

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562
เบิกจ่ายในส่วนของภาควิชาสัตวศาสตร์

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1. แผนงานจัดการศึกษา 1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ 1. รายจ่ายประจำ 1.1 งบบุคลากร 1.1.1 ค่าจ้าง		2,452,400	
		2,452,400	
		2,452,400	
		994,400	
		994,400	
	1. นักวิชาการสัตวบาล จำนวน 3 อัตรา	575,280	- <u>อัตราเดิม 3 อัตรา</u> ปฏิบัติงานที่วิทยาเขตหาดใหญ่ อัตราเดือนละ 17,150 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 205,800 บาท อัตราเดือนละ 15,890 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 190,680 บาท อัตราเดือนละ 14,900 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 178,800 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 575,280 บาท
2. คนงาน จำนวน 2 อัตรา	198,360	- <u>อัตราเดิม 2 อัตรา</u> เพื่อเป็นค่าจ้างตำแหน่งคนงานปฏิบัติงานที่วิทยาเขตหาดใหญ่ จ้างอัตราเดือนละ 9,870 บาท 1 อัตรา จ้าง 12 เดือน เป็นเงิน 118,440 บาท จ้างอัตราเดือนละ 6,660 บาท 1 อัตรา จ้าง 12 เดือน เป็นเงิน 79,920 บาท	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>1.2 งบดำเนินงาน</p> <p>1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ</p>	3. คนงานเลี้ยงสัตว์	73,560	- <u>อัตราเดิม 1 อัตรา</u> เพื่อเป็นค่าจ้างตำแหน่งคนงานเลี้ยงสัตว์ปฏิบัติงานที่ หมวดศุภกรวิทยาเขตหาดใหญ่ จ้างอัตราเดือนละ 6,130 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 73,560 บาท
	4.แม่บ้าน	73,560	- <u>อัตราเดิม 1 อัตรา</u> เพื่อเป็นค่าจ้างตำแหน่งแม่บ้านปฏิบัติงานที่วิทยาเขตหาดใหญ่ เพื่อดูแลและปฏิบัติงานในการอำนวยความสะดวกในการใช้อาคารปฏิบัติการสัตวศาสตร์ จ้างอัตราเดือนละ 6,130 บาทระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 73,560 บาท
	5.ยาม	73,560	- <u>อัตราเดิม 1 อัตรา</u> เพื่อเป็นค่าจ้างตำแหน่งยามปฏิบัติงานที่สถานีฯนาทวี เพื่อดูแลและปฏิบัติงานในการอำนวยความสะดวกที่สถานีฯนาทวี จ้างอัตราเดือนละ 6,130 บาทระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 73,560 บาท
		944,800	รวมทั้งสิ้น 8 อัตรา รวมเป็นเงิน 994,320 บาท ขอตั้ง 994,400 บาท ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34
		756,600	
	1.ค่าตอบแทน	131,000	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารทำการนอกเวลาพนักงานเงินรายได้ของภาควิชาฯ จำนวน 30,000 บาท - ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ จำนวน 5,000 บาท - ค่าตอบแทนรองหัวหน้าภาควิชาฯ 3 คนๆ ละ 2,000 บาท รวม 12 เดือน จำนวน 72,000 บาท - สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่ จ่ายสมทบกับมหาวิทยาลัยในสัดส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 1,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 1,000 บาท/คน/เดือน สำหรับภาควิชาฯ ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 2 คน (2 คน x 1,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน 24,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าใช้สอย	425,600	<p>- ค่าสมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ จำนวน 50,000 บาท</p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 50,000 บาท</p> <p>คำตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</p> <p>- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์ ดังนี้</p> <p>(1) ปี 2558-2563 จำนวน 6 เครื่อง ๆ ละ 385 บาทต่อเดือน จำนวน 27,720 บาท</p> <p>(2) 2560-2565 จำนวน 6 เครื่อง ๆ ละ 415 บาทต่อเดือน จำนวน 29,880 บาท</p> <p>รวมเงินทั้งสิ้น 57,600 บาท</p> <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 5</p> <p>- ค่าเช่า Internet รายเดือน 1 เลขหมาย 700/เดือน จำนวน 12 เดือน จำนวน 8,400 บาท</p> <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</p> <p>- สมทบค่าประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ ร้อยละ 5 ในฐานะนายจ้าง จำนวน 8 คน เป็นเงิน 49,716 บาท และขอตั้ง 49,800 บาท</p> <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</p> <p>- สมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/สหกรณ์ ร้อยละ 5 ในฐานะนายจ้าง จำนวน 8 คน เป็นเงิน 49,716 บาท และขอตั้ง 49,800 บาท</p> <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</p> <p>- ค่าอาหารว่างและค่าเลี้ยงรับรองในการจัดประชุมของภาควิชาฯ ขอตั้ง 20,000 บาท</p> <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</p> <p>- ค่าของที่ระลึกให้กับหน่วยงานที่นักศึกษาไปฝึกงานนอกสถานที่ ขอตั้ง 40,000 บาท</p> <p>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค	3. ค่าวัสดุ	200,000	<p>- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ที่ใช้ในกิจการเรียนการสอน และงานวิจัยในภาควิชา ขอตั้ง 100,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</u></p> <p>- สมทบค่าวัสดุสำนักงาน ค่าวัสดุเกษตรและอาหารสัตว์และวัสดุอื่น ๆ จำนวน 200,000 บาท ในส่วนที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</u></p>
		188,200	
1.3 <u>งบเงินอุดหนุน</u>	1. ค่าโทรศัพท์	10,000	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ
	2. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	178,200	<p>- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน 178,140 บาท ขอตั้ง 178,200 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 37</u></p>
1.3 <u>งบเงินอุดหนุน</u>		497,200	
1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	257,200	<p>- เพื่อสำรองจ่าย กรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณ หรือสมทบรายการที่มีเงินไม่เพียงพอ</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</u></p>
	2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	144,000	<p>- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท/เดือน จำนวน 8 คน(ภาควิชาฯ 7 คน นาทวี 1 คน) ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 144,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</u></p>
	3. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ ออมทรัพย์ ม.อ.	96,000	<p>- สนับสนุนค่าหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. ให้พนักงานเงินรายได้คณะฯ คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 8 คน (ภาควิชาฯ 7 คน นาทวี 1 คน)เป็นเงินทั้งสิ้น 96,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</u></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.4 งบรายจ่ายอื่น		16,000	
1.4.1 รายจ่ายอื่น	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	8,000	- เพื่อเป็นค่าสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลพนักงานเงินรายได้ที่ปฏิบัติงาน
			วิทยาเขตหาดใหญ่และนาทวี 8 คน คนละ 1,000 บาท/ปี เป็นเงิน 8,000 บาท
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้	8,000	- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ที่ปฏิบัติงาน
			วิทยาเขตหาดใหญ่และนาทวี 8 คน คนละ 1,000 บาท/ปี เป็นเงิน 9,000 บาท
			(ตามมาตราที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30
			พฤศจิกายน 2554)
			สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34
2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา		1,070,400	
2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน		357,900	
2.1.1 งบดำเนินงาน		47,500	
(1) ค่าตอบแทน	1. ค่าตอบแทนในการผลิต	7,500	-ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU (เดิม Virtual Classroom)
	บทเรียน LMS@PSU		ตามการเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนตามมติที่ประชุม
			คณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552
			เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% และส่วนกลางคณะฯ 25%
			ดังนั้นจึงขอตั้งกรอบเงิน จำนวน 7,500 บาท
			อ้างถึง ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ทุนสนับสนุนการผลิตบทเรียน
			LMS@PSU ประจำปีงบประมาณ 2552 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2552
			สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1
	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบ	20,000	- เพื่อเป็นค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์
	วิทยานิพนธ์และสอบประมวล		
	ความรู้		สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.1.2 งบเงินอุดหนุน (1) เงินอุดหนุน	3. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาการขอผลงาน ทางวิชาการ	20,000	- เพื่อเป็นค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาการขอผลงานทาง วิชาการให้กับบุคลากรในภาควิชาฯ <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
		310,400	
	1. ค่าบรรณสารสงเคราะห์	20,400	- ค่าบรรณสารสงเคราะห์อาจารย์ 12 คนๆละ 1,200 บาท/ปี เป็นเงิน 14,400 บาท นักวิชาการ 3 คนๆละ 600/ปี เป็นเงิน 1,800 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,200 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 37</u>
	2. สนับสนุนการทำปัญหา- พิเศษและวิทยานิพนธ์	100,000	- เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนของนักศึกษาในระดับปริญญาตรี และปริญญาโทของภาควิชาฯ ในรายวิชาปัญหาพิเศษและ วิทยานิพนธ์ <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 10</u>
	3. สนับสนุนความร่วมมือกับ ต่างประเทศ	40,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในกิจกรรมความร่วมมือกับต่างประเทศ <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 28</u>
	4. จัดสัมมนาภาควิชาฯ	50,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนาภาควิชาฯ <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 30</u>
5. จัดประชุมวิชาการสัตวศาสตร์ และการประชุมภาคี	100,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการร่วมจัดประชุมวิชาการสัตวศาสตร์ ครั้งที่ 8 และ การประชุมภาคี ครั้งที่ 11 <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 10</u>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)		40,000	
2.2.1 งบรายจ่ายอื่น		40,000	
(1) รายจ่ายอื่น	1. สนับสนุนกิจกรรมการเดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา และดูงาน ณ ต่างประเทศ	40,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน ณ ต่างประเทศของบุคลากรภาควิชา สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 27
