

การจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

การจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ถือเป็นภารกิจสำคัญประการหนึ่ง ในการบริหารและขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการให้การศึกษา ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ/วิชาชีพ และสร้างงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และเทคโนโลยีอันจะนำสู่การพัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าในด้านต่าง ๆ โดยมีภารกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุ บำรุงศิลปและวัฒนธรรม

ภายใต้ความสำคัญและข้อคำนึงในการดำเนินงานที่สำคัญ ๆ ตามมาตรา 8 ของพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2559 ใน 10 ประเด็น ดังนี้

(1) ความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา (2) ความมีเสรีภาพและความเป็นเลิศทางวิชาการ ควบคู่ไปกับความมีคุณธรรม (3) ความมีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและในระดับนานาชาติ (4) ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้งความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม (5) ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ (6) การบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (7) ความรับผิดชอบต่อสังคมในพื้นที่ (8) ความเชื่อมโยงกับชุมชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และนานาชาติ (9) การนำองค์ความรู้และเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า (10) ความคล่องตัวของการบริหารงานในวิทยาเขต โดยในการดำเนินงานมหาวิทยาลัยมุ่งเน้นให้บรรลุตามกรอบวิสัยทัศน์ระยะยาวของมหาวิทยาลัยซึ่งคาดหวังให้ “ มหาวิทยาลัยแห่งคุณค่าเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนระดับแนวหน้าของโลก ”

สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ถือเป็นส่วนหนึ่งของแผนการดำเนินงาน ในระดับแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัยที่เป็นกลไกสำคัญในการทำหน้าที่สนับสนุนและกำกับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับทิศทางหลักในการพัฒนามหาวิทยาลัย ที่สามารถตอบโจทย์สำคัญได้ 2 ประเด็น หลัก ๆ คือ

1. การจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เป็นกลไกหลักสำคัญที่ทำให้ “ ภารกิจสำคัญที่ต้องดำเนินการต่าง ๆ มีความต่อเนื่อง ” อันเนื่องมาจากแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสำคัญของมหาวิทยาลัย ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากเงินอุดหนุนจากรัฐประจำปี 2568 หรือได้รับจัดสรรในจำนวนที่ไม่เพียงพอต่อการดำเนินการ/กิจกรรมนั้น ๆ สามารถบรรลุผลได้ตามเป้าหมายทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ

2. กระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เป็นกลไกสำคัญที่ทำให้ มหาวิทยาลัยสามารถสนับสนุนแผนงาน/โครงการใหม่ที่มีความสำคัญหรือมีความจำเป็นเร่งด่วนของมหาวิทยาลัยและจำเป็นต้องได้รับงบประมาณเพื่อรองรับค่าใช้จ่าย ในการสนับสนุนภารกิจ อันเป็นการกำกับทิศทางและส่งเสริมการดำเนินงานมหาวิทยาลัย ให้บรรลุผลตามเป้าประสงค์ของการพัฒนามหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้

สถานการณ์ และเป้าหมายการดำเนินงานที่สำคัญ

จากประเด็นสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ทั้งในมิติทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมหรือ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี สารสนเทศและคอมพิวเตอร์ ที่ส่งผลกระทบต่อโลกเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน อาทิ ผลกระทบที่เกิดจากสถานการณ์การแพร่ระบาดจากเชื้อ COVID-19 รวมถึงโอกาสที่อาจจะเกิดโรคระบาดหรือโรคอุบัติใหม่ที่ยังไม่อาจคาดเดาได้ หรืออีกนัยหนึ่งเมื่อพิจารณาในมิติสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ๆ จากกรณีของแนวโน้มโลกที่กำลังเข้าสู่โลกดิจิทัล (Digital Transformation) ในความเร็วระดับเร่ง การที่ประเทศกำลังพัฒนาสู่การเป็น ประเทศไทย 4.0 อย่างสมบูรณ์แบบ การที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดกลุ่มเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม 1 มหาวิทยาลัยกลุ่มชั้นนำระดับโลก(Global and Frontier Research University) และ บทบาทของมหาวิทยาลัยต่อการตอบโจทย์ การดำรงอยู่ของมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างคุณค่า และสามารถสนองตอบต่อการพัฒนาประเทศตามทิศทางที่เป็น 13 หมายเหตุหลักในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติโดยภาพรวม

ดังนั้น สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงข้างต้น ทำให้มหาวิทยาลัยต้องมีการปรับเป้าหมายการดำเนินงานสำคัญของมหาวิทยาลัยในอนาคต โดยยังคงอยู่ภายใต้พื้นฐานสำคัญของการเป็นสมอง ต้นความคิดให้กับประเทศ การสร้างกำลังคนระดับสูงเพื่อการพัฒนาประเทศ การสร้างความโดดเด่นทางวิชาการของมหาวิทยาลัยในการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 1 (Global and Frontier Research University) โดยทั้งหมดจะนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมและนำสู่การเพิ่มมูลค่าและการพัฒนาประเทศ การขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิต เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน การยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในพื้นที่ การทำให้พื้นที่ภาคใต้มีเสถียรภาพ การดูแลชุมชนและความไม่สงบในภาคใต้ ซึ่งเป็นประเด็นที่มหาวิทยาลัยต้องเข้าไปมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในการแก้ไข เน้นกระบวนการและจุดมุ่งหมายรวม ด้วยการวางระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพที่มีการสานพลังจากทุกฝ่าย

แนวทางการกำหนดนโยบาย ;

แนวทางการกำหนดนโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ประจำปี 2568 ซึ่งวิเคราะห์จากสถานการณ์ตามประเด็นข้างต้น ก็จะประเมินได้ว่า สภาวะเศรษฐกิจของประเทศในปัจจุบันคาดว่า การจัดเก็บรายได้ของรัฐบาล น่ายังคงอยู่ในระดับใกล้เคียงกับปี พ.ศ.2567 อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจยังไม่มากนัก ประกอบกับภาระหนี้สาธารณะ งบประมาณเพื่อการฟื้นฟูประเทศ และยังคงมีความจำเป็นในโครงการการลงทุนขนาดใหญ่ของภาครัฐที่จะใช้จ่ายงบประมาณเป็นจำนวนมาก ประกอบกับกรอบวงเงินงบประมาณแผ่นดิน ขั้นต้น ที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อย ยังคงทำให้เกิดสถานการณ์งบประมาณไม่ได้รับจัดสรร หรือการจัดสรรที่ได้รับมีจำนวนที่ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน จึงมีแนวโน้มที่คณะ/ส่วนงานจะต้องใช้เงินรายได้เพื่อสมทบการดำเนินงานของแต่ละคณะ/ส่วนงานมากขึ้น ในขณะที่ประเมินสถานการณ์ว่ารายรับจากเงินรายได้ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของแต่ละคณะ/ส่วนงานอาจเพิ่มขึ้นไม่มากนัก

ดังนั้นในกระบวนการการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มหาวิทยาลัยจึงขอให้ทุกส่วนงานพิจารณา ดังนี้

1) ให้ทุกคณะ/ส่วนงานจัดทำงบประมาณรายจ่ายให้อยู่ภายในกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ 2567 แต่หากคณะ/ส่วนงานใด มีโครงการที่พิจารณาเห็นว่ามีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการ ทำให้กรอบงบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ.2568 สูงกว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะ/ส่วนงานสามารถเสนอเหตุผลความจำเป็นดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีๆ ได้

2) ชะลอ ปรับลด หรือยกเลิกรายการรายจ่ายไม่จำเป็น และที่ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน หรือไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย โดยยังคงสามารถเกิดสัมฤทธิ์ผลการดำเนินงานของส่วนงาน

3) ชะลอการลงทุนในรายการที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ โดยคำนึงถึงการใช้จ่ายเงินรายได้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสอดคล้องกับภารกิจหลักหรือแผนกลยุทธ์ของแต่ละคณะ / ส่วนงาน

4) ให้ทุกคณะ/ส่วนงานมีแนวทางและมาตรการควบคุมเกี่ยวกับอัตรากำลัง เพื่อลดรายจ่ายในส่วนงบบุคลากร เนื่องจากค่าใช้จ่ายบุคลากรเพิ่มสูงขึ้นทุกปี

5) เน้นการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับกรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ; เพื่อให้งบประมาณเงินรายได้มีทิศทางที่สอดคล้องกับ กรอบทิศทางนโยบายตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ พ.ศ.2566-2570 มหาวิทยาลัยจึงกำหนดและแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ดังนี้

กรอบยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2566-2570

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ Strategic Objective; SO

SO₁ สร้างความมั่นคงด้านอาหารและเกษตรกรรมยั่งยืนเพื่อความอยู่ดี-มีสุข

SO₂ สร้างสรรค์องค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพและการแพทย์

