**แบบประเมินผลการบริหารงานของคณบดีและผู้บริหารคณะทรัพยากรธรรมชาติ**

**มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์**

**สายปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบประเมิน**

**□ สายวิชาการ**

**□ สายอำนวยการ**

**คำชี้แจง**

แบบประเมินนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ต่อการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของคณบดีและผู้บริหารคณะทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นจะนำมาประเมินผลเป็นภาพรวมโดย**ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล  
   การแสดงความคิดเห็นเป็นรายบุคคล**
2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะนำเสนอในภาพรวมเท่านั้น ดังนั้นการตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงจะทำให้คณบดีและผู้บริหาร สามารถนำไปปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปใช้ในการกำหนดทิศทางเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในการพัฒนาองค์กร
3. แบบประเมิน มีทั้งหมด 4 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะการบริหารงาน ส่วนที่ 3 คณบดีและทีมบริหาร และส่วนที่ 4 ความคาดหวังและข้อเสนอแนะ

**ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน**

ให้ทำเครื่องหมาย 🗸 ในช่องว่างให้ตรงกับระดับความพึงพอใจของท่านที่มีต่อผลงานการดำเนินงานตามภารกิจของ**คณบดีและผู้บริหาร** ที่เป็นการผลักดันให้องค์กรบรรลุผลสัมฤทธิ์ในประเด็นนั้น ๆ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นการประเมิน** | **ใช่** | **ไม่ใช่** | **ไม่สามารถประเมินได้** |
| 1. ท่านรับทราบนโยบายของมหาวิทยาลัยผ่านการสื่อสารของผู้บริหารคณะฯ |  |  |  |
| 1. ท่านรับทราบวิสัยทัศน์ และพันธกิจของคณะฯ |  |  |  |
| 1. ท่านรับทราบแผนระยะสั้น ระยะยาว ขององค์กร |  |  |  |
| 1. ข้อเสนอแนะของท่านเมื่อปีที่ผ่านมาได้รับการตอบสนองนำไปปรับปรุงการบริหารงานให้ดียิ่งขึ้น |  |  |  |

| **ประเด็นหลักในการประเมิน** | **ระดับความพึงพอใจ** | | | | | **ไม่สามารถประเมินได้** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มากที่สุด <-->น้อยที่สุด** | | | | |
| **5** | **4** | **3** | **2** | **1** |  | |
| 1. ภาวะการเป็นผู้นำและผู้กำหนดทิศทางขององค์กร |  |  |  |  |  |  | |
| 1. การสร้างความเป็นเอกภาพ (unity )ขององค์กร |  |  |  |  |  |  | |
| 1. การจัดทำแผนพัฒนาองค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาวที่เหมาะสมและนำสู่การปฏิบัติได้จริง |  |  |  |  |  |  | |
| 1. การนำข้อแนะนำหรือนโยบายจากมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ |  |  |  |  |  |  | |
| 1. การกำหนดภาระงาน การสรรหา การคัดเลือกบุคคลที่มีคุณภาพหลากหลาย และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน |  |  |  |  |  |  | |
| 1. การบริหารงานที่เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของคณะฯ และมีผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก   *(หากท่านไม่ทราบวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะฯ ให้ข้ามไปทำข้อ 7)* |  |  |  |  |  |  | |
| 1. การบริหารจัดการด้วยความประหยัด มีประสิทธิภาพ มีการจัดสรรทรัพยากรสอดคล้องกับแผนงาน |  |  |  |  |  |  | |
| 1. มีกลไกการติดตามและประเมินผลการทำงานที่มีประสิทธิภาพ |  |  |  |  |  |  | |
| 1. การสื่อสารและการสร้างความเข้าใจกับคนในองค์กรอย่างทั่วถึง |  |  |  |  |  |  | |
| 1. ประสิทธิภาพโดยรวมในการบริหารงานของผู้บริหารระดับคณะ |  |  |  |  |  |  | |

