

แผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปี พ.ศ. 2566-2570

ไตรมาสที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (มกราคม - มีนาคม 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนากำลังคนด้านเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ศักยภาพสูงให้กับประเทศ

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	SO มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย						หน่วยงานรับผิดชอบ รายงานข้อมูล	ปัญหาอุปสรรค/หมายเหตุ	เอกสารประกอบการรายงานผล	
					2566		2567		2568	2569				2570
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน				แผน
1. หลักสูตรที่มีรูปแบบหลากหลายตอบสนองความต้องการผู้เรียนทุกช่วงวัย	1. ผลิตผู้เรียน หลักสูตร Highly skill	SO1	1. จำนวนคนระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขัน	คน	20	30	20	7	20	20	20	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา		เอกสารอ้างอิง
	2. ผลิตผู้เรียน Talent	SO1	1. จำนวนคนระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขัน	คน	10	3	10	1	10	10	10	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา		เอกสารอ้างอิง
		SO1	2. จำนวนคนระดับปริญญาตรีที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขัน	คน	20	3	20	0	20	20	20	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา		เอกสารอ้างอิง
	3. ผลิตนักศึกษาป.ตรี โท เอก เรียนในหลักสูตร S-curve	SO1	1. จำนวนคนระดับปริญญาตรี	คน	330	365	330	106	330	330	330	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา		เอกสารอ้างอิง
		SO1	2. จำนวนคนระดับบัณฑิตศึกษา	คน	20	0	20	31	20	20	20	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	- ระดับปริญญาโท 24 คน - ระดับปริญญาเอก 7 คน	เอกสารอ้างอิง
	4. ผลิตผู้เรียนหลักสูตร Non Degree	SO1	1. จำนวนผู้เรียน (ก่อนปริญญาตรี, ปริญญาตรี, หลังปริญญาตรี)	คน	100	1	100	6	100	120	120	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	- วท.บ. วาริชศาสตร์ 2 คน - วท.ม. พัฒนาการเกษตร 4 คน	เอกสารอ้างอิง
SO1		2. จำนวนหลักสูตร	หลักสูตร	4	0	4	2	5	5	6	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา		เอกสารอ้างอิง	
2. หลักสูตรความร่วมมือระหว่างสถาบันทั้งในและต่างประเทศ	1. ผลิตหลักสูตร Double Degree/Joint Degree	แผนคณะ	1. จำนวนหลักสูตรหรือ MOU (Double Degree/Joint Degree)	หลักสูตร/ MOU	2	0	2	1	2	2	2	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	วท.ม.พัฒนาการเกษตร ร่วมกับ Master study programmes in International Development and Agricultural Economics, Faculty of Tropical AgriSciences, Czech University of Life Sciences Prague, Czech Republic	เอกสารอ้างอิง
3. กิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมบัณฑิตใหม่แนวคิดผู้ประกอบการ	1. จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรส่งเสริมบัณฑิตผู้ประกอบการ	แผนคณะ	1. จำนวนกิจกรรมเสริมหลักสูตร	กิจกรรม/ชุดวิชา/รายวิชา	5	2	5	6	5	5	5	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา		ไม่มีเอกสารอ้างอิง

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	SO มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย						หน่วยงานรับผิดชอบ รายงานข้อมูล	ปัญหาอุปสรรค/หมายเหตุ	เอกสารประกอบการรายงานผล	
					2566	2567	2568	2569	2570					
	2. รายวิชา/ชุดวิชา ที่ส่งเสริมบัณฑิตให้มีแนวคิดผู้ประกอบการ	แผนคณะ	1. จำนวนชุดวิชา/รายวิชา	ชุดวิชา/รายวิชา	10	3	10	0	10	10	10	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา		เอกสารอ้างอิง
