

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ
ประจำปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1)

ข้อเท็จจริงหรือเหตุผล

ตามที่ คณะทรัพยากรธรรมชาติได้ทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ 2568 - 2572 ซึ่งประกอบด้วย 4 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) 8 เป้าประสงค์ 22 แผนปฏิบัติการ รวมทั้งสิ้น 71 ตัววัด โดยขอให้ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนในปีงบประมาณ 2568 - 2572 และรายงานผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 14 มกราคม 2568 นั้น

บัดนี้ ผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดได้รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์ คณะทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ 2568 ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2567) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนกลยุทธ์คณะฯ ผ่านตามแผนที่กำหนด จำนวน 6 ตัววัด คิดเป็นร้อยละ 8.45 จำแนกจำนวนตัวชี้วัดแต่ละวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ได้ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)	จำนวน ตัวชี้วัด	ผ่านแผน		ไม่ผ่านแผน	
		จำนวน ตัวชี้วัด	ร้อยละ	จำนวน ตัวชี้วัด	ร้อยละ
1. สร้างกำลังคนที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญด้านเกษตร และทรัพยากรธรรมชาติ	26	4	15.38	22	84.62
2. ยกระดับคุณภาพงานวิจัย/ เทคโนโลยี/ นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติของประเทศให้มีความยั่งยืน	13	0	0.00	13	100.00
3. การบริการวิชาการด้านการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประเทศอย่างยั่งยืน	20	0	0.00	20	100.00
4. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการองค์กรที่ทันสมัย	12	2	16.67	10	83.33
รวม	71	6	8.45	65	91.55

สำหรับตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านตามแผนที่กำหนด จำนวน 65 ตัววัด จำแนกเป็น ตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างดำเนินงาน จำนวน 19 ตัววัด และตัวชี้วัดที่ยังไม่ถึงรอบการดำเนินงาน จำนวน 46 ตัววัด รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ประเด็นพิจารณา

ขอให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้

งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)

ผู้นำเสนอ คนบดี

แผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปีงบประมาณ 2568 - 2572

ไตรมาสที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2568 (ตุลาคม - ธันวาคม 2567)

	แถบสีเขียว คือ ตัวชี้วัดที่ผ่านแผน
	แถบสีเหลือง คือ ตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ
	แถบสีแดง คือ ตัวชี้วัดที่ยังไม่ถึงรอบการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ SO1. สร้างกำลังคนที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญด้านเกษตร และทรัพยากรธรรมชาติ

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569	2570	2571	2572	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผล	แผน	แผน	แผน	แผน			
1. ผลิตกำลังคนด้านการเกษตร และทรัพยากรธรรมชาติที่มีสมรรถนะสูง (SC1, SA1, SOp1)	1. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลทักษะวิชาการระดับชาติ			PSU_SO	20	31	20	20	20	20	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	นักศึกษาระดับปริญญาตรี 31 คน
	2. ร้อยละของวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษาที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูล SCOPUS (จำแนก ป.โท/ ป.เอก)			แผนคณะ	5	0	5	5	5	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	
	3. ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่เป็นผู้ประกอบการ/อาชีพอิสระ			แผนคณะ	30	24.9	30	30	30	30	คณบดี	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)	
	1. แผนพัฒนาหลักสูตรเพื่อการรับรองมาตรฐานด้วยเกณฑ์ AUN QA (L)	1. จำนวนหลักสูตรที่มีผลการตรวจประเมินคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ≥ 4	แผนคณะ	2	0	2	2	2	2	2	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและบริหารความเสี่ยง	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านประกันคุณภาพและบริหารความเสี่ยง)	ประเมิน AUN-QA กรกฎาคม 2568
		2. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับรองตามมาตรฐาน AUN-QA International	แผนคณะ	N/A	0	N/A	N/A	N/A	N/A	1	หัวหน้าสาขาวิชา/ประธานหลักสูตร	- สาขาวิชานวัตกรรมเกษตรและการจัดการ - สาขาวิชานวัตกรรมการผลิตสัตว์และการจัดการ - สาขาวิชาวาริชศาสตร์และนวัตกรรมการจัดการ	
		3. จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีในหลักสูตร S-curve	PSU_SO	330	0	330	330	330	330	330	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	อยู่ระหว่างดำเนินการรับ TCAS1/2
		4. ร้อยละการมีงานทำของบัณฑิต ป.ตรี ในภาคการเกษตร (ทำงานตรงสาขา)	แผนคณะ	60	78.3	60	60	60	60	60	คณบดี	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)	
		5. ระดับความพึงพอใจตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)	แผนคณะ	4	0	4	4	4	4	4	คณบดี	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)	มหาวิทยาลัยแจ้งผลในเดือนเมษายน 2568

