

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ
ไตรมาสที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อเท็จจริงหรือเหตุผล

ตามที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน ครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 มีมติเห็นชอบแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ ปี พ.ศ. 2566-2570 และงานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคลได้แจ้งแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ ปี พ.ศ. 2566-2570 และขอให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดรายงานผลการดำเนินงานฯ ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านระบบรายงานผลตามแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติที่ <https://natres.psu.ac.th/office/plan/report> ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 8 มกราคม 2566 (หนังสือที่ มอ 107/66-ว 1968 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2566) นั้น

บัดนี้ มีหน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เรียบร้อยแล้ว โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 27.94 และไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด (อยู่ระหว่างการดำเนินการ) คิดเป็นร้อยละ 72.06 จำแนกจำนวนตัวชี้วัดแต่ละยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด	ผ่านแผน		ไม่ผ่านแผน	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. พัฒนากำลังคนด้านเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ศักยภาพสูงให้กับประเทศ	23	2	8.70	21	91.30
2. เพิ่มมูลค่างานวิจัยและนวัตกรรมด้านเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	8	4	50.00	4	50.00
3. ขับเคลื่อนสังคม พัฒนาพื้นที่และนโยบาย สาธารณะด้านเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เพื่อความอยู่ดีมีสุข	25	10	40.00	15	60.00
4. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	12	3	25.00	9	75.00
รวม	68	19	27.94	49	72.06

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ผู้นำเสนอ คณบดี
หน่วยงานนำเสนอ งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล
(ด้านนโยบายและแผน)

แผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปี พ.ศ. 2566-2570

ไตรมาสที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566)

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนากำลังคนด้านเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ศักยภาพสูงให้กับประเทศ

