

เรื่อง ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ไตรมาสที่ 3)

ตามหนังสืองานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล ที่ มอ 107/67-ว 0615 ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 แจกกำหนดการรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ไตรมาสที่ 3) โดยขอให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัด รายงานผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี) ผ่านระบบรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ คณะทรัพยากรธรรมชาติ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 8 กรกฎาคม 2567 นั้น

บัดนี้ มีหน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ คณะทรัพยากรธรรมชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2567) เรียบร้อยแล้ว (ปิดข้อมูล ณ วันที่ 9 กรกฎาคม 2567) โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนกลยุทธ์คณะฯ ที่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 45.71 จำแนกจำนวนตัวชี้วัดแต่ละยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวน ตัวชี้วัด	ผ่านแผน		ไม่ผ่านแผน	
		จำนวน ตัวชี้วัด	ร้อยละ	จำนวน ตัวชี้วัด	ร้อยละ
1. พัฒนากำลังคนด้านเกษตร ทรัพยากร ทางทะเลและชายฝั่ง ศักยภาพสูงให้กับ ประเทศ	23	12	52.17	11	47.83
2. เพิ่มมูลค่างานวิจัยและนวัตกรรมด้าน เกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	8	6	75.00	2	25.00
3. ขับเคลื่อนสังคม พัฒนาพื้นที่และ นโยบายสาธารณะด้านเกษตร ทรัพยากร ทางทะเลและชายฝั่ง เพื่อความอยู่ดีมีสุข	27	9	33.33	18	66.67
4. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	12	5	41.67	7	58.33
รวม	70	32	45.71	38	54.29

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)

10 กรกฎาคม 2567

แผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปี พ.ศ. 2566-2570

ไตรมาสที่ 3 ประจำปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

(ฉบับทบทวนแผนตามนิยามตัวชี้วัด (KR data dictionary) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์)

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนากำลังคนด้านเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ศักยภาพสูงให้กับประเทศ

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	ความสอดคล้อง	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย						หน่วยงานรับผิดชอบ รายงานข้อมูล	หมายเหตุ	
					2566		2567		2568	2569			2570
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน			แผน
1. หลักสูตรที่มีรูปแบบหลากหลาย ตอบสนองความต้องการ ผู้เรียนทุกช่วงวัย	1. ผลิตผู้เรียน หลักสูตร Highly skill	SO1	1. จำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาระดับบัณฑิต	คน	20	30	10	20	10	15	15	งานวิชาการและ พัฒนานักศึกษา	
	2. ผลิตผู้เรียน Talent	SO1	1. จำนวนคนระดับ บัณฑิตศึกษาที่ได้รับ รางวัลจากการแข่งขัน	คน	10	3	7	5	9	12	15	งานวิชาการและ พัฒนานักศึกษา	
		SO1	2. จำนวนคนระดับ ปริญญาตรีที่ได้รับรางวัล จากการแข่งขัน	คน	20	3	15	0	15	20	20	งานวิชาการและ พัฒนานักศึกษา	
	3. ผลิตนักศึกษาป.ตรี โท เอก เรียนในหลักสูตร S-curve	SO1	1. จำนวนคนระดับ ปริญญาตรี	คน	330	365	330	315	330	330	330	งานวิชาการและ พัฒนานักศึกษา	
		แผนคณะ	2. จำนวนคนระดับ บัณฑิตศึกษา	คน	20	0	20	21	20	20	20	งานวิชาการและ พัฒนานักศึกษา	
	4. ผลิตผู้เรียนหลักสูตร Non-degree	SO1	1. จำนวนผู้เรียน (ก่อน ปริญญาตรี, ปริญญาตรี, หลังปริญญาตรี)	คน	100	1	7	80	9	12	15	งานวิชาการและ พัฒนานักศึกษา	
		แผนคณะ	2. จำนวนหลักสูตร	หลักสูตร	4	0	4	4	5	6	7	งานวิชาการและ พัฒนานักศึกษา	
2. หลักสูตรความ ร่วมมือระหว่าง สถาบันทั้งในและ ต่างประเทศ	1. ผลิตหลักสูตร Double Degree/Joint Degree	แผนคณะ	1. จำนวนหลักสูตรหรือ MOU (Double Degree/Joint Degree)	หลักสูตร/ MOU	2	0	2	1	2	2	2	งานวิชาการและ พัฒนานักศึกษา	