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOP	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569	2570	2571	2572	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผล	แผน	แผน	แผน	แผน			
			6. ระดับความพึงพอใจตามกรอบสมรรถนะนักศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU Student Competency) (ตรี/โท/เอก)	แผนคณะ	4	0	4	4	4	4	คณบดี	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)	มหาวิทยาลัยแจ้งผลในเดือนเมษายน 2568
		2. แผนพัฒนาขีดความสามารถนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษาให้สามารถตีพิมพ์ผลงานวิทยานิพนธ์ในฐานข้อมูลนานาชาติ (S)	1. ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่สามารถตีพิมพ์ผลงานวิทยานิพนธ์ในฐานข้อมูลนานาชาติ	แผนคณะ	20	0	20	20	20	20	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	
			2. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตหลักสูตร Highly skill	PSU_SO	10	2	10	10	10	10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	
		3. แผนพัฒนาขีดความสามารถของนักศึกษาเพื่อการแข่งขันวิชาการ/วิชาชีพในเวทีระดับชาติ/นานาชาติ (S)	1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมการแข่งขันทางวิชาการ/วิชาชีพ	แผนคณะ	50	70	50	50	50	50	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	
			2. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลทักษะวิชาการระดับนานาชาติ (นับที่เข้าร่วมการแข่งขัน)	PSU_SO	5	0	5	5	5	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	
			3. จำนวนนวัตกรรม/องค์ความรู้จากผลงานของนักศึกษาทุกระดับ (ชิ้น)	แผนคณะ	130	0	140	140	140	140	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	
		4. แผนพัฒนานักศึกษาระดับปริญญาตรีเพื่อเพิ่มทักษะที่จำเป็นในอนาคต โดยเฉพาะทักษะการเป็นผู้ประกอบการภาษาอังกฤษ และเทคโนโลยีดิจิทัล (S)	1. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ที่สอบผ่านภาษาอังกฤษระดับ B2	แผนคณะ	20	0	25	25	30	30	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569	2570	2571	2572	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผล	แผน	แผน	แผน	แผน			
			2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีการปฏิบัติสหกิจศึกษา	แผนคณะ	80	0	80	80	80	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	
			3. ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่เข้าร่วมการอบรมการใช้ AI	แผนคณะ	80	0	80	80	80	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	
		5. การขยายเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งด้านการจัดการศึกษา เช่น Czech University of Life Science Prague (CZU) (S)	1. Inbound Exchange student	แผนคณะ	10	0	10	10	10	10	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนานาชาติ	งานกิจการนานาชาติและสื่อสารองค์กร (ด้านกิจการนานาชาติ)	
			2. Outbound Exchange student	แผนคณะ	25	8	25	25	25	25	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนานาชาติ	งานกิจการนานาชาติและสื่อสารองค์กร (ด้านกิจการนานาชาติ)	
			3. Inbound Exchange staff	แผนคณะ	10	1	10	10	10	10	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนานาชาติ	งานกิจการนานาชาติและสื่อสารองค์กร (ด้านกิจการนานาชาติ)	
			4. Outbound Exchange staff	แผนคณะ	25	19	25	25	25	25	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนานาชาติ	งานกิจการนานาชาติและสื่อสารองค์กร (ด้านกิจการนานาชาติ)	
			5. จำนวนหลักสูตรที่พัฒนาร่วมกัน	แผนคณะ	1	3	1	1	1	1	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนานาชาติ	งานกิจการนานาชาติและสื่อสารองค์กร (ด้านกิจการนานาชาติ)	