**ส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะการบริหาร**

ให้ทำเครื่องหมาย 🗸 ในช่องว่างให้ตรงกับระดับความพึงพอใจของท่านที่มีต่อพฤติกรรมการบริหารงานของ**คณบดีและผู้บริหาร** ตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการที่ดี 10 องค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

| **ประเด็นหลักในการประเมิน** | **ระดับความพึงพอใจ** | | | | | **ไม่สามารถประเมินได้** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มากที่สุด <-->น้อยที่สุด** | | | | |
| **5** | **4** | **3** | **2** | **1** |  |
| 1. *การบริหารงานที่มุ่งเน้นประสิทธิผล* คือ ผลการปฏิบัติงานที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ |  |  |  |  |  |  |
| 1. *การบริหารงานที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพ* คือ การบริหารงานที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายด้วยการใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงานและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุด |  |  |  |  |  |  |
| 1. *การบริหารงานที่มุ่งเน้นการตอบสนอง* คือ การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งโดยตรงและโดยอ้อม |  |  |  |  |  |  |
| 1. *การบริหารงานด้วยความรับผิดชอบต่อองค์กรและปัญหาสาธารณะ* คือ การแสดงความรับผิดชอบใน การปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สนอง ต่อความคาดหวังของสาธารณะ รวมทั้งการแสดง ถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ |  |  |  |  |  |  |
| 1. *การบริหารงานด้วยความโปร่งใส* คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบได้ |  |  |  |  |  |  |
| 1. *การบริหารงานโดยใช้หลักการมีส่วนร่วม*คือ กระบวนการที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งโดยตรงและโดยอ้อมทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้  ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นที่สำคัญ ที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนา |  |  |  |  |  |  |
| 1. *การบริหารงานโดยใช้หลักการกระจายอำนาจ* คือ การถ่ายโอนอำนาจ การตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจให้แก่ผู้ร่วมงานอย่างเหมาะสม มุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งโดยตรงและโดยอ้อม มีการปรับปรุงกระบวนการ เพื่อผลการดำเนินงานที่ดีขององค์กร |  |  |  |  |  |  |
| 1. *การบริหารงานโดยใช้หลักนิติธรรม*คือ การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งโดยตรงและโดยอ้อม |  |  |  |  |  |  |
| 1. *การบริหารงานโดยใช้หลักความเสมอภาค* คือ การส่งเสริมการดำเนินงานให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งโดยตรงและโดยอ้อมได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ |  |  |  |  |  |  |
| 1. *การบริหารงานโดยมุ่งเน้นฉันทามติ* คือ การหาข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเกี่ยวข้องทั้งโดยตรงและโดยอ้อม ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง |  |  |  |  |  |  |

**ส่วนที่ 3 คณบดีและทีมบริหาร**

ให้ทำเครื่องหมาย 🗸 ในช่องว่างให้ตรงกับระดับความพึงพอใจของท่านที่มีต่อความสามารถและทัศนคติ  
ในการบริหารงานของ คณบดี รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี คณะทรัพยากรธรรมชาติ ดังต่อไปนี้