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	SO มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย						หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานข้อมูล	หมายเหตุ	
					2566		2567		2568	2569			2570
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน			แผน
1. หลักสูตรที่มีรูปแบบหลากหลาย ครอบคลุมความต้องการผู้เรียนทุกช่วงวัย	1. ผลิตผู้เรียน หลักสูตร Highly skill	SO1	1. จำนวนคนระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขัน	คน	20	30	20	0	20	20	20	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	อยู่ระหว่างดำเนินการ คาดว่าจะ ดำเนินการ ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2567
	2. ผลิตผู้เรียน Talent	SO1	1. จำนวนคนระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขัน	คน	10	3	10	0	10	10	10	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	อยู่ระหว่างดำเนินการ คาดว่าจะ ดำเนินการ ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2567
		SO1	2. จำนวนคนระดับปริญญาตรีที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขัน	คน	20	3	20	0	20	20	20	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ไตรมาสที่ 1 ยังไม่มีผู้ได้รับรางวัล
	3. ผลิตนักศึกษาป.ตรี โท เอก เรียนในหลักสูตร S-curve	SO1	1. จำนวนคนระดับปริญญาตรี	คน	330	365	330	0	330	330	330	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ปีการศึกษา 2567 อยู่ระหว่างการรับสมัครคัดเลือก
		SO1	2. จำนวนคนระดับบัณฑิตศึกษา	คน	20	0	20	31	20	20	20	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	
	4. ผลิตผู้เรียนหลักสูตร Non Degree	SO1	1. จำนวนผู้เรียน (ก่อนปริญญาตรี, ปริญญาตรี, หลังปริญญาตรี)	คน	100	1	100	4	100	120	120	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	
	SO1	2. จำนวนหลักสูตร	หลักสูตร	4	0	4	1	5	5	6	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา		
2. หลักสูตรความร่วมมือระหว่างสถาบันทั้งในและต่างประเทศ	1. ผลิตหลักสูตร Double Degree/Joint Degree	แผนคณะ	1. จำนวนหลักสูตรหรือ MOU (Double Degree/Joint Degree)	หลักสูตร/ MOU	2	0	2	1	2	2	2	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	
3. กิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมบัณฑิตให้มีแนวคิดผู้ประกอบการ	1. จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรส่งเสริมบัณฑิตผู้ประกอบการ	แผนคณะ	1. จำนวนกิจกรรมเสริมหลักสูตร	กิจกรรม/ชุดวิชา/รายวิชา	5	2	5	0	5	5	5	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ไตรมาสที่ 1 ไม่มีการดำเนินกิจกรรมเสริมหลักสูตรส่งเสริมบัณฑิต ผู้ประกอบการ
	2. รายวิชา/ชุดวิชา ที่ส่งเสริมบัณฑิตให้มีแนวคิดผู้ประกอบการ	แผนคณะ	1. จำนวนชุดวิชา/รายวิชา	ชุดวิชา/ รายวิชา	10	3	10	10	10	10	10	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	SO มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย							หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานข้อมูล	หมายเหตุ
					2566		2567		2568	2569	2570		
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน	แผน		
	3. รูปแบบรายวิชา CWIE/WIL	แผนคณะ	1. จำนวนชุดวิชา/รายวิชาที่จัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน รูปแบบ CWIE/WIL	ชุดวิชา/รายวิชา	50	5	50	6	50	50	50	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	
	4. ความร่วมมือกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน	แผนคณะ	1. จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ CWIE/WIL	สถานประกอบการ	60	41	60	53	60	60	60	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	
4. การบริหารจัดการระบบทุนการศึกษา	1. จัดทำประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อจัดหาทุนการศึกษา	แผนคณะ	1. จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมแต่ละรูปแบบ/Platform การประชาสัมพันธ์	คน	300	2,354	350	8	400	450	500	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	
	2. จัดทำระบบบริจาคทุนการศึกษาและฐานข้อมูลผู้บริจาคทุนการศึกษา	แผนคณะ	1. จำนวนผู้บริจาค/แหล่งทุน	ทุน	25	22	30	17	35	40	45	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	
5. พัฒนาศักยภาพการใช้ Platform ทางการศึกษา	1. จัดเตรียมฝึกอบรมการใช้ Platform รูปแบบต่าง ๆ	แผนคณะ	1. จำนวนโครงการ	โครงการ	3	0	4	0	5	5	5	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	2. จัดทำแผนเพื่อของบประมาณสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยในการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้พร้อมใช้ ทันสมัย และเพียงพอ	แผนคณะ	1. จำนวนแผนโครงการที่ได้รับจัดสรร	โครงการ	3	0	3	0	3	3	3	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	3. จัดทำห้องเรียน Smart Classroom Co Learning/Working Space	แผนคณะ	1. จำนวนห้อง	ห้อง	1	0	1	0	1	1	1	งานระบบกายภาพและบริการพื้นฐาน	อยู่ระหว่างศึกษารูปแบบในการจัดทำห้องเรียน Smart Classroom ที่เหมาะสมกับงบประมาณและห้องบรรยายของคณะฯ รวมถึงวิธีการจัดซื้อ/จัดจ้าง
		แผนคณะ	2. ระดับความพึงพอใจ	คะแนน	3	0	4	0	4.5	4.5	4.5	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	อยู่ระหว่างดำเนินการ

