



งบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

● <u>แบบฟอร์มที่ 1.</u>	วัตถุประสงค์และปริมาณงานที่จะทำ	1-8
● <u>แบบฟอร์มที่ 2.</u>	ประมาณการรายรับงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2560	9
● <u>แบบฟอร์มที่ 3.</u>	ประมาณการรายรับจำแนกเป็นรายงวด	10
● <u>แบบฟอร์มที่ 4.</u>	รายจ่ายงบประมาณเงินรายได้ทั่วไปทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ 2560	11-15
● <u>แบบฟอร์มที่ 4.1</u>	ตัวชี้วัดความสำเร็จของนโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560	16-23
● <u>แบบฟอร์มที่ 5.</u>	สรุป ประมาณการรายรับ-รายจ่าย จากการให้บริการวิชาการ ตามระเบียบฯ ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ พ.ศ. 2551 ประจำปีงบประมาณ 2560	24
● <u>แบบฟอร์มที่ 6.</u>	รายละเอียดการประมาณการรายรับ-รายจ่าย จากการให้บริการวิชาการ ตามระเบียบฯ ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ พ.ศ. 2551	25-27
● <u>แบบฟอร์มที่ 7.</u>	แหล่งงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2560 ของคณะทรัพยากรธรรมชาติ	28-31
● <u>แบบฟอร์มที่ 8.</u>	สรุป ประมาณการรายรับงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2560	32
● <u>แบบฟอร์มที่ 9.</u>	รายละเอียดประมาณการรายรับเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560	33-35
●	สรุป ประมาณการรายรับแต่ละประเภท เงินรายได้คณะทรัพยากรธรรมชาติ ปีงบประมาณ 2560	36-37
●	สรุปกรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2560 ในภาพรวมคณะฯ	38

รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ที่เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะฯ

- สรุป กรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2560 ที่เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะฯ	39
รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ที่เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะฯ มีดังนี้	
- กลุ่มงานบริการวิชาการ ฝ่ายวิจัยและบริการ	40-41
- กลุ่มงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ ฝ่ายวิจัยและบริการ	42-49
- งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ สำนักงานเลขานุการคณะฯ	50-57
- สำนักงานเลขานุการคณะฯ (ส่วนกลางคณะฯ)	58-90

รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ที่เบิกจ่ายในส่วนของภาควิชา/หน่วยงาน

- สรุป กรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2560 ที่เบิกจ่ายในส่วนหน่วยงาน	91
รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ที่เบิกจ่ายในส่วนของภาควิชา/หน่วยงาน มีดังนี้	
- ภาควิชาพืชศาสตร์	92-105
- ภาควิชาสัตวศาสตร์	106-115
- สถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี	116-118
- ภาควิชาพัฒนาการเกษตร	119-127

ค

หน้า

- ภาควิชาธรณีศาสตร์	128-138
- ภาควิชาการจัดการศัตรูพืช	139-150
- ภาควิชาวาริชศาสตร์	151-165
- ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุขุมมาตย์	166
- กลุ่มงานศูนย์วิจัย ฝ่ายวิจัยและบริการ	
- ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก	167-168
- กลุ่มงานสถานีวิจัยและบริการกลาง ฝ่ายวิจัยและบริการ	169-178
- กลุ่มงานบริการวิชาการ ฝ่ายวิจัยและบริการ	
- ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง	179
- หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน	180-184

รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม

- สรุป กรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2560 ที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมของคณะฯ	185
--	-----

รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม ส่วนภาควิชา/หน่วยงาน มีดังนี้

- ภาควิชาพืชศาสตร์	186
- ภาควิชาธรณีศาสตร์	187-188
- ภาควิชาการจัดการศัตรูพืช	189

- กลุ่มงานศูนย์วิจัย ฝ่ายวิจัยและบริการ	
- ศูนย์วิจัยระบบเกษตรทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	190
- ศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน	191
- กลุ่มงานบริการวิชาการ ฝ่ายวิจัยและบริการ	
- ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง	192-193
รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม ส่วนกลางคณะฯ มีดังนี้	
- สำนักงานเลขานุการคณะฯ (ส่วนกลางคณะฯ)	194-204
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการผลิต เทคโนโลยีและ การจัดการยางธรรมชาติ (หลักสูตรนานาชาติ)	205-206
- ภาควิชาสัตวศาสตร์	
- โครงการผลิตไก่ไข่อินทรีย์	207
- โครงการผลิตไก่พื้นเมือง	208
- โครงการผลิตสุกรพื้นเมือง	209
● อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของพนักงานเงินรายได้คณะทรัพยากรธรรมชาติ ตั้งแต่ 1 เมษายน 2556 เป็นต้นไป	210
● อัตราแรกบรรจุตามวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ ลงวันที่ 27 กันยายน 2556	211

จ

หน้า

- กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เบิกจ่ายเงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2560 ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้ในส่วนกลางคณะฯ และส่วนหน่วยงาน 212-213
 - กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานเงินรายได้คณะฯ ที่คาดว่าจะจ้างในปีงบประมาณ 2560 ส่วนที่เบิกจ่ายในส่วนภาควิชา/หน่วยงาน 214-217
 - กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานเงินรายได้คณะฯ ที่คาดว่าจะจ้างในปีงบประมาณ 2560 ส่วนที่เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะฯ 218-222
 - กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2560 ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมในส่วนศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง และเงินกองทุนวิจัยคณะทรัพยากรธรรมชาติ 223
-

แบบฟอร์มที่ 1

วัตถุประสงค์และปริมาณงานที่จะทำ

คณะทรัพยากรธรรมชาติ

1. วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจหลักของคณะฯ ที่ได้รับการจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอ หรือไม่ได้รับการจัดสรร ดังนี้

1. สนับสนุนงานสอนระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรเน้นวิจัย รวมทั้งการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์ และดำเนินงานสอนระดับปริญญาเอก
2. สนับสนุนด้านปัจจัยเกื้อหนุน เครื่องมือ อุปกรณ์ และห้องปฏิบัติการสำหรับการจัดการเรียนการสอน
3. สนับสนุนทุนการศึกษา ได้แก่ ทุนทำงานแลกเปลี่ยน ทุนเรียนดี ทุนสำหรับผู้มีความสามารถในการศึกษาแต่ขาดแคลน และทุนกู้ยืม
4. สนับสนุนด้านกิจกรรมการพัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ด้านการบริหารจัดการ ด้านภาษาอังกฤษ ทักษะทางด้านคอมพิวเตอร์ และเสริมสร้างประสบการณ์จริงทั้งในและต่างประเทศรวมทั้งจัดสถานที่เพื่อการศึกษาและกิจกรรมนักศึกษา เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของนักศึกษา ด้วยตนเอง และการเรียนรู้
5. สนับสนุนงานวิจัยของอาจารย์และนักวิจัย รวมทั้งการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานการวิจัย ส่งเสริมความเข้มแข็งของงานวิจัย ที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยและสามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหาของท้องถิ่น และส่งเสริมงานวิจัยที่พัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น
6. สนับสนุนโครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน สานสร้างระบบ Knowledge Management และการสร้างสม/จัดเก็บองค์ความรู้ อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดเป็นขุมความรู้ของคณะ และมหาวิทยาลัย
7. สนับสนุนงานบริหารทั่วไป เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ตามภารกิจหลักให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2. งานสำคัญที่จะทำ

หน่วย : บาท

แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
1. แผนงานการบริหารการศึกษา 1.1 งานบริหารทั่วไป - เพื่อสนับสนุนงานบริหารทั่วไปในสำนักงานเลขานุการคณะฯ และหน่วยงานต่าง ๆ ในคณะฯ โดยเน้นกิจกรรมการพัฒนางานในภาพรวมของคณะฯ เช่น การพัฒนางานระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ทั้งคณะฯ งานประชาสัมพันธ์ของคณะฯ ที่ให้บริการโดยส่วนรวม เป็นต้น	ภาควิชา/หน่วยงาน (รวม 2 หลักสูตร)	10	30,789,300

แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
<p>- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในส่วนที่ได้รับงบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอ หรือไม่สามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินได้ เพื่อให้สามารถดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น ค่าใช้จ่ายในหมวดดำเนินการที่ใช้เพื่อการบริหารในภาพรวมของคณะฯ ค่าสาธารณูปโภค และรายการปรับปรุงสิ่งก่อสร้างในพื้นที่ส่วนกลางคณะฯ เป็นต้น</p> <p>- สนับสนุนงานในกลุ่มงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ และกิจกรรมโครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยวของคณะทรัพยากรธรรมชาติ เป็นต้น</p> <p>1.2 งานพัฒนาบุคลากรฝ่ายบริหารและสายสนับสนุน</p> <p>- เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งคณะฯ เช่น โครงการ "เติมไฟ เพิ่มแรงจูงใจ (การทำงาน) วันละนิด เพื่อผลสัมฤทธิ์ให้องค์กรก้าวไกล โครงการกลยุทธ์ คิด (ให้) บวก ยิ้ม (ให้) นาน เพิ่มความสำเร็จในการทำงาน โครงการชี้แจงข้อตกลงสวัสดิการพนักงานเงินรายได้ และพนักงานมหาวิทยาลัย โครงการชี้แจงประชาสัมพันธ์สวัสดิการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ โครงการไปศึกษาดูงานด้านกิจการนักศึกษา และด้านทะเบียนและประเมินผลการศึกษา (ระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา)</p> <p>- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมต้านประกันคุณภาพของคณะฯ เช่น โครงการ Big Cleaning Day โครงการนำเสนอผลงานกิจกรรม 5 ส โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Management) และโครงการนำเสนอผลงานพัฒนาตามระบบประกันคุณภาพ</p> <p>- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	กิจกรรม	11	499,500

แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
<p>2. แผนงานจัดการศึกษา</p> <p>2.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>- เน้นการประเมินสัมฤทธิ์ผลของนักศึกษา และเน้นประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน นักศึกษาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติ โดยในปีการศึกษา 2559 ได้เปิดสอนนักศึกษา ดังนี้</p> <p>ระดับปริญญาตรี มี 2 หลักสูตร (นักศึกษาในภาค 1/2559 จำนวน 1,402 คน และ ภาค 2/2559 จำนวน 1,366 คน) คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์) มี 5 สาขาวิชา คือ พืชศาสตร์ สัตวศาสตร์ พัฒนาการเกษตร ปฐพีศาสตร์ และการจัดการศัตรูพืช 2. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (วาริชศาสตร์) <p>ระดับปริญญาโท มี 8 หลักสูตร (นักศึกษาในภาค 1/2559 จำนวน 262 คน และ ภาค 2/2559 จำนวน 293 คน) คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์ 2. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ 3. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาการเกษตร (ภาคปกติ และภาคพิเศษ) 4. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชากีฏวิทยา 5. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาโรคพืชวิทยา 6. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรดิน 7. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวาริชศาสตร์ 8. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผลิตเทคโนโลยีและการจัดการยางธรรมชาติ <p>ระดับปริญญาเอก มี 4 หลักสูตร (นักศึกษาในภาค 1/2559 จำนวน 45 คน และ ภาค 2/2559 จำนวน 40 คน) คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์ 2. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวาริชศาสตร์ 3. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน 4. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ 	<p>คน</p> <p>หลักสูตร</p> <p>คน</p> <p>หลักสูตร</p> <p>คน</p> <p>หลักสูตร</p>	<p>2,768</p> <p>2</p> <p>555</p> <p>8</p> <p>85</p> <p>4</p>	<p>14,285,800</p>

แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
3. แผนงานสนับสนุนการศึกษา			3,802,700
3.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน			
- สนับสนุนการผลิตบทเรียน LMS@PSU บนเครือข่ายคอมพิวเตอร์	ภาควิชาและหลักสูตร	8	
- สนับสนุนการเพิ่มศักยภาพและสร้างความแข็งแกร่งของหลักสูตรปริญญาโท และระดับปริญญาเอก	ภาควิชาและหลักสูตร	8	
- เน้นการเสนอผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์ของบัณฑิตศึกษา	ภาควิชาและหลักสูตร	8	
- สนับสนุนค่าบรรณสารสงเคราะห์ให้กับบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ	ภาควิชาและหลักสูตร	8	
3.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)			641,000
- สนับสนุนค่าใช้จ่ายให้กับบุคลากรสายวิชาการ ในการเดินทางเข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนา เสนอผลงานทางวิชาการ ในและต่างประเทศ กิจกรรมในโครงการร่วมมือกับต่างประเทศ และการเดินทางไปดูงาน ณ ต่างประเทศของคณะกรรมการบริหารหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	หน่วยงาน	8	
3.3 งานกิจการนักศึกษา			8,672,900
- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งนักศึกษาเข้าร่วมในโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการ English Camp โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับสถาบันต่างประเทศตามข้อตกลงใน MOU ที่มาเยือนคณะฯ ส่งนักศึกษาเข้าร่วมอบรมภาคฤดูร้อนประจำปี เป็นต้น	โครงการ	7	
- สนับสนุนทุนศึกษาระดับปริญญาโท เพื่อทูลเกล้าฯ ถวายทุนการศึกษาแด่ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อพระราชทานให้แก่แก่นักเรียนชาวกัมพูชา ตามโครงการพระราชทานความช่วยเหลือแก่ราชอาณาจักรกัมพูชา ระหว่างมหาวิทยาลัยและคณะฯ ในสัดส่วน 50 : 50 ตั้งแต่ปีการศึกษา 2558-2559 จำนวน 2 คน และปีการศึกษา 2559-2560 จำนวน 2 คน และปีการศึกษา 2560-2561 จำนวน 2 คน	จำนวนนักศึกษา	2	
- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษาชั้นปีที่ 2 และปีที่ 3 ไปศึกษาดูงานที่ประเทศมาเลเซีย จำนวนประมาณ 400 คน/ปี ในทุกสาขาวิชา	ภาควิชา	6	

แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
<p>- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมให้นักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติจริง ซึ่งนำไปสู่การเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิต เช่น โครงการสหกิจศึกษา โครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้นอกเหนือจากหลักสูตรที่กำหนด เช่น การบริหารจัดการ Tell Me More Active Learning และ TQF องค์กรความรู้จากหลักสูตรที่กำหนด/ภาคธุรกิจ โครงการเพิ่มพูนทักษะความสามารถในการใช้โปรแกรม Microsoft Word ในการจัดทำรูปเล่มวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ ผลงานทางวิชาการ โครงการอบรมการตรวจสอบการคัดเลือกและการตรวจสอบความซ้ำซ้อน (Similarity Index) วิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ หรือผลงานตีพิมพ์ของนักศึกษา ด้วยโปรแกรม Turnitin และโครงการนำนักศึกษาไปดูงานในสาขาวิชาต่าง ๆ ณ สถานที่ราชการ และสถานประกอบการธุรกิจเอกชน</p>	ภาควิชาและหลักสูตร	7	
<p>- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษาใหม่ กิจกรรมเสริมหลักสูตร โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี และโครงการสอนเสริมรายวิชา พื้นฐานสำหรับนักศึกษาที่เรียนอ่อน</p>	ภาควิชา	6	
<p>- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมส่วนกลางคณะฯ ให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี โท และเอกของคณะฯ ตลอดทั้งปีการศึกษา เช่น ด้านบำเพ็ญประโยชน์ จำนวน 8 กิจกรรม ด้านวิชาการ จำนวน 10 กิจกรรม ด้านศิลปวัฒนธรรม จำนวน 8 กิจกรรม ด้านกีฬา จำนวน 4 กิจกรรม และด้านอื่น ๆ จำนวน 6 กิจกรรม</p>	กิจกรรม	32	
<p>- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลิกภาพนักศึกษา อย่างครบวงจร ให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 1-4 จัดปีละ 2 ครั้ง เช่น การพัฒนาจิตใจ จิตสำนึกสาธารณะ ด้านคุณธรรมจริยธรรม การจัดการด้านเวลาและการทำงานเป็นทีม การพัฒนาจิตใจ อารมณ์ พัฒนาความเป็นผู้นำ เตรียมตัวสมัครงาน และพัฒนาบุคลิกภาพกับการทำงาน</p>	ภาควิชา	6	

แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
<p>- สนับสนุนทุนนักศึกษาโดยการให้ทุนทำงานแลกเปลี่ยน (1 ทุน/ภาควิชา) และทุนเรียนดี (1 ทุน/ภาควิชา) ให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี</p> <p>- พัฒนาศักยภาพด้านสารสนเทศ ด้านการจัดการ ด้านภาษาอังกฤษ และส่งเสริมประสบการณ์จริงทั้งในและต่างประเทศ เป็นต้น</p>	ภาควิชา	6	240,100
	โครงการ	4	
<p>4. แผนงานการวิจัย</p> <p>4.1 งานวิจัยประยุกต์ และงานวิจัยพื้นฐาน</p> <p>- สนับสนุนการดำเนินงานด้านการวิจัยที่มีการเชื่อมโยงกับงานการเรียนการสอน โดยนำผลจากการวิจัยไปแก้ไขปัญหาแก่ชุมชน เช่น ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก ศูนย์วิจัยพืชยืนต้นและไม้ผลเมืองร้อน ศูนย์วิจัยระบบเกษตรและทรัพยากร ศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน และศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจกรรม ศุภมาตย์ โดยสนับสนุนค่าใช้จ่ายสมทบในส่วนที่ได้รับงบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอหรือไม่ได้รับการจัดสรร</p>	ศูนย์	5	15,442,000
<p>4.2 งานสนับสนุนวิจัย</p> <p>- สนับสนุนการดำเนินงานของสถานีวิจัยต่าง ๆ ในคณะฯ</p> <p>- สนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากรในคณะฯ รวมทั้งการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย โดยเน้นการเสริมสร้างงานวิจัยเพื่อพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของนักวิจัยใหม่ ส่งเสริมความเข้มแข็งของงานวิจัยที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย และสามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหาของท้องถิ่น และส่งเสริมงานวิจัยที่พัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยสนับสนุนจาก</p> <p>(1) เงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาโครงการวิจัยและงานวิจัยของบุคลากรในคณะฯ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาโครงการวิจัยและประสานงานการจัดทำชุดโครงการวิจัยของคณะฯ และค่าใช้จ่ายในการศึกษาข้อมูลเบื้องต้นเพื่อจัดทำโครงการวิจัย เป็นต้น</p>	สถานีวิจัย	5	
	ภาควิชา/หน่วยงาน (รวม 2 หลักสูตร)	10	

แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
<p>(2) เงินกองทุนวิจัยคณะฯ โดยสนับสนุนในด้านทุนการผลิตเอกสารที่ใช้เพื่อการเรียนการสอนตำรา หนังสือ กิจกรรมที่เกี่ยวกับการวิจัย และพัฒนาปรับปรุงห้องปฏิบัติการและครุภัณฑ์ของภาควิชา</p> <p>- สนับสนุนการดำเนินงานในโครงการผลิตกล้าปาล์มน้ำมันพันธุ์ทรัพย์ ม.อ. 1</p>	โครงการ	1	5,101,500
<p>5. แผนงานบริการวิชาการ</p> <p>5.1 งานบริการวิชาการเพื่อสังคม</p> <p>- สนับสนุนให้มีการบริการวิชาการแก่เกษตรกร เอกชน และหน่วยงานต่าง ๆ ภายนอก เพื่อเป็นการแก้ปัญหา และเพิ่มผลผลิต โดยสนับสนุนค่าใช้จ่ายในส่วนที่ได้รับงบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอ หรือไม่ได้รับจัดสรร</p> <p>- เน้นการแก้ปัญหาสำคัญของภูมิภาคในระบบการผลิต และการจัดการทรัพยากรเกษตร ตลอดจนสามารถสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่มีประสิทธิภาพ สามารถถ่ายทอดให้บริการสู่ชุมชน และใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น อันนำไปสู่การเป็นที่พึ่งของชุมชน ตลอดจนสามารถขยายงานบริการเพื่อเสริมรายได้ เช่น การจัดงานเกษตรภาคใต้ เป็นต้น</p> <p>โดยคณะฯ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในส่วนที่ได้รับงบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอ หรือไม่ได้รับจัดสรร</p>	ภาควิชา/หน่วยงาน	8	
<p>5.2 งานบริการวิชาการเพื่อหารายได้</p> <p>- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงานเพิ่มเติมในการจัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อหารายได้</p>	หน่วยงาน	3	354,600

แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
6. <u>แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</u> 6.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย - ส่งเสริมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เช่น การจัดกิจกรรมงานปีใหม่ งานลอยกระทง งานประเพณีสงกรานต์ และงานเกษียณอายุราชการ เป็นต้น โดยมีการทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน โดยเฉพาะในพื้นที่สถานีวิจัยเทพา ทำเขียด คลองหอยโข่ง และสถานีวิจัยปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี	ภาควิชา/หน่วยงาน	10	717,000
รวมทั้งสิ้น			80,546,400

แบบฟอร์มที่ 2
ประมาณการรายรับงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2560
คณะทรัพยากรธรรมชาติ

รายการ	จำนวนเงิน (1)	หักค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ 70% (2)	ยอดคงเหลือ 30% หลังจากหักค่าใช้จ่าย (3)=(1)-(2)	หัก เงินสมทบ ส่วนกลาง 4% (4)	หัก เงินสมทบ ส่วนกลาง 1% (พัฒนาภาควิชา) (5)	หัก เงินสมทบ ส่วนกลาง 7% (6)	หักเงินออม (7)	คงเหลือเป็น รายรับจัดสรร ทั่วไป (8)=(1)-(4)+5+6+7
1. ค่าธรรมเนียมการศึกษา	32,561,600	-	-	1,207,100	301,800	1,081,700	-	29,971,000
1.1 ค่าธรรมเนียมการศึกษา ภาคปกติ	14,725,600	-	-	589,000	147,300	-	-	13,989,300
1.2 ค่าธรรมเนียมพิเศษ	15,452,500	-	-	618,100	154,500	1,081,700	-	13,598,200
1.3 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	2,383,500	-	-	-	-	-	-	2,383,500
1.4 ค่าธรรมเนียมการศึกษาจากโครงการพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-	-
2. เงินผลประโยชน์	26,750,900	11,091,300	4,753,400	617,500	154,400	-	-	25,979,000
2.1 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการ	10,686,200	-	-	427,400	106,900	-	-	10,151,900
2.2 รายได้จากบริการวิชาการ (ตามระเบียบบริการวิชาการ พ.ศ. 2551)	220,000	-	-	-	-	-	-	220,000
2.3 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการที่หัก ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ 70%	15,844,700	11,091,300	4,753,400	190,100	47,500	-	-	15,607,100
2.4 เงินผลประโยชน์จากการลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-
3. เงินบริจาค								
4. รายรับอื่น ๆ (รายได้สะสมของคณะฯ)	24,596,400	-	-	-	-	-	-	24,596,400
รวม	83,908,900	11,091,300	4,753,400	1,824,600	456,200	1,081,700	-	80,546,400

แบบฟอร์มที่ 3
ประมาณการรายรับจำแนกเป็นรายงวด
คณะกรรมการธรรมชาติ

หน่วย : บาท

รายการ	ไตรมาส 1 (1 ต.ค 59 - 31 ธ.ค 59)	ไตรมาส 2 (1 ม.ค 60 - 31 มี.ค 60)	ไตรมาส 3 (1 เม.ย 60 - 30 มิ.ย 60)	ไตรมาส 4 (1 ก.ค 60 - 30 ก.ย 60)	รวมทั้งปี (1 ต.ค 59 - 30 ก.ย 60)
รายรับทั่วไป					
1. ค่าธรรมเนียมการศึกษา	19,396,900	-	13,164,700	-	32,561,600
1.1 ค่าธรรมเนียมการศึกษา ภาคปกติ	8,835,400	-	5,890,200	-	14,725,600
1.2 ค่าธรรมเนียมพิเศษ	9,271,500	-	6,181,000	-	15,452,500
1.3 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	1,290,000	-	1,093,500	-	2,383,500
1.4 ค่าธรรมเนียมการศึกษาจากโครงการพิเศษ					
2. เงินผลประโยชน์	5,257,600	5,257,800	5,257,800	10,977,700	26,750,900
2.1 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการ	1,296,500	1,296,600	1,296,600	6,796,500	10,686,200
2.2 รายได้จากการให้บริการวิชาการ (ตามระเบียบบริการวิชาการ พ.ศ. 2551)	-	-	-	220,000	220,000
2.3 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการที่ หักค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ 70%	3,961,100	3,961,200	3,961,200	3,961,200	15,844,700
2.4 เงินผลประโยชน์จากการลงทุน	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
3. เงินบริจาค	-	-	-	-	-
4. รายรับอื่น ๆ (รายได้สะสมของคณะฯ)	8,608,300	5,929,300	5,029,400	5,029,400	24,596,400
รวม	33,262,800	11,187,100	23,451,900	16,007,100	83,908,900

แบบฟอร์มที่ 4
รายจ่ายงบประมาณเงินรายได้ทั่วไปทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
คณะทรัพยากรธรรมชาติ

หน่วย : บาท

แผนงาน / งาน / ไตรมาส	รายจ่ายประจำ										รายจ่ายลงทุน			รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + รายจ่ายลงทุน)
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน						งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน		รวม รายจ่าย ลงทุน	
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณูปโภค	รวม งบดำเนินงาน				ค่าครุภัณฑ์	ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง		
แผนงานการบริหารการศึกษา	8,259,400	1,620,600	3,357,100	1,153,000	6,130,700	2,179,200	8,309,900	5,138,500	131,000	21,838,800	350,000	9,100,000	9,450,000	31,288,800
ไตรมาส 1	2,064,800	405,100	839,200	288,200	1,532,500	44,800	1,577,300	1,284,500	32,000	4,958,600	350,000	2,275,000	2,625,000	7,583,600
ไตรมาส 2	2,064,800	405,100	839,300	288,200	1,532,600	44,800	1,577,400	1,284,600	33,000	4,959,800	-	2,275,000	2,275,000	7,234,800
ไตรมาส 3	2,064,900	405,200	839,300	288,300	1,532,800	44,800	1,577,600	1,284,700	33,000	4,960,200	-	2,275,000	2,275,000	7,235,200
ไตรมาส 4	2,064,900	405,200	839,300	288,300	1,532,800	2,044,800	3,577,600	1,284,700	33,000	6,960,200	-	2,275,000	2,275,000	9,235,200
1. งานบริหารทั่วไป	8,259,400	1,620,600	3,357,100	1,153,000	6,130,700	2,179,200	8,309,900	4,639,000	131,000	21,339,300	350,000	9,100,000	9,450,000	30,789,300
ไตรมาส 1	2,064,800	405,100	839,200	288,200	1,532,500	44,800	1,577,300	1,159,700	32,000	4,833,800	350,000	2,275,000	2,625,000	7,458,800
ไตรมาส 2	2,064,800	405,100	839,300	288,200	1,532,600	44,800	1,577,400	1,159,700	33,000	4,834,900	-	2,275,000	2,275,000	7,109,900
ไตรมาส 3	2,064,900	405,200	839,300	288,300	1,532,800	44,800	1,577,600	1,159,800	33,000	4,835,300	-	2,275,000	2,275,000	7,110,300
ไตรมาส 4	2,064,900	405,200	839,300	288,300	1,532,800	2,044,800	3,577,600	1,159,800	33,000	6,835,300	-	2,275,000	2,275,000	9,110,300
2. งานพัฒนาบุคลากรฝ่าย บริหารและสายสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	499,500	-	499,500	-	-	-	499,500
ไตรมาส 1	-	-	-	-	-	-	-	124,800	-	124,800	-	-	-	124,800
ไตรมาส 2	-	-	-	-	-	-	-	124,900	-	124,900	-	-	-	124,900
ไตรมาส 3	-	-	-	-	-	-	-	124,900	-	124,900	-	-	-	124,900
ไตรมาส 4	-	-	-	-	-	-	-	124,900	-	124,900	-	-	-	124,900

แผนงาน / งาน / ไตรมาส	รายจ่ายประจำ										รายจ่ายลงทุน			รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + รายจ่ายลงทุน)
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน						งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน		รวม รายจ่าย ลงทุน	
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณ ูปโภค	รวม งบดำเนินงาน				ค่าครุภัณฑ์	ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง		
แผนงานจัดการศึกษา	2,725,900	835,000	2,015,100	1,195,900	4,046,000	955,200	5,001,200	1,985,700	444,000	10,156,800	2,029,000	2,100,000	4,129,000	14,285,800
ไตรมาส 1	681,400	208,700	503,700	298,900	1,011,300	-	1,011,300	496,400	111,000	2,300,100	2,029,000	1,200,000	3,229,000	5,529,100
ไตรมาส 2	681,500	208,700	503,800	299,000	1,011,500	-	1,011,500	496,400	111,000	2,300,400	-	900,000	900,000	3,200,400
ไตรมาส 3	681,500	208,800	503,800	299,000	1,011,600	-	1,011,600	496,400	111,000	2,300,500	-	-	-	2,300,500
ไตรมาส 4	681,500	208,800	503,800	299,000	1,011,600	955,200	1,966,800	496,500	111,000	3,255,800	-	-	-	3,255,800
1. งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากร ธรรมชาติ	2,725,900	835,000	2,015,100	1,195,900	4,046,000	955,200	5,001,200	1,985,700	444,000	10,156,800	2,029,000	2,100,000	4,129,000	14,285,800
ไตรมาส 1	681,400	208,700	503,700	298,900	1,011,300	-	1,011,300	496,400	111,000	2,300,100	2,029,000	1,200,000	3,229,000	5,529,100
ไตรมาส 2	681,500	208,700	503,800	299,000	1,011,500	-	1,011,500	496,400	111,000	2,300,400	-	900,000	900,000	3,200,400
ไตรมาส 3	681,500	208,800	503,800	299,000	1,011,600	-	1,011,600	496,400	111,000	2,300,500	-	-	-	2,300,500
ไตรมาส 4	681,500	208,800	503,800	299,000	1,011,600	955,200	1,966,800	496,500	111,000	3,255,800	-	-	-	3,255,800
แผนงานสนับสนุนการศึกษา	-	2,059,900	716,000	12,000	2,787,900	-	2,787,900	9,368,700	960,000	13,116,600	-	-	-	13,116,600
ไตรมาส 1	-	514,900	178,900	3,000	696,800	-	696,800	2,342,000	240,000	3,278,800	-	-	-	3,278,800
ไตรมาส 2	-	515,000	178,900	3,000	696,900	-	696,900	2,342,100	240,000	3,279,000	-	-	-	3,279,000
ไตรมาส 3	-	515,000	179,100	3,000	697,100	-	697,100	2,342,300	240,000	3,279,400	-	-	-	3,279,400
ไตรมาส 4	-	515,000	179,100	3,000	697,100	-	697,100	2,342,300	240,000	3,279,400	-	-	-	3,279,400
1. งานพัฒนาหลักสูตรและ การเรียนการสอน	-	1,623,900	255,000	12,000	1,890,900	-	1,890,900	1,281,800	630,000	3,802,700	-	-	-	3,802,700
ไตรมาส 1	-	405,900	63,700	3,000	472,600	-	472,600	320,400	157,500	950,500	-	-	-	950,500
ไตรมาส 2	-	406,000	63,700	3,000	472,700	-	472,700	320,400	157,500	950,600	-	-	-	950,600
ไตรมาส 3	-	406,000	63,800	3,000	472,800	-	472,800	320,500	157,500	950,800	-	-	-	950,800
ไตรมาส 4	-	406,000	63,800	3,000	472,800	-	472,800	320,500	157,500	950,800	-	-	-	950,800

แผนงาน / งาน / ไตรมาส	รายจ่ายประจำ									รายจ่ายลงทุน			รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + รายจ่ายลงทุน)	
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน						งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน			รวม รายจ่าย ลงทุน
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณูปโภค	รวม งบดำเนินงาน				ค่าครุภัณฑ์	ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง		
2. งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)	-	-	376,000	-	376,000	-	376,000	25,000	240,000	641,000	-	-	-	641,000
ไตรมาส 1	-	-	94,000	-	94,000	-	94,000	6,200	60,000	160,200	-	-	-	160,200
ไตรมาส 2	-	-	94,000	-	94,000	-	94,000	6,200	60,000	160,200	-	-	-	160,200
ไตรมาส 3	-	-	94,000	-	94,000	-	94,000	6,300	60,000	160,300	-	-	-	160,300
ไตรมาส 4	-	-	94,000	-	94,000	-	94,000	6,300	60,000	160,300	-	-	-	160,300
3. งานกิจการนักศึกษา	-	436,000	85,000	-	521,000	-	521,000	8,061,900	90,000	8,672,900	-	-	-	8,672,900
ไตรมาส 1	-	109,000	21,200	-	130,200	-	130,200	2,015,400	22,500	2,168,100	-	-	-	2,168,100
ไตรมาส 2	-	109,000	21,200	-	130,200	-	130,200	2,015,500	22,500	2,168,200	-	-	-	2,168,200
ไตรมาส 3	-	109,000	21,300	-	130,300	-	130,300	2,015,500	22,500	2,168,300	-	-	-	2,168,300
ไตรมาส 4	-	109,000	21,300	-	130,300	-	130,300	2,015,500	22,500	2,168,300	-	-	-	2,168,300
แผนงานการวิจัย	2,539,900	546,000	1,071,500	4,939,900	6,557,400	587,200	7,144,600	5,959,600	38,000	15,682,100	-	-	-	15,682,100
ไตรมาส 1	634,900	136,400	267,700	1,234,900	1,639,000	-	1,639,000	1,483,600	9,500	3,767,000	-	-	-	3,767,000
ไตรมาส 2	635,000	136,400	267,800	1,235,000	1,639,200	-	1,639,200	1,483,600	9,500	3,767,300	-	-	-	3,767,300
ไตรมาส 3	635,000	136,600	268,000	1,235,000	1,639,600	-	1,639,600	1,508,600	9,500	3,792,700	-	-	-	3,792,700
ไตรมาส 4	635,000	136,600	268,000	1,235,000	1,639,600	587,200	2,226,800	1,483,800	9,500	4,355,100	-	-	-	4,355,100
1. งานวิจัยพื้นฐาน	21,600	33,000	20,600	8,000	61,600	19,900	81,500	83,300	-	186,400	-	-	-	186,400
ไตรมาส 1	5,400	8,200	5,100	2,000	15,300	-	15,300	20,800	-	41,500	-	-	-	41,500
ไตรมาส 2	5,400	8,200	5,100	2,000	15,300	-	15,300	20,800	-	41,500	-	-	-	41,500
ไตรมาส 3	5,400	8,300	5,200	2,000	15,500	-	15,500	20,800	-	41,700	-	-	-	41,700
ไตรมาส 4	5,400	8,300	5,200	2,000	15,500	19,900	35,400	20,900	-	61,700	-	-	-	61,700
2. งานวิจัยประยุกต์	-	6,000	5,000	10,000	21,000	7,700	28,700	25,000	-	53,700	-	-	-	53,700
ไตรมาส 1	-	1,500	1,200	2,500	5,200	-	5,200	-	-	5,200	-	-	-	5,200
ไตรมาส 2	-	1,500	1,200	2,500	5,200	-	5,200	-	-	5,200	-	-	-	5,200
ไตรมาส 3	-	1,500	1,300	2,500	5,300	-	5,300	25,000	-	30,300	-	-	-	30,300
ไตรมาส 4	-	1,500	1,300	2,500	5,300	7,700	13,000	-	-	13,000	-	-	-	13,000

แผนงาน / งาน / ไตรมาส	รายจ่ายประจำ										รายจ่ายลงทุน			รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + รายจ่ายลงทุน)
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน					งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน		รวม รายจ่าย ลงทุน		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณูปโภค				รวม งบดำเนินงาน	ค่าครุภัณฑ์		ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง	
3. งานวิจัยสถาบัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไตรมาส 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไตรมาส 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไตรมาส 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไตรมาส 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งานสนับสนุนวิจัย *	2,518,300	507,000	1,045,900	4,921,900	6,474,800	559,600	7,034,400	5,851,300	38,000	15,442,000	-	-	-	15,442,000
ไตรมาส 1	629,500	126,700	261,400	1,230,400	1,618,500	-	1,618,500	1,462,800	9,500	3,720,300	-	-	-	3,720,300
ไตรมาส 2	629,600	126,700	261,500	1,230,500	1,618,700	-	1,618,700	1,462,800	9,500	3,720,600	-	-	-	3,720,600
ไตรมาส 3	629,600	126,800	261,500	1,230,500	1,618,800	-	1,618,800	1,462,800	9,500	3,720,700	-	-	-	3,720,700
ไตรมาส 4	629,600	126,800	261,500	1,230,500	1,618,800	559,600	2,178,400	1,462,900	9,500	4,280,400	-	-	-	4,280,400
แผนงานบริการวิชาการ	249,900	-	243,200	15,000	258,200	3,700	261,900	4,944,300	-	5,456,100	-	-	-	5,456,100
ไตรมาส 1	62,400	-	60,700	3,700	64,400	-	64,400	1,236,000	-	1,362,800	-	-	-	1,362,800
ไตรมาส 2	62,500	-	60,700	3,700	64,400	-	64,400	1,236,100	-	1,363,000	-	-	-	1,363,000
ไตรมาส 3	62,500	-	60,900	3,800	64,700	-	64,700	1,236,100	-	1,363,300	-	-	-	1,363,300
ไตรมาส 4	62,500	-	60,900	3,800	64,700	3,700	68,400	1,236,100	-	1,367,000	-	-	-	1,367,000
1. งานบริการวิชาการเพื่อสังคม	-	-	189,000	15,000	204,000	-	204,000	4,897,500	-	5,101,500	-	-	-	5,101,500
ไตรมาส 1	-	-	47,200	3,700	50,900	-	50,900	1,224,300	-	1,275,200	-	-	-	1,275,200
ไตรมาส 2	-	-	47,200	3,700	50,900	-	50,900	1,224,400	-	1,275,300	-	-	-	1,275,300
ไตรมาส 3	-	-	47,300	3,800	51,100	-	51,100	1,224,400	-	1,275,500	-	-	-	1,275,500
ไตรมาส 4	-	-	47,300	3,800	51,100	-	51,100	1,224,400	-	1,275,500	-	-	-	1,275,500
2. งานบริการวิชาการเพื่อรายได้	249,900	-	54,200	-	54,200	3,700	57,900	46,800	-	354,600	-	-	-	354,600
ไตรมาส 1	62,400	-	13,500	-	13,500	-	13,500	11,700	-	87,600	-	-	-	87,600
ไตรมาส 2	62,500	-	13,500	-	13,500	-	13,500	11,700	-	87,700	-	-	-	87,700
ไตรมาส 3	62,500	-	13,600	-	13,600	-	13,600	11,700	-	87,800	-	-	-	87,800
ไตรมาส 4	62,500	-	13,600	-	13,600	3,700	17,300	11,700	-	91,500	-	-	-	91,500

แผนงาน / งาน / ไตรมาส	รายจ่ายประจำ										รายจ่ายลงทุน			รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + รายจ่ายลงทุน)
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน						งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน		รวม รายจ่าย ลงทุน	
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณูปโภค	รวม งบดำเนินงาน				ค่าครุภัณฑ์	ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง		
แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	717,000	-	717,000	-	-	-	717,000
ไตรมาส 1	-	-	-	-	-	-	-	179,200	-	179,200	-	-	-	179,200
ไตรมาส 2	-	-	-	-	-	-	-	179,200	-	179,200	-	-	-	179,200
ไตรมาส 3	-	-	-	-	-	-	-	179,300	-	179,300	-	-	-	179,300
ไตรมาส 4	-	-	-	-	-	-	-	179,300	-	179,300	-	-	-	179,300
1. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย	-	-	-	-	-	-	-	717,000	-	717,000	-	-	-	717,000
ไตรมาส 1	-	-	-	-	-	-	-	179,200	-	179,200	-	-	-	179,200
ไตรมาส 2	-	-	-	-	-	-	-	179,200	-	179,200	-	-	-	179,200
ไตรมาส 3	-	-	-	-	-	-	-	179,300	-	179,300	-	-	-	179,300
ไตรมาส 4	-	-	-	-	-	-	-	179,300	-	179,300	-	-	-	179,300
รวมทั้งสิ้น	13,775,100	5,061,500	7,402,900	7,315,800	19,780,200	3,725,300	23,505,500	28,113,800	1,573,000	66,967,400	2,379,000	11,200,000	13,579,000	80,546,400
ไตรมาส 1	3,443,500	1,265,100	1,850,200	1,828,700	4,944,000	44,800	4,988,800	7,021,700	392,500	15,846,500	2,379,000	3,475,000	5,854,000	21,700,500
ไตรมาส 2	3,443,800	1,265,200	1,850,500	1,828,900	4,944,600	44,800	4,989,400	7,022,000	393,500	15,848,700	-	3,175,000	3,175,000	19,023,700
ไตรมาส 3	3,443,900	1,265,600	1,851,100	1,829,100	4,945,800	44,800	4,990,600	7,047,400	393,500	15,875,400	-	2,275,000	2,275,000	18,150,400
ไตรมาส 4	3,443,900	1,265,600	1,851,100	1,829,100	4,945,800	3,590,900	8,536,700	7,022,700	393,500	19,396,800	-	2,275,000	2,275,000	21,671,800

* งานสนับสนุนวิจัย ได้รวมเงินกองทุนวิจัยคณะกรรมการชาติดิจิทัล งบเงินอุดหนุน จำนวน 4,591,800 บาท

แบบฟอร์มที่ 4.1

สรุป งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับทิศทาง นโยบาย และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
คณะทรัพยากรธรรมชาติ

ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับทิศทาง นโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้ง ปี 2560
1. ผลิตบัณฑิตคุณภาพสูงระดับสากล	1) ส่งเสริมการพัฒนาระบบการศึกษาที่มีความยืดหยุ่นและ โปรแกรมการเรียนที่เหมาะสมเพื่อรองรับความหลากหลายและเข้าสู่สากล และกำกับการดำเนินงานหลักสูตรให้มีคุณภาพและทันสมัย รวมทั้งสนับสนุนการสร้างหลักสูตรที่ทำให้บัณฑิตสามารถสร้างงานเองได้ และเป็นที่ต้องการของตลาดงาน หรือการปิด/ปรับปรุงหลักสูตรที่ไม่ทันสมัย/ไม่เป็นที่ต้องการของตลาดงาน	1. ค่าตอบแทน	2,049,900
		2. ค่าใช้สอย	329,000
		3. ค่าวัสดุ	1,250,900
		4. เงินอุดหนุน	3,666,200
		5. รายจ่ายอื่น	60,000
	รวม		7,356,000
	*2) ส่งเสริมการพัฒนาภาษาอังกฤษของนักศึกษาไปสู่ระดับที่สามารถใช้สื่อสารกับชาวต่างชาติได้อย่างเข้าใจและถูกต้อง รวมถึงส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้านการสื่อสารให้บัณฑิตสามารถสื่อสารในประชาคมโลกได้อย่างเข้าใจและถูกต้อง	1. เงินอุดหนุน	2,446,500
		2. รายจ่ายอื่น	60,000
	รวม		2,506,500

ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับทิศทาง นโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้งปี 2560
	3) ส่งเสริมการสร้างกลไกและเอกลักษณ์เพื่อความภาคภูมิใจในความเป็นสงขลานครินทร์ ตามวัฒนธรรมองค์กรหรือปณิธาน “ประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง” และให้มีค่านิยม “PSU” ร่วมกัน ด้วยการจัดการบ่มเพาะนักศึกษาอย่างเป็นระบบ ที่ทำให้นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ	1. เงินอุดหนุน	2,471,000
	รวม		2,471,000
	4) สนับสนุนการบูรณาการระหว่างการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ร่วมกับการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา	1. เงินอุดหนุน	60,000
	รวม		60,000
2. มหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อนวัตกรรมและ (University Engagement)	*5) ส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยสู่การสร้างนวัตกรรม และนำผลงานการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์ และเชิงนโยบาย	1. ค่าใช้สอย	25,000
		2. เงินอุดหนุน	100,000
	รวม		125,000
	6) ส่งเสริมการสร้างระบบให้อาจารย์สามารถไปทำงานภาคอุตสาหกรรม และให้มีการเชื่อมโยงวิจัยกับการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา		-
	รวม		-
	*7) ส่งเสริมการต่อยอดระบบศูนย์วิจัย/สถานวิจัยให้สามารถพัฒนาเป็นศูนย์วิจัยแห่งชาติในหัวข้อยุทธศาสตร์การวิจัย และกำหนดสัดส่วนของงบประมาณรวมถึงกลไกในการสนับสนุน โครงการวิจัยแบบมุ่งเป้าสู่ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย	1. ค่าจ้าง	21,600
		2. ค่าตอบแทน	39,000
		3. ค่าใช้สอย	30,600
		4. ค่าวัสดุ	13,000
		5. ค่าสาธารณูปโภค	27,600
		6. เงินอุดหนุน	78,300
	รวม		210,100

ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับทิศทาง นโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้ง ปี 2560
	8) ส่งเสริมการขับเคลื่อนเครือข่ายวิจัยทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และสร้างระบบสนับสนุนให้มีการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ/ทาง วัฒนธรรมมากขึ้น	1. เงินอุดหนุน	40,000
	รวม		40,000
	*9) ส่งเสริมการสร้างระบบการทำวิจัยของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมโยงกับการเรียน การสอนที่ชัดเจน โดยเฉพาะระบบวิจัยในบัณฑิตศึกษา และการทำวิจัย เพื่อพัฒนาในโครงการนักศึกษาปริญญาตรี	1. ค่าใช้สอย 2. ค่าวัสดุ 3. เงินอุดหนุน	130,000 690,500 62,000
	รวม		882,500
	*10) ส่งเสริมการพัฒนาภาควิชาวิจัยร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคอุตสาหกรรม สมาคมวิชาชีพ ชุมชน/ท้องถิ่น สถาบันวิจัย เครือข่ายอุดมศึกษาและมหาวิทยาลัย ในต่างประเทศ เพื่อแสวงหาแหล่งงบประมาณและการทำโครงการวิจัยขนาดใหญ่ร่วมกัน	1. เงินอุดหนุน	40,000
	รวม		40,000
	*11) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายภายในและภายนอกให้เกิดความร่วมมือแบบยั่งยืน ระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถาบันการศึกษาในภาคใต้ หน่วยงานองค์กรท้องถิ่น หรือมูลนิธิต่าง ๆ เพื่อร่วมกันพัฒนาภาคสังคม และยกระดับความเข้มแข็งของ ชุมชนภาคใต้	1. ค่าจ้าง 2. ค่าตอบแทน 3. ค่าใช้สอย 4. ค่าวัสดุ 5. เงินอุดหนุน 6. รายจ่ายอื่น	1,775,700 276,000 361,600 100,000 1,076,500 51,000
	รวม		3,640,800

ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับทิศทาง นโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้ง ปี 2560
	12) ส่งเสริมการสร้างระบบฐานข้อมูลกลางของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของพื้นที่และผู้รับบริการ		-
	รวม		-
	13) ส่งเสริมให้มีระบบชุมชนสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ในระดับมหาวิทยาลัย วิทยาเขต และคณะ/หน่วยงาน รวมทั้ง rebranding เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นทางเลือกแรกของสังคมและชุมชน	1. ค่าใช้สอย 2. ค่าวัสดุ 3. ค่าสาธารณูปโภค	189,000 15,000 1,005,000
	รวม		1,209,000
	14) ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนวิจัยระดับมหาวิทยาลัย วิทยาเขตและคณะ/หน่วยงาน (ให้คณะ/หน่วยงานจัดสรรเงินรายได้ไม่น้อยกว่า 10% ของประมาณการรายรับสมทบกองทุนวิจัยตามระเบียบกองทุนวิจัย)	1. เงินอุดหนุน - จัดสรรเงินตามวัตถุประสงค์จากเงินกองทุนวิจัย คณะฯ 70% จำนวน 3,214,260 บาท - จัดสรรเงินเพื่อสนับสนุนระบบบัณฑิตศึกษา 30% จำนวน 1,377,540 บาท	4,591,800
	รวม		4,591,800
3. ก้าวสู่ความเป็นนานาชาติ	*15) ส่งเสริมการปรับระบบสนับสนุนการศึกษาต่าง ๆ ให้เป็นสากลเพื่อรองรับการเข้าศึกษาของนักศึกษาต่างชาติ อาทิ การพัฒนาหลักสูตรให้มีความสากล การเปิดหลักสูตรนานาชาติ การรับนักศึกษาต่างชาติ การถ่ายโอนหน่วยกิต การสร้างความร่วมมือกับนานาชาติ โดยสร้างหลักสูตรแบบ joint degree และอื่น ๆ	1. ค่าตอบแทน 2. เงินอุดหนุน 3. รายจ่ายอื่น	10,000 400,000 60,000
	รวม		470,000

ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับทิศทาง นโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้ง ปี 2560
	*16) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายพันธมิตรในภูมิภาคอาเซียนและภูมิภาค อื่น ๆ และการพัฒนาร่วมกันเพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านการจัดทำหลักสูตร การวิจัย การแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา รวมถึงการสร้างเครือข่ายการวิจัยและบัณฑิตศึกษาร่วมกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศ โดยเฉพาะกลุ่มประเทศอาเซียนและอาเซียนบวกหก	1. เงินอุดหนุน 2. รายจ่ายอื่น	435,000 1,080,000
	รวม		1,515,000
	17) ส่งเสริมการเชื่อมโยงระบบวิเทศสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์ในทุกกรอบภารกิจ เพื่อเสริมกลยุทธ์การเชื่อมโยงกับต่างประเทศ		-
	รวม		-
4. ระบบบริหารมหาวิทยาลัยที่ ทรงประสิทธิภาพ	*18) ส่งเสริมการสร้างระบบการบริหารมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัว ลดความซ้ำซ้อน รวดเร็วและมีธรรมาภิบาล เพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงระบบการเชื่อมโยงบริหารมหาวิทยาลัยหลายวิทยาเขตให้มีรูปธรรมที่ชัดเจนมากขึ้น		-
	รวม		-
	19) สนับสนุนการปฏิรูประบบการบริหาร การบริหารเพื่อความแตกต่าง เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนา และขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	1. เงินอุดหนุน	100,000
	รวม		100,000
	20) สนับสนุนการสร้างความเข้มแข็งของระบบคอมพิวเตอร์ที่รองรับการพัฒนาสู่การเป็น e-university ที่สมบูรณ์ ปลอดภัยภายใต้การบริหารความเสี่ยงที่ดี	1. ค่าตอบแทน 2. ค่าใช้สอย 3. ค่าวัสดุ	17,500 309,100 40,000
รวม		366,600	

ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับทิศทาง นโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้ง ปี 2560
	21) ส่งเสริมการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้การพัฒนาวิทยาเขตต่าง ๆ ไปสู่ Green University โดยมีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและภูมิทัศน์ให้มีความสวยงาม และเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุข		-
	รวม		-
	22) สนับสนุนการกำหนดแผนและทิศทางการพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ให้มีความเป็นเอกสิทธิ์ มีจุดเน้นชัดเจนในแต่ละวิทยาเขตเพื่อความเป็นเลิศเฉพาะเรื่อง (flagship)		-
	รวม		-
5. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและ เพื่อเพิ่มคุณค่า	*23) ส่งเสริมการสร้างกลไกการจัดหางบประมาณเพิ่มจากแหล่งอื่น โดยเน้นการจัดงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ม.อ./แผนพัฒนาวิทยาเขต และการสร้างรายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา นวัตกรรมการวิจัย การบริการวิชาการ การให้คำปรึกษาที่ทำงานเชิงรุก และการบริหารรายได้อย่างเป็นระบบ	1. ค่าตอบแทน	1,052,000
		2. ค่าวัสดุ	4,221,400
		3. เงินอุดหนุน	4,505,400
	รวม		9,778,800
	*24) ส่งเสริมการสร้างประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดเสถียรภาพทางการเงิน และปรับระบบงานการเงินให้รวดเร็วและทันสมัย ตอบสนองต่อการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการวางระบบการตรวจสอบที่เหมาะสมสำหรับคณะ/หน่วยงาน	1. ค่าจ้าง	600,000
2. ค่าตอบแทน	2,235,600		
3. ค่าใช้สอย	325,000		
4. ค่าวัสดุ	152,000		
5. เงินอุดหนุน	4,494,000		
6. ค่าครุภัณฑ์	2,379,000		
7. ค่าสิ่งก่อสร้าง	11,200,000		
รวม		21,385,600	

ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับทิศทาง นโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้ง ปี 2560
	25) ส่งเสริมการวางระบบการบริหารกองทุนในภาพรวม (ทุกกองทุน) และสร้างมูลค่าเพิ่มในสินทรัพย์/ที่ดิน/และพื้นที่ว่างของมหาวิทยาลัยให้เกิดผลประโยชน์สูงสุด		-
	รวม		-
	*26) ส่งเสริมการวางระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล โดยให้บุคลากรทุกสายงานมีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถทำงานได้เต็มศักยภาพ และมีความสุขในการทำงาน รวมถึงระบบการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ ทั้งบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน และมีระบบที่เอื้อต่อการเข้าสู่ตำแหน่งความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	1. ค่าตอบแทน 2. ค่าใช้สอย 3. เงินอุดหนุน 4. รายจ่ายอื่น	252,600 3,606,500 1,856,100 156,000
	รวม		5,871,200
	*27) ส่งเสริมการจัดการเชิงระบบเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง การดูแลรักษาบุคลากร และการขับเคลื่อนให้มีอาจารย์คณาจารย์ปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มมากขึ้น รวมถึงการสร้างระบบและกลไกดูแลบุคลากรผู้มีความสามารถพิเศษ (Talent)	1. ค่าใช้สอย 2. เงินอุดหนุน	376,000 65,000
	รวม		441,000
	28) ส่งเสริมการบริหารอัตรากำลังคนให้เหมาะสมและเป็นระบบ เพียงพอกับการกิจ ภายใต้การปรับสมดุลของภาระงานทุกมิติ และกำหนดความเชี่ยวชาญบุคคล (สอนหรือวิจัย) เพื่อผลักดันการสร้างงานตามบทบาทของหน่วยงานให้บรรลุผล มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า	1. ค่าจ้าง	11,377,800
	รวม		11,377,800

ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับทิศทาง นโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้ง ปี 2560
	29) ส่งเสริมการจัดการสื่อสารภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้ผู้บริหารระดับสูงมีการสื่อสารกับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ		
	รวม		-
	30) ส่งเสริมการสร้างกลไกและเอกลักษณ์เพื่อความภาคภูมิใจในความเป็นสงขลานครินทร์ตามวัฒนธรรมองค์กรหรือปณิธาน “ประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง” และให้มีค่านิยม “PSU” ร่วมกัน	1. เงินอุดหนุน	727,000
	รวม		727,000
6. อื่น ๆ	31) อื่น ๆ	1. ค่าใช้สอย	603,700
		2. ค่าวัสดุ	1,083,000
		3. ค่าสาธารณูปโภค	3,694,000
	รวม		5,380,700
	รวมทั้งสิ้น		80,546,400

* ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยและนโยบายที่มหาวิทยาลัยมุ่งเน้น

แบบฟอร์มที่ 5

สรุป ประมาณการรายรับ-รายจ่าย จากการให้บริการวิชาการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ พ.ศ. 2551

ประจำปีงบประมาณ 2560

คณะทรัพยากรธรรมชาติ

รายการ	รายจ่ายในการดำเนินงาน (1)	ค่าธรรมเนียมบริการวิชาการ (2)	รวมค่าดำเนินการ/ ค่าธรรมเนียมบริการวิชาการ (3) = (1)+(2)	แหล่งงบประมาณสมทบ (ถ้ามี)		งบรวมทั้งโครงการ (6) = (3)+(4)+(5)	การจัดสรรค่าธรรมเนียมบริการวิชาการ		
				งบประมาณแผ่นดิน (4)	รายได้คณะ/ หน่วยงาน (5)		จัดสรรให้มหาวิทยาลัย 1.5% (7)	จัดสรรให้วิทยาเขต 2.5% (8)	เหลือเป็นรายรับจริงจัดสรรทั่วไป ของคณะ/หน่วยงาน (9) = (2)-(7+8)
งานบริการทางวิชาการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการให้บริการทางวิชาการ									
กลุ่ม 1-3	2,000,000	300,000	2,300,000	-	-	2,300,000	30,000	50,000	220,000
กลุ่ม 4-7	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	2,000,000	300,000	2,300,000	-	-	2,300,000	30,000	50,000	220,000
ไตรมาส 1	500,000	-	500,000	-	-	500,000			-
ไตรมาส 2	500,000	-	500,000	-	-	500,000			-
ไตรมาส 3	500,000	-	500,000	-	-	500,000			-
ไตรมาส 4	500,000	300,000	800,000	-	-	800,000			220,000

หมายเหตุ

- ช่อง (1) (2) (3) (4) (5) (6) ยกยอดมาจากฟอร์มที่ 6
- การคำนวณการจัดสรรค่าธรรมเนียมบริการวิชาการ ให้ดูจากภาคผนวก 4
- นำยอดจากช่อง (9) ไปใส่ในแบบฟอร์ม 2 ข้อ 2.2 ช่อง (1) และ ช่อง (8)

แบบฟอร์มที่ 6

รายละเอียด ประมาณการรายรับ-รายจ่าย จากการให้บริการวิชาการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ พ.ศ. 2551

คณะทรัพยากรธรรมชาติ

ประเภทรายจ่าย/ กลุ่ม	รายการ/โครงการ	รายจ่ายในการ ดำเนินงาน (1)	ค่าธรรมเนียม บริการวิชาการ (2)	รวมค่าดำเนินการ/ ค่าธรรมเนียม บริการวิชาการ (3) = (1)+(2)	แหล่งงบประมาณสมทบ (ถ้ามี)		งบรวมทั้ง โครงการ (6) = (3) +(4)+(5)	เหตุผล/คำชี้แจง
					งปม.แผ่นดิน (4)	รายได้คณะ/ หน่วยงาน (5)		
งบเงินอุดหนุน กลุ่มที่ 1-3	1. โครงการบริการทางด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ	87,000	13,000 15 %	100,000	-	-	100,000	<u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อบริการด้านสื่อการเรียนการสอน งานวิจัย สัมมนา งานบริการวิชาการแก่นักศึกษา บุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะ - เพื่อให้บริการด้านการพิมพ์เอกสารต่าง ๆ แก่ นักศึกษา และบุคลากรทั้งภายในและภายนอก คณะฯ เช่น บริการพิมพ์ Laser, พิมพ์สี <u>ระยะเวลา</u> ตลอดปีงบประมาณ 2560 <u>ผู้รับงาน</u> งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ สำนักรงานเลขานุการคณะฯ <u>ประมาณการทั้งโครงการ</u> 100,000 บาท - ค่าดำเนินการ = 60,900 บาท - ค่าตอบแทน = 26,100 บาท - ค่าธรรมเนียม (15%) = 13,000 บาท

ประเภทรายจ่าย/ กลุ่ม	รายการ/โครงการ	รายจ่ายในการ ดำเนินงาน (1)	ค่าธรรมเนียม บริการวิชาการ (2)	รวมค่าดำเนินการ/ ค่าธรรมเนียม บริการวิชาการ (3) = (1)+(2)	แหล่งงบประมาณสมทบ (ถ้ามี)		งบรวมทั้ง โครงการ (6) = (3) +(4)+(5)	เหตุผล/คำชี้แจง
					งปม.แผ่นดิน (4)	รายได้คณะ/ หน่วยงาน (5)		
	2. บริการตรวจวิเคราะห์ สุขภาพสัตว์น้ำ, ตัวอย่างน้ำ และดิน และวิเคราะห์ ผลิตภัณฑ์ที่ใช้ใน อุตสาหกรรมการเพาะ เลี้ยงสัตว์น้ำ	1,130,400	169,600 15 %	1,300,000	-	-	1,300,000	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>- เพื่อบริการตรวจวิเคราะห์สุขภาพสัตว์น้ำ, ตัวอย่างน้ำและดิน และตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในอุตสาหกรรมการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ ให้แก่เกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ บริษัทเอกชน และให้บริการในด้านการเรียนการสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการแก่บุคคลภายใน และภายนอก</p> <p>ระยะเวลา ตลอดปีงบประมาณ 2560</p> <p>ผู้รับงาน ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุภมาตย์ ภาควิชาวาริชศาสตร์</p> <p>ประมาณการทั้งโครงการ 1,300,000 บาท</p> <p>- ค่าดำเนินการ = 791,300 บาท - ค่าตอบแทน = 339,100 บาท - ค่าธรรมเนียม (15%) = 169,600 บาท</p>

ประเภทรายจ่าย/ กลุ่ม	รายการ/โครงการ	รายจ่ายในการ ดำเนินงาน (1)	ค่าธรรมเนียม บริการวิชาการ (2)	รวมค่าดำเนินการ/ ค่าธรรมเนียม บริการวิชาการ (3) = (1)+(2)	แหล่งงบประมาณสมทบ (ถ้ามี)		งบรวมทั้ง โครงการ (6) = (3) +(4)+(5)	เหตุผล/คำชี้แจง
					งปม.แผ่นดิน (4)	รายได้คณะ/ หน่วยงาน (5)		
	3. บริการวิเคราะห์ตัวอย่าง ทางการเกษตรและ ทรัพยากร	782,600	117,400 15 %	900,000	-	-	900,000	วัตถุประสงค์ - เพื่อให้บริการวิเคราะห์ตัวอย่างทางการ เกษตรและทรัพยากรแก่นักศึกษา นักวิจัย ภายในและภายนอกคณะทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งบริษัทเอกชน และบุคคลทั่วไป ระยะเวลา ตลอดปีงบประมาณ 2560 ผู้รับงาน ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง กลุ่มงานบริการวิชาการ ฝ่ายวิจัยและบริการ ประมาณการทั้งโครงการ 900,000 บาท - ค่าดำเนินการ = 547,800 บาท - ค่าตอบแทน = 234,800 บาท - ค่าธรรมเนียม (15%) = 117,400 บาท
รวม กลุ่ม 1-3		2,000,000	300,000	2,300,000	-	-	2,300,000	
	ไตรมาส 1	500,000	-	500,000			500,000	
	ไตรมาส 2	500,000	-	500,000			500,000	
	ไตรมาส 3	500,000	-	500,000			500,000	
	ไตรมาส 4	500,000	300,000	800,000			800,000	

แบบฟอร์มที่ 7

สรุป งบประมาณรายจ่ายทุกแหล่งงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

คณะทรัพยากรธรรมชาติ

หน่วย : บาท

แผนงาน	แหล่งงบประมาณ ปีงบประมาณ 2560										สัดส่วน			เป้าหมายการดำเนินงานปีงบประมาณ 2560		
	งบประมาณ แผ่นดิน ประจำปี (1)	งบประมาณ รายจ่าย เงินรายได้ ประจำปี (2)	แหล่งงบประมาณอื่น ๆ							รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น (งบแผ่นดิน+เงิน รายได้+งบแหล่งอื่น ๆ) (11) = (1)+(2)+(10)	งบ. ปี. : เงิน : จาก แผ่นดิน รายได้ แหล่งอื่น ๆ					
			โครงการจัดการ ศึกษาพิเศษ (3)	โครงการ พิเศษอื่น ๆ (4)	กองทุนคณะ/ หน่วยงาน (5)	สมาคมกองทุนวิจัย คณะ/ หน่วยงาน (6)	แหล่งสนับสนุน จากหน่วยงาน ภายในประเทศ (7)	แหล่งสนับสนุน จากหน่วยงาน ภายนอกประเทศ (8)	มูลนิธิ (9)			รวมงบประมาณ จากแหล่งอื่น ๆ (10) = (3+4+5+6+7+8+9)				
1. การบริหารการศึกษา	8,372,600	31,288,800	-	-	7,000,000	6,000,000	2,000,000	-	15,000,000	54,661,400	15.32	:	57.24	:	27.44	1. สนับสนุนงบประมาณสำหรับสาขาที่มีความพร้อมเพื่อพัฒนา ไปสู่ความเป็นเลิศและสถานวิจัย งบประมาณแผ่นดิน - จำนวนโครงการ - โครงการ - จำนวนเงิน - บาท งบประมาณเงินรายได้ - จำนวนหน่วยงาน 10 หน่วยงาน - จำนวนเงิน 30,789,300 บาท แหล่งงบประมาณอื่น ๆ - จำนวนโครงการ - โครงการ - จำนวนเงิน - บาท 2. พัฒนาบุคลากรฝ่ายบริหารและสายสนับสนุน งบประมาณแผ่นดิน - จำนวนโครงการ โครงการ - จำนวนเงิน บาท งบประมาณเงินรายได้ - จำนวนโครงการ 11 โครงการ - จำนวนเงิน 499,500 บาท แหล่งงบประมาณอื่น ๆ - จำนวนโครงการ - โครงการ - จำนวนเงิน - บาท 3. อื่น ๆ (ถ้ามี)
2. จัดการศึกษา	50,000,400	14,285,800	-	-	-	-	-	-	-	64,286,200	77.78	:	22.22	:	-	การจัดการเรียนการสอน (คิด 2 ภาคการศึกษา ตามปีงบประมาณ) - ปริญญาตรี 2,768 คน (2 หลักสูตร) - ประกาศนียบัตรบัณฑิต - คน - ปริญญาโท 555 คน (8 หลักสูตร) - ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง - คน - ปริญญาเอก 85 คน (4 หลักสูตร)

แผนงาน	แหล่งงบประมาณ ปีงบประมาณ 2560										รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น (งบแผ่นดิน+เงิน รายได้+งบ.แหล่งอื่น ๆ) (11) = (1)+(2)+(10)	สัดส่วน			เป้าหมายการดำเนินงานปีงบประมาณ 2560
	งบประมาณ แผ่นดิน ประจำปี (1)	งบประมาณ รายจ่าย เงินรายได้ ประจำปี (2)	แหล่งงบประมาณอื่น ๆ							รวมงบประมาณ จากแหล่งอื่น ๆ (10) = (3+4+5+6+7+8+9)		งบ. แผ่นดิน รายได้	งบ. จาก แหล่งอื่น ๆ		
			โครงการจัดการ ศึกษาพิเศษ (3)	โครงการ พิเศษอื่น ๆ (4)	กองทุนคณะ/ หน่วยงาน (5)	สมาคมกองทุนวิจัย คณะ/ หน่วยงาน (6)	แหล่งสนับสนุน จากหน่วยงาน ภายในประเทศ (7)	แหล่งสนับสนุน จากหน่วยงาน ภายนอกประเทศ (8)	มูลนิธิ (9)						
3. สนับสนุนการศึกษา	-	13,116,600		-	-	-	-	-	-	-	13,116,600	-	: 100.00	: -	1. พัฒนาศูนย์กลางสาขาวิชาการ งบประมาณแผ่นดิน - จำนวนโครงการ - โครงการ - จำนวนเงิน - บาท งบประมาณเงินรายได้ - จำนวนครั้ง - ครั้ง/คน/ปี - จำนวนเงิน - บาท แหล่งงบประมาณอื่น ๆ - จำนวนโครงการ - โครงการ - จำนวนเงิน - บาท
															2. กิจกรรมเพื่อนักศึกษา งบประมาณแผ่นดิน - จำนวนโครงการ - โครงการ - จำนวนเงิน - บาท งบประมาณเงินรายได้ - จำนวน 8 ภาควิชา/หน่วยงาน/หลักสูตร - จำนวนเงิน 8,672,900 บาท แหล่งงบประมาณอื่น ๆ - จำนวนโครงการ - โครงการ - จำนวนเงิน - บาท
															3. สนับสนุนการศึกษา งบประมาณแผ่นดิน - จำนวน - ทุน - จำนวนเงิน - บาท งบประมาณเงินรายได้ - จำนวน 12 ทุน (ทุนเรียนดี 6 ทุน และทุนแลกเปลี่ยน 6 ทุน) - จำนวนเงิน 324,000 บาท แหล่งงบประมาณอื่น ๆ - จำนวน โครงการ - จำนวนเงิน บาท

แผนงาน	แหล่งงบประมาณ ปีงบประมาณ 2560										จัดสรร งบ. งบม. งบจ. งบอ. งบค. งบอ. งบค. งบอ. งบค. งบอ. งบค.	เป้าหมายการดำเนินงานปีงบประมาณ 2560	
	งบประมาณ แผ่นดิน ประจำปี (1)	งบประมาณ รายจ่าย เงินรายได้ ประจำปี (2)	แหล่งงบประมาณอื่น ๆ										รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น (งบม.แผ่นดิน+เงิน รายได้+งบม.แหล่งอื่น ๆ) (11) = (1)+(2)+(10)
			โครงการจัดการ ศึกษาพิเศษ (3)	โครงการ พิเศษอื่น ๆ (4)	กองทุนคณะ/ หน่วยงาน (5)	สมาคมกองทุนวิจัย คณะ/ หน่วยงาน (6)	แหล่งสนับสนุน จากหน่วยงาน ภายในประเทศ (7)	แหล่งสนับสนุน จากหน่วยงาน ภายนอกประเทศ (8)	มูลนิธิ (9)	รวมงบประมาณ จากแหล่งอื่น ๆ (10) = (3+4+5+6+7+8+9)			
4. การวิจัย	9,120,200	15,682,100					-	-		-	24,802,300	36.77 : 63.23 : -	1. งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ งบประมาณแผ่นดิน - จำนวนโครงการ ... โครงการ งบประมาณเงินรายได้ - จำนวนหน่วยงาน 5 ศูนย์วิจัย และ 4 สถานีวิจัย แหล่งงบประมาณอื่น ๆ 1. จากหน่วยงานภายในประเทศ - จำนวนโครงการ ... โครงการ 2. จากหน่วยงานภายนอกประเทศ - จำนวนโครงการ ... โครงการ 2. ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ที่ได้รับการ จัดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรืออนุสิทธิบัตร หรือนำไปใช้ ประโยชน์ในระดับชาติ จำนวน โครงการ 3. ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ที่ได้รับการ จัดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรืออนุสิทธิบัตร หรือนำไปใช้ ประโยชน์ในระดับนานาชาติ จำนวน โครงการ
5. บริการวิชาการ	110,000	5,456,100								-	5,566,100	1.98 : 98.02 : -	จัดอบรม สัมมนา บริการวิชาการ 1. งานบริการวิชาการเพื่อสังคม งบประมาณแผ่นดิน - จำนวนโครงการ โครงการ - จำนวนเงิน บาท - จำนวนผู้รับบริการ คน งบประมาณเงินรายได้ - จำนวนหน่วยงาน 8 หน่วยงาน - จำนวนเงิน 5,101,500 บาท - จำนวนผู้รับบริการ คน แหล่งงบประมาณอื่น ๆ - จำนวนโครงการ โครงการ - จำนวนเงิน บาท - จำนวนผู้รับบริการ คน

แผนงาน	แหล่งงบประมาณ ปีงบประมาณ 2560										รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น (งปม.แผ่นดิน+เงิน รายได้+งปม.แหล่งอื่น ๆ) (11) = (1)+(2)+(10)	สัดส่วน งปม. งปม. : เงิน : จาก แผ่นดิน รายได้ แหล่งอื่นๆ	เป้าหมายการดำเนินงานปีงบประมาณ 2560	
	งบประมาณ แผ่นดิน ประจำปี (1)	งบประมาณ รายจ่าย เงินรายได้ ประจำปี (2)	แหล่งงบประมาณอื่น ๆ											
			โครงการจัดการ ศึกษาพิเศษ (3)	โครงการ พิเศษอื่น ๆ (4)	กองทุนคณะ/ หน่วยงาน (5)	สมาคมกองทุนวิจัย คณะ/ หน่วยงาน (6)	แหล่งสนับสนุน จากหน่วยงาน ภายในประเทศ (7)	แหล่งสนับสนุน จากหน่วยงาน ภายนอกประเทศ (8)	มูลนิธิ (9)	รวมงบประมาณ จากแหล่งอื่น ๆ (10) = (3+4+5+6+7+8+9)				
														2. งานบริการวิชาการเพื่อรายได้ งบประมาณแผ่นดิน - จำนวนโครงการ - โครงการ - จำนวนเงิน - บาท - จำนวนผู้รับบริการ - คน : : งบประมาณเงินรายได้ - จำนวน 3 หน่วยงาน - จำนวนเงิน 354,600 บาท - จำนวนผู้รับบริการ คน แหล่งงบประมาณอื่น ๆ - จำนวนโครงการ - โครงการ - จำนวนเงิน - บาท - จำนวนผู้รับบริการ - คน
6. ตำบลรุ่งศิลป์และ วัฒนธรรม	-	717,000									-	717,000	- : 100.00 : -	ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งบประมาณแผ่นดิน - จำนวนโครงการ - โครงการ - จำนวนผู้รับบริการ - คน งบประมาณเงินรายได้ - จำนวน 10 ภาควิชา/หน่วยงาน - จำนวนผู้รับบริการ - คน
รวม	67,603,200	80,546,400	-	-	-	7,000,000	6,000,000	2,000,000	-	15,000,000	163,149,600	41.44 : 49.37 : 9.19		

แบบฟอร์มที่ 8

สรุป ประมาณการรายรับงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2560

คณะทรัพยากรธรรมชาติ

รายการ	จำนวนเงิน (1)	หักค่าใช้จ่ายใน การดำเนินการ 70% (2)	ยอดคงเหลือ 30% หลังจาก หักค่าใช้จ่าย (3)=(1)-(2)	หัก เงินสมทบ ส่วนกลาง 4% (4)	หัก เงินสมทบ ส่วนกลาง 1% (พัฒนาภาควิชา) (5)	หัก เงินสมทบ ส่วนกลาง 7% (6)	หักเงินออม (7)	คงเหลือเป็น รายรับจัดสรร ทั่วไป (8)=(1)-(4+5+6+7)
ก. รายรับทั่วไป								
1. ค่าธรรมเนียมการศึกษา	32,561,600	-	-	1,207,100	301,800	1,081,700	-	29,971,000
1.1 ค่าธรรมเนียมการศึกษา ภาคปกติ	14,725,600	-	-	589,000	147,300	-	-	13,989,300
1.2 ค่าธรรมเนียมพิเศษ	15,452,500	-	-	618,100	154,500	1,081,700	-	13,598,200
1.3 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	2,383,500	-	-	-	-	-	-	2,383,500
1.4 ค่าธรรมเนียมการศึกษาจากโครงการพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-	-
2. เงินผลประโยชน์	26,750,900	11,091,300	4,753,400	617,500	154,400	-	-	25,979,000
2.1 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการ	10,686,200	-	-	427,400	106,900	-	-	10,151,900
2.2 รายได้จากบริการวิชาการ (ตามระเบียบบริการวิชาการ พ.ศ. 2551)	220,000	-	-	-	-	-	-	220,000
2.3 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการที่หัก ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ 70%	15,844,700	11,091,300	4,753,400	190,100	47,500	-	-	15,607,100
2.4 เงินผลประโยชน์จากการลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-
3. เงินบริจาค	-	-	-	-	-	-	-	-
4. รายรับอื่น ๆ (รายได้สะสมของคณะฯ)	24,596,400	-	-	-	-	-	-	24,596,400
รวม ก.	83,908,900	11,091,300	4,753,400	1,824,600	456,200	1,081,700	-	80,546,400
ข. รายรับเงินอื่น								
1. ค่าธรรมเนียมการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-
2. เงินผลประโยชน์	-	-	-	-	-	-	-	-
3. เงินบริจาค	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เงินทุนการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-
5. รายรับอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม ข.	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม ก. + ข.	83,908,900	11,091,300	4,753,400	1,824,600	456,200	1,081,700	-	80,546,400

แบบฟอร์มที่ 9
รายละเอียดประมาณการรายรับเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
คณะทรัพยากรธรรมชาติ

รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจง
ประมาณการรายรับทั่วไป	83,908,900	
1. เงินค่าธรรมเนียมการศึกษา	32,561,600	
1.1 ค่าหน่วยกิต	14,725,600	- เป็นรายรับค่าหน่วยกิตที่นักศึกษาของทะเบียนเรียนวิชาต่าง ๆ ของคณะฯ ทั้งระดับปริญญาตรี โท และเอก (นักศึกษาภาคปกติ) ในภาคการศึกษา ดังนี้ 1. ภาคการศึกษาที่ 1/2559 จำนวนเงิน 8,835,400 บาท 2. ภาคการศึกษาที่ 2/2559 จำนวนเงิน 5,890,200 บาท รวมเงินทั้งสิ้น 14,725,600 บาท
1.2 ค่าธรรมเนียมพิเศษ	15,452,500	- เป็นรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษที่นักศึกษาระดับปริญญาตรีลงทะเบียนเรียนในรายวิชาต่าง ๆ ของคณะฯ คิดอัตราคนละ 5,000 บาท/คน/ภาคการศึกษา ดังนี้ 1. ภาคการศึกษาที่ 1/2559 จำนวนเงิน 9,271,500 บาท 2. ภาคการศึกษาที่ 2/2559 จำนวนเงิน 6,181,000 บาท รวมเงินทั้งสิ้น 15,452,500 บาท
1.3 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	2,383,500	- เป็นรายรับค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี รหัส 57-59 ในส่วนที่เพิ่ม 3,000 บาท (ค่าธรรมเนียมการศึกษาส่วนแรก 15,000 บาท และส่วนที่เพิ่ม 3,000 บาท รวม 18,000 บาท/คน/ภาค) และของนักศึกษาระดับปริญญาโท รหัส 58-59 ในส่วนที่เพิ่ม 6,000 บาท (ค่าธรรมเนียมการศึกษาส่วนแรก 22,000 บาท และส่วนที่เพิ่ม 6,000 บาท รวม 28,000 บาท/คน/ภาค) โดยส่วนที่เพิ่มจัดสรรเข้าคณะฯ 60% และไม่หักสมทบเข้ามหาวิทยาลัย

รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจง
2. เงินผลประโยชน์	26,750,900	
2.1 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการ	10,686,200	<p>1. เป็นรายรับจากค่าบริการสถานที่และยานพาหนะ ค่าเช่าซุ้มตลาดเกษตร และค่าเช่าโรงอาหารคณะฯ เป็นต้น รวมเงิน 4,186,200 บาท</p> <p>2. เป็นรายรับจากการจัดงานเกษตรภาคใต้ เช่น การให้เช่าซุ้มจำหน่ายอาหาร การให้เช่าจองพื้นที่จำหน่ายสินค้าเกษตร สินค้าทั่วไป สินค้าพื้นเมือง และสินค้าประเภทอุตสาหกรรม เป็นต้น รวมเงิน 6,500,000 บาท</p>
2.2 รายได้จากการให้บริการวิชาการ (ตามระเบียบบริการวิชาการ พ.ศ. 2551)	220,000	- เป็นรายรับจากการบริการตรวจวิเคราะห์สุขภาพสัตว์น้ำ ตัวอย่างน้ำ และดิน บริการวิเคราะห์ตัวอย่างทางการเกษตร บริการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น รวมเงิน 220,000 บาท
2.3 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการที่หักค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ 70%	15,844,700	- เป็นรายรับจากการจำหน่ายผลผลิตพืชผัก ผลผลิตทางการเกษตร, ปาล์มน้ำมัน ไข่ไก่ สุกรพันธุ์ สุกรขุน ยางแผ่น ไม้คัตติ้ง สุกรชำแหละ แพะพันธุ์ แพะคัตติ้ง โคพื้นเมือง กล้ายางพาราพันธุ์ดั้งเดิม เป็นต้น และตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558-2559 คณะฯ มีเริ่มมีรายรับจากผลผลิตในโครงการผลิตกล้าปาล์มน้ำมันพันธุ์ทรพย์ ม.อ.1 โดยจำหน่ายกล้าปาล์มใหญ่ที่มีอายุ 8 เดือน ปาล์มเล็กที่มีอายุ 4 เดือน จำหน่ายเมล็ดตงอก ทั้งที่ปลูกที่วิทยาเขตหาดใหญ่ สถานีวิจัยคลองหอยโข่ง สถานีวิจัยเทพา และสถานีวิจัยท่าแซะ รวมทั้งที่สถานีวิจัยสัตวศาสตร์นาทวี เริ่มมีผลผลิตจากการจำหน่ายปาล์มน้ำมันเพิ่มขึ้น

รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจง
3. เงินรายรับอื่น ๆ	24,596,400	
3.1 รายได้สะสมของคณะกรรมการธรรมชาติ	24,596,400	<p>- เป็นรายรับที่ตั้งจากเงินรายได้สะสมของคณะฯ เพื่อมาใช้จ่ายในรายการที่ไม่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ซึ่งคณะฯ มีความจำเป็นต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วน เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สนับสนุนค่าวัสดุในโครงการที่มีความเชื่อมโยงกับการเรียนการสอน และการทำวิจัยของนักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา เช่น โครงการผลิตไก่ไข่อินทรีย์ โครงการผลิตไก่พื้นเมือง และโครงการผลิตสุกรพื้นเมือง 2. โครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยวคณะทรัพยากรธรรมชาติ 3. รายการครุภัณฑ์ทดแทนในห้องปฏิบัติการ 4. โครงการก่อสร้างอาคารกลุ่มงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ 5. ปรับปรุงหน่วยช่างเกษตร 6. ปรับปรุงห้องน้ำชาย-หญิง ชั้น 1 และ 2 อาคาร 2 7. ปรับปรุงหลังคาศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง 8. ปรับปรุงพื้นที่จอดรถยนต์บริเวณโรงเรียนกระจก 9. ปรับปรุงห้องทำงานและห้องบันทึกเสียงงานประชาสัมพันธ์คณะฯ 10. ปรับปรุงอาคารปฏิบัติการเมล็ดพันธุ์ 11. ปรับปรุงอาคารพืชศาสตร์ 12. ค่าสาธารณูปโภคของคณะฯ ที่จ่ายสมทบคินสำนักงานอธิการบดี
รวมรายรับทั้งสิ้น	83,908,900	

ภาควิชา/หน่วยงาน	ประมาณการ รายรับจาก ผลผลิตฯ	ประมาณการ รายรับจาก ค่าธรรมเนียม- บริการวิชาการ	ประมาณการ รายรับจาก ค่าธรรมเนียม- การศึกษา	ประมาณการ รายรับจาก รายรับอื่น ๆ	รวม				
					ประมาณ การรายรับ ทั้งสิ้น	หัก 10% เข้ากองทุน วิจัยคณะฯ	หัก 4%, 5%, 12% สมทบ มอ.	รายรับที่สามารถ ใช้จ่ายได้ใน ส่วนหน่วยงาน	รายรับที่สามารถ ใช้จ่ายได้ใน ส่วนกลางคณะฯ
7.2 กลุ่มงานสถานีวิจัยและบริการกลาง	12,961,000	-	355,500	30,000	13,346,500	427,380	213,690	9,509,948	3,195,483
7.3 กลุ่มงานบริการวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.3.1 งานบริหารธุรการโครงการฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.3.2 ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง	-	117,400	-	-	117,400	11,740	31,307	37,177	37,177
7.3.3 งานฝึกอบรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.4 กลุ่มงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ	750,000	-	-	3,281,400	4,031,400	350,640	175,320	-	3,505,440
8. หลักสูตรการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน	-	-	905,800	-	905,800	90,580	45,290	577,448	192,483
9. ส่วนกลางคณะฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.1 สำนักงานเลขานุการคณะฯ	-	-	1,000,000	7,323,000	8,323,000	832,300	416,150	-	7,074,550
9.1.1 ค่าธรรมเนียมพิเศษ (หัก 12% สมทบ ม.อ.)	-	-	3,400,000	-	3,400,000	340,000	408,000	-	2,652,000
9.1.2 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	-	-	1,200,000	-	1,200,000	-	-	-	1,200,000
9.2 งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	-	13,000	-	-	13,000	1,300	3,467	-	8,233
9.3 คลินิกการเกษตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมรายรับทั้งคณะฯ	15,844,700	300,000	32,561,600	10,686,200	59,392,500	4,591,800	3,442,600	27,698,300	23,659,900
รวม รายรับที่สามารถใช้จ่ายได้ในปีงบประมาณ 2560 (รวมเงินกองทุนวิจัยคณะฯ 4,591,800 บาท และเงินรายได้สะสมในภาพรวมคณะฯ 24,596,400 บาท)									80,546,400

7 มิ.ย 2559

สรุปกรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2560
ในภาพรวมคณะทรัพยากรธรรมชาติ

ภาควิชา/หน่วยงาน	เบิกจ่ายส่วนหน่วยงาน						เบิกจ่ายส่วนกลางคณะฯ						รวมทั้งสิ้น ปี 2560	กรอบรายจ่าย ปี 2559	% เพิ่ม / ลด
	รายจ่ายประจำ				รายจ่าย ลงทุน	รวม รายจ่ายประจำ + รายจ่ายลงทุน	รายจ่ายประจำ				รายจ่าย ลงทุน	รวม รายจ่ายประจำ + รายจ่ายลงทุน			
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น			งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น					
1. พืชศาสตร์	181,800	1,577,000	1,252,600	244,000	2,200,000	5,455,400	-	-	-	-	-	-	5,455,400	6,562,000	(16.86)
2. สัตวศาสตร์	876,400	1,307,600	1,549,100	120,000	-	3,853,100	-	810,500	-	-	-	810,500	4,663,600	3,905,100	19.42
2.1 สถานปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี	297,800	115,800	16,200	-	-	429,800	-	-	-	-	-	-	429,800	670,600	(35.91)
3. พัฒนาการเกษตร	583,500	645,700	781,700	86,000	-	2,096,900	-	-	-	-	-	-	2,096,900	2,110,200	(0.63)
4. ธรรมชาติศาสตร์	457,000	835,500	955,500	106,000	890,000	3,244,000	-	-	-	-	-	-	3,244,000	2,558,600	26.79
5. การจัดการศัตรูพืช	251,900	770,100	545,700	234,000	100,000	1,901,700	-	-	-	-	-	-	1,901,700	1,937,700	(1.86)
6. วาริชศาสตร์	193,500	1,248,300	825,500	84,000	939,000	3,290,300	-	-	-	-	-	-	3,290,300	3,519,900	(6.52)
6.1 ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุกมาตย์	-	28,700	25,000	-	-	53,700	-	-	-	-	-	-	53,700	33,000	62.73
7. ฝ่ายวิจัยและบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.1 กลุ่มงานศูนย์วิจัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(1) ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์กีบเคี้ยวเอื้องฯ	21,600	68,000	39,300	-	-	128,900	-	-	-	-	-	-	128,900	115,000	12.09
(2) ศูนย์วิจัยพืชอินทรีย์และไม้ผลเมืองร้อน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,000	(100.00)
(3) ศูนย์วิจัยระบบเกษตรทรัพยากรฯ	-	8,500	4,000	-	-	12,500	-	-	-	-	-	-	12,500	12,500	-
(4) ศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน	-	5,000	10,000	-	-	15,000	-	-	-	-	-	-	15,000	10,000	50.00
7.2 กลุ่มงานสถานีวิจัยและบริการกลาง	2,220,500	6,083,100	1,168,300	38,000	-	9,509,900	-	-	-	-	-	-	9,509,900	5,458,800	74.21
7.3 กลุ่มงานบริการวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(1) ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง	249,900	57,900	46,800	-	-	354,600	-	-	-	-	-	-	354,600	329,600	7.58
(2) งานบริหารธุรการ	-	-	-	-	-	-	-	204,000	5,000	-	-	-	209,000	209,000	-
(3) งานฝึกอบรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(4) งานส่งเสริมและเผยแพร่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.4 กลุ่มงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ	-	-	-	-	-	-	1,775,700	737,600	1,056,500	26,000	-	-	3,595,800	3,595,800	4.09
8. ส่วนกลางคณะฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.1 สำนักงานเลขานุการคณะฯ	-	-	-	-	-	-	6,028,600	8,611,100	19,581,900	453,000	9,365,000	44,039,600	44,039,600	46,659,100	(5.61)
8.2 งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	-	-	-	-	-	-	455,100	178,200	48,000	2,000	85,000	768,300	768,300	882,400	(12.93)
8.3 โครงการผลิตคูปาล์มน้ำมันพันธุ์รหัส ม.อ.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,262,800	(100.00)
8.4 คณิการเกษตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. หลักสูตรการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน	181,800	202,900	132,700	60,000	-	577,400	-	-	-	-	-	-	577,400	737,300	(21.69)
10. หลักสูตรสาขาวิชาการผลิต เทคโนโลยีฯ	-	-	-	-	-	-	-	10,000	70,000	120,000	-	-	200,000	200,000	100.00
รวมทั้งสิ้น	5,515,700	12,954,100	7,352,400	972,000	4,129,000	30,923,200	8,259,400	10,551,400	20,761,400	601,000	9,450,000	49,623,200	80,546,400	81,640,100	(1.34)

รวมเงินกองทุนวิจัยคณะทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน 4,591,800 บาท และรวมเงินรายได้สะสมในภาพรวมคณะฯ จำนวน 24,596,400 บาท

ณ 7 มิถุนายน 2559 งบประมาณทั้งหมดจะมีเงินรายได้ปี 2560 ชุดส่งกองแผนงานสรุปรายจ่ายปี 60

สรุปกรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2560
เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะฯ

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายจ่ายประจำ							รายจ่ายลงทุน			รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + รายจ่ายลงทุน) ปี 2560	กรอบรายจ่าย ปี 2559	% เพิ่ม / ลด		
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน					งบเงิน อุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน				รวม รายจ่าย ลงทุน	
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณ- ูปโภค				รวม งบดำเนินงาน					ค่าครุภัณฑ์
1. วิทยาศาสตร์					-		-			-		-	-	-	-
2. สัตวศาสตร์					-		-			-		-	-	-	-
2.1 สถาบันปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี					-		-			-		-	-	-	-
3. พัฒนาการเกษตร					-		-			-		-	-	-	-
4. ธรรมชาติศาสตร์					-		-			-		-	-	-	-
5. การจัดการศัตรูพืช					-		-			-		-	-	-	-
6. วาริชศาสตร์					-		-			-		-	-	-	-
6.1 ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุภมาตย์					-		-			-		-	-	-	-
7. ศึกษวิจัยและบริการ					-		-			-		-	-	-	-
7.1 กลุ่มงานศูนย์วิจัย					-		-			-		-	-	-	-
(1) ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องฯ					-		-			-		-	-	-	-
(2) ศูนย์วิจัยพืชอินทรีย์และไม้ผลเมืองร้อน					-		-			-		-	-	-	-
(3) ศูนย์วิจัยระบบเกษตรทรัพยากรฯ					-		-			-		-	-	-	-
(4) ศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน					-		-			-		-	-	-	-
7.2 กลุ่มงานสถานีวิจัยและบริการกลาง					-		-			-		-	-	-	-
7.3 กลุ่มงานบริการวิชาการ					-		-			-		-	-	-	-
(1) ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง					-		-			-		-	-	-	-
(2) งานบริหารธุรการ			189,000	15,000	204,000		204,000	5,000		209,000		-	209,000	209,000	-
(3) งานฝึกอบรม					-		-			-		-	-	-	-
(4) งานส่งเสริมและเผยแพร่					-		-			-		-	-	-	-
7.4 กลุ่มงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ	1,775,700	737,600			737,600		737,600	1,056,500	26,000	3,595,800		-	3,595,800	3,454,500	4.09
8. ส่วนกลางคณะฯ					-		-			-		-	-	-	-
8.1 สำนักงานเลขานุการคณะฯ	6,028,600	2,364,600	2,904,300	1,013,000	6,281,900	179,200	6,461,100	10,700,900	453,000	23,643,600	35,000	-	35,000	23,678,600	29,693,700 (20.26)
8.2 งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	455,100	22,000	116,200	40,000	178,200		178,200	48,000	2,000	683,300	85,000	-	85,000	768,300	882,400 (12.93)
8.3 โครงการผลิตกล้าปาล์มน้ำมันพันธุ์พีช ม.อ.1					-		-			-		-	-	-	2,262,800 (100.00)
8.4 คลินิกการเกษตร					-		-			-		-	-	-	-
9. หลักสูตรการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน					-		-			-		-	-	-	-
10. หลักสูตรสาขาวิชาการผลิต เทคโนโลยีฯ					-		-			-		-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	8,259,400	3,124,200	3,209,500	1,068,000	7,401,700	179,200	7,580,900	11,810,400	481,000	28,131,700	120,000	-	120,000	28,251,700	36,502,400 (22.60)

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
 เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ
 กลุ่มงานบริการวิชาการ ฝ่ายวิจัยและบริการ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
แผนงานบริการวิชาการ		209,000	
1. งานบริการวิชาการเพื่อสังคม		209,000	
งานบริหารธุรการกลุ่มงานบริการวิชาการ		150,000	
1. งบดำเนินงาน		145,000	
1.1 ค่าตอบแทน วัสดุ และวัสดุ		145,000	
	1. ค่าวัสดุ	15,000	- เพื่อเป็นค่าหมึกพิมพ์สี และค่าวัสดุสำนักงาน สมทบ เงินงบประมาณในส่วนที่ได้รับไม่เพียงพอ ทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13
	2. ค่าใช้สอย	130,000	- เพื่อเป็นค่าจ้างเหมาในการจัดทำหนังสือสาระความรู้ทางการเกษตร เช่น ต้นกล้า ยางพารา เพื่อจำหน่ายแก่เกษตรกรและผู้สนใจทั่วไป จำนวน 100,000 บาท - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการให้บริการวิชาการแบบเชิงรุก เช่น บริการเก็บตัวอย่างดิน และตัวอย่างพืช จำนวน 30,000 บาท ทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13
2. งบเงินอุดหนุน		5,000	
2.1 งบเงินอุดหนุน	1. ค่าสมัครสมาชิกวารสาร ทางการเกษตร	5,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสมัครสมาชิกรายปีของวารสารทางการเกษตรและค่านั่งสื่อ ทางการเกษตรประกอบการจัดทำบทความวิชาการ และการวิเคราะห์ สถานการณ์ทางการเกษตรและผลผลิตเกษตรที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน ทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<u>งานส่งเสริมและเผยแพร่</u> 1. งบดำเนินงาน 1.1 ค่าตอบแทน ใช้น้ำ และวัสดุ	1. ค่าใช้น้ำ	30,000	- ค่าจ้างเหมาในการจัดทำเอกสาร/แผ่นพับ เพื่อเผยแพร่ ความรู้ทางด้านปาล์มน้ำมัน 500 ฉบับ ความรู้ทางด้านยางพารา 500 ฉบับ ความรู้ทางด้านโรคพืช 500 ฉบับ ความรู้ทางด้านการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติ 500 ฉบับ รวม 2,000 ฉบับ เป็นเงิน 30,000 บาท ทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13
		30,000	
		30,000	
		30,000	
		30,000	
<u>งานฝึกอบรม</u> 1. งบดำเนินงาน 1.1 ค่าตอบแทน ใช้น้ำ และวัสดุ	1. ค่าใช้น้ำ	29,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสมทบในการเดินทางไปราชการ เช่น ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก และ ค่าจ้างเหมาต่างๆ ของงานฝึกอบรม จำนวน 5,000 บาท - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับค่าอาหารกลางวันในการจัดกิจกรรมขยายผลการดูงาน ภายในประเทศของบุคลากร จำนวนเท่าที่จ่ายจริง เดือนละ 1-2 ครั้ง จำนวน 24,000 บาท ทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13
		29,000	
		29,000	
		29,000	
		29,000	
รวม กลุ่มงานบริการวิชาการ		209,000	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560

เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ

กลุ่มงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
แผนงานการบริหารการศึกษา		3,173,300	
1. งานบริหารทั่วไป		3,173,300	
1. รายจ่ายประจำ		3,173,300	
1.1 งบบุคลากร		1,775,700	
1.1.1 ค่าจ้าง	1. นักวิชาการเงินและบัญชี (ป.ตรี) 1 อัตรา	249,480	- อัตราเดิม เป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ เพื่อปฏิบัติงานด้านบัญชีในกลุ่มงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ เช่น ขออนุมัติ เบิกจ่าย บันทึก รายงานการจำหน่ายในระบบ รับ-จ่ายเงิน จ้างอัตราเดือนละ 20,790 ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 249,480 บาท
	2. นักวิชาการอุดมศึกษา (ป.ตรี) 1 อัตรา	235,680	- อัตราเดิม เป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ จำหน่ายสินค้าที่เรือนจำหน่ายฯ และที่คลินิกการเกษตร จ้างอัตราเดือนละ 19,640 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 235,680 บาท
	3. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	450,720	- อัตราเดิม เป็นอัตราพนักงานเงินรายได้คณะฯ จ้างในอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติงานการควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์ที่นำมาจำหน่ายที่ตลาดเกษตร คณะฯ ทั้งหมด รวมไปถึงการไปตรวจสอบพื้นที่ที่ผลิตสินค้าของผู้จำหน่ายสินค้าที่ปลูกจริง และทำหน้าที่ดูแลผลิตภัณฑ์ด้านสุขภาพ ที่จำหน่ายที่ตลาดเกษตร (ร้านจำหน่ายใหม่) ปฏิบัติงานที่คลินิกเกษตร และที่ร้านขายต้นไม้ จ้างเดือนละ 13,780 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 165,360 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	<p>4. นักวิชาการเงินและบัญชี (ป.ตรี) 1 อัตรา</p> <p>5. พนักงานธุรการ (ปวส.) 1 อัตรา</p> <p>6. คนงาน 6 อัตรา</p>	<p>155,880</p> <p>128,280</p> <p>410,160</p>	<p>- <u>อัตราใหม่ 2 อัตรา</u> (จ้างอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย) เพื่อปฏิบัติงานประจำที่โรคคัดแยกฝัก คณะทรัพยากรธรรมชาติ ผลผลิตคณะฯ โดยทำหน้าที่งานธุรการทั่วไป และจำหน่ายสินค้าจ้างเดือนละ 11,890 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 142,680 บาท และปฏิบัติประจำในโครงการใหม่ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ 2560 ปฏิบัติงานในวันหยุด (เสาร์-อาทิตย์) โครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว และค่ายการเรียนรู้ จ้างเดือนละ 11,890 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 142,680 บาท</p> <p>- <u>อัตราเดิม 1 อัตรา</u> เพื่อปฏิบัติงานประจำที่คลินิกเกษตร ร้านต้นไม้ และร้านปลา โดยทำหน้าที่ทำบัญชีแยกประเภท และลงบัญชีรายรับ-รายจ่ายประจำวัน จ้างเดือนละ 12,990 บาท (เงินเดือนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย) ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 155,880 บาท</p> <p>- <u>อัตราเดิม 1 อัตรา</u> เพื่อปฏิบัติงานด้านธุรการทั่วไป และการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ด้านเนื้อสัตว์ ปฏิบัติงานที่เรือนจำหน่ายผลผลิตคณะฯ จ้างเดือนละ 10,690 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 128,280 บาท</p> <p>- <u>อัตราเดิม 2 อัตรา</u></p> <p>(1) ปฏิบัติงานประจำที่ ร้านต้นไม้ และเรือนจำหน่ายตลาดเกษตร ม.อ. ทำหน้าที่รดน้ำต้นไม้ ที่ร้านขายต้นไม้ บริเวณรอบ ๆ ตลาดเกษตร ม.อ. คัดหญ้า เก็บขยะ ช่วยโรงชำแหละเนื้อหมู ทุกวันจันทร์ พุธ และศุกร์ ดูแลบ่อปลาคร๊าฟ ปฏิบัติงานประจำที่คลินิกเกษตร ช่วยจำหน่ายสินค้า จ้างเดือนละ 6,130 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 73,560 บาท</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	7. แม่บ้าน 2 อัตรา	145,440	<p>(2) ปฏิบัติงานประจำที่โรงฆ่าและเนื้อหมู ทุกวันจันทร์ พุธ และศุกร์ จำหน่าย เนื้อหมู สับกระดูก และช่วยปฏิบัติงานที่ร้านขายต้นไม้ และคลินิกเกษตร จ้างเดือนละ 5,610 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 67,320 บาท</p> <p>- <u>อัตราใหม่ 4 อัตรา</u> ปฏิบัติงานประจำที่คลินิกเกษตร ช่วยจำหน่ายสินค้า นับสินค้าคงเหลือ ประจำวัน รับผลิตภัณฑ์การเกษตรที่มาจากจำหน่ายที่คลินิกเกษตรและเทคโนโลยี ปฏิบัติงานประจำที่โรงคัดแยกผัก คณะทรัพยากรธรรมชาติ โดยทำหน้าที่ขนงาน ตัดแต่ง คัดแยก บรรจุ และจำหน่ายสินค้า รวม 4 อัตราจ้างเดือนละ 5,610 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 269,280 บาท</p> <p>- <u>อัตราเดิม</u> เพื่อปฏิบัติงานประจำที่เรือนจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ตลาดเกษตร ม.อ. ทำความสะอาดพื้นที่เรือนจำหน่ายผลิตภัณฑ์ บริเวณพื้นที่ทั่วไป ที่ตลาดเกษตร ม.อ. จ้างเดือนละ 6,510 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 78,120 บาท</p> <p>- <u>อัตราใหม่ 1 อัตรา</u> ปฏิบัติงานประจำที่โรงคัดแยกผัก ทำความสะอาด รับผลิตภัณฑ์การเกษตรที่นำมาคัดแยกที่โรงคัดแยกผัก คณะทรัพยากรธรรมชาติ จ้างเดือนละ 5,610 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 67,320 บาท</p> <p>รวม 15 อัตรา เป็นเงินทั้งสิ้น 1,775,640 บาท และขอตั้ง 1,775,700 บาท</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 งบดำเนินงาน 1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ		737,600	
		737,600	
	1. ค่าตอบแทน 2. ค่าใช้สอย	276,000 361,600	<p>- เพื่อเป็นค่าอาหารทำกรนอกเวลาของพนักงานเงินรายได้ในส่วนของ- กลุ่มงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ 120,000 บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้คณะฯ เพื่อซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. คนละ 1,000 บาท 12 เดือน จำนวน 13 คน เป็นเงิน 156,000 บาท</p> <p>- สมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ 5% จำนวน 13 อัตรา เป็นเงิน 64,524 บาท</p> <p>- เพื่อสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือสมทบเข้าสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ร้อยละ 5 จำนวน 13 อัตรา เป็นเงิน 64,524 บาท</p> <p>- สมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานมหาวิทยาลัย 5% จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 24,258 บาท</p> <p>- สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ 5 จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 24,258 บาท</p> <p>- สมทบกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย 7% จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 33,961 บาท</p> <p>- ค่าจ้างเหมาช่วงทดลองงานก่อนเข้าสู่เป็นพนักงานเงินรายได้ เป็นเงิน 60,000 บาท</p> <p>- เพื่อเป็นค่าจ้างเหมานักศึกษาช่วยงาน จ้างชั่วโมงละ 30 บาท เป็นเงิน 30,000 บาท ปฏิบัติงานทั้งในและนอกเวลา รวมทั้งวันเสาร์-อาทิตย์</p> <p>- เพื่อเป็นค่าจ้างเหมาฆ่าหมู และฆ่าเหาะสุกร จ้างตัวละ 200 บาท เดือนละ 5,000 บาท (จันทร์-พุธ-ศุกร์) รวมเป็นเงิน 60,000 บาท ปฏิบัติงานที่ โรงฆ่าฆ่าเหาะสุกร</p> <p>รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น 361,525 บาท และขอตั้งตั้ง 361,600 บาท</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.3 งบเงินอุดหนุน 1.3.1 เงินอุดหนุน	3. ค่าวัสดุ	100,000	-เพื่อเป็นค่าวัสดุทั่วไป วัสดุพลาสติก ใช้ที่เรือนจำหน่ายผลผลิตฯ ร้านต้น ไม้ และคลินิกเกษตร
		634,000	
1.4 งบรายจ่ายอื่น 1.4.1 รายจ่ายอื่น	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	300,000	- เพื่อใช้เป็นสำรองรายจ่าย กรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้น แต่มิได้ตั้งงบประมาณไว้
	2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	234,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท จำนวน 13 คน เป็นเงิน 234,000 บาท
	3. เงินอุดหนุนกิจกรรมนาва เกษตร ปังหรรยา	100,000	-เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมนาวาเกษตร ปังหรรยา ในงานเกษตรภาคใต้
		26,000	
		26,000	
	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	13,000	-เป็นค่าสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้คณะฯ คนละ 1,000 บาท จำนวน 13 อัตรา
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้	13,000	- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท จำนวน 13 อัตรา (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 รายจ่ายลงทุน		-	
1.2.1 งบลงทุน			
1.2.1.1 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง			
แผนงานบริการวิชาการ		392,500	
1. งานบริการวิชาการเพื่อสังคม		392,500	
1.1 งบเงินอุดหนุน		392,500	
1.1.1 เงินอุดหนุน		392,500	
	1. โครงการสัมมนาผู้ประกอบการ ในตลาดเกษตร ม.อ.และ โรงอาหารคณะฯ	30,000	-เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมสัมมนาผู้ประกอบการ ใน ตลาดเกษตร ม.อ. จัดให้กลุ่มผู้จำหน่ายสินค้าที่ผ่านการคัดเลือก จัดปีละ 1 ครั้ง ในเดือนสิงหาคมของทุกปี (ประเมินทุกปี)
	2. โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้จำหน่ายสินค้าในตลาดเกษตร และโรงอาหาร	20,000	- เพื่อให้ผู้จำหน่ายได้รับความรู้ในการออกแบบบรรจุภัณฑ์สินค้า และเป็น การพัฒนาศักยภาพผู้จำหน่ายสินค้าได้รับความรู้เพิ่มขึ้น จัดโครงการปีละ 1 ครั้ง เช่น การศึกษาดูงานนอกสถานที่ การจัดโครงการ อบรมภายในคณะฯ จัดประมาณช่วงเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี
	3. โครงการอบรมหลักสูตรวิชาการ อาหาร	2,500	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัด โครงการอบรมหลักสูตรวิชาการอาหาร/ และการแยกขยะ งานเกษตรภาคใต้
	4. โครงการประกวดร้านอาหาร สะอาด ผู้บริโภคปลอดภัย	5,000	- เพื่อให้ผู้บริโภคได้รับอาหารที่ปลอดภัย กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้จำหน่ายสินค้าใน งานเกษตรภาคใต้ จัด 1 ครั้ง ช่วงเดือนสิงหาคม 2560
	5. โครงการสัมมนาร้านค้า งานเกษตรภาคใต้	30,000	- เพื่อให้ผู้จำหน่ายสินค้าในงานเกษตรภาคใต้ ได้เข้าใจกฎ ระเบียบในการ จำหน่ายสินค้าในงานเกษตรภาคใต้ จัด 1 ครั้ง ช่วงเดือนสิงหาคม 2560
	6. โครงการประกวดร้านค้า	5,000	- เพื่อให้ร้านค้าที่จำหน่ายสินค้าในงานเกษตรภาคใต้ ได้จัดร้านค้าให้สวยงาม เพื่อสร้างความประทับใจแก่ผู้มาซื้อ และชมสินค้าในงานเกษตรภาคใต้

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	7. โครงการค่ายเกษตรกรตัวน้อย	300,000	<p>- โครงการค่ายเกษตรกรตัวน้อย จัดขึ้นเพื่อมุ่งเน้นให้เด็ก ๆ ที่เข้าโครงการสามารถพึ่งพาตนเองได้มากที่สุดในช่วงปัจจุบัน ฝึกให้เด็กเกิดกระบวนการคิด วางแผน และดำเนินการอย่างเป็นระบบที่ได้สอดแทรกอยู่ในกิจกรรมต่าง ๆ และฝึกให้เด็กรู้จักถอดบทเรียนหลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรมแต่ละฐาน แบบ Play and Learn นอกจากนี้เพื่อให้เด็กใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสามารถนำความรู้จากกิจกรรมที่ทำในค่าย ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในชีวิตประจำวัน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย นักเรียนที่มีอายุระหว่าง 6-12 ปี (ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3-6) จากโรงเรียนต่าง ๆ ในจังหวัดสงขลา และใกล้เคียง จำนวน 60 คน</p> <p>ระยะเวลาการจัด ช่วงเดือนเมษายน 2560 จำนวน 3 รุ่น ๆ ละ 60 คน</p> <p>ประมาณการค่าใช้จ่ายต่อรุ่น (ระยะเวลา 5 วัน/ รุ่น) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทน = 30,000 บาท - ค่าอาหารและเครื่องดื่ม = 10,000 บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์แต่ละฐาน = 46,000 บาท - ค่าประกันอุบัติเหตุ = 4,000 บาท - ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ = <u>10,000 บาท</u> <p style="text-align: right;">รวมเงินทั้งสิ้น <u>100,000 บาท</u></p> <p>(หมายเหตุ ค่าลงทะเบียนเก็บจากนักเรียนที่เข้าค่ายฯ คนละ 1,800 บาท)</p> <p>ดังนั้น ประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการค่ายเกษตรกรตัวน้อย รุ่นละ 100,000 บาท รวม 3 รุ่น เป็นเงิน 300,000 บาท</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<u>แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</u> 1. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย 1.1 งบเงินอุดหนุน 1.1.1 เงินอุดหนุน	1. กิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ 2. กิจกรรมงานวันเด็ก	30,000	-เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ให้กับผู้อำนวยการ สินค้าที่ตลาดเกษตร และที่โรงอาหารคณะฯ -เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมงานวันเด็ก ณ ตลาดเกษตร ม.อ.
		30,000	
		30,000	
		30,000	
		20,000	
		10,000	
รวม กลุ่มงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ (สอดคล้องทิตทาง ข้อ 2 นโยบาย ข้อ 11) *		3,595,800	

* ทิตทางข้อ 2. มหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อนวัตกรรม และสังคม (University Engagement)

นโยบายข้อ 11 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายภายในและภายนอกให้เกิดความร่วมมือแบบยั่งยืนระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถาบันการศึกษาในภาคใต้ หน่วยงานองค์กรท้องถิ่น หรือมูลนิธิต่าง ๆ เพื่อร่วมกันพัฒนาภาคสังคม และยกระดับความเข้มแข็งของชุมชนภาคใต้

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560

เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ

งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ สำนักงานเลขานุการคณะฯ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานการบริหารการศึกษา		743,300	
1.1 งานบริหารทั่วไป		738,300	
1.1.1 รายจ่ายประจำ		653,300	
(1) งบบุคลากร		455,100	
1. ค่าจ้าง		455,100	
	1. นักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา (ปริญญาตรี)	294,500	- อัตราเดิม เป็นกรอบตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย จ้างอัตราเดือนละ 24,540 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 294,480 บาท ขอดั้ง 294,500 บาท - เพื่อทำหน้าที่ดูแลและพัฒนาเว็บไซต์ของคณะทรัพยากรธรรมชาติ และตรวจสอบเว็บไซต์ ของภาควิชา/หน่วยงาน ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ - รับผิดชอบดูแลห้องปฏิบัติการไมโครคอมพิวเตอร์ ทั้ง 4 ห้อง ตลอดจนแก้ไขปัญหา เครื่องคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวกับงานการเรียนการสอน และงานบริหารธุรการ - ช่วยปฏิบัติงานธุรการด้านเอกสารและป้อนข้อมูลสารสนเทศ และการประสานงาน ต่าง ๆ ในการดำเนินงานของงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ เช่น บริการโสตทัศนูปกรณ์ เพื่อการเรียนการสอน วิจัย บริหารธุรการ และบริการวิชาการ และการให้บริการ ต่าง ๆ ของงาน เป็นต้น [ทิศทางข้อ 5 (28)]

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 1 อัตรา (ปริญญาตรี)	160,600	<p>- อัตราเดิม เริ่มจ้างในปี 2558 ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ อัตราเดือนละ 13,380.- บาท (อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย) ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 160,560.- บาท ขอดัง 160,600 บาท</p> <p>- เดิมมีอยู่ 1 อัตรา คือ คุณชฎา โฆสภิตติกุล ที่ทำหน้าที่ในการเขียนโปรแกรม พัฒนางานให้หน่วยงานต่าง ๆ ในคณะฯ ซึ่งไม่เพียงพอต่อการพัฒนางานด้านระบบคอมพิวเตอร์ เครือข่ายภายในคณะฯ และดูแลโปรแกรมต่าง ๆ ที่ได้มีการพัฒนา มาแล้ว และเขียนโปรแกรมใหม่ ๆ ที่ให้บริการในภาพรวมคณะฯ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องมีนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 1 คน ที่สามารถมาทำงานร่วมกันได้ โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <p>1. ด้านการปฏิบัติการ</p> <p>(1) ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล ชุดคำสั่งระบบปฏิบัติการ ชุดคำสั่งสำเร็จรูป ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่ออำนวยความสะดวกให้ งานเทคโนโลยีสารสนเทศในความรับผิดชอบดำเนิน ไปได้อย่างราบรื่นและ สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน</p> <p>(2) ประมวลผลและปรับปรุงแก้ไขเพิ่มข้อมูล เพื่อให้ข้อมูลที่ได้ถูกต้องแม่นยำ มากที่สุด</p> <p>(3) ทดสอบคุณสมบัติด้านเทคนิคของระบบ เพื่อให้ระบบมีคุณสมบัติที่ถูกต้อง ตรงตามความต้องการและสภาพการใช้งานของหน่วยงานอยู่เสมอ</p> <p>(4) เขียนชุดคำสั่งตามข้อกำหนดของระบบงานประยุกต์ และระบบข้อมูลที่ได้วางแผนไว้แล้ว เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานเทคโนโลยีสารสนเทศให้ดำเนินไปได้ อย่างราบรื่น</p> <p>(5) เขียนชุดคำสั่ง ทดสอบความถูกต้องของคำสั่ง แก้ไขข้อผิดพลาดของคำสั่ง เพื่อให้ระบบปฏิบัติการทำงานได้อย่างถูกต้องแม่นยำ และมี ประสิทธิภาพมากที่สุด</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>(6) ช่วยรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ความต้องการของระบบงานประยุกต์ และระบบข้อมูลของหน่วยงานที่ไม่ซับซ้อน เพื่อพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และตรงตามความต้องการของหน่วยงานมากที่สุด</p> <p>(7) ช่วยรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาระบบงานประยุกต์ เพื่อให้ได้ระบบงานประยุกต์ที่ตรงตามคุณลักษณะ และความต้องการของหน่วยงาน</p> <p>(8) รวบรวมข้อมูลประกอบการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ ระบบเครือข่ายระบบงานประยุกต์และระบบสารสนเทศ การจัดการระบบการทำงานเครื่อง การติดตั้งระบบเครื่อง เพื่อให้ได้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งหน่วยงาน และตรงตามความต้องการ ลักษณะการใช้งานของหน่วยงาน</p> <p>2. ด้านการวางแผน วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด</p> <p>3. ด้านการประสานงาน</p> <p>(1) ประสานงานทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้</p> <p>(2) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>4. ด้านการบริการ</p> <p>(1) ช่วยจัดทำคู่มือระบบและคู่มือผู้ใช้ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้ให้สามารถใช้งานคอมพิวเตอร์ได้ด้วยตนเอง</p> <p>(2) ดำเนินการฝึกอบรม หรือถ่ายทอดความรู้สนับสนุนการใช้ระบบงานที่พัฒนาแก่เจ้าหน้าที่ผู้ใช้งาน หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>(2) งบดำเนินงาน</p> <p>1. ประเภทค่าตอบแทน</p> <p>ใช้สอย และวัสดุ</p>	1. ค่าตอบแทน	178,200	<p>(3) ปฏิบัติงานร่วมกับผู้ใช้ในการนำระบบไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยเหลือผู้ไร้หากมีปัญหาหรือข้อสงสัยในการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์</p> <p>(4) งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>[ทิศทางข้อ 5 (28)]</p>
		178,200	<p>- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานล่วงเวลาให้กับ ผู้ปฏิบัติงานห้องปฏิบัติการ ไมโครคอมพิวเตอร์ ที่มีการเปิดให้บริการนอกเวลาราชการแก่นักศึกษาที่เป็นสมาชิกคอมพิวเตอร์ เพื่อจัดทำรายงานและสืบค้นข้อมูลทาง Internet และการหาความรู้เพิ่มพูนให้กับตนเอง ระหว่างเวลา 16.30 -20.00 น. ในวันราชการ และ ระหว่างเวลา 08.30-16.30 น. ในวันหยุดราชการ และสำหรับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานล่วงเวลาของพนักงานเงินรายได้ ตามที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานล่วงเวลา ขอดัง 10,000 บาท [ทิศทางข้อ 5 (24)]</p> <p>- ค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้ในการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ มอ. ให้คนละ 1,000 บาท ต่อคนต่อเดือน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 12,000 บาท [ทิศทางข้อ 5 (24)]</p>
	2. ค่าใช้สอย	116,200	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
(3) งบเงินอุดหนุน 1. เงินอุดหนุน	3. ค่าวัสดุ	40,000	<ul style="list-style-type: none"> - สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 5% ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นเงิน 14,724 บาท - สมทบกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย อัตรา 7% ของเงินเดือน (เฉพาะตำแหน่งที่จ้างจากเงินรายได้คณะฯ เป็นเงิน 20,614 บาท - สมทบประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ อัตรา 5% ของเงินเดือน เป็นเงิน 8,028 บาท - สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานเงินรายได้หรือซื้อหุ้นสภรณ อัตรา 5% ของเงินเดือน เป็นเงิน 8,028 บาท <p style="text-align: center;">รวมค่าใช้จ่ายจำนวน 116,118 บาท ขอดัง 116,200 บาท [ทิศทางข้อ 5 (26)]</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นค่าวัสดุ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และใช้ในการบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์ในห้องปฏิบัติการไมโครคอมพิวเตอร์ที่มีอยู่ปัจจุบัน และในสำนักงานด้านการเรียนการสอน และในสำนักงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ <p style="text-align: center;">[ทิศทางข้อ 4(20)]</p>
		18,000	
		18,000	
	1. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	18,000	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท จำนวน 1 คน เป็นเงิน 18,000 บาท <p style="text-align: center;">[ทิศทางข้อ 5 (26)]</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
(4) งบรายจ่ายอื่น 1. รายจ่ายอื่น 1.1.2 รายจ่ายลงทุน (1) ค่าครุภัณฑ์		2,000	
		2,000	
	1. สวัสดิการค้ำรักษาพยาบาล	1,000	- เป็นค่าสวัสดิการค้ำรักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้คณะฯ คนละ 1,000 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 1,000 บาท [ทิศทางข้อ 5 (26)]
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้	1,000	- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 1,000 บาท [ทิศทางข้อ 5 (26)] (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)
		85,000	
	1. เครื่องโปรเจกเตอร์ (Projector) จำนวน 2 ชุด	50,000	- จำนวน 1 ชุด เพื่อทดแทนของเดิม ห้อง 105 ทะเบียนครุภัณฑ์ ทธ(ร)06-235/01-02/49 เนื่องจากอุปกรณ์หลอดหลอดอายุการใช้งาน และอายุการใช้งานเป็นเวลายาวนาน จัดซื้อเมื่อปี 2549 และไม่คุ้มค่าในการซ่อม เพราะอุปกรณ์อะไหล่มีราคาแพง ดังนั้น เพื่อให้การใช้งานในด้าน การเรียนการสอน การประชุม มีประสิทธิภาพและคุณภาพมากขึ้น - จำนวน 1 ชุด เพื่อใช้สำรองหรือโมบาย ในการให้บริการฉุกเฉินกรณีเครื่องที่ติดตั้งประจำในห้อง เรียน/ห้องประชุม เกิดปัญหาไม่สามารถใช้งานได้ และใช้ในการให้บริการประชุมหรือจัดสัมมนา นอกสถานที่แก่หน่วยงานต่างๆของคณะฯ เช่น สถานีวิจัยฯ, หน่วยการเจ้าหน้าที่, กลุ่มบริการ - วิชาการ ฯลฯ (จัดซื้อไตรมาสที่ 1) [ทิศทางข้อ 5 (24)]

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 งานพัฒนาบุคลากรฝ่าย สนับสนุนบริหารและสายสนับสนุน 1.2.1 งบเงินอุดหนุน (1) เงินอุดหนุน	2. เครื่องพิมพ์เลเซอร์สี 1 ชุด	35,000	- เพื่อทดแทนของเดิม ที่มีอายุการใช้งานมาเป็นเวลายาวนาน เพื่อให้บริการงานพิมพ์เอกสารสี แก่นักศึกษา อาจารย์ ในการจัดพิมพ์วิทยานิพนธ์ เอกสารงานการเรียนการสอน และการให้บริการ พิมพ์ในส่วนกลางคณะฯ สำหรับงานบริหารธุรการ เช่น พิมพ์ใบประชาสัมพันธ์ พิมพ์ใบเกียรติบัตร /เกียรติคุณ และบริการพิมพ์สีทั่วไปแก่บุคลากรคณะฯ บุคคลทั่วไป - เครื่องเดิม จัดซื้อเมื่อปี 2553 ทะเบียนครุภัณฑ์ ทช.(ร) 13-032/01-01/53 (จัดซื้อ ไตรมาสที่ 1) [ทิศทางข้อ 5 (24)]
		5,000	
		5,000	
		5,000	
	1. สนับสนุนโครงการฝึกอบรม ทางด้านคอมพิวเตอร์ให้กับ บุคลากรคณะฯ	5,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฝึกอบรมความรู้ทางด้านคอมพิวเตอร์ให้กับ บุคลากรคณะฯ ให้มีการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับด้านโปรแกรมสำเร็จรูปทางด้าน คอมพิวเตอร์และสามารถนำประยุกต์ใช้ในหน่วยงานได้ (เมษายน - พฤษภาคม) [ทิศทางข้อ 5 (26)]

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา		25,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัด โครงการฝึกอบรมความรู้ทางด้าน คอมพิวเตอร์ให้กับนักศึกษาและบัณฑิตของคณะฯ เพื่อให้มีทักษะ ความรู้เกี่ยวกับด้านเทคโนโลยีสารสนเทศตรงตามพันธกิจในการผลิต บัณฑิตที่พึงประสงค์ (ภาคการศึกษาที่ 1 และ 2) [ทิศทางข้อ 1 (1)]
2.1 งานกิจการนักศึกษา		25,000	
2.1.1 งบประมาณอุดหนุน		25,000	
(1) เงินอุดหนุน	1. สนับสนุน โครงการฝึกอบรม ทางด้านคอมพิวเตอร์ให้กับ นักศึกษาและบัณฑิตคณะฯ	25,000	
รวม งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ สำนักงานเลขาธิการคณะฯ		768,300	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560

เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ

สำนักงานเลขานุการคณะฯ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
สำนักงานเลขานุการคณะฯ		23,678,600	
แผนงานการบริหารการศึกษา		14,792,200	
I. งานบริหารทั่วไป		14,397,700	
1.1 รายจ่ายประจำ		14,362,700	
1.1.1 งบบุคลากร		6,028,600	
(1) ค่าจ้าง		6,028,600	
	1. นักวิชาการอุดมศึกษา 6 อัตรา (ปริญญาตรี)	1,447,200	- เป็นกรอบค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา จำนวน 6 อัตรา ดังนี้ (1) ปฏิบัติงานประจำที่งานประกันคุณภาพ จ้างอัตราเดือนละ 25,430 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 305,160 บาท เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะฯ 100% (2) ปฏิบัติงานประจำที่หน่วยการเจ้าหน้าที่ จ้างอัตราเดือนละ 21,960 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 263,520 บาท เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะฯ 100% (3) ปฏิบัติงานประจำที่หน่วยกิจการนักศึกษา จ้างอัตราเดือนละ 20,790 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 249,480 บาท เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะฯ 100% (4) ปฏิบัติงานประจำที่หน่วยทะเบียน จ้างอัตราเดือนละ 20,770 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 249,240 บาท เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะฯ 100%

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>(5) ปฏิบัติงานประจำที่งานประชาสัมพันธ์ จ้างอัตราเดือนละ 26,600 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 319,200 บาท เบิกจ่ายใน เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะฯ 100%</p> <p>(6) ปฏิบัติงานประจำที่หลักสูตร ป.ร.ด.เกษตรเขตร้อน จ้างอัตราเดือนละ 20,190 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 242,280 บาท เบิกจ่ายใน ส่วนกลางคณะฯ 25% เป็นเงิน 60,570 บาท และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนหลักสูตร 75% เป็นเงิน 181,710 บาท</p> <p>รวมค่าจ้างตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 6 อัตรา รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,447,170 บาท ขอตั้ง 1,447,200 บาท</p> <p>2. นักวิชาการศึกษา 1 อัตรา (ป.ตรี) 179,640 - อัตราเดิม จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานประจำที่หน่วยทะเบียนฯ จ้างอัตราเดือนละ 14,970 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 179,640 บาท</p> <p>3. นักกิจกรรมนักศึกษา 1 อัตรา (ป.ตรี) 165,120 - อัตราเดิม จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานประจำที่หน่วยกิจกรรมนักศึกษา จ้างอัตราเดือนละ 13,760 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 165,120 บาท</p> <p>4. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 อัตรา (ป.ตรี) 242,520 - อัตราเดิม จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานประจำที่หน่วยอาคารสถานที่ จ้างอัตราเดือนละ 10,380 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 124,560 บาท</p> <p>- อัตราเดิม จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานประจำที่หน่วยการเจ้าหน้าที่ จ้างอัตราเดือนละ 9,830 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 117,960 บาท</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	5. นักวิเทศสัมพันธ์ 1 อัตรา (ป.ตรี)	155,880	<p>- อัตราเดิม จำนวน 1 อัตรา จ้างในชั้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>- ปัจจุบันหน่วยวิเทศสัมพันธ์ มีงานที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีโครงการความร่วมมือที่เป็นรูปธรรมและเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาคณะฯ ให้อยู่ในระดับแนวหน้าของมหาวิทยาลัย และมีความสำคัญเพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัดในช่วงการเตรียมการเข้าสู่สังคมอาเซียน โดยมีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนทั้งระยะสั้นและระยะยาวเพิ่มมากขึ้น การเข้าร่วมเครือข่ายของมหาวิทยาลัยของประชาคมยุโรป การมีนักศึกษาต่างชาติเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีหลักสูตรนานาชาติ จึงมีความจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่เพื่อช่วยงานดำเนินงาน โครงการความร่วมมือกับต่างประเทศ เช่น โครงการความร่วมมือกับประเทศยุโรป การแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษากับประเทศอินโดนีเซีย ประเทศจีน เป็นต้น ช่วยงานพัฒนาเว็บไซต์ภาษาอังกฤษของหน่วยวิเทศสัมพันธ์ ตลอดจนช่วยงานบริหารและงานธุรการของงานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ โดยจ้างในอัตราเดือนละ 12,990 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 155,880 บาท</p>
	6. สถาปนิก 1 อัตรา (ป.ตรี)	155,880	<p>- อัตราเดิม จำนวน 1 อัตรา จ้างในชั้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>ประจำหน่วยอาคารสถานที่ ทำหน้าที่เขียนแบบ โดยใช้โปรแกรม Auto Card รายการสิ่งก่อสร้าง เนื่องจากปัจจุบันงานเขียนแบบไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับรายการสิ่งก่อสร้าง ต่อเติม และปรับปรุงมีจำนวนมาก โดยจ้างในอัตราเดือนละ 12,990 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 155,880 บาท</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	7. เจ้าหน้าที่บริหารงานอาคาร สถานที่ 1 อัตรา (ป.ตรี)	143,880	- <u>อัตราเดิม</u> จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานประจำที่หน่วยอาคารสถานที่ ทำหน้าที่ด้านบริการและซ่อมบำรุงงานที่เป็นส่วนกลาง งานพัฒนาปรับปรุง พื้นที่ภูมิทัศน์โดยรอบคณะฯ ทั้งหมด จ้างอัตราเดือนละ 11,900 บาท ระยะเวลา 12 เดือน 143,880 บาท
	8. พนักงานธุรการ 2 อัตรา (ปวส.)	271,200	- <u>อัตราเดิม</u> จำนวน 1 อัตรา ประจำที่หน่วยสารบรรณ ทำหน้าที่รับผิดชอบงานพิมพ์เอกสารและ งานธุรการในสำนักงานเลขานุการคณะฯ ป้อนข้อมูลมติที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ ลงระบบฐานข้อมูลของคณะฯ ช่วยติดตามและสรุปเรื่องดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ปฏิบัติงานแทนผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการประจำคณะฯ ในกรณีที่ไม่อยู่ และช่วยจัดทำวาระการประชุมแบบอิเล็กทรอนิกส์ในการประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะฯ จ้างอัตราเดือนละ 11,270 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 135,240 บาท - <u>อัตราเดิม</u> จำนวน 1 อัตรา ปฏิบัติงานประจำที่หน่วยอาคารสถานที่ ทำหน้าที่ดูแลงานหมวดยานยนต์และบริการรถยนต์ จ้างอัตราเดือนละ 11,330 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 135,960 บาท
	9. เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 อัตรา	90,000	- <u>อัตราเดิม</u> จำนวน 1 อัตรา ประจำที่หน่วยสารบรรณ ทำหน้าที่รับ-ส่งเอกสาร ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-document) และรับ-ส่งเอกสาร ด้วยโปรแกรม Microsoft Access รับ-ส่งโทรสาร ตรวจสอบใบแจ้งหนี้ค่าโทรศัพท์ และโทรสาร ออกเลขที่คำสั่ง แยกจดหมายที่รับจากไปรษณีย์ บริการติดต่อสอบถาม จ้างอัตราเดือนละ 7,500 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 90,000 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	10. นายช่างเทคนิค 1 อัตรา (ปวส.)	153,240	- <u>อัตราเดิม</u> จำนวน 1 อัตรา ประจำหน่วยอาคารสถานที่ จ้างอัตราเดือนละ 12,770 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 153,240 บาท
	11. ลูกมือช่าง 1 อัตรา	135,840	- <u>อัตราเดิม</u> จำนวน 1 อัตรา ประจำหน่วยอาคารสถานที่ จ้างอัตราเดือนละ 11,320 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 135,840 บาท
	12. พนักงานขับรถยนต์ 5 อัตรา	485,640	- <u>อัตราเดิม</u> จำนวน 5 อัตรา ประจำหน่วยอาคารสถานที่ อัตราเดือนละ 8,070 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 96,840 บาท อัตราเดือนละ 11,250 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 135,000 บาท อัตราเดือนละ 7,050 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 84,600 บาท อัตราเดือนละ 7,050 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 84,600 บาท อัตราเดือนละ 7,050 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 84,600 บาท
	13. ผู้ช่วยช่างทั่วไป 1 อัตรา	84,600	- <u>อัตราเดิม</u> จำนวน 1 อัตรา ประจำหน่วยอาคารสถานที่ จ้างเดือนละ 7,050 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 84,600 บาท
	14. แม่บ้าน 7 อัตรา	586,440	- <u>อัตราเดิม</u> จำนวน 7 อัตรา ระยะเวลา 12 เดือน ประจำหน่วยอาคารสถานที่ จ้างอัตราเดือนละ 9,500 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 114,000 บาท จ้างอัตราเดือนละ 7,390 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 88,680 บาท จ้างอัตราเดือนละ 7,480 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 89,760 บาท จ้างอัตราเดือนละ 6,630 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 79,560 บาท จ้างอัตราเดือนละ 6,130 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 73,560 บาท จ้างอัตราเดือนละ 6,130 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 73,560 บาท จ้างอัตราเดือนละ 5,610 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 67,320 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	15. ยาม 12 อัตรา	976,200	<p>- อัตราเดิม จำนวน 11 อัตรา ระยะเวลา 12 เดือน ประจำหน่วยอาคารสถานที่ จ้างอัตราเดือนละ 7,580 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 90,960 บาท จ้างอัตราเดือนละ 7,590 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 91,080 บาท จ้างอัตราเดือนละ 7,620 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 91,440 บาท จ้างอัตราเดือนละ 7,530 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 90,360 บาท จ้างอัตราเดือนละ 7,010 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 84,120 บาท จ้างอัตราเดือนละ 6,640 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 79,680 บาท จ้างอัตราเดือนละ 6,610 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 79,320 บาท จ้างอัตราเดือนละ 6,640 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 79,680 บาท จ้างอัตราเดือนละ 6,440 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 77,280 บาท จ้างอัตราเดือนละ 6,470 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 77,640 บาท จ้างอัตราเดือนละ 5,610 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 67,320 บาท</p> <p>- อัตราใหม่ จำนวน 1 อัตรา ประจำหน่วยอาคารสถานที่ เพื่อทดแทนตำแหน่งลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ (นายเจริญ ทรัพย์จันทร์) เนื่องจากต้องมีอัตราค้างให้เพียงพอ เพื่อดูแลความเรียบร้อยของทรัพย์สินและ ผลผลิตทางการเกษตรของคณะ จ้างเดือนละ 5,610 บาท ระยะเวลา 12 เดือน จ้าง 1 อัตรา เป็นเงิน 67,320 บาท</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>1.1.2 งบดำเนินงาน</p> <p>(1) ค่าตอบแทน</p> <p>ใช้สอย และวัสดุ</p>	16. คนสวน 2 อัตรา	155,280	<p>- อัตราเดิม จำนวน 2 อัตรา ประจำหน่วยอาคารสถานที่</p> <p>จ้างอัตราเดือนละ 6,640 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 79,680 บาท</p> <p>จ้างอัตราเดือนละ 6,300 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 75,600 บาท</p> <p>รวมค่าจ้างตำแหน่งพนักงานเงินรายได้คณะฯ จำนวน 40 อัตรา (อัตราเดิม 39 อัตรา และอัตราใหม่ 1 อัตรา) รวมเป็นเงิน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,981,360 บาท ขอตั้ง 3,981,400 บาท ลำดับที่ 1-13 ทิศทาง 5 (28)</p>
	14. สมทบเงินเดือนตำแหน่ง ผู้บริหารคณะฯ ที่เกษียณ- อายุราชการ	600,000	<p>- สมทบเงินเดือนตำแหน่งผู้บริหารคณะฯ ที่เกษียณอายุราชการ จำนวน 2 ท่าน คือ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม และรองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อให้การบริหารงาน ของคณะฯ มีความต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเงินเดือนตำแหน่งผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการ ให้ท่านละ 25,000 บาท จำนวน 2 คน ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 600,000 บาท ทิศทาง 5 (24)</p>
		5,244,100	
		5,064,900	
	1. ค่าตอบแทน	1,172,600	<p>1. เพื่อเป็นค่าสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ ตามระเบียบ มหาวิทยาลัยฯ เป็นเงิน 20,000 บาท (เฉพาะในสำนักงาน- เลขานุการคณะฯ)</p> <p>2. เพื่อเป็นค่าอาหารทำกรนอกเวลาของพนักงานเงินรายได้คณะฯ ในส่วนของสำนักงานเลขานุการคณะฯ เป็นเงิน 15,000 บาท</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>3. ค่าตอบแทนตำแหน่งผู้บริหารคณะฯ มหาวิทยาลัยส่นับสนุนให้เบิกจ่ายจากเงินแผ่นดิน จำนวน 4 คน คือ คณบดี (10,000 บาท/เดือน) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ (5,600 บาท/เดือน) รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน (5,600 บาท/เดือน) และรองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (5,600 บาท/เดือน) ดังนั้นจึงขอตั้งกรอบค่าตอบแทนตำแหน่งผู้บริหารคณะฯ เบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะฯ จำนวน 7 คน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม (5,600 บาท/เดือน) - รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี (5,600 บาท/เดือน) - รองคณบดีวิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา (5,600 บาท/เดือน) - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา (4,000 บาท/เดือน) - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ (4,000 บาท/เดือน) - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา (4,000 บาท/เดือน) <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 345,600 บาท</p> <p>4. ค่าตอบแทนที่ปรึกษาคณบดีด้านการบริหาร เดือนละ 10,000 บาท/เดือน เป็นเงิน 120,000 บาท</p> <p>5. สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่จ่ายสมทบกับมหาวิทยาลัยใน ส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 1,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 1,000 บาท/คน/เดือน สำหรับคณะฯ ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 15 คน (15 คน x 1,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน 180,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าใช้สอย	2,879,300	<p>6. ค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้คณะฯ ในการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ มอ. ให้คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน (เริ่มเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2558 เป็นต้นไป)</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเงินรายได้ในส่วนกลางคณะฯ จำนวน 39 อัตรา เป็นเงิน 468,000 บาท - ลูกจ้างชั่วคราว ของศูนย์ระบบเกษตรและทรัพยากร จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 24,000 บาท เนื่องจากทำงานให้กับส่วนกลางคณะฯ <p>ทิศทาง 5 (24)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของผู้บริหาร และบุคลากร ในสำนักงานเลขานุการคณะฯ เป็นเงิน 300,000 บาท 2. สมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้ ในอัตรา 5% ในฐานนายจ้าง จำนวน 6 คน (อัตราเดิม) เป็นเงิน 72,359 บาท ขอดัง 72,400 บาท 3. สมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 5% ในฐานนายจ้าง จำนวน 6 คน (อัตราเดิม) เป็นเงิน 72,359 บาท ขอดัง 72,400 บาท 4. สมทบเข้ากองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ ในอัตรา 7% ในฐานนายจ้าง จำนวน 6 คน เป็นเงิน 101,302 บาท ขอดัง 101,400 บาท 5. สมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ ในอัตรา 5% ในฐานนายจ้าง จำนวน 39 คน เป็นเงิน 199,068 บาท ขอดัง 199,100 บาท 6. สมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือสมทบค่าหุ้นสหกรณ์ฯ ในอัตรา 5% จำนวน 39 คน เป็นเงิน 199,068 บาท ขอดัง 199,100 บาท 7. เพื่อเป็นค่าเช่าตู้ไปรษณีย์ที่ อ.หาดใหญ่ และ อ.เทพา เป็นเงิน 500 บาท 8. ค่าประกันภัยรถยนต์คันที่มีอยู่เดิมของคณะฯ และค่า พรบ. ในส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินไม่ได้ เป็นเงิน 100,000 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>9. ค่าซ่อมแซมและค่าบำรุงรักษารถยนต์คันที่มีอยู่เดิมของคณะฯ และค่าซ่อมครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้างคณะฯ ทั้งคณะฯ ในกรณีที่มีเงินงบประมาณ ไม่เพียงพอ เป็นเงิน 200,000 บาท</p> <p>10. บริจาคงานกุศลต่าง ๆ ใช้ในภาพรวมคณะฯ เช่น ค่าทำบุญต่าง ๆ และพวงหรีด สำหรับญาติสายตรง นักศึกษาที่เสียชีวิต และผู้ที่ทำคุณประโยชน์ให้กับคณะฯ เป็นเงิน 80,000 บาท</p> <p>11. ค่าเลี้ยงรับรองและเครื่องคัม/อาหารว่าง ในการประชุมต่าง ๆ ของคณะฯ และแขกของคณะฯ เป็นเงิน 35,000 บาท</p> <p>12. ค่าจ้างเหมา เช่น ค่าจ้างเหมารายเดือนให้กับลูกจ้าง ค่าขนส่ง ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ และจ้างเหมางานอื่น ๆ ของคณะฯ เป็นเงิน 500,000 บาท</p> <p>13. ค่าจ้างเหมาในการจัดทำหนังสืองานส่วนกลางคณะฯ เป็นเงิน 40,000 บาท</p> <p>14. ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์ ตามสัญญาเดือน ก.ค 2558 - มิ.ย 2563 ให้กับผู้บริหาร และหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหาร จำนวน 3 เครื่อง - งานนโยบายและแผน จำนวน 2 เครื่อง - งานประกันคุณภาพ จำนวน 1 เครื่อง - หน่วยการเจ้าหน้าที่ จำนวน 3 เครื่อง - หน่วยคลัง จำนวน 2 เครื่อง - หน่วยพัสดุ จำนวน 2 เครื่อง - หน่วยวิจัย จำนวน 1 เครื่อง - หน่วยกิจการนักศึกษา จำนวน 4 เครื่อง - หน่วยทะเบียนฯ จำนวน 4 เครื่อง - งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ จำนวน 44 เครื่อง - กลุ่มงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ จำนวน 4 เครื่อง - กลุ่มงานบริการวิชาการ จำนวน 2 เครื่อง

