

## เรียน คณบดี

ด้วย นายประกิจ ทองคำ ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรชำนาญการ นายภูมินทร์ มากจันทร์ ตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา และนายณรงค์ศักดิ์ เจื้อจ้อย ตำแหน่ง รปภ. สังกัดสถานีวิจัยท่าเซียด ศูนย์บริหารจัดการงานสถานีวิจัย **ส่งรายงานการเข้าร่วมศึกษาดูงานการเลี้ยงปลาระบบปิด** ระหว่างวันที่ 29 - 31 มกราคม 2567 ณ นันทา ฟาร์ม ตำบลลำป่า อำเภอมือง จังหวัดพัทลุง รายละเอียดตามเอกสารแนบ ซึ่งรองคณบดีฝ่ายบริหาร ได้พิจารณาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จินดารัตน์

งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล  
3 พฤษภาคม 2567

ททว



7 พ.ย. 67

แบบรายงานสรุปผลการเข้าร่วมอบรม / ประชุม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน

วันที่รายงาน 1 พฤษภาคม 2567

เรียน รองคณบดีฝ่ายบริหาร (หัวหน้าสาขาวิชา / หน่วยงาน)

ตามที่ข้าพเจ้า นายภูมินทร์ มากจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการอุดมศึกษา

สังกัด สถานีวิจัยท่าเขียด ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปปฏิบัติงาน

ตามหนังสือที่ มอ107/67-0177.06 ลงวันที่ 26 มกราคม 2567

เพื่อเข้าร่วม  ประชุม  อบรม / สัมมนา  ศึกษาดูงาน  อื่น ๆ (ระบุ)

เรื่อง / หลักสูตร การเลี้ยงปลาในระบบปิด

ซึ่งเรื่อง / หลักสูตรดังกล่าวจัดโดย สถานีวิจัยท่าเขียด

วัตถุประสงค์หรือความคาดหวังของท่านในการเข้าร่วม :

1. เพื่อ เรียนรู้เทคนิค อุปกรณ์ การจัดการและการตลาดของการเลี้ยงปลาในระบบปิด

สถานที่จัด นันทา ฟาร์ม ต.ลำปำ อ.เมือง จ.พัทลุง

จังหวัด พัทลุง ประเทศ ไทย

ระหว่างวันที่ 29 ถึงวันที่ 31 เป็นเวลารวมทั้งสิ้น (วัน) 3 วัน

ยอดรวมค่าใช้จ่าย (บาท) 1,152 บาท

โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะทรัพยากรธรรมชาติ ปีงบประมาณ 2567 แผนงานการบริหารการศึกษา งานพัฒนาบุคลากรฝ่ายบริหารและสนับสนุน งบดำเนินงาน ประเภทค่าตอบแทน ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างประสิทธิภาพ การบริหาร 02HRM 4.2 บุคลากรมีสมรรถนะสูง รหัสรายการ: 12.F26EW310104.011 โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร

ในการนี้ ข้าพเจ้าขอรายงานสรุปผลการเข้าร่วมอบรม / ประชุม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน ให้ทราบ ดังนี้

1. เนื้อหา องค์ความรู้ ความเข้าใจและทักษะที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม / ประชุม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้ (ให้รายละเอียดข้อมูลพอสังเขป และต้องไม่ใช่เพียงหัวข้อการประชุม)