	3. รูปแบบรายวิชา CWIE/WIL	แผนคณะ	1. จำนวนชุดวิชา/รายวิชา ที่จัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานรูปแบบ CWIE/WIL	ชุดวิชา/รายวิชา	50	5	50	0	50	50	50	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา		เอกสารอ้างอิง
	4. ความร่วมมือกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน	แผนคณะ	1. จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ CWIE/WIL	สถานประกอบการ	60	41	60	53	60	60	60	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา		เอกสารอ้างอิง
4. การบริหารจัดการระบบทุนการศึกษา	1. จัดทำประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อจัดหาทุนการศึกษา	แผนคณะ	1. จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมแต่ละรูปแบบ/Platform การประชาสัมพันธ์	คน	300	2,354	350	2,113	400	450	500	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา		เอกสารอ้างอิง
	2. จัดทำระบบบริจาคทุนการศึกษาและฐานข้อมูลผู้บริจาคทุนการศึกษา	แผนคณะ	1. จำนวนผู้บริจาค/แหล่งทุน	ทุน	25	22	30	44	35	40	45	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา		ไม่มีเอกสารอ้างอิง
5. พัฒนาศักยภาพการใช้ Platform ทางการศึกษา	1. จัดเตรียมฝึกอบรมการใช้ Platform รูปแบบต่าง ๆ	แผนคณะ	1. จำนวนโครงการ	โครงการ	3	0	4	0	5	5	5	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดกิจกรรม โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างสื่อการสอนและการใช้ AI เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ของผู้เรียน ในวันที่ 25 เมษายน 2567	เอกสารอ้างอิง
	2. จัดทำแผนเพื่อของบประมาณสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยในการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้พร้อมใช้ ทันสมัย และเพียงพอ	แผนคณะ	1. จำนวนแผนโครงการที่ได้รับจัดสรร	โครงการ	3	0	3	3	3	3	3	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	จากรายการงบประมาณรายจ่ายของงานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	เอกสารอ้างอิง
	3. จัดทำห้องเรียน Smart Classroom Co Learning/Working Space	แผนคณะ	1. จำนวนห้อง	ห้อง	1	0	1	1	1	1	1	งานระบบกายภาพและบริการพื้นฐาน	อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษาระบบห้องเรียน Smart Classroom พร้อมจัดทำรายละเอียดอุปกรณ์ภายในห้องเรียน Smart Classroom	เอกสารอ้างอิง
		แผนคณะ	2. ระดับความพึงพอใจ	คะแนน	3	0	4	0	4.5	4.5	4.5	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา		เอกสารอ้างอิง

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	SO มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย						หน่วยงานรับผิดชอบ รายงานข้อมูล	ปัญหาอุปสรรค/หมายเหตุ	เอกสารประกอบการรายงานผล					
					2566		2567		2568	2569				2570				
6. จัดการเรียนการสอนโดยใช้สถานีวิจัย/ศูนย์วิจัย/ศูนย์วิจัยความเป็นเลิศ/ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ/ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง/ตลาดเกษตรเป็นแหล่งเรียนรู้และฝึกปฏิบัติ	1. Learning by doing (Action Learning Program)	แผนคณะ	1. จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนรูปแบบ Learning by doing (Action Learning Program) ที่ใช้พื้นที่ของสถานีวิจัย ศูนย์วิจัยฯ	รายวิชา	15	0	20	14	25	30	30	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา		เอกสารอ้างอิง				