SO₃ สร้างความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสองคาบสมุทร

SO₄ สร้างสังคมพหุวัฒนธรรมและวิถีสู่วรรณภูมิสู่ความยั่งยืน

SO₅ ยกกระดับเศรษฐกิจฐานนวัตกรรม เศรษฐกิจสร้างสรรค์ และการท่องเที่ยวมูลค่าสูง

ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2566-2570	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)	ยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัย
SO ₁ สร้างความมั่นคงด้านอาหารและเกษตรกรรม ยั่งยืนเพื่อความอยู่ดี-มีสุข	<p>ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนากำลังคนศักยภาพสูงให้กับประเทศ</p> <p>- สร้าง Highly -Skilled Talents/Innovative personnel ให้กับประเทศ</p> <p>ยุทธศาสตร์ 2 เพิ่มมูลค่างานวิจัยและนวัตกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผลงานที่ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ 2. ผลงานนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร 3. มูลค่าเทียบเป็นตัวเงินที่เกิดจากการลงทุนและจากการนำผลงานวิจัย นวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ <p>ยุทธศาสตร์ 3 ขับเคลื่อนสังคม พัฒนาพื้นที่และนโยบายสาธารณะ</p> <p>- มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตที่เกิดจากการนำองค์ความรู้ ผลงานวิจัยนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์</p>
SO ₂ สร้างสรรค์องค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพและการแพทย์	
SO ₃ สร้างความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสองคาบสมุทร	
SO ₄ สร้างสังคมพหุวัฒนธรรมและวิถีสุวรรณภูมิสู่ความยั่งยืน	
SO ₅ ยกกระดับเศรษฐกิจฐานนวัตกรรม เศรษฐกิจสร้างสรรค์ และการท่องเที่ยวมูลค่าสูง	

แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	แนวทางในการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ 68
<p>ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนากำลังคนศักยภาพสูงให้กับประเทศ</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์</p> <p>1) Highly - Skilled personnel</p> <p>2) Talents/Innovative personnel</p>	<p>HRD 1.1 : สร้างบัณฑิตคุณภาพสูงที่มีทักษะอนาคต พัฒนานักศึกษาและอาจารย์ (STUDENTS AND TEACHERS' DEVELOPMENT) ส่งเสริมธนะความเป็นพลเมืองโลก (Boosting global citizen competency) ในทุกมิติ</p> <p>HRD 1.2 : ปฏิรูปหลักสูตร (Curriculum Reform) เพิ่มความยืดหยุ่น (Flexibility) เพิ่มหลักสูตรฐานสมรรถนะ (Competency-based Curriculum) เพิ่มการมีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายตาม S-curve, New-S-curve, Global mega Trend และ Strategic Objective ของมหาวิทยาลัย เพิ่มหลักสูตรที่ตอบโจทย์ความต้องการในอนาคต (Demand driving)</p> <p>HRD 1.3 : ยกระดับและพัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับการศึกษา เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตในทุกมิติ (PSU Life Long Learning Platform) และบูรณาการระบบสารสนเทศด้านการศึกษาครอบคลุมการดำเนินงาน 5 วิทยาเขต</p> <p>HRD 1.4 : ยกระดับความเป็นนานาชาติด้านการศึกษา รongรับมาตรฐานหลักสูตรระดับสากล และการยอมรับระดับสากล (International accreditation and recognition) เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านวิชาการผ่านความร่วมมือกับพันธมิตรเชิงกลยุทธ์</p>
<p>ยุทธศาสตร์ 2 การสร้างและเพิ่มมูลค่างานวิจัยและนวัตกรรม</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์</p> <p>1) ผลงานที่ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์</p> <p>2) ผลงานนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร</p> <p>3) มูลค่าเทียบเป็นตัวเงินที่เกิดจากการลงทุนและจากการนำผลงานวิจัยนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์</p>	<p>VRI 2.1 : สร้างความเป็นเลิศในสาขาเกษตร อาหาร และการแพทย์ สุขภาพและสาขาที่มีศักยภาพตาม Focus Area</p> <p>VRI 2.2 : พัฒนาระบบแวดล้อมการวิจัย eco system เพื่อยกระดับการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก</p> <p>VRI 2.3 : ผลักดันการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (BCG)</p> <p>VRI 2.4 : ยกระดับผลผลิตงานนวัตกรรมสู่ระดับอุตสาหกรรม</p>

ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	แนวทางในการจัดทำงบประมาณรายได้อื่น 68
ยุทธศาสตร์ 3 ขับเคลื่อนสังคม พัฒนาพื้นที่ และนโยบายสาธารณะ ประเด็นยุทธศาสตร์ มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตที่เกิดจากการนำองค์ความรู้ ผลงานวิจัยนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์	SDG 3.1 : สร้างสังคมยั่งยืนด้วยความมั่นคงทางอาหาร สุขภาพ เศรษฐกิจพอเพียง ความมั่นคงทางมนุษย์ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
	SDG 3.2 : ขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการแก้ปัญหาเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ
	SDG 3.3 : Up-skill / Re-skill เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุก ช่วงวัย
ยุทธศาสตร์ 4 สร้างประสิทธิภาพทางการบริหาร	
ยุทธศาสตร์ 4.1 เสถียรภาพทางการเงิน (Sustainable Financial Management)	SFM 4.1.1 : ลดรายการจ่ายที่ไม่จำเป็น และปรับไปสู่การลงทุนที่ก่อให้เกิดประโยชน์ตอบแทนต่อส่วนงานและมหาวิทยาลัย
	SFM 4.1.2 : แสวงหาช่องทางเพื่อการลงทุนโครงการที่ก่อให้เกิดรายได้มั่นคงและต่อเนื่อง
ยุทธศาสตร์ 4.2 บุคลากรมีสมรรถนะสูง	HRM 4.2.1 : ยกระดับสมรรถนะบุคลากร
	HRM 4.2.2 : สนับสนุนการทำงาน cross function/ทำงานเป็นทีม
ยุทธศาสตร์ 4.3 Digital Transformation	DTM 4.3.1 : การพัฒนาระบบ PSUx
	DTM 4.3.2 : สร้างศักยภาพมหาวิทยาลัยสู่การบริหารการตัดสินใจด้วย Big Data Management
ยุทธศาสตร์ 4.4 ประสิทธิภาพการจัดการเชิงระบบ (Efficiency Management System)	EMS 4.4.1 : สร้างผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานและการสร้างงานคุณภาพ
	EMS 4.4.2 : สร้าง Platforms การบริหารแบบพลิกโฉม
	EMS 4.4.3 : จัดการเชิงระบบเพื่อสนับสนุนการบริหารความต่าง
ยุทธศาสตร์ 4.5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร : ด้านภารกิจประจำ (เพิ่มในระบบ PSU-MAS)	IME 4.5.1 : ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับงานประจำ
	IME 4.5.2 : ค่าใช้จ่ายดำเนินงานสำหรับงานประจำ
	IME 4.5.3 : ค่าใช้จ่ายงบลงทุนสำหรับงานประจำ

4) การกำหนดอัตราเงินรายได้สมทบส่วนกลาง

ตามระบบการบริหารจัดการเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ได้กำหนดให้มีการสมทบเงินรายได้เข้าสู่ส่วนกลาง โดยถือปฏิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 หมวด 3 ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

“ข้อ 13 ให้มีเงินรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (1) เงินรายได้ที่ได้มาจากการดำเนินการเป็นส่วนรวมทั้งมหาวิทยาลัย
- (2) เงินสมทบที่หักจากรายได้ของหน่วยงานในอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

โดยปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราเงินรายได้สมทบส่วนกลาง เท่ากับอัตราที่กำหนดไว้เดิม ดังนี้

กำหนดเงินสมทบที่หักจากรายได้ของหน่วยงานในอัตรา ร้อยละ 5 (สำหรับในกรณีคณะแพทยศาสตร์หักสมทบในอัตราร้อยละ 7)

กรณี ที่เป็นรายได้จากค่าธรรมเนียมพิเศษและโครงการพิเศษของหน่วยงาน ให้หักสมทบในอัตราร้อยละ 12 หรืออัตราตามประกาศของมหาวิทยาลัย

5) การกำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนวิจัยของส่วนงาน

โดยมีประกาศ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยกองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 เปลี่ยนแปลงในส่วนของอัตรากำหนดหักเงินสมทบกองทุนของส่วนงานดังนี้

1) กรณีมหาวิทยาลัย/วิทยาเขต ให้จัดสรรงบประมาณเงินรายได้ส่วนกลาง ในอัตราร้อยละ 10 ของรายรับจริง สมทบกองทุนวิจัยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์/กองทุนวิจัยวิทยาเขต

2) ให้ส่วนงานจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปี ในอัตราไม่เกินร้อยละ 5 ของรายรับจริงเข้าสมทบกองทุนวิจัยส่วนงาน

(ซึ่งรายละเอียดส่วนงานที่ต้องมีการจัดตั้งกองทุนวิจัย และให้มีการหักเงินสมทบกองทุนวิจัยของส่วนงานต่าง ๆ ตามระเบียบข้างต้น ปรากฏตามเอกสารหมายเลข 2 ที่แนบ)

กำหนดการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัน เดือน ปี	กิจกรรม/ขั้นตอน
9 พ.ค. 67	- แจ้งคณะ/ส่วนงานจัดทำประมาณการรายรับ-งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ให้ทุกคณะ/ส่วนงานบันทึกข้อมูลในระบบ PSU Management Accounting System (PSU MAS)
4 มิ.ย. 67	- กรณีคณะ/ส่วนงานที่มีประมาณการรายรับไม่เพียงพอกับงบประมาณรายจ่ายต้องยื่น/ขอสนับสนุนเงินรายได้มหาวิทยาลัย ให้จัดทำบันทึกการขอเงินสนับสนุนเงินรายได้มหาวิทยาลัย พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลดังกล่าวลงในระบบ MAS แล้วเสร็จ และเรียกรายงานจากระบบจำนวน 1 ชุด ส่งให้มหาวิทยาลัย เพื่อทำการวิเคราะห์การให้เงิน/ขอสนับสนุนเงินรายได้มหาวิทยาลัยสำหรับคณะ/ส่วนงาน
25 มิ.ย. 67	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกคณะ/ส่วนงานที่มีประมาณการรายรับเพียงพอกับงบประมาณรายจ่าย บันทึกข้อมูลในระบบ MAS แล้วเสร็จ พร้อมทั้ง submit และ accept ไปยังชั้นงานแผนงานงบประมาณกองนโยบายฯ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลทั้งหมด - คณะ/ส่วนงานใดตรวจสอบแล้วมีการแก้ไข กองนโยบายฯ จะส่งข้อมูลงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้กลับ (reject) ในระบบ PSU MAS เพื่อทำการแก้ไข ส่วนคณะ/ส่วนงานใดไม่มีการแก้ไข กองนโยบายฯ จะทำการ accept ไปยังขั้นตอนต่อไปของระบบ - ทุกคณะ/ส่วนงานบันทึกข้อมูลงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2568 แล้วเสร็จสมบูรณ์ ตามขั้นตอนของระบบ PSU-Management Accounting System (PSU-MAS)
1 ก.ค. 67	- ประมวลข้อมูลงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีภาพรวมมหาวิทยาลัย และสรุปวิเคราะห์เสนอที่ประชุม ก.บ.ม., ที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
6 ส.ค. 67	- นำประมาณการรายรับ-งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้เสนอที่ประชุม ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
6 ก.ย. 67	- นำประมาณการรายรับ-งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
21 ก.ย. 67	- นำประมาณการรายรับ-งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ
24 ก.ย. 67	- แจ้งประมาณการรายรับ – งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ให้ทุกคณะ/ส่วนงานทราบ และถือปฏิบัติตามกรอบวงเงินอนุมัติเพื่อใช้ในการบริหารงบประมาณต่อไป

รายชื่อส่วนงานที่มีการจัดตั้งกองทุนวิจัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยกองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 มีดังนี้

1. มหาวิทยาลัยจัดตั้ง “กองทุนวิจัยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์”
2. หน่วยงานระดับวิทยาเขต
 - 2.1 สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตหาดใหญ่
 - 2.2 สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตปัตตานี
 - 2.3 สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตภูเก็ต
 - 2.4 สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี
 - 2.5 สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตตรัง
3. คณะ/ส่วนงานหรือหน่วยงานภายในที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยหรือโครงการจัดตั้งหน่วยงานตามประกาศของมหาวิทยาลัย (ที่มีพันธกิจด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย และหรือวิจัยวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา)

<ol style="list-style-type: none"> 3.1 คณะวิศวกรรมศาสตร์ 3.2 คณะวิทยาศาสตร์ 3.3 คณะแพทยศาสตร์ 3.4 คณะวิทยาการจัดการ 3.5 คณะทรัพยากรธรรมชาติ 3.6 คณะเภสัชศาสตร์ 3.7 คณะพยาบาลศาสตร์ 3.8 คณะทันตแพทยศาสตร์ 3.9 คณะอุตสาหกรรมเกษตร 3.10 คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม 3.11 คณะศิลปศาสตร์ 3.12 คณะนิติศาสตร์ 3.13 คณะเศรษฐศาสตร์ 3.14 คณะการแพทย์แผนไทย 3.15 คณะเทคนิคการแพทย์ 3.16 คณะศึกษาศาสตร์ 3.17 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 3.18 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 3.19 คณะวิทยาลัยการอิสลาม 	<ol style="list-style-type: none"> 3.20 คณะวิทยาการสื่อสาร 3.21 คณะศิลปกรรมศาสตร์ 3.22 คณะรัฐศาสตร์ 3.23 คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม 3.24 คณะการบริการและการท่องเที่ยว 3.25 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 3.26 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 3.27 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ 3.28 คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ 3.29 สำนักนโยบายสาธารณะ 3.30 วิทยาลัยนานาชาติ วิทยาเขตหาดใหญ่ 3.31 สถาบันสันติศึกษา
---	--