

แบบฟอร์มที่ 10

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
 ส่วนงานในสังกัดวิทยาเขต หาดใหญ่ (12) คณะทรัพยากรธรรมชาติ งานกรรณการเจ้าหน้าที่

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางย่อย/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/คำชี้แจง
01 งบรายได้ส่วนงาน			1,338,300.00	
<u>21 แผนงานการบริหารการศึกษา</u>			915,100.00	
02 งานบริหารทั่วไป			142,800.00	
21 รายจ่ายประจำ			142,800.00	
02 งบดำเนินงาน			142,800.00	
01 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ			142,800.00	
02 ค่าใช้สอย			142,800.00	
03 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร (Increase Management Efficiency)			142,800.00	
05 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร IME5 ด้านภารกิจประจำ			142,800.00	

แบบฟอร์มที่ 10

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนงานในสังกัดวิทยาเขต หาดใหญ่ (12) คณะทรัพยากรธรรมชาติ งานกรเจ้าหน้าที่

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางย่อย/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/คำชี้แจง
01 IME501 ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับงานประจำ			137,800.00	
01 IME501 ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับงาน ประจำ	a11.004	ค่าเบี้ยประกันบุคลากร	137,800.00 40,000.00	17. เบี้ยประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล(กลุ่ม) ให้กับ บุคลากรทุกคนในคณะฯ เฉลี่ยค่าทำประกันคนละ 169 บาท/คน/ปี ขอตั้ง จำนวน 40,000 บาท (หน่วยกรเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 350101 IME501
	a11.005	ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ให้แก่ บุคลากรทุกคนในคณะฯ (เฉพาะส่วน ต่าง)	20,000.00	18. ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ให้แก่บุคลากรทุกคนใน คณะฯ (เฉพาะส่วนต่างที่ไม่สามารถ เบิกได้จากกรมบัญชีกลาง หรือกองทุนพนักงาน มหาวิทยาลัย) บุคลากร จำนวน 240 คน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะฯ ที่กำหนดไว้ ใน EdPEx ผลลัพธ์ด้าน บรรยากาศการทำงาน สุขภาพของบุคลากร ค.ปลอดภัย กับ ค.มั่นคง รวมถึงการให้บริการ และสิทธิประโยชน์ ขอตั้งบ จำนวน 20,000 บาท (หน่วยกรเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 350101 IME501

แบบฟอร์มที่ 10

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
 ส่วนงานในสังกัดวิทยาเขต หาดใหญ่ (12) คณะทรัพยากรธรรมชาติ งานการเจ้าหน้าที่

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางการย่อย/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/คำชี้แจง
01 IME501 ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับงาน ประจำ	a11.006	ค่าจัดทำโลโก้เกียรติยศ ประกาศ เกียรติคุณ บุคลากรดีเด่นคณะฯ	18,000.00	19. ค่าจัดทำโลโก้เกียรติยศ ประกาศเกียรติคุณ บุคลากรดีเด่นคณะฯ ซึ่งประกอบด้วย บุคลากร จำนวน 6 กลุ่ม โดยคณะฯ จะดำเนินการ การมอบรางวัลให้บุคลากรดีเด่นคณะฯ เป็นประจำทุกปีในวันปีใหม่ ขอตั้งจำนวน 12,000 บาท (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 350101 IME501 20. ค่าจัดทำโลโก้เกียรติยศ ประกาศเกียรติคุณ บุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นสาขา นวัตกรรมหรือพัฒนางานสายสนับสนุน โดยคณะฯ จะดำเนินการมอบรางวัล เป็นประจำทุกปีในวันปีใหม่ ขอตั้งจำนวน 6,000 บาท (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 350101 IME501

แบบฟอร์มที่ 10

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
 ส่วนงานในสังกัดวิทยาเขต หาดใหญ่ (12) คณะทรัพยากรธรรมชาติ งานกรรณการเจ้าหน้าที่

