

๓. แบบประเมินคุณภาพผลงานเชิงสังเคราะห์

<b>ส่วนที่ ๑. ผู้ขอแต่งตั้ง</b>
ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด..... ขอแต่งตั้งเป็นระดับ <input type="checkbox"/> ชำนาญงาน <input type="checkbox"/> ชำนาญงานพิเศษ <input type="checkbox"/> ชำนาญการ <input type="checkbox"/> ชำนาญการพิเศษ <input type="checkbox"/> เชี่ยวชาญ โดยวิธี <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> วิธีพิเศษ ชื่อผลงาน..... .....(สัดส่วนผลงาน.....%)
<b>๒. คุณภาพผลงานเชิงสังเคราะห์</b>
<b>ระดับ ๓ (ดี)</b> เป็นผลงานที่แสดงการรวบรวมเนื้อหาสาระต่าง ๆ หรือองค์ประกอบต่าง ๆ เข้าด้วยกัน โดยต้องอาศัยความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างรูปแบบโครงสร้างเบื้องต้นเพื่อให้เกิดแนวทางหรือเทคนิควิธีการใหม่ในเรื่องนั้นๆ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยและสามารถนำไปใช้เป็นแหล่งอ้างอิงหรือนำไปปฏิบัติได้
<b>ระดับ ๔ (ดีมาก)</b> ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ ๓ และต้อง ๑. ก่อให้เกิดความรู้ใหม่หรือเทคนิควิธีการใหม่ ๒. เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงาน
<b>ระดับ ๕ (ดีเด่น)</b> ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ ๔ และต้อง ๑. มีลักษณะเป็นงานบุกเบิกความรู้ใหม่ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ๒. มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาชีพ

๓ .สรุปผลการพิจารณาคุณภาพผลงาน

ระดับ ๑  
ควรปรับปรุง

ระดับ ๒  
พอใช้

ระดับ ๓  
ดี

ระดับ ๔  
ดีมาก

ระดับ ๕  
ดีเด่น

ความเห็น .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

สรุปความเห็น (ประเมินเฉพาะกรณีผลงานที่เป็นรายงานฉบับสมบูรณ์ แต่ไม่ต้องประเมินหากผลงานเป็นบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ /หนังสือรวบรวมบทความวิชาการหรือบทความวิจัย/Proceeding ประกอบการประชุมวิชาการ)

- เป็นการแก้ไขประเด็นหลัก (Minor Change) ซึ่งเป็นการแก้ไขสาระสำคัญที่ผู้ประเมินต้องการตรวจสอบผลงานอีกครั้ง หลังการแก้ไข (ซึ่งมีผลทำให้วันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น คือวันที่ส่วนงานรับผลงานฉบับแก้ไขปรับปรุงสมบูรณ์)
- เป็นการแก้ไขประเด็นรอง (Minor Change)

๔. ผลการพิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

พบว่ามีการละเมิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ โปรดระบุ.....

.....

.....

ไม่พบว่ามี การละเมิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ลงชื่อ.....กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....