

สรุปผลการดำเนินงานแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ
ตามแผนยุทธศาสตร์ (SO) ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568)

ตามที่ กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนแจ้งขอให้คณะ/ส่วนงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ KR1-KR8 ประจำปีงบประมาณ 2568 และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล/เอกสารอ้างอิงผ่านระบบรายงานผลการดำเนินงาน Strategic Objective (SO) ของมหาวิทยาลัย ตามหนังสือที่ มอ 003.3/68-ว011 ลงวันที่ 16 กันยายน 2568 โดยงานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคลกำหนดรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ 2568 ไตรมาส 4 ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 8 ตุลาคม 2568 ตามหนังสือที่ มอ 107/68-ว0446 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2568 นั้น

บัดนี้ มีหน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ 2568 ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2568) เรียบร้อยแล้ว โดยผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการคณะทรัพยากรธรรมชาติตามแผนยุทธศาสตร์ (SO) ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มีตัวชี้วัดความสำเร็จที่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 15 ตัววัด คิดเป็นร้อยละ 88.24 จำแนกตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) ของคณะทรัพยากรธรรมชาติ และจำแนกตามผลลัพธ์หลัก Key Result (KR) ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้ดังนี้

จำแนกตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) ของคณะทรัพยากรธรรมชาติ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) คณะทรัพยากรธรรมชาติ	จำนวน ตัวชี้วัด	ผ่านแผน		ไม่ผ่านแผน	
		จำนวน ตัวชี้วัด	ร้อยละ	จำนวน ตัวชี้วัด	ร้อยละ
1. สร้างกำลังคนที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญด้าน เกษตร และทรัพยากรธรรมชาติ	6	5	83.33	1*	16.67
2. ยกระดับคุณภาพงานวิจัย/ เทคโนโลยี/ นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการเกษตรและ ทรัพยากรธรรมชาติของประเทศให้มีความยั่งยืน	3	2	66.67	1**	33.33
3. การบริการวิชาการด้านการเกษตรและ ทรัพยากรธรรมชาติที่ตอบสนองความต้องการและ แก้ไขปัญหาของประเทศอย่างยั่งยืน	8	8	100.00	0	0.00
รวม	17	15	88.24	2	11.76

* 2. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลทักษะวิชาการระดับนานาชาติ (นับที่เข้าร่วมการแข่งขัน/นำเสนอผลงาน) ตามรายละเอียดในเอกสารแผนกลยุทธ์ฯ หน้าที่ 1

** 2. จำนวนงบประมาณสนับสนุนทุนวิจัยจากภายนอก (ล้านบาท) ตามรายละเอียดในเอกสารแผนกลยุทธ์ฯ หน้าที่ 3

/จำแนกตามผลลัพธ์...

จำแนกตามผลลัพธ์หลัก Key Result (KR) ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

Key Result (KR) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	จำนวน ตัวชี้วัด	ผ่านแผน		ไม่ผ่านแผน	
		จำนวน ตัวชี้วัด	ร้อยละ	จำนวน ตัวชี้วัด	ร้อยละ
KR 1.1) Highly-skilled, Talent, Innovative	4	3	75.00	1	25.00
KR 1.2) บุคคลภายนอกที่เข้าเรียนและจบในหลักสูตร Non-degree, Training เพื่อ Upskill, Reskill, Newskill	2	2	100.00	0	0.00
KR 2) จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	1	1	100.00	0	0.00
KR 3) จำนวน Model ที่สามารถประยุกต์ใช้ได้จริง	2	2	100.00	0	0.00
KR 4) จำนวนงานวิจัยร่วมเอกชน/หน่วยงานภายนอก	1	1	100.00	0	0.00
KR 5) จำนวนเรื่องที่มีการนำองค์ความรู้ไปใช้ ประโยชน์หรือการเป็นที่ปรึกษา	2	2	100.00	0	0.00
KR 6) รายได้จากการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์	4	3	75.00	1	25.00
KR 8) จำนวนโครงการที่มีผลตอบแทนทางสังคม ระดับสูง	1	1	100.00	0	0.00
รวม	17	15	88.24	2	11.76

และได้แนบบนิยามตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)

พฤศจิกายน 2568

แผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปีงบประมาณ 2568

ประจำปีงบประมาณ 2568 (ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568)

	แถบสีเขียว คือ ตัวชี้วัดที่ผ่านแผน
	แถบสีแดง คือ ตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านแผน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ SO1. สร้างกำลังคนที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญด้านเกษตร และทรัพยากรธรรมชาติ

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569	2570	2571	2572	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผล	แผน	แผน	แผน	แผน			
1. ผลักดันคนด้านการเกษตร และทรัพยากรธรรมชาติที่มีสมรรถนะสูง (SC1, SA1, SOp1)	1. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลทักษะวิชาการระดับชาติ			PSU_SO (KR 1.1)	20	33	20	20	20	20	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	
		1. แผนพัฒนาหลักสูตรเพื่อการรับรองมาตรฐานด้วยเกณฑ์ AUN QA (L)	3. จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีในหลักสูตร S-curve	PSU_SO (KR 1.1)	330	339	330	330	330	330	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	
		2. แผนพัฒนาขีดความสามารถนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษาให้สามารถตีพิมพ์ผลงานวิทยานิพนธ์ในฐานข้อมูลนานาชาติ (S)	2. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา Highly skill	PSU_SO (KR 1.1)	10	13	10	10	10	10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	
		3. แผนพัฒนาขีดความสามารถของนักศึกษาเพื่อการแข่งขันวิชาการ/วิชาชีพในเวทีระดับชาติ/นานาชาติ (S)	2. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลทักษะวิชาการระดับนานาชาติ (นับที่เข้าร่วมการแข่งขัน/นำเสนอผลงาน)	PSU_SO (KR 1.1)	5	0	5	5	5	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	ปีงบประมาณ 2567 ไม่ได้กำหนดเป็นระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569	2570	2571	2572	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผล	แผน	แผน	แผน	แผน			
2. การเพิ่มโอกาสทางการศึกษารายวิชา/ชุดวิชา Credit Bank (SC1, SA1-3, SOp1)	2. รายได้จากรายวิชา/ชุดวิชา Credit Bank			PSU_SO (KR 6)	60,000	4,025,000	60,000	60,000	60,000	60,000	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา - รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม		
						2,500,000						งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	
						1,525,000						กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
		1. แผนพัฒนารายวิชา/ชุดวิชาที่สามารถสะสมหน่วยกิตหรือจัดการเรียนแบบล่วงหน้า (L)	2. จำนวนผู้เรียนรายวิชา/ชุดวิชาที่เป็น Credit Bank	PSU_SO (KR 1.2)	70	190	70	70	70	70	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา - รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	- งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	
													- กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ SO2. ยกระดับคุณภาพงานวิจัย/ เทคโนโลยี/ นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติของประเทศให้มีความยั่งยืน													
1. ผลผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ (SC2, SC5, SA1-3, SOp1-3)	1. จำนวนนวัตกรรมที่ใช้แก้ไขปัญหาให้กับเกษตรกร/ประเทศ (ไม่นับซ้ำ) **สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/พันธุ์พืช-สัตว์			PSU_SO (KR 2)	4	9	4	4	5	5	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569	2570	2571	2572	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผล	แผน	แผน	แผน	แผน			
		2. แผนการส่งเสริมการทำโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานเป็นทีม (Research Program) จากโจทย์ปัญหาเชิงพื้นที่ (S)	2. จำนวนงานวิจัยร่วมกับเอกชน/หน่วยงานภายนอก	PSU_SO (KR 4)	12	13	14	14	14	14	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
		3. แผนการขยายเครือข่ายด้านการวิจัยกับภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ (L)	2. จำนวนงบประมาณสนับสนุนทุนวิจัยจากภายนอก (ล้านบาท)	PSU_SO (KR 6)	34	18.52	34	34	35	35	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
		วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ SO3. การบริการวิชาการด้านการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประเทศอย่างยั่งยืน											
1. การบริการวิชาการเพื่อเพิ่มรายได้ในการพึ่งพาตนเอง (SC2, SC5, SA1-3, SOp1-3)	1. รายได้จากการบริการวิชาการ (ล้านบาท/ปี)			PSU_SO (KR 6)	15	25.54	17	20	20	20	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
2. พัฒนาส่งเสริมชุมชน/เกษตรกรให้เข้มแข็ง (SC2, SC5, SA1-3, SOp1-3)	2. จำนวนชุมชนต้นแบบด้านการเกษตร			PSU_SO (KR 3)	10	11	10	10	10	10	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
		1. แผนพัฒนาเกษตรต้นแบบ เช่น โครงการต้นแบบเกษตรกรผู้ผลิตทุเรียนคุณภาพ โครงการพัฒนาการผลิตกาแฟโรบัสต้า จังหวัดสงขลาและชายแดนใต้	3. จำนวนโครงการวิจัยทางด้านการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติที่ใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบายและมีผลกระทบสูงสามารถขับเคลื่อนสังคมและพัฒนาพื้นที่ (ผลประโยชน์ SROI >1)	PSU_SO (KR 8)	1	1	2	2	3	3	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOP	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569	2570	2571	2572	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผล	แผน	แผน	แผน	แผน			
			4. จำนวน Model ที่สามารถประยุกต์ใช้ได้จริง	PSU_SO (KR 3)	2	7	2	2	3	3	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
			5. จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์หรือการเป็นที่ปรึกษา	PSU_SO (KR 5)	4	12	5	5	5	5	- รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม - รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
						7						กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
						5						ศูนย์จัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ	
3. การถ่ายทอด องค์ความรู้เพื่อการเรียนรู้ทุกช่วงวัย ตามความต้องการของผู้รับบริการ (Non Degree) (SC2, SC5, SA1-3 SOP1-3)	1. รายได้จาก Non-Degree (ล้านบาท) (ด้านบริการวิชาการ ซึ่งเป็นรายรับจากค่าลงทะเบียนเรียนซึ่งยังไม่หักต้นทุนในการดำเนินการ)			PSU_SO (KR 6)	2	4.03	2	2	3	3	- รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนานักศึกษา		
						1.53						- กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
						2.5						- งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	