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOP	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569	2570	2571	2572	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผล	แผน	แผน	แผน	แผน			
2. การเพิ่มโอกาสทางการศึกษาด้วยรายวิชา/ชุดวิชา Credit Bank (SC1, SA1-3, SOP1)	1. ร้อยละของผู้เรียนรายวิชา/ชุดวิชา Credit Bank ที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี			แผนคณะ	50	0	50	50	50	50	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา - รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	- งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา - กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
	2. รายได้จากรายวิชา/ชุดวิชา Credit Bank			PSU_SO	60,000	0	60,000	60,000	60,000	60,000	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา - รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	- งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา - กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
		1. แผนพัฒนารายวิชา/ชุดวิชา/ที่สามารถสะสมหน่วยกิตหรือจัดการเรียนแบบล่วงหน้า (L)	1. จำนวนรายวิชา/ชุดวิชาที่เป็น Credit Bank ที่มีผู้เรียน	แผนคณะ	7	0	7	7	7	7	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา - รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	- งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา - กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
			2. จำนวนผู้เรียนรายวิชา/ชุดวิชาที่เป็น Credit Bank	PSU_SO	70	0	70	70	70	70	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา - รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	- งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา - กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ SO2. ยกระดับคุณภาพงานวิจัย/ เทคโนโลยี/ นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติของประเทศให้มีความยั่งยืน													
1. ผลิผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ (SC2, SC5, SA1-3, SOP1-3)	1. จำนวนนวัตกรรมที่ใช้แก้ไขปัญหาให้กับเกษตรกร/ประเทศ (ไม่นับซ้ำ) **สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/พันธุ์พืช-สัตว์			PSU_SO	4	3	4	4	5	5	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
	2. ร้อยละงานวิจัยที่ใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนา/แก้ไขปัญหาให้กับชุมชน และเกษตรกร			แผนคณะ	85	37.5	85	85	90	90	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
	3. ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ Q1, Q2 ใน Scopus ต่อผลงานที่ตีพิมพ์ทั้งหมด			แผนคณะ	45	0	45	45	45	45	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
	4. ค่าเฉลี่ย H – Index ของนักวิจัย			แผนคณะ	8	0	10	10	15	15	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569	2570	2571	2572	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผล	แผน	แผน	แผน	แผน			
		1. แผนการเพิ่มผลงานวิจัยคุณภาพระดับสูงที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (S)	1. ร้อยละของอาจารย์ที่สามารถตีพิมพ์ผลงานวิจัยที่เป็น Q1, Q2 ใน Scopus	แผนคณะ	45	0	45	45	45	50	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
			2. สัดส่วนผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	แผนคณะ	1.2	0	1.3	1.3	1.3	1.3	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
		2. แผนการส่งเสริมการทำโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานเป็นทีม (Research Program) จากโจทย์ปัญหาเชิงพื้นที่ (S)	1. ร้อยละโครงการวิจัยในรูปแบบ Research Program ที่เกิดจากโจทย์ปัญหาเชิงพื้นที่	แผนคณะ	85	12.5	85	85	85	90	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
			2. จำนวนงานวิจัยร่วมกับเอกชน/หน่วยงานภายนอก	PSU_SO	12	2	14	14	14	14	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
		3. แผนการขยายเครือข่ายด้านการวิจัยกับภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ (L)	1. ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับทุนสนับสนุนจากภายนอก	แผนคณะ	85	32.08	85	85	90	90	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
			2. จำนวนงบประมาณสนับสนุนทุนวิจัยจากภายนอก (ล้านบาท)	PSU_SO	34	6.09	34	34	35	35	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
		4. ร้อยละของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลนานาชาติที่เกิดจากความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ	3. เงินสนับสนุนวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ล้านบาท)	แผนคณะ	0.68	0.13	0.68	0.7	0.7	0.7	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
			4. ร้อยละของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลนานาชาติที่เกิดจากความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ	แผนคณะ	30	0	30	30	30	30	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
			4. แผนส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมและ/หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์ (L)	แผนคณะ	36	0	36	36	36	36	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569	2570	2571	2572	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
					แผน	ผล	แผน	แผน	แผน	แผน				
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ SO3. การบริการวิชาการด้านการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประเทศอย่างยั่งยืน														
1. การบริการวิชาการเพื่อเพิ่มรายได้ในการพึ่งพาตนเอง (SC2, SC5, SA1-3, SOp1-3)	1. รายได้จากการบริการวิชาการ (ล้านบาท/ปี)		PSU_SO	15	1.4	17	20	20	20	20	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม		
	2. ร้อยละของผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี		แผนคณะ	8	0	8	8	8	8	8	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม		
	1. แผนพัฒนาขีดความสามารถ/ เพิ่มทักษะด้านการเกษตรให้กับนักวิชาการผู้ประกอบการ เช่น การอบรมผู้ขายวัตถุดิบอันตรายทางการเกษตร การผลิตและแปรรูปผลิตภัณฑ์เนื้อโคและแพะคุณภาพสูง (S)	1. จำนวนผู้รับบริการที่เข้าที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะด้านการเกษตร (จำแนกประเภทนักวิชาการ/ผู้ประกอบการ)		แผนคณะ	300	0	300	300	300	300	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม		
		2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ (จำแนกประเภทนักวิชาการ/ผู้ประกอบการ)		แผนคณะ	4	0	4	4	4	4	4	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
		2. แผนพัฒนาขีดความสามารถ/เพิ่มทักษะด้านการเกษตรให้กับเกษตรกร เช่น การจัดการสวนยางพาราอย่างยั่งยืน การผลิตทุเรียนภาคใต้ สู่ทุเรียนคุณภาพ การเลี้ยงแพะและการจัดการฟาร์มแพะเนื้อ (S)	1. จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะด้านการเกษตร		แผนคณะ	6,500	40	6,500	6,500	6,500	6,500	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
			2. ความพึงพอใจของเกษตรกร		แผนคณะ	4	0	4	4	4	4	4	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม
2. พัฒนาส่งเสริมชุมชน/เกษตรกรให้เข้มแข็ง (SC2, SC5, SA1-3, SOp1-3)	1. ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้มีรายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้น		แผนคณะ	40	0	40	40	40	40	40	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม		
	2. จำนวนชุมชนต้นแบบด้านการเกษตร		PSU_SO	10	0	10	10	10	10	10	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม		

