

การจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

การจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ถือเป็นภารกิจสำคัญประการหนึ่ง ในการบริหารและขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการให้การศึกษา ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ/วิชาชีพ และสร้างงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และเทคโนโลยีอันจะนำสู่การพัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าในด้านต่าง ๆ โดยมีภารกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุ บำรุงศิลปและวัฒนธรรม

ภายใต้ความสำคัญและข้อคำนึงในการดำเนินงานที่สำคัญ ๆ ตามมาตรา 8 ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ฯ พ.ศ.2559 ใน 10 ประเด็น ดังนี้

(1) ความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา (2) ความมีเสรีภาพและความเป็นเลิศทางวิชาการ ควบคู่ไปกับการมีคุณธรรม (3) ความมีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและในระดับนานาชาติ (4) ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้งความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม (5) ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ (6) การบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (7) ความรับผิดชอบต่อสังคมในพื้นที่ (8) ความเชื่อมโยงกับชุมชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และนานาชาติ (9) การนำองค์ความรู้และเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า (10) ความคล่องตัวของการบริหารงานในวิทยาเขต โดยในการดำเนินงานมหาวิทยาลัยมุ่งเน้นให้บรรลุตามกรอบวิสัยทัศน์ระยะยาวของมหาวิทยาลัยซึ่งคาดหวังให้ " มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อนวัตกรรมและสังคม ที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการและเป็นกลไกหลักในการพัฒนาภาคใต้และประเทศ "

สำหรับการจัดทำคำขอตังงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ถือเป็นส่วนหนึ่งของแผนการดำเนินงาน ในระดับแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัยที่เป็นกลไกสำคัญในการทำหน้าที่สนับสนุนและกำกับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับทิศทางหลักในการพัฒนามหาวิทยาลัย ที่สามารถตอบโจทย์สำคัญได้ 2 ประเด็น หลัก ๆ คือ

1. การจัดทำคำขอตังงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เป็นกลไกหลักสำคัญที่ทำให้ “ภารกิจสำคัญที่ต้องดำเนินการต่าง ๆ มีความต่อเนื่อง” อันเนื่องมาจากมูลเหตุกรณีที่แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสำคัญของมหาวิทยาลัย ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากระบบเงินงบประมาณแผ่นดินประจำปี 2566 ที่ผ่านมา หรือได้รับจัดสรรในจำนวนที่ไม่เพียงพอต่อการดำเนินการ/กิจกรรมนั้น ๆ สามารถบรรลุผลได้ตามเป้าหมายทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ

2. กระบวนการจัดทำคำขอตังงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในส่วนนี้ยังเป็นกลไกสำคัญที่ทำให้ มหาวิทยาลัยสามารถสนับสนุนแผนงาน/โครงการใหม่ที่มีความสำคัญหรือมีความจำเป็นเร่งด่วนของมหาวิทยาลัยและจำเป็นต้องได้รับงบประมาณเพื่อรองรับค่าใช้จ่าย ในการสนับสนุนภารกิจอันเป็นการกำกับทิศทางและส่งเสริมการดำเนินงานมหาวิทยาลัย ให้บรรลุผลตามเป้าประสงค์ของการพัฒนามหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้

สถานการณ์ และเป้าหมายการดำเนินงานที่สำคัญ

จากประเด็นสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ทั้งในมิติทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมหรือ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี สารสนเทศและคอมพิวเตอร์ ที่ส่งผลกระทบต่อให้โลกเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน อาทิ ผลกระทบที่เกิดจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อ COVID-19 รวมถึงโอกาสที่อาจเกิดโรคระบาดหรือโรคอุบัติใหม่ที่ยังไม่อาจคาดเดาได้ หรืออีกนัยหนึ่งเมื่อพิจารณาในมิติสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ๆ จากกรณีของแนวโน้มโลกที่กำลังเข้าสู่โลกดิจิทัล (Digital Transformation) ในความเร็วระดับเร่ง การที่ประเทศกำลังพัฒนาสู่การเป็น ประเทศไทย 4.0 อย่างสมบูรณ์แบบ การที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดกลุ่มเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม 1 มหาวิทยาลัยกลุ่มชั้นนำระดับโลก(Global and Frontier Research University) และ บทบาทของมหาวิทยาลัยต่อการตอบโจทย์ การดำรงอยู่ของมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างคุณค่า และสามารถสนองตอบต่อการพัฒนาประเทศตามทิศทางที่เป็น 13 หมุดหมายหลักในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติโดยภาพรวม

ดังนั้น สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงข้างต้น ทำให้มหาวิทยาลัยต้องมีการปรับเป้าหมายการดำเนินงานสำคัญของมหาวิทยาลัยในอนาคต โดยยังคงอยู่ภายใต้พื้นฐานสำคัญของการเป็นสมอง ต้นความคิดให้กับประเทศ การสร้างกำลังคนระดับสูงเพื่อการพัฒนาประเทศ การสร้างความโดดเด่นทางวิชาการของมหาวิทยาลัยในการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 1 (Global and Frontier Research University) โดยทั้งหมดจะนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมและนำสู่การเพิ่มมูลค่าและการพัฒนาประเทศ การขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิต เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน การยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในพื้นที่ การทำให้พื้นที่ภาคใต้มีเสถียรภาพ การดูแลชุมชนและความไม่สงบในภาคใต้ ซึ่งเป็นประเด็นที่มหาวิทยาลัยต้องเข้าไปมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในการแก้ไข เน้นกระบวนการและจุดมุ่งหมายรวม ด้วยการวางระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพที่มีการสานพลังจากทุกฝ่าย

แนวทางการกำหนดนโยบาย ;

แนวทางการกำหนดนโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ประจำปี 2566 ซึ่งวิเคราะห์จากสถานการณ์ตามประเด็นข้างต้น ก็จะประเมินได้ว่า สภาวะเศรษฐกิจของประเทศในปัจจุบันคาดว่า การจัดเก็บรายได้ของรัฐบาล น่ายังคงอยู่ในระดับใกล้เคียงกับปี พ.ศ.2565 อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจยังไม่มากนัก ประกอบกับภาระหนี้สาธารณะ งบประมาณเพื่อการฟื้นฟูประเทศ และยังคงมีความจำเป็นในโครงการการลงทุนขนาดใหญ่ของภาครัฐที่จะใช้จ่ายงบประมาณเป็นจำนวนมาก ประกอบกับกรอบวงเงินงบประมาณแผ่นดินขั้นต้น ที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรยังคงมีแนวโน้มที่ลดลง ยังคงทำให้เกิดสถานการณ์งบประมาณไม่ได้รับจัดสรร หรือการจัดสรรที่ได้รับมีจำนวนที่ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน จึงมีแนวโน้มที่คณะ/ส่วนงานจะต้องใช้เงินรายได้เพื่อสมทบการดำเนินงานของแต่ละคณะ/ส่วนงานมากขึ้น ในขณะที่ประเมินสถานการณ์ว่ารายรับจากเงินรายได้ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของแต่ละคณะ/ส่วนงานอาจเพิ่มขึ้นไม่มากนัก

ดังนั้นในกระบวนการการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มหาวิทยาลัยได้กำหนดกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายให้กับทุกส่วนงาน โดยให้ตั้งประมาณการรายจ่าย งบประมาณ 2566 จากรายรับจริงปี 2564 เพิ่มขึ้น 10% และขอให้ทุกส่วนงานพิจารณา ดังนี้

1) ชะลอ ปรับลด หรือยกเลิกรายการรายจ่ายไม่จำเป็น และที่ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน หรือไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย โดยยังคงสามารถเกิดสัมฤทธิ์ผลการดำเนินงานของส่วนงาน

2) ขอให้ชะลอรายการ การลงทุนในรายการที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ โดยคำนึงถึงการใช้จ่ายเงินรายได้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสอดคล้องกับภารกิจหลักหรือแผนกลยุทธ์ของแต่ละคณะ / ส่วนงาน

3) เน้นการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับกรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ; เพื่อให้งบประมาณเงินรายได้มีทิศทางที่สอดคล้องกับ กรอบทิศทางนโยบายตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ พ.ศ.2566-2570 มหาวิทยาลัยจึงกำหนดและแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

กรอบยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2566-2570 และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	แนวทางในการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ 66
ยุทธศาสตร์ 1 การพัฒนากำลังคน	
ยุทธศาสตร์ 1.1 การพัฒนากำลังคน	
	HRD 1.1.1 : สร้างบัณฑิตคุณภาพสูงที่มีทักษะอนาคต
	HRD 1.1.2 : จัดการศึกษาเข้าสู่ระบบ Modular Education
	HRD 1.1.3 : จัดการเรียนรู้ใหม่ใน New Learning Platforms
	HRD 1.4 : ยกระดับขีดความสามารถ กำลังคนของชาติ
ยุทธศาสตร์ 2 สร้างนวัตกรรมและนำสู่การเพิ่มมูลค่า	
ยุทธศาสตร์ 2.1 สร้างนวัตกรรมและนำสู่การเพิ่มมูลค่า	
	VRI 2.1.1 : สร้างความเป็นเลิศในสาขาเกษตร อาหาร และการแพทย์สุขภาพและสาขาที่มีศักยภาพ

ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	แนวทางในการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ 66
	VRI 2.1.2 : พัฒนาระบบแวดล้อมการวิจัย eco system เพื่อยกระดับการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มพัฒนาการวิจัย ระดับแนวหน้าของโลก
	VRI 2.1.3 : ผลักดันการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (BCG)
	VRI 2.1.4 : ยกระดับผลผลิตงานนวัตกรรมสู่ระดับ อุตสาหกรรม
ยุทธศาสตร์ 3 ขับเคลื่อนสังคมสู่ความยั่งยืน (SDG)	
ยุทธศาสตร์ 3.1 ขับเคลื่อนสังคมสู่ความยั่งยืน (SDG)	
	SDG 3.1.1 : สร้างสังคมยั่งยืนด้วยความมั่นคงทางอาหาร สุขภาพ เศรษฐกิจพอเพียง ความมั่นคงทางมนุษย ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
	SDG 3.1.2 : ขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการแก้ปัญหาเชิง พื้นที่แบบบูรณาการ
	SDG 3.1.3 : Up-skill / re-skill เพื่อพัฒนารัพยากร มนุษย์ทุกช่วงวัย
ยุทธศาสตร์ 4 สร้างประสิทธิภาพทางการบริหาร	
ยุทธศาสตร์ 4.1 เสถียรภาพทางการเงิน(Sustainable Financial Management)	
	SFM 4.1.1 : ลดรายการจ่ายที่ไม่จำเป็น และปรับไปสู่ การลงทุนที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนงานและ มหาวิทยาลัย
	SFM 4.1.2 : แสวงหาช่องทางเพื่อการลงทุนโครงการที่ ก่อให้เกิดรายได้มั่นคงและต่อเนื่อง
ยุทธศาสตร์ 4.2 บุคลากรมีสมรรถนะสูง	
	HRM 4.2.1 : ยกระดับสมรรถนะบุคลากร
	HRM 4.2.2 : สนับสนุนการทำงาน cross function/ ทำงานเป็นทีม
ยุทธศาสตร์ 4.3 Digital Transformation	
	DTM 4.3.1 : การพัฒนาระบบ PSU - Metaverse

ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	แนวทางในการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ 66
	DTM 4.3.2 : สร้างศักยภาพมหาวิทยาลัยสู่การบริหาร การตัดสินใจด้วย Big Data Management
ยุทธศาสตร์ 4.4 ประสิทธิภาพการจัดการเชิงระบบ (Efficiency Management System)	
	EMS 4.4.1 : สร้างผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานและการ สร้างงานคุณภาพ
	EMS 4.4.2 : สร้าง Platforms การบริหารแบบพลิกโฉม
	EMS 4.4.3 : จัดการเชิงระบบเพื่อสนับสนุนการบริหาร ความต่าง
ยุทธศาสตร์ 4.5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร : ด้านภารกิจประจำ	
	IME 4.5.1 : ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับงานประจำ
	IME 4.5.2 : ค่าใช้จ่ายดำเนินงานสำหรับงานประจำ
	IME 4.5.3 : ค่าใช้จ่ายงบลงทุนสำหรับงานประจำ