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	SO มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย							หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานข้อมูล	หมายเหตุ
					2566		2567		2568	2569	2570		
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน	แผน		
6. จัดการเรียนการสอนโดยใช้สถานีวิจัย/ศูนย์วิจัย/ศูนย์วิจัยความเป็นเลิศ/ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ/ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง/ตลาดเกษตรกร เป็นแหล่งเรียนรู้และฝึกปฏิบัติ	1. Learning by doing (Action Learning Program)	แผนคณะ	1. จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนรูปแบบ Learning by doing (Action Learning Program) ที่ใช้พื้นที่ของสถานีวิจัย ศูนย์วิจัยฯ	รายวิชา	15	0	20	3	25	30	30	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	
7. พัฒนาหลักสูตรการทำเกษตรปลอดภัย และการจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอย่างยั่งยืน	1. หลักสูตร/โครงการฝึกอบรมระยะสั้น (Training course), Non degree, Online Course เพื่อ Up-skill, Re-skill, New-skill	แผนคณะ	1. จำนวนหลักสูตร/โครงการ	หลักสูตร/โครงการ	1	4	2	1	2	3	3	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	
			2. รายได้จากการลงทะเบียน	บาท	500,000	744,600	750,000	0	750,000	1,000,000	1,500,000	- กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	เนื่องจากหลักสูตรที่มีการฝึกอบรมที่เก็บค่าลงทะเบียนกำหนดจะดำเนินการในช่วงไตรมาส 2 เป็นต้นไป
	2. ศักยภาพเกษตรกร/ผู้รับบริการผ่านหลักสูตร/โครงการฝึกอบรมระยะสั้น (Training course) Online Course เพื่อ Up-skill, Re-skill, New-skill	SO1	1. จำนวนคนที่ผ่านการพัฒนา เช่น โครงการอบรมผู้ควบคุมการขยายพันธุ์อันตรายทางการเกษตร	คน	1,000	5,994	1,200	112	1,200	1,400	1,400	- งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	อยู่ระหว่างดำเนินการ
												- งานกิจการนานาชาติและสื่อสารองค์กร (ด้านกิจการนานาชาติ)	อยู่ระหว่างดำเนินการ
3. ศักยภาพเกษตรกร/ผู้รับบริการผ่านหลักสูตร Non Degree	SO1	1. เกษตรกร/ผู้รับบริการผ่านการอบรม	คน	50	388	75	0	100	125	150	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม		

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	SO มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย							หน่วยงาน ที่รับผิดชอบรายงานข้อมูล	หมายเหตุ
					2566		2567		2568	2569	2570		
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน	แผน		
ยุทธศาสตร์ที่ 2: เพิ่มมูลค่างานวิจัยและนวัตกรรมด้านเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง													
1. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือร่วมกับภาควิชาการรัฐ เอกชน ศิษย์เก่า และความร่วมมือกับต่างประเทศ	1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือร่วมกับภาควิชาการรัฐ เอกชน ศิษย์เก่า และความร่วมมือกับต่างประเทศ	แผนคณะ	1. จำนวนหน่วยงานเครือข่ายความร่วมมือ	หน่วยงาน	5	11	6	15	7	8	9	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	
	2. พัฒนาโครงการวิจัยภายใต้เครือข่ายความร่วมมือ	SO1	1. จำนวนงานวิจัยร่วมกับเอกชน/หน่วยงานภายนอก	โครงการ (เรื่อง)	10	11	12	11	12	14	14	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	
2. พัฒนาการวิจัยเพื่อเพิ่มองค์ความรู้ และสร้างนวัตกรรมทางด้านเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ใช้ได้จริง	1. พัฒนาโครงการวิจัยเพื่อเพิ่มองค์ความรู้ ทางด้านการเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งและต่อยอดเพื่อสร้างมูลค่าในเชิงพาณิชย์	แผนคณะ	1. จำนวนโครงการ	โครงการ	25	8	25	9	30	30	30	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	
		แผนคณะ	2. รายได้จากหน่วยธุรกิจ	บาท	100,000	0	200,000	0	300,000	400,000	500,000	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	อยู่ระหว่างดำเนินการ คาดว่าจะดำเนินการ ภายในวันที่ 30 มกราคม 2567
	SO1	1. จำนวนนวัตกรรม	ผลงาน	2	4	2	4	3	3	3	3	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	
3. สร้างต้นแบบ/Model เชื่อมโยงการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากภาควิชาการสู่ภายนอก	1. สร้างชุมชนต้นแบบเกษตรยุคใหม่/เกษตรยั่งยืน	SO1	1. จำนวนชุมชนต้นแบบ	ชุมชน	1	3	2	2	2	3	3	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	
	2. สร้างต้นแบบความสำเร็จ/เกษตรกรต้นแบบ	SO1	1. จำนวนต้นแบบความสำเร็จ	ราย/กลุ่ม	1	3	2	2	3	3	4	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	
	3. สร้าง Model การใช้ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ที่สร้างประโยชน์และเกิดมูลค่า	SO1	1. จำนวน Model	Model	1	2	2	1	2	2	2	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	SO มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย							หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานข้อมูล	หมายเหตุ
					2566		2567		2568	2569	2570		
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน	แผน		
ยุทธศาสตร์ที่ 3: ขับเคลื่อนสังคม พัฒนาพื้นที่และนโยบายสาธารณะด้านเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เพื่อความอยู่ดีมีสุข													
1. พัฒนารูปแบบงานในลักษณะภาคีความร่วมมือกับหน่วยงานในพื้นที่ทั้งเชิงนโยบายและขับเคลื่อนหน่วยงานภาควิชาการ รัฐ เอกชน ศิษย์เก่า รวมถึงความร่วมมือกับต่างประเทศ	1. พัฒนางานวิจัยทางด้านการเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ที่ใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย	SO1	1. จำนวนโครงการ	เรื่อง	1	1	1	4	1	2	2	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	
	2. พัฒนางานวิจัยทางด้านการเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ที่มีผลกระทบสูง สามารถขับเคลื่อนสังคมพัฒนาพื้นที่	SO1	1. จำนวนโครงการ	โครงการ	1	5	1	6	1	2	2	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	
	3. พัฒนาโครงการวิจัยภายใต้เครือข่ายความร่วมมือ (เอกชน/หน่วยงานภายนอก)	SO1	1. รายได้ (จำนวนทุนที่ได้รับ)	บาท	15,000,000	7,861,481	15,000,000	7,063,600	20,000,000	20,000,000	25,000,000	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	
2. เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน	1. ถ่ายทอดองค์ความรู้เทคโนโลยี นวัตกรรมจากผลงานวิจัยทางการเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งสู่ชุมชน	SO1	1. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยี และ นวัตกรรมจากการวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เพื่อชุมชนและสังคม	เรื่อง/โครงการ	20	27	25	5	25	30	40	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	
	2. รายได้จากโครงการบริการวิชาการ (ไม่รวมวิเคราะห์ตัวอย่าง)	SO1	2. รายได้จากโครงการบริการวิชาการ (ไม่รวมวิเคราะห์ตัวอย่าง)	บาท	5,000,000	6,281,689	5,000,000	936,939	7,500,000	7,500,000	10,000,000	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	
3. พัฒนาทักษะการทำงานและศักยภาพบุคลากรของสถานีวิจัย	1. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้สถานีวิจัย	แผนคณะ	1. บุคลากรสถานีวิจัย ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ	50	11.54	60	55	70	70	70	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	SO มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย							หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานข้อมูล	หมายเหตุ
					2566		2567		2568	2569	2570		
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน	แผน		
4. สร้างระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	1. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโดยใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ	แผนคณะ	1. จำนวนผลงาน/นวัตกรรม/แนวปฏิบัติที่ดีที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน (ชิ้นงานที่เพิ่มขึ้นต่อปี)	ชิ้นงาน	1	1	1	1	1	2	2	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการผลิตสัตว์และทรัพยากรการผลิตสัตว์ภายใต้ระบบ BCG Model	1. การผลิตผลผลิตสัตว์ที่ปลอดภัย BCG Model เพื่อได้ผลผลิตสัตว์ที่ปลอดภัย (นมโค นมแพะ ไก่ไข่ ไก่เบตงและไก่เบขลา)	แผนคณะ	1. ผลผลิตที่ผ่านค่ามาตรฐาน	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	100	- สาขาวิชานวัตกรรมการผลิตสัตว์และการจัดการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
													- ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก
	2. บริหารจัดการระดับมาตรฐานฟาร์มปศุสัตว์และฟาร์มโคนมอย่างต่อเนื่อง	แผนคณะ	1. ได้รับมาตรฐานฟาร์มอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	70	100	80	100	100	100	100	- สาขาวิชานวัตกรรมการผลิตสัตว์และการจัดการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
												- ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก	ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก คณะทรัพยากรธรรมชาติ ได้รับการรับรองเป็นฟาร์มปลอดโรค布鲁เซลลา ระดับ A จากกรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ออกให้ ณ วันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ.2566 ซึ่งจะหมดอายุ ในวันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2567
												- สถานีวิจัยเทพา	ขาดงบประมาณในการดำเนินงาน
												- สถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี	อยู่ระหว่างดำเนินการ
6. หลักสูตรสนับสนุนการเป็นผู้ประกอบการของบัณฑิต	1. สร้างนักศึกษาเป็นผู้ประกอบการ	แผนคณะ	1. จำนวนนักศึกษาผู้ประกอบการ (จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมหลักสูตรสนับสนุนการเป็นผู้ประกอบการ)	ร้อยละ	5	5	10	0	10	15	15	- สาขาวิชานวัตกรรมเกษตรและการจัดการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	SO มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย							หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานข้อมูล	หมายเหตุ
					2566		2567		2568	2569	2570		
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน	แผน		
												สาขาวิชาวิศวกรรมการผลิต สัตว์และการจัดการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
												สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์และ นวัตกรรมจัดการ	สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ : หลักสูตรมี รายงานวิชาสนับสนุนและส่งเสริมให้นักศึกษาเป็นผู้ประกอบการ เช่น ชุมรียน นวัตกรรมสหรัย มีนักศึกษาลงทะเบียน จำนวน 8 คน และชุดวิชาโลกที่น่าตื่นตา ของปลาสวยงาม มีนักศึกษาลงทะเบียน จำนวน 22 คน แต่ยังไม่มียักศึกษาที่เป็น ผู้ประกอบการในไตรมาสนี้
7. สร้างต้นแบบชุมชนเพื่อ เชื่อมโยงและถ่ายทอดความรู้และ เทคโนโลยีจากภาควิชาการสู่ชุมชน โดยความร่วมมือกับ หน่วยงาน ของรัฐ เอกชน และชุมชน	1. การสร้างต้นแบบชุมชน เกษตรยุคใหม่/เกษตร ยั่งยืนเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตและ เศรษฐกิจของพื้นที่	SO1	1. จำนวนโครงการสร้าง ความยั่งยืนที่มีความ ร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เอกชน หรือชุมชน	โครงการ/เรื่อง	2	3	2	1	2	3	3	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	
8. บริการวิชาการและวิชาชีพโดย ใช้ความเชี่ยวชาญศักยภาพของ บุคลากรสถานีวิจัยฯ แก่องค์กร ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ทั่วไป	1. บริการวิชาการและ วิชาชีพ เช่น ในงาน เกษตรภาคใต้ (ฝัง, ซันโรง, ปาล์มน้ำมัน, กาแฟ)	แผนคณะ	1. จำนวนโครงการ	โครงการ	4	4	4	0	4	4	4	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	
9. พัฒนากิจกรรมของสถานีที่ สร้างทัศนคติเชิงบวก และสร้าง คุณค่าทางการเกษตร	1. สร้างเสริม ประสบการณ์ทางด้าน เกษตรให้กับนักศึกษา	SO1	1. จำนวนนักศึกษา	คน	300	0	300	135	300	300	300	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	
	2. สร้างเสริม ประสบการณ์ทางด้าน เกษตรให้กับบุคคลทั่วไป	SO1	2. จำนวนคน	คน	200	0	200	111	200	200	200	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	
10. สร้างต้นแบบความสำเร็จของ เกษตรกรรุ่นใหม่ ผ่านภาคีความ ร่วมมือร่วมกับภาควิชาการ รัฐ เอกชน ดิจิทัลรวมทั้งความ ร่วมมือกับต่างประเทศ	1. โครงการสร้าง ฐานข้อมูลต้นแบบ ความสำเร็จเพื่อสร้าง แรงจูงใจและเจตคติที่ดีใน อาชีพเกษตรกร	แผนคณะ	1. จำนวนเกษตรกร ต้นแบบตลาดเกษตร ม.อ. (แปลงเกษตรอินทรีย์)	คน/กลุ่ม	1	0	1	11	1	1	1	ศูนย์จัดการผลประโยชน์ทาง วิชาการ	