7. พัฒนาหลักสูตรการทำเกษตรปลอดภัย และการจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอย่างยั่งยืน	1. หลักสูตร/โครงการฝึกอบรมระยะสั้น (Training course), Non degree, Online Course เพื่อ Up-skill, Re-skill, New-skill	แผนคณะ	1. จำนวนหลักสูตร/โครงการ	หลักสูตร/โครงการ	1	4	2	1	2	3	3	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม		เอกสารอ้างอิง				
					SO1	2. รายได้จากการลงทะเบียน	บาท	500,000	744,600	750,000	518,000	750,000	1,000,000	1,500,000				
										506,000						- กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจ เพื่อสังคม		เอกสารอ้างอิง
										12,000						- งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา		เอกสารอ้างอิง
										0						- งานกิจการนานาชาติ และสื่อสารองค์กร (ด้านกิจการนานาชาติ)		
	2. ศักยภาพเกษตรกร/ผู้รับบริการผ่านหลักสูตร/โครงการฝึกอบรมระยะสั้น (Training course) Online Course เพื่อ Up-skill, Re-skill, New-skill	SO1	1. จำนวนคนที่ผ่านการพัฒนา เช่น โครงการอบรมผู้ควบคุมการขายวัตถุอันตรายทางการเกษตร	คน	1,000	5,994	1,200	357	1,200	1,400	1,400	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม		เอกสารอ้างอิง				
	3. ศักยภาพเกษตรกร/ผู้รับบริการผ่านหลักสูตร Non Degree	SO1	1. เกษตรกร/ผู้รับบริการผ่านการอบรม	คน	50	388	75	0	100	125	150	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ยังไม่มีการจัดหลักสูตร Non degree					

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	SO มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย					หน่วยงานรับผิดชอบ รายงานข้อมูล	ปัญหาอุปสรรค/หมายเหตุ	เอกสารประกอบการรายงานผล		
					2566	2567	2568	2569	2570					
ยุทธศาสตร์ที่ 2: เพิ่มมูลค่างานวิจัยและนวัตกรรมด้านเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง														
1. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือร่วมกับภาควิชาการ รัฐ เอกชน ศิษย์เก่า และความร่วมมือกับต่างประเทศ	1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือร่วมกับภาควิชาการ รัฐ เอกชน ศิษย์เก่า และความร่วมมือกับต่างประเทศ	แผนคณะ	1. จำนวนหน่วยงานเครือข่ายความร่วมมือ	หน่วยงาน	5	11	6	2	7	8	9	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม		เอกสารอ้างอิง
	2. พัฒนาโครงการวิจัยภายใต้เครือข่ายความร่วมมือ	SO1	1. จำนวนงานวิจัยร่วมกับเอกชน/หน่วยงานภายนอก	โครงการ (เรื่อง)	10	11	12	2	12	14	14	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม		เอกสารอ้างอิง
2. พัฒนาการวิจัยเพื่อเพิ่มองค์ความรู้ และสร้างนวัตกรรมทางด้านเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ใช้ได้จริง	1. พัฒนาโครงการวิจัยเพื่อเพิ่มองค์ความรู้ทางด้านเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งและต่อยอดเพื่อสร้างมูลค่าในเชิงพาณิชย์	แผนคณะ	1. จำนวนโครงการ	โครงการ	25	8	25	2	30	30	30	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม		เอกสารอ้างอิง
		แผนคณะ	2. รายได้จากหน่วยธุรกิจ	บาท	100,000	0	200,000	0	300,000	400,000	500,000	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	อยู่ระหว่างรอรอบการนำส่งเงินเข้าคณะ	เอกสารอ้างอิง
	2. สร้างนวัตกรรมจากการวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	SO1	1. จำนวนนวัตกรรม	ผลงาน	2	4	2	0	3	3	3	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม		เอกสารอ้างอิง
3. สร้างต้นแบบ/Model เชื่อมโยงการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากภาควิชาการสู่ภายนอก	1. สร้างชุมชนต้นแบบเกษตรยุคใหม่/เกษตรยั่งยืน	SO1	1. จำนวนชุมชนต้นแบบ	ชุมชน	1	3	2	1	2	3	3	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม		เอกสารอ้างอิง