2.3 งานกิจการนักศึกษา		672,500	
2.3.1 งบดำเนินงาน		106,500	
(1) ค่าตอบแทน	1. จัดสรรทุนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน 2. ทุนเรียนดี	18,000 22,500	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน เป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายในส่วนภาควิชาฯ 75% จากคณะฯ 25% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 ลงวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่องนโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13 - สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทุนละ 10,000 บาท/ชั้นปี/ปีการศึกษา เบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทุน = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทุน = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.3.2 งบเงินอุดหนุน (1) เงินอุดหนุน	3.ทุนเรียนดีระดับบัณฑิตศึกษา	66,000	- เป็นทุนเรียนดีที่จัดสรรให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โดยยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษา จำนวน 2 ทุนเป็นเงิน 66,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13
		566,000	
	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พนักศึกษาระดับปริญญาตรี	6,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษา พัฒนาหรือกรณีที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่งคณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้อาจารย์ 1 คน สามารถ เบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงิน ในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนหน่วยงาน 50% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค. 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 14
	2. สนับสนุนกิจกรรมปัจฉิมนิเทศ นักศึกษา	90,000	- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมปัจฉิมของนักศึกษามหาวิทยาลัย สัตวศาสตร์ (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2550 ลงวันที่ 17 ม.ค.2550 เรื่อง โครงการจัดเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษนักศึกษา คณะทรัพยากรธรรมชาติ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13
3. สนับสนุนกิจกรรมปฐมนิเทศ นักศึกษา	20,000	- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศ (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2550 ลงวันที่ 17 ม.ค.2550 เรื่อง โครงการจัดเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษนักศึกษา คณะทรัพยากรธรรมชาติ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	4. สนับสนุนกิจกรรมการฝึกงานของนักศึกษา	100,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกงานนักศึกษาชั้นปีที่ 1 (รายวิชา 515-191) ปี2 (รายวิชา 515-291) และปีที่ 3 (รายวิชา 515-391) ของภาควิชา สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 14
	5. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและการเรียน	30,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการตอบแทนวิทยากรในการให้ความรู้เพิ่มเติมในรายวิชาต่างๆ เช่น วิชาเคมี คณิตศาสตร์ ภาษาอังกฤษ เป็นจำนวนเงิน 20,000 บาท - โครงการทัศนศึกษาดูงานทางปศุสัตว์ เป็นจำนวนเงิน 20,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2550 ลงวันที่ 17 ม.ค.2550 เรื่อง โครงการจัดเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษนักศึกษา คณะทรัพยากรธรรมชาติ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13
	6. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาชีพ	20,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมพัฒนานักศึกษา เป็นจำนวนเงิน 10,000 บาท - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมทางด้านบุคลิกภาพ เป็นจำนวนเงิน 10,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2550 ลงวันที่ 17 ม.ค.2550 เรื่อง โครงการจัดเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษนักศึกษา คณะทรัพยากรธรรมชาติ) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	7. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาชั้นปีที่ 3 และ ปีที่ 4 ไปศึกษางานที่ ประเทศมาเลเซีย	300,000	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษาไปศึกษาดูงาน ณ ประเทศมาเลเซีย ประมาณ 80 คน ๆ ละ 5,000 บาท เป็นเงิน 400,000 บาท โดยเบิกจ่ายจาก เงินในส่นภาควิชา 75% เป็นเงิน 300,000 บาท และอีก 25% เบิกจ่ายจาก เงินส่วนกลางคณะฯ จำนวน 100,000 บาท ดังนั้นขอตั้งกรอบรายจ่าย ในส่วน 75% เป็นเงินทั้งสิ้น 300,000 บาท (แหล่งเงินค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552) สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 27
3. <u>แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</u>		40,000	
3.1 <u>งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</u>		40,000	
3.1.1 <u>งบเงินอุดหนุน</u>		40,000	
(1) <u>เงินอุดหนุน</u>	1. งานปีใหม่ภาควิชา	40,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมงานปีใหม่ภาควิชา และทำบุญประจำปี สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 33
รวม ภาควิชาสัตวศาสตร์		3,562,800	