

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
ในส่วนของภาควิชาธรณีศาสตร์

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานจัดการศึกษา		1,456,400	
1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ		1,456,400	
1. รายจ่ายประจำ		1,346,400	
1.1 งบบุคลากร		457,000	
1.1.1 ค่าจ้าง	1. เจ้าหน้าที่ธุรการ (วุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า) 1 อัตรา	147,960	- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างต่อในปี 2560 เพื่อทำหน้าที่พิมพ์เอกสาร ประกอบการเรียนการสอน พิมพ์ตำรา และหนังสือราชการ และได้ปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของภาควิชา จึงสมควรให้ปฏิบัติงานต่อในปีงบประมาณ 2560 โดยจ้างใน อัตราเดือนละ 12,330 บาท ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 147,960 บาท
	2. นักวิทยาศาสตร์ (ปริญญาโท) 1 อัตรา	228,000	- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างต่อในปี 2560 เพื่อปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ LAB ของภาควิชา และผู้ช่วยสอน แทนอัตราที่ลาศึกษาต่อ จ้างอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย เดือนละ 19,000 บาท ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 228,000 บาท
	3. เจ้าหน้าที่ประจำห้องทดลอง (วุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า) 1 อัตรา	81,000	- <u>อัตราใหม่</u> ที่ขอจ้างเพิ่มในปี 2560 เพื่อปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ LAB ของภาควิชา ทดแทนอัตราลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ จ้างอัตราเงินเดือนพนักงานเงินรายได้ เดือนละ 6,750 บาท ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 81,000 บาท รวมค่าจ้าง 3 อัตรา เป็นเงิน 456,960 บาท ขอตั้ง 457,000 บาท <u>ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 28</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 <u>งบดำเนินงาน</u> 1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	1. ค่าตอบแทน	549,500	
		428,300	
		76,000	- ค่าล่วงเวลาและสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ จำนวน 4,000 บาท - ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าภาควิชา อัตราราคาเดือนละ 2,000 บาท ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท - สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ที่บรรจุใหม่จ่ายสมทบกับมหาวิทยาลัยใน ส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 1,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 1,000 บาท/คน/เดือน สำหรับภาควิชา ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 1 คน (1 คน x 1,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน 12,000 บาท (ตามมาติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) - ค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. คณะ 1,000 บาท/คน/เดือน รวม 3 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 36,000 บาท ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางการข้อ 5 นโยบายข้อ 24
232,300	- สมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากร สายสนับสนุนในภาควิชาฯ จำนวน 7 คน ๆ ละ 3,500 บาท รวมเป็นเงิน 24,500 บาท สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 5 นโยบายข้อ 26 - สมทบค่าประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ ร้อยละ 5 ของเงินเดือน ในฐานนายจ้าง จำนวน 3 คน เป็นเงิน 22,848 บาท ขอตั้ง 22,900 บาท สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 5 นโยบายข้อ 26		