1.1 ปัจจัยที่จะทำให้การเลี้ยงปลาประสบความสำเร็จ

-คุณภาพน้ำ ph ค่า OD อักลอย , ปริมาณ ไนเตรจ

-อาหาร คุณภาพและโปรตีนสูง

-พันธุ์ปลา ต้องมีการแลกเปลี่ยนที่สูง คุณภาพตรงกับความต้องการของตลาด

-การจัดการ ต้องมีประสิทธิภาพและลดต้นทุนโดยเฉพาะด้านอาหาร

1.2 เทคนิคการเลี้ยงปลาในบ่อผ้าใบ

-ขนาดบ่อเส้นผ่าศูนย์กลาง 5 เมตร ลึก 1.2 เมตร

-อัตราการปล่อย 2500 ตัว

-ติดตั้งปั๊มเพิ่มออกซิเจนในน้ำ 1 ตัว

1.2 เทคนิคการเลี้ยงปลาตกในบ่อผ้าใบ

-ขนาดบ่อเส้นผ่าศูนย์กลาง 5 เมตร ลึก 1.2 เมตร

-อัตราการปล่อย 2500 ตัว

-ติดตั้งปั๊มเพิ่มออกซิเจนในน้ำ 1 ตัว

-ให้อาหารวันละ 2 ครั้ง

-เปลี่ยนถ่ายน้ำทุกวัน

-ระยะเวลาเลี้ยง 4 เดือน

-ผลผลิตประมาณ 2000 กก./บ่อ

1.3 แนวทางการลดต้นทุน อาหารที่ใช้เศษไก่บดแทนอาหารสำเร็จรูป

1.4 ตลาด -ขายเองในตลาดสด

-แม่ค้าปลารายย่อย

-ขายทางแพลตฟอร์มออนไลน์

2. ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม /ประชุม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน

2.1 ประโยชน์ต่อตนเอง

สร้างองค์ความรู้ใหม่ให้กับตนเองนอกเหนือจากด้านงานพีชกรรมที่ทำอยู่

2.2 ประโยชน์ต่อหน่วยงาน

สามารถเพิ่มกิจกรรมให้กับสถานีวิจัยท่าเหียดได้ นอกเหนือจากการปลูกปาล์มน้ำมันเพียงอย่างเดียว

3. แนวทางในการนำองค์ความรู้ ความเข้าใจและทักษะที่ได้รับมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สำหรับการพัฒนางาน หรือต่อยอดกระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงกับงานที่ท่านรับผิดชอบ (อธิบายพอสังเขป)

สามารถปรับใช้กับงานของสถานีวิจัยท่าเหียดเป็นช่องทางสร้างรายได้ และเป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษาตลอดถึงชุมชนรอบข้าง

4. รายละเอียดแผนการดำเนินงานจากการนำองค์ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ที่จะก่อให้เกิดผลงาน /ชิ้นงาน ดังนี้ (นำเสนอในลักษณะ Gantt Chart)

การดำเนินงานเรื่อง การเลี้ยงปลาในระบบปิด

ระยะเวลาของการดำเนินงาน .....

กิจกรรม	เดือนที่ 1		เดือนที่ 2		เดือนที่ ...		ตัวชี้วัด
	สัปดาห์ที่ 1-2	สัปดาห์ที่ 3-4	สัปดาห์ที่ 1-2	สัปดาห์ที่ 3-4	สัปดาห์ที่ 1-2	สัปดาห์ที่ 3-4	
	1 ..สร้างบ่อปลาผ้าใบขนาด1x4 ม.	✓	✓				
2 .ติดตั้งบ่้อากาศ			✓				1 เครื่อง
3 .ปล่อยน้ำเข้าบ่อเพื่อทดสอบ				✓			3 บ่อ
4 ...ปล่อยปลา ฯลฯ						✓	2000 ตัว

ผู้รายงาน คุณเอก อภินันท์

( นาย ภูมินทร์ มากจันทร์ )

วันที่ 1 พ.ค. 2567

5. ความเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับหัวข้อและแผนการดำเนินงาน

เห็นชอบ

ลงนาม 

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรัตน์ อโณทัย)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

วันที่ 2 พ.ค. 67

**\*\*หมายเหตุ\*\***

1. ให้รายงานผลการเดินทาง มิฉะนั้น บุคลากรจะไม่สามารถขออนุมัติเดินทางในครั้งต่อไปได้
2. เมื่อรายงานผู้บังคับบัญชาเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรส่งรายงานผลการเดินทางประกอบการขออนุมัติเบิกจ่าย
3. งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล) จะติดตามผลงาน/ชิ้นงาน ที่เกิดขึ้นจากการนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงานจากรายละเอียดแผนดำเนินการที่ท่านรายงานไว้ในข้อ 4 โดยเสนอหัวหน้าสาขาวิชา/หน่วยงาน พิจารณาให้ความเห็นอีกครั้งหนึ่ง (ระยะเวลาภายใน 6 เดือนนับจากวันที่กลับจากการเดินทาง)