เป้าประสงค์และความ เชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัว วัด	2568		2569	2570	2571	2572	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผล	แผน	แผน	แผน	แผน			
		1. แผนพัฒนาหลักสูตร ระยะสั้นที่ตอบสนอง ความต้องการของ ผู้รับบริการ เช่น การ ผลิตมะเขือเทศและ ข้าวโพดหวานด้วย ระบบเกษตรอัจฉริยะ การผลิตเห็ดมูลค่าสูง แบบเกษตรแม่นยำ นวัตกรรมการเลี้ยงสัตว์ น้ำแบบอัจฉริยะ ผัก อินทรีย์อาหารปลอดภัย เพื่อผู้สูงอายุ (S)	1. จำนวนผู้เข้าร่วมหลักสูตร ระยะสั้น	PSU_SO (KR 1.2)	6,500	17,769	6,500	6,500	6,500	6,500	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมการและพันธกิจ เพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและ พันธกิจเพื่อสังคม	
			2. จำนวนโครงการบริการ วิชาการแบบมีสัญญาจ้าง	PSU_SO (KR 5)	10	13	12	12	12	12	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมการและพันธกิจ เพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและ พันธกิจเพื่อสังคม	



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานยุทธศาสตร์ กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน โทร. 2066-7

ที่ มอ 003/68-ว011

วันที่ 16 กันยายน 2568

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ KR1-KR8 ประจำปีงบประมาณ 2568

เรียน ทุกคณะ/ส่วนงาน

ตามที่กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ได้แจ้งกรอบเวลาในการรายงานแผนและผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ KR1-KR8 ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตามบันทึกข้อความที่ มอ 003.3/67-ว097 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2567 ให้คณะ/ส่วนงาน รายงานผลตามรอบไตรมาส นั้น

