

## แบบฟอร์มที่ 10

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนงานในสังกัดวิทยาเขต หาดใหญ่ คณะทรัพยากรธรรมชาติ วิชาเอกปรัชญาศาสตร์

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางการย่อย/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/คำชี้แจง
01 งบรายได้ส่วนงาน			984,600.00	
24 แผนงานจัดการศึกษา			624,600.00	
32 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ			624,600.00	
21 รายจ่ายประจำ			364,600.00	
01 งบบุคลากร			268,200.00	
01 ประเภทค่าจ้าง			268,200.00	
01 เงินเดือนและค่าจ้าง			268,200.00	
03 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร (Increase Management Efficiency)			268,200.00	
05 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร IME5 ด้านภารกิจประจำ			268,200.00	
01 IME501 ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับงานประจำ			268,200.00	
01 IME501 ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับงานประจำ			268,200.00	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางการ/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/คำชี้แจง
<p><b>02 งบดำเนินงาน</b></p> <p><b>01 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ</b></p> <p><b>02 ค่าใช้สอย</b></p> <p>03 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร (Increase Management Efficiency)</p> <p>    02 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร IME2 ด้าน IT &amp; Digital University</p> <p>        01 IME201 พัฒนาระบบสารสนเทศและพัฒนาเทคโนโลยี/สื่อการเรียนรู้         ไปสู่รูปแบบ Smart Learning ที่สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life-long Learning)         ทั้งในชั้นเรียนและการเรียนรู้ ด้วยตัวเอง</p> <p>        01 IME201 พัฒนาระบบสารสนเทศและพัฒนาเทคโนโลยี/สื่อ         การเรียนรู้ ไปสู่รูปแบบ Smart Learning ที่สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life-long         Learning) ทั้งในชั้นเรียนและการเรียนรู้ ด้วยตัวเอง</p>	<p>b4.001</p> <p>b4.005</p>	<p>เงินเดือนบุคลากร</p> <p>ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์</p>	<p>268,200.00</p> <p><b>32,400.00</b></p> <p><b>32,400.00</b></p> <p><b>32,400.00</b></p> <p>32,400.00</p> <p>4,800.00</p> <p>4,800.00</p> <p>4,800.00</p> <p>4,800.00</p> <p>4,800.00</p>	<p>- อัตราเดิม ที่ขอจ้างต่อในปี 2564 เพื่อปฏิบัติงานใน ห้องปฏิบัติการ LAB ของภาควิชา ทดแทนอัตราลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุ ราชการ จ้างอัตราเงินเดือนพนักงานเงินรายได้ เดือนละ 7,450 บาท ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 89,400 บาท</p> <p>- อัตราเดิม ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงาน ในห้องปฏิบัติการของวิชาเอกฯ และผู้ช่วยสอน จ้างวุฒิ ปริญญาตรี อัตราเงินเดือน ๆ ละ 14,900 บาท ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 178,800 บาท</p> <p>- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์ ปี 2563-2568 จำนวน 1 เครื่อง เดือนละ 400 บาท จำนวน 12 เดือน เป็นเงิน 4,800 บาท</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางการ/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/คำชี้แจง
05 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร IME5 ด้านภารกิจประจำ			27,600.00	
01 IME501 ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับงานประจำ			27,600.00	
01 IME501 ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับงานประจำ			27,600.00	
	b4.002	กองทุนประกันสังคมพนักงาน มหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้ ใน อัตรา 5%	13,500.00	- สมทบค่าประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ ร้อยละ 5 ของ เงินเดือน ร้อยละ 5 ของเงินเดือน ในฐานะนายจ้าง จำนวน 2 คน เป็นเงิน 13,410 บาท ขอตั้ง 13,500 บาท