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOP	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ วัด	ประเภทตัววัด	2568	2569	2570	2571	2572	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
					แผน	ผล	แผน	แผน	แผน				แผน
	3. ผลตอบแทนทางสังคม (SROI) ที่เกิดจากโครงการบริการวิชาการให้กับชุมชน/เกษตรกร			แผนคณะ	2.5	0	2.5	2.5	2.5	2.5	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
		1. แผนพัฒนาเกษตรต้นแบบ เช่น โครงการต้นแบบเกษตรกรผู้ผลิตทุเรียนคุณภาพ โครงการพัฒนาการผลิตกาแฟโรบัสต้า จังหวัดสงขลาและชายแดนใต้	1. จำนวนเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ	แผนคณะ	400	0	400	400	400	400	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
			2. ความพึงพอใจของเกษตรกรต่อการพัฒนาการเป็นต้นแบบ	แผนคณะ	4	0	4	4	4	4	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
			3. จำนวนโครงการวิจัยทางด้านการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติที่ใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย และมีผลกระทบสูงสามารถขับเคลื่อนสังคมและพัฒนาพื้นที่ (ผลประเมิน SROI >1)	PSU_SO	1	0	2	2	3	3	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
			4. จำนวน Model ที่สามารถประยุกต์ใช้ได้จริง	PSU_SO	2	1	2	2	3	3	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
			5. จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์หรือการเป็นที่ปรึกษา	PSU_SO	4	0	5	5	5	5	- รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม - รองคณบดีฝ่ายบริหาร	- กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม - ศูนย์จัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ	
3. การถ่ายทอด องค์ความรู้เพื่อการเรียนรู้ทุกช่วงวัย ตามความต้องการของผู้รับบริการ (Non Degree) (SC2, SC5, SA1-3 SOP1-3)	1. รายได้จาก Non-Degree (ล้านบาท) (ด้านบริการวิชาการ ซึ่งเป็นรายรับจากค่าลงทะเบียนเรียนซึ่งยังไม่หักต้นทุนในการดำเนินการ)			PSU_SO	2	1.4	2	2	3	3	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
	2. ร้อยละของผู้รับบริการ Lifelong Learning ที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี			แผนคณะ	8	0	8	8	8	8	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOP	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569	2570	2571	2572	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผล	แผน	แผน	แผน	แผน			
		1. แผนพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ เช่น การผลิตมะเขือเทศและข้าวโพดหวานด้วยระบบเกษตรอัจฉริยะ การผลิตเห็ดมูลค่างูแบบเกษตรแม่นยำ นวัตกรรมการเลี้ยงสัตว์น้ำแบบอัจฉริยะ ผักอินทรีย์อาหารปลอดภัย เพื่อผู้สูงอายุ (S)	1. จำนวนผู้เข้าร่วมหลักสูตรระยะสั้น	PSU_SO	6,500	0	6,500	6,500	6,500	6,500	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
			2. จำนวนโครงการบริการวิชาการแบบมีสัญญาจ้าง	PSU_SO	10	0	12	12	12	12	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	
		2. การประชาสัมพันธ์และการตลาดเชิงรุกสำหรับหลักสูตร Lifelong Learning (S)	1. ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการเข้าถึงข้อมูล	แผนคณะ	4	0	4	4	4	4	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
			2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ	แผนคณะ	4	0	4	4	4	4	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
			วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ SO4. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการองค์กรที่ทันสมัย										
1. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการองค์กรที่ทันสมัย/คล่องตัว	1. ผลสัมฤทธิ์ของการจัดการต้นทุน (ลดค่าใช้จ่ายร้อยละ 5 ต่อปี)			แผนคณะ	5	6.26	5	5	5	5	- คณบดี - รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
						6.26						งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)	
						0.0						งานระบบกายภาพและบริการพื้นฐาน	
	2. รายได้สุทธิต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด (หมื่นบาท)		แผนคณะ	4	6.36	5	5	6	6	คณบดี	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)		
		1. การพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพ	จำนวนกระบวนการทำงานที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพ	แผนคณะ	10	0	15	20	25	30	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)	

