



# งบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

คณะพยาบาลบรมราชชนนีนคร  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

● <b><u>แบบฟอร์มที่ 1.</u></b>	วัตถุประสงค์และปริมาณงานที่จะทำ	1-7
● <b><u>แบบฟอร์มที่ 2.</u></b>	ประมาณการรายรับงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2563	8
● <b><u>แบบฟอร์มที่ 3.</u></b>	ประมาณการรายรับจำแนกเป็นรายงวด	9
● <b><u>แบบฟอร์มที่ 4.</u></b>	รายจ่ายงบประมาณเงินรายได้ทั่วไปทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ 2563	10-14
● <b><u>แบบฟอร์มที่ 4.1</u></b>	ตัวชี้วัดความสำเร็จของนโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563	15-30
● <b><u>แบบฟอร์มที่ 5.</u></b>	สรุป ประมาณการรายรับ-รายจ่าย จากการให้บริการวิชาการ ตามระเบียบฯ ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ พ.ศ. 2551 ประจำปีงบประมาณ 2563	31
● <b><u>แบบฟอร์มที่ 6.</u></b>	รายละเอียดการประมาณการรายรับ-รายจ่าย จากการให้บริการวิชาการ ตามระเบียบฯ ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ พ.ศ. 2551	32-35
● <b><u>แบบฟอร์มที่ 7.</u></b>	แหล่งงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2563 ของคณะทรัพยากรธรรมชาติ	36-41
● <b><u>แบบฟอร์มที่ 8.</u></b>	สรุป ประมาณการรายรับงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2563	42
● <b><u>แบบฟอร์มที่ 9.</u></b>	รายละเอียดประมาณการรายรับเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563	43-45
●	สรุป ประมาณการรายรับแต่ละประเภท เงินรายได้คณะทรัพยากรธรรมชาติ ปีงบประมาณ 2563	46-47
●	สรุปกรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2563 ในภาพรวมคณะฯ	48

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ที่เบิกจ่ายใน ส่วนกลางคณะฯ**

- สรุป กรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2563  
ที่เบิกจ่ายใน ส่วนกลางคณะฯ 49

***รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ที่เบิกจ่ายใน ส่วนกลางคณะฯ มีดังนี้***

- สำนักงานคณะฯ 50-69
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะฯ 70-75
- งานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ กลุ่มงานพัฒนาและองค์กรอาชีพสัมพันธ์ ฝ่ายวิจัยและบริการ 76-84

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ที่เบิกจ่ายใน ส่วนของภาควิชา/หน่วยงาน**

- สรุป กรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2563  
ที่เบิกจ่ายใน ส่วนหน่วยงาน 85

***รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ที่เบิกจ่ายใน ส่วนของภาควิชา/หน่วยงาน มีดังนี้***

- ภาควิชาพืชศาสตร์ 86-99
- ภาควิชาสัตวศาสตร์ 100-109
- สถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี 110-113

ค

หน้า

- ภาควิชาพัฒนาการเกษตร	114-123
- ภาควิชาธรณีศาสตร์	124-134
- ภาควิชาการจัดการศัตรูพืช	135-146
- ภาควิชาวาริชศาสตร์	147-159
- ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุภมาตย์	160-161
- กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม ฝ่ายวิจัยและบริการ	
- ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก	162-164
- งานสถานีวิจัย กลุ่มงานพัฒนาและองค์กรอาชีพสัมพันธ์ ฝ่ายวิจัยและบริการ	165-176
- งานสนับสนุนวิจัยและบ่มเพาะวิชาชีพ กลุ่มงานพัฒนาและองค์กรอาชีพสัมพันธ์ ฝ่ายวิจัยและบริการ	
- ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง	177-178
- หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน	179

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม**

- สรุป กรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2563	180
ที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมของคณะฯ	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม ส่วนภาควิชา/หน่วยงาน มีดังนี้**

- ภาควิชาพืชศาสตร์	181-184
- ภาควิชาธรณีศาสตร์	185-186
- ภาควิชาการจัดการศัตรูพืช	187

- ภาควิชาวาริชศาสตร์	<b>188-189</b>
- ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุภมาตย์	<b>190</b>
- กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม ฝ่ายวิจัยและบริการ	
- ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก	<b>191</b>
- ศูนย์วิจัยระบบเกษตรทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	<b>192</b>
- ศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน	<b>193</b>
- งานสนับสนุนวิจัยและปมเพาะวิชาชีพ กลุ่มงานพัฒนาและองค์กรอาชีพสัมพันธ์ ฝ่ายวิจัยและบริการ	
- ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง	<b>194-195</b>
- หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน	<b>196-198</b>
<b>รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม ส่วนกลางคณะฯ มีดังนี้</b>	
- สำนักงานคณะฯ	<b>199-222</b>
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะฯ	<b>223-224</b>
- งานสนับสนุนวิจัยและปมเพาะวิชาชีพ กลุ่มงานพัฒนาและองค์กรอาชีพสัมพันธ์ ฝ่ายวิจัยและบริการ	<b>225-226</b>
- โครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว งานสนับสนุนวิจัยและปมเพาะวิชาชีพ	<b>227-230</b>
กลุ่มงานพัฒนาและองค์กรอาชีพสัมพันธ์ ฝ่ายวิจัยและบริการ	

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของพนักงานเงินรายได้คณะทรัพยากรธรรมชาติ ตั้งแต่ 1 เมษายน 2556 เป็นต้นไป 231
  - อัตราแรกบรรจุตามวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ ลงวันที่ 17 กันยายน 2557 และลงวันที่ 12 มีนาคม 2562 232
  - กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เบิกจ่ายเงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2563 ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้ในส่วนกลางคณะฯ 233
  - กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานเงินรายได้คณะฯ ที่คาดว่าจะจ้างในปีงบประมาณ 2563 ส่วนที่เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะฯ 234-238
  - กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เบิกจ่ายเงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2563 ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้ในส่วนหน่วยงาน 239
  - กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานเงินรายได้คณะฯ ที่คาดว่าจะจ้างในปีงบประมาณ 2563 ส่วนที่เบิกจ่ายในส่วนภาควิชา/หน่วยงาน 240-244
  - กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2563 ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมในส่วนศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง และเงินกองทุนวิจัยคณะทรัพยากรธรรมชาติ 245
-

# แบบฟอร์มที่ 1

## วัตถุประสงค์และปริมาณงานที่จะทำ

### คณะทรัพยากรธรรมชาติ

#### 1. วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจหลักของคณะฯ และของมหาวิทยาลัย ส่วนที่ได้รับการจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอหรือไม่ได้รับการจัดสรร ดังนี้

1. สนับสนุนงานสอนระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรเน้นวิจัย รวมทั้งการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์ และดำเนินงานสอนระดับปริญญาเอก
2. สนับสนุนด้านปัจจัยเกื้อหนุน เครื่องมือ อุปกรณ์ และห้องปฏิบัติการสำหรับการจัดการเรียนการสอน
3. สนับสนุนทุนการศึกษา ได้แก่ ทุนทำงานแลกเปลี่ยน ทุนเรียนดี ทุนสำหรับผู้มีความสามารถในการศึกษาแต่ขาดแคลน และทุนกู้ยืม
4. สนับสนุนด้านกิจกรรมการพัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ด้านการบริหารจัดการ ด้านภาษาอังกฤษ ทักษะทางด้านคอมพิวเตอร์ และเสริมสร้างประสบการณ์จริงทั้งในและต่างประเทศรวมทั้งจัดสถานที่เพื่อการศึกษาและกิจกรรมนักศึกษา เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของนักศึกษา ด้วยตนเองและการเรียนรู้
5. สนับสนุนงานวิจัยของอาจารย์และนักวิจัย รวมทั้งการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานการวิจัย ส่งเสริมความเข้มแข็งของงานวิจัย ที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยและสามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหาของท้องถิ่น และส่งเสริมงานวิจัยที่พัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น
6. สนับสนุนโครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน สานสร้างระบบ Knowledge Management และการสร้างสม/จัดเก็บองค์ความรู้ อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดเป็นขุมความรู้ของคณะ และมหาวิทยาลัย
7. สนับสนุนงานบริหารทั่วไป เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ตามภารกิจหลักให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

#### 2. งานสำคัญที่จะทำ

หน่วย : บาท

แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
<b>1. แผนงานการบริหารการศึกษา</b> <b>1.1 งานบริหารทั่วไป</b> - เพื่อสนับสนุนงานบริหารทั่วไปในสำนักงานคณะฯ และหน่วยงานต่าง ๆ ในคณะฯ โดยเน้นกิจกรรมการพัฒนางานในภาพรวมของคณะฯ เช่น การพัฒนางานระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ งานประชาสัมพันธ์ ที่ให้บริการโดยส่วนรวม เป็นต้น	ภาควิชา/หน่วยงาน (รวม 2 หลักสูตร)	10	<b>55,499,400</b>

แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
<p>- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในส่วนที่ได้รับงบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอ หรือไม่สามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินได้ เพื่อให้สามารถดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น ค่าตอบแทน วัสดุ และวัสดุ ที่ใช้เพื่อการบริหารในภาพรวมของคณะฯ</p> <p>ค่าสาธารณูปโภค และรายการปรับปรุงสิ่งก่อสร้างในพื้นที่ส่วนกลางคณะฯ เป็นต้น</p> <p>- สนับสนุนงานการดำเนินงานในงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ</p> <p><b>1.2 งานพัฒนาบุคลากรฝ่ายบริหารและสายสนับสนุน</b></p> <p>- เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งคณะฯ เช่น โครงการนโยบายสร้างสุขในองค์กร</p> <p>- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมด้านประกันคุณภาพของคณะฯ เช่น โครงการ Big Cleaning Day โครงการนำเสนอผลงานกิจกรรม 5 ส โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Management) และโครงการนำเสนอผลงานพัฒนาตามระบบประกันคุณภาพ</p>	กิจกรรม/โครงการ	5	<b>200,000</b>
<p><b>2. แผนงานจัดการศึกษา</b></p> <p><b>2.1 งานจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี</b></p> <p>- เน้นการประเมินสัมฤทธิผลของนักศึกษา และเน้นประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน นักศึกษาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติ โดยในปีการศึกษา 2562 ได้เปิดสอนนักศึกษา ดังนี้</p> <p><b>ระดับปริญญาตรี</b> มี 2 หลักสูตร (นักศึกษาในภาค 1/2562 จำนวน 1,027 คน และภาค 2/2562 จำนวน 1,002 คน) คือ</p> <p>1. วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์) มี 5 สาขาวิชา คือ ฟิสิกส์ สัตวศาสตร์ พัฒนาการเกษตร ปฐพีศาสตร์ และการจัดการศัตรูพืช</p> <p>2. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (วาริชศาสตร์)</p>	คน หลักสูตร	2,029 2	<b>13,818,700</b>



แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
<p><b>ระดับปริญญาโท</b> มี 7 หลักสูตร (นักศึกษาในภาค 1/2562 จำนวน 112 คน และ ภาค 2/2562 จำนวน 110 คน) คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์</li> <li>2. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์</li> <li>3. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาการเกษตร</li> <li>4. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาภูมิวิทยา</li> <li>5. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาโรคพืชวิทยา</li> <li>6. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรดิน</li> <li>7. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาวนิชศาสตร์</li> </ol>	คน	222	<b>2,141,500</b>
	หลักสูตร	7	
<p><b>ระดับปริญญาเอก</b> มี 3 หลักสูตร (นักศึกษาในภาค 1/2562 จำนวน 35 คน และ ภาค 2/2562 จำนวน 36 คน) คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปรัชญาคุษภักดิ์บัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์</li> <li>2. ปรัชญาคุษภักดิ์บัณฑิต สาขาวิชาวนิชศาสตร์</li> <li>3. ปรัชญาคุษภักดิ์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน</li> </ol>	คน	71	
	หลักสูตร	3	
<b>3. แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>			
<b>3.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</b>			
- สนับสนุนการผลิตบทเรียน LMS@PSU บนเครือข่ายคอมพิวเตอร์	ภาควิชาและหลักสูตร	7	
- สนับสนุนการเพิ่มศักยภาพและสร้างการแข่งขันแกร่งของหลักสูตรปริญญาโท และระดับปริญญาเอก	ภาควิชาและหลักสูตร	7	
- เน้นการเสนอผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์ของบัณฑิตศึกษา	ภาควิชาและหลักสูตร	7	
- สนับสนุนค่าบรรณสารสงเคราะห์ให้กับบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ	ภาควิชาและหลักสูตร	7	

แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
<p><b>3.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)</b></p> <p>- สนับสนุนค่าใช้จ่ายให้กับบุคลากรสายวิชาการ ในการเดินทางเข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนา เสนอผลงานทางวิชาการ ในและต่างประเทศ กิจกรรมในโครงการร่วมมือกับต่างประเทศ และการเดินทางไปดูงาน ณ ต่างประเทศของคณะกรรมการบริหารหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต</p>	หน่วยงาน	7	<b>422,000</b>
<p><b>3.3 งานกิจการนักศึกษา</b></p> <p>- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งนักศึกษาเข้าร่วมในโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการ English Camp โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับสถาบันต่างประเทศตามข้อตกลงใน MOU ที่มาเยือนคณะฯ ส่งนักศึกษาร่วมอบรมภาคฤดูร้อนประจำปี เป็นต้น</p> <p>- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษาชั้นปีที่ 2 และปีที่ 3 ไปศึกษาดูงานที่ประเทศมาเลเซีย จำนวนประมาณ 250 คน/ปี ในทุกสาขาวิชา</p> <p>- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมให้นักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติจริง เช่น โครงการสหกิจศึกษา</p> <p>- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษาใหม่ กิจกรรมเสริมหลักสูตร โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี และโครงการสอนเสริมรายวิชาพื้นฐานสำหรับนักศึกษาที่เรียนอ่อน</p> <p>- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมส่วนกลางคณะฯ ให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี โท และเอกของคณะฯ ตลอดทั้งปีการศึกษา เช่น ด้านบำเพ็ญประโยชน์ จำนวน 7 โครงการ ด้านวิชาการ จำนวน 10 โครงการ ด้านศิลปวัฒนธรรม จำนวน 9 โครงการ ด้านกีฬา จำนวน 3 โครงการ และด้านอื่น ๆ จำนวน 6 โครงการ</p> <p>- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลิกภาพนักศึกษาอย่างครบวงจร เพื่อเป็นผู้ประกอบการ ให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 1-4 เช่น เตรียมความพร้อมและการปรับตัวในสังคม การพัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษา อบรมทักษะผู้นำ กฎหมายในชีวิตประจำวัน ทักษะการเป็นผู้ประกอบการ และเตรียมความพร้อมสู่การทำงาน (เตรียมตัวสมัครงานและบุคลิกภาพ)</p>	โครงการ	7	<b>8,346,800</b>
	ภาควิชา	6	
	ภาควิชาและหลักสูตร	7	
	ภาควิชา	6	
	โครงการ	35	
	ภาควิชา	6	

แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- สนับสนุนทุนนักศึกษาโดยการให้ทุนทำงานแลกเปลี่ยน (1 ทุน/ภาควิชา) และทุนเรียนดี (1 ทุน/ภาควิชา) ให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี</li> <li>- พัฒนาทักษะด้านสารสนเทศ ด้านการจัดการ ด้านภาษาอังกฤษ และส่งเสริมประสบการณ์จริงทั้งในและต่างประเทศ เป็นต้น</li> </ul>	ภาควิชา	6	<b>514,700</b>
	โครงการ	4	
	ศูนย์	5	
<p><b>4. แผนงานการวิจัย</b></p> <p><b>4.1 งานวิจัยประยุกต์ และงานวิจัยพื้นฐาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สนับสนุนการดำเนินงานด้านการวิจัยที่มีการเชื่อมโยงกับงานการเรียนการสอน โดยนำผลจากการวิจัยไปแก้ไขปัญหาแก่ชุมชน เช่น ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก ศูนย์วิจัยพืชยืนต้นและไม้ผลเมืองร้อน ศูนย์วิจัยระบบเกษตรและทรัพยากร ศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน และศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจกรรม ศุภมาตย์ โดยสนับสนุนค่าใช้จ่ายสมทบในส่วนที่ได้รับงบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอหรือไม่ได้รับการจัดสรร</li> </ul> <p><b>4.2 งานสนับสนุนวิจัย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สนับสนุนการดำเนินงานของสถานีวิจัยต่าง ๆ ในคณะฯ</li> <li>- สนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากรในคณะฯ รวมทั้งการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย โดยเน้นการเสริมสร้างงานวิจัยเพื่อพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของนักวิจัยใหม่ ส่งเสริมความเข้มแข็งของงานวิจัยที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย และสามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหาของท้องถิ่น และส่งเสริมงานวิจัยที่พัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยสนับสนุนจาก</li> </ul> <p>(1) เงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาโครงการวิจัยและงานวิจัยของบุคลากรในคณะฯ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาโครงการวิจัยและประสานงานการจัดทำชุดโครงการวิจัยของคณะฯ และค่าใช้จ่ายในการศึกษาข้อมูลเบื้องต้นเพื่อจัดทำโครงการวิจัย เป็นต้น</p>	สถานีวิจัย	5	<b>6,710,000</b>
	ภาควิชา/หน่วยงาน (รวม 1 หลักสูตร)	9	

แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
(2) เงินกองทุนวิจัยคณะฯ โดยสนับสนุนในด้านทุนการผลิตเอกสารที่ใช้เพื่อการเรียนการสอนตำรา หนังสือ กิจกรรมที่เกี่ยวกับการวิจัย และพัฒนาปรับปรุงห้องปฏิบัติการและครุภัณฑ์ของภาควิชา			
<b>5. แผนงานบริการวิชาการ</b>			
<b>5.1 งานบริการวิชาการเพื่อสังคม</b>			<b>5,106,000</b>
- สนับสนุนให้มีการบริการวิชาการแก่เกษตรกร เอกชน และหน่วยงานต่าง ๆ ภายนอก เพื่อเป็นการแก้ปัญหา และเพิ่มผลผลิต โดยสนับสนุนค่าใช้จ่ายในส่วนที่ได้รับงบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอ หรือไม่ได้รับจัดสรร	ภาควิชา/หน่วยงาน	8	
- เน้นการแก้ปัญหาสำคัญของภูมิภาคในระบบการผลิต และการจัดการทรัพยากรเกษตร ตลอดจนสามารถสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่มีประสิทธิภาพ สามารถถ่ายทอดให้บริการสู่ชุมชน และใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น อันนำไปสู่การเป็นที่พึ่งของชุมชน ตลอดจนสามารถขยายงานบริการเพื่อเสริมรายได้ เช่น การจัดงานเกษตรภาคใต้ เป็นต้น	ภาควิชา/หน่วยงาน	8	
โดยคณะฯ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในส่วนที่ได้รับงบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอ หรือไม่ได้รับจัดสรร			
<b>5.2 งานบริการวิชาการเพื่อหารายได้</b>			<b>767,500</b>
- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงานเพิ่มเติมในการจัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อหารายได้ และโครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว	หน่วยงาน	3	

แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
<b>6. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</b> <b>6.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</b> - ส่งเสริมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เช่น การจัดกิจกรรมงานปีใหม่ งานลอยกระทง งานประเพณีสงกรานต์ และงานเกษียณอายุราชการ เป็นต้น โดยมีการทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน ในพื้นที่สถานีวิจัยเทพา ท่าเขียด คลองหอยโข่ง และสถานีวิจัยปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี	ภาควิชา/หน่วยงาน	10	<b>537,000</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>94,063,600</b>

**แบบฟอร์มที่ 2**  
**ประมาณการรายรับงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2563**  
**คณะทรัพยากรธรรมชาติ**

รายการ	จำนวนเงิน (1)	หักค่าใช้จ่ายใน การดำเนินการ 70% (2)	ยอดคงเหลือ 30% หลังจาก หักค่าใช้จ่าย (3)=(1)-(2)	หัก เงินสมทบ ส่วนกลาง 4% (4)	หัก เงินสมทบ ส่วนกลาง 1% (พัฒนาภาควิชา) (5)	หัก เงินสมทบ ส่วนกลาง 7% (6)	หักเงินออม (7)	คงเหลือเป็น รายรับจัดสรร ทั่วไป (8)=(1)-(4+5+6+7)
<b>1. ค่าธรรมเนียมการศึกษา</b>	<b>20,077,600</b>	-	-	<b>679,800</b>	<b>169,800</b>	<b>571,700</b>	-	<b>18,656,300</b>
1.1 ค่าธรรมเนียมการศึกษา ภาคปกติ	8,826,800	-	-	353,100	88,200	-	-	8,385,500
1.2 ค่าธรรมเนียมพิเศษ	8,167,200	-	-	326,700	81,600	571,700	-	7,187,200
1.3 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	3,083,600	-	-	-	-	-	-	3,083,600
1.4 ค่าธรรมเนียมการศึกษาจากโครงการพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>2. เงินผลประโยชน์</b>	<b>22,425,900</b>	<b>7,378,000</b>	<b>3,162,000</b>	<b>591,300</b>	<b>147,800</b>	-	-	<b>21,686,800</b>
2.1 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการ	11,620,000	-	-	464,800	116,200	-	-	11,039,000
2.2 รายได้จากการให้บริการวิชาการ (ตามระเบียบบริการวิชาการ พ.ศ. 2551)	265,900	-	-	-	-	-	-	265,900
2.3 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการที่หัก ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ 70%	10,540,000	7,378,000	3,162,000	126,500	31,600	-	-	10,381,900
2.4 เงินผลประโยชน์จากการลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>3. เงินบริจาค</b>								
<b>4. รายรับอื่น ๆ (รายได้สะสมของคณะฯ)</b>	<b>51,560,100</b>	-	-	-	-	-	-	<b>51,560,100</b>
<b>รวม</b>	<b>94,063,600</b>	<b>7,378,000</b>	<b>3,162,000</b>	<b>1,271,100</b>	<b>317,600</b>	<b>571,700</b>	-	<b>91,903,200</b>

**แบบฟอร์มที่ 3**  
**ประมาณการรายรับจำแนกเป็นรายงวด**  
**คณะกรรมการธรรมชาติ**

หน่วย : บาท

รายการ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวมทั้งปี
	(1 ต.ค 62 - 31 ธ.ค 62)	(1 ม.ค 63 - 31 มี.ค 63)	(1 เม.ย 63- 30 มิ.ย 63)	(1 ก.ค 63 - 30 ก.ย 63)	(1 ต.ค 62 - 30 ก.ย 63)
<b>รายรับทั่วไป</b>					
<b>1. ค่าธรรมเนียมการศึกษา</b>	<b>12,046,400</b>	<b>-</b>	<b>8,031,200</b>	<b>-</b>	<b>20,077,600</b>
1.1 ค่าธรรมเนียมการศึกษา ภาคปกติ	5,296,000	-	3,530,800	-	8,826,800
1.2 ค่าธรรมเนียมพิเศษ	4,900,300	-	3,266,900	-	8,167,200
1.3 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	1,850,100	-	1,233,500	-	3,083,600
1.4 ค่าธรรมเนียมการศึกษาจากโครงการพิเศษ					
<b>2. เงินผลประโยชน์</b>	<b>3,565,000</b>	<b>3,565,000</b>	<b>4,327,000</b>	<b>10,968,900</b>	<b>22,425,900</b>
2.1 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการ	930,000	930,000	1,692,000	8,068,000	11,620,000
2.2 รายได้จากการให้บริการวิชาการ (ตามระเบียบบริการวิชาการ พ.ศ. 2551)	-	-	-	265,900	265,900
2.3 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการที่ หักค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ 70%	2,635,000	2,635,000	2,635,000	2,635,000	10,540,000
2.4 เงินผลประโยชน์จากการลงทุน	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
<b>3. เงินบริจาค</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>4. รายรับอื่น ๆ (รายได้สะสมของคณะฯ)</b>	<b>30,468,300</b>	<b>7,030,600</b>	<b>9,842,800</b>	<b>4,218,400</b>	<b>51,560,100</b>
<b>รวม</b>	<b>46,079,700</b>	<b>10,595,600</b>	<b>22,201,000</b>	<b>15,187,300</b>	<b>94,063,600</b>

**แบบฟอร์มที่ 4**  
**รายงานงบประมาณเงินรายได้ทั่วไปทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**  
**คณะทรัพยากรธรรมชาติ**

หน่วย : บาท

แผนงาน / งาน / ไตรมาส	รายจ่ายประจำ										รายจ่ายลงทุน			รายจ่าย เงินสมทบ ส่วนกลาง เงินออม	รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + ราย จ่ายลงทุน + รายจ่าย สมทบส่วนกลาง)
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน						งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน		รวม รายจ่าย ลงทุน		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณ ูปโภค	รวม งบดำเนินงาน				ค่าครุภัณฑ์	ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง			
แผนงานการบริหารการศึกษา	8,026,300	1,026,400	3,545,300	1,020,000	5,591,700	3,169,600	8,761,300	8,366,600	115,000	25,269,200	25,519,800	2,750,000	28,269,800	2,160,400	55,699,400
ไตรมาส 1	2,006,500	256,600	886,300	255,000	1,397,900	-	1,397,900	2,091,600	28,700	5,524,700	24,934,300	687,400	25,621,700	540,100	31,686,500
ไตรมาส 2	2,006,600	256,600	886,300	255,000	1,397,900	-	1,397,900	2,091,600	28,700	5,524,800	585,500	755,000	1,340,500	540,100	7,405,400
ไตรมาส 3	2,006,600	256,600	886,300	255,000	1,397,900	-	1,397,900	2,091,700	28,800	5,525,000	-	653,800	653,800	540,100	6,718,900
ไตรมาส 4	2,006,600	256,600	886,400	255,000	1,398,000	3,169,600	4,567,600	2,091,700	28,800	8,694,700	-	653,800	653,800	540,100	9,888,600
<b>1. งานบริหารทั่วไป</b>	<b>8,026,300</b>	<b>1,026,400</b>	<b>3,545,300</b>	<b>1,020,000</b>	<b>5,591,700</b>	<b>3,169,600</b>	<b>8,761,300</b>	<b>8,166,600</b>	<b>115,000</b>	<b>25,069,200</b>	<b>25,519,800</b>	<b>2,750,000</b>	<b>28,269,800</b>	<b>2,160,400</b>	<b>55,499,400</b>
ไตรมาส 1	2,006,500	256,600	886,300	255,000	1,397,900	-	1,397,900	2,041,600	28,700	5,474,700	24,934,300	687,400	25,621,700	540,100	31,636,500
ไตรมาส 2	2,006,600	256,600	886,300	255,000	1,397,900	-	1,397,900	2,041,600	28,700	5,474,800	585,500	755,000	1,340,500	540,100	7,355,400
ไตรมาส 3	2,006,600	256,600	886,300	255,000	1,397,900	-	1,397,900	2,041,700	28,800	5,475,000	-	653,800	653,800	540,100	6,668,900
ไตรมาส 4	2,006,600	256,600	886,400	255,000	1,398,000	3,169,600	4,567,600	2,041,700	28,800	8,644,700	-	653,800	653,800	540,100	9,838,600
<b>2. งานพัฒนาบุคลากรฝ่าย บริหารและสายสนับสนุน</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>200,000</b>	<b>-</b>	<b>200,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>200,000</b>
ไตรมาส 1	-	-	-	-	-	-	-	50,000	-	50,000	-	-	-	-	50,000
ไตรมาส 2	-	-	-	-	-	-	-	50,000	-	50,000	-	-	-	-	50,000
ไตรมาส 3	-	-	-	-	-	-	-	50,000	-	50,000	-	-	-	-	50,000
ไตรมาส 4	-	-	-	-	-	-	-	50,000	-	50,000	-	-	-	-	50,000



แผนงาน / งาน / ไตรมาส	รายจ่ายประจำ										รายจ่ายลงทุน			รายจ่าย เงินสมทบ ส่วนกลาง เงินออม	รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + ราย จ่ายลงทุน + รายจ่าย สมทบส่วนกลาง)
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน						งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน		รวม รายจ่าย ลงทุน		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณ ูปโภค	รวม งบดำเนินงาน				ค่าครุภัณฑ์	ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง			
<b>แผนงานจัดการศึกษา</b>	<b>2,852,600</b>	<b>393,000</b>	<b>1,523,300</b>	<b>606,500</b>	<b>2,522,800</b>	<b>662,600</b>	<b>3,185,400</b>	<b>1,501,600</b>	<b>38,000</b>	<b>7,577,600</b>	<b>1,641,100</b>	<b>4,600,000</b>	<b>6,241,100</b>	<b>-</b>	<b>13,818,700</b>
ไตรมาส 1	713,100	98,200	380,800	151,600	630,600	-	630,600	375,400	9,500	1,728,600	1,148,800	1,150,000	2,298,800		4,027,400
ไตรมาส 2	713,100	98,200	380,800	151,600	630,600	-	630,600	375,400	9,500	1,728,600	492,300	1,150,000	1,642,300		3,370,900
ไตรมาส 3	713,200	98,300	380,800	151,600	630,700	-	630,700	375,400	9,500	1,728,800	-	1,150,000	1,150,000		2,878,800
ไตรมาส 4	713,200	98,300	380,900	151,700	630,900	662,600	1,293,500	375,400	9,500	2,391,600	-	1,150,000	1,150,000		3,541,600
<b>1. งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากร ธรรมชาติ</b>	<b>2,852,600</b>	<b>393,000</b>	<b>1,523,300</b>	<b>606,500</b>	<b>2,522,800</b>	<b>662,600</b>	<b>3,185,400</b>	<b>1,501,600</b>	<b>38,000</b>	<b>7,577,600</b>	<b>1,641,100</b>	<b>4,600,000</b>	<b>6,241,100</b>		<b>13,818,700</b>
ไตรมาส 1	713,100	98,200	380,800	151,600	630,600	-	630,600	375,400	9,500	1,728,600	1,148,800	1,150,000	2,298,800		4,027,400
ไตรมาส 2	713,100	98,200	380,800	151,600	630,600	-	630,600	375,400	9,500	1,728,600	492,300	1,150,000	1,642,300		3,370,900
ไตรมาส 3	713,200	98,300	380,800	151,600	630,700	-	630,700	375,400	9,500	1,728,800	-	1,150,000	1,150,000		2,878,800
ไตรมาส 4	713,200	98,300	380,900	151,700	630,900	662,600	1,293,500	375,400	9,500	2,391,600	-	1,150,000	1,150,000		3,541,600
<b>แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>	<b>-</b>	<b>1,255,700</b>	<b>204,000</b>	<b>248,000</b>	<b>1,707,700</b>	<b>-</b>	<b>1,707,700</b>	<b>8,649,600</b>	<b>553,000</b>	<b>10,910,300</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10,910,300</b>
ไตรมาส 1	-	313,900	50,900	62,000	426,800	-	426,800	2,162,400	138,200	2,727,400	-	-	-		2,727,400
ไตรมาส 2	-	313,900	50,900	62,000	426,800	-	426,800	2,162,400	138,200	2,727,400	-	-	-		2,727,400
ไตรมาส 3	-	313,900	51,100	62,000	427,000	-	427,000	2,162,400	138,300	2,727,700	-	-	-		2,727,700
ไตรมาส 4	-	314,000	51,100	62,000	427,100	-	427,100	2,162,400	138,300	2,727,800	-	-	-		2,727,800
<b>1. งานพัฒนาหลักสูตรและ การเรียนการสอน</b>	<b>-</b>	<b>819,700</b>	<b>35,000</b>	<b>248,000</b>	<b>1,102,700</b>	<b>-</b>	<b>1,102,700</b>	<b>838,800</b>	<b>200,000</b>	<b>2,141,500</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		<b>2,141,500</b>
ไตรมาส 1	-	204,900	8,700	62,000	275,600	-	275,600	209,700	50,000	535,300	-	-	-		535,300
ไตรมาส 2	-	204,900	8,700	62,000	275,600	-	275,600	209,700	50,000	535,300	-	-	-		535,300
ไตรมาส 3	-	204,900	8,800	62,000	275,700	-	275,700	209,700	50,000	535,400	-	-	-		535,400
ไตรมาส 4	-	205,000	8,800	62,000	275,800	-	275,800	209,700	50,000	535,500	-	-	-		535,500

แผนงาน / งาน / ไตรมาส	รายจ่ายประจำ										รายจ่ายลงทุน			รายจ่าย เงินสมทบ ส่วนกลาง เงินออม	รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + ราย จ่ายลงทุน + รายจ่าย สมทบส่วนกลาง)
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน						งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน		รวม รายจ่าย ลงทุน		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณ ูปโภค	รวม งบดำเนินงาน				ค่าครุภัณฑ์	ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง			
<b>2. งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)</b>	-	-	119,000	-	119,000	-	119,000	10,000	293,000	422,000	-	-	-	-	422,000
ไตรมาส 1	-	-	29,700	-	29,700	-	29,700	2,500	73,200	105,400	-	-	-	-	105,400
ไตรมาส 2	-	-	29,700	-	29,700	-	29,700	2,500	73,200	105,400	-	-	-	-	105,400
ไตรมาส 3	-	-	29,800	-	29,800	-	29,800	2,500	73,300	105,600	-	-	-	-	105,600
ไตรมาส 4	-	-	29,800	-	29,800	-	29,800	2,500	73,300	105,600	-	-	-	-	105,600
<b>3. งานกิจการนักศึกษา</b>	-	436,000	50,000	-	486,000	-	486,000	7,800,800	60,000	8,346,800	-	-	-	-	8,346,800
ไตรมาส 1	-	109,000	12,500	-	121,500	-	121,500	1,950,200	15,000	2,086,700	-	-	-	-	2,086,700
ไตรมาส 2	-	109,000	12,500	-	121,500	-	121,500	1,950,200	15,000	2,086,700	-	-	-	-	2,086,700
ไตรมาส 3	-	109,000	12,500	-	121,500	-	121,500	1,950,200	15,000	2,086,700	-	-	-	-	2,086,700
ไตรมาส 4	-	109,000	12,500	-	121,500	-	121,500	1,950,200	15,000	2,086,700	-	-	-	-	2,086,700
<b>แผนงานการวิจัย</b>	<b>2,837,600</b>	<b>137,000</b>	<b>1,575,700</b>	<b>1,017,200</b>	<b>2,729,900</b>	<b>385,300</b>	<b>3,115,200</b>	<b>1,042,900</b>	<b>46,000</b>	<b>7,041,700</b>	<b>183,000</b>	-	<b>183,000</b>	-	<b>7,224,700</b>
ไตรมาส 1	709,400	34,100	393,800	254,100	682,000	89,900	771,900	260,600	11,500	1,753,400	183,000	-	183,000	-	1,936,400
ไตรมาส 2	709,400	34,300	393,900	254,300	682,500	89,900	772,400	260,700	11,500	1,754,000	-	-	-	-	1,754,000
ไตรมาส 3	709,400	34,300	394,000	254,400	682,700	89,900	772,600	260,800	11,500	1,754,300	-	-	-	-	1,754,300
ไตรมาส 4	709,400	34,300	394,000	254,400	682,700	115,600	798,300	260,800	11,500	1,780,000	-	-	-	-	1,780,000
<b>1. งานวิจัยพื้นฐาน</b>	<b>21,600</b>	<b>11,500</b>	<b>39,500</b>	<b>25,500</b>	<b>76,500</b>	<b>19,800</b>	<b>96,300</b>	<b>121,000</b>	-	<b>238,900</b>	<b>165,000</b>	-	<b>165,000</b>	-	<b>403,900</b>
ไตรมาส 1	5,400	2,800	9,800	6,300	18,900	-	18,900	30,200	-	54,500	165,000	-	165,000	-	219,500
ไตรมาส 2	5,400	2,900	9,900	6,400	19,200	-	19,200	30,300	-	54,900	-	-	-	-	54,900
ไตรมาส 3	5,400	2,900	9,900	6,400	19,200	-	19,200	30,300	-	54,900	-	-	-	-	54,900
ไตรมาส 4	5,400	2,900	9,900	6,400	19,200	19,800	39,000	30,200	-	74,600	-	-	-	-	74,600
<b>2. งานวิจัยประยุกต์</b>	-	<b>5,500</b>	<b>45,000</b>	<b>13,000</b>	<b>63,500</b>	<b>5,900</b>	<b>69,400</b>	<b>23,400</b>	-	<b>92,800</b>	<b>18,000</b>	-	<b>18,000</b>	-	<b>110,800</b>
ไตรมาส 1	-	1,300	11,200	3,200	15,700	-	15,700	5,800	-	21,500	18,000	-	18,000	-	39,500
ไตรมาส 2	-	1,400	11,200	3,200	15,800	-	15,800	5,800	-	21,600	-	-	-	-	21,600
ไตรมาส 3	-	1,400	11,300	3,300	16,000	-	16,000	5,900	-	21,900	-	-	-	-	21,900
ไตรมาส 4	-	1,400	11,300	3,300	16,000	5,900	21,900	5,900	-	27,800	-	-	-	-	27,800

แผนงาน / งาน / ไตรมาส	รายจ่ายประจำ										รายจ่ายลงทุน			รายจ่าย เงินสมทบ ส่วนกลาง เงินออม	รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + ราย จ่ายลงทุน + รายจ่าย สมทบส่วนกลาง)
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน						งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน		รวม รายจ่าย ลงทุน		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณ ูปโภค	รวม งบดำเนินงาน				ค่าครุภัณฑ์	ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง			
<b>3. งานวิจัยสภามัน</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไตรมาส 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไตรมาส 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไตรมาส 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไตรมาส 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>4. งานสนับสนุนวิจัย *</b>	<b>2,816,000</b>	<b>120,000</b>	<b>1,491,200</b>	<b>978,700</b>	<b>2,589,900</b>	<b>359,600</b>	<b>2,949,500</b>	<b>898,500</b>	<b>46,000</b>	<b>6,710,000</b>	-	-	-	-	<b>6,710,000</b>
ไตรมาส 1	704,000	30,000	372,800	244,600	647,400	89,900	737,300	224,600	11,500	1,677,400	-	-	-	-	1,677,400
ไตรมาส 2	704,000	30,000	372,800	244,700	647,500	89,900	737,400	224,600	11,500	1,677,500	-	-	-	-	1,677,500
ไตรมาส 3	704,000	30,000	372,800	244,700	647,500	89,900	737,400	224,600	11,500	1,677,500	-	-	-	-	1,677,500
ไตรมาส 4	704,000	30,000	372,800	244,700	647,500	89,900	737,400	224,700	11,500	1,677,600	-	-	-	-	1,677,600
<b>แผนงานบริการวิชาการ</b>	<b>401,000</b>	-	<b>157,200</b>	<b>165,000</b>	<b>322,200</b>	<b>15,600</b>	<b>337,800</b>	<b>5,057,700</b>	<b>2,000</b>	<b>5,798,500</b>	<b>75,000</b>	-	<b>75,000</b>	-	<b>5,873,500</b>
ไตรมาส 1	100,200	-	39,200	41,200	80,400	3,000	83,400	14,400	500	198,500	75,000	-	75,000	-	273,500
ไตรมาส 2	100,200	-	39,200	41,200	80,400	3,000	83,400	14,400	500	198,500	-	-	-	-	198,500
ไตรมาส 3	100,300	-	39,400	41,300	80,700	3,000	83,700	2,514,400	500	2,698,900	-	-	-	-	2,698,900
ไตรมาส 4	100,300	-	39,400	41,300	80,700	6,600	87,300	2,514,500	500	2,702,600	-	-	-	-	2,702,600
<b>1. งานบริการวิชาการเพื่อสังคม</b>	-	-	<b>79,000</b>	<b>15,000</b>	<b>94,000</b>	<b>12,000</b>	<b>106,000</b>	<b>5,000,000</b>	-	<b>5,106,000</b>	-	-	-	-	<b>5,106,000</b>
ไตรมาส 1	-	-	19,700	3,700	23,400	3,000	26,400	-	-	26,400	-	-	-	-	26,400
ไตรมาส 2	-	-	19,700	3,700	23,400	3,000	26,400	-	-	26,400	-	-	-	-	26,400
ไตรมาส 3	-	-	19,800	3,800	23,600	3,000	26,600	2,500,000	-	2,526,600	-	-	-	-	2,526,600
ไตรมาส 4	-	-	19,800	3,800	23,600	3,000	26,600	2,500,000	-	2,526,600	-	-	-	-	2,526,600
<b>2. งานบริการวิชาการเพื่อหารายได้</b>	<b>401,000</b>	-	<b>78,200</b>	<b>150,000</b>	<b>228,200</b>	<b>3,600</b>	<b>231,800</b>	<b>57,700</b>	<b>2,000</b>	<b>692,500</b>	<b>75,000</b>	-	<b>75,000</b>	-	<b>767,500</b>
ไตรมาส 1	100,200	-	19,500	37,500	57,000	-	57,000	14,400	500	172,100	75,000	-	75,000	-	247,100
ไตรมาส 2	100,200	-	19,500	37,500	57,000	-	57,000	14,400	500	172,100	-	-	-	-	172,100
ไตรมาส 3	100,300	-	19,600	37,500	57,100	-	57,100	14,400	500	172,300	-	-	-	-	172,300
ไตรมาส 4	100,300	-	19,600	37,500	57,100	3,600	60,700	14,500	500	176,000	-	-	-	-	176,000

แผนงาน / งาน / ไตรมาส	รายจ่ายประจำ										รายจ่ายลงทุน			รายจ่าย เงินสมทบ ส่วนกลาง เงินออม	รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + ราย จ่ายลงทุน + รายจ่าย สมทบส่วนกลาง)
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน						งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน		รวม รายจ่าย ลงทุน		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณูปโภค	รวม งบดำเนินงาน				ค่าครุภัณฑ์	ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง			
แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	537,000	-	537,000	-	-	-	-	537,000
ไตรมาส 1	-	-	-	-	-	-	-	134,200	-	134,200	-	-	-	-	134,200
ไตรมาส 2	-	-	-	-	-	-	-	134,200	-	134,200	-	-	-	-	134,200
ไตรมาส 3	-	-	-	-	-	-	-	134,300	-	134,300	-	-	-	-	134,300
ไตรมาส 4	-	-	-	-	-	-	-	134,300	-	134,300	-	-	-	-	134,300
1. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย	-	-	-	-	-	-	-	537,000	-	537,000	-	-	-	-	537,000
ไตรมาส 1	-	-	-	-	-	-	-	134,200	-	134,200	-	-	-	-	134,200
ไตรมาส 2	-	-	-	-	-	-	-	134,200	-	134,200	-	-	-	-	134,200
ไตรมาส 3	-	-	-	-	-	-	-	134,300	-	134,300	-	-	-	-	134,300
ไตรมาส 4	-	-	-	-	-	-	-	134,300	-	134,300	-	-	-	-	134,300
รวมทั้งสิ้น	14,117,500	2,812,100	7,005,500	3,056,700	12,874,300	4,233,100	17,107,400	25,155,400	754,000	57,134,300	27,418,900	7,350,000	34,768,900	2,160,400	94,063,600
ไตรมาส 1	3,529,200	702,800	1,751,000	763,900	3,217,700	92,900	3,310,600	5,038,600	188,400	12,066,800	26,341,100	1,837,400	28,178,500	540,100	40,785,400
ไตรมาส 2	3,529,300	703,000	1,751,100	764,100	3,218,200	92,900	3,311,100	5,038,700	188,400	12,067,500	1,077,800	1,905,000	2,982,800	540,100	15,590,400
ไตรมาส 3	3,529,500	703,100	1,751,600	764,300	3,219,000	92,900	3,311,900	7,539,000	188,600	14,569,000	-	1,803,800	1,803,800	540,100	16,912,900
ไตรมาส 4	3,529,500	703,200	1,751,800	764,400	3,219,400	3,954,400	7,173,800	7,539,100	188,600	18,431,000	-	1,803,800	1,803,800	540,100	20,774,900

\* งานสนับสนุนวิจัย ได้รวมเงินกองทุนวิจัยคณะทรัพยากรธรรมชาติ งบเงินอุดหนุน จำนวน 3,213,900 บาท และเงินสมทบตามนโยบาย ม.อ. จำนวน 2,160,400 บาท

## แบบฟอร์มที่ 4.1

สรุป งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับกรอบทิศทาง นโยบาย และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คณะ/หน่วยงาน คณะทรัพยากรธรรมชาติ

กรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับกรอบทิศทาง นโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้ง ปี 2563
<b>100000 HRD การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development)</b>			
<b>110000 HRD การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ HRD1 ด้านการผลิตบัณฑิต</b>	<p>110100 HRD101 สนับสนุนการผลิตบัณฑิต การปรับหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน รวมทั้งกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อมุ่งสร้างบัณฑิตสมรรถนะสากล สู่การเป็นพลเมืองโลก Global Citizen</p> <p>110101 HRD101-1 สนับสนุนการผลิตบัณฑิต การปรับหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน รวมทั้งกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อมุ่งสร้างบัณฑิตสมรรถนะสากล สู่การเป็นพลเมืองโลก Global Citizen <b>เป็นการจัดทำความร่วมมือระหว่าง PSU กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ</b></p> <p>110102 HRD101-2 สนับสนุนการผลิตบัณฑิต การปรับหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน รวมทั้งกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อมุ่งสร้างบัณฑิตสมรรถนะสากล สู่การเป็นพลเมืองโลก Global Citizen <b>การรับนักเรียนที่มีศักยภาพและผลการเรียนดี เข้าศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรี และสามารถต่อ ยอดถึงระดับปริญญาโท – เอก</b></p>	<p>1. ค่าตอบแทน 960,400</p> <p>2. ค่าใช้สอย 752,600</p> <p>3. ค่าวัสดุ 899,500</p> <p>4. เงินอุดหนุน 6,085,700</p>	-
		<p>1. ค่าตอบแทน 30,000</p> <p>2. เงินอุดหนุน 25,000</p>	

กรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับกรอบทิศทางนโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้งปี 2563
	110103 HRD101-3 สนับสนุนการผลิตบัณฑิต การปรับหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน รวมทั้งกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อมุ่งสร้างบัณฑิตสมรรถนะสากล ผู้การเป็นพลเมืองโลก Global Citizen ในลักษณะ Joint Degree และ Double Degree เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของ บัณฑิต และนักวิจัยที่มีความเป็นนานาชาติ		-
	<b>รวม</b>		<b>8,753,200</b>
	110200 HRD102 ส่งเสริมการบูรณาการหลักสูตรใหม่ที่สร้างความหลากหลายของอุดมศึกษา สามารถเลือกเส้นทางตามความสนใจและพรสวรรค์ของนักศึกษา		-
	110201 HRD102 ส่งเสริมการบูรณาการหลักสูตรใหม่ที่สร้างความหลากหลายของอุดมศึกษา สามารถเลือกเส้นทางตามความสนใจและพรสวรรค์ของนักศึกษา	1. ค่าใช้สอย 2. ค่าวัสดุ 3. เงินอุดหนุน 4. รายจ่ายอื่น	180,000 80,000 106,000 300,000
	<b>รวม</b>		<b>666,000</b>
	110300 HRD103 ส่งเสริมให้มีการจัดการศึกษาร่วมกับการปฏิบัติในสถานการณ์จริง (Work Integrated Learning–WIL) ในรูปแบบต่าง ๆ ที่เน้น Outcome Base บ่มเพาะความเป็น Startup และหรือการจัดสหกิจในทุกหลักสูตร		
	110301 HRD103 ส่งเสริมให้มีการจัดการศึกษาร่วมกับการปฏิบัติในสถานการณ์จริง (Work Integrated Learning–WIL) ในรูปแบบต่าง ๆ ที่เน้น Outcome Base บ่มเพาะความเป็น Startup และหรือการจัดสหกิจในทุกหลักสูตร	1. ค่าใช้สอย 2. เงินอุดหนุน	166,000 808,500
	<b>รวม</b>		<b>974,500</b>

กรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับกรอบทิศทางนโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้งปี 2563
	110400 HRD104 บูรณาการและปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับภูมิศาสตร์พื้นที่ หลักสูตรที่สนองการพัฒนาประเทศตาม Thailand 4.0 110401 HRD104 บูรณาการและปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับภูมิศาสตร์พื้นที่ หลักสูตรที่สนองการพัฒนาประเทศตาม Thailand 4.0		
	<b>รวม</b>		-
	110500 HRD105 ผลักดันให้รวมทีมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินกิจกรรมเชิงรุกเพื่อดึงดูดนักศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ 110501 HRD105 ผลักดันให้รวมทีมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินกิจกรรมเชิงรุกเพื่อดึงดูดนักศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ		
	<b>รวม</b>		-
	110600 HRD106 ขับเคลื่อนการดำเนินการในลักษณะ Pre-College และการจัดทำหลักสูตรร่วมกับโรงเรียนและมหาวิทยาลัย 110601 HRD106 ขับเคลื่อนการดำเนินการในลักษณะ Pre-College และการจัดทำหลักสูตรร่วมกับโรงเรียนและมหาวิทยาลัย	1. ค่าตอบแทน 2. ค่าใช้สอย 3. ค่าวัสดุ 4. เงินอุดหนุน	115,500 643,000 741,700 26,400
	<b>รวม</b>		<b>1,526,600</b>
	110700 HRD107 สนับสนุนการยกระดับระบบ E-Learning , E-Library และการเพิ่มพื้นที่การเรียนรู้ และพื้นที่การทำกิจกรรมเสริมหลักสูตร 110701 HRD107 สนับสนุนการยกระดับระบบ E-Learning , E-Library และการเพิ่มพื้นที่การเรียนรู้ และพื้นที่การทำกิจกรรมเสริมหลักสูตร		
	<b>รวม</b>		-

กรอบทิศทางพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับกรอบทิศทางนโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้งปี 2563
	110800 HRD108 สนับสนุนและจัดระบบรองรับการรับเข้าศึกษาของนักศึกษากลุ่มที่ยากจน และส่งเสริมการจัดการให้นักศึกษาสามารถมีงานทำในระหว่างเรียน 110801 HRD108 สนับสนุนและจัดระบบรองรับการรับเข้าศึกษาของนักศึกษากลุ่มที่ยากจน และส่งเสริมการจัดการให้นักศึกษาสามารถมีงานทำในระหว่างเรียน	1. ค่าตอบแทน	- 40,500
	<b>รวม</b>		<b>40,500</b>
	110900 HRD109 สนับสนุนการสร้างเสริมการเปิดวิทยาเขตหรือ PSU – Center ในต่างประเทศ อาทิ ภูมิภาคเอเชียหรืออาเซียน เป็นต้น 110901 HRD109 สนับสนุนการสร้างเสริมการเปิดวิทยาเขตหรือ PSU – Center ในต่างประเทศ อาทิ ภูมิภาคเอเชียหรืออาเซียน เป็นต้น		-
	<b>รวม</b>		<b>-</b>
	111000 HRD110 ส่งเสริมการยกระดับและพัฒนาคุณภาพบัณฑิต ให้มีความเชี่ยวชาญในภาษาและเทคโนโลยีสารสนเทศและทักษะในศตวรรษที่ 21 111001 HRD110 ส่งเสริมการยกระดับและพัฒนาคุณภาพบัณฑิต ให้มีความเชี่ยวชาญในภาษาและเทคโนโลยีสารสนเทศและทักษะในศตวรรษที่ 21	1. ค่าตอบแทน 2. อุดหนุน 3. รายจ่ายอื่น	- 120,000 1,537,800 100,000
	<b>รวม</b>		<b>1,757,800</b>



กรอบทิศทางพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับกรอบทิศทางนโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้งปี 2563
120000 HRD การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ HRD2 ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัย	120100 HRD201 สร้างศักยภาพมหาวิทยาลัยให้เป็น Education Hub ส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัยที่เป็นการยกระดับการพัฒนาทุนในตัวคนเพื่อเตรียมคนสู่การพัฒนาในทุกมิติ		
	120101 HRD201 สร้างศักยภาพมหาวิทยาลัยให้เป็น Education Hub ส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัยที่เป็นการยกระดับการพัฒนาทุนในตัวคนเพื่อเตรียมคนสู่การพัฒนาในทุกมิติ		-
	<b>รวม</b>		-
	120200 HRD202 สนับสนุน Digital Learning Initiatives Center เพื่อประสานให้เกิด Massive Open Online Course (MOOC) เปิดโอกาสให้ผู้เรียนสามารถออกแบบสาระ สำคัญ กระบวนการเรียนรู้ได้เอง		
	120201 HRD202 สนับสนุน Digital Learning Initiatives Center เพื่อประสานให้เกิด Massive Open Online Course (MOOC) เปิดโอกาสให้ผู้เรียนสามารถออกแบบสาระ สำคัญ กระบวนการเรียนรู้ได้เอง		-
	<b>รวม</b>		-
120300 HRD203 สนับสนุนการวางระบบธนาคารหน่วยกิต เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่สามารถเก็บสะสมเครดิต และสามารถเทียบโอนเป็นประกาศนียบัตรและปริญญาบัตรในระดับปริญญาตรี โท เอก ได้ด้วย	120300 HRD203 สนับสนุนการวางระบบธนาคารหน่วยกิต เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่สามารถเก็บสะสมเครดิต และสามารถเทียบโอนเป็นประกาศนียบัตรและปริญญาบัตรในระดับปริญญาตรี โท เอก ได้ด้วย		
	120301 HRD203 สนับสนุนการวางระบบธนาคารหน่วยกิต เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่สามารถเก็บสะสมเครดิต และสามารถเทียบโอนเป็นประกาศนียบัตรและปริญญาบัตรในระดับปริญญาตรี โท เอก ได้ด้วย		-
	<b>รวม</b>		-

กรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับกรอบทิศทางนโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้งปี 2563
	<p>120400 HRD204 ส่งเสริมและจัดกระบวนการเรียนรู้แบบตลอดชีวิต (Encourage Lifelong Learning) ให้กับคนในชุมชน เป็นการเปิดโอกาสทางการศึกษาให้กับคนทุกกลุ่มวัย โดย Experiential Learning เปลี่ยนการเรียนรู้แบบทฤษฎีในห้องเรียนมาเป็นการฝึกฝนประสบการณ์ ผสมผสานการทำงานจริงจะมีลักษณะ เรียนไป สร้างอาชีพ ทำงานไป การเรียนการสอนแบบ Module</p> <p>120401 HRD204 ส่งเสริมและจัดกระบวนการเรียนรู้แบบตลอดชีวิต (Encourage Lifelong Learning) ให้กับคนในชุมชน เป็นการเปิดโอกาสทางการศึกษาให้กับคนทุกกลุ่มวัย โดย Experiential Learning เปลี่ยนการเรียนรู้แบบทฤษฎีในห้องเรียนมาเป็นการฝึกฝนประสบการณ์ ผสมผสานการทำงานจริงจะมีลักษณะ เรียนไป สร้างอาชีพ ทำงานไป การเรียนการสอนแบบ Module</p>	<p>1. ค่าใช้สอย 79,000</p> <p>2. ค่าวัสดุ 15,000</p> <p>3. ค่าสาธารณูปโภค 12,000</p>	
	<b>รวม</b>		<b>106,000</b>
	<p>120500 HRD205 สร้างหุ้นส่วนร่วมลงทุนในหลักสูตรพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กับชุมชนท้องถิ่น ผู้ประกอบการภาคเอกชน เช่น ศูนย์พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น , ศูนย์พัฒนาศักยภาพผู้สูงวัย</p> <p>120501 HRD205 สร้างหุ้นส่วนร่วมลงทุนในหลักสูตรพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กับชุมชนท้องถิ่น ผู้ประกอบการภาคเอกชน เช่น ศูนย์พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น , ศูนย์พัฒนาศักยภาพผู้สูงวัย</p>		-
	<b>รวม</b>		-
	<p>120600 HRD206 สร้างระบบ PSU One Code เพื่อให้ศิษย์เก่า ม.อ. ยังคงมีความเชื่อมโยงและเป็นส่วนหนึ่งมหาวิทยาลัยตลอดไป รวมทั้งประสานสมาคม ศิษย์เก่า เพื่อทำแผนพัฒนาศิษย์เก่า โดยกระบวนการ Experiential Learning Cycles ควบคู่กับการดึงประสบการณ์ความสำเร็จ เพื่อยกระดับศักยภาพอย่างต่อเนื่อง</p> <p>120601 HRD206 สร้างระบบ PSU One Code เพื่อให้ศิษย์เก่า ม.อ. ยังคงมีความเชื่อมโยงและเป็นส่วนหนึ่งมหาวิทยาลัยตลอดไป รวมทั้งประสานสมาคม ศิษย์เก่า เพื่อทำแผนพัฒนาศิษย์เก่า โดยกระบวนการ Experiential Learning Cycles ควบคู่กับการดึงประสบการณ์ความสำเร็จ เพื่อยกระดับศักยภาพอย่างต่อเนื่อง</p>		-
	<b>รวม</b>		-

กรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับกรอบทิศทางนโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้งปี 2563
	120700 HRD207 สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยมีระบบการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง (Workforce Planning) ระบบการสร้างเสริมศักยภาพ และพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Workforce Development) และการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร (Work Life Balance)	1. ค่าตอบแทน 2. ค่าใช้สอย 3. เงินอุดหนุน 4. รายจ่ายอื่น	230,800 241,100 148,200 140,000
	120701 HRD207 สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยมีระบบการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง (Workforce Planning) ระบบการสร้างเสริมศักยภาพ และพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Workforce Development) และการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร (Work Life Balance)		
	<b>รวม</b>		
120800 HRD208 พัฒนาระบบการรื้อฟื้นการบริหารจัดการ นักยุทธศาสตร์ นักประสานงาน และนักสื่อสาร เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนวิชาการมหาวิทยาลัยสู่สังคมที่ยั่งยืน			
120801 HRD208 พัฒนาระบบการรื้อฟื้นการบริหารจัดการ นักยุทธศาสตร์ นักประสานงาน และนักสื่อสาร เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนวิชาการมหาวิทยาลัยสู่สังคมที่ยั่งยืน			
<b>รวม</b>		<b>-</b>	
<b>200000 RID การวิจัย/นวัตกรรมที่สร้างมูลค่าและพัฒนาประเทศ (Research Innovation Development)</b>			
<b>210000 RID การวิจัย/นวัตกรรมที่สร้างมูลค่าและพัฒนาประเทศ</b>	210100 RID101 ผลักดันการบูรณาการหลักสูตร งานวิจัย และบริการวิชาการ ที่เน้นการบูรณาการระหว่างศาสตร์ของคณะ กลุ่มสาขาวิชา ในรูปแบบคลัสเตอร์ 6 สาขา (โดยดำเนินการทั้งในรูปแบบคลัสเตอร์ ตามประเด็นสาขา ISSUES BASED หรือตามศาสตร์ หรือเป็นลักษณะร่วม Matrix Cluster ตามประเด็นสาขากับศาสตร์ควบคู่กัน)		
	210101 RID101-1 ผลักดันการบูรณาการหลักสูตร งานวิจัย และบริการวิชาการ ที่เน้นการบูรณาการระหว่างศาสตร์ของคณะ กลุ่มสาขาวิชา ในรูปแบบคลัสเตอร์ 6 สาขา (โดยดำเนินการทั้งในรูปแบบคลัสเตอร์ ตามประเด็นสาขา ISSUES BASED หรือตามศาสตร์ หรือเป็นลักษณะร่วม Matrix Cluster ตามประเด็นสาขากับศาสตร์ควบคู่กัน) <b>ด้านเกษตรอาหารและเทคโนโลยีชีวภาพ</b>		

กรอบทิศทางพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับกรอบทิศทางนโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้งปี 2563
	<p>210102 RID101-2 ผลักดันการบูรณาการหลักสูตร งานวิจัย และบริการวิชาการ ที่เน้นการบูรณาการระหว่างศาสตร์ของคณะ กลุ่มสาขาวิชา ในรูปแบบคลัสเตอร์ 6 สาขา (โดยดำเนินการทั้งในรูปแบบคลัสเตอร์ ตามประเด็นสาขา ISSUES BASED หรือตามศาสตร์ หรือเป็นลักษณะร่วม Matrix Cluster ตามประเด็นสาขากับศาสตร์ควบคู่กัน) <b>ด้านการท่องเที่ยว</b></p>	1. ค่าใช้สอย	15,000
	<p>210103 RID101-3 ผลักดันการบูรณาการหลักสูตร งานวิจัย และบริการวิชาการ ที่เน้นการบูรณาการระหว่างศาสตร์ของคณะ กลุ่มสาขาวิชา ในรูปแบบคลัสเตอร์ 6 สาขา (โดยดำเนินการทั้งในรูปแบบคลัสเตอร์ ตามประเด็นสาขา ISSUES BASED หรือตามศาสตร์ หรือเป็นลักษณะร่วม Matrix Cluster ตามประเด็นสาขากับศาสตร์ควบคู่กัน) <b>ด้านสังคมพหุวัฒนธรรม</b></p>	2. เงินอุดหนุน	20,000
	<p>210104 RID101-4 ผลักดันการบูรณาการหลักสูตร งานวิจัย และบริการวิชาการ ที่เน้นการบูรณาการระหว่างศาสตร์ของคณะ กลุ่มสาขาวิชา ในรูปแบบคลัสเตอร์ 6 สาขา (โดยดำเนินการทั้งในรูปแบบคลัสเตอร์ ตามประเด็นสาขา ISSUES BASED หรือตามศาสตร์ หรือเป็นลักษณะร่วม Matrix Cluster ตามประเด็นสาขากับศาสตร์ควบคู่กัน) <b>ด้าน Medical Hub</b></p>		-
	<p>210105 RID101-5 ผลักดันการบูรณาการหลักสูตร งานวิจัย และบริการวิชาการ ที่เน้นการบูรณาการระหว่างศาสตร์ของคณะ กลุ่มสาขาวิชา ในรูปแบบคลัสเตอร์ 6 สาขา (โดยดำเนินการทั้งในรูปแบบคลัสเตอร์ ตามประเด็นสาขา ISSUES BASED หรือตามศาสตร์ หรือเป็นลักษณะร่วม Matrix Cluster ตามประเด็นสาขากับศาสตร์ควบคู่กัน) <b>ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b></p>		-
	<p>210106 RID101-6 ผลักดันการบูรณาการหลักสูตร งานวิจัย และบริการวิชาการ ที่เน้นการบูรณาการระหว่างศาสตร์ของคณะ กลุ่มสาขาวิชา ในรูปแบบคลัสเตอร์ 6 สาขา (โดยดำเนินการทั้งในรูปแบบคลัสเตอร์ ตามประเด็นสาขา ISSUES BASED หรือตามศาสตร์ หรือเป็นลักษณะร่วม Matrix Cluster ตามประเด็นสาขากับศาสตร์ควบคู่กัน) <b>ด้าน Digital Technology</b></p>		-
	<b>รวม</b>		<b>35,000</b>

กรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับกรอบทิศทางนโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้งปี 2563
	<p>210200 RID102 ผลักดันการสร้าง Research &amp; Innovation Hub ที่มีความพร้อมสูง ในวิทยาเขตทุกวิทยาเขต Research Management และสร้าง Research Manager การวาง Research Visions หรือ Research Mapping : Topics – Researcher - Network – Funding Agencies – Stakeholder การวาง Research Road Map : ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ</p> <p>210201 RID102 ผลักดันการสร้าง Research &amp; Innovation Hub ที่มีความพร้อมสูง ในวิทยาเขตทุกวิทยาเขต Research Management และสร้าง Research Manager การวาง Research Visions หรือ Research Mapping : Topics – Researcher - Network – Funding Agencies – Stakeholder การวาง Research Road Map : ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ</p>		-
	<b>รวม</b>		-
	<p>210300 RID103 เน้นการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัย เครือข่ายวิจัย ใน 6 สาขาที่สัมพันธ์กับ 10 S-Curve ของประเทศดังนี้</p> <p>210301 RID103-1 เน้นการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัย เครือข่ายวิจัย ใน 6 สาขาที่ สัมพันธ์กับ 10 S-Curve ของประเทศดังนี้ ด้านเกษตรอาหารและเทคโนโลยีชีวภาพ</p> <p>210302 RID103-2 เน้นการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัย เครือข่ายวิจัย ใน 6 สาขาที่ สัมพันธ์กับ 10 S-Curve ของประเทศดังนี้ ด้านการท่องเที่ยว</p> <p>210303 RID103-3 เน้นการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัย เครือข่ายวิจัย ใน 6 สาขาที่ สัมพันธ์กับ 10 S-Curve ของประเทศดังนี้ ด้านสังคมพหุวัฒนธรรม</p> <p>210304 RID103-4 เน้นการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัย เครือข่ายวิจัย ใน 6 สาขาที่ สัมพันธ์กับ 10 S-Curve ของประเทศดังนี้ ด้าน Medical Hub</p> <p>210305 RID103-5 เน้นการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัย เครือข่ายวิจัย ใน 6 สาขาที่ สัมพันธ์กับ 10 S-Curve ของประเทศดังนี้ ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>210306 RID103-6 เน้นการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัย เครือข่ายวิจัย ใน 6 สาขาที่ สัมพันธ์กับ 10 S-Curve ของประเทศดังนี้ ด้าน Digital Technology</p>		- - - - - -
	<b>รวม</b>		-

กรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับกรอบทิศทางนโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้งปี 2563
	210400 RID104 บริหารสัมฤทธิ์ผลจากระบบงานวิจัย ทั้งจำนวนทุน แหล่งทุน และรายได้เพิ่มจากผลงานวิจัยและนวัตกรรม และการลงทุนในการนำนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ 210401 RID104 บริหารสัมฤทธิ์ผลจากระบบงานวิจัย ทั้งจำนวนทุน แหล่งทุน และรายได้เพิ่มจากผลงานวิจัยและนวัตกรรม และการลงทุนในการนำนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์	1. ค่าวัสดุ 2. เงินอุดหนุน	- 150,000 5,000,000
	<b>รวม</b>		<b>5,150,000</b>
	210500 RID105 ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา สนับสนุนการพัฒนา Proposal เพื่อขอทุนจากแหล่งทุนขนาดใหญ่ทั้งภายใน ภายนอกประเทศ 210501 RID105 ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา สนับสนุนการพัฒนา Proposal เพื่อขอทุนจากแหล่งทุนขนาดใหญ่ทั้งภายใน ภายนอกประเทศ	1. เงินอุดหนุน	20,000
	<b>รวม</b>		<b>20,000</b>
	210600 RID106 ปรับระบบการจัดตั้งศูนย์หรือหน่วยงานผลักคั้นงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์ต่อสังคมและเชิงพาณิชย์ 210601 RID106 ปรับระบบการจัดตั้งศูนย์หรือหน่วยงานผลักคั้นงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์ต่อสังคมและเชิงพาณิชย์	1. ค่าใช้สอย 2. เงินอุดหนุน	- 35,000 106,800
	<b>รวม</b>		<b>141,800</b>
	210700 RID107 สร้างเสริมการลงทุนในเชิงธุรกิจในผลงานวิจัยและนวัตกรรม เช่น ยางพารา อาหาร สุขภาพ 210701 RID107 สร้างเสริมการลงทุนในเชิงธุรกิจในผลงานวิจัยและนวัตกรรม เช่น ยางพารา อาหาร สุขภาพ		-
	<b>รวม</b>		<b>-</b>
	210800 RID108 สนับสนุนการเตรียมความพร้อมในการจัดระบบเพื่อจัดตั้งสถาบันนโยบายสาธารณะให้เป็นฐานในการขับเคลื่อนผลงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงระบบและเชิงนโยบายที่เกิดประโยชน์และคุณค่าต่อการพัฒนาประเทศ		

กรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับกรอบทิศทางนโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้งปี 2563
	210801 RID108 สนับสนุนการเตรียมความพร้อมในการจัดระบบเพื่อจัดตั้งสถาบันนโยบายสาธารณะให้เป็นฐานในการขับเคลื่อนผลงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงระบบและเชิงนโยบายที่เกิดประโยชน์และคุณค่าต่อการพัฒนาประเทศ		-
	<b>รวม</b>		-
	210900 RID109 ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนวิจัยระดับมหาวิทยาลัย วิทยาเขตและคณะ/หน่วยงาน (ให้คณะ/หน่วยงานจัดสรรเงินรายได้ไม่น้อยกว่า 10% ของประมาณการรายรับสมทบกองทุนวิจัยตามระเบียบกองทุนวิจัย)		-
	210901 RID109 ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนวิจัยระดับมหาวิทยาลัย วิทยาเขตและคณะ/หน่วยงาน (ให้คณะ/หน่วยงานจัดสรรเงินรายได้ไม่น้อยกว่า 10% ของประมาณการรายรับสมทบกองทุนวิจัยตามระเบียบกองทุนวิจัย)		-
	(1) เงินกองทุนวิจัยคณะฯ จำนวน 3,213,900 บาท - จัดสรรเงินตามวัตถุประสงค์ เงินกองทุนวิจัย 70% จำนวน 2,249,700 บาท - จัดสรรเงินเพื่อสนับสนุนระบบบัณฑิตศึกษา 30% จำนวน 964,200 บาท		
	(2) เงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาโครงการวิจัยและงานวิจัยคณะฯ ตามระเบียบกองทุนวิจัย 100,000 บาท	1.เงินอุดหนุน	3,313,900
	<b>รวม</b>		<b>3,313,900</b>
<b>300000 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร (Increase Management Efficiency)</b>			
<b>310000 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร IME1 ด้านการบริหารจัดการวิทยาเขตโครงสร้างบริหารและระบบงาน</b>	310100 IME101 จัดโครงสร้างการบริหารโดยเน้นการมีส่วนร่วม		
	310101 IME101-1 จัดโครงสร้างการบริหารโดยเน้นการมีส่วนร่วม สร้างความเป็น Autonomous organization อย่างแท้จริง โดยใช้หลักการ Chaordic และ Learning Organization และใช้หลักการบริหารความต่างตามบริบทของแต่ละวิทยาเขต		-
	310102 IME101-2 จัดโครงสร้างการบริหารโดยเน้นการมีส่วนร่วม ปรับโครงสร้างการบริหารวิทยาเขต โดยให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและพัฒนาวิทยาเขต ทำให้รู้สึกว่าเป็นมหาวิทยาลัยของชุมชนนั้น ๆ และมุ่งมั่นที่จะสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน		-
	<b>รวม</b>		-

กรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับกรอบทิศทางนโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้งปี 2563
	310200 IME102 สร้างเสริมศักยภาพระบบบริหารวิทยาเขต และสนับสนุนการจัดตั้งกองทุนกลางเพื่อการพัฒนาวิทยาเขต และคณะขนาดเล็กในทุกวิทยาเขต		
	310201 IME102 สร้างเสริมศักยภาพระบบบริหารวิทยาเขต และสนับสนุนการจัดตั้งกองทุนกลางเพื่อการพัฒนาวิทยาเขต และคณะขนาดเล็กในทุกวิทยาเขต		-
	<b>รวม</b>		-
	310300 IME103 สนับสนุนการเปิดหลักสูตรร่วมกันของหลายวิทยาเขต เพื่อการ share – mobilize resources และใช้ระบบ information technology ในการบริหารจัดการการเรียนการสอน		
	310301 IME103 สนับสนุนการเปิดหลักสูตรร่วมกันของหลายวิทยาเขต เพื่อการ share – mobilize resources และใช้ระบบ information technology ในการบริหารจัดการการเรียนการสอน		-
	<b>รวม</b>		-
	310400 IME104 จัดสมดุลและวางความสอดคล้อง ระหว่างการเรียนการสอน การจัดการงานวิจัย และบริการวิชาการ โดยใช้แหล่งทุนจากงานวิจัยและงานบริการวิชาการมาหนุนเสริมการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์และการเรียนการสอนของนักศึกษา		
	310401 IME104 จัดสมดุลและวางความสอดคล้อง ระหว่างการเรียนการสอน การจัดการงานวิจัย และบริการวิชาการ โดยใช้แหล่งทุนจากงานวิจัยและงานบริการวิชาการมาหนุนเสริมการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์และการเรียนการสอนของนักศึกษา		-
	<b>รวม</b>		-
	310500 IME105 สนับสนุนการพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการตามแนวทาง EdPEx และการกำกับกระบวนการคุณภาพโดยการประเมินจากภายนอก		
	310501 IME105 สนับสนุนการพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการตามแนวทาง EdPEx และการกำกับกระบวนการคุณภาพโดยการประเมินจากภายนอก	1. เงินอุดหนุน 2. รายจ่ายอื่น	113,000 13,000
	<b>รวม</b>		<b>126,000</b>



กรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับกรอบทิศทางนโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้งปี 2563
320000 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร IME2 ด้าน IT & Digital University	320100 IME201 พัฒนาระบบสารสนเทศและพัฒนาเทคโนโลยี/สื่อการเรียนรู้ ไปสู่รูปแบบ Smart Learning ที่สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life-long Learning) ทั้งในชั้นเรียนและการเรียนรู้ด้วยตัวเอง		
	320101 IME201 พัฒนาระบบสารสนเทศและพัฒนาเทคโนโลยี/สื่อการเรียนรู้ ไปสู่รูปแบบ Smart Learning ที่สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life-long Learning) ทั้งในชั้นเรียนและการเรียนรู้ด้วยตัวเอง	1. ค่าใช้สอย	- 1,175,000
	<b>รวม</b>		<b>1,175,000</b>
	320200 IME202 สร้างความสมบูรณ์ขององค์ประกอบระบบนิเวศในความเป็น E - University ที่เป็นด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานสำหรับต่อยอดประยุกต์ใช้ในภารกิจต่าง ๆ		
	320201 IME202-1 สร้างความสมบูรณ์ขององค์ประกอบระบบนิเวศในความเป็น E - University ที่เป็นด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานสำหรับต่อยอดประยุกต์ใช้ในภารกิจต่าง ๆ ออกแบบการใช้ Digital Technology ที่บูรณาการระบบการจัดการศึกษา ระบบวิจัยและระบบบริการวิชาการ		-
	<b>รวม</b>		-
	320300 IME203 พัฒนาระบบสารสนเทศทางการบริหารเพื่อการวางแผนและตัดสินใจ โดยเชื่อมโยงระบบข้อมูลสารสนเทศจากระดับคณะ/ส่วนงาน/วิทยาเขต		
	320301 IME203-1 พัฒนาระบบสารสนเทศทางการบริหารเพื่อการวางแผนและตัดสินใจ โดยเชื่อมโยงระบบข้อมูลสารสนเทศจากระดับคณะ/ส่วนงาน/วิทยาเขต การสร้างระบบสารสนเทศกลาง โดยเฉพาะระบบการเงิน บัญชี และการพัสดุ	1. ค่าใช้สอย 2. ค่าวัสดุ	- 95,000 40,000
	320302 IME203-2 พัฒนาระบบสารสนเทศทางการบริหารเพื่อการวางแผนและตัดสินใจ โดยเชื่อมโยงระบบข้อมูลสารสนเทศจากระดับคณะ/ส่วนงาน/วิทยาเขต พัฒนาระบบข้อมูลกลางทางการบริหารขนาดใหญ่ (Big Data) ผู้การสังเคราะห์ การตัดสินใจของฝ่ายบริหาร		-
<b>รวม</b>		<b>135,000</b>	

กรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับกรอบทิศทางนโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้งปี 2563
	320400 IME204 สร้างระบบข้อมูลคลังความรู้และระบบจัดการทรัพยากรองค์ความรู้เพื่อสร้างบริบทการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่เปิดกว้าง ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์แก่ทุกกลุ่มประชากร		
	320401 IME204 สร้างระบบข้อมูลคลังความรู้และระบบจัดการทรัพยากรองค์ความรู้เพื่อสร้างบริบทการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่เปิดกว้าง ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์แก่ทุกกลุ่มประชากร		-
	<b>รวม</b>		-
	320500 IME205 สนับสนุนการเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งศูนย์ธุรกิจการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการพาณิชย์		
	320501 IME205 สนับสนุนการเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งศูนย์ธุรกิจการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการพาณิชย์		-
	<b>รวม</b>		-
330000 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร IME3 ด้านบุคลากร	330100 IME301 โครงการการบริหารคนเก่ง (Talent)		
	330101 IME301 โครงการการบริหารคนเก่ง (Talent)		-
	<b>รวม</b>		-
	330200 IME302 การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร (Work Life Balance)		
	330201 IME302 การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร (Work Life Balance)	1. เงินอุดหนุน	206,000
	<b>รวม</b>		<b>206,000</b>
	330300 IME303 ระบบการสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Workforce Development)		
	330301 IME303 ระบบการสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Workforce Development)		-
<b>รวม</b>		-	

กรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับกรอบทิศทางนโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้งปี 2563
340000 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร IME4 ด้านการลงทุน	340100 IME401 สร้างประสิทธิภาพกลไกการใช้จ่ายงบประมาณในทุกภารกิจ		
	340101 IME401 สร้างประสิทธิภาพกลไกการใช้จ่ายงบประมาณในทุกภารกิจ		-
	<b>รวม</b>		-
	340200 IME402 การสร้างรายได้จากผลงานวิจัยและนวัตกรรมและการลงทุนในการนำนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์		
	340201 IME402 การสร้างรายได้จากผลงานวิจัยและนวัตกรรมและการลงทุนในการนำนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์		-
	<b>รวม</b>		-
340300 IME403 สร้างเสถียรภาพและความมั่นคงทางการเงิน โดยเน้นการบริหารจัดการ การแสวงหาแหล่งทุน และการลงทุนในโครงการ/รายการที่ก่อให้เกิดผลตอบแทนการลงทุนที่คุ้มค่า	340301 IME403 สร้างเสถียรภาพและความมั่นคงทางการเงิน โดยเน้นการบริหารจัดการ การแสวงหาแหล่งทุน และการลงทุนในโครงการ/รายการที่ก่อให้เกิดผลตอบแทนการลงทุนที่คุ้มค่า		-
		1. เงินอุดหนุน	330,500
	<b>รวม</b>		<b>330,500</b>
350000 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร IME5 ด้านภารกิจประจำ	350100 IME501 ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับงานประจำ		-
	350101 IME501 ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับงานประจำ		
		1. ค่าจ้าง	14,117,500
		2. ค่าตอบแทน	320,000
		3. ค่าใช้สอย	1,838,500
		4. เงินอุดหนุน	2,846,500
	5. รายจ่ายอื่น	174,000	
<b>รวม</b>		<b>19,296,500</b>	

กรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับกรอบทิศทางนโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้งปี 2563
	350200 IME502 ค่าใช้จ่ายดำเนินงานสำหรับงานประจำ		
	350201 IME502 ค่าใช้จ่ายดำเนินงานสำหรับงานประจำ	1. ค่าตอบแทน	994,900
		2. ค่าใช้สอย	1,785,300
		3. ค่าวัสดุ	1,130,500
		4. ค่าสาธารณูปโภค	4,221,100
		5. เงินอุดหนุน	4,461,100
		6. ราชจ่ายอื่น	2,187,400
	<b>รวม</b>		<b>14,780,300</b>
	350300 IME503 ค่าใช้จ่ายงบลงทุนสำหรับงานประจำ		
	350301 IME503 ค่าใช้จ่ายงบลงทุนสำหรับงานประจำ		-
		1. ค่าครุภัณฑ์	27,418,900
		2. ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	7,350,000
	<b>รวม</b>		<b>34,768,900</b>
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>94,063,600</b>

## แบบฟอร์มที่ 5

สรุป ประมาณการรายรับ-รายจ่าย จากการให้บริการวิชาการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ พ.ศ. 2551

ประจำปีงบประมาณ 2563

คณะทรัพยากรธรรมชาติ

รายการ	รายจ่ายในการดำเนินงาน (1)	ค่าธรรมเนียมบริการวิชาการ (2)	รวมค่าดำเนินการ/ ค่าธรรมเนียมบริการวิชาการ (3) = (1)+(2)	แหล่งงบประมาณสมทบ (ถ้ามี)		งบรวมทั้งโครงการ (6) = (3)+(4)+(5)	การจัดสรรค่าธรรมเนียมบริการวิชาการ		
				งบประมาณแผ่นดิน (4)	รายได้คณะ/ หน่วยงาน (5)		จัดสรรให้มหาวิทยาลัย 1.5% (7)	จัดสรรให้วิทยาเขต 2.5% (8)	เหลือเป็นรายรับจริงจัดสรรทั่วไป ของคณะ/หน่วยงาน (9) = (2)-(7+8)
<b>งานบริการทางวิชาการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการให้บริการทางวิชาการ</b>									
กลุ่ม 1-3	2,417,400	362,600	2,780,000	-	-	2,780,000	36,300	60,400	265,900
กลุ่ม 4-7	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>2,417,400</b>	<b>362,600</b>	<b>2,780,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2,780,000</b>	<b>36,300</b>	<b>60,400</b>	<b>265,900</b>
ไตรมาส 1	604,300	-	604,300	-	-	604,300			-
ไตรมาส 2	604,300	-	604,300	-	-	604,300			-
ไตรมาส 3	604,400	-	604,400	-	-	604,400			-
ไตรมาส 4	604,400	362,600	967,000	-	-	967,000			265,900

### หมายเหตุ

- ช่อง (1) (2) (3) (4) (5) (6) ยกยอดมาจากฟอร์มที่ 6
- การคำนวณการจัดสรรค่าธรรมเนียมบริการวิชาการ ให้ดูจากภาคผนวก 4
- นำยอดจากช่อง (9) ไปใส่ในแบบฟอร์ม 2 ข้อ 2.2 ช่อง (1) และ ช่อง (8)

## แบบฟอร์มที่ 6

รายละเอียด ประมาณการรายรับ-รายจ่าย จากการใช้บริการวิชาการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ พ.ศ. 2551

## คณะทรัพยากรธรรมชาติ

ประเภทรายจ่าย/ กลุ่ม	รายการ/โครงการ	รายจ่ายในการ ดำเนินงาน (1)	ค่าธรรมเนียม บริการวิชาการ (2)	รวมค่าดำเนินการ/ ค่าธรรมเนียม บริการวิชาการ (3) = (1)+(2)	แหล่งงบประมาณสมทบ (ถ้ามี)		งบรวมทั้ง โครงการ (6) = (3) +(4)+(5)	เหตุผล/คำชี้แจง
					งปม.แผ่นดิน (4)	รายได้คณะ/ หน่วยงาน (5)		
งบเงินอุดหนุน กลุ่มที่ 1-3	1. โครงการบริการทางด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ	156,500	23,500 15 %	180,000	-	-	<b>180,000</b>	<b>วัตถุประสงค์</b> - เพื่อบริการด้านสื่อการเรียนการสอน งานวิจัย สัมมนา งานบริการวิชาการแก่นักศึกษา บุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ - เพื่อให้บริการด้านการพิมพ์เอกสารต่าง ๆ แก่ นักศึกษา และบุคลากรทั้งภายในและภายนอก คณะฯ เช่น บริการพิมพ์ Laser, พิมพ์สี <b>ระยะเวลา</b> ตลอดปีงบประมาณ 2563 <b>ผู้รับงาน</b> งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ สำนักงานเลขานุการคณะฯ ทิศทาง IME403 <b>ประมาณการทั้งโครงการ 180,000 บาท</b> - ค่าดำเนินการ = 109,500 บาท - ค่าตอบแทน = 47,000 บาท - ค่าธรรมเนียม (15%) = 23,500 บาท

ประเภทรายจ่าย/ กลุ่ม	รายการ/โครงการ	รายจ่ายในการ ดำเนินงาน (1)	ค่าธรรมเนียม บริการวิชาการ (2)	รวมค่าดำเนินการ/ ค่าธรรมเนียม บริการวิชาการ (3) = (1)+(2)	แหล่งงบประมาณสมทบ (ถ้ามี)		งบรวมทั้ง โครงการ (6) = (3) +(4)+(5)	เหตุผล/ค่าชี้แจง
					งปม.แผ่นดิน (4)	รายได้คณะ/ หน่วยงาน (5)		
	2. บริการตรวจวิเคราะห์ สุขภาพสัตว์น้ำ, ตัวอย่างน้ำ และดิน และวิเคราะห์ ผลิตภัณฑ์ที่ใช้ใน อุตสาหกรรมการเพาะ เลี้ยงสัตว์น้ำ	1,217,400	182,600 15 %	1,400,000	-	-	<b>1,400,000</b>	<u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อบริการตรวจวิเคราะห์สุขภาพสัตว์น้ำ, ตัวอย่างน้ำและดิน และตรวจวิเคราะห์ ผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในอุตสาหกรรมการเพาะเลี้ยง สัตว์น้ำ ให้แก่เกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ บริษัทเอกชน และให้บริการในด้านการเรียน การสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการแก่ บุคคลภายใน และภายนอก <u>ระยะเวลา</u> ตลอดปีงบประมาณ 2563 <u>ผู้รับงาน</u> ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุภมาตย์ ภาควิชาวาริชศาสตร์ ทิศทาง IME403 <u>ประมาณการทั้งโครงการ 1,400,000 บาท</u> - ค่าดำเนินการ = 852,200 บาท - ค่าตอบแทน = 365,200 บาท - ค่าธรรมเนียม (15%) = 182,600 บาท

ประเภทรายจ่าย/ กลุ่ม	รายการ/โครงการ	รายจ่ายในการ ดำเนินงาน (1)	ค่าธรรมเนียม บริการวิชาการ (2)	รวมค่าดำเนินการ/ ค่าธรรมเนียม บริการวิชาการ (3) = (1)+(2)	แหล่งงบประมาณสมทบ (ถ้ามี)		งบรวมทั้ง โครงการ (6) = (3) +(4)+(5)	เหตุผล/คำชี้แจง
					งปม.แผ่นดิน (4)	รายได้คณะ/ หน่วยงาน (5)		
	3. บริการวิเคราะห์ตัวอย่าง ทางการเกษตรและ ทรัพยากร	869,600	130,400 15 %	1,000,000	-	-	<b>1,000,000</b>	<u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อให้บริการวิเคราะห์ตัวอย่างทางการเกษตรและทรัพยากรแก่นักศึกษา นักวิจัยภายในและภายนอกคณะทรัพยากรธรรมชาติรวมทั้งบริษัทเอกชน และบุคคลทั่วไป  <u>ระยะเวลา</u> ตลอดปีงบประมาณ 2563 <u>ผู้รับงาน</u> ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง กลุ่มงานบริการวิชาการ ฝ่ายวิจัยและบริการ  ทิศทาง IME403 <u>ประมาณการทั้งโครงการ 1,000,000 บาท</u> - ค่าดำเนินการ = 608,700 บาท - ค่าตอบแทน = 260,900 บาท - ค่าธรรมเนียม (15%) = 130,400 บาท



ประเภทรายจ่าย/ กลุ่ม	รายการ/โครงการ	รายจ่ายในการ ดำเนินงาน (1)	ค่าธรรมเนียม บริการวิชาการ (2)	รวมค่าดำเนินการ/ ค่าธรรมเนียม บริการวิชาการ (3) = (1)+(2)	แหล่งงบประมาณสมทบ (ถ้ามี)		งบรวมทั้ง โครงการ (6) = (3) +(4)+(5)	เหตุผล/คำชี้แจง
					งปม.แผ่นดิน (4)	รายได้คณะ/ หน่วยงาน (5)		
	4. บริการวิเคราะห์ดิน และพืช	173,900	26,100 15 %	200,000	-	-	<b>200,000</b>	<u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อให้บริการวิเคราะห์ดินและพืชแก่นักศึกษา นักวิจัย เกษตรกร ทั้งภายในและภายนอกคณะทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งบริษัทเอกชน และบุคคลทั่วไป  <u>ระยะเวลา</u> ตลอดปีงบประมาณ 2563 <u>ผู้รับงาน</u> ภาควิชาธรณีศาสตร์ ทิศทาง IME403 <u>ประมาณการทั้งโครงการ</u> <b>200,000</b> บาท - ค่าดำเนินการ = 121,700 บาท - ค่าตอบแทน = 52,200 บาท - ค่าธรรมเนียม (15%) = 26,100 บาท
รวม กลุ่ม 1-3		<b>2,417,400</b>	<b>362,600</b>	<b>2,780,000</b>	-	-	<b>2,780,000</b>	
	ไตรมาส 1	604,300	-	604,300			604,300	
	ไตรมาส 2	604,300	-	604,300			604,300	
	ไตรมาส 3	604,400	-	604,400			604,400	
	ไตรมาส 4	604,400	362,600	967,000			967,000	

**แบบฟอร์มที่ 7**  
**สรุปงบประมาณรายจ่ายจากทุกแหล่งงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. 2563**  
**คณะ/หน่วยงาน คณะทรัพยากรธรรมชาติ**

หน่วย : บาท

แผนงาน	แหล่งงบประมาณรายจ่าย										สัดส่วน			เป้าหมายการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (จำนวน)	
	งบประมาณแผ่นดินประจำปี (1)	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปี (2)	แหล่งงบประมาณอื่น ๆ								รวมงบประมาณทั้งสิ้น (งบ.แผ่นดิน+เงินรายได้+งบ.แหล่งอื่น ๆ) (11)=(1+2+10)	งบ.แผ่นดิน	เงินรายได้		งบ.จากแหล่งอื่น ๆ
			โครงการจัดการศึกษาพิเศษ (3)	โครงการพิเศษอื่น ๆ (4)	กองทุนคณะ/หน่วยงาน (5)	สะสมกองทุนวิจัย คณะ/หน่วยงาน (6)	แหล่งสนับสนุนจากหน่วยงานภายในประเทศ (7)	แหล่งสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกประเทศ (8)	มูลนิธิ (9)	รวมงบประมาณจากแหล่งอื่น ๆ (10)=(3+4+5+6+7+8+9)					
1. การบริหารการศึกษา	6,236,800	55,699,400								-	61,936,200	10.1	89.9	-	<b>1. จำนวนทรัพยากรบุคคล(แผนงานบริหารการศึกษา)</b> - จากงบประมาณแผ่นดิน 72 คน - จากงบประมาณเงินรา 101 คน - จากงบประมาณแหล่งอื่น ๆ - คน <b>2. พัฒนาบุคลากรฝ่ายบริหารและสายสนับสนุน</b> <b>งบประมาณแผ่นดิน</b> - จำนวนโครงการ - โครงการ - จำนวนเงิน - บาท - จำนวนบุคลากร - คน <b>งบประมาณเงินรายได้</b> - จำนวนโครงการ 2 โครงการ - จำนวนเงิน 200,000 บาท - จำนวนบุคลากร 184 คน <b>แหล่งงบประมาณอื่น ๆ</b> - จำนวนโครงการ - โครงการ - จำนวนเงิน - บาท - จำนวนบุคลากร - คน <b>3. อื่น ๆ (ถ้ามี)</b>
2. จัดการศึกษา	24,556,400	13,818,700								-	38,375,100	64.0	36.0	-	<b>1. จำนวนทรัพยากรบุคคล(แผนงานจัดการศึกษา)</b> - จากงบประมาณแผ่นดิน 57 คน - จากงบประมาณเงินรา - คน - จากงบประมาณแหล่งอื่น ๆ - คน <b>2. การจัดการเรียนการสอน</b> <b>2.1 จำนวนนักศึกษา</b> - ปริญญาตรี 2,029 คน - ประกาศนียบัตรบัณฑิต - คน - ปริญญาโท 222 คน - ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้น - คน - ปริญญาเอก 71 คน - วุฒิปริญญาโททางการแพทย์ - คน <b>2.2 ระยะเวลาเรียนเฉลี่ย</b> - ปริญญาตรี 4 ปี - ประกาศนียบัตรบัณฑิต - ปี - ปริญญาโท 2.76 ปี - ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้น - ปี - ปริญญาเอก 4.06 ปี - วุฒิปริญญาโททางการแพทย์ - ปี
3. สนับสนุนการศึกษา	-	10,910,300			500,000					500,000	11,410,300	-	95.6	4.4	1. จำนวนทรัพยากรบุคคล(แผนงานสนับสนุนการศึกษา)

แผนงาน	แหล่งงบประมาณรายจ่าย										งบป. : แผ่นดิน	สัดส่วน เงินรายได้ : จาก แหล่งอื่น ๆ	เป้าหมายการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (จำนวน)	
	งบประมาณ แผ่นดิน ประจำปี (1)	งบประมาณ รายจ่าย เงินรายได้ ประจำปี (2)	แหล่งงบประมาณอื่น ๆ											รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น (งบป.แผ่นดิน+เงิน รายได้+งบป.แหล่งอื่น ๆ (11)=(1+2+10)
			โครงการ จัดการศึกษา พิเศษ (3)	โครงการ พิเศษอื่น ๆ (4)	กองทุนคณะ/ หน่วยงาน (5)	สะสมกองทุน วิจัย คณะ/ หน่วยงาน (6)	แหล่งสนับสนุน จากหน่วยงาน ภายในประเทศ (7)	แหล่งสนับสนุน จากหน่วยงาน ภายนอกประเทศ (8)	มูลนิธิ (9)	รวมงบประมาณ จากแหล่งอื่น ๆ (10)=(3+4+5+6+7+8+9)				
													<ul style="list-style-type: none"> <li>- จากงบประมาณแผ่นดิน 57 คน</li> <li>- จากงบประมาณเงินรา - คน</li> <li>- จากงบประมาณแหล่งใ้ - คน</li> <li><b>2. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ</b></li> <li><b>งบประมาณแผ่นดิน</b></li> <li>- จำนวนโครงการ - โครงการ</li> <li>- จำนวนเงิน - บาท</li> <li>- จำนวนบุคลากร - คน</li> <li><b>งบประมาณเงินรายได้</b></li> <li>- จำนวนโครงการ - โครงการ</li> <li>- จำนวนเงิน 422,000 บาท</li> <li>- จำนวนบุคลากร 57 คน</li> <li><b>แหล่งงบประมาณอื่น ๆ</b></li> <li>- จำนวนโครงการ - โครงการ</li> <li>- จำนวนเงิน - บาท</li> <li>- จำนวนบุคลากร - คน</li> <li><b>3. กิจกรรมเพื่อนักศึกษา</b></li> <li><b>งบประมาณแผ่นดิน</b></li> <li>- จำนวนโครงการ - โครงการ</li> <li>- จำนวนเงิน - บาท</li> <li>- จำนวนนักศึกษาเข้าร่วม - คน</li> <li><b>งบประมาณเงินรายได้</b></li> <li>- จำนวนโครงการ 35.0 โครงการ</li> <li>- จำนวนเงิน 8,346,800 บาท</li> <li>- จำนวนนักศึกษาเข้าร่วม 2,322 คน</li> <li><b>แหล่งงบประมาณอื่น ๆ</b></li> <li>- จำนวนโครงการ - โครงการ</li> <li>- จำนวนเงิน - บาท</li> <li>- จำนวนนักศึกษาเข้าร่วม - คน</li> <li><b>4. ทุนสนับสนุนการศึกษา</b></li> <li><b>งบประมาณแผ่นดิน</b></li> <li>- จำนวนทุน - ทุน</li> <li>- จำนวนเงิน - บาท</li> <li><b>งบประมาณเงินรายได้</b></li> <li>- จำนวนทุน ทุน</li> <li>- จำนวนเงิน บาท</li> <li><b>แหล่งงบประมาณอื่น ๆ</b></li> <li>- จำนวนทุน ทุน</li> <li>- จำนวนเงิน บาท</li> </ul>	



แผนงาน	แหล่งงบประมาณรายจ่าย										สัดส่วน			เป้าหมายการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (จำนวน)	
	งบประมาณแผ่นดินประจำปี	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปี	แหล่งงบประมาณอื่น ๆ								รวมงบประมาณทั้งสิ้น (งบ.แผ่นดิน+เงินรายได้+งบ.แหล่งอื่น ๆ) (11)=(1+2+10)	งบ.แผ่นดิน	: เงินรายได้		: งบ.จากแหล่งอื่น ๆ
			โครงการจัดการศึกษาพิเศษ	โครงการพิเศษอื่น ๆ	กองทุนคณะ/หน่วยงาน	สะสมกองทุนวิจัย คณะ/หน่วยงาน	แหล่งสนับสนุนจากหน่วยงานภายในประเทศ	แหล่งสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกประเทศ	มูลนิธิ	รวมงบประมาณจากแหล่งอื่น ๆ					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)=(3+4+5+6+7+8+9)	(11)=(1+2+10)					
															8.2 จำนวนการวิเคราะห์ข้อมูล - จำนวนผู้รับบริการ ราย - จำนวนตัวอย่างที่วิเคราะห์ ตัวอย่าง - รายได้จากกรวิเคราะห์ บาท 9. งานสนับสนุนวิชาการโรงเรียนสาธิต 9.1 จำนวนนักเรียนโรงเรียนสาธิต - ระดับอนุบาล คน - ระดับประถม คน - ระดับมัธยม คน
4. การวิจัย	17,402,600	7,224,700				4,900,000	3,000,000			7,900,000	32,527,300	53.5	22.2	24.3	1. จำนวนทรัพยากรบุคคล(แผนงานวิจัย) - จากงบประมาณแผ่นดิน คน - จากงบประมาณเงินรายได้ คน - จากงบประมาณแหล่งอื่น คน 2. งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ งบประมาณแผ่นดิน - จำนวนโครงการ โครงการ งบประมาณเงินรายได้ - จำนวนโครงการ โครงการ แหล่งงบประมาณอื่น ๆ 1. จากหน่วยงานภายในประเทศ - จำนวนโครงการ โครงการ 2. จากหน่วยงานภายนอกประเทศ - จำนวนโครงการ โครงการ 3. จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ เรื่อง 4. ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรืออนุสิทธิบัตรหรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติ จำนวน โครงการ 5. ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรืออนุสิทธิบัตรหรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับนานาชาติ จำนวน โครงการ 6. สนับสนุนงบประมาณสำหรับสาขาที่มีความพร้อมเพื่อพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศและสถานวิจัย งบประมาณแผ่นดิน - จำนวนโครงการ โครงการ - จำนวนเงิน บาท งบประมาณเงินรายได้ - จำนวนโครงการ โครงการ - จำนวนเงิน บาท แหล่งงบประมาณอื่น ๆ - จำนวนโครงการ โครงการ - จำนวนเงิน บาท

แผนงาน	แหล่งงบประมาณรายจ่าย										สัดส่วน			เป้าหมายการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (จำนวน)		
	งบประมาณแผ่นดิน ประจำปี	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปี	แหล่งงบประมาณอื่น ๆ								รวมงบประมาณทั้งสิ้น (งบ.แผ่นดิน+เงินรายได้+งบ.แหล่งอื่น ๆ) (11)=(1+2+10)	งบ.แผ่นดิน	: เงินรายได้		: งบ.จากแหล่งอื่น ๆ	
			โครงการจัดการศึกษาพิเศษ (3)	โครงการพิเศษอื่น ๆ (4)	กองทุนคณะ/หน่วยงาน (5)	สะสมกองทุนวิจัย คณะ/หน่วยงาน (6)	แหล่งสนับสนุนจากหน่วยงานภายในประเทศ (7)	แหล่งสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกประเทศ (8)	มูลนิธิ (9)	รวมงบประมาณจากแหล่งอื่น ๆ (10)=(3+4+5+6+7+8+9)						
5. บริการวิชาการ	91,000	5,873,500									-	5,964,500	1.5	98.5	-	<b>1. จำนวนทรัพยากรบุคคล(แผนงานบริการวิชาการ)</b> - จากงบประมาณแผ่นดิน คน - จากงบประมาณเงินรายได้ คน - จากงบประมาณแหล่งอื่น คน <b>2. จัดอบรม สัมมนา บริการวิชาการ</b> <b>2.1. งานบริการวิชาการเพื่อสังคม</b> <b>งบประมาณแผ่นดิน</b> - จำนวนโครงการ โครงการ - จำนวนเงิน บาท - จำนวนผู้รับบริการ คน <b>งบประมาณเงินรายได้</b> - จำนวนโครงการ 2 โครงการ - จำนวนเงิน 5,106,000 บาท - จำนวนผู้รับบริการ 500,000 คน <b>แหล่งงบประมาณอื่น ๆ</b> - จำนวนโครงการ โครงการ - จำนวนเงิน บาท - จำนวนผู้รับบริการ คน <b>2.2. งานบริการวิชาการเพื่อหารายได้</b> <b>งบประมาณแผ่นดิน</b> - จำนวนโครงการ โครงการ - จำนวนเงิน บาท - จำนวนผู้รับบริการ คน <b>งบประมาณเงินรายได้</b> - จำนวนโครงการ 2 โครงการ - จำนวนเงิน 767,500 บาท - จำนวนผู้รับบริการ คน <b>แหล่งงบประมาณอื่น ๆ</b> - จำนวนโครงการ โครงการ - จำนวนเงิน บาท - จำนวนผู้รับบริการ คน

แผนงาน	แหล่งงบประมาณรายจ่าย											สัดส่วน			เป้าหมายการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (จำนวน)
	งบประมาณแผ่นดิน ประจำปี	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปี	แหล่งงบประมาณอื่น ๆ								รวมงบประมาณทั้งสิ้น (งบ.แผ่นดิน+เงินรายได้+งบ.แหล่งอื่น ๆ) (11)=(1+2+10)	งบ.แผ่นดิน	: เงินรายได้	: งบ.จากแหล่งอื่น ๆ	
			โครงการจัดการศึกษาพิเศษ (3)	โครงการพิเศษอื่น ๆ (4)	กองทุนคณะ/หน่วยงาน (5)	สะสมกองทุนวิจัย คณะ/หน่วยงาน (6)	แหล่งสนับสนุนจากหน่วยงานภายในประเทศ (7)	แหล่งสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกประเทศ (8)	มูลนิธิ (9)	รวมงบประมาณจากแหล่งอื่น ๆ (10)=(3+4+5+6+7+8+9)					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)					
6. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	537,000								-	537,000	-	100.0	-	1. จำนวนทรัพยากรบุคคล(แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม) - จากงบประมาณแผ่นดิน คน - จากงบประมาณเงินรายได้ คน - จากงบประมาณแหล่งอื่น คน 2. ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งบประมาณแผ่นดิน - จำนวนโครงการ โครงการ - จำนวนผู้รับบริการ คน งบประมาณเงินรายได้ - จำนวนโครงการ 9 โครงการ - จำนวนผู้รับบริการ 251 คน
7. บริการสุขภาพ	-	-	-	-						-	-	-	-	-	1. จำนวนทรัพยากรบุคคล(แผนงานบริการสุขภาพ) - จากงบประมาณแผ่นดิน คน - จากงบประมาณเงินรายได้ คน - จากงบประมาณแหล่งอื่น คน 2. การบริการรักษาพยาบาล 2.1 โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ (คณะแพทย์) - จำนวนผู้ป่วยใน ราย/ปี - จำนวนผู้ป่วยนอก ราย/ปี - จำนวนเตียง เตียง - จำนวนผู้ป่วยชาวต่างชาติ ราย/ปี 2.2 โรงพยาบาลทันตกรรม (คณะทันตแพทย์) - จำนวนผู้รับบริการ ราย/ปี - จำนวนผู้รับบริการด้านปากเหง้าเหงาดานโหว่ ราย/ปี - จำนวนผู้รับบริการที่เป็นชาวต่างชาติ ราย/ปี 2.3 โรงพยาบาลการแพทย์แผนไทย (คณะการแพทย์แผนไทย) - จำนวนผู้รับบริการ ราย/ปี - จำนวนผู้รับบริการชาวต่างชาติ ราย/ปี
รวม	48,286,800	94,063,600	-	-	500,000	4,900,000	3,000,000	-	-	8,400,000	150,750,400	32.0	62.4	5.6	

## หมายเหตุ

- ตัวเลขที่แสดงให้เปิดเป็นเลขกลม ตั้งแต่หลักร้อยขึ้นไป
- ช่องที่ (1) งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่คณะ/หน่วยงานได้บริหารจัดการและคาดว่าจะใช้จ่ายไปตามแผนงานต่าง ๆ ที่คณะ/หน่วยงานเห็นเหมาะสม
- ช่องที่ (2) งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่คณะ/หน่วยงานได้ประมาณการไว้ สำหรับแผนงานการวิจัย ให้รวมงบประมาณของกองทุนวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไปด้วย
- ช่องที่ (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) เป็นประมาณการรายจ่ายที่คาดว่าจะใช้จ่ายจากแหล่งงบประมาณอื่น ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563  
สำหรับช่องที่ (6) สะสมกองทุนวิจัยของคณะ/หน่วยงาน เป็นงบประมาณที่คาดว่าจะมีการใช้จ่ายที่เกินจากงบประมาณกองทุนวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

## แบบฟอร์มที่ 8

สรุป ประมาณการรายรับงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2563

คณะทรัพยากรธรรมชาติ

รายการ	จำนวนเงิน (1)	หักค่าใช้จ่ายใน การดำเนินการ 70% (2)	ยอดคงเหลือ 30% หลังจาก หักค่าใช้จ่าย (3)=(1)-(2)	หัก เงินสมทบ ส่วนกลาง 4% (4)	หัก เงินสมทบ ส่วนกลาง 1% (พัฒนาภาควิชา) (5)	หัก เงินสมทบ ส่วนกลาง 7% (6)	หักเงินออม (7)	คงเหลือเป็น รายรับจัดสรร ทั่วไป (8)=(1)-(4+5+6+7)
ก. รายรับทั่วไป								
1. ค่าธรรมเนียมการศึกษา	20,077,600	-	-	679,800	169,800	571,700	-	18,656,300
1.1 ค่าธรรมเนียมการศึกษา ภาคปกติ	8,826,800	-	-	353,100	88,200	-	-	8,385,500
1.2 ค่าธรรมเนียมพิเศษ	8,167,200	-	-	326,700	81,600	571,700	-	7,187,200
1.3 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	3,083,600	-	-	-	-	-	-	3,083,600
1.4 ค่าธรรมเนียมการศึกษาจากโครงการพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-	-
2. เงินผลประโยชน์	22,425,900	7,378,000	3,162,000	591,300	147,800	-	-	21,686,800
2.1 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการ	11,620,000	-	-	464,800	116,200	-	-	11,039,000
2.2 รายได้จากบริการวิชาการ (ตามระเบียบบริการวิชาการ พ.ศ. 2551)	265,900	-	-	-	-	-	-	265,900
2.3 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการที่หัก ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ 70%	10,540,000	7,378,000	3,162,000	126,500	31,600	-	-	10,381,900
2.4 เงินผลประโยชน์จากการลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-
3. เงินบริจาค	-	-	-	-	-	-	-	-
4. รายรับอื่น ๆ (รายได้สะสมของคณะฯ)	51,560,100	-	-	-	-	-	-	51,560,100
รวม ก.	94,063,600	7,378,000	3,162,000	1,271,100	317,600	571,700	-	91,903,200
ข. รายรับเงื่อนไข								
1. ค่าธรรมเนียมการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-
2. เงินผลประโยชน์	-	-	-	-	-	-	-	-
3. เงินบริจาค	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เงินทุนการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-
5. รายรับอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม ข.	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม ก. + ข.	94,063,600	7,378,000	3,162,000	1,271,100	317,600	571,700	-	91,903,200



**แบบฟอร์มที่ 9**  
**รายละเอียดประมาณการรายรับเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563**  
**คณะทรัพยากรธรรมชาติ**

รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจง
<b>ประมาณการรายรับทั่วไป</b>	<b>94,063,600</b>	
<b>1. เงินค่าธรรมเนียมการศึกษา</b>	<b>20,077,600</b>	
1.1 ค่าหน่วยกิต	8,826,800	- เป็นรายรับค่าหน่วยกิตที่นักศึกษาของทะเบียนเรียนวิชาต่าง ๆ ของคณะฯ ทั้งระดับปริญญาตรี โท และเอก (นักศึกษาภาคปกติ) ในภาคการศึกษา ดังนี้ 1. ภาคการศึกษาที่ 1/2562 จำนวนเงิน 5,296,000 บาท 2. ภาคการศึกษาที่ 2/2562 จำนวนเงิน 3,530,800 บาท <b>รวมเงินทั้งสิ้น 8,826,800 บาท</b>
1.2 ค่าธรรมเนียมพิเศษ	8,167,200	- เป็นรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษที่นักศึกษาระดับปริญญาตรีลงทะเบียนเรียนในรายวิชาต่าง ๆ ของคณะฯ คิดอัตราคนละ 5,000 บาท/คน/ภาคการศึกษา ดังนี้ 1. ภาคการศึกษาที่ 1/2562 จำนวนเงิน 4,900,300 บาท 2. ภาคการศึกษาที่ 2/2562 จำนวนเงิน 3,266,900 บาท <b>รวมเงินทั้งสิ้น 8,167,200 บาท</b>
1.3 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	3,083,600	- เป็นรายรับค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี รหัส 58-61 ในส่วนที่เพิ่ม 3,000 บาท (ค่าธรรมเนียมการศึกษาส่วนแรก 15,000 บาท และส่วนที่เพิ่ม 3,000 บาท รวม 18,000 บาท/คน/ภาค) และนักศึกษาระดับปริญญาโท รหัส 60-61 ในส่วนที่เพิ่ม 6,000 บาท (ค่าธรรมเนียมการศึกษาส่วนแรก 22,000 บาท และส่วนที่เพิ่ม 6,000 บาท รวม 28,000 บาท/คน/ภาค) โดยส่วนที่เพิ่มจัดสรรเข้าคณะฯ 60% และไม่หักสมทบเข้ามหาวิทยาลัย

รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจง
<b>2. เงินผลประโยชน์</b>	<b>22,425,900</b>	
<b>2.1 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการ</b>	11,620,000	1. เป็นรายรับจากค่าบริการสถานที่และยานพาหนะ ค่าเช่าซุ้มตลาดเกษตร ม.อ. และค่าเช่าโรงอาหารคณะฯ เป็นต้น 2. เป็นรายรับจากการจัดงานเกษตรภาคใต้ เช่น การให้เช่าซุ้ม จำหน่ายอาหาร การให้เช่าจองพื้นที่จำหน่ายสินค้าเกษตร สินค้าทั่วไป สินค้าพื้นเมือง และสินค้าประเภทอุตสาหกรรม เป็นต้น
<b>2.2 รายได้จากการให้บริการวิชาการ</b> (ตามระเบียบบริการวิชาการ พ.ศ. 2551)	265,900	- เป็นรายรับจากการบริการตรวจวิเคราะห์สุขภาพสัตว์น้ำ ตัวอย่างน้ำ และดิน บริการวิเคราะห์ตัวอย่างทางการเกษตร บริการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น
<b>2.3 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการที่หัก ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ 70%</b>	10,540,000	- เป็นรายรับจากการจำหน่ายผลผลิตพืชผัก ผลผลิตทางการเกษตร, ปาล์มน้ำมัน ไข่ไก่ สุกรพันธุ์ สุกรขุน ยางแผ่น ไม้คัดทิ้ง สุกรชำแหละ แพะพันธุ์ แพะคัดทิ้ง โคพื้นเมือง กล้ายางพาราพันธุ์ดั้งเดิม ผลผลิต ในโครงการผลิตกล้าปาล์มน้ำมันพันธุ์ทรัพย์ ม.อ.1 โดยจำหน่าย กล้าปาล์มใหญ่ที่มีอายุ 8 เดือน ปาล์มเล็กที่มีอายุ 4 เดือน จำหน่าย เมล็ดงอก ทั้งที่ปลูกที่วิทยาเขตหาดใหญ่ สถานีวิจัยคลองหอยโข่ง สถานีวิจัยเทพา และสถานีวิจัยท่าเขียด รวมทั้งที่สถานีวิจัย สัตวศาสตร์นาทวี เริ่มมีผลผลิตจากการจำหน่ายปาล์มน้ำมันเพิ่มขึ้น

รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจง
<b>3. เงินรายรับอื่น ๆ</b>	<b>51,560,100</b>	
3.1 รายได้สะสมของคณะทรัพยากรธรรมชาติ	51,560,100	<p>- เป็นรายรับที่ตั้งจากเงินรายได้สะสมของคณะฯ เพื่อมาใช้จ่ายในรายการที่ไม่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ซึ่งคณะฯ มีความจำเป็นต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วนตามพันธกิจหลักของคณะฯ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. รายการครุภัณฑ์ทดแทนในห้องปฏิบัติการภาควิชา</li> <li>2. ปรับปรุงรายการสิ่งก่อสร้าง เช่น ปรับปรุงสถานีวิจัยพืชศาสตร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ส่วนขยาย (ทุ่งใหญ่-ท่าข้าม), ปรับปรุงโรงเรือนกระจกพืชศาสตร์, ปรับอาคารที่พักนักศึกษา สถานีวิจัยพืชศาสตร์, ปรับปรุงโรงเรือนต้นไม้พืชศาสตร์, เดินสายใยแก้วนำแสง, ปรับปรุงหลังคาศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง, ปรับปรุงเปลี่ยนระบบสายไฟฟ้าแรงต่ำพร้อมอุปกรณ์ในพื้นที่ฟาร์มคณะฯ วิทยาเขตหาดใหญ่ เป็นต้น</li> <li>3. งานระบบปรับอากาศ และงานระบบสื่อสาร (งานระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระบบโทรศัพท์ผ่านเครือข่ายไอพี และระบบกล้องวงจรปิด) โครงการก่อสร้างกลุ่มอาคารสหเวชศาสตร์ จำนวน 23,568,300 บาท อ้างอิงตามหนังสือกองอาคารสถานที่ มอ 045/3725 ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2562</li> </ol>
<b>รวมรายรับทั้งสิ้น</b>	<b>94,063,600</b>	