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	SO มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย							หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานข้อมูล	หมายเหตุ
					2566		2567		2568	2569	2570		
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน	แผน		
11. หลักสูตรการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการผลิตสัตว์ให้กับเกษตรกรชุมชนและหน่วยงานภายนอก	1. ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับเกษตรกรเพื่อการประกอบอาชีพทางปศุสัตว์/สัตว์น้ำ	แผนคณะ	1. จำนวนเกษตรกรที่ผ่านการอบรม/ประกอบอาชีพ	ร้อยละ	60	100	60	100	60	60	60	- สาขาวิชาสัตวกรรมการผลิตสัตว์และการจัดการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
												- สาขาวิชาวาริชศาสตร์และนวัตกรรมการจัดการ	สาขาวิชามีโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับเกษตรกรเพื่อการประกอบอาชีพทางด้านเกษตรและสัตว์น้ำ เช่น โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชนและนักวิจัยรุ่นใหม่ เพื่อยกระดับเศรษฐกิจร่วมพื้นที่เมืองชายแดนใต้ โดยมี ผศ.ดร.ธิญาภรณ์ แก้วทวี เป็นหัวหน้าโครงการ โดยจัดกิจกรรมเมื่อวันที่ 10 และ 17 ตุลาคม 2566 มีเกษตรกรเข้าร่วม จำนวน 55 คน แต่ไม่มีการประเมินผลว่าเกษตรกรสามารถเป็นผู้ประกอบการได้ในไตรมาสนี้
												- ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก	1) สนับสนุนกิจกรรมอบรม ตามหนังสือที่ คจ.พ.ม.บ. 069/2566 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2566 โครงการการพัฒนา และยกระดับการจัดการเชิงยุทธศาสตร์เพื่อขจัดความยากจน ขอนำเกษตรกรเข้ารับการอบรมตัดแต่งซากแพะ-แกะ ณ ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก เมื่อวันที่ 17-18 ตุลาคม 2566 โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 25 คน 2) สนับสนุนกิจกรรมอบรมการตัดแต่งเนื้อแพะ ภายใต้โครงการพัฒนาโรงฆ่าแพะฮาลาลต้นแบบเพื่อส่งเสริมการผลิตเนื้อแพะคุณภาพดีในภาคใต้ตอนล่าง (ปีที่ 2) ระหว่างวันที่ 23-24 พฤศจิกายน 2566 มีผู้ประกอบการและนักวิชาการเข้าร่วมจำนวน 26 คน 3) สนับสนุนกิจกรรมอบรมการตัดแต่งเนื้อแพะ ภายใต้โครงการพัฒนาโรงฆ่าแพะฮาลาลต้นแบบเพื่อส่งเสริมการผลิตเนื้อแพะคุณภาพดีในภาคใต้ตอนล่าง (ปีที่ 2) ระหว่างวันที่ 16-17 ธันวาคม 2566 มีนักศึกษาเข้าร่วม จำนวน 23 คน

