

แผนยุทธศาสตร์

ปีงบประมาณ 2569

ประชุมสัมมนากรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

วันที่ 8 พฤษภาคม 2568

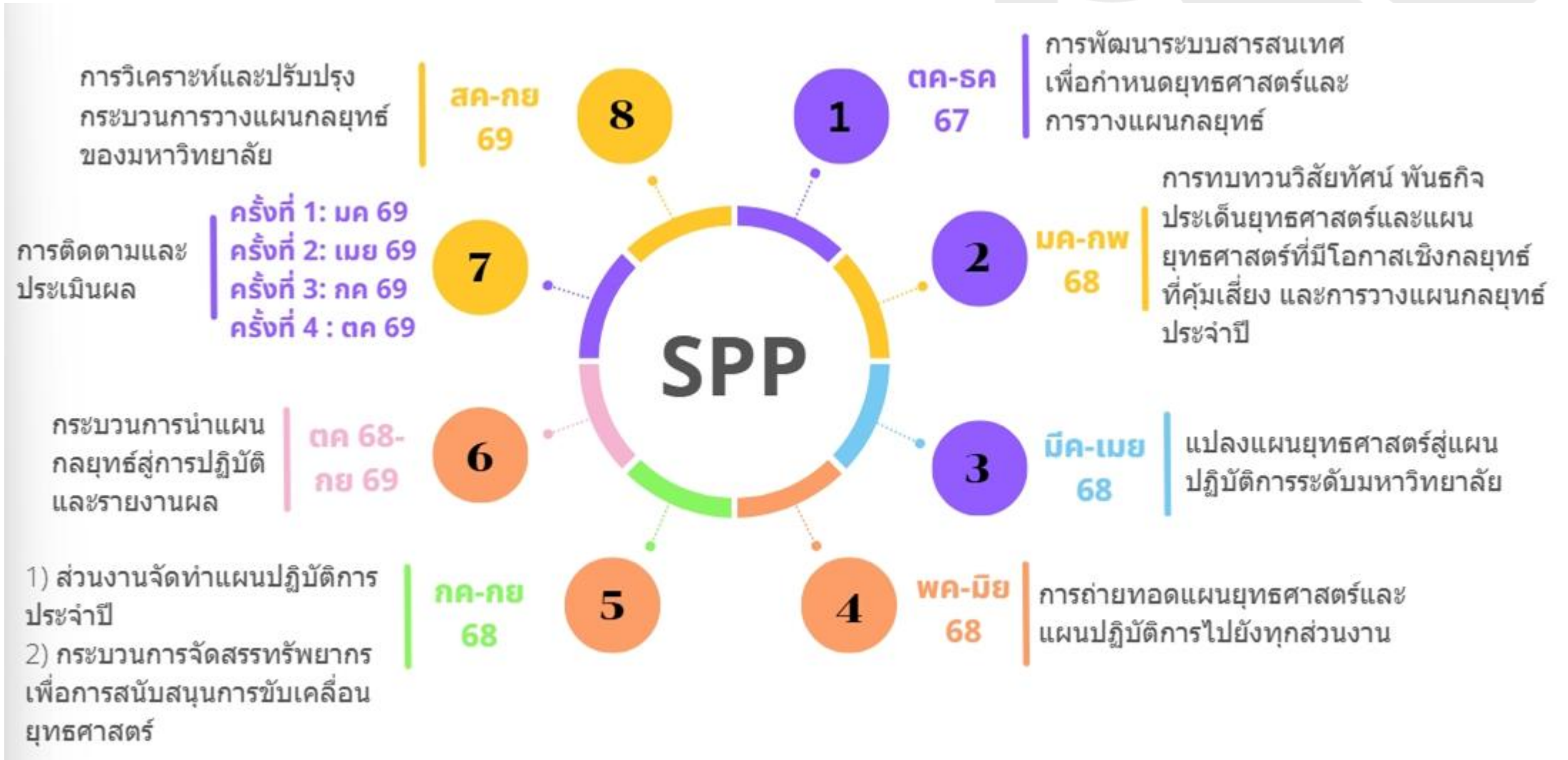
โรงแรมโซฟิเทล กระบี่ โทคีธรา กอล์ฟ แอนด์ สปา รีสอร์ท

โดย ทีมบริหารมหาวิทยาลัย

หัวข้อการนำเสนอ

- กระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2569
- การทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ
- การทบทวน ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (SC), เชิงความได้เปรียบกลยุทธ์ (SA), โอกาสเชิงกลยุทธ์ (SO_p)
- ผลสัมฤทธิ์ ปี 2567 ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- แนวทางขับเคลื่อน Increasing Productivity (IP) เพื่อให้บรรลุ Vision ของมหาวิทยาลัย
- ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และ ตัวชี้วัด 2569

การทบทวนและพัฒนากระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัย ปังบประมาณ 2569



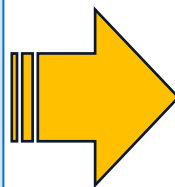
วิสัยทัศน์ 2569

“มหาวิทยาลัยแห่งคุณค่า
เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน
ระดับนานาชาติของโลก”

พันธกิจ

พันธกิจปี 2568

1. สร้างความเป็นผู้นำทางวิชาการและนวัตกรรม โดยมีการวิจัยเป็นฐานเพื่อการ พัฒนาภาคใต้และประเทศ เชื่อมโยงสู่สังคมและเครือข่ายสากล
2. สร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีสมรรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ ซื่อสัตย์ มีวินัย ใฝ่ ปัญญา จิตสาธารณะ และมีทักษะในศตวรรษที่ 21 สามารถประยุกต์ความรู้บน พื้นฐานประสบการณ์จากการปฏิบัติ
3. **พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นสังคม** ฐานความรู้บนพื้นฐานพหุวัฒนธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาสู่ความยั่งยืนและร่วมสร้าง สังคมแห่งโอกาสและความ เป็นธรรม



พันธกิจปี 2569

1. สร้างความเป็นผู้นำทางวิชาการและนวัตกรรม โดยมีการวิจัยเป็นฐานเพื่อการ พัฒนาภาคใต้และประเทศ เชื่อมโยงสู่สังคมและเครือข่ายสากล
2. สร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีสมรรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ ซื่อสัตย์ มีวินัย ใฝ่ ปัญญา จิตสาธารณะ และมีทักษะในศตวรรษที่ 21 สามารถประยุกต์ความรู้บนพื้นฐานประสบการณ์จากการปฏิบัติ
3. ร่วมสร้างสังคมด้วยคุณค่าสงขลานครินทร์บนพื้นฐานพหุวัฒนธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาสังคมแห่งโอกาสที่ยั่งยืนและเป็นธรรม

การปรับเปลี่ยนเนื้อหาของ SO2

เดิม

“สร้างเสริมองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพและการแพทย์”

ปรับเปลี่ยนเป็น

“สร้างความเชี่ยวชาญ และบริการทางสุขภาพและการแพทย์ ระดับโลก”

- 1) SO1 สร้างความมั่นคงด้านอาหารและเกษตรกรรมยั่งยืนเพื่อความอยู่ดีมีสุข
- 2) SO2 สร้างความเชี่ยวชาญ และบริการทางสุขภาพและการแพทย์ ระดับโลก
- 3) SO3 สร้างความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสองคาบสมุทร
- 4) SO4 สร้างสังคมพหุวัฒนธรรมและวิถีสุวรรณภูมิสู่ความยั่งยืน
- 5) SO5 ยกกระดับเศรษฐกิจฐานนวัตกรรม เศรษฐกิจสร้างสรรค์ และการท่องเที่ยว

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (SC)

SC1 : การเพิ่มจำนวนผู้เรียนในทุกช่องทาง/ทุกระดับ (Pre-College, lifelong learning)

SC2 : การพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัยที่มีคุณภาพสูงและสมรรถนะสากล

SC3 : การนำคุณค่าวิชาการและผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยไปใช้ประโยชน์

SC4 : การเพิ่มรายได้เพื่อให้มีความมั่นคงทางการเงินที่เพียงพอในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืนตามวิสัยทัศน์

SC5 : การเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านทรัพยากรบุคคลเชิงรุกและด้านระบบบริหารจัดการ

SC6 : การปรับสมรรถนะองค์กรจาก Local เป็น Global และ Academy เป็น Enterprise มากขึ้น

SC7 : การปรับและพลิกโฉมกระบวนการต่าง ๆ ให้ก้าวสู่ Digital University

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (SA)

SA1 : มีบุคลากรที่หลากหลายซึ่งมีศักยภาพสูงกระจายตามวิทยาเขตต่าง ๆ โดยมี 12 Focus Areas ดังนี้

- 1) Agri 2) Food 3) Wellness 4) Aging
- 5) Medical 6) Ocean 7) Climate Change / Disaster
- 8) Language, Education 9) Peace, Conflict
- 10) Halal 11) Creative / Innovation Economy
- 12) Tourism / Cultural Capital

SA2 : เป็นมหาวิทยาลัยที่มีวิทยาเขตครอบคลุมพื้นที่ภาคใต้ และพื้นที่อาเซียนตอนล่าง (Comprehensive University)

SA3 : มีระบบ PSU System ที่มีความโดดเด่นในแต่ละวิทยาเขต และมีบูรณาการร่วมกันทุกวิทยาเขต