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. ค่าวัสดุ	120,000	<p>- สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ ร้อยละ 5 ของเงินเดือน ในฐานะนายจ้าง จำนวน 3 คน เป็นเงิน 22,848 บาท ขอดัง 22,900 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26</u></p> <p>- ค่าเลี้ยงรับรองและเครื่องดื่ม อาหารว่าง แยกของภาควิชาฯ จำนวน 10,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</u></p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสมทบในการซ่อมแซมวัสดุครุภัณฑ์ ค่าจ้างเหมา เพื่อการเรียนการสอนภาคปฏิบัติการและงานวิจัยของภาควิชาฯ ในส่วนของเงินงบประมาณไม่เพียงพอ จำนวน 150,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</u></p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ค่าธรรมเนียม และค่าขนส่งเอกสารของ ภาควิชาฯ จำนวน 2,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</u></p> <p>- เพื่อเป็นค่าวัสดุเกษตร วัสดุห้องปฏิบัติการ วัสดุสำนักงาน วัสดุการเรียนการสอน วัสดุซ่อมแซมต่าง ๆ และค่าถ่ายเอกสาร สำหรับการเรียนการสอน ในส่วนของเงินงบประมาณไม่เพียงพอ จำนวน 100,000 บาท (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p> <p>- ค่าซื้อหนังสือสำหรับห้องสมุดภาควิชาฯ จำนวน 10,000 บาท</p> <p>- เพื่อสมทบเป็นค่าใช้จ่ายในวิชาปัญหาพิเศษ และวิชาวิทยานิพนธ์ จำนวน 10,000 บาท</p> <p><u>ค่าวัสดุสอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค		121,200	
	1. ค่าโทรศัพท์	2,000	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณ ไม่เพียงพอ
	2. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย	6,000	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้กับหัวหน้าภาควิชาฯ เดือนละ 500 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 6,000 บาท
	3. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	113,200	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตรา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน
			ค่าสาธารณูปโภคสอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31
1.3 งบเงินอุดหนุน		233,900	
1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	197,900	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่าย กรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ ตั้งงบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24
	2. สวัสดิการค่าครองชีพ รายบุคคล	36,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท จำนวน 2 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 36,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26
1.4 งบรายจ่ายอื่น		106,000	
1.4.1 รายจ่ายอื่น	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	3,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลพนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท จำนวน 3 คน เป็นเงิน 3,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้พนักงาน เงินรายได้คณะฯ	3,000	- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท จำนวน 3 คน เป็นเงิน 3,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2. รายจ่ายลงทุน 2.1 ค่าครุภัณฑ์	3. สนับสนุนกิจกรรมการไป เดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา ณ ต่างประเทศ	100,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา ตูงาน ณ ต่างประเทศของบุคลากรในภาควิชา สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 16
		110,000	
	1. เครื่องปรับอากาศ ขนาด 40,000 BTU 2 ชุด	110,000	- เพื่อใช้ติดตั้งที่ห้องพักคณาจารย์ (ห้อง 353) ทดแทนเครื่องเดิม ที่เสื่อมสภาพ ชำรุด มีอายุการใช้งานมานาน 14 ปี ดำเนินการไตรมาส 1 สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24
2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา		747,600	
2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน		140,100	
2.1.1 งบดำเนินงาน		32,500	
(1) ค่าตอบแทน		32,500	
	1. ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU	7,500	- ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU (เดิม Virtual Classroom) ตามการเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552 เบิกจ่ายจากเงิน ในส่วนภาควิชา 75% และส่วนกลางคณะฯ 25% ดังนั้น จึงขอตั้งกรอบเงิน จำนวน 7,500 บาท อ้างถึง ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ทุนสนับสนุน การผลิตบทเรียน LMS@PSU ประจำปีงบประมาณ 2552 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2552

