

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
เบิกจ่ายจากเงินในส่วนของภาควิชาการจัดการศัตรูพืช

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานจัดการศึกษา		1,026,700	
1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ		1,026,700	
1.1.1 รายจ่ายประจำ		1,026,700	
1.1.1.1 งบบุคลากร		251,900	
1.1.1.1.1 ค่าจ้าง	1. พนักงานธุรการ (ปวส.) 1 อัตรา	109,200	- ปฏิบัติงานธุรการในภาควิชา พิมพ์เอกสารประกอบการเรียนการสอน และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยจ้างในอัตราเดือนละ 9,100 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 109,200 บาท ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 28
	2. นักวิทยาศาสตร์ 1 อัตรา	142,680	- ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการของภาควิชา ทั้งงานการเรียนการสอน วิจัยทางด้านกีฏวิทยาและโรคพืชวิทยา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยจ้างในอัตราเดือนละ 11,890 บาทระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 142,680 บาท (ทดแทนตำแหน่งเกษียณของเจ้าหน้าที่ ปี 2559 จำนวน 2 อัตรา) รวมค่าจ้างทั้งสิ้น จำนวน 251,880 บาท ขอตั้ง 251,900 บาท ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 28
1.2 งบดำเนินงาน		579,200	
1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	1. ค่าตอบแทน	479,500	
		111,000	- เพื่อเป็นค่าอาหารทำการนอกเวลาพนักงานเงินรายได้ จำนวน 4,000 บาท - ค่าตอบแทนในส่วนการปฏิบัติงานของอาจารย์ ข้าราชการ และลูกจ้าง-ประจำ ในส่วนที่ไม่เพียงพอ จำนวน 6,000 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าใช้สอย	216,500	<p>- ค่าล่วงเวลา และสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ ตามระเบียบมหาวิทยาลัย จำนวนเงิน 5,000 บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าภาควิชา อัตราเดือนละ 2,000 บาท จำนวน 2 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 48,000 บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน จำนวน 2 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 24,000 บาท</p> <p>- สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่ จ่ายสมทบกับมหาวิทยาลัยในสัดส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 1,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 1,000 บาท/คน/เดือน สำหรับภาควิชา ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 2 คน (2 คน x 1,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน 24,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)</p> <p><u>ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</u></p> <p>- ค่าอาหารเที่ยง เครื่องดื่มและอาหารว่าง ในการประชุม อบรม สัมมนาต่างๆ จำนวน 20,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</u></p> <p>- ค่าเลี้ยงรับรองแขกของภาควิชา ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 10,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</u></p> <p>- จ้างเหมาในการดำเนินการต่าง ๆ ของภาควิชา จำนวน 30,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</u></p> <p>- ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกภาคสนามของนักศึกษา รหัสฝึก 535-391 จำนวน 55 คน เป็นเงิน 30,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>- ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณาจารย์ผู้ประสานงาน ในวิชาสหกิจศึกษา(รหัส 535-499) และนักศึกษา จำนวน 10 คน เป็นเงิน 10,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</p> <p>- ค่าบริการเช่ารถของคณะฯ ในการไปประชุมสัมมนาของบุคลากรภาควิชาฯ นอกสถานที่ เป็นเงิน 20,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</p> <p>- สมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากร สาย ก ข ค ลูกจ้างประจำ และพนักงานเงินรายได้ ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณได้ จำนวน 20,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</p> <p>- สนับสนุนการเข้าร่วมการประชุมอบรมสัมมนาของบุคลากรสาย ข ค ลูกจ้างประจำ และพนักงานเงินรายได้ ที่หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยจัด (อย่างน้อย 1 คน/ครั้ง/ปี) จำนวน 10,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</p> <p>- สมทบค่าประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ 5% จำนวน 2 คน เป็นเงิน 5,460+7134 บาท เป็นเงิน 12,594 บาท ขอตั้งงบประมาณ 