สรุป ประมาณการรายรับแต่ละประเภท เงินรายได้คณะทรัพยากรธรรมชาติ ปีงบประมาณ 2563

ภาควิชา/หลักสูตร/หน่วยงาน	ประมาณการ รายรับจาก ผลผลิตฯ	ประมาณการ รายรับจาก ค่าธรรมเนียม- บริการวิชาการ	ประมาณการ รายรับจาก ค่าธรรมเนียม- การศึกษา	ประมาณการ รายรับจาก รายรับอื่น ๆ	รวม				
					ประมาณ การรายรับ ทั้งสิ้น	หัก 10% เข้ากองทุน วิจัยคณะฯ	หัก 4%, 5%, 12% สมทบ มอ.	รายรับที่สามารถ ใช้จ่ายได้ใน ส่วนหน่วยงาน	รายรับที่สามารถ ใช้จ่ายได้ใน ส่วนกลางคณะฯ
1. วิทยาศาสตร์	87,400	-	1,988,900	-	2,076,300	201,512	100,756	1,330,524	443,508
1.1 ค่าธรรมเนียมพิเศษ (หัก 12% สมทบ ม.อ.)	-	-	1,272,200	-	1,272,200	127,220	152,664	744,237	248,079
1.2 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	-	-	544,700	-	544,700	-	-	408,525	136,175
2. สัตวศาสตร์	1,300,000	-	1,154,300	-	2,454,300	154,430	77,215	1,666,991	555,664
2.1 ค่าธรรมเนียมพิเศษ (หัก 12% สมทบ ม.อ.)	-	-	1,772,200	-	1,772,200	177,220	212,664	1,036,737	345,579
2.2 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	-	-	628,700	-	628,700	-	-	471,525	157,175
2.2 สถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี	420,500	-	-	-	420,500	12,615	6,308	401,578	-
3. พัฒนาการเกษตร	-	-	841,700	-	841,700	84,170	42,085	536,584	178,861
3.1 ค่าธรรมเนียมพิเศษ (หัก 12% สมทบ ม.อ.)	-	-	982,900	-	982,900	98,290	117,948	574,997	191,666
3.2 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	-	-	380,500	-	380,500	-	-	285,375	95,125
4. ธรณีศาสตร์	-	26,100	950,400	-	976,500	97,650	54,480	614,145	210,225
4.1 ค่าธรรมเนียมพิเศษ (หัก 12% สมทบ ม.อ.)	-	-	803,200	-	803,200	80,320	96,384	469,872	156,624
4.2 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	-	-	272,600	-	272,600	-	-	204,450	68,150
5. การจัดการศัตรูพืช	7,400	-	1,013,700	-	1,021,100	101,592	50,796	651,534	217,178
5.1 ค่าธรรมเนียมพิเศษ (หัก 12% สมทบ ม.อ.)	-	-	565,300	-	565,300	56,530	67,836	330,701	110,234
5.2 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	-	-	241,100	-	241,100	-	-	180,825	60,275
6. วาริชศาสตร์	11,300	-	1,497,800	-	1,509,100	150,119	75,060	962,941	320,980
6.1 ค่าธรรมเนียมพิเศษ (หัก 12% สมทบ ม.อ.)	-	-	1,414,600	-	1,414,600	141,460	169,752	827,541	275,847
6.2 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	-	-	527,500	-	527,500	-	-	395,625	131,875
6.3 ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุขมาตย์	-	182,600	-	-	182,600	18,260	48,693	57,823	57,823
7. ฝ่ายวิจัยและบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.1 กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.1.1 ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องฯ	316,800	-	-	-	316,800	9,504	4,752	226,908	75,636
7.1.2 ศูนย์วิจัยพืชยืนต้นและไม้ผลเมืองร้อน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.1.3 ศูนย์วิจัยระบบเกษตรและทรัพยากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2 งานสถานีวิจัย	7,685,000	-	183,500	15,000	7,883,500	250,400	125,200	5,621,363	1,886,538

ภาควิชา/หลักสูตร/หน่วยงาน	ประมาณการ รายรับจาก ผลผลิตฯ	ประมาณการ รายรับจาก ค่าธรรมเนียม- บริการวิชาการ	ประมาณการ รายรับจาก ค่าธรรมเนียม- การศึกษา	ประมาณการ รายรับอื่น ๆ	รวม				
					ประมาณ การรายรับ ทั้งสิ้น	หัก 10% เข้ากองทุน วิจัยคณะฯ	หัก 4%, 5%, 12% สมทบ มอ.	รายรับที่สามารถ ใช้จ่ายได้ใน ส่วนหน่วยงาน	รายรับที่สามารถ ใช้จ่ายได้ใน ส่วนกลางคณะฯ
7.3 งานสนับสนุนวิจัยและบ่มเพาะวิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.3.1 โครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว (*)	291,600	-	-	-	291,600	8,748	4,374	-	278,478
7.3.2 ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง	-	130,400	-	-	130,400	13,040	34,773	41,293	41,293
7.4 งานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ	420,000	-	-	4,230,000	4,650,000	435,600	217,800	-	3,996,600
8. การจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน	-	-	485,900	-	485,900	48,590	24,295	309,761	103,254
9. การผลิต เทคโนโลยี และการจัดการฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.1 ค่าธรรมเนียมพิเศษ (หัก 12% สมทบ ม.อ.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>10. ส่วนกลางคณะฯ</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.1 สำนักงานเลขานุการคณะฯ	-	-	710,600	7,375,000	8,085,600	808,560	404,280	-	6,872,760
10.1.1 ค่าธรรมเนียมพิเศษ (หัก 12% สมทบ ม.อ.)	-	-	1,356,800	-	1,356,800	135,680	162,816	-	1,058,304
10.1.2 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	-	-	488,500	-	488,500	-	-	-	488,500
10.2 งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	-	23,500	-	-	23,500	2,350	6,267	-	14,883
<b>รวมรายรับทั้งหมดฯ</b>	<b>10,540,000</b>	<b>362,600</b>	<b>20,077,600</b>	<b>11,620,000</b>	<b>42,600,200</b>	<b>3,213,900</b>	<b>2,257,200</b>	<b>18,351,900</b>	<b>18,777,300</b>
รวม รายรับที่สามารถใช้จ่ายได้ในปีงบประมาณ 2563 (รวมเงินกองทุนวิจัยคณะฯ 3,213,900 บาท และเงินรายได้สะสมในภาพรวมคณะฯ 51,560,100 บาท)									<b>91,903,200</b>

(\*) รายรับเข้าส่วนกลางคณะฯ

Update 14 ส.ค. 2562

สรุปกรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2563  
ในภาพรวมคณะทรัพยากรธรรมชาติ

ภาควิชา/หน่วยงาน	เบิกจ่ายส่วนหน่วยงาน						เบิกจ่ายส่วนกลางคณะฯ						รวมทั้งสิ้น ปี 2563	กรอบรายจ่าย ปี 2562	% เพิ่ม / ลด
	รายจ่ายประจำ				รายจ่าย ลงทุน	รวม รายจ่ายประจำ + รายจ่ายลงทุน	รายจ่ายประจำ				รายจ่าย ลงทุน	รวม รายจ่ายประจำ + รายจ่ายลงทุน			
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น			งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น					
1. พืชศาสตร์	211,100	1,626,800	850,400	7,000	4,665,000	7,360,300						-	7,360,300	7,711,900	(4.56)
2. สัตวศาสตร์	987,800	862,600	1,268,800	56,000	-	3,175,200	-	-	-	-	-	-	3,175,200	3,562,800	(10.88)
2.1 สถาบันปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี	142,700	109,800	147,100	2,000	-	401,600						-	401,600	337,300	19.06
3. พัฒนาการเกษตร	527,000	426,600	389,300	54,000	-	1,396,900						-	1,396,900	1,669,400	(16.32)
4. ธรณีศาสตร์	395,000	408,300	721,700	46,000	1,060,000	2,631,000						-	2,631,000	2,170,500	21.22
5. การจัดการศัตรูพืช	216,300	477,700	395,100	74,000	106,000	1,269,100						-	1,269,100	1,539,100	(17.54)
6. วาริชศาสตร์	223,200	984,800	897,300	74,000	410,100	2,589,400						-	2,589,400	3,199,300	(19.06)
6.1 ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุกมาตย์	-	69,400	23,400	-	18,000	110,800						-	110,800	112,800	(1.77)
7. ฝ้ายวิจัยและบริการ	-	-	-	-	-	-						-	-	-	
7.1 กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม	-	-	-	-	-	-						-	-	-	
(1) ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องฯ	21,600	87,300	103,000	-	165,000	376,900						-	376,900	214,900	75.38
(2) ศูนย์วิจัยพืชอินทรีย์และ ไม้ผลเมืองร้อน	-	-	-	-	-	-						-	-	-	
(3) ศูนย์วิจัยระบบเกษตรทรัพยากรฯ	-	3,500	2,000	-	-	5,500						-	5,500	5,500	-
(4) ศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน	-	5,500	6,000	-	-	11,500						-	11,500	6,500	76.92
7.2 งานสถานีวิจัย	2,673,300	2,127,700	776,400	44,000	-	5,621,400						-	5,621,400	7,144,900	(21.32)
7.3 งานสนับสนุนวิจัยและบ่มเพาะวิชาชีพ	-	-	-	-	-	-						-	-	-	
(1) หน่วยบริหารธุรการ	-	106,000	-	-	-	106,000						-	106,000	141,000	(24.82)
(2) ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง	316,800	68,000	27,700	-	25,000	437,500						-	437,500	567,700	(22.93)
(3) โครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	84,200	163,800	30,000	2,000	50,000	330,000	330,000	835,200	100.00
7.4 งานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ	-	-	-	-	-	-	1,511,000	794,400	750,500	16,000	-	3,071,900	3,071,900	3,012,000	1.99
8. ส่วนกลางคณะฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8.1 สำนักงานคณะฯ	-	-	-	-	-	-	5,501,400	8,410,700	18,654,600	2,459,400	28,099,800	63,125,900	63,125,900	38,159,800	65.43
8.2 งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	-	-	-	-	-	-	1,013,900	150,000	30,000	-	170,000	1,363,900	1,363,900	1,442,500	(5.45)
9. หลักสูตรการจัดการทรัพยากรเกษตรฯ	292,200	15,500	2,100	-	-	309,800	-	209,000	80,000	80,000	-	369,000	678,800	607,400	11.76
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>6,007,000</b>	<b>7,379,500</b>	<b>5,610,300</b>	<b>357,000</b>	<b>6,449,100</b>	<b>25,802,900</b>	<b>8,110,500</b>	<b>9,727,900</b>	<b>19,545,100</b>	<b>2,557,400</b>	<b>28,319,800</b>	<b>68,260,700</b>	<b>94,063,600</b>	<b>72,440,500</b>	29.85

รวมเงินกองทุนวิจัยคณะทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน 3,213,900 บาท และรวมเงินรายได้สะสมในภาพรวมคณะฯ จำนวน 27,991,800 บาท

14 ต.ค 2562

**สรุปกรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2563**  
**เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะฯ**

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายจ่ายประจำ										รายจ่ายลงทุน			รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + รายจ่ายลงทุน) ปี 2563	กรอบรายจ่าย ปี 2562	% เพิ่ม/ ลด
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน						งบเงิน อุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน		รวม รายจ่าย ลงทุน			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณูปโภค	รวม งบดำเนินงาน				ค่าครุภัณฑ์	ค่าที่ดิน สิ่งก่อสร้าง				
1. ศึกษาศาสตร์					-		-			-			-	-	-	-
2. ศาสตร์ศาสตร์					-		-			-			-	-	-	-
2.1 สถาบันปฏิบัติการศึกษาศาสตร์นาทวี					-		-			-			-	-	-	-
3. พัฒนาการเกษตร					-		-			-			-	-	-	-
4. ธรรมชาติศาสตร์					-		-			-			-	-	-	-
5. การจัดการศัตรูพืช					-		-			-			-	-	-	-
6. วาริชศาสตร์					-		-			-			-	-	-	-
6.1 ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุกมาดย์					-		-			-			-	-	-	-
<b>7. ฝ่ายวิจัยและบริการ</b>					-		-			-			-	-	-	-
<b>7.1 กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม</b>					-		-			-			-	-	-	-
(1) ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องฯ					-		-			-			-	-	-	-
(2) ศูนย์วิจัยพืชอินทรีย์และไม้ผลเมืองร้อน					-		-			-			-	-	-	-
(3) ศูนย์วิจัยระบบเกษตรทรัพยากรฯ					-		-			-			-	-	-	-
(4) ศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน					-		-			-			-	-	-	-
<b>7.2 งานสถานีวิจัย</b>					-		-			-			-	-	-	-
<b>7.3 งานสนับสนุนวิจัยและบ่มเพาะวิชาชีพ</b>					-		-			-			-	-	-	-
(1) หน่วยบริหารธุรการ					-		-			-			-	-	-	-
(2) ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง					-		-			-			-	-	-	-
(3) โครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว					-		-			-			-	-	835,200	-
<b>7.4 งานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ</b>	1,511,000	150,000	494,400	150,000	794,400	-	794,400	750,500	16,000	3,071,900	-	-	-	3,071,900	3,012,000	1.99
<b>8. ส่วนกลางคณะฯ</b>					-		-			-			-	-	-	-
8.1 สำนักงานคณะฯ	5,501,400	841,400	2,907,900	830,000	4,579,300	169,600	4,748,900	7,386,100	2,234,400	19,870,800	15,000	-	15,000	19,885,800	20,351,500	(2.29)
8.2 งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	1,013,900	15,000	95,000	40,000	150,000	-	150,000	30,000	-	1,193,900	-	-	-	1,193,900	1,177,500	1.39
<b>9. หลักสูตรการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน</b>					-		-			-			-	-	-	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>8,026,300</b>	<b>1,006,400</b>	<b>3,497,300</b>	<b>1,020,000</b>	<b>5,523,700</b>	<b>169,600</b>	<b>5,693,300</b>	<b>8,166,600</b>	<b>2,250,400</b>	<b>24,136,600</b>	<b>15,000</b>	<b>-</b>	<b>15,000</b>	<b>24,151,600</b>	<b>25,376,200</b>	<b>(4.83)</b>

\* รวมเงินออมและเงินสมทบ ม.อ. จำนวน 2,160,400 บาท

19 มิ.ย 2562

D: เรื่องงานทั้งหมดของมะลิเงินรายได้ปี 2563 ชุดส่งกองแผนงานสรุปรายจ่ายปี 63

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563

เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ

สำนักงานคณะฯ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>สำนักงานเลขานุการคณะฯ</b>		<b>19,885,800</b>	
<b>แผนงานการบริหารการศึกษา</b>		<b>16,299,900</b>	
<b>I. งานบริหารทั่วไป</b>		<b>16,186,900</b>	
<b>1.1 รายจ่ายประจำ</b>		<b>16,171,900</b>	
<b>1.1.1 งบบุคลากร</b>		<b>5,501,400</b>	
<b>(1) ค่าจ้าง</b>		<b>5,501,400</b>	
	1. นักวิชาการอุดมศึกษา 4 อัตรา (ปริญญาตรี)	1,177,560	- <b>อัตราเดิม</b> ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา จำนวน 4 อัตรา ดังนี้ (1) ปฏิบัติงานประจำที่งานประกันคุณภาพ จ้างอัตราเดือนละ 31,230 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 374,760 บาท (2) ปฏิบัติงานประจำที่งานวิเทศสัมพันธ์ จ้างอัตราเดือนละ 20,280 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 243,360 บาท (3) ปฏิบัติงานประจำที่หน่วยกิจการนักศึกษา จ้างอัตราเดือนละ 26,340 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 316,080 บาท (4) ปฏิบัติงานประจำที่หน่วยทะเบียน จ้างอัตราเดือนละ 20,280 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 243,360 บาท  <b>รวมค่าจ้าง อัตราเดิม ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 4 อัตรา</b> <b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,177,560 บาท</b>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. นักวิชาการศึกษา 1 อัตรา (ป.ตรี)	188,280	- <b>อัตราเดิม</b> จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานประจำที่หน่วยทะเบียนฯ จ้างอัตราเดือนละ 15,690 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 188,280 บาท
	3. นักกิจการนักศึกษา 1 อัตรา (ป.ตรี)	157,440	- <b>อัตราเดิม</b> จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานประจำที่หน่วยกิจการนักศึกษา จ้างอัตราเดือนละ 13,120 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 157,440 บาท
	4. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 อัตรา (ป.ตรี)	116,040	- <b>อัตราเดิม</b> จำนวน 1 อัตรา เพื่อทำหน้าที่ในการติดต่อประสานงานกับสมาคมศิษย์ เก่าคณะทรัพยากรธรรมชาติ และสมาคมศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย กิจกรรมใน โครงการคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่นทั้งในระดับคณะและมหาวิทยาลัย ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมของสมาคมศิษย์เก่าคณะฯ จัดทำและติดตามข้อมูลภาวะการปฏิบัติงานทำ ของบัณฑิตคณะฯ รับผิดชอบกิจกรรมพิเศษที่เกี่ยวข้องกับศิษย์เก่าคณะฯ <b>ขอจ้างอัตราเดือนละ 9,670 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 116,040 บาท</b> เบิกจ่ายจากเงินกองทุนคณะฯ (ปฏิบัติงานอยู่ที่ห้องหน่วยกิจการนักศึกษา) <b>หมายเหตุ</b> - ในรอบปีงบประมาณเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ ไปพลางก่อน และสิ้นปีงบประมาณ ให้ตัดเงินเบิกจ่ายจากเงินกองทุนคณะฯ - อัตราที่จะจ้างนี้ ทางสมาคมศิษย์เก่าคณะฯ จะจ่ายเงินสมทบเพิ่มให้ เดือนละ 4,000 บาท
	5. เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 อัตรา	104,520	- <b>อัตราเดิม</b> จำนวน 1 อัตรา ปฏิบัติงานประจำที่หน่วยสารบรรณ จ้างอัตราเดือนละ 8,710 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 104,520 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	6. สถาปนิก 1 อัตรา (ป.ตรี)	178,920	- <u>อัตราเดิม</u> จำนวน 1 อัตรา จ้างขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำหน่วยอาคารสถานที่ ทำหน้าที่เขียนแบบ โดยใช้โปรแกรม Auto Card รายการสิ่งก่อสร้าง เนื่องจากปัจจุบันงานเขียนแบบไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับรายการสิ่งก่อสร้าง ต่อเติม และปรับปรุงมีจำนวนมาก โดยจ้างในอัตราเดือนละ 14,910.- บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 178,920.- บาท
	7. เจ้าหน้าที่บริหารงานอาคาร- สถานที่ 1 อัตรา (ป.ตรี)	160,920	- <u>อัตราเดิม</u> จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานประจำที่หน่วยอาคารสถานที่ ทำหน้าที่ด้านบริการและซ่อมบำรุงงานที่เป็นส่วนกลาง งานพัฒนาปรับปรุงพื้นที่ภูมิทัศน์โดยรอบคณะฯ ทั้งหมด จ้างอัตราเดือนละ 13,410.- บาท ระยะเวลา 12 เดือน 160,920.- บาท
	8. พนักงานธุรการ 2 อัตรา (ปวส.)	312,480	- <u>อัตราเดิม</u> จำนวน 2 อัตรา ปฏิบัติงานประจำที่หน่วยอาคารสถานที่ จ้างอัตราเดือนละ 12,980.- บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 155,760.- บาท และปฏิบัติงานประจำที่หน่วยสารบรรณ จ้างอัตราเดือนละ 13,060 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 156,720 บาท
	9. นายช่างเทคนิค 1 อัตรา (ปวส.)	168,480	- <u>อัตราเดิม</u> จำนวน 1 อัตรา ประจำหน่วยอาคารสถานที่ จ้างอัตราเดือนละ 14,040.- บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 168,480.-บาท
	10. ลูกมือช่าง 1 อัตรา	156,840	- <u>อัตราเดิม</u> จำนวน 1 อัตรา ประจำหน่วยอาคารสถานที่ จ้างอัตราเดือนละ 13,070.- บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 156,840.-บาท
	11. พนักงานขับรถยนต์ 7 อัตรา	693,840	- <u>อัตราเดิม</u> จำนวน 7 อัตรา ประจำหน่วยอาคารสถานที่ อัตราเดือนละ 9,290.- บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 111,480.- บาท อัตราเดือนละ 11,560.- บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 138,720.- บาท อัตราเดือนละ 8,000.- บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 96,000.- บาท อัตราเดือนละ 7,610.- บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 91,320.- บาท อัตราเดือนละ 7,680.- บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 92,160.- บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	12. ผู้ช่วยช่างทั่วไป 1 อัตรา	97,080	อัตราเดือนละ 6,840.- บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 82,080.- บาท อัตราเดือนละ 6,840.- บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 82,080.- บาท -อัตราเดิม จำนวน 1 อัตรา ประจำหน่วยอาคารสถานที่ จ้างเดือนละ 8,090.- บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 97,080.- บาท
	13. แม่บ้าน 7 อัตรา	597,360	- <b>อัตราเดิม</b> จำนวน 7 อัตรา ระยะเวลา 12 เดือน ประจำหน่วยอาคารสถานที่ จ้างอัตราเดือนละ 8,440.- บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 101,280.- บาท จ้างอัตราเดือนละ 8,600.- บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 103,200.- บาท จ้างอัตราเดือนละ 7,400.- บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 88,800.- บาท จ้างอัตราเดือนละ 6,560.- บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 78,720.- บาท จ้างอัตราเดือนละ 6,420.- บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 77,040.- บาท จ้างอัตราเดือนละ 6,200.-บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 74,400.- บาท จ้างอัตราเดือนละ 6,160.- บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 73,920.- บาท
	14. ยาม 10 อัตรา	917,160	- <b>อัตราเดิม</b> จำนวน 10 อัตรา ระยะเวลา 12 เดือน ประจำหน่วยอาคารสถานที่ จ้างอัตราเดือนละ 8,430.- บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 101,160.- บาท จ้างอัตราเดือนละ 8,500.-บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 102,000.- บาท จ้างอัตราเดือนละ 8,690.- บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 104,280.- บาท จ้างอัตราเดือนละ 8,730.- บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 104,760.-บาท จ้างอัตราเดือนละ 7,360.-บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 88,320.- บาท จ้างอัตราเดือนละ 7,510.- บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 90,120.-บาท จ้างอัตราเดือนละ 7,160.- บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 85,920.- บาท จ้างอัตราเดือนละ 7,510.- บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 90,120.- บาท จ้างอัตราเดือนละ 6,590.- บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 79,080.- บาท จ้างอัตราเดือนละ 5,950.- บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 71,400.- บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	15. คนสวน 2 อัตรา	174,480	<p>- <b>อัตราเดิม</b> จำนวน 2 อัตรา ระยะเวลา 12 เดือน ประจำหน่วยอาคารสถานที่ จ้างอัตราเดือนละ 7,500.- บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 90,000.- บาท จ้างอัตราเดือนละ 7,040.- บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 84,480.- บาท</p> <p><b>รวมค่าจ้างตำแหน่งพนักงานเงินรายได้คณะฯ รวมจำนวน 37 อัตรา (อัตราเดิม)</b> <b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,023,840 บาท</b></p> <p><b>รวมค่าจ้างตำแหน่งพนักงานเงินรายได้คณะฯ และพนักงานมหาวิทยาลัย</b> <b>รวมทั้งสิ้น จำนวน 41 อัตรา (อัตราเดิม)</b> <b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,201,400 บาท</b></p> <p><b>ทิศทาง IME501</b></p>
	16. สมทบเงินเดือนตำแหน่ง ผู้บริหารคณะฯ ที่เกษียณ- อายุราชการ	300,000	<p>- สมทบเงินเดือนตำแหน่งผู้บริหารคณะฯ ที่เกษียณอายุราชการ ตั้งงบประมาณ รองรับ จำนวน 1 ท่าน เพื่อให้การบริหารงาน ของคณะฯ มีความต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นจ่ายเงินสมทบเงินเดือนตำแหน่งผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการ สมทบเดือนละ 25,000 บาท จำนวน 1 ท่าน</p> <p><b>ทิศทาง IME501</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.1.2 งบดำเนินงาน</b> <b>(1) ค่าตอบแทน</b> <b>ใช้สอย และวัสดุ</b>	<b>1. ค่าตอบแทน</b>	<b>4,701,900</b>	(รองรับเงินงบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ หรือไม่สามารถเบิกจ่ายได้) 1. เพื่อเป็นค่าสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ เป็นเงิน 20,000 บาท (เฉพาะในสำนักงาน-เลขานุการคณะฯ) 2. เพื่อเป็นค่าอาหารทำกรนอกเวลาของพนักงานเงินรายได้คณะฯ ในส่วนของสำนักงานเลขานุการคณะฯ เป็นเงิน 15,000 บาท 3. ค่าตอบแทนตำแหน่งผู้บริหารคณะฯ จำนวน 4 คน ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินแผ่นดินได้ (ตามระเบียบฯ เบิกจ่ายจากเงินแผ่นดินได้ 4 คน) ดังนั้นในปีงบประมาณ 2563 ตั้งกรอบรองรับ เป็นเงิน 230,400 บาท 4. ค่าตอบแทนที่ปรึกษาคณบดีด้านการบริหารและประกันคุณภาพ เดือนละ 10,000 บาท เป็นเงิน 120,000 บาท 5. ค่าตอบแทนที่ปรึกษาคณบดีด้านบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี เดือนละ 10,000 บาท เป็นเงิน 120,000 บาท 6. ค่าตอบแทนที่ปรึกษาคณบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ เดือนละ 10,000 บาท เป็นเงิน 120,000 บาท 5. ค่าที่ปักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่ จ่ายสมทบกับมหาวิทยาลัยใน ส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 1,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 1,000 บาท/คน/เดือน ดังนั้นในปีงบประมาณ 2562 ตั้งรองรับ เป็นเงิน 100,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)
		<b>4,532,300</b>	
		<b>809,400</b>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าใช้สอย	2,892,900	<p>6. ค่าเลี้ยงชีพพนักงานขับรถยนต์เงินรายได้คณะฯ จำนวน 7 อัตรา (อัตราเดิม) ให้คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 84,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2559 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2559)</p> <p><b>ลำดับที่ 1-6 อยู่ในทิศทาง IME502</b></p> <p>(รองรับเงินงบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ หรือไม่สามารเบิกจ่ายได้)</p> <p>1. สมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้ ในอัตรา 5% ในฐานนายจ้าง จำนวน 7 คน (อัตราเดิม) เป็นเงิน 109,572 บาท ขอตั้ง 109,600 บาท</p> <p>2. สมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 5% ในฐานนายจ้าง จำนวน 7 คน (อัตราเดิม) เป็นเงิน 109,572 บาท ขอตั้ง 109,600 บาท</p> <p>3. สมทบเข้ากองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ ในอัตรา 7% ในฐานนายจ้าง จำนวน 7 คน เป็นเงิน 153,400 บาท</p> <p>4. สมทบเข้ากองทุนทดแทน ร้อย 0.20 แต่ไม่เกิน 240,000 บาทต่อปี ในฐานนายจ้าง จำนวน 7 คน เป็นเงิน 3,399.84 บาท ขอตั้ง 3,400 บาท</p> <p>5. สมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ ในอัตรา 5% ในฐานนายจ้าง จำนวน 37 คน เป็นเงิน 201,192 บาท ขอตั้ง 201,200 บาท</p> <p>6. สมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือสมทบค่าหุ้นสหกรณ์ฯ ในอัตรา 5% จำนวน 37 คน เป็นเงิน 201,192 บาท ขอตั้ง 201,200 บาท</p> <p>7. สมทบเข้ากองทุนทดแทน ร้อย 0.20 แต่ไม่เกิน 240,000 บาทต่อปี ในฐานนายจ้าง จำนวน 37 คน เป็นเงิน 8,047.68 บาท ขอตั้ง 8,100 บาท</p> <p><b>ลำดับที่ 1-7 อยู่ในทิศทาง IME501</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>8. สมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของผู้บริหาร และบุคลากร ในสำนักงานเลขานุการคณะฯ เป็นเงิน 300,000 บาท</p> <p>9. เพื่อเป็นค่าเช่าตู้ไปรษณีย์ที่ อ.หาดใหญ่ และ อ.เทพา เป็นเงิน 500 บาท</p> <p>10. ค่าประกันภัยรถยนต์คันที่มีอยู่เดิมของคณะฯ และค่า พรบ. ในส่วนที่เบิกจ่ายจาก เงินงบประมาณแผ่นดินไม่ได้ เป็นเงิน 100,000 บาท</p> <p>11. ค่าซ่อมแซมและค่าบำรุงรักษารถยนต์คันที่มีอยู่เดิมของคณะฯ และค่าซ่อมครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้างคณะฯ ทั้งคณะฯ ในกรณีที่เงินงบประมาณ ไม่เพียงพอ เป็นเงิน 200,000 บาท</p> <p>12. บริจาคงานกุศลต่าง ๆ ใช้ในภาพรวมคณะฯ เช่น ค่าทำบุญต่าง ๆ และพวงหรีด สำหรับญาติสายตรง นักศึกษาที่เสียชีวิต และผู้ที่ทำคุณประโยชน์ให้กับคณะฯ เป็นเงิน 80,000 บาท</p> <p>13. ค่าเลี้ยงรับรองและเครื่องดื่ม/อาหารว่าง ในการประชุมต่าง ๆ ของคณะฯ และแขกของคณะฯ เป็นเงิน 35,000 บาท</p> <p>14. ค่าจ้างเหมา เช่น ค่าจ้างเหมารายเดือนให้กับลูกจ้าง ค่าขนส่ง ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ และจ้างเหมางานอื่น ๆ ของคณะฯ เป็นเงิน 500,000 บาท</p> <p>15. ค่าจ้างเหมาในการจัดทำหนังสืองานส่วนกลางคณะฯ เป็นเงิน 40,000 บาท</p> <p><b>ลำดับที่ 8-15 อยู่ในทิศทาง IME502</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>16. ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์ ตามสัญญาเดือน ก.ค 2558 - มิ.ย 2563 ให้กับผู้บริหารและหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหาร จำนวน 2 เครื่อง</li> <li>- งานนโยบายและแผน จำนวน 2 เครื่อง</li> <li>- งานประกันคุณภาพ จำนวน 1 เครื่อง</li> <li>- หน่วยการเจ้าหน้าที่ จำนวน 2 เครื่อง</li> <li>- หน่วยคลัง จำนวน 2 เครื่อง</li> <li>- หน่วยพัสดุ จำนวน 1 เครื่อง</li> <li>- กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม จำนวน 1 เครื่อง (งานบริหารธุรการและประสานงาน)</li> <li>- หน่วยกิจการนักศึกษา จำนวน 4 เครื่อง</li> <li>- หน่วยทะเบียนฯ จำนวน 5 เครื่อง</li> <li>- งานเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ จำนวน 46 เครื่อง</li> <li>- งานสนับสนุนวิจัยและบ่มเพาะวิชาชีพ จำนวน 2 เครื่อง</li> <li>- หน่วยสารบรรณ จำนวน 1 เครื่อง</li> <li>- งานวิเทศสัมพันธ์ จำนวน 2 เครื่อง</li> <li>- หน่วยอาคารสถานที่ จำนวน 3 เครื่อง</li> </ul> <p>รวมเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน 74 เครื่อง ๆ ละ 385 บาท (รวมภาษี) เป็นเงิน <b>341,880 บาท</b></p> <p>17. ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์ ตามสัญญาเดือนมิ.ย 2560-พ.ค 2565 ให้กับผู้บริหารและหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหาร จำนวน 5 เครื่อง</li> <li>- งานเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ จำนวน 80 เครื่อง</li> <li>- หน่วยพัสดุ จำนวน 1 เครื่อง</li> <li>- กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม จำนวน 1 เครื่อง (งานบริหารและธุรการประสานงาน)</li> <li>- หน่วยกิจการนักศึกษา จำนวน 2 เครื่อง</li> </ul>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>- หน่วยสารบรรณ จำนวน 2 เครื่อง - หน่วยอาคารสถานที่ จำนวน 4 เครื่อง - หลักสูตรการผลิตเทคโนโลยีและการจัดการทางธรรมชาติ 4 เครื่อง รวมเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน 99 เครื่อง ๆ ละ 430 บาท (รวมภาษี) เป็นเงิน 493,020 บาท</p> <p><b>ลำดับที่ 16-17 อยู่ในทิศทาง IME201</b></p> <p>18. ค่าใช้จ่ายเหมาจ่ายให้กับบุคลากรของคณะฯ ที่เดินทางไปแข่งขันกีฬามูลนิธิสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่เป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จำนวน 10 วัน โดยสนับสนุนเพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัย คนละ 1,000 บาท/คน/ครั้ง (มหาวิทยาลัยให้วันละ 150 บาท/คน/วัน) ดังนั้นจึงขอสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมเป็นเงิน 16,000 บาท</p> <p><b>(หน่วยสารบรรณ) ทิศทาง IME502</b></p> <p><b>รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น จำนวน 2,892,900 บาท</b></p> <p>(รองรับเงินงบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ หรือไม่สามารถเบิกจ่ายได้)</p> <p>1. เพื่อเป็นค่าวัสดุสำนักงาน วัสดุคอมพิวเตอร์ และวัสดุเกษตร เป็นเงิน 250,000 บาท</p> <p>2. วัสดุงานบ้านงานครัว (กระดาษชำระ ถุงขยะ น้ำยาทำความสะอาด) และยาเวชภัณฑ์ เป็นเงิน 100,000 บาท</p> <p>3. วัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น และวัสดุยานพาหนะ เป็นเงิน 160,000 บาท</p> <p>4. วัสดุซ่อมแซมทั่วไป เช่น งานไฟฟ้า และงานก่อสร้าง เป็นเงิน 150,000 บาท</p>
	3. ค่าวัสดุ	830,000	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>(2) ค่าสาธารณูปโภค</b>		<b>169,600</b>	<p>5. วัสดุเครื่องแบบให้กับพนักงานเงินรายได้ และลูกจ้างประจำ (ส่วนที่เบิกเงินงบประมาณไม่ได้) มีดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แม่บ้าน ชุดละ 300 บาท (เฉพาะกรณีที่มีความจำเป็นและเหมาะสม)</li> <li>- ยาม ชุด ๆ ละ 700 บาท</li> <li>- ลูกมือช่าง ชุดละ 650 บาท</li> <li>- พนักงานขับรถยนต์ ชุดละ 700 บาท</li> </ul> <p>หมายเหตุ สำหรับชุดยามที่เป็นลูกจ้างประจำ เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณขอตั้งงบประมาณ เป็นเงิน 20,000 บาท</p> <p>6. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน 150,000 บาท</p> <p><b>ลำดับที่ 1-6 อยู่ในทิศทาง IME502</b></p>
	<p>1. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่           เหมาะจ่าย</p> <p>2. ค่าบำรุงหมายเลขโทรศัพท์       ค่าไปรษณีย์ และค่าแสตมป์</p>	<p>69,600</p> <p>100,000</p>	<p>- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาะจ่าย ให้กับผู้บริหารและหน่วยงาน ดังนี้</p> <p><b>(1) คณบดี และรองคณบดี</b> จำนวน 9 คน ๆ ละ 500 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 54,000 บาท</p> <p><b>(2) หน่วยอาคารสถานที่</b> จำนวน 1,300 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 15,600 บาท (เหมาะจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานใน หน่วยอาคารสถานที่ ในอัตราคนละ 300 บาท/เดือน)</p> <p><b>ทิศทาง IME502</b></p> <p>- เพื่อเป็นค่าบำรุงหมายเลขโทรศัพท์ที่เป็นงานส่วนกลางคณะฯ เลขหมาย 6 ตัว และ เลขหมาย 4 ตัว โดยมหาวิทยาลัยคิดเครื่องละ 20 บาทต่อเดือน ค่าไปรษณีย์ที่ให้บริการ ทั้งคณะฯ ที่มาส่งจดหมายผ่านหน่วยสารบรรณ รวมทั้งในส่วนที่ส่งจดหมาย ถึงผู้อำนวยการร้านค้าในงานเกษตรภาคใต้ในแต่ละปี ดังนั้นจึงขอตั้งงบประมาณ จำนวน 100,000 บาท</p> <p><b>ทิศทาง IME502</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.1.3 งบเงินอุดหนุน  (1) เงินอุดหนุน		<b>3,734,200</b>	
		<b>3,734,200</b>	
	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	2,556,400	- เพื่อสำรองไว้ใช้จ่ายกรณีมีรายจ่ายเกิดขึ้น แต่มิได้ตั้งงบประมาณไว้ หรือมีไม่เพียงพอ
	2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	666,000	- เป็นค่าสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล ให้คนละไม่เกิน 1,500 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 37คน เป็นเงิน 666,000 บาท <b>ทิศทาง IME502</b>
	3. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ ออมทรัพย์	468,000	- เป็นค่าสวัสดิการให้พนักงานเงินรายได้คณะฯ ในการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ มอ. ให้คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน (เริ่มเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2558 เป็นต้นไป) (1) พนักงานเงินรายได้ใน ส่วนกลางคณะฯ จำนวน 37 อัตรา เป็นเงิน 444,000 บาท (2) ลูกจ้างชั่วคราว ของศูนย์ระบบเกษตรและทรัพยากร จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 24,000 บาท เนื่องจากทำงานให้กับส่วนกลางคณะฯ <b>ทิศทาง IME501</b>
4. สวัสดิการบริการทัวร์ นำผู้เกษียณอายุราชการ เดินทางไปทัศนศึกษา	43,800	- เพื่อเป็นค่าบริการทัวร์นำผู้เกษียณอายุราชการเดินทางไปทัศนศึกษา สนับสนุนคนละ 12,500 บาท (ส่วนกลาง 50% : ภาควิชา 50%) ปีงบประมาณ 2563 มีผู้เกษียณอายุราชการ 11 คน ส่วนกลางคณะฯ 2 คน (100% = 25,000 บาท) และภาควิชา 5 คน (50% = 18,750 บาท) รวมเป็นเงิน 43,750 บาท ขอตั้ง 43,800 บาท <b>ทิศทาง IME501</b>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.1.4 งบรายจ่ายอื่น  (1) รายจ่ายอื่น		<b>2,234,400</b>	
		<b>2,234,400</b>	
	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	37,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานเงินรายได้ สนับสนุนให้ คนละ 1,000 บาท/ปี จำนวน 37 คน เป็นเงิน 37,000 บาท <b>ทิศทาง IME501</b>
	2. สวัสดิการเย็บผ้า	37,000	- เป็นสวัสดิการค่าสวัสดิการเย็บผ้าให้กับพนักงานเงินรายได้ สนับสนุนให้ คนละ 1,000 บาท/ปี จำนวน 37 คน เป็นเงิน 37,000 บาท <b>ทิศทาง IME501</b>
1.2 <u>รายจ่ายลงทุน</u>  (1) ค่าครุภัณฑ์	3. สมทบเงินส่วนกลาง มหาวิทยาลัยและเงินออม	2,160,400	- เป็นเงินสมทบส่วนกลางมหาวิทยาลัยและเงินออม ตามนโยบาย มหาวิทยาลัย ปี 2563 ที่กำหนดให้คณะฯ ตั้งกรอบรายจ่ายอยู่ใน งบรายจ่ายอื่น (เงินส่วนนี้คณะฯ ไม่สามารถเบิกจ่ายได้) <b>ทิศทาง IME502</b>
		15,000	
		15,000	
	1. โต๊ะพับบุโฟมเก่า ขนาดไม่ต่ำกว่า 180*60*70 ซม. จำนวน 6 ตัว	15,000	- เดิมมีทั้งหมด 15 ตัว มีการใช้งานประจำที่หน่วยทะเบียนและประเมินผล จำนวน 4 ตัว วางประจำที่ห้องประชุมคณะฯ 122 จำนวน 1 ตัว และชำรุดไม่ สามารถซ่อมได้ จำนวน 2 ตัว เหลือโต๊ะที่ให้ยืมใช้หมุนเวียนในงานต่างๆ ของคณะฯ จำนวน 8 ตัว ซึ่งมีสภาพเก่า หน้าโต๊ะโฟมเก่าสีขาวเป็นคราบเหลือง บางตัวโฟมเก่าแตกหลุดร่อน จึงมีความจำเป็นขอจัดซื้อโต๊ะพับบุโฟมเก่าใหม่ เพื่อใช้ในงานประชุมสัมมนา พิธีเปิดงานเกษตรภาคใต้ จำนวน 6 ตัว ขนาดไม่ต่ำกว่า 180*60*70 ซม. (ดำเนินการไตรมาส 2) <b>(หน่วยพัสดุ) ทิศทางIME503</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. งานพัฒนาบุคลากรฝ่ายบริหาร</b>  <b>และสายสนับสนุน</b>  <b>2.1 งบเงินอุดหนุน</b>  <b>(1) เงินอุดหนุน</b>	1. โครงการนำเสนองานพัฒนา ตามระบบประกันคุณภาพ  2. โครงการ Big Cleaning Day  3. โครงการส่งเสริมกิจกรรม 5ส และการประเมินผล 5ส	<b>113,000</b>	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการนำเสนองานพัฒนาตามระบบ ประกันคุณภาพ เป็นค่าอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 12,000 บาท และค่า ของรางวัล การสร้างสรรค์นวัตกรรมงานขึ้นมาใหม่ หรือปรับปรุงงาน ตามกระบวนการ PDCA-Par จำนวน 18,000 บาท โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อลดคน ค่าใช้จ่าย ขั้นตอน เวลา หรือวิธีการดำเนินการ <b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 30,000 บาท</b> <b>(งานประกันคุณภาพ) IME105</b>  - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ Big Cleaning Day ของคณะฯ จำนวน 1 ครั้ง เป็นค่าอาหารและอาหารว่าง จำนวน 44,000 บาท ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 10,000 บาท ค่าของที่ระลึก จำนวน 6,000 บาท ค่าธรรมเนียมรถเก็บขยะเทศบาลนครหาดใหญ่ (ถังขนาด 4 ตัน) จำนวน 5,000 บาท และค่าตอบแทนพนักงานขับรถเก็บขยะ พนักงานดับเพลิง จำนวน 3,000 บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรร่วมกันทำความสะอาดบริเวณคณะฯ สร้างความสามัคคี และส่งเสริมการทำงานเป็นทีม <b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 68,000 บาท</b> <b>(งานประกันคุณภาพ) IME105</b>  - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการส่งเสริมกิจกรรม 5ส และการประเมินผล 5ส เป็นค่าอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 6,000 บาท และค่าของรางวัล/ ค่าของที่ระลึก จำนวน 4,000 บาท <b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 10,000 บาท</b> <b>(งานประกันคุณภาพ) IME105</b>
		<b>113,000</b>	
		<b>113,000</b>	
		30,000	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p><b>แผนงานการวิจัย</b></p> <p><b>I. งานสนับสนุนวิจัย</b></p> <p><b>1.1 งบดำเนินงาน</b></p> <p><b>1.1.1 ตอบแทนใช้สอย</b></p> <p><b>และวัสดุ</b></p> <p>(1) ค่าใช้สอย</p> <p><b>1.2 งบเงินอุดหนุน</b></p> <p><b>1.2.1 เงินอุดหนุน</b></p>	<p>4. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของบุคลากรในคณะฯ (Knowledge Management)</p>	<p>5,000</p> <p><b>3,328,900</b></p> <p><b>3,328,900</b></p> <p>15,000</p> <p>15,000</p> <p>15,000</p>	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัด โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากรในคณะฯ (งานประกันคุณภาพ) IME105</p>
	<p>1. จัดเสวนางานวิจัยของคณะฯ</p>	<p>15,000</p> <p><b>3,313,900</b></p>	<p>- เพื่อเป็นค่าอาหารกลางวัน สำหรับกิจกรรมเสวนา/ประชาสัมพันธ์งานวิจัยคณะ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดันให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการที่คณะ กำหนดไว้ จำนวน 10 ครั้ง กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม (งานบริหารธุรการและประสานงาน) <b>ทิศทาง RID101-1</b></p>
	<p>1. กองทุนวิจัยคณะทรัพยากร- ธรรมชาติ</p>	<p>3,213,900</p>	<p>- คณะฯ จัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของประมาณการรายรับ สมทบกองทุนวิจัยคณะทรัพยากรธรรมชาติ ตามระเบียบ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วย กองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2544 ข้อ 8. (ประกาศ ณ วันที่ 28 พฤษภาคม 2544) โดยในปีงบประมาณ 2563 คณะฯ ได้ตั้ง กรอบจัดสรรเงินเข้ากองทุนวิจัยคณะทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน 3,213,900 บาท</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. อุดหนุนเพื่อพัฒนา โครงการวิจัยและงานวิจัย ของคณะทรัพยากร- ธรรมชาติ	100,000	<p>- จัดสรรเงินตามวัตถุประสงค์จากเงินกองทุนวิจัย คณะฯ 70% จำนวน 2,249,700 บาท</p> <p>- จัดสรรเงินเพื่อสนับสนุนระบบบัณฑิตศึกษา 30% จำนวน 964,200 บาท</p> <p>การเบิกจ่ายจากเงินกองทุนวิจัยคณะทรัพยากรธรรมชาติให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเพื่อสนับสนุนกิจกรรมเกี่ยวกับการวิจัยตามประกาศ กองทุนวิจัยคณะทรัพยากรธรรมชาติ ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2557 เรื่อง หลักเกณฑ์ การจัดสรรเงินเพื่อสนับสนุนกิจกรรมเกี่ยวกับการวิจัย</p> <p><b>กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม (งานบริหารธุรการและประสานงาน)</b> <b>ทิศทาง RID109</b></p> <p>- คณะฯ นำงบประมาณเงินรายได้ประเภทเงินวิจัยที่เหลือทั้งหมดรวมกับจำนวน ไม่เกินร้อยละ 40 ของรายรับส่วนที่เหลือหลังจากหักรายจ่าย ก่อนนำสมทบ เงินรายได้สะสม สมทบเข้ากองทุนวิจัยคณะทรัพยากรธรรมชาติ ปีละ 100,000 บาท ตามระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วย กองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2544 ข้อ 19. (ประกาศ ณ วันที่ 28 พฤษภาคม 2544)</p> <p>เกณฑ์การใช้จ่ายเงินอุดหนุนฯ ให้เป็นไปตามประกาศ คณะทรัพยากรธรรมชาติ เรื่อง เกณฑ์การใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาโครงการวิจัยและงานวิจัย ประกาศ ณ วันที่ 22 มกราคม 2545 เป็นต้นไป ซึ่งพอสรุปได้ดังนี้</p> <p>1. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาโครงการและประสานงานการจัดทำชุดโครงการวิจัย ของคณะทรัพยากรธรรมชาติและโครงการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p><b>แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b></p> <p><b>I. งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</b></p> <p><b>1.1 งบดำเนินงาน</b></p> <p><b>1.1.1 ค่าตอบแทน</b></p> <p><b>ใช้สอย และวัสดุ</b></p>	<p>1. ค่าตอบแทน</p>	<b>107,000</b>	<p>2. ค่าใช้จ่ายในการศึกษาข้อมูลเบื้องต้นเพื่อจัดทำโครงการวิจัย</p> <p>3. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมเพื่อการพัฒนางานวิจัยของคณะฯ</p> <p>4. การอนุมัติค่าใช้จ่ายเงินตาม ข้อ 1. ถึง ข้อ 3. จะต้องแนบข้อเสนอโครงการ เชิงหลักการ พร้อมรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ</p> <p>5. กรณีที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของ คณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p><b>กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม (งานบริหารธุรการและประสานงาน)</b></p> <p><b>ทิศทาง RID109</b></p>
		<b>52,000</b>	
		<b>2,000</b>	
		<b>2,000</b>	
		<b>2,000</b>	



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 <u>งบเงินอุดหนุน</u> 1.2.1 เงินอุดหนุน		50,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฝึกอบรมฯ ให้กับคณาจารย์และนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อให้สามารถเขียนผลงานวิจัย เพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเผยแพร่ได้ในระดับสากล ให้เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ รวมทั้งเป็นดัชนีที่ชี้วัดคุณภาพและความสำเร็จของผลงานวิจัยเป็นสำคัญ โดยจัดอบรมเชิงปฏิบัติการปีละ 1 ครั้ง ๆ ละประมาณ 60 คน โดยประมาณ ค่าใช้จ่าย ดังนี้ ค่าเดินทางและค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 20,000 บาท ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน จำนวน 20,000 บาท ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน 5,000 บาท ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จำนวน 5,000 บาท <b>(หน่วยทะเบียนฯ ส่วนบัณฑิตศึกษา) ทิศทาง HRD110</b>
		50,000	
	1. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง เทคนิคการเขียนผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	50,000	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. งานกิจการนักศึกษา</b>  <b>2.1 งบดำเนินงาน</b>  (1) ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ     <b>2.2 งบเงินอุดหนุน</b>  (1) เงินอุดหนุน	1. ค่าตอบแทน          1. โครงการสัปดาห์บัณฑิตศึกษา          2. สนับสนุนค่าใช้จ่ายเชิญ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก เป็นกรรมการสอบวิทยานิพนธ์	<b>55,000</b>	3. ให้ทุนผู้ช่วยสอนนักศึกษาระดับปริญญาโท ที่ไม่ได้รับการจัดสรรทุนผู้ช่วยสอนจากบัณฑิตวิทยาลัย เป็นเงิน 30,000 บาท  <b>(หน่วยทะเบียนฯ ส่วนบัณฑิตศึกษา) ทิศทาง HRD101-2</b>          - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่เปิดสอนในคณะทรัพยากรธรรมชาติ ให้แก่นักศึกษาระดับปริญญาตรี และผู้สนใจทั่วไป และยังเป็นการกระตุ้นการเข้าศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา เป็นเงิน 15,000 บาท  <b>(หน่วยทะเบียนฯ ส่วนบัณฑิตศึกษา) ทิศทาง HRD101-2</b>          - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก เป็นกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ของหลักสูตร วท.ม. สาขาวิชาการผลิต เทคโนโลยี และการจัดการยางธรรมชาติ เป็นเงิน 10,000 บาท  <b>(หน่วยทะเบียนฯ ส่วนบัณฑิตศึกษา) ทิศทาง HRD101-2</b>
		<b>30,000</b>	
		<b>30,000</b>	
		30,000	
		<b>25,000</b>	
		<b>25,000</b>	
15,000			
10,000			

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b>		<b>150,000</b>	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานปีใหม่ให้กับบุคลากร และนักศึกษาทั้งคณะฯ โดยมีค่าใช้จ่าย ดังนี้</p> <p>(1) ค่าอาหารกลางวัน 300 คน ๆ ละ 150 บาท</p> <p>(2) ค่าอาหารพระ สังฆทาน และเงินทำบุญ</p> <p>(3) กิจกรรมกีฬา และบันเทิง</p> <p>(4) ค่าจัดสถานที่พิธีสงฆ์และเวที</p> <p>(5) ค่าของรางวัลบุคลากรทั้งคณะฯ เป็นค่าทอง ค่าของขวัญบุคลากรทั้งคณะฯ จำนวน 300 ชิ้น ๆ ละ 150 บาท</p> <p>(หน่วยสารบรรณ) IME502</p>
<b>1.1 งบเงินอุดหนุน</b>	1. งานปีใหม่คณะฯ	<b>150,000</b>	
<b>1.1.1 เงินอุดหนุน</b>		150,000	
<b>รวม สำนักงานคณะฯ ทั้งสิ้น</b>		<b>19,885,800</b>	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563**  
**เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ**  
**งานเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะฯ**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานการบริหารการศึกษา</b>		<b>1,163,900</b>	
<b>1.1 งานบริหารทั่วไป</b>		<b>1,163,900</b>	
<b>1.1.1 รายจ่ายประจำ</b>		<b>1,163,900</b>	
<b>(1) งบบุคลากร</b>		<b>1,013,900</b>	
<b>1. ค่าจ้าง</b>		<b>1,013,900</b>	
	1. นักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา (ปริญญาตรี)	<b>369,600</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>อัตราเดิม</b> เป็นกรอบตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย จ้างอัตราเดือนละ 30,800 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 369,600 บาท</li> <li>- เพื่อปฏิบัติหน้าที่ดูแลและพัฒนาเว็บไซต์ของคณะทรัพยากรธรรมชาติ และตรวจสอบเว็บไซต์ของภาควิชา/หน่วยงาน ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ</li> <li>- รับผิดชอบดูแลห้องปฏิบัติการไมโครคอมพิวเตอร์ ทั้ง 3 ห้อง ตลอดจนแก้ไขปัญหาเครื่องคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวกับการเรียนการสอน และงานบริหารธุรการ</li> <li>- ช่วยปฏิบัติงานธุรการด้านเอกสารและป้อนข้อมูลสารสนเทศ และการประสานงานต่าง ๆ ในการดำเนินงานของงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ เช่น บริการโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการเรียนการสอน วิจัย บริหารธุรการ และบริการวิชาการ และการให้บริการต่าง ๆ ของงาน เป็นต้น</li> </ul> <p style="color: red; text-align: center;">[ทิศทางนโยบาย IME501 ]</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 1 อัตรา (ปริญญาตรี)	253,200	<p>- <b>อัตราเดิม เริ่มจ้างในปี 3 มกราคม 2561</b> ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ อัตราเดือนละ 21,100.- บาท (อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย) ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 253,200.- บาท</p> <p>- เพื่อปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p><b>1. ด้านการปฏิบัติการ</b></p> <p>(1) ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล ชุดคำสั่งระบบปฏิบัติการ ชุดคำสั่งสำเร็จรูป ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่ออำนวยความสะดวกให้ งานเทคโนโลยีสารสนเทศในมารับผิดชอบดำเนินงานไปได้อย่างราบรื่นและ สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน</p> <p>(2) ประมวลผลและปรับปรุงแก้ไขเพิ่มข้อมูล เพื่อให้ข้อมูลที่ได้ถูกต้องแม่นยำมากที่สุด</p> <p>(3) ทดสอบคุณสมบัติด้านเทคนิคของระบบ เพื่อให้ระบบมีคุณสมบัติที่ถูกต้อง ตรงตามความต้องการและสภาพการใช้งานของหน่วยงานอยู่เสมอ</p> <p>(4) เขียนชุดคำสั่งตามข้อกำหนดของระบบงานประยุกต์ และระบบข้อมูลที่ได้วางแผนไว้แล้ว เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานเทคโนโลยีสารสนเทศให้ดำเนินไปได้ อย่างราบรื่น</p> <p>(5) เขียนชุดคำสั่ง ทดสอบความถูกต้องของคำสั่ง แก้ไขข้อผิดพลาดของคำสั่ง เพื่อให้ระบบปฏิบัติการทำงาน ได้อย่างถูกต้องแม่นยำ และมีประสิทธิภาพมากที่สุด</p> <p>(6) ช่วยรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ความต้องการของระบบงานประยุกต์ และระบบข้อมูลของหน่วยงานที่ไม่ซับซ้อน เพื่อพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และตรงตามความต้องการของหน่วยงานมากที่สุด</p> <p>(7) ช่วยรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาระบบงานประยุกต์ เพื่อให้ได้ระบบงานประยุกต์ที่ตรงตามคุณลักษณะ และความต้องการของหน่วยงาน</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>(8) รวบรวมข้อมูลประกอบการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ ระบบเครือข่ายระบบงานประยุกต์และระบบสารสนเทศ การจัดการระบบการทำงานเครื่อง การติดตั้งระบบเครื่อง เพื่อให้ได้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งหน่วยงาน และตรงตามความต้องการ ลักษณะการใช้งานของหน่วยงาน</p> <p><b>2. ด้านการวางแผน</b> วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด</p> <p><b>3. ด้านการประสานงาน</b></p> <p>(1) ประสานงานทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้</p> <p>(2) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p><b>4. ด้านการบริการ</b></p> <p>(1) ช่วยจัดทำคู่มือระบบและคู่มือผู้ใช้ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้ให้สามารถใช้งานคอมพิวเตอร์ได้ด้วยตนเอง</p> <p>(2) ดำเนินการฝึกอบรม หรือถ่ายทอดความรู้สนับสนุนการใช้ระบบงานที่พัฒนาแก่เจ้าหน้าที่ผู้ใช้งาน หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา</p> <p>(3) ปฏิบัติงานร่วมกับผู้ใช้ในการนำระบบไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยเหลือผู้ใช้งานที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยในการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์</p> <p>(4) งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>[ทิศทางนโยบาย IME501 ]</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>(2) <u>งบดำเนินงาน</u></p> <p>1. <u>ประเภทค่าตอบแทน</u></p> <p>ใช้สอย และวัสดุ</p>	3. นักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา (ปริญญาตรี)	391,080	<p>- <b>อัตราเดิม</b> เป็นกรอบตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย จ้างอัตราเดือนละ 32,590 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 391,080 บาท</p> <p>- เพื่อปฏิบัติหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ พันธกิจของคณะฯ ในการผลิตสื่อดิจิทัลและวิดีโอ เพื่อเผยแพร่แก่ชุมชน ทั้งภายในและภายนอกคณะฯ ทางด้านการเรียนการสอน วิจัย บริหารธุรกิจ งานวิจัย และบริการวิชาการ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เช่น เป็นอาจารย์สอนร่วมรายวิชาภาควิชาพัฒนาการเกษตร เป็นประชาสัมพันธ์ ของตลาดเกษตร ม.อ. เป็นต้น</p> <p>[ ศึกษางน โยบาย IME501 ]</p> <p>รวมค่าจ้าง จำนวน 3 อัตรา จำนวน 1,013,880 บาท ขอตัง 1,013,900 บาท</p>
		150,000	
	1. ค่าตอบแทน	15,000	<p>- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานล่วงเวลาให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในกรณี มีปัญหาด้านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์หรือระบบ Network ที่จำเป็นต้องแก้ไขปัญหา ในวันหยุดหรือนอกเวลาราชการ และอื่นๆ เช่น การควบคุมดูแลงานติดตั้งเกี่ยวกับระบบคอมพิวเตอร์ หรือระบบเครือข่ายไร้สาย (WiFi) ตามห้องเรียนห้องบรรยาย ระหว่างเวลา 16.30 -20.00 น. ในวันราชการ และ ระหว่างเวลา 08.30-16.30 น. ในวันหยุดราชการ (ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บริหาร)</p> <p>[ ศึกษางน โยบาย IME501 ]</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าใช้สอย	<b>95,000</b>	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการซ่อมอุปกรณ์ในการให้บริการและสนับสนุนทางด้านการเรียนการสอน เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ โสตทัศนูปกรณ์ดิจิทัล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเครื่อง LCD Projector ซึ่งจะมีการเสื่อมสภาพของหลอดอุปกรณ์ตามอายุการใช้งานตลอดภาคการศึกษา ดังนั้นจึงขอตั้งงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนนี้ จำนวน 50,000 บาท</p> <p>- ค่าจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมของคณะทรัพยากรธรรมชาติ ไลน์โปรสเตอร์ แผ่นพับ ธงญี่ปุ่น เป็นเงิน 35,000 บาท</p> <p>- ค่าบำรุงรักษากล้องถ่ายภาพนิ่งดิจิทัล รหัส บกท.(ร)06-004/01-01/57 และกล้องถ่ายวีดีโอ รหัส บกท.(ร) 06-005/01-01/57 เป็นเงิน 10,000 บาท</p> <p>[ทิศทางนโยบาย IME203-1 ]</p>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. ค่าวัสดุ	40,000	- เพื่อเป็นค่าวัสดุ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และใช้ในการบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์ในห้องปฏิบัติการ ไมโครคอมพิวเตอร์ที่มีอยู่ปัจจุบัน และในส่วนงานด้านการเรียนการสอน และในสำนักงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ [ทิศทางนโยบาย IME203-1 ]
<b>2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>		<b>30,000</b>	
<b>2.1 งานกิจการนักศึกษา</b>		<b>30,000</b>	
<b>2.1.1 งบเงินอุดหนุน</b>		30,000	
(1) เงินอุดหนุน	1. สนับสนุน โครงการฝึกอบรมทางด้านคอมพิวเตอร์ให้กับนักศึกษาและบัณฑิตคณะฯ	30,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัด โครงการฝึกอบรมความรู้ทางด้านคอมพิวเตอร์ให้กับนักศึกษาและบัณฑิตของคณะฯ เพื่อให้มีทักษะความรู้เกี่ยวกับด้านเทคโนโลยีสารสนเทศตรงตามพันธกิจในการผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์ (ภาคการศึกษาที่ 1 และ 2) [ทิศทางนโยบาย HRD110 ]
<b>รวม งานเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์</b>		<b>1,193,900</b>	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563

เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ

งานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ กลุ่มงานพัฒนาและองค์กรอาชีพสัมพันธ์ ฝ่ายวิจัยและบริการ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>แผนงานการบริหารการศึกษา</b>		<b>2,811,400</b>	
<b>1. งานบริหารทั่วไป</b>		<b>2,811,400</b>	
<b>1.1 รายจ่ายประจำ</b>		<b>2,811,400</b>	
<b>1.1.1 งบบุคลากร</b>		<b>1,511,000</b>	
<b>1.1.1.1 ค่าจ้าง</b>	1. นักวิชาการเงินและบัญชี (ป.ตรี) 1 อัตรา	313,920	- <u>อัตราเดิม 1 อัตรา</u> เป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ เพื่อปฏิบัติงานด้านบัญชีในงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ เช่น ขออนุมัติ เบิกจ่าย บันทึกรายงานการจำหน่ายในระบบ รับ-จ่ายเงินแยกตามเจ้าหน้าที่สินค้า จ้างอัตราเดือนละ 26,160 ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 313,920 บาท
	2. นักวิชาการอุดมศึกษา (ป.ตรี) 1 อัตรา	287,520	- <u>อัตราเดิม 1 อัตรา</u> เป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ เพื่อปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบคุณภาพของสินค้าที่นำมาจำหน่ายในตลาดเกษตรจำหน่ายสินค้าที่เรือนจำหน่ายฯ และที่ร้านเกษตร ม.อ. จ้างอัตราเดือนละ 23,960 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 287,520 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 อัตรา	445,320	<p>- <u>อัตราเดิม 2 อัตรา</u> เป็นอัตราพนักงานเงินรายได้คณะฯ จ้างในอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติงานปฏิบัติงานประจำที่โรงคัดแยกผัก คณะทรัพยากรธรรมชาติ ผลผลิตคณะฯ โดยทำหน้าที่งานธุรการทั่วไป และจำหน่ายสินค้า ปฏิบัติงานที่ร้านเกษตร ม.อ. และดูแลกิจกรรมใหม่ เช่น ถนนคนเดิน ที่จะเปิดให้บริการเพิ่มเติม จ้างเดือนละ 12,610 บาท จำนวน 2 อัตรา ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 302,640 บาท</p> <p>- <u>อัตราใหม่ 1 อัตรา</u> เป็นอัตราพนักงานเงินรายได้คณะฯ จ้างในอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับโครงการใหม่ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ 2563 ปฏิบัติงาน ในวันหยุด (เสาร์-อาทิตย์) เช่น โครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว และค่ายการเรียนรู้ จ้างเดือนละ 11,890 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 142,680 บาท</p>
	4. พนักงานธุรการ (ปวส.) 2 อัตรา	243,120	<p>- <u>อัตราเดิม 1 อัตรา</u> เพื่อปฏิบัติงานด้านธุรการทั่วไป และการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ด้านเนื้อสัตว์ ปฏิบัติงานที่เรือนจำหน่ายผลผลิตคณะฯ จ้างเดือนละ 12,420 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 149,040 บาท</p> <p>- <u>อัตราใหม่ 1 อัตรา</u> เพื่อปฏิบัติงานในโครงการใหม่ที่ก่อให้เกิดรายได้ จ้างเดือนละ 7,840 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 94,080 บาท</p>
	5. คนงาน 1 อัตรา	75,720	<p>- <u>อัตราเดิม 1 อัตรา</u> เพื่อปฏิบัติงานประจำที่ ร้านเกษตร ม.อ. และเรือนจำหน่ายตลาดเกษตร ม.อ. ทำหน้าที่รดน้ำต้นไม้ ที่ร้านขายต้นไม้ บริเวณรอบ ๆ ตลาดเกษตร ม.อ. คัดหญ้า เก็บขยะ ช่วยโรงฆ่าแหละเนื้อหมู ทุกวันจันทร์ พุธ และศุกร์ ปฏิบัติงานประจำที่ร้านเกษตร ม.อ. ช่วยจำหน่ายสินค้า จ้างเดือนละ 6,310 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 75,720 บาท</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>1.1.2 <u>งบดำเนินงาน</u></p> <p>1.1.2.1 <u>ประเภทค่าตอบแทน</u></p> <p><u>ใช้สอย และวัสดุ</u></p>	6. แม่บ้าน 2 อัตรา	145,320	<p>- <u>อัตราเดิม 1 อัตรา</u> เพื่อปฏิบัติงานประจำที่เรือนจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ตลาดเกษตร ม.อ. ทำความสะอาดพื้นที่เรือนจำหน่ายผลิตภัณฑ์ บริเวณพื้นที่ทั่วไป ที่ตลาดเกษตร ม.อ. จ้างเดือนละ 6,500 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 78,000 บาท</p> <p>- <u>อัตราใหม่ 1 อัตรา</u> ปฏิบัติงานประจำที่ศูนย์รวบรวมและกระจายผลผลิตทางการเกษตร ทำความสะอาด รับผลิตภัณฑ์การเกษตร ที่นำมาคัดแยกที่ศูนย์รวบรวมฯ คณะทรัพยากรธรรมชาติ จ้างเดือนละ 5,610 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 67,320 บาท</p> <p><u>รวมทั้งสิ้น 10 อัตรา เป็นเงิน 1,510,920 บาท และขอตั้ง 1,511,000 บาท</u> (อัตราเดิม 7 อัตรา และอัตราใหม่ 3 อัตรา) <b>(รหัส IME501)</b></p>
		794,400	
	1. ค่าตอบแทน	150,000	<p>- เพื่อเป็นค่าอาหารทำการนอกเวลาของพนักงานเงินรายได้ในส่วนของงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ 150,000 บาท (รหัส IME502)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าใช้สอย	494,400	<p>-สมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ 5% จำนวน 8 อัตรา เป็นเงิน 45,474 บาท</p> <p>-เพื่อสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือสมทบเข้าสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ร้อยละ 5 ให้พนักงานเงินรายได้ จำนวน 8 อัตรา เป็นเงิน 45,474บาท</p> <p>-สมทบค่าประกันสังคมพนักงานมหาวิทยาลัย 5% จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 30,072 บาท</p> <p>-สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ 5 จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 30,072บาท</p> <p>-สมทบกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย 7% จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 42,100 บาท</p> <p>-สมทบกองทุนเงินทดแทนตาม พรบ. เงินทดแทน ร้อยละ 0.20 ให้พนักงานเงินรายได้ จำนวน 8 อัตรา และพนักงานมหาวิทยาลัย 2 อัตรา รวมเป็นเงิน 2,779 บาท</p> <p><b>รวมสวัสดิการที่ให้กับพนักงานเงินรายได้และพนักงานมหาวิทยาลัยให้ในฐานะนายจ้าง เป็นเงินทั้งสิ้น 195,971 บาท ขอตั้ง 196,000 บาท</b></p> <p><b>(รหัส IME501)</b></p> <p>- ค่าจ้างเหมาช่วงทดลองงานก่อนเข้าสู่เป็นพนักงานเงินรายได้ เป็นเงิน 100,000 บาท</p> <p>-เพื่อเป็นค่าจ้างเหมานักศึกษาช่วยงาน จ้างชั่วคราว 40 บาท เป็นเงิน 30,000 บาท ปฏิบัติงานทั้งในและนอกเวลา รวมทั้งวันเสาร์-อาทิตย์</p> <p>-เพื่อเป็นค่าจ้างเหมาฆ่าหมู และชำแหละสุกร จ้างตัวละ 200 บาท เดือนละ 5,000 บาท (จันทร์-พุธ-ศุกร์) รวมเป็นเงิน 60,000 บาท ปฏิบัติงานที่ โรงฆ่าชำแหละสุกร</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p><b>1.1.3 งบเงินอุดหนุน</b></p> <p><b>1.1.3.1 เงินอุดหนุน</b></p>	3. ค่าวัสดุ	150,000	<p>-ค่าจ้างเหมางานอื่นๆ ของงานจัดการผลประโยชน์ฯ ที่เกิดขึ้น และไม่ได้ตั้งงบประมาณรองรับไว้ 20,000 บาท</p> <p>-ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง 50,000 บาท ในส่วนของงานจัดการผลประโยชน์ฯ (รหัส IME502)</p> <p>-ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์ สัญญาเช่าปี 2558-2563 จำนวน 4 เครื่อง ๆ ละ 385 บาท เป็นเงิน 18,480 บาท และสัญญาเช่าปี 2560-2565 จำนวน 4 เครื่อง ๆ ละ 415 บาท เป็นเงิน 19,920 บาท รวมเป็นเงิน 38,400 บาท (รหัส IME201)</p> <p>- เพื่อเป็นค่าวัสดุสำนักงาน และวัสดุทั่วไปที่ใช้ที่ เรือนจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร (รหัส IME502)</p>
		<b>490,000</b>	
		<b>490,000</b>	
	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	150,000	- เพื่อใช้เป็นสำรองรายจ่าย กรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้น แต่มิได้ตั้งงบประมาณไว้ (รหัส IME502)
	2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	144,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท/เดือน จำนวน 8 คน เป็นเงิน 144,000 บาท (รหัส IME501)
3. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ ออมทรัพย์	96,000	- สนับสนุนสวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ให้พนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท/เดือน จำนวน 8 คน เป็นเงิน 96,000 บาท (รหัส IME501)	
4. เงินอุดหนุนกิจกรรมนา	100,000	-เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมนาเกษตร ในงานเกษตรภาคใต้ (รหัส IME 403)	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.1.4 งบรายจ่ายอื่น</b> <b>1.1.4.1 รายจ่ายอื่น</b>  <b>1.2 รายจ่ายลงทุน</b> <b>1.2.1 งบลงทุน</b> <b>1.2.1.2 ครุภัณฑ์</b>  <b>1.2.1.1 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง</b>	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล  2. สวัสดิการเยี่ยมไข้	<b>16,000</b>	-เป็นค่าสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้คณะฯ คนละ 1,000 บาท/ปี จำนวน 8 อัตรา (รหัส IME501)  - เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท/ปี จำนวน 8 อัตรา (รหัส IME501)  (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)
		<b>16,000</b>	
		8,000	
		8,000	
		-	
		-	
		-	
-			
-			

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>แผนงานบริการวิชาการ</b>		<b>230,500</b>	
<b>1. งานบริการวิชาการเพื่อสังคม</b>		<b>230,500</b>	
<b>1.1 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>230,500</b>	
<b>1.1.1 เงินอุดหนุน</b>		<b>230,500</b>	
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการสัมมนาผู้ประกอบการในตลาดเกษตร ม.อ.และโรงอาหารคณะฯ</li> <li>2. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้จำหน่ายสินค้าในตลาดเกษตรและโรงอาหาร</li> <li>3. โครงการอบรมหลักสูตรอาชีพอาหาร</li> <li>4. โครงการประกวดร้านอาหารสะอาด ผู้บริโภคปลอดภัย</li> <li>5. โครงการสัมมนาร้านค้าในงานเกษตรภาคใต้</li> <li>6. โครงการประกวดร้านค้า</li> </ol>	<p>30,000</p> <p>20,000</p> <p>2,500</p> <p>3,000</p> <p>20,000</p> <p>5,000</p>	<p>-เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมสัมมนาผู้ประกอบการใน ตลาดเกษตร ม.อ. จัดให้กลุ่มผู้จำหน่ายสินค้าที่ผ่านการคัดเลือกและรายใหม่ (ประเมินทุกครั้ง) จัดปีละ 3 ครั้ง</p> <p>- เพื่อให้ผู้จำหน่ายได้รับความรู้ในการออกแบบบรรจุภัณฑ์สินค้า และเป็น การพัฒนาศักยภาพผู้จำหน่ายสินค้าได้รับความรู้เพิ่มขึ้น จัดโครงการปีละ 1 ครั้ง เช่น การศึกษาดูงานนอกสถานที่ การจัดโครงการ อบรมภายในคณะฯ จัดประมาณช่วงเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี</p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการอบรมหลักสูตรอาชีพอาหาร/ และการแยกขยะ งานเกษตรภาคใต้</p> <p>- เพื่อให้ผู้บริโภคได้รับอาหารที่ปลอดภัย กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้จำหน่ายสินค้าใน งานเกษตรภาคใต้ จัด 1 ครั้ง ช่วงเดือนสิงหาคม 2563</p> <p>- เพื่อให้ผู้จำหน่ายสินค้าในงานเกษตรภาคใต้ ได้เข้าใจกฎ ระเบียบในการ จำหน่ายสินค้าในงานเกษตรภาคใต้ จัด 1 ครั้ง ช่วงเดือนสิงหาคม 2563</p> <p>- เพื่อให้ร้านค้าที่จำหน่ายสินค้าในงานเกษตรภาคใต้ ได้จัดร้านค้าให้สวยงาม เพื่อสร้างความประทับใจแก่ผู้มาซื้อ และชมสินค้าในงานเกษตรภาคใต้</p>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	7. โครงการค่ายเกษตรกรตัวน้อย	150,000	<p>- โครงการค่ายผู้นำตัวน้อยและโครงการค่ายเกษตรกรตัวน้อย จัดขึ้นเพื่อมุ่งเน้นให้เด็ก ๆ ที่เข้าโครงการมีความเป็นผู้นำ สามารถพึ่งพาตนเอง ได้มากที่สุด ในสังคมปัจจุบัน ฝึกให้เด็กเกิดกระบวนการคิด วางแผน และดำเนินการอย่างเป็นระบบที่ได้สอดคล้อง อยู่ในกิจกรรมต่าง ๆ และฝึกให้เด็กรู้จักถอดบทเรียนหลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรมแต่ละฐาน แบบ Play and Learn นอกจากนี้เพื่อให้เด็กใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสามารถนำ ความรู้จากกิจกรรมที่ทำในค่ายไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในชีวิตประจำวัน</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b> จำนวน 60 คน แบ่งเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่ายผู้นำตัวน้อย นักเรียนที่มีอายุระหว่าง 10-15 ปี (ชั้นประถมศึกษาปีที่ 5-6 และ ชั้นมัธยมศึกษา ปีที่ 1-3) ที่เคยเข้าร่วมค่ายเกษตรกรตัวน้อยมาแล้ว จากโรงเรียนต่าง ๆ ในจังหวัดสงขลา และใกล้เคียง จำนวน 20 คน</li> <li>- ค่ายเกษตรกรตัวน้อย นักเรียนที่มีอายุระหว่าง 6-12 ปี (ชั้นประถมศึกษา ปีที่ 3-6) จากโรงเรียนต่าง ๆ ในจังหวัดสงขลา และใกล้เคียง จำนวน 40 คน</li> </ul> <p><b>ระยะเวลาการจัด</b> ช่วงเดือนมีนาคม - เมษายน 2563</p> <p><b>- ประมาณการค่าใช้จ่ายค่ายผู้นำตัวน้อย (ระยะเวลา 7 วัน) ดังนี้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าตอบแทน = 10,000 บาท</li> <li>- ค่าอาหารและเครื่องดื่ม = 15,000 บาท</li> <li>- ค่าวัสดุและอุปกรณ์แต่ละฐาน = 10,000 บาท</li> <li>- ค่าประกันอุบัติเหตุ = 5,000 บาท</li> <li>- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ = 10,000 บาท</li> </ul> <p style="text-align: right;"><b>รวมเงินทั้งสิ้น <u>50,000 บาท</u></b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ	
<p><b>แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b></p> <p><b>1. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</b></p> <p><b>1.1 งบเงินอุดหนุน</b></p> <p><b>1.1.1 เงินอุดหนุน</b></p>	<p>1. กิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่</p> <p>2. กิจกรรมงานวันเด็ก</p>	<p>30,000</p>	<p>- ประมาณการค่าใช้จ่ายค่ายเกษตรกรตัวน้อย (ระยะเวลา 5 วัน) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าตอบแทน = 30,000 บาท</li> <li>- ค่าอาหารและเครื่องดื่ม = 10,000 บาท</li> <li>- ค่าวัสดุและอุปกรณ์แต่ละฐาน = 46,000 บาท</li> <li>- ค่าประกันอุบัติเหตุ = 4,000 บาท</li> <li>- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ = 10,000 บาท</li> </ul> <p style="text-align: right;"><b>รวมเงินทั้งสิ้น 100,000 บาท</b></p> <p>(หมายเหตุ ค่าลงทะเบียนเก็บจากนักเรียนที่เข้าค่ายฯ คนละ 2,500 บาท)</p> <p>(รหัส IME 403)</p>	
			30,000	
			30,000	
			30,000	
			20,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ให้กับผู้นำข สินค้าที่ตลาดเกษตร และที่โรงอาหารคณะฯ</p> <p>(รหัส IME502)</p>
10,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมงานวันเด็ก ณ ตลาดเกษตร ม.อ.</p> <p>(รหัส IME502)</p>			
<b>รวม งานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ</b>		<b>3,071,900</b>		

**สรุปกรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2563**  
**เบิกจ่ายในส่วนภาควิชา/หน่วยงาน**

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายจ่ายประจำ										รายจ่ายลงทุน			รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ+ รายจ่ายลงทุน) ปี 2563	กรอบรายจ่าย ปี 2562	% เพิ่ม/ ลด
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน						งบเงิน อุดหนุน	งบ รายจ่าย อื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน		รวม รายจ่าย ลงทุน			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณ- ูปโภค	รวม งบดำเนินงาน				ค่าครุภัณฑ์	ค่าที่ดิน สิ่งก่อสร้าง				
1. พืชศาสตร์	211,100	199,000	348,600	235,000	782,600	132,200	914,800	850,400	7,000	1,983,300	500,000		500,000	2,483,300	2,804,900	(11.47)
2. สัตวศาสตร์	987,800	237,000	356,800	100,000	693,800	168,800	862,600	1,268,800	56,000	3,175,200			-	3,175,200	3,562,800	(10.88)
2.1 สถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี	142,700	10,000	29,800	50,000	89,800	20,000	109,800	147,100	2,000	401,600			-	401,600	337,300	19.06
3. พัฒนาการเกษตร	527,000	211,500	112,200	20,000	343,700	82,900	426,600	389,300	54,000	1,396,900			-	1,396,900	1,669,400	(16.32)
4. ธรรมชาติศาสตร์	395,000	84,000	191,900	60,000	335,900	72,400	408,300	439,200	46,000	1,288,500			-	1,288,500	1,658,500	(22.31)
5. การจัดการศัตรูพืช	216,300	148,400	167,000	94,500	409,900	67,800	477,700	395,100	74,000	1,163,100			-	1,163,100	1,422,100	(18.21)
6. วาริชศาสตร์	223,200	219,000	396,400	250,000	865,400	119,400	984,800	897,300	74,000	2,179,300	6,800		6,800	2,186,100	2,506,300	(12.78)
6.1 ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุกมาตย์		5,500	10,000	13,000	28,500	5,900	34,400	23,400		57,800			-	57,800	57,800	-
<b>7. ฝ่ายวิจัยและบริการ</b>					-		-			-			-	-	-	-
<b>7.1 กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม</b>					-		-			-			-	-	-	-
(1) ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องฯ	21,600	7,000	35,000	25,500	67,500	19,800	87,300	103,000		211,900	15,000		15,000	226,900	214,900	5.58
(2) ศูนย์วิจัยพืชอินทรีย์และ ไม้ผลเมืองร้อน					-		-			-			-	-	-	-
(3) ศูนย์วิจัยระบบเกษตรทรัพยากรฯ					-		-			-			-	-	-	-
(4) ศูนย์วิจัยและพัฒนาระบบผลิตปาล์มน้ำมัน					-		-			-			-	-	-	-
<b>7.2 งานสถานีวิจัย</b>	2,673,300	110,000	949,400	728,700	1,788,100	339,600	2,127,700	776,400	44,000	5,621,400			-	5,621,400	7,144,900	(21.32)
<b>7.3 งานสนับสนุนวิจัยและปมเพาะวิชาชีพ</b>					-		-			-			-	-	-	-
(1) หน่วยบริหารธุรการ					-		-			-			-	-	-	-
(2) ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์หัตถกลาง			10,000		10,000	3,600	13,600	27,700		41,300			-	41,300	41,300	-
(3) โครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว					-		-			-			-	-	-	-
<b>7.4 งานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ</b>					-		-			-			-	-	-	-
<b>8. ส่วนกลางคณะฯ</b>					-		-			-			-	-	-	-
8.1 สำนักงานคณะฯ					-		-			-			-	-	-	-
8.2 งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ					-		-			-			-	-	-	-
9. หลักสูตรการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน	292,200				-	15,500	15,500	2,100		309,800			-	309,800	361,400	(14.28)
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>5,690,200</b>	<b>1,231,400</b>	<b>2,607,100</b>	<b>1,576,700</b>	<b>5,415,200</b>	<b>1,047,900</b>	<b>6,463,100</b>	<b>5,319,800</b>	<b>357,000</b>	<b>17,830,100</b>	<b>521,800</b>	<b>-</b>	<b>521,800</b>	<b>18,351,900</b>	<b>21,781,600</b>	<b>(15.75)</b>

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563

เบิกจ่ายจากเงินในส่วนของภาควิชาฟิสิกส์

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>1,470,200</b>	
<b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>1,470,200</b>	
<b>1. รายจ่ายประจำ</b>		<b>970,200</b>	
<b>1.1 งบบุคลากร</b>		<b>211,100</b>	
<b>1.1.1 ค่าจ้าง</b>			
	1. เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปวช.) 1 อัตรา	102,000	- เพื่อปฏิบัติงานธุรการในภาควิชา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย จ้างอัตราเดือนละ 8,500 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 102,000 บาท
	2. พนักงานเกษตรพื้นฐาน (1 อัตรา)	109,080	- เพื่อปฏิบัติงานในแปลงฟิสิกส์ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย จ้างอัตราเดือนละ 9,090 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 109,080 บาท
			<b>รวมค่าจ้าง 2 อัตรา เป็นเงิน 211,080 บาท ขอตั้ง 211,100 บาท</b>
			<b>IME501</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 งบดำเนินงาน 1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	1. ค่าตอบแทน	569,800	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าอาหารทำการนอกเวลา และค่าตอบแทนในส่วนการปฏิบัติงานของอาจารย์ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และพนักงานเงินรายได้ ในส่วนที่ไม่เพียงพอ จำนวน 10,000 บาท</li> <li>- ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าภาควิชา อัตรารเดือนละ 2,000.-บาท รวม 1 คน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 24,000.-บาท</li> <li>- ค่าล่วงเวลาของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 3,000.-บาท</li> <li>- ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ ตามระเบียบมหาวิทยาลัย จำนวน 10,000 บาท</li> <li>- สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่ จ่ายสมทบกับมหาวิทยาลัยใน ส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 1,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 1,000 บาท/คน/เดือน สำหรับภาควิชา ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 1 คน (1 คน x 1,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน 12,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)</li> </ul>
		437,600	
		59,000	
			<b>IME501</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าใช้สอย	308,600	<p>- สมทบค่าซ่อมครุภัณฑ์ ค่าจ้างเหมาจ่าย สมทบในส่วนที่เบิกจ่ายเงินงบประมาณไม่ได้หรือไม่เพียงพอ จำนวน 100,000 บาท</p> <p><b>IME502</b></p> <p>- ค่าจ้างจัดทำหนังสือวารพีชศาสตร์ และจัดทำระบบวารสารพีชศาสตร์แบบออนไลน์ จำนวน 30,000 บาท</p> <p><b>HRD101-1</b></p> <p>- ค่าอาหารเที่ยง เครื่องดื่มและอาหารว่าง ในการประชุม อบรม สัมมนาต่างๆ จำนวน 5,000.-บาท</p> <p><b>รหัส HRD207</b></p> <p>- ค่าเลี้ยงรับรองแขกของภาควิชาฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 5,000.-บาท</p> <p><b>HRD102</b></p> <p>- ค่าใช้จ่ายเดินทางไปปฏิบัติงานของคณาจารย์ผู้ประสานงาน วิชาสหกิจศึกษา (รหัส 510-499) และวิชาการฝึกพีชศาสตร์ 1 (รหัส 510-390) จำนวน 20,000.-บาท</p> <p><b>HRD103</b></p> <p>- ค่าสมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ 5% จำนวน 2 คน เป็นเงิน 10,554 บาท</p> <p><b>รหัส IME501</b></p> <p>- ค่าสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ 5% จำนวน 2 คน เป็นเงิน 10,554 บาท</p> <p><b>รหัส IME501</b></p> <p>- ค่าสมทบเงินทดแทนร้อยละ 0.20 ไม่เกิน 240,000 บาทต่อปี จำนวน 2 คน เป็นเงิน 422 บาท</p> <p><b>รหัส IME501</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. ค่าวัสดุ	70,000	<p>- สมทบการเดินทางไปปฏิบัติงานของข้าราชการสาย ข ค พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณได้ หรือไม่เพียงพอ จำนวน 20,000.-บาท</p> <p><b><u>HRD207</u></b></p> <p>- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์สำนักงานภาควิชาฯ ปี 2558-2563 จำนวน 7 เครื่องๆ ละ 385 บาท/เดือน จำนวน 32,340 บาท และปี 2560-2565 จำนวน 13 เครื่อง ๆ ละ 415 บาท/เดือน จำนวน 64,740 บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน 97,080 บาท</p> <p><b><u>IME201</u></b></p> <p>- ค่าบริการเช่ารถของคณะฯ ในการไปประชุมสัมมนาของบุคลากรภาควิชาฯ นอกสถานที่ เป็นเงิน 10,000.-บาท</p> <p><b><u>IME201</u></b></p> <p>รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น <b>308,610</b> บาท ขอตั้ง <b>308,600</b> บาท</p> <p>- สมทบค่าวัสดุเกษตร วัสดุห้องปฏิบัติการ วัสดุสำนักงาน โต๊ะเก้าอี้ห้องปฏิบัติการ วัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น วัสดุยานพาหนะ และวัสดุซ่อมแซมต่างๆ ในส่วนที่เบิกจากเงินงบประมาณไม่ได้ หรือไม่เพียงพอ จำนวน 70,000.-บาท</p> <p>(โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา)</p> <p><b><u>HRD101-1</u></b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค</b>		<b>132,200</b>	
	1. ค่าโทรศัพท์	2,000	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ จำนวน 2,000.-บาท
	2. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย	6,000	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่ายสำหรับหัวหน้าภาควิชาฯ เดือนละ 500.-บาท/เดือน เป็นเงิน 6,000.-บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 29 ลงวันที่ 21 กันยายน 2548 และหนังสืออนุมัติที่ มอ 500/1478 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2548 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้แก่คณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชาฟิสิกส์)
	3. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	124,200	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน <u>IME502</u>
<b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>185,300</b>	
1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	125,300	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่าย กรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ <u>IME502</u>
	2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	36,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท/เดือน จำนวน 2 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 36,000 บาท <u>IME501</u>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p><b>1.4 งบรายจ่ายอื่น</b> 1.4.1 รายจ่ายอื่น</p> <p><b>2. รายจ่ายลงทุน</b> 2.1 ครุภัณฑ์</p>	3. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ ออมทรัพย์ ม.อ.	24,000	- สนับสนุนซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. ให้พนักงานเงินรายได้คณะฯ คนละ 1,000 บาท/คน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 2 คน เป็นเงิน 24,000 บาท <b>IME501</b>
	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	2,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 2 คน คนละ 1,000 บาท/ปี เป็นเงิน 2,000 บาท <b>IME501</b>
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้	2,000	- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ จำนวน 2 คน คนละ 1,000 บาท/ปี เป็นเงิน 2,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) <b>IME501</b>
		500,000	
		500,000	
	1. เครื่องวัดอัตราการสังเคราะห์ แสงของพืช จำนวน 1 เครื่อง	500,000	- เพื่อใช้สำหรับการเรียนการสอน และงานวิจัย ทางด้านพืชศาสตร์ (ดำเนินการในช่วงไตรมาส 1 และ 2) <b>IME503</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>		<b>996,100</b>	
<b>2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</b>		<b>609,100</b>	
1. งบดำเนินงาน		240,500	
1.1 ตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ		240,500	
1.1.1 ค่าตอบแทน		75,500	
	<p>1. ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU</p> <p>2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์และสอบประมวลความรู้</p> <p>3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานสอนภาคฤดูร้อน</p>	<p>7,500</p> <p>48,000</p> <p>20,000</p>	<p>-ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU (เดิม Virtual Classroom) ตามการปรับเปลี่ยนของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนตามมติที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552 เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% และส่วนกลางคณะฯ 25% <b>ตั้งหนี้จึงขอตั้งกรอบเงิน จำนวน 7,500 บาท</b></p> <p><b>อ้างถึง ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ทุนสนับสนุนการผลิตบทเรียน LMS@PSU ประจำปีงบประมาณ 2552 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2552</b> <b><u>HRD101-1</u></b></p> <p>- ค่าตอบแทนกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์และวิทยานิพนธ์ ของนักศึกษาปริญญาโท และเอก จำนวน 12 คนๆ ละ 4,000.-บาท จำนวน 48,000.-บาท <b><u>HRD101-1</u></b></p> <p>- ค่าตอบแทนการปฏิบัติการสอนงานของอาจารย์ ภาคฤดูร้อน วิชา 510-312 510-451 และ 510-452 จำนวน 20,000.-บาท <b><u>HRD101-1</u></b></p>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. โครงการเพิ่มศักยภาพและสร้าง ความแข็งแกร่งของหลักสูตร ปริญญาตรี โท และเอก สาขาวิชาฟิสิกส์	100,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนา บรรยายพิเศษและดูงานในประเทศ และต่างประเทศ ของนักศึกษาปริญญาตรี โท และเอก เป็นเงิน 40,000.-บาท <b>HRD110</b></p> <p>- เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับสนับสนุนนักศึกษาปริญญาโท และเอก ไปนำเสนอ ผลงานวิจัยในที่ประชุมวิชาการในประเทศและต่างประเทศ เป็นเงิน 20,000.-บาท <b>HRD110</b></p> <p>- ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าที่พัก ของผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์ปริญญาโท และเอก จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นเงิน 40,000.-บาท <b>HRD101-1</b></p>
	3. โครงการเสริมสร้างทักษะ ภาษาอังกฤษ	20,000	<p>- เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <b>HRD101-1</b></p>
	4. โครงการเสริมสร้างความรู้ และทักษะด้านการเกษตรแก่ นักศึกษา สาขาวิชาฟิสิกส์ ระดับปริญญาตรี	60,000	<p>- เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม บรรยายพิเศษ และดูงานด้านฟิสิกส์ สำหรับนักศึกษา สาขาวิชาฟิสิกส์ (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <b>HRD103</b></p>
	5. โครงการเพิ่มทักษะวิชาต่าง ๆ เพื่อการดูงานนอกสถานที่	70,000	<p>- เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับค่ายานพาหนะในการเดินทางเพื่อนำนักศึกษา ดูงานนอกสถานที่ของวิชาต่างๆ ระดับปริญญาตรี ของภาควิชาฯ (ค่าบริการเช่ารถของคณะฯ ค่าน้ำมัน และค่าเบี้ยเลี้ยง พหร.) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <b>HRD101-1</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)</b>  <b>1. งบดำเนินงาน</b>  <b>1.1 ค่าตอบแทน</b>  <b>ใช้สอยและวัสดุ</b>	6. ฝึกงานพีชศาสตร์ 1 (ด้านการเกษตร)	100,000	- เพื่อให้นักศึกษาได้รับความรู้ทางด้านทฤษฎี และปฏิบัติ เพื่อนำไปประกอบอาชีพต่อไป ระดับปริญญาตรี ของภาควิชาฯ (ค่าบริการเช่ารถของคณะฯ ค่าน้ำมัน และค่าเบี้ยเลี้ยง พชร.) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <b>HRD101-1</b>
		<b>43,000</b>	
		<b>43,000</b>	
		<b>40,000</b>	
	1. ค่าใช้สอย	40,000	- เพื่อสมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ค่าลงทะเบียน และค่าที่พักของอาจารย์ ของภาควิชาฯ ที่ไปประชุมและเสนอผลงานทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ ในส่วนที่ไม่เพียงพอ หรือเบิกจากเงินงบประมาณไม่ได้ จำนวน 30,000 บาท - เพื่อเป็นค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าที่พัก ทั้งในและต่างประเทศ ของบุคลากรภาควิชาฯ ในข้อตกลงความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามไปแล้ว จำนวน 5,000 บาท - เพื่อสมทบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น จากการต้อนรับแขกต่างประเทศทั้งบุคลากรและนักศึกษา ตามข้อตกลงความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามไปแล้ว จำนวน 5,000 บาท <b>HRD207</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.2</b> รายจ่ายอื่น  <b>2.3</b> งานกิจการนักศึกษา <b>1.1</b> งบดำเนินงาน 1.1.1 ค่าตอบแทน	1. โครงการเพิ่มคุณภาพการทำงานเพื่อประกันคุณภาพการศึกษาของภาควิชาพีชศาสตร์	3,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม สัมมนา ร่วมกันระหว่างอาจารย์ และข้าราชการและนักศึกษาในการดำเนินการประกันคุณภาพของภาควิชาฯ จำนวน 3,000 บาท <b>IME105</b>
		3,000	
		<b>344,000</b>	
		<b>344,000</b>	
	1. จัดสรรทุนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน	42,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วภาควิชา 75% (18,000 บาท) และเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ 25% (6,000 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) - สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน เพื่อช่วยจัดเตรียมอุปกรณ์การเรียนการสอน จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000.-บาท ต่อเดือน จำนวน 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000.-บาท (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <b>HRD101-1</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 <u>งบเงินอุดหนุน</u> 1.2.1 เงินอุดหนุน	2. จัดสรรทุนเรียนดี	22,500	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทุนละ 10,000 บาท/ชั้นปี/ปีการศึกษา เบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทุน = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทุน = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <b><u>HRD101-1</u></b>
	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พบนักศึกษาระดับปริญญาตรี	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษาพ้นสภาพหรือที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่งคณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้อาจารย์ 1 คน สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนหน่วยงาน 50% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค. 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <b><u>HRD101-1</u></b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. สนับสนุนกิจกรรมของนักศึกษา และงานรับปริญญาของภาควิชาฯ	5,000	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมของนักศึกษาตลอดทั้งปีในโครงการต่าง ๆ ด้านบำเพ็ญประโยชน์, ด้านศิลปวัฒนธรรม ด้านจริยธรรม และด้านภาษา ต่างประเทศ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสัมมนากิจกรรมต่าง ๆ</li> <li>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมวันรับปริญญาให้กับบัณฑิต (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา)</li> </ul> <p><b><u>HRD101-1</u></b></p>
	3. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาชั้นปีที่ 3 ไปศึกษาดูงานที่ ประเทศมาเลเซีย	262,500	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 3 เป็นต้นไป ในระดับปริญญาตรี ไปศึกษาดูงานที่ประเทศมาเลเซีย จำนวน 70 คน ๆ ละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 350,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% เป็นเงิน 262,500 บาท และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 25% เป็นเงิน 87,500 บาท (แหล่งเงินค่าธรรมเนียมพิเศษ)</li> </ul> <p>(ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552)</p> <p><b><u>HRD101-1</u></b></p>
	4. สนับสนุนโครงการ English Camp	2,000	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนค่าลงทะเบียนให้กับนักศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ English Camp จำนวน 2 คน ๆ ละ 1,000 บาท จำนวน 2,000 บาท</li> </ul> <p><b><u>HRD101-1</u></b></p>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>3. แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b>		<b>17,000</b>	
<b>3.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</b>		<b>17,000</b>	
<b>1.1 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>17,000</b>	
<b>1.1.1 เงินอุดหนุน</b>		<b>17,000</b>	
	1. สนับสนุนกิจกรรมงานปีใหม่ของภาควิชาฯ	17,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานปีใหม่ให้กับบุคลากร นักศึกษาภาควิชาฯ และการทำบุญภาควิชาฯ และการพัฒนาภาควิชาฯ ร่วมกับนักศึกษา จำนวน 17,000.-บาท <b>IME502</b>
	<b>รวม ภาควิชาพีชศาสตร์</b>	<b>2,483,300</b>	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563**  
**เบิกจ่ายในส่วนของภาควิชาสัตวศาสตร์**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>2,181,400</b>	
		<b>2,181,400</b>	
		<b>2,181,400</b>	
		<b>987,800</b>	
		<b>987,800</b>	
		570,240	- <u>อัตราเดิม 3 อัตรา</u> ปฏิบัติงานที่วิทยาเขตหาดใหญ่ อัตราเดือนละ 16,640 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 199,680 บาท อัตราเดือนละ 15,690 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 188,280 บาท อัตราเดือนละ 15,190 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 182,280 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 570,240 บาท
192,120	- <u>อัตราเดิม 2 อัตรา</u> เพื่อเป็นค่าจ้างตำแหน่งพนักงานปฏิบัติงานที่วิทยาเขตหาดใหญ่ จ้างอัตราเดือนละ 10,060 บาท 1 อัตรา จ้าง 12 เดือน เป็นเงิน 120,720 บาท จ้างอัตราเดือนละ 5,950 บาท 1 อัตรา จ้าง 12 เดือน เป็นเงิน 71,400 บาท		

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b> 1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	3. คนงานเลี้ยงสัตว์	75,120	- <u>อัตราเดิม 1 อัตรา</u> เพื่อเป็นค่าจ้างตำแหน่งคนงานเลี้ยงสัตว์ปฏิบัติงานที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จ้างอัตราเดือนละ 6,260 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 75,120 บาท
	4. แม่บ้าน	75,120	- <u>อัตราเดิม 1 อัตรา</u> เพื่อเป็นค่าจ้างตำแหน่งแม่บ้านปฏิบัติงานที่วิทยาเขตเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เพื่อดูแลและปฏิบัติงานในการอำนวยความสะดวกในการใช้อาคารปฏิบัติการสัตวศาสตร์ จ้างอัตราเดือนละ 6,260 บาทระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 75,120 บาท
	5. ยาม	75,120	- <u>อัตราเดิม 1 อัตรา</u> เพื่อเป็นค่าจ้างตำแหน่งยามปฏิบัติงานที่สถานีฯ นานาชาติ เพื่อดูแลและปฏิบัติงานในการอำนวยความสะดวกที่สถานีฯ นานาชาติ จ้างอัตราเดือนละ 6,260 บาทระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 75,120 บาท <b>รวมทั้งสิ้น 8 อัตรา รวมเป็นเงิน 987,720 บาท ขอตั้ง 987,800 บาท</b> <b><u>ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางฯ IME501</u></b>
		<b>708,600</b>	
		<b>539,800</b>	
	1. ค่าตอบแทน	83,000	- ค่าอาหารทำการนอกเวลาพนักงานเงินรายได้ของภาควิชาฯ จำนวน 30,000 บาท - ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ จำนวน 5,000 บาท - ค่าตอบแทนรองหัวหน้าภาควิชาฯ 1 คนๆ ละ 2,000 บาท รวม 12 เดือน จำนวน 24,000 บาท - สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่ จ่ายสมทบกับมหาวิทยาลัยในสัดส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 1,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 1,000 บาท/คน/เดือน สำหรับภาควิชาฯ ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 2 คน (2 คน x 1,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน 24,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) <b><u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ IME501</u></b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าใช้สอย	356,800	<p>- ค่าสมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ จำนวน 50,000 บาท</p> <p><b><u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ HRD101-1</u></b></p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 30,000 บาท</p> <p><b><u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ IME501</u></b></p> <p>- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์ ดังนี้</p> <p>(1) ปี 2558-2563 จำนวน 6 เครื่อง ๆ ละ 385 บาทต่อเดือน จำนวน 27,720 บาท</p> <p>(2) 2560-2565 จำนวน 6 เครื่อง ๆ ละ 415 บาทต่อเดือน จำนวน 29,880 บาท</p> <p>รวมเงินทั้งสิ้น 57,600 บาท</p> <p><b><u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ IME201</u></b></p> <p>- ค่าเช่า Internet รายเดือน 1 เลขหมาย 700/เดือน จำนวน 12 เดือน จำนวน 8,400 บาท</p> <p><b><u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ IME501</u></b></p> <p>- สมทบค่าประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ ร้อยละ 5 ในฐานะนายจ้าง จำนวน 8 คน (รวมสถานีนานาชาติ) เป็นเงิน 49,386 บาท และขอตั้ง 49,400 บาท</p> <p><b><u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ IME501</u></b></p> <p>- สมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/สหกรณ์ ร้อยละ 5 ในฐานะนายจ้าง จำนวน 8 คน (รวมสถานีนานาชาติ) เป็นเงิน 49,386 บาท และขอตั้ง 49,400 บาท</p> <p><b><u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ IME501</u></b></p> <p>- ค่าอาหารว่างและค่าเลี้ยงรับรองในการจัดประชุมของภาควิชาฯ ขอตั้ง 20,000 บาท <b><u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ IME502</u></b></p> <p>- สมทบกองทุนทดแทนพนักงานเงินรายได้ร้อยละ 0.20 จำนวน จำนวน 8 คน (รวมสถานีนานาชาติ) เป็นเงิน 1,975.44 บาท ขอตั้ง 2,000 บาท</p> <p><b><u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ IME502</u></b></p> <p>- ค่าของที่ระลึกให้กับหน่วยงานที่นักศึกษาไปฝึกงานนอกสถานที่ ขอตั้ง 40,000 บาท <b><u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ HRD103</u></b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค	3. ค่าวัสดุ	100,000	<p>- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ที่ใช้ในงานการเรียนการสอน และงานวิจัยในภาควิชา ขอตั้ง 50,000 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ HRD101-1</b></p> <p>- สมทบค่าวัสดุสำนักงาน ค่าวัสดุเกษตรและอาหารสัตว์และวัสดุอื่น ๆ จำนวน100,000 บาท ในส่วนที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ</p> <p><b>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ HRD101-1</b></p>
	1. ค่าโทรศัพท์ 2. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	10,000 158,800	<p>- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ</p> <p>- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน 158,762.65 บาท ขอตั้ง 158,800บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ IME502</b></p>
	1.3 <u>งบเงินอุดหนุน</u> 1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	229,000
2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล		144,000	<p>- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท/เดือน จำนวน 8 คน(ภาควิชาฯ 7 คน นาทวี 1 คน ) ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 144,000 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ IME501</b></p>
3. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ ออมทรัพย์ ม.อ.		96,000	<p>- สนับสนุนค่าหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. ให้พนักงานเงินรายได้คณะฯ คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 8 คน (ภาควิชาฯ 7 คน นาทวี 1 คน )เป็นเงินทั้งสิ้น 96,000 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ IME501</b></p>
1.3 <u>งบเงินอุดหนุน</u> 1.3.1 เงินอุดหนุน		<b>469,000</b>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.4 งบรายจ่ายอื่น</b>		<b>16,000</b>	
1.4.1 รายจ่ายอื่น	1. สวัสดิการค้ำรักษาพยาบาล	8,000	- เพื่อเป็นค่าสวัสดิการค้ำรักษาพยาบาลพนักงานเงินรายได้ที่ปฏิบัติงาน วิทยาเขตหาดใหญ่และนาทวี 8 คน คนละ 1,000 บาท/ปี เป็นเงิน 8,000 บาท
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้	8,000	- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ที่ปฏิบัติงาน วิทยาเขตหาดใหญ่และนาทวี 8 คน คนละ 1,000 บาท/ปี เป็นเงิน 9,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) <b>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ IME501</b>
<b>2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>		<b>953,800</b>	
<b>2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</b>		<b>271,300</b>	
<b>2.1.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>47,500</b>	
(1) ค่าตอบแทน	1. ค่าตอบแทนในการผลิต บทเรียน LMS@PSU	7,500	-ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU (เดิม Virtual Classroom) ตามการปรับเปลี่ยนของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนตามมติที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552 เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% และส่วนกลางคณะฯ 25% ดังนั้นจึงขอตังกรอบเงิน จำนวน 7,500 บาท อ้างถึง ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ทูลสนับสนุนการผลิตบทเรียน LMS@PSU ประจำปีงบประมาณ 2552 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2552 <b>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ HRD101-1</b>
	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์และสอบประมวล ความรู้	20,000	- เพื่อเป็นค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ <b>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ HRD101-1</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.1.2 งบเงินอุดหนุน</b> (1) เงินอุดหนุน	3. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาการขอผลงาน ทางวิชาการ	20,000  <b>223,800</b>	- เพื่อเป็นค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาการขอผลงานทาง วิชาการให้กับบุคลากรในภาควิชาฯ <u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ HRD101-1</u>
	1. ค่าบรรณสารสงเคราะห์	13,800	- ค่าบรรณสารสงเคราะห์อาจารย์ 10 คนๆละ 1,200 บาท/ปี เป็นเงิน 12,200 บาท นักวิชาการ 3 คนๆละ 600/ปี เป็นเงิน 1,800 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น <b>13,800 บาท</b> <u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ HRD101-1</u>
	2. สนับสนุนการทำปัญหา- พิเศษและวิทยานิพนธ์	100,000	- เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนของนักศึกษาระดับปริญญาตรี และปริญญาโทของภาควิชาฯ ในรายวิชาปัญหาพิเศษและ วิทยานิพนธ์ <u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ HRD101-1</u>
	3. สนับสนุนความร่วมมือกับ ต่างประเทศ	40,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในกิจกรรมความร่วมมือกับต่างประเทศ <u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ HRD102</u>
	4. จัดสัมมนาภาควิชาฯ	50,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนาภาควิชาฯ <u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ HRD207</u>
	5. จัดประชุมวิชาการสัตวศาสตร์ และการประชุมภาคี	20,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการร่วมจัดประชุมวิชาการสัตวศาสตร์ ครั้งที่ 9 และ การประชุมภาคี ครั้งที่ 12 <u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ RID105</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)</b>		<b>40,000</b>	
<b>2.2.1 งบรายจ่ายอื่น</b>		<b>40,000</b>	
(1) รายจ่ายอื่น	1. สนับสนุนกิจกรรมการเดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา และดูงาน ณ ต่างประเทศ	40,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน ณ ต่างประเทศของบุคลากรภาควิชา <b>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ HRD207</b>
<b>2.3 งานกิจการนักศึกษา</b>		<b>642,500</b>	
<b>2.3.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>106,500</b>	
(1) ค่าตอบแทน		<b>106,500</b>	
	1. จัดสรรทุนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน	18,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน เป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายในส่วนภาควิชาฯ 75% จากคณะฯ 25% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 ลงวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่องนโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) <b>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ HRD108</b>
	2. ทุนเรียนดี	22,500	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทุนละ 10,000 บาท/ชั้นปี/ปีการศึกษา เบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทุน = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทุน = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <b>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ HRD108</b>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.3.2 งบเงินอุดหนุน</b> (1) เงินอุดหนุน	3.ทุนเรียนดีระดับบัณฑิตศึกษา	66,000	- เป็นทุนเรียนดีที่จัดสรรให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โดยยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษา จำนวน 2 ทุนเป็นเงิน 66,000 บาท <u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ HRD101-1</u>
		<b>536,000</b>	
	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พบนักศึกษาระดับปริญญาตรี	6,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษา พันสภาพหรือกรณีที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่งคณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้อาจารย์ 1 คน สามารถ เบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงิน ในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนหน่วยงาน 50% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) <u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ HRD101-1</u>
	2. สนับสนุนกิจกรรมปัจฉิมนิเทศ นักศึกษา	90,000	- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมปัจฉิมของนักศึกษาภาควิชา สัตวศาสตร์ (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2550 ลงวันที่ 17 ม.ค.2550 เรื่อง โครงการจัดเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษนักศึกษา คณะทรัพยากรธรรมชาติ) <u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ HRD101-1</u>
3. สนับสนุนกิจกรรมปฐมนิเทศ นักศึกษา	20,000	- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศ (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2550 ลงวันที่ 17 ม.ค.2550 เรื่อง โครงการจัดเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษนักศึกษา คณะทรัพยากรธรรมชาติ) <u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ HRD101-1</u>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	4. สนับสนุนกิจกรรมการฝึกงานของนักศึกษา	60,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกงานนักศึกษาชั้นปีที่ 1 (รายวิชา 515-191) ปี2 (รายวิชา 515-291) และปีที่ 3 (รายวิชา 515-391) ของภาควิชาฯ <b>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ HRD103</b>
	5. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและการเรียน	40,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการตอบแทนวิทยากรในการให้ความรู้เพิ่มเติมในรายวิชาต่างๆ เช่น วิชาเคมี คณิตศาสตร์ ภาษาอังกฤษ เป็นจำนวนเงิน 10,000 บาท - โครงการทัศนศึกษาดูงานทางปศุสัตว์ เป็นจำนวนเงิน 30,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2550 ลงวันที่ 17 ม.ค.2550 เรื่อง โครงการจัดเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษนักศึกษา คณะทรัพยากรธรรมชาติ) <b>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ HRD101-1</b>
	6. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านด้านวิชาชีพ	20,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมพัฒนานักศึกษา เป็นจำนวนเงิน 10,000 บาท - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมทางด้านบุคลิกภาพ เป็นจำนวนเงิน 10,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2550 ลงวันที่ 17 ม.ค.2550 เรื่อง โครงการจัดเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษนักศึกษา คณะทรัพยากรธรรมชาติ) <b>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ HRD101-1</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>3. แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b> <b>3.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</b> <b>3.1.1 งบเงินอุดหนุน</b> <b>(1) เงินอุดหนุน</b>	7. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาชั้นปีที่ 3 และ ปีที่ 4 ไปศึกษางานที่ ประเทศมาเลเซีย	300,000	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษาไปศึกษาดูงาน ณ ประเทศมาเลเซีย ประมาณ 80 คน ๆ ละ 5,000 บาท เป็นเงิน 400,000 บาท โดยเบิกจ่ายจาก เงินในส่วนภาควิชา 75% เป็นเงิน 300,000 บาท และอีก 25% เบิกจ่ายจาก เงินส่วนกลางคณะฯ จำนวน 100,000 บาท ดังนั้นขอตั้งกรอบรายจ่าย ในส่วน 75% เป็นเงินทั้งสิ้น 300,000 บาท (แหล่งเงินค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552) <b><u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ HRD110</u></b>
		40,000	
		40,000	
		40,000	
	1. งานปีใหม่ภาควิชา	40,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมงานปีใหม่ภาควิชา และทำบุญประจำปี <b><u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ IME502</u></b>
<b>รวม ภาควิชาสัตวศาสตร์</b>		<b>3,175,200</b>	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563**  
**เบิกจ่ายในส่วนของสถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี ภาควิชาสัตวศาสตร์**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานการวิจัย</b> <b>1.1 งานสนับสนุนวิจัย</b> <b>1. รายจ่ายประจำ</b> <b>1.1 งบบุคลากร</b> 1.1.1 ค่าจ้าง	1. นักวิชาการสัตวบาล จำนวน 1 อัตรา	<b>391,600</b>	- <u>อัตราเดิม</u> เพื่อเป็นค่าจ้างตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาล ปฏิบัติงาน ที่สถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี จำนวน 1 อัตรา จ้างเดือนละ 11,890 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 142,680 บาท ขอดัง 142,700 บาท เดิมภาควิชาฯ ได้ขอตั้งในตำแหน่งยาม 1 อัตรา และคนงาน 1 อัตรา แต่ด้วยภาระงานและทิศทางการพัฒนางานสถานี ภาควิชาฯ จึงขอเปลี่ยน กรอบอัตรา จากเดิมเป็นตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาล <b>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ IME501</b>
		<b>391,600</b>	
		<b>391,600</b>	
		<b>142,700</b>	
		<b>142,700</b>	
		142,700	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p><b>1.2 งบดำเนินงาน</b></p> <p>1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ</p> <p>1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค</p> <p><b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b></p> <p>1.3.1 เงินอุดหนุน</p>		<b>109,800</b>	
		<b>89,800</b>	
	1.ค่าตอบแทน	10,000	<p>- ค่าอาหารทำการนอกเวลาพนักงานเงินรายได้ของภาควิชาฯ จำนวน 10,000 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ IME501</b></p>
	2.ค่าใช้สอย	29,800	<p>- สมทบค่าประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ ร้อยละ 5 ในฐานะนายจ้าง จำนวน 1 คน เป็นเงิน 7,135 บาท และขอตั้ง 7,200 บาท</p> <p>- สมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/สหกรณ์ ร้อยละ 5 ในฐานะนายจ้าง จำนวน 1 คน เป็นเงิน 7,135 บาท และขอตั้ง 7,200 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ IME501</b></p>
	3. ค่าวัสดุ	50,000	<p>- วัสดุอาหารสัตว์ วัสดุเกษตร</p> <p><b>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ IME502</b></p>
		<b>20,000</b>	
	1. ค่าโทรศัพท์ และไฟฟ้า	20,000	<p>- เพื่อเป็นค่าไฟฟ้า ค่าโทรศัพท์ และอื่น ๆ ในส่วนของสถานีฯ</p> <p><b>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ IME502</b></p>
		<b>137,100</b>	
	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	106,800	<p>- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่ายกรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้ง งบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ</p> <p><b>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ RID106</b></p>
	2. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ ทรัพย์ ม.อ.	12,000	<p>- สนับสนุนค่าหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ มอ. ให้พนักงานเงินรายได้คณะฯ คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 1 คน เป็นเงินทั้งสิ้น 12,000 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ IME501</b></p>



แผนงาน/ภาพ/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b> <b>2.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</b> <b>2.1.1 งบเงินอุดหนุน</b> (1) เงินอุดหนุน	1. สนับสนุนกิจกรรมงาน ประเพณีเชื่อมความ สัมพันธ์กับชุมชน	<b>10,000</b>	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ระหว่างสถานีฯ กับชุมชนในท้องถิ่น <u>สอดคล้องกับกรอบทิศทางฯ IME502</u>
		10,000	
		10,000	
		10,000	
<b>รวม สถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี</b>		<b>401,600</b>	

## รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563

## เบิกจ่ายในส่วนของภาควิชาพัฒนาการเกษตร

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>1,009,000</b>	
<b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>1,009,000</b>	
<b>1. รายจ่ายประจำ</b>		<b>1,009,000</b>	
<b>1.1 งบบุคลากร</b>		<b>527,000</b>	
1.1.1 ค่าจ้าง		<b>527,000</b>	
	1. นักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา (ปริญญาตรี)	278,280	- <u>อัตราเดิม</u> เป็นค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา โดยจ้างอัตราเดือนละ 23,190 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 278,280 บาท ปฏิบัติงานผู้ช่วยสอน ให้บริการงานนอกแบบ การถ่ายภาพ ถ่ายวีดิทัศน์ ตัดต่อวีดิทัศน์ ดูแลครุภัณฑ์ภาควิชา
	2. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 อัตรา (ปริญญาตรี)	151,680	- <u>อัตราเดิม</u> โดยจ้างในอัตราเดือนละ 12,640 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 151,680 บาท ปฏิบัติงานด้านบริหารงานทั่วไปในภาควิชา, งานด้านคลังและพัสดุ งบแสดงฐานะการเงิน และงบรายได้อื่นๆ ของโครงการพิเศษ, รายงานผลรายงานการเงินโครงการจัดการศึกษาพิเศษของโครงการพิเศษ งานด้านหลักสูตร ป.ตรี และ ป.โท, งานด้านนโยบายและแผน , งานด้านบริหารงานบุคคล, และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
	3. เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 อัตรา (ปวช.)	96,960	- <u>อัตราเดิม</u> โดยจ้างในอัตราเดือนละ 8,080 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 96,960 บาท ปฏิบัติงานสารบรรณ จัดเก็บเอกสาร และงานอาคารสถานที่
			<b>รวม 3 อัตรา เป็นเงิน 526,920 บาท ขอตั้ง 527,000 บาท</b>
			<b>รหัส IME501</b>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b> 1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	1. ค่าตอบแทน	325,100	- เพื่อเป็นค่าอาหารทำการนอกเวลาพนักงานเงินรายได้ จำนวน 3,000 บาท - ค่าล่วงเวลา และค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ เป็นเงิน 5,000 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรเพื่อบรรยายพิเศษ เป็นเงิน 6,000 บาท - ค่าตอบแทนรองหัวหน้าภาควิชาฯเดือนละ 2,000 บาท จำนวน 2 คน รวมเป็นเงิน 48,000 บาท - สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่ จ่ายสมทบกับคณะฯ ในส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 2,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 2,000 บาท/คน/เดือน สำหรับภาควิชาฯ ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 2 คน (2 คน x 2,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน 48,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) <u>รหัส IME501</u>
		242,200	
		110,000	
	2. ค่าใช้สอย	112,200	- ค่าใช้จ่ายสมทบค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าที่พักของบุคลากร ในภาควิชาฯ และค่าเลี้ยงรับรองแขกของภาควิชาฯ <u>รหัส HRD207</u> ขอตั้ง 3,100 บาท - ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกภาคสนามของ นักศึกษา รหัสวิชา 520-391 ขอตั้ง 6,000 บาท <u>รหัส HRD103</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>- สมทบกองทุนประกันสังคม ในฐานะนายจ้าง ดังนี้</p> <p>(1) พนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 5% ของเงินเดือน จำนวน 1 คน จำนวน 13,914 บาท <u>ขอตั้ง 14,000 บาท</u></p> <p>(2) พนักงานเงินรายได้ ในอัตรา 5% ของเงินเดือน จำนวน 2 คน จำนวนเงิน 12,432 บาท <u>ขอตั้ง 12,500 บาท</u></p> <p><b><u>รหัส IME501</u></b></p> <p>- สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 5% ของเงินเดือนในฐานะนายจ้าง ให้กับ พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 13,914 บาท <u>ขอตั้ง 14,000 บาท</u></p> <p>- สมทบกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย 7% ของเงินเดือนในฐานะนายจ้าง ให้กับ พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 19,479.60 บาท <u>ขอตั้ง 19,500 บาท</u></p> <p>- สมทบกองทุนเงินทดแทน ตาม พ.ร.บ. เงินทดแทน ร้อยละ 0.20 ให้กับ พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 500 บาท</p> <p>- สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และหรือเข้าสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ 5% ของเงินเดือน ให้กับพนักงานเงินรายได้ จำนวน 12,432 บาท <u>ขอตั้ง 12,500 บาท</u></p> <p>- สมทบกองทุนเงินทดแทน ตาม พ.ร.บ. เงินทดแทน ร้อยละ 0.20 ให้กับ พนักงานเงินรายได้ จำนวน 497.28 <u>ขอตั้ง 500 บาท</u></p> <p><b><u>รหัส IME501</u></b></p> <p>- เพื่อเป็นค่าเช่าคอมพิวเตอร์สำนักงานภาควิชา ฯ สัญญาปี 2560-2565 จำนวน 5 เครื่อง เครื่อง 415 บาท จำนวนเงิน 24,900 บาท</p> <p>- เพื่อเป็นค่าเช่าคอมพิวเตอร์สำนักงานภาควิชา ฯ สัญญาปี 2558-2563 จำนวน 1 เครื่อง ๆ ละ 385 บาท จำนวนเงิน 4,620 บาท <u>ขอตั้ง 4,700 บาท</u></p> <p><b><u>รหัส IME201</u></b></p> <p>- เพื่อเป็นค่าวัสดุสำนักงาน วัสดุคอมพิวเตอร์ และวัสดุอื่น ๆ ในส่วนที่ไม่เพียงพอ</p> <p><b><u>รหัส HRD101-1</u></b></p>
	3. ค่าวัสดุ	20,000	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค		<b>82,900</b>	
	1. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย	13,000	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ</li> <li>- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย</li> <li>- สำหรับหัวหน้าภาควิชาฯ เดือนละ 500.-บาท/เดือน เป็นเงิน 6,000.- บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 29 ลงวันที่ 21 กันยายน 2548 และหนังสืออนุมัติที่ มอ 500/1478 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2548 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้แก่คณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชาฯ)</li> </ul>
	2. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	69,900	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน</li> </ul> <p><b>รหัส IME502</b></p>
<b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>152,900</b>	
1.3.1 เงินอุดหนุน			
1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	92,900	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อสำรองจ่าย กรณีที่ภาควิชาฯ มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณรองรับไว้หรือตั้งแต่ไม่เพียงพอกับกรอบรายจ่ายที่ตั้งไว้</li> </ul> <p><b>รหัส IME502</b></p>
	2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	36,000	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท จำนวน 2 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 36,000 บาท</li> </ul> <p><b>รหัส IME501</b></p>
	3. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ ม.อ.	24,000	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สนับสนุนซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. ให้พนักงานเงินรายได้คณะฯ คนละ 1,000 บาท 12 เดือน จำนวน 2 คน เป็นเงิน 24,000 บาท</li> </ul> <p><b>รหัส IME501</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.4 <u>งบรายจ่ายอื่น</u> 1.4.1 <u>รายจ่ายอื่น</u>	1. สวัสดิการข้าราชการพยาบาล	4,000	
		4,000	
		2,000	- เป็นสวัสดิการข้าราชการพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท/คน/ปี จำนวน 2 คน เป็นเงิน 2,000 บาท <u>รหัส IME501</u>
	1. สวัสดิการเยี่ยมไข้	2,000	- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ คนละ 1,000 บาท/คน/ปี จำนวน 2 คน เป็นเงิน 2,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) <u>รหัส IME501</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>		<b>375,900</b>	
<b>2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</b>		<b>60,600</b>	
<b>2.1.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>51,000</b>	
<b>1. ตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ</b>		<b>51,000</b>	
(1) ค่าตอบแทน	1. ค่าตอบแทนในการจัดทำรายวิชา การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยบทเรียน บนเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Virtual Classroom) หรือ LMS@PSU	7,500	- สนับสนุนค่าตอบแทนในการจัดทำรายวิชาการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วย บทเรียนบนเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Virtual Classroom) หรือ LMS@PSU ภาควิชาละ 2 รายวิชา ในอัตราการสนับสนุนเดียวกับของมหาวิทยาลัย คือ 5,000 บาทต่อหน่วยกิต ดังนั้นจึงขอให้ภาควิชาของงบประมาณสนับสนุน จากมหาวิทยาลัย 50% ส่วนที่เหลืออีก 50% ให้เบิกจ่ายจากเงินในส่วน ของภาควิชา 25% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 25% (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำ งบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>รหัส HRD101-1</b>
	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ สอบประมวล ความรู้ และโครงร่าง วิทยานิพนธ์	20,000	- เป็นค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ สอบสารนิพนธ์ สอบประมวล ความรู้ และสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ เป็นเงิน 20,000.-บาท <b>รหัส HRD101-1</b>
	3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานสอนภาคฤดูร้อน	13,500	- เป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติการสอนของอาจารย์ในการสอนภาคฤดูร้อน <b>รหัส HRD101-1</b>
	4. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาการขอผลงานทางวิชาการ	10,000	- เพื่อเป็นค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาการขอผลงานทางวิชาการ <b>รหัส HRD101-1</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.1.2 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>9,600</b>	
1. เงินอุดหนุน	1. ค่าบรรณสารสงเคราะห์	9,600	- เพื่อเป็นค่าบรรณสารสงเคราะห์ให้กับอาจารย์ในภาควิชา 8 คนๆ ละ 1,200 บาท เป็นเงิน 9,600 บาท <b>รหัส HRD207</b>
<b>2.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)</b>		<b>50,000</b>	
<b>2.2.1 งบรายจ่ายอื่น</b>		<b>50,000</b>	
1. รายจ่ายอื่น	1. สนับสนุนกิจกรรมในการนำบุคลากรเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ	30,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการนำบุคลากรในภาควิชาเดินทางไปศึกษาดูงานสาขาพัฒนาการเกษตร ภายในประเทศ และต่างประเทศ <b>รหัส HRD102</b>
	2. กิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการในต่างประเทศ	20,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในเดินทางไปต่างประเทศของคณาจารย์ในภาควิชา เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนทางวิชาการ <b>รหัส HRD102</b>
<b>2.3 งานกิจการนักศึกษา</b>		<b>265,300</b>	
<b>2.3.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>50,500</b>	
1. ค่าตอบแทน	1. ทูตทำงานแลกเปลี่ยน	18,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% (18,000 บาท) และเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ 25% (6,000 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) <b>รหัส HRD101-1</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.2.2 งบเงินอุดหนุน</b> 1. เงินอุดหนุน	2. ทุนเรียนดี	22,500	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทุนละ 10,000 บาท/ชั้นปี/การศึกษา เบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทุน = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทุน = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <b>รหัส HRD101-1</b>
	3. ทุนผู้ช่วยสอน	10,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนผู้ช่วยสอนเพิ่มเติมในส่วนของหัวหน้าภาควิชาฯ ทุนละ 1,000.-บาท เป็นเวลา 10 เดือน เป็นเงิน 10,000.-บาท <b>รหัส HRD101-1</b>
	<b>214,800</b>		
	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พบนักศึกษาระดับปริญญาตรี	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษาพัฒนาหรือที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่งคณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้อาจารย์ 1 คน สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนหน่วยงาน 50% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>รหัส HRD101-1</b>
	2. กิจกรรมสนับสนุนการเรียนการสอน	80,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมหลักสูตร การปฐมนิเทศ การปัจฉิมนิเทศ การเปิดโลกทัศน์ เสริมสร้างความเข้มแข็งทางภาษาอังกฤษ และพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีในหมู่นักศึกษาของภาควิชาฯ (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค 2549 เรื่อง เงินรายได้ <b>รหัส HRD101-1</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนทาง วิชาการในต่างประเทศของ นักศึกษาระดับปริญญาตรี	10,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในเดินทางไปต่างประเทศของนักศึกษาปริญญาตรี เพื่อร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการ (แหล่งจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>รหัส HRD110</b>
	4. กิจกรรมแลกเปลี่ยนทาง วิชาการในต่างประเทศของ นักศึกษาระดับปริญญาโท	5,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในเดินทางไปต่างประเทศของนักศึกษาปริญญาโท เพื่อร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการ <b>รหัส HRD110</b>
	5. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และ ทักษะให้กับนักศึกษาระดับ ปริญญาตรี	10,000	- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และทักษะให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรีของภาควิชาฯ (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>รหัส HR101-1</b>
	6. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และ ทักษะให้กับนักศึกษาระดับ ปริญญาโท	5,000	- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้และทักษะให้กับนักศึกษาระดับปริญญาโทของภาควิชาฯ <b>รหัส HRD101-1</b>
	7. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาชั้นปีที่ 3 ไป ศึกษางานที่ประเทศมาเลเซีย	86,300	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 3 ที่มีรหัส 2550 เป็นต้นไป ในระดับปริญญาตรี ไปศึกษางานที่ประเทศมาเลเซีย โดยเบิกเงินจากภาควิชา 75% (แหล่งเงินค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552) <b>รหัส HRD110</b>
	8. ค่าเดินทางของนักศึกษาไปฝึกภาคสนาม	8,500	- ค่าเดินทางของนักศึกษาไปฝึกภาคสนาม (จำนวน 23 คน) จำนวน 8,500 บาท <b>รหัส HRD103</b>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>3. แผนงานการวิจัย</b>		<b>10,000</b>	
<b>3.1 งานวิจัยพื้นฐาน</b>		<b>10,000</b>	
<b>3.1.1 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>10,000</b>	
(1) เงินอุดหนุน	1. สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานทางวิชาการของบัณฑิต ศึกษา	10,000	- เป็นค่าใช้จ่ายสนับสนุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์ <b>รหัส HRD101-1</b>
<b>4. แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b>		<b>2,000</b>	
<b>4.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</b>		<b>2,000</b>	
<b>4.1.1 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>2,000</b>	
1. เงินอุดหนุน	1. ค่าใช้จ่ายในการทำบุญ ประจำปีภาควิชาฯ	2,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายการทำบุญประจำปีของภาควิชาฯ <b>รหัส IME502</b>
<b>รวม ภาควิชาพัฒนาการเกษตร</b>		<b>1,396,900</b>	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563**  
**ในส่วนของภาควิชาธรณีศาสตร์**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>922,700</b>	
<b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>922,700</b>	
<b>1. รายจ่ายประจำ</b>		<b>922,700</b>	
<b>1.1 งบบุคลากร</b>		<b>395,000</b>	
1.1.1 ค่าจ้าง	1. เจ้าหน้าที่ธุรการ (วุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า) 1 อัตรา	153,480	- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างต่อในปี 2563 เพื่อทำหน้าที่พิมพ์เอกสาร ประกอบการเรียนการสอน พิมพ์ตำรา และหนังสือราชการ และได้ปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของภาควิชาฯ จึงสมควรให้ปฏิบัติงานต่อในปีงบประมาณ 2563 โดยจ้างในอัตราเดือนละ 12,790 บาท ระยะเวลา 12 เดือน <b>รวมเป็นเงิน 153,480 บาท</b>
	2. เจ้าหน้าที่ประจำห้องทดลอง (วุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า) 1 อัตรา	81,000	- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างต่อในปี 2563 เพื่อปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ LAB ของภาควิชาฯ ทดแทนอัตราลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ จ้างอัตราเงินเดือนพนักงานเงินรายได้ เดือนละ 6,750 บาท ระยะเวลา 12 เดือน <b>รวมเป็นเงิน 81,000 บาท</b>
	3. นักวิทยาศาสตร์ (วุฒิ ปริญญาตรี) 1 อัตรา	160,440	- <u>อัตราเดิม</u> ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการของภาควิชาฯ และผู้ช่วยสอน แทนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพที่ลาออกจากงาน จ้างวุฒิปริญญาตรี อัตราเงินเดือน ๑ ละ 13,370 บาท ระยะเวลา 12 เดือน <b>รวมเป็นเงิน 160,440 บาท</b>
			<b>รวมค่าจ้าง 3 อัตรา เป็นเงิน 394,920 บาท ขอตั้ง 395,000 บาท</b> <b><u>ค่าจ้างสอดคล้องกับ IME501</u></b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b> 1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้จ่ายและวัสดุ		<b>244,300</b>	
		<b>171,900</b>	
	1. ค่าตอบแทน  2. ค่าใช้จ่าย	4,000  107,900	<p>- ค่าล่วงเวลาและสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ จำนวน <b>4,000 บาท</b>  <u>ค่าตอบแทนสอดคล้องกับ IME502</u></p> <p>- สมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากรสายสนับสนุนในภาควิชาฯ จำนวน 3 คน ๆ ละ 3,500 บาท  <b>รวมเป็นเงิน 10,500 บาท</b>  <u>สอดคล้องกับ IME502</u></p> <p>- สมทบค่าประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ ร้อยละ 5 ของเงินเดือน ในฐานะนายจ้าง จำนวน 3 คน เป็นเงิน <b>19,746 บาท</b> ขอตั้ง <b>19,800 บาท</b>  <u>สอดคล้องกับ IME502</u></p> <p>- สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ร้อยละ 5 ของเงินเดือน ในฐานะนายจ้าง จำนวน 3 คน เป็นเงิน <b>19,746 บาท</b> ขอตั้ง <b>19,800 บาท</b>  <u>สอดคล้องกับ IME501</u></p> <p>- สมทบกองทุนเงินทดแทนร้อยละ 0.20 ไม่เกิน 240,000 บาทต่อปี จำนวน 3 คน เป็นเงิน 790 บาท ขอตั้ง 800 บาท  <u>สอดคล้องกับ IME501</u></p> <p>- ค่าเลี้ยงรับรองและเครื่องดื่ม อาหารว่าง แยกของภาควิชาฯ จำนวน <b>5,000 บาท</b>  <u>สอดคล้องกับ IME502</u></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค	3. ค่าวัสดุ	60,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสมทบในการซ่อมแซมวัสดุครุภัณฑ์ ค่าจ้างเหมาเพื่อการเรียนการสอนภาคปฏิบัติการและงานวิจัยของภาควิชาฯ ในส่วนที่เงินงบประมาณไม่เพียงพอ จำนวน 50,000 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับ IME502</b></p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ค่าธรรมเนียม และค่าขนส่งเอกสารของภาควิชาฯ จำนวน 2,000 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับ IME502</b></p> <p>- เพื่อเป็นค่าวัสดุเกษตร วัสดุห้องปฏิบัติการ วัสดุสำนักงาน วัสดุการเรียนการสอน วัสดุซ่อมแซมต่าง ๆ และค่าถ่ายเอกสารสำหรับการเรียนการสอน ในส่วนที่เงินงบประมาณไม่เพียงพอ จำนวน 50,000 บาท (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p> <p>- ค่าซื้อหนังสือสำหรับห้องสมุดภาควิชาฯ จำนวน 5,000 บาท</p> <p>- เพื่อสมทบเป็นค่าใช้จ่ายในวิชาปัญหาพิเศษ และวิชาวิทยานิพนธ์ จำนวน 5,000 บาท</p> <p><b>ค่าวัสดุสอดคล้องกับ IME502</b></p>
		<b>72,400</b>	
	1. ค่าโทรศัพท์	2,000	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ
	2. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย	6,000	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้กับหัวหน้าภาควิชาฯ เดือนละ 500 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 6,000 บาท
3. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	64,400	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน <p><b>ค่าสาธารณูปโภคสอดคล้องกับ IME502</b></p>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>277,400</b>	
	1.3.1 เงินอุดหนุน	187,400	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่าย กรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ <b>สอดคล้องกับ IME502</b>
	1.3.1.1 เงินอุดหนุนทั่วไป	187,400	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่าย กรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ <b>สอดคล้องกับ IME502</b>
	2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	54,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท จำนวน 3 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน <b>54,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับ IME501</b>
	3. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ.	36,000	- สนับสนุนสวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. ให้พนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน รวม 3 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน <b>36,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับ IME501</b>
<b>1.4 งบรายจ่ายอื่น</b>		<b>6,000</b>	
1.4.1 รายจ่ายอื่น	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	3,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลพนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท จำนวน 3 คน เป็นเงิน 3,000 บาท <b>สอดคล้องกับ IME501</b>
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้พนักงานเงินรายได้คณะฯ	3,000	- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท จำนวน 3 คน เป็นเงิน 3,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) <b>สอดคล้องกับ IME501</b>
<b>2. รายจ่ายลงทุน</b>		-	
2.1 ค่าครุภัณฑ์		-	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>		<b>305,800</b>	
<b>2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</b>		<b>90,300</b>	
<b>2.1.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>27,500</b>	
<b>(1) ค่าตอบแทน</b>		<b>27,500</b>	
	1. ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU	7,500	- ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU (เดิม Virtual Classroom) ตามการปรับเปลี่ยนของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552 เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% และส่วนกลางคณะฯ 25% ดังนั้น จึงขอตั้งกรอบเงิน จำนวน 7,500 บาท อ้างถึง ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ทุนสนับสนุนการผลิตบทเรียน LMS@PSU ประจำปีงบประมาณ 2552 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2552
	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์/โครงร่างวิทยานิพนธ์	10,000	- ค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์และโครงร่างวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาปริญญาโท
	3. ค่าตอบแทนวิทยากรสอนเสริมให้กับนักศึกษาปริญญาตรี	10,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนวิทยากรโครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรีของภาควิชาฯ <b>ค่าตอบแทนสอดคล้องกับ HRD101-1</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.1.2 งบเงินอุดหนุน</b> (1) เงินอุดหนุน		<b>62,800</b>	
	1. ค่าบรรณาสารสงเคราะห์	16,800	- สนับสนุนค่าบรรณาสารสงเคราะห์ สาย ก. สะสม 2 ปี คนละ 2,400 บาท 6 คน เป็นเงิน 14,400 บาท สาย ก. จำนวน 1 คน เป็นเงิน 1,200 บาท สาย ข. คนละ 600 บาท จำนวน 2 คน เป็นเงิน 1,200 บาท <b>รวมเป็นเงิน 16,800 บาท</b> <u>สอดคล้องกับ HRD101-1</u>
	2. โครงการเพิ่มศักยภาพและสร้าง ความแข็งแกร่งของหลักสูตร ปริญญาโท	36,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายให้กับนักศึกษาปริญญาโทไปเสนอผลงาน ทางวิชาการ (ต้องมีเรื่องเต็ม และมี Peer Review) จำนวน 2 คน ๆ ละ 5,000 บาท <b>รวมเป็นเงิน 10,000 บาท</b> - สนับสนุนสมทบค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา ปริญญาโท จำนวน 2 คน ๆ ละ 3,000 บาท <b>รวมเป็น 6,000 บาท</b> - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นกรรมการ สอบวิทยานิพนธ์และโครงร่างวิทยานิพนธ์ปริญญาโทจาก ภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน <b>20,000 บาท</b> <b>รวมงบประมาณที่ขอตั้งทั้งสิ้น 36,000 บาท</b> <u>สอดคล้องกับ HRD102</u>
3. ค่าใช้จ่ายวิชาสัมมนาของ นักศึกษา	10,000	- ค่าใช้จ่ายในการนำเสนอวิชาสัมมนาของนักศึกษา จำนวน <b>10,000 บาท</b> (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) <u>สอดคล้องกับ HRD101-1</u>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก)</b>		<b>84,000</b>	
<b>2.2.1 งบดำเนินงาน</b> (1) ค่าตอบแทน ใช้น้อย และวัสดุ	1. ค่าใช้น้อย	<b>34,000</b>	
		<b>34,000</b>	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายให้กับคณาจารย์ในการสมทบค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าที่พักในการประชุม อบรม สัมมนาต่าง ๆ จำนวน 3 คน ๆ ละ 8,000 บาท <b>รวมเป็นเงิน 24,000 บาท</b> - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับคณาจารย์พัฒนาโครงการ เพื่อขอสมัครรับทุนวิจัย จำนวน <b>10,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับ HRD207</b>
<b>2.2.2 งบเงินอุดหนุน</b> (1) เงินอุดหนุน	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ เจรจาธุรกิจของหัวหน้าภาควิชา	<b>10,000</b>	
		5,000	- ค่าใช้จ่ายในการเจรจาธุรกิจของหัวหน้าภาควิชา เพื่อสร้าง ความร่วมมือ หรือให้ความช่วยเหลือ หรือขอความช่วยเหลือ กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและต่างประเทศ <b>จำนวน 5,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับ HRD101-1</b>
	2. สนับสนุนค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัย ของคณาจารย์	5,000	- สนับสนุนค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัยของคณาจารย์ <b>จำนวน 5,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับ RID101-1</b>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.2.3 งบรายจ่ายอื่น</b> (1) รายจ่ายอื่น	1. สนับสนุนกิจกรรมการไป เดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา ณ ต่างประเทศ	<b>40,000</b>	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน ณ ต่างประเทศของบุคลากรในภาควิชา จำนวน <b>30,000</b> บาท <b>สอดคล้องกับ HRD110</b>
		30,000	
<b>2.3 งานกิจการนักศึกษา</b> <b>2.3.1 งบดำเนินงาน</b> (1) ค่าตอบแทน	2. สนับสนุนการเดินทางไป เสนอผลงานทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสมทบร่วมกับคณะ/มหาวิทยาลัยในการเดินทางไป ปฏิบัติงาน ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ของคณาจารย์ที่ไปประชุม และเสนอผลงานทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ จำนวน <b>10,000</b> บาท <b>สอดคล้องกับ HRD110</b>
		<b>131,500</b>	
<b>2.3.1 งบดำเนินงาน</b> (1) ค่าตอบแทน	1. ทู่นทำงานแลกเปลี่ยน	<b>102,500</b>	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน จำนวน 1 ทู่น ในอัตราทู่นละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% (18,000) และเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ 25 % (6,000) จำนวน <b>18,000</b> บาท (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ลงวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) <b>สอดคล้องกับ HRD101-1</b>
		<b>52,500</b>	
		18,000	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ	
<b>(2) ค่าใช้สอย</b>	2. ทุนเรียนดี	34,500	<p>- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทุนละ 10,000 บาท/ชั้นปี/ปีการศึกษา เบิกจ่ายจาก ส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทุน = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทุน = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p> <p>- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่ภาควิชาฯ กำหนด ให้กับนักศึกษาภาควิชาฯ ชั้นปีที่ 1-4 ระดับปริญญาตรี จำนวน 4 ทุน ๆ ละ 3,000 บาท เป็นเงิน 12,000 บาท (โดยใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p> <p><b>สอดคล้องกับ HRD101-1</b></p>	
	1. ค่าเดินทางของนักศึกษาฝึกงาน	50,000	20,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางของนักศึกษาที่ไปฝึกงานตามหน่วยงานต่าง ๆ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p> <p><b>สอดคล้องกับ HRD103</b></p>
	2. ค่าเดินทางของอาจารย์ที่ไปนิเทศนักศึกษาฝึกงาน	10,000	10,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางของอาจารย์ที่ไปนิเทศนักศึกษาฝึกงานตามหน่วยงานต่าง ๆ</p> <p><b>สอดคล้องกับ HRD103</b></p>
	3. ค่าของที่ระลึกให้กับหน่วยงานที่นักศึกษาไปฝึกงาน	5,000	5,000	<p>- เพื่อเป็นค่าของที่ระลึกให้กับหน่วยงานที่นักศึกษาไปฝึกงาน</p> <p><b>สอดคล้องกับ HRD103</b></p>
	4. ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของนักศึกษา	15,000	15,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของนักศึกษาทั้งในและนอกสถานที่</p> <p><b>สอดคล้องกับ HRD103</b></p>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาปริญญาโทไปศึกษา ดูงาน ณ ต่างประเทศ	10,000	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษาระดับปริญญาโทไปศึกษา ดูงาน ณ ต่างประเทศ <b>สอดคล้องกับ HRD110</b>
	4. สนับสนุนกิจกรรมพบปะ นักศึกษาชั้นปีที่ 2 เลือกสาขา วิชาปฐพีศาสตร์	5,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมพบปะนักศึกษาชั้นปีที่ 2 เลือกสาขาวิชาปฐพีศาสตร์ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>สอดคล้องกับ HRD101-1</b>
<b>3. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</b>		<b>60,000</b>	
<b>3.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</b>		<b>60,000</b>	
<b>1.1 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>60,000</b>	
<b>1.1.1 เงินอุดหนุน</b>		<b>60,000</b>	
	1. สนับสนุนกิจกรรมงานปีใหม่ของ ภาควิชาฯ	50,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานปีใหม่ให้กับบุคลากรและ นักศึกษาของภาควิชาฯ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>สอดคล้องกับ IME502</b>
	2. สนับสนุนกิจกรรมวันไหว้ครูและ ปฐมนิเทศของภาควิชาฯ	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมวันไหว้ครูและกิจกรรม ปฐมนิเทศของนักศึกษาภาควิชาฯ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>สอดคล้องกับ IME502</b>
	<b>รวม ภาควิชาธรณีศาสตร์</b>	<b>1,288,500</b>	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563**  
**เบิกจ่ายจากเงินในส่วนของภาควิชาการจัดการศัตรูพืช**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>712,600</b>	
<b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>712,600</b>	
<b>1. รายจ่ายประจำ</b>		<b>712,600</b>	
<b>1.1 งบบุคลากร</b>		<b>216,300</b>	
1.1.1 ค่าจ้าง	1. พนักงานธุรการ (ปวส.) 1 อัตรา	124,920	- ปฏิบัติงานธุรการในภาควิชา พิมพ์เอกสารประกอบการเรียนการสอน และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยจ้างในอัตราเดือนละ 10,410 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 124,920 บาท  <b>IME501</b>
	2. พนักงานประจำห้องทดลอง 1 อัตรา	91,320	- ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการของภาควิชา ทั้งงานการเรียนการสอน วิจัยทางด้านกีฏวิทยาและโรคพืชวิทยา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยจ้างในอัตราเดือนละ 7,610 บาทระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 91,320 บาท  <u>รวมค่าจ้างทั้งสิ้น จำนวน 216,240 บาท ขอตั้ง 216,300 บาท</u> <b>IME501</b>
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b>		<b>350,300</b>	
1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	1. ค่าตอบแทน	69,000	- เพื่อเป็นค่าอาหารทำการนอกเวลาพนักงานเงินรายได้ จำนวน <b>2,000</b> บาท - ค่าตอบแทนในส่วนของปฏิบัติงานของอาจารย์ พนักงานสายสนับสนุน และลูกจ้างประจำในส่วนที่ไม่เพียงพอ จำนวน 3,000 บาท
		<b>282,500</b>	
		<b>69,000</b>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าใช้สอย	122,000	<p>- ค่าล่วงเวลา และสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ ตามระเบียบมหาวิทยาลัย จำนวนเงิน 4,000 บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าภาควิชาฯ อัตราเดือนละ 2,000 บาท จำนวน 2 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 48,000 บาท</p> <p>- สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่ จ่ายสมทบกับมหาวิทยาลัยในสัดส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 1,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 1,000 บาท/คน/เดือน สำหรับภาควิชาฯ ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 1 คน (1 คน x 1,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน 12,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)</p> <p><b>HRD101-1</b></p> <p>- ค่าอาหารเที่ยง เครื่องดื่มและอาหารว่าง ในการประชุม อบรม สัมมนาต่าง ๆ จำนวน 10,000 บาท</p> <p><b>HRD101-1</b></p> <p>- ค่าเลี้ยงรับรองแขกของภาควิชาฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 10,000 บาท</p> <p><b>HRD101-1</b></p> <p>- จ้างเหมาในการดำเนินการต่าง ๆ ของภาควิชาฯ จำนวน 20,000 บาท</p> <p><b>HRD101-1</b></p> <p>- ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกภาคสนามของนักศึกษา รหัสฝึก 535-391 จำนวน 30 คน เป็นเงิน 10,000 บาท</p> <p><b>HRD101-1</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>- ค่าใช้จ่ายเดินทางไปปฏิบัติงานของคณาจารย์ผู้ประสานงาน ในวิชาสหกิจศึกษา(รหัส 535-499) และนักศึกษา จำนวน 10 คน เป็นเงิน 5,000 บาท <b><u>HRD101-1</u></b></p> <p>- ค่าบริการเช่ารถของคณะฯ ในการไปประชุมสัมมนาของบุคลากรภาควิชาฯ นอกสถานที่ เป็นเงิน 5,000 บาท <b><u>HRD101-1</u></b></p> <p>- สมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานของบุคลากรภาควิชาฯ คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ และพนักงานเงินรายได้ ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณได้ จำนวน 5,000 บาท <b><u>HRD101-1</u></b></p> <p>- สนับสนุนการเข้าร่วมการประชุมอบรมสัมมนาของบุคลากรสายสนับสนุน ลูกจ้างประจำ และพนักงานเงินรายได้ ที่หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยจัด (อย่างน้อย 1 คน/ครั้ง/ปี) จำนวน 10,000 บาท <b><u>HRD101-1</u></b></p> <p>- สมทบค่าประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ 5% จำนวน 2 คน เป็นเงิน 10,812 บาท <b>ขอตั้ง 10,900 บาท</b> <b><u>IME501</u></b></p> <p>- สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือสหกรณ์ฯ 5% ของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 2 คน เป็นเงิน 10,812 บาท <b>ขอตั้ง 10,900 บาท</b> <b><u>IME501</u></b></p> <p>- สมทบกองทุนเงินทดแทน 0.20% ไม่เกิน 240,000 บาทต่อปี จำนวน 2 คน เป็นเงิน 432 บาท <b>ขอตั้ง 500บาท</b> <b><u>IME501</u></b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. ค่าวัสดุ	91,500	<p>- สมทบค่าซ่อมครุภัณฑ์ ในส่วนที่เบิกจากงบประมาณไม่เพียงพอ จำนวน 10,000 บาท <b><u>HRD101</u></b></p> <p>- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์ ปี 2560-2565 จำนวน 2 เครื่อง เดือนละ 415 บาท จำนวน 12 เดือน เป็นเงินจำนวน 9,960 บาท ขอตัง 10,000 บาท <b><u>IME201</u></b></p> <p>- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์ ปี 2558-2563 จำนวน 1 เครื่อง เดือนละ 385 บาท จำนวน 12 เดือน เป็นเงินจำนวน 4,620 บาท ขอตัง 4,700 บาท <b><u>IME201</u></b></p> <p><b><u>รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 170,900 บาท</u></b></p> <p>- ค่าเอกสารหนังสือสำหรับประกอบการปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน ในสำนักงานภาควิชาฯ จำนวน 1,500 บาท</p> <p>- สมทบค่าวัสดุเกษตร วัสดุห้องปฏิบัติการ วัสดุสำนักงาน วัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น วัสดุยานพาหนะ วัสดุก่อสร้าง วัสดุซ่อมแซมต่าง ๆ ในส่วนที่เบิกจากงบประมาณไม่ได้หรือไม่เพียงพอ จำนวน 90,000 บาท</p> <p><b>รวมขอตังงบประมาณ 102,000 บาท</b> <b><u>HRD101-1</u></b></p>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค		<b>67,800</b>	
	1. ค่าโทรศัพท์	3,600	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ
	2. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ เหมาะจ่าย	6,000	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาะจ่ายสำหรับหัวหน้าภาควิชา เดือนละ 500 บาท เวลา 12 เดือน เป็นเงิน 6,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะ กรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 29 ลงวันที่ 21 กันยายน 2548 และ หนังสืออนุมัติที่ มอ 500/1478 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2548) เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้แก่ คณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา
3. ค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปา	58,200	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ของรายรับจัดสรรเข้าหน่วยงาน  <b>IME502</b>	
<b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>142,000</b>	
1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	82,000	- เพื่อสำรองจ่ายกรณีมีรายจ่ายเกิดขึ้น แต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ หรือไม่เพียงพอ
	2. สวัสดิการค่าครองชีพ รายบุคคล	36,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 2 คน เป็นเงิน 36,000 บาท  <b>IME501</b>
	3. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ ออมทรัพย์ ม.อ.	24,000	- ค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน จำนวน 2 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 24,000 บาท  <b>IME501</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.4 งบรายจ่ายอื่น</b>		<b>4,000</b>	
1.4.1 รายจ่ายอื่น	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	2,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ ตำแหน่งพนักงานธุรการ 1 คน (คนละ 1,000 บาท/ปี) เป็นเงิน 1,000 บาท - เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ ตำแหน่งพนักงานประจำห้องทดลอง 1 คน (คนละ 1,000 บาท/ปี) เป็นเงิน 1,000 บาท <b>IME501</b>
	2. สวัสดิการเย็บผ้า	2,000	- เป็นสวัสดิการเย็บผ้าให้กับพนักงานเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา คนละ 1000 บาท/ปี เป็นเงิน 2,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) <b>IME501</b>
<b>2. รายจ่ายลงทุน</b>		-	
2.1 ค่าครุภัณฑ์		-	
2.2 ค่าที่ดินสิ่งก่อสร้าง		-	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>		<b>437,500</b>	
<b>2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</b>		<b>79,500</b>	
<b>1.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>41,900</b>	
1.1.1 ค่าตอบแทน		<b>38,900</b>	
	1. ค่าตอบแทนในการผลิต บทเรียน LMS@PSU	7,500	-ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU (เดิม Virtual Classroom) ตามการปรับเปลี่ยนของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนตามมติที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552 เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% และส่วนกลางคณะฯ 25% <b>ดังนั้นจึงขอตั้งกรอบเงิน จำนวน 7,500 บาท</b> <b>อ้างถึง ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ทุนสนับสนุนการผลิตบทเรียน LMS@PSU ประจำปีงบประมาณ 2552 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2552</b> <b>HRD101-1</b>
	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์/โครงร่าง วิทยานิพนธ์	10,400	- ค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ นักศึกษาปริญญาโท จำนวน 5 คน เป็นเงิน จำนวน 14,000 บาท <b>HRD101-1</b>
	3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน สอนภาคฤดูร้อน	21,000	- ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานสอนภาคฤดูร้อนวิชา 537-331 และวิชา 536-431 จำนวนเงิน (10,500 + 10,500) 21,000 บาท <b>HRD101-1</b>
1.1.2 ค่าวัสดุ		<b>3,000</b>	
	1. ค่าวัสดุฝึกภาคสนาม วิชา 535-391	3,000	- ค่าวัสดุฝึกภาคสนามนักศึกษาชั้นปีที่ 3 รหัสฝึก 535-391 จำนวน 30 คนๆ ละ 100 บาท เป็นเงินจำนวน 3,000 บาท (ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>HRD101-1</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.2 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>37,600</b>	
		<b>37,600</b>	
1.2.1 เงินอุดหนุน			
	1. ค่าบรรณาสารสงเคราะห์	12,600	- ค่าบรรณาสารสงเคราะห์ สำหรับอาจารย์ และพนักงานมหาวิทยาลัย คนละ 1,200 บาท จำนวน 10 คน เป็นเงิน 12,000 บาท และนักวิทยาศาสตร์ คนละ 600 บาท จำนวน 1 คน เป็นเงิน 600 บาท รวมเป็นเงิน 12,600 บาท <b>HRD101-1</b>
	2. โครงการเพิ่มศักยภาพ และสร้างความแข็งแกร่ง ของหลักสูตรปริญญาโท	25,000	- ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าที่พัก ของผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์ปริญญาโท จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นเงิน จำนวน 20,000 บาท - สมทบค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์ในวารสารทั้งใน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 5,000 บาท <b>HRD101-1</b>
<b>2.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)</b>		<b>105,000</b>	
<b>1.1 งบดำเนินการ</b>		<b>45,000</b>	
1.1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	1. ค่าใช้สอย	45,000	- เพื่อสมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากรในภาควิชา (ทัศนศึกษา อบรม สัมมนา ดูงาน ประชุมและเสนอผลงานทางวิชาการ)เป็น ค่าลงทะเบียน เบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ในประเทศ ในส่วนที่ไม่เพียงพอ หรือเบิกจากเงินงบประมาณไม่ได้ จำนวน 20,000 บาท - เป็นค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าที่พัก ในประเทศ ของบุคลากรภาควิชา ในข้อตกลงความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามไปแล้ว จำนวน 20,000 บาท - เพื่อสมทบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น จากการต้อนรับแขกต่างประเทศทั้งบุคลากร และนักศึกษา ตามข้อตกลงความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามไปแล้ว จำนวน 5,000 บาท <b>HRD207</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 <u>งบรายจ่ายอื่น</u>	1. โครงการไปประชุม อบรม เสนอผลงาน ทางวิชาการต่าง ประเทศ	<b>60,000</b>	<p>- เพื่อสมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากรในภาควิชา (ทัศนศึกษา อบรม สัมมนา ดูงาน ประชุมและเสนอผลงานทางวิชาการ)เป็นค่าลงทะเบียน เบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ในต่างประเทศ ในส่วนที่ไม่เพียงพอ หรือเบิกจากเงินงบประมาณไม่ได้ จำนวน 25,000 บาท</p> <p>- เป็นค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าที่พัก ในต่างประเทศ ของบุคลากรภาควิชา ในข้อตกลงความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามไปแล้ว จำนวน 25,000 บาท</p> <p><b><u>HRD102</u></b></p> <p>- เป็นค่าใช้จ่ายในการประชุมสัมมนาการประกันคุณภาพการศึกษา และกิจกรรม 5 ส ของภาควิชาฯ สำหรับบุคลากร จำนวน 17 คน เป็นเงิน 10,000 บาท</p> <p><b><u>IME105</u></b></p>
		50,000	
2.3 <u>งานกิจการนักศึกษา</u>	2. โครงการเพิ่มคุณภาพการทำงานเพื่อประกัน คุณภาพการศึกษาของ ภาควิชาการจัดการศัตรูพืช	10,000	
		<b>253,000</b>	
1.1 <u>งบดำเนินงาน</u>	1.1.1 <u>ค่าตอบแทน</u>	<b>40,500</b>	
		18,000	<p>- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วภาควิชา 75% (18,000 บาท) และเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ 25% (6,000 บาท)</p> <p>(ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา)</p> <p>HRD101-1</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.2 งบเงินอุดหนุน</b> 1.2.1 เงินอุดหนุน	2. ทู่นเรียนดี	22,500	<p>- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทุนละ 10,000 บาท/ชั้นปี/ปีการศึกษา เบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทุน = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทุน = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา)</p> <p><b>HRD101-1</b></p>
	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พบนักศึกษาระดับ ปริญญาตรี	4,500	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษาพัฒนาหรือที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่งคณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้อาจารย์ 1 คน สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนหน่วยงาน 50% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค. 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) (ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p> <p><b>HRD101-1</b></p>
	2. สนับสนุนกิจกรรมของ นักศึกษา	5,000	<p>- เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมของนักศึกษาตลอดทั้งปีในโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการเสริมทักษะด้านอาชีพ งานรับปริญญา ด้านบำเพ็ญประโยชน์ ด้านศิลปวัฒนธรรม ด้านจริยธรรม และด้านภาษา (ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p> <p><b>HRD101-1</b></p>
<b>202,500</b>			

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. สนับสนุนกิจกรรมในการ นำนักศึกษาชั้นปีที่ 2 และ ปีที่ 3 ไปศึกษาดูงานที่ ประเทศมาเลเซีย	150,000	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 2 และปีที่ 3 ระดับปริญญาตรี ไปศึกษาดูงานที่ประเทศมาเลเซีย จำนวน 30 คน ๆ ละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 150,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% เป็นเงิน 112,500 บาท และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 25% เป็นเงิน 37,500 บาท ( <u>แหล่งเงินค่าธรรมเนียมพิเศษ</u> ) <b>(ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552)</b> <b><u>HRD110</u></b>
	4. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ นำนักศึกษาไปฝึกงานนอก สถานที่	20,000	- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 3 เพื่อไปฝึก ภาคสนามนอกสถานที่ จำนวน 30 คน รวมเป็นเงิน 10,000 บาท ( <u>ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ</u> ) <b><u>HRD103</u></b>
	5. โครงการเพิ่มศักยภาพ และสร้างความแข็งแกร่ง ของหลักสูตรปริญญาตรี ภาควิชาฯ	10,000	- ค่าใช้จ่ายในการนำนักศึกษาปริญญาตรี ชั้นปีที่ 4 และเจ้าหน้าที่ไป ดูงานภาคกลาง และ ปัจฉิมนิเทศก่อนจบการศึกษา ในประเทศ (ค่าบริการเช่ารถ ค่าน้ำมัน และค่าเบี้ยเลี้ยง พชร.) เป็นเงิน 10,000 บาท ( <u>ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ</u> ) <b>HRD103</b>
	6. โครงการเพิ่มทักษะวิชา ต่าง ๆ เพื่อการดูงาน นอกสถานที่	10,000	- เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับค่ายานพาหนะในการเดินทางเพื่อนำนักศึกษาดูงาน นอกสถานที่ของวิชาต่าง ๆ ระดับปริญญาตรีของภาควิชาฯ (ค่าบริการเช่ารถ ค่าน้ำมัน และค่าเบี้ยเลี้ยง พชร.) เป็นเงิน 10,000 บาท ( <u>ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ</u> ) <b><u>HRD103</u></b>
	7. สนับสนุนโครงการ English Camp	3,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนค่าลงทะเบียนให้กับนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ English Camp จำนวน 3 คน ๆ ละ 1,000.-บาท จำนวน 3,000 บาท <b><u>HRD110</u></b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.3 งบรายจ่ายอื่น</b>	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปเสนอผลงานทางวิชาการของนักศึกษาทั้งในและต่างประเทศ	10,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปเสนอผลงานวิจัย(วิทยานิพนธ์) และเสนอผลงานทางวิชาการ ของนักศึกษา ทั้งในประเทศและต่างประเทศ (ทั้ง ป.ตรี และ ป.โท) จำนวน 10,000.-บาท (ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>HRD110</b>
		10,000	
		13,000	
		13,000	
		13,000	
<b>3. แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</b>		13,000	
<b>3.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</b>		13,000	
<b>1.1 งบเงินอุดหนุน</b>		13,000	
1.1.1 เงินอุดหนุน		13,000	
	1. สนับสนุนกิจกรรมงานทำบุญปีใหม่และกิจกรรมพัฒนาภาควิชา	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการการจัดงานปีใหม่ และการทำบุญภาควิชา และการพัฒนาภาควิชา ทั้งบุคลากรและนักศึกษา จำนวน 10,000 บาท <b>IME502</b>
	2. สนับสนุนกิจกรรมวันไหว้ครู และปฐมนิเทศนักศึกษาของภาควิชา	3,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมวันไหว้ครู และกิจกรรมการปฐมนิเทศนักศึกษาของภาควิชา ทั้งปริญญาตรีและปริญญาโท จำนวน 3,000 บาท <b>IME502</b>
<b>รวม ภาควิชาการจัดการศัตรูพืช</b>		<b>1,163,100</b>	



รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563  
เบิกจ่ายในส่วนภาควิชาวาริชศาสตร์

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>1,336,700</b>	
<b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>1,336,700</b>	
<b>1. รายจ่ายประจำ</b>		<b>1,329,900</b>	
<b>1.1 งบบุคลากร</b>		<b>223,200</b>	
1.1.1 ค่าจ้าง	- คนงานประมง 2 อัตรา	223,200	- <b>อัตราเดิม</b> เพื่อปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยจัดเตรียม/จัดเก็บอุปกรณ์ก่อนและหลังการเรียน การสอนวิชาปฏิบัติการ รับผิดชอบทำความสะอาดวัสดุอุปกรณ์หลังการปฏิบัติการ เปิดปิดห้องปฏิบัติการ ทำความสะอาดห้องปฏิบัติการทุก ๆ ส่วน รวมถึงโต๊ะปฏิบัติการ และตู้เก็บอุปกรณ์ พัดลม ฝาครอบหลอดไฟ รับผิดชอบกั้นน้ำ และขนมาเติมในถังใส่น้ำกั้นตามห้องปฏิบัติการต่าง ๆ จ้างเดือนละ 9,870 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 118,440 บาท - <b>อัตราเดิม</b> โดยปฏิบัติงานที่ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ จ้างเดือนละ 8,730 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 104,760 บาท <b>รวมทั้งสิ้น 2 อัตรา เป็นเงิน 223,200 บาท ขอตัง 223,200 บาท</b> <b>รหัสเบิกจ่าย IME 501</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 งบดำเนินงาน 1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	1. ค่าตอบแทน	829,800	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าล่วงเวลาของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 10,000 บาท <u>รหัสเบิกจ่าย IME 501</u></li> <li>- ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ จำนวน 5,000 บาท <u>รหัสเบิกจ่าย IME 501</u></li> <li>- สมทบค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ จำนวน 25,000 บาท <u>รหัสเบิกจ่าย HRD 101-1</u></li> <li>- สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่ จ่ายสมทบกับมหาวิทยาลัยใน ส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 1,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 1,000 บาท/คน/เดือน สำหรับภาควิชาฯ ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 2 คน (2 คน x 1,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน 24,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) <u>รหัสเบิกจ่าย IME 501</u></li> </ul>
		710,400	
		64,000	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าใช้สอย	396,400	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าบริการเช่ารถของคณะฯ ในการนำนักศึกษาไปศึกษานอกสถานที่ จำนวน 10,000 บาท <b>รหัสเบิกจ่าย HRD 101-1</b></li> <li>- ค่าจ้างเหมาในการจัดทำหลักสูตรของภาควิชา 5,600 บาท <b>รหัสเบิกจ่าย HRD 101-1</b></li> <li>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายการเดินทางไปราชการของบุคลากรของภาควิชาฯ จำนวน 54,000.-บาท <b>รหัสเบิกจ่าย HRD 207</b></li> <li>- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์สำนักงานภาควิชาฯ ปี 2558-2563 จำนวน 4 เครื่องๆ ละ 385 บาท/เดือน จำนวน 18,480 บาท และ ปี 2560-2565 จำนวน 2 เครื่องๆ ละ 415 บาท/เดือน จำนวน 9,960 บาท รวมเงินทั้งสิ้น 28,440 บาท ขอตั้ง 28,500 บาท <b>รหัสเบิกจ่าย IME 201</b></li> <li>- ค่าเลี้ยงรับรองแขกของภาควิชาฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศของภาควิชาฯ จำนวน 6,000 บาท <b>รหัสเบิกจ่าย IME 501</b></li> <li>- ค่าอาหารเที่ยง เครื่องดื่มและอาหารว่าง ในการประชุม อบรม สัมมนาต่างๆ ของภาควิชาฯ จำนวน 30,000 บาท <b>รหัสเบิกจ่าย IME 501</b></li> <li>- สมทบค่าซ่อมครุภัณฑ์ ค่าจ้างเหมาจ่าย สมทบในส่วนที่เบิกจ่ายเงินงบประมาณไม่ได้หรือไม่เพียงพอ จำนวน 40,000 บาท <b>รหัสเบิกจ่าย IME 501</b></li> </ul>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์สอบ วัดคุณสมบัติของภาควิชาฯ จำนวน 40,000 บาท <b>รหัสเบิกจ่าย HRD 102</b></p> <p>- สนับสนุนกิจกรรมภายใต้โครงการความร่วมมือกับต่างประเทศของนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา 40,000 บาท <b>รหัสเบิกจ่าย HRD 102</b></p> <p>- สนับสนุนกิจกรรมภายใต้โครงการความร่วมมือด้านสหกิจศึกษา กับ University of Science Malaysia ระดับปริญญาตรี 40,000 บาท <b>รหัสเบิกจ่าย HRD 102</b></p> <p>- ค่าประกันสุขภาพของนักศึกษาที่ได้รับทุนแลกเปลี่ยนอาเซียนศึกษา 10,000 บาท <b>รหัสเบิกจ่าย HRD 101-1</b></p> <p>- สนับสนุนการนำเสนอผลงานทางวิชาการของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 20,000 บาท <b>รหัสเบิกจ่าย HRD 102</b></p> <p>- ค่าสมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ 5% จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 10,878 บาท <u>ขอตั้ง 10,900 บาท</u> <b>รหัสเบิกจ่าย IME 501</b></p> <p>- ค่าสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ 5% จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 10,878 บาท <u>ขอตั้ง 10,900 บาท</u> <b>รหัสเบิกจ่าย IME 501</b></p> <p>- ค่าสมทบกองทุนเงินทดแทน 0.20% ไม่เกิน 240,000 บาท จำนวน 2 คน เป็นเงิน 450 บาท <u>ขอตั้ง 500 บาท</u> <b>รหัสเบิกจ่าย IME 501</b></p> <p>- ค่าเดินทางไปฝึกงานตามหน่วยงานต่าง ๆ ของนักศึกษา จำนวน 50,000 บาท <b>รหัสเบิกจ่าย HRD 103</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค	3. ค่าวัสดุ	250,000	- สมทบค่าวัสดุสำนักงาน จำนวน 25,000 บาท - สมทบค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น จำนวน 25,000 บาท - สมทบค่าวัสดุยานพาหนะ จำนวน 15,000 บาท - สมทบค่าวัสดุการเกษตร จำนวน 20,000 บาท - สมทบค่าวัสดุห้องปฏิบัติการ จำนวน 90,000 บาท - สมทบค่าวัสดุในการซ่อมแซม จำนวน 30,000 บาท - ค่าของที่ระลึกในการพานักศึกษาไปเยี่ยมชมหน่วยงานภายนอกและ หน่วยงานต่าง ๆ ที่ส่งนักศึกษาไปฝึกงาน จำนวน 30,000 บาท - ค่าถ่ายเอกสารรายงานการประเมินตนเอง จำนวน 5,000.-บาท - ค่าถ่ายเอกสารประกอบการฝึกงาน จำนวน 10,000.-บาท <b>รหัสเบิกจ่าย HRD 101-1</b>
	1. ค่าโทรศัพท์	10,000	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ
	2. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	109,400	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน <b>รหัสเบิกจ่าย IME 502</b>
		<b>119,400</b>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ	
<b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b> 1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	<b>272,900</b>		
		212,900	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่ายกรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้ง งบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ <b>รหัสเบิกจ่าย IME 502</b>	
		36,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล ไม่เกินคนละ 1,500 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวนเงิน 2 คน เป็นเงิน 36,000 บาท <b>รหัสเบิกจ่าย IME 501</b>	
	<b>1.4 งบรายจ่ายอื่น</b> 1.4.1 รายจ่ายอื่น	3. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์	24,000	- สนับสนุนซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. ให้พนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 2 คน เป็นเงิน 24,000 บาท <b>รหัสเบิกจ่าย IME 501</b>
		1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	<b>4,000</b>	
			2,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา จำนวน 2,000 บาท <b>รหัสเบิกจ่าย IME 501</b>
		2. สวัสดิการเชื่อมโยง	2,000	- เป็นสวัสดิการเชื่อมโยงใช้ให้กับพนักงานเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา จำนวน 2,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) <b>รหัสเบิกจ่าย IME 502</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2. รายจ่ายลงทุน 2.1 ค่าครุภัณฑ์	1. จอโปรเจกเตอร์ จำนวน 1 เครื่อง	6,800	- สำหรับติดตั้งใช้งานที่ห้อง 451 ใช้ในการเรียนการสอนวิชาต่างๆ อาทิ วิชาสมุทรศาสตร์ (530-320), วิชาการจัดการคุณภาพน้ำ(530-441), วิชาชลธิวิทยา (530-220), วิชาหลักการจัดการน้ำเสีย (530-342) และวิชาอื่นๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้ 1. จอรับภาพชนิดมือดึง สามารถแขวนฝาผนัง หรือ แขวนเพดานได้ 2. มีเส้นทแยงมุมขนาด 120 นิ้ว 3. เนื้อจอสีขาวทำจาก Fiber Glass ด้านหลังเคลือบสีดำ - จัดซื้อ จำนวน 1 เครื่อง ๆ ละ 3,900 บาท (ดำเนินการไตรมาส 1 และ 2) <b>รหัสเบิกจ่าย IME 503</b>
		6,800	
		3,900	
	1. เลื่อยโซยนต์ จำนวน 1 เครื่อง	2,900	- สำหรับใช้งานที่โรงเพาะฟัก ใช้งานต่างๆเช่น ตัดแต่งต้นไม้ กิ่งไม้ และใช้ในการ การเรียนการสอนวิชาต่างๆ เช่น วิชาการเพาะเลี้ยงแบบผสมผสาน (530-330) , วิชา หลักการเพาะเลี้ยง (530-230),วิชาปัญหาพิเศษ (530-498), วิชาวิทยานิพนธ์ ( 530-599) และวิชาอื่นๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้ 1. เลื่อยยนต์เครื่องมือสำหรับตัด ซอยไม้ หรือ โคนต้นไม้ 2. เครื่องยนต์ 2 จังหวะ ขนาดกำลังไม่น้อยกว่า 0.95 แรงม้า 3. ขนาดบาร์โซ่ 12 นิ้ว <b>รหัสเบิกจ่าย IME 503</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b> <b>2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</b> <b>2.1.1 งบดำเนินงาน</b> (1) ค่าตอบแทน	1. ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU  2. ทุนอุดหนุนวิจัยสำหรับนักศึกษาปริญญาโท ประเภททุน Window II  3. ค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์และสอบประมวลความรู้  3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานสอนภาคฤดูร้อน	<b>829,400</b>	
		<b>134,900</b>	
		<b>114,500</b>	
		<b>114,500</b>	
		7,500 50,000 27,000 5,000	







แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.3.2 <u>งบเงินอุดหนุน</u>  (1) เงินอุดหนุน	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พบนักศึกษาระดับปริญญาตรี          2. กิจกรรมสนับสนุน การเรียนการสอน	584,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษาฟื้นสภาพหรือที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่งคณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้อาจารย์ 1 คน สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนหน่วยงาน 50% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ต.ค 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) <u>รหัสเบิกจ่าย HRD 101-1</u>  - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของภาควิชาฯ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนของภาควิชาฯ ดังต่อไปนี้ (โดยใช้งบค่าธรรมเนียมพิเศษ) - โครงการปฐมนิเทศ(ปริญญาตรี,ปริญญาโท,ปริญญาเอก)จำนวน 40,000 บาท - โครงการ “พี่เล่าให้ฟัง” จำนวน 10,000 บาท - โครงการเปิดโลกทัศน์ทางวิทยาศาสตร์ สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1, 2 จำนวน 40,000 บาท - โครงการบ้านวาริชชั้นปีที่ 1 จำนวน 10,000 บาท - โครงการฝึกงานอย่างไรให้ได้ประโยชน์ จำนวน 20,000 บาท - โครงการเตรียมพร้อมก่อนฝึกงาน สานเส้นทางสู่สหกิจศึกษา ทำสัมมนา/ ปัญหาพิเศษ อย่างมีความสุข จำนวน 5,000 บาท
		584,000	
		7,500	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอบรมผู้ประกอบการธุรกิจใหม่: การทำธุรกิจร้านอาหาร จำนวน 12,000 บาท</li> <li>- โครงการเตรียมความพร้อมภาษาอังกฤษ จำนวน 10,000.-บาท</li> <li>- โครงการฝึกงานพื้นฐานทางวิชาชีพ จำนวน 55,000.-บาท</li> <li>- โครงการปัจฉิมนิเทศก์ 1-2 จำนวน 40,000.- บาท</li> <li>- โครงการถอดบทเรียนงานเกษตร จำนวน 10,000.-บาท</li> <li>- โครงการเสริมสร้างทักษะคอมพิวเตอร์ จำนวน 10,000 บาท</li> <li>- โครงการอื่น ๆ และสนับสนุนกิจกรรมของนักศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 40,000 บาท</li> <li>- โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการ จำนวน 12,000 บาท</li> </ul> <p><b><u>รหัสเบิกจ่าย HRD 101-1</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการJournal Club จำนวน 5,000 บาท</li> </ul> <p><b><u>รหัสเบิกจ่าย HRD 207</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางภาษาอังกฤษ จำนวน 15,000 บาท</li> <li>- สนับสนุนกิจกรรมภายใต้โครงการความร่วมมือกับต่างประเทศของนักศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 50,000 บาท</li> </ul> <p><b><u>รหัสเบิกจ่าย HRD 207</u></b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาชั้นปีที่ 3 ไปศึกษางานที่ ประเทศมาเลเซีย และสิงคโปร์	187,500	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 3 เป็นต้นไป ในระดับ ปริญญาตรี ไปศึกษางานที่ประเทศมาเลเซีย และสิงคโปร์ จำนวน 50 คน คนละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 250,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงิน ในส่วนภาควิชา 75% เป็นเงิน 187,500 บาท และเบิกจ่ายจากเงินใน ส่วนกลางคณะฯ 25% เป็นเงิน 62,500 บาท (แหล่งเงินค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552) <b>รหัสเบิกจ่าย HRD 110</b>
	4. สนับสนุนโครงการ English Camp	5,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนค่าลงทะเบียนให้กับนักศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ English Camp จำนวน 10 คน ๆ ละ 500 บาท จำนวน 5,000 บาท <b>รหัสเบิกจ่าย HRD 110</b>
<b>3. แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b>		<b>20,000</b>	
<b>3.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</b>		<b>20,000</b>	
<b>3.1.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>20,000</b>	
<b>(1) เงินอุดหนุน</b>		<b>20,000</b>	
	1. สนับสนุนกิจกรรมงานปีใหม่ของ ภาควิชาฯ	20,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานปีใหม่ให้กับบุคลากร นักศึกษาภาควิชาฯ และการทำบุญภาควิชาฯ และการพัฒนาภาควิชาฯ ร่วมกับนักศึกษา จำนวน 20,000.-บาท <b>รหัสเบิกจ่าย IME 502</b>
<b>รวม ภาควิชาวาริชศาสตร์</b>		<b>2,186,100</b>	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563  
เบิกจ่ายในส่วนศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุกุมตย์ ภาควิชาวาริชศาสตร์

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>แผนงานการวิจัย</b> <b>1. งานวิจัยประยุกต์</b> <b>1.1 งบดำเนินงาน</b> <b>1.1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ</b>  <b>1.1.2 ค่าสาธารณูปโภค</b>		57,800	
		57,800	
		34,400	
		28,500	
	1. ค่าตอบแทน	5,500	- เพื่อเป็นค่าอาหารทำการนอกเวลา และค่าตอบแทนอื่นๆ
	2. ค่าวัสดุ	13,000	- เพื่อเป็นค่าวัสดุสำนักงาน ค่าซ่อมแซมเครื่องมือวิทยาศาสตร์
	3. ค่าใช้สอย	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ สมทบจากเงินงบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ และเป็นเงินสมทบประกันสังคมลูกจ้างชั่วคราว <b>RID 106</b>
	5,900		
	1. สมทบค่าโทรศัพท์	2,000	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ ซึ่งได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ
	2. สมทบค่าไฟฟ้า และค่าน้ำ ประปาให้กับคณะฯ	3,900	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน <b>IME502</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 <u>งบเงินอุดหนุน</u>	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	23,400	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่ายกรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้ง งบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ <b>RID 106</b>
		23,400	
รวม ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุภมัตย์		57,800	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563**  
**เบิกจ่ายในส่วนของศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม ฝ่ายวิจัยและบริการ**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานการวิจัย</b>		<b>226,900</b>	
<b>1.1 งานวิจัยพื้นฐาน</b>		<b>226,900</b>	
<b>1. รายจ่ายประจำ</b>		<b>211,900</b>	
<b>1.1 งบบุคลากร</b>		<b>21,600</b>	
<b>1.1.1 ค่าจ้าง</b>		<b>21,600</b>	
	1. สมทบค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว เงินงบประมาณ	21,600	- เพื่อเป็นค่าสมทบค่าจ้างผู้ช่วยวิจัย จำนวน 2 อัตรา อัตราเดือนละ 500 บาท จ้าง 12 เดือน 2 อัตรา เป็นเงิน 12,000 บาท - เพื่อเป็นค่าสมทบค่าจ้างคนงานเลี้ยงสัตว์ จำนวน 2 อัตรา อัตราเดือนละ 400 บาท จ้าง 12 เดือน 2 อัตรา เป็นเงิน 9,600 บาท <b>รวมสมทบค่าจ้าง 4 อัตรา เป็นเงิน 21,600 บาท IME501</b>
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b>		<b>87,300</b>	
<b>1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ</b>		<b>67,500</b>	
<b>1.2.1.1 ค่าตอบแทน</b>		<b>7,000</b>	
	1. ค่าอาหารทำการนอกเวลา	5,000	- เพื่อสมทบอาหารทำการนอกเวลา IME502
	2. ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ	2,000	- เพื่อเป็นค่าสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ IME502



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.1.2 ค่าใช้สอย		<b>35,000</b>	
	1. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน	20,000	- เพื่อสมทบเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากรศูนย์ IME502
	2. ค่าจ้างเหมา	15,000	- เป็นค่าจ้างเหมาจัดทำโปสเตอร์ และวิดิทัศน์ เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมของศูนย์ฯ IME502
1.2.1.3 ค่าวัสดุ		<b>25,500</b>	
	1. ค่าวัสดุอาหารแพะ และอื่นๆ	25,500	- เพื่อสมทบเป็นค่าวัสดุอาหารแพะ เป็นเงิน 9,500 บาท IME502 - สมทบค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น เป็นเงิน 3,000 บาท IME502
<b>1.2.2 ประเภทค่าสาธารณูปโภค</b>		<b>19,800</b>	
	1. สมทบค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ	11,300	- สมทบค่าสาธารณูปโภคให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน เช่น ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา IME502
	2. ค่าโทรศัพท์และค่าอินเทอร์เน็ต	8,500	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์และค่าอินเทอร์เน็ตในส่วนที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณได้ IME502
<b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>103,000</b>	
<b>1.3.1 เงินอุดหนุน</b>			
	1. สนับสนุนการเรียนการสอน	3,000	- เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี ในวิชาปัญหาพิเศษ และฝึกงานนักศึกษาภายในคณะฯ และต่างสถาบัน HRD101-1
	2. สนับสนุนกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อเชื่อมโยงกับชุมชน	20,000	- จัดกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการจำนวน 1 ครั้ง RID101-1
	3. เงินอุดหนุนทั่วไป	56,000	- สාරองจ่ายกรณีมีรายจ่ายเกิดขึ้น และมีได้ตั้งงบประมาณรองรับไว้ IME502
	4. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ ม.อ.	24,000	- สนับสนุนซื้อหุ้นสหกรณ์ ม.อ. ให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณเดือนละ 500 บาท/คน จำนวน 4 คน ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท IME501

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2. งบลงทุน 2.1 ค่าครุภัณฑ์	1. เครื่องชั่งแขวนดิจิตอลหรือ อิเล็กทรอนิกส์	15,000	- เดิม ไม่มี - เพื่อใช้ในการชั่งน้ำหนักแพะ IME503
		15,000	
		15,000	
รวม ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก		226,900	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563  
เบิกจ่ายในส่วน งานสถานีวิจัย กลุ่มงานพัฒนาและองค์กรอาชีพสัมพันธ์ ฝ่ายวิจัยและบริการ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานการวิจัย</b> <b>1.1 งานสนับสนุนวิจัย</b>  <b>1. รายจ่ายประจำ</b> <b>1.1 งบบุคลากร</b> <b>1.1.1 ค่าจ้าง</b>		<b>5,606,400</b>	
		5,606,400	
		5,606,400	
		2,673,300	
		2,673,300	
		336,840	
1. นักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา	2. พนักงานธุรการ 1 อัตรา	105,480	<p>- <b>อัตราเดิม</b> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2557 เพื่อปฏิบัติงานด้านธุรการ ประสานงานจัดทำข้อมูลพร้อมส่งเกรตศึกษาภาคสนาม รหัส 544-191 (งานฟาร์มพื้นฐาน) จัดทำรายงานการจำหน่ายผลผลิตเกษตรของงานสถานีวิจัย พร้อมทั้งสรุปรายรับ รับผิดชอบงานจัดฝึกอบรมของงานสถานีวิจัยฯ และอื่นๆ ที่ได้มอบหมาย โดยจ้างตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงาน <b>อัตราเดือนละ 28,070 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 336,840 บาท</b></p> <p>- <b>อัตราเดิม</b></p> <p>- เพื่อปฏิบัติงานพิมพ์เอกสาร งานธุรการทั่วไป งานเก็บรวบรวมเอกสาร บันทึกข้อมูล ผลผลิตเกษตรของสถานีวิจัยเทพาและประสานงานกับสำนักงานสถานีวิจัย เนื่องจากปัจจุบันสถานีวิจัยเทพาได้มอบหมายภาระงานจัดการผลผลิตเกษตร การจัดการกล้าปลาล่มน้ำมันพันธุ์ทรัพย์ ม.อ.1 การส่งเงินรายได้จากการจำหน่ายผลผลิต เข้าคณะฯ ควบคุมการปฏิบัติงานของแม่บ้าน และงานประสานบริการวิชาการ เช่น การจัดอบรม สัมมนา ดูงาน ให้กับหน่วยงานราชการ และเอกชน <b>อัตราเดือนละ 8,790 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 105,480 บาท</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. พนักงานขับรถแทรกเตอร์ 1 อัตรา	138,720	- อัตราเดิม ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2550 เพื่อปฏิบัติงานขับรถแทรกเตอร์ ซึ่งมีอยู่ 3 คัน เพื่อปฏิบัติงานประจำสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง <b>อัตราเดือนละ 11,560 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 138,720 บาท</b>
	4. ยาม 3 อัตรา	307,440	- อัตราเดิม ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2549 เพื่อปฏิบัติงานดูแลความปลอดภัยพื้นที่ และอาสินในพื้นที่ 880 ไร่ ของสถานีวิจัยเทพา <b>อัตราเดือนละ 10,050 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 120,600 บาท</b> - อัตราเดิม ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2551 เพื่อปฏิบัติงานดูแลความปลอดภัยพื้นที่ และอาสินในพื้นที่ 70 ไร่ ของสถานีวิจัยท่าเขียด <b>อัตราเดือนละ 9,310 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 111,720 บาท</b>
	5. คนงานเกษตร 11 อัตรา	1,065,000	- อัตราเดิม ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2561 เพื่อปฏิบัติงานดูแลความปลอดภัยพื้นที่ และอาสินในพื้นที่ 884 ไร่ ของสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง <b>อัตราเดือนละ 6,260 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 75,120 บาท</b> - อัตราเดิม ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2542 เพื่อทำหน้าที่ช่วยงานด้าน การให้บริการ การเรียนการสอนและการวิจัยด้านพืชของสถานีวิจัยเทพา เช่น วนเกษตร 25 ไร่ มะพร้าว 25 ไร่ ปาล์มน้ำมัน 25 ไร่ ไม้ยืนต้น ยางพารา 100 ไร่ <b>อัตราเดือนละ 10,050 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 120,600 บาท</b> - อัตราเดิม ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 เพื่อปฏิบัติงานประจำสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง ทำหน้าที่ช่วยงานด้านการให้บริการการเรียนการสอน และการวิจัยด้านพืชและสัตว์ เช่น เลี้ยงโคพื้นเมือง ประมาณ 40 ตัว แปลงพืช อาหารสัตว์ 100 ไร่ ปาล์มน้ำมัน 85 ไร่ และช่วยปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ของสถานีฯ เนื่องจากปัจจุบันสถานีฯ มีพื้นที่ 884 ไร่ <b>อัตราเดือนละ 10,050 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 120,600 บาท</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 เพื่อปฏิบัติงานประจำสถานีวิจัยเทพา ทำหน้าที่ในการให้บริการการเรียนการสอน การวิจัยด้านพืชของสถานีวิจัยเทพา เช่น วนเกษตร 25 ไร่ มะพร้าว 25 ไร่ ปาล์มน้ำมัน 25 ไร่ และยางพารา 100 ไร่ <b>อัตราเดือนละ 10,050 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 120,600 บาท</b></p> <p>- <u>อัตราเดิม 3 อัตรา</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2555 และ 2558 เพื่อปฏิบัติงานประจำสถานีวิจัยเทพา ทำหน้าที่ช่วยงานด้านการให้บริการการเรียนการสอนและงานวิจัย ตลอดจนการจัดการผลิตพืช เพื่อสร้างเงินรายได้ของคณะฯ ที่ขยายพื้นที่ปลูกเพิ่มขึ้น เช่น ปาล์มน้ำมัน 70 ไร่, ไม้ผล 25 ไร่ และการจัดการยางพาราพื้นที่รวม 200 ไร่ ทำให้สามารถดูแลบำรุงรักษา และการจัดการผลผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพส่งผลต่อการเพิ่มเงินรายได้จากการผลิตพืชไม่ขึ้นต้นเนื่องจากปัจจุบันสถานีฯ มีพื้นที่ 800 ไร่ <b>อัตราเดือนละ 8,700 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 104,400 บาท</b> <b>อัตราเดือนละ 8,650 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 103,800 บาท</b> <b>อัตราเดือนละ 7,460 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 89,520 บาท</b></p> <p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2557 เพื่อปฏิบัติงานประจำสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง ทำหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการให้บริการการเรียนการสอน การวิจัย งานด้านยางพารา ปาล์มน้ำมัน และงานด้านอื่นๆ ของสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง ในพื้นที่ 884 ไร่ <b>อัตราเดือนละ 7,880 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 94,560 บาท</b></p> <p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2557 เพื่อปฏิบัติงานประจำสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง ทำหน้าที่ผลิตกล้าปาล์มน้ำมันพันธุ์ทรัพย์ มอ.1 ผลิตกล้ายางพันธุ์ดั้งเดิม ที่เป็นแปลงวิจัย/แปลงสำหรับเก็บเมล็ดพันธุ์ยางพันธุ์ดั้งเดิมและดูแลแปลงติดตายพันธุ์ดี <b>อัตราเดือนละ 7,700 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 92,400 บาท</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	6. แม่บ้าน 1 อัตรา	75,120	<p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2561 เพื่อปฏิบัติงานดูแลแปลงกล้าปาล์ม "ทรัพย์ มอ.1" (ให้น้ำ ให้อุ๋ย กำจัดวัชพืช) ประมาณเดือนละ 4,600 ต้น ณ สถานีวิจัยคลองหอยโข่ง <u>อัตราเดือนละ 6,310 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 75,720 บาท</u></p> <p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 เพื่อปฏิบัติงานดูแลแปลงกล้าปาล์ม "ทรัพย์ มอ.1" (ให้น้ำ ให้อุ๋ย กำจัดวัชพืช) ที่ขยายพื้นที่เพื่อเพิ่มปริมาณการผลิต ประมาณเดือนละ 4,600 ต้น ณ สถานีวิจัยคลองหอยโข่ง และงานอื่นๆ <u>อัตราเดือนละ 5,950 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 71,400 บาท</u></p> <p>- <u>อัตราเดิม</u> ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 เพื่อปฏิบัติงานประจำสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง ทำหน้าผลิตกล้าปาล์มน้ำมันพันธุ์ทรัพย์ ม.อ.1 จัดการแปลงปาล์มน้ำมันในพื้นที่ 100 ไร่ พัฒนาแปลงยางพารา ในพื้นที่ 65 ไร่ และงานจัดการเรือนเพาะชำ <u>อัตราเดือนละ 5,950 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 71,400 บาท</u></p> <p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2561 เพื่อปฏิบัติประจำสถานีวิจัยเทพา ทำหน้าที่ดูแลความเรียบร้อยอาคาร สำนักงาน หอพักนักศึกษา ห้องประชุม โรงอาหาร ห้องน้ำ จัดการและจำหน่ายผลผลิตเกษตร ช่วยงานฝึกงานนักศึกษา และอำนวยความสะดวกผู้ขอใช้สถานที่ในการจัดประชุมอบรม สัมมนา ของหน่วยงานราชการและเอกชน <u>อัตราเดือนละ 6,260 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 75,120 บาท</u></p>
	7. นักวิชาการเกษตร 5 อัตรา	644,640	<p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2553 เพื่อปฏิบัติงานด้านรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์งานด้านยางพาราและปาล์มน้ำมันของสถานีวิจัยเทพา <u>อัตราเดือนละ 13,970 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 167,640 บาท</u></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>- <b>อัตราเดิม</b> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2559 เพื่อปฏิบัติงานด้านการเพาะเมล็ดปาล์มน้ำมัน พันธุ์ "ทรพย์ มอ.1" ประมาณ 80,000 เมล็ด การจัดเตรียมอุปกรณ์ เพาะกล้าปาล์มน้ำมัน วางผัง โครงสร้างแปลงกล้า ดูแลแปลงปาล์มน้ำมันที่คณะฯ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p><b>อัตราเดือนละ 11,010 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 132,120 บาท</b></p> <p>- <b>อัตราเดิม</b> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2560 เพื่อปฏิบัติงานด้านรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์งานด้านขางพาราและปาล์มน้ำมันของสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง</p> <p><b>อัตราเดือนละ 10,160 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 121,920 บาท</b></p> <p>- <b>อัตราเดิม</b> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 เพื่อปฏิบัติงานด้านพืช โรงเรือน วัสดุปลูก ทดแทนดิน การจัดการน้ำ ปุ๋ย สำหรับพืชแบบ PRECISION AGRICULTURE ปลูกสร้าง โรงเรือนและงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p><b>อัตราเดือนละ 9,290 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 111,480 บาท</b></p> <p>- <b>อัตราเดิม</b> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 เพื่อปฏิบัติงานด้านการเพาะเมล็ด ปาล์มน้ำมันพันธุ์ "ทรพย์ มอ.1" ประมาณ 70,000 เมล็ด การจัดเตรียมอุปกรณ์ เพาะกล้าปาล์มน้ำมัน วางผัง โครงสร้างแปลงกล้า ดูแลแปลงปาล์มน้ำมันที่ คณะฯ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p><b>อัตราเดือนละ 9,290 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 111,480 บาท</b></p> <p><b>รวมค่าจ้างทั้งอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ 1 อัตรา และอัตราพนักงานเงิน รายได้ จำนวน 22 อัตรา รวมทั้งสิ้น 23 อัตรา รวมเงินค่าจ้างทั้งสิ้น</b></p> <p><b>2,673,240 บาท ขอตั้ง 2,673,300 บาท</b></p> <p><b>สอดคล้องกับ รหัส IME501</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b>		<b>2,127,700</b>	
ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ		<b>1,788,100</b>	
1.2.1 ค่าตอบแทน		<b>110,000</b>	
	<p>1. ค่าอาหารทำการนอกเวลา ฝึกภาคสนามนักศึกษา</p> <p>2. ค่าอาหารทำการนอกเวลา ให้พนักงานเงินรายได้</p> <p>3. ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ</p> <p>4. ค่าตอบแทนหัวหน้าสถานีวิจัย</p>	<p>45,000</p> <p>10,000</p> <p>7,000</p> <p>48,000</p>	<p>- เพื่อเป็นค่าอาหารทำการนอกเวลาให้พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้ ที่ควบคุมดูแลและรับผิดชอบนักศึกษาฝึกภาคสนามเตรียมวัสดุอุปกรณ์การฝึกภาคสนาม นักศึกษา และค่าสอนพิเศษในกรณีที่เกิดเกิน 10 ชั่วโมง/สัปดาห์ รหัส 544-191 (พื้นฐานทั่วไป) ฝึกงานที่สถานีวิจัยเทพา ทำเชียด คลองหอยโข่ง ปีละ 2 ครั้ง ๆ ละ 15 วัน จำนวนนักศึกษา 400 คน เป็นเงิน <b>45,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับ รหัส RID106</b></p> <p>- เพื่อเป็นค่าอาหารทำการนอกเวลาให้พนักงานเงินรายได้ เป็นเงิน <b>10,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับ รหัส RID106</b></p> <p>- เป็นค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ (ของคณะฯ) ที่ไม่สามารถเบิกจากเงินงบประมาณได้ ของงานสถานีวิจัย เป็นเงิน <b>5,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับ รหัส RID106</b></p> <p>- เป็นค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ (ของคณะฯ) ที่ไม่สามารถเบิกจากเงินงบประมาณได้ ของศูนย์วิจัยพืชยืนต้นและไม้ผลเมืองร้อน เป็นเงิน <b>2,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับ รหัส RID106</b></p> <p>- เป็นค่าตอบแทนหัวหน้าสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง และสถานีวิจัยเทพา ซึ่งทำหน้าที่ดูแล และกำกับภาระงานสถานีวิจัยให้เป็นไปตามนโยบายคณะฯ และบริหารงานสถานีวิจัย ให้บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้ เดือนละ <b>2,000 บาท</b> จำนวน <b>2 คน</b> เป็นเวลา <b>12 เดือน</b> เป็นเงิน <b>48,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับ รหัส RID106</b></p>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าใช้สอย		<b>949,400</b>	
	1. ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และ ค่ายานพาหนะในการ เดินทางไปฝึกภาคสนาม	35,000	- สมทบค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และยานพาหนะ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ นักศึกษา เดินทางไปฝึกภาคสนาม ควบคุมดูแลรับผิดชอบและตรวจเยี่ยมนักศึกษา ฝึกภาคสนามและกรณีจัดซื้อของที่ระลึกให้วิทยากรพิเศษ ของรายวิชา รหัส 544-191 (พื้นฐานทั่วไป) จำนวนนักศึกษา 400 คน <b>เป็นเงิน 35,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับ รหัส RID106</b>
	2. ค่าเดินทาง	80,000	- สมทบค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ที่พัก ของบุคลากรงานสถานีวิจัย ในส่วนที่ไม่เพียงพอ เป็นเงิน 75,000 บาท <b>สอดคล้องกับ รหัส RID106</b> - เพื่อเป็นค่าเบี้ยเลี้ยงในการเดินทางของศูนย์วิจัยพืชอินทรีย์และไม้เมืองร้อน ในส่วนของพนักงานขับรถที่ไม่สามารถเบิกจากเงินงบประมาณแผ่นดินได้ <b>เป็นเงิน 5,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับ รหัส RID106</b>
	3. ค่าจ้างเหมา	500,000	- เพื่อเป็นค่าจ้างเหมา ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างของ สถานีวิจัยฯ ในส่วนที่ไม่เพียงพอที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณได้ <b>เป็นเงิน 500,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับ รหัส RID106</b>
	4. สมทบกองทุนประกันสังคม ให้พนักงานเงินรายได้	116,900	- ค่าสมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ ในอัตรา 5% ในฐานนายจ้าง จำนวน 22 คน เป็นเงิน 116,820 บาท <b>ขอตั้ง 116,900 บาท</b> <b>สอดคล้องกับ รหัส IME501</b>
	5. สมทบกองทุนประกันสังคม ให้พนักงานมหาวิทยาลัย	16,900	- ค่าสมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 5% ในฐานนายจ้าง จำนวน 1 คน เป็นเงิน 16,842 บาท <b>ขอตั้ง 16,900 บาท</b> <b>สอดคล้องกับ รหัส IME501</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	6. สมทบกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย	23,600	- ค่าสมทบกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 7% ในฐานะนายจ้าง จำนวน 1 คน เป็นเงิน 23,578.80 บาท ขอตั้ง 23,600 บาท <b>สอดคล้องกับ รหัส IME501</b>
	7. สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือ สมทบซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. ให้กับพนักงานเงินรายได้	116,900	- ค่าสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือสมทบซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ในอัตรา 5% ในฐานะนายจ้าง จำนวน 22 คน เป็นเงิน 116,820 บาท ขอตั้ง 116,900 บาท <b>สอดคล้องกับ รหัส IME501</b>
	8. สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย	16,900	- ค่าสมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 5% ของค่าจ้างทั้งหมด จำนวน 1 คน เป็นเงิน 16,842 บาท ขอตั้ง 16,900 บาท <b>สอดคล้องกับ รหัส IME501</b>
	9. สมทบกองทุนเงินทดแทน ให้พนักงานมหาวิทยาลัย	500	- ค่าสมทบกองทุนเงินทดแทน ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตราร้อยละ 0.20 จากยอดค่าจ้างทั้งหมด (ไม่เกิน 240,000 บาท/ปี) จำนวน 1 คน เป็นเงิน 480 บาท ขอตั้ง 500 บาท <b>สอดคล้องกับ รหัส IME501</b>
	10. สมทบกองทุนเงินทดแทน ให้พนักงานเงินรายได้	4,700	- ค่าสมทบกองทุนเงินทดแทน ให้กับพนักงานเงินรายได้ ในอัตราร้อยละ 0.20 จากยอดค่าจ้างทั้งหมด (ไม่เกิน 240,000 บาท/ปี) จำนวน 22 คน เป็นเงิน 4,672.80 บาท ขอตั้ง 4,700 บาท <b>สอดคล้องกับ รหัส IME501</b>
	11. ค่าต่อสัญญากรรมกรรมประกันอุบัติเหตุรถยนต์	18,000	- เป็นค่าต่อสัญญากรรมกรรมประกันอุบัติเหตุรถยนต์ จำนวน 6 คัน หมายเลขทะเบียน บ-1226 สงขลา ใช้ประจำงานสถานีวิจัย หมายเลขทะเบียน ข-2088 สงขลา ใช้ประจำงานสถานีวิจัย หมายเลขทะเบียน นข-5622 สงขลา ใช้ประจำของสถานีวิจัยเทพา หมายเลขทะเบียน ผธ 195 สงขลา ใช้ประจำของสถานีวิจัยเทพา

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.3 ค่าวัสดุ	10. ค่าเช่าคอมพิวเตอร์	20,000	หมายเลขทะเบียน ผจ-224 สงขลา ใช้ประจำของสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง หมายเลขทะเบียน ผล-2356 นครราชสีมา ใช้ประจำของสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง <b>เป็นเงิน 18,000 บาท</b> <u>สอดคล้องกับ รหัส RID106</u> - เป็นค่าเช่าคอมพิวเตอร์สำหรับเพื่อใช้ในการงานของงานสถานีวิจัย ปี2560-2565 จำนวน 4 เครื่องๆ ละ 415 บาท จำนวน 12 เดือน เป็นเงิน <b>19,920 บาท</b> <b>ขอตั้ง 20,000 บาท</b> <u>สอดคล้องกับ รหัส IME201</u>
	1. ค่าวัสดุสำนักงาน	5,000	- เพื่อเป็นค่าวัสดุสำนักงาน เช่น หมึกพิมพ์คอมพิวเตอร์, กระดาษ และอื่นๆ เป็นเงิน <b>5,000 บาท</b> <u>สอดคล้องกับ รหัส RID106</u>
	2. ค่าวัสดุฝึกภาคสนาม	70,000	- สมทบค่าวัสดุเกษตร พันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ยาปราบศัตรูพืช ปุ๋ย และ อุปกรณ์การฝึกอื่น ๆ เพื่อใช้ในการฝึกภาคสนามนักศึกษา รหัส 544-191 (พื้นฐานทั่วไป) จำนวนนักศึกษา 400 คน เป็นเงิน <b>70,000 บาท</b> <u>สอดคล้องกับ รหัส RID106</u>
	3. ค่าวัสดุเกษตร สารเคมี และวัสดุอื่นๆ	653,700	- เพื่อเป็นค่าสารกำจัดวัชพืช อาหารสัตว์ และวัสดุอื่นๆ ซึ่งใช้ใน แปลงยางพารา ปาล์ม น้ำมัน พืชยืนต้น พืชไร่ เรือนเพาะชำ บ่อปลา งานนา งานเกษตรผสมผสาน และอื่นๆของสถานีวิจัยเทพา ทำเชียด คลองหอยโข่ง และงานผลิตกล้าปาล์ม น้ำมันพันธุ์ ทรัพย์สิน ม.อ.1 <b>เป็นเงิน 100,000 บาท</b> - เพื่อเป็นค่าวัสดุก่อสร้าง อาทิ หิน ปูน ทราย และอุปกรณ์ระบบไฟฟ้า ประปา เพื่อซ่อมแซมอาคารแปรรูปยางแผ่นของสถานีวิจัยเทพา ทำเชียด คลองหอยโข่ง เป็นเงิน <b>50,000 บาท</b>
		<b>728,700</b>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>- ค่าเครื่องแบบพนักงานขับรถแทรกเตอร์ของสถานีวิจัยเทพา,ท่าเชียด คลองหอยโข่ง รวม 1 ชุด ๆ ละ 400 บาท <b>เป็นเงิน 400 บาท</b></p> <p>- เพื่อเป็นค่าชุดปฏิบัติงานสำหรับคนงานเกษตร ใส่พ้นสารเคมีปราบศัตรูพืชของสถานีวิจัยเทพา, สถานีวิจัยท่าเชียดและสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง จำนวน 3 ชุด ๆ ละ 450 บาท <b>เป็นเงิน 1,350 บาท</b></p> <p>- ค่าชุดยาม สถานีวิจัยเทพา, ท่าเชียด, คลองหอยโข่ง 3 ชุดๆ 650 บาท <b>เป็นเงิน 1,950 บาท</b></p> <p>- เป็นค่าน้ำมันสำหรับใส่ในแปลงต่างๆ ของสถานีวิจัยเทพา ท่าเชียด และคลองหอยโข่ง ดังนี้</p> <p>(1) สถานีวิจัยคลองหอยโข่ง แปลงปาล์มน้ำมัน จำนวน 265 ไร่ แปลงยาพารา จำนวน 45 ไร่ ใส่ปีละ 2 ครั้ง (ต.ค.62 และ พ.ค.63) และแปลงผลิตกล้าปาล์มน้ำมัน พันธุ์ทรพี ม.อ.1 จำนวน 12 ไร่ ประมาณ 30,000 กล้า (ใส่เดือนละ 2 ครั้ง)</p> <p>(2) สถานีวิจัยท่าเชียด แปลงปาล์มน้ำมัน จำนวน 17 ไร่ แปลงทดสอบพันธุ์ ปาล์มน้ำมัน 8 สายพันธุ์ จำนวน 9 ไร่ แปลงยางพารา จำนวน 9 ไร่ ใส่ปีละ 2 ครั้ง (ต.ค.62 และ พ.ค.63) และแปลงกล้าปาล์มน้ำมันพันธุ์ทรพี ม.อ.1 จำนวน 2 ไร่ ประมาณ 2,000 ต้น (ใส่เดือนละ 2 ครั้ง)</p> <p>(3) สถานีวิจัยเทพา แปลงปาล์มน้ำมัน จำนวน 90 ไร่ แปลงยางพารา จำนวน 400 ไร่ ใส่ปีละ 2 ครั้ง (ต.ค.62 และ พ.ค.63) แปลงไม้ผล จำนวน 70 ไร่ ใส่แก่ มังคุด เงาะ ทุเรียน ลองกอง กาแฟ มะพร้าว ใส่ปีละ 1 ครั้ง (พ.ค.63) และแปลงกล้าปาล์มน้ำมันพันธุ์ทรพี ม.อ.1 จำนวน 4 ไร่ ประมาณ 10,000 กล้า (ใส่เดือนละ 2 ครั้ง)</p> <p>รวมเงินค่าน้ำมันทั้งสิ้น 500,000 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับ รหัส RID106</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.4 ค่าสาธารณูปโภค		<b>339,600</b>	
	1.ค่าโทรศัพท์ และค่าอินเทอร์เน็ต	33,500	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์ และค่าอินเทอร์เน็ตสำหรับค้นหาข้อมูลทางวิชาการต่างๆ ของ สถานีวิจัยคลองหอยโข่ง สถานีวิจัยท่าเขียด และสถานีวิจัยเทพา เป็นเงิน 30,000 บาท - เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์ ของศูนย์วิจัยพืชยืนต้นและไม้ผลเมืองร้อน เป็นเงิน 3,500 บาท <b>สอดคล้องกับ รหัส IME502</b>
	3. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	306,100	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน เป็นเงิน 281,100 บาท - สมทบค่าไฟฟ้าของสถานีวิจัยเทพา ท่าเขียด และคลองหอยโข่ง ที่ไม่สามารถเบิก จากเงินงบประมาณแผ่นดินได้ เป็นเงิน 25,000 บาท <b>สอดคล้องกับ รหัส IME502</b>
<b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>761,400</b>	
1.3.1 เงินอุดหนุน			
	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	86,400	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่ายกรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณรองรับไว้ หรือตั้งไว้แต่ไม่เพียงพอ เป็นเงิน 86,363 บาท ขอตั้ง 86,400 บาท <b>สอดคล้องกับ รหัส IME502</b>
	2. ค่าบรรณสารสงเคราะห์	3,000	- เพื่อเป็นค่าบรรณสารสงเคราะห์แก่นักวิชาการ ของงานสถานีวิจัย จำนวน 5 คนๆ 600 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท <b>สอดคล้องกับ รหัส RID106</b>
	3. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	396,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท/เดือน ให้กับพนักงานเงินรายได้คณะฯ จำนวน 22 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 396,000 บาท <b>สอดคล้องกับ รหัส IME501</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.4 งบรายจ่ายอื่น	4. ค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้ ซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ.	276,000	- เป็นค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 22 คน <b>เป็นเงิน เป็นเงิน 264,000 บาท</b> - เป็นค่าตอบแทนลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ ในการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. เนื่องจากศูนย์วิจัยควบคุมศัตรูพืชโดยชีวินทรีย์แห่งชาติ (ภาคใต้) ไม่มีเงินงบประมาณ เงินรายได้ ให้เดือนละ 1,000 บาท จำนวน 1 คน เป็นเวลา 12 เดือน <b>เป็นเงิน 12,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับ รหัส IME501</b>
	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	22,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 22 คนๆ ละ 1,000 บาท/ปี <b>เป็นเงิน 22,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับ รหัส IME501</b>
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้	22,000	- เป็นสวัสดิการค่าเยี่ยมไข้ของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 22 คนๆ ละ 1,000 บาท/ปี <b>เป็นเงิน 22,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับ รหัส IME501</b>
	<b>2. แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b>		<b>15,000</b>
1. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย		15,000	
1.1 งบดำเนินการ		15,000	
1.1.1 งบเงินอุดหนุน		15,000	
1. เงินอุดหนุน	1. สนับสนุนการจัดกิจกรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย	15,000	- เพื่อใช้ในการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย เช่น งานปีใหม่ ทำบุญสถานีฯ <b>เป็นเงิน 15,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับ รหัส IME502</b>
<b>รวม งานสถานีวิจัย กลุ่มงานพัฒนาและองค์กรอาชีพสัมพันธ์</b>		<b>5,621,400</b>	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563**  
**เบิกจ่ายในส่วน ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง งานสนับสนุนวิจัยและป่มเพาะวิชาชีพ ฝ่ายวิจัยและบริการ**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานบริการวิชาการ</b>		<b>41,300</b>	
<b>1.1 งานบริการวิชาการเพื่อหารายได้</b>		<b>41,300</b>	
<b>1. รายจ่ายประจำ</b>		<b>41,300</b>	
<b>1.1 งบบุคลากร</b>		-	
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b>		<b>13,600</b>	
1.2.1 ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ	1. ค่าใช้สอย	10,000	- ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์ ปี 2560-2565 จำนวน 2 เครื่อง เครื่องละ 415 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 9,960 บาท ขอตั้ง 10,000 บาท <b>IME201</b>
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค	1. สมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปา	<b>3,600</b>	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายรับจัดสรรเข้าหน่วยงาน
	2. สมทบค่าโทรศัพท์	1,500	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ <b>IME502</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b> 1.3.1 เงินอุดหนุน  <b>2. รายจ่ายลงทุน</b> 2.1 ค่าครุภัณฑ์	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	27,700	- เพื่อสำรองไว้ใช้จ่ายกรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้หรือตั้งไว้แต่ไม่เพียงพอ <u>IME502</u> - ค่าบรรณาสารสงเคราะห์ข้าราชการสาย ข จำนวน 1 คน เป็นเงิน 600.-บาท <u>IME502</u>
	2. ค่าบรรณาสารสงเคราะห์	600	
		-	
<b>รวม ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง</b>		<b>41,300</b>	



**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563**  
**เบิกจ่ายในส่วนของหลักสูตรปริญญาตรีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>309,800</b>	
<b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>309,800</b>	
<b>1. รายจ่ายประจำ</b>		<b>309,800</b>	
<b>1.1 งบบุคลากร</b>		<b>292,200</b>	
<b>1.1.1 ค่าจ้าง</b>	1. นักวิชาการอุดมศึกษา จำนวน 1 อัตรา	292,200	- <u>อัตราเดิม</u> จ้างในตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา อัตราพนักงานมหาวิทยาลัย จ้างเดือนละ 24,350 บาท ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 292,200 บาท เพื่อรับผิดชอบงานของหลักสูตรฯ ทั้งงานประจำและงานเชิงรุกที่เกี่ยวกับการจัดการ และช่วยงานบัณฑิตศึกษาคณะฯ บริหารหลักสูตรฯ เบิกจ่ายจากเงินในส่วนหลักสูตร รหัส IME501
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b>		<b>15,500</b>	
<b>1.2.1 ค่าสาธารณูปโภค</b>	2. ค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปา	15,500	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายรับ จัดสรรเข้าหน่วยงาน รหัส IME502
<b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>2,100</b>	
<b>1.3.1 เงินอุดหนุน</b>	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	2,100	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่ายกรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ รหัส IME502
<b>รวม หลักสูตรปริญญาตรีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน</b>		<b>309,800</b>	

**สรุปกรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2563**  
**เบิกจ่ายในส่วนเงินรายได้สะสมของภาควิชา/หน่วยงาน และส่วนกลางคณะฯ**

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายจ่ายประจำ									รายจ่ายลงทุน			รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + รายจ่ายลงทุน) ปี 2563	กรอบ รายจ่าย ปี 2562	% เพิ่ม / ลด	
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน						งบเงิน อุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน					รวม รายจ่าย ลงทุน
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณูป โภค	รวม งบดำเนินงาน				ค่าครุภัณฑ์	ค่าที่ดิน สิ่งก่อสร้าง				
1. วิทยาศาสตร์			512,000	200,000	712,000		712,000			712,000	365,000	3,800,000	4,165,000	4,877,000	4,907,000	(0.61)
2. สัตวศาสตร์					-		-			-			-	-	-	
2.1 สถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี					-		-			-			-	-	-	
3. พัฒนาการเกษตร					-		-			-			-	-	-	
4. ธรณีศาสตร์					-		-	282,500		282,500	260,000	800,000	1,060,000	1,342,500	512,000	162.21
5. การจัดการศัตรูพืช					-		-			-	106,000	-	106,000	106,000	117,000	(9.40)
6. วาริชศาสตร์					-		-			-	403,300	-	403,300	403,300	693,000	(41.80)
6.1 ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุกมดชัย			35,000		35,000		35,000			35,000	18,000	-	18,000	53,000	55,000	(3.64)
7. ฝ่ายวิจัยและบริการ					-		-			-			-	-	-	
7.1 กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม					-		-			-			-	-	-	
(1) ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องฯ					-		-			-	150,000	-	150,000	150,000	-	100.00
(2) ศูนย์วิจัยพืชอินทรีย์และไม้ผลเมืองร้อน					-		-			-			-	-	-	
(3) ศูนย์วิจัยระบบเกษตรทรัพยากรฯ			2,000	1,500	3,500		3,500	2,000		5,500			-	5,500	5,500	-
(4) ศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน			2,500	3,000	5,500		5,500	6,000		11,500			-	11,500	6,500	76.92
7.2 งานสถานีวิจัย					-		-			-			-	-	-	
7.3 งานสนับสนุนวิจัยและปมพะวิชาชีพ					-		-			-			-	-	-	
(1) หน่วยบริหารธุรการ			79,000	15,000	94,000	12,000	106,000			106,000			-	106,000	141,000	(24.82)
(2) ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง	316,800		54,400		54,400		54,400			371,200	25,000		25,000	396,200	526,400	(24.73)
(3) โครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว	84,200		13,800	150,000	163,800		163,800	30,000	2,000	280,000	50,000	-	50,000	330,000	-	
7.4 งานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ					-		-			-			-	-	-	
8. ส่วนกลางคณะฯ					-		-			-			-	-	-	
8.1 สำนักงานคณะฯ		498,800	83,000	80,000	661,800	3,000,000	3,661,800	11,268,500	225,000	15,155,300	25,334,800	2,750,000	28,084,800	43,240,100	17,808,300	142.81
8.2 งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ					-		-			-	170,000	-	170,000	170,000	265,000	(35.85)
9. หลักสูตรการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน		71,000	119,400	15,000	205,400	3,600	209,000	80,000	80,000	369,000	-	-	-	369,000	246,000	50.00
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>401,000</b>	<b>574,300</b>	<b>901,100</b>	<b>460,000</b>	<b>1,935,400</b>	<b>3,015,600</b>	<b>4,951,000</b>	<b>11,669,000</b>	<b>307,000</b>	<b>17,328,000</b>	<b>26,882,100</b>	<b>7,350,000</b>	<b>34,232,100</b>	<b>51,560,100</b>	<b>25,282,700</b>	<b>103.93</b>

14 ส.ค. 2562

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563**  
**เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมในส่วนของภาควิชาฟิสิกส์**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>  <b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>  <b>1.1.1 รายจ่ายลงทุน</b> <b>1.1.1.1 งบลงทุน</b> <b>(1) ครุภัณฑ์</b>		<b>4,165,000</b>	
		<b>4,165,000</b>	
		<b>4,165,000</b>	
		<b>4,165,000</b>	
		<b>365,000</b>	
	1. รถจักรยานยนต์ จำนวน 1 คัน	65,000	- เพื่อใช้ประจำที่สถานีวิจัยฟิสิกส์ วิทยาเขตหาดใหญ่ ส่วนขยาย (ดำเนินการในช่วงไตรมาส 1) <b>IME503</b>
2. เครื่องตรวจวัดภูมิอากาศ จำนวน 1 ชุด	300,000	- ทดแทนเครื่องเดิม ที่มีสภาพชำรุด ไม่สามารถใช้งานได้ - เพื่อใช้ในการวัดอุณหภูมิ วัดความเร็วของลม วัดความชื้น วัดความเข้มข้นของแสง พร้อมบันทึกข้อมูล สำหรับใช้ ในงานวิจัยและการเรียนการสอน ใช้ประจำที่แปลง ภาควิชาฟิสิกส์ <b>IME503</b>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
(2) ที่ดินสิ่งก่อสร้าง		<b>3,800,000</b>	
	1. อาคารที่พักนักศึกษา สถานีวิจัยพืชศาสตร์ 1 หลัง	1,500,000	- สำหรับเป็นที่พักนักศึกษาของภาควิชาพืชศาสตร์ ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น การผลิตนักศึกษาเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น <u>IME503</u>
	2. ปรับปรุงสถานีวิจัยพืชศาสตร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ส่วนขยาย 1 หลัง	500,000	- ปรับพื้นที่ สร้างโรงเรือน ระบบไฟฟ้า ระบบให้น้ำ และถนน (ดำเนินการในช่วงไตรมาส 1 และ2) <u>IME503</u>
	3. ปรับปรุงโรงเรือนกระจกพืชศาสตร์ 1 หลัง	600,000	- ปัจจุบันโรงเรือนกระจกพืชศาสตร์ อยู่ในสภาพทรุดโทรม เนื่องจากการใช้งานมานาน จำเป็นต้องมีการปรับปรุง ให้มีสภาพที่ใช้งานได้ เพื่อให้สามารถใช้ในการจัดการเรียน การสอนนักศึกษาระดับปริญญาตรี โท เอก ของภาควิชาได้ (ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ 1) <u>IME503</u>
4. ปรับปรุงเรือนต้นไม้พืชศาสตร์ 1 หลัง	800,000	- ปัจจุบันเรือนต้นไม้พืชศาสตร์ อยู่ในสภาพทรุดโทรม มีการใช้งานมานานจำเป็นต้องมีการซ่อมแซมโรงเรือนที่ชำรุด ทรุดโทรม โดยดำเนินการปรับปรุงกระเบื้องหลังคา ทาสี และอื่นๆ เพื่อให้สามารถใช้ในการจัดการเรียนการสอนนักศึกษาระดับปริญญาตรี โท เอก ของภาควิชาได้ (ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ 1) <u>IME503</u>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. แผนงานการวิจัย</b> <b>2.1 งานสนับสนุนวิจัย</b> <b>2.1.1 ตอบแทน ใช้สอย</b> <b>และวัสดุ</b>	5. เดินสายใยแก้วนำแสง (Fiber Optic)	400,000	- ติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ต ตามอาคารปฏิบัติการต่างๆ โดยเชื่อมโยงจากห้อง Data Center จาก อ.13 ไปโรงเก็บ ผลผลิตทางการเกษตร (พืชศาสตร์) เพื่อให้งาน การเรียนการสอน และการวิจัย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ <u>IME503</u>
		<b>712,000</b>	
		712,000	
	1. ค่าใช้สอย	512,000	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าจ้างเหมาใส่ปุ๋ย พร้อมกำจัดวัชพืชรอบโคนต้น 2 ครั้งต่อปี ในโครงการการปรับปรุงพันธุ์ปาล์มน้ำมัน ต้นละ 100 บาท จำนวน 770 ต้น เป็นเงิน 77,000 บาท</li> <li>- ค่าจ้างเหมากำจัดวัชพืชในแปลงสถานีวิจัยพืชศาสตร์ ไร่ละ 3,000 บาท จำนวน 80 ไร่ เป็นเงิน 240,000 บาท</li> <li>- ค่าจ้างเหมาคนงานปรับพื้นที่ เตรียมแปลงปลูก และวางแนวปลูกพืช ที่สถานีวิจัยพืชศาสตร์ จำนวน 50 ไร่ๆ ละ 3,000 บาท เป็นเงิน 150,000 บาท</li> <li>- ค่าจ้างเหมาออกพื้นที่หาแหล่งต้นแม่พันธุ์ ปลูกรวบรวม และผลิตต้นกล้าพันธุ์สมุนไพรรตระกูลขิง ในโครงการการรวบรวมพันธุ์สมุนไพรรตระกูลขิงเพื่อการผลิตกล้าพันธุ์ จำนวน 25,000 บาท</li> </ul>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าวัสดุ	200,000	<p>- ค่าตรวจวิเคราะห์ปริมาณสารสำคัญ สมุนไพรตระกูลขิง และผลิตต้นกล้าพันธุ์สมุนไพรตระกูลขิง ในโครงการรวบรวมพันธุ์สมุนไพรตระกูลขิงเพื่อการผลิตกล้าพันธุ์ จำนวน 20,000 บาท</p> <p><b><u>HRD101-1</u></b></p>
			<p>- ค่าวัสดุและอุปกรณ์ระบบน้ำ เช่น ท่อพีอี ท่อพีวีซี สปริงเกอร์ ปัมป์น้ำ เป็นต้น ใช้ในสถานีวิจัยพืชศาสตร์ จำนวน 50,000 บาท</p> <p>- ค่าวัสดุสำหรับผลิตต้นกล้า เช่น ถุงเพาะชำ แกลบ พีทมอส เมล็ดพันธุ์ ใช้ในสถานีวิจัยพืชศาสตร์ จำนวน 50,000 บาท</p> <p>- วัสดุเกษตร เช่น ปุ๋ยคอก ปุ๋ยเคมี สารกำจัดศัตรูพืช ใช้ในสถานีพืชศาสตร์ จำนวน 100,000 บาท</p> <p><b><u>HRD101-1</u></b></p>
<b>รวม ภาควิชาพืชศาสตร์</b>		<b>4,877,000</b>	

## รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563

## เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมของภาควิชาธรณีศาสตร์

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>1,060,000</b>	
<b>1. งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>1,060,000</b>	
<b>1.1 รายจ่ายลงทุน</b>		<b>1,060,000</b>	
1.1.1 ค่าครุภัณฑ์		<b>1,060,000</b>	
	1. เครื่องปรับอากาศ แบบแยกส่วน 4 เครื่อง	260,000	- ขนาด 60,000 บีทียู ราคารวมค่าติดตั้ง เพื่อใช้ติดตั้งที่ห้องปฏิบัติการ ปฐพีวิทยาเบื้องต้น (ห้อง 251-3) ซึ่งยังไม่มี ดำเนินการเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2562 <b>สอดคล้องกับ IME503</b>
1.1.2 ค่าที่ดินสิ่งก่อสร้าง	1. ปรับปรุงห้องพักคณาจารย์ ห้อง 353-354	800,000	- ปัจจุบันมีห้องพักอาจารย์หลายห้อง ซึ่งมีขนาดเล็ก จำเป็นต้องปรับปรุง โดยรื้อผนังเพื่อยุบรวมจาก 2 ห้องเล็กให้เป็น 1 ห้องใหญ่ และเพิ่มผนังกัน ให้ถึงฝ้าเพดาน พร้อมติดตั้งเครื่องปรับอากาศแยกเป็นสัดส่วนในแต่ละห้อง ดำเนินการเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2562 <b>สอดคล้องกับ IME503</b>
<b>แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>		<b>282,500</b>	
<b>1. งานกิจการนักศึกษา</b>		<b>282,500</b>	
<b>1.1 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>282,500</b>	
1.1.1 เงินอุดหนุน	1. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาชั้นปีที่ 3-4 ไปศึกษา ดูงาน ณ ต่างประเทศ	82,500	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 3-4 ระดับปริญญาตรี ไปศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ จำนวน 22 คน ๆ ละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 110,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนของภาควิชาฯ 75% เป็นเงิน 82,500 บาท และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 25% เป็นเงิน 27,500 บาท (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. โครงการเพิ่มทักษะรายวิชาต่าง ๆ เพื่อการดูงานนอกสถานที่	200,000	(ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิ.ย. 2552) รวมเป็นเงิน 82,500 บาท <b>สอดคล้องกับ HRD110</b>  - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางให้กับบุคลากรและนักศึกษา เพื่อนำนักศึกษาดูงานนอกสถานที่ของรายวิชาต่าง ๆ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>สอดคล้องกับ HRD103</b>
<b>รวม ภาควิชาธรณีศาสตร์</b>		<b>1,342,500</b>	



**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563**  
**เบิกจ่ายในส่วนเงินรายได้สะสมของภาควิชาการจัดการศัตรูพืช**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>106,000</b>	
<b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>106,000</b>	
<b>1. รายจ่ายลงทุน</b>		<b>106,000</b>	
<b>1.1 ค่าครุภัณฑ์</b>		<b>106,000</b>	
	1. เครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพา (Notebook Computer) จำนวน 2 เครื่อง	60,000	- ใช้สำหรับงานการเรียนการสอนรายวิชาปฏิบัติการทางด้านกีฏวิทยา และโรคพืช ทั้งในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และเอก และงานวิจัยของคณาจารย์ภาควิชา สำหรับทดแทนของเดิมที่เสื่อมสภาพจากการใช้งาน ประจำปีงบประมาณ 402,403 (ดำเนินการในไตรมาสที่ 1) <b>IME503</b>
	2. เก้าอี้ปฏิบัติการ 30 ตัว	36,000	- เพื่อใช้ในห้องปฏิบัติการ 412 งานการเรียนการสอนทางด้านการจัดการศัตรูพืช ทางด้านกีฏวิทยา และโรคพืช และงานวิจัยสำหรับนักศึกษา ปริญญาโททางด้านกีฏวิทยา - เก้าอี้กลมไม้ ปรับระดับได้ (ดำเนินการในไตรมาสที่ 1) <b>IME503</b>
	3. เก้าอี้สำนักงานแบบไม่มีเท้าแขน จำนวน 10 ตัว	10,000	- ใช้ในห้อง 414 , 415 และห้อง 415/1 สำหรับงานการเรียนการสอนปฏิบัติการและวิจัยของ คณาจารย์ และนักศึกษาภาควิชา ทั้งในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท (ดำเนินการในไตรมาสที่ 2) <b>IME503</b>
	<b>รวม ภาควิชาการจัดการศัตรูพืช</b>	<b>106,000</b>	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563**  
**เบิกจ่ายในส่วนของเงินรายได้สะสม ภาควิชาวาริชศาสตร์**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>403,300</b>	
<b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>403,300</b>	
<b>2. รายจ่ายลงทุน</b>		<b>403,300</b>	
<b>2.1 ค่าครุภัณฑ์</b>		<b>403,300</b>	
	1. เครื่องเขย่าสารและควบคุมอุณหภูมิ Shaking Incubator จำนวน 1 เครื่อง	267,500	<p>- เป็นครุภัณฑ์พื้นฐานใช้ในการเรียนการสอนวิชาต่างๆ อาทิเช่น วิชานิเวศวิทยา จุลินทรีย์ในแหล่งน้ำ (530-307) วิชานิเวศวิทยาชายฝั่ง (530-306) วิชาปัญหาพิเศษ( 530-498) และวิชาอื่นๆ</p> <p>รวมทั้งงานวิจัยเพื่อวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และงานวิจัยของบุคลากร ใช้ในการทำวิจัยประชคมจุลินทรีย์ในสิ่งแวดล้อม โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เป็นเครื่องเขย่าสาร(shaking) และควบคุมอุณหภูมิในเครื่องเดียวกัน</li> <li>2. สามารถควบคุมอุณหภูมิได้ในช่วง 4 ถึง 60 องศาเซลเซียส</li> <li>3. ความเร็วในการเขย่า 30-300 รอบต่อนาที</li> <li>4. สามารถทำงานได้ต่อเนื่อง หรือสามารถตั้งเวลาการเขย่าได้</li> </ol> <p>- จัดซื้อ จำนวน 1 เครื่อง ๆ ละ 267,500 บาท</p> <p>(ดำเนินการไตรมาส 1 และ 2)</p> <p><b>รหัสเบิกจ่าย IME503</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	<p>2. ตู้เย็น ขนาดความจุไม่น้อยกว่า 16 คิว จำนวน 2 เครื่อง</p> <p>3. ปั๊มสุญญากาศ (suction pump) จำนวน 2 เครื่อง</p>	<p>45,800</p> <p>90,000</p>	<p>- เพื่อใช้ทดแทน ตู้เย็น รหัส ศ.ศ. (ร) 01-075/1-1/46 หน้าห้อง 451 จำนวน 1 ตู้ ซึ่งชำรุดไม่สามารถซ่อมแซมได้ และสำหรับใช้งานที่ห้อง 455 จำนวน 1 ตู้ ใช้ในการเรียนการสอนวิชาต่าง เช่น วิชานิเวศวิทยาจุลินทรีย์ในแหล่งน้ำ (530-307) วิชาอาหารมีชีวิตรสำหรับสัตว์น้ำ (530-436) วิชาปัญหาพิเศษ (530-498) (530-599) วิชาวิทยานิพนธ์ และ วิชาอื่นๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีความจุไม่น้อยกว่า 16 คิว แบบ 2 ประตู</li> <li>2. ได้รับฉลากประหยัดไฟเบอร์ 5</li> <li>3. มีระบบละลายน้ำแข็งอัตโนมัติ</li> <li>4. คอมเพรสเซอร์ระบบ Inverter</li> </ol> <p>- จัดซื้อ จำนวน 2 เครื่อง ๆ ละ 22,900 บาท (ดำเนินการไตรมาส 1 และ 2) <b>รหัสเบิกจ่าย IME503</b></p> <p>- เป็นครุภัณฑ์พื้นฐานใช้ในการเรียนการสอนวิชาต่างๆ อาทิเช่น วิชาสมุทรศาสตร์ (530-320) วิชาผลผลิตเบื้องต้น (530-410) วิชาการจัดการคุณภาพน้ำ (530-441), วิชาเทคโนโลยีการเพาะเลี้ยงกุ้ง (530-432), วิชาหลักการจัดการน้ำเสีย (530-442), วิชาอาหารมีชีวิตรสำหรับสัตว์น้ำ (530-436), วิชาปัญหาพิเศษ (530-498) และวิชาอื่นๆ รวมทั้งงานวิจัยเพื่อวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และงานวิจัยของบุคลากร โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. แร่งดูดสุญญากาศ(vacuum)สูงสุด 24 นิ้วปรอท</li> <li>2. แร่งดันอากาศ(pressure)สูงสุด 20 ปอนด์ต่อตารางนิ้ว</li> <li>3. มีเกจวัดสุญญากาศ และเกจวัดแรงดันอากาศ</li> <li>4. มีไส้กรองป้องกันน้ำเข้าสู่ตัวเครื่อง</li> </ol> <p>- จัดซื้อ จำนวน 2 เครื่อง ๆ ละ 45,000 บาท (ดำเนินการไตรมาส 1 และ 2) <b>รหัสเบิกจ่าย IME503</b></p>
<b>รวม ภาคชีววาริชศาสตร์</b>		<b>403,300</b>	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563**  
**เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม ในส่วนของศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุภมาตย์ ภาควิชาวาริชศาสตร์**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>แผนงานการวิจัย</b>		<b>53,000</b>	
<b>1. งานวิจัยประยุกต์</b>		<b>53,000</b>	
<b>1.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>35,000</b>	
<b>1.1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ</b>		<b>35,000</b>	
<b>(1) ค่าใช้สอย</b>		<b>35,000</b>	
	1. ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	35,000	- เป็นค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ส่วนที่ส่งซ่อมผ่านศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ <b>RID 106</b>
<b>1.2 งบลงทุน</b>		<b>18,000</b>	
<b>1.2.1 ค่าครุภัณฑ์</b>		<b>18,000</b>	
	1. แก้อีหัวโล้นปรับระดับจำนวน 15 ตัว	18,000	- เพื่อจัดซื้อแก้อีหัวสำหรับใช้ปฏิบัติงานภาคปฏิบัติของการเรียนการสอนการทำงานวิจัย (ดำเนินการไตรมาส 1) <b>IME 503</b>
<b>รวม ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุภมาตย์</b>		<b>53,000</b>	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563**  
**เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมในส่วนของศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม ฝ่ายวิจัยและบริการ**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานการวิจัย</b> <b>1.1 งานวิจัยพื้นฐาน</b> <b>1.1.1.1 ค่าครุภัณฑ์</b>	1. เครื่องปั่นเหวี่ยงตกตะกอน (Centrifuge) ชนิด Low speed	<b>150,000</b>	- เพื่อใช้สำหรับปั่นเลือดเพื่อแยกพลาสมา และซีรัม <b>IME503</b>
		<i>150,000</i>	
		<i>150,000</i>	
		<i>150,000</i>	
		<b>150,000</b>	
		<b>150,000</b>	
<b>รวม ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก</b>		<b>150,000</b>	

## รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563

เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมในส่วนของคุณยวิจัระบบเกษตรทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม ฝ่ายวิจัยและบริการ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานการวิจัย</b>		<b>5,500</b>	
<b>1.1 งานวิจัยพื้นฐาน</b>		<b>5,500</b>	
<b>1.1.1 รายจ่ายประจำ</b>		<b>5,500</b>	
<b>1.1.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>5,500</b>	
<b>1.1.1.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ</b>		<b>3,500</b>	
1.1.1.1.1 ค่าตอบแทน	1. ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ	2,000	- เพื่อเป็นค่าสมนาคุณพนักงานขับรถชนิด IME502
1.1.1.1.2 ค่าใช้สอย	1. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	1,500	- เพื่อสมทบเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากร IME502
<b>1.2 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>2,000</b>	
1.2.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	2,000	
		2,000	- เพื่อสำรองไว้ใช้จ่ายกรณีมีรายจ่ายเกิดขึ้น และไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณได้ หรือมิได้ตั้งงบประมาณรองรับไว้ IME502
<b>รวม ศูนย์วิจัยระบบเกษตรทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม</b>		<b>5,500</b>	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563**  
**เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมในส่วนของศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม ฝ่ายวิจัยและบริการ**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานการวิจัย</b>		<b>11,500</b>	
<b>1.1 งานวิจัยพื้นฐาน</b>		<b>11,500</b>	
<b>1.1.1.1.1.1 ค่าตอบแทน</b>		<b>2,500</b>	
<b>1.1.1.1.1.2 ค่าใช้สอย</b>		<b>3,000</b>	
<b>1.2 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>6,000</b>	
<b>1.2.1 เงินอุดหนุน</b>		<b>6,000</b>	
<b>รวม ศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน</b>		<b>11,500</b>	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563

เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมในส่วน ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง งานสนับสนุนวิจัยและบ่มเพาะวิชาชีพ ฝ่ายวิจัยและบริการ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานบริการวิชาการ</b>		<b>396,200</b>	
<b>1.1 งานบริการวิชาการเพื่อหารายได้</b>		<b>396,200</b>	
<b>1.1.1 รายจ่ายประจำ</b>		<b>371,200</b>	
<b>1.1.1.1 งบบุคลากร</b>		<b>316,800</b>	
1.1.1.1.1 ค่าจ้าง	- นักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา (ปริญญาตรี)	316,800	- เป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย จ้างในตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานวิเคราะห์ตัวอย่างทางการเกษตร และงานด้านปาล์มน้ำมัน จ้างอัตราเดือนละ 26,400 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 316,800 บาท <b>ขอตั้ง 316,800 บาท</b> (สิ้นปีงบประมาณ จะตัดโอนไปเบิกจ่ายจากเงินกองทุนวิจัยคณะทรัพยากรธรรมชาติ ในสัดส่วน 75% ของค่าจ้าง) <b>IME501</b>
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b>		<b>54,400</b>	
1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	1. ค่าใช้สอย	54,400	- ค่าสมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 5% ในฐานนายจ้าง จำนวน 1 คน เป็นเงิน <b>15,840 บาท</b> - ค่าสมทบกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 7% ในฐานนายจ้าง จำนวน 1 คน เป็นเงิน <b>22,176 บาท</b>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b> 1.3.1 เงินอุดหนุน  <b>1.4 งบรายจ่ายอื่น</b> 1.4.1 รายจ่ายอื่น  <b>2. รายจ่ายลงทุน</b> <b>2.1 ค่าครุภัณฑ์</b>	1. เครื่องปรับอากาศ ขนาดไม่น้อยกว่า 12,000 บีทียู จำนวน 1 ชุด	-	- ค่าสมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 5% ของค่าจ้างทั้งหมด จำนวน 1 คน เป็นเงิน <b>15,840 บาท</b> - ค่าสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน ร้อยละ 0.20 ไม่เกิน 240,000 บาท เป็นเงิน <b>480 บาท</b> รวมเป็นเงิน <b>54,336 บาท</b> และขอตั้งงบประมาณ <b>54,400 บาท</b> (สิ้นปีงบประมาณ จะตัดโอนไปเบิกจ่ายจากเงินกองทุนวิจัย คณะทรัพยากรธรรมชาติในสัดส่วน 75% ของค่าจ้าง)  <b>IME501</b>
		-	
		-	
		-	
		<b>25,000</b>	
25,000	25,000	- เพื่อใช้ในห้องปฏิบัติการของศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง (ดำเนินการไตรมาส 1)  <b>IME503</b>	
<b>รวม ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง</b>		<b>396,200</b>	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้สะสม ปีงบประมาณ 2563**  
**เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>142,000</b>	
<b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>142,000</b>	
<b>1.1.1.1.1 รายจ่ายประจำ</b>		<b>142,000</b>	
<b>1.1.1.1.2 งบดำเนินงาน</b>		<b>142,000</b>	
<b>1.1.1.1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ</b>		<b>138,400</b>	
	1. ค่าตอบแทน	4,000	- ค่าตอบแทนประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร เป็นเงิน 3,000 บาท รหัส <b>IME502</b> - ค่าตอบแทนพนักงานขับรถยนต์ เป็นเงิน 1,000 บาท รหัส <b>IME501</b>
	2. ค่าใช้สอย	119,400	- ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์ ปี 2558-2563 จำนวน 2 เครื่องๆ ละ 385 บาท x 12 เดือน เป็นเงิน 9,240 บาท และปี 2560-2565 จำนวน 4 เครื่องๆ ละ 415 บาท x 12 เดือน เป็นเงิน 19,920 บาท รวมเป็นเงิน 29,160 บาท รหัส <b>IME201</b> - สมทบกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย 7% ในฐานะนายจ้าง เป็นเงิน 20,454.-บาท รหัส <b>IME501</b> - สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 5% ในฐานะนายจ้าง เป็นเงิน 14,610.-บาท รหัส <b>IME501</b> - สมทบค่าประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ 5% เป็นเงิน 14,610.-บาท รหัส <b>IME501</b> - สมทบกองทุนเงินทดแทนร้อยละ 0.20 แต่ไม่เกิน 240,000 บาท เป็นเงิน 480 บาท รหัส <b>IME</b> - ค่าใช้จ่ายสมทบค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าที่พักของบุคลากรในหลักสูตร เป็นเงิน 40,000.-บาท รหัส <b>HRD207</b> รวมเป็นเงิน <b>119,314</b> บาท ขอตั้งงบประมาณ <b>119,400</b> บาท
	3. ค่าวัสดุ	15,000	- เพื่อเป็นค่าวัสดุที่ใช้ในสำนักงาน รหัส <b>IME502</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค	1. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย	3,600	
		3,600	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้กับประธานหลักสูตรฯ เดือนละ 300 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 3,600 บาท รหัส IME502
<b>2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>		<b>227,000</b>	
<b>2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</b>		<b>147,000</b>	
<b>2.1.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>67,000</b>	
<b>(1) ค่าตอบแทน</b>		<b>67,000</b>	
	1.ค่าตอบแทนกรรมการสอบ วัดคุณสมบัติ	15,000	- ค่าตอบแทนกรรมการสอบวัดคุณสมบัติ นักศึกษา จำนวน 10 คน เป็นเงิน 15,000 บาท รหัส HRD101-1
	2. ค่าตอบแทนกรรมการตรวจ ข้อสอบวัดคุณสมบัติ	10,000	- ค่าตอบแทนกรรมการตรวจข้อสอบวัดคุณสมบัติ นักศึกษาจำนวน 10 คน เป็นเงิน 10,000 บาท รหัส HRD101-1
	3.ค่าตอบแทนกรรมการสอบ โครงร่างวิทยานิพนธ์	20,000	- เป็นค่าตอบแทนกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ นักศึกษาจำนวน 10 คน คนละ 2,000 บาท เป็นเงิน 20,000 บาท รหัส HRD101-1
	4.ค่าตอบแทนกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์	20,000	- เป็นค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ นักศึกษาจำนวน 4 คน คนละ 5,000 บาท เป็นเงิน 20,000 บาท รหัส HRD101-1
	5.ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ	2,000	- เป็นค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษที่เชิญมาบรรยายในรายวิชา 550-701 เป็นเงิน 2,000 บาท รหัส HRD101-1
<b>2.1.2 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>80,000</b>	
<b>(1) เงินอุดหนุน</b>		<b>80,000</b>	
	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายเชิญผู้ทรง คุณวุฒิจากภายนอกเป็นกรรมการ สอบวัดคุณสมบัติ/สอบโครงร่าง วิทยานิพนธ์/สอบวิทยานิพนธ์	30,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกเป็นกรรมการสอบวัดคุณสมบัติ/ สอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ / สอบวิทยานิพนธ์ จำนวน 6 คนๆ ละ 5,000 บาท เป็นเงิน 30,000 บาท รหัส HRD101-1

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. โครงการนำนักศึกษาลงพื้นที่ เพื่อศึกษาเรียนรู้ด้านการจัดการ ทรัพยากรเกษตรเขตร้อน	40,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในการนำนักศึกษาระดับปริญญาตรีของหลักสูตรฯ ไปศึกษาเรียนรู้ชุมชน นอกสถานที่เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรเกษตร พร้อมทั้งฝึกวิเคราะห์และออกแบบการ จัดการทรัพยากรเกษตรแบบบูรณาการ รหัส HRD103
	3. สนับสนุนค่าใช้จ่ายนักศึกษา เดินทางไปนำเสนอผลงานวิจัย	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสนับสนุนนักศึกษาเดินทางไปนำเสนอผลงานวิจัยทั้งระดับชาติ และ ระดับนานาชาติ เป็นเงิน 10,000 บาท รหัส HRD101-1
<b>2.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)</b>		<b>30,000</b>	
<b>2.2.1 งบรายจ่ายอื่น</b> <b>(1) รายจ่ายอื่น</b>		<b>30,000</b>	
	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษา ดูงาน วิจัย และประสานงานด้าน หลักสูตร	30,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการศึกษา ดูงาน วิจัย และประสานงานด้านหลักสูตร สำหรับ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ อาจารย์ผู้สอน และอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก รวมเป็นเงิน 30,000 บาท รหัส HRD207
<b>2.3 งานกิจการนักศึกษา</b>		<b>50,000</b>	
<b>2.3.1 งบรายจ่ายอื่น</b> <b>(1) รายจ่ายอื่น</b>			
	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายไปดูงาน ต่างประเทศที่หลักสูตรจัดขึ้น	30,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับนักศึกษาเดินทางไปดูงานต่างประเทศ จำนวน 1 ครั้ง รวมเป็นเงิน 30,000 บาท รหัส HRD110
	2. โครงการเพิ่มสมรรถนะนักศึกษา	20,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะนักศึกษา ด้านภาษา การวิจัย รหัส HRD110
<b>รวม หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน</b>		<b>369,000</b>	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563  
เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม ส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ  
สำนักงานคณะฯ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>แผนงานการบริหารการศึกษา</b>		<b>31,377,800</b>	
<b><u>I. งานบริหารทั่วไป</u></b>		<b>31,177,800</b>	
<b>1.1 รายจ่ายประจำ</b>		<b>3,093,000</b>	
<b>1.1.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>3,068,000</b>	
<b>(1) ค่าตอบแทน</b>		<b>68,000</b>	
<b>ใช้สอย และวัสดุ</b>			
	<b>1. ค่าตอบแทน</b>	20,000	- ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงานก่อสร้าง ให้เฉพาะบุคคลภายนอกคณะทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน 20,000 บาท (หน่วยอาคารฯ) ทิศทาง IME502
	<b>2. ค่าใช้สอย</b>	48,000	1. เบี้ยประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล(กลุ่ม) ให้กับบุคลากรทุกคนในคณะฯ เฉลี่ยค่าทำประกันคนละ 100 บาท/คน/ปี ขอดัง จำนวน 28,000 บาท (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง IME501

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>(2) ค่าสาธารณูปโภค</p> <p>1.1.2 งบเงินอุดหนุน</p> <p>(1) เงินอุดหนุน</p>	<p>1. ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา และ ค่าโทรศัพท์</p>	3,000,000	<p>2. ค่าจัดทำโลโก้เกียรติยศ ประกาศเกียรติคุณ บุคลากรดีเด่นคณะฯ ซึ่งประกอบด้วยบุคลากร จำนวน 7 กลุ่ม โดยคณะฯ จะดำเนินการมอบรางวัลให้บุคลากรดีเด่นคณะฯ เป็นประจำทุกปีในวันปีใหม่ และค่าช่อดอกไม้ ขอตั้งจำนวน 15,000 บาท (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง IME501</p> <p>3. ค่าช่อดอกไม้แสดงความยินดีแก่บุคลากรที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ในปี 2562 คาดว่าจะมีผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ประมาณ 10 คน โดยคณะฯ จะดำเนินการมอบรางวัลให้แก่บุคลากรเป็นประจำทุกปีในวันปีใหม่ ขอตั้ง จำนวน 5,000 บาท (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง IME502</p>
		3,000,000	<p>- เพื่อสมทบเป็นค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปาให้กับมหาวิทยาลัยฯ และอื่น ๆ ที่ได้ บริหารจัดการจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ ทิศทาง IME502</p>
		-	
		-	
		-	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ	
<b>1.1.3 งบรายจ่ายอื่น</b>  <b>(1) รายจ่ายอื่น</b>          <b>1.2 <u>รายจ่ายลงทุน</u></b>  <b>(1) ค่าครุภัณฑ์</b>		<b>25,000</b>		
		<b>25,000</b>		
	1. สมทบสัมมนาอุดมศึกษา เกษตรศาสตร์	5,000		- เพื่อสมทบเป็นค่าสัมมนาอุดมศึกษาเกษตรศาสตร์ <b>ทิศทาง IME502</b>
	2. ค่าบำรุงสมาชิกสภาคณบดี สาขาเกษตรศาสตร์	20,000		- เพื่อเป็นค่าบำรุงสมาชิกสภาคณบดีสาขาเกษตรศาสตร์ <b>ทิศทาง IME502</b>
		<b>28,084,800</b>		
	1. เครื่องตัดหญ้าแบบข้อแข็ง จำนวน 1 เครื่อง	9,500		- ปัจจุบันหน่วยอาคารฯ มีเครื่องตัดหญ้า จำนวน 2 เครื่อง ที่มีอายุการใช้งานมานานกว่า 10 ปี ปัจจุบันมีการชำรุดบ่อยครั้ง ต้องจัดซื้ออะไหล่มาซ่อม ทำให้เกิดค่าใช้จ่ายที่ไม่คุ้มค่า ส่งผลกระทบต่อการทำงานด้านภูมิทัศน์ ดังนั้นเพื่อลดค่าใช้จ่ายในการซ่อม และให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอจัดซื้อเครื่องตัดหญ้าแบบข้อแข็ง จำนวน 1 เครื่อง ตั้งงบประมาณจำนวน 9,500.-บาท (ดำเนินการไตรมาส 1) (หน่วยอาคารสถานที่) <b>ทิศทาง IME503</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ถังดับเพลิง ขนาด 10 ปอนด์ จำนวน 15 ถัง	57,000	<p>- ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เข้าร่วมโครงการยกระดับความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการวิจัยในมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ เพื่อสร้างระบบบริหารจัดการความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของ ม.อ. และเพื่อความปลอดภัยของนักศึกษาและบุคลากร หน่วยอาคารสถานที่ฯ จึงได้สำรวจถังดับเพลิงของคณะฯ เดิมเป็นถังดับเพลิงชนิดผงเคมีแห้ง มีข้อเสีย คือ เมื่อฉีดออกมาจะฟุ้งกระจาย และเมื่อทำการฉีดแล้ว แรงดันก็จะตก ไม่สามารถใช้งานได้อีก ต้องส่งบรรจุใหม่ เพื่อลดค่าใช้จ่ายดังกล่าว หน่วยอาคารฯฯ จึงได้สำรวจคุณสมบัติชนิดของถังดับเพลิง พบว่าถังดับเพลิงชนิดน้ำยาเหลวระเหย มีคุณสมบัติไม่มีสี ไม่มีกลิ่น ไม่ติดไฟ ไม่เป็นสื่อไฟฟ้า เมื่อฉีดออกจะเป็นไอระเหยสีขาว และจะระเหยไปเองโดยไม่ทำให้วัสดุ อุปกรณ์ไฟฟ้าเสียหาย และไม่ทำให้พื้นที่สกปรก ดังนั้นถังดับเพลิงชนิดน้ำยาเหลวระเหย มีคุณสมบัติที่ดีกว่าแบบถังดับเพลิงชนิดผงเคมีแห้ง จึงขอจัดซื้อถังดับเพลิงชนิดน้ำยาเหลวระเหย เพื่อมาทดแทนถังดับเพลิงของเดิมที่มีอยู่ บริเวณอาคาร 1 จำนวน 15 ถัง จำนวนเงิน 57,000.-บาท</p> <p>หมายเหตุ ถังดับเพลิงชนิดผงเคมีแห้ง จำนวน 15 ถัง ของเดิมที่มีอยู่ จะนำมาใช้ในโครงการอบรมอัครศึกษา ในปีการศึกษา 2562</p> <p>(ดำเนินการในไตรมาส 1)</p> <p><b>(หน่วยอาคารสถานที่ฯ) ทิศทาง IME503</b></p> <p><u>หมายเหตุ</u> ที่ประชุมผู้บริหารคณะฯ เมื่อวันที่ 13 พ.ค 2562 มีมติให้ติดตั้งภายในอาคารถังสีเขียว และภายนอกอาคารถังสีแดง และให้มีการฝึกซ้อมแผนป้องกันอัครศึกษา ทั้งในส่วนของบุคลากรและนักศึกษา</p>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. รถบรรทุก 6 ล้อ จำนวน 1 คัน	1,700,000	<p>- เพื่อใช้ในงานกิจกรรมของนักศึกษา เนื่องจากเดิมหน่วยกิจการนักศึกษา ประสบปัญหาในการใช้รถยนต์ที่เหมาะสมกับการนำไปใช้ในงานกิจกรรมนักศึกษา ประกอบด้วยรถยนต์ของคณะฯ ที่มีอยู่ปัจจุบันมีสภาพเก่า ไม่สามารถใช้งานได้ตรงตามวัตถุประสงค์กับกิจกรรมนักศึกษา เช่น ค่ายทรัพย์สินอาสาพัฒนาชุมชน ค่ายร่วมวิชาการอาสาพัฒนา (ทรัพย์สิน-พยาบาล) กิจกรรมวันประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์ เป็นกิจที่หนึ่ง กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและภูมิปัญญา (เกี่ยวข้าวและดำนา) ดังนั้นจึงมีความจำเป็นขอตั้งงบประมาณเพื่อจัดซื้อรถบรรทุก 6 ล้อ จำนวน 1 คัน เพื่อใช้ในงานกิจกรรมนักศึกษา และกิจกรรมอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งใช้ในการเรียนการสอนสำหรับรายวิชาที่จำเป็นจะต้องเดินทางไปศึกษาในพื้นที่จริง</p> <p><b>ดำเนินการในช่วงไตรมาส 1 (หน่วยกิจการนักศึกษา) ทิศทาง IME503</b></p>
	4. งานระบบปรับอากาศ	14,920,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในงานระบบปรับอากาศ โครงการก่อสร้างกลุ่มอาคารสหเวชศาสตร์ และทรัพยากรธรรมชาติ ตามหนังสือกองอาคารสถานที่ มอ 045/3725 ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2562</p> <p><b>ดำเนินการจัดซื้อในช่วงไตรมาส 1 (ส่วนกลาง) ทิศทาง IME503</b></p>
	5. งานระบบสื่อสาร	8,648,300	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในงานระบบสื่อสาร (งานระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระบบโทรศัพท์ผ่านเครือข่ายไอดี และระบบกล้องวงจรปิด) โครงการก่อสร้างกลุ่มอาคารสหเวชศาสตร์ และทรัพยากรธรรมชาติ ตามหนังสือกองอาคารสถานที่ มอ 045/3725 ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2562</p> <p><b>ดำเนินการในช่วงไตรมาส 1 (ส่วนกลาง) ทิศทาง IME503</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
(2) ค่าที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง	1. ปรับปรุงหลังคาศูนย์ปฏิบัติการ- วิเคราะห์กลาง 1 หลัง	2,750,000  700,000	- เนื่องจากหลังคากระเบื้อง มีอายุการใช้งานประมาณ 40 ปี ทำให้หลังคา เกิดการรั่วซึมและชำรุดอยู่บ่อยครั้ง ส่งผลให้เกิดความไม่สะดวกใน การปฏิบัติงานและทำให้เครื่องมืออุปกรณ์เกิดการชำรุดได้ ดังนั้นจึงต้อง ปรับปรุงหลังคา พร้อมทำระบบกันซึมของคาน้ำอาคาร ซึ่งเดิมตั้งงบประมาณ รายจ่ายเงินรายได้ปี 2562 แล้ว แต่เนื่องจากมีงานออกแบบเร่งด่วนหลายรายการ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการออกแบบได้ทัน ขณะนี้ออกแบบแล้วเสร็จ 40% ตั้งงบประมาณ 700,000 บาท (ดำเนินการไตรมาส 1) (หน่วยอาคารสถานที่) ทิศทาง IME503
	2. ปรับปรุงพื้นที่จอดรถบริเวณ ตลาดเกษตร	750,000	- เดิมพื้นที่ตลาดเกษตร ม.อ. มีลานจอดรถอยู่แล้ว เพื่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุด จึงขอ ติดตั้งแชนกันรถยนต์ อัด โนมัติ 1 ชุด ทั้งนี้ พื้นที่ดังกล่าว จะใช้เป็นพื้นที่ หารายได้ของคณะฯ โดยการให้ผู้ใช้งานจอดรถ เสียค่าเช่าเป็นรายเดือน สำหรับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยฯ หรือรายชั่วโมงสำหรับ ผู้มาใช้บริการ ของพื้นที่ตลาดเกษตร เฉพาะวันอังคารและพฤหัสบดี เสาร์ อาทิตย์ ส่วนวันจันทร์ พุธ ศุกร์ จะเปิดให้สำหรับตลาดเกษตร ตามปกติ (ดำเนินการไตรมาส 1) (หน่วยอาคารสถานที่) ทิศทาง IME503

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. ปรับปรุงเปลี่ยนระบบ สายไฟฟ้าแรงต่ำพร้อมอุปกรณ์ ในพื้นที่ฟาร์มคณะฯ	850,000	<p>- เนื่องจากเมื่อปี 2561 เกิดไฟฟ้าลัดวงจร ทำให้สายไฟฟ้าแรงต่ำในพื้นที่ฟาร์มคณะฯ ได้รับความเสียหาย โดยทางกองอาคารสถานที่ ของมหาวิทยาลัยฯ ได้เข้ามาดำเนินการซ่อมแซมเป็นการชั่วคราว สำหรับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น ทางคณะฯ เป็นผู้รับผิดชอบ</p> <p>และจากการตรวจสอบสภาพสายไฟฟ้าในเบื้องต้น พบว่า สายไฟฟ้าแรงต่ำมีสภาพที่ควรจะดำเนินการเปลี่ยนใหม่ เนื่องจากมีการใช้งานมากกว่า 30 ปี ดังนั้นจึงเห็นควรเสนอขอตั้งงบประมาณเพื่อปรับปรุงเปลี่ยนระบบสายไฟฟ้าแรงต่ำพร้อมอุปกรณ์ในพื้นที่แปลงภาควิชาการจัดการศัตรูพืช ภาควิชาพืชศาสตร์ ฟาร์มภาควิชาสัตวศาสตร์ และแปลงทดลองนักศึกษา อาคารชีวินทรีย์ รวมทั้งสายเมนหลักของพื้นที่ฟาร์มทั้งหมด</p> <p>(ดำเนินการไตรมาส 1) (หน่วยอาคารสถานที่) ทิศทาง IME503</p>
	4. งานขัดล้างผนังอาคาร 1	450,000	<p>- เนื่องจากอาคารของคณะฯ มีอายุการปลูกสร้างมาเป็นจำนวนหลายปี ทำให้ผนังอาคารเกิดคราบสกปรก ดังนั้นเพื่อความสวยงามของอาคาร หน่วยงานฯ จึงขออนุมัติขัดล้างผนังอาคาร 1 โดยใช้แรงดันน้ำที่ออกจากเครื่องฉีดที่เหมาะสม ขัดล้างจนสะอาดทั้งหมด เป็นจำนวนเงิน 450,000.-บาท</p> <p>(ดำเนินการไตรมาส 2) (หน่วยอาคารสถานที่) ทิศทาง IME503</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. งานพัฒนาบุคลากรฝ่ายบริหาร</b>			
<b><u>และสายสนับสนุน</u></b>		<b>200,000</b>	
<b>2.1 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>200,000</b>	
<b>(1) เงินอุดหนุน</b>		<b>200,000</b>	
	1. โครงการ "นโยบายสร้างสุข ในองค์กร"	200,000	- เพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรม "นโยบายสร้างสุขในองค์กร" ให้กับบุคลากร ทั้งคณะฯ เช่น กิจกรรม Happy Work Place และ โครงการสัมมนาบุคลากร คณะฯ ให้สอดคล้องกับแผนการจัดกิจกรรม ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ- ประจำคณะฯ คราวประชุม ครั้งที่ 11/2559 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2559 และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะฯ ที่กำหนดไว้ในระบบ EdPEX และตามแผนกลยุทธ์ของคณะฯ ช่วงปี 2559-2563 ยุทธศาสตร์ที่ 4. เพิ่มค่าการบริหารจัดการเงิน สินทรัพย์ และบุคลากร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ ดำเนินการโดยคณะกรรมการ Happy University (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง IME302
<b><u>แผนงานสนับสนุนการศึกษา</u></b>		<b>6,502,300</b>	
<b>1. งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</b>		<b>748,800</b>	
<b>1.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>512,800</b>	
<b>1.1.1 ค่าตอบแทน</b>		<b>512,800</b>	
<b>ใช้สอย และวัสดุ</b>		<b>397,800</b>	
	1. ค่าตอบแทน		1. เพื่อเป็นค่าตอบแทนในการจ้างผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ 1 คน เดือนละ 6,000 บาท 12 เดือน เป็นเงิน 72,000 บาท (งานวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง HRD101-1

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าใช้สอย	35,000	<p>2. ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ ในการอบรมภาษาอังกฤษ เดือนละ 10,000 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 120,000 บาท (หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี) ทิศทาง HRD110</p> <p>3. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการอ่านผลงานทางวิชาการในการขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรคณะทรัพยากรธรรมชาติ กรณีผู้ทรงคุณวุฒิมีความเห็นเป็นเอกฉันท์จะมีค่าใช้จ่ายต่อการประเมินครั้งละ 8,580 บาท กรณีที่ความเห็นไม่เป็นเอกฉันท์จะมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น เนื่องจากต้องนัดผู้ทรงฯ ประชุมพิจารณาผลงานพร้อมกัน จึงมีค่าใช้จ่ายด้านที่พัก การเดินทาง รวมถึงค่าตอบแทนเป็นเงินประมาณ 60,000 บาท ข้อมูลปัจจุบัน มีอาจารย์ที่ยื่นขอตำแหน่ง จำนวน 6 ราย จำนวนการตั้งงบจาก กรณีผู้ทรงฯ พิจารณาไม่เอกฉันท์ จำนวน 3 ราย เอกฉันท์ จำนวน 3 ราย จึงขอตั้งงบประมาณ เป็นเงิน 205,800 บาท (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง HRD207</p>
	3. ค่าวัสดุ	80,000	<p>- ค่าเลี้ยงรับรองในการต้อนรับแขกผู้เชี่ยวชาญที่มาประชุมหารือ ภายใต้โครงการความร่วมมือด้วยทุน ERASMUS และแขกชาวต่างประเทศจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ที่มาหารือความร่วมมือทางวิชาการกับคณะฯ เป็นเงิน 35,000 บาท (งานวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง HRD102</p>
			<p>- ค่าจัดทำของที่ระลึกให้แก่แขกที่มาเยือนคณะฯ ทั้งชาวไทยและต่างประเทศ รวมทั้งวิทยากรที่บรรยายให้กับคณะฯ ในโอกาสต่างๆ เป็นเงิน 80,000 บาท (งานวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง HRD102</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.2 งบเงินอุดหนุน</b> <b>1.2.1 เงินอุดหนุน</b>		<b>36,000</b>	<p>- เพื่อเป็นค่าเดินทางผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มาเยือนคณะฯ ในหัวข้อ Visiting Professor จำนวน 2 คน ๆ ละ 15,000 บาท เพื่อเป็นค่าเบี้ยเลี้ยง 30 วัน วันละ 500 บาท ในระหว่างการปฏิบัติงานที่คณะฯ กับสถานที่ MOU ร่วมกัน (งานวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง HRD102</p> <p>- เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรสายวิชาการของคณะฯ ตระหนักถึงการขอตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งเป็นความก้าวหน้าในการทำงานของบุคลากรสายวิชาการ และยกระดับ KPI คณะฯ ให้ได้ในระดับที่ดีและมีคุณภาพ ประกอบกับชี้แจงหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ขั้นตอน ในกระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ และกระตุ้นการขอตำแหน่งทางวิชาการด้านบริการวิชาการ โดยประสานงานกับรองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม</p> <p>กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรสายวิชาการ ประมาณ 70 คน จัดประมาณเดือนพฤศจิกายน 2562</p> <p>(หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง IME303</p>
		<b>36,000</b>	
	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายให้ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มาปฏิบัติงานภายใต้ MOU	30,000	
	2. โครงการกระตุ้นการขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ	6,000	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.3 งบรายจ่ายอื่น		200,000	
1.3.1 รายจ่ายอื่น	1. โครงการไปเจรจาความร่วมมือทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ	200,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับผู้บริหารเดินทางไปเจรจาความร่วมมือกับทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ เนื่องจากคณะฯ ได้สมัครเข้าร่วมเป็น Partnership ในการดำเนินการความร่วมมือกับสถาบันในประเทศยุโรปเพื่อรับทุนจาก EU ซึ่งจะมีการเดินทางไปประชุมหรือแนวทางความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมวิชาการ ภายใต้โครงการดังกล่าว (งานวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง HRD102
2. งานกิจการนักศึกษา		5,753,500	
2.1 งบดำเนินงาน		81,000	
(1) ค่าตอบแทน		81,000	
ใช้สอย และวัสดุ	1. ค่าตอบแทน	81,000	1. จัดสรรทุนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน จำนวน 6 ภาควิชา ๆ ละ 1 ทุน รวม 6 ทุน โดยสนับสนุนในอัตราทุนละ 3,000 บาท ระยะเวลา 8 เดือน ซึ่งคณะฯ สนับสนุนงบประมาณในส่วน 25% รวมเป็นเงิน 36,000 บาท (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ หน่วยกิจการศึกษา) ทิศทาง HRD101-1 2. จัดสรรทุนเรียนดี ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปี 3 และปี 4 ระดับปริญญาตรี จำนวน 6 ภาควิชา ๆ ละ 3 ทุน ๆ ละ 10,000 บาท เบิกจ่ายจากเงินส่วนภาควิชา 75% และเบิกจ่ายจากส่วนกลางคณะฯ 25% เป็นเงิน 45,000 บาท (2,500 x 3 ทุน x 6 ภาควิชา) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) 1(1) (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ หน่วยกิจการศึกษา) ทิศทาง HRD101-1

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.2 งบเงินอุดหนุน</b>  (1) เงินอุดหนุน		<b>5,672,500</b>	
		<b>5,672,500</b>	
	1. โครงการ English Camp	45,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนค่าลงทะเบียนให้กับนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ English Camp โดยผ่านการพิจารณาของคณะฯ คนละ 1,500 บาท 30 คน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาของคณะฯ ในช่วงปิดภาคการศึกษาตามนโยบายมหาวิทยาลัย (งานวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง HRD110
	2. สนับสนุนนักศึกษาจากสถาบันต่างประเทศตามข้อตกลงใน MOU ที่มาเยือนคณะฯ ในโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา	9,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายให้นักศึกษาจากสถาบันต่างประเทศที่มาเยือนคณะฯ ภายใต้อัตนบัตรใน MOU คือ South China Agricultural (SCAU) University (จำนวน 9 คน ๆ ละ 1,000 บาท) (งานวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง HRD110
	3. สนับสนุนนักศึกษาของคณะฯ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศตามข้อตกลงใน MOU	72,000	- เพื่อสนับสนุนเป็นค่าเดินทางให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนนักศึกษามหาวิทยาลัยต่างประเทศ ตามข้อตกลงใน MOU ร่วมกับ SCAU จำนวน 9 คน ๆ ละ 8,000 บาท รวม 72,000 บาท (งานวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง HRD110
4. สนับสนุนนักศึกษาที่เข้าร่วมอบรมภาคฤดูร้อนประจำปี	120,000	- เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางเข้าร่วมกิจกรรมภาคฤดูร้อนประจำปี มหาวิทยาลัยมิยาซากิ ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 5 คน (งานวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง HRD110	



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	<p>5. สนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาโท เพื่อทูลเกล้าฯ ถวายทุนการศึกษาแก่ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี</p> <p>6. โครงการรักเกษตร</p>	<p>200,000</p> <p>30,000</p>	<p>- เพื่อสนับสนุนทุนศึกษาระดับปริญญาโท เพื่อทูลเกล้าฯ ถวายทุนการศึกษาแก่ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อพระราชทานให้แก่ นักเรียนชาวกัมพูชาตาม โครงการพระราชทานความช่วยเหลือแก่ราชอาณาจักร กัมพูชา ด้านการศึกษา (ทุนดังกล่าวนี้มหาวิทยาลัย และคณะฯ สนับสนุนใน สัดส่วน 50:50) ดังนี้</p> <p>(1) นักศึกษากัมพูชา รุ่นที่ 4 รับเข้าศึกษาปีการศึกษา 2561-2562 (สิงหาคม 2561 - กรกฎาคม 2563) จำนวน 4 คน เป็นเงิน 90,000 บาท</p> <p>(2) นักศึกษากัมพูชา รุ่นที่ 5 รับเข้าศึกษาปีการศึกษา 2562-2563 (สิงหาคม 2562 - กรกฎาคม 2564) จำนวน 1 คน เป็นเงิน 27,225 บาท</p> <p>(3) นักศึกษากัมพูชา รุ่นที่ 6 รับเข้าศึกษาปีการศึกษา 2563-2564 (สิงหาคม 2563 - กรกฎาคม 2565) จำนวน 3 คน เป็นเงิน 35,175 บาท</p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายให้บุคลากรในการเดินทางไปร่วมในการสอบคัดเลือกนักเรียน กัมพูชา ตามโครงการพระราชทานความช่วยเหลือฯ ที่จะรับเข้าศึกษา ในปีการศึกษา 2563-2564 ณ ราชอาณาจักรกัมพูชา</p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายของนักศึกษาที่รับเข้าศึกษาในปีการศึกษา 2562 เดินทางไป เข้าเฝ้า "สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี" ณ กรุงเทพฯ</p> <p>(งานวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง HRD101 -1</p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับ โครงการรักเกษตร เช่น ค่าเดินทางไปประชาสัมพันธ์ ในโรงเรียนเป้าหมาย การติดต่อประสานงานกับโรงเรียน ค่าจัดทำเอกสาร/ จัดส่งเอกสาร จัดทำโปสเตอร์/ใบปลิว/ไวเนลในโครงการรักเกษตร ตลอดจน ค่าอาหาร/อาหารว่างในการประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก นักเรียน เป็นเงิน 30,000 บาท</p> <p>(หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p> <p>ทิศทาง HRD101-1</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	7. โครงการการสอบสัมภาษณ์ นักเรียนเพื่อเข้าศึกษาที่ คณะทรัพยากรธรรมชาติ	8,000	- เพื่อเป็นค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องคืมสำหรับอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาช่วยงาน และค่าเครื่องคืมสำหรับผู้ปกครองในการสอบสัมภาษณ์ โดยวิธีสอบตรง/ระบบ admission (หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง HRD101-1
	8. โครงการประชาสัมพันธ์ แนะแนวทั้งในและนอกสถานที่	100,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประชาสัมพันธ์ และแนะแนวนอกสถานที่แก่นักเรียนระดับมัธยมศึกษาในภาคใต้ และ เป็นค่าใช้จ่ายค่าอาหาร และอาหารว่าง กรรมการ/คณาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการฯ ตลอดจนเป็นค่าแผ่นพับและสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ ในโครงการดังกล่าว (หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง HRD101-1
	9. โครงการเตรียมความพร้อม สำหรับนักศึกษาใหม่ (ชั้นปีที่ 1)	75,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการเตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษา ใหม่ (ชั้นปีที่ 1) จำนวนประมาณ 400 คน เข้าค่าย 1 ครั้ง เป็นเวลา 5 วัน (หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง HRD101-1
	10. โครงการรายวิชาประโยชน์ เพื่อนมนุษย์	100,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ/โครงการงานในการเรียน การสอนวิชาประโยชน์เพื่อนมนุษย์ สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 จำนวน 410 คน (หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง HRD101-1

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	11. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พบนักศึกษาระดับปริญญาตรี	35,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสนับสนุนการจัดกิจกรรมการให้คำปรึกษา แนะนำนักศึกษา และแลกเปลี่ยนความเห็นร่วมกันกับนักศึกษา (หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง HRD101-1
	12. โครงการสอนเสริมรายวิชา พื้นฐานสำหรับนักศึกษาที่ เรียนอ่อน	50,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการสอนเสริมรายวิชาพื้นฐานสำหรับนักศึกษา ที่เรียนอ่อน ซึ่งเป็นการจัดให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณบดี (หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง HRD101-1
	13. โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษ สำหรับนักศึกษาระดับ ปริญญาตรี	50,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา ปริญญาตรี เช่น โครงการ English Camp จัดฝึกภาษาอังกฤษเพื่อสอบ TOEIC, IELTS, PSU-English Test, TMM, เข้าซื้อสื่ออินเทอร์เน็ตต่างๆ เพื่อสามารถสำเร็จการศึกษา ได้เมื่อมีผลภาษาอังกฤษผ่านตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด (หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง HRD101-1
	14. โครงการพัฒนาการเรียนการ สอนของคณาจารย์ให้เป็น การเรียนรู้แบบเชิงรุก (Active learning)	50,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการพิเศษ การจัดการเรียนการสอนแบบเชิงรุก นอกเหนือจากที่มหาวิทยาลัยจัดอบรม (หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง HRD101-1

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	15. โครงการอบรมเพิ่มสมรรถนะ สำหรับคณาจารย์/บุคลากร ให้เป็นวิทยากรในหลักสูตร ผู้ตรวจประเมินตาม มาตรฐาน GAP และหลักสูตร วิชาชีพระยะสั้นอื่นๆ และเตรียมพร้อมการจัดตั้งเป็น หน่วยรับรองมาตรฐาน (CB) ของคณะฯ	200,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับส่งคณาจารย์/บุคลากรไปอบรมหลักสูตรผู้ตรวจประเมิน ตามมาตรฐาน GAP, โครงการ Coaching เพื่อกลับมาเป็นวิทยากรสำหรับหลักสูตร ต่างๆ ที่คณะฯ กำหนด (หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง HRD101-1
	16. โครงการเลือกสาขาวิชาเอก	25,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมแนะนำภาควิชาให้กับนักศึกษา สาขาเกษตรศาสตร์ (หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง HRD101-1

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	17. โครงการเพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากร นักศึกษาอย่างครบวงจร เพื่อเป็นผู้ประกอบการ	370,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการอบรมพัฒนาทักษะของนักศึกษา ชั้นปีที่ 1, 2, 3 และ 4 รวมเป็นเงิน 370,000 บาท โดยมีกิจกรรมดังต่อไปนี้</p> <p><b>ชั้นปีที่ 1 ทักษะเรื่อง</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เตรียมความพร้อมและการปรับตัวในสังคม (จัดในปฐมนิเทศ)</li> </ol> <p><b>ชั้นปีที่ 2 ทักษะเรื่อง อบรมทักษะศักยภาพผู้นำนักศึกษา</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. พัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษา</li> <li>2. อบรมทักษะผู้นำ</li> </ol> <p><b>ชั้นปีที่ 3 ทักษะเรื่อง ส่งเสริมความเป็นพลเมือง</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กฎหมายในชีวิตประจำวัน</li> </ol> <p><b>ชั้นปีที่ 4 ทักษะเรื่อง</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ทักษะการเป็นผู้ประกอบการ</li> <li>2. เตรียมความพร้อมสู่การทำงาน (เตรียมตัวสมัครงานและบุคลิกภาพ)</li> </ol> <p><b>รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 370,000 บาท (หน่วยกิตการนักศึกษา)</b> <b>(แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ)</b></p> <p><b>ทิศทาง HRD101-1</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	18. สนับสนุนกิจกรรมในการ นํานักศึกษาชั้นปีที่ 2 และ ปีที่ 3 ไปศึกษางานที่ ประเทศมาเลเซีย	312,500	- สนับสนุนกิจกรรมในการนํานักศึกษา ชั้นปีที่ 2 และ ปีที่ 3 ในระดับปริญญาตรี ไปศึกษางานที่ประเทศมาเลเซีย ประมาณ 250 คน ๆ ละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 1,250,000 บาท โดยคณะฯ สนับสนุนงบประมาณ 25% และเบิกจากส่วนภาควิชา 75% (คิดตามจำนวนนักศึกษาที่เข้าภาควิชา) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 10/2551 เมื่อวันที่ 17 ธ.ค 2551) <b>(หน่วยทะเบียนฯ -ปริญญาตรี เงินค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง HRD110</b>
	19. โครงการสหกิจศึกษา	400,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสหกิจศึกษา จำนวน 100 คน 1. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง มี 2 รายการ ดังนี้ 1.1 ค่ารถไฟชั้น 3 หรือรถโดยสารประจำทาง <b>ไป/กลับ</b> ตามที่จ่ายจริง จำนวน 100 คน เป็นเงิน <b>103,000 บาท</b> 1.2 เหม่าจ่ายรถแท็กซี่/รถรับจ้างไม่เกินคนละ 500 บาท จำนวน 100 คน เป็นเงิน <b>50,000 บาท</b> 2. ค่ารักษาพยาบาลเจ็บป่วย ไม่เกินคนละ 1,000 บาท จำนวน 100 คน เป็นเงิน <b>80,000 บาท</b> 3. ค่าประกันอุบัติเหตุ 3.1 ภายในประเทศ จำนวน 90 คน 3.2 ต่างประเทศ จำนวน 10 คน เป็นเงิน <b>30,000 บาท</b> 4. ประสานงาน/ดำเนินการ/สรุปและประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นเงิน <b>5,000 บาท</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	20. สนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ของคณะฯ	2,421,000	<p>5. ค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ประสานงานและคณะกรรมการสหกิจศึกษา <b>เป็นเงิน 100,000 บาท</b></p> <p>6. ค่าคู่มือสหกิจศึกษา จำนวน 200 เล่ม เล่มละ 60 บาท <b>เป็นเงิน 12,000 บาท</b></p> <p>7. ค่าอาหารกลางวัน/อาหารว่าง เจ้าหน้าที่ของสถานประกอบการที่มา สัมภาษณ์ และการนำเสนอผลการปฏิบัติงานของนักศึกษา <b>เป็นเงิน 20,000 บาท</b></p> <p><b>ขอตั้งงบประมาณ 400,000 บาท</b> (หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>ทิศทาง HRD103</b></p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของนักศึกษาระดับปริญญาตรี โท และเอกของคณะฯ ตลอดทั้งปี ในโครงการต่าง ๆ เช่น ด้านบำเพ็ญ ประโยชน์ ด้านศิลปวัฒนธรรม ด้านวิชาการ ด้านกีฬา และด้านอื่น ๆ ตามรายละเอียดกิจกรรมที่จัดในแต่ละด้านดังนี้</p> <p><b>ด้านบำเพ็ญประโยชน์ มีค่าใช้จ่าย จำนวน 700,000 บาท</b></p> <p>1. ทรัพยากรรวมใจพัฒนาคณะฯ จำนวน 40,000 บาท</p> <p>2. ค่ายทรัพยากรอาสาพัฒนาชุมชน(ค่ายทรัพยากรสัมพันธ์) จำนวน 40,000 บาท</p> <p>3. งานวันเด็ก จำนวน 20,000 บาท</p> <p>4. ค่ายผู้นำ 4 จอบ อาสาพัฒนา จำนวน 500,000 บาท (เจ้าภาพจัดค่าย)</p> <p>5. ค่ายทรัพยากรพยาบาล จำนวน 40,000 บาท</p> <p>6. กิจกรรมวันประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง จำนวนเงิน 50,000 บาท</p> <p>7. บริจาคโลหิต ครั้งที่ 17,18 จำนวน 10,000 บาท</p> <p><b>ทิศทาง HRD101-1</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p><b>ด้านวิชาการ</b> มีค่าใช้จ่าย จำนวน 1,001,000 บาท</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. งานประเพณี 4 จอบแห่งชาติครั้งที่ 37 จำนวน 300,000 บาท</li> <li>2. เงินรางวัลสำหรับผู้ชนะการแข่งขันกีฬาทักษะในงานงานประเพณี 4 จอบแห่งชาติ (ประมาณการจาก 22 ชนิดกีฬา ชนิดกีฬาละ 3 คน ๆ ละไม่เกิน 1,000 บาท รวมเป็นเงิน จำนวน 66,000 บาท</li> <li>3. การคัดเลือกนักกีฬาเข้าแข่งขันกีฬาทักษะงานประเพณี 4 จอบแห่งชาติ ครั้งที่ 37 (แข่งขันคัดเลือกนักกีฬาทักษะแต่ละประเภท) จำนวน 50,000 บาท</li> <li>4. สัมมนากิจกรรมสโมสรมักศึกษา จำนวน 3 ครั้ง จำนวน 150,000 บาท <ol style="list-style-type: none"> <li>ครั้งที่ 1 สรุปรงานส่งมอบและจัดทำปฏิทินกิจกรรม</li> <li>ครั้งที่ 2 ทักษะการเขียน โครงการ</li> <li>ครั้งที่ 3 เสริมสร้างทักษะ ความเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม</li> <li>ครั้งที่ 4 ติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม</li> </ol> </li> <li>5. อบรมฝ่ายพยาบาลรับน้องและประชุมเชียร์ จำนวน 30,000 บาท</li> <li>6. ประชุมผู้ปกครอง จำนวน 70,000 บาท</li> <li>7. ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ จำนวน 220,000 บาท</li> <li>8. สัมมนาโครงการมหาวิทยาลัยธนาคาร จำนวน 50,000 บาท <ol style="list-style-type: none"> <li>ครั้งที่ 1 เรียนรู้กระบวนการทำงานธนาคาร และจัดทำปฏิทินกิจกรรม</li> <li>ครั้งที่ 2 ค่ายสัมมนาพนักงานมหาวิทยาลัยธนาคาร</li> <li>ครั้งที่ 3 ติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม</li> </ol> </li> <li>9. ศึกษาดูงานพื้นที่ต้นแบบ จำนวน 40,000 บาท</li> <li>10. โครงการเปิดโลกกิจกรรม จำนวน 25,000 บาท</li> </ol> <p><b>ทิศทาง HRD101-1</b></p>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p><b>ด้านศิลปวัฒนธรรม</b> มีค่าใช้จ่าย จำนวน 295,000 บาท</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการรับน้องประชุมเชียร์ จำนวน 10,000 บาท</li> <li>2. ตักบาตรน้องใหม่ จำนวน 20,000 บาท</li> <li>3. ไหว้ครูคณะฯ จำนวน 20,000 บาท</li> <li>4. พิธีพระราชทานปริญญาบัตร จำนวน 120,000 บาท</li> <li>5. โครงการแต่งกายตามระเบียบ เชิดชูเกียรติทรัพยากร จำนวน 10,000 บาท</li> <li>6. งานเลี้ยงนักศึกษาใหม่ จำนวน 60,000 บาท</li> <li>7. สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น 30,000 บาท <ul style="list-style-type: none"> <li>ตอน ด่านา จำนวน 15,000 บาท</li> <li>ตอน เกี่ยวข้าว จำนวน 15,000 บาท</li> </ul> </li> <li>8 โครงการปัจฉิมนิเทศ จำนวน 15,000 บาท</li> <li>9. โครงการพัฒนาชมรมดนตรีทรัพย์สินศิลป์ จำนวน 10,000 บาท</li> </ol> <p><b>ทิศทาง IME 502</b></p> <p><b>ด้านกีฬา</b> มีค่าใช้จ่าย จำนวน 110,000 บาท</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กีฬาทรัพย์สินสัมพันธ์ (มะลิเกมส์ ครั้งที่ 4) จำนวน 40,000 บาท</li> <li>2. กีฬาศรีศรีเกมส์ คณะฯ จำนวน 35,000 บาท</li> <li>3. กีฬาน้องใหม่มหาวิทยาลัย จำนวน 35,000 บาท</li> </ol> <p><b>ทิศทาง HRD101-1</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	21. สมทบกองทุน คณะทรัพยากรธรรมชาติ	1,000,000	<p><u>ด้านอื่น ๆ</u> มีค่าใช้จ่าย จำนวน 315,000 บาท</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมของชมรมต่าง ๆ จำนวน 100,000บาท</li> <li>2. เลือกตั้งกรรมการสโมสรนักศึกษา จำนวน 5,000 บาท</li> <li>3. โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผลงานกิจกรรมนักศึกษา จำนวน 30,000 บาท</li> <li>4. โครงการยวดยศตรกร จำนวน 70,000 บาท</li> <li>5. ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาคณะเกษตรศาสตร์ ภูมิเร่งด่วน จำนวน 100,000 บาท</li> <li>6. ค่าดำเนินการประชุมกรรมการพัฒนานักศึกษาและกรรมการทุนการศึกษา จำนวน 10,000 บาท</li> </ol> <p><b>ทิศทาง HRD101-1</b></p> <p><b>รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 2,421,000 บาท</b> (หน่วยกิจการนักศึกษา) <b>(แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ)</b></p> <p>- เนื่องจากในการจัดกิจกรรมงานเกษตรภาคใต้ จะมีนักศึกษาเป็นกำลังหลักในการเข้าร่วมปฏิบัติงาน ทำให้การจัดงานของคณะฯ มีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จ เพื่อให้เกิดคุณค่าของการเข้าร่วมปฏิบัติงานของนักศึกษา จึงนำเงินรายได้ส่วนหนึ่งสมทบเข้ากองทุนคณะฯ โดยนำเงินต้นหรือดอกผลจัดสรร เป็นทุนการศึกษาให้กับนักศึกษา</p> <p><b>(หน่วยคลัง) ทิศทาง HRD101-1</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>แผนงานบริการวิชาการ</b>		<b>5,000,000</b>	
<b>I. งานบริการวิชาการเพื่อสังคม</b>		<b>5,000,000</b>	
1.1 งบเงินอุดหนุน		5,000,000	
1.1.1 เงินอุดหนุน	1. งานเกษตรภาคใต้	5,000,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมงานเกษตรภาคใต้ ของคณะฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ผลงานทางวิชาการและเทคโนโลยีด้านการเกษตร การประมง อุตสาหกรรม การพัฒนาชนบท ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนจัดตลาดสินค้าผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรของหน่วยงานราชการและเอกชน ซึ่งจะจัดประมาณเดือนสิงหาคม 2563 (จำนวน 10 วัน) งานส่วนกลางคณะฯ ทิศทาง RID104
<b>แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b>		<b>360,000</b>	
<b>I. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</b>		<b>360,000</b>	
1.1 งบเงินอุดหนุน		360,000	
1.1.1 เงินอุดหนุน	1. งานทำบุญครบรอบวันก่อตั้งคณะทรัพยากรธรรมชาติ	55,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานทำบุญครบรอบวันก่อตั้งคณะทรัพยากรธรรมชาติ (หน่วยสารบรรณ) ทิศทาง IME502 หมายเหตุ ตามมติที่ประชุมผู้บริหารคณะฯ เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2562 ได้เห็นชอบมอบให้หน่วยสารบรรณ ดำเนินการแทนหน่วยกิจการนักศึกษา

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. งานเกษียณอายุราชการ	200,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานเกษียณอายุราชการ ปี 2563 (ก.ย 2563) โดยในปีงบประมาณ 2563 มีบุคลากรคณะฯ เกษียณอายุราชการ จำนวน 5 คน ได้แก่ รศ.ดร.สมหมาย เชี่ยววารีสัจจะ นางปราณี จันทรัตน์ นางสาวปัทมาพร อินสุวรรณ โฉ นายสามารถ คงสุข และนายจบ ห่อทอง (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง IME502
	3. งานประเพณีลอยกระทง	40,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานลอยกระทง ในส่วนของการจัดทำกระทง การจัดขบวนแห่ การประกวดนางนพมาศ และชุดการแสดงตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด โดยมีนักศึกษา และบุคลากรของคณะฯ เข้าร่วมกิจกรรม (หน่วยกิจการนักศึกษา) <b>ทิศทาง IME502</b>
	4. งานประเพณีสงกรานต์	65,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานประเพณีสงกรานต์ ซึ่งมีกิจกรรมสรงน้ำพระพุทธรูป ถวายอาหารพระภิกษุ รดน้ำขอพรบุคลากรอาวุโส และการแต่งกายด้วยผ้าไทย (หน่วยกิจการนักศึกษา) <b>ทิศทาง IME502</b>
<b>รวม สำนักงานคณะฯ ทั้งสิ้น</b>		<b>43,240,100</b>	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563  
เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม ในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ  
งานเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะฯ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>แผนงานการบริหารการศึกษา</b> <b>1. งานบริหารทั่วไป</b>  <b>1.2 รายจ่ายลงทุน</b> <b>(1) ค่าครุภัณฑ์</b>	1. เครื่องโปรเจกเตอร์ (Projector) 4 ชุด	<b>170,000</b>	จัดซื้อทดแทนของเดิม จำนวน 2 ชุด จัดซื้อใหม่เพื่อสำรองและเคลื่อนย้าย จำนวน 2 ชุด - <u>กรณีทดแทนของเดิม</u> เป็นการจัดซื้อทดแทนเครื่องโปรเจกเตอร์ที่เสื่อมสภาพการใช้งาน ไม่คุ้มกับการซ่อมแซมบำรุงรักษา ซึ่งครุภัณฑ์นี้มีความจำเป็นต่อการเรียนการสอน และการนำเสนอสื่อต่างๆ ในรายวิชาสัมมนาของนักศึกษา อีกทั้งการให้บริการกิจกรรมต่างๆ ของคณะฯ เช่น งานประชุม อบรม สัมมนา ฯลฯ คาดว่าจะนำไปทดแทนประจำห้อง ทธ.265 ทะเบียน ทธ.(ร) 06-235/05-06/54 และห้อง ทธ.158 ทะเบียน ทธ.(ร) 06-253/01-01/59 ที่มีอายุการใช้งานมากกว่า 5 ปี - <u>กรณีจัดซื้อเพื่อสำรองและเคลื่อนย้าย</u> เป็นการจัดซื้อสำหรับเพื่อใช้ในการสำรองอุปกรณ์กรณีเครื่องโปรเจกเตอร์ประจำห้องเกิดมีปัญหาขัดข้องไม่สามารถใช้งานในชั่วโมงเรียนได้ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันท่วงที ทำให้เกิดความพึงพอใจทั้งผู้เรียน
		<b>170,000</b>	
		170,000	
		170,000	
		100,000	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด 3 KVA จำนวน 2 ชุด	70,000	<p>และผู้สอน และกรณีสำหรับเคลื่อนย้ายหรือ โหมบายออกนอกพื้นที่ เพื่อใช้ในกิจกรรมต่างๆ ของคณะฯ ที่มีความจำเป็นต้องใช้สื่ออุปกรณ์เครื่องโปรเจคเตอร์ในการนำเสนอ งาน เช่น งานบริการวิชาการ งานวิจัย ฯลฯ</p> <p>- ด้านการเรียนการสอน งานบริหารธุรการ งานวิจัย และงานบริการวิชาการ (จัดซื้อไตรมาสที่ 1) [ทิศทางนโยบาย IME503 ]</p> <p>เพื่อทดแทนและสำรองของเดิมที่มีอายุการใช้งานมากกว่า 5 ปี จัดซื้อเมื่อปี 2557</p> <p>- จัดซื้อเพื่อใช้งานกับตู้ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Network) จำนวน 2 ตู้ ระหว่างอาคาร 1 และอาคาร 2 (ห้อง Server) ที่มีความจำเป็นต้องมีเครื่องสำรองไฟฟ้าใช้งานตลอดเวลา เพื่อเป็นการดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์ไม่ให้เกิดความเสียหาย และช่วยยืดอายุการใช้งานรักษาความเสถียรภาพเร็วของอุปกรณ์ภายในตู้ระบบเครือข่ายฯ กรณีเกิดเหตุไฟฟ้าขัดข้องหรือไฟฟ้าดับกระทันหัน</p> <p>- ด้านการเรียนการสอน บริหารธุรการ วิจัย และบริการวิชาการ (จัดซื้อไตรมาสที่ 1) [ทิศทางนโยบาย IME503 ]</p>
รวม งานเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์		170,000	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563  
เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม ในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ  
งานสนับสนุนวิจัยและบ่มเพาะวิชาชีพ ฝ่ายวิจัยและบริการ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>แผนงานบริการวิชาการ</b> <b>1. งานบริการวิชาการเพื่อสังคม</b> <b>หน่วยบริหารราชการ</b> <b>1. งบดำเนินงาน</b> <b>1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ</b>	1. ค่าใช้สอย	106,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปให้บริการวิชาการแบบเชิงรุก เช่น บริการเก็บตัวอย่างดินและตัวอย่างพืช ขอดัง 30,000 บาท - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสมทบในการเดินทางไปราชการ เช่น ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก และค่าจ้างเหมาต่าง ๆ ขอดัง 5,000 บาท - เพื่อเป็นค่าเหมาในการทำสื่อเผยแพร่ความรู้ทางการเกษตร ขอดัง 20,000 บาท - เพื่อเป็นค่าอาหารกลางวันในการจัดกิจกรรมขยายผลการดูงานภายในประเทศของบุคลากร จำนวนเท่าที่จ่ายจริง เดือนละ 1-2 ครั้ง ขอดัง 24,000 บาท
		106,000	
		106,000	
		106,000	
		94,000	
		79,000	
2. ค่าวัสดุ	15,000	- เพื่อเป็นค่าหมึกพิมพ์สี และค่าวัสดุสำนักงาน สมทบเงินงบประมาณในส่วนที่ได้รับไม่เพียงพอ	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 ค่าสาธารณูปโภค	1. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย	12,000	- เพื่อใช้ในการติดต่อประสานงานบริการวิชาการ คลินิกเทคโนโลยีทางการเกษตร เหมาจ่ายเดือนละ 1,000 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 12,000 บาท
		12,000	
รวม งานสนับสนุนวิจัยและบ่มเพาะวิชาชีพ		106,000	(กรอบทิศทาง นโยบาย : HRD204)

