

การจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

วัตถุประสงค์

การใช้จ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับการจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอ หรือไม่ได้รับการจัดสรร ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานในภารกิจนั้น ๆ ได้คุณภาพตามเป้าหมาย ตลอดจนสนับสนุนงาน/โครงการใหม่ที่มีความสำคัญ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย เพื่อเสริมให้บรรลุเป้าประสงค์ของการพัฒนามหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

วิสัยทัศน์และพันธกิจ

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 มาตรา 7 ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ ให้การศึกษา ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ วิชาชีพ และงานวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้และเทคโนโลยี อันจะนำไปใช้พัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าในด้านต่างๆ โดยมีภารกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา 7 มหาวิทยาลัยต้องให้ความสำคัญและคำนึงถึง (1) ความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา (2) ความมีเสรีภาพและความเป็นเลิศทางวิชาการควบคู่ไปกับความมีคุณธรรม (3) ความมีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและในระดับนานาชาติ (4) ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้งความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม (5) ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ (6) การบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (7) ความรับผิดชอบต่อสังคมในพื้นที่ (8) ความเชื่อมโยงกับชุมชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และนานาชาติ (9) การนำองค์ความรู้และเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า (10) ความคล่องตัวของการบริหารงานในวิทยาเขต ในการดำเนินงานมหาวิทยาลัยมุ่งเน้นให้บรรลุตามกรอบวิสัยทัศน์ระยะยาวของมหาวิทยาลัย ซึ่งคาดหวังที่ “มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อนวัตกรรมและสังคม ที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการและเป็นกลไกหลักในการพัฒนาภาคใต้และประเทศ” มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้กำหนดพันธกิจในการดำเนินงานไว้ดังต่อไปนี้

1. สร้างความเป็นผู้นำทางวิชาการและนวัตกรรม โดยมีการวิจัยเป็นฐาน เพื่อการพัฒนาภาคใต้และประเทศ เชื่อมโยงสู่สังคมและเครือข่ายสากล
2. สร้างบัณฑิตที่มีสมรรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ ชื่อสัตย์ มีวินัย ใฝ่ปัญญา จิตสาธารณะและทักษะในศตวรรษที่ 21 สามารถใช้ความรู้และประสบการณ์จากการปฏิบัติในสถานการณ์จริง
3. พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นสังคมฐานความรู้บนพื้นฐานพหุวัฒนธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้ผู้ใช้ได้มีโอกาสเข้าถึงความรู้ได้หลากหลายรูปแบบ

นโยบายการจัดทำ

จากสถานะเศรษฐกิจของประเทศในปัจจุบัน และสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคโควิด 19 คาดว่าการจัดเก็บรายได้ของรัฐยังคงอยู่ในระดับใกล้เคียงหรืออาจต่ำกว่า ปี พ.ศ. 2564 ประกอบกับรัฐยังมีภาระหนี้สาธารณะการฟื้นฟูเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ ที่ได้รับผลกระทบจากการการแพร่ระบาดของเชื้อโรคโควิด 19 รวมถึงการลงทุนขนาดใหญ่ภาครัฐที่จำเป็น ดังนั้น งบประมาณแผ่นดินที่จะได้รับจัดสรรเพื่อดำเนินการตามภารกิจต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ก็ยังไม่มากพอตามที่มุ่งหวังหรือเป็นไปตามภารกิจที่มหาวิทยาลัยจะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อีกทั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการต่อจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เช่น การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อความ

เป็นเลิศทางวิชาการ การดำเนินการกิจการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ การพัฒนาการวิจัย การพัฒนา มหาวิทยาลัยสู่การเป็น Digital-university การปรับปรุงระบบบริหารจัดการเพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ ของอาเซียน จึงมีแนวโน้มที่คณะ/ส่วนงานจะต้องใช้เงินรายได้เพื่อสมทบการดำเนินงานของแต่ละคณะ/ส่วน งานมากขึ้น ในขณะที่รายรับจากเงินรายได้ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของแต่ละคณะ/ ส่วนงาน อาจ เพิ่มขึ้นไม่มากนัก ดังนั้น การจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขอให้คณะ/ ส่วนงานจัดทำโดยคำนึงถึงการใช้จ่ายเงินรายได้ที่ได้รับให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสอดคล้องกับภารกิจหลัก หรือแผนกลยุทธ์ของแต่ละคณะ/ส่วนงาน แผนพัฒนามหาวิทยาลัย และเพื่อให้งบประมาณเงินรายได้มี ทิศทางที่สอดคล้องกับงบประมาณแผ่นดิน **มหาวิทยาลัยจึงกำหนดกรอบทิศทางนโยบายตามแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2561-2565 และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565** ดังนี้

กรอบทิศทางการพัฒนา	นโยบาย
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development)	
HRD1 ด้านการผลิตบัณฑิต	HRD101 การเพิ่มกำลังคนให้มีความสามารถในการปฏิบัติงาน HRD101-1 การเพิ่มนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ทั้งสาย วิทยาศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผ่านระบบการศึกษาระดับบัณฑิตวิทยาลัย การมี กองทุนบัณฑิตศึกษา HRD101-2 การเพิ่มและพัฒนา WIL Platforms HRD101-3การเปิดหลักสูตรให้คนตาบอด หูหนวก โสตศึกษา HRD101-4การพัฒนาอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะ อาจารย์ (PSU Teaching Professional Standards Framework: PSU-TPSF)
HRD2 ด้านการพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ทุกช่วงวัย	HRD201 การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เปิดโอกาสการเข้าถึง การศึกษา HRD201-1 การเพิ่มหลักสูตร Non Degree เป็นชุดวิชา (Module) ซึ่งอยู่ให้เล่มหลักสูตร Degree/Non-degree ซึ่งไม่ได้อยู่ในเล่ม หลักสูตร HRD201-2 เพิ่มหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ/ SME/ Start Up โดยความร่วมมือกับภาคเอกชน ที่มีศักยภาพระดับสูง HRD201-3 เพิ่มหลักสูตร Up-skill New-skill ตามยุทธศาสตร์ ชาติและพัฒนาภาคใต้
2. การวิจัย/นวัตกรรมที่สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและการพัฒนาประเทศ (Research Innovation Development)	
RID1 เน้นการวิจัยขั้นสูงและผลิต นักวิจัยในระดับปริญญาเอกหรือหลัง ปริญญาเอก	RID101 เน้นการวิจัยขั้นสูงและผลิตนักวิจัยในระดับปริญญาเอกหรือหลัง ปริญญาเอก

กรอบทิศทางการพัฒนา	นโยบาย
	<p>RID101-1 เพิ่มปริมาณและคุณภาพของบัณฑิตศึกษาและวิทยานิพนธ์ โดยเฉพาะระดับปริญญาเอกหรือหลังปริญญาเอกในสาขาที่มีศักยภาพ คือ เกษตร อาหาร และสุขภาพ โดยใช้กลไกกองทุนบัณฑิตวิทยาลัย และกองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัย</p> <p>RID101-2 สร้างกลไก/ช่องทางในการผลักดันนักวิจัยที่มีศักยภาพไปสู่ระดับโลก/ทำความร่วมมือกับภาคเอกชนและต่างประเทศ/จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย/ตั้งงบประมาณพัฒนา Research Proposal</p> <p>RID101-3 ยกระดับการพัฒนา Science Infrastructure เช่น อุทยานวิทยาศาสตร์ สำนักเครื่องมือวิทยาศาสตร์และการทดสอบ และคณะวิชาต่าง ๆ</p>
<p>RID2 มุ่งค้นคว้าเพื่อสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และข้อค้นพบใหม่</p>	<p>RID201 มุ่งค้นคว้าเพื่อสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และข้อค้นพบใหม่</p> <p>RID201-1 สนับสนุนงบประมาณให้นักวิจัยมีผลงานสูงในการทำวิจัยผ่านโครงการ Star Researchers Top Up (PSU President Scholarship)</p> <p>RID201-2 การเพิ่มผลงานประเภท Review article, Book chapter โดยศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัย ผ่านโครงการ President meet Professors</p> <p>RID201-3 ผลักดันผลงานวิจัยเชิงพื้นที่ Area-base research</p> <p>RID201-4 ทำความร่วมมือกับหน่วยงานภาคเอกชน เช่น CPF, ปตท. เป็นต้น</p>
<p>RID3 สร้างนวัตกรรมที่มีมูลค่าสูงทางเศรษฐกิจและสังคม</p>	<p>RID301 สร้างนวัตกรรมที่มีมูลค่าสูงทางเศรษฐกิจและสังคม</p> <p>RID301-1 การสร้างทีมงานข้ามศาสตร์ เฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมแห่งอนาคต</p> <p>RID301-2 การสร้างศูนย์พันธมิตรวิจัยนวัตกรรม เน้นการร่วมพัฒนางานวิจัยนวัตกรรมกับภาคเอกชนทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>RID301-3 Holding Company เพื่อการบริหารจัดการงานวิจัยในรูปแบบการลงทุนร่วมกับภาคเอกชน</p> <p>RID301-4 การคัดเลือกและบ่มเพาะธุรกิจฐานนวัตกรรมของพื้นที่ภาคใต้และของประเทศ</p> <p>RID301-5 ปิดพื้นที่ให้เอกชนรายใหญ่จากในและต่างประเทศ มาร่วมวิจัยและลงทุนในมหาวิทยาลัยและอุทยานวิทยาศาสตร์</p> <p>RID301-6 จัดทำฐานข้อมูล/ช่องทางการสื่อสาร และช่องทางขับเคลื่อนงานวิจัยไปสู่ภาคอุตสาหกรรมและภาคนโยบาย</p>