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	ความสอดคล้อง	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย						หน่วยงานรับผิดชอบ รายงานข้อมูล	หมายเหตุ	
					2566		2567		2568	2569			2570
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน			แผน
3. กิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมบัณฑิตให้มีแนวคิดผู้ประกอบการ	1. จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรส่งเสริมบัณฑิตผู้ประกอบการ	แผนคณะ	1. จำนวนกิจกรรมเสริมหลักสูตร	กิจกรรม/ชุดวิชา/รายวิชา	5	2	5	6	5	5	5	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	
	2. รายวิชา/ชุดวิชา ที่ส่งเสริมบัณฑิตให้มีแนวคิดผู้ประกอบการ	แผนคณะ	1. จำนวนชุดวิชา/รายวิชา	ชุดวิชา/รายวิชา	10	3	10	0	10	10	10	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	
	3. รูปแบบรายวิชา CWIE/WIL	แผนคณะ	1. จำนวนชุดวิชา/รายวิชาที่จัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานรูปแบบ CWIE/WIL	ชุดวิชา/รายวิชา	50	5	50	0	50	50	50	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	
	4. ความร่วมมือกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน	แผนคณะ	1. จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ CWIE/WIL	สถานประกอบการ	60	41	60	53	60	60	60	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	
4. การบริหารจัดการระบบทุนการศึกษา	1. จัดทำประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อจัดหาทุนการศึกษา	แผนคณะ	1. จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมแต่ละรูปแบบ/Platform การประชาสัมพันธ์	คน	300	2,354	350	2,113	400	450	500	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	
	2. จัดทำระบบบริจาคทุนการศึกษาและฐานข้อมูลผู้บริจาคทุนการศึกษา	แผนคณะ	1. จำนวนผู้บริจาค/แหล่งทุน	ทุน	25	22	30	44	35	40	45	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	
5. พัฒนาศักยภาพการใช้ Platform ทางการศึกษา	1. จัดเตรียมฝึกอบรมการใช้ Platform รูปแบบต่าง ๆ	แผนคณะ	1. จำนวนโครงการ	โครงการ	3	0	4	1	5	5	5	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	ความสอดคล้อง	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย					หน่วยงานรับผิดชอบ รายงานข้อมูล	หมายเหตุ		
					2566		2567		2568			2569	2570
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน			แผน	แผน
	2. จัดทำแผนเพื่อของบประมาณสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยในการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้พร้อมใช้ ทันสมัย และเพียงพอ	แผนคณะ	1. จำนวนแผนโครงการที่ได้รับจัดสรร	โครงการ	3	0	3	0	3	3	3	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	
	3. จัดทำห้องเรียน Smart Classroom Co Learning/Working Space	แผนคณะ	1. จำนวนห้อง	ห้อง	1	0	1	1	1	1	1	งานระบบกายภาพและบริการพื้นฐาน	
		แผนคณะ	2. ระดับความพึงพอใจ	คะแนน	3	0	4	0	4.5	4.5	4.5	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	
6. จัดการเรียนการสอนโดยใช้สถานีวิจัย/ศูนย์วิจัย/ศูนย์วิจัยความเป็นเลิศ/ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ/ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง/ตลาดเกษตร เป็นแหล่งเรียนรู้และฝึกปฏิบัติ	1. Learning by doing (Action Learning Program)	แผนคณะ	1. จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนรูปแบบ Learning by doing (Action Learning Program) ที่ใช้พื้นที่ของสถานีวิจัย ศูนย์วิจัยฯ	รายวิชา	15	0	20	0	25	30	30	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	ความสอดคล้อง	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย						หน่วยงานรับผิดชอบ รายงานข้อมูล	หมายเหตุ					
					2566		2567		2568	2569			2570				
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน			แผน				
7. พัฒนาหลักสูตรการทำเกษตรปลอดภัย และการจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอย่างยั่งยืน	1. หลักสูตร/โครงการฝึกอบรมระยะสั้น (Training course), Non-degree, Online Course เพื่อ Up-skill, Re-skill, New-skill	แผนคณะ	1. จำนวนหลักสูตร/โครงการ	หลักสูตร/โครงการ	1	4	2	4	2	3	3	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และ พันธกิจเพื่อสังคม					
					SO1	2. รายได้จากการลงทะเบียน	บาท	500,000	744,600	750,000	8,060,000			750,000	1,000,000	1,500,000	
											3,000,000						- งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา
											5,060,000						- กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และ พันธกิจเพื่อสังคม
2. ศักยภาพเกษตรกร/ผู้รับบริการผ่านหลักสูตร/โครงการฝึกอบรมระยะสั้น (Training course) Online Course เพื่อ Up-skill, Re-skill, New-skill	SO1	1. จำนวนคนที่ผ่านการพัฒนา เช่น โครงการอบรมผู้ควบคุมการขายวัตถุดิบตราขายทาง การเกษตร	คน	1,000	5,994	1,200	6,380	1,200	1,400	1,400	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และ พันธกิจเพื่อสังคม						
3. ศักยภาพเกษตรกร/ผู้รับบริการผ่านหลักสูตร Non-degree	SO1	1. เกษตรกร/ผู้รับบริการผ่านการอบรม	คน	50	388	75	6,380	100	125	150	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และ พันธกิจเพื่อสังคม						