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางการย่อย/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/คำชี้แจง
01 IME501 ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับงาน ประจำ	a11.013	ค่าเบี้ยประกันบุคลากร	59,800.00	ขออนุมัติตั้งกรอบรายจ่ายใหม่ รายการค่าเบี้ยประกัน รายบุคคล (รายปี) ให้กับพนักงานเงินรายได้และ ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 100 คน ๆ ละ 598 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 59,800 บาท จาก งบประมาณเงินรายได้คณะฯ ปี 2564 เนื่องจากไม่ได้ ตั้งกรอบรายจ่ายไว้ และมีความจำเป็นตามที่ มหาวิทยาลัยได้แจ้งให้คณะฯ ดำเนินการตั้งกรอบราย จ่ายในปีงบประมาณ 2564 ตามเหตุผลที่แนบ จึง เสนอพิจารณาโอนเงินจากงบเงินอุดหนุนทั่วไป แผน งานบริหารการศึกษา งานบริหารทั่วไป จำนวน 59,800 บาท ไปตั้งจ่ายเป็นงบค่าใช้จ่าย ประเภท รายการค่าเบี้ยประกันรายบุคคล (รายปี) จำนวน 59,800 บาท

แบบฟอร์มที่ 10

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนงานในสังกัดวิทยาเขต หาดใหญ่ (12) คณะทรัพยากรธรรมชาติ งานกรเจ้าหน้าที่

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางการย่อย/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/คำชี้แจง
02 IME502 ค่าใช้จ่ายดำเนินงานสำหรับงานประจำ			5,000.00	
01 IME502 ค่าใช้จ่ายดำเนินงานสำหรับงาน ประจำ	a11.007	ค่าช้อคอกไม้แสดงความยินดีแก่ บุคลากร	5,000.00	21. ค่าช้อคอกไม้แสดงความยินดีแก่บุคลากรที่ได้รับ ตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน ในปี 2563 คาดว่าจะมีผู้ได้รับ ตำแหน่งทางวิชาการ ประมาณ 5 คน และบุคลากร สายสนับสนุน ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น ประมาณ 5 คน โดยคณะฯ จะดำเนินการมอบรางวัล ให้แก่บุคลากรเป็นประจำทุกปี ในวันปีใหม่ ขอตั้งจำนวน 5,000 บาท (หน่วยกรเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 350201 IME502
03 งานพัฒนาบุคลากรฝ่ายบริหารและสายสนับสนุน			772,300.00	
21 รายจ่ายประจำ			772,300.00	
02 งบดำเนินงาน			537,300.00	
01 ประเภทค่าตอบแทน วัสดุ			537,300.00	
02 ค่าวัสดุ			537,300.00	

แบบฟอร์มที่ 10

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนงานในสังกัดวิทยาเขต หาดใหญ่ (12) คณะทรัพยากรธรรมชาติ งานการเจ้าหน้าที่

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางการ/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/คำชี้แจง
03 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร (Increase Management Efficiency)			537,300.00	
05 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร IME5 ด้านภารกิจประจำ			537,300.00	
01 IME501 ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับงานประจำ			537,300.00	
01 IME501 ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับงานประจำ	a11.008	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากร	537,300.00	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งคณะฯ
				ภายในประเทศและต่างประเทศ ในลักษณะไปดูงานหรือเพิ่มพูนความรู้ให้สิทธิ์ 1 ครั้ง/คน/ปี แบ่งกลุ่มบุคลากร ดังนี้ 1.1 สายวิชาการ ตั้งกรอบ 10,000 บาท/ คน 1.2 สายสนับสนุน - ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งกรอบ 8,000 บาท/ คน ระดับชำนาญการ/ ชำนาญงาน ขึ้นไป - ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งกรอบ 7,000 บาท/ คน ระดับปฏิบัติการ/ ปฏิบัติงาน,

แบบฟอร์มที่ 10

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนงานในสังกัดวิทยาเขต หาดใหญ่ (12)คณะทรัพยากรธรรมชาติ งานการเจ้าหน้าที่