กรอบทิศทางการพัฒนา	นโยบาย
	<p>RID301-7 ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนวิจัยระดับมหาวิทยาลัย วิทยาเขตและคณะ/ส่วนงาน (ในส่วนของกองทุน คือ 1) มหาวิทยาลัยโดยสำนักงานอธิการบดีและวิทยาเขตโดยสำนักงานวิทยาเขต จัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปีไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของรายรับ สมทบกองทุนวิจัยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และกองทุนวิจัยวิทยาเขตแต่ละวิทยาเขต 2) ส่วนงานจัดสรรจากงบประมาณเงินรายได้ประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8 ของรายรับ สมทบกองทุนวิจัยส่วนงาน ตามระเบียบกองทุนวิจัยฯ)</p>
3. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร (Increase Management Efficiency)	
<p>IME1 เพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการ</p>	<p>IME101 พัฒนาระบบ MAS/ERP IME101 พัฒนาระบบ MAS/ERP</p>
<p>IME2 เพิ่มประสิทธิภาพด้าน IT & Digital University</p>	<p>IME201 พัฒนา Big Data Management IME201 พัฒนา Big Data Management</p>
<p>IME3 เพิ่มประสิทธิภาพความมั่นคงทางการเงิน</p>	<p>IME301 เพิ่มการแสวงหางบประมาณจากภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน IME301 เพิ่มการแสวงหางบประมาณจากภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน IME302 การมุ่งเน้นการพึ่งตนเองในการบริหารจัดการให้เกิดความยั่งยืน</p>
<p>IME4 ประสิทธิภาพด้านบุคลากรคุณภาพสูง</p>	<p>IME401 โครงการการบริหารคนเก่ง (Talent) IME401 โครงการการบริหารคนเก่ง (Talent) IME402 การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร (Work Life Balance) IME402 การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร (Work Life Balance) IME403 เสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Workforce Development) IME403 เสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Workforce Development) IME404 การพัฒนาศักยภาพและปรับบุคลากรสายสนับสนุนเป็นสายวิชาการ โดยเฉพาะที่จบปริญญาเอกและปริญญาโท IME404 การพัฒนาศักยภาพและปรับบุคลากรสายสนับสนุนเป็นสายวิชาการ โดยเฉพาะที่จบปริญญาเอกและปริญญาโท</p>

กรอบทิศทางการพัฒนา	นโยบาย
IME5 มีธรรมาภิบาลสูง	IME501 การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
IME6 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร : ด้านภารกิจประจำ	IME601 ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับงานประจำ IME601 ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับงานประจำ IME602 ค่าใช้จ่ายดำเนินงานสำหรับงานประจำ IME602 ค่าใช้จ่ายดำเนินงานสำหรับงานประจำ IME603 ค่าใช้จ่ายงบลงทุนสำหรับงานประจำ IME603 ค่าใช้จ่ายงบลงทุนสำหรับงานประจำ

ทั้งนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 การเสนองบประมาณเงินรายได้ เพื่อให้ที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย, คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน พิจารณาและเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ นั้น มหาวิทยาลัยจะจัดทำงบประมาณเงินรายได้ โดยแสดงงบประมาณรายจ่ายจากแหล่งงบประมาณอื่น ๆ ด้วย เช่น งบประมาณแผ่นดิน งบประมาณกองทุนต่าง ๆ งบประมาณโครงการพิเศษ โดยวิเคราะห์ในภาพรวมและแยกเป็นแต่ละวิทยาเขต