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	ความ สอดคล้อง	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ รายงานข้อมูล	หมายเหตุ	
					2566		2567		2568	2569			2570
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน			แผน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2: เพิ่มมูลค่างานวิจัยและนวัตกรรมด้านเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง</b>													
1. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือร่วมกับภาควิชาการ รัฐ เอกชน ศิษย์เก่า และความร่วมมือกับต่างประเทศ	1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือร่วมกับภาควิชาการ รัฐ เอกชน ศิษย์เก่า และความร่วมมือกับต่างประเทศ	แผนคณะ	1. จำนวนหน่วยงานเครือข่ายความร่วมมือ	หน่วยงาน	5	11	6	17	7	8	9	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และ พันธกิจเพื่อสังคม	
	2. พัฒนาโครงการวิจัยภายใต้เครือข่ายความร่วมมือ	SO1	1. จำนวนงานวิจัยร่วมกับเอกชน/หน่วยงานภายนอก	โครงการ (เรื่อง)	10	11	12	15	12	14	14	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และ พันธกิจเพื่อสังคม	
2. พัฒนาการวิจัยเพื่อเพิ่มองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมทางด้านการเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งและชายฝั่งที่ใช้ได้จริง	1. พัฒนาโครงการวิจัยเพื่อเพิ่มองค์ความรู้ทางด้านการเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งและต่อยอดเพื่อสร้างมูลค่าในเชิงพาณิชย์	แผนคณะ	1. จำนวนโครงการ	โครงการ	25	8	25	12	30	30	30	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และ พันธกิจเพื่อสังคม	
		แผนคณะ	2. รายได้จากหน่วยธุรกิจ	บาท	100,000	0	200,000	100,000	300,000	400,000	500,000	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และ พันธกิจเพื่อสังคม	
	2. สร้างนวัตกรรมจากการวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	SO1	1. จำนวนนวัตกรรม	ผลงาน	2	4	2	4	3	3	3	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และ พันธกิจเพื่อสังคม	