12,600 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26</p> <p>- สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือสหกรณ์ฯ 5% ของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 2 คน เป็นเงิน 5,460+7134 บาท เป็นเงิน 12,594 บาท ขอตั้งงบประมาณ 12,600 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. ค่าวัสดุ	152,000	<p>- สมทบค่าซ่อมครุภัณฑ์ ในส่วนที่เบิกจากงบประมาณไม่เพียงพอ จำนวน 25,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</p> <p>- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์ ปี 2557-2560 จำนวน 2 เครื่อง ๆ ละ 484 บาท จำนวน 11,616 บาท ขอตัง 11,700 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 20</p> <p>- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์ ปี 2558-2563 จำนวน 1 เครื่อง ๆ ละ 385 บาท จำนวน 4,620 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 20</p> <p>รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น จำนวน 216,520 ขอตัง 216,500 บาท</p> <p>- ค่าเอกสารหนังสือสำหรับประกอบการปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน ในสำนักงานภาควิชาฯ จำนวน 2,000 บาท</p> <p>- สมทบค่าวัสดุเกษตร วัสดุห้องปฏิบัติการ วัสดุสำนักงาน วัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น วัสดุยานพาหนะ วัสดุก่อสร้าง วัสดุซ่อมแซมต่าง ๆ ในส่วนที่เบิกจากงบประมาณไม่ได้หรือไม่เพียงพอ จำนวน 150,000 บาท รวมขอตังงบประมาณ 152,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค		99,700	
	1. ค่าโทรศัพท์	3,600	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ
	2. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ เหมาจ่าย	6,000	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่ายสำหรับหัวหน้าภาควิชาฯ เดือนละ 500 บาท เวลา 12 เดือน เป็นเงิน 6,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะ กรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 29 ลงวันที่ 21 กันยายน 2548 และ หนังสืออนุมัติที่ มอ 500/1478 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2548) เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้แก่ คณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชาฯ
	3. ค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปา	90,100	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ของรายรับจัดสรรเข้าหน่วยงาน ค่าสาธารณูปโภคสอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31
1.3 งบเงินอุดหนุน		191,600	
1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	167,600	- เพื่อสำรองจ่ายกรณีมีรายจ่ายเกิดขึ้น แต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ หรือไม่เพียงพอ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24
	2. สวัสดิการค่าครองชีพ รายบุคคล	24,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,000 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 2 คน เป็นเงิน 24,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26
1.4 งบรายจ่ายอื่น		4,000	
1.4.1 รายจ่ายอื่น	1. สวัสดิการค่ารักษา พยาบาล	2,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ ตำแหน่งพนักงานธุรการ 1 คน (คนละ 1,000 บาท/ปี) เป็นเงิน 1,000 บาท - เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 1 คน (คนละ 1,000 บาท/ปี) เป็นเงิน 1,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้	2,000	- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา คนละ 1000 บาท/ปี เป็นเงิน 2,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26
2. รายจ่ายลงทุน		-	
2.1 ค่าครุภัณฑ์		-	
2.2 ค่าที่ดินสิ่งก่อสร้าง		-	
2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา		759,000	
2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน		88,000	
1.1 งบดำเนินงาน		50,400	
1.1.1 ค่าตอบแทน		38,400	
	1. ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU	7,500	-ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU (เดิม Virtual Classroom) ตามการปรับเปลี่ยนของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนตามมติที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552 เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% และส่วนกลางคณะฯ 25% ดังนั้นจึงขอตั้งกรอบเงิน จำนวน 7,500 บาท อ้างถึง ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ทุนสนับสนุนการผลิตบทเรียน LMS@PSU ประจำปีงบประมาณ 2552 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2552 สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.1.2 ค่าวัสดุ	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์/โครงร่าง วิทยานิพนธ์	20,400	- ค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ นักศึกษาปริญญาโท จำนวน 6 คน เป็นเงิน จำนวน 20,400 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน สอนภาคฤดูร้อน	10,500	- ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานสอนภาคฤดูร้อนวิชา 537-331 จำนวนเงิน 10,500 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
		12,000	
1.2 <u>งบเงินอุดหนุน</u>	1. ค่าวัสดุฝึกภาคสนาม วิชา 535-391	12,000	- ค่าวัสดุฝึกภาคสนามนักศึกษาชั้นปีที่ 3 รหัสฝึก 535-391 จำนวน 50 คนๆ ละ 240 บาท เป็นเงินจำนวน 12,000 บาท (ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
		37,600	
1.2.1 เงินอุดหนุน		37,600	
	1. ค่าบรรณาสารสงเคราะห์	12,600	- ค่าบรรณาสารสงเคราะห์ สำหรับอาจารย์ และพนักงานมหาวิทยาลัย คนละ 1,200 บาท จำนวน 10 คน เป็นเงิน 12,000 บาท และข้าราชการสาย ข. คนละ 600 บาท จำนวน 1 คน เป็นเงิน 600 บาท รวมเป็นเงิน 12,600 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	2. โครงการเพิ่มศักยภาพ และสร้างความแข็งแกร่ง ของหลักสูตรปริญญาโท ภาควิชาฯ	25,000	- ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าที่พัก ของผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์ปริญญาโท จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นเงิน จำนวน 20,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u> - สมทบค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์ในวารสารทั้งใน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 5,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)		270,000	
1.1 งบดำเนินการ		100,000	
1.1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	1. ค่าใช้สอย	100,000	<p>- เพื่อสมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากรในภาควิชา (ทัศนศึกษา อบรม สัมมนา ดูงาน ประชุมและเสนอผลงานทางวิชาการ)เป็น ค่าลงทะเบียน เบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ทั้งในประเทศ ในส่วนที่ไม่เพียงพอ หรือเบิกจากเงินงบประมาณไม่ได้ จำนวน 40,000 บาท</p> <p>- เป็นค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าที่พัก ในประเทศ ของบุคลากรภาควิชา ในข้อตกลงความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามไปแล้ว จำนวน 40,000 บาท</p> <p>- เพื่อสมทบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น จากการต้อนรับแขกต่างประเทศทั้งบุคลากร และนักศึกษา ตามข้อตกลงความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามไปแล้ว จำนวน 20,000 บาท</p> <p>งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 27</p>
1.2 งบรายจ่ายอื่น	1. โครงการไปประชุม อบรม เสนอผลงาน ทางวิชาการต่าง ประเทศ	170,000	<p>- เพื่อสมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากรในภาควิชา (ทัศนศึกษา อบรม สัมมนา ดูงาน ประชุมและเสนอผลงานทางวิชาการ)เป็น ค่าลงทะเบียน เบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ในต่างประเทศ ในส่วนที่ไม่เพียงพอ หรือเบิกจากเงินงบประมาณไม่ได้ จำนวน 100,000 บาท</p> <p>- เป็นค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าที่พัก ในต่างประเทศ ของ บุคลากรภาควิชา ในข้อตกลงความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามไปแล้ว จำนวน 50,000 บาท</p> <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 16</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.3 งานกิจการนักศึกษา 1.1 งบดำเนินงาน 1.1.1 ค่าตอบแทน	2. โครงการเพิ่มคุณภาพการทำงานเพื่อประกันคุณภาพการศึกษาของภาควิชาการจัดการศัตรูพืช	20,000 401,000 40,500	- เป็นค่าใช้จ่ายในการประชุมสัมมนาการประกันคุณภาพการศึกษา และกิจกรรม 5 ส ของภาควิชาฯ สำหรับบุคลากร จำนวน 20 คน เป็นเงิน 20,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	1. ทุนทำงานแลกเปลี่ยน	18,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วภาควิชา 75% (18,000 บาท) และเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ 25% (6,000 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	2. ทุนเรียนดี	22,500	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ให้กับนักศึกษาระดับปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทุนละ 10,000 บาท/ชั้นปี/ปีการศึกษา เบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทุน = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทุน = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 งบเงินอุดหนุน 1.2.1 เงินอุดหนุน		300,500	