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>- หน่วยสารบรรณ จำนวน 1 เครื่อง</p> <p>- หน่วยวิเทศสัมพันธ์ จำนวน 2 เครื่อง</p> <p>- หน่วยอาคารสถานที่ จำนวน 3 เครื่อง</p> <p>รวมเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน 78 เครื่อง ๆ ละ 385 บาท</p> <p>(รวมภาษี) เป็นเงิน 360,360 บาท ขอตั้ง 360,400 บาท</p> <p>15. ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์ ตามสัญญาเดือนมิ.ย 2557-พ.ค 2560 ให้กับผู้บริหารและหน่วยงาน ดังนี้</p> <p>- ผู้บริหาร จำนวน 6 เครื่อง</p> <p>- งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ จำนวน 77 เครื่อง</p> <p>- หน่วยการเจ้าหน้าที่ จำนวน 1 เครื่อง</p> <p>- หน่วยพัสดุ จำนวน 1 เครื่อง</p> <p>- หน่วยวิจัย จำนวน 1 เครื่อง</p> <p>- หน่วยกิจการนักศึกษา จำนวน 2 เครื่อง</p> <p>- กลุ่มงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ จำนวน 4 เครื่อง</p> <p>- หน่วยสารบรรณ จำนวน 2 เครื่อง</p> <p>- หน่วยอาคารสถานที่ จำนวน 4 เครื่อง</p> <p>- ห้องผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน 1 เครื่อง</p> <p>รวมเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน 99 เครื่อง ๆ ละ 484 บาท</p> <p>(รวมภาษี) เป็นเงิน 574,992 บาท ขอตั้ง 575,000 บาท</p> <p>16. ค่าใช้จ่ายเหมาจ่ายให้กับบุคลากรของคณะฯ ที่เดินทางไปแข่งขันกีฬาบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่เป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จำนวน 10 วัน โดยขอสนับสนุนเพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัย คนละ 1,000 บาท/คน/ครั้ง (มหาวิทยาลัยให้วันละ 150 บาท/คน/วัน) ดังนั้นจึงขอสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม จำนวน 16,000 บาท (หน่วยสารบรรณ)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. ค่าวัสดุ	1,013,000	<p>17. เบี้ยประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล(กลุ่ม) ให้กับบุคลากรทุกคนในคณะฯ เฉลี่ยค่าทำประกันคนละ 100 บาท/คน/ปี ขอดัง จำนวน 28,000 บาท (หน่วยการเจ้าหน้าที่)</p> <p>ทิศทาง 5 (26)</p> <p>1. เพื่อเป็นค่าวัสดุสำนักงาน วัสดุคอมพิวเตอร์ วัสดุเกษตร และวัสดุประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน 200,000 บาท</p> <p>2. วัสดุงานบ้านงานครัว และยาเวชภัณฑ์ เป็นเงิน 100,000 บาท</p> <p>3. วัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น และวัสดุยานพาหนะ เป็นเงิน 160,000 บาท</p> <p>4. วัสดุซ่อมแซมทั่ว ๆ ไป เช่น งานไฟฟ้า และงานก่อสร้าง เป็นเงิน 150,000 บาท</p> <p>5. วัสดุเครื่องแบบให้กับพนักงานเงินรายได้ และลูกจ้างประจำ (ส่วนที่เบิกเงินงบประมาณไม่ได้) มีดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แม่บ้าน ชุดละ 300 บาท (ให้ขึ้นอยู่กับความจำเป็นและเหมาะสมในแต่ละปี) - ยาม ชุด ๆ ละ 700 บาท - ลูกมือช่าง ชุดละ 650 บาท - พนักงานขับรถยนต์ ชุดละ 700 บาท <p>หมายเหตุ สำหรับชุดยามที่เป็นลูกจ้างประจำ เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ ขอดังงบประมาณ เป็นเงิน 20,000 บาท</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>6. ค่าวัสดุวารสาร หนังสือพิมพ์ วัสดุการเรียนการสอน ค่าสมัครสมาชิก และค่าหนังสือรายวันหรือรายสัปดาห์ เป็นเงิน 50,000 บาท</p> <p>7. ค่าบริการถ่ายเอกสาร เป็นเงิน 150,000 บาท</p> <p>8. ค่าจัดทำของที่ระลึกให้แก่แขกที่มาเยือนคณะฯ ทั้งชาวไทยและต่างประเทศ รวมทั้งวิทยากรที่บรรยายให้กับคณะฯ ในโอกาสต่างๆ เป็นเงิน 100,000 บาท (หน่วยวิเทศสัมพันธ์)</p> <p>9. ค่าจัดทำ ส.ค.ส. ประจำปี เพื่อให้บริการในส่วนกลางคณะฯ คณะฯ จำนวน 2,000 ชุด ๆ ละ 10 บาท เป็นเงิน 20,000 บาท โดยในแต่ละปี การจัดทำ ส.ค.ส. ไม่ต้องมี ปี พ.ศ. เพื่อจะได้นำไป (กรณี ส.ค.ส. เหลือ) (งานประชาสัมพันธ์)</p> <p>10. ค่าจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมของคณะทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งจัดทำ ไวนิลประชาสัมพันธ์บุคลากรคณะฯ ที่ได้รับรางวัลระดับมหาวิทยาลัย และ หน่วยงานภายนอก เป็นเงิน 35,000 บาท (งานประชาสัมพันธ์)</p> <p>11. ค่าจัดทำโล่เกียรติยศ ประกาศเกียรติคุณ บุคลากรดีเด่นคณะฯ ซึ่งประกอบด้วย บุคลากร จำนวน 7 กลุ่ม โดยคณะฯ จะดำเนินการมอบรางวัลให้บุคลากรดีเด่นคณะฯ เป็นประจำทุกปีในวันปีใหม่ และค่าช่อดอกไม้ ขอดึงจำนวน 23,000 บาท (หน่วยการเจ้าหน้าที่)</p> <p>12. ค่าช่อดอกไม้แสดงความยินดีแก่บุคลากรที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ในปี 2560 คาดว่าจะมีผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ประมาณ 10 คน โดยคณะฯ จะดำเนินการมอบรางวัลให้แก่บุคลากรเป็นประจำทุกปีในวันปีใหม่ ขอดึง จำนวน 5,000 บาท (หน่วยการเจ้าหน้าที่)</p> <p>สอดคล้อง</p> <p>ทิศทาง 6 (31)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
(2) ค่าสาธารณูปโภค	1. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ เหมาจ่าย	179,200 79,200	<p>- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย ให้กับผู้บริหารและหน่วยงาน ดังนี้</p> <p>(1) คณบดี และรองคณบดี จำนวน 10 คน ๆ ละ 500 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 60,000 บาท</p> <p>(2) หน่วยอาคารสถานที่ฯ จำนวน 1,300 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 15,600 บาท (เหมาจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานใน หน่วยอาคารสถานที่ ในอัตราคนละ 300 บาท/เดือน)</p> <p>(3) หน่วยสารบรรณ (เฉพาะบัตรเติมเงินโทรศัพท์เคลื่อนที่) ให้เดือนละ 300 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 3,600 บาท เพื่อให้บริการ เฉพาะบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเลขานุการคณะฯ (ไม่รวม บุคลากรของหน่วยอาคารสถานที่ฯ) ในการติดต่อราชการกับ หน่วยงานภายนอก หรือติดต่อผู้บริหารในกรณีเรื่องเร่งด่วน</p> <p>ทิศทาง 6 (31)</p>
	2. ค่าบำรุงหมายเลขโทรศัพท์ ค่าไปรษณีย์ และค่าแสตมป์	100,000	<p>- เพื่อเป็นค่าบำรุงหมายเลขโทรศัพท์ที่เป็นงานส่วนกลางคณะฯ เลขหมาย 6 ตัว และ เลขหมาย 4 ตัว โดยมหาวิทยาลัยคิดเครื่องละ 20 บาทต่อเดือน ค่าไปรษณีย์ที่ให้ บริการทั้งคณะฯ ที่มาส่งจดหมายผ่านหน่วยสารบรรณ รวมทั้งในส่วนที่ส่งจดหมาย ถึงผู้อำนวยการร้านค้าในงานเกษตรภาคใต้ในแต่ละปี ดังนั้นจึงขอตั้งงบประมาณ จำนวน 100,000 บาท</p> <p>ทิศทาง 6 (31)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.1.3 งบเงินอุดหนุน		2,987,000	
	(1) เงินอุดหนุน	2,987,000	
	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	2,216,000	- เพื่อสำรองไว้ใช้จ่ายกรณีมีรายจ่ายเกิดขึ้น แต่มิได้ตั้งงบประมาณไว้ หรือมีไม่เพียงพอ ทิศทาง 5 (24)
	2.สวัสดิการค่าครองชีพราษฎรบุคคล	702,000	- เป็นค่าสวัสดิการค่าครองชีพราษฎรบุคคล ให้คนละไม่เกิน 1,500 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 39 คน เป็นเงิน 702,000 บาท ทิศทาง 5 (26)
1.1.4 งบรายจ่ายอื่น	3. สวัสดิการบริการทัวร์นำผู้เกษียณอายุราชการเดินทางไปทัศนศึกษา	69,000	- เพื่อเป็นค่าบริการทัวร์นำผู้เกษียณอายุราชการเดินทางไปทัศนศึกษา คนละ 6,250 บาท/คน ปี 2559 มีผู้เกษียณฯ 11 คน เป็นเงิน 68,750 บาท ตั้งกรอบส่วนที่เบิกจ่ายจากส่วนกลางคณะฯ 50% จำนวน 69,000 บาท (คณะ 50% : ภาควิชา 50%) ทิศทาง 5 (26)
	(1) รายจ่ายอื่น	103,000	
	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	39,000	
	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	39,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานเงินรายได้ สนับสนุนให้คนละ 1,000 บาท/ปี จำนวน 39 คน เป็นเงิน 39,000 บาท ทิศทาง 5 (26)
2. สวัสดิการเยี่ยมไข้	39,000	- เป็นสวัสดิการค่าสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ สนับสนุนให้คนละ 1,000 บาท/ปี จำนวน 39 คน เป็นเงิน 39,000 บาท ทิศทาง 5 (26)	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 รายจ่ายลงทุน 1.2.1 ค่าครุภัณฑ์	3. สมทบสัมมนาอุดมศึกษา เกษตรศาสตร์	5,000	- เพื่อสมทบเป็นค่าสัมมนาอุดมศึกษาเกษตรศาสตร์ ทิศทาง 2 (11)
	4. ค่าบำรุงสมาชิกสภาคณบดี สาขาเกษตรศาสตร์	20,000	- เพื่อเป็นค่าบำรุงสมาชิกสภาคณบดีสาขาเกษตรศาสตร์ ทิศทาง 2 (11)
		35,000	
		35,000	
	1. เครื่องบันทึกเสียงขนาดเล็ก 1 เครื่อง	35,000	- เพื่อใช้ในการผลิตรายการวิทยุกระจายเสียง 2 รายการ คือ รายการเพื่อเกษตรกรชาวใต้ ออกอากาศสถานีวิทยุ ม.ก.สงขลา และรายการชุมชนวิชาการคณะทรัพยากรธรรมชาติ ออกอากาศวิทยุ ม.อ. และหรือการสัมภาษณ์บุคคลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ในงานการ เรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการ ดำเนินการไตรมาส 1 (งานประจำสัมพันธ์) ทิศทาง 5 (24)
1.2.2 ค่าที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง		-	
		-	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2. งานพัฒนามูลนิธิฝ่ายบริหาร <u>และสายสนับสนุน</u> 2.1 งบเงินอุดหนุน 2.1.1 เงินอุดหนุน		394,500	
		394,500	
		394,500	
	1. โครงการ Big Cleaning Day	55,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ Big Cleaning Day ของคณะฯ จำนวน 1 ครั้ง เป็นค่าอาหารและอาหารว่าง จำนวน 40,000 บาท ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 10,000 บาท ค่าของที่ระลึก จำนวน 5,000 บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรร่วมกันทำความสะอาดบริเวณคณะฯ และส่งเสริมการทำงานเป็นทีม รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 55,000 บาท (งานประกันคุณภาพ) ทิศทาง 5 (30)
2. โครงการส่งเสริมกิจกรรม 5ส และการประเมินผล 5ส	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการส่งเสริมกิจกรรม 5 ส และการประเมินผล 5ส เป็นค่าอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 6,000 บาท และค่าของรางวัล/ ค่าของที่ระลึก จำนวน 4,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 10,000 บาท (งานประกันคุณภาพ) ทิศทาง 5 (30)	
3. โครงการนำเสนองานพัฒนาตามระบบประกันคุณภาพ	30,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการนำเสนองานพัฒนาตามระบบประกันคุณภาพ เป็นค่าอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 12,000 บาท และค่าของรางวัล การสร้างสรรค์นวัตกรรมงานขึ้นมาใหม่ หรือปรับปรุงงานตามกระบวนการ PDCA-Par เพื่อลดคน ค่าใช้จ่าย ขึ้นตอน เวลา หรือวิธีการดำเนินการ จำนวน 18,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 30,000 บาท (งานประกันคุณภาพ) ทิศทาง 5 (30)	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	4. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของบุคลากรในคณะฯ (Knowledge Management)	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากร ในคณะฯ (งานประกันคุณภาพ) ทิศทาง 5 (30)
	5. โครงการ "เติมไฟ" เพิ่มแรงจูงใจ (การทำงาน)วันละนิด เพื่อผล สัมฤทธิ์ให้องค์กรก้าวไกล	50,000	- เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้แก่บุคลากรในคณะฯ มีชีวิตชีวาในการทำงาน อันจะทำให้งานที่ได้รับมอบหมายเกิดประสิทธิภาพสูงสุด กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากร คณะทรัพยากรธรรมชาติ จำนวนประมาณ 200 คน จัดประมาณเดือน มกราคม 2560 (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 5 (26)
	6. โครงการกลยุทธ์ คิด (ให้) บวก ยิ้ม (ให้) นาน เพิ่มความสำเร็จ ในการทำงาน	50,000	- เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มมุมมองในการดำเนินชีวิต และการทำงานด้วยวิธีการคิดบวก ซึ่งจะทำให้การทำงานของบุคลากรมีความสุข และเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการทำงานมากยิ่งขึ้น กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรคณะทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน ประมาณ 200 คน จัดประมาณเดือนพฤษภาคม 2560 (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 5 (26)
	7. โครงการชี้แจงข้อตกลง สวัสดิการพนักงานเงินรายได้ และพนักงานมหาวิทยาลัย	21,000	- เพื่อให้พนักงานเงินรายได้ พนักงานมหาวิทยาลัย คณะฯ ได้ทราบถึงหลักเกณฑ์ ข้อตกลงด้านสวัสดิการต่างๆ ที่บุคลากรจะได้รับจากคณะฯ และมหาวิทยาลัย อันจะ ทำให้บุคลากรสามารถใช้สิทธิสวัสดิการของคณะฯ และมหาวิทยาลัย ได้อย่างถูกต้อง กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรที่เป็นพนักงานเงินรายได้ และพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวนประมาณ 160 คน จัดประมาณเดือนกุมภาพันธ์ (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 5 (26)
	8. โครงการชี้แจงประชาสัมพันธ์ สวัสดิการของข้าราชการและ ลูกจ้างประจำ	15,600	- เพื่อให้บุคลากรที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ได้ทราบถึงสถานะสิทธิสวัสดิการของ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ กรณีลาออกจากราชการ เนื่องจากมหาวิทยาลัยออก นอกระบบหรือกรณีอื่นๆ กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรที่เป็นข้าราชการและลู กจ้างประจำ ประมาณ 120 คน จัดประมาณเดือนมีนาคม (หน่วยการเจ้าหน้าที่) (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 5 (26)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	9. โครงการไปศึกษาดูงานด้าน กิจการนักศึกษาของบุคลากร หน่วยกิจการนักศึกษา	70,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการไปศึกษาดูงานด้านกิจการนักศึกษาของบุคลากร หน่วยกิจการนักศึกษา จำนวน 4 คน ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ช่วงเดือน มิถุนายน 2560</p> <p>- นโยบายคณะฯ เมื่อกลับจากการศึกษาดูงาน ให้นำความรู้ที่ได้มาขยายผล และ มีโครงการที่เพิ่มประสิทธิภาพจากการศึกษาดูงานในหน่วยงาน (หน่วยกิจการนักศึกษา) ทิศทาง 5 (26)</p>
	10. โครงการศึกษาดูงาน บุคลากรหน่วยทะเบียนฯ	42,900	<p>- อบรม/ศึกษาดูงาน/พัฒนาบุคลากรหน่วยทะเบียนฯด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยไปศึกษาดูงานต่างมหาวิทยาลัยที่ กทม. ซึ่งจะมีผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมอบรมดูงาน จำนวน 6 ท่าน มีค่าใช้จ่าย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่ารถตู้พร้อม พพร. (3,000 บาท x 3 วัน) = 9,000 บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง = 15,000 บาท - ค่าที่พัก 2 คืน ๆ ละ 1,200 บาท/ คน/ คืน = 14,400 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 x 5 คน x 3 วัน) = 3,600 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง (270 x 1 คน x 3 วัน) = 810 บาท <p>- นโยบายคณะฯ เมื่อกลับจากการศึกษาดูงาน ให้นำความรู้ที่ได้มาขยายผล และ มีโครงการที่เพิ่มประสิทธิภาพจากการศึกษาดูงานในหน่วยงาน (หน่วยทะเบียนฯ) ทิศทาง 5 (26)</p>
	11. กิจกรรมงานกีฬาสัมพันธ์ ประจำปีให้กับบุคลากร ในคณะฯ	20,000	<p>- เพื่อเป็นค่าชุด และค่าสมัครในการเข้าร่วมกิจกรรมงานกีฬาสัมพันธ์ ประจำปีของบุคลากรในคณะฯ เช่น การแข่งขันฟุตบอล และวอลเลย์บอล (หน่วยสารบรรณ) ทิศทาง 5(30)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	12. กิจกรรมการเข้าร่วมแข่งขัน กีฬาสามักคีวิทยาเขตหาดใหญ่	20,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมแข่งขันกีฬาสามักคีวิทยาเขตหาดใหญ่ ประเภทกีฬามหาสนุก เป็นกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ ระหว่างคณะ/หน่วยงาน โดยจัดขึ้นเป็นประจำปี เนื่องในวันกีฬาแห่งชาติ (16 ธันวาคม) เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม เน้นความสามัคคี เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรของหน่วยงานต่างๆ ในวิทยาเขตหาดใหญ่ มีรูปแบบการจัดงาน คือ จัดขบวนพาเหรด แข่งขันกองเชียร์ และ แข่งขันกีฬามหาสนุก (หน่วยสารบรรณ) ทิศทาง 5(30)
แผนงานสนับสนุนการศึกษา		4,034,600	
I. งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน		1,494,000	
1.1 งบดำเนินงาน		1,111,000	
1.1.1 ค่าตอบแทน		1,111,000	
ใช้สอย และวัสดุ	1. ค่าตอบแทน	1,111,000	<p>1. ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU (เดิม Virtual Classroom) ตามการปรับเปลี่ยนของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนตามมติที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552 โดยสนับสนุนจำนวน 6 ภาควิชา ภาควิชาละ 6 หน่วยกิต (5,000 บาท/หน่วยกิต) และคณะฯ ในส่วน 25% (5,000 x 6 x 6 = 180,000 บาท) ดังนั้นตั้งกรอบในส่วนกลางคณะฯ เป็นเงิน 45,000 บาท (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ หน่วยทะเบียนฯ ปริญญาตรี) ทิศทาง 1(1)</p> <p>2. เพื่อเป็นค่าตอบแทนในการจ้างผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ 1 คน เดือนละ 4,000 บาท 12 เดือน เป็นเงิน 48,000 บาท (หน่วยวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง 1(2)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>1.2 งบเงินอุดหนุน</p> <p>1.2.1 เงินอุดหนุน</p>		<p>33,000</p>	<p>3. เพื่อเป็นค่าตอบแทนชาวต่างประเทศเพื่อปฏิบัติงานในด้านวิเทศสัมพันธ์ ในอัตราเดือนละ 15,000 บาท โดยดูแลงานเผยแพร่ด้านวิชาการ และ พัฒนาสมรรถนะสากลให้กับนักศึกษา เป็นเงิน 180,000 บาท (หน่วยวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง 1(2)</p> <p>4. ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ ในการอบรมภาษาอังกฤษ เดือนละ 29,000 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 348,000 บาท (หน่วยทะเบียนฯ ปริญญาตรี) ทิศทาง 1(2)</p> <p>5. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการอ่านผลงานทางวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการของบุคลากรคณะทรัพยากรธรรมชาติ กรณีผู้ทรงคุณวุฒิมีความเห็นเป็น เอกฉันทจะมีค่าใช้จ่ายต่อการประเมินครั้งละ 8,580 บาท กรณีที่ความเห็น ไม่เป็นเอกฉันทจะมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น เนื่องจากต้องนัดผู้ทรงฯ ประชุมพิจารณา ผลงานพร้อมกัน จึงมีค่าใช้จ่ายด้านที่พัก การเดินทาง รวมถึงค่าตอบแทนเป็น เงินประมาณ 60,000 บาท ทั้งนี้ในปีงบประมาณ 2560 มหาวิทยาลัยได้กำหนด มาตรการติดตามความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการ จึงคาดว่าจะมีบุคลากร สายวิชาการหลายราย ยื่นความประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 14 ราย จึงขอตั้งงบสัดส่วนกรณีผู้ทรงฯ พิจารณาไม่เอกฉันท จำนวน 7 ราย เอกฉันท จำนวน 7 ราย เป็นเงิน 490,000 บาท (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 5(27)</p>
		<p>33,000</p>	
	<p>1.โครงการพัฒนาศึกษาดูงานสถานี วิจัยของผู้บริหารและบุคลากร สายวิชาการ</p>	<p>28,000</p>	<p>- เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรสายวิชาการ ไปทัศนศึกษาสถานีวิจัยของคณะฯ จำนวน 3 สถานีวิจัย ได้แก่ สถานีวิจัยเทพา สถานีวิจัยคลองหอยโข่ง และสถานีวิจัยท่าเขียด เพื่อ เป็นการฟื้นฟู พัฒนาพื้นที่ในสถานีวิจัยคณะฯ และนำมาประยุกต์ใช้ประกอบการเรียน การสอนแบบ Active Learning กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บริหารและบุคลากรสายวิชาการ จำนวนประมาณ 70 คน จัดประมาณเดือน เมษายน เป็นเวลาจำนวน 2 วัน (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 5(26)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>1.3 งบรายจ่ายอื่น</p> <p>1.3.1 รายจ่ายอื่น</p> <p>2. งานกิจการนักศึกษา</p> <p>2.1 งบดำเนินงาน</p> <p>2.1.1 ค่าตอบแทน</p> <p>ใช้สอย และวัสดุ</p>	2. โครงการกระตุ้นการขอตำแหน่ง ทางวิชาการของบุคลากร สายวิชาการ	5,000	- เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรสายวิชาการของคณะฯ ตระหนักถึงการขอตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งเป็นความก้าวหน้าในการทำงานของบุคลากรสายวิชาการ และยกระดับ KPI คณะฯ ให้ได้ในระดับที่ดีและมีคุณภาพ ประกอบกับชี้แจงหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ขั้นตอน ใน กระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรสายวิชาการ ประมาณ 70 คน จัดประมาณเดือนพฤศจิกายน (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 5(27)
		350,000	
		350,000	
	1. โครงการไปเจรจาความร่วมมือ ทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ	350,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับผู้บริหารเดินทางไปเจรจาความร่วมมือกับทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ เนื่องจากในปีงบประมาณ 2560 คณะฯ ได้สมัครเข้าร่วมเป็น Partnership ในการดำเนินการความร่วมมือกับสถาบันในประเทศยุโรปเพื่อรับทุน จาก EU ซึ่งจะมีการเดินทางไปประชุมหารือแนวทางความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมวิชาการภายใต้โครงการดังกล่าว (หน่วยวิเทศสัมพันธ์) ทิศทางข้อ 3 (16)
		2,540,600	
	81,000		
	81,000		
1. ค่าตอบแทน	81,000	1. จัดสรรทุนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน จำนวน 6 ภาควิชา ๆ ละ 1 ทุน รวม 6 ทุน โดยสนับสนุนในอัตราทุนละ 3,000 บาท ระยะเวลา 8 เดือน ซึ่งคณะฯ สนับสนุนงบประมาณในส่วน 25% รวมเป็นเงิน 36,000 บาท (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ หน่วยกิจการศึกษา)	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. สนับสนุนนักศึกษาที่เข้าร่วมอบรมภาคฤดูร้อนประจำปี	150,000	- เพื่อสนับสนุนค่าธรรมเนียมการศึกษา คนละ 15,000 บาท จำนวน 10 คน ในการเดินทางเข้าร่วมกิจกรรมภาคฤดูร้อนประจำปี ณ มหาวิทยาลัยมิยาซากิ ประเทศญี่ปุ่น (หน่วยวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง 3 (16)
	4. สนับสนุนค่าใช้จ่ายให้ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มาปฏิบัติงานภายใต้ MOU	30,000	- เพื่อเป็นค่าเดินทางผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มาเยือนคณะฯ ในหัวข้อ Visiting Professor จำนวน 2 คน ๆ ละ 15,000 บาท เพื่อเป็นค่าเบี้ยเลี้ยง 30 วัน ๆ ละ 500 บาท ในระหว่างการปฏิบัติงานที่คณะฯ กับสถานที่ที่มี MOU ร่วมกัน (หน่วยวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง 3 (16)
	5. สนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาโท เพื่อทุนเปล่าฯ ถวายทุนการศึกษาแก่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	400,000	- เพื่อสนับสนุนทุนศึกษาระดับปริญญาโท เพื่อทุนเปล่าฯ ถวายทุนการศึกษาแก่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อพระราชทานให้แก่ นักเรียนชาวกัมพูชาตามโครงการพระราชทานความช่วยเหลือแก่ราชอาณาจักรกัมพูชา ด้านการศึกษา (ทุนดังกล่าวนี้มหาวิทยาลัย และคณะฯ สนับสนุนในสัดส่วน 50:50) ดังนี้ 1. นักศึกษากัมพูชา รุ่นที่ 1 รับเข้าศึกษาปีการศึกษา 2558-2559 (สค.58 - กค.60) 2 คน 2. นักศึกษากัมพูชา รุ่นที่ 2 รับเข้าศึกษาปีการศึกษา 2559-2560 (สค.59-กค.61) 2 คน 3. นักศึกษากัมพูชา รุ่นที่ 3 จะรับเข้าศึกษาปีการศึกษา 2560-2561 (สค.60-กค.62) 2 คน ทิศทาง 3 (15)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	6. โครงการรักเกษตร	35,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการรักเกษตร เช่น ค่าเดินทางไปประชาสัมพันธ์ ในโรงเรียนเป้าหมาย การติดต่อประสานงานกับโรงเรียน ค่าจัดทำเอกสาร/ จัดส่งเอกสาร จัดทำโปสเตอร์/ใบปลิว/ไวนิลในโครงการรักเกษตร ตลอดจน ค่าอาหาร/อาหารว่างในการประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก นักเรียน เป็นเงิน 35,000 บาท (หน่วยทะเบียนฯ / แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง 1 (1)</p>
	7. โครงการสหกิจศึกษา	300,500	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสหกิจศึกษา จำนวน 80 คน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง มี 2 รายการ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ค่ารถไปขึ้น 3 หรือรถโดยสารประจำทาง ไป/กลับ ตามที่จ่ายจริง จำนวน 80 คน เป็นเงิน 60,000 บาท 1.2 เหม่าจ่ายรถแท็กซี่/รถรับจ้างไม่เกินคนละ 500 บาท จำนวน 80 คน เป็นเงิน 40,000 บาท 2. ค่ารักษาพยาบาลเจ็บป่วย ไม่เกินคนละ 1,000 บาท จำนวน 80 คน เป็นเงิน 80,000 บาท 3. ค่าประกันอุบัติเหตุ <ol style="list-style-type: none"> 3.1 ภายในประเทศ คนละ 250 บาท จำนวน 70 คน 3.2 ต่างประเทศ คนละ 600 บาท จำนวน 10 คน เป็นเงิน 23,500 บาท 4. ประสานงาน/ดำเนินการ/สรุปและประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นเงิน 5,000 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	<p>8. โครงการการสอบสัมภาษณ์นักเรียนเพื่อเข้าศึกษาที่คณะทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>9. โครงการประชาสัมพันธ์แนะแนวออกสถานที่</p> <p>10. โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษาใหม่ (ชั้นปีที่ 1)</p>	<p>8,000</p> <p>60,000</p> <p>150,000</p>	<p>5. ค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ประสานงานและคณะกรรมการสหกิจศึกษา ในการนิเทศงานนักศึกษาในสถานประกอบการ จำนวน 2 ครั้ง เป็นเงิน 70,000 บาท</p> <p>6. ค่าคู่มือสหกิจศึกษา จำนวน 200 เล่ม เล่มละ 60 บาท เป็นเงิน 12,000 บาท</p> <p>7. ค่าอาหารกลางวัน/อาหารว่าง เจ้าหน้าที่ของสถานประกอบการที่มาสัมภาษณ์ และการนำเสนอผลการปฏิบัติงานของนักศึกษา เป็นเงิน 10,000 บาท</p> <p>ขอตั้งงบประมาณ 300,500 บาท</p> <p>(หน่วยทะเบียนฯ / แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p> <p>ทิศทาง 1 (1)</p> <p>- เพื่อเป็นค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องคืมสำหรับอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาช่วยงาน และค่าเครื่องคืมสำหรับผู้ปกครองในการสอบสัมภาษณ์ โดยวิธีสอบตรง/ระบบ admission กลาง</p> <p>(หน่วยทะเบียนฯ / แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p> <p>ทิศทาง 1 (1)</p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประชาสัมพันธ์และแนะแนวนอกสถานที่ แก่นักเรียนระดับมัธยมศึกษาในภาคใต้ และเป็นค่าใช้จ่ายค่าอาหาร และอาหารว่าง ให้กับครูแนะแนวจากโรงเรียนต่าง ๆ ที่มาเยี่ยมชมคณะฯ เพื่อศึกษาหลักสูตรการเรียนการสอนของคณะฯ ตลอดจนเป็นค่าแผ่นพับเพื่อประชาสัมพันธ์ในโครงการดังกล่าว</p> <p>(หน่วยทะเบียนฯ / แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p> <p>ทิศทาง 1 (1)</p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการเตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษาใหม่ (ชั้นปีที่ 1) จำนวนประมาณ 450 คน เข้าค่าย 1 ครั้ง เป็นเวลา 5 วัน</p> <p>(หน่วยทะเบียนฯ / แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p> <p>ทิศทาง 1 (1)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	11. กิจกรรมการเรียนการสอน วิชา 550-200 (กิจกรรมเสริม หลักสูตร)	250,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ/โครงการในการเรียน การสอนวิชากิจกรรมเสริมหลักสูตรสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 จำนวน 420 คน (หน่วยทะเบียนฯ / แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง 1 (1)
	12. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พบนักศึกษาระดับปริญญาตรี	72,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสนับสนุนการจัดกิจกรรมการให้คำปรึกษา แนะนำนักศึกษา และแลกเปลี่ยนความเห็นร่วมกันกับนักศึกษา จำนวนอาจารย์ 72 คนๆ ละ 1,000 บาท ปีละ 2 ครั้ง (หน่วยทะเบียนฯ / แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง 1 (1)
	13. โครงการสอนเสริมรายวิชา พื้นฐานสำหรับนักศึกษาที่ เรียนอ่อน	133,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการสอนเสริมรายวิชาพื้นฐานสำหรับนักศึกษา ที่เรียนอ่อน ซึ่งเป็นการจัดให้เป็นไป ตามมติที่ประชุมคณบดี (หน่วยทะเบียนฯ / แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง 1 (1)
	14. โครงการอบรมเพิ่มพูน ความรู้นอกเหนือจาก หลักสูตรกำหนด สำหรับ นักศึกษาทุกระดับ/คณาจารย์ และผู้สนใจ	200,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมให้ความรู้แก่นักศึกษา คณาจารย์ และผู้สนใจ ให้มีความรู้ เช่น การบริหารจัดการ Tell Me More, Active Learning โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษให้แก่นักศึกษา โครงการ ENGLISHCAMP โครงการ โรงภาพยนตร์ภาษาอังกฤษ และ TQF องค์ความรู้นอกเหนือจากหลักสูตรที่กำหนด / ภาครธุรกิจ เพื่อให้ทันต่อ สภาวการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา (หน่วยทะเบียนฯ / แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง 1 (1)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	<p>15. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้วยการใช้โปรแกรม Microsoft Word ในหัวข้อ "เทคนิคเหนือ ชั้น เพื่อการจัดทำรายงานอย่าง มืออาชีพ"</p>	100,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โดยเพิ่มพูนทักษะความสามารถในการใช้โปรแกรม Microsoft Word ในการจัดทำรูปเล่มวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ ผลงานทางวิชาการ ได้ถูกต้อง ตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดอบรมภาคการศึกษาละ 1 ครั้ง รวมเป็น 2 ครั้งต่อปี (ครั้งละ 50,000 บาท)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ค่าเดินทางและตอบแทนวิทยากร 20,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน 20,000 บาท 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในจัดกิจกรรม 5,000 บาท 4. อื่นๆ 5,000 บาท <p>(หน่วยทะเบียนฯ ส่วนบัณฑิตศึกษา) ทิศทาง 1 (1)</p>
	<p>16. โครงการอบรมการตรวจสอบ การคัดลอกและตรวจสอบความ ซ้ำซ้อน (Similarity Index) วิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ หรือ ผลงานตีพิมพ์ของนักศึกษา ด้วย โปรแกรม Turnitin</p>	30,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการคัดลอกผลงานวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์หรือผลงานตีพิมพ์ ด้วยโปรแกรม Turnitin ซึ่งบัณฑิตวิทยาลัยประกาศ ให้มีกระบวนการตรวจสอบความซ้ำซ้อนและการคัดลอกผลงานวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ หรือผลงานตีพิมพ์โดยให้มีผลใช้บังคับกับนักศึกษาทุกชั้นปี ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2556 เป็นต้นไป จัดอบรมปีการศึกษาละ 1 ครั้ง มีนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษาเข้าร่วมอบรม ประมาณ 80 คน มีค่าใช้จ่าย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน จำนวน 15,000 บาท - ค่าจัดทำคู่มือและวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 10,000 บาท - อื่นๆ จำนวน 5,000 บาท <p>(หน่วยทะเบียนฯ ส่วนบัณฑิตศึกษา) ทิศทาง 1 (1)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	17. โครงการสัปดาห์บัณฑิตศึกษา	25,600	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่เปิดสอนในคณะทรัพยากรธรรมชาติ ให้แก่นักศึกษาระดับปริญญาตรี และผู้สนใจทั่วไป และยังเป็นการกระตุ้นการเข้าศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษาให้มีจำนวนเพิ่มมากยิ่งขึ้น มีค่าใช้จ่ายดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าจัดทำโปสเตอร์/แผ่นพับประชาสัมพันธ์/ของที่ระลึก จำนวน 20,000 บาท - ค่าอยู่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากร (420.-บาท x 4 คน x 3 วัน) จำนวน 5,040 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 500 บาท <p>รวมเป็นเงิน 25,540 บาท ขอตั้ง 25,600 บาท</p> <p>(หน่วยทะเบียนฯ ส่วนบัณฑิตศึกษา)</p> <p>ทิศทาง 1 (1)</p>
	18. โครงการเพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากร นักศึกษาอย่างครบวงจร	350,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการอบรมพัฒนาทักษะของนักศึกษา ชั้นปีที่ 1, 2, 3 และ 4 ปีละ 2 ครั้ง/ชั้นปี ครั้งละ 40,000 บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน 350,000 บาท โดยมีกิจกรรมดังต่อไปนี้</p> <p>ชั้นปีที่ 1 ทักษะเรื่อง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนาจิตใจ 2. จิตสำนึกสาธารณะ <p>ชั้นปีที่ 2 ทักษะเรื่อง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ด้านคุณธรรมจริยธรรม 2. การจัดการด้านเวลาและการทำงานเป็นทีม

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>แผนงานการวิจัย</p> <p>1. งานสนับสนุนวิจัย</p> <p>1.1 งบดำเนินงาน</p> <p>1.1.1 ตอบแทนใช้สอย</p> <p>และวัสดุ</p> <p>(1) ค่าใช้สอย</p>	1. จัดเสวนางานวิจัยของคณะฯ	4,716,800	<p>ชั้นปีที่ 3 ทักษะเรื่อง</p> <p>1. การพัฒนาจิตใจ อารมณ์</p> <p>2. พัฒนาความเป็นผู้นำ</p> <p>ชั้นปีที่ 4 ทักษะเรื่อง</p> <p>1. เตรียมตัวสมัครงาน</p> <p>2. บุคลิกภาพกับการทำงาน</p> <p>รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 350,000 บาท (หน่วยกิจการนักศึกษา)</p> <p>(แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p> <p>ทิศทาง 1 (1)</p>
		4,716,800	
		25,000	
		25,000	
		25,000	<p>- เพื่อเป็นค่าอาหารกลางวัน สำหรับการจัดพบปะและเสวนางานวิจัยของคณะฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเชิญนักวิจัยและผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกันในกลุ่มบุคลากรของคณะฯ แผน จัดจำนวน 6 ครั้ง (หน่วยวิจัย)</p> <p>ทิศทาง 2 (5)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 <u>งบเงินอุดหนุน</u>		4,691,800	
1.2.1 เงินอุดหนุน		4,691,800	
	1. กองทุนวิจัยคณะกรรมการ- ธรรมชาติ	4,591,800	<p>- คณะฯ จัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของ ประมาณการรายรับ สมทบกองทุนวิจัยคณะกรรมการธรรมชาติ ตามระเบียบ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วย กองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2544 ข้อ 8. (ประกาศ ณ วันที่ 28 พฤษภาคม 2544) โดยในปีงบประมาณ 2560 คณะฯ ได้ตั้ง กรอบจัดสรรเงินเข้ากองทุนวิจัยคณะกรรมการธรรมชาติ จำนวน 4,591,800 บาท</p> <p>การเบิกจ่ายจากเงินกองทุนวิจัยคณะกรรมการธรรมชาติให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเพื่อสนับสนุนกิจกรรมเกี่ยวกับการวิจัยตามประกาศ กองทุนวิจัยคณะกรรมการธรรมชาติ ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2557 เรื่อง หลักเกณฑ์การ จัดสรรเงินเพื่อสนับสนุนกิจกรรมเกี่ยวกับการวิจัย และตามหนังสือรายงาน การประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัยคณะฯ ครั้งที่ 1/2559 ใช้เงิน กองทุนวิจัยสมทบงบประมาณรายการครุภัณฑ์ประจำปีให้กับหน่วยงานใน คณะฯ จำนวน 1,000,000.- บาท และหนังสือรายงานการประชุมคณะกรรมการ บริหารกองทุนวิจัยคณะฯ ครั้งที่ 2/2559 สนับสนุนงบประมาณใน วงเงิน 358,400.- บาท เพื่อดำเนินงานโครงการวิจัยเรื่อง การพัฒนาแผ่นแปะ ไล่แมลงจากน้ำมันหอมระเหยจากรากพืช เป็นกรณีพิเศษ เพื่อเป็นโครงการ ต้นแบบที่สามารถนำไปผลิตเชิงพาณิชย์สร้างรายได้กลับคืนมาสู่คณะฯ ได้ในอนาคต</p> <p>ทิศทาง 2 (14)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ	
<p>แผนงานบริการวิชาการ</p> <p>1. งานบริการวิชาการเพื่อสังคม</p> <p>1.1 งบเงินอุดหนุน</p> <p>1.1.1 เงินอุดหนุน</p>	<p>2. อุดหนุนเพื่อพัฒนาโครงการวิจัยและงานวิจัยของคณะทรัพยากรธรรมชาติ</p>	<p>100,000</p>	<p>- คณะฯ นำงบประมาณเงินรายได้ประเภทเงินวิจัยที่เหลือทั้งหมดรวมกับจำนวนไม่เกินร้อยละ 40 ของรายรับส่วนที่เหลือหลังจากหักรายจ่าย ก่อนนำมาสมทบเงินรายได้สะสม สมทบเข้ากองทุนวิจัยคณะทรัพยากรธรรมชาติ ปีละ 100,000 บาท ตามระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วย กองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2544 ข้อ 19. (ประกาศ ณ วันที่ 28 พฤษภาคม 2544)</p> <p>เกณฑ์การใช้จ่ายเงินอุดหนุนฯ ให้เป็นไปตามประกาศ คณะทรัพยากรธรรมชาติ เรื่อง เกณฑ์การใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาโครงการวิจัยและงานวิจัย ประกาศ ณ วันที่ 22 มกราคม 2545 เป็นต้นไป ซึ่งพอสรุปได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาโครงการและประสานงานการจัดทำชุดโครงการวิจัยของคณะทรัพยากรธรรมชาติและโครงการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ 2. ค่าใช้จ่ายในการศึกษาข้อมูลเบื้องต้นเพื่อจัดทำโครงการวิจัย 3. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมเพื่อพัฒนางานวิจัยของคณะฯ 4. การอนุมัติค่าใช้จ่ายเงินตาม ข้อ 1. ถึง ข้อ 3. จะต้องแนบข้อเสนอโครงการเชิงหลักการ พร้อมรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ 5. กรณีที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติ <p>ทิศทาง 2 (5)</p>	
		-		
			-	
			-	
			-	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม		135,000	
I. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย		135,000	
1.1 งบเงินอุดหนุน		135,000	
1.1.1 เงินอุดหนุน	1. งานประเพณีลอยกระทง	60,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานลอยกระทง ในส่วนของการจัดทำกระทง การจัดขบวนแห่ การประกวดนางนพมาศ และชุดการแสดงตามมหาวิทยาลัย กำหนด โดยมีนักศึกษา และบุคลากรของคณะฯ เข้าร่วมกิจกรรม (หน่วยกิจการนักศึกษา) ทิศทาง 1(4)
	2. งานประเพณีสงกรานต์	75,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานประเพณีสงกรานต์ ซึ่งมีกิจกรรมสรงน้ำพระพุทธรูป ถวายอาหารพระภิกษุ รดน้ำขอพรบุคลากรอาวุโส และการแต่งกายด้วยผ้าไทย (หน่วยกิจการนักศึกษา) ทิศทาง 5(30)
รวม สำนักงานเลขาธิการคณะฯ ทั้งสิ้น		23,678,600	

สรุปกรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2560
เบิกจ่ายในส่วนภาควิชา/หน่วยงาน

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายจ่ายประจำ										รายจ่ายลงทุน			รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + รายจ่ายลงทุน) ปี 2560	กรอบรายจ่าย ปี 2559	% เพิ่ม / ลด
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน						งบเงิน อุดหนุน	งบ รายจ่าย อื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน		รวม รายจ่าย ลงทุน			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณ- ูปโภค	รวม งบดำเนินงาน				ค่าครุภัณฑ์	ค่าที่ดิน สิ่งก่อสร้าง				
1. วิทยาศาสตร์	181,800	313,000	515,200	555,000	1,383,200	193,800	1,577,000	1,252,600	244,000	3,255,400	100,000	300,000	400,000	3,655,400	3,762,000	(2.83)
2. สัตวศาสตร์	876,400	443,000	461,900	200,000	1,104,900	202,700	1,307,600	1,549,100	120,000	3,853,100	-	-	-	3,853,100	3,905,100	(1.33)
2.1 สถาบันปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี	297,800	56,000	29,800	10,000	95,800	20,000	115,800	16,200		429,800	-	-	-	429,800	670,600	(35.91)
3. พัฒนาการเกษตร	583,500	262,000	202,900	50,000	514,900	130,800	645,700	781,700	86,000	2,096,900	-	-	-	2,096,900	2,110,200	(0.63)
4. ธรรมชาติศาสตร์	457,000	161,000	433,300	120,000	714,300	121,200	835,500	755,500	106,000	2,154,000	110,000	-	110,000	2,264,000	2,058,600	9.98
5. การจัดการศัตรูพืช	251,900	189,900	316,500	164,000	670,400	99,700	770,100	545,700	234,000	1,801,700			-	1,801,700	1,837,700	(1.96)
6. วาริชศาสตร์	193,500	247,000	472,900	353,900	1,073,800	174,500	1,248,300	825,500	84,000	2,351,300	939,000		939,000	3,290,300	3,519,900	(6.52)
6.1 ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุขุมาศย์		6,000	5,000	10,000	21,000	7,700	28,700	25,000		53,700			-	53,700	33,000	62.73
7. ฝ่ายวิจัยและบริการ					-		-			-			-	-	-	
7.1 กลุ่มงานศูนย์วิจัย					-		-			-			-	-	-	
(1) ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องฯ	21,600	31,000	17,600	8,000	56,600	11,400	68,000	39,300		128,900			-	128,900	115,000	12.09
(2) ศูนย์วิจัยพืชอินทรีย์และไม้ผลเมืองร้อน					-		-			-			-	-	-	
(3) ศูนย์วิจัยระบบเกษตรทรัพยากรฯ					-		-			-			-	-	-	
(4) ศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน					-		-			-			-	-	-	
7.2 กลุ่มงานสถานีวิจัยและบริการกลาง	2,220,500	331,000	991,129	4,221,371	5,543,500	539,600	6,083,100	1,168,300	38,000	9,509,900			-	9,509,900	5,458,800	74.21
7.3 กลุ่มงานบริการวิชาการ					-		-			-			-	-	-	
(1) ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง			11,700		11,700	3,700	15,400	21,800		37,200			-	37,200	37,200	-
(2) งานบริหารธุรการ					-		-			-			-	-	-	
(3) งานฝึกอบรม					-		-			-			-	-	-	
(4) งานส่งเสริมและเผยแพร่					-		-			-			-	-	-	
7.4 กลุ่มงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ					-		-			-			-	-	-	
8. ส่วนกลางคณะฯ					-		-			-			-	-	-	
8.1 สำนักงานเลขานุการคณะฯ					-		-			-			-	-	-	
8.2 งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ					-		-			-			-	-	-	
8.3 โครงการผลิตค้ำปาล์มน้ำมันพันธุ์ทิพย์ ม.อ.1					-		-			-			-	-	-	
8.4 คลินิกการเกษตร					-		-			-			-	-	-	
9. หลักสูตรการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน	181,800	77,000	73,400	20,000	170,400	32,500	202,900	132,700	60,000	577,400			-	577,400	637,300	(9.40)
10. หลักสูตรสาขาวิชาการผลิต เทคโนโลยีฯ					-		-			-			-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	5,265,800	2,116,900	3,531,329	5,712,271	11,360,500	1,537,600	12,898,100	7,113,400	972,000	26,249,300	1,149,000	300,000	1,449,000	27,698,300	24,145,400	14.71

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
เบิกจ่ายจากเงินในส่วนของภาควิชาฟิสิกส์

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานจัดการศึกษา		1,896,400	
1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ		1,896,400	
1. รายจ่ายประจำ		1,496,400	
1.1 งบบุคลากร		181,800	
1.1.1 ค่าจ้าง	1. เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปวช.) 1 อัตรา	87,840	- เพื่อปฏิบัติงานธุรการในภาควิชา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย จ้างอัตราเดือนละ 7,320 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน <u>87,840 บาท</u>
	2. คนงานเกษตร (1 อัตรา)	93,960	- เพื่อปฏิบัติงานในแปลงฟิสิกส์ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย จ้างอัตราเดือนละ 7,830บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน <u>93,960 บาท</u> รวมค่าจ้าง 2 อัตรา เป็นเงิน 181,800 บาท ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 28
1.2 งบดำเนินงาน		990,000	
1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	1. ค่าตอบแทน	796,200	
		141,000	- ค่าอาหารทำการนอกเวลา และค่าตอบแทนในส่วนการปฏิบัติงาน ของอาจารย์ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และ พนักงานเงินรายได้ ในส่วนที่ไม่เพียงพอ จำนวน <u>10,000 บาท</u> - ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าภาควิชา อัตราเดือนละ 2,000.-บาท ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน <u>24,000.-บาท</u> - ค่าล่วงเวลาของพนักงานเงินรายได้ จำนวน <u>10,000.-บาท</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าใช้สอย	355,200	<p>- ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ ตามระเบียบมหาวิทยาลัย จำนวน <u>25,000 บาท</u></p> <p>- ค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้คณะฯ ในการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. คนละ 1,000 บาท/คน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 2 คน เป็นเงิน <u>24,000 บาท</u></p> <p>- สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่ จ่ายสมทบกับมหาวิทยาลัยใน ส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 1,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 1,000 บาท/คน/เดือน สำหรับภาควิชาฯ ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 4 คน (4 คน x 1,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน <u>48,000 บาท</u> (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)</p> <p><u>ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</u></p> <p>- สมทบค่าซ่อมครุภัณฑ์ ค่าจ้างเหมาจ่าย สมทบในส่วนที่เบิกจ่ายเงินงบประมาณ ไม่ได้หรือไม่เพียงพอ จำนวน <u>90,000 บาท</u> <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</u></p> <p>- ค่าอาหารเที่ยง เครื่องดื่มและอาหารว่าง ในการประชุม อบรม สัมมนาต่าง ๆ จำนวน <u>15,000.-บาท</u> <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</u></p> <p>- ค่าเลี้ยงรับรองแขกของภาควิชาฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน <u>15,000.-บาท</u> <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</u></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>- ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณาจารย์ผู้ประสานงาน วิชาสหกิจศึกษา (รหัส 510-499) และวิชาการฝึกพิชศาสตร์ 1 (รหัส 510-390) จำนวน 40,000.-บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</p> <p>- ค่าสมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ 5% จำนวน 2 คน เป็นเงิน 9,090บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26</p> <p>- ค่าสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ 5% จำนวน 2 คน เป็นเงิน 9,090 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26</p> <p>- สมทบการเดินทางไปราชการของข้าราชการสาย ข ค พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณได้ หรือไม่เพียงพอ จำนวน 45,000.-บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</p> <p>- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์สำนักงานภาควิชาฯ ปี 2558-2563 จำนวน 7 เครื่อง ๆ ละ 385 บาท/เดือน จำนวน 32,340บาท และปี 2557-2560 จำนวน 12 เครื่อง ๆ ละ 484 บาท/เดือน จำนวน 69,696 บาท รวมเป็นเงิน 102,036 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 20</p> <p>- ค่าบริการเช่ารถของคณะฯ ในการไปประชุมสัมมนาของบุคลากรภาควิชาฯ นอกสถานที่ เป็นเงิน 30,000.-บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</p> <p>รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 355,216 บาท ขอดัง 355,200 บาท</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค	3. ค่าวัสดุ	300,000	- สมทบค่าวัสดุเกษตร วัสดุห้องปฏิบัติการ วัสดุสำนักงาน โต๊ะเก้าอี้ห้องปฏิบัติการ วัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น วัสดุยานพาหนะ และวัสดุซ่อมแซมต่างๆ ในส่วนที่เบิกจากเงินงบประมาณไม่ได้ หรือ ไม่เพียงพอ จำนวน <u>100,000.-บาท</u> (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	1. ค่าโทรศัพท์	5,000	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ <u>จำนวน 5,000.-บาท</u>
	2. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย	6,000	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่ายสำหรับหัวหน้าภาควิชาฯ เดือนละ 500.-บาท/เดือน เป็นเงิน <u>6,000.-บาท</u> (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 29 ลงวันที่ 21 กันยายน 2548 และหนังสืออนุมัติที่ มอ 500/1478 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2548 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ ให้แก่คณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชาฯ)
	3. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	182,800	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน <u>ค่าสาธารณูปโภคสอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.3 งบเงินอุดหนุน 1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป 2.สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	320,600 284,600 36,000	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่าย กรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้ง งบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</u> - สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท/เดือน จำนวน 2 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน <u>36,000 บาท</u> <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26</u>
1.4 งบรายจ่ายอื่น 1.4.1 รายจ่ายอื่น	1.สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล 2.สวัสดิการเยี่ยมไข้	4,000 2,000 2,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 2 คน คนละ 1,000 บาท/ปี เป็นเงิน <u>2,000 บาท</u> <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26</u> - เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ จำนวน 2 คน คนละ 1,000 บาท/ปี เป็นเงิน <u>2,000 บาท</u> (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26</u>
2. รายจ่ายลงทุน 2.1 สิ่งก่อสร้าง	1. ปรับปรุงพื้นที่ฟาร์มทุ่งใหญ่-ท่าข้าม คณะทรัพยากรธรรมชาติ	400,000 400,000 300,000	- ปรับปรุงพื้นที่โรงเรือน จัดทำรั้วประตู ระบบไฟฟ้า และระบบให้น้ำ (ดำเนินการในช่วงไตรมาส 1 และ 2) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.2 ครุภัณฑ์	1. เครื่องปรับอากาศ 2 เครื่อง	100,000	- เครื่องปรับอากาศที่ใช้ห้องปฏิบัติการอาคารปฏิบัติการฟิสิกส์ มีอายุการใช้งานมากกว่า 10 ปี และเกิดชำรุดทำให้มีการซ่อมแซมเป็นประจำ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องซื้อเครื่องปรับอากาศใหม่ เพื่อทดแทนของเดิม (ดำเนินการไตรมาส 1 และ 2) (โดยใช้เงินจากเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษของนักศึกษา) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24
2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา		1,729,000	
2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน		1,152,500	
1. งบดำเนินงาน		362,500	
1.1 ตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ		362,500	
1.1.1 ค่าตอบแทน		107,500	
	1. ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU	7,500	-ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU (เดิม Virtual Classroom) ตามการปรับเปลี่ยนของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนตามมติที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552 เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% และส่วนกลางคณะฯ 25% ดังนั้นจึงขอตั้งกรอบเงิน จำนวน 7,500 บาท อ้างถึง ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ทุนสนับสนุนการผลิตบทเรียน LMS@PSU ประจำปีงบประมาณ 2552 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2552 สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบโครงร่าง วิทยานิพนธ์และสอบประมวล ความรู้	60,000	- ค่าตอบแทนกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์และวิทยานิพนธ์ ของนักศึกษา ปริญญาโท และเอก จำนวน 15 คนๆ ละ 4,000.-บาท จำนวน 60,000.-บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.1.2 คำวัสดุ	3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน สอนภาคฤดูร้อน	30,000	- ค่าตอบแทนการปฏิบัติการสอนงานของอาจารย์ ภาคฤดูร้อน วิชา 510-312 510-451 และ 510-452 จำนวน 30,000.-บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	4. ค่าตอบแทนผู้อ่านบทความวิจัย	10,000	- ค่าตอบแทนผู้อ่านการเขียนบทความวิจัยเพื่อลงตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการ นานาชาติ จำนวน 10,000.-บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	1. คำวัสดุฝึกภาคสนาม วิชา 510-191, 510-390 และ 510-491	255,000	- คำวัสดุฝึกภาคสนามพี่ชัมภวนครวี (510-191) ให้กับนักศึกษา สายเกษตรศาสตร์ และสัตวศาสตร์ จำนวน 400 คน เป็นเงิน 180,000.-บาท (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) - คำวัสดุฝึกพี่ชัมภวนครวี 1 วิชา 510-390 และวิชา 510-491 (การฝึกพี่ชัมภวนครวี 2) นักศึกษาชั้นปีที่ 4 จำนวน 50 คนๆ ละ 1,500.-บาท เป็นเงิน 75,000.-บาท (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
2. <u>งบเงินอุดหนุน</u> 2.1 เงินอุดหนุน	1. ค่าบรรณาสารสงเคราะห์	30,000	- เป็นค่าบรรณาสารสงเคราะห์ของอาจารย์ และพนักงานมหาวิทยาลัย 15 คนๆ ละ 1,200.-บาท เป็นเงิน 18,000.-บาท และสนับสนุนค่า บรรณาสารสงเคราะห์ของข้าราชการ สาย ข จำนวน 3 คนๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 1,800.-บาท รวมเป็นเงิน 19,800.-บาท - สำรองเงินสะสมค่าบรรณาสารสงเคราะห์ในรอบ 3 ปีต่อเนื่องกันไปตาม หนังสือแนวทางการสะสมเงินสวัสดิการบรรณาสงเคราะห์ของกองบริการ- การศึกษาที่ มอ 064/952 ลว. 29 ส.ค. 2548 <u>รวมเป็นเงิน 10,200.-บาท</u> <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
		255,000	
		590,000	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. โครงการเพิ่มศักยภาพและสร้าง ความแข็งแกร่งของหลักสูตร ปริญญาตรี โท และเอก สาขาวิชาฟิสิกส์	245,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนา บรรยายพิเศษและดูงานในประเทศ และต่างประเทศ ของนักศึกษาปริญญาตรี โท และเอก เป็นเงิน 80,000.-บาท</p> <p>- เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับสนับสนุนนักศึกษาปริญญาโท และเอก ไปนำเสนอ ผลงานวิจัยในที่ประชุมวิชาการในประเทศและต่างประเทศ เป็นเงิน 70,000.-บาท</p> <p>- ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าที่พัก ของผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์ปริญญาโท และเอก จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นเงิน 95,000.-บาท</p> <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2</p>
	3. โครงการนำนักศึกษาไปดูงาน ด้านฟิสิกส์	50,000	<p>- เป็นค่าใช้จ่ายในการนำนักศึกษา และบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาฟิสิกส์ ไปดูงานด้านฟิสิกส์ (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา)</p> <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</p>
	4. โครงการเสริมสร้างความรู้ และทักษะด้านการเกษตรแก่ นักศึกษา สาขาวิชาฟิสิกส์ ระดับปริญญาตรี	60,000	<p>- เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม บรรยายพิเศษ และดูงานด้านฟิสิกส์ สำหรับนักศึกษา สาขาวิชาฟิสิกส์ (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา)</p> <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</p>
	5. โครงการเสริมสร้างศักยภาพ นักศึกษา เพื่อการประกอบ อาชีพหลังจบการศึกษา (สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4)	60,000	<p>- เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับจัดวิทยากรบรรยาย จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ และ การพัฒนาศึกษาดูงานของนักศึกษาที่กำลังจะจบการศึกษาหลักสูตร ระดับปริญญาตรี (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา)</p> <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
3. <u>งบรายจ่ายอื่น</u>	6. โครงการเพิ่มทักษะวิชาต่างๆ เพื่อการดูงานนอกสถานที่	85,000	- เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับค่ายานพาหนะในการเดินทางเพื่อนำนักศึกษา ดูงานนอกสถานที่ของวิชาต่างๆ ระดับปริญญาตรี ของภาควิชา (ค่าบริการเช่ารถของคณะฯ ค่าน้ำมัน และค่าเบี้ยเลี้ยง พชร.) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	7. โครงการฝึกอบรมทักษะพื้นฐาน ด้านการเกษตร	60,000	- เพื่อให้นักศึกษาได้รับความรู้ทางด้านทฤษฎี และปฏิบัติ เพื่อนำไปประกอบ อาชีพต่อไป ระดับปริญญาตรี ของภาควิชา (ค่าบริการเช่ารถของคณะฯ ค่าน้ำมัน และค่าเบี้ยเลี้ยง พชร.) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	1. โครงการเดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน ณ ต่างประเทศ	200,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการเดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน ณ ต่างประเทศ ของบุคลากรในภาควิชา <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 16</u>
2.2 <u>งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)</u>	200,000		
	200,000		
	160,000		
	1. ค่าใช้สอย	160,000	- เพื่อสมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าลงทะเบียน และค่าที่พัก ของอาจารย์ ของภาควิชาฯ ที่ไปประชุมและเสนอผลงานทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ ในส่วนที่ไม่เพียงพอ หรือเบิกจากเงินงบประมาณ ไม่ได้ <u>จำนวน 70,000 บาท</u>
1. <u>งบดำเนินงาน</u> 1.1 <u>ค่าตอบแทน</u> <u>ใช้สอยและวัสดุ</u>			

