

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562

เบิกจ่ายจากเงินในส่วนของภาควิชาพืชศาสตร์

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานจัดการศึกษา		1,680,800	
1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ		1,680,800	
1. รายจ่ายประจำ		1,180,800	
1.1 งบบุคลากร		272,300	
1.1.1 ค่าจ้าง			
	1. เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปวช.) 1 อัตรา	99,000	- เพื่อปฏิบัติงานธุรการในภาควิชาฯ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย จ้างอัตราเดือนละ 8,250 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 99,000 บาท
	2. พนักงานเกษตรพื้นฐาน (1 อัตรา)	105,960	- เพื่อปฏิบัติงานในแปลงพืชศาสตร์ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย จ้างอัตราเดือนละ 8,830 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 105,960 บาท
	3. คนงานเกษตร (1 อัตรา)	67,320	- อัตราใหม่ 1 อัตรา ทดแทนอัตราที่เกษียณอายุราชการ 2 อัตรา - เพื่อปฏิบัติงานในแปลงพืชศาสตร์ งานวิจัย การเรียนการสอน ในพื้นที่สถานีวิจัย ทำข้าม และช่วยงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย จ้างอัตราเดือนละ 5,610 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 67,320 บาท
			รวมค่าจ้าง 3 อัตรา เป็นเงิน 272,280 บาท ขอดัง 272,300 บาท <u>ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 งบดำเนินงาน 1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	1. ค่าตอบแทน	661,500	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารทำการนอกเวลา และค่าตอบแทนในส่วนการปฏิบัติงานของอาจารย์ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และพนักงานเงินรายได้ ในส่วนที่ไม่เพียงพอ จำนวน 10,000 บาท - ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าภาควิชา อัตราเดือนละ 2,000.-บาท รวม 3 คน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 72,000.-บาท - ค่าล่วงเวลาของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 10,000.-บาท - ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ ตามระเบียบมหาวิทยาลัย จำนวน 10,000 บาท - สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่ จ่ายสมทบกับมหาวิทยาลัยในสัดส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 1,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 1,000 บาท/คน/เดือน สำหรับภาควิชา ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 2 คน (2 คน x 1,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน 24,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) <p style="color: red; margin-top: 0;">ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</p>
		510,300	
		126,000	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าใช้สอย	294,300	<ul style="list-style-type: none"> - สมทบค่าซ่อมครุภัณฑ์ ค่าจ้างเหมาจ่าย สมทบในส่วนที่เบิกจ่ายเงินงบประมาณไม่ได้หรือไม่เพียงพอ จำนวน 80,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35 - ค่าจ้างจัดทำหนังสือวารพีชศาสตร์ และดูแลระบบวารสารพีชศาสตร์แบบออนไลน์ จำนวน 10,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35 - ค่าอาหารเที่ยง เครื่องดื่มและอาหารว่าง ในการประชุม อบรม สัมมนาต่างๆ จำนวน 10,000.-บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35 - ค่าเลี้ยงรับรองแขกของภาควิชาฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 10,000.-บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35 - ค่าใช้จ่ายเดินทางไปปฏิบัติงานของคณาจารย์ผู้ประสานงาน วิชาสหกิจศึกษา (รหัส 510-499) และวิชาการฝึกพีชศาสตร์ 1 (รหัส 510-390) จำนวน 20,000.-บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35 - ค่าสมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ 5% จำนวน 3 คน เป็นเงิน 13,614 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34 - ค่าสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ 5% จำนวน 3 คน เป็นเงิน 13,614 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. ค่าวัสดุ	90,000	<p>- สมทบการเดินทางไปปฏิบัติงานของข้าราชการสาย ข ค พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณได้ หรือไม่เพียงพอ จำนวน 20,000.-บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</p> <p>- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์สำนักงานภาควิชาฯ ปี 2558-2563 จำนวน 7 เครื่องๆ ละ 385 บาท/เดือน จำนวน 32,340 บาท และปี 2560-2565 จำนวน 13 เครื่อง ๆ ละ 415 บาท/เดือน จำนวน 64,740 บาท รวมเป็นเงิน 97,080 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 5</p> <p>- ค่าบริการเช่ารถของคณะฯ ในการไปประชุมสัมมนาของบุคลากรภาควิชาฯ นอกสถานที่ เป็นเงิน 20,000.-บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35 รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 294,308 บาท ขอตั้ง 294,300 บาท</p> <p>- สมทบค่าวัสดุเกษตร วัสดุห้องปฏิบัติการ วัสดุสำนักงาน โต๊ะเก้าอี้ห้องปฏิบัติการ วัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น วัสดุยานพาหนะ และวัสดุซ่อมแซมต่างๆ ในส่วนที่เบิกจากเงินงบประมาณไม่ได้ หรือไม่เพียงพอ จำนวน 90,000.-บาท (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค		151,200	
	1. ค่าโทรศัพท์	5,000	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ จำนวน 5,000.-บาท
	2. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย	6,000	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่ายสำหรับหัวหน้าภาควิชาฯ เดือนละ 500.-บาท/เดือน เป็นเงิน 6,000.-บาท (ตามมาตราที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 29 ลงวันที่ 21 กันยายน 2548 และหนังสืออนุมัติที่ มอ 500/1478 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2548 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ ให้แก่คณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชาพืชศาสตร์)