	2. สร้างต้นแบบความสำเร็จ/เกษตรกรต้นแบบ	SO1	1. จำนวนต้นแบบความสำเร็จ	ราย/กลุ่ม	1	3	2	1	3	3	4	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม		เอกสารอ้างอิง
	3. สร้าง Model การใช้ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ที่สร้างประโยชน์และเกิดมูลค่า	SO1	1. จำนวน Model	Model	1	2	2	0	2	2	2	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม		เอกสารอ้างอิง

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	SO มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย					หน่วยงานรับผิดชอบ รายงานข้อมูล	ปัญหาอุปสรรค/หมายเหตุ	เอกสารประกอบการรายงานผล		
					2566	2567	2568	2569	2570					
ยุทธศาสตร์ที่ 3: ขับเคลื่อนสังคม พัฒนาพื้นที่และนโยบายสาธารณะด้านเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เพื่อความอยู่ดีมีสุข														
1. พัฒนารูปแบบงานในลักษณะภาคีความร่วมมือกับหน่วยงานในพื้นที่ทั้งเชิงนโยบายและขับเคลื่อนหน่วยงานภาควิชาการ รัฐ เอกชน ศิษย์เก่า รวมถึงความร่วมมือกับต่างประเทศ	1. พัฒนางานวิจัยทางการเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ที่ใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย	SO1	1. จำนวนโครงการ	เรื่อง	1	1	1	0	1	2	2	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม		เอกสารอ้างอิง
	2. พัฒนางานวิจัยทางการเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ที่มีผลกระทบสูงสามารถขับเคลื่อนสังคมพัฒนาพื้นที่	SO1	1. จำนวนโครงการ	โครงการ	1	5	1	1	1	2	2	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม		เอกสารอ้างอิง
	3. พัฒนาโครงการวิจัยภายใต้เครือข่ายความร่วมมือ (เอกชน/หน่วยงานภายนอก)	SO1	1. รายได้ (จำนวนทุนที่ได้รับ)	บาท	15,000,000	7,861,481	15,000,000	1,645,210	20,000,000	20,000,000	25,000,000	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม		เอกสารอ้างอิง
2. เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน	1. ถ่ายทอดองค์ความรู้เทคโนโลยี นวัตกรรมจากผลงานวิจัยทางการเกษตร ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งสู่ชุมชน	SO1	1. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากการวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เพื่อชุมชนและสังคม	เรื่อง/โครงการ	20	27	25	4	25	30	40	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม		เอกสารอ้างอิง
		SO1	2. รายได้จากโครงการบริการวิชาการ (ไม่รวมวิเคราะห์ตัวอย่าง)	บาท	5,000,000	6,281,689	5,000,000	506,000	7,500,000	7,500,000	10,000,000	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม		เอกสารอ้างอิง
3. พัฒนาศักยภาพการทำงานและศักยภาพบุคลากรของสถานีวิจัย	1. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้สถานีวิจัย	แผนคณะ	1. บุคลากรสถานีวิจัยฯ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ	50	11.54	60	63.30	70	70	70	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี		เอกสารอ้างอิง
4. สร้างระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	1. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโดยใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ	แผนคณะ	1. จำนวนผลงาน/นวัตกรรม/แนวปฏิบัติที่ดีที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน (ชิ้นงานที่เพิ่มขึ้นต่อปี)	ชิ้นงาน	1	1	1	4	1	2	2	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี		เอกสารอ้างอิง

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	SO มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย						หน่วยงานรับผิดชอบ รายงานข้อมูล	ปัญหาอุปสรรค/หมายเหตุ	เอกสารประกอบการรายงานผล	
