

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562
ในส่วนของภาควิชาธรณีศาสตร์

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานจัดการศึกษา		1,035,900	
1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ		1,035,900	
1. รายจ่ายประจำ		1,035,900	
1.1 งบบุคลากร		410,100	
1.1.1 ค่าจ้าง	1. เจ้าหน้าที่ธุรการ (วุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า) 1 อัตรา	166,800	- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างต่อในปี 2562 เพื่อทำหน้าที่พิมพ์เอกสาร ประกอบการเรียนการสอน พิมพ์ตำรา และหนังสือราชการ และได้ปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของภาควิชาฯ จึงสมควรให้ปฏิบัติงานต่อในปีงบประมาณ 2562 โดยจ้างในอัตราเดือนละ 13,900 บาท ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 166,800 บาท
	2. เจ้าหน้าที่ประจำห้องทดลอง (วุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า) 1 อัตรา	87,360	- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างต่อในปี 2562 เพื่อปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ LAB ของภาควิชาฯ ทดแทนอัตราลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ จ้างอัตราเงินเดือนพนักงานเงินรายได้ เดือนละ 7,280 บาท ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 87,360 บาท
	3. นักวิทยาศาสตร์ (วุฒิ ปริญญาตรี) 1 อัตรา	155,880	- <u>อัตราเดิม</u> ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการของภาควิชาฯ และผู้ช่วยสอน แทนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพที่ลาออกจากงาน จ้างวุฒิปริญญาตรี อัตราเงินเดือน ๑ ละ 12,990 บาท ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 155,880 บาท
			รวมค่าจ้าง 3 อัตรา เป็นเงิน 410,040 บาท ขอตั้ง 410,100 บาท ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 งบดำเนินงาน		292,700	
		201,700	
		28,000	
1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	1. ค่าตอบแทน		- ค่าล่วงเวลาและสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ จำนวน 4,000 บาท - ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าภาควิชาฯ อัตราเดือนละ 2,000 บาท ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35
	2. ค่าใช้สอย	108,700	- สมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากร สายสนับสนุนในภาควิชาฯ จำนวน 3 คน ๆ ละ 3,500 บาท รวมเป็นเงิน 10,500 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35 - สมทบค่าประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ ร้อยละ 5 ของเงินเดือน ในฐานนายจ้าง จำนวน 3 คน เป็นเงิน 20,502 บาท ขอตั้ง 20,600 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35 - สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ร้อยละ 5 ของเงินเดือน ในฐานนายจ้าง จำนวน 3 คน เป็นเงิน 20,502 บาท ขอตั้ง 20,600 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34 - ค่าเลี้ยงรับรองและเครื่องดื่ม อาหารว่าง แยกของภาควิชาฯ จำนวน 5,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค	3. ค่าวัสดุ	65,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสมทบในการซ่อมแซมวัสดุครุภัณฑ์ ค่าจ้างเหมาเพื่อการเรียนการสอนภาคปฏิบัติการและงานวิจัยของภาควิชาฯ ในส่วนที่เงินงบประมาณไม่เพียงพอ จำนวน 50,000 บาท</p> <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ค่าธรรมเนียม และค่าขนส่งเอกสารของภาควิชาฯ จำนวน 2,000 บาท</p> <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</p> <p>- เพื่อเป็นค่าวัสดุเกษตร วัสดุห้องปฏิบัติการ วัสดุสำนักงาน วัสดุการเรียนการสอน วัสดุซ่อมแซมต่าง ๆ และค่าถ่ายเอกสารสำหรับการเรียนการสอน ในส่วนที่เงินงบประมาณไม่เพียงพอ จำนวน 50,000 บาท (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p> <p>- ค่าซื้อหนังสือสำหรับห้องสมุดภาควิชาฯ จำนวน 5,000 บาท</p> <p>- เพื่อสมทบเป็นค่าใช้จ่ายในวิชาปัญหาพิเศษ และวิชาวิทยานิพนธ์ จำนวน 10,000 บาท</p> <p>ค่าวัสดุสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</p>
	1. ค่าโทรศัพท์	2,000	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ
	2. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย	6,000	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้กับหัวหน้าภาควิชาฯ เดือนละ 500 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 6,000 บาท
	3. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	83,000	<p>- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน</p> <p>ค่าสาธารณูปโภคสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 37</p>
		91,000	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.3 งบเงินอุดหนุน		327,100	
	1.3.1 เงินอุดหนุน	237,100	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่าย กรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35
	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	237,100	
	2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	54,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท จำนวน 3 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 54,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34
	3. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ.	36,000	- สนับสนุนสวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. ให้พนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน รวม 3 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 36,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34
1.4 งบรายจ่ายอื่น		6,000	
1.4.1 รายจ่ายอื่น	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	3,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลพนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท จำนวน 3 คน เป็นเงิน 3,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้พนักงานเงินรายได้คณะฯ	3,000	- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท จำนวน 3 คน เป็นเงิน 3,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34
2. รายจ่ายลงทุน		-	
2.1 ค่าครุภัณฑ์		-	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา		562,600	
2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน		133,300	
2.1.1 งบดำเนินงาน		32,500	
(1) ค่าตอบแทน		32,500	
	1. ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU	7,500	- ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU (เดิม Virtual Classroom) ตามการปรับเปลี่ยนของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552 เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% และส่วนกลางคณะฯ 25% ดังนั้น จึงขอตั้งกรอบเงิน จำนวน 7,500 บาท อ้างถึง ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ทุนสนับสนุนการผลิตบทเรียน LMS@PSU ประจำปีงบประมาณ 2552 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2552
	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์/โครงร่างวิทยานิพนธ์	15,000	- ค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์และโครงร่างวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาปริญญาโท
	3. ค่าตอบแทนวิทยากรสอนเสริมให้กับนักศึกษาปริญญาตรี	10,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนวิทยากรโครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรีของภาควิชาฯ ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 4