	3. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	140,200	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน ค่าสาธารณูปโภคสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 37
1.3 งบเงินอุดหนุน		241,000	
1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	151,000	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่าย กรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้ง งบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35
	2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	54,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท/เดือน จำนวน 3 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 54,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>1.4 งบรายจ่ายอื่น 1.4.1 รายจ่ายอื่น</p> <p>2. รายจ่ายลงทุน 2.1 ครุภัณฑ์</p>	3. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ ออมทรัพย์ ม.อ.	36,000	- สนับสนุนซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. ให้พนักงานเงินรายได้คณะฯ คนละ 1,000 บาท/คน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 3 คน เป็นเงิน 36,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34
	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	3,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 3 คน คนละ 1,000 บาท/ปี เป็นเงิน 3,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้	3,000	- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ จำนวน 3 คน คนละ 1,000 บาท/ปี เป็นเงิน 3,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34
		500,000	
		500,000	
	1. เครื่องวัดอัตราการสังเคราะห์ แสงของพืช จำนวน 1 เครื่อง	500,000	- เพื่อใช้สำหรับการเรียนการสอน และงานวิจัย ทางด้านพืชศาสตร์ (ดำเนินการในช่วงไตรมาส 1 และ 2) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา		1,104,100	
2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน		667,100	
1. งบดำเนินงาน		358,500	
1.1 ตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ		358,500	
1.1.1 ค่าตอบแทน		83,500	
	1. ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU	7,500	-ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU (เดิม Virtual Classroom) ตามการปรับเปลี่ยนของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนตามมติที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552 เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% และส่วนกลางคณะฯ 25% ดังนั้นจึงขอตังกรอบเงิน จำนวน 7,500 บาท อ้างถึง ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ทุนสนับสนุนการผลิตบทเรียน LMS@PSU ประจำปีงบประมาณ 2552 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2552 <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</u>
	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์และสอบประมวลความรู้	56,000	- ค่าตอบแทนกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์และวิทยานิพนธ์ ของนักศึกษาปริญญาโท และเอก จำนวน 14 คนๆ ละ 4,000.-บาท จำนวน 56,000.-บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</u>
	3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานสอนภาคฤดูร้อน	20,000	- ค่าตอบแทนการปฏิบัติการสอนงานของอาจารย์ ภาคฤดูร้อน วิชา 510-312 510-451 และ 510-452 จำนวน 20,000.-บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>1.1.2 ค่าวัสดุ</p> <p>2. งบเงินอุดหนุน</p> <p>2.1 เงินอุดหนุน</p>	<p>1. ค่าวัสดุฝึกภาคสนาม วิชา 510-191, 510-290 และ 510-498</p>	<p>275,000</p>	<p>- ค่าวัสดุฝึกภาคสนามพืชผักสวนครัว (510-191) ให้กับนักศึกษา สายเกษตรศาสตร์ และสัตวศาสตร์ จำนวน 300 คน เป็นเงิน 125,000.-บาท (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา)</p> <p>- ค่าวัสดุการฝึกพืชศาสตร์ 1 วิชา 510-290 และวิชา 510-498 (ปัญหาพิเศษ) นักศึกษาชั้นปีที่ 4 จำนวน 30 คนๆ ละ 5,000.-บาท เป็นเงิน 275,000.-บาท (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</p>
	<p>1. ค่าบรรณาสารสงเคราะห์</p>	<p>308,600</p>	<p>- เป็นค่าบรรณาสารสงเคราะห์ของอาจารย์ และพนักงานมหาวิทยาลัย 14 คนๆ ละ 1,200.-บาท เป็นเงิน 16,800.-บาท และสนับสนุนค่า บรรณาสารสงเคราะห์ของข้าราชการ สาย ข จำนวน 3 คนๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 1,800.-บาท รวมเป็นเงิน 18,600.-บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</p>
		<p>18,600</p>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. โครงการเพิ่มศักยภาพและสร้าง ความแข็งแกร่งของหลักสูตร ปริญญาตรี โท และเอก สาขาวิชาฟิสิกส์	100,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนา บรรยายพิเศษและดูงานในประเทศ และต่างประเทศ ของนักศึกษาปริญญาตรี โท และเอก เป็นเงิน 40,000.-บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 29</u></p> <p>- เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับสนับสนุนนักศึกษาปริญญาโท และเอก ไปนำเสนอ ผลงานวิจัยในที่ประชุมวิชาการในประเทศและต่างประเทศ เป็นเงิน 20,000.-บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 29</u></p> <p>- ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าที่พัก ของผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์ปริญญาโท และเอก จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นเงิน 40,000.-บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2</u></p>
	3. โครงการเสริมสร้างทักษะ ภาษาอังกฤษ	30,000	<p>- เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 27</u></p>
	4. โครงการเสริมสร้างความรู้ และทักษะด้านการเกษตรแก่ นักศึกษา สาขาวิชาฟิสิกส์ ระดับปริญญาตรี	60,000	<p>- เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม บรรยายพิเศษ และดูงานด้านฟิสิกส์ สำหรับนักศึกษา สาขาวิชาฟิสิกส์ (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 6</u></p>
	5. โครงการเพิ่มทักษะวิชาต่าง ๆ เพื่อการดูงานนอกสถานที่	50,000	<p>- เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับค่ายานพาหนะในการเดินทางเพื่อนำนักศึกษา ดูงานนอกสถานที่ของวิชาต่างๆ ระดับปริญญาตรี ของภาควิชาฯ (ค่าบริการเช่ารถของคณะฯ ค่าน้ำมัน และค่าเบี้ยเลี้ยง พหร.) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 6</u></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>2.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)</p> <p>1. งบดำเนินงาน</p> <p>1.1 ค่าตอบแทน</p> <p>ใช้สอยและวัสดุ</p>	6. ฝึกงานพีชศาสตร์ 1 (ด้านการเกษตร)	50,000	<p>- เพื่อให้นักศึกษาได้รับความรู้ทางด้านทฤษฎี และปฏิบัติ เพื่อนำไปประกอบอาชีพต่อไป ระดับปริญญาตรี ของภาควิชาฯ (ค่าบริการเช่ารถของคณะฯ ค่าน้ำมัน และค่าเบี้ยเลี้ยง พชร.) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</p>
		90,000	
		90,000	
		80,000	
	1. ค่าใช้สอย	80,000	<p>- เพื่อสมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ค่าลงทะเบียน และค่าที่พักของอาจารย์ ของภาควิชาฯ ที่ไปประชุมและเสนอผลงานทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ ในส่วนที่ไม่เพียงพอ หรือเบิกจากเงินงบประมาณไม่ได้ จำนวน 50,000 บาท</p> <p>- เพื่อเป็นค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าที่พัก ทั้งในและต่างประเทศ ของบุคลากรภาควิชาฯ ในข้อตกลงความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามไปแล้ว จำนวน 20,000 บาท</p> <p>- เพื่อสมทบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น จากการต้อนรับแขกต่างประเทศทั้งบุคลากร และนักศึกษา ตามข้อตกลงความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามไปแล้ว จำนวน 10,000 บาท</p> <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 26</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 รายจ่ายอื่น 2.3 งานกิจการนักศึกษา 1.1 งบดำเนินงาน 1.1.1 ค่าตอบแทน	1. โครงการเพิ่มคุณภาพการทำงานเพื่อประกันคุณภาพการศึกษาของภาควิชาพืชศาสตร์	10,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม สัมมนา ร่วมกันระหว่างอาจารย์ และข้าราชการและนักศึกษาในการดำเนินการประกันคุณภาพของภาควิชาฯ จำนวน 10,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 1 นโยบายข้อ 2</u>
		10,000	
		347,000	
		347,000	
	1. จัดสรรทุนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน	42,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% (18,000 บาท) และเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ 25% (6,000 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) - สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน เพื่อช่วยจัดเตรียมอุปกรณ์การเรียนการสอน จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000.-บาท ต่อเดือน จำนวน 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000.-บาท (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 2 นโยบายข้อ 13</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 <u>งบเงินอุดหนุน</u> 1.2.1 เงินอุดหนุน	2. จัดสรรทุนเรียนดี	22,500	<p>- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทุนละ 10,000 บาท/ชั้นปี/ปีการศึกษา เบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทุน = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทุน = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</u></p>
	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พบนักศึกษาระดับปริญญาตรี	10,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษาพ้นสภาพหรือที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่งคณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้อาจารย์ 1 คน สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนหน่วยงาน 50% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค. 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 16</u></p>
		282,500	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. สนับสนุนกิจกรรมของนักศึกษา และงานรับปริญญาของภาควิชาฯ	5,000	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมของนักศึกษาตลอดทั้งปีในโครงการต่างๆ ด้านบำเพ็ญประโยชน์, ด้านศิลปวัฒนธรรม ด้านจริยธรรม และด้านภาษาต่างประเทศ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสัมมนากิจกรรมต่างๆ - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมวันรับปริญญาให้กับบัณฑิต (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 4
	3. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาชั้นปีที่ 3 ไปศึกษาดูงานที่ ประเทศมาเลเซีย	262,500	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 3 เป็นต้นไป ในระดับปริญญาตรี ไปศึกษาดูงานที่ประเทศมาเลเซีย จำนวน 70 คน ๆ ละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 350,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% เป็นเงิน 262,500 บาท และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 25% เป็นเงิน 87,500 บาท (แหล่งเงินค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 26
	4. สนับสนุนโครงการ English Camp	5,000	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนค่าลงทะเบียนให้กับนักศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ English Camp จำนวน 5 คน ๆ ละ 1,000 บาท จำนวน 5,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 28

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
3. แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม		20,000	
3.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย		20,000	
1.1 งบดำเนินงาน		20,000	
1.1.1 เงินอุดหนุน		20,000	
	1. สนับสนุนกิจกรรมงานปีใหม่ของภาควิชาฯ	20,000	
รวม ภาควิชาพีชศาสตร์		2,804,900	