| **ประเด็นหลักในการประเมิน** | **ระดับความพึงพอใจ** | | | | | **ไม่สามารถประเมินได้** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มากที่สุด <-->น้อยที่สุด** | | | | |
| **5** | **4** | **3** | **2** | **1** |  |
| 1. คณบดี(รศ.ดร.ไชยวรรณ วัฒนจันทร์) |  | | | | | |
| - ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ |  |  |  |  |  |  |
| - ทัศนคติและการแสดงออกที่ดีในการบริหารงาน |  |  |  |  |  |  |
| - ความสามารถในการบริหารจัดการ |  |  |  |  |  |  |
| 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร(ผศ.ดร.จักรัตน์ อโณทัย) |  |  |  |  |  |  |
| - ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ |  |  |  |  |  |  |
| - ทัศนคติและการแสดงออกที่ดีในการบริหารงาน |  |  |  |  |  |  |
| - ความสามารถในการบริหารจัดการ |  |  |  |  |  |  |
| 3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา (ดร.พรพิมล เชื้อดวงผุย) |  |  |  |  |  |  |
| - ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ |  |  |  |  |  |  |
| - ทัศนคติและการแสดงออกที่ดีในการบริหารงาน |  |  |  |  |  |  |
| - ความสามารถในการบริหารจัดการ |  |  |  |  |  |  |
| 4. รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม (รศ.ดร.นริศ ท้าวจันทร์) |  |  |  |  |  |  |
| - ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ |  |  |  |  |  |  |
| - ทัศนคติและการแสดงออกที่ดีในการบริหารงาน |  |  |  |  |  |  |
| - ความสามารถในการบริหารจัดการ |  |  |  |  |  |  |
| 5. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพหลักสูตร  (ผศ.ดร.พิไลวรรณ ประพฤติ) |  |  |  |  |  |  |
| - ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ |  |  |  |  |  |  |
| - ทัศนคติและการแสดงออกที่ดีในการบริหารงาน |  |  |  |  |  |  |
| - ความสามารถในการบริหารจัดการ |  |  |  |  |  |  |
| 6. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ (ผศ.ดร.ปิตุนาถ หนูเสน) |  |  |  |  |  |  |
| - ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ |  |  |  |  |  |  |
| - ทัศนคติและการแสดงออกที่ดีในการบริหารงาน |  |  |  |  |  |  |
| - ความสามารถในการบริหารจัดการ |  |  |  |  |  |  |
| 7. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและบริหารความเสี่ยง  (ผศ.ดร.กราญ์จนา ถาอินชุม) |  |  |  |  |  |  |
| - ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ |  |  |  |  |  |  |
| - ทัศนคติและการแสดงออกที่ดีในการบริหารงาน |  |  |  |  |  |  |
| - ความสามารถในการบริหารจัดการ |  |  |  |  |  |  |
| 8. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนานาชาติ (ดร.รุ่งรัตน์ แซ่หยาง) |  |  |  |  |  |  |
| - ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ |  |  |  |  |  |  |
| - ทัศนคติและการแสดงออกที่ดีในการบริหารงาน |  |  |  |  |  |  |
| - ความสามารถในการบริหารจัดการ |  |  |  |  |  |  |
| 9. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการ  (ผศ.ดร.ธีญาภรณ์ แก้วทวี) |  |  |  |  |  |  |
| - ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ |  |  |  |  |  |  |
| - ทัศนคติและการแสดงออกที่ดีในการบริหารงาน |  |  |  |  |  |  |
| - ความสามารถในการบริหารจัดการ |  |  |  |  |  |  |

**ส่วนที่ 4 ความคาดหวังและข้อเสนอแนะ**

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับคณบดีและทีมบริหาร

1. คณบดี (รศ.ดร.ไชยวรรณ วัฒนจันทร์)

จุดเด่น

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................

จุดที่ควรพัฒนา

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................

1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร (ผศ.ดร.จักรัตน์ อโณทัย)

จุดเด่น

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................

จุดที่ควรพัฒนา

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................

1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา (ดร.พรพิมล เชื้อดวงผุย)

จุดเด่น

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................

จุดที่ควรพัฒนา

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................

1. รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม (รศ.ดร.นริศ ท้าวจันทร์)

จุดเด่น

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................

จุดที่ควรพัฒนา

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................

1. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพหลักสูตร (ผศ.ดร.พิไลวรรณ ประพฤติ)

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................

จุดที่ควรพัฒนา

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................

1. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ (ผศ.ดร.ปิตุนาถ หนูเสน)

จุดเด่น

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................

จุดที่ควรพัฒนา

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................

1. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและบริหารความเสี่ยง (ผศ.ดร.กราญ์จนา ถาอินชุม)

จุดเด่น

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................

จุดที่ควรพัฒนา

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................

1. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนานาชาติ (ดร.รุ่งรัตน์ แซ่หยาง)

จุดเด่น

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................

จุดที่ควรพัฒนา

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................

1. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการ (ผศ.ดร.ธีญาภรณ์ แก้วทวี)

จุดเด่น

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................

จุดที่ควรพัฒนา

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................

**ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือเพื่อพัฒนาคณะทรัพยากรธรรมชาติของเรา**