การกำหนดอัตราเงินรายได้สมทบส่วนกลาง

ตามระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 หมวด 3 ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ข้อ 13 “ให้มีเงินรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย (1) เงินรายได้ที่ได้มาจากการดำเนินการเป็นส่วนรวมทั้งมหาวิทยาลัย (2) เงินสมทบที่หักจากรายได้ของหน่วยงาน ในอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด ” นั้น

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

เงินสมทบเงินรายได้ส่วนกลาง ตาม (2) กำหนดให้หักสมทบในอัตราไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 5 (ในกรณีคณะแพทยศาสตร์หักสมทบในอัตราร้อยละ 7) หากเป็นรายได้จากค่าธรรมเนียมพิเศษและโครงการพิเศษ ให้หักสมทบในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 12 หรืออัตราตามประกาศของมหาวิทยาลัย

กำหนดการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วัน เดือน ปี	กิจกรรม/ขั้นตอน
18 มี.ค.-4 มิ.ย. 64	- มหาวิทยาลัยจัดทำผังบัญชีรายการรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ร่วมกันระหว่างกองนโยบายฯ และกองคลัง
28 เม.ย. 64	- กองนโยบายฯ เชิญประชุมเพื่อซักซ้อมทำความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับการจัดทำผังรายการรายรับรายจ่ายงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2565 ในระบบ MAS กับคณะ/ส่วนงาน
8 มิ.ย. 64	- แจ้งส่วนงานจัดทำประมาณการรายรับ-งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้ทุกส่วนงานบันทึกข้อมูลในระบบ Management Accounting System (MAS)
ประมาณ มิ.ย. 64	- นโยบายงบประมาณเงินรายได้และแนวทางการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เสนอที่ประชุม ก.บ.ม.
	- นโยบายงบประมาณเงินรายได้และแนวทางการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เสนอที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน เพื่อให้ความเห็นชอบ
	- นโยบายงบประมาณเงินรายได้และแนวทางการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา
15 มิ.ย. 64	- กรณีส่วนงานที่มีประมาณการรายรับไม่เพียงพอกับงบประมาณรายจ่ายต้องยืม/ขอสนับสนุนเงินรายได้มหาวิทยาลัย บันทึกข้อมูลลงในระบบ MAS แล้วเสร็จ และส่งรายงานจากระบบจำนวน 1 ชุด ให้กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน เพื่อทำการวิเคราะห์การให้ยืม/สนับสนุนเงินรายได้มหาวิทยาลัย
1 ก.ค. 64	- ส่วนงานที่มีประมาณการรายรับเพียงพอกับงบประมาณรายจ่าย บันทึกข้อมูลงบประมาณลงในระบบ MAS แล้วเสร็จ พร้อมทั้ง submit เพื่อให้กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลต่าง ๆ ตามขั้นตอนของระบบ
9 ก.ค. 64	- ส่วนงานใดตรวจสอบแล้วมีการแก้ไข กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน จะส่งข้อมูลงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้กลับ ในระบบ MAS เพื่อทำการแก้ไขให้ถูกต้อง ส่วนส่วนงานใดไม่มีการแก้ไข กองนโยบายฯ จะทำการ Accept ไปยังขั้นตอนระบบ MAS ต่อไป
12 ก.ค. 64	- ทุกส่วนงานบันทึกข้อมูลงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2565 แล้วเสร็จสมบูรณ์ตามขั้นตอนของระบบ MAS
	- ประมวลผลข้อมูลงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีภาพรวมมหาวิทยาลัย และสรุปวิเคราะห์เสนอที่ประชุม ก.บ.ม. , ที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

วัน เดือน ปี	กิจกรรม/ขั้นตอน
23 ก.ค. 64	- ส่วนงานจัดส่งไฟล์รายงานแบบฟอร์มงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2565 จากระบบ MAS ภาพรวมของส่วนงาน ไปยังกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ที่ e-mail : voranun.y@psu.ac.th
3 ส.ค. 64	- นำประมาณการรายรับ-งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้เสนอที่ประชุม ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
13 ส.ค. 64	- นำประมาณการรายรับ-งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน นำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
18 ก.ย. 64	- นำประมาณการรายรับ-งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ
24 ก.ย. 64	- แจ้งประมาณการรายรับ-งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติจาก สภามหาวิทยาลัย ให้ส่วนงานทราบและถือปฏิบัติ