

เรียน คณบดี

ด้วย ดร.พิชญานิภา พงษ์พานิช สังกัดสาขาวิชาสัตวศาสตร์และการจัดการ **ส่งรายงาน** ผลการเข้าร่วมประชุมวิชาการสัตวศาสตร์แห่งชาติ ครั้งที่ 12 ระหว่างวันที่ 31 กรกฎาคม 2567 ถึงวันที่ 3 สิงหาคม 2567 ณ เพชรบุรี ซึ่งหัวหน้าสาขาวิชาสัตวศาสตร์และการจัดการ ได้พิจารณาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จินดารัตน์

งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล
22 สิงหาคม 2567

จินดารัตน์
Y. J. J.
23 ส.ค. 67

แบบรายงานสรุปลการเข้ารับการอบรม / ประชุม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน

วันที่รายงาน 22/08/67

เรียน หัวหน้าสาขาวิชาวัตกรรมการผลิตสัตว์และการจัดการ (หัวหน้าสาขาวิชา / หน่วยงาน)

ตามที่ข้าพเจ้า นางพิชญานิภา พงษ์พานิช ตำแหน่ง อาจารย์

สังกัด สาขาวิชาวัตกรรมการผลิตสัตว์และการจัดการ ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปปฏิบัติงาน

ตามหนังสือที่ มอ.107.3/67-0632 ลงวันที่ 25/07/67

เพื่อเข้าร่วม ประชุม อบรม / สัมมนา ศึกษาดูงาน อื่น ๆ (ระบุ)

เรื่อง / หลักสูตร ประชุมวิชาการ สัตวศาสตร์แห่งชาติ ครั้งที่ 12

ซึ่งเรื่อง / หลักสูตรดังกล่าวจัดโดย คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยศิลปากร (เจ้าภาพหลัก)

วัตถุประสงค์หรือความคาดหวังของท่านในการเข้าร่วม :

1. เพื่อเข้าร่วมนำเสนอบทความวิจัย
2. เพื่อเข้าร่วมเพิ่มพูนและอัปเดตความรู้ใหม่ทางด้านการปรับปรุงพันธุ์สัตว์

สถานที่จัด โรงแรมเมธาวลัย อ. ชะอำ

จังหวัด เพชรบุรี ประเทศ ไทย

ระหว่างวันที่ วันที่ 31 กรกฎาคม ถึงวันที่ 3 สิงหาคม 2567 เป็นเวลารวมทั้งสิ้น (วัน) 4 วัน

ยอดรวมค่าใช้จ่าย (บาท) 4,690 บาท

โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะกรรพชากรรรมชาต ปีงบประมาณ 2567 แผนงานการบริหารการศึกษา งานพัฒนาบุคลากรฝ่ายบริหารและสนับสนุน งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุน ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างประสิทธิภาพทางการบริหาร 01HRM 4.2.1 ยกระดับสมรรถนะบุคลากร รหัสรายการ: 12.F26EW310104.011 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ในการนี้ ข้าพเจ้าขอรายงานสรุปลการเข้าร่วมอบรม / ประชุม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน ให้ทราบ ดังนี้

1. เนื้อหา องค์ความรู้ ความเข้าใจและทักษะที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม / ประชุม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน สรุปลการสำคัญ ได้ดังนี้ (ให้รายละเอียดข้อมูลพอสังเขป และต้องไม่ใช่เพียงหัวข้อการประชุม)

การเพิ่มพูนความรู้

เทรนด์อาหารแห่งอนาคต โดย นายวิศิษฐ์ ลิ้มลือชา รองประธานหอการค้าไทย

Food Trend Global in 2024 ประกอบด้วย อาหารที่มีผลต่อจิตใจของผู้บริโภค อาหารที่ช่วยปรับสมดุลร่างกาย ทำให้มีความสดชื่น โปสเตอร์จากพืชที่มาในรูปแบบของทานเล่น อาหารที่ประกอบด้วยส่วนผสมจากแหล่งวัฒนธรรมที่สาม ผลิตภัณฑ์ที่มีฉลากชัดเจนต่อการตัดสินใจซื้อ AI มีบทบาทต่อผู้บริโภคกับการเลือกรับประทานอาหาร และความยั่งยืนมีผลต่อการตัดสินใจซื้อ