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569	2570	2571	2572	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผล	แผน	แผน	แผน	แผน			
		2. แผนพัฒนาโปรแกรม/Application เพื่อสนับสนุนการทำงาน (S) เช่น การพัฒนา Mobile App สำหรับนักศึกษาและบุคลากร โครงการ Paperless Office	จำนวนการพัฒนาโปรแกรม/Application เพื่อการสนับสนุนการทำงาน	แผนคณะ	2	2	2	2	2	2	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานกิจการนานาชาติและสื่อสารองค์กร (ด้านสารสนเทศและสื่อสารองค์กร)	1.ระบบขออนุมัติเดินทางโดยไม่ใช้เงิน https://nates.psu.ac.th/intranet/outside 2.ระบบจองห้องเรียน ห้องประชุม https://nates.psu.ac.th/nr/meetingroom
		3. แผนจัดการต้นทุนในทุกพันธกิจ รวมทั้งการบริหารจัดการ เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละพันธกิจ โครงการลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน (L)	ผลสัมฤทธิ์ของการจัดการต้นทุน (ลดค่าใช้จ่ายพลังงานร้อยละ 3 ต่อปี)	แผนคณะ	3	0	3	3	3	3	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานระบบกายภาพและบริการพื้นฐาน	
		4. แผนบริหารพื้นที่เชิงพาณิชย์ (L) เช่น การใช้ประโยชน์จากพื้นที่สถานีวิจัย และภายในวิทยาเขตขนาดใหญ่	รายรับการบริหารจัดการทรัพย์สิน (ล้านบาท) - สถานีวิจัย - ตลาดเกษตร - งานระบบกายภาพฯ	แผนคณะ	36	2.466	36	36	36	36	รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
						0.002						ศูนย์บริหารจัดการงานสถานีวิจัย	ข้อมูลจากระบบ PSU-MAS
						2.464						ศูนย์จัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ	ข้อมูลจากระบบ PSU-MAS
						0.00						งานระบบกายภาพฯ	
2. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น รวมทั้งบุคลากรมีความผูกพัน	1. ระดับความผูกพันของบุคลากร (จำแนกตามกลุ่มบุคลากร)			แผนคณะ	4	0	4	4	4	4	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)	

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOP	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569	2570	2571	2572	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผล	แผน	แผน	แผน	แผน			
		1. แผนพัฒนาคณะให้เป็น Green Office (L) เช่น โครงการปรับปรุงอาคารเพื่อประหยัดพลังงาน การติดตั้งระบบพลังงานทดแทน การจัดการขยะและการรีไซเคิล	จำนวนโครงการ/กิจกรรม (ได้รับการรับรอง Green Office ในปี 2572)	แผนคณะ	1	0	1	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานระบบกายภาพและบริการพื้นฐาน	
		2. แผนพัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพของบุคลากร (S)	1. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งภายในเวลาที่กำหนด	แผนคณะ	6	0	6	6	6	6	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)	
			2. ร้อยละของบุคลากรสายอำนวยการที่มีตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนคณะ	20	19.4	20	20	20	20	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)	บุคลากรที่มีตำแหน่งเกษียณ และบุคลากรใหม่ขอตำแหน่งที่สูงขึ้น
		3. แผนพัฒนาทักษะที่จำเป็นในอนาคตให้กับบุคลากร เช่น ทักษะดิจิทัล ภาษาอังกฤษ	1. จำนวนหลักสูตรหรือการอบรมที่บุคลากรเข้าร่วมพัฒนาทักษะที่จำเป็นในอนาคต	แผนคณะ	3	0	3	3	3	3	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)	
			2. จำนวนผลงานที่ใช้กระบวนการ Design Thinking ในการพัฒนางาน เช่น เว็บไซต์ คุณภาพระดับคณะ/ระดับวิทยาเขต ปชมท.	แผนคณะ	20	0	22	24	26	28	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและบริหารความเสี่ยง	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านประกันคุณภาพและบริหารความเสี่ยง)	รอรายงานผลไตรมาส 2 จำนวน 13 เรื่อง