



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับบุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับบุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๓๒(๓/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับบุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“บุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ” หมายถึง ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้ ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ โดยไม่ใช่บังคับกับข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนแล้ว

“ส่วนงาน” หมายถึง สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายถึง รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย คณบดี ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับบุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ

“ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)” หมายถึง ผู้ที่มีชื่อในผลงานวิชาการเป็นชื่อแรกรับผิดชอบการทำผลงานวิชาการ และเขียนต้นฉบับ (Manuscript) ขึ้นนั้นด้วยตนเอง

“ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)” หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทและความรับผิดชอบในการเผยแพร่ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการ ให้เกิดการถ่ายทอดเป็นเรื่องราวแสดงให้เห็นถึงคุณค่าทางวิชาการที่ประกอบด้วย การแสดงข้อมูล หลักฐาน ข้อคิดเห็น และประสบการณ์ รวมทั้งทำหน้าที่รับผิดชอบติดต่อกับบรรณาธิการ

“ผู้ประพันธ์ร่วม (Co-author)” หมายถึง ผู้ที่มีชื่อในผลงานที่ไม่ใช่ผู้ประพันธ์บรรณกิจ

ข้อ ๔ ผลงานสำหรับการพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทน มี ๒ ประเภท ดังนี้

(๑) ประเภทผลงานวิจัย จะต้องเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ ดังนี้

(ก) ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ได้แก่ ERIC, MathSciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI, และ AHCI เท่านั้น), JSTOR, Project Muse

(ข) ฐานข้อมูลระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index – TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒

(ค) ผลงานวิจัยที่นำเสนอในที่ประชุมวิชาการ (Proceeding)

๑) งานประชุมวิชาการระดับชาติ ได้แก่ ที่ประชุมวิชาการวิจัยระดับชาติ ปชมท. และการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R)

๒) งานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ

(๒) ผลงานประเภทอื่น ๆ เช่น สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม งานวิเคราะห์ งานสังเคราะห์ ผลงานบริการวิชาชีพ และการได้รับรางวัลตามเกณฑ์คุณภาพต่าง ๆ เช่น TQM LEAN KAIZEN

(ก) การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

๑) ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร

๒) ผลงานได้รับการจดอนุสิทธิบัตร

(ข) การได้รับรางวัลจากการผลิตหรือการประกวด

๑) เวทีระดับนานาชาติ

๒) เวทีระดับชาติ

๓) เวทีระดับวิทยาเขต หรือมหาวิทยาลัย

(ค) การนำผลงานไปใช้ประโยชน์ โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนงานหรือหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

๑) ระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ

๒) ระดับภูมิภาค (ภาคใดภาคหนึ่ง)

๓) ระดับวิทยาเขต หรือมหาวิทยาลัย

๔) ระดับส่วนงาน

ข้อ ๕ กำหนดคะแนนการเผยแพร่ผลงานในวารสารทางวิชาการ การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา การได้รับรางวัล และการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ มีดังนี้

(๑) ฐานข้อมูลวารสารวิชาการ

ฐานข้อมูล	คะแนน/เรื่อง
ระดับนานาชาติ	๑.๐๐
ระดับชาติ TCI กลุ่มที่ ๑	๐.๗๕
ระดับชาติ TCI กลุ่มที่ ๒	๐.๕๐
ผลงานที่นำเสนอในที่ประชุมวิชาการ ฉบับสมบูรณ์	๐.๓๕

(๒) การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	คะแนน/ชิ้น
สิทธิบัตร	๒.๐๐
อนุสิทธิบัตร	๐.๗๕

(๓) การได้รับรางวัล เช่น สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม งานวิเคราะห์ งานสังเคราะห์ หรือ ผลงานบริการวิชาชีพ ตามเกณฑ์คุณภาพต่าง ๆ เช่น TQM LEAN KAIZEN

การได้รับรางวัล	คะแนน/เรื่อง
รางวัลระดับนานาชาติหรือระดับชาติ	๑.๐๐
รางวัลระดับภูมิภาค	๐.๗๕
รางวัลระดับวิทยาเขตหรือมหาวิทยาลัย	๐.๕๐

ทั้งนี้ การได้รับรางวัลได้กำหนดระดับคะแนนไว้ดังนี้

รางวัลระดับนานาชาติ/ชาติ	รางวัลที่ ๑	ระดับคะแนน = ๑.๐๐
รางวัลระดับนานาชาติ/ชาติ	รางวัลที่ ๒	ระดับคะแนน = ๐.๗๕
รางวัลระดับนานาชาติ/ชาติ	รางวัลที่ ๓	ระดับคะแนน = ๐.๕๐
รางวัลระดับภูมิภาค	รางวัลที่ ๑	ระดับคะแนน = ๐.๗๕
รางวัลระดับภูมิภาค	รางวัลที่ ๒ และ ๓	ระดับคะแนน = ๐.๕๐
รางวัลระดับวิทยาเขต/มหาวิทยาลัย	รางวัลที่ ๑ - ๓	ระดับคะแนน = ๐.๕๐

(๔) การนำผลงานไปใช้ประโยชน์

การนำผลงานไปใช้ประโยชน์	คะแนน/เรื่อง
ระดับนานาชาติ/ชาติ	๑.๐๐
ระดับภูมิภาค	๐.๗๕
ระดับวิทยาเขต/มหาวิทยาลัย	๐.๕๐
ระดับส่วนงาน	๐.๓๕

ข้อ ๖ การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

ผลงานที่เสนอเพื่อขอรับเงินค่าตอบแทนจะต้องเป็นผลงานที่ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์ อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) หรือผู้ประพันธ์ร่วม (Co-author) โดยไม่นำร้อยละของการมีส่วนร่วมในผลงานมาพิจารณา โดยให้กำหนดค่าถ่วงน้ำหนัก ดังนี้

(๑) ฐานข้อมูลวารสารวิชาการ

การมีส่วนร่วมในผลงาน	ค่าถ่วงน้ำหนัก
ผู้ประพันธ์อันดับแรก และ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	๑.๒๕
ผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	๑.๐๐
ผู้ประพันธ์ร่วม	๐.๒๕

(๒) การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา การได้รับรางวัล และการนำผลงานไปใช้ประโยชน์

การมีส่วนร่วมในผลงาน	ค่าถ่วงน้ำหนัก
หัวหน้าทีม	๑.๐๐
ผู้มีส่วนร่วมสำคัญ	๐.๔๐
ผู้ร่วมงาน	๐.๑๕

ข้อ ๗ กรณีผลงานเข้าเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนมากกว่า ๑ ประเภท มหาวิทยาลัยจะพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนผลงานที่ได้ค่าคะแนนสูงสุด ทั้งนี้ผลงานที่ได้รับค่าตอบแทนแล้วไม่สามารถนำมาใช้ยื่นขอรับเงินค่าตอบแทนอีกได้

ข้อ ๘ การคำนวณคะแนน

(๑) คะแนนของผลงาน ให้คำนวณจากคะแนนการเผยแพร่ผลงานในวารสารทางวิชาการ การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา การได้รับรางวัล และการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ ตามข้อ ๕ คูณด้วยค่าถ่วงน้ำหนักการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา การได้รับรางวัล และการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ตามข้อ ๖

(๒) คะแนนการประเมิน ให้คำนวณจากผลรวมของคะแนนของผลงานทั้งหมดที่เสนอขอรับเงินค่าตอบแทน

ข้อ ๙ ให้น้ำอัตรการจ่ายเงินค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นฐานในการคิดคำนวณเงินค่าตอบแทนตามผลงาน เว้นแต่ตำแหน่งระดับชำนาญงานให้กำหนดอัตราในการคิดคำนวณเท่ากับ ๒,๕๐๐ บาท โดยให้จ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลงานตามหลักเกณฑ์ดังนี้

ผลการประเมินผลงาน	สัดส่วนค่าตอบแทนที่ได้เพิ่ม	ช่วงคะแนนประเมิน	เงินค่าตอบแทน /เดือน		ช่วงคะแนนประเมิน	เงินค่าตอบแทน /เดือน		ช่วงคะแนนประเมิน	เงินค่าตอบแทน /เดือน
			ระดับชำนาญงาน ๒,๕๐๐ บาท	ระดับชำนาญการ ๓,๕๐๐ บาท		ระดับชำนาญงานพิเศษ ๔,๕๐๐ บาท	ระดับชำนาญการพิเศษ / ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ๕,๖๐๐ บาท		ระดับเชี่ยวชาญ ๙,๙๐๐ บาท
ระดับ ๑	๐.๔	๐.๒๐ - ๐.๔๙	๑,๐๐๐	๑,๔๐๐	๐.๕๐ - ๐.๖๙	๑,๘๐๐	๒,๒๔๐	๐.๗๐ - ๐.๙๙	๓,๙๖๐
ระดับ ๒	๐.๘	๐.๕๐ - ๐.๖๙	๒,๐๐๐	๒,๘๐๐	๐.๗๐ - ๐.๙๙	๓,๖๐๐	๔,๔๘๐	๑.๐๐ - ๑.๙๙	๗,๙๒๐
ระดับ ๓	๑.๒	≥ ๐.๗๐	๓,๐๐๐	๔,๒๐๐	≥ ๑.๐๐	๕,๔๐๐	๖,๗๒๐	≥ ๒.๐๐	๑๑,๘๘๐

ข้อ ๑๐ การพิจารณาผลงาน ให้ส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาผลงานสำหรับบุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพตามปีปฏิทิน (เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม) เสนอมายังคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลงาน ปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๑๑ บุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนอยู่แล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนตามผลงานด้วย

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

#sg01#

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

หมายเหตุ :- เหตุผลการออกประกาศนี้เพื่อเป็นการส่งเสริมและผลักดันให้บุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ
ทำผลงานวิชาการประเภทต่าง ๆ นำไปสู่การใช้ประโยชน์ ช่วยขับเคลื่อนภารกิจหรือยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
ส่วนงาน เพื่อไปสู่เป้าหมายที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้กำหนดไว้