					2566	2567	2568	2569	2570					
6. หลักสูตรสนับสนุนการเป็นผู้ประกอบการของบัณฑิต	1. สร้างนักศึกษาเป็นผู้ประกอบการ	แผนคณะ	1. จำนวนนักศึกษาผู้ประกอบการ (จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมหลักสูตรสนับสนุนการเป็นผู้ประกอบการ)	ร้อยละ	5	5	10	0	10	15	15			
					0						- สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตรและการจัดการ			
					0						- สาขาวิชาวิศวกรรมการผลิตส์ตว์และการจัดการ			
					0						- สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ และนวัตกรรมการจัดการ โดยอยู่ในขั้นตอนของการประชาสัมพันธ์และจัดหาตลาดเพื่อกระจายสินค้า		เอกสารอ้างอิง	
7. สร้างต้นแบบชุมชนเพื่อเชื่อมโยงและถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีจากภาควิชาการสู่ชุมชน โดยความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เอกชน และชุมชน	1. การสร้างต้นแบบชุมชนเกษตรยุคใหม่/เกษตรยั่งยืนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจของพื้นที่ชุมชน	SO1	1. จำนวนโครงการสร้างความยั่งยืนที่ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เอกชน หรือชุมชน	โครงการ/เรื่อง	2	3	2	1	2	3	3	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี		เอกสารอ้างอิง
8. บริการวิชาการและวิชาชีพ โดยใช้ความเชี่ยวชาญศักยภาพของบุคลากรสถานีวิจัยฯ แก่องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป	1. บริการวิชาการและวิชาชีพ เช่น ในงานเกษตรภาคใต้ (ฝั่ง, ชันโรง, ปาล์มน้ำมัน, กาแฟ)	แผนคณะ	1. จำนวนโครงการ	โครงการ	4	4	4	1	4	4	4	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี		เอกสารอ้างอิง
9. พัฒนากิจกรรมของสถานที่สร้างทัศนคติเชิงบวก และสร้างคุณค่าทางการเกษตร	1. สร้างเสริมประสบการณ์ทางด้านเกษตรให้กับนักศึกษา	SO1	1. จำนวนนักศึกษา	คน	300	0	300	180	300	300	300	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี		เอกสารอ้างอิง
	2. สร้างเสริมประสบการณ์ทางด้านเกษตรให้กับบุคคลทั่วไป	SO1	2. จำนวนคน	คน	200	0	200	186	200	200	200	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี		เอกสารอ้างอิง
10. สร้างต้นแบบความสำเร็จของเกษตรกรรุ่นใหม่ ผ่านภาคีความร่วมมือร่วมกับภาควิชาการรัฐ เอกชน ศิษย์เก่ารวมถึงความร่วมมือกับต่างประเทศ	1. โครงการสร้างฐานข้อมูลต้นแบบความสำเร็จเพื่อสร้างแรงจูงใจและเจตคติที่ดีในอาชีพเกษตรกร	แผนคณะ	1. จำนวนเกษตรกรต้นแบบตลาดเกษตร ม.อ. (แปลงเกษตรอินทรีย์)	คน/กลุ่ม	1	0	1	11	1	1	1	ศูนย์จัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ		เอกสารอ้างอิง

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	SO มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย					หน่วยงานรับผิดชอบ รายงานข้อมูล	ปัญหาอุปสรรค/หมายเหตุ	เอกสารประกอบการรายงานผล			
					2566	2567	2568	2569	2570						
11. หลักสูตรการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการผลิตสัตว์ให้กับเกษตรกร ชุมชนและหน่วยงานภายนอก	1. ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับเกษตรกรเพื่อการประกอบอาชีพทางปศุสัตว์/สัตว์น้ำ	แผนคณะ	1. จำนวนเกษตรกรที่ผ่านการอบรม/ประกอบอาชีพ	ร้อยละ	60	100	60	100	60	60	60				
						0						- สาขาวิชาวิศวกรรมการผลิตสัตว์และการจัดการ			
						0						- สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมการจัดการ			
						100						- ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก	ดำเนินการสนับสนุนกิจกรรมอบรมการถ่ายทอดองค์ความรู้การประกอบอาชีพทางปศุสัตว์ให้กับเกษตรกรจำนวน 3 ครั้ง โดยมีเกษตรกรที่ผ่านการอบรม 74 คน คิดเป็นร้อยละ 100	เอกสารอ้างอิง	