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	SO มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย							หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานข้อมูล	หมายเหตุ
					2566		2567		2568	2569	2570		
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน	แผน		
12. พัฒนาพื้นที่ฟาร์ม ตลาดเกษตร ศูนย์วิจัย/ศูนย์ปฏิบัติการ ภายในวิทยาเขตให้เป็นต้นแบบและเกิดมูลค่า	1. ตลาดเกษตร/ศูนย์วิจัยมาตรฐานต้นแบบ	SO1	1. จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์และการเป็นที่ปรึกษา	เรื่อง	2	2	2	9	2	2	2	- ศูนย์จัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ	
												- กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	อยู่ระหว่างดำเนินการ
13. พัฒนาพื้นที่/กิจกรรมสถานีวิจัย ศูนย์วิจัยภายนอกวิทยาเขตให้เป็นต้นแบบและเกิดมูลค่า	1. การใช้พื้นที่/กิจกรรมให้เป็นระบบเกษตรปลอดภัยที่ยั่งยืนสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบและเกิดมูลค่าแบบครบวงจร	แผนคณะ	1. งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนวิจัยฯ และหน่วยงานภายนอก	บาท	400,000	100,000	800,000	7,550,000	800,000	900,000	1,000,000	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	
					5,000,000	3,925,999	6,500,000	1,196,530	6,700,000	7,000,000	9,500,000	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	
					2	3	3	3	4	5	6	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	
					3	3	4	3	5	6	7	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	
14. บริหารจัดการทรัพย์สินและการหารายได้ของสถานีวิจัย อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม	1. โครงการปรับปรุงพัฒนาแปลงปลูกส้มโอ/มะพร้าวน้ำหอม พื้นที่ 6.25 ไร่ (สถานีวิจัยเทพา)	แผนคณะ	1. ร้อยละของความสำเร็จตามแผน	ร้อยละ	50	20	100	9	100	100	100	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	
					20	20	40	10	60	80	100	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	
					20	0	40	19	60	80	100	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	SO มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย							หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานข้อมูล	หมายเหตุ
					2566		2567		2568	2569	2570		
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน	แผน		
	4. โครงการผลิตโคเนื้อ (สถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี)	แผนคณะ	1. จำนวนที่ขายได้	ตัว	N/A	0	30	0	20	25	30	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	รอตรวจสอบสถานการณ์ราคาโค เนื่องจากปัจจุบันราคาโคค่อนข้างต่ำ ขายออกจะขาดทุน
ยุทธศาสตร์ที่ 4: พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ													
1. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	1. การสานสัมพันธ์ บุคลากรในคณะฯ (เช่น กิจกรรมงานปีใหม่, งาน กีฬา, สัมมนาประจำปี สงกรานต์, Car rally, NR Community)	แผนคณะ	1. ระดับความพึงพอใจ (คะแนนเต็ม 5)	คะแนน	4	0	4.5	4.09	4.5	4.5	4.5	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และ ทรัพยากรบุคคล (ด้าน ทรัพยากรบุคคล) และ กรรมการ Happy workplace	
		แผนคณะ	2. ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ (เทียบกับบุคลากรทั้งหมด)	ร้อยละ	60	0	70	88.73	70	70	75	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และ ทรัพยากรบุคคล (ด้าน ทรัพยากรบุคคล) และ กรรมการ Happy workplace	
	2. การส่งเสริมสุขภาพ บุคลากร (เช่น ตรวจ สุขภาพประจำปี, ลดพุง ลดโรค, Happy Healthy for Life)	แผนคณะ	1. ระดับความพึงพอใจ (คะแนนเต็ม 5)	คะแนน	4	0	4.5	0	4.5	4.5	4.5	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และ ทรัพยากรบุคคล (ด้าน ทรัพยากรบุคคล) และ กรรมการ Happy workplace	คาดว่าจะดำเนินการ ภายใน 31 สิงหาคม 2567
		แผนคณะ	2. ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ	คน	60	0	70	0	70	70	75	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และ ทรัพยากรบุคคล (ด้าน ทรัพยากรบุคคล) และ กรรมการ Happy workplace	คาดว่าจะดำเนินการ ภายใน 31 สิงหาคม 2567
	3. การพัฒนาพื้นที่ ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน (Co-Working Space)	แผนคณะ	1. ระดับความพึงพอใจ	คะแนน	N/A	0	0	0	4.5	4.5	4.5	งานระบบกายภาพและ บริการพื้นฐาน	อยู่ระหว่างศึกษารูปแบบ co-workink space
	4. การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร คณะ (การส่งเสริมไป เพิ่มพูนความรู้ Up-skill, Re-skill, New-skill)	แผนคณะ	1. ร้อยละของบุคลากร สายวิชาการที่เข้าร่วมอบรม (อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง)	ร้อยละ	80	0	85	61.4	90	95	100	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และ ทรัพยากรบุคคล (ด้าน ทรัพยากรบุคคล)	