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 รายจ่ายอื่น	1. โครงการเพิ่มคุณภาพการทำงานเพื่อประกันคุณภาพการศึกษาของภาควิชาฟิสิกส์	40,000	<p>- เพื่อเป็นค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าที่พัก ทั้งในและต่างประเทศ ของบุคลากรภาควิชา ในข้อตกลงความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามไปแล้ว จำนวน 70,000 บาท</p> <p>- เพื่อสมทบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น จากการต้อนรับแขกต่างประเทศทั้งบุคลากรและนักศึกษา ตามข้อตกลงความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามไปแล้ว จำนวน 20,000 บาท</p> <p><u>งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 27</u></p>
		40,000	<p>- เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม สัมมนา ร่วมกันระหว่างอาจารย์ และข้าราชการและนักศึกษาในการดำเนินการประกันคุณภาพของภาควิชาฯ จำนวน 40,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.3 งานกิจการนักศึกษา 1.1 งบดำเนินงาน 1.1.1 ค่าตอบแทน	1. จัดสรรทุนให้นักศึกษาทำงาน แลกเปลี่ยน	376,500	<p>- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% (18,000 บาท) และเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ 25% (6,000 บาท)</p> <p>(ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา)</p> <p>- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน เพื่อช่วยจัดเตรียมอุปกรณ์การเรียนการสอน จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000.-บาท ต่อเดือน จำนวน 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000.-บาท (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา)</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u></p>
		376,500	
		64,500	
		42,000	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>1.2 งบเงินอุดหนุน</p> <p>1.2.1 เงินอุดหนุน</p>	2. จัดสรรทุนเรียนดี	22,500	<p>- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทุนละ 10,000 บาท/ชั้นปี/ปีการศึกษา เบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทุน = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทุน = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</p>
	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พบนักศึกษาระดับปริญญาตรี	312,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษาพัฒนาสภาพหรือที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่งคณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้ อาจารย์ 1 คน สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนหน่วยงาน 50% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค. 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</p>
		9,500	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. สนับสนุนกิจกรรมของนักศึกษา และงานรับปริญญาของภาควิชาฯ	30,000	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ในการจัดกิจกรรมของนักศึกษาตลอดทั้งปีในโครงการต่างๆ ด้านบำเพ็ญประโยชน์, ด้านศิลปวัฒนธรรม ด้านจริยธรรม และด้านภาษา ต่างประเทศ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสัมมนากิจกรรมต่างๆ - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมวันรับปริญญาให้กับบัณฑิต (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	3. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาชั้นปีที่ 3 ไปศึกษาดูงานที่ ประเทศมาเลเซีย	262,500	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 3 เป็นต้นไป ในระดับปริญญาตรี ไปศึกษาดูงานที่ประเทศมาเลเซีย จำนวน 70 คน ๆ ละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 350,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% เป็นเงิน 262,500 บาท และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 25% เป็นเงิน 87,500 บาท (แหล่งเงินค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2
	4. สนับสนุนโครงการ English Camp	10,000	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนค่าลงทะเบียนให้กับนักศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ English Camp จำนวน 10 คน ๆ ละ 1,000 บาท จำนวน 10,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2

แผนงาน/ภาพรายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
3. แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม 3.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย 1.1 งบดำเนินงาน 1.1.1 เงินอุดหนุน		30,000	
		30,000	
		30,000	
		30,000	
	1. สนับสนุนกิจกรรมงานปีใหม่ของภาควิชาฯ 2. สนับสนุนกิจกรรมงานวันไหว้ครูของภาควิชาฯ	25,000 5,000	
รวม ภาควิชาพีชศาสตร์		3,655,400	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
ในส่วนของภาควิชาสัตวศาสตร์

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานจัดการศึกษา		2,675,200	
1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ		2,675,200	
1. รายจ่ายประจำ		2,675,200	
1.1 งบบุคลากร		876,400	
1.1.1 ค่าจ้าง		876,400	
	1. นักวิชาการสัตวบาล จำนวน 3 อัตรา	533,400	- <u>อัตราเดิม 3 อัตรา</u> ปฏิบัติงานที่วิทยาเขตหาดใหญ่ อัตราเดือนละ 16,320 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 195,840 บาท อัตราเดือนละ 14,380 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 172,560 บาท อัตราเดือนละ 13,750 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 165,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 533,400 บาท
	2. พนักงานธุรการ จำนวน 1 อัตรา	94,080	- <u>อัตราใหม่</u> เพื่อเป็นค่าจ้างตำแหน่งพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานธุรการ ที่สำนักงานภาควิชาทดแทนอัตราเดิมที่ลาออก อัตราเดือนละ 7,840 บาท จ้าง 12 เดือน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 94,080 บาท
	3. คนงาน จำนวน 3 อัตรา	248,880	- <u>อัตราเดิม 2 อัตรา</u> เพื่อเป็นค่าจ้างตำแหน่งคนงานปฏิบัติงานที่วิทยาเขตหาดใหญ่ จ้างอัตราเดือนละ 9,000 บาท 1 อัตรา จ้าง 12 เดือน เป็นเงิน 108,000 บาท จ้างอัตราเดือนละ 6,130 บาท 1 อัตรา จ้าง 12 เดือน เป็นเงิน 73,560 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 งบดำเนินงาน 1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	1.ค่าตอบแทน	1,133,600	<p>- อัตราใหม่ 1 อัตรา เพื่อเป็นค่าจ้างตำแหน่งคนงานปฏิบัติงานที่วิทยาเขตหาดใหญ่ ตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ2556-57 จ้างอัตราเดือนละ 5,610 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 67,320 บาท</p> <p>รวมทั้งสิ้น 7 อัตรา รวมเป็นเงิน 876,360 บาท</p> <p>ขอตั้ง 876,400 บาท</p> <p>ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 28</p>
		930,900	
		269,000	<p>- ค่าอาหารทำการนอกเวลาพนักงานเงินรายได้ของภาควิชาฯ จำนวน 55,000 บาท</p> <p>- ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ จำนวน 10,000 บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนรองหัวหน้าภาควิชาฯ 4 คนๆ ละ 2,000 บาท รวม 12 เดือน จำนวน 96,000 บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้คณะฯ ให้ค่าหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 7 คน เป็นเงินทั้งสิ้น 84,000 บาท</p> <p>- สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่ จ่ายสมทบกับมหาวิทยาลัยในส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 1,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 1,000 บาท/คน/เดือน สำหรับภาควิชาฯ ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 2 คน (2 คน x 1,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน 24,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)</p> <p>ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าใช้สอย	461,900	<p>- ค่าเช่ารถคณะฯ จำนวน 40,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</u></p> <p>- ค่าสมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ จำนวน 100,000 บาท</p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 80,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</u></p> <p>- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์ ดังนี้</p> <p>(1) ปี 2558-2563 จำนวน 6 เครื่อง ๆ ละ 600 บาทต่อเดือน จำนวน 43,200 บาท</p> <p>(2) 2557-2560 จำนวน 6 เครื่อง ๆ ละ 484 บาทต่อเดือน จำนวน 34,848 บาท</p> <p>รวมเงินทั้งสิ้น 78,048 บาท ขอตั้ง 78,100 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 20</u></p> <p>- ค่าเช่า Internet รายเดือน 1 เลขหมาย 500/เดือน จำนวน 12 เดือน จำนวน 6,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 20</u></p> <p>- สมทบค่าประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ ร้อยละ 5 ในฐานะนายจ้าง จำนวน 7 คน เป็นเงิน 43,818 บาท และขอตั้ง 43,900 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26</u></p> <p>- สมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/สหกรณ์ ร้อยละ 5 ในฐานะนายจ้าง จำนวน 7 คน เป็นเงิน 43,818 บาท และขอตั้ง 43,900 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26</u></p> <p>- ค่าอาหารว่างในการจัดประชุมของภาควิชาฯ ค่าของที่ระลึก ค่าซ่อมครุภัณฑ์ต่าง ๆ จำนวน 70,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</u></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค	3. ค่าวัสดุ	200,000	- สมทบค่าวัสดุในส่วนที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ ดังนี้ - ค่าวัสดุเกษตรและอาหารสัตว์และวัสดุอื่นๆ จำนวน 200,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
		202,700	
1.3 <u>งบเงินอุดหนุน</u>	1. ค่าโทรศัพท์	10,000	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ
	2. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	192,700	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน ค่าสาธารณูปโภคสอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31
1.3.1 <u>เงินอุดหนุน</u>		545,200	
1.4 <u>งบรายจ่ายอื่น</u>	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	365,200	- เพื่อสำรองจ่าย กรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณ หรือสมทบรายการที่มีเงินไม่เพียงพอ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24
	2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	180,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท/เดือน จำนวน 10 คน(ภาควิชาฯ 7 คน นาทวี 3 คน) ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 180,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26
1.4.1 <u>รายจ่ายอื่น</u>		120,000	
	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	10,000	- เพื่อเป็นค่าสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลพนักงานเงินรายได้ที่ปฏิบัติงาน วิทยาเขตหาดใหญ่และนทวี 10 คน คนละ 1,000 บาท/ปี เป็นเงิน 10,000 บาท
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้	10,000	- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ที่ปฏิบัติงาน วิทยาเขตหาดใหญ่และนทวี 10 คน คนละ 1,000 บาท/ปี เป็นเงิน 10,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2. รายจ่ายลงทุน 2.1 ค่าครุภัณฑ์ 2.2 สิ่งก่อสร้าง 2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา	3. สนับสนุนกิจกรรมการเดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา และดูงาน ณ ต่างประเทศ	100,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน ณ ต่างประเทศของบุคลากรภาควิชา <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ16</u>
		-	
		-	
			1,137,900
		357,900	
		67,500	
2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน 1.1 งบดำเนินงาน 1.1.1 ค่าตอบแทน	1. ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU	7,500	-ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU (เดิม Virtual Classroom) ตามการปรับเปลี่ยนของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552 เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% และส่วนกลางคณะฯ 25% ดังนั้นจึงขอตังกรอบเงิน จำนวน 7,500 บาท อ้างถึง ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ทุนสนับสนุนการผลิตบทเรียน LMS@PSU ประจำปีงบประมาณ 2552 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2552 <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 งบเงินอุดหนุน 1.2.1 เงินอุดหนุน	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์และสอบประมวล ความรู้	40,000	- เพื่อเป็นค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ <u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	3. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาการขอผลงาน ทางวิชาการ	20,000	- เพื่อเป็นค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาการขอผลงานทาง วิชาการให้กับบุคลากรในภาควิชาฯ <u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	290,400		
	1. ค่าบรรณสารสงเคราะห์	20,400	- ค่าบรรณสารสงเคราะห์อาจารย์ 15 คนๆละ 1,200 บาท/ปี เป็นเงิน 18,000 บาท นักวิชาการ 4 คนๆละ 600/ปี เป็นเงิน 2,400 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,400 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	2. สนับสนุนการทำปัญหา- พิเศษและวิทยานิพนธ์	100,000	- เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนของนักศึกษาระดับปริญญาตรี และปริญญาโทของภาควิชาฯ ในรายวิชาปัญหาพิเศษและ วิทยานิพนธ์ <u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 1 นโยบายข้อ 2</u>
	3. สนับสนุนความร่วมมือกับ ต่างประเทศ 4. จัดสัมมนาภาควิชาฯ 5. จัดประชุมวิชาการสัตวศาสตร์ และการประชุมภาคี	60,000 70,000 40,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในกิจกรรมความร่วมมือกับต่างประเทศ <u>งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการสอดคล้องกับทิศทางการข้อ 5 นโยบายข้อ 27</u> - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนาภาควิชาฯ <u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 5 นโยบายข้อ 26</u> - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการร่วมจัดประชุมวิชาการสัตวศาสตร์ ครั้งที่ 6 และ การประชุมภาคี ครั้งที่ 9 <u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 2 นโยบายข้อ 10</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
3.2 งานกิจการนักศึกษา 1.1 งบดำเนินงาน 1.1.1 ค่าตอบแทน		780,000	
		106,500	
	1. จัดสรรทุนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน	18,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน เป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายในส่วนภาควิชาฯ 75% จากคณะฯ 25% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 ลงวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่องนโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) <u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	2. ทุนเรียนดี	22,500	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทุนละ 10,000 บาท/ชั้นปี/ปีการศึกษา เบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทุน = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทุน = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
3. ทุนเรียนดีระดับบัณฑิตศึกษา	66,000	- เป็นทุนเรียนดีที่จัดสรรให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โดยยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษา จำนวน 2 ทุนเป็นเงิน 66,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 งบเงินอุดหนุน 1.2.1 เงินอุดหนุน	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พบนักศึกษาระดับปริญญาตรี	673,500	
		7,500	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษา ระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษา พัฒนาหรือกรณีที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่งคณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้อาจารย์ 1 คน สามารถ เบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงิน ในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนหน่วยงาน 50% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค. 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	2. สนับสนุนกิจกรรมปัจฉิมนิเทศ นักศึกษา	80,000	- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมปัจฉิมของนักศึกษาภาควิชา สัตวศาสตร์ (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯครั้งที่ 1/2550 ลงวันที่ 17 ม.ค.2550 เรื่อง โครงการจัดเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษนักศึกษา คณะทรัพยากรธรรมชาติ) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	3. สนับสนุนกิจกรรมปฐมนิเทศ นักศึกษา	40,000	- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศ (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯครั้งที่ 1/2550 ลงวันที่ 17 ม.ค.2550 เรื่อง โครงการจัดเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษนักศึกษา คณะทรัพยากรธรรมชาติ) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	<p>4. สนับสนุนกิจกรรมการฝึกงานของนักศึกษา</p> <p>5. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและการเรียน</p> <p>6. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาชีพ</p>	<p>126,000</p> <p>80,000</p> <p>40,000</p>	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกงานนักศึกษาชั้นปีที่ 1 (รายวิชา 515-191) และปีที่ 3 (รายวิชา 515-391) ของภาควิชา สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการตอบแทนวิทยากรในการให้ความรู้เพิ่มเติมในรายวิชาต่างๆ เช่น วิชาเคมี คณิตศาสตร์ ภาษาอังกฤษ เป็นจำนวนเงิน 30,000 บาท</p> <p>- โครงการทัศนศึกษาดูงานทางปศุสัตว์ เป็นจำนวนเงิน 50,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะครั้งที่ 1/2550 ลงวันที่ 17 ม.ค.2550 เรื่อง โครงการจัดเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษนักศึกษา คณะทรัพยากรธรรมชาติ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมด้านการบริหารและการจัดการฟาร์มเบื้องต้น เป็นจำนวนเงิน 20,000 บาท</p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมทางด้านบุคลิกภาพ เป็นจำนวนเงิน 20,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะครั้งที่ 1/2550 ลงวันที่ 17 ม.ค.2550 เรื่อง โครงการจัดเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษนักศึกษา คณะทรัพยากรธรรมชาติ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
3. แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม 3.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย 3.1.1 งบเงินอุดหนุน (1) เงินอุดหนุน	7. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาชั้นปีที่ 3 และ ปีที่ 4 ไปศึกษางานที่ ประเทศมาเลเซีย	300,000	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษาไปศึกษาดูงาน ณ ประเทศมาเลเซีย ประมาณ 80 คน ๆ ละ 5,000 บาท เป็นเงิน 400,000 บาท โดยเบิกจ่ายจาก เงินในส่วนภาควิชา 75% เป็นเงิน 300,000 บาท และอีก 25% เบิกจ่ายจาก เงินส่วนกลางคณะฯ จำนวน 100,000 บาท ดังนั้นขอตั้งงบรายจ่าย ในส่วน 75% เป็นเงินทั้งสิ้น 300,000 บาท (แหล่งเงินค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2</u>
		40,000	
		40,000	
		40,000	
	1. กิจกรรมงานปีใหม่ภาควิชา	40,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมงานปีใหม่ภาควิชา และทำบุญประจำปี <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 3</u>
รวม ภาควิชาสัตวศาสตร์		3,853,100	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
 ในส่วนของสถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวิ ภาควิชาสัตวศาสตร์

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานการวิจัย		424,800	
1.1 งานสนับสนุนวิจัย		424,800	
1. รายจ่ายประจำ		424,800	
1.1 งบบุคลากร		297,800	
1.1.1 ค่าจ้าง		297,800	
	1. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 1 อัตรา	123,840	- <u>อัตราเดิม</u> เพื่อเป็นค่าจ้างตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ที่ปฏิบัติงานที่สถานีนาทวิ จำนวน 1 อัตรา อัตราเดือนละ 10,320 บาท จ้าง 12 เดือน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 123,840 บาท
	2. ยาม จำนวน 1 อัตรา	93,960	- <u>อัตราเดิม</u> เพื่อเป็นค่าจ้างตำแหน่งยามที่ปฏิบัติงานที่สถานีนาทวิ จำนวน 1 อัตรา อัตราเดือนละ 7,830 บาท จ้าง 12 เดือน จำนวน 93,960 บาท
	3. คนงาน จำนวน 1 อัตรา	79,920	- <u>อัตราเดิม</u> เพื่อเป็นค่าจ้างตำแหน่งคนงาน ที่ปฏิบัติงานที่สถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวิ จำนวน 1 อัตรา อัตราเดือน ละ 6,660 บาท จ้าง 12 เดือน เป็นเงิน 79,920 บาท ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 28

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 งบดำเนินงาน		115,800	
	1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	95,800	
	1.ค่าตอบแทน	56,000	- ค่าอาหารทำการนอกเวลาพนักงานเงินรายได้ของภาควิชาฯ จำนวน 20,000 บาท - ค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้คณะฯ ให้ค่าหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ มอ. คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 3 คน เป็นเงินทั้งสิ้น 36,000 บาท ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24
	2.ค่าใช้สอย	29,800	- สมทบค่าประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ ร้อยละ 5 ในฐานะนายจ้าง จำนวน 3 คน เป็นเงิน 14,890 บาท และขอตั้ง 14,900 บาท - สมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/สหกรณ์ ร้อยละ 5 ในฐานะนายจ้าง จำนวน 3 คน เป็นเงิน 14,890 บาท และขอตั้ง 14,900 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26
	3. ค่าวัสดุ	10,000	วัสดุอาหารสัตว์ วัสดุเกษตร สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค		20,000	
	1. ค่าโทรศัพท์ และไฟฟ้า	20,000	- เพื่อเป็นค่าไฟฟ้า ค่าโทรศัพท์ และอื่น ๆ ในส่วนของสถานีฯ ค่าสาธารณูปโภคสอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31
1.3 งบเงินอุดหนุน		11,200	
1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	11,200	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่ายกรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้ง งบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2. แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม		5,000	
2.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย		5,000	
2.1.1 งบเงินอุดหนุน (1) เงินอุดหนุน	1. สนับสนุนกิจกรรมงาน ประเพณีเชื่อมความ สัมพันธ์กับชุมชน	5,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ระหว่างสถานีฯ กับชุมชนในท้องถิ่น เช่น งานประเพณีปีใหม่ งานลอยกระทง เป็นต้น สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 11
รวม สถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี		429,800	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
เบิกจ่ายในส่วนของภาควิชาพัฒนาการเกษตร

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานจัดการศึกษา		1,337,600	
1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ		1,337,600	
1. รายจ่ายประจำ		1,337,600	
1.1 งบบุคลากร		583,500	
1.1.1 ค่าจ้าง		583,500	
	1. นักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา (ปริญญาตรี)	232,560	- <u>อัตราเดิม</u> เป็นค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา จ้างอัตราเดือนละ 19,380 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 232,560 บาท
	2. นักวิจัย 1 อัตรา (ปริญญาตรี)	137,400	- <u>อัตราเดิม</u> โดยจ้างในอัตราเดือนละ 11,450 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 137,400 บาท
	3. พนักงานธุรการ 1 อัตรา (ปวส.)	130,800	- <u>อัตราเดิม</u> โดยจ้างในอัตราเดือนละ 10,900 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 130,800 บาท
	4. เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 อัตรา (ปวช.)	82,680	- <u>อัตราเดิม</u> โดยจ้างในอัตราเดือนละ 6,890 บาท ระยะเวลา 12 เดือน
			รวม 4 อัตรา เป็นเงิน 583,440 บาท ขอตั้ง 583,500 บาท
			ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 28

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 งบดำเนินงาน 1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้จ่าย และวัสดุ		522,700	
		391,900	
	1. ค่าตอบแทน	139,000	- เพื่อเป็นค่าอาหารทำการนอกเวลาพนักงานเงินรายได้ จำนวน 3,000 บาท - ค่าล่วงเวลา และค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ เป็นเงิน 6,000 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรเพื่อบรรยายพิเศษ เป็นเงิน 10,000 บาท - ค่าตอบแทนรองหัวหน้าภาควิชาฯ เดือนละ 2,000 บาท จำนวน 2 คน รวมเป็นเงิน 48,000 บาท - ค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้คณะฯ เพื่อซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. คนละ 1,000 บาท 12 เดือน จำนวน 3 คน เป็นเงิน 36,000 บาท - สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่ จ่ายสมทบกับมหาวิทยาลัยในส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 1,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 1,000 บาท/คน/เดือน สำหรับภาควิชาฯ ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 3 คน (3 คน x 1,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน <u>36,000 บาท</u> (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)
2. ค่าใช้จ่าย	202,900	ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24 - ค่าใช้จ่ายสมทบค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าที่พักของบุคลากร ในภาควิชาฯ และค่าเลี้ยงรับรองแขกของภาควิชาฯ จำนวน 50,000 บาท - ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกภาคสนามของ นักศึกษา รหัสวิชา 520-391 จำนวน 50,000 บาท - สมทบกองทุนประกันสังคม ในฐานะนายจ้าง ดังนี้ (1) พนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 5% ของเงินเดือน จำนวน 1 คน จำนวน 11,628 บาท ขอตั้ง 11,700 บาท (2) พนักงานเงินรายได้ ในอัตรา 5% ของเงินเดือน จำนวน 3 คน จำนวนเงิน 17,544 บาท ขอตั้ง 17,600 บาท	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค	3. ค่าวัสดุ	50,000	<ul style="list-style-type: none"> - สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 5% ของเงินเดือนในฐานะนายจ้าง ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 11,628 บาท ขอดัง 11,700 บาท - สมทบกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย 7% ของเงินเดือนในฐานะนายจ้าง ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 16,279 บาท ขอดัง 16,300 บาท - สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และหรือเข้าสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ 5% ของเงินเดือน ให้กับพนักงานเงินรายได้ จำนวน 17,544 บาท ขอดัง 17,600 บาท <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นค่าเช่าคอมพิวเตอร์สำนักงานภาควิชา ฯ สัญญาปี 2557-2560 จำนวน 4 เครื่อง ๆ ละ 484 บาท จำนวนเงิน 23,232 บาท ขอดัง 23,300 บาท - เพื่อเป็นค่าเช่าคอมพิวเตอร์สำนักงานภาควิชา ฯ สัญญาปี 2558-2563 จำนวน 1 เครื่อง ๆ ละ 385 บาท จำนวนเงิน 4,620 บาท ขอดัง 4,700 บาท <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 20</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นค่าวัสดุสำนักงาน วัสดุคอมพิวเตอร์ และวัสดุอื่น ๆ ในส่วนที่ไม่เพียงพอ <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</p>
	1. ค่าโทรศัพท์	20,000	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ
	2. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย	6,000	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย สำหรับหัวหน้าภาควิชาฯเดือนละ 500.-บาท/เดือนเป็นเงิน 6,000.- บาท <p>(ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 29 ลงวันที่ 21 กันยายน 2548 และหนังสืออนุมัติที่ มอ 500/1478 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2548 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้แก่คณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชาฯ)</p>
3. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	104,800	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</p>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.3 งบเงินอุดหนุน		225,400	
1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	171,400	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่ายกรณีที่เกิดภาวะขาด มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้ง งบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ
		6,000	<u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 5 นโยบายข้อ 24</u>
	2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	54,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท จำนวน 3 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 54,000 บาท
		6,000	<u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 5 นโยบายข้อ 26</u>
1.4 งบรายจ่ายอื่น		6,000	
1.4.1 รายจ่ายอื่น		6,000	
	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	3,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท จำนวน 3 คน เป็นเงิน 3,000 บาท
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้	3,000	- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ ตำแหน่งพนักงานธุรการ 1 คน เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 คนและนักวิจัย 1 คน (คนละ 1,000.-บาท) จำนวน 3,000.-บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)
		6,000	<u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 5 นโยบายข้อ 26</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา		714,300	
2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน		185,300	
2.1.1 งบดำเนินงาน		72,500	
1. ค่าตอบแทน	1. ค่าตอบแทนในการจัดทำรายวิชาการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วย บนเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Virtual Classroom) หรือ LMS@PSU	7,500	- สนับสนุนค่าตอบแทนในการจัดทำรายวิชาการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วย บนเรียนบนเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Virtual Classroom) หรือ LMS@PSU ภาควิชาละ 2 รายวิชา ในอัตราค่าตอบแทนเดียวกับของมหาวิทยาลัย คือ 5,000 บาทต่อหน่วยกิต ดังนั้นจึงขอให้ภาควิชาของประมาณสนับสนุน จากมหาวิทยาลัย 50% ส่วนที่เหลืออีก 50% ให้เบิกจ่ายจากเงินในส่วน ของภาควิชา 25% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 25% (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำ งบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ สอบประมวล ความรู้ และโครงสร้าง วิทยานิพนธ์	20,000	- เป็นค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ สอบสารนิพนธ์ สอบประมวล ความรู้ และสอบโครงสร้างวิทยานิพนธ์ เป็นเงิน 20,000.-บาท สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานสอนภาคฤดูร้อน	30,000	- เป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติการสอนของอาจารย์ในการสอนภาคฤดูร้อน สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	4. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาการขอผลงานทางวิชาการ	15,000	- เพื่อเป็นค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาการขอผลงานทางวิชาการ สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 1 นโยบายข้อ 1

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.1.2 งบเงินอุดหนุน		32,800	
1. เงินอุดหนุน		32,800	
	1. ค่าบรรณสารสงเคราะห์	12,800	- เพื่อเป็นค่าบรรณสารสงเคราะห์ให้กับอาจารย์ในภาควิชา 9 คนๆ ละ 1,200 บาท เป็นเงิน 10,800 บาท - เงินสะสมค่าบรรณสารสงเคราะห์ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด 2,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	2. กิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการในต่างประเทศ	20,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในเดินทางไปต่างประเทศของคณาจารย์ในภาควิชา เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนทางวิชาการ สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 3 นโยบายข้อ 16
2.1.3 งบรายจ่ายอื่น		80,000	
	1. สนับสนุนกิจกรรมในการนำบุคลากรเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ	80,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการนำบุคลากรในภาควิชาเดินทางไปศึกษา ดูงานสาขาพัฒนาการเกษตร ภายในประเทศ และต่างประเทศ สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 3 นโยบายข้อ 16
2.2 งานกิจการนักศึกษา		529,000	
2.2.1 งบดำเนินงาน		50,500	
1. ค่าตอบแทน	1. ทูตทำงานแลกเปลี่ยน	18,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% (18,000 บาท) และเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ 25% (6,000 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 1 นโยบายข้อ 1

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.2.2 งบเงินอุดหนุน 1. เงินอุดหนุน	2. ทุนเรียนดี	22,500	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทุนละ 10,000 บาท/ชั้นปี/ปีการศึกษา เบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทุน = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทุน = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	3. ทุนผู้ช่วยสอน	10,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนผู้ช่วยสอนเพิ่มเติมในส่วนของหัวหน้าภาควิชาฯ ทุนละ 1,000.-บาท เป็นเวลา 10 เดือน เป็นเงิน 10,000.-บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
		478,500	
	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พบนักศึกษาระดับปริญญาตรี	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษาพัฒนาหรือที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่งคณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้ อาจารย์ 1 คน สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนหน่วยงาน 50% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	2. กิจกรรมสนับสนุนการเรียนการสอน	120,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมหลักสูตร การปัจฉิมนิเทศ การเปิดโลกทัศน์ เสริมสร้างความเข้มแข็งทางภาษาอังกฤษ และพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีในหมู่นักศึกษาของภาควิชาฯ (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนทาง วิชาการในต่างประเทศของ นักศึกษาระดับปริญญาตรี	50,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในเดินทางไปต่างประเทศของนักศึกษาปริญญาตรี เพื่อร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการ (แหล่งจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2
	4. กิจกรรมแลกเปลี่ยนทาง วิชาการในต่างประเทศของ นักศึกษาระดับปริญญาโท	30,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในเดินทางไปต่างประเทศของนักศึกษาปริญญาโท เพื่อร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2
	5. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และ ทักษะให้กับนักศึกษาระดับ ปริญญาตรี	30,000	- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และทักษะให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรีของภาควิชาฯ (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	6. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และ ทักษะให้กับนักศึกษาระดับ ปริญญาโท	20,000	- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้และทักษะให้กับนักศึกษาระดับปริญญาโทของภาควิชาฯ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	7. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาชั้นปีที่ 3 ไป ศึกษางานที่ประเทศมาเลเซีย	200,000	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 3 ที่มีรหัส 2550 เป็นต้นไป ในระดับปริญญาตรี ไปศึกษางานที่ประเทศมาเลเซีย โดยเบิกเงิน จากภาควิชา 75% (แหล่งเงินค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	8. ค่าเดินทางของนักศึกษาไปฝึกภาคสนาม	18,500	- ค่าเดินทางของนักศึกษาไปฝึกภาคสนามจำนวน 50 คน จำนวน 18,450บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
3. แผนงานการวิจัย		30,000	
3.1 งานวิจัยพื้นฐาน		30,000	
3.1.1 งบเงินอุดหนุน		30,000	
(1) เงินอุดหนุน	1. สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานทางวิชาการของบัณฑิต ศึกษา	20,000	- เป็นค่าใช้จ่ายสนับสนุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 8
	2. สนับสนุนการทำวิจัยของ บุคลากรในภาควิชาฯ	10,000	- เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการทำวิจัยร่วมกันของคณาจารย์ภาควิชา สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 8
4. แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม		15,000	
4.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย		15,000	
4.1.1 งบเงินอุดหนุน		15,000	
1. เงินอุดหนุน	1. ค่าใช้จ่ายในการทำบุญ ประจำปีภาควิชาฯ	15,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายการทำบุญประจำปีของภาควิชาฯ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 30
รวม ภาควิชาพัฒนาการเกษตร		2,096,900	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
ในส่วนของภาควิชาธรณีศาสตร์

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานจัดการศึกษา		1,456,400	
1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ		1,456,400	
1. รายจ่ายประจำ		1,346,400	
1.1 งบบุคลากร		457,000	
1.1.1 ค่าจ้าง	1. เจ้าหน้าที่ธุรการ (วุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า) 1 อัตรา	147,960	- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างต่อในปี 2560 เพื่อทำหน้าที่พิมพ์เอกสาร ประกอบการเรียนการสอน พิมพ์ตำรา และหนังสือราชการ และได้ปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของภาควิชา จึงสมควรให้ปฏิบัติงานต่อในปีงบประมาณ 2560 โดยจ้างใน อัตราเดือนละ 12,330 บาท ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 147,960 บาท
	2. นักวิทยาศาสตร์ (ปริญญาโท) 1 อัตรา	228,000	- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างต่อในปี 2560 เพื่อปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ LAB ของภาควิชา และผู้ช่วยสอน แทนอัตราที่ลาศึกษาต่อ จ้างอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย เดือนละ 19,000 บาท ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 228,000 บาท
	3. เจ้าหน้าที่ประจำห้องทดลอง (วุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า) 1 อัตรา	81,000	- <u>อัตราใหม่</u> ที่ขอจ้างเพิ่มในปี 2560 เพื่อปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ LAB ของภาควิชา ทดแทนอัตราลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ จ้างอัตราเงินเดือนพนักงานเงินรายได้ เดือนละ 6,750 บาท ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 81,000 บาท รวมค่าจ้าง 3 อัตรา เป็นเงิน 456,960 บาท ขอตั้ง 457,000 บาท <u>ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 28</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 <u>งบดำเนินงาน</u> 1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	1. ค่าตอบแทน	549,500	<p>- ค่าล่วงเวลาและสมนาคุณพนักงานชั่วคราวยนต์ จำนวน 4,000 บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าภาควิชา อัตรารเดือนละ 2,000 บาท ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท</p> <p>- สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ที่บรรจุใหม่จ่ายสมทบกับมหาวิทยาลัยใน ส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 1,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 1,000 บาท/คน/เดือน สำหรับภาควิชา ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 1 คน (1 คน x 1,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน 12,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)</p> <p>- ค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน รวม 3 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 36,000 บาท</p> <p>ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</p>
		428,300	
		76,000	
2. ค่าใช้สอย	232,300	<p>- สมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากร สายสนับสนุนในภาควิชาฯ จำนวน 7 คน ๆ ละ 3,500 บาท รวมเป็นเงิน 24,500 บาท</p> <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26</p> <p>- สมทบค่าประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ ร้อยละ 5 ของเงินเดือน ในฐานะนายจ้าง จำนวน 3 คน เป็นเงิน 22,848 บาท ขอตั้ง 22,900 บาท</p> <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26</p>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. ค่าวัสดุ	120,000	<p>- สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ ร้อยละ 5 ของเงินเดือน ในฐานะนายจ้าง จำนวน 3 คน เป็นเงิน 22,848 บาท ขอดัง 22,900 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26</u></p> <p>- ค่าเลี้ยงรับรองและเครื่องดื่ม อาหารว่าง แยกของภาควิชาฯ จำนวน 10,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</u></p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสมทบในการซ่อมแซมวัสดุครุภัณฑ์ ค่าจ้างเหมา เพื่อการเรียนการสอนภาคปฏิบัติการและงานวิจัยของภาควิชาฯ ในส่วนของเงินงบประมาณไม่เพียงพอ จำนวน 150,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</u></p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ค่าธรรมเนียม และค่าขนส่งเอกสารของ ภาควิชาฯ จำนวน 2,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</u></p> <p>- เพื่อเป็นค่าวัสดุเกษตร วัสดุห้องปฏิบัติการ วัสดุสำนักงาน วัสดุการเรียนการสอน วัสดุซ่อมแซมต่าง ๆ และค่าถ่ายเอกสาร สำหรับการเรียนการสอน ในส่วนของเงินงบประมาณไม่เพียงพอ จำนวน 100,000 บาท (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p> <p>- ค่าซื้อหนังสือสำหรับห้องสมุดภาควิชาฯ จำนวน 10,000 บาท</p> <p>- เพื่อสมทบเป็นค่าใช้จ่ายในวิชาปัญหาพิเศษ และวิชาวิทยานิพนธ์ จำนวน 10,000 บาท <u>ค่าวัสดุสอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค		121,200	
	1. ค่าโทรศัพท์	2,000	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณ ไม่เพียงพอ
	2. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย	6,000	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้กับหัวหน้าภาควิชาฯ เดือนละ 500 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 6,000 บาท
	3. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	113,200	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตรา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน
			ค่าสาธารณูปโภคสอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31
1.3 งบเงินอุดหนุน		233,900	
1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	197,900	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่าย กรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ ตั้งงบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24
	2. สวัสดิการค่าครองชีพ รายบุคคล	36,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท จำนวน 2 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 36,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26
1.4 งบรายจ่ายอื่น		106,000	
1.4.1 รายจ่ายอื่น	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	3,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลพนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท จำนวน 3 คน เป็นเงิน 3,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้พนักงาน เงินรายได้คณะฯ	3,000	- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท จำนวน 3 คน เป็นเงิน 3,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2. รายจ่ายลงทุน 2.1 ค่าครุภัณฑ์	3. สนับสนุนกิจกรรมการไป เดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา ณ ต่างประเทศ	100,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา ตูงาน ณ ต่างประเทศของบุคลากรในภาควิชา สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 16
		110,000	
	1. เครื่องปรับอากาศ ขนาด 40,000 BTU 2 ชุด	110,000	- เพื่อใช้ติดตั้งที่ห้องพักคณาจารย์ (ห้อง 353) ทดแทนเครื่องเดิม ที่เสื่อมสภาพ ชำรุด มีอายุการใช้งานมานาน 14 ปี ดำเนินการไตรมาส 1 สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24
2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา		747,600	
2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน		140,100	
2.1.1 งบดำเนินงาน		32,500	
(1) ค่าตอบแทน		32,500	
	1. ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU	7,500	- ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU (เดิม Virtual Classroom) ตามการปรับเปลี่ยนของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552 เบิกจ่ายจากเงิน ในส่วนภาควิชา 75% และส่วนกลางคณะฯ 25% ดังนั้น จึงขอตั้งกรอบเงิน จำนวน 7,500 บาท อ้างถึง ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ทุนสนับสนุน การผลิตบทเรียน LMS@PSU ประจำปีงบประมาณ 2552 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2552

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.1.2 งบเงินอุดหนุน (1) เงินอุดหนุน	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์/โครงร่างวิทยานิพนธ์	15,000	- ค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์และโครงร่างวิทยานิพนธ์ ของนักศึกษาปริญญาโท
	3. ค่าตอบแทนวิทยากรสอนเสริม ให้กับนักศึกษาปริญญาตรี	10,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนวิทยากรโครงการเสริมสร้างความรู้และ ทักษะให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรีของภาควิชาฯ ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
		107,600	
	1. ค่าบรรณาสารสงเคราะห์	15,600	- สนับสนุนค่าบรรณาสารสงเคราะห์ สาย ก. คนละ 1,200 บาท จำนวน 2 คน เป็นเงิน 2,400 บาท และสะสม 2 ปี คนละ 2,400 บาท 5 คน เป็นเงิน 12,000 บาท สาย ข. คนละ 600 บาท จำนวน 2 คน เป็นเงิน 1,200 บาท รวมเป็นเงิน 15,600 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	2. โครงการเพิ่มศักยภาพและสร้าง ความแข็งแกร่งของหลักสูตร ปริญญาโท	62,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายให้กับนักศึกษาปริญญาโทไปเสนอผลงาน ทางวิชาการ (ต้องมีเรื่องเต็ม และมี Peer Review) จำนวน 4 คน ๆ ละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 20,000 บาท - สนับสนุนสมทบค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา ปริญญาโท จำนวน 4 คน ๆ ละ 3,000 บาท รวมเป็น 12,000 บาท - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นกรรมการ สอบวิทยานิพนธ์และโครงร่างวิทยานิพนธ์ปริญญาโทจาก ภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 30,000 บาท รวมงบประมาณที่ขอตั้งทั้งสิ้น 62,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 9
	3. ค่าใช้จ่ายวิชาสัมมนาของ นักศึกษา	30,000	- ค่าใช้จ่ายในการนำเสนอวิชาสัมมนาของนักศึกษา จำนวน 30,000 บาท (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก)		141,000	
2.2.1 งบดำเนินงาน		116,000	
(1) ค่าตอบแทน ใช้น้อย และวัสดุ	1. ค่าใช้น้อย	116,000	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายให้กับคณาจารย์ในการสมทบค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าที่พักในการประชุม อบรม สัมมนาต่าง ๆ จำนวน 7 คน ๆ ละ 8,000 บาท รวมเป็นเงิน 56,000 บาท - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับคณาจารย์พัฒนาโครงการเพื่อขอสมัครรับทุนวิจัย จำนวน 20,000 บาท - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสมทบร่วมกับคณะ/มหาวิทยาลัยในการเดินทางไปราชการ ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ของคณาจารย์ที่ไปประชุม และเสนอผลงานทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ จำนวน 40,000 บาท <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 27</p>
2.2.2 งบเงินอุดหนุน		25,000	
(1) เงินอุดหนุน	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ เจรจาธุรกิจของหัวหน้าภาควิชา	15,000	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าใช้จ่ายในการเจรจาธุรกิจของหัวหน้าภาควิชา เพื่อสร้าง ความร่วมมือ หรือให้ความช่วยเหลือ หรือขอความช่วยเหลือ กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและต่างประเทศ จำนวน 15,000 บาท <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 11</p>
	2. สนับสนุนค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัย ของคณาจารย์	10,000	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัยของคณาจารย์ จำนวน 10,000 บาท <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 8</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.3 งานกิจการนักศึกษา		466,500	
2.3.1 งบดำเนินงาน		137,500	
(1) ค่าตอบแทน		52,500	
	1. ทู่นทำงานแลกเปลี่ยน	18,000	<p>- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน จำนวน 1 ทู่น ในอัตราทู่นละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% (18,000) และเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ 25 % (6,000) จำนวน 18,000 บาท (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ลงวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</p>
	2. ทู่นเรียนดี	34,500	<p>- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่ คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทู่นให้ จำนวน 1 ทู่น ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทู่นละ 10,000 บาท/ชั้นปี/ปีการศึกษา เบิกจ่ายจาก ส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทู่น = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทู่น = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) - สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ ที่ภาควิชาฯ กำหนด ให้กับนักศึกษภาควิชาฯ ชั้นปีที่ 1-4 ระดับปริญญาตรี จำนวน 4 ทู่น ๆ ละ 3,000 บาท เป็นเงิน 12,000 บาท (โดยใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
(2) ค่าใช้สอย		85,000	
	1. ค่าเดินทางของนักศึกษาฝึกงาน	30,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางของนักศึกษาที่ไปฝึกงานตามหน่วยงานต่างๆ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	2. ค่าเดินทางของอาจารย์ที่ไปนิเทศนักศึกษาฝึกงาน	30,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางของอาจารย์ที่ไปนิเทศนักศึกษาฝึกงานตามหน่วยงานต่างๆ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	3. ค่าของที่ระลึกให้กับหน่วยงานที่นักศึกษาไปฝึกงาน	10,000	- เพื่อเป็นค่าของที่ระลึกให้กับหน่วยงานที่นักศึกษาไปฝึกงาน สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	4. ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของนักศึกษา	15,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของนักศึกษาทั้งในและนอกสถานที่ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
2.3.2 งบเงินอุดหนุน (1) เงินอุดหนุน	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี	329,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษาพัฒนาหรือที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่งคณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้อาจารย์ 1 คน สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินใน ส่วนหน่วยงาน 50% (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
		4,000	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. สนับสนุนกิจกรรมงาน รับปริญญาของภาควิชาฯ	25,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมวันรับปริญญาให้กับบัณฑิต และนักศึกษาของภาควิชาฯ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	3. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาชั้นปีที่ 3-4 ไปศึกษา ดูงาน ณ ต่างประเทศ	270,000	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 3-4 ระดับปริญญาตรี ไปศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ จำนวน 72 คน ๆ ละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 360,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนของภาควิชาฯ 75% เป็นเงิน 270,000 บาท และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 25% เป็นเงิน 90,000 บาท (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552) รวมเป็นเงิน 270,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2
	4. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาปริญญาโทไปศึกษา ดูงาน ณ ต่างประเทศ	10,000	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษาระดับปริญญาโทไปศึกษา ดูงาน ณ ต่างประเทศ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2
	5. สนับสนุนกิจกรรมพบปะ นักศึกษาชั้นปีที่ 2 เลือกสาขา วิชาปฐพีศาสตร์	20,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมพบปะนักศึกษาชั้นปีที่ 2 เลือกสาขาวิชาปฐพีศาสตร์ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
3. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		60,000	
3.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย		60,000	
1.1 งบดำเนินงาน		60,000	
1.1.1 เงินอุดหนุน		60,000	
	1. สนับสนุนกิจกรรมงานปีใหม่ ของภาควิชาฯ	50,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานปีใหม่ให้กับบุคลากรและ นักศึกษาของภาควิชาฯ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 30

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. สนับสนุนกิจกรรมวันไหว้ครูและ ปฐมนิเทศของภาควิชาฯ	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมวันไหว้ครูและกิจกรรม ปฐมนิเทศของนักศึกษาภาควิชาฯ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 30</u>)
รวม ภาควิชาธรณีศาสตร์		2,264,000	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
เบิกจ่ายจากเงินในส่วนของภาควิชาการจัดการศัตรูพืช