12. พัฒนาพื้นที่ฟาร์ม ตลาดเกษตร ศูนย์วิจัย/ศูนย์ปฏิบัติการภายในวิทยาเขตให้เป็นต้นแบบและเกิดมูลค่า	1. ตลาดเกษตร/ศูนย์วิจัยมาตรฐานต้นแบบ	SO1	1. จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์และการเป็นที่ปรึกษา	เรื่อง	2	2	2	7	2	2	2				
						4						- ศูนย์จัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ		เอกสารอ้างอิง	
						3						- กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม		เอกสารอ้างอิง	
13. พัฒนาพื้นที่ /กิจกรรมสถานีวิจัย ศูนย์วิจัยภายนอกวิทยาเขตให้เป็นต้นแบบและเกิดมูลค่า	1. การใช้พื้นที่/กิจกรรมให้เป็นระบบเกษตรปลอดภัยที่ยั่งยืนสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบและเกิดมูลค่าแบบครบวงจร	แผนคณะ	1. งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนวิจัยฯ และหน่วยงานภายนอก	บาท	400,000	100,000	800,000	785,000	800,000	900,000	1,000,000	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี		เอกสารอ้างอิง	
						5,000,000	3,925,999	6,500,000	2,146,860	6,700,000	7,000,000	9,500,000	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี		เอกสารอ้างอิง
						แผนคณะ	3. จำนวนฐานการเรียนรู้ต้นแบบและการบริการวิชาการด้านเกษตร	ฐานการเรียนรู้	2	3	3	4	4	5	6

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	SO มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย					หน่วยงานรับผิดชอบ รายงานข้อมูล	ปัญหาอุปสรรค/หมายเหตุ	เอกสารประกอบการรายงานผล		
					2566	2567	2568	2569	2570					
		แผนคณะ	4. จำนวนหน่วยงานความร่วมมือ	หน่วยงาน	3	3	4	5	5	6	7	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี		เอกสารอ้างอิง
14. บริหารจัดการทรัพย์สินและการหารายได้ของสถานีวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม	1. โครงการปรับปรุงพัฒนาแปลงปลูกส้มโอ/มะพร้าวน้ำหอม พื้นที่ 6.25 ไร่ (สถานีวิจัยเทพา)	แผนคณะ	1. ร้อยละของความสำเร็จตามแผน	ร้อยละ	50	20	100	0	100	100	100	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี		เอกสารอ้างอิง
	2. โครงการเปลี่ยนพื้นที่ปลูกยางเป็นพื้นที่ปลูกปาล์ม สถานีเทพา 62.5 ไร่ และสถานีท่าเขียด 11 ไร่	แผนคณะ	1. ร้อยละของความสำเร็จตามแผน	ร้อยละ	20	20	40	0	60	80	100	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี		เอกสารอ้างอิง
	3. โครงการปลูกปาล์มแม่พันธุ์สุรา ทดแทนปาล์มลูกผสม 21 ไร่ (สถานีวิจัยเทพา)	แผนคณะ	1. ร้อยละของความสำเร็จตามแผน	ร้อยละ	20	0	40	30	60	80	100	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี		เอกสารอ้างอิง
	4. โครงการผลิตโคเนื้อ (สถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี)	แผนคณะ	1. จำนวนที่ขายได้	ตัว	N/A	0	30	0	20	25	30	ศูนย์บริหารจัดการงานสถานี		เอกสารอ้างอิง
ยุทธศาสตร์ที่ 4: พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ														
1. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	1. การสานสัมพันธ์บุคลากรในคณะฯ (เช่น กิจกรรมงานปีใหม่, งานกีฬา, สัมมนาประจำปี สงกรานต์, Car rally, NR Community)	แผนคณะ	1. ระดับความพึงพอใจ (คะแนนเต็ม 5)	คะแนน	4	0	4.5	4.09	4.5	4.5	4.5	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล) และกรรมการ Happy workplace		เอกสารอ้างอิง
		แผนคณะ	2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (เทียบกับบุคลากรทั้งหมด)	ร้อยละ	60	0	70	88.73	70	70	75	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล) และกรรมการ Happy workplace		เอกสารอ้างอิง