4) การกำหนดอัตราเงินรายได้สมทบส่วนกลาง

ตามระบบการบริหารจัดการเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ได้กำหนดให้มีการสมทบเงินรายได้เข้าสู่ส่วนกลาง โดยถือปฏิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 หมวด 3 ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

“ข้อ 13 ให้มีเงินรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (1) เงินรายได้ที่ได้มาจากการดำเนินการเป็นส่วนรวมทั้งมหาวิทยาลัย
- (2) เงินสมทบที่หักจากรายได้ของหน่วยงานในอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

โดยปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราเงินรายได้สมทบส่วนกลาง เท่ากับอัตราที่กำหนดไว้เดิม ดังนี้

กำหนดเงินสมทบที่หักจากรายได้ของหน่วยงานในอัตราร้อยละ 5 (สำหรับในกรณีคณะแพทยศาสตร์หักสมทบในอัตราร้อยละ 7)

กรณี ที่เป็นรายได้จากค่าธรรมเนียมพิเศษและโครงการพิเศษของหน่วยงาน ให้หักสมทบในอัตราร้อยละ 12 หรืออัตราตามประกาศของมหาวิทยาลัย

5) การกำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนวิจัยของส่วนงาน

โดยมีประกาศ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยกองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 เปลี่ยนแปลงในส่วนของอัตราหักเงินสมทบกองทุนของส่วนงานดังนี้

1) กรณีมหาวิทยาลัย/วิทยาเขต ให้จัดสรรงบประมาณเงินรายได้ส่วนกลาง ในอัตราร้อยละ 10 ของรายรับจริง สมทบกองทุนวิจัยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์/กองทุนวิจัยวิทยาเขต

2) ให้ส่วนงานจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปี ในอัตราร้อยละ 5 ของรายรับจริง เข้าสมทบกองทุนวิจัยส่วนงาน

(ซึ่งรายละเอียดส่วนงานที่ต้องมีการจัดตั้งกองทุนวิจัย และให้มีการหักเงินสมทบกองทุนวิจัยของส่วนงานต่าง ๆ ตามระเบียบข้างต้น ปรากฏตามเอกสารหมายเลข 2 ที่แนบ)

ทั้งนี้ ในกระบวนการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 นี้ มหาวิทยาลัย จะทำการประมวล วิเคราะห์ และ จำแนกแผนประมาณการรายรับ - รายจ่าย งบประมาณแผ่นดินประจำปีงบประมาณ 2566 ที่ได้รับการจัดสรร(ขั้นต้น) งบประมาณกองทุนต่าง ๆ งบประมาณโครงการจัดการศึกษาพิเศษ โดยนำเสนอให้เห็นในภาพรวมทั้งมหาวิทยาลัย

ซึ่งในขั้นตอน มีการเสนองบประมาณเงินรายได้ประจำปี พ.ศ.2566 ผ่านความเห็นชอบ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน และเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณานุมัติ ตามลำดับ

กำหนดการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วัน เดือน ปี	กิจกรรม/ขั้นตอน
พ.ค. 65	- แจ้งคณะ/ส่วนงานจัดทำประมาณการรายรับ-งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ให้ทุกคณะ/ส่วนงานบันทึกข้อมูลในระบบ PSU-Management Accounting System (PSU-MAS)
16 มิ.ย. 65	- กรณีคณะ/ส่วนงานที่มีประมาณการรายรับไม่เพียงพอกับงบประมาณรายจ่ายต้องยืม/ขอสนับสนุนเงินรายได้มหาวิทยาลัย ให้จัดทำบันทึกการขอยืม/สนับสนุนเงินรายได้มหาวิทยาลัย พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลดังกล่าวลงในระบบ MAS แล้วเสร็จ และเรียกรายงานจากระบบจำนวน 1 ชุด ส่งให้มหาวิทยาลัย เพื่อทำการวิเคราะห์การให้ยืม/ขอสนับสนุนเงินรายได้มหาวิทยาลัยสำหรับคณะ/ส่วนงาน
30 มิ.ย. 65	- ทุกคณะ/ส่วนงานที่มีประมาณการรายรับเพียงพอกับงบประมาณรายจ่าย บันทึกข้อมูลในระบบ MAS แล้วเสร็จ พร้อมทั้ง submit และ accept ไปยังชิ้นงานแผนงานงบประมาณ กองนโยบายฯ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลทั้งหมด - คณะ/ส่วนงานใดตรวจสอบแล้วมีการแก้ไข กองนโยบายฯ จะส่งข้อมูลงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้กลับ (reject) ในระบบ PSU-MAS เพื่อทำการแก้ไข ส่วนคณะ/ส่วนงานใดไม่มีการแก้ไข กองนโยบายฯ จะทำการ accept ไปยังขั้นตอนต่อไปของระบบ
1 ก.ค. 65	- ทุกคณะ/ส่วนงานบันทึกข้อมูลงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2566 แล้วเสร็จสมบูรณ์ ตามขั้นตอนของระบบ PSU-Management Accounting System (PSU-MAS) พร้อมทั้งส่งไฟล์ภาพรวมงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2566 ตามแบบฟอร์มในระบบ PSU-MAS - ประมวลผลข้อมูลงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีภาพรวมมหาวิทยาลัย และสรุปวิเคราะห์เสนอที่ประชุม ก.บ.ม., ที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
2 ส.ค. 65	- นำประมาณการรายรับ-งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้เสนอที่ประชุม ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
19 ส.ค. 65	- นำประมาณการรายรับ-งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
17 ก.ย. 65	- นำประมาณการรายรับ-งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ
22 ก.ย. 65	- แจ้งประมาณการรายรับ – งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ให้ทุกคณะ/ส่วนงานทราบ และถือปฏิบัติตามกรอบวงเงินอนุมัติเพื่อใช้ในการบริหารงบประมาณต่อไป

รายชื่อส่วนงานที่มีการจัดตั้งกองทุนวิจัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยกองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2564 มีดังนี้

1. มหาวิทยาลัยจัดตั้ง “กองทุนวิจัยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์”
2. หน่วยงานระดับวิทยาเขต
 - 2.1 สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตหาดใหญ่
 - 2.2 สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตปัตตานี
 - 2.3 สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตภูเก็ต
 - 2.4 สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี
 - 2.5 สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตตรัง
3. คณะ/ส่วนงานหรือหน่วยงานภายในที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยหรือโครงการจัดตั้งหน่วยงานตามประกาศของมหาวิทยาลัย (ที่มีพันธกิจด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย และหรือวิจัยวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา)

<ol style="list-style-type: none"> 3.1 คณะวิศวกรรมศาสตร์ 3.2 คณะวิทยาศาสตร์ 3.3 คณะแพทยศาสตร์ 3.4 คณะวิทยาการจัดการ 3.5 คณะทรัพยากรธรรมชาติ 3.6 คณะเกษตรศาสตร์ 3.7 คณะพยาบาลศาสตร์ 3.8 คณะทันตแพทยศาสตร์ 3.9 คณะอุตสาหกรรมเกษตร 3.10 คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม 3.11 คณะศิลปศาสตร์ 3.12 คณะนิติศาสตร์ 3.13 คณะเศรษฐศาสตร์ 3.14 คณะการแพทย์แผนไทย 3.15 คณะเทคนิคการแพทย์ 3.16 คณะศึกษาศาสตร์ 3.17 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 3.18 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 3.19 คณะวิทยาลัยการอิสลาม 	<ol style="list-style-type: none"> 3.20 คณะวิทยาการสื่อสาร 3.21 คณะศิลปกรรมศาสตร์ 3.22 คณะรัฐศาสตร์ 3.23 คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม 3.24 คณะการบริการและการท่องเที่ยว 3.25 คณะวิเทศศึกษา 3.26 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 3.27 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ 3.28 คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ 3.29 สำนักนโยบายสาธารณะ 3.30 วิทยาลัยนานาชาติ วิทยาเขตหาดใหญ่ 3.31 สถาบันสันติศึกษา
---	---