บัดนี้ใกล้ถึงกำหนดการรายงานผลรอบไตรมาสที่ 4/2568 (ภายในวันที่ 10 ตุลาคม 2568) เพื่อให้ข้อมูลมีความครบถ้วนและถูกต้อง จึงขอให้ทุกคณะ/หน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ KR1-KR8 ได้ที่ <https://link.psu.th/nshny> ทั้งนี้ โปรดตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและเอกสารอ้างอิงที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามเอกสารแนบ หากมีข้อสงสัยหรือต้องการข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อคุณธีรยุทธ เกลี้ยงสง โทรศัพท์ภายใน 2067

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

Digitally signed: 2025.09.18 5:49:33 +07:00

(รองศาสตราจารย์ ดร.จันต เฉลิมยานนท์)

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน

เอกสารแนบ

รายการ	ตัวชี้วัด	นิยามตัวชี้วัด	เอกสารแนบ
KR1.1	1) Highly skilled	- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาทุกหลักสูตร (ประกาศนียบัตรบัณฑิต ปริญญาโท ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง และปริญญาเอก) วุฒิปัตถการแพทย์ที่มีหมอเรียนเฉพาะทาง - ข้อมูลแผน คือผู้เรียนภาคการศึกษาสุดท้ายของหลักสูตรนั้น - ข้อมูลผล คือ ผู้สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรนั้น (มิ.ย.)	ไม่จำเป็นต้องกรอก ไม่ต้องแนบเอกสาร กองนโยบาย ฯ ดึงข้อมูล จาก datahub
	2) Talent	จำนวนนักศึกษาทุกระดับที่ชนะการประกวดที่เกี่ยวกับวิชาการ ระดับ ภูมิภาค ประเทศ นานาชาติ (ระดับนานาชาติ นับที่เข้าร่วมการแข่งขัน)	รายงานการประชุม หรือ รายงานประจำปี ภายในคณะ/ส่วนงาน นั้น ๆ หรือ หลักฐาน การได้รับรางวัลด้านวิชาการ
	3) Innovative	- จำนวนนักศึกษาที่เรียนอยู่ในหลักสูตรปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ที่สอดคล้องด้าน S-Curve - ข้อมูลแผน คือผู้เรียนภาคการศึกษาสุดท้ายของหลักสูตรนั้น - ข้อมูลผล คือ ผู้สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรนั้น (มิ.ย.)	ไม่จำเป็นต้องกรอก ไม่ต้องแนบเอกสาร กองนโยบาย ฯ ดึงข้อมูล จาก datahub
KR1.2	บุคคลภายนอกที่เข้าเรียนและจบในหลักสูตร Non-degree, Training เพื่อ Upskill, Reskill, New skill	หลักสูตร Non-degree Training เพื่อการ Reskill, Upskill, New skill เพื่อเพิ่มทักษะเฉพาะแก่บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น การดูแลผู้สูงอายุในภาวะพึ่งพิง หลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูลทาง การบัญชี หลักสูตรเวชปฏิบัติฉุกเฉิน หลักสูตรการออกแบบอาหารทางสุขภาพ หลักสูตรการจัดการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เป็นต้น (ควรมีการมอบ Certificate)	รายงานการประชุม หรือ รายงานประจำปี ภายในคณะ/ส่วนงาน นั้น ๆ
KR2	จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง โดยจะต้องเป็นนวัตกรรมที่ “มาจากงานวิจัย” เป็นได้ทั้ง กระบวนการหรือผลิตภัณฑ์จากกระบวนการวิจัย และการนำไปใช้ประโยชน์เป็นได้ทั้งการนำไปใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย เชิงสังคมสาธารณะ หรือ เชิงวิชาการ โดย “ต้องมีหลักฐานการนำไปใช้ประโยชน์” โดยการนำไปใช้ประโยชน์ต้องเป็นการใช้ประโยชน์ “จากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์” หากเป็นการใช้ประโยชน์ภายในมหาวิทยาลัยจะไม่สามารถนำมานับได้ และผลงานใด ที่นำไปนับเป็นบริการวิชาการแล้วจะไม่สามารถนำมานับในหัวข้อนี้ได้อีก	หลักฐานเชิงประจักษ์ถึงการนำไปใช้ประโยชน์ เช่น - เชิงพาณิชย์เป็นหลักฐานการอนุญาตให้ใช้สิทธิ - หรือ เชิงนโยบายเป็นหนังสือรับรองจากองค์กรที่นำนวัตกรรมไปใช้ - หรือ รายงานการประชุม หรือ รายงานประจำปีภายในคณะ/ส่วนงาน นั้น ๆ

