

สรุปผลการดำเนินงานแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ
ตามแผนยุทธศาสตร์ (SO) ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ไตรมาสที่ 2)

ตามหนังสืองานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคลที่ มอ 107/68- ว0446 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2568 ได้แจ้งการรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ 2568 สำหรับไตรมาส 2 กำหนดรายงานผลให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 8 เมษายน 2568 นั้น

บัดนี้ มีหน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ 2568 ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2568) เรียบร้อยแล้ว (ปิดระบบ เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568) โดยผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการคณะทรัพยากรธรรมชาติตามแผนยุทธศาสตร์ (SO) ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ **มีตัวชี้วัดความสำเร็จที่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 29.41** จำแนกจำนวนตัวชี้วัดแต่ละยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)	จำนวนตัวชี้วัด	ผ่านแผน		ไม่ผ่านแผน	
		จำนวนตัวชี้วัด	ร้อยละ	จำนวนตัวชี้วัด	ร้อยละ
1. สร้างกำลังคนที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญด้านเกษตร และทรัพยากรธรรมชาติ	6	0	0.00	6	100.00
2. ยกระดับคุณภาพงานวิจัย/เทคโนโลยี/ นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติของประเทศให้มีความยั่งยืน	3	1	33.33	2	66.67
3. การบริการวิชาการด้านการเกษตร และทรัพยากรธรรมชาติที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประเทศอย่างยั่งยืน	8	4	50.00	4	50.00
รวม	17	5	29.41	12	70.59

งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)
10 เมษายน 2568

แผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติตามแผนยุทธศาสตร์ (SO) ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2572

ไตรมาสที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (มกราคม - มีนาคม 2568)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ SO1. สร้างกำลังคนที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญด้านเกษตร และทรัพยากรธรรมชาติ

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOP	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	2568					2569	2570	2571	2572	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	แผน	แผน	แผน	แผน		
1. ผลิตกำลังคนด้านการเกษตร และทรัพยากรธรรมชาติที่มีสมรรถนะสูง (SC1, SA1, SOP1)	1. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลทักษะวิชาการระดับชาติ			20	31	0			20	20	20	20	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา
		1. แผนพัฒนาหลักสูตรเพื่อการรับรองมาตรฐานด้วยเกณฑ์ AUN QA (L)	จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีในหลักสูตร S-curve	330	0	0			330	330	330	330	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา
		2. แผนพัฒนาขีดความสามารถนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาให้สามารถตีพิมพ์ผลงานวิทยานิพนธ์ในฐานข้อมูลนานาชาติ (S)	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตหลักสูตร Highly skill	10	2	0			10	10	10	10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา
		3. แผนพัฒนาขีดความสามารถของนักศึกษาเพื่อการแข่งขันวิชาการ/วิชาชีพในเวทีระดับชาติ/นานาชาติ (S)	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลทักษะวิชาการระดับนานาชาติ (นับที่เข้าร่วมการแข่งขัน)	5	0	0			5	5	5	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา
2. การเพิ่มโอกาสทางการศึกษาด้วยรายวิชา/ชุดวิชา Credit Bank (SC1, SA1-3, SOP1)	2. รายได้จากรายวิชา/ชุดวิชา Credit Bank			60,000	0	0			60,000	60,000	60,000	60,000	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา - รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	- งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา - กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	2568					2569	2570	2571	2572	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
				แผน	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	แผน	แผน	แผน	แผน			
		1. แผนพัฒนารายวิชา/ชุดวิชาที่สามารถสะสมหน่วยกิตหรือจัดการเรียนแบบล่วงหน้า (L)	จำนวนผู้เรียนรายวิชา/ชุดวิชาที่เป็น Credit Bank	70	40	0			70	70	70	70	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา - รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	- งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา - กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ SO2. ยกระดับคุณภาพงานวิจัย/ เทคโนโลยี/ นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติของประเทศให้มีความยั่งยืน															
1. ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ (SC2, SC5, SA1-3, SOp1-3)	1. จำนวนนวัตกรรมที่ใช้แก้ไขปัญหาให้กับเกษตรกร/ประเทศ (ไม่นับซ้ำ) **สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/พันธุ์พืช-สัตว์			4	3	5			4	4	5	5	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
		2. แผนการส่งเสริมการทำโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานเป็นทีม (Research Program) จากโจทย์ปัญหาเชิงพื้นที่ (S)	จำนวนงานวิจัยร่วมกับเอกชน/หน่วยงานภายนอก	12	2	1			14	14	14	14	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
		3. แผนการขยายเครือข่ายด้านการวิจัยกับภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ (L)	จำนวนงบประมาณสนับสนุนทุนวิจัยจากภายนอก (ล้านบาท)	34	6.08	2.92			34	34	35	35	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ SO3. การบริการวิชาการด้านการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประเทศอย่างยั่งยืน															
1. การบริการวิชาการเพื่อเพิ่มรายได้ในการพึ่งพาตนเอง (SC2, SC5, SA1-3, SOp1-3)	1. รายได้จากการบริการวิชาการ (ล้านบาท/ปี)			15	1.40	17.70			17	20	20	20	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
2. พัฒนาส่งเสริมชุมชน/เกษตรกรให้เข้มแข็ง (SC2, SC5, SA1-3, SOp1-3)	2. จำนวนชุมชนต้นแบบด้านการเกษตร			10	0	2			10	10	10	10	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	2568					2569	2570	2571	2572	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	แผน	แผน	แผน	แผน		
		1. แผนพัฒนาเกษตรต้นแบบ เช่น - โครงการต้นแบบเกษตรกรผู้ผลิตทุเรียนคุณภาพ - โครงการพัฒนาการผลิตกาแฟโรบัสต้าจังหวัดสงขลาและชายแดนใต้	1. จำนวนโครงการวิจัยทางด้านการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติที่ใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย และมีผลกระทบสูงสามารถขับเคลื่อนสังคมและพัฒนาพื้นที่ (ผลประโยชน์ SROI >1)	1	0	0			2	2	3	3	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม
			2. จำนวน Model ที่สามารถประยุกต์ใช้ได้จริง	2	1	7			2	2	3	3	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม
			3. จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์หรือการเป็นที่ปรึกษา	4	0	11			5	5	5	5	- รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม - รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
						6								กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม
						5								ศูนย์จัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ
3. การถ่ายทอด องค์ความรู้เพื่อการเรียนรู้ทุกช่วงวัย ตามความต้องการของผู้รับบริการ (Non Degree) (SC2, SC5, SA1-3 SOp1-3)	1. รายได้จาก Non-Degree (ล้านบาท) (ด้านบริการวิชาการ ซึ่งเป็นรายรับจากค่าลงทะเบียนเรียนซึ่งยังไม่หักต้นทุนในการดำเนินการ)		2	1.4	0.23			2	2	3	3	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	2568					2569	2570	2571	2572	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	แผน	แผน	แผน	แผน		
		1. แผนพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ เช่น การผลิตมะเขือเทศและข้าวโพดหวานด้วยระบบเกษตรอัจฉริยะ การผลิตให้มูลค่าสูงแบบเกษตรแม่นยำ นวัตกรรมการเลี้ยงสัตว์น้ำแบบอัจฉริยะ ผักอินทรีย์อาหารปลอดภัย เพื่อผู้สูงอายุ (S)	1. จำนวนผู้เข้าร่วมหลักสูตรระยะสั้น	6,500	0	9,983			6,500	6,500	6,500	6,500	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม
			2. จำนวนโครงการบริการวิชาการแบบมีสัญญาจ้าง	10	0	2			12	12	12	12	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม