



ประกาศคณะกรรมการพิจารณา คณาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น คณะกรรมการพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น คณะกรรมการพิจารณา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการพิจารณา จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น คณะกรรมการพิจารณา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ประเภทบุคลากรดีเด่นคณะกรรมการพิจารณา

สายวิชาการและสายสนับสนุน

ผลงานที่มติดีเด่น จำนวน ๑ ทีม

สายวิชาการ

จำนวน ๑ ท่าน

สายสนับสนุน มี ๔ ด้าน ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------|--------------|
| ๑. ด้านบริการดีเด่น | จำนวน ๑ ท่าน |
| ๒. ด้านบริหารดีเด่น | จำนวน ๑ ท่าน |
| ๓. ด้านวิชาชีพดีเด่น | จำนวน ๑ ท่าน |
| ๔. ด้านนวัตกรรมดีเด่น | จำนวน ๑ ท่าน |

คุณสมบัติทั่วไป

๑. ในการเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น สามารถเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น ได้ประเภทละ ๑ ท่าน/ทีม
๒. เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสิ้นสุดการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่ปฏิบัติงาน
 - ๒.๑ กรณีลาออกจากงานและกลับเข้าทำงานใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้าทำงานใหม่
 - ๒.๒ กรณีพนักงานเงินรายได้ที่เปลี่ยนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้นับระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่อเนื่องในตำแหน่งเดิม รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๓. เป็นผู้ที่ยังไม่เคยรับรางวัลบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๔. ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
๕. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในคณะฯ และสังคม
๖. เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคมผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานที่ปรากฏเป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการพิจารณา ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๘. เป็นผู้ที่มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับหน่วยงาน คณะทรัพยากรธรรมชาติและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์
๙. สำหรับบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นระดับคณะทรัพยากรธรรมชาติ หากไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกในระดับมหาวิทยาลัย คณะทรัพยากรธรรมชาติสามารถเสนอชื่อซ้ำได้ในปีถัดไป หากมีผลงานเชิงประจักษ์เพิ่มเติม

คะแนนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

การเป็นคนดี (ครองตน)	๒๐ คะแนน
การทำงานร่วมกับผู้อื่น (ครองคน)	๓๐ คะแนน
ผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างเด่นชัด (ครองงาน)	๕๐ คะแนน

แนวทางการคัดเลือก

คณะทรัพยากรธรรมชาติ ได้แต่งตั้งให้ คณะกรรมการพิจารณาบุคลากร/โครงการดีเด่น คณะทรัพยากรธรรมชาติ เป็นผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติของบุคลากรในการพิจารณาคัดเลือกเข้ารับเป็นบุคลากรดีเด่นคณะทรัพยากรธรรมชาติ

บุคลากรจะต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ตลอดจนมีผลงานประกอบเป็นที่ยอมรับเด่นชัด หรือมีการนำเสนอผลงานในเวทีนำเสนอผลงานพัฒนาตามระบบประกันคุณภาพ โดยใช้แบบประเมินสำหรับบุคลากรดีเด่นและผลงานพัฒนาตามที่ได้จัดทำข้อตกลงในระบบ TOR ประกอบการพิจารณาจากนั้นนำผลการพิจารณาคัดเลือกให้ที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานคณะทรัพยากรธรรมชาติให้ความเห็นชอบ ก่อนแจ้งบุคลากรเพื่อจัดทำผลงานและเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป

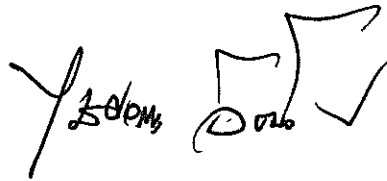
วิธีการดำเนินงาน

๑. ให้สาขาวิชา/หน่วยงาน/บุคคลทั่วไป พิจารณาส่งชื่อบุคลากรดีเด่น พร้อมแสดงเหตุผลประกอบและแบบแบบประเมินสำหรับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ตามเอกสารแนบท้ายประกาศไปยังคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากร/โครงการดีเด่น ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๒. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากร/โครงการดีเด่น สรุปรายชื่อและเอกสารประกอบ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากร/โครงการดีเด่น
๓. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากร/โครงการดีเด่น พิจารณากลั่นกรองคัดเลือกบุคลากรดีเด่น คณะฯ
๔. คณะกรรมการประจำส่วนงานคณะทรัพยากรธรรมชาติ พิจารณาให้ความเห็นชอบ
๕. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากร/โครงการดีเด่น จัดทำประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น คณะทรัพยากรธรรมชาติ และแจ้งผลการพิจารณาแก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ดำเนินการจัดทำผลงานเพื่อเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป

รางวัล

๑. บุคลากรซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของคณะทรัพยากรธรรมชาติจะได้รับโล่รางวัลจากคณะทรัพยากรธรรมชาติและโล่รางวัลจากมหาวิทยาลัยในวันสถาปนามหาวิทยาลัย
๒. บุคลากรดีเด่นของคณะทรัพยากรธรรมชาติ จะได้รับเงินรางวัล ท่านละ ๕,๐๐๐.- บาท ส่วนประเภทผลงานที่มดีเด่นจะได้รับเงินรางวัล ๑๐,๐๐๐.- บาท
๓. สำหรับพนักงานเงินรายได้ ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นคณะทรัพยากรธรรมชาติ จะได้รับการปรับฐานเงินเดือนพนักงานเงินรายได้
๔. ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ระดับคณะทรัพยากรธรรมชาติทุกประเภท จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไชววรรณ วัฒนจันทร์)

คณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติ

แนวทางการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

คณะทรัพยากรธรรมชาติ

องค์ประกอบในการประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย การเป็นคนดี (การครองตน) ๒๐ คะแนน การทำงานร่วมกับคนอื่น (การครองคน) ๓๐ คะแนน และผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างเด่นชัด (การครองงาน) ๕๐ คะแนน ซึ่งองค์ประกอบของการเป็นคนดีและการทำงานร่วมกับคนอื่นจะใช้องค์ประกอบเดียวกันทุกกลุ่ม ส่วนองค์ประกอบผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างเด่นชัด จะมีแยกไปแต่ละกลุ่ม

การเป็นคนดี (การครองตน) (๒๐ คะแนน) หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในมหาวิทยาลัยและสังคม ปฏิบัติตนดี ควรค่าแก่การยกย่อง โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

๑. มีความคิด (mindset) เป็น positive thinking และมีทัศนคติที่ดี
๒. ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน พุ่มเทและเสียสละ
๓. ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างแก่บุคคลทั่วไป
๔. พัฒนาศักยภาพตนเองอยู่ตลอดเวลา

การทำงานร่วมกับคนอื่น (การครองคน) (๓๐ คะแนน) หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในมหาวิทยาลัยและสังคม ผู้ร่วมงาน อย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

๑. การยึดถือประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง
๒. มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้รับบริการ
๓. มีความสามารถในการร่วมทำงานเป็นทีม และให้ความช่วยเหลือ
๔. เสริมสร้างความสามัคคี และสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ
๕. มีความรับผิดชอบต่อผู้อื่น และรับผิดชอบต่องาน
๖. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

แบบฟอร์มแนวทางในการคัดเลือก

แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นคณะกรรมการธรรมชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง

สังกัด

มีอายุการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการธรรมชาติ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันสิ้นสุดเสนอชื่อ

อายุงานครบ ๕ ปี หรือมากกว่า

ความสัมพันธ์กับผู้ประเมิน

ประเภทบุคลากรดีเด่นที่เสนอชื่อ

สายวิชาการและสายสนับสนุน ผลงานทีมดีเด่น

สายวิชาการ สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

สายสนับสนุน ด้านบริการดีเด่น ด้านบริหารดีเด่น ด้านวิชาชีพดีเด่น ด้านนวัตกรรมดีเด่น

คำชี้แจง แบบประเมินนี้ประกอบด้วยหัวข้อการประเมิน ได้แก่ การครองตน ๒๐ คะแนน การครองคน ๓๐ คะแนน การครองงาน ๒๕ คะแนน และผลงานเด่น ๒๕ คะแนน มีคะแนนรวมสุทธิ ๑๐๐ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น = ๕ คะแนน

ดีมาก = ๔ คะแนน

ดี = ๓ คะแนน

ปานกลาง = ๒ คะแนน

พอใช้ = ๑ คะแนน

หัวข้อการประเมิน	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การเป็นคนดี (การครองตน) (๒๐ คะแนน)					
๑. มีความคิด (mindset) เป็น positive thinking และมีทัศนคติที่ดี					
๒. ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทและเสียสละ					
๓. ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างแก่บุคคลทั่วไป					
๔. พัฒนาศักยภาพตนเองอยู่ตลอดเวลา					
รวม					
ข. การทำงานร่วมกับผู้อื่น การครองคน (๓๐ คะแนน)					
๑. การยึดถือประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง และมีจิตสาธารณะ					
๒. มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้รับบริการ					
๓. มีความสามารถในการร่วมทำงานเป็นทีม และให้ความช่วยเหลือ					

หัวข้อการประเมิน	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
๔. การเสริมสร้างความสามัคคี และสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ					
๕. มีความรับผิดชอบต่องานและรับผิดชอบต่องาน					
๖. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์					
รวม					
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
๑. ความรับผิดชอบต่องานที่					
๒. การมาปฏิบัติงาน (ขาด/ ลา/ มาสาย)					
๓. ความรู้ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน					
๔. ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ					
๕. การคำนึงถึงประโยชน์และชื่อเสียงของหน่วยงาน หรือมหาวิทยาลัย					
รวม					
ง. ผลงานดีเด่น (๒๕ คะแนน)					
ผลงานที่มดีเด่น					
๑. เป็นผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ					
๒. เป็นผลงานเชิงประจักษ์เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง					
๓. เป็นผลงานที่เกิดการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งแก่คณะฯ หรือมหาวิทยาลัย					
๔. การทำงานเป็นทีม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล					
๕. มีการนำไปใช้ในหน่วยงานหรือองค์กรอย่างเหมาะสม หรือการขยายผลในเชิงพาณิชย์					
รวม					
ผลงานสายวิชาการ					
๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ					
๒. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและสังคม					
๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน					
๔. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบต่องานที่					
๕. ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ					
รวม					

หัวข้อการประเมิน	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ผลงานสายสนับสนุน					
ด้านบริการดีเด่น					
๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ					
๒. มีผลงานดีเด่นด้านบริการที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและสังคม					
๓. สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล					
๔. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการให้บริการ					
๕. เอาใจใส่ ดูแลการให้บริการด้วยความรวดเร็วทันตามกำหนด					
รวม					
ด้านบริหารดีเด่น					
๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ					
๒. มีผลงานดีเด่นด้านบริหารงานในตำแหน่ง					
๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนาการบริหารงาน					
๔. ความสามารถจูงใจคน และสร้างความสามัคคีในองค์กร					
๕. สามารถแก้ไขปัญหาในการบริหาร มีการปรับตัวแก้ปัญหาเฉพาะหน้า					
รวม					
ด้านวิชาชีพเด่น					
๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ					
๒. มีผลงานด้านวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์ ที่เป็นผลงานที่อาศัยความรู้ความชำนาญ เชี่ยวชาญ ในสาขาวิชาชีพของตำแหน่งในรูปของบทความ งานวิจัย งานวิเคราะห์ หนังสือ ตำรา วัสดุ อุปกรณ์สื่อโสตทัศนอุปกรณ์ เครื่องมือ อุปกรณ์ ผลงานทัศนศิลป์ สถาปัตยกรรม แบบแปลน และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ					
๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน					
๔. ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ					
๕. สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ					
รวม					
ด้านนวัตกรรมดีเด่น					
๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ					
๒. มีผลงานด้านนวัตกรรมในเชิงประจักษ์ เป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่อง					
๓. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ใช้งานได้จริง และปลอดภัยในการใช้งาน					

หัวข้อการประเมิน	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
๔. ผลงานดังกล่าวเป็นที่ยอมรับและเป็นประโยชน์ยิ่งกั มหาวิทยาลัยและสังคม					
๕. การนำไปใช้ในหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอย่าง กว้างขวางและ/หรือเหมาะสมสำหรับการขยายผล ในเชิงพาณิชย์					
รวม					
รวมคะแนน เต็ม ๑๐๐ คะแนน					

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

..... มกราคม พ.ศ. 2567