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานจัดการศึกษา		1,026,700	
1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ		1,026,700	
1.1.1 รายจ่ายประจำ		1,026,700	
1.1.1.1 งบบุคลากร		251,900	
1.1.1.1.1 ค่าจ้าง	1. พนักงานธุรการ (ปวส.) 1 อัตรา	109,200	- ปฏิบัติงานธุรการในภาควิชา พิมพ์เอกสารประกอบการเรียนการสอน และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยจ้างในอัตราเดือนละ 9,100 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 109,200 บาท ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 28
	2. นักวิทยาศาสตร์ 1 อัตรา	142,680	- ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการของภาควิชา ทั้งงานการเรียนการสอน วิจัยทางด้านกีฏวิทยาและโรคพืชวิทยา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยจ้างในอัตราเดือนละ 11,890 บาทระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 142,680 บาท (ทดแทนตำแหน่งเกษียณของเจ้าหน้าที่ ปี 2559 จำนวน 2 อัตรา) รวมค่าจ้างทั้งสิ้น จำนวน 251,880 บาท ขอตั้ง 251,900 บาท ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 28
1.2 งบดำเนินงาน		579,200	
1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	1. ค่าตอบแทน	479,500	
		111,000	- เพื่อเป็นค่าอาหารทำการนอกเวลาพนักงานเงินรายได้ จำนวน 4,000 บาท - ค่าตอบแทนในส่วนการปฏิบัติงานของอาจารย์ ข้าราชการ และลูกจ้าง-ประจำ ในส่วนที่ไม่เพียงพอ จำนวน 6,000 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าใช้สอย	216,500	<p>- ค่าล่วงเวลา และสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ ตามระเบียบมหาวิทยาลัย จำนวนเงิน 5,000 บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าภาควิชา อัตราเดือนละ 2,000 บาท จำนวน 2 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 48,000 บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน จำนวน 2 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 24,000 บาท</p> <p>- สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่ จ่ายสมทบกับมหาวิทยาลัยในสัดส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 1,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 1,000 บาท/คน/เดือน สำหรับภาควิชา ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 2 คน (2 คน x 1,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน 24,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)</p> <p><u>ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</u></p> <p>- ค่าอาหารเที่ยง เครื่องดื่มและอาหารว่าง ในการประชุม อบรม สัมมนาต่างๆ จำนวน 20,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</u></p> <p>- ค่าเลี้ยงรับรองแขกของภาควิชา ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 10,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</u></p> <p>- จ้างเหมาในการดำเนินการต่าง ๆ ของภาควิชา จำนวน 30,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</u></p> <p>- ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกภาคสนามของนักศึกษา รหัสฝึก 535-391 จำนวน 55 คน เป็นเงิน 30,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>- ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณาจารย์ผู้ประสานงาน ในวิชาสหกิจศึกษา(รหัส 535-499) และนักศึกษา จำนวน 10 คน เป็นเงิน 10,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</p> <p>- ค่าบริการเช่ารถของคณะฯ ในการไปประชุมสัมมนาของบุคลากรภาควิชาฯ นอกสถานที่ เป็นเงิน 20,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</p> <p>- สมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากร สาย ก ข ค ลูกจ้างประจำ และพนักงานเงินรายได้ ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณได้ จำนวน 20,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</p> <p>- สนับสนุนการเข้าร่วมการประชุมอบรมสัมมนาของบุคลากรสาย ข ค ลูกจ้างประจำ และพนักงานเงินรายได้ ที่หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยจัด (อย่างน้อย 1 คน/ครั้ง/ปี) จำนวน 10,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</p> <p>- สมทบค่าประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ 5% จำนวน 2 คน เป็นเงิน 5,460+7134 บาท เป็นเงิน 12,594 บาท ขอตั้งงบประมาณ 12,600 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26</p> <p>- สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือสหกรณ์ฯ 5% ของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 2 คน เป็นเงิน 5,460+7134 บาท เป็นเงิน 12,594 บาท ขอตั้งงบประมาณ 12,600 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. ค่าวัสดุ	152,000	<p>- สมทบค่าซ่อมครุภัณฑ์ ในส่วนที่เบิกจากงบประมาณไม่เพียงพอ จำนวน 25,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</u></p> <p>- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์ ปี 2557-2560 จำนวน 2 เครื่อง ๆ ละ 484 บาท จำนวน 11,616 บาท ขอตัง 11,700 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 20</u></p> <p>- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์ ปี 2558-2563 จำนวน 1 เครื่อง ๆ ละ 385 บาท จำนวน 4,620 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 20</u></p> <p><u>รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น จำนวน 216,520 ขอตัง 216,500 บาท</u></p> <p>- ค่าเอกสารหนังสือสำหรับประกอบการปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน ในสำนักงานภาควิชาฯ จำนวน 2,000 บาท</p> <p>- สมทบค่าวัสดุเกษตร วัสดุห้องปฏิบัติการ วัสดุสำนักงาน วัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น วัสดุยานพาหนะ วัสดุก่อสร้าง วัสดุซ่อมแซมต่าง ๆ ในส่วนที่เบิกจากงบประมาณไม่ได้หรือไม่เพียงพอ จำนวน 150,000 บาท รวมขอตังงบประมาณ 152,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</u></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค		99,700	
	1. ค่าโทรศัพท์	3,600	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ
	2. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ เหมาจ่าย	6,000	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่ายสำหรับหัวหน้าภาควิชาฯ เดือนละ 500 บาท เวลา 12 เดือน เป็นเงิน 6,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะ กรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 29 ลงวันที่ 21 กันยายน 2548 และ หนังสืออนุมัติที่ มอ 500/1478 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2548) เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้แก่ คณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชาฯ
	3. ค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปา	90,100	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ของรายรับจัดสรรเข้าหน่วยงาน ค่าสาธารณูปโภคสอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31
1.3 งบเงินอุดหนุน		191,600	
1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	167,600	- เพื่อสำรองจ่ายกรณีมีรายจ่ายเกิดขึ้น แต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ หรือไม่เพียงพอ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24
	2. สวัสดิการค่าครองชีพ รายบุคคล	24,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,000 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 2 คน เป็นเงิน 24,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26
1.4 งบรายจ่ายอื่น		4,000	
1.4.1 รายจ่ายอื่น	1. สวัสดิการค่ารักษา พยาบาล	2,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ ตำแหน่งพนักงานธุรการ 1 คน (คนละ 1,000 บาท/ปี) เป็นเงิน 1,000 บาท - เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 1 คน (คนละ 1,000 บาท/ปี) เป็นเงิน 1,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้	2,000	- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา คนละ 1000 บาท/ปี เป็นเงิน 2,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26
2. รายจ่ายลงทุน		-	
2.1 ค่าครุภัณฑ์		-	
2.2 ค่าที่ดินสิ่งก่อสร้าง		-	
2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา		759,000	
2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน		88,000	
1.1 งบดำเนินงาน		50,400	
1.1.1 ค่าตอบแทน		38,400	
	1. ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU	7,500	-ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU (เดิม Virtual Classroom) ตามการปรับเปลี่ยนของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนตามมติที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552 เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% และส่วนกลางคณะฯ 25% ดังนั้นจึงขอตั้งกรอบเงิน จำนวน 7,500 บาท อ้างถึง ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ทุนสนับสนุนการผลิตบทเรียน LMS@PSU ประจำปีงบประมาณ 2552 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2552 สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.1.2 ค่าวัสดุ	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์/โครงร่าง วิทยานิพนธ์	20,400	- ค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ นักศึกษาปริญญาโท จำนวน 6 คน เป็นเงิน จำนวน 20,400 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน สอนภาคฤดูร้อน	10,500	- ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานสอนภาคฤดูร้อนวิชา 537-331 จำนวนเงิน 10,500 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
		12,000	
1.2 <u>งบเงินอุดหนุน</u>	1. ค่าวัสดุฝึกภาคสนาม วิชา 535-391	12,000	- ค่าวัสดุฝึกภาคสนามนักศึกษาชั้นปีที่ 3 รหัสฝึก 535-391 จำนวน 50 คนๆ ละ 240 บาท เป็นเงินจำนวน 12,000 บาท (ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
		37,600	
1.2.1 เงินอุดหนุน		37,600	
	1. ค่าบรรณาสารสงเคราะห์	12,600	- ค่าบรรณาสารสงเคราะห์ สำหรับอาจารย์ และพนักงานมหาวิทยาลัย คนละ 1,200 บาท จำนวน 10 คน เป็นเงิน 12,000 บาท และข้าราชการสาย ข. คนละ 600 บาท จำนวน 1 คน เป็นเงิน 600 บาท รวมเป็นเงิน 12,600 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	2. โครงการเพิ่มศักยภาพ และสร้างความแข็งแกร่ง ของหลักสูตรปริญญาโท ภาควิชาฯ	25,000	- ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าที่พัก ของผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์ปริญญาโท จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นเงิน จำนวน 20,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u> - สมทบค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์ในวารสารทั้งใน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 5,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)		270,000	
1.1 งบดำเนินการ		100,000	
1.1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	1. ค่าใช้สอย	100,000	<p>- เพื่อสมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากรในภาควิชา (ทัศนศึกษา อบรม สัมมนา ดูงาน ประชุมและเสนอผลงานทางวิชาการ)เป็น ค่าลงทะเบียน เบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ทั้งในประเทศ ในส่วนที่ไม่เพียงพอ หรือเบิกจากเงินงบประมาณไม่ได้ จำนวน 40,000 บาท</p> <p>- เป็นค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าที่พัก ในประเทศ ของบุคลากรภาควิชา ในข้อตกลงความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามไปแล้ว จำนวน 40,000 บาท</p> <p>- เพื่อสมทบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น จากการต้อนรับแขกต่างประเทศทั้งบุคลากร และนักศึกษา ตามข้อตกลงความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามไปแล้ว จำนวน 20,000 บาท</p> <p>งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 27</p>
1.2 งบรายจ่ายอื่น	1. โครงการไปประชุม อบรม เสนอผลงาน ทางวิชาการต่าง ประเทศ	170,000	<p>- เพื่อสมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากรในภาควิชา (ทัศนศึกษา อบรม สัมมนา ดูงาน ประชุมและเสนอผลงานทางวิชาการ)เป็น ค่าลงทะเบียน เบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ในต่างประเทศ ในส่วนที่ไม่เพียงพอ หรือเบิกจากเงินงบประมาณไม่ได้ จำนวน 100,000 บาท</p> <p>- เป็นค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าที่พัก ในต่างประเทศ ของ บุคลากรภาควิชา ในข้อตกลงความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามไปแล้ว จำนวน 50,000 บาท</p> <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 16</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.3 งานกิจการนักศึกษา 1.1 งบดำเนินงาน 1.1.1 ค่าตอบแทน	2. โครงการเพิ่มคุณภาพการทำงานเพื่อประกันคุณภาพการศึกษาของภาควิชาการจัดการศัตรูพืช	20,000 401,000 40,500	- เป็นค่าใช้จ่ายในการประชุมสัมมนาการประกันคุณภาพการศึกษา และกิจกรรม 5 ส ของภาควิชาฯ สำหรับบุคลากร จำนวน 20 คน เป็นเงิน 20,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	1. ทุนทำงานแลกเปลี่ยน	18,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วภาควิชา 75% (18,000 บาท) และเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ 25% (6,000 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	2. ทุนเรียนดี	22,500	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทุนละ 10,000 บาท/ชั้นปี/ปีการศึกษา เบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทุน = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทุน = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 งบเงินอุดหนุน 1.2.1 เงินอุดหนุน		300,500	
	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พบนักศึกษาในระดับ ปริญญาตรี	4,500	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาในระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษาพัฒนาสภาพหรือที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่งคณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้อาจารย์ 1 คน สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนหน่วยงาน 50% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) (ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	2. สนับสนุนกิจกรรมของ นักศึกษา	20,000	- เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมของนักศึกษาตลอดทั้งปีในโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการเสริมทักษะด้านอาชีพ งานรับปริญญา ด้านบำเพ็ญประโยชน์ ด้านศิลปวัฒนธรรม ด้านจริยธรรม และด้านภาษา (ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	3. สนับสนุนกิจกรรมในการ นำนักศึกษาชั้นปีที่ 2 และ ปีที่ 3 ไปศึกษาดูงานที่ ประเทศมาเลเซีย	225,000	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 2 และปีที่ 3 ระดับปริญญาตรี ไปศึกษาดูงานที่ประเทศมาเลเซีย จำนวน 60 คน ๆ ละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 300,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% เป็นเงิน 225,000 บาท และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 25% เป็นเงิน 75,000 บาท (แหล่งเงินค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	4. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ นำนักศึกษาไปฝึกงานนอก สถานที่	20,000	- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 3 เพื่อไปฝึก ภาคสนามนอกสถานที่ จำนวน 65 คน รวมเป็นเงิน 20,000 บาท (ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	5. โครงการเพิ่มศักยภาพ และสร้างความแข็งแกร่ง ของหลักสูตรปริญญาตรี ภาควิชาฯ	10,000	- ค่าใช้จ่ายในการนำนักศึกษาปริญญาตรี ชั้นปีที่ 4 และเจ้าหน้าที่ไป ดูงานภาคกลาง และ ปัจฉิมนิเทศก่อนจบการศึกษา ในประเทศ (ค่าบริการเช่ารถ ค่าน้ำมัน และค่าเบี้ยเลี้ยง พชร.) เป็นเงิน 10,000 บาท (ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	6. โครงการเพิ่มทักษะวิชา ต่าง ๆ เพื่อการดูงาน นอกสถานที่	20,000	- เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับค่ายานพาหนะในการเดินทางเพื่อนำนักศึกษาดูงาน นอกสถานที่ของวิชาต่าง ๆ ระดับปริญญาตรีของภาควิชาฯ (ค่าบริการเช่ารถ ค่าน้ำมัน และค่าเบี้ยเลี้ยง พชร.) เป็นเงิน 20,000 บาท (ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	7. สนับสนุนโครงการ English Camp	1,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนค่าลงทะเบียนให้กับนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ English Camp จำนวน 2 คน ๆ ละ 500.-บาท จำนวน 1,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.3 งบรายจ่ายอื่น		60,000	
	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปเสนอผลงานทางวิชาการของนักศึกษาทั้งในและต่างประเทศ	60,000	- เป็นใช้จ่ายในการเดินทางไปเสนอผลงานวิจัย(วิทยานิพนธ์) และเสนอผลงานทางวิชาการ ของนักศึกษา ทั้งในประเทศและต่างประเทศ (ทั้ง ป.ตรี และ ป.โท) จำนวน 60,000.-บาท (ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2
3. แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		16,000	
3.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย		16,000	
1.1 งบดำเนินงาน		16,000	
1.1.1 เงินอุดหนุน		16,000	
	1. สนับสนุนกิจกรรมงานทำบุญปีใหม่และกิจกรรมพัฒนาภาควิชาฯ	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานปีใหม่ และการทำบุญภาควิชาฯ และการพัฒนาภาควิชาฯ ทั้งบุคลากรและนักศึกษา จำนวน 10,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 30
	2. สนับสนุนกิจกรรมวันไหว้ครู และปฐมนิเทศนักศึกษาของภาควิชาฯ	6,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมวันไหว้ครู และกิจกรรมการปฐมนิเทศนักศึกษาของภาควิชาฯ ทั้งปริญญาตรีและปริญญาโท จำนวน 6,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 30
รวม ภาควิชาการจัดการศัตรูพืช		1,801,700	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
เบิกจ่ายในส่วนภาควิชาวาริชศาสตร์

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานจัดการศึกษา		2,553,100	
1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ		2,553,100	
1. รายจ่ายประจำ		1,614,100	
1.1 งบบุคลากร		193,500	
1.1.1 ค่าจ้าง	- คนงานประมง 2 อัตรา	193,500	- อัตราเดิม เพื่อปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยจัดเตรียม/จัดเก็บอุปกรณ์ก่อนและหลังการเรียน การสอนวิชาปฏิบัติการ รับผิดชอบทำความสะอาดวัสดุอุปกรณ์หลังการปฏิบัติการ เปิดปิดห้องปฏิบัติการ ทำความสะอาดห้องปฏิบัติการทุก ๆ ส่วน รวมถึงโต๊ะปฏิบัติการ และผู้เก็บอุปกรณ์ พัดลม ฝาครอบหลอดไฟ รับผิดชอบกลิ่นน้ำ และขนมาเติมในถังใส่น้ำกลิ่นตามห้องปฏิบัติการต่าง ๆ จ้างเดือนละ 8,510 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 102,120 บาท - อัตราเดิม โดยปฏิบัติงานที่ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ จ้างเดือนละ 7,610 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 91,320 บาท รวมทั้งสิ้น 2 อัตรา เป็นเงิน 193,440 บาท ขอตั้ง 193,500 บาท ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 28

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 งบดำเนินงาน 1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	1. ค่าตอบแทน	1,100,300	<p>- ค่าล่วงเวลาของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 15,000 บาท</p> <p>- ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ จำนวน 10,000 บาท</p> <p>- สมทบค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ จำนวน 26,000 บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้คณะฯ เพื่อซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. คนละ 1,000 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 2 คน เป็นเงิน 24,000 บาท</p> <p>- สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่ จ่ายสมทบกับมหาวิทยาลัยในส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 1,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 1,000 บาท/คน/เดือน สำหรับภาควิชาฯ ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 2 คน (2 คน x 1,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน 24,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)</p> <p>ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</p>
		925,800	
		99,000	
	2. ค่าใช้สอย	472,900	<p>- ค่าบริการเช่ารถของคณะฯ ในการนำนักศึกษาไปศึกษานอกสถานที่ จำนวน 25,000 บาท</p> <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</p> <p>- ค่าบริการเช่ารถของคณะฯ ในการไปประชุมสัมมนาของบุคลากรภาควิชาฯ นอกสถานที่ เป็นเงิน 20,000.-บาท</p> <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>- ค่าจ้างเหมาในการจัดทำหลักสูตรของภาควิชา 4,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u></p> <p>- สมทบการเดินทางไปราชการของข้าราชการสาย ข ค พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณได้ หรือไม่เพียงพอ จำนวน 80,000.-บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</u></p> <p>- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์สำนักงานภาควิชาฯ ปี 2558-2563 จำนวน 4 เครื่องๆ ละ 385 บาท/เดือน จำนวน 18,480 บาท และ ปี 2557-2563 จำนวน 1 เครื่องๆ ละ 484 บาท/เดือน จำนวน 5,808 บาท รวมเงินทั้งสิ้น 34,608 บาท ขอตั้ง 34,600 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 20</u></p> <p>- ค่าเลี้ยงรับรองแขกของภาควิชาฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ของภาควิชาฯ จำนวน 15,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</u></p> <p>- ค่าอาหารเที่ยง เครื่องดื่มและอาหารว่าง ในการประชุม อบรม สัมมนาต่างๆ ของภาควิชาฯ จำนวน 15,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</u></p> <p>- สมทบค่าซ่อมครุภัณฑ์ ค่าจ้างเหมาจ่าย สมทบในส่วนที่เบิกจ่ายเงินงบประมาณ ไม่ได้หรือไม่เพียงพอ จำนวน 100,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31</u></p> <p>- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์สอบ วัตถุประสงค์ของภาควิชาฯ จำนวน 30,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. ค่าวัสดุ	353,900	<p>- สนับสนุนกิจกรรมภายใต้โครงการความร่วมมือกับต่างประเทศของนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา 60,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</p> <p>- สนับสนุนการนำเสนอผลงานทางวิชาการของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 30,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</p> <p>- ค่าสมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ 5% จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 9,672 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26</p> <p>- ค่าสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ 5% จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 9,672 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26</p> <p>- ค่าเดินทางไปฝึกงานตามหน่วยงานต่าง ๆ ของนักศึกษา จำนวน 40,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</p> <p>รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 472,944 บาท ขอตั้ง 472,900 บาท</p> <p>- สมทบค่าวัสดุสำนักงาน จำนวน 40,000 บาท</p> <p>- สมทบค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น จำนวน 40,000 บาท</p> <p>- สมทบค่าวัสดุยานพาหนะ จำนวน 30,000 บาท</p> <p>- สมทบค่าวัสดุการเกษตร จำนวน 25,000 บาท</p> <p>- สมทบค่าวัสดุห้องปฏิบัติการ จำนวน 140,000 บาท</p> <p>- สมทบค่าวัสดุในการซ่อมแซม จำนวน 50,000 บาท</p> <p>- เป็นค่าของที่ระลึกในการพานักศึกษาไปเยี่ยมชมหน่วยงานภายนอกและหน่วยงานต่าง ๆ ที่ส่งนักศึกษาไปฝึกงาน จำนวน 25,000 บาท</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค		174,500	- ค่าถ่ายเอกสารประกอบการฝึกงาน จำนวน 3,900.-บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	1. ค่าโทรศัพท์	10,000	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ
	2. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	164,500	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน ค่าสาธารณูปโภคสอดคล้องกับทิศทางข้อ 6 นโยบายข้อ 31
1.3 งบเงินอุดหนุน		236,300	
1.3.1 เงินอุดหนุน			
	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	200,300	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่ายกรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24
	2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	36,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล ไม่เกินคนละ 1,500 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวนเงิน 2 คน เป็นเงิน 36,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26
1.4 งบรายจ่ายอื่น		84,000	
1.4.1 รายจ่ายอื่น			
	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	2,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา จำนวน 2,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>2. รายจ่ายลงทุน</p> <p>2.1 ค่าครุภัณฑ์</p>	2. สวัสดิการเชื่อมโยง	2,000	<p>- เป็นสวัสดิการเชื่อมโยงให้กับพนักงานเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา จำนวน 2,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)</p> <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26</p>
	3. สนับสนุนกิจกรรมการเดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน ณ ต่างประเทศ	80,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน ณ ต่างประเทศของบุคลากรในภาควิชาฯ</p> <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 16</p>
	939,000		
	939,000		
	1. เซนตริฟิวส์ จำนวน 1 เครื่อง	373,000	<p>- ใช้ทดแทน เซนตริฟิวส์ เครื่องเก่าของปีงบประมาณ 2540 ใช้ในการเรียนการสอนวิชาต่างๆ อาทิเช่น วิชาสมุทรศาสตร์ (530-320) วิชาผลผลิตเบื้องต้น (530-410) วิชาการจัดการคุณภาพน้ำ (530-441), วิชาเทคโนโลยีการเพาะเลี้ยงกุ้ง (530-432), วิชาหลักการจัดการน้ำเสีย (530-442), วิชาปัญหาพิเศษ (530-498) และวิชาอื่น ๆ รวมทั้งงานวิจัยเพื่อวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และงานวิจัยของบุคลากร มีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีความเร็วไม่น้อยกว่า 13,500 รอบ/นาที 2. สามารถตั้งเวลาได้ตั้งแต่ 1-60 นาที หรือ Continuous Run แสดงเป็นตัวเลข 3. มี Swing out rotor สามารถใช้ทิวส์ ขนาด 15 มล.ไม่น้อยกว่า 24 หลอด <p>(ดำเนินการไตรมาส 1 และ 2)</p> <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. เครื่องโปรเจคเตอร์ จำนวน 1 เครื่อง	21,000	<p>- ใช้ในการเรียนการสอน ปฏิบัติการวิชาต่างๆ อาทิเช่น วิชาสมุทรศาสตร์, วิชาแพลงก์ตอนวิทยา, วิชาหลักการจัดการน้ำเสีย, วิชาการเพาะเลี้ยงแบบผสมผสาน, วิชานิเวศวิทยาชายฝั่ง, วิชานิเวศวิทยาจุลินทรีย์ในแหล่งน้ำ, วิชาอาหารมีชีวิตสำหรับสัตว์น้ำ และวิชาอื่นๆ ปัจจุบันภาควิชาฯ มีใช้งานในส่วนของห้องปฏิบัติการ จำนวน 1 เครื่อง ซึ่งไม่เพียงพอ มีความต้องการเพิ่มจำนวน 1 เครื่อง</p> <p>มีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.สามารถฉายภาพได้ตั้งแต่ 30-300 นิ้ว ที่ระยะตั้งเครื่อง 0.9-10.9 ม. 2.ความละเอียดของภาพไม่ต่ำกว่า XGA (1,024x768 pixels) 3.ให้ความสว่างไม่ต่ำกว่า 2,000 Lumens ใช้หลอดชนิด 230 W <p>(ดำเนินการไตรมาส 1 และ 2) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</u></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. เครื่องวัดอัตราการไหลของน้ำ (Flow meter) จำนวน 1 เครื่อง	50,000	<p>- ภาควิชาฯ มีจำนวน 1 เครื่อง ของปีงบประมาณ 2521 (วร.1002/1-1/21) ใช้ในการเรียนการสอนวิชาต่างๆ อาทิเช่น วิชาแพลงก์ตอนวิทยา, วิชานิเวศวิทยาชายฝั่ง, วิชา ปัญหาพิเศษ, วิชาวิทยานิพนธ์ และวิชาอื่นๆ</p> <p>มีรายละเอียดดังนี้</p> <p>1. เป็นเครื่องวัดอัตราการไหลของน้ำ (Flow Meter) สำหรับใช้งานร่วมกับ ถังลากแพลงก์ตอน</p> <p>2. สามารถวัดอัตราการไหลของน้ำได้ ประมาณ 10 cm/sec. ถึง 7.9 m/sec.</p> <p>(ดำเนินการไตรมาส 1 และ 2)</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</u></p>
	4. ตู้ลำโพงพร้อมแอมป์ 2 ชุด	10,000	<p>- ใช้ในการเรียนการสอน วิชาต่างๆ อาทิเช่น วิชาการเพาะเลี้ยงแบบผสมผสาน วิชาการเพาะพันธุ์ปลา, วิชาชีววิทยาของปลา และวิชาอื่นๆ ปัจจุบันยืมใช้ จากงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ มีรายละเอียดดังนี้</p> <p>มีรายละเอียดดังนี้</p> <p>- ตู้ลำโพงพร้อมภาคขยายเสียง สามารถใช้งานภาคสนามได้ พร้อมไมค์แบบไร้สาย</p> <p>(ดำเนินการไตรมาส 1 และ 2)</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</u></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	5. ไมโครปิเปต จำนวน 1 ชุด	35,000	<p>- ใช้ในการเรียนการสอน ในรายวิชาที่เกี่ยวข้องทางด้านโมเลกุลาร์ เช่น วิชาแพลงก์ตอนวิทยา , วิชาไมโครชีววิทยาจุลินทรีย์ในแหล่งน้ำ , วิชาอาหารมีชีวิตสำหรับสัตว์น้ำ วิชา ปัญหาพิเศษ , วิชาวิทยานิพนธ์ และวิชาอื่นๆ ปัจจุบันภาควิชาฯ ยังไม่มีใช้งาน</p> <p>มีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นไมโครปิเปตที่สามารถนั่งมาซื้อได้ 2. ประกอบด้วยไมโครปิเปตขนาด 1000 ul, 200 ul, 20 ul และ 10 ul พร้อมทิป <p>(ดำเนินการไตรมาส 1 และ 2)</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</u></p>
	5. เครื่องวัดปริมาณสารพันธุกรรมในระดับนาโน จำนวน 1 ชุด	450,000	<p>- ใช้ในการเรียนการสอน ในรายวิชาที่เกี่ยวข้องทางด้านโมเลกุลาร์ เช่น วิชาแพลงก์ตอนวิทยา , วิชาไมโครชีววิทยาจุลินทรีย์ในแหล่งน้ำ , วิชาอาหารมีชีวิตสำหรับสัตว์น้ำ วิชา ปัญหาพิเศษ , วิชาวิทยานิพนธ์ และวิชาอื่นๆ ปัจจุบันภาควิชาฯ ยังไม่มีใช้งาน</p> <p>(ดำเนินการไตรมาส 1 และ 2)</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24</u></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา		721,200	
2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน		127,900	ทิศทาง 2(11)
2.1.1 งบดำเนินงาน		107,500	
1 ค่าตอบแทน	1. ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU	7,500	-ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU (เดิม Virtual Classroom) ตามการปรับเปลี่ยนของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนตามมติที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552 เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% และส่วนกลางคณะฯ 25% ดังนั้นจึงขอตั้งกรอบเงิน จำนวน 7,500 บาท อ้างอิง ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ทุนสนับสนุนการผลิตบทเรียน LMS@PSU ประจำปีงบประมาณ 2552 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2552 <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	2. ทุนอุดหนุนวิจัยสำหรับนักศึกษาปริญญาโท ประเภททุน Window II	50,000	- สมทบทุนอุดหนุนวิจัยสำหรับนักศึกษาปริญญาโท ประเภททุน Window II จำนวน 2 ทุน ๆ 25,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	3. ค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์และสอบประมวลความรู้	20,000	- เพื่อเป็นค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์และสอบประมวลความรู้ <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานสอนภาคฤดูร้อน	10,000	- ค่าตอบแทนการปฏิบัติการสอนงานของอาจารย์ ภาคฤดูร้อน วิชา 530-230 จำนวน 10,000.-บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	4. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาการขอผลงานทางวิชาการ	20,000	- เพื่อเป็นค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาการขอผลงานทางวิชาการ <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.1.2. <u>งบเงินอุดหนุน</u>			
1. เงินอุดหนุน		20,400	
	1. ค่าบรรณสารสงเคราะห์	20,400	- ค่าบรรณสารสงเคราะห์ให้กับข้าราชการสาย ก. จำนวน 15 คน ๆ ละ 1,200 บาท และข้าราชการสาย ข. จำนวน 4 คน ๆ ละ 600 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,400 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
2.2 <u>งานกิจการนักศึกษา</u>		593,300	
1. <u>งบดำเนินงาน</u>		40,500	
1.1 ค่าตอบแทน	1. ทูตทำงานแลกเปลี่ยน	18,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% (18,000 บาท) และเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ 25% (6,000 บาท)
			- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% (18,000 บาท) และเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ 25% (6,000 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2. งบเงินอุดหนุน 2.1 เงินอุดหนุน	2. ทูนิเรียนดี	22,500	<p>- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทุนละ 10,000 บาท/ชั้นปี/ปีการศึกษา เบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทุน = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทุน = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u></p>
	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พบนักศึกษาระดับปริญญาตรี	552,800	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษาฟื้นสภาพหรือที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่งคณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดคิอาจารย์ 1 คน สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนหน่วยงาน 50% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) <u>ทิศทาง 2(16)</u> <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u></p>
		7,500	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. กิจกรรมสนับสนุน การเรียนการสอน	277,800	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของภาควิชาฯ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนของภาควิชาฯ ดังต่อไปนี้ (โดยใช้งบค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการปฐมนิเทศ จำนวน 25,000 บาท - โครงการ “พี่เล่าให้ฟัง” จำนวน 7,000 บาท - โครงการคุยเฟื่อง “เรื่องเรียนวริชฯ” จำนวน 7,000 บาท - โครงการเปิดโลกทัศน์ทางวริชศาสตร์ สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1, 2 จำนวน 30,000 บาท - โครงการดูแลนักศึกษาชั้นปีที่ 1 จำนวน 4,000 บาท - โครงการฝึกงานอย่างไรให้ได้ประโยชน์ จำนวน 6,000 บาท - โครงการอบรมผู้ประกอบการธุรกิจใหม่: การทำธุรกิจร้านอาหาร จำนวน 3,000 บาท - โครงการเตรียมความพร้อมภาษาอังกฤษ จำนวน 6,500.-บาท - โครงการพัฒนาบุคลิกภาพ จำนวน 3,300.-บาท - โครงการฝึกงานพื้นฐานทางวริชศาสตร์ จำนวน 5,500.-บาท - โครงการปัจฉิมนิเทศก์ 1-2 จำนวน 30,000.- บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	<p>3. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาชั้นปีที่ 3 ไปศึกษางานที่ ประเทศมาเลเซีย และสิงคโปร์</p> <p>4. สนับสนุนโครงการ English Camp</p>	<p>262,500</p> <p>5,000</p>	<p>- โครงการถอดบทเรียนงานเกษตร จำนวน 6,000.-บาท</p> <p>- โครงการเสริมสร้างทักษะคอมพิวเตอร์ จำนวน 10,000 บาท</p> <p>- โครงการอื่น ๆ และสนับสนุนกิจกรรมของนักศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 15,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u></p> <p>- โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางภาษาอังกฤษ จำนวน 20,000 บาท</p> <p>- สนับสนุนกิจกรรมภายใต้โครงการความร่วมมือกับต่างประเทศของ นักศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 50,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2</u></p> <p>- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 3 เป็นต้นไป ในระดับ ปริญญาตรี ไปศึกษางานที่ประเทศมาเลเซีย และสิงคโปร์ จำนวน 70 คน คนละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 350,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงิน ในส่วนภาควิชา 75% เป็นเงิน 262,500 บาท และเบิกจ่ายจากเงินใน ส่วนกลางคณะฯ 25% เป็นเงิน 87,500 บาท (<u>แหล่งเงินค่าธรรมเนียมพิเศษ</u>) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552)</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2</u></p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนค่าลงทะเบียนให้กับนักศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ English Camp จำนวน 10 คน ๆ ละ 500 บาท จำนวน 5,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2</u></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
3. แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม		16,000	
3.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย		16,000	
1.1 งบดำเนินงาน		16,000	
1.1.1 เงินอุดหนุน		16,000	
	1. สนับสนุนกิจกรรมงานปีใหม่ของภาควิชาฯ	16,000	
รวม ภาควิชาวาริชศาสตร์		3,290,300	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
เบิกจ่ายในส่วนศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ ศูนย์มัตย์ ภาควิชาวาริชศาสตร์

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
แผนงานการวิจัย		53,700	
1. งานวิจัยประยุกต์		53,700	
1.1 งบดำเนินงาน		28,700	
1.1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ		21,000	
	1. ค่าตอบแทน	6,000	- เพื่อเป็นค่าอาหารทำการนอกเวลา และค่าตอบแทนอื่นๆ
	2. ค่าวัสดุ	10,000	- เพื่อเป็นค่าวัสดุสำนักงาน
	3. ค่าใช้สอย	5,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ สมทบจากเงินงบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ
1.1.2 ค่าสาธารณูปโภค		7,700	
	1. สมทบค่าโทรศัพท์	5,000	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ ซึ่งได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ
	2. สมทบค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ	2,700	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน
1.2 งบเงินอุดหนุน		25,000	
	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	25,000	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่ายกรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ
รวม ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ ศูนย์มัตย์ *		53,700	

สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 7

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
เบิกจ่ายในส่วนของศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานการวิจัย		128,900	
1.1 งานวิจัยพื้นฐาน		128,900	
1. รายจ่ายประจำ		128,900	
1.1 งบบุคลากร		21,600	
1.1.1 ค่าจ้าง		21,600	
	1. สมทบค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ	21,600	- เพื่อเป็นค่าสมทบค่าจ้างผู้ช่วยวิจัย 2 อัตรา อัตราเดือนละ 500 บาท จ้าง 12 เดือน 2 อัตรา = 12,000 บาท - เพื่อเป็นค่าสมทบค่าจ้างคนงาน 2 อัตรา อัตราเดือนละ 400 บาท จ้าง 12 เดือน 2 อัตรา = 9,600 บาท รวมสมทบค่าจ้าง 4 อัตรา เป็นเงิน 21,600 บาท
1.2 งบดำเนินงาน		68,000	
1.2.1 ประเภทค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ		56,600	
1.2.1.1 ค่าตอบแทน		31,000	
	1. ค่าอาหารทำกรนอกเวลา	5,000	- เพื่อสมทบค่าอาหารทำกรนอกเวลา เป็นเงิน 5,000 บาท
	2. ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ	2,000	- เพื่อเป็นค่าสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ เป็นเงิน 2,000 บาท
	3.สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ฯ	24,000	- เป็นค่าสวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ ม.อ. ให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ เดือนละ 500 บาท/คน จำนวน 4 คน ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.1.2 ค่าใช้สอย		17,600	
	1. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	8,000	- เพื่อสมทบเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากร ค่าลงทะเบียนดูงานทางวิชาการ เป็นเงิน 8,000 บาท
	2. ค่าจ้างเหมา	9,600	- ค่าจ้างเหมาทำโปสเตอร์ และจัดทำวิดีโอ สำหรับประชาสัมพันธ์กิจกรรมของศูนย์ฯ เป็นเงิน 9,600 บาท
1.2.1.3 ค่าวัสดุ		8,000	
	1. ค่าวัสดุอาหารแพะ และอื่นๆ	8,000	- เพื่อสมทบเป็นค่าวัสดุอาหารแพะ เป็นเงิน 6,000 บาท - สมทบค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น เป็นเงิน 2,000 บาท
1.2.2 ประเภทค่าสาธารณูปโภค		11,400	
	1. สมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ	6,400	- สมทบค่าสาธารณูปโภคให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน เช่น ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา
	2. ค่าโทรศัพท์	5,000	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์ในส่วนที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณได้
7.3 งบเงินอุดหนุน		39,300	
1.3.1 เงินอุดหนุน			
	1. สนับสนุนการเรียนการสอน	3,000	- เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี ในวิชาปัญหาพิเศษ และฝึกงานนักศึกษาภายในคณะฯ และต่างสถาบัน
	2. สนับสนุนกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อเชื่อมโยงกับชุมชน	18,000	- จัดกิจกรรมอบรมถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการ จำนวน 1 ครั้ง
	3. เงินอุดหนุนทั่วไป	18,300	- สำรองกรณีมีรายจ่ายเกิดขึ้น และมีได้ตั้งงบประมาณรองรับไว้
รวม ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก *		128,900	

* สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 2 นโยบายข้อ 7

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560

ในส่วนของกลุ่มงานสถานีวิจัยและบริการกลาง

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานการวิจัย		9,489,900	
1.1 งานสนับสนุนวิจัย		9,489,900	
1. รายจ่ายประจำ		9,489,900	
1.1 งบบุคลากร		2,220,500	
1.1.1 ค่าจ้าง		2,220,500	
	1. นักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา	265,440	- อัตราเดิม ที่ขอจ้างในปีงบประมาณ 2560 เพื่อปฏิบัติงานด้านธุรการ ประสานงานจัดทำข้อมูลพร้อมส่งเกรดฝึกภาคสนาม รหัส 544-191 (งานฟาร์มพื้นฐาน) ประสานงานพร้อมดำเนินงานด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับศูนย์วิจัย จำนวน 5 ศูนย์ จัดทำเวปไซต์กลุ่มงานสถานีวิจัยและบริการกลาง รับผิดชอบงานจัดฝึกอบรม ของกลุ่มงานศูนย์และกลุ่มงานสถานีวิจัยฯ และอื่นๆ โดยจ้างตำแหน่งพนักงาน มหาวิทยาลัย เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงาน อัตราเดือนละ 22,120 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 265,440 บาท
	2. เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 อัตรา	90,840	- อัตราเดิม ที่ขอจ้างในปีงบประมาณ 2560 เพื่อปฏิบัติงานพิมพ์เอกสาร งานธุรการทั่วไป งานเก็บรวบรวมเอกสาร บันทึกข้อมูลผลผลิตเกษตร ของสถานีวิจัยเทพา และประสานงานกับสำนักงานกลุ่มงานสถานีวิจัยฯ อัตราเดือนละ 7,570 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 90,840 บาท
	3. พนักงานขับรถแทรกเตอร์ 1 อัตรา	125,040	- อัตราเดิม ที่ขอจ้างตั้งแต่ปี 2550 เพื่อปฏิบัติงานขับรถแทรกเตอร์ ซึ่งมีอยู่ 3 คัน เพื่อปฏิบัติงานประจำสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง อัตราเดือนละ 10,420 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 125,040 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	4. ยาม 2 อัตรา	209,760	<p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปี 2549 เพื่อปฏิบัติงานดูแลความ ปลอดภัยพื้นที่และอาสิน ในพื้นที่ 880 ไร่ ของสถานีวิจัยเทพา</p> <p>อัตราเดือนละ 9,380 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 112,560 บาท</p> <p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปี 2551 เพื่อปฏิบัติงานดูแลความ ปลอดภัยพื้นที่และอาสิน ในพื้นที่ 70 ไร่ของสถานีวิจัยท่าเชียด</p> <p>อัตราเดือนละ 8,100 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 97,200 บาท</p>
	5. คนงานเกษตร 11 อัตรา	1,000,320	<p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปี 2542 เพื่อทำหน้าที่ช่วยงานด้าน การให้บริการการเรียน การสอนและการวิจัยด้านพืชของสถานีวิจัยเทพา เช่น วนเกษตร 25 ไร่ มะพร้าว 25 ไร่ ปาล์มน้ำมัน 25 ไร่ ไม้ยืนต้น ยางพารา 100 ไร่</p> <p>อัตราเดือนละ 9,940 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 119,280 บาท</p> <p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปี 2546 เพื่อปฏิบัติงานประจำสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง ทำหน้าที่ ช่วยงานด้านการให้บริการการเรียนการสอน และการวิจัยด้านพืชและสัตว์ของสถานีฯ เช่น เลี้ยงโคพื้นเมือง ประมาณ 40 ตัว แปลงพืช อาหารสัตว์ 100 ไร่ ปาล์มน้ำมัน 85 ไร่ และช่วยปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ของสถานีฯ เนื่องจากปัจจุบันสถานีฯ มีพื้นที่ 884 ไร่</p> <p>อัตราเดือนละ 9,940 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 119,280 บาท</p> <p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปี 2549 เพื่อปฏิบัติงานประจำสถานีวิจัย เทพา ทำหน้าที่ในการ ให้บริการการเรียนการสอน การวิจัยด้านพืชของสถานีวิจัยเทพา เช่น วนเกษตร 25 ไร่ มะพร้าว 25 ไร่ ปาล์มน้ำมัน 25 ไร่ และยางพารา 100 ไร่</p> <p>อัตราเดือนละ 9,940 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 119,280 บาท</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>- อัตราเดิม 3 อัตรา ที่ขอจ้างตั้งแต่ปี 2554 และ 2555 เพื่อปฏิบัติงานประจำสถานีวิจัยเทพา ทำหน้าที่ช่วยงานด้านการให้บริการการเรียนการสอนและงานวิจัย ตลอดจนการจัดการผลิตพืช เพื่อสร้างเงินรายได้ของคณะฯ ที่ขยายพื้นที่ปลูกเพิ่มขึ้น เช่น ปาล์มน้ำมัน 70 ไร่, ไม้ผล 25 ไร่ และการจัดการขางพาราพื้นที่รวม 200 ไร่ ทำให้สามารถดูแลบำรุงรักษา และการจัดการผลผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพส่งผลต่อการเพิ่มเงินรายได้จากการผลิตพืชไม่ย่นต้นเนื่องจากปัจจุบันสถานีฯ มีพื้นที่ 800 ไร่ อัตราเดือนละ 7,670 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 92,040 บาท อัตราเดือนละ 7,500 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 90,000 บาท อัตราเดือนละ 6,510 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 78,120 บาท</p> <p>- อัตราเดิม ขอจ้างตั้งแต่ปี 2557 เพื่อปฏิบัติงานประจำสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง ทำหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการให้บริการการเรียนการสอน การวิจัย งานด้านขางพารา ปาล์มน้ำมัน และงานด้านอื่นๆ ของสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง ในพื้นที่ 884 ไร่ อัตราเดือนละ 6,920 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 83,040 บาท</p> <p>- อัตราเดิม ขอจ้างตั้งแต่ปี 2557 เพื่อปฏิบัติงานประจำสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง ทำหน้าที่ผลิตกล้าปาล์มน้ำมันพันธุ์ทรัพย์ มอ.1 ผลิตกล้าขางพันธุ์ดั้งเดิม ที่เป็นแปลงวิจัย/แปลงสำหรับเก็บเมล็ดพันธุ์ขางพันธุ์ดั้งเดิมและดูแลแปลงคิดตายขางพันธุ์ดี อัตราเดือนละ 6,690 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 80,280 บาท</p> <p>- อัตราเดิม ขอจ้างตั้งแต่ปี 2559 เพื่อปฏิบัติงานประจำหน่วยเรือนกระจกทดลองช่วยงานการดูแลรักษาพืชสวน พืชไร่ ช่วยงานด้านคัดเลือกพันธุ์พืช ดูแลบำรุงรักษาพืชพรรณสาธิต ปลูกสร้างโรงเรือน ผักไฮโดรโปนิคส์ และอื่นๆ อัตราเดือนละ 6,130 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 73,560 บาท</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	6. นักวิชาการเกษตร 4 อัตรา	529,080	<p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปี 2558 เพื่อปฏิบัติงานดูแลแปลงกล้าปาล์ม "ทรัพย์สิน มอ.1" (ให้น้ำ ให้นุ้ย กำจัดวัชพืช) ประมาณเดือนละ 4,600 ต้น ณ สถานีวิจัยคลองหอยโข่ง และอื่นๆ <u>อัตราเดือนละ 6,510 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 78,120 บาท</u></p> <p>- <u>อัตราใหม่ 1 อัตรา</u> ขอจ้างใหม่ตั้งแต่ปี 2560 เพื่อปฏิบัติงานดูแลแปลงกล้าปาล์ม "ทรัพย์สิน มอ.1" (ให้น้ำ ให้นุ้ย กำจัดวัชพืช) ที่ขยายพื้นที่เพื่อเพิ่มปริมาณการผลิต ประมาณเดือนละ 4,600 ต้น ณ สถานีวิจัยคลองหอยโข่ง และงานอื่นๆ <u>อัตราเดือนละ 5,610 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 67,320 บาท</u></p> <p>- <u>อัตราเดิม 2 อัตรา</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปี 2554 เพื่อปฏิบัติงานด้านรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์งานด้านยางพาราและปาล์มน้ำมันของสถานีวิทยุเทพา และคลองหอยโข่ง <u>อัตราเดือนละ 12,170 บาท จ้าง 12 เดือน 2 อัตรา เป็นเงิน 292,080 บาท</u></p> <p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปี 2558 เพื่อปฏิบัติงานด้านการเพาะเมล็ดปาล์มน้ำมัน พันธุ์ "ทรัพย์สิน มอ.1" ประมาณ 80,000 เมล็ด การจัดเตรียมอุปกรณ์ เพาะกล้าปาล์มน้ำมัน วางผังโครงสร้างแปลงกล้า ดูแลแปลงปาล์มน้ำมันที่คณะฯ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย <u>อัตราเดือนละ 10,170 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 122,040 บาท</u></p> <p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปี 2559 เพื่อปฏิบัติงานด้านการเพาะเมล็ดปาล์มน้ำมัน พันธุ์ "ทรัพย์สิน มอ.1" ประมาณ 70,000 เมล็ด การจัดเตรียมอุปกรณ์ เพาะกล้าปาล์มน้ำมัน วางผังโครงสร้างแปลงกล้า ดูแลแปลงปาล์มน้ำมันที่ คณะฯ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย <u>อัตราเดือนละ 9,580 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 114,960 บาท</u></p> <p><u>รวมอัตราจ้าง 20 อัตรา เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ 1 อัตรา เป็นเงิน 265,440 บาท และอัตราจ้างพนักงานเงินรายได้ 19 อัตรา เป็นเงิน 1,955,040 บาท รวมเป็นเงิน 2,220,480 บาท ขอตั้ง 2,220,500 บาท</u> <u>ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 28</u></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 งบดำเนินงาน ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ 1.2.1 ค่าตอบแทน		6,083,100	
		5,543,500	
		331,000	
	1. ค่าอาหารทำการนอกเวลา ฝึกภาคสนามนักศึกษา	45,000	- เพื่อเป็นค่าอาหารทำการนอกเวลาให้ข้าราชการและพนักงานเงินรายได้ ที่ควบคุมดูแลและรับผิดชอบนักศึกษาฝึกภาคสนามเตรียมวัสดุอุปกรณ์การฝึกภาคสนาม นักศึกษา และค่าสอนพิเศษในกรณีเกิน10 ชั่วโมง/สัปดาห์ รหัส 544-191 (พื้นฐานทั่วไป) ฝึกงานที่สถานีวิทยุเทพา ท่าเซียด คลองหอยโข่ง ปีละ 2 ครั้ง ๆ ละ 15 วัน จำนวนนักศึกษา 400 คน เป็นเงิน 45,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 23
	2. ค่าอาหารทำการนอกเวลา ให้พนักงานเงินรายได้	10,000	- เพื่อเป็นค่าอาหารทำการนอกเวลาให้พนักงานเงินรายได้ เป็นเงิน 10,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 23
	3. ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ	12,000	- เป็นค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ (ของคณะฯ) ที่ไม่สามารถเบิกจากเงินงบประมาณได้ ของกลุ่มงานสถานีวิทยุฯ เป็นเงิน 10,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 23 - เป็นค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ (ของคณะฯ) ที่ไม่สามารถเบิกจากเงินงบประมาณได้ ของศูนย์วิจัยพืชอินทรีย์และไม้ผลเมืองร้อน เป็นเงิน 2,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 23
4. ค่าตอบแทนหัวหน้าสถานีวิทยุ	24,000	- เป็นค่าตอบแทนหัวหน้าสถานีวิทยุ ซึ่งทำหน้าที่ดูแลและกำกับภาระงาน สถานีวิทยุให้เป็นไปตามนโยบายคณะฯ และบริหารงานสถานีวิทยุให้เกิด เหมาะสม ให้เดือนละ 2,000 บาท จำนวน 1 คน เป็นเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 24,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 23	
5. ค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้ ซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ.	240,000	- เป็นค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 19 คน เป็นเงิน เป็นเงิน 228,000 บาท	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าใช้สอย		991,100	<p>- เป็นค่าตอบแทนลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ ในการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. เนื่องจากศูนย์วิจัยควบคุมศัตรูพืชโดยชีวินทรีย์แห่งชาติ (ภาคใต้) ไม่เงินงบประมาณ เงินรายได้ ให้เดือนละ 1,000 บาท จำนวน 1 คน เป็นเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 12,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26</p>
	1. ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และ ค่ายานพาหนะในการ เดินทางไปฝึกภาคสนาม	35,000	<p>- สมทบค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และยานพาหนะข้าราชการ พนักงานเงินรายได้ นักศึกษา เดินทางไปฝึกภาคสนาม ควบคุมดูแลรับผิดชอบและตรวจเยี่ยมนักศึกษา ฝึกภาคสนามและกรณีจัดซื้อของที่ระลึกให้วิทยากรพิเศษ ของรายวิชา รหัส 544-191 (พื้นฐานทั่วไป) จำนวนนักศึกษา 400 คน เป็นเงิน 35,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 23</p>
	2. ค่าเดินทาง	80,000	<p>- สมทบค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ที่พัก ของบุคลากรกลุ่มงานสถานีวิจัยฯ ในส่วนที่ไม่เพียงพอ เป็นเงิน 75,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 23 - เพื่อเป็นค่าเบี้ยเลี้ยงในการเดินทางของศูนย์วิจัยพืชขึ้นต้นและไม้เมืองร้อน ในส่วนของพนักงานขับรถที่ไม่สามารถเบิกจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ได้ เป็นเงิน 5,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 23</p>
	3. ค่าจ้างเหมา	600,000	<p>- เพื่อเป็นค่าจ้างเหมา ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างของ สถานีวิจัยฯ ในส่วนที่ไม่เพียงพอที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณได้ เป็นเงิน 600,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 23</p>
	4. สมทบกองทุนประกันสังคม ให้พนักงานเงินรายได้	97,752	<p>- ค่าสมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ ในอัตรา 5% ในฐานนายจ้าง จำนวน 19 คน เป็นเงิน 97,752 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	5. สมทบกองทุนประกันสังคม ให้พนักงานมหาวิทยาลัย	13,272	- ค่าสมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 5% ในฐานนายจ้าง จำนวน 1 คน เป็นเงิน 13,272 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26
	6. สมทบกองทุนพนักงาน มหาวิทยาลัย	18,581	- ค่าสมทบกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 7% ในฐานนายจ้าง จำนวน 1 คน เป็นเงิน 18,581 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26
	7. สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือ สมทบซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. ให้กับพนักงานเงินรายได้	97,752	- ค่าสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือสมทบซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ในอัตรา 5% ในฐานนายจ้าง จำนวน 19 คน เป็นเงิน 97,752 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26
	8. สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย	13,272	- ค่าสมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 5% ของค่าจ้างทั้งหมด จำนวน 1 คน เป็นเงิน 13,272 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26
	9. ค่าต่อสัญญากรรมธรรม์ ประกันอุบัติเหตุรถยนต์	18,000	- เป็นค่าต่อสัญญากรรมธรรม์ประกันอุบัติเหตุรถยนต์ จำนวน 6 คัน หมายเลขทะเบียน บ-1226 สงขลา ใช้ประจำกลุ่มงานสถานีวิจัยฯ หมายเลขทะเบียน ข-2088 สงขลา ใช้ประจำกลุ่มงานสถานีวิจัยฯ หมายเลขทะเบียน นข-5622 สงขลา ใช้ประจำของสถานีวิจัยเทพา หมายเลขทะเบียน 82-4124 สงขลา ใช้ประจำของสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง หมายเลขทะเบียน ผล-224 สงขลา ใช้ประจำของสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง หมายเลขทะเบียน ผล-2356 สงขลา ใช้ประจำของสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง เป็นเงิน 18,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 23
	10. ค่าเช่าคอมพิวเตอร์	17,500	- เป็นค่าเช่าคอมพิวเตอร์สำหรับเพื่อใช้ในงานของกลุ่มงานสถานีวิจัยฯ จำนวน 3 เครื่อง ๆ ละ 484 บาท เป็นเงิน 17,424 บาท ขอตั้ง 17,500 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 20