# นันทาฟาร์ม







## เรียน คณบดี

ด้วยศูนย์บริหารจัดการงานสถานีวิจัยขออนุมัติให้บุคลากรในสังกัดราย นายประกิจ ทองคำ นายภูมินทร์ มากจันทร์ และนายณรงค์ศักดิ์ เจื้อจ้อย ขออนุมัติให้บุคลากรเข้าร่วมศึกษาดูงานเพื่อ Upskills เรื่อง การเลี้ยงปลาในระบบปิด มีกำหนด 3 วัน ระหว่างวันที่ 29 - 31 มกราคม 2567 ณ นันทาฟาร์ม จังหวัดพัทลุง โดยขออนุมัติใช้งบพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ 2567 เพื่อเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ในการเดินทาง จำนวน 3,000.- บาท และรองคณบดีฝ่ายบริหาร ได้พิจารณาเบื้องต้นแล้ว เห็นชอบ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2567 สามารถเบิกงบประมาณได้ ดังนี้ นายประกิจ ทองคำ จำนวน 8,000.- บาท นายภูมินทร์ มากจันทร์ จำนวน 7,000.- บาท และนายณรงค์ศักดิ์ เจื้อจ้อย จำนวน 6,000.- บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

จินดารัตน์

งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล

26 มกราคม 2567

อนุมัติ  
26 ม.ค. 67



แบบฟอร์มที่ 10

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วิทยาเขตหาดใหญ่ (12) คณะทรัพยากรธรรมชาติ งานทรัพย์สินทางปัญญา

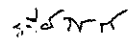
	12: P26EW310104.011	โครงการพัฒนาบุคลากร	508,000.00	<p>ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งคณะฯ ภายในประเทศและต่างประเทศ ในลักษณะไปดูงาน หรือเพิ่มพูนความรู้ให้สิทธิ์ 1 ครั้ง/คน/ปี บุคลากร จำนวน 235 คน แบ่งกลุ่มบุคลากร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สาขาวิชาการ ดังกรอบ 10,000 บาท/คน</li> <li>- สายสนับสนุน ชำนาญการ พนักงานมหาวิทยาลัย ดังกรอบ 8,000 บาท/คน ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ขึ้นไป</li> <li>- ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ดังกรอบ 7,000 บาท/คน ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน, พนักงานเงินรายได้บรรจุ วุฒิ ป.ตรี ขึ้นไป</li> <li>- ลูกจ้างประจำ, พนักงานเงินรายได้บรรจุ ดังกรอบ 6,000 บาท/คน</li> </ul> <p>วุฒิต่ำกว่า ป.ตรี, ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ หมายเหตุ</p> <p>กรณีที่เกิดขึ้นมากกว่า 1 ครั้ง เนื่องจากมีความสำคัญและจำเป็นต่อคณะฯ ให้อยู่ในดุลยพินิจของรองคณบดี (ที่ดูแลรับผิดชอบหน่วยงาน) หรือหัวหน้าสาขาพิจารณาอนุญาต สำหรับการอนุมัติเดินทางไปเสนอขอคณบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ เมื่อกลับมาต้องมีการเขียนรายงานการพัฒนางานที่เชื่อมโยงกับงานที่รับผิดชอบ (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 27 พ.ค 2563)</p>
--	---------------------	---------------------	------------	--

เรียน รองคณบดีฝ่ายบริหาร


ด้วยนายประกิจ ทองคำ นายภูมินทร์ มากจันทร์ และนายณรงค์ดี เจื้อจ้อย สังกัดสถานีวิจัยท่าแซะ มีความประสงค์จะเข้าศึกษาดูงาน Upskill เรื่อง การเลี้ยงปลาในระบบปิด มีกำหนด 3 วัน ระหว่างวันที่ 29-31 มกราคม 2567 ณ นันทาฟาร์ม จังหวัดพัทลุง โดยขอใช้งบประมาณพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นค่าน้ำมันในการเดินทาง จำนวน 3,000.- บาท

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเรื่องปรับปรุงและประยุกต์การเลี้ยงปลาในบ่อผ้าใบของสถานีวิจัยท่าแซะ จำนวน 3 บ่อ ให้มีคุณภาพและสร้างรายได้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

  
นางสาววิรัชต์ รักขันธุ์

24 มกราคม 2567

อนุมัติ  


25 ม.ค. 67