	b4.003	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้กับพนักงาน มหาวิทยาลัยในอัตรา 5%	13,500.00	- สมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ร้อยละ 5 ของเงินเดือน ร้อยละ 5 ของเงินเดือน ในฐานะนายจ้าง จำนวน 2 คน เป็นเงิน 13,410 บาท ขอตั้ง 13,500 บาท
	b4.004	กองทุนทดแทน ร้อย 0.20	600.00	- สมทบกองทุนเงินทดแทนร้อยละ 0.20 ไม่เกิน 240,000 บาทต่อปี จำนวน 2 คน เป็นเงิน 536.40 บาท ขอตั้ง 600 บาท
<b>03 งบเงินอุดหนุน</b>			<b>60,000.00</b>	
<b>01 ประเภทเงินอุดหนุน</b>			<b>60,000.00</b>	
<b>01 เงินอุดหนุน</b>			<b>60,000.00</b>	
03 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร (Increase Management Efficiency)			60,000.00	
05 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร IME5 ด้านภารกิจประจำ			60,000.00	
01 IME501 ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับงานประจำ			60,000.00	
01 IME501 ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับงานประจำ			60,000.00	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางการย่อย/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/คำชี้แจง
<p>04 งบรายจ่ายอื่น</p> <p>01 ประเภทรายจ่ายอื่น</p> <p>01 รายจ่ายอื่น</p> <p>03 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร (Increase Management Efficiency)</p> <p>    05 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร IME5 ด้านภารกิจประจำ</p> <p>        01 IME501 ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับงานประจำ</p> <p>            01 IME501 ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับงานประจำ</p>	b4.006	ค่าครองชีพรายบุคคล	36,000.00	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท จำนวน 2 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 36,000 บาท
	b4.007	ค่าหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์	24,000.00	- สนับสนุนสวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. ให้พนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน รวม 2 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 24,000 บาท
			4,000.00	
			4,000.00	
			4,000.00	
			4,000.00	
			4,000.00	
		b4.008	สวัสดิการพยาบาล	2,000.00

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางการ/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/คำชี้แจง
<p>22 รายจ่ายลงทุน</p> <p>01 งบลงทุน</p> <p>01 ประเภทครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง</p> <p>01 ค่าครุภัณฑ์</p> <p>03 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร (Increase Management Efficiency)</p> <p>    05 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร IME5 ด้านภารกิจประจำ</p> <p>        03 IME503 ค่าใช้จ่ายงบลงทุนสำหรับงานประจำ</p> <p>            01 IME503 ค่าใช้จ่ายงบลงทุนสำหรับงานประจำ</p> <p><b>28 แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b></p> <p>01 งานกิจการนักศึกษา</p> <p>21 รายจ่ายประจำ</p> <p>02 งบดำเนินงาน</p>	<p>b4.009</p> <p>b4.020</p>	<p>สวัสดิการเยี่ยมไข้</p> <p>เครื่องวัดค่าการดูดกลืนแสง 1 ชุด</p>	<p>2,000.00</p> <p>260,000.00</p> <p>260,000.00</p> <p>260,000.00</p> <p>260,000.00</p> <p>260,000.00</p> <p>260,000.00</p> <p>260,000.00</p> <p>260,000.00</p> <p>260,000.00</p> <p>260,000.00</p> <p>360,000.00</p> <p>320,000.00</p> <p>320,000.00</p> <p>130,000.00</p>	<p>- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท จำนวน 2 คน เป็นเงิน 2,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)</p> <p>- เพื่อใช้งานการเรียนการสอนที่ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ดิน และพืช (463) ดำเนินการในช่วงไตรมาส 1 และ 2</p> <p>เงินรายได้สะสม</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางการ/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/คำชี้แจง
