

## รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562

## เบิกจ่ายในส่วนของภาควิชาพัฒนาการเกษตร

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>1,062,800</b>	
<b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>1,062,800</b>	
<b>1. รายจ่ายประจำ</b>		<b>1,022,800</b>	
<b>1.1 งบบุคลากร</b>		<b>478,600</b>	
1.1.1 ค่าจ้าง		<b>478,600</b>	
	1. นักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา (ปริญญาตรี)	237,000	- <u>อัตราเดิม</u> เป็นค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา จ้างอัตราเดือนละ 19,750 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 237,000 บาท ปฏิบัติงานผู้ช่วยสอน ให้บริการงานนอกแบบ การถ่ายภาพ ถ่ายวีดีทัศน์ ตัดต่อวีดีทัศน์ ดูแลครุภัณฑ์ภาควิชาฯ
	2. พนักงานธุรการ 1 อัตรา (ปวส.)	147,360	- <u>อัตราเดิม</u> โดยจ้างในอัตราเดือนละ 12,280 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 147,360 บาท ปฏิบัติงานธุรการและการเงิน
	3. เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 อัตรา (ปวช.)	94,200	- <u>อัตราเดิม</u> โดยจ้างในอัตราเดือนละ 7,850 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 94,200 บาท ปฏิบัติงานสารบรรณ และงานอาคารสถานที่
			<b>รวม 3 อัตรา เป็นเงิน 478,560 บาท ขอตั้ง 478,600 บาท</b>
			<b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b> 1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน วัสดุ และวัสดุ		<b>418,700</b>	
		<b>319,200</b>	
	1. ค่าตอบแทน	115,000	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเป็นค่าอาหารทำการนอกเวลาพนักงานเงินรายได้ จำนวน 3,000 บาท</li> <li>- ค่าล่วงเวลา และค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ เป็นเงิน 6,000 บาท</li> <li>- ค่าตอบแทนวิทยากรเพื่อบรรยายพิเศษ เป็นเงิน 10,000 บาท</li> <li>- ค่าตอบแทนรองหัวหน้าภาควิชาฯ เดือนละ 2,000 บาท</li> </ul> <p><b>จำนวน 2 คน รวมเป็นเงิน 48,000 บาท</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่</li> </ul> <p>จ่ายสมทบกับคณะฯ ในส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน</p> <p>โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 2,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 2,000 บาท/คน/เดือน สำหรับภาควิชาฯ ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 2 คน (2 คน x 2,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน <u>48,000 บาท</u> (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)</p> <p><b>ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p>
2. ค่าใช้สอย	174,200	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าใช้จ่ายสมทบค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าที่พักของบุคลากรในภาควิชาฯ และค่าเลี้ยงรับรองแขกของภาควิชาฯ</li> </ul> <p><b>จำนวน 35,000 บาท</b></p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกภาคสนามของนักศึกษา รหัสวิชา 520-391 จำนวน <b>45,000 บาท</b></li> </ul> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 6</b></p>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. ค่าวัสดุ	30,000	<p>- สมทบกองทุนประกันสังคม ในฐานะนายจ้าง ดังนี้  (1) พนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 5% ของเงินเดือน จำนวน 1 คน  จำนวน 11,850 บาท ขอตัง 11,900 บาท  (2) พนักงานเงินรายได้ ในอัตรา 5% ของเงินเดือน จำนวน 2 คน  จำนวนเงิน 12,078 บาท ขอตัง 12,100 บาท  <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b></p> <p>- สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 5% ของเงินเดือนในฐานะนายจ้าง ให้กับ  พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 11,850 บาท ขอตัง 11,900 บาท</p> <p>- สมทบกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย 7% ของเงินเดือนในฐานะนายจ้าง ให้กับ  พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 16,590 บาท ขอตัง 16,600 บาท</p> <p>- สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และหรือเข้าสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ 5% ของเงินเดือน  ให้กับพนักงานเงินรายได้ จำนวน 12,078 บาท ขอตัง 12,100 บาท  <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b></p> <p>- เพื่อเป็นค่าเช่าคอมพิวเตอร์สำนักงานภาควิชา ฯ สัญญาปี 2560-2563  จำนวน 5 เครื่อง เครื่อง 415 บาท จำนวนเงิน 24,900 บาท</p> <p>- เพื่อเป็นค่าเช่าคอมพิวเตอร์สำนักงานภาควิชา ฯ สัญญาปี 2558-2563  จำนวน 1 เครื่อง ๑ ละ 385 บาท จำนวนเงิน 4,620 บาท ขอตัง 4,700 บาท  <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 5</b></p> <p>- เพื่อเป็นค่าวัสดุสำนักงาน วัสดุคอมพิวเตอร์ และวัสดุอื่น ๆ  ในส่วนที่ไม่เพียงพอ  <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค	1. ค่าโทรศัพท์ 2. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย  3. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	<b>99,500</b>  10,000 6,000  83,500	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ - เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย สำหรับหัวหน้าภาควิชาฯ เดือนละ 500.-บาท/เดือนเป็นเงิน 6,000.- บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 29 ลงวันที่ 21 กันยายน 2548 และหนังสืออนุมัติที่ มอ 500/1478 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2548 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้แก่คณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชาฯ) - เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 37</b>