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.1.2 งบเงินอุดหนุน (1) เงินอุดหนุน	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบ	15,000	- ค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์และโครงร่างวิทยานิพนธ์
	วิทยานิพนธ์/โครงร่างวิทยานิพนธ์		ของนักศึกษาปริญญาโท
	3. ค่าตอบแทนวิทยากรสอนเสริม	10,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนวิทยากรโครงการเสริมสร้างความรู้และ
	ให้กับนักศึกษาปริญญาตรี		ทักษะให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรีของภาควิชาฯ
		107,600	<u>คำตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	1. ค่าบรรณาสารสงเคราะห์	15,600	- สนับสนุนค่าบรรณาสารสงเคราะห์
			สาย ก. คนละ 1,200 บาท จำนวน 2 คน เป็นเงิน 2,400 บาท
			และสะสม 2 ปี คนละ 2,400 บาท 5 คน เป็นเงิน 12,000 บาท
			สาย ข. คนละ 600 บาท จำนวน 2 คน เป็นเงิน 1,200 บาท
			รวมเป็นเงิน 15,600 บาท
			<u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	2. โครงการเพิ่มศักยภาพและสร้าง	62,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายให้กับนักศึกษาปริญญาโทไปเสนอผลงาน
	ความแข็งแกร่งของหลักสูตร		ทางวิชาการ (ต้องมีเรื่องเต็ม และมี Peer Review)
	ปริญญาโท		จำนวน 4 คน ๆ ละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 20,000 บาท
			- สนับสนุนสมทบค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา
			ปริญญาโท จำนวน 4 คน ๆ ละ 3,000 บาท รวมเป็นเงิน 12,000 บาท
			- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นกรรมการ
			สอบวิทยานิพนธ์และโครงร่างวิทยานิพนธ์ปริญญาโทจาก
			ภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 30,000 บาท
			<u>รวมงบประมาณที่ขอตั้งทั้งสิ้น 62,000 บาท</u>
			<u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 9</u>
			- ค่าใช้จ่ายในการนำเสนอวิชาสัมมนาของนักศึกษา
			จำนวน 30,000 บาท (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ)
			<u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก)		141,000	
2.2.1 งบดำเนินงาน		116,000	
(1) ค่าตอบแทน ใช้น้อย และวัสดุ	1. ค่าใช้น้อย	116,000	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายให้กับคณาจารย์ในการสมทบค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าที่พักในการประชุม อบรม สัมมนาต่าง ๆ จำนวน 7 คน ๆ ละ 8,000 บาท รวมเป็นเงิน 56,000 บาท - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับคณาจารย์พัฒนาโครงการเพื่อขอสมัครรับทุนวิจัย จำนวน 20,000 บาท - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสมทบร่วมกับคณะ/มหาวิทยาลัยในการเดินทางไปราชการ ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ของคณาจารย์ที่ไปประชุม และเสนอผลงานทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ จำนวน 40,000 บาท <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 27</p>
2.2.2 งบเงินอุดหนุน		25,000	
(1) เงินอุดหนุน	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ เจรจาธุรกิจของหัวหน้าภาควิชา	15,000	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าใช้จ่ายในการเจรจาธุรกิจของหัวหน้าภาควิชา เพื่อสร้างความร่วมมือ หรือให้ความช่วยเหลือ หรือขอความช่วยเหลือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและต่างประเทศ จำนวน 15,000 บาท <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 11</p>
	2. สนับสนุนค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัย ของคณาจารย์	10,000	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัยของคณาจารย์ จำนวน 10,000 บาท <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 8</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.3 งานกิจการนักศึกษา 2.3.1 งบดำเนินงาน (1) ค่าตอบแทน	1. ทุนทำงานแลกเปลี่ยน 2. ทุนเรียนดี	466,500	<p>- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% (18,000) และเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ 25 % (6,000) จำนวน 18,000 บาท (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ลงวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</p> <p>- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่ คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทุนละ 10,000 บาท/ชั้นปี/ปีการศึกษา เบิกจ่ายจาก ส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทุน = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทุน = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p> <p>- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ ที่ภาควิชาฯ กำหนด ให้กับนักศึกษภาควิชาฯ ชั้นปีที่ 1-4 ระดับปริญญาตรี จำนวน 4 ทุน ๆ ละ 3,000 บาท เป็นเงิน 12,000 บาท (โดยใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</p>
		137,500	
		52,500	
		18,000	
		34,500	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
(2) ค่าใช้สอย		85,000	
	1. ค่าเดินทางของนักศึกษาฝึกงาน	30,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางของนักศึกษาที่ไปฝึกงานตามหน่วยงานต่างๆ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	2. ค่าเดินทางของอาจารย์ที่ไปนิเทศนักศึกษาฝึกงาน	30,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางของอาจารย์ที่ไปนิเทศนักศึกษาฝึกงานตามหน่วยงานต่างๆ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	3. ค่าของที่ระลึกให้กับหน่วยงานที่นักศึกษาไปฝึกงาน	10,000	- เพื่อเป็นค่าของที่ระลึกให้กับหน่วยงานที่นักศึกษาไปฝึกงาน สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	4. ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของนักศึกษา	15,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของนักศึกษาทั้งในและนอกสถานที่ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
2.3.2 งบเงินอุดหนุน (1) เงินอุดหนุน	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี	329,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษาพัฒนาหรือที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่งคณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้อาจารย์ 1 คน สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินใน ส่วนหน่วยงาน 50% (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
		4,000	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. สนับสนุนกิจกรรมงาน รับปริญญาของภาควิชาฯ	25,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมวันรับปริญญาให้กับบัณฑิต และนักศึกษาของภาควิชาฯ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	3. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาชั้นปีที่ 3-4 ไปศึกษา ดูงาน ณ ต่างประเทศ	270,000	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 3-4 ระดับปริญญาตรี ไปศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ จำนวน 72 คน ๆ ละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 360,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนของภาควิชาฯ 75% เป็นเงิน 270,000 บาท และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 25% เป็นเงิน 90,000 บาท (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552) รวมเป็นเงิน 270,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2
	4. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาปริญญาโทไปศึกษา ดูงาน ณ ต่างประเทศ	10,000	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษาระดับปริญญาโทไปศึกษา ดูงาน ณ ต่างประเทศ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2
	5. สนับสนุนกิจกรรมพบปะ นักศึกษาชั้นปีที่ 2 เลือกสาขา วิชาปฐพีศาสตร์	20,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมพบปะนักศึกษาชั้นปีที่ 2 เลือกสาขาวิชาปฐพีศาสตร์ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
3. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		60,000	
3.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย		60,000	
1.1 งบดำเนินงาน		60,000	
1.1.1 เงินอุดหนุน		60,000	
	1. สนับสนุนกิจกรรมงานปีใหม่ ของภาควิชาฯ	50,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานปีใหม่ให้กับบุคลากรและ นักศึกษาของภาควิชาฯ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 30

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. สนับสนุนกิจกรรมวันไหว้ครูและ ปฐมนิเทศของภาควิชาฯ	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมวันไหว้ครูและกิจกรรม ปฐมนิเทศของนักศึกษาภาควิชาฯ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 30</u>)
รวม ภาควิชาธรณีศาสตร์		2,264,000	