Future Food: อาหารที่ปลอดภัยและมีประโยชน์ต่อสุขภาพ ตอบสนองวิถีชีวิตของคนในยุคโลกใหม่ มีกระบวนการผลิตที่ใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมตอบโจทย์ความยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยอาหารและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพ และสารประกอบฟิงชัน มีมูลค่าส่งออกสูงสุด 128,000 ล้านบาท

โอกาส:

1. วัตถุดิบที่มีความสมบูรณ์และหลากหลาย
2. มีการวิจัยสินค้าและการใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ
3. การขยายการเจรจาทางการค้ากับตลาดใหม่ๆ

การอัปเดตข้อมูลใหม่ด้านการปรับปรุงพันธุ์สัตว์

เช่น

การนำเสนอภาคโปสเตอร์ เรื่อง การจำแนกกลุ่มสายพันธุ์ไก่พื้นเมืองด้วยเครื่องหมายโมเลกุล SNPs ด้วยเทคนิค RAD-seq ซึ่งที่ผ่านการศึกษาวิจัยความหลากหลายทางพันธุกรรมของไก่พื้นเมืองไทยโดยใช้ เครื่องหมายโมเลกุล (molecular markers) หลายชนิด อาทิเช่น ไมโครแซทเทลไลท์ (microsatellites) SNPs (Single nucleotide polymorphisms) RAPD (Random amplified polymorphic DNA) ซึ่งการเลือกใช้เครื่องหมายสำหรับการจำแนกสายพันธุ์ในแต่ละลักษณะมีข้อดี และข้อด้อยแตกต่างกันไป เทคนิค RAD-seq เช่นเดียวกับการจัดลำดับ RAD, GBS จะใช้เอนไซม์ตัดจำเพาะเพื่อสร้างการแสดงจีโนมที่ลดลงสำหรับการจัดลำดับ อย่างไรก็ตาม โปรโตคอลการเตรียมไลบรารี GBS มีขั้นตอนน้อยกว่าการจัดลำดับ RAD ต้องใช้ DNA น้อยกว่า และไม่มีขั้นตอนการเลือกขนาด [5] ใน GBS ตัวอย่าง DNA จะถูกย่อยและเชื่อมเข้ากับอะแดปเตอร์บาร์โค้ดในหลุมเดียว รวมกลุ่มกัน จากนั้นจึงเพิ่มความเข้มข้นด้วย PCR การพัฒนาที่สำคัญใน GBS คือการรวมการย่อยด้วยเอนไซม์สองตัวเข้าในโปรโตคอล อย่างไรก็ตาม ข้อมูลจีโนมที่ไต่จากการตรวจหาข้อมูลความแตกต่างทางพันธุกรรมในระดับจีโนม (single nucleotide polymorphisms, SNPs) ที่ผ่านเกณฑ์จำนวน 11,848 ตำแหน่ง นำมาวิเคราะห์แผนภูมิ phylogenetic tree เพื่อจำแนกกลุ่มของไก่พื้นเมืองพบว่า สามารถแยก 4 กลุ่มพันธุ์ ได้แก่ ไก่ประดู่หางดำเชียงใหม่ (PH) ไก่เหลืองหางขาวบินทร์(LH) ไก่แดงสุราษฎร์ (DA) และไก่สีท่าพระ (CH) เป็นอีกเทคนิคหนึ่งที่มีความน่าสนใจ

และกิจกรรมพิเศษงานประชุมวิชาการ Business Talk

เรื่อง Genetic innovation of swine industry โดยบริษัท Amcovet

การคัดเลือกสุกรสายพันธุ์ DNAbred ในปัจจุบันนอกจากจะการใช้การคัดเลือกด้วยจีโนมหรือ Genomics selection แล้ว เพื่อให้เกิดความแม่นยำมากยิ่งขึ้น ด้วยการคัดเลือก Metabolomics selection ซึ่งเป็นการระบุตัวบ่งชี้เมตาบอลิกที่เกี่ยวข้องกับลักษณะทางเศรษฐกิจที่สำคัญ: เช่น การเจริญเติบโต คุณภาพเนื้อ ความต้านทานโรค และประสิทธิภาพการสืบพันธุ์ โดยการทำความเข้าใจพื้นฐานด้านเมตาบอลิกของลักษณะเหล่านี้ และนำข้อมูลที่ได้มาใช้ใน

การตัดสินใจในการคัดเลือกสัตว์อย่างมีข้อมูลมากขึ้นเพื่อปรับปรุงผลผลิตของสัตว์และผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจ และความก้าวหน้าทางพันธุกรรมที่แม่นยำมากขึ้น

2. ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม / ประชุม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน

2.1 ประโยชน์ต่อตนเอง

นำมาพัฒนางานวิจัยเพื่อตอบโจทย์ มหาวิทยาลัย คณะและสาขาวิชา.....

2.2 ประโยชน์ต่อหน่วยงาน

ประชาสัมพันธ์สาขาวิชา และนำองค์ความรู้ที่ได้มาพัฒนาการเรียนการสอน และปรับปรุงหลักสูตรให้มีความทันสมัย

3. แนวทางในการนำองค์ความรู้ ความเข้าใจและทักษะที่ได้รับมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สำหรับการพัฒนางาน หรือต่อยอดกระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงกับงานที่ท่านรับผิดชอบ (อธิบายพอสังเขป)

- ออกแบบการเรียนการสอน ในรายวิชาบัณฑิตศึกษา และการจัดทำ Journal Club
- การพัฒนาและปรับปรุงพันธุ์ไก่เบตงด้านโอมิกส์ และ Functional Food

4. รายละเอียดแผนการดำเนินงานจากการนำองค์ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ที่จะก่อให้เกิดผลงาน / ชิ้นงาน ดังนี้ (นำเสนอในลักษณะ Gantt Chart)

การดำเนินงานเรื่อง การพัฒนาและปรับปรุงพันธุ์ไก่เบตงและพัฒนาบัณฑิตศึกษา

ระยะเวลาของการดำเนินงาน 1 ปี.....

กิจกรรม	เดือนที่ 1-4		เดือนที่ 5-8		เดือนที่ 9-12		ตัวชี้วัด
	สัปดาห์ที่ 1-8	สัปดาห์ที่ 9-16	สัปดาห์ที่ 1-8	สัปดาห์ที่ 9-16	สัปดาห์ที่ 1-8	สัปดาห์ที่ 9-16	
	1 การทบทวนองค์ความรู้	→					
2 ออกแบบการเรียนการสอน			→				
3 พัฒนางานวิจัย					→		

ผู้รายงาน กิตติคุณ พงษ์พานิช

(ดร. พิษณุ ภา พงษ์พานิช)

วันที่ 22/04/67

5. ความเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับหัวข้อและแผนการดำเนินงาน

เห็นสมควร

ลงนาม กิตติคุณ พงษ์พานิช
(กิตติคุณ พงษ์พานิช)

วันที่ 22 / 04 / 67

****หมายเหตุ****

1. ให้รายงานผลการเดินทาง มิฉะนั้น บุคลากรจะไม่สามารถขออนุมัติเดินทางในครั้งต่อไปได้
2. เมื่อรายงานผู้บังคับบัญชาเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรส่งรายงานผลการเดินทางประกอบการขออนุมัติเบิกจ่าย
3. งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล) จะติดตามผลงาน/ชิ้นงาน ที่เกิดขึ้นจากการนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงานจากรายละเอียดแผนดำเนินการที่ท่านรายงานไว้ในข้อ 4 โดยเสนอหัวหน้าสาขาวิชา/หน่วยงาน พิจารณาให้ความเห็นอีกครั้งหนึ่ง (ระยะเวลาภายใน 6 เดือนนับจากวันที่กลับจากการเดินทาง)