รายการ	ตัวชี้วัด	นิยามตัวชี้วัด	เอกสารแนบ
KR3	จำนวน Model ที่สามารถประยุกต์ใช้ได้จริง	จำนวนโมเดลที่สามารถประยุกต์ใช้ได้จริง โมเดลจะต้องมีการนำผลงานวิจัยนั้นไปใช้ประโยชน์และมีการขยายจำนวนเพิ่มขึ้น โมเดลจะต้องไม่อยู่ระหว่างกระบวนการวิจัย หรือระหว่างสร้าง/ทดสอบโมเดลนั้นๆ	หลักฐานเชิงประจักษ์ถึงการนำโมเดลไปใช้ประโยชน์ เช่น หนังสือรับรองจากองค์กร และข่าวประชาสัมพันธ์ หรือ จากแผนของกลุ่มผู้ใช้เป็นต้น - หรือ รายงานการประชุม หรือ รายงานประจำปีภายในคณะ/ส่วนงาน นั้น ๆ
KR4	จำนวนงานวิจัยร่วมเอกชน/หน่วยงานภายนอก	จำนวนงานวิจัยร่วมกับภาคเอกชนหรือหน่วยงานภายนอก (โครงการวิจัยที่อยู่ระหว่างดำเนินการสามารถนำมานับได้) โดยหน่วยงานภายนอกหมายถึงหน่วยงานภายนอกกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) และหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย และนับผลงานวิจัยที่นักวิจัย ม.อ. เป็น PI เท่านั้น หากงานวิจัยที่เป็น PMU เช่น ได้รับทุนจากหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) ที่ต้องดำเนินงานร่วมกับภาคเอกชน หรือสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) (สวก.)/สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ที่มีภาคเอกชนหรือชุมชนเข้ามาเป็นผู้ร่วมวิจัยจึงจะสามารถนับได้ และการดำเนินงานร่วมกันระหว่าง ม.สงขลานครินทร์ กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศก็สามารถนับได้เช่นกัน แต่หากเป็นการดำเนินงานวิจัยร่วมระหว่างมหาวิทยาลัย เช่น ม.สงขลานครินทร์ ดำเนินงานวิจัยร่วมกับ ม.เชียงใหม่ จะไม่สามารถนับได้	รายงานการประชุม หรือ รายงานประจำปีภายในคณะ/ส่วนงาน นั้น ๆ
KR5	จำนวนเรื่องที่มีการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์หรือการเป็นที่ปรึกษา	การนำองค์ความรู้ที่อยู่บนพื้นฐานการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการ แบบสหวิทยาการมาปรับใช้ในสภาพความต้องการที่แท้จริงของสังคมและชุมชน (นับตามจำนวนโครงการ/กิจกรรม) (ก่อให้เกิดรายได้หรือไม่เกิดรายได้ หรือ อาจอยู่ในรูปแบบการจ้างทำสินค้า หรือ การบริการ (นับครั้งเดียว ตามปีที่ลงนามในสัญญาจ้าง หรือ ใบสั่งจ้าง) กรณี โครงการอบรม นับตามโครงการที่จัดอบรม ในปีนั้นๆ	รายงานการประชุม หรือ รายงานประจำปีภายในคณะ/ส่วนงาน นั้น ๆ