			พนักงานเงินรายได้บรรจุ วุฒิ ป.ตรี ขึ้นไป - ลูกจ้างประจำ, พนักงานเงินรายได้บรรจุ ตั้งกรอบ 6,000 บาท/คน วุฒิต่ำกว่า ป.ตรี, ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ หมายเหตุ กรณีที่เดินทางมากกว่า 1 ครั้ง เนื่องจาก มีความสำคัญและจำเป็นต่อคณะฯ ให้ อยู่ในดุลยพินิจของรองคณบดี (ที่ดูแลรับผิดชอบ หน่วยงาน) หรือหัวหน้าสาขาพิจารณาอนุญาต สำหรับการอนุมัติเดินทางให้เสนอกคณบดีเป็นผู้ พิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้เมื่อกลับมาต้องมีการพัฒนา งานที่เชื่อมโยงกับงานที่รับผิดชอบ (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 27 พ.ค 2563 วาระที่ 3.4 กรอบงบประมาณค่าใช้จ่ายในการเดิน ทางเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร) (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 350101 IME501
03 งบเงินอุดหนุน			235,000.00
01 ประเภทเงินอุดหนุน			235,000.00
01 เงินอุดหนุน			235,000.00
03 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร (Increase Management Efficiency)			235,000.00
03 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร IME3 ด้านบุคลากร			235,000.00

แบบฟอร์มที่ 10

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนงานในสังกัดวิทยาเขต หาดใหญ่ (12)คณะทรัพยากรธรรมชาติ งานการเจ้าหน้าที่

02 IME302 การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร (Work Life Balance)			200,000.00	
---	--	--	------------	--



แบบฟอร์มที่ 10

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนงานในสังกัดวิทยาเขต หาดใหญ่ (12) คณะทรัพยากรธรรมชาติ งานการเจ้าหน้าที่

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางการ/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/คำชี้แจง
01 IME302 การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากร (Work Life Balance)	a11.001	โครงการ "นโยบายสร้างสุขใน องค์กร"	200,000.00  200,000.00	- เพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรม "นโยบายสร้างสุขใน องค์กร" ให้กับบุคลากร ทั้งคณะฯ เช่น กิจกรรม Happy Work Place และ โครงการสัมมนาบุคลากร คณะฯ ให้สอดคล้องกับแผนการจัดกิจกรรม ตาม มติที่ประชุมคณะกรรมการ- ประจำคณะฯ คราวประชุม ครั้งที่ 11/2559 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2559 และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะฯ ที่กำหนด ไว้ในระบบ EdPEX และตามแผนกลยุทธ์ของคณะฯ ช่วงปี 2560-2564 ยุทธศาสตร์ที่ 4. เพิ่มค่าการบริหารจัดการเงิน สินทรัพย์ และบุคลากร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข ดำเนินการโดยคณะกรรมการ Happy University ขอ ตั้งจำนวน 200,000 บาท (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 330201 IME302

แบบฟอร์มที่ 10

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
 ส่วนงานในสังกัดวิทยาเขต หาดใหญ่ (12) คณะทรัพยากรธรรมชาติ งานกรเจ้าหน้าที่

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางการย่อย/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/คำชี้แจง
03 IME303 ระบบการสร้างเสริมศักยภาพและ พัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Workforce Development)  01 IME303 ระบบการสร้างเสริมศักยภาพ และพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Workforce Development)	a11.002	โครงการกระตุ้นการขอตำแหน่งทาง วิชาการของบุคลากรสายวิชาการ	35,000.00   35,000.00  30,000.00	- เพื่อกระตุ้น และให้ความรู้ในการทำผลงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ของบุคลากรสายสนับสนุน ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ของคณะฯ ที่กำหนดไว้ใน EdPEx ผลลัพธ์ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานที่ มีประสิทธิผลอย่างเป็นระบบ กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรสายสนับสนุน ประมาณ 70 คน (หน่วยกรเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 330301 IME303

แบบฟอร์มที่ 10

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนงานในสังกัดวิทยาเขต หาดใหญ่ (12)คณะทรัพยากรธรรมชาติ งานกรเจ้าหน้าที่

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางย่อย/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/คำชี้แจง
01 IME303 ระบบการสร้างเสริมศักยภาพ และพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Workforce Development)	a11.003	โครงการอบรมการปรับระดับชั้นงาน และเปลี่ยนสายงานลูกจ้างประจำ	5,000.00	- เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและให้ความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนและกระบวนการขอปรับระดับชั้นงานและเปลี่ยนสายงานลูกจ้างประจำให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะฯ ที่กำหนดไว้ใน EdPEx ผลลัพธ์ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานที่มีประสิทธิผลอย่างเป็นระบบ กลุ่มเป้าหมาย คือ ลูกจ้างประจำ ประมาณ 20 คน (หน่วยกรเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 330301 IME303
<b>25 แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</b>			<b>200,000.00</b>	
01 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย			200,000.00	
21 รายจ่ายประจำ			200,000.00	
03 งบเงินอุดหนุน			200,000.00	
01 ประเภทเงินอุดหนุน			200,000.00	
01 เงินอุดหนุน			200,000.00	
03 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร (Increase Management Efficiency)			200,000.00	