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.1.2 งบเงินอุดหนุน (1) เงินอุดหนุน	1. ค่าบรรณาสารสงเคราะห์	100,800	
	2. โครงการเพิ่มศักยภาพและสร้าง ความแข็งแกร่งของหลักสูตร ปริญญาโท	34,800	- สนับสนุนค่าบรรณาสารสงเคราะห์ สาย ก. สะสม 2 ปี คนละ 2,400 บาท 7 คน เป็นเงิน 33,600 บาท สาย ข. คนละ 600 บาท จำนวน 2 คน เป็นเงิน 1,200 บาท รวมเป็นเงิน 34,800 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 4
	3. ค่าใช้จ่ายวิชาสัมมนาของ นักศึกษา	46,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายให้กับนักศึกษาปริญญาโทไปเสนอผลงาน ทางวิชาการ (ต้องมีเรื่องเต็ม และมี Peer Review) จำนวน 2 คน ๆ ละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 10,000 บาท - สนับสนุนสมทบค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา ปริญญาโท จำนวน 2 คน ๆ ละ 3,000 บาท รวมเป็น 6,000 บาท - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นกรรมการ สอบวิทยานิพนธ์และโครงร่างวิทยานิพนธ์ปริญญาโทจาก ภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 30,000 บาท รวมงบประมาณที่ขอตั้งทั้งสิ้น 46,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13
		20,000	- ค่าใช้จ่ายในการนำเสนอวิชาสัมมนาของนักศึกษา จำนวน 20,000 บาท (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 4

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก)		124,000	
2.2.1 งบดำเนินงาน (1) ค่าตอบแทน ใช้น้อย และวัสดุ	1. ค่าใช้น้อย	39,000	
		39,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายให้กับคณาจารย์ในการสมทบค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าที่พักในการประชุม อบรม สัมมนาต่าง ๆ จำนวน 3 คน ๆ ละ 8,000 บาท รวมเป็นเงิน 24,000 บาท - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับคณาจารย์พัฒนาโครงการ เพื่อขอสมัครรับทุนวิจัย จำนวน 15,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35
2.2.2 งบเงินอุดหนุน (1) เงินอุดหนุน	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ เจรจาธุรกิจของหัวหน้าภาควิชา	15,000	
		10,000	- ค่าใช้จ่ายในการเจรจาธุรกิจของหัวหน้าภาควิชา เพื่อสร้าง ความร่วมมือ หรือให้ความช่วยเหลือ หรือขอความช่วยเหลือ กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและต่างประเทศ จำนวน 10,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2
	2. สนับสนุนค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัย ของคณาจารย์	5,000	- สนับสนุนค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัยของคณาจารย์ จำนวน 5,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 17