	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พบนักศึกษาในระดับ ปริญญาตรี	4,500	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาในระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษาพัฒนาสภาพหรือที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่งคณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้อาจารย์ 1 คน สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนหน่วยงาน 50% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) (ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	2. สนับสนุนกิจกรรมของ นักศึกษา	20,000	- เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมของนักศึกษาตลอดทั้งปีในโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการเสริมทักษะด้านอาชีพ งานรับปริญญา ด้านบำเพ็ญประโยชน์ ด้านศิลปวัฒนธรรม ด้านจริยธรรม และด้านภาษา (ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	3. สนับสนุนกิจกรรมในการ นำนักศึกษาชั้นปีที่ 2 และ ปีที่ 3 ไปศึกษาดูงานที่ ประเทศมาเลเซีย	225,000	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 2 และปีที่ 3 ระดับปริญญาตรี ไปศึกษาดูงานที่ประเทศมาเลเซีย จำนวน 60 คน ๆ ละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 300,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% เป็นเงิน 225,000 บาท และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 25% เป็นเงิน 75,000 บาท (แหล่งเงินค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	4. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ นำนักศึกษาไปฝึกงานนอก สถานที่	20,000	- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 3 เพื่อไปฝึก ภาคสนามนอกสถานที่ จำนวน 65 คน รวมเป็นเงิน 20,000 บาท (ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	5. โครงการเพิ่มศักยภาพ และสร้างความแข็งแกร่ง ของหลักสูตรปริญญาตรี ภาควิชาฯ	10,000	- ค่าใช้จ่ายในการนำนักศึกษาปริญญาตรี ชั้นปีที่ 4 และเจ้าหน้าที่ไป ดูงานภาคกลาง และ ปัจฉิมนิเทศก่อนจบการศึกษา ในประเทศ (ค่าบริการเช่ารถ ค่าน้ำมัน และค่าเบี้ยเลี้ยง พชร.) เป็นเงิน 10,000 บาท (ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	6. โครงการเพิ่มทักษะวิชา ต่าง ๆ เพื่อการดูงาน นอกสถานที่	20,000	- เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับค่ายานพาหนะในการเดินทางเพื่อนำนักศึกษาดูงาน นอกสถานที่ของวิชาต่าง ๆ ระดับปริญญาตรีของภาควิชาฯ (ค่าบริการเช่ารถ ค่าน้ำมัน และค่าเบี้ยเลี้ยง พชร.) เป็นเงิน 20,000 บาท (ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	7. สนับสนุนโครงการ English Camp	1,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนค่าลงทะเบียนให้กับนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ English Camp จำนวน 2 คน ๆ ละ 500.-บาท จำนวน 1,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.3 งบรายจ่ายอื่น		60,000	
	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปเสนอผลงานทางวิชาการของนักศึกษาทั้งในและต่างประเทศ	60,000	- เป็นใช้จ่ายในการเดินทางไปเสนอผลงานวิจัย(วิทยานิพนธ์) และเสนอผลงานทางวิชาการ ของนักศึกษา ทั้งในประเทศและต่างประเทศ (ทั้ง ป.ตรี และ ป.โท) จำนวน 60,000.-บาท (ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2
3. แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		16,000	
3.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย		16,000	
1.1 งบดำเนินงาน		16,000	
1.1.1 เงินอุดหนุน		16,000	
	1. สนับสนุนกิจกรรมงานทำบุญปีใหม่และกิจกรรมพัฒนาภาควิชาฯ	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานปีใหม่ และการทำบุญภาควิชาฯ และการพัฒนาภาควิชาฯ ทั้งบุคลากรและนักศึกษา จำนวน 10,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 30
	2. สนับสนุนกิจกรรมวันไหว้ครู และปฐมนิเทศนักศึกษาของภาควิชาฯ	6,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมวันไหว้ครู และกิจกรรมการปฐมนิเทศนักศึกษาของภาควิชาฯ ทั้งปริญญาตรีและปริญญาโท จำนวน 6,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 30
รวม ภาควิชาการจัดการศัตรูพืช		1,801,700	