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.3 ค่าวัสดุ		4,221,400	
	1. ค่าวัสดุสำนักงาน	24,000	- เพื่อเป็นค่าวัสดุสำนักงาน เช่น หมึกพิมพ์คอมพิวเตอร์, กระดาษ และอื่นๆ เป็นเงิน 24,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 23
	2. ค่าวัสดุฝึกภาคสนาม	100,000	- สมทบค่าวัสดุเกษตร พันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ยาปราบศัตรูพืช ปุ๋ย และอุปกรณ์การฝึกอื่น ๆ เพื่อใช้ในการฝึกภาคสนามนักศึกษา รหัส 544-191 (พื้นฐานทั่วไป) จำนวนนักศึกษา 400 คน เป็นเงิน 100,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 23
	3. ค่าปุ๋ย สารเคมี และวัสดุอื่นๆ	4,097,371	- เพื่อเป็นค่าปุ๋ย สารกำจัดวัชพืช อาหารสัตว์ และวัสดุอื่นๆ ซึ่งใช้ในแปลงขยายพารา ปาล์ม พืชยืนต้น พืชไร่ เรือนเพาะชำ บ่อปลา งานนา งานเกษตรผสมผสานและอื่นๆของสถานีวิจัยเทพา ทำเขียด คลองหอยโข่ง หน่วยเรือนกระจกฯ และงานผลิตกล้าปาล์มน้ำมันพันธุ์ ทรัพย์สิน ม.อ.1 เป็นเงิน 3,694,371 บาท - เพื่อเป็นค่าวัสดุก่อสร้าง อาทิ หิน ปูน ทราย และอุปกรณ์ระบบไฟฟ้า ประปา เพื่อซ่อมแซมอาคารแปรรูปยางแผ่นของสถานีวิจัยเทพา ทำเขียด คลองหอยโข่ง และหน่วยเรือนกระจกฯ เป็นเงิน 400,000 บาท - ค่าเครื่องแบบพนักงานขับรถแทรกเตอร์ของสถานีวิจัยเทพา, ทำเขียด คลองหอยโข่ง รวม 3 ชุด ๆ ละ 400 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท - เพื่อเป็นค่าชุดปฏิบัติงานสำหรับคนงานเกษตร ใส่น้ำสารเคมีปราบศัตรูพืชของสถานีวิจัยเทพา, ทำเขียด คลองหอยโข่ง และเรือนกระจก จำนวน 4 ชุด ๆ ละ 450 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 23

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.4 ค่าสาธารณูปโภค		539,600	
	1. ค่าโทรศัพท์	31,500	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์ ของสถานีวิทยุเทพา ทำเขียด คลองหอยโข่ง เป็นเงิน 28,000 บาท - เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์ ของศูนย์วิจัยพืชยืนต้นและไม้ผลเมืองร้อน เป็นเงิน 3,500 บาท สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 6 นโยบายข้อ 31
	2. ค่าอินเตอร์เน็ต	7,600	- เพื่อเป็นค่าอินเตอร์เน็ตสำหรับค้นหาข้อมูลทางวิชาการต่างๆ ของสถานีวิทยุคลองหอยโข่ง เป็นเงิน 7,600 บาท สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 6 นโยบายข้อ 31
	3. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	500,500	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน เป็นเงิน 475,500 บาท - สมทบค่าไฟฟ้าของสถานีวิทยุเทพา ทำเขียด และคลองหอยโข่ง ที่ไม่สามารถเบิกจากเงินงบประมาณแผ่นดินได้ เป็นเงิน 25,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 6 นโยบายข้อ 31
1.3 งบเงินอุดหนุน		1,148,300	
1.3.1 เงินอุดหนุน			
	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	800,900	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่ายกรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ เป็นเงิน 800,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 5 นโยบายข้อ 24
	2. ค่าบรรณสารสงเคราะห์	5,400	- เพื่อเป็นค่าบรรณสารสงเคราะห์แก่นักวิชาการของฝ่ายวิจัยและบริการ จำนวน 9 คนๆ 600 บาท เป็นเงิน 5,400 บาท สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 5 นโยบายข้อ 23
	3. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	342,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท/เดือนให้กับพนักงานเงินรายได้คณะฯ จำนวน 19 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 342,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 5 นโยบายข้อ 26

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.4 งบรายจ่ายอื่น		38,000	
	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	19,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 19 คนๆ ละ 1,000 บาท/ปี เป็นเงิน 19,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26
	2. สวัสดิการเย็บผ้า	19,000	- เป็นสวัสดิการค่าเย็บผ้าของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 19 คนๆ ละ 1,000 บาท/ปี เป็นเงิน 19,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 26
2. รายจ่ายลงทุน		-	
2.1 ค่าครุภัณฑ์		-	
2. แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม		20,000	
1. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย		20,000	
1.1 งบดำเนินการ		20,000	
1.1.1 งบเงินอุดหนุน		20,000	
1. เงินอุดหนุน	1. สนับสนุนการจัดกิจกรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย	20,000	- เพื่อใช้ในการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย เช่น งานปีใหม่ เป็นต้น เป็นเงิน 20,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 30
รวม กลุ่มงานสถานีวิจัยและบริการกลาง		9,509,900	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
เบิกจ่ายในส่วนของศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง กลุ่มงานบริการวิชาการ ฝ่ายวิจัยและบริการ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานบริการวิชาการ		37,200	
1.1 งานบริการวิชาการเพื่อหารายได้		37,200	
1.1.1 รายจ่ายประจำ		37,200	
1.1.1.1 งบบุคลากร		-	
1.1.1.2 งบดำเนินงาน		15,400	
1.1.1.2.1 ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ	1. ค่าใช้สอย	11,700	- ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์ ปี 2557-2560 จำนวน 2 เครื่อง ๆ ละ 484 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 11,616 บาท ขอตั้ง 11,700 บาท สอดคล้องกับ ทิศทาง ข้อ 4 นโยบาย ข้อ 20
1.1.1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค	1. สมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปา	1,900	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายรับจัดสรรเข้าหน่วยงาน
	2. สมทบค่าโทรศัพท์	1,800	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ สอดคล้องกับ ทิศทาง ข้อ 6 นโยบาย ข้อ 31
		21,800	
1.1.3 งบเงินอุดหนุน			
1.1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	21,200	- เพื่อสำรองไว้ใช้จ่ายกรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ หรือตั้งไว้แต่ไม่เพียงพอ สอดคล้องกับ ทิศทาง ข้อ 5 นโยบาย ข้อ 24
	2. ค่าบรรณาสารสงเคราะห์	600	- ค่าบรรณาสารสงเคราะห์ข้าราชการสาย ข จำนวน 1 คน เป็นเงิน 600.-บาท สอดคล้องกับ ทิศทาง ข้อ 5 นโยบาย ข้อ 26
2. รายจ่ายลงทุน		-	
2.1 ค่าครุภัณฑ์		-	
รวม ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง		37,200	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
เบิกจ่ายในส่วนของหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานจัดการศึกษา		340,400	
1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ		340,400	
1. รายจ่ายประจำ		340,400	
1.1 งบบุคลากร		181,800	
1.1.1 ค่าจ้าง	1. นักวิชาการอุดมศึกษา จำนวน 1 อัตรา	181,800	- อัตราเดิม จ้างในตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา อัตราพนักงานมหาวิทยาลัย จ้างเดือนละ 20,190 บาท ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 242,280 บาท เพื่อรับผิดชอบงานของหลักสูตรฯ ทั้งงานประจำและงานเชิงรุกที่เกี่ยวกับการจัดการ และช่วยงานบัณฑิตศึกษาคณะฯ บริหารหลักสูตรฯ เบิกจ่ายจากเงินในส่วนหลักสูตร 75% เป็นเงิน 181,710 บาท (ขอตั้ง 181,800 บาท) และเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลาง 25% เป็นเงิน 60,570 บาท รวมเป็นเงิน 242,280 บาท ทิศทาง 5(28)
1.2 งบดำเนินงาน		125,900	
1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	1. ค่าใช้สอย	93,400	
		73,400	- สมทบค่าประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ 5% เบิกในส่วนหลักสูตร 75% จำนวน 1 คน เป็นเงิน 9,086 บาท ทิศทาง 5(26) - สมทบกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย 7% ในฐานะนายจ้าง เบิกในส่วนหลักสูตร 75% จำนวน 1 คน เป็นเงิน 12,719 บาท ทิศทาง 5(26) - สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 5% ในฐานะนายจ้าง เบิกในส่วนหลักสูตร 75% จำนวน 1 คน เป็นเงิน 9,086 บาท ทิศทาง 5(26)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค	2. ค่าวัสดุ	20,000	<p>- เพื่อเป็นค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์ ปี 2557-2560 จำนวน 4 เครื่อง ๆ ละ 484 บาท ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 23,232 บาท และปี 2558-2563 จำนวน 2 เครื่อง ๆ ละ 9,240 บาท ทิศทาง 4(20)</p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสนับสนุนนักศึกษาเดินทางไปนำเสนอผลงานวิจัย เป็นเงิน 10,000 บาท ทิศทาง 2(9)</p> <p>รวมเป็นเงิน 73,363 บาท ขอตั้งงบประมาณ 73,400 บาท</p> <p>- เพื่อเป็นค่าวัสดุที่ใช้ในสำนักงาน ทิศทาง 6(31)</p>
	1. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย	3,600	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้กับประธานหลักสูตรฯ เดือนละ 300 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 3,600 บาท ทิศทาง 6(31)
	2. ค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปา	28,900	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ของรายรับจัดสรรเข้าหน่วยงาน ทิศทาง 6(31)
		32,500	
1.3 งบเงินอุดหนุน			
1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	32,700	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่ายกรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ ทิศทาง 5(24)
1.4 งบรายจ่ายอื่น		-	
1.4.1 รายจ่ายอื่น		-	
2. รายจ่ายลงทุน		-	
2.1 ครุภัณฑ์			

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา		237,000	
2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน		177,000	
2.1.1 งบดำเนินงาน		77,000	
(1) ค่าตอบแทน		77,000	
	1.ค่าตอบแทนกรรมการสอบ วัดคุณสมบัติ	20,000	- ค่าตอบแทนกรรมการสอบวัดคุณสมบัติ นักศึกษาจำนวน 10 คนๆ ละ 2,000.-บาท เป็นเงิน 20,000 บาท ทิศทาง 1(1)
	2. ค่าตอบแทนกรรมการตรวจ ข้อสอบวัดคุณสมบัติ	10,000	- ค่าตอบแทนกรรมการตรวจข้อสอบวัดคุณสมบัติ นักศึกษาจำนวน 10 คน เป็นเงิน 10,000 บาท ทิศทาง 1(1)
	3.ค่าตอบแทนกรรมการสอบ โครงร่างวิทยานิพนธ์	20,000	- เป็นค่าตอบแทนกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ นักศึกษาจำนวน 10 คน คนละ 2,000 บาท เป็นเงิน 20,000 บาท ทิศทาง 1(1)
	4.ค่าตอบแทนกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์	25,000	- เป็นค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ นักศึกษาจำนวน 5 คน คนละ 5,000 บาท เป็นเงิน 25,000 บาท ทิศทาง 1(1)
	5.ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ	2,000	- เป็นค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษที่เชิญมาบรรยายในรายวิชา 550-701 เป็นเงิน 2,000 บาท ทิศทาง 1(1)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.1.2 งบเงินอุดหนุน (1) เงินอุดหนุน	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายเชิญผู้ทรง คุณวุฒิจากภายนอกเป็นกรรมการ สอบวัตคุณสมบัติ/สอบโครงร่าง วิทยานิพนธ์/สอบวิทยานิพนธ์ 2. สนับสนุนอาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ 3. โครงการนำนักศึกษาลงพื้นที่ เพื่อศึกษาเรียนรู้ชุมชน	100,000	
		30,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกเป็นกรรมการสอบวัตคุณสมบัติ/สอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ / สอบวิทยานิพนธ์ จำนวน 3 คนๆ ละ 10,000 บาท เป็นเงิน 30,000 บาท ทิศทาง 1(1)
		50,000	- เนื่องจากหลักสูตรฯ เป็นหลักสูตรกลาง การจัดการเรียนการสอนและการบริหารหลักสูตร จะต้องได้รับความร่วมมือจากอาจารย์ การจัดสรรงบประมาณส่วนหนึ่งให้อาจารย์ที่ปรึกษา เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับอาจารย์ และจะส่งผลให้หลักสูตรฯ สามารถดำเนินกิจกรรมไปได้ดียิ่งขึ้น จึงจัดสรรเงินรายได้จากค่าลงทะเบียนเรียน รายวิชาวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาแต่ละคน แต่ละภาคการศึกษาหลังจาก แบ่งให้คณะฯ แล้ว 25% ที่เหลือ 75 % จัดสรรเป็นกรอบเงินให้อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และภาควิชา 50% ที่เหลือ 50% เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารหลักสูตร ทิศทาง 1(1)
		20,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในการนำนักศึกษาบัณฑิตศึกษาของหลักสูตรฯ ไปศึกษาเรียนรู้ชุมชน นอกสถานที่ เพื่อให้นักศึกษาได้ศึกษาเรียนรู้ลักษณะ วิธีการ ในการจัดการทรัพยากรเกษตร จากพื้นที่จริง พร้อมทั้งฝึกวิเคราะห์และออกแบบการจัดการทรัพยากรเกษตรแบบบูรณาการ ทิศทาง 1(1)
2.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.) 2.2.1 งบรายจ่ายอื่น (1) รายจ่ายอื่น	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายไป ดูงานต่างประเทศ	30,000	
30,000		- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ อาจารย์ผู้สอน และอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก ในการเดินทางไปดูงานต่างประเทศ จำนวน 3 คน ๆ ละ 10,000 บาท รวมเป็นเงิน 30,000 บาท ทิศทาง 3(15)	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.3 งานกิจการนักศึกษา 2.3.1 งบรายจ่ายอื่น (1) รายจ่ายอื่น	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายไปดูงาน ต่างประเทศ	30,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับนักศึกษาเดินทางไปดูงานต่างประเทศ จำนวน 3 คน ๆ ละ 10,000 บาท รวมเป็นเงิน 30,000 บาท ทิศทาง 3(15)
		30,000	
รวม หลักสูตรปริญญาตรีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน	577,400		

สรุปกรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2560
เบิกจ่ายในส่วนเงินรายได้สะสมของภาควิชา/หน่วยงาน และส่วนกลางคณะฯ

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายจ่ายประจำ								รายจ่ายลงทุน			รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + รายจ่ายลงทุน) ปี 2560	กรอบ รายจ่าย ปี 2559	% เพิ่ม / ลด		
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน						งบเงิน อุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน					
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณ- ูปโภค	รวม งบดำเนินงาน				ค่าครุภัณฑ์				ค่าที่ดิน สิ่งก่อสร้าง	รวม รายจ่าย ลงทุน
1. พืชศาสตร์					-		-			-	-	1,800,000	1,800,000	1,800,000	2,800,000	(35.71)
2. สัตวศาสตร์			120,000	690,500	810,500		810,500			810,500			-	810,500	-	100.00
2.1 สถาบันปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี					-		-			-			-	-	-	-
3. พัฒนาการเกษตร					-		-			-			-	-	-	-
4. ธรรมชาติศาสตร์					-		-	200,000		200,000	780,000	-	780,000	980,000	500,000	96.00
5. การจัดการศัตรูพืช					-		-			-	100,000	-	100,000	100,000	100,000	-
6. วาริชศาสตร์					-		-			-			-	-	-	-
6.1 ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุขุมมาชัย					-		-			-			-	-	-	-
7. ฝ่ายวิจัยและบริการ					-		-			-			-	-	-	-
7.1 กลุ่มงานศูนย์วิจัย					-		-			-			-	-	-	-
(1) ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องฯ					-		-			-			-	-	-	-
(2) ศูนย์วิจัยพืชขึ้นต้นและไม้ผลเมืองร้อน					-		-			-			-	-	12,000	(100.00)
(3) ศูนย์วิจัยระบบเกษตรทรัพยากรฯ		2,000	3,000	5,000	3,500	8,500	4,000		12,500				-	12,500	12,500	-
(4) ศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน					-	5,000	5,000	10,000	15,000				-	15,000	10,000	50.00
7.2 กลุ่มงานสถานีวิจัยและบริการกลาง					-		-			-			-	-	-	-
7.3 กลุ่มงานบริการวิชาการ					-		-			-			-	-	-	-
(1) ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง	249,900	-	42,500	42,500		42,500	25,000		317,400				-	317,400	292,400	8.55
(2) งานบริหารธุรการ					-		-			-			-	-	-	-
(3) งานฝึกอบรม					-		-			-			-	-	-	-
(4) งานส่งเสริมและเผยแพร่					-		-			-			-	-	-	-
7.4 กลุ่มงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ					-		-			-			-	-	-	-
8. ส่วนกลางคณะฯ					-		-			-			-	-	-	-
8.1 สำนักงานเลขานุการคณะฯ		150,000			150,000	2,000,000	2,150,000	8,881,000		11,031,000	230,000	9,100,000	9,330,000	20,361,000	16,965,400	20.01
8.2 งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ					-		-			-			-	-	-	-
8.3 โครงการผลิตค้ำปาล์มน้ำมันพันธุ์พร้อม ม.อ.1					-		-			-			-	-	-	-
8.4 คลินิกการเกษตร					-		-			-			-	-	-	-
9. หลักสูตรการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน					-		-			-			-	-	100,000	(100.00)
10. หลักสูตรสาขาวิชาการผลิต เทคโนโลยี-1		10,000			10,000		10,000	70,000	120,000	200,000			-	200,000	200,000	100.00
รวมทั้งสิ้น	249,900	162,000	165,500	690,500	1,018,000	2,008,500	3,026,500	9,190,000	120,000	12,586,400	1,110,000	10,900,000	12,010,000	24,596,400	20,992,300	17.17

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมในส่วนของภาควิชาพืชศาสตร์

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานจัดการศึกษา		1,800,000	
1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ		1,800,000	
1.1.1 รายจ่ายลงทุน		1,800,000	
1.1.1.1 งบลงทุน		1,800,000	
(1) ที่ดินสิ่งก่อสร้าง	1. ปรับปรุงอาคารปฏิบัติการ เมล็ดพันธุ์	1,000,000	- ปัจจุบันอาคารปฏิบัติการเมล็ดพันธุ์พืช อยู่ในสภาพที่ทรุดโทรม เนื่องจากมีการใช้งานมานาน จำเป็นต้องมีการปรับปรุงอาคารให้มีสภาพที่ใช้งานได้ โดยดำเนินการปรับปรุงกระเบื้องหลังคา ผนังปูน ฝ้าเพดาน ระบบระบายน้ำ ทาสี และอื่นๆ เพื่อให้สามารถใช้ในการจัดการเรียนการสอนนักศึกษา ระดับปริญญาตรี โท และเอก ของภาควิชาได้ (ดำเนินการในช่วงไตรมาส 1) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริการกองทุนวิจัยคณะฯ ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2557 มีมติเห็นชอบให้ใช้เงินภาควิชาฯ และกองทุนวิจัยสมทบในสัดส่วน 50% : 50% สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24
	2. ปรับปรุงอาคารพืชศาสตร์	800,000	- ปัจจุบันอาคารพืชศาสตร์ 2 มีสภาพที่ใช้งานมานาน จำเป็นต้องมีการซ่อมแซมอาคารที่ชำรุดทรุดโทรม (ดำเนินการในช่วงไตรมาส 1) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัยคณะฯ ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2557 มีมติเห็นชอบให้ใช้เงินภาควิชาฯ และกองทุนวิจัยสมทบในสัดส่วน 50% : 50% สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24
	รวมภาควิชาพืชศาสตร์	1,800,000	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมของภาควิชาธรณีศาสตร์

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
แผนงานจัดการศึกษา		780,000	
1. งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ		780,000	
1.1 รายจ่ายลงทุน		780,000	
1.1.1 ค่าครุภัณฑ์		780,000	
	1. เครื่องคอมพิวเตอร์ 4 ชุด	100,000	- เพื่อใช้ในการเรียนการสอนและงานวิจัยของภาควิชาฯ ดำเนินการไตรมาส 1 (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัยคณะฯ ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2557 มีมติเห็นชอบให้ใช้เงินภาควิชาฯ และกองทุนวิจัยสมทบในสัดส่วน 50% : 50% สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24
	2. โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ArcGIS สำหรับประมวลผลภาพถ่ายเทียม และระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์	200,000	- เพื่อใช้ในการเรียนการสอนและงานวิจัยของภาควิชาฯ ดำเนินการไตรมาส 1 (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัยคณะฯ ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2557 มีมติเห็นชอบให้ใช้เงินภาควิชาฯ และกองทุนวิจัยสมทบในสัดส่วน 50% : 50% สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24
	3. ตู้ดูดควัน (Fume Hood) 1 ชุด	480,000	- เพื่อใช้ในการเรียนการสอนและงานวิจัยของภาควิชาฯ ดำเนินการไตรมาส 1 (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัยคณะฯ ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2557 มีมติเห็นชอบให้ใช้เงินภาควิชาฯ และกองทุนวิจัยสมทบในสัดส่วน 50% : 50% สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
แผนงานสนับสนุนการศึกษา		200,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางให้กับบุคลากรและนักศึกษา เพื่อนำนักศึกษาดูงานนอกสถานที่ของวิชาต่างๆ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
1. งานกิจการนักศึกษา		200,000	
1.1 งบเงินอุดหนุน		200,000	
1.1.1 เงินอุดหนุน	1. โครงการเพิ่มทักษะวิชาต่างๆ เพื่อการดูงานนอกสถานที่	200,000	
รวม ภาควิชาธรณีศาสตร์		980,000	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
เบิกจ่ายในส่วนของเงินรายได้สะสมของภาควิชาการจัดการศัตรูพืช

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานจัดการศึกษา		100,000	
1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ		100,000	
1. รายจ่ายลงทุน		100,000	
1.1 ค่าครุภัณฑ์		100,000	
	1. เครื่องคนสารละลายพร้อม Hot Plate จำนวน 2 ชุด	50,000	- ใช้สำหรับงานการเรียนการสอนรายวิชาปฏิบัติการทางด้านกีฏวิทยา และโรคพืช ทั้งในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และเอก และงานวิจัยของคณาจารย์ภาควิชา (ดำเนินการในไตรมาสที่ 1) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24
	2. เครื่องดูดจ่ายสารละลายแบบ อัตโนมัติ จำนวน 2 ชุด	50,000	- ใช้สำหรับงานการเรียนการสอนรายวิชาปฏิบัติการทางด้านกีฏวิทยา และโรคพืช ทั้งในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และเอก และงานวิจัยของคณาจารย์ภาควิชา (ดำเนินการในไตรมาสที่ 1) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 5 นโยบายข้อ 24
	รวม ภาควิชาการจัดการศัตรูพืช	100,000	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมในส่วนของศูนย์วิจัยระบบเกษตรทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานการวิจัย		12,500	
1.1 งานวิจัยพื้นฐาน		12,500	
1.1.1 รายจ่ายประจำ		12,500	
1.1.1.1 งบดำเนินงาน		8,500	
1.1.1.1.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ		5,000	
1.1.1.1.1.1 ค่าตอบแทน	1. ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ	2,000	- เพื่อเป็นค่าสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ เป็นเงิน 2,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 2 นโยบายข้อ 7</u>
1.1.1.1.1.2 ค่าใช้สอย	1. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	3,000	- เพื่อสมทบเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากร เป็นเงิน 3,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 2 นโยบายข้อ 7</u>
1.1.1.1.2 ประเภทค่าสาธารณูปโภค		3,500	
	1. ค่าโทรศัพท์	3,500	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์ในส่วนที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณได้ เป็นเงิน 3,500 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 2 นโยบายข้อ 7</u>
1.1.2 งบเงินอุดหนุน		4,000	
1.1.2.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	4,000	- สำรองกรณีมีรายจ่ายเกิดขึ้น และมีได้ตั้งงบประมาณรองรับไว้ <u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 2 นโยบายข้อ 7</u>
รวม ศูนย์วิจัยระบบเกษตรทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม		12,500	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมในส่วนของศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานการวิจัย 1.1 งานวิจัยพื้นฐาน 1. รายจ่ายประจำ 1.1 งบดำเนินงาน 1.1.1 ประเภทค่าสาธารณูปโภค 1.2 งบเงินอุดหนุน 1.2.1 เงินอุดหนุน	1. ค่าโทรศัพท์	15,000	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์ในส่วนที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณได้ เป็นเงิน 5,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 2 นโยบายข้อ 7</u>
		15,000	
		15,000	
		5,000	
		5,000	
	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	5,000	
		10,000	
		10,000	- ดำรงกรณีมีรายจ่ายเกิดขึ้น และมีได้ตั้งงบประมาณรองรับไว้ 5 (24) <u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 2 นโยบายข้อ 7</u>
รวม ศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน		15,000	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม ในส่วนของศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง กลุ่มงานบริการวิชาการ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานบริการวิชาการ		317,400	
1.1 งานบริการวิชาการเพื่อหารายได้		317,400	
1. รายจ่ายประจำ		317,400	
1.1 งบบุคลากร		249,900	
1.1.1 ค่าจ้าง		249,900	
	- นักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา (ปริญญาตรี)	249,900	- เป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย จ้างในตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานวิเคราะห์ตัวอย่างทางการเกษตร และงานด้านปาล์มน้ำมัน จ้างอัตราเดือนละ 20,820 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 249,840 บาท ขอตัง 249,900 บาท (สิ้นปีงบประมาณ จะตัดโอนไปเบิกจ่ายจากเงินกองทุน วิจัยคณะทรัพยากรธรรมชาติ ในสัดส่วน 75% ของค่าจ้าง) สอดคล้องกับ ทิศทาง ข้อ 5 นโยบาย ข้อ 28
1.2 งบดำเนินงาน		42,500	
1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ		42,500	
	1. ค่าตอบแทน	-	- เพื่อเป็นค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย
	2. ค่าใช้สอย	42,500	- ค่าสมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 5% ในฐานนายจ้าง จำนวน 1 คน เป็นเงิน 12,492 บาท - ค่าสมทบกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 7% ในฐานนายจ้าง จำนวน 1 คน เป็นเงิน 17,489 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>1.3 งบเงินอุดหนุน</p> <p>1.3.1 เงินอุดหนุน</p>	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	25,000	<p>- ค่าสมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 5% ของค่าจ้างทั้งหมด จำนวน 1 คน เป็นเงิน 12,492 บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน 42,473 บาท และขอตั้งงบประมาณ 42,500 บาท</p> <p>(สิ้นปีงบประมาณ จะตัดโอนไปเบิกจ่ายจากเงินกองทุนวิจัย คณะทรัพยากรธรรมชาติในสัดส่วน 75% ของค่าจ้าง)</p> <p>สอดคล้องกับ ทิศทาง ข้อ 5 นโยบาย ข้อ 26</p>
<p>1.4 งบรายจ่ายอื่น</p> <p>1.4.1 รายจ่ายอื่น</p>		25,000	<p>- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่ายกรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ</p> <p>สอดคล้องกับ ทิศทาง ข้อ 5 นโยบาย ข้อ 24</p>
		-	
รวม ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง		317,400	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม ในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ
สำนักงานเลขานุการคณะฯ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
แผนงานการบริหารการศึกษา		12,580,000	
<u>1. งานบริหารทั่วไป</u>		12,480,000	
1.1 รายจ่ายประจำ		3,150,000	
1.1.1 งบบุคลากร		-	
(1) ค่าจ้าง		-	
1.1.2 งบดำเนินงาน		2,150,000	
(1) ค่าตอบแทน		150,000	
ใช้สอย และวัสดุ	ค่าตอบแทน	150,000	<p>1. ค่าธรรมเนียม หรือค่าดำเนินการอื่น ๆ ในการใช้ประโยชน์พื้นที่ของ สถานีวิจัยคณะฯ ตามมาตรา 8 และมาตรา 9 แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน ขอตั้งกรอบเงิน จำนวน 100,000 บาท (งานนโยบายและแผน) ทิศทาง 5(24)</p> <p>2. ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงานก่อสร้าง ให้เฉพาะบุคคลภายนอกคณะทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน 50,000 บาท (หน่วยอาคารฯ) ทิศทาง 5 (24)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
(2) ค่าสาธารณูปโภค	1. ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา และ ค่าโทรศัพท์	2,000,000	- เพื่อสมทบเป็นค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปาให้กับมหาวิทยาลัยฯ และอื่น ๆ ที่ได้ รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ ทิศทาง 6 (31)
		2,000,000	
1.1.3 งบเงินอุดหนุน		1,000,000	
(1) เงินอุดหนุน		1,000,000	
1.2 <u>รายจ่ายลงทุน</u>	1. โครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว คณะทรัพยากรธรรมชาติ	1,000,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในโครงการเกษตร เชิงท่องเที่ยวคณะทรัพยากรธรรมชาติ เช่น ค่าวัสดุ ค่าจ้างเหมา และค่าใช้จ่าย อื่น ๆ ที่เกิดขึ้นในโครงการฯ (งานกิจกรรมในส่วนกลางคณะฯ) (คณบดี) ทิศทาง 2 (13)
		9,330,000	
(1) ค่าครุภัณฑ์		230,000	
	1. เครื่องวัดระยะด้วยแสงเลเซอร์ 1 เครื่อง	10,000	- เนื่องจาก ในการปฏิบัติงานด้านงานออกแบบ เขียนแบบ และงานก่อสร้าง จำเป็นจะต้องวัดระยะความกว้าง ความยาวของพื้นที่อยู่เป็นประจำ ซึ่งการวัดระยะ แบบเดิมจะใช้เวลานาน ทำให้ปฏิบัติงานได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อ ความสะดวก และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน จึงขอจัดซื้อเครื่องวัดระยะ ด้วยแสงเลเซอร์ จำนวน 1 เครื่อง (ดำเนินการไตรมาส 1) (หน่วยอาคารฯ) ทิศทาง 5(24)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ส่วนไขควงไร้สาย 1 เครื่อง	5,000	- ปัจจุบันการปฏิบัติงานในพื้นที่สูง ขาดความคล่องตัว และใช้เวลาในการปฏิบัติงาน เนื่องจาก ส่วนของคณะฯ เป็นแบบเสียบปลั๊กไฟฟ้า ทำให้สายไฟมักจะเกิดขวาง การปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงขอจัดซื้อ ส่วนไขควงไร้สาย จำนวน 1 เครื่อง (ดำเนินการไตรมาส 1) (หน่วยอาคารฯ) ทิศทาง 5(24)
	3. ไมค์ลอย 10 ชุด	200,000	- เนื่องจากไมค์ลอยภายในห้องบรรยายคณะฯ มีการใช้งานมานานกว่า 10 ปี ทำให้การใช้งานขาดประสิทธิภาพ ส่งผลกระทบต่องานการเรียน การสอน และการประชุมต่างๆ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมี ประสิทธิภาพ จึงขอจัดซื้อ ไมค์ลอย จำนวน 10 ชุด (ห้อง 102, 103, 104, 105, 106, 107, 3207, 3209, 3303, 3307) (ดำเนินการไตรมาส 2) (หน่วยอาคารฯ) ทิศทาง 5(24)
	4. เครื่องเชื่อมเหล็ก ระบบอินเวอร์เตอร์ ขนาดไม่น้อยกว่า 160 แอมป์ 1 เครื่อง	15,000	ปัจจุบันหน่วยอาคารฯ มีเครื่องเชื่อมไฟฟ้า ขนาดประมาณ 50 กก. จำนวน 2 เครื่อง ทำให้ไม่สะดวกในการเคลื่อนย้าย เช่น การเชื่อมโครงเหล็กบนคานฝ้าอาคาร หรือเชื่อมโต๊ะ-เก้าอี้บริเวณห้องเรียน ดังนั้นเพื่อให้เกิดความสะดวกในการ ปฏิบัติงาน จึงขอจัดซื้อเครื่องเชื่อมเหล็กระบบอินเวอร์เตอร์ ขนาดไม่น้อยกว่า 160 แอมป์ จำนวน 1 เครื่อง (ดำเนินการไตรมาส 2) (หน่วยอาคารฯ) ทิศทาง 5(24)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
(2) ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	(เรียงตามลำดับความสำคัญ)	9,100,000	
	1. โครงการก่อสร้างอาคารกลุ่มงานจัดการ- ผลประโยชน์ทางวิชาการ 1 หลัง	5,000,000	- เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายเกษตรผลิตสินค้าเกษตรอย่างปลอดภัย พัฒนาการบริหารจัดการแหล่งรวบรวมผลผลิตทางการเกษตร คัดแยก ตัดแต่ง ออกแบบบรรจุภัณฑ์ และสร้างตราสินค้าเกษตรในนาม "คณะทรัพยากรธรรมชาติ" (ดำเนินการไตรมาส 1) (หน่วยอาคารฯ) ทิศทาง 5(24)
	2. ปรับปรุงอาคารหน่วยช่างเกษตร 1 หลัง	650,000	- เนื่องจากคณะฯ ไม่มีสถานที่จัดเก็บวัสดุแปลงฝึกงานนักศึกษาปี 1 และเรือนพลาสติก ซึ่งของเดิมได้จัดเก็บไว้ในโรงคั้น ต่อมาเมื่อคณะฯ ต้องการปรับปรุงโรงคั้นเป็นห้องปฏิบัติการเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อ จึงต้องย้ายโรงเรือนพลาสติกและสถานที่จัดเก็บวัสดุแปลงฝึกงานนักศึกษาปี 1 ไปอยู่ที่อาคารช่างเกษตรฯ ดังนั้นจึงต้องปรับปรุงอาคารช่างเกษตร โดยปรับพื้นที่บางส่วนเป็นโรงเรือนพลาสติกและที่จัดเก็บวัสดุแปลงฝึกงานนักศึกษาปี 1 วงเงิน 250,000 บาท และปรับปรุงพื้นที่หน่วยช่างเกษตรเป็นห้องเก็บเอกสารคณะฯ วงเงิน 400,000 บาท รวมค่าดำเนินการปรับปรุงอาคารหน่วยช่างเกษตรทั้งสิ้น เป็นเงิน 650,000 บาท (ดำเนินการไตรมาส 1) (หน่วยอาคารฯ) ทิศทาง 5(24)
	3. ปรับปรุงห้องน้ำชาย - หญิง ชั้น 1 และ 2 อาคาร 2	1,500,000	- เดิมเป็นห้องน้ำชาย - หญิง ชั้น 1 และ 2 อาคาร 2 ซึ่งใช้งานมานานประมาณ 27 ปี ระบบท่อที่ฝังภายในพื้นผนังเกิดการชำรุด ผิวพื้นกระเบื้องหลุดล่อน ประตูและผนังกันภายในห้องน้ำ ตลอดจนสุขภัณฑ์ต่างๆ ชำรุด (ดำเนินการไตรมาส 2) (หน่วยอาคารฯ) ทิศทาง 5(24)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	4. ปรับปรุงหลังคาศูนย์ปฏิบัติการ- วิเคราะห์กลาง 1 หลัง	700,000	-เนื่องจากหลังคากระเบื้อง มีอายุการใช้งานประมาณ 40 ปี ทำให้หลังคาเกิดการรั่วซึมและชำรุดอยู่บ่อยครั้ง ส่งผลให้เกิดความไม่สะดวกในการปฏิบัติงานและทำให้เครื่องมืออุปกรณ์เกิดการชำรุดได้ ดังนั้นจึงต้องปรับปรุงหลังคา พร้อมทำระบบกันซึมของดาดฟ้าอาคาร (ดำเนินการ ไตรมาส 3) (หน่วยอาคารฯ) ทิศทาง 5(24)
	5. ปรับปรุงพื้นที่จอดรถยนต์ บริเวณโรงเรียนกระจก	1,000,000	-เพื่อเป็นการใช้ประโยชน์พื้นที่บริเวณ โรงเรียนกระจกให้เกิดประโยชน์สูงสุด และให้เพียงพอต่อจำนวนรถยนต์ในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องปรับปรุงพื้นที่บริเวณโรงเรียนกระจก ให้เป็นพื้นที่ จอดรถยนต์สำหรับบุคลากรคณะฯ (ดำเนินการ ไตรมาส 1) (หน่วยอาคารฯ) ทิศทาง 5(24)
	6. ปรับปรุงห้องทำงานและห้องบันทึกเสียง งานประชาสัมพันธ์ คณะทรัพยากรธรรมชาติ	250,000	- เพื่อใช้เป็นห้องบันทึกเสียงรายการวิทยุกระจายเสียง 2 รายการ คือ รายการเพื่อเกษตรกรชาวใต้ ออกอากาศสถานีวิทยุ ม.ก.สงขลา และรายการชุมชนวิชาการคณะทรัพยากรธรรมชาติ ออกอากาศวิทยุ ม.อ. และใช้เพื่อการสัมภาษณ์บุคคลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนงานการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการ (หน่วยอาคารฯ) ทิศทาง 5(24)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2. งานพัฒนาบุคลากรฝ่ายบริหาร <u>และสายสนับสนุน</u> 2.1 งบเงินอุดหนุน 2.1.1 เงินอุดหนุน	1. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเตรียมความพร้อมใน การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ของบุคลากรสายสนับสนุน ในสำนักงานเลขาธิการคณะฯ	100,000	<p>- ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการเตรียมการขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยปรับสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในปี พ.ศ 2559 ดังนั้นเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านระบบบริหารบุคคล คณะทรัพยากรธรรมชาติจึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาระบบบริหารบุคคล การปรับโครงสร้างภายในที่จะรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ให้มีความชัดเจนมากขึ้น และให้สามารถใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด จึงได้จัดสัมมนาที่บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนในสำนักงานเลขาธิการคณะฯ เรื่อง การเตรียมพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของบุคลากรสายสนับสนุนในสำนักงานเลขาธิการคณะฯ โดยวัตถุประสงค์ในช่วงเริ่มแรก จะให้มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนทุกคนในหน่วยงาน</p> <p>โครงการนี้มีความเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่มีการบริหารเชิงรุกองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีระบบบริหารความเสี่ยงและการประกันคุณภาพที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ที่มีความเชื่อมโยงกับกลยุทธ์สนับสนุนการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมในทุกระดับ</p> <p>กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการคณะฯ จำนวน 60 คน ระยะเวลา 2 วัน ในช่วงเดือนมีนาคม 2560 งบประมาณในการดำเนินการ จำนวน 100,000 บาท (งานนโยบายและแผน)</p> <p>ทิศทาง 4 (19)</p>
		100,000	
		100,000	
		100,000	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
แผนงานสนับสนุนการศึกษา		2,931,000	
1. งานกิจการนักศึกษา		2,931,000	
1.1 งบเงินอุดหนุน		2,931,000	
1.1.1 เงินอุดหนุน		2,931,000	
	1. สนับสนุนกิจกรรมในการ นำนักศึกษาชั้นปีที่ 2 และ ปีที่ 3 ไปศึกษางานที่ ประเทศมาเลเซีย	500,000	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 2 และ ปีที่ 3 ในระดับปริญญาตรี ไปศึกษางานที่ประเทศมาเลเซีย ประมาณ 400 คน ๆ ละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 2,000,000 บาท โดยคณะฯ สนับสนุนงบประมาณ 25% และเบิกจากส่วนภาควิชา 75% (คิดตาม จำนวนนักศึกษาที่อยู่ในภาควิชาชั้นนั้น ๆ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 10/2551 เมื่อวันที่ 17 ธ.ค 2551) (หน่วยทะเบียนฯ / แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง 1 (2)
	2. สนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ของคณะฯ	2,431,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของนักศึกษาระดับปริญญาตรี โท และเอกของคณะฯ ตลอดทั้งปี ในโครงการต่าง ๆ เช่น ด้านบำเพ็ญ ประโยชน์ ด้านศิลปวัฒนธรรม ด้านวิชาการ ด้านกีฬา และด้านอื่น ๆ โดยมีนักศึกษารวมทั้งสิ้นประมาณ 1,700 คน ตามรายละเอียดกิจกรรมที่จัด ในแต่ละด้านดังนี้ ด้านบำเพ็ญประโยชน์ มีค่าใช้จ่าย จำนวน 350,000 บาท 1. ทรัพยากรรวมใจพัฒนาคณะฯ จำนวน 35,000 บาท 2. ค่ายทรัพยากรอาสาพัฒนาชุมชน(ค่ายทรัพยากรสัมพันธ์ชุมชนบท) จำนวน 50,000 บาท 3. งานวันเด็ก จำนวน 40,000 บาท 4. ค่ายผู้นำ 4 จอบ อาสาพัฒนา จำนวน 80,000 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>5. ค่ายทรัพย์สินพยาบาล จำนวน 40,000 บาท</p> <p>6. กิจกรรมวันประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง จำนวน 5 โครงการ จำนวน 75,000 บาท</p> <p>7. ค่ายผู้นำนักศึกษาสโมสรนักศึกษา ครั้งที่ 2 จำนวน 30,000 บาท</p> <p>8. บริจาคโลหิต ครั้งที่ 11,12 จำนวน 10,000 บาท</p> <p>ทิศทาง 1 (3)</p> <p>ด้านวิชาการ มีค่าใช้จ่าย จำนวน 1,166,000 บาท</p> <p>1. งานประเพณี 4 จอบแห่งชาติครั้งที่ 34 จำนวน 300,000 บาท</p> <p>ทิศทาง 1 (3)</p> <p>2. เงินรางวัลสำหรับผู้ชนะการแข่งขันกีฬาทักษะในงานงานประเพณี 4 จอบ แห่งชาติ (ประมาณการจาก 22 ชนิดกีฬา ชนิดกีฬาละ 3 คน ๆ ละไม่เกิน 1,000 บาท รวมเป็นเงิน จำนวน 66,000 บาท ทิศทาง 1 (1)</p> <p>3. การคัดเลือกนักกีฬาเข้าแข่งขันกีฬาทักษะงานประเพณี 4 จอบแห่งชาติ ครั้งที่ 34 (แข่งขันคัดเลือกนักกีฬาทักษะแต่ละประเภท) จำนวน 50,000 บาท</p> <p>ทิศทาง 1 (3)</p> <p>4. สัมมนากิจกรรมสโมสรนักศึกษา จำนวน 3 ครั้ง จำนวน 250,000 บาท ครั้งที่ 1 ทักษะการคิด การสร้างความสัมพันธ์ การทำงานเป็นทีม ครั้งที่ 2 เสริมสร้างทักษะการทำงานและการแก้ปัญหา ครั้งที่ 3 สรุปและรายงานผลการดำเนินงานของสโมสรนักศึกษา</p> <p>ทิศทาง 1 (3)</p> <p>5. อบรมฝ่ายพยาบาลรับน้องและประชุมเชียร์ จำนวน 10,000 บาท</p> <p>ทิศทาง 1 (1)</p> <p>6. ประชุมผู้ปกครอง จำนวน 60,000 บาท</p> <p>ทิศทาง 1 (3)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>7. ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ จำนวน 250,000 บาท ทิศทาง 1 (3)</p> <p>8. เปิดโลกกิจกรรม จำนวน 50,000 บาท ทิศทาง 1 (3)</p> <p>9. กิจกรรม Walk Rally FNR นักศึกษาใหม่ จำนวนเงิน 80,000 บาท ทิศทาง 1 (3)</p> <p>10. ท่องเที่ยว เรียนรู้ ฐาน สถานีวิจัย จำนวน 50,000 บาท ทิศทาง 1 (1)</p> <p>ด้านศิลปวัฒนธรรม มีค่าใช้จ่าย จำนวน 395,000 บาท</p> <p>1. ทำบุญวันก่อตั้งคณะฯ จำนวน 40,000 บาท ทิศทาง 5(30)</p> <p>2. โครงการรับน้องประชุมเชียร์ จำนวน 20,000 บาท ทิศทาง 1(3)</p> <p>3. ตักบาตรน้องใหม่ จำนวน 5,000 บาท ทิศทาง 1(4)</p> <p>4. ไหว้ครูคณะฯ จำนวน 20,000 บาท ทิศทาง 1(4)</p> <p>5. พิธีพระราชทานปริญญาบัตร จำนวน 150,000 บาท ทิศทาง 1(4)</p> <p>6. โครงการแต่งกายตามระเบียบ เชิดชูเกียรติทรัพยากร จำนวน 30,000 บาท 1(4)</p> <p>7. งานเลี้ยงนักศึกษาใหม่ จำนวน 80,000 บาท ทิศทาง 1(4)</p> <p>8. สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น (ผู้เข้าร่วมโครงการ 100 คน) จำนวน 50,000 บาท</p> <p>ตอน ด่านา จำนวน 25,000 บาท ทิศทาง 1(4)</p> <p>ตอน เกี่ยวข้าว จำนวน 25,000 บาท ทิศทาง 1(4)</p> <p>ด้านกีฬา มีค่าใช้จ่าย จำนวน 140,000 บาท</p> <p>1. กีฬาทรัพย์สินสัมพันธ์ (มะลิเกมส์ ครั้งที่ 4) จำนวน 50,000 บาท ทิศทาง 1(3)</p> <p>2. กีฬาศรีตรังเกมส์ คณะฯ จำนวน 40,000 บาท ทิศทาง 1(3)</p> <p>3. กีฬาน้องสีใหม่ของคณะฯ จำนวน 10,000 บาท ทิศทาง 1(3)</p> <p>4. กีฬาน้องใหม่มหาวิทยาลัย จำนวน 40,000 บาท ทิศทาง 1(3)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>แผนงานบริการวิชาการ</p> <p>1. งานบริการวิชาการเพื่อสังคม</p> <p>1.1 งบเงินอุดหนุน</p> <p>1.1.1 เงินอุดหนุน</p>	<p>1. สนับสนุนกิจกรรมงาน เกษตรภาคใต้ปี 2560</p>	<p>4,500,000</p>	<p><u>ด้านอื่นๆ</u> มีค่าใช้จ่าย จำนวน 380,000 บาท</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมของชมรมต่าง ๆ จำนวน 100,000บาท ทิศทาง 1(3) 2. เลือกตั้งกรรมการสโมสรนักศึกษา จำนวน 5,000 บาท ทิศทาง 1(3) 3. โครงการพัฒนาจิต จำนวน 40 คน จำนวน 100,000 บาท ทิศทาง 1(3) 4. โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผลงานกิจกรรมนักศึกษา จำนวน 50,000 บาท ทิศทาง 1(3) 5. โครงการเกษตรรฟีกหัด จำนวน 25,000 บาท ทิศทาง 1 (1) 6. ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาขาดแคลนทุนทรัพย์ กรณีเร่งด่วน จำนวน 100,000 บาท ทิศทาง 1 (1) <p>รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 2,431,000 บาท (หน่วยกิตการนักศึกษา) (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p>
		<p>4,500,000</p>	
		<p>4,500,000</p>	
		<p>4,500,000</p>	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมงานเกษตรภาคใต้ ของคณะฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ผลงานทางวิชาการและเทคโนโลยี-ด้านการเกษตร การประมง อุตสาหกรรม การพัฒนาชนบท ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนจัดตลาดสินค้าผลิตผลทางการเกษตรของหน่วยงานราชการและเอกชน ซึ่งจะจัดประมาณเดือนสิงหาคม 2560 (จำนวน 10 วัน) งานส่วนกลางคณะฯ ทิศทาง 5 (23)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม		350,000	
1. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย		350,000	
1.1 งบเงินอุดหนุน		350,000	
1.1.1 เงินอุดหนุน	1. งานปีใหม่คณะฯ	150,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานปีใหม่ให้กับบุคลากร และนักศึกษาทั้งคณะฯ โดยมีค่าใช้จ่าย ดังนี้ (1) ค่าอาหารกลางวัน 300 คน ๆ ละ 150 บาท (2) ค่าอาหารพระ สังฆทาน และเงินทำบุญ (3) กิจกรรมกีฬา และบันเทิง (4) ค่าจัดสถานที่พิธีสงฆ์และเวที (5) ค่าของรางวัลบุคลากรทั้งคณะฯ เป็นค่าทอง ค่าของขวัญบุคลากรทั้งคณะฯ จำนวน 300 ชิ้น ๆ ละ 150 บาท <u>ทิศทาง 5 (30)</u>
	2. งานเกษียณอายุราชการ	200,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานเกษียณอายุราชการให้แก่บุคลากรคณะฯ โดยในปีงบประมาณ 2560 มีบุคลากรคณะฯ เกษียณอายุราชการ จำนวน 11 คน ได้แก่ นายสมยศ ท่งหว้า นางสาวชุตินา ตันติภักดี นางดวงรัตน์ มีแก้ว นายจำเริญ ยืนยงสวัสดิ์ นายอุทิศ อินทร นายนพพร ชุนบรรเทิง นางสาวพัชรินทร์ เมฆสุนทร นางสมบูรณ์ มณีนาว นางเกี้ยว แก้วมณี นายภินัย ทองขจร นายเรียง มุกดา - งานเกษียณปี 2558 ผู้เกษียณฯ 14 ท่าน และผู้ลาออกราชการ 1 ท่าน รวมทั้งสิ้น 15 ท่าน ค่าใช้จ่ายทั้งหมด 187,799.50 บาท <u>ทิศทาง 5 (30)</u>
รวม สำนักงานเลขานุการคณะฯ ทั้งสิ้น		20,361,000	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560
เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ
หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการผลิต เทคโนโลยีและการจัดการยางธรรมชาติ (หลักสูตรนานาชาติ)
(มติที่ประชุมพิจารณาจ่ายส่วนกลางคณะฯ เมื่อวันที่ 8 พ.ค 2559 สนับสนุนเฉพาะปีงบประมาณ 2559-2560)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานจัดการศึกษา		120,000	
1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ		120,000	
1. รายจ่ายประจำ		120,000	
1.1 ตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ		-	
1.1.1 ค่าตอบแทน			
1.2 งบรายจ่ายอื่น		120,000	
1.2.1 รายจ่ายอื่น	1. โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร	80,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศในกลุ่มประเทศอาเซียน เพื่อการติดต่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้กับผู้สนใจ/สถานศึกษา/ องค์กรที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเกษตรยางพารา รวมเป็นเงิน 80,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 16</u>
	2. โครงการนำนักศึกษา ลงพื้นที่เพื่อเรียนรู้ศึกษา	40,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในการนำนักศึกษามหาบัณฑิตศึกษาของหลักสูตรฯ ไปศึกษาเรียนรู้นอกสถานที่เพื่อให้นักศึกษาได้ศึกษาเรียนรู้ลักษณะ วิธีการในการจัดการยางพาราจากพื้นที่จริงพร้อมทั้งฝึกวิเคราะห์และ ออกแบบการจัดการยางพาราแบบบูรณาการ รวมเป็นเงิน 40,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 16</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา			
2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน		80,000	
2.1.1 งบดำเนินงาน		80,000	
(1) ค่าตอบแทน		10,000	
	1. ค่าตอบแทนกรรมการสอบ โครงร่างวิทยานิพนธ์	6,000	- เป็นค่าตอบแทนกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ นักศึกษาจำนวน 3 คน คนละ 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 6,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 3 นโยบายข้อ 15
	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์	4,000	- เป็นค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ นักศึกษาจำนวน 2 คน คนละ 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 4,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 3 นโยบายข้อ 15
2.1.2 งบเงินอุดหนุน		70,000	
(1) เงินอุดหนุน	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ สมัครสมาชิก IRRDB จำนวน 1 ปี	70,000	- เป็นค่าสมัครสมาชิกกลุ่มประเทศสมาชิกสภาวิจัยและพัฒนาทางระหว่างประเทศ หรือInternational Rubber Research and Development Board (IRRDB) เพื่อเป็นการรับข้อมูลข่าวสารและการติดต่อปฏิสัมพันธ์กับกลุ่มผู้เป็นสมาชิก และเพื่อส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษาสามารถเข้าร่วมในการเป็นสมาชิกได้ เป็นจำนวนปีละ USD: 2,000.00และอัตราค่าธรรมเนียมธนาคาร 1,350 บาท (ซึ่งอัตราค่าเงินบาทไม่แน่นอน ขึ้นอยู่กับช่วง ณ วันและเวลาไปชำระเงินค่าสมาชิก) โดยคิดอัตราค่าธรรมเนียมรวมเป็นเงินปีละ 70,000บาท/ปี สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 3 นโยบายข้อ 16
รวม หลักสูตร วท.ม. สาขาวิชาการผลิต เทคโนโลยีและการจัดการยางธรรมชาติ		200,000	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560

เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม ในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ ของโครงการผลิตไก่ไข่อินทรีย์ ภาควิชาสัตวศาสตร์

(อ้างอิง ตามหนังสือภาควิชาสัตวศาสตร์ ที่ มอ 515/1633 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2558)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
แผนงานการวิจัย			
1. งานสนับสนุนวิจัย		91,300	
1.1 งบดำเนินงาน		91,300	
1.1.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ		91,300	
		91,300	
	1. ค่าวัสดุ	91,300	- ค่าพันธุ์ไก่ 100 ตัว ๆละ 150 บาทเป็นจำนวนเงิน 15,000.- บาท - ค่าอาหารไก่ 100 ตัว จำนวนเงิน 71,280.- บาท - ค่าอุปกรณ์การเลี้ยง จำนวนเงิน 5,000 บาท รวมเป็นจำนวนเงิน 91,280.- บาท ขอตั้ง 91,300 บาท
			หมายเหตุ เป็นโครงการที่คณะฯ อนุมัติในหลักการให้ใช้งบประมาณจากการยืมเงิน เงินตรงจ่ายจากส่วนกลางคณะฯ ในการดำเนินการ ซึ่งโครงการผลิต ไก่ไข่อินทรีย์ นี้เป็นส่วนหนึ่งในเนื้อหาวิชาการผลิตสัตว์ปีก (515-421) (ให้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินโครงการทุกสิ้นปีงบประมาณ)
รวม โครงการผลิตไก่ไข่อินทรีย์ ภาควิชาสัตวศาสตร์*		91,300	

- * สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2. มหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อนวัตกรรมและสังคม (University Engagement)
นโยบายข้อ 9. ส่งเสริมการสร้างระบบการทำวิจัยของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมโยงกับการเรียนการสอนที่ชัดเจน โดยเฉพาะระบบวิจัยในบัณฑิตศึกษา
และการทำวิจัยเพื่อพัฒนาในโครงงานนักศึกษาปริญญาตรี

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560

เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม ในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ ของโครงการผลิตไก่พื้นเมือง ภาควิชาสัตวศาสตร์

(อ้างอิง ตามหนังสือภาควิชาสัตวศาสตร์ ที่ มอ 515/1633 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2558)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
แผนงานการวิจัย			
1. งานสนับสนุนวิจัย		304,200	
1.1 งบดำเนินงาน		304,200	
1.1.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ		304,200	
	1. ค่าใช้สอย	120,000	- จ้างเหมาเจ้าหน้าที่สัตวบาล 1 คน เพื่อปฏิบัติงานด้านการเลี้ยงไก่พื้นเมือง จำนวน 100 ตัว วางแผนการจัดการแบบจำลองในการเรียนการสอน การผลิตไก่พื้นเมืองในการเรียนการสอน และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย จ้างเดือนละ 10,000 บาท 12 เดือน เป็นเงิน 120,000บาท
		184,200	
	2. ค่าวัสดุ	184,200	- ค่าพันธุ์ไก่พ่อแม่พันธุ์ 45 ตัว ๑ละ 850 บาทเป็นเงิน 38,250 บาท ขอตั้ง 38,300 บาท - ค่าอาหารสัตว์ จำนวน 130,000 บาท - ค่าลูกไก่ 300 ตัว ๑ละ 53 บาท เป็นจำนวนเงิน 15,900 บาท
			หมายเหตุ เป็นโครงการที่คณะฯ อนุมัติในหลักการให้ใช้งบประมาณจากการยืมเงิน เงินตรงจ่ายจากส่วนกลางคณะฯ ในการดำเนินการ ซึ่งโครงการผลิต ไก่พื้นเมืองนี้เป็นส่วนหนึ่งในเนื้อหาวิชาการผลิตสัตว์ปีก (515-421) (ให้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินโครงการทุกสิ้นปีงบประมาณ)
รวม โครงการผลิตไก่พื้นเมือง ภาควิชาสัตวศาสตร์*		304,200	

* สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2. มหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อนวัตกรรมและสังคม (University Engagement)

นโยบายข้อ 9. ส่งเสริมการสร้างระบบการทำวิจัยของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมโยงกับการเรียนการสอนที่ชัดเจน โดยเฉพาะระบบวิจัยในบัณฑิตศึกษา

และการทำวิจัยเพื่อพัฒนาในโครงงานนักศึกษาปริญญาตรี

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2560

เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม ในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ ของโครงการผลิตสุกรพื้นเมือง ภาควิชาสัตวศาสตร์

(อ้างอิง ตามหนังสือภาควิชาสัตวศาสตร์ ที่ มอ 515/1579 ลงวันที่ 25 กันยายน 2558)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
แผนงานการวิจัย			
1. งานสนับสนุนวิจัย		415,000	
1.1 งบดำเนินงาน		415,000	
1.1.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ		415,000	
	1. ค่าวัสดุ	415,000	- ค่าพ่อ-แม่พันธุ์สุกร จำนวนเงิน 42,000 บาท - ค่าต้นพันธุ์กล้วย มันเทศ และมะละกอ จำนวนเงิน 5,000 บาท - ค่าวัสดุคอกอาหารสัตว์ จำนวนเงิน 350,000 บาท - ค่าวัสดุโรงเรือน จำนวนเงิน 18,000 บาท
			หมายเหตุ เป็นโครงการที่คณะฯ อนุมัติในหลักการให้ใช้งบประมาณจากการยืมเงิน เงินตรงจ่ายจากส่วนกลางคณะฯ ในการดำเนินการ ซึ่งโครงการผลิต สุกรพื้นเมืองนี้เป็นส่วนหนึ่งในเนื้อหาวิชาการผลิตสุกร (515-422) (ให้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินโครงการทุกสิ้นปีงบประมาณ)
รวม โครงการผลิตสุกรพื้นเมือง ภาควิชาสัตวศาสตร์*		415,000	

* สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2. มหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อนวัตกรรมและสังคม (University Engagement)

นโยบายข้อ 9. ส่งเสริมการสร้างระบบการทำวิจัยของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมโยงกับการเรียนการสอนที่ชัดเจน โดยเฉพาะระบบวิจัยในบัณฑิตศึกษา

และการทำวิจัยเพื่อพัฒนาในโครงการนักศึกษาปริญญาตรี

**อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของพนักงานเงินรายได้คณะทรัพยากรธรรมชาติ
ตั้งแต่ 1 เมษายน 2556 เป็นต้นไป**

1. พนักงานเงินรายได้สายสนับสนุน (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่งระดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ป.ตรี	8,760	15,690
ปวส.	7,840	14,040
ปวท.	7,140	12,790
ปวช.	6,360	11,390
พนักงานขับรถขนค้ พนักงานขับรถแทรกเตอร์ และลูกมือช่าง	6,450	11,560
คนงาน, ยาม, แม่บ้าน	5,610	10,050

2. พนักงานเงินรายได้ที่จ้างโดยใช้อัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)

ตำแหน่งระดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ป.ตรี	11,890	21,300
ป.โท	16,380	29,340
ป.เอก	22,120	39,620

3. พนักงานเงินรายได้ที่จ้างโดยใช้อัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่งระดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ป.ตรี	13,710	24,560
ป.โท	18,900	33,850
ป.เอก	25,520	45,710

- หมายเหตุ:**
- ตามมติที่ประชุมกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2556 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2556
 - อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง เริ่มประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2556 เป็นต้นไป
 - กรณีเพิ่มค่าจ้างแล้วมีเศษเป็นหลักหน่วยให้ปัดเป็นหลักสิบ
 - มีการจ่ายค่าครองชีพชั่วคราวใน 3 ระดับ คือ 500 บาท 1,000 บาท และ 1,500 บาท ตามผลการปฏิบัติงานของภาควิชา/หน่วยงาน
 - อ้างอิง ตามหนังสือหน่วยการเจ้าหน้าที่ ที่ มอ 500/ว 1110 ลงวันที่ 24 มกราคม 2556
เรื่อง แนวทางการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้คณะทรัพยากรธรรมชาติ

อัตราเรขบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย
ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 17 เมษายน 2557

ตำแหน่งประเภทวิชาการ		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
อาจารย์	วุฒิปริญญาตรี	19,950	52,830
	วุฒิปริญญาโท	24,600	
	วุฒิปริญญาเอก	30,000	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์		-	74,740
รองศาสตราจารย์		-	95,940
ศาสตราจารย์		-	101,340
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ			
ระดับปฏิบัติการ	วุฒิปริญญาตรี	17,290	37,540
	วุฒิปริญญาโท	21,320	
	วุฒิปริญญาเอก	26,000	
ชำนาญการ		19,570	45,780
ชำนาญการพิเศษ		28,790	69,010
เชี่ยวชาญ		40,820	81,590
เชี่ยวชาญพิเศษ		56,960	87,830
ตำแหน่งประเภททั่วไป			
ระดับปฏิบัติงาน	วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	10,790	24,840
	วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.)	12,410	
	วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	13,260	
ชำนาญงาน		13,920	37,540
ชำนาญงานพิเศษ		21,040	64,780

- หมายเหตุ:**
- ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) ประกาศ ลงวันที่ 17 เมษายน 2557
 - อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง เริ่มประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2557 เป็นต้นไป

กรอบ อัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2560 (ปรับฐานเงินเดือน 4%)

ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้ในส่วนกลางคณะฯ และส่วนหน่วยงาน

ภาควิชาหน่วยงาน	ตำแหน่ง	ค่าใช้จ่ายในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ประจำปีงบประมาณ 2560															หมายเหตุ	
		จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ในปี 2560	เบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะฯ		รวมเงินเดือนทั้งปี 2560			หัก เข้าเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 5% ของเงินเดือน			หัก เข้าเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย 7% ของเงินเดือน			หัก ค่าประกันสังคม 5% ของเงินเดือน			
				ส่วนกลาง คณะฯ 25, 50, 100%	ส่วนหน่วยงาน 50%, 75%, 100%	ส่วนกลาง คณะฯ 25, 50, 100%	ส่วนหน่วยงาน 50%, 75%, 100%	รวมทั้งสิ้น	ส่วนกลาง คณะฯ 25, 50, 100%	ส่วนหน่วยงาน 50%, 75%, 100%	รวมเงิน ทั้งปี	ส่วนกลาง คณะฯ 25, 50, 100%	ส่วนหน่วยงาน 50%, 75%, 100%	รวมเงิน ทั้งปี	ส่วนกลาง คณะฯ 25, 50, 100%	ส่วนหน่วยงาน 50%, 75%, 100%		รวมเงิน ทั้งปี
1. ภาควิชาพัฒนาการเกษตร	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	19,380	-	19,380	-	232,560	232,560	-	11,628	11,628	-	16,279.20	16,279	-	11,628	11,628	จ้าง 1 ก.พ. 2559
	รวม	1	19,380	-	19,380	-	232,560	232,560	-	11,628	11,628	-	16,279	16,279	-	11,628	11,628	
2. หลักสูตร ปรด.เกษตรเขตร้อน	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	20,190	5,048	15,143	60,570	181,710	242,280	3,029	9,086	12,114	4,240	12,719.70	16,960	3,029	9,085.50	12,114	จ้าง 2 มี.ค.2558
	รวม	1	20,190	5,048	15,143	60,570	181,710	242,280	3,029	9,086	12,114	4,240	12,720	16,960	3,029	9,086	12,114	
3. ฝ่ายวิจัยและบริการ																		
	นักวิชาการเงินและบัญชี	1	20,790	20,790	-	249,480	-	249,480	12,474	-	12,474	17,464	-	17,464	12,474	-	12,474	จ้าง 21 ส.ค.2557
	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	19,640	19,640	-	235,680	-	235,680	11,784	-	11,784	16,498	-	16,498	11,784	-	11,784	จ้าง 3 ส.ค. 2558
	รวม	2	40,430	40,430	-	485,160	-	485,160	24,258	-	24,258	33,961	-	33,961	24,258	-	24,258	
3.2 กลุ่มงานสถานีวิจัยและบริการกลาง	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	22,120	-	22,120	-	265,440	265,440	-	13,272	13,272	-	18,580.80	18,581	-	13,272	13,272	จ้าง 5 พ.ย.2556
	รวม	1	22,120	-	22,120	-	265,440	265,440	-	13,272	13,272	-	18,581	18,581	-	13,272	13,272	

กรอบ อัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2560 (ปรับฐานเงินเดือน 4%)

ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้ในส่วนกลางคณะฯ และส่วนหน่วยงาน

ภาควิชาหน่วยงาน	ตำแหน่ง	ค่าใช้จ่ายในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ประจำปีงบประมาณ 2560															หมายเหตุ	
		จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ในปี 2560	เบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะฯ		รวมเงินเดือนทั้งปี 2560			หัก เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 5% ของเงินเดือน			หัก เงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย 7% ของเงินเดือน			หัก ค่าประกันสังคม 5% ของเงินเดือน			
				ส่วนกลาง คณะฯ 25, 50, 100%	ส่วนหน่วยงาน 50%, 75%, 100%	ส่วนกลาง คณะฯ 25, 50, 100%	ส่วนหน่วยงาน 50%, 75%, 100%	รวมทั้งสิ้น	ส่วนกลาง คณะฯ 25, 50, 100%	ส่วนหน่วยงาน 50%, 75%, 100%	รวมเงิน ทั้งปี	ส่วนกลาง คณะฯ 25, 50, 100%	ส่วนหน่วยงาน 50%, 75%, 100%	รวมเงิน ทั้งปี	ส่วนกลาง คณะฯ 25, 50, 100%	ส่วนหน่วยงาน 50%, 75%, 100%		รวมเงิน ทั้งปี
4. สำนักงานเลขานุการคณะฯ (ส่วนกลาง 100%)																		
	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	25,430	25,430	-	305,160	-	305,160	15,258	-	15,258	21,361	-	21,361	15,258	-	15,258	จ้าง 10 พ.ย. 2551
	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	21,960	21,960	-	263,520	-	263,520	13,176	-	13,176	18,446	-	18,446	13,176	-	13,176	จ้าง 3 มิ.ย.2556
	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	24,540	24,540	-	294,480	-	294,480	14,724	-	14,724	20,614	-	20,614	14,724	-	14,724	จ้าง 1 ก.พ. 2555
	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	20,790	20,790	-	249,480	-	249,480	12,474	-	12,474	17,464	-	17,464	12,474	-	12,474	จ้าง 25 ส.ค.2557
	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	20,770	20,770	-	249,240	-	249,240	12,462	-	12,462	17,447	-	17,447	12,462	-	12,462	จ้าง 23 ก.ย.2557
	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	26,600	26,600	-	319,200	-	319,200	15,960	-	15,960	22,344	-	22,344	15,960	-	15,960	โอนย้าย 1 ต.ค.58
	รวม สล.	6	140,090	140,090	-	1,681,080	-	1,681,080	84,054	-	84,054	117,676	-	117,676	84,054	-	84,054	
	รวมทั้งคณะฯ	11	242,210	185,568	56,643	2,226,810	679,710	2,906,520	111,341	33,986	145,326	155,877	47,580	203,456	111,341	33,986	145,326	

หมายเหตุ

- อัตราเงินเดือนของพนักงานเงินรายได้ที่ตั้งในปีงบประมาณ 2560 จะยึดถือตามเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนของพนักงานเงินรายได้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 12/2554 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2554 ได้กำหนดอัตราสูงสุดในการขึ้นเงินเดือน โดยกำหนดให้เพิ่มค่าจ้างปีงบประมาณ 2 ครั้ง ครั้งละไม่เกินร้อยละ 3 ของค่าจ้าง/คน/ครั้ง โดยต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 เดือน ในรอบการประเมิน
- จำนวนเงินค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 1,000 บาท/คน/ปี และค่าเชื่อมโยงกรณีพักรักษาตัวในโรงพยาบาล ไม่เกิน 1,000 บาท/คน/ปี
ข้อ 1 และ ข้อ 2 อ้างอิงตามหนังสือหน่วยการเจ้าหน้าที่ ที่นอ500/ว030 ลงวันที่ 9 มกราคม 2555 เรื่อง แนวทางการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้คณะทรัพยากรธรรมชาติ
- เงินค่าประกันสังคมของพนักงานเงินรายได้ หัก 5% สมทบในฐานะนายจ้าง (ตั้งแต่ 1 ต.ค.59 - 30 ก.ย.60)
- เงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย หัก 7% สมทบในฐานะนายจ้าง (ตั้งแต่ 1 ต.ค.59 - 30 ก.ย.60)
- เงินค่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หัก 5% ในฐานะนายจ้าง ตามมติกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2555

ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤษภาคม 2559 (หน่วยการเจ้าหน้าที่)

กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานเงินรายได้คณะฯ ที่คาดว่าจะจ้างในปีงบประมาณ 2560

ส่วนที่เบิกจ่ายในส่วนภาควิชา/หน่วยงาน

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2560	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2560							หมายเหตุ
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา/หน่วยงาน							
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2560	รวมเงินที่จ้าง ทั้งปี 2560	ค่ารักษาพยาบาล ค่าเย็บผ้า /คน/ปี	ค่าประกันสังคม หัก 5% ของ ค่าจ้าง/คน/เดือน	สมทบเข้ากองทุน สำรองเลี้ยงชีพ / ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	ค่าตอบแทน พนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้น สหกรณ์ ม.อ. 1,000 บาท/คน/เดือน	
1. ศึกษาศาสตร์		คณงานเกษตร	1	7,830	93,960	2,000	4,698	4,698	12,000	จ้างวันที่ 1 ม.ค. 2553
		เจ้าหน้าที่ธุรการ	1	7,320	87,840	2,000	4,392	4,392	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2557
		รวม	2	15,150	181,800	4,000	9,090	9,090	24,000	
2. ธรณีศาสตร์		เจ้าหน้าที่ธุรการ	1	12,330	147,960	2,000	7,398	7,398	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2533
		นักวิทยาศาสตร์ (วุฒิปริญญาโท)	1	19,000	228,000	2,000	11,400	11,400	12,000	จ้างวันที่ 7 ส.ค. 2557
		เจ้าหน้าที่ประจำห้องทดลอง (จ้างวุฒิปวช. หรือเทียบเท่า)	1	6,750	81,000	2,000	4,050	4,050	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2559
		รวม	3	38,080	456,960	6,000	22,848	22,848	36,000	
3. พัฒนาการเกษตร		พนักงานธุรการ(ปวส.)	1	10,900	130,800	2,000	6,540	6,540	12,000	จ้างวันที่ 2 พ.ย. 2552
		นักวิจัย	1	11,450	137,400	2,000	6,870	6,870	12,000	จ้างวันที่ 2 ก.ค.. 2555
		เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปวช.)	1	6,890	82,680	2,000	4,134	4,134	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2558
		รวม	3	29,240	350,880	6,000	17,544	17,544	36,000	

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2560	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2560							หมายเหตุ
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา/หน่วยงาน							
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2560	รวมเงินที่จ้าง ทั้งปี 2560	ค่ารักษาพยาบาล ค่าเย็บผ้า /คน/ปี	ค่าประกันสังคม หัก 5% ของ ค่าจ้าง/คน/เดือน	สมทบเข้ากองทุน สำรองเลี้ยงชีพ / ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	ค่าตอบแทน พนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้น สหกรณ์ ม.อ.	
4. การจัดการศัตรูพืช		พนักงานธุรการ	1	9,100	109,200	2,000	5,460	5,460	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2557
		นักวิทยาศาสตร์	1	11,890	142,680	2,000	7,134	7,134	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2559
		รวม	2	20,990	251,880	4,000	12,594	12,594	24,000	
5. ภาควิชาวาริชศาสตร์		คนงานประมง	1	8,510	102,120	2,000	5,106	5,106	12,000	จ้างวันที่ 1 เม.ย.2547
		คนงานประมง	1	7,610	91,320	2,000	4,566	4,566	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2553
		รวม	2	16,120	193,440	4,000	9,672	9,672	24,000	
6. สัตวศาสตร์		นักวิชาการสัตวบาล	1	16,320	195,840	2,000	9,792	9,792	12,000	เกิน 5 ชั้น
		นักวิชาการสัตวบาล	1	14,380	172,560	2,000	8,628	8,628	12,000	เกิน 5 ชั้น
		นักวิชาการสัตวบาล	1	13,750	165,000	2,000	8,250	8,250	12,000	เกิน 5 ชั้น
		คนงาน	1	9,000	108,000	2,000	5,400	5,400	12,000	จ้างวันที่ 1 ก.พ. 2551
		คนงาน	1	6,130	73,560	2,000	3,678	3,678	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2558
		พนักงานธุรการ	1	7,840	94,080	2,000	4,704	4,704	12,000	จ้างวันที่ 2 พ.ย.2558
		คนงาน	1	5,610	67,320	2,000	3,366	3,366	12,000	
		รวม	7	73,030	876,360	14,000	43,818	43,818	84,000	
6.1 สถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี										
		พนักงานขับรถยนต์ (นาทวี)	1	10,320	123,840	2,000	6,192	6,192	12,000	จ้างวันที่ 10 ก.ย.2542
		ขาม (นาทวี)	1	7,830	93,960	2,000	4,698	4,698	12,000	จ้างวันที่ 1 ก.พ.2551
		คนงาน (นาทวี)	1	6,660	79,920	2,000	3,996	3,996	12,000	จ้างวันที่ 1 มี.ค.2556
		รวม	3	24,810	297,720	6,000	14,886	14,886	36,000	

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2560	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2560							หมายเหตุ
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา/หน่วยงาน							
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2560	รวมเงินที่จ้าง ทั้งปี 2560	ค่ารักษาพยาบาล ค่าเย็บผ้า /คน/ปี	ค่าประกันสังคม หัก 5% ของ ค่าจ้าง/คน/เดือน	สมทบเข้ากองทุน สำรองเลี้ยงชีพ / ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	ค่าตอบแทน พนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้น สหกรณ์ ม.อ.	
7. ฝ่ายวิจัยและบริการ										
7.1 กลุ่มงานสถานีวิจัย		นักวิชาการเกษตร (คลองหอยโข่ง)	1	12,170	146,040	2,000	7,302	7,302	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2553
และบริการกลาง		นักวิชาการเกษตร (เทพา)	1	12,170	146,040	2,000	7,302	7,302	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2553
		พนักงานขับรถแทรกเตอร์ (คลองหอยโข่ง)	1	10,420	125,040	2,000	6,252	6,252	12,000	จ้างวันที่ 1 พ.ค. 2550
		คณงานเกษตร (เทพา)	1	9,940	119,280	2,000	5,964	5,964	12,000	เกิน 5 ชั้น
		คณงานเกษตร (เทพา)	1	9,940	119,280	2,000	5,964	5,964	12,000	เกิน 5 ชั้น
		คณงานเกษตร (คลองหอยโข่ง)	1	9,940	119,280	2,000	5,964	5,964	12,000	เกิน 5 ชั้น
		คณงานเกษตร (คลองหอยโข่ง)	1	6,920	83,040	2,000	4,152	4,152	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2556
		คณงานเกษตร (เทพา)	1	7,670	92,040	2,000	4,602	4,602	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2554
		คณงานเกษตร (เทพา)	1	7,500	90,000	2,000	4,500	4,500	12,000	จ้างวันที่ 1 พ.ค. 2555
		ขาม (เทพา)	1	9,380	112,560	2,000	5,628	5,628	12,000	จ้างวันที่ 1 พ.ย. 2548
		ขาม (ท่าชีเขียด)	1	8,100	97,200	2,000	4,860	4,860	12,000	จ้างวันที่ 1 พ.ย. 2550
		บูรกร (เทพา)	1	7,570	90,840	2,000	4,542	4,542	12,000	จ้างวันที่ 1 พ.ค. 2557
		คณงานเกษตร (คลองหอยโข่ง)	1	6,690	80,280	2,000	4,014	4,014	12,000	จ้างวันที่ 1 พ.ค. 2557
		คณงานเกษตร (เทพา)	1	6,510	78,120	2,000	3,906	3,906	12,000	จ้างวันที่ 3 พ.ย. 2557
		คณงานเกษตร (เรือนกระจก)	1	6,130	73,560	2,000	3,678	3,678	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2558
		นักวิชาการเกษตร (โครงการปาล์ม)	1	10,170	122,040	2,000	6,102	6,102	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2557

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2560	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2560						หมายเหตุ		
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา/หน่วยงาน								
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2560	รวมเงินที่จ้าง ทั้งปี 2560	ค่ารักษาพยาบาล ค่าเย็บไข้ /คน/ปี	ค่าประกันสังคม หัก 5% ของ ค่าจ้าง/คน/เดือน	สมทบเข้ากองทุน สำรองเลี้ยงชีพ / ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	ค่าตอบแทน พนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้น สหกรณ์ ม.อ.		
		คณงานเกษตร (โครงการปาล์ม)	1	6,510	78,120	2,000	3,906	3,906	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2557	
		นักวิชาการเกษตร (โครงการปาล์ม)	1	9,580	114,960	2,000	5,748	5,748	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2558	
		คณงานเกษตร (โครงการปาล์ม)	1	5,610	67,320	2,000	3,366	3,366	12,000	จ้างใหม่ปี 25560	
		รวม	19	162,920	1,955,040	38,000	97,752	97,752	228,000		
		รวมทั้งสิ้น	41	380,340	4,564,080	82,000	228,204	228,204	492,000		
		รวม ค่าใช้จ่ายของพนักงานเงินรายได้ในส่วนหน่วยงานทั้งสิ้น						5,594,488	บาท		
		รวม เฉพาะค่าจ้างในส่วนหน่วยงาน ทั้งสิ้น						4,564,080	บาท		
		จำนวนอัตราเดิม						36	อัตรา		
		จำนวนอัตราว่าง						1	อัตรา		
		จำนวนอัตราใหม่						4	อัตรา		
		รวมอัตราที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ทั้งสิ้น						41	อัตรา		

หมายเหตุ

- อัตราเงินเดือนของพนักงานเงินรายได้ที่ตั้งในปีงบประมาณ 2560 จะยึดถือตามเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนของพนักงานเงินรายได้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 12/2554 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2554 ได้กำหนดอัตราสูงสุดในการขึ้นเงินเดือน โดยกำหนดให้เพิ่มค่าจ้างปีงบประมาณ 2 ครั้ง ครั้งละไม่เกินร้อยละ 3 ของค่าจ้าง/คน/ครั้ง โดยต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 เดือน ในรอบการประเมิน
- จำนวนเงินค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 1,000 บาท/คน/ปี และค่าเย็บไข้กรณีพักรักษาตัวในโรงพยาบาล ไม่เกิน 1,000 บาท/คน/ปี
ข้อ 1 และ ข้อ 2 อ้างอิงตามหนังสือหน่วยการเจ้าหน้าที่ ที่มอ500/ว30 ลงวันที่ 9 มกราคม 2555 เรื่อง แนวทางการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้คณะทรัพยากรธรรมชาติ
- จำนวนเงินค่าประกันสังคมของพนักงานเงินรายได้ หัก 5% (ตั้งแต่ 1 ต.ค 59 - 30 ก.ย 60)
- จำนวนเงินค่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/ค่าสหกรณ์ออมทรัพย์ หัก 5 % ตามมติกรรมการประจำคณะ คราวประชุมครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2555
- ค่าตอบแทนซื้อหุ้นสหกรณ์ ม.อ. จำนวน 1,000.- บาท/คน/เดือน ตามมติที่ประชุมกรรมการคณะ คราวประชุมครั้งที่ 8/2557 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2557

ปรับขึ้นเงินเดือน : หน่วยการเจ้าหน้าที่คณะฯ ณ 11 กุมภาพันธ์ 2559

ยืนยันกรอบและตั้งอัตราใหม่ : ภาควิชา/หน่วยงาน ณ 26 พฤษภาคม 2559

กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานเงินรายได้คณะฯ ที่คาดว่าจะจ้างในปีงบประมาณ 2560

ส่วนที่เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะฯ

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2560	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2560							หมายเหตุ
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ							
			จำนวนอัตรา	กรอบอัตราจ้างไม่เกิน 6% ปี 2560	รวมเงินที่จ้างทั้งปี 2560	ค่ารักษาพยาบาล ค่าเย็บผ้า /คน/ปี	ค่าประกันสังคม หัก 5% ของค่าจ้าง/คน/เดือน	สมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ / ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	ค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้ในการซื้อหุ้นสหกรณ์ ม.อ. 1,000 บาท/คน/เดือน	
1. สำนักงานเลขานุการคณะฯ										
1.1	หน่วยสารบรรณ	พนักงานธุรการ (ปวส.)	1	11,270	135,240	2,000	6,762	6,762	12,000	จ้างวันที่ 3 พ.ค.2547
		เจ้าหน้าที่ธุรการ	1	7,500	90,000	2,000	4,500	4,500	12,000	จ้างวันที่ 1 ม.ค.2555
1.2	หน่วยทะเบียนฯ	นักวิชาการศึกษา (ป.ตรี)	1	14,970	179,640	2,000	8,982	8,982	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2543
1.3	หน่วยกิจการนักศึกษา	นักกิจการนักศึกษา (ป.ตรี)	1	13,760	165,120	2,000	8,256	8,256	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2557
							-	-		
1.4	หน่วยการเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	9,830	117,960	2,000	5,898	5,898	12,000	จ้างวันที่ 19 ม.ค.2558
1.5	หน่วยวิเทศสัมพันธ์	นักวิเทศสัมพันธ์	1	12,990	155,880	2,000	7,794	7,794	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2558
1.6	งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	13,380	160,560	2,000	8,028	8,028	12,000	จ้างวันที่ 1 เม.ย. 2558
				-						

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2560	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2560							หมายเหตุ
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ							
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2560	รวมเงินที่จ้าง ทั้งปี 2560	ค่ารักษาพยาบาล ค่าเย็บผ้า /คน/ปี	ค่าประกันสังคม หัก 5% ของ ค่าจ้าง/คน/เดือน	สมทบเข้ากองทุน สำรองเลี้ยงชีพ / ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	ค่าตอบแทน พนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้น สหกรณ์ ม.อ. 1,000 บาท/คน/เดือน	
1.7 หน่วยอาคารสถานที่	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	10,380	124,560	2,000	6,228	6,228	12,000	จ้างวันที่ 10 เม.ย.2555	
	สถาปนิก	1	12,990	155,880	2,000	7,794	7,794	12,000	จ้างวันที่ 20 ก.ค.2558	
	เจ้าหน้าที่บริหาร- งานอาคารสถานที่	1	11,990	143,880	2,000	7,194	7,194	12,000	จ้างวันที่ 3 พ.ย.2551	
	พนักงานธุรการ (ปวส.)	1	11,330	135,960	2,000	6,798	6,798	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2543	
	นายช่างเทคนิค (ปวส.)	1	12,770	153,240	2,000	7,662	7,662	12,000	จ้างวันที่ 14 พ.ย.2544	
	ลูกมือช่าง	1	11,320	135,840	2,000	6,792	6,792	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2538	
	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	1	7,050	84,600	2,000	4,230	4,230	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2558	
	พนักงานขับรถยนต์	1	8,070	96,840	2,000	4,842	4,842	12,000	จ้างวันที่ 1 มี.ค.2556	
	พนักงานขับรถยนต์	1	11,250	135,000	2,000	6,750	6,750	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2545	
	พนักงานขับรถยนต์	1	7,050	84,600	2,000	4,230	4,230	12,000	จ้างวันที่ 1 ก.ค.2558	
	พนักงานขับรถยนต์	1	7,050	84,600	2,000	4,230	4,230	12,000	จ้างวันที่ 1 ก.ค.2558	
	พนักงานขับรถยนต์	1	7,050	84,600	2,000	4,230	4,230	12,000	จ้างวันที่ 1 ธ.ค. 2558	
	แม่บ้าน	1	9,500	114,000	2,000	5,700	5,700	12,000	จ้างวันที่ 1 เม.ย.2548	
	แม่บ้าน	1	5,610	67,320	2,000	3,366	3,366	12,000	จ้างวันที่ 1 เม.ย.2559	
	แม่บ้าน	1	7,390	88,680	2,000	4,434	4,434	12,000	จ้างวันที่ 1 ม.ค.2555	
	แม่บ้าน	1	7,480	89,760	2,000	4,488	4,488	12,000	จ้างวันที่ 1 ม.ค.2555	
	แม่บ้าน	1	6,630	79,560	2,000	3,978	3,978	12,000	จ้างวันที่ 7 ม.ค.2557	

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2560	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2560							หมายเหตุ
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ							
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2560	รวมเงินที่จ้าง ทั้งปี 2560	ค่ารักษาพยาบาล ค่าเย็บผ้า /คน/ปี	ค่าประกันสังคม หัก 5% ของ ค่าจ้าง/คน/เดือน	สมทบเข้ากองทุน สำรองเลี้ยงชีพ/ ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	ค่าตอบแทน พนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้น สหกรณ์ ม.อ. 1,000 บาท/คน/เดือน	
		แม่บ้าน	1	6,130	73,560	2,000	3,678	3,678	12,000	จ้างวันที่ 18 มิ.ย.2558
				-						
		แม่บ้าน	1	6,130	73,560	2,000	3,678	3,678	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2558
		ยาม	1	7,580	90,960	2,000	4,548	4,548	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2551
		ยาม	1	7,590	91,080	2,000	4,554	4,554	12,000	จ้างวันที่ 19 พ.ย.2552
		ยาม	1	7,620	91,440	2,000	4,572	4,572	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2553
		ยาม	1	7,530	90,360	2,000	4,518	4,518	12,000	จ้างวันที่ 16 ม.ย.2554
		ยาม	1	7,010	84,120	2,000	4,206	4,206	12,000	จ้างวันที่ 1 พ.ค.2556
		ยาม	1	6,640	79,680	2,000	3,984	3,984	12,000	จ้างวันที่ 20 พ.ค.2557
		ยาม	1	6,610	79,320	2,000	3,966	3,966	12,000	จ้างวันที่ 2 เม.ย.2557
		ยาม	1	6,640	79,680	2,000	3,984	3,984	12,000	จ้างวันที่ 21 เม.ย.2557
		ยาม	1	6,440	77,280	2,000	3,864	3,864	12,000	จ้างวันที่ 2 มิ.ย.2557
		ยาม	1	6,470	77,640	2,000	3,882	3,882	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2557
		ยาม	1	5,610	67,320	2,000	3,366	3,366	12,000	
		ยาม	1	5,610	67,320	2,000	3,366	3,366	12,000	

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2560	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2560							หมายเหตุ
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ							
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2560	รวมเงินที่จ้าง ทั้งปี 2560	ค่ารักษาพยาบาล ค่าเย็บผ้า /คน/ปี	ค่าประกันสังคม หัก 5% ของ ค่าจ้าง/คน/เดือน	สมทบเข้ากองทุน สำรองเลี้ยงชีพ/ ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	ค่าตอบแทน พนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้น สหกรณ์ ม.อ. 1,000 บาท/คน/เดือน	
		คนสวน	1	6,640	79,680	2,000	3,984	3,984	12,000	จ้างวันที่ 10 ก.พ.2557
		คนสวน	1	6,300	75,600	2,000	3,780	3,780	12,000	จ้างวันที่ 2 ก.พ.2558
		รวม สำนักงานเลขานุการคณะฯ	40	345,160	4,141,920	80,000	207,096	207,096	480,000	
2.1 กลุ่มงานจัดการผล- ประโยชน์ทางวิชาการ		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	13,780	165,360	2,000	8,268	8,268	12,000	จ้างวันที่ 1 ส.ค.2557
		นักวิชาการเงินและบัญชี	1	12,990	155,880	2,000	7,794	7,794	12,000	จ้างวันที่ 1 ธ.ค.2558
		พนักงานธุรการ	1	10,690	128,280	2,000	6,414	6,414	12,000	จ้างวันที่ 3 พ.ย. 2546
		แม่บ้าน	1	6,510	78,120	2,000	3,906	3,906	12,000	จ้างวันที่ 1 ส.ค.2557
		คนงาน	1	6,130	73,560	2,000	3,678	3,678	12,000	จ้างวันที่ 3 ส.ค.2558
		คนงาน	1	5,610	67,320	2,000	3,366	3,366	12,000	
		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	11,890	142,680	2,000	7,134	7,134	12,000	
		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	11,890	142,680	2,000	7,134	7,134	12,000	
		แม่บ้าน	1	5,610	67,320	2,000	3,366	3,366	12,000	
		คนงาน	1	5,610	67,320	2,000	3,366	3,366	12,000	
		คนงาน	1	5,610	67,320	2,000	3,366	3,366	12,000	

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2560	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2560						หมายเหตุ		
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ								
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2560	รวมเงินที่จ้าง ทั้งปี 2560	ค่ารักษาพยาบาล ค่าเยี่ยมไข้ /คน/ปี	ค่าประกันสังคม หัก 5% ของ ค่าจ้าง/คน/เดือน	สมทบเข้ากองทุน สำรองเลี้ยงชีพ/ ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน		ค่าตอบแทน พนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้น สหกรณ์ ม.อ. 1,000 บาท/คน/เดือน	
		คนงาน	1	5,610	67,320	2,000	3,366	3,366	12,000		
		คนงาน	1	5,610	67,320	2,000	3,366	3,366	12,000		
		รวม กลุ่มงานจัดการผลประโยชน์ฯ	13	107,540	1,290,480	26,000	64,524	64,524	156,000		
		รวมทั้งสิ้น	53	452,700	5,432,400	106,000	271,620	271,620	636,000		
			รวม ค่าใช้จ่ายของพนักงานเงินรายได้ในส่วนกลางคณะฯ ทั้งสิ้น					6,717,640	บาท		
			รวม เฉพาะค่าจ้าง ในส่วนกลางคณะฯ ทั้งสิ้น					5,432,400	บาท		
			จำนวนอัตราเดิม					43	อัตรา		
			จำนวนอัตราว่าง					2	อัตรา		
			จำนวนอัตราใหม่					8	อัตรา		
			รวมอัตราที่จ้างทั้งสิ้น					53	อัตรา		

หมายเหตุ

- อัตราเงินเดือนของพนักงานเงินรายได้ที่ตั้งในปีงบประมาณ 2560 จะยึดถือตามเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนของพนักงานเงินรายได้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 12/2554 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2554 ได้กำหนดอัตราสูงสุดในการขึ้นเงินเดือน โดยกำหนดให้เพิ่มค่าจ้างปีงบประมาณ 2 ครั้ง ครั้งละไม่เกินร้อยละ 2 ของค่าจ้าง/คน/ครั้ง โดยต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 เดือน ในรอบการประเมิน
- จำนวนเงินค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 1,000 บาท/คน/ปี และค่าเยี่ยมไข้กรณีพักรักษาตัวในโรงพยาบาล ไม่เกิน 1,000 บาท/คน/ปี
ข้อ 1 และ ข้อ 2 อ้างอิงตามหนังสือหน่วยการเจ้าหน้าที่ ที่มอ500/ว030 ลงวันที่ 9 มกราคม 2555 เรื่อง แนวทางการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้คณะทรัพยากรธรรมชาติ
- จำนวนเงินค่าประกันสังคมของพนักงานเงินรายได้ หัก 5% (ตั้งแต่ 1 ต.ค.59 - 30 ก.ย. 60)
- จำนวนเงินค่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/ค่าสหกรณ์ออมทรัพย์ หัก 5% ตามมติกรรมการประจำคณะ คราวประชุมครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2555
- ค่าตอบแทนในการซื้อหุ้นสหกรณ์ ม.อ. จำนวน 1,000.- บาท/คน/เดือน ตามมติที่ประชุมกรรมการคณะ คราวประชุมครั้งที่ 8/2557 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2557

ข้อมูล ณ 29 พฤษภาคม 2559 (หน่วยการเจ้าหน้าที่)

ยืนยันกรอบการจ้าง โดยหน่วยงานในส่วนกลางคณะฯ

กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2560 (ปรับฐานเงินเดือน 4%)
ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมในส่วนของศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง และเงินกองทุนวิจัยคณะทรัพยากรธรรมชาติ

รายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัย	ตำแหน่ง	ค่าใช้จ่ายในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ประจำปีงบประมาณ 2560														
		กรอบอัตราจ้างไม่เกิน 6% ในปี 2560	แหล่งที่เบิกจ่าย		รวมเงินเดือนทั้งปี 2560			หัก 5% เข้าเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ			หัก 7% เข้าเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย			หัก 5% ค่าประกันสังคม		
			ศูนย์ฯ 25%	กองทุนวิจัยคณะฯ 75%	ศูนย์ฯ 25%	กองทุนวิจัยคณะฯ 75%	รวมทั้งสิ้น	ศูนย์ฯ 25%	กองทุนวิจัยคณะฯ 75%	รวมทั้งปี	ศูนย์ฯ 25%	กองทุนวิจัยคณะฯ 75%	รวมทั้งปี	ศูนย์ฯ 25%	กองทุนวิจัยคณะฯ 75%	รวมทั้งปี
	นักวิชาการอุดมศึกษา	20,820	5,205	15,615	62,460	187,380	249,840	3,123.00	9,369.00	12,492	4,372	13,117	17,489	3,123	9,369	12,492
	รวม	20,820	5,205	15,615	62,460	187,380	249,840	3,123	9,369	12,492	4,372	13,117	17,489	3,123	9,369	12,492

สิ้นปีงบประมาณ หน่วยคลังจะตัดเงินในส่วน 75% เบิกจ่ายจากเงินกองทุนวิจัยคณะฯ

หมายเหตุ

- อัตราเงินเดือนของพนักงานเงินรายได้ที่ตั้งในปีงบประมาณ 2560 จะยึดถือตามเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนของพนักงานเงินรายได้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 12/2554 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2554 ได้กำหนดอัตราสูงสุดในการขึ้นเงินเดือน โดยกำหนดให้เพิ่มค่าจ้างปีงบประมาณ 2 ครั้ง ครั้งละไม่เกินร้อยละ 3 ของค่าจ้าง/คน/ครั้ง โดยต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 เดือน ในรอบการประเมิน
- เงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย หัก 7% สมทบในฐานะนายจ้าง (ตั้งแต่ 1 ต.ค 59 - 30 ก.ย 60)
- เงินค่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับออมทรัพย์ หัก 5% ในฐานะนายจ้าง ตามมติกรรมการประจำคณะฯ คราวประชุมครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2555

ที่มา : หน่วยการเจ้าหน้าที่คณะฯ เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2559