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	SO มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย							หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานข้อมูล	หมายเหตุ
					2566		2567		2568	2569	2570		
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน	แผน		
		แผนคณะ	2. ร้อยละของบุคลากรสายอำนวยการที่เข้าร่วมอบรม (อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง)	ร้อยละ	80	0	85	8.16	90	95	100	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และ ทรัพยากรบุคคล (ด้าน ทรัพยากรบุคคล)	
	5. ปรับปรุงและพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและการบำรุงรักษา สำหรับผู้ต้องการความช่วยเหลือพิเศษ (เช่น จำนวนทางลาด/จำนวนราวจับในห้องน้ำ)	แผนคณะ	1. ระดับความพึงพอใจ	คะแนน	4	0	4.5	0	4.5	4.5	4.5	งานระบบกายภาพและบริการพื้นฐาน	อยู่ระหว่างจัดหารูปแบบ สิ่งอำนวยความสะดวกและการบำรุงรักษา สำหรับผู้ต้องการความช่วยเหลือพิเศษ
	6. การถ่ายทอดความรู้/ประสบการณ์	แผนคณะ	1. จำนวนเรื่องที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	เรื่อง	6	0	10	0	3	4	7	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และ ทรัพยากรบุคคล (ด้าน ทรัพยากรบุคคล) (บุคลากรที่จะเกษียณอายุ)	คาดว่าจะดำเนินการ ภายใน 30 มิถุนายน 2567
	7. โครงการพัฒนางานและนวัตกรรม (เวทีคุณภาพระดับคณะ/มหาวิทยาลัย)	แผนคณะ	1. จำนวนผลงานที่นำเสนอระดับคณะ	เรื่อง	10	11	12	0	14	16	18	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และ ทรัพยากรบุคคล (ด้าน ประสิทธิภาพ)	จัดเวทีคุณภาพ ระดับคณะ ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567
แผนคณะ		2. จำนวนโครงการที่ผ่านการคัดเลือกระดับมหาวิทยาลัย	เรื่อง	2	1	2	0	2	2	2	2	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และ ทรัพยากรบุคคล (ด้าน ประสิทธิภาพ)	คณะจะส่งผลงานเข้าร่วมพิจารณา ประมาณเดือน กุมภาพันธ์-มีนาคม 2567
	8. การส่งเสริมการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน/แนวปฏิบัติงาน	แผนคณะ	1. จำนวนคู่มือ/ชิ้นงาน/เล่ม	คู่มือ/ชิ้นงาน/เล่ม	1	1	2	2	2	3	3	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และ ทรัพยากรบุคคล (ด้าน ทรัพยากรบุคคล)	