รายการ	ตัวชี้วัด	นิยามตัวชี้วัด	เอกสารแนบ
KR6	รายได้ จากการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ รายได้จาก 1. นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง 2. งานวิจัยร่วมเอกชน/หน่วยงานภายนอก 3. รายได้จากการลงทะเบียนเรียนหลักสูตร Non-degree Training เพื่อการ Reskill, Upskill, New skill 4. รายได้จากการเป็นที่ปรึกษา หรือ รับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ	รายได้จากการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ในลักษณะผลตอบแทนหรือสิ่งที่ได้มาจากการขายสินค้า หรือ บริการในรูปของเงินสด หรือ สิ่งเทียบเท่าเงินสด เช่น - รายได้จากการลงทะเบียนเรียนหลักสูตร Non-degree Training เพื่อการ Reskill, Upskill, New skill ที่ก่อให้เกิดรายได้ - งานวิจัยร่วมเอกชน/หน่วยงานภายนอก - รายได้จากโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ (Premium) - รายได้จากโครงการศูนย์สุขภาพอันดามัน - รายได้จากโรงพยาบาลทันตกรรม Premium - รายได้จากการเป็นที่ปรึกษา หรือ รับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ - รายได้จากการบริการวิชาการ เช่น รับจ้างงานแปล ขายตำราเรียน ไม่รวมการให้เช่า) หรือ อื่นๆ ที่นอกเหนือจากการกิจประจำ - รายได้จากห้องเรียนพิเศษของโรงเรียนสาธิต - รายได้จากการจัดการศึกษาโครงการพิเศษ	รายงานการประชุม หรือ รายงานประจำปี ภายในคณะ/ส่วนงาน นั้น ๆ
KR7	จำนวนนโยบายเพื่อขับเคลื่อนสังคมที่มีผลกระทบสูง	ขับเคลื่อนสังคม หมายถึง การเคลื่อนไหว/เปลี่ยนแปลงเพื่อสนับสนุนให้สังคมมีการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น เช่น ยกย่องระดับเศรษฐกิจ ส่งเสริมสุขภาพ โครงการที่ถูกรับรองในแผนหรือประกาศใช้ระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภูมิภาค ระดับประเทศ และระดับนานาชาติ	หลักฐานเชิงประจักษ์ว่าแผนฯ ถูกรับรองไว้ในนโยบายของจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภูมิภาค ระดับประเทศ และระดับนานาชาติ และ/หรือ หลักฐานอื่นๆ หรือ รายงานการประชุม หรือ รายงานประจำปีภายในคณะ/ส่วนงาน นั้น ๆ
KR8	จำนวนโครงการที่มีผลตอบแทนทางสังคมระดับสูง	โครงการที่มีการประเมิน SROI โดยมีค่าการประเมินมากกว่า 1 (นับจำนวนโครงการ)	รายงานการประชุม หรือ รายงานประจำปี ภายในคณะ/ส่วนงาน นั้น ๆ โดยผลการประเมิน SROI โดยมีค่าการประเมินมากกว่า 1



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล สำนักงานบริหารคณะ คณะทรัพยากรธรรมชาติ โทร. 6028-9
ที่ มอ 107/68- ว0446 วันที่ 19 มีนาคม 2568

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ ปีงบประมาณ 2568

เรียน คณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาคณะทรัพยากรธรรมชาติ

ตามหนังสือที่ มอ 107/68-ว0354 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2568 งานยุทธศาสตร์ บริหาร และ
ทรัพยากรบุคคลได้แจ้งแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ ปีงบประมาณ 2568 – 2572 ดังนั้น เพื่อให้การ
รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติสอดคล้องกับกรอบเวลา
การรายงานผลตามแผนยุทธศาสตร์ (SO) ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

งานยุทธศาสตร์ฯ จึงขอให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ
ตามแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ 2568 ผ่านระบบรายงานผลตามแผนกลยุทธ์
คณะฯ <https://natres.psu.ac.th/office/plan/report/index.php> ตามกรอบระยะเวลา ดังนี้

ไตรมาส	กำหนดผู้รับผิดชอบรายงานผล
ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	ภายในวันที่ 8 เมษายน 2568
ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	ภายในวันที่ 8 กรกฎาคม 2568
ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2568)	ภายในวันที่ 8 ตุลาคม 2568

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

Digitally signed: 2025.03.24 12:36:49 +07:00

(รองศาสตราจารย์ ดร.ไชยวรรณ วัฒนจันทร์)
คณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติ