

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560

เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ

หน่วยการเจ้าหน้าที่

(รายละเอียดมาจากกรอบรายจ่ายที่ตั้งอยู่ใน สำนักงานเลขานุการคณะฯฯ หน้า 58-90)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p><u>สำนักงานเลขานุการคณะฯฯ</u> <u>แผนงานการบริหารการศึกษา</u> 1. งานบริหารทั่วไป 1.1 รายจ่ายประจำ 1.1.1 งบบุคลากร (1) ค่าจ้าง</p>	<p>1. นักวิชาการอุดมศึกษา</p> <p>4. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</p>		<p>- เป็นกรอบค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา (2) ปฏิบัติงานประจำที่หน่วยการเจ้าหน้าที่ จ้างอัตราเดือนละ 21,960 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 263,520 บาท เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะฯฯ 100%</p> <p>ทิศทาง 5 (28)</p> <p>- <u>อัตราเดิม</u> จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานประจำที่หน่วยการเจ้าหน้าที่ จ้างอัตราเดือนละ 9,830 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 117,960 บาท</p> <p>ทิศทาง 5 (28)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.1.2 งบดำเนินงาน (1) ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	2. ค่าใช้สอย	28,000	17. เบี้ยประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล(กลุ่ม) ให้กับบุคลากรทุกคนในคณะฯ เฉลี่ยค่าทำประกันคนละ 100 บาท/คน/ปี ขอตั้ง จำนวน 28,000 บาท (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 5 (26)
	3. ค่าวัสดุ	23,000 5,000	11 ค่าจัดทำโลโก้เกียรติยศ ประกาศเกียรติคุณ บุคลากรดีเด่นคณะฯ ซึ่งประกอบด้วย บุคลากร จำนวน 7 กลุ่ม โดยคณะฯ จะดำเนินการมอบรางวัลให้บุคลากรดีเด่นคณะฯ เป็นประจำทุกปีในวันปีใหม่ และค่าช่อดอกไม้ ขอตั้งจำนวน 23,000 บาท (หน่วยการเจ้าหน้าที่) 12. ค่าช่อดอกไม้แสดงความยินดีแก่บุคลากรที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ในปี 2560 คาดว่าจะมีผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ประมาณ 10 คน โดยคณะฯ จะดำเนินการมอบรางวัลให้แก่บุคลากรเป็นประจำทุกปีในวันปีใหม่ ขอตั้ง จำนวน 5,000 บาท (หน่วยการเจ้าหน้าที่) สอดคล้อง ทิศทาง 6 (31)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>2. งานพัฒนาบุคลากรฝ่ายบริหาร</p> <p><u>และสายสนับสนุน</u></p> <p>2.1 งบเงินอุดหนุน</p> <p>2.1.1 เงินอุดหนุน</p>	<p>5. โครงการ "เติมไฟ" เพิ่มแรงจูงใจ (การทำงาน)วันละนิด เพื่อผลสัมฤทธิ์ให้องค์กรก้าวไกล</p> <p>6. โครงการกลยุทธ์ คิด (ให้) บวก ยิ้ม (ให้) นาน เพิ่มความสำเร็จในการทำงาน</p> <p>7. โครงการชี้แจงข้อตกลงสวัสดิการพนักงานเงินรายได้ และพนักงานมหาวิทยาลัย</p>	<p>50,000</p> <p>50,000</p> <p>21,000</p>	<p>- เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้แก่บุคลากรในคณะฯ มีชีวิตชีวาในการทำงาน อันจะทำให้งานที่ได้รับมอบหมายเกิดประสิทธิภาพสูงสุด กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรคณะทรัพยากรธรรมชาติ จำนวนประมาณ 200 คน จัดประมาณเดือน มกราคม 2560 (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 5 (26)</p> <p>- เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มมุมมองในการดำเนินชีวิต และการทำงานด้วยวิธีการคิดบวก ซึ่งจะทำให้การทำงานของบุคลากรมีความสุข และเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานมากยิ่งขึ้น กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรคณะทรัพยากรธรรมชาติ จำนวนประมาณ 200 คน จัดประมาณเดือนพฤษภาคม 2560 (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 5 (26)</p> <p>- เพื่อให้พนักงานเงินรายได้ พนักงานมหาวิทยาลัย คณะฯ ได้ทราบถึงหลักเกณฑ์ ข้อตกลงด้านสวัสดิการต่างๆ ที่บุคลากรจะได้รับจากคณะฯ และมหาวิทยาลัย อันจะทำให้บุคลากรสามารถใช้สิทธิสวัสดิการของคณะฯ และมหาวิทยาลัย ได้อย่างถูกต้อง กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรที่เป็นพนักงานเงินรายได้ และพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวนประมาณ 160 คน จัดประมาณเดือนกุมภาพันธ์ (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 5 (26)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>แผนงานสนับสนุนการศึกษา</p> <p>I. งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</p> <p>1.1 งบดำเนินงาน</p> <p>1.1.1 ค่าตอบแทน</p> <p>ใช้สอย และวัสดุ</p>	<p>8. โครงการชี้แจงประชาสัมพันธ์ สวัสดิการของข้าราชการและ ลูกจ้างประจำ</p>	<p>15,600</p>	<p>- เพื่อให้บุคลากรที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ได้ทราบถึงสถานะสิทธิสวัสดิการของ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ กรณีลาออกจากราชการ เนื่องจากมหาวิทยาลัยออก นอกระบบหรือกรณีอื่นๆ กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรที่เป็นข้าราชการและลู กจ้างประจำ ประมาณ 120 คน จัดประมาณเดือนมีนาคม (หน่วยกรเจ้าหน้าที่) (หน่วยกรเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 5 (26)</p>
	<p>1. ค่าตอบแทน</p>	<p>490,000</p>	<p>5. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการอ่านผลงานทางวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการของบุคลากรคณะทรัพยากรธรรมชาติ กรณีผู้ทรงคุณวุฒิมีความเห็นเป็น เอกฉันท์จะมีค่าใช้จ่ายต่อการประเมินครั้งละ 8,580 บาท กรณีที่ความเห็น ไม่เป็นเอกฉันท์จะมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น เนื่องจากต้องนัดผู้ทรงฯ ประชุมพิจารณา ผลงานพร้อมกัน จึงมีค่าใช้จ่ายด้านที่พัก การเดินทาง รวมถึงค่าตอบแทนเป็น เงินประมาณ 60,000 บาท ทั้งนี้ในปีงบประมาณ 2560 มหาวิทยาลัยได้กำหนด มาตรการติดตามความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการ จึงคาดว่าจะมีบุคลากร สายวิชาการหลายราย ยื่นความประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 14 ราย จึงขอตั้งงบสัดส่วนกรณีผู้ทรงฯ พิจารณาไม่เอกฉันท์ จำนวน 7 ราย เอกฉันท์ จำนวน 7 ราย เป็นเงิน 490,000 บาท (หน่วยกรเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 5(27)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 งบเงินอุดหนุน 1.2.1 เงินอุดหนุน	1. โครงการพัฒนาศึกษาดูงานสถานีวิจัยของผู้บริหารและบุคลากรสายวิชาการ 2. โครงการกระตุ้นการขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ	28,000 5,000	- เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรสายวิชาการไปทัศนศึกษาสถานีวิจัยของคณะฯ จำนวน 3 สถานีวิจัย ได้แก่ สถานีวิจัยเทพา สถานีวิจัยคลองหอยโข่ง และสถานีวิจัยท่าชีเข็ด เพื่อเป็นการฟื้นฟู พัฒนาพื้นที่ในสถานีวิจัยคณะฯ และนำมาประยุกต์ใช้ประกอบการเรียนการสอนแบบ Active Learning กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บริหารและบุคลากรสายวิชาการ จำนวนประมาณ 70 คน จัดประมาณเดือน เมษายน เป็นเวลาจำนวน 2 วัน (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 5(26) - เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรสายวิชาการของคณะฯ ตระหนักถึงการขอตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งเป็นความก้าวหน้าในการทำงานของบุคลากรสายวิชาการ และยกระดับ KPI คณะฯ ให้ได้ในระดับที่ดีและมีคุณภาพ ประกอบกับชี้แจงหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ขั้นตอน ในกระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรสายวิชาการ ประมาณ 70 คน จัดประมาณเดือนพฤศจิกายน (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 5(27)
รวม หน่วยการเจ้าหน้าที่	715,600		