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	ความสอดคล้อง	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย						หน่วยงานรับผิดชอบ รายงานข้อมูล	หมายเหตุ	
					2566		2567		2568	2569			2570
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน			แผน
3. สร้างต้นแบบ/ Model เชื่อมโยงการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากภาควิชาการสู่ภายนอก	1. สร้างชุมชนต้นแบบเกษตรยุคใหม่/เกษตรยั่งยืน	SO1	1. จำนวนชุมชนต้นแบบ	ชุมชน	1	3	2	4	2	3	3	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	
	2. สร้างต้นแบบความสำเร็จ/เกษตรกรต้นแบบ	SO1	1. จำนวนต้นแบบความสำเร็จ	ราย/กลุ่ม	1	3	2	4	2	2	2	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	
	3. สร้าง Model การใช้ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ที่สร้างประโยชน์และเกิดมูลค่า	SO1	1. จำนวน Model	Model	1	2	2	2	2	2	2	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3: ขับเคลื่อนสังคม พัฒนาพื้นที่และนโยบายสาธารณะด้านเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เพื่อความอยู่ดีมีสุข</b>													
1. พัฒนารูปแบบงานในลักษณะภาคีความร่วมมือกับหน่วยงานในพื้นที่ทั้งเชิงนโยบายและขับเคลื่อนหน่วยงานภาควิชาการ รัฐ เอกชน ศิษย์เก่า รวมถึงความร่วมมือกับต่างประเทศ	1. พัฒนางานวิจัยทางการเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ที่ใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย	SO1	1. จำนวนโครงการ	เรื่อง	1	1	1	4	1	2	2	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	ความสอดคล้อง	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย						หน่วยงานรับผิดชอบ รายงานข้อมูล	หมายเหตุ	
					2566		2567		2568	2569			2570
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน			แผน
	2. พัฒนางานวิจัยทางด้านการเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ที่มีผลกระทบสูง สามารถขับเคลื่อนสังคมพัฒนาพื้นที่	SO1	1. จำนวนโครงการที่มีการประเมิน SROI	โครงการ	1	5	1	5	1	2	2	กลุ่มงานวิจัยนวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	
	3. พัฒนาโครงการวิจัยภายใต้เครือข่ายความร่วมมือ (เอกชน/หน่วยงานภายนอก)	SO1	1. รายได้ (จำนวนทุนที่ได้รับ)	บาท	15,000,000	7,861,481	15,000,000	8,935,190	20,000,000	20,000,000	25,000,000	กลุ่มงานวิจัยนวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	
2. เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน	1. ถ่ายทอดองค์ความรู้เทคโนโลยี นวัตกรรมจากผลงานวิจัยทางการเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งสู่ชุมชน	SO1	1. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากการวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เพื่อชุมชนและสังคม	เรื่อง/โครงการ	20	27	20	12	20	25	25	กลุ่มงานวิจัยนวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	
		SO1	2. รายได้จากโครงการบริการวิชาการ (ไม่รวมวิเคราะห์ตัวอย่าง)	บาท	5,000,000	6,281,689	5,000,000	12,854,400	7,500,000	7,500,000	10,000,000	กลุ่มงานวิจัยนวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	
		SO1	3. รายได้จากโครงการบริการวิชาการแบบมีสัญญาจ้าง	บาท	N/A	0	5,000,000	12,094,400	6,000,000	6,000,000	7,000,000	กลุ่มงานวิจัยนวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	
3. พัฒนาศักยภาพการทำงานและศักยภาพบุคลากรของสถานีวิจัย	1. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้สถานีวิจัย	แผนคณะ	1. บุคลากรสถานีวิจัยฯ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ	50	11.54	60	2	70	70	70	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	



กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	ความสอดคล้อง	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย						หน่วยงานรับผิดชอบ รายงานข้อมูล	หมายเหตุ		
					2566		2567		2568	2569			2570	
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน			แผน	
4. สร้างระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	1. พัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการโดยใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ	แผนคณะ	1. จำนวนผลงาน/นวัตกรรม/แนวปฏิบัติที่ดีที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน (ชิ้นงานที่เพิ่มขึ้นต่อปี)	ชิ้นงาน	1	1	1	1	1	2	2	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี		
5. พัฒนากระบวนการจัดการด้านการผลิตสัตว์และทรัพยากรการผลิตสัตว์ภายใต้ระบบ BCG Model	1. การผลิตผลผลิตสัตว์ที่ปลอดภัย BCG Model เพื่อได้ผลผลิตสัตว์ที่ปลอดภัย (นมโคนมแพะ ไก่ไข่ ไก่เบตง และไก่เขลา)	แผนคณะ	1. ผลผลิตที่ผ่านค่ามาตรฐาน	ร้อยละ	100	100	100	65	100	100	100			
								0					- สาขาวิชานวัตกรรมการผลิตสัตว์และการจัดการ	
								65					- ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก	
	2. บริหารจัดการระดับมาตรฐานฟาร์มปศุสัตว์และฟาร์มเลี้ยงสัตว์อย่างต่อเนื่อง	แผนคณะ	1. ได้รับมาตรฐานฟาร์มอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	70	100	80	80	100	100	100			
								0					- สาขาวิชานวัตกรรมการผลิตสัตว์และการจัดการ	
								0					- สถานีวิจัยเทพา	
								80					- ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก	