แบบฟอร์มที่ 10

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนงานในสังกัดวิทยาเขต หาดใหญ่ (12) คณะทรัพยากรธรรมชาติ งานกรเจ้าหน้าที่

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางการ/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/คำชี้แจง
<p>05 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร IME5 ด้านภารกิจ ประจำ</p> <p>02 IME502 ค่าใช้จ่ายดำเนินงานสำหรับงานประจำ</p> <p>01 IME502 ค่าใช้จ่ายดำเนินงานสำหรับงาน ประจำ</p>	a11.012	งานเกษียณอายุราชการ	<p>200,000.00</p> <p>200,000.00</p> <p>200,000.00</p> <p>200,000.00</p>	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานเกษียณอายุราชการ ปี 2564 (ก.ย 2564)</p> <p>โดยในปีงบประมาณ 2564 มีบุคลากรคณะฯ เกษียณ อายุราชการ</p> <p>จำนวน 12 คน ได้แก่ ศ.ดร.ธีระ เอกสม ทราเมษฐ์(ต่ออายุครบ 5ปี) ผศ.ทวีศักดิ์ นิยมบัณฑิต อ.สุภาพร รักเขียว นางสาวรัตนา โพชะเรือง นาย สมชาย พิมพ์ธนประทีป</p> <p>นางสาววราภรณ์ สุขเกษมวงศ์ นางเรียบร้อย ชก ถาวร นางอมร บุญมณี</p> <p>นายอาสัน บุสาเร๊ะ นายสุริยะ จันทร์ทอง นายณัฐพล จันทร์สว่าง และนายภูมิต ฝาเจริญ</p> <p>เบิกจ่ายปี 2562</p> <p>(หน่วยกรเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 350201 IME502</p>
<b>28 แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>			<b>223,200.00</b>	

แบบฟอร์มที่ 10

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
 ส่วนงานในสังกัดวิทยาเขต หาดใหญ่ (12) คณะทรัพยากรธรรมชาติ งานการเจ้าหน้าที่

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางย่อย/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/คำชี้แจง
05 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก)			56,000.00	
21 รายจ่ายประจำ			56,000.00	
03 งบเงินอุดหนุน			56,000.00	
01 ประเภทเงินอุดหนุน			56,000.00	
01 เงินอุดหนุน			56,000.00	
03 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร (Increase Management Efficiency)			56,000.00	
03 IME เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร IME3 ด้านบุคลากร			56,000.00	

แบบฟอร์มที่ 10

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนงานในสังกัดวิทยาเขต หาดใหญ่ (12) คณะทรัพยากรธรรมชาติ งานกรเจ้าหน้าที่

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางการ/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/คำชี้แจง
03 IME303 ระบบการสร้างเสริมศักยภาพและ พัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Workforce Development)			56,000.00	
01 IME303 ระบบการสร้างเสริมศักยภาพ และพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Workforce Development)	a11.010	โครงการกระตุ้นการขอตำแหน่งทาง วิชาการของบุคลากรสายวิชาการ	56,000.00 6,000.00	- เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรสายวิชาการของคณะฯ ตระหนักถึงการขอตำแหน่งทาง วิชาการ ซึ่งเป็นความก้าวหน้าในการทำงานของ บุคลากรสายวิชาการ และ ยกระดับ KPI คณะฯ ให้ได้ในระดับที่ดีและมี คุณภาพ ประกอบกับชี้แจง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข ขั้นตอน ในกระบวนการขอ ตำแหน่งทางวิชาการ และ กระตุ้นการขอตำแหน่งทางวิชาการด้านบริการ วิชาการ โดยประสานงานกับ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรสายวิชาการ ประมาณ 70 คน (หน่วยกรเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 330301 IME303

แบบฟอร์มที่ 10

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
 ส่วนงานในสังกัดวิทยาเขต หาดใหญ่ (12) คณะทรัพยากรธรรมชาติ งานกรเจ้าหน้าที่

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางการ/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/คำชี้แจง
01 IME303 ระบบการสร้างเสริมศักยภาพ และพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Workforce Development)	a11.011	โครงการสนับสนุนให้ผู้บริหารเข้า ร่วมอบรมหลักสูตร "ผู้บริหาร"	50,000.00	- เพื่อนำความรู้ไปใช้ในการบริหารได้อย่างมี ประสิทธิภาพและมีหลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะฯ ที่ กำหนดไว้ใน EdPEx ผลลัพธ์ด้าน การพัฒนาบุคลากรและผู้นำองค์กรที่ดี กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหารคณะฯ (หน่วยกรเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 330301 IME303
06 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน			167,200.00	
21 รายจ่ายประจำ			167,200.00	
02 งบดำเนินงาน			167,200.00	
01 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ			167,200.00	
01 ค่าตอบแทน			167,200.00	
01 HRD การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development)			167,200.00	
02 HRD การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ HRD2 ด้านการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัย			167,200.00	

แบบฟอร์มที่ 10

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนงานในสังกัดวิทยาเขต หาดใหญ่ (12)คณะทรัพยากรธรรมชาติ งานการเจ้าหน้าที่

<p>07 HRD207 สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยมีระบบการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง (Workforce Planning) ระบบการสร้างเสริมศักยภาพ และพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Workforce Development) และการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร (Work Life Balance)</p>			<p>167,200.00</p>	
---	--	--	-------------------	--



แบบฟอร์มที่ 10

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนงานในสังกัดวิทยาเขต หาดใหญ่ (12) คณะทรัพยากรธรรมชาติ งานการเจ้าหน้าที่

<p>01 HRD207 สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยมีระบบ การวางแผนและบริหารอัตรากำลัง (Workforce Planning) ระบบการส่งเสริม ศักยภาพ และพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Workforce Development) และการพัฒนา คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร (Work Life Balance)</p>	<p>a11.009</p>	<p>ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ</p>	<p>167,200.00 167,200.00</p>	<p>- ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการอ่านผลงานทาง วิชาการในการขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการของบุคลากรคณะทรัพยากรธรรมชาติ กรณีผู้ทรงคุณวุฒิมีความเห็น เป็นเอกฉันท์จะมีค่าใช้จ่ายต่อการประเมินครั้งละ 8,580 บาท กรณีที่ความเห็น ไม่เป็นเอกฉันท์จะมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น เนื่องจากต้อง นัดผู้ทรงฯ ประชุมพิจารณา ผลงานพร้อมกัน จึงมีค่าใช้จ่ายด้านที่พัก การเดินทาง รวมถึงค่าตอบแทนเป็น เงินประมาณ 50,000 บาท ข้อมูลปัจจุบัน มีอาจารย์ที่ ยื่นขอกำหนดตำแหน่ง จำนวน 5 ราย คำนวนการตั้งงบจาก กรณีผู้ทรงฯ พิจารณาไม่เอกฉันท์ จำนวน 3 ราย เอกฉันท์ จำนวน 2 ราย จึงขอตั้งงบ ประมาณ เป็นเงิน 167,200 บาท (ผู้อยู่ระหว่างการขอตำแหน่ง ได้แก่ 1.ศ .ดร.บัญชา สมบูรณ์สุข 2. รศ.ดร.ปิ่น จันจุฬา 3. ผศ.ดร.นริศ ท้าวจันทร์ 4. ดร.สุริรัตน์ เย็นซ้อน 5. ดร.ธีญาภรณ์ แก้วทิวี ) (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 120701 HRD207</p>
--	----------------	-------------------------------	----------------------------------	---

แบบฟอร์มที่ 10

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
ส่วนงานในสังกัดวิทยาเขต หาดใหญ่ (12) คณะทรัพยากรธรรมชาติ งานกรรณการเจ้าหน้าที่

รายละเอียดประมาณการรายจ่าย จากการให้บริการวิชาการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ พ.ศ.2551

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย/ ทิศทาง/ทิศทางย่อย/นโยบาย	รหัสรายการ	รายการ	จำนวนเงิน ขอตั้งปี 2564	เหตุผล/ค่าชี้แจง
---	------------	--------	----------------------------	------------------