หมายเหตุ : กรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย HRD2 ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัย

: นโยบาย HRD204 ส่งเสริมและจัดกระบวนการเรียนรู้แบบตลอดชีวิต (Encourage Lifelong Learning) ให้กับคนในชุมชน เป็นการเปิดโอกาสทางการศึกษาให้กับคนทุกกลุ่มวัย โดย Experiential Learning เปลี่ยนการเรียนรู้แบบทฤษฎีในห้องเรียนมาเป็นการฝึกฝนประสบการณ์ผสมผสานการทำงานจริงจะมีลักษณะ เรียนไป สร้างอาชีพ ทำงานไป การเรียนการสอนแบบ Module



รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563  
เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม ในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ  
โครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว งานสนับสนุนวิจัยและบ่มเพาะวิชาชีพ ฝ่ายวิจัยและบริการ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานบริการวิชาการ</b>  <b>1.1 งานบริการวิชาการเพื่อหารายได้</b> <b>1.1.1 รายจ่ายประจำ</b> <b>1.1.1.1 งบบุคลากร</b>	1. คนงานเกษตร 1 อัตรา	<b>330,000</b>	- อัตราเดิม จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานประจำ หน่วยเรือนกระจกทดลอง ช่วยงานการดูแลรักษาพืชสวน พืชไร่ ช่วยงานด้าน คัดเลือกพันธุ์พืช ดูแลบำรุงรักษาพืชพรรณสาธิต ปลูกสร้างโรงเรือน ผักไฮโดรโปนิกส์ และอื่นๆ <b>อัตราเดือนละ 7,010.-บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 84,120.- บาท</b> <b>ขอตั้ง 84,200 บาท</b> <b>(IME501)</b>
		<b>330,000</b>	
		<b>280,000</b>	
		<b>84,200</b>	
		84,200	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ	
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b> 1.2.1 ค่าตอบแทน วัสดุ วัสดุ (1) ค่าวัสดุ	1. ค่าเช่าคอมพิวเตอร์ ของเรือนกระจก 1 เครื่อง  2. สมทบกองทุนประกันสังคม ให้พนักงานเงินรายได้  3. สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือสมทบซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. ให้กับพนักงานเงินรายได้  4. สมทบกองทุนเงินทดแทนให้กับ พนักงานเงินรายได้	<b>163,800</b>	-ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์ ปี 2560-2565 จำนวน 1 เครื่อง เครื่องละ 415 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 4,980 บาท <b>ขอตั้ง 5,000 บาท</b> <u>(IME201)</u>	
		<b>163,800</b>		
		<b>13,800</b>		
		5,000		-สมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ ในอัตรา 5% ในฐานะนายจ้าง จำนวน 1 คน เป็นเงิน 4,206 บาท (5% ของค่าจ้างทั้งปี) <b>ขอตั้ง 4,300 บาท</b> <u>(IME501)</u>
		4,300		- สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือสมทบซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ในอัตรา 5 % ในฐานะนายจ้าง จำนวน 1 คน เป็นเงิน 4,206 บาท (5% ของค่าจ้างทั้งปี) <b>ขอตั้ง 4,300 บาท</b> <u>(IME501)</u>
4,300	- สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือสมทบซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ในอัตรา 5 % ในฐานะนายจ้าง จำนวน 1 คน เป็นเงิน 4,206 บาท (5% ของค่าจ้างทั้งปี) <b>ขอตั้ง 4,300 บาท</b> <u>(IME501)</u>			
200	- สมทบกองทุนเงินทดแทน 0.20% ไม่เกิน 240,000 บาท/ปี ในฐานะนายจ้าง จำนวน 1 คน เป็นเงิน 168 บาท <b>ขอตั้ง 200 บาท</b> <u>(IME501)</u>			

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>(2) ค่าวัสดุ</p> <p><b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b></p> <p>1.3.1 เงินอุดหนุน</p> <p><b>1.4 งบรายจ่ายอื่น</b></p>	1. ค่าวัสดุทางการเกษตร	150,000	<p>- เพื่อเป็นค่า วัสดุเกษตร ปุ๋ย เมล็ดพันธ์ วัสดุป้องกัน โรคแมลง จำนวน 50,000 บาท</p> <p>- เพื่อเป็นวัสดุซ่อมบำรุง โรงเรือน/ชุดควบคุม จำนวน 50,000 บาท</p> <p>- เพื่อเป็นวัสดุลงทุน (ปรับปรุงระบบโรงเรือน/การระบายอากาศ) จำนวน 50,000 บาท</p> <p><b>ขอตั้ง 150,000 บาท</b></p> <p><b>(RID104)</b></p>
	1. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์	12,000	<p>- สนับสนุนสวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ให้พนักงานเงินรายได้</p> <p>คนละ 1,000 บาท/เดือน จำนวน 1 คน เป็นเงิน 12,000 บาท</p>
	2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	18,000	<p>- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท/เดือน</p> <p>จำนวน 1 คน เป็นเงิน 18,000 บาท</p> <p><b>(IME501)</b></p>
	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	1,000	<p>-เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 1 คน</p> <p>คนละ 1,000 บาท/คน/ปี เป็นเงิน 1,000 บาท <b>ขอตั้ง 1,000 บาท</b></p> <p><b>(IME501)</b></p>
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้	1,000	<p>-เป็นสวัสดิการค่าเยี่ยมไข้ของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 1 คน</p> <p>คนละ 1,000 บาท/คน/ปี เป็นเงิน 1,000 บาท <b>ขอตั้ง 1,000 บาท</b></p> <p><b>(IME501)</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. งบลงทุน</b> 2.1 ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง (1) สิ่งก่อสร้าง	1. ชุดพัดลมหมุนเวียนและระบาย อากาศโรงเรือน	<b>50,000</b>	-เพื่อใช้สำหรับการปรับปรุงสภาพภายในโรงเรือนปลูกองุ่น 2 โรง ครุภัณฑ์ ประกอบด้วย พัดลมระบายอากาศแบบมีครีบบ ปิด/เปิด ขนาด 36 นิ้ว 2 ชุด และแบบพัดลมท้อส่ง ขนาด 24 นิ้ว 2 ชุด พร้อมระบบควบคุมการปิด/เปิดแบบตั้งเวลา <b>ขอตั้ง 50,000 บาท</b> <u>(IME503)</u>
		<b>50,000</b>	
		50,000	
<b>รวม โครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว            งานสนับสนุนวิจัยและบ่มเพาะวิชาชีพ</b>	<b>330,000</b>		

**อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของพนักงานเงินรายได้คณะทรัพยากรธรรมชาติ  
ตั้งแต่ 1 เมษายน 2556 เป็นต้นไป**

**1. พนักงานเงินรายได้สายสนับสนุน (ประเภททั่วไป)**

ตำแหน่งระดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นสูงบุคลากรดีเด่น*
ป.ตรี	8,760	15,690	ปรับแต่งไป ป.ตรี พน.ม.
ปวส.	7,840	14,040	18,790
ปวท.	7,140	12,790	17,120
ปวช.	6,360	11,390	15,250
พนักงานขับรถยนต์ พนักงานขับรถแทรกเตอร์ และลูกมือช่าง	6,450	11,560	15,460
คนงาน, ยาม, แม่บ้าน	5,610	10,050	13,450

**2. พนักงานเงินรายได้ที่จ้างโดยใช้อัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)**

ตำแหน่งระดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ป.ตรี	11,890	21,300
ป.โท	16,380	29,340
ป.เอก	22,120	39,620

**3. พนักงานเงินรายได้ที่จ้างโดยใช้อัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (ประเภทวิชาการ)**

ตำแหน่งระดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ป.ตรี	13,710	24,560
ป.โท	18,900	33,850
ป.เอก	25,520	45,710

- หมายเหตุ:**
- ตามมติที่ประชุมกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2556 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2556
  - อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง เริ่มประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2556 เป็นต้นไป
  - กรณีเพิ่มค่าจ้างแล้วมีเศษเป็นหลักหน่วยให้ปัดเป็นหลักสิบ
  - มีการจ่ายค่าครองชีพชั่วคราวใน 3 ระดับ คือ 500 บาท 1,000 บาท และ 1,500 บาท ตามผลการปฏิบัติงานของภาควิชา/หน่วยงาน
  - อ้างอิง ตามหนังสือหน่วยการเจ้าหน้าที่ ที่ มอ 500/ว 1110 ลงวันที่ 24 มกราคม 2556 เรื่อง แนวทางการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้คณะทรัพยากรธรรมชาติ
  - \* มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2559 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2559
  - แนวปฏิบัติเรื่องการบริหารบุคคลพนักงานเงินรายได้ ตามหนังสือที่ มอ 500/2419 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2559

**อัตราแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย**  
**ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 17 เมษายน 2557**  
**วันที่ 5 ตุลาคม 2559 และวันที่ 12 มีนาคม 2562**

ตำแหน่งประเภทวิชาการ		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
อาจารย์	วุฒิปริญญาตรี	22,500	62,000
	วุฒิปริญญาโท	26,250	
	วุฒิปริญญาเอก	31,500	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์		-	84,000
รองศาสตราจารย์		-	110,000
ศาสตราจารย์		-	123,000
<b>ตำแหน่งประเภทบริหาร</b>			
ผู้อำนวยการกอง / หัวหน้าสำนักงานเลขานุการส่วนงาน		-	83,300
<b>ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ</b>			
ระดับปฏิบัติการ	วุฒิปริญญาตรี	19,500	37,700
	วุฒิปริญญาโท	22,750	
	วุฒิปริญญาเอก	27,300	
ชำนาญการ		19,570	61,100
ชำนาญการพิเศษ		28,790	81,800
เชี่ยวชาญ		40,820	96,700
เชี่ยวชาญพิเศษ		56,960	104,100
<b>ตำแหน่งประเภททั่วไป</b>			
ระดับปฏิบัติงาน	วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	12,220	29,500
	วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.)	14,100	
	วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	14,950	
ชำนาญงาน		13,920	54,300
ชำนาญงานพิเศษ		21,040	76,800

- หมายเหตุ:**
- ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) ประกาศ ลงวันที่ 17 เมษายน 2557
  - อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง เริ่มประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2557 เป็นต้นไป
  - ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง "บัญชีเงินเดือนขั้นสูงพนักงานมหาวิทยาลัย" ประกาศ ณ วันที่ 5 ตุลาคม 2559
  - ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศลงวันที่ 12 มีนาคม 2562

**กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2563**

**ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้ใน ส่วนกลางคณะฯ**

ภาควิชา/หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ค่าใช้จ่ายในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ประจำปีงบประมาณ 2563																			หมายเหตุ	
		จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 4% ในปี 2563	เบิกจ่ายจาก เงินรายได้คณะฯ		รวมเงินเดือน ทั้งปี 2563			หัก เงินกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ 5% ของเงินเดือน			หัก เงินกองทุนพนักงาน มหาวิทยาลัย 7% ของเงินเดือน			หัก ค่าประกันสังคม 5% ของเงินเดือน			หัก กองทุนเงินทดแทน ร้อยละ 0.20 ไม่เกิน 240,000.- บาท/ปี				
				ส่วนกลาง คณะฯ	ส่วน หน่วยงาน	ส่วนกลาง คณะฯ	ส่วน หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น	ส่วนกลาง คณะฯ	ส่วน หน่วยงาน	รวมเงิน ทั้งปี	ส่วนกลาง คณะฯ	ส่วน หน่วยงาน	รวมเงิน ทั้งปี	ส่วนกลาง คณะฯ	ส่วน หน่วยงาน	รวมเงิน ทั้งปี	ส่วนกลาง คณะฯ	ส่วน หน่วยงาน	รวมเงิน ทั้งปี		
<b>3. ฝ่ายวิจัยและบริการ</b>																						
<b>3.1 งานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ</b>																						
		1	26,160	26,160	-	313,920	-	313,920	15,696	-	15,696	21,974.40	-	21,974.40	15,696	-	15,696	480.00	-	480	จ้าง 21 ส.ค.2557	
		1	23,960	23,960	-	287,520	-	287,520	14,376	-	14,376	20,126.40	-	20,126.40	14,376	-	14,376	480.00	-	480	จ้าง 3 ส.ค. 2558	
	<b>รวม</b>	<b>2</b>	<b>50,120</b>	<b>50,120</b>	<b>-</b>	<b>601,440</b>	<b>-</b>	<b>601,440</b>	<b>30,072</b>	<b>-</b>	<b>30,072</b>	<b>42,100.80</b>	<b>-</b>	<b>42,100.80</b>	<b>30,072</b>	<b>-</b>	<b>30,072</b>	<b>960.00</b>	<b>-</b>	<b>960</b>		
<b>4. สำนักงานคณะฯ (ส่วนกลาง 100%)</b>																						
	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	31,230	31,230	-	374,760	-	374,760	18,738	-	18,738	26,233.20	-	26,233.20	18,738	-	18,738	480.00	-	480.00	จ้าง 10 พ.ย. 2551	
	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	20,280	20,280	-	243,360	-	243,360	12,168	-	12,168	17,035.20	-	17,035.20	12,168	-	12,168	486.72	-	486.72	จ้าง 1 เม.ย. 2562	
	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	30,800	30,800	-	369,600	-	369,600	18,480	-	18,480	25,872.00	-	25,872.00	18,480	-	18,480	480.00	-	480.00	จ้าง 1 ก.พ. 2555	
	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	21,100	21,100	-	253,200	-	253,200	12,660	-	12,660	17,724.00	-	17,724.00	12,660	-	12,660	506.40	-	506.40	จ้าง 3 ม.ค. 2561	
	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	32,590	32,590	-	391,080	-	391,080	19,554	-	19,554	27,375.60	-	27,375.60	19,554	-	19,554	480.00	-	480.00	โอนย้าย 1 ต.ค.58	
	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	26,340	26,340	-	316,080	-	316,080	15,804	-	15,804	22,125.60	-	22,125.60	15,804	-	15,804	480.00	-	480.00	จ้าง 25 ส.ค.2557	
	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	20,280	20,280	-	243,360	-	243,360	12,168	-	12,168	17,035.20	-	17,035.20	12,168	-	12,168	486.72	-	486.72	จ้าง 2 เม.ย. 2561	
	<b>รวม สล.</b>	<b>7</b>	<b>182,620</b>	<b>182,620</b>	<b>-</b>	<b>2,191,440</b>	<b>-</b>	<b>2,191,440</b>	<b>109,572</b>	<b>-</b>	<b>109,572</b>	<b>153,401</b>	<b>-</b>	<b>153,400.80</b>	<b>109,572</b>	<b>-</b>	<b>109,572</b>	<b>3,399.84</b>	<b>-</b>	<b>3,399.84</b>		
	<b>รวมทั้งคณะฯ</b>	<b>9</b>	<b>232,740</b>	<b>232,740</b>	<b>-</b>	<b>2,792,880</b>	<b>-</b>	<b>2,792,880</b>	<b>139,644</b>	<b>-</b>	<b>139,644</b>	<b>195,502</b>	<b>-</b>	<b>195,502</b>	<b>139,644</b>	<b>-</b>	<b>139,644</b>	<b>4,360</b>	<b>-</b>	<b>4,360</b>		

**หมายเหตุ**

- อัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่จ้างในปีงบประมาณ 2563 จะยึดถือตามเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ได้กำหนดอัตราสูงสุดในการขึ้นเงินเดือน โดยกำหนดให้เพิ่มค่าจ้างปีงบประมาณ 1 ครั้ง ครั้งละไม่เกินร้อยละ 4 ของค่าจ้าง/คน/ครั้ง โดยต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 8 เดือน ในรอบการประเมิน
- เงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย หัก 7% สมทบในฐานะนายจ้าง (ตั้งแต่ 1 ต.ค.62 - 30 ก.ย.63)
- เงินค่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/ค่าสหกรณ์ออมทรัพย์ หัก 5% ในฐานะนายจ้าง ตามมติกรรมการประจำคณะฯ คราวประชุมครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2555
- เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ตาม พ.ร.บ.เงินทดแทน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2561 นำส่งเงินสมทบให้แก่บุคลากร อัตราเงินสมทบร้อยละ 0.20 โดยประเมินจากค่าจ้างที่นายจ้างจ่ายให้ทั้งปีรวมกัน ไม่เกิน 240,000.- บาท (นายจ้างออกแต่เพียงฝ่ายเดียว)
- ปรับฐานเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมติ ก.บ.ม. ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 5 มี.ค. 62 ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องอัตราเงินเดือนเรกบรจูดตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศลงวันที่ 12 มีนาคม 2562

ณ 19 มิ.ย 2562

**กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานเงินรายได้คณะฯ ที่คาดว่าจะจ้างในปีงบประมาณ 2563**

**ส่วนที่เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะฯ**

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2563	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2563									หมายเหตุ
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ									
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2563	รวมเงินที่จ้าง ทั้งปี 2563	ค่ารักษา พยาบาลและ ค่าเย็บผ้า /คน/ปี	ค่าประกัน สังคม หัก 5% ของค่าจ้าง /คน/เดือน	สมทบเข้า กองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ /ค่าหุ้น สหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	สวัสดิการ พนักงานเงิน รายได้ในการ ซื้อหุ้นสหกรณ์ ม.อ. 1,000 บาท/คน/เดือน	ค่าเลี้ยงชีพ สำหรับ พ.ช.ร. 1,000 บาท/ คน/เดือน	กองทุนเงิน ทดแทน ร้อยละ 0.20 ไม่เกิน 240,000.- บาท/ปี	
<b>1. สำนักงานคณะ</b>												
1.1 หน่วยสารบรรณ		พนักงานธุรการ (ปวส.)	1	13,060.00	156,720.00	2,000.00	7,836.00	7,836.00	12,000.00	-	313.44	จ้างวันที่ 3 พ.ค. 2547
		เจ้าหน้าที่ธุรการ	1	8,710.00	104,520.00	2,000.00	5,226.00	5,226.00	12,000.00	-	209.04	จ้างวันที่ 1 ม.ค. 2555
1.2 หน่วยทะเบียนฯ		นักวิชาการศึกษา (ป.ตรี)	1	15,690.00	188,280.00	2,000.00	9,414.00	9,414.00	12,000.00	-	376.56	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2543
1.3 หน่วยกิจการนักศึกษา		นักกิจการนักศึกษา (ป.ตรี)	1	13,120.00	157,440.00	2,000.00	7,872.00	7,872.00	12,000.00	-	314.88	จ้างวันที่ 2 ก.ค. 2561
							-	-				
		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	9,670.00	116,040.00	2,000.00	5,802.00	5,802.00	12,000.00	-	232.08	จ้างวันที่ 5 ต.ค. 2560



ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2563	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2563									หมายเหตุ
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ									
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2563	รวมเงินที่จ้าง ทั้งปี 2563	ค่ารักษา พยาบาลและ ค่าเย็บผ้า /คน/ปี	ค่าประกัน สังคม หัก 5% ของค่าจ้าง /คน/เดือน	สมทบเข้า กองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ /ค่าหุ้น สหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	สวัสดิการ พนักงานเงิน รายได้ในการ ซื้อหุ้นสหกรณ์ ม.อ. 1,000 บาท/คน/เดือน	ค่าเลี้ยงชีพ สำหรับ พ.ช.ร. 1,000 บาท/ คน/เดือน	กองทุนเงิน ทดแทน ร้อยละ 0.20 ไม่เกิน 240,000.- บาท/ปี	
1.4 หน่วยอาคารสถานที่	พนักงานธุรการ (ปวส.)	1	12,980.00	155,760.00	2,000.00	7,788.00	7,788.00	12,000.00	-	311.52	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2543	
	เจ้าหน้าที่บริหาร- งานอาคารสถานที่	1	13,410.00	160,920.00	2,000.00	8,046.00	8,046.00	12,000.00	-	321.84	จ้างวันที่ 3 พ.ย.2551	
	นายช่างเทคนิค (ปวส.)	1	14,040.00	168,480.00	2,000.00	8,424.00	8,424.00	12,000.00	-	336.96	จ้างวันที่ 14 พ.ย.2544	
	ลูกมือช่าง	1	13,070.00	156,840.00	2,000.00	7,842.00	7,842.00	12,000.00	-	313.68	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2538	
	พนักงานขับรถยนต์	1	9,290.00	111,480.00	2,000.00	5,574.00	5,574.00	12,000.00	12,000.00	222.96	จ้างวันที่ 1 มี.ค.2556	
	พนักงานขับรถยนต์	1	11,560.00	138,720.00	2,000.00	6,936.00	6,936.00	12,000.00	12,000.00	277.44	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2545	
	แม่บ้าน	1	8,440.00	101,280.00	2,000.00	5,064.00	5,064.00	12,000.00	-	202.56	จ้างวันที่ 1 ม.ค.2555	
	แม่บ้าน	1	8,600.00	103,200.00	2,000.00	5,160.00	5,160.00	12,000.00	-	206.40	จ้างวันที่ 1 ม.ค.2555	
	แม่บ้าน	1	7,400.00	88,800.00	2,000.00	4,440.00	4,440.00	12,000.00	-	177.60	จ้างวันที่ 7 ม.ค.2557	
	คนสวน	1	7,500.00	90,000.00	2,000.00	4,500.00	4,500.00	12,000.00	-	180.00	จ้างวันที่ 10 ก.พ.2557	
	คนสวน	1	7,040.00	84,480.00	2,000.00	4,224.00	4,224.00	12,000.00	-	168.96	จ้างวันที่ 2 ก.พ.2558	
	ยาม	1	8,430.00	101,160.00	2,000.00	5,058.00	5,058.00	12,000.00	-	202.32	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2551	
	ยาม	1	8,500.00	102,000.00	2,000.00	5,100.00	5,100.00	12,000.00	-	204.00	จ้างวันที่ 19 พ.ย.2552	
	ยาม	1	8,690.00	104,280.00	2,000.00	5,214.00	5,214.00	12,000.00	-	208.56	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2553	
	ยาม	1	8,730.00	104,760.00	2,000.00	5,238.00	5,238.00	12,000.00	-	209.52	จ้างวันที่ 16 ม.ย.2554	
	ยาม	1	7,360.00	88,320.00	2,000.00	4,416.00	4,416.00	12,000.00	-	176.64	จ้างวันที่ 2 เม.ย.2557	
	ยาม	1	7,510.00	90,120.00	2,000.00	4,506.00	4,506.00	12,000.00	-	180.24	จ้างวันที่ 21 เม.ย.2557	

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2563	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2563									หมายเหตุ
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ									
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2563	รวมเงินที่จ้าง ทั้งปี 2563	ค่ารักษา พยาบาลและ ค่าเย็บผ้า /คน/ปี	ค่าประกัน สังคม หัก 5% ของค่าจ้าง /คน/เดือน	สมทบเข้า กองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ /ค่าหุ้น สหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	สวัสดิการ พนักงานเงิน รายได้ในการ ซื้อหุ้นสหกรณ์ ม.อ. 1,000 บาท/คน/เดือน	ค่าเลี้ยงชีพ สำหรับ พ.ช.ร. 1,000 บาท/ คน/เดือน	กองทุนเงิน ทดแทน ร้อยละ 0.20 ไม่เกิน 240,000.- บาท/ปี	
	ยาม	1	7,160.00	85,920.00	2,000.00	4,296.00	4,296.00	12,000.00	-	171.84	จ้างวันที่ 2 มิ.ย.2557	
	ยาม	1	7,510.00	90,120.00	2,000.00	4,506.00	4,506.00	12,000.00	-	180.24	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2557	
	สถาปนิก	1	14,910.00	178,920.00	2,000.00	8,946.00	8,946.00	12,000.00	-	357.84	จ้างวันที่ 20 ก.ค.2558	
	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	1	8,090.00	97,080.00	2,000.00	4,854.00	4,854.00	12,000.00	-	194.16	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2558	
	พนักงานขับรถยนต์	1	8,000.00	96,000.00	2,000.00	4,800.00	4,800.00	12,000.00	12,000.00	192.00	จ้างวันที่ 1 ธ.ค. 2558	
	แม่บ้าน	1	6,560.00	78,720.00	2,000.00	3,936.00	3,936.00	12,000.00	-	157.44	จ้างวันที่ 7 ก.ย. 2559	
	พนักงานขับรถยนต์	1	7,610.00	91,320.00	2,000.00	4,566.00	4,566.00	12,000.00	12,000.00	182.64	จ้างวันที่ 21 ก.ค. 2559	
	ยาม	1	6,590.00	79,080.00	2,000.00	3,954.00	3,954.00	12,000.00	-	158.16	จ้างวันที่ 6 ต.ค. 2559	
	พนักงานขับรถยนต์	1	7,680.00	92,160.00	2,000.00	4,608.00	4,608.00	12,000.00	12,000.00	184.32	จ้างวันที่ 1 ธ.ค.59	
	แม่บ้าน	1	6,420.00	77,040.00	2,000.00	3,852.00	3,852.00	12,000.00	-	154.08	จ้างวันที่ 1 มิ.ย. 2560	
	แม่บ้าน	1	6,200.00	74,400.00	2,000.00	3,720.00	3,720.00	12,000.00	-	148.80	จ้างวันที่ 3 ต.ค. 2560	
	แม่บ้าน	1	6,160.00	73,920.00	2,000.00	3,696.00	3,696.00	12,000.00	-	147.84	จ้างวันที่ 1 ก.พ. 2561	
	พนักงานขับรถยนต์	1	6,840.00	82,080.00	2,000.00	4,104.00	4,104.00	12,000.00	12,000.00	164.16	จ้างวันที่ 10 ก.ย. 2561	
	พนักงานขับรถยนต์	1	6,840.00	82,080.00	2,000.00	4,104.00	4,104.00	12,000.00	12,000.00	164.16	จ้างวันที่ 19 พ.ย. 2561	
	ยาม	1	5,950.00	71,400.00	2,000.00	3,570.00	3,570.00	12,000.00	-	142.80	จ้างวันที่ 5 ต.ค. 2561	
	<b>รวม สำนักงานคณะฯ</b>	<b>37</b>	<b>335,320.00</b>	<b>4,023,840.00</b>	<b>74,000.00</b>	<b>201,192.00</b>	<b>201,192.00</b>	<b>444,000.00</b>	<b>84,000.00</b>	<b>8,047.68</b>		

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2563	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2563									หมายเหตุ
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ									
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2563	รวมเงินที่จ้าง ทั้งปี 2563	ค่ารักษา พยาบาลและ ค่าเย็บผ้า /คน/ปี	ค่าประกัน สังคม หัก 5% ของค่าจ้าง /คน/เดือน	สมทบเข้า กองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ /ค่าหุ้น สหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	สวัสดิการ พนักงานเงิน รายได้ในการ ซื้อหุ้นสหกรณ์ ม.อ. 1,000 บาท/คน/เดือน	ค่าเลี้ยงชีพ สำหรับ พ.ช.ร. 1,000 บาท/ คน/เดือน	กองทุนเงิน ทดแทน ร้อยละ 0.20 ไม่เกิน 240,000.- บาท/ปี	
<b>2. ฝ่ายวิจัยและบริการ</b>												
<b>2.1 งานจัดการผลประโยชน์-</b>												
<b>ทางวิชาการ</b>												
		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	12,610	151,320	2,000	7,566	7,566	12,000	-	303	จ้างวันที่ 3 ก.ย. 2561
		พนักงานธุรการ	1	12,420	149,040	2,000	7,452	7,452	12,000	-	298	จ้างวันที่ 3 พ.ย. 2546
		แม่บ้าน	1	6,500	78,000	2,000	3,900	3,900	12,000	-	156	จ้างวันที่ 4 ม.ค. 2560
		คนงาน	1	6,310	75,720	2,000	3,786	3,786	12,000	-	151	จ้างวันที่ 1 พ.ย. 2560
		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	12,610	151,320	2,000	7,566	7,566	12,000	-	303	จ้างวันที่ 3 ธ.ค. 2561
	อัตราใหม่	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	11,890	142,680	2,000	7,134	7,134	12,000	-	285	
	อัตราใหม่	พนักงานธุรการ	1	7,840	94,080	2,000	4,704	4,704	12,000	-	188	
	อัตราใหม่	แม่บ้าน	1	5,610	67,320	2,000	3,366	3,366	12,000	-	135	
		<b>รวม งานจัดการผลประโยชน์ฯ</b>	<b>8</b>	<b>75,790</b>	<b>909,480</b>	<b>16,000</b>	<b>45,474</b>	<b>45,474</b>	<b>96,000</b>	<b>-</b>	<b>1,819</b>	

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2563	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2563									หมายเหตุ
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ									
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2563	รวมเงินที่จ้าง ทั้งปี 2563	ค่ารักษา พยาบาลและ ค่าเย็บผ้า /คน/ปี	ค่าประกัน สังคม หัก 5% ของค่าจ้าง /คน/เดือน	สมทบเข้า กองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ /ค่าหุ้น สหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	สวัสดิการ พนักงานเงิน รายได้ในการ ซื้อหุ้นสหกรณ์ ม.อ. 1,000 บาท/คน/เดือน	ค่าเลี้ยงชีพ สำหรับ พ.ช.ร. 1,000 บาท/ คน/เดือน	กองทุนเงิน ทดแทน ร้อยละ 0.20 ไม่เกิน 240,000.- บาท/ปี	
3. งานสนับสนุนวิจัยและ												
บ่มเพาะวิชาชีพ												
(1) โครงการเกษตรเชิง ท่องเที่ยว		คนงานเกษตร	1	7,010.00	84,120.00	2,000.00	4,206.00	4,206.00	12,000.00	-	168.24	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2558
		รวม	1	7,010.00	84,120.00	2,000.00	4,206.00	4,206.00	12,000.00	-	168.24	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>46</b>	<b>418,120</b>	<b>5,017,440</b>	<b>92,000</b>	<b>250,872</b>	<b>250,872</b>	<b>552,000</b>	<b>84,000</b>	<b>10,035</b>	
รวม ค่าใช้จ่ายพนักงานเงินรายได้ในส่วนกลางคณะฯ ทั้งสิ้น								6,257,218.88	บาท			
รวม เฉพาะค่าจ้าง ในส่วนกลางคณะฯ ทั้งสิ้น								5,017,440.00	บาท			
จำนวนอัตราเดิม								43	อัตรา			
จำนวนอัตราใหม่								3	อัตรา			
รวมอัตราที่จ้างทั้งสิ้น								46	อัตรา			

### หมายเหตุ

- อัตราเงินเดือนของพนักงานเงินรายได้ที่ตั้งในปีงบประมาณ 2563 จะยึดถือตามเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนของพนักงานเงินรายได้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2561 ได้กำหนดอัตราสูงสุดในการขึ้นเงินเดือน โดยกำหนดให้เพิ่มค่าจ้างปีงบประมาณ 1 ครั้ง ครั้งละไม่เกินร้อยละ 6 ของค่าจ้าง/คน/ครั้ง โดยต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 8 เดือน ในรอบการประเมิน
- จำนวนเงินค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 1,000 บาท/คน/ปี และค่าเย็บผ้ากรณีพักรักษาตัวในโรงพยาบาล ไม่เกิน 1,000 บาท/คน/ปี  
ข้อ 1 และ ข้อ 2 อ้างอิงตามหนังสือหน่วยการเจ้าหน้าที่ ที่มอ500/ว030 ลงวันที่ 9 มกราคม 2555 เรื่อง แนวทางการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้คณะทรัพยากรธรรมชาติ
- จำนวนเงินค่าประกันสังคมของพนักงานเงินรายได้ หัก 5% (ตั้งแต่ 1 ต.ค 62 - 30 ก.ย 63)
- จำนวนเงินค่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/ค่าสหกรณ์ออมทรัพย์ หัก 5 % ตามมติกรรมการประจำคณะ คราวประชุมครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2555
- เงินซื้อหุ้นสหกรณ์ จำนวน 1,000.- บาท/คน/เดือน ตามมติที่ประชุมกรรมการคณะ คราวประชุมครั้งที่ 8/2557 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2557
- เงินค่าเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานข้าราชการ จำนวน 1,000.- บาท/คน/เดือน ตามมติที่ประชุมกรรมการคณะ คราวประชุมครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2559
- เงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน ตาม พ.ร.บ.เงินทดแทน(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผลบังคับใช้วันที่ 9 ธันวาคม 2561 นำส่งในอัตราร้อยละ 0.20 โดยประเมินจากค่าจ้างที่นายจ้างจ่ายให้ทั้งปีรวมกันไม่เกิน 240,000.- บาท

ณ 19 มิ.ย 2562

D:เรื่องงานทั้งหมดของมะลิเงินรายได้ปี2563ชุดส่งกองแผนงานรวมเล่มขึ้นWebกรอบค่าจ้างส่วนกลางคณะฯชุดเข้าที่ประชุมพนักงานเงินรายได้เบิกจ่ายจากส่วนกลาง

**สรุป อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2563**

**ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้ในส่วนหน่วยงาน**

ภาควิชา/หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ค่าใช้จ่ายในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ประจำปีงบประมาณ 2563																			หมายเหตุ
		จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 4% ในปี 2563	เบิกจ่ายจาก เงินรายได้คณะฯ		รวมเงินเดือน ทั้งปี 2563			หัก เงินกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ 5% ของเงินเดือน			หัก เงินกองทุนพนักงาน มหาวิทยาลัย 7% ของเงินเดือน			หัก ค่าประกันสังคม 5% ของเงินเดือน			หัก กองทุนเงินทดแทน ร้อยละ 0.20 ไม่เกิน 240,000.- บาท ปี			
				ส่วน กลาง คณะฯ	ส่วน หน่วยงาน 100%	ส่วน กลาง คณะฯ	ส่วน หน่วยงาน 100%	รวมทั้งสิ้น	ส่วน กลาง คณะฯ	ส่วน หน่วยงาน 100%	รวมเงิน ทั้งปี	ส่วน กลาง คณะฯ	ส่วน หน่วยงาน 100%	รวมเงิน ทั้งปี	ส่วน กลาง คณะฯ	ส่วน หน่วยงาน 100%	รวมเงิน ทั้งปี	ส่วน กลาง คณะฯ	ส่วน หน่วยงาน 100%	รวมเงิน ทั้งปี	
1. ภาควิชาพัฒนการเกษตร (หน่วยงาน 100%)	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	23,190	-	23,190	-	278,280	278,280	-	13,914	13,914	-	19,479.60	19,479.60	-	13,914	13,914	-	480.00	480	จ้าง 1 ก.พ. 2559
	รวม	1	23,190	-	23,190	-	278,280	278,280	-	13,914	13,914	-	19,479.60	19,479.60	-	13,914	13,914	-	480.00	480	
2. หลักสูตร ปร.ศ. เกษตรเขตร้อน (หน่วยงาน 100%)	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	24,350	-	24,350	-	292,200	292,200	-	14,610	14,610	-	20,454.00	20,454.00	-	14,610	14,610	-	480.00	480	จ้าง 2 มี.ค.2558
	รวม	1	24,350	-	24,350	-	292,200	292,200	-	14,610	14,610	-	20,454	20,454.00	-	14,610	14,610	-	480.00	480	
3. ฝ่ายวิจัยและบริการ																					
3.1 งานสถานีวิจัย (หน่วยงาน 100%)	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	28,070	-	28,070	-	336,840	336,840	-	16,842	16,842	-	23,578.80	23,578.80	-	16,842	16,842	-	480.00	480	จ้าง 5 พ.ย.2556
	รวม	1	28,070	-	28,070	-	336,840	336,840	-	16,842	16,842	-	23,578.80	23,578.80	-	16,842	16,842	-	480.00	480	
	รวมทั้งคณะฯ	3	75,610	-	75,610	-	907,320	907,320	-	45,366	45,366	-	63,512	63,512	-	45,366	45,366	-	1,440	1,440	

**หมายเหตุ**

1. อัตรเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่ตั้งในปีงบประมาณ 2563 จะยึดถือตามเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ได้กำหนดอัตราสูงสุดในการขึ้นเงินเดือน โดยกำหนดให้เพิ่มค่าจ้างปีงบประมาณ 1 ครั้ง ครั้งละไม่เกินร้อยละ 4 ของค่าจ้าง/คน/ครั้ง โดยต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 8 เดือน ในรอบการประเมิน
2. เงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย หัก 7% สมทบในฐานะนายจ้าง (ตั้งแต่ 1 ค.ศ.62 - 30 ก.ย.63)
3. เงินค่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพค่าสหกรณ์ออมทรัพย์ หัก 5% ในฐานะนายจ้าง ตามมติกรรมการประจำคณะ คราวประชุมครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2555
4. เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ตาม พ.ร.บ.เงินทดแทน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2561 นำส่งเงินสมทบให้แก่บุคลากร อัตรากำหนดร้อยละ 0.20 โดยประเมินจากค่าจ้างที่นายจ้างจ่ายให้ทั้งปีรวมกัน ไม่เกิน 240,000.- บาท (นายจ้างออกแต่เพียงฝ่ายเดียว)
5. ปรับฐานเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมติ ก.บ.ม. ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 5 มี.ค. 62 ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องอัตราเงินเดือนเรกบรจุคนคุณภาพดี ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศลงวันที่ 12 มีนาคม 2562

19 มี.ย 2562

กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานเงินรายได้คณะฯ ที่คาดว่าจะจ้างในปีงบประมาณ 2563

ส่วนที่เบิกจ่ายในส่วนภาควิชา/หน่วยงาน

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2563	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2563 ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา/หน่วยงาน								หมายเหตุ
			จำนวนอัตรา	กรอบอัตราจ้างไม่เกิน 6% ปี 2563	รวมเงินที่จ้างทั้งปี 2563	ค่ารักษาพยาบาลและค่าเย็บผ้า/คน/ปี	ค่าประกันสังคม หัก 5% ของค่าจ้าง/คน/เดือน	สมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ / ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	สวัสดิการพนักงานเงินรายได้ในการซื้อหุ้นสหกรณ์ ม.อ. 1,000 บาท/คน/เดือน	กองทุนเงินทดแทนร้อยละ 0.20 ไม่เกิน 240,000.- บาท/ปี	
1. พืชศาสตร์		พนักงานเกษตรพื้นฐาน	1	9,090.00	109,080.00	2,000.00	5,454.00	5,454.00	12,000.00	218	จ้างวันที่ 1 ม.ค. 2553
		เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปวช.)	1	8,500.00	102,000.00	2,000.00	5,100.00	5,100.00	12,000.00	204	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2557
		<b>รวม</b>	<b>2</b>	<b>17,590.00</b>	<b>211,080.00</b>	<b>4,000.00</b>	<b>10,554.00</b>	<b>10,554.00</b>	<b>24,000.00</b>	<b>422</b>	
2. ธรณีศาสตร์		เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปวท.)	1	12,790.00	153,480.00	2,000.00	7,674.00	7,674.00	12,000.00	307	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2533
		เจ้าหน้าที่ประจำห้องทดลอง (ปวช.)	1	6,750.00	81,000.00	2,000.00	4,050.00	4,050.00	12,000.00	162	จ้างวันที่ 1 พ.ย.2561
		นักวิทยาศาสตร์	1	13,370.00	160,440.00	2,000.00	8,022.00	8,022.00	12,000.00	321	จ้างวันที่ 2 ต.ค. 2560
		<b>รวม</b>	<b>3</b>	<b>32,910.00</b>	<b>394,920.00</b>	<b>6,000.00</b>	<b>19,746.00</b>	<b>19,746.00</b>	<b>36,000.00</b>	<b>790</b>	

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2563	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2563 ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา/หน่วยงาน								หมายเหตุ
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2563	รวมเงินที่ จ้างทั้ง ปี 2563	ค่ารักษา พยาบาลและ ค่าเย็บผ้า /คน/ปี	ค่าประกัน สังคม หัก 5% ของ ค่าจ้าง/ คน/เดือน	สมทบเข้า กองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ / ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	สวัสดิการ พนักงาน เงินรายได้ ในการซื้อหุ้น สหกรณ์ ม.อ. 1,000 บาท/ คน/เดือน	กองทุนเงิน ทดแทน ร้อยละ 0.20 ไม่เกิน 240,000.- บาท/ปี	
3. พัฒนาการเกษตร		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	12,640.00	151,680.00	2,000.00	7,584.00	7,584.00	12,000.00	303	จ้างวันที่ 2 พ.ย. 2552
		เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปวช.)	1	8,080.00	96,960.00	2,000.00	4,848.00	4,848.00	12,000.00	194	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2558
		<b>รวม</b>	<b>2</b>	<b>20,720.00</b>	<b>248,640.00</b>	<b>4,000.00</b>	<b>12,432.00</b>	<b>12,432.00</b>	<b>24,000.00</b>	<b>497</b>	
4. การจัดการศัตรูพืช		พนักงานธุรการ (ปวส.)	1	10,410.00	124,920.00	2,000.00	6,246.00	6,246.00	12,000.00	250	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2557
		พนักงานประจำห้องทดลอง (ปวช.)	1	7,610.00	91,320.00	2,000.00	4,566.00	4,566.00	12,000.00	183	จ้างวันที่ 16 พ.ย.2559
		<b>รวม</b>	<b>2</b>	<b>18,020.00</b>	<b>216,240.00</b>	<b>4,000.00</b>	<b>10,812.00</b>	<b>10,812.00</b>	<b>24,000.00</b>	<b>432</b>	
5. ภาควิชาวชิรศาสตร์		คนงานประมง	1	9,870.00	118,440.00	2,000.00	5,922.00	5,922.00	12,000.00	237	จ้างวันที่ 1 เม.ย.2547
		คนงานประมง	1	8,730.00	104,760.00	2,000.00	5,238.00	5,238.00	12,000.00	210	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2553
		<b>รวม</b>	<b>2</b>	<b>18,600.00</b>	<b>223,200.00</b>	<b>4,000.00</b>	<b>11,160.00</b>	<b>11,160.00</b>	<b>24,000.00</b>	<b>446</b>	
6. สัตวศาสตร์		นักวิชาการสัตวบาล (วช.หาดใหญ่)	1	16,640.00	199,680.00	2,000.00	9,984.00	9,984.00	12,000.00	399	จ้างวันที่ 16 มี.ย.2532
		นักวิชาการสัตวบาล (วช.หาดใหญ่)	1	15,690.00	188,280.00	2,000.00	9,414.00	9,414.00	12,000.00	377	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2533
							-	-		-	
		นักวิชาการสัตวบาล (วช.หาดใหญ่)	1	15,190.00	182,280.00	2,000.00	9,114.00	9,114.00	12,000.00	365	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2535
		คนงาน (วช.หาดใหญ่)	1	10,060.00	120,720.00	2,000.00	6,036.00	6,036.00	12,000.00	241	จ้างวันที่ 1 ก.พ 2551
		แม่บ้าน (วช.หาดใหญ่)	1	6,260.00	75,120.00	2,000.00	3,756.00	3,756.00	12,000.00	150	จ้างวันที่ 9 ต.ค.2560

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2563	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2563 ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา/หน่วยงาน								หมายเหตุ
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2563	รวมเงินที่ จ้างทั้ง ปี 2563	ค่ารักษา พยาบาลและ ค่าเย็บผ้า /คน/ปี	ค่าประกัน สังคม หัก 5% ของ ค่าจ้าง/ คน/เดือน	สมทบเข้า กองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ / ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	สวัสดิการ พนักงาน เงินรายได้ ในการซื้อหุ้น สหกรณ์ ม.อ. 1,000 บาท/ คน/เดือน	กองทุนเงิน ทดแทน ร้อยละ 0.20 ไม่เกิน 240,000.- บาท/ปี	
		คณงานเลี้ยงสัตว์ (วช.หาดใหญ่)	1	6,260.00	75,120.00	2,000.00	3,756.00	3,756.00	12,000.00	150	จ้างวันที่ 1 พ.ช. 2560
		คณงาน (วช.หาดใหญ่)	1	5,950.00	71,400.00	2,000.00	3,570.00	3,570.00	12,000.00	143	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2561
		ขาม (สถานีนาทวี)	1	6,260.00	75,120.00	2,000.00	3,756.00	3,756.00	12,000.00	150	จ้างวันที่ 1 มี.ค. 2561
		<b>รวม</b>	<b>8</b>	<b>82,310</b>	<b>987,720</b>	<b>16,000</b>	<b>49,386</b>	<b>49,386</b>	<b>96,000</b>	<b>1,975</b>	
<b>6.1 สถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี</b>											
		นักวิชาการสัตวบาล (สถานีนาทวี)	1	11,890.00	142,680.00	2,000.00	7,134.00	7,134.00	12,000.00	285	
		<b>รวม</b>	<b>1</b>	<b>11,890.00</b>	<b>142,680.00</b>	<b>2,000.00</b>	<b>7,134.00</b>	<b>7,134.00</b>	<b>12,000.00</b>	<b>285</b>	
<b>7. ฝ่ายวิจัยและบริการ</b>											
7.1 งานสถานีวิจัย		นักวิชาการเกษตร (คลองหอยโข่ง)	1	10,160.00	121,920.00	2,000.00	6,096.00	6,096.00	12,000.00	244	จ้างวันที่ 1 ก.พ. 2560
		นักวิชาการเกษตร (เทพา)	1	13,970.00	167,640.00	2,000.00	8,382.00	8,382.00	12,000.00	335	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2553
		พนักงานขับรถแทรกเตอร์ (คลองหอย)	1	11,560.00	138,720.00	2,000.00	6,936.00	6,936.00	12,000.00	277	จ้างวันที่ 1 พ.ค. 2550
		คณงานเกษตร (เทพา)	1	10,050.00	120,600.00	2,000.00	6,030.00	6,030.00	12,000.00	241	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2542



ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2563	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2563 ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา/หน่วยงาน								หมายเหตุ
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2563	รวมเงินที่ จ้างทั้ง ปี 2563	ค่ารักษา พยาบาลและ ค่าเย็บผ้า /คน/ปี	ค่าประกัน สังคม หัก 5% ของ ค่าจ้าง/ คน/เดือน	สมทบเข้า กองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ / ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	สวัสดิการ พนักงาน เงินรายได้ ในการซื้อหุ้น สหกรณ์ ม.อ. 1,000 บาท/ คน/เดือน	กองทุนเงิน ทดแทน ร้อยละ 0.20 ไม่เกิน 240,000.- บาท/ปี	
		คณงานเกษตร (เทพา)	1	10,050.00	120,600.00	2,000.00	6,030.00	6,030.00	12,000.00	241	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2545
		คณงานเกษตร (คลองหอยโข่ง)	1	10,050.00	120,600.00	2,000.00	6,030.00	6,030.00	12,000.00	241	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2545
		คณงานเกษตร (คลองหอยโข่ง)	1	7,880.00	94,560.00	2,000.00	4,728.00	4,728.00	12,000.00	189	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2556
		คณงานเกษตร (เทพา)	1	8,650.00	103,800.00	2,000.00	5,190.00	5,190.00	12,000.00	208	จ้างวันที่ 1 ธ.ค. 2554
		คณงานเกษตร (เทพา)	1	8,700.00	104,400.00	2,000.00	5,220.00	5,220.00	12,000.00	209	จ้างวันที่ 1 พ.ค. 2555
		ขาม (เทพา)	1	10,050.00	120,600.00	2,000.00	6,030.00	6,030.00	12,000.00	241	จ้างวันที่ 1 พ.ย. 2548
		ขาม (ท่าเชียด)	1	9,310.00	111,720.00	2,000.00	5,586.00	5,586.00	12,000.00	223	จ้างวันที่ 1 พ.ย. 2550
		พนักงานธุรการ (เทพา) (ปวส.)	1	8,790.00	105,480.00	2,000.00	5,274.00	5,274.00	12,000.00	211	จ้างวันที่ 1 พ.ค. 2557
		คณงานเกษตร (คลองหอยโข่ง)	1	7,700.00	92,400.00	2,000.00	4,620.00	4,620.00	12,000.00	185	จ้างวันที่ 1 พ.ค. 2557
		คณงานเกษตร (เทพา)	1	7,460.00	89,520.00	2,000.00	4,476.00	4,476.00	12,000.00	179	จ้างวันที่ 3 พ.ย. 2557
		ขาม (คลองหอยโข่ง)	1	6,260.00	75,120.00	2,000.00	3,756.00	3,756.00	12,000.00	150	จ้างวันที่ 16 มี.ค. 2561
		แม่บ้าน (เทพา)	1	6,260.00	75,120.00	2,000.00	3,756.00	3,756.00	12,000.00	150	จ้างวันที่ 4 ต.ค. 2560
		นักวิชาการเกษตร	1	9,290.00	111,480.00	2,000.00	5,574.00	5,574.00	12,000.00	223	จ้างวันที่ 1 พ.ค. 2562

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2563	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2563 ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา/หน่วยงาน							กองทุนเงินทดแทนร้อยละ 0.20 ไม่เกิน 240,000.- บาท/ปี	หมายเหตุ
			จำนวนอัตรา	กรอบอัตราจ้างไม่เกิน 6% ปี 2563	รวมเงินที่จ้างทั้งปี 2563	ค่ารักษาพยาบาลและค่าเย็บผ้า/คน/ปี	ค่าประกันสังคม หัก 5% ของค่าจ้าง/คน/เดือน	สมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ / ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	สวัสดิการพนักงานเงินรายได้ในการซื้อหุ้นสหกรณ์ ม.อ. 1,000 บาท/คน/เดือน		
		นักวิชาการเกษตร	1	11,010.00	132,120.00	2,000.00	6,606.00	6,606.00	12,000.00	264	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2558
		คณงานเกษตร (คลองหอยโข่ง)	1	6,310.00	75,720.00	2,000.00	3,786.00	3,786.00	12,000.00	151	จ้างวันที่ 1 มิ.ย. 2561
		คณงานเกษตร (คลองหอยโข่ง)	1	5,950.00	71,400.00	2,000.00	3,570.00	3,570.00	12,000.00	143	จ้างวันที่ 1 ธ.ค. 2561
		คณงานเกษตร (คลองหอยโข่ง)	1	5,950.00	71,400.00	2,000.00	3,570.00	3,570.00	12,000.00	143	จ้างวันที่ 11 ธ.ค. 2561
		นักวิชาการเกษตร (คลองหอยโข่ง)	1	9,290.00	111,480.00	2,000.00	5,574.00	5,574.00	12,000.00	223	จ้างวันที่ 2 ม.ค .2562
		<b>รวม</b>	<b>22</b>	<b>194,700</b>	<b>2,336,400</b>	<b>44,000</b>	<b>116,820</b>	<b>116,820</b>	<b>264,000</b>	<b>4,673</b>	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>42</b>	<b>396,740</b>	<b>4,760,880</b>	<b>84,000</b>	<b>238,044</b>	<b>238,044</b>	<b>504,000</b>	<b>9,522</b>	
<b>รวม ค่าใช้จ่ายพนักงานเงินรายได้ในส่วนหน่วยงานทั้งสิ้น</b>								<b>5,834,490</b>	<b>บาท</b>		
<b>รวม เฉพาะค่าจ้างในส่วนหน่วยงาน ทั้งสิ้น</b>								<b>4,760,880</b>	<b>บาท</b>		
<b>จำนวนอัตราเดิม</b>								<b>42</b>	<b>อัตรา</b>		
<b>จำนวนอัตราใหม่</b>								<b>-</b>	<b>อัตรา</b>		
<b>รวมอัตราที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ทั้งสิ้น</b>								<b>42</b>	<b>อัตรา</b>		

## กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2563

ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมในส่วนของศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห้กลาง และเงินกองทุนวิจัยคณะทรัพยากรธรรมชาติ

รายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัย	ตำแหน่ง	เงินเดือน ขั้น 4 % ในปี 2563	ค่าใช้จ่ายในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ประจำปีงบประมาณ 2563																		หมายเหตุ
			กรอบอัตราจ้าง ไม่เกิน 4% ในปี 2563	แหล่งที่เบิกจ่าย		รวมเงินเดือนทั้งปี 2563			หัก 5% เข้าเงินกองทุน สำรองเลี้ยงชีพ			หัก 7% เข้าเงินกองทุน พนักงานมหาวิทยาลัย			หัก 5% ค่าประกันสังคม			หัก กองทุนเงินทดแทน ร้อยละ 0.20 ไม่เกิน 240,000.- บาท/ปี			
				ศูนย์ฯ 25%	กองทุน วิจัยคณะ 75%	ศูนย์ฯ 25%	กองทุน วิจัยคณะ 75%	รวม ทั้งสิ้น	ศูนย์ฯ 25%	กองทุน วิจัยคณะ 75%	รวมเงิน ทั้งปี	ศูนย์ฯ 25%	กองทุน วิจัยคณะ 75%	รวมเงิน ทั้งปี	ศูนย์ฯ 25%	กองทุน วิจัยคณะ 75%	รวมเงิน ทั้งปี	ศูนย์ฯ 25%	กองทุน วิจัยคณะ 75%	รวมเงิน ทั้งปี	
	นักวิชาการอุดมศึกษา	26,395	26,400	6,600	19,800	79,200	237,600	316,800	3,960	11,880	15,840	5,544	16,632	22,176	3,960	11,880	15,840	120	360	480	จ้าง 8 ก.ย.2557
	รวม	26,395	26,400	6,600	19,800	79,200	237,600	316,800	3,960	11,880	15,840	5,544	16,632	22,176	3,960	11,880	15,840	120	360	480	

**สิ้นปีงบประมาณ หน่วยคลังจะตัดเงินในส่วน 75% เบิกจ่ายจากเงินกองทุนวิจัยคณะฯ**

### หมายเหตุ

- อัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่ตั้งในปีงบประมาณ 2563 จะยึดถือตามเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ได้กำหนดอัตราสูงสุดในการขึ้นเงินเดือน โดยกำหนดให้เพิ่มค่าจ้างปีงบประมาณ 1 ครั้ง ครั้งละไม่เกินร้อยละ 4 ของค่าจ้าง/คน/ครั้ง โดยต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 8 เดือน ในรอบการประเมิน
- เงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย หัก 7% สมทบในฐานะนาขจ้าง (ตั้งแต่ 1 ต.ค 62 - 30 ก.ย 63)
- เงินค่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/ค่าสหกรณ์ออมทรัพย์ หัก 5% ในฐานะนาขจ้าง ตามมติกรมการประจำคณะ คราวประชุมครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2555
- เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ตาม พ.ร.บ.เงินทดแทน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2561 นำส่งเงินสมทบให้แก่บุคลากร อัตราเงินสมทบร้อยละ 0.20 โดยประเมินจากค่าจ้างที่นายจ้างจ่ายให้ทั้งปีรวมกัน ไม่เกิน 240,000.- บาท (นายจ้างออกแต่เพียงฝ่ายเดียว)
- ปรับฐานเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมติ ก.บ.ม. ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 5 มี.ค. 62 ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศลงวันที่ 12 มีนาคม 2562

**19 มิ.ย 2562**