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล สำนักงานบริหารคณะ คณะทรัพยากรธรรมชาติ โทร. ๖๐๒๘-๙
ที่ มอ ๑๐๗/๖๖-ว ๑๙๖๘ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน คณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาคณะทรัพยากรธรรมชาติ ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

ตามที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณาวาระที่ ๓.๔ เรื่องแผนพัฒนาคณะทรัพยากรธรรมชาติ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๒๕ แผนกลยุทธ์ ๕๔ แผนปฏิบัติการ และ ๖๘ ตัวชี้วัด (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ) ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนมหาวิทยาลัยที่ได้แจ้งกรอบเวลาในการแจ้งแผนและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ (SO) ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗ ตามหนังสือที่ มอ ๐๐๓.๓/๖๖-๐๗๐๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ และแผนการรายงานผลการดำเนินงานฯ ของคณะ ตามหนังสือที่ มอ ๑๐๗/๖๖-ว ๑๕๘๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ และหนังสือที่ มอ ๑๐๗/๖๖-ว ๑๖๖๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

ในการนี้ งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล จึงขอให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ ไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖) ผ่านระบบรายงานผลตามแผนกลยุทธ์คณะ <https://natres.psu.ac.th/office/plan/report/index.php> ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.ไชยวรรณ วัฒนจันทร์)
คณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติ