

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
เบิกจ่ายในส่วนของภาควิชาพัฒนาการเกษตร

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานจัดการศึกษา		1,337,600	
1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ		1,337,600	
1. รายจ่ายประจำ		1,337,600	
1.1 งบบุคลากร		583,500	
1.1.1 ค่าจ้าง		583,500	
	1. นักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา (ปริญญาตรี)	232,560	- <u>อัตราเดิม</u> เป็นค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา จ้างอัตราเดือนละ 19,380 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 232,560 บาท
	2. นักวิจัย 1 อัตรา (ปริญญาตรี)	137,400	- <u>อัตราเดิม</u> โดยจ้างในอัตราเดือนละ 11,450 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 137,400 บาท
	3. พนักงานธุรการ 1 อัตรา (ปวส.)	130,800	- <u>อัตราเดิม</u> โดยจ้างในอัตราเดือนละ 10,900 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 130,800 บาท
	4. เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 อัตรา (ปวช.)	82,680	- <u>อัตราเดิม</u> โดยจ้างในอัตราเดือนละ 6,890 บาท ระยะเวลา 12 เดือน
			รวม 4 อัตรา เป็นเงิน 583,440 บาท ขอตั้ง 583,500 บาท
			ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 28

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 งบดำเนินงาน 1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ		522,700	
		391,900	
	1. ค่าตอบแทน	139,000	- เพื่อเป็นค่าอาหารทำการนอกเวลาพนักงานเงินรายได้ จำนวน 3,000 บาท - ค่าล่วงเวลา และค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ เป็นเงิน 6,000 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรเพื่อบรรยายพิเศษ เป็นเงิน 10,000 บาท - ค่าตอบแทนรองหัวหน้าภาควิชาฯ เดือนละ 2,000 บาท จำนวน 2 คน รวมเป็นเงิน 48,000 บาท - ค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้คณะฯ เพื่อซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. คนละ 1,000 บาท 12 เดือน จำนวน 3 คน เป็นเงิน 36,000 บาท - สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่ จ่ายสมทบกับมหาวิทยาลัยในส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 1,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 1,000 บาท/คน/เดือน สำหรับภาควิชาฯ ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 3 คน (3 คน x 1,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน <u>36,000 บาท</u> (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)
2. ค่าใช้สอย	202,900	ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24 - ค่าใช้จ่ายสมทบค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าที่พักของบุคลากร ในภาควิชาฯ และค่าเลี้ยงรับรองแขกของภาควิชาฯ จำนวน 50,000 บาท - ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกภาคสนามของ นักศึกษา รหัสวิชา 520-391 จำนวน 50,000 บาท - สมทบกองทุนประกันสังคม ในฐานะนายจ้าง ดังนี้ (1) พนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 5% ของเงินเดือน จำนวน 1 คน จำนวน 11,628 บาท ขอตั้ง 11,700 บาท (2) พนักงานเงินรายได้ ในอัตรา 5% ของเงินเดือน จำนวน 3 คน จำนวนเงิน 17,544 บาท ขอตั้ง 17,600 บาท	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค	3. ค่าวัสดุ	50,000	<ul style="list-style-type: none"> - สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 5% ของเงินเดือนในฐานะนายจ้าง ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 11,628 บาท ขอดัง 11,700 บาท - สมทบกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย 7% ของเงินเดือนในฐานะนายจ้าง ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 16,279 บาท ขอดัง 16,300 บาท - สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และหรือเข้าสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ 5% ของเงินเดือน ให้กับพนักงานเงินรายได้ จำนวน 17,544 บาท ขอดัง 17,600 บาท <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นค่าเช่าคอมพิวเตอร์สำนักงานภาควิชา ฯ สัญญาปี 2557-2560 จำนวน 4 เครื่อง ๆ ละ 484 บาท จำนวนเงิน 23,232 บาท ขอดัง 23,300 บาท - เพื่อเป็นค่าเช่าคอมพิวเตอร์สำนักงานภาควิชา ฯ สัญญาปี 2558-2563 จำนวน 1 เครื่อง ๆ ละ 385 บาท จำนวนเงิน 4,620 บาท ขอดัง 4,700 บาท <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 20</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นค่าวัสดุสำนักงาน วัสดุคอมพิวเตอร์ และวัสดุอื่น ๆ ในส่วนที่ไม่เพียงพอ <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</p>
	1. ค่าโทรศัพท์	20,000	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ
	2. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย	6,000	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย สำหรับหัวหน้าภาควิชาฯ เดือนละ 500.-บาท/เดือนเป็นเงิน 6,000.- บาท <p>(ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 29 ลงวันที่ 21 กันยายน 2548 และหนังสืออนุมัติที่ มอ 500/1478 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2548 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้แก่คณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชาฯ)</p>
3. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	104,800	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</p>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.3 งบเงินอุดหนุน		225,400	
1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	171,400	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่ายกรณีที่เกิดภาวะขาดทุน มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้ง งบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ
	2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	54,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท จำนวน 3 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 54,000 บาท
		6,000	สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24
1.4 งบรายจ่ายอื่น		6,000	
1.4.1 รายจ่ายอื่น		6,000	
	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	3,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท จำนวน 3 คน เป็นเงิน 3,000 บาท
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้	3,000	- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ ตำแหน่งพนักงานธุรการ 1 คน เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 คนและนักวิจัย 1 คน (คนละ 1,000.-บาท) จำนวน 3,000.-บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)
			สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา		714,300	
2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน		185,300	
2.1.1 งบดำเนินงาน		72,500	
1. ค่าตอบแทน	1. ค่าตอบแทนในการจัดทำรายวิชาการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วย บนเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Virtual Classroom) หรือ LMS@PSU	7,500	- สนับสนุนค่าตอบแทนในการจัดทำรายวิชาการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วย บนเรียนบนเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Virtual Classroom) หรือ LMS@PSU ภาควิชาละ 2 รายวิชา ในอัตราค่าตอบแทนเดียวกับของมหาวิทยาลัย คือ 5,000 บาทต่อหน่วยกิต ดังนั้นจึงขอให้ภาควิชาของประมาณสนับสนุน จากมหาวิทยาลัย 50% ส่วนที่เหลืออีก 50% ให้เบิกจ่ายจากเงินในส่วน ของภาควิชา 25% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 25% (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำ งบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ สอบประมวล ความรู้ และโครงร่าง วิทยานิพนธ์	20,000	- เป็นค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ สอบสารนิพนธ์ สอบประมวล ความรู้ และสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ เป็นเงิน 20,000.-บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานสอนภาคฤดูร้อน	30,000	- เป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติการสอนของอาจารย์ในการสอนภาคฤดูร้อน สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	4. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาการขอผลงานทางวิชาการ	15,000	- เพื่อเป็นค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาการขอผลงานทางวิชาการ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.1.2 งบเงินอุดหนุน		32,800	
1. เงินอุดหนุน		32,800	
	1. ค่าบรรณสารสงเคราะห์	12,800	- เพื่อเป็นค่าบรรณสารสงเคราะห์ให้กับอาจารย์ในภาควิชา 9 คนๆ ละ 1,200 บาท เป็นเงิน 10,800 บาท - เงินสะสมค่าบรรณสารสงเคราะห์ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด 2,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	2. กิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการในต่างประเทศ	20,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในเดินทางไปต่างประเทศของคณาจารย์ในภาควิชา เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนทางวิชาการ สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 3 นโยบายข้อ 16
2.1.3 งบรายจ่ายอื่น		80,000	
	1. สนับสนุนกิจกรรมในการนำบุคลากรเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ	80,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการนำบุคลากรในภาควิชาเดินทางไปศึกษา ดูงานสาขาพัฒนาการเกษตร ภายในประเทศ และต่างประเทศ สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 3 นโยบายข้อ 16
2.2 งานกิจการนักศึกษา		529,000	
2.2.1 งบดำเนินงาน		50,500	
1. ค่าตอบแทน	1. ทูตทำงานแลกเปลี่ยน	18,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% (18,000 บาท) และเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ 25% (6,000 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 1 นโยบายข้อ 1

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ	
2.2.2 งบเงินอุดหนุน 1. เงินอุดหนุน	2. ทุนเรียนดี	22,500	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทุนละ 10,000 บาท/ชั้นปี/ปีการศึกษา เบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทุน = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทุน = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1	
	3. ทุนผู้ช่วยสอน	10,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนผู้ช่วยสอนเพิ่มเติมในส่วนของหัวหน้าภาควิชาฯ ทุนละ 1,000.-บาท เป็นเวลา 10 เดือน เป็นเงิน 10,000.-บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1	
	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พบนักศึกษาระดับปริญญาตรี	478,500	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษาพัฒนาหรือที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่งคณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้ อาจารย์ 1 คน สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนหน่วยงาน 50% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
			120,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมหลักสูตร การปัจฉิมนิเทศ การเปิดโลกทัศน์ เสริมสร้างความเข้มแข็งทางภาษาอังกฤษ และพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีในหมู่นักศึกษาของภาควิชาฯ (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนทาง วิชาการในต่างประเทศของ นักศึกษาระดับปริญญาตรี	50,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในเดินทางไปต่างประเทศของนักศึกษาปริญญาตรี เพื่อร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการ (แหล่งจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2
	4. กิจกรรมแลกเปลี่ยนทาง วิชาการในต่างประเทศของ นักศึกษาระดับปริญญาโท	30,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในเดินทางไปต่างประเทศของนักศึกษาปริญญาโท เพื่อร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2
	5. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และ ทักษะให้กับนักศึกษาระดับ ปริญญาตรี	30,000	- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และทักษะให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรีของภาควิชาฯ (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	6. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และ ทักษะให้กับนักศึกษาระดับ ปริญญาโท	20,000	- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้และทักษะให้กับนักศึกษาระดับปริญญาโทของภาควิชาฯ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	7. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาชั้นปีที่ 3 ไป ศึกษางานที่ประเทศมาเลเซีย	200,000	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 3 ที่มีรหัส 2550 เป็นต้นไป ในระดับปริญญาตรี ไปศึกษางานที่ประเทศมาเลเซีย โดยเบิกเงิน จากภาควิชา 75% (แหล่งเงินค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	8. ค่าเดินทางของนักศึกษาไปฝึกภาคสนาม	18,500	- ค่าเดินทางของนักศึกษาไปฝึกภาคสนามจำนวน 50 คน จำนวน 18,450บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
3. แผนงานการวิจัย		30,000	
3.1 งานวิจัยพื้นฐาน		30,000	
3.1.1 งบเงินอุดหนุน		30,000	
(1) เงินอุดหนุน	1. สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานทางวิชาการของบัณฑิต ศึกษา	20,000	- เป็นค่าใช้จ่ายสนับสนุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 8
	2. สนับสนุนการทำวิจัยของ บุคลากรในภาควิชาฯ	10,000	- เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการทำวิจัยร่วมกันของคณาจารย์ภาควิชา สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 8
4. แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม		15,000	
4.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย		15,000	
4.1.1 งบเงินอุดหนุน		15,000	
1. เงินอุดหนุน	1. ค่าใช้จ่ายในการทำบุญ ประจำปีภาควิชาฯ	15,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายการทำบุญประจำปีของภาควิชาฯ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 30
รวม ภาควิชาพัฒนาการเกษตร		2,096,900	