<b>01 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ</b>			<b>130,000.00</b>	
<b>02 ค่าใช้สอย</b>			<b>130,000.00</b>	
01 HRD การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development)			130,000.00	
01 HRD การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ HRD1 ด้านการผลิตบัณฑิต			130,000.00	
03 HRD103 ส่งเสริมให้มีการจัดการศึกษาร่วมกับการปฏิบัติใน			130,000.00	
สถานการณ์จริง (Work Integrated Learning–WIL) ในรูปแบบต่าง ๆ ที่เน้น Outcome				
Base บ่มเพาะความเป็น Startup และหรือการจัดสหกิจในทุกหลักสูตร				
01 HRD103 ส่งเสริมให้มีการจัดการศึกษาร่วมกับการปฏิบัติใน			130,000.00	
สถานการณ์จริง (Work Integrated Learning–WIL) ในรูปแบบต่าง ๆ ที่เน้น Outcome	b4.014	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน	20,000.00	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางของนักศึกษาที่ไปฝึกงาน
Base บ่มเพาะความเป็น Startup และหรือการจัดสหกิจในทุกหลักสูตร		ของผู้บริหารและบุคลากร		ตามหน่วยงานต่างๆ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ)
	b4.015	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน	10,000.00	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางของอาจารย์ที่ไปนิเทศ
		ของผู้บริหารและบุคลากร		นักศึกษาฝึกงานตามหน่วยงานต่างๆ
	b4.016	ค่าเลี้ยงรับรองและเครื่องดื่ม/อาหารว่าง	100,000.00	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของนักศึกษาทั้งใน
				และนอกสถานที่
<b>03 งบเงินอุดหนุน</b>			<b>190,000.00</b>	
<b>01 ประเภทเงินอุดหนุน</b>			<b>190,000.00</b>	
<b>01 เงินอุดหนุน</b>			<b>190,000.00</b>	
01 HRD การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development)			180,000.00	
01 HRD การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ HRD1 ด้านการผลิตบัณฑิต			180,000.00	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางการย่อย/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/คำชี้แจง
03 HRD103 ส่งเสริมให้มีการจัดการศึกษาร่วมกับการปฏิบัติใน สถานการณ์จริง (Work Integrated Learning–WIL) ในรูปแบบต่าง ๆ ที่เน้น Outcome Base บ่มเพาะความเป็น Startup และหรือการจัดสหกิจในทุกหลักสูตร			70,000.00	
01 HRD103 ส่งเสริมให้มีการจัดการศึกษาร่วมกับการปฏิบัติใน สถานการณ์จริง (Work Integrated Learning–WIL) ในรูปแบบต่าง ๆ ที่เน้น Outcome Base บ่มเพาะความเป็น Startup และหรือการจัดสหกิจในทุกหลักสูตร	b4.019	สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 2 และปีที่ 3 ไปศึกษางานที่ ประเทศมาเลเซีย	70,000.00	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางให้กับบุคลากรและ นักศึกษา เพื่อนำนักศึกษาดูงานนอกสถานที่ของรายวิชา ต่าง ๆ
10 HRD110 ส่งเสริมการยกระดับและพัฒนาคุณภาพบัณฑิต ให้มีความ เชี่ยวชาญในภาษาและเทคโนโลยีสารสนเทศและทักษะในศตวรรษที่ 21			110,000.00	
10 HRD110 ส่งเสริมการยกระดับและพัฒนาคุณภาพบัณฑิต ให้ มีความเชี่ยวชาญในภาษาและเทคโนโลยีสารสนเทศและทักษะในศตวรรษที่ 21	b4.018	สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 2 และปีที่ 3 ไปศึกษางานที่ ประเทศมาเลเซีย	110,000.00	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 3 ระดับ ปริญญาตรี
03 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร (Increase Management Efficiency)			10,000.00	ไปศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ จำนวน 22 คน ๆ ละ 5,000 บาท
05 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร IME5 ด้านภารกิจประจำ			10,000.00	โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนวิชาเอกฯ 100% เป็นเงิน 110,000 บาท