<b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b> 1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป  2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล  3. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ ม.อ.	<b>121,500</b>  61,500 36,000 24,000	- เพื่อสำรองจ่าย กรณีที่ภาควิชาฯ มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณรองรับไว้หรือตั้งแต่ไม่เพียงพอกับกรอบรายจ่ายที่ตั้งไว้ <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b> - สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท จำนวน 2 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 36,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b> - สนับสนุนซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. ให้พนักงานเงินรายได้คณะฯ คนละ 1,000 บาท 12 เดือน จำนวน 2 คน เป็นเงิน 24,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.4 งบรายจ่ายอื่น</b> <b>1.4.1 รายจ่ายอื่น</b>  <b>2. รายจ่ายลงทุน</b> <b>2.1 ค่าครุภัณฑ์</b>		<b>4,000</b>	
		<b>4,000</b>	
	1. สวัสดิการค้ำรักษาพยาบาล	2,000	- เป็นสวัสดิการค้ำรักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท/คน/ปี จำนวน 2 คน เป็นเงิน 2,000 บาท
	1. สวัสดิการเย็บมโซ่	2,000	- เป็นสวัสดิการเย็บมโซ่ คนละ 1,000 บาท/คน/ปี จำนวน 2 คน เป็นเงิน 2,000 บาท  (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</u></b>
		<b>40,000</b>	
	1. เครื่องคอมพิวเตอร์ชนิดพกพา (NoteBook Computer) จำนวน 1 เครื่อง	40,000	- เพื่อใช้ในงานภาควิชาพัฒนาการเกษตร จำนวน 1 เครื่อง ทดแทนเครื่องเดิม เนื่องจากเครื่องเดิมมีอายุการใช้งาน 6 ปี ทำให้ต้องซ่อมบ่อย และไม่สามารถใช้งานได้ตามเต็มที่ โดยขอใช้ในไตรมาสที่ 2 <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</u></b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>		<b>574,600</b>	
<b>2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</b>		<b>85,600</b>	
<b>2.1.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>76,000</b>	
<b>1. ตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ</b>		<b>76,000</b>	
(1) ค่าตอบแทน	1. ค่าตอบแทนในการจัดทำรายวิชาการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วย บนเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Virtual Classroom) หรือ LMS@PSU	7,500	- สนับสนุนค่าตอบแทนในการจัดทำรายวิชาการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วย บนเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Virtual Classroom) หรือ LMS@PSU ภาคีวิชาละ 2 รายวิชา ในอัตราสนับสนุนเดียวกับของมหาวิทยาลัย คือ 5,000 บาทต่อหน่วยกิต ดังนั้นจึงขอให้ภาคีวิชาของงบประมาณสนับสนุน จากมหาวิทยาลัย 50% ส่วนที่เหลืออีก 50% ให้เบิกจ่ายจากเงินในส่วน ของภาคีวิชา 25% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 25% (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำ งบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 5</b>
	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ สอบประมวล ความรู้ และโครงร่าง วิทยานิพนธ์	40,000	- เป็นค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ สอบสารนิพนธ์ สอบประมวล ความรู้ และสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ เป็นเงิน 40,000.-บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b>
	3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานสอนภาคฤดูร้อน	13,500	- เป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติการสอนของอาจารย์ในการสอนภาคฤดูร้อน <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b>
	4. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาการขอผลงานทางวิชาการ	15,000	- เพื่อเป็นค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาการขอผลงานทางวิชาการ <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.1.2 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>9,600</b>	
1. เงินอุดหนุน	1. ค่าบรรณสารสงเคราะห์	9,600	- เพื่อเป็นค่าบรรณสารสงเคราะห์ให้กับอาจารย์ในภาควิชา 8 คนๆ ละ 1,200 บาท เป็นเงิน 9,600 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 37</b>
<b>2.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)</b>		<b>70,000</b>	
<b>2.2.1 งบรายจ่ายอื่น</b>		<b>70,000</b>	
1. รายจ่ายอื่น	1. สนับสนุนกิจกรรมในการนำบุคลากรเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ	40,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการนำบุคลากรในภาควิชาเดินทางไปศึกษาดูงานสาขาพัฒนาการเกษตร ภายในประเทศ และต่างประเทศ <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 26</b>
	2. กิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการในต่างประเทศ	30,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในเดินทางไปต่างประเทศของคณาจารย์ในภาควิชาเพื่อร่วมแลกเปลี่ยนทางวิชาการ <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 26</b>
<b>2.3 งานกิจการนักศึกษา</b>		<b>419,000</b>	
<b>2.3.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>50,500</b>	
1. ค่าตอบแทน	1. ทู่นทำงานแลกเปลี่ยน	18,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% (18,000 บาท) และเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ 25% (6,000 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.2.2 งบเงินอุดหนุน</b> 1. เงินอุดหนุน	2. ทุนเรียนดี	22,500	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทุนละ 10,000 บาท/ชั้นปี/ปีการศึกษา เบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทุน = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทุน = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b>
	3. ทุนผู้ช่วยสอน	10,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนผู้ช่วยสอนเพิ่มเติมในส่วนของหัวหน้าภาควิชาฯ ทุนละ 1,000.-บาท เป็นเวลา 10 เดือน เป็นเงิน 10,000.-บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b>
		<b>368,500</b>	
	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พบนักศึกษาระดับปริญญาตรี	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษาพัฒนาหรือที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่งคณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้ อาจารย์ 1 คน สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนหน่วยงาน 50% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b>
	2. กิจกรรมสนับสนุนการเรียนการสอน	100,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมหลักสูตร การปฐมนิเทศ การปัจฉิมนิเทศ การเปิดโลกทัศน์ เสริมสร้างความเข้มแข็งทางภาษาอังกฤษ และพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีในหมู่นักศึกษาของภาควิชาฯ (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 27</b>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนทาง วิชาการในต่างประเทศของ นักศึกษาระดับปริญญาตรี	20,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในเดินทางไปต่างประเทศของนักศึกษาปริญญาตรี เพื่อร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการ (แหล่งจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 27</b>
	4. กิจกรรมแลกเปลี่ยนทาง วิชาการในต่างประเทศของ นักศึกษาระดับปริญญาโท	10,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในเดินทางไปต่างประเทศของนักศึกษาปริญญาโท เพื่อร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการ  <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 27</b>
	5. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และ ทักษะให้กับนักศึกษาระดับ ปริญญาตรี	20,000	- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และทักษะให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรีของภาควิชาฯ (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ)  <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b>
	6. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และ ทักษะให้กับนักศึกษาระดับ ปริญญาโท	10,000	- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้และทักษะให้กับนักศึกษาระดับปริญญาโทของภาควิชาฯ  <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b>
	7. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาชั้นปีที่ 3 ไป ศึกษางานที่ประเทศมาเลเซีย	180,000	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 3 ที่มีรหัส 2550 เป็นต้นไป ในระดับปริญญาตรี ไปศึกษางานที่ประเทศมาเลเซีย โดยเบิกเงิน จากภาควิชา 75% (แหล่งเงินค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 27</b>
	8. ค่าเดินทางของนักศึกษาไปฝึกภาคสนาม	18,500	- ค่าเดินทางของนักศึกษาไปฝึกภาคสนามจำนวน 50 คน <b>จำนวน 18,450 บาท</b> <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>3. แผนงานการวิจัย</b>		<b>30,000</b>	
<b>3.1 งานวิจัยพื้นฐาน</b>		<b>30,000</b>	
<b>3.1.1 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>30,000</b>	
(1) เงินอุดหนุน	1. สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานทางวิชาการของบัณฑิต ศึกษา	20,000	- เป็นค่าใช้จ่ายสนับสนุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์  <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 17</u>
	2. สนับสนุนการทำวิจัยของ บุคลากรในภาควิชาฯ	10,000	- เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการทำวิจัยร่วมกันของคณาจารย์ภาควิชา  <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 17</u>
<b>4. แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b>		<b>2,000</b>	
<b>4.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</b>		<b>2,000</b>	
<b>4.1.1 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>2,000</b>	
1. เงินอุดหนุน	1. ค่าใช้จ่ายในการทำบุญ ประจำปีภาควิชาฯ	2,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายการทำบุญประจำปีของภาควิชาฯ  <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 33</u>
<b>รวม ภาควิชาพัฒนาการเกษตร</b>		<b>1,669,400</b>	