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	ความ สอดคล้อง	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ รายงานข้อมูล	หมายเหตุ	
					2566		2567		2568	2569			2570
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน			แผน
								0				- สถานีปฏิบัติการ สัตวศาสตร์นาทวี	
6. หลักสูตร สนับสนุนการเป็น ผู้ประกอบการของ บัณฑิต	1. สร้างนักศึกษาเป็น ผู้ประกอบการ	แผนคณะ	1. จำนวนนักศึกษา ผู้ประกอบการ (จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม หลักสูตรสนับสนุนการเป็น ผู้ประกอบการ)	ร้อยละ	5	5	10	100	10	15	15		
								0				- สาขาวิชา นวัตกรรมเกษตร และการจัดการ	
								0				- สาขาวิชา นวัตกรรมการผลิต สัตว์และการจัดการ	
								100				- สาขาวิชาวาริช ศาสตร์และ นวัตกรรมการจัดการ	
7. สร้างต้นแบบ ชุมชนเพื่อเชื่อมโยง และถ่ายทอดความรู้ และเทคโนโลยีจาก ภาควิชาการสู่ชุมชน โดยความร่วมมือกับ หน่วยงานของรัฐ เอกชน และชุมชน	1. การสร้างต้นแบบ ชุมชนเกษตรยุคใหม่/ เกษตรยั่งยืนเพื่อ ยกระดับคุณภาพชีวิต และเศรษฐกิจของพื้นที่	SO1	1. จำนวนโครงการสร้าง ความยั่งยืนที่มีความ ร่วมมือกับหน่วยงานของ รัฐ เอกชน หรือชุมชน	โครงการ/เรื่อง	2	3	2	1	2	3	3	ศูนย์บริหารจัดการ งานสถานี	

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	ความสอดคล้อง	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย						หน่วยงานรับผิดชอบ รายงานข้อมูล	หมายเหตุ	
					2566		2567		2568	2569			2570
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน			แผน
8. บริการวิชาการและวิชาชีพโดยใช้ความเชี่ยวชาญของบุคลากรสถานีวิจัยฯ แก่องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป	1. บริการวิชาการและวิชาชีพ เช่น ในงานเกษตรภาคใต้ (ผึ้ง, ชันโรง, ปาล์มน้ำมัน, กาแฟ)	แผนคณะ	1. จำนวนโครงการ	โครงการ	4	4	4	1	4	4	4	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	
9. พัฒนากิจกรรมของสถานีที่สร้างทัศนคติเชิงบวกและสร้างคุณค่าทางการเกษตร	1. สร้างเสริมประสบการณ์ทางด้านเกษตรให้กับนักศึกษา	แผนคณะ	1. จำนวนนักศึกษา	คน	300	0	300	208	300	300	300	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	
	2. สร้างเสริมประสบการณ์ทางด้านเกษตรให้กับบุคคลทั่วไป	แผนคณะ	2. จำนวนคน	คน	200	0	200	68	200	200	200	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	
10. สร้างต้นแบบความสำเร็จของเกษตรกรรุ่นใหม่ผ่านภาคีความร่วมมือร่วมกับภาควิชาการ รัฐ เอกชน ศึกษীগารวมถึงความร่วมมือกับต่างประเทศ	1. โครงการสร้างฐานข้อมูลต้นแบบความสำเร็จเพื่อสร้างแรงจูงใจและเจตคติที่ดีในอาชีพเกษตร	แผนคณะ	1. จำนวนเกษตรกรต้นแบบตลาดเกษตร ม.อ. (แปลงเกษตรอินทรีย์)	คน/กลุ่ม	1	0	1	11	1	1	1	ศูนย์จัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ	

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	ความ สอดคล้อง	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ รายงานข้อมูล	หมายเหตุ		
					2566		2567		2568	2569			2570	
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน			แผน	
11. หลักสูตรการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการผลิตสัตว์ให้กับเกษตรกร ชุมชน และหน่วยงานภายนอก	1. ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับเกษตรกรเพื่อการประกอบอาชีพทางปศุสัตว์/สัตว์น้ำ	แผนคณะ	1. จำนวนเกษตรกรที่ผ่านการอบรม/ประกอบอาชีพ	ร้อยละ	60	100	60	48.46	60	60	60			
								0					- สาขาวิชานวัตกรรมการผลิตสัตว์และการจัดการ	
								45.45					- สาขาวิชาวาริชศาสตร์และนวัตกรรมจัดการ	เกษตรกรเข้าร่วมอบรมจำนวน 55 คน ผ่านการอบรมสามารถเป็นผู้ประกอบการได้ 25 คน
								50					- ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก	เกษตรกรเข้าร่วมอบรมจำนวน 108 คน ผ่านการอบรมสามารถเป็นผู้ประกอบการได้ 54 คน

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	ความ สอดคล้อง	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ รายงานข้อมูล	หมายเหตุ		
					2566		2567		2568			2569	2570
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน			แผน	แผน
12. พัฒนาพื้นที่ ฟาร์ม ตลาดเกษตร ศูนย์วิจัย/ศูนย์ ปฏิบัติการ ภายใน วิทยาเขตให้เป็น ต้นแบบและเกิดมูลค่า	1. ตลาดเกษตร/ ศูนย์วิจัย มาตรฐาน ต้นแบบ	SO1	1. จำนวนองค์ความรู้ที่ นำไปใช้ประโยชน์และการ เป็นที่ปรึกษา	เรื่อง	2	2	4	8	4	5	5		
					1	1	1	1	1	- ศูนย์จัดการ ผลประโยชน์ทาง วิชาการ			
					3	7	3	4	4	- กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และ พันธกิจเพื่อสังคม			
		SO1	2. จำนวนโครงการ บริการวิชาการแบบมี สัญญาจ้าง	โครงการ	N/A	0	10	6	10	12	12	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และ พันธกิจเพื่อสังคม	
13. พัฒนาพื้นที่ / กิจกรรมสถานีวิจัย ศูนย์วิจัยภายนอก วิทยาเขตให้เป็น ต้นแบบและเกิดมูลค่า	1. การใช้พื้นที่/กิจกรรม ให้เป็นระบบเกษตร ปลอดภัยที่ยั่งยืนสู่การ เป็นศูนย์การเรียนรู้ ต้นแบบและเกิดมูลค่า แบบครบวงจร	แผนคณะ	1. งบประมาณที่ได้รับ การสนับสนุนจากกองทุน วิจัยฯ และหน่วยงาน ภายนอก	บาท	400,000	100,000	800,000	0	800,000	900,000	1,000,000	ศูนย์บริหารจัดการ งานสถานี	
					แผนคณะ	2. รายรับจากการ จำหน่ายผลผลิตทางการ เกษตรจากสถานีวิจัย	บาท	5,000,000	3,925,999	6,500,000	2,489,830	6,700,000	7,000,000

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	ความสอดคล้อง	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย						หน่วยงานรับผิดชอบ รายงานข้อมูล	หมายเหตุ	
					2566		2567		2568	2569			2570
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน			แผน
		แผนคณะ	3. จำนวนฐานการเรียนรู้ต้นแบบและการบริการวิชาการด้านเกษตร	ฐานการเรียนรู้	2	3	3	1	4	5	6	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	
		แผนคณะ	4. จำนวนหน่วยงานความร่วมมือ	หน่วยงาน	3	3	4	2	5	6	7	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	
14. บริหารจัดการทรัพย์สินและการหารายได้ของสถานีวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม	1. โครงการปรับปรุงพัฒนาแปลงปลูกส้มโอ/มะพร้าวน้ำหอม พื้นที่ 6.25 ไร่ (สถานีวิจัย เทพา)	แผนคณะ	1. ร้อยละของความสำเร็จตามแผน	ร้อยละ	50	20	100	0	100	100	100	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	
	2. โครงการเปลี่ยนพื้นที่ปลูกยางเป็นพื้นที่ปลูกปาล์ม สถานีเทพา 62.5 ไร่ และสถานีท่าเขียด 11 ไร่	แผนคณะ	1. ร้อยละของความสำเร็จตามแผน	ร้อยละ	20	20	40	0	60	80	100	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	
	3. โครงการปลูกปาล์มแม่พันธุ์ดูรา ทดแทนปาล์มลูกผสม 21 ไร่ (สถานีวิจัยเทพา)	แผนคณะ	1. ร้อยละของความสำเร็จตามแผน	ร้อยละ	20	0	40	1	60	80	100	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	
	4. โครงการผลิตโคเนื้อ (สถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี)	แผนคณะ	1. จำนวนที่ขายได้	ตัว	N/A	0	30	0	20	25	30	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี	