02 IME502 ค่าใช้จ่ายดำเนินงานสำหรับงานประจำ			10,000.00	
01 IME502 ค่าใช้จ่ายดำเนินงานสำหรับงานประจำ			10,000.00	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางการย่อย/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/คำชี้แจง
	b4.017	สนับสนุนกิจกรรมนักศึกษาระดับ ปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญา เอกของคณะฯ	10,000.00	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมวันรับปริญญาให้กับ บัณฑิตและนักศึกษาของภาควิชาฯ (ใช้เงินจากรายรับ ค่าธรรมเนียมพิเศษ)
<b>06 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</b>			<b>40,000.00</b>	
<b>21 รายจ่ายประจำ</b>			<b>40,000.00</b>	
<b>02 งบดำเนินงาน</b>			<b>20,000.00</b>	
<b>01 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ</b>			<b>20,000.00</b>	
<b>01 ค่าตอบแทน</b>			<b>20,000.00</b>	
01 HRD การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development)			20,000.00	
01 HRD การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ HRD1 ด้านการผลิตบัณฑิต			20,000.00	
01 HRD101 สนับสนุนการผลิตบัณฑิต การปรับหลักสูตร การจัดการ เรียนการสอน รวมทั้งกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อมุ่งสร้างบัณฑิตสมรรถนะสากล สู่ การเป็นพลเมืองโลก Global Citizen			20,000.00	
01 HRD101-1 เป็นการจัดทำความร่วมมือระหว่าง PSU กับ มหาวิทยาลัยต่างประเทศ	b4.010	ค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์	10,000.00	- ค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์และ โครงร่าง วิทยานิพนธ์ ของนักศึกษาปริญญาโท
	b4.011	ค่าตอบแทนวิทยากร	10,000.00	- สนับสนุนค่าตอบแทนวิทยากร โครงการเสริมสร้างความรู้ และ ทักษะให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี
<b>03 งบเงินอุดหนุน</b>			<b>20,000.00</b>	
<b>01 ประเภทเงินอุดหนุน</b>			<b>20,000.00</b>	



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางการย่อย/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/คำชี้แจง
<p><b>01 เงินอุดหนุน</b></p> <p>01 HRD การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development)</p> <p>    01 HRD การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ HRD1 ด้านการผลิตบัณฑิต</p> <p>        01 HRD101 สนับสนุนการผลิตบัณฑิต การปรับหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน รวมทั้งกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อมุ่งสร้างบัณฑิตสมรรถนะสากลสู่การเป็นพลเมืองโลก Global Citizen</p> <p>            01 HRD101-1 เป็นการจัดทำความร่วมมือระหว่าง PSU กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ</p> <p>                02 HRD102 ส่งเสริมการบูรณาการหลักสูตรใหม่ที่สร้างความหลากหลายของอุดมศึกษา สามารถเลือกเส้นทางตามความสนใจและพรสวรรค์ของนักศึกษา</p> <p>                    01 HRD102 ส่งเสริมการบูรณาการหลักสูตรใหม่ที่สร้างความหลากหลายของอุดมศึกษา สามารถเลือกเส้นทางตามความสนใจและพรสวรรค์ของนักศึกษา</p>	<p>b4.013</p> <p>b4.012</p>	<p>การจัดประชุม อบรม สัมมนาในประเทศ</p> <p>ค่าใช้จ่ายเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก เป็นกรรมการสอบวัดคุณสมบัติ/สอบโครงร่างวิทยานิพนธ์/สอบวิทยานิพนธ์</p>	<p><b>20,000.00</b></p> <p>20,000.00</p> <p>20,000.00</p> <p>10,000.00</p> <p>10,000.00</p> <p>10,000.00</p> <p>10,000.00</p> <p>10,000.00</p>	<p>- ค่าใช้จ่ายในการนำเสนอวิชาสัมมนาของนักศึกษา จำนวน 10,000 บาท (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p> <p>- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นกรรมการสอบวิทยานิพนธ์และโครงร่างวิทยานิพนธ์ปริญญาโท จากภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 10,000 บาท</p>