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.2.3 งบรายจ่ายอื่น		70,000	
(1) รายจ่ายอื่น	1. สนับสนุนกิจกรรมการไป	50,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน
	เดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา ณ ต่างประเทศ		ณ ต่างประเทศของบุคลากรในภาควิชา จำนวน 50,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 29
	2. สนับสนุนการเดินทางไป	20,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสมทบร่วมกับคณะ/มหาวิทยาลัยในการเดินทาง
	เสนอผลงานทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ		ไปปฏิบัติงาน ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ของคณาจารย์ที่ไปประชุม และเสนอผลงานทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ จำนวน 20,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 29
2.3 งานกิจการนักศึกษา		305,300	
2.3.1 งบดำเนินงาน		127,500	
(1) ค่าตอบแทน		52,500	
	1. ทูตทำงานแลกเปลี่ยน	18,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน
			จำนวน 1 ทูต ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน
			รวมเป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา
			75% (18,000) และเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ 25 % (6,000)
			จำนวน 18,000 บาท (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ)
			(ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ
			ลงวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้
			ปีงบประมาณ 2550)
			สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
(2) ค่าใช้สอย	2. ทุนเรียนดี	34,500	<p>- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทุนละ 10,000 บาท/ชั้นปี/ปีการศึกษา เบิกจ่ายจาก ส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทุน = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทุน = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p> <p>- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่ภาควิชาฯ กำหนด ให้กับนักศึกษาภาควิชาฯ ชั้นปีที่ 1-4 ระดับปริญญาตรี จำนวน 4 ทุน ๆ ละ 3,000 บาท เป็นเงิน 12,000 บาท (โดยใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</p>
		75,000	
	1. ค่าเดินทางของนักศึกษาฝึกงาน	20,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางของนักศึกษาที่ไปฝึกงานตามหน่วยงานต่าง ๆ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</p>
	2. ค่าเดินทางของอาจารย์ที่ไปนิเทศนักศึกษาฝึกงาน	30,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางของอาจารย์ที่ไปนิเทศนักศึกษาฝึกงานตามหน่วยงานต่าง ๆ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</p>
	3. ค่าของที่ระลึกให้กับหน่วยงานที่นักศึกษาไปฝึกงาน	10,000	<p>- เพื่อเป็นค่าของที่ระลึกให้กับหน่วยงานที่นักศึกษาไปฝึกงาน สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</p>
4. ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของนักศึกษา	15,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของนักศึกษาทั้งในและนอกสถานที่ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</p>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.3.2 งบเงินอุดหนุน (1) เงินอุดหนุน		177,800	
	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พนักศึกษาระดับปริญญาตรี	4,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษา พ้นสภาพหรือที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่ง คณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้อาจารย์ 1 คน สามารถ เบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงิน ในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วน หน่วยงาน 50% (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 16
	2. สนับสนุนกิจกรรมงาน รับปริญญาของภาควิชาฯ	15,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมวันรับปริญญาให้กับบัณฑิต และนักศึกษาของภาควิชาฯ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 33
3. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาชั้นปีที่ 3-4 ไปศึกษา ดูงาน ณ ต่างประเทศ	138,800	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 3-4 ระดับปริญญาตรี ไปศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ จำนวน 37 คน ๆ ละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 185,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนของภาควิชาฯ 75% เป็นเงิน 138,750 บาท และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 25% เป็นเงิน 46,250 บาท (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิ.ย. 2552) รวมเป็นเงิน 138,750 บาท ขอตั้ง 138,800 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 27	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	4. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาปริญญาโทไปศึกษา ดูงาน ณ ต่างประเทศ	10,000	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษาระดับปริญญาโทไปศึกษา ดูงาน ณ ต่างประเทศ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 27
	5. สนับสนุนกิจกรรมพบปะ นักศึกษาชั้นปีที่ 2 เลือกสาขา วิชารัฐพีศาสตร์	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมพบปะนักศึกษาชั้นปีที่ 2 เลือกสาขาวิชาปรัชญาพีศาสตร์ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 12
3. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		60,000	
3.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย		60,000	
1.1 งบประมาณ		60,000	
1.1.1 เงินอุดหนุน		60,000	
	1. สนับสนุนกิจกรรมงานปีใหม่ของ ภาควิชาฯ	50,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานปีใหม่ให้กับบุคลากรและ นักศึกษาของภาควิชาฯ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 33
	2. สนับสนุนกิจกรรมวันไหว้ครูและ ปฐมนิเทศของภาควิชาฯ	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมวันไหว้ครูและกิจกรรม ปฐมนิเทศของนักศึกษาภาควิชาฯ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 33
รวม ภาควิชาธรณีศาสตร์		1,658,500	