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	ความสอดคล้อง	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย					หน่วยงานรับผิดชอบ รายงานข้อมูล	หมายเหตุ		
					2566		2567		2568			2569	2570
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน			แผน	แผน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4: พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ</b>													
1. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	1. การสานสัมพันธ์บุคลากรในคณะฯ (เช่น กิจกรรมงานปีใหม่, งานกีฬา, สัมมนาประจำปี สงกรานต์, Car rally, NR Community)	แผนคณะ	1. ระดับความพึงพอใจ (คะแนนเต็ม 5)	คะแนน	4	0	4.5	4.11	4.5	4.5	4.5	งานยุทธศาสตร์บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล) และกรรมการ Happy workplace	
		แผนคณะ	2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (เทียบกับบุคลากรทั้งคณะ)	ร้อยละ	60	0	70	55.98	70	70	75	งานยุทธศาสตร์บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล) และกรรมการ Happy workplace	
	2. การส่งเสริมสุขภาพบุคลากร (เช่น ตรวจสุขภาพประจำปี, ลดพุงลดโรค, Happy Healthy for Life)	แผนคณะ	1. ระดับความพึงพอใจ (คะแนนเต็ม 5)	คะแนน	4	0	4.5	4.73	4.5	4.5	4.5	งานยุทธศาสตร์บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล) และกรรมการ Happy workplace	
		แผนคณะ	2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	คน	60	0	70	50.24	70	70	75	งานยุทธศาสตร์บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล) และกรรมการ Happy workplace	

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	ความสอดคล้อง	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย						หน่วยงานรับผิดชอบ รายงานข้อมูล	หมายเหตุ	
					2566		2567		2568	2569			2570
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน			แผน
	3. การพัฒนาพื้นที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน (Co-Working Space)	แผนคณะ	1. ระดับความพึงพอใจ	คะแนน	NA	0	NA	0	4.5	4.5	4.5	งานระบบกายภาพและบริการพื้นฐาน	
	4. การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรคณะ (การส่งเสริมไปเพิ่มพูนความรู้ Up-skill, Re-skill, New-skill)	แผนคณะ	1. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าร่วมอบรม (อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง)	ร้อยละ	80	0	85	85.96	90	95	100	งานยุทธศาสตร์บริหารและทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)	
แผนคณะ		2. ร้อยละของบุคลากรสายอำนวยการที่เข้าร่วมอบรม (อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง)	ร้อยละ	80	0	85	83.55	90	95	100	งานยุทธศาสตร์บริหารและทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)		
	5. ปรับปรุงและพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและการบำรุงรักษาสำหรับผู้ต้องการความช่วยเหลือพิเศษ (เช่น จำนวนทางลาด/จำนวนราวจับในห้องน้ำ)	แผนคณะ	1. ระดับความพึงพอใจ	คะแนน	4	0	4.5	0	4.5	4.5	4.5	งานระบบกายภาพและบริการพื้นฐาน	
	6. การถ่ายทอดความรู้/ประสบการณ์	แผนคณะ	1. จำนวนเรื่องที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	เรื่อง	6	0	10	5	3	4	7	งานยุทธศาสตร์บริหารและทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล) (บุคลากรที่จะเกษียณอายุ)	



กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	ความ สอดคล้อง	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ รายงานข้อมูล	หมายเหตุ	
					2566		2567		2568	2569			2570
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน			แผน
7. โครงการพัฒนางาน และนวัตกรรม (เวทีคุณภาพระดับ คณะ/มหาวิทยาลัย)	แผนคณะ	1. จำนวนผลงานที่ นำเสนอระดับคณะ	เรื่อง	10	11	12	22	14	16	18	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และ ทรัพยากรบุคคล (ด้านประกัน คุณภาพ)		
		2. จำนวนโครงการที่ผ่าน การคัดเลือกระดับ มหาวิทยาลัย	เรื่อง	2	1	2	5	2	2	2	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และ ทรัพยากรบุคคล (ด้านประกัน คุณภาพ)		
8. การส่งเสริมการเขียน คู่มือปฏิบัติงาน/แนว ปฏิบัติงาน	แผนคณะ	1. จำนวนคู่มือ/ชิ้นงาน/ เล่ม	คู่มือ/ชิ้นงาน/ เล่ม	1	1	2	2	2	3	3	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และ ทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากร บุคคล)		