	2. การส่งเสริมสุขภาพบุคลากร (เช่น ตรวจสุขภาพประจำปี, ลดพุงลดโรค, Happy Healthy for Life)	แผนคณะ	1. ระดับความพึงพอใจ (คะแนนเต็ม 5)	คะแนน	4	0	4.5	0	4.5	4.5	4.5	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล) และกรรมการ Happy workplace		เอกสารอ้างอิง

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	SO มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย						หน่วยงานรับผิดชอบ รายงานข้อมูล	ปัญหาอุปสรรค/หมายเหตุ	เอกสารประกอบการรายงานผล	
					2566	2567	2568	2569	2570					
		แผนคณะ	2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	คน	60	0	70	0	70	70	75	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล) และกรรมการ Happy workplace		เอกสารอ้างอิง
	3. การพัฒนาพื้นที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน (Co-Working Space)	แผนคณะ	1. ระดับความพึงพอใจ	คะแนน	NA	0	NA	0	4.5	4.5	4.5	งานระบบกายภาพและ บริการพื้นฐาน	อยู่ระหว่างศึกษารูปแบบ co-workink space และ สถานที่ก่อสร้างพื้นที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน (Co-Working Space)	เอกสารอ้างอิง
	4. การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร คณะ (การส่งเสริมไปเพิ่มพูนความรู้ Up-skill, Re-skill, New-skill)	แผนคณะ	1. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าร่วมอบรม (อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง)	ร้อยละ	80	0	85	66.67	90	95	100	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)		เอกสารอ้างอิง
		แผนคณะ	2. ร้อยละของบุคลากรสายอำนวยการที่เข้าร่วมอบรม (อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง)	ร้อยละ	80	0	85	42.67	90	95	100	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)		เอกสารอ้างอิง
	5. ปรับปรุงและพัฒนาสิ่งแวดล้อมความสะดวกและการบำรุงรักษา สำหรับผู้ต้องการความช่วยเหลือพิเศษ (เช่น จำนวนทางลาด/จำนวนราวจับในห้องน้ำ)	แผนคณะ	1. ระดับความพึงพอใจ	คะแนน	4	0	4.5	0	4.5	4.5	4.5	งานระบบกายภาพและ บริการพื้นฐาน	- ราวจับในห้องน้ำ อยู่ระหว่างหาข้อมูลด้านราคา และความเป็นไปได้ในการติดตั้ง เนื่องจากขนาดห้องน้ำภายในคณะฯ มีพื้นที่จำกัด ไม่สะดวกต่อการใช้งานของผู้ใช้บริการ - ทางลาด อยู่ระหว่างจัดหาวัสดุมาดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
	6. การถ่ายทอดความรู้/ประสบการณ์	แผนคณะ	1. จำนวนเรื่องที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	เรื่อง	6	0	10	2	3	4	7	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล) (บุคลากรที่จะเกษียณอายุ)		เอกสารอ้างอิง
	7. โครงการพัฒนางานและนวัตกรรม (เวทีคุณภาพระดับคณะ/มหาวิทยาลัย)	แผนคณะ	1. จำนวนผลงานที่นำเสนอระดับคณะ	เรื่อง	10	11	12	22	14	16	18	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านประกันคุณภาพ)		เอกสารอ้างอิง

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	SO มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย					หน่วยงานรับผิดชอบ รายงานข้อมูล	ปัญหาอุปสรรค/หมายเหตุ	เอกสารประกอบการรายงาน ผล		
					2566	2567	2568	2569	2570					
		แผนคณะ	2. จำนวนโครงการที่ผ่าน การคัดเลือกระดับ มหาวิทยาลัย	เรื่อง	2	1	2	5	2	2	2	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านประกันคุณภาพ)		เอกสารอ้างอิง
	8. การส่งเสริมการเขียน คู่มือปฏิบัติงาน/แนว ปฏิบัติงาน	แผนคณะ	1. จำนวนคู่มือ/ชิ้นงาน/เล่ม	คู่มือ/ชิ้นงาน/ เล่ม	1	1	2	2	2	3	3	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)		เอกสารอ้างอิง