

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๓

๑๓. แบบประเมินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด.....

ขอแต่งตั้งเป็นระดับ.....

คำชี้แจง ๑. การประเมินผลการดำเนินงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง ให้พิจารณาประเมินจากการนำเสนอของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามแบบ พม.๐๑ และแบบ พม.๐๒

๒. เกณฑ์การผ่านการประเมินตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญการ ต้องผ่านการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ ต้องผ่านการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง																					
รายการประเมิน	ผลการประเมิน																				
๑.๑ เป็นงานที่ใช้ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ การเชื่อมโยง การให้ข้อสรุปและข้อเสนอแนะ	<table border="1"> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td> </tr> </table>											1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10												
๑.๒ เป็นงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย	<table border="1"> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td> </tr> </table>											1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10												
ส่วนที่ ๒ สรุปผลการประเมิน																					
คะแนนการประเมิน (ค่าคะแนนที่ได้) X ๑๐๐ = _____ คะแนน <input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน																					
๒๐																					
ความเห็นของคณะอนุกรรมการ.....																					
.....																					
.....																					
(ลงชื่อ).....ประธานอนุกรรมการ	(ลงชื่อ).....อนุกรรมการ																				
(.....)	(.....)																				
(ลงชื่อ).....อนุกรรมการ	(ลงชื่อ).....อนุกรรมการ																				
(.....)	(.....)																				
(ลงชื่อ).....อนุกรรมการ																					
(.....)																					

แบบประเมินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด.....

ขอแต่งตั้งเป็นระดับ.....

คำชี้แจง ๑. การประเมินผลการดำเนินงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง ให้พิจารณาประเมินจากการนำเสนอของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามแบบ พม.๐๑ และแบบ พม.๐๒ เกณฑ์การผ่านประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

๒. การประเมินการใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพ บริการต่อสังคม และความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆ หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ ให้ประเมินจากแบบคำขอรับการพิจารณาแต่งตั้งและจากการนำเสนอของพนักงานมหาวิทยาลัย เกณฑ์การผ่านประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง																					
รายการประเมิน	ผลการประเมิน																				
๑.๑ เป็นงานที่ใช้ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ การเชื่อมโยง การให้ข้อสรุปและข้อเสนอแนะ	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr></table>											1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10												
๑.๒ เป็นงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr></table>											1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10												
ส่วนที่ ๒ การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม																					
รายการประเมิน	ผลการประเมิน																				
การให้ความเห็น คำแนะนำ หรือเสนอแนะ การให้คำปรึกษาแนะนำ การอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักการ แนวทาง ระบบ รูปแบบ เทคนิค และวิธีการในการแก้ไขปัญหา หรือการพัฒนางานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพนั้นๆ	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr></table>											1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10												
ส่วนที่ ๓ ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆ หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ																					
รายการประเมิน	ผลการประเมิน																				
ผลงานได้รับการยอมรับ ยกย่อง หรือได้รับรางวัลในระดับชาติ หรือนานาชาติ หรือผลการปฏิบัติงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพ หรือในงานที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในระดับชาติหรือนานาชาติ	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr></table>											1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10												

๔. สรุปผลการประเมิน

๔.๑ ผลการดำเนินงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

คะแนนการประเมิน (ค่าคะแนนที่ได้) X ๑๐๐ = ____ คะแนน ผ่านการประเมิน ไม่ผ่านการประเมิน
๒๐

๔.๒ การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการ หรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม

คะแนนการประเมิน (ค่าคะแนนที่ได้) X ๑๐๐ = ____ คะแนน ผ่านการประเมิน ไม่ผ่านการประเมิน
๑๐

๔.๓ ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้น ๆ หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ

คะแนนการประเมิน (ค่าคะแนนที่ได้) X ๑๐๐ = ____ คะแนน ผ่านการประเมิน ไม่ผ่านการประเมิน
๑๐

ความเห็นของคณะอนุกรรมการ.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ประธานอนุกรรมการ (ลงชื่อ).....อนุกรรมการ
(.....) (.....)
(ลงชื่อ).....อนุกรรมการ (ลงชื่อ).....อนุกรรมการ
(.....) (.....)
(ลงชื่อ).....อนุกรรมการ
(.....)