SA4 : มีวัฒนธรรมองค์กร คือ ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง (Our Soul is for the Benefit of Mankind)

โอกาสเชิงกลยุทธ์ (SOp)

SOp1: มุ่งเน้นนวัตกรรมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ การแพทย์และสุขภาพ การเกษตรและอาหาร ยานยนต์ไฟฟ้า และ Soft power

SOp2: มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมแก้จนและดูแลกลุ่มเปราะบางเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ

SOp3: สร้างหลักสูตรเพื่อพัฒนากำลังคน สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการพัฒนาทักษะวิชาชีพชั้นสูง

SOp4: มุ่งสู่ Frontier research university ระดับแนวหน้าของโลกโดยใช้ฐานของศูนย์สุขภาพนานาชาติอันดามัน และศูนย์นวัตกรรมการเกษตรทุ่งไผ่

SOp5: ส่งเสริมให้เปลี่ยนผ่านจาก Academy to enterprise มากขึ้น โดยใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมผ่านกลไก Holding company และ อื่นๆ

SOp6: มุ่งสู่การเปิดประตูภาคใต้ตอนล่างสู่โลกมุสลิมนานาชาติ

SOp7: สร้างกลไกความร่วมมือกับองค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาสังคม (เน้นพัฒนากำลังคนให้กับองค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาสังคม)

ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง ณ ปี 2570

Top 500 in QS Rankings

เป็นมหาวิทยาลัยวิจัย

เพื่อการวิจัยและนวัตกรรม
เป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มพัฒนาการวิจัย
ระดับแนวหน้าของโลกที่ระดับ 4 ขึ้นไป
(การจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา
เชิงยุทธศาสตร์กลุ่มที่ 1)
อันดับทางวิชาการระดับโลกที่สูงขึ้นต่อเนื่อง



มีความเป็นเลิศทางวิชาการ

เพิ่ม QS by Subjects

- Top 100 in Agriculture & Forestry
- Top 300 in Medicine, Chemical Engineering, Chemistry, Biological Sciences

เป็นกลไกหลักขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ภาคใต้และประเทศ

พัฒนาอย่างยั่งยืนตามแนวทาง SDGs

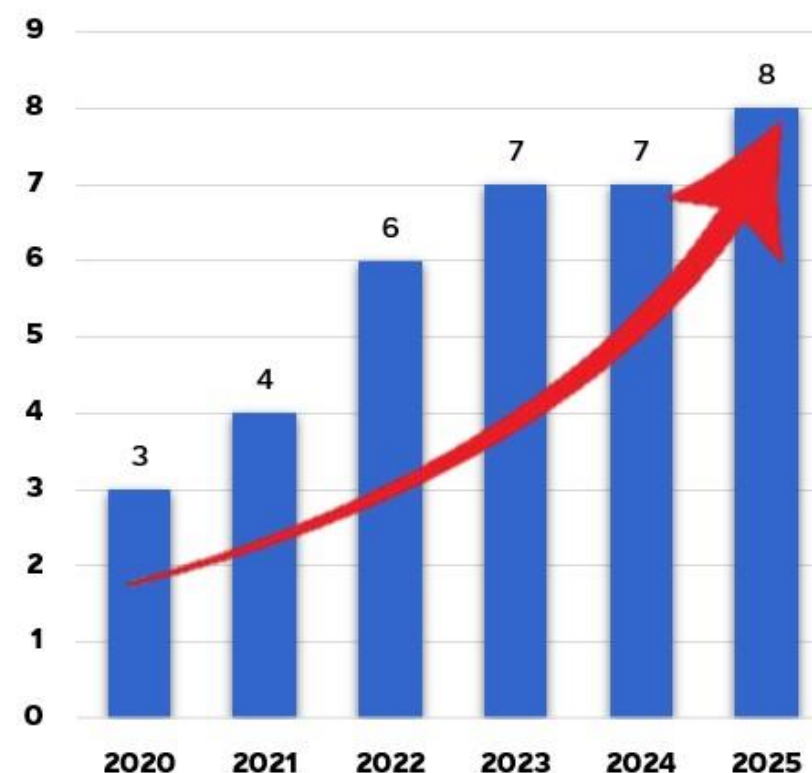
- Industry Income 1,800 ลบ. ใน 4 ปี
- High-impact Public Policy 1 เรื่อง/ปี
- วิจัยนำไปใช้ประโยชน์ 20 ชิ้น/ปี
- การประเมินผลตอบแทนทางสังคมระดับสูง
- ต้นแบบการพัฒนา (Model) 5 ชิ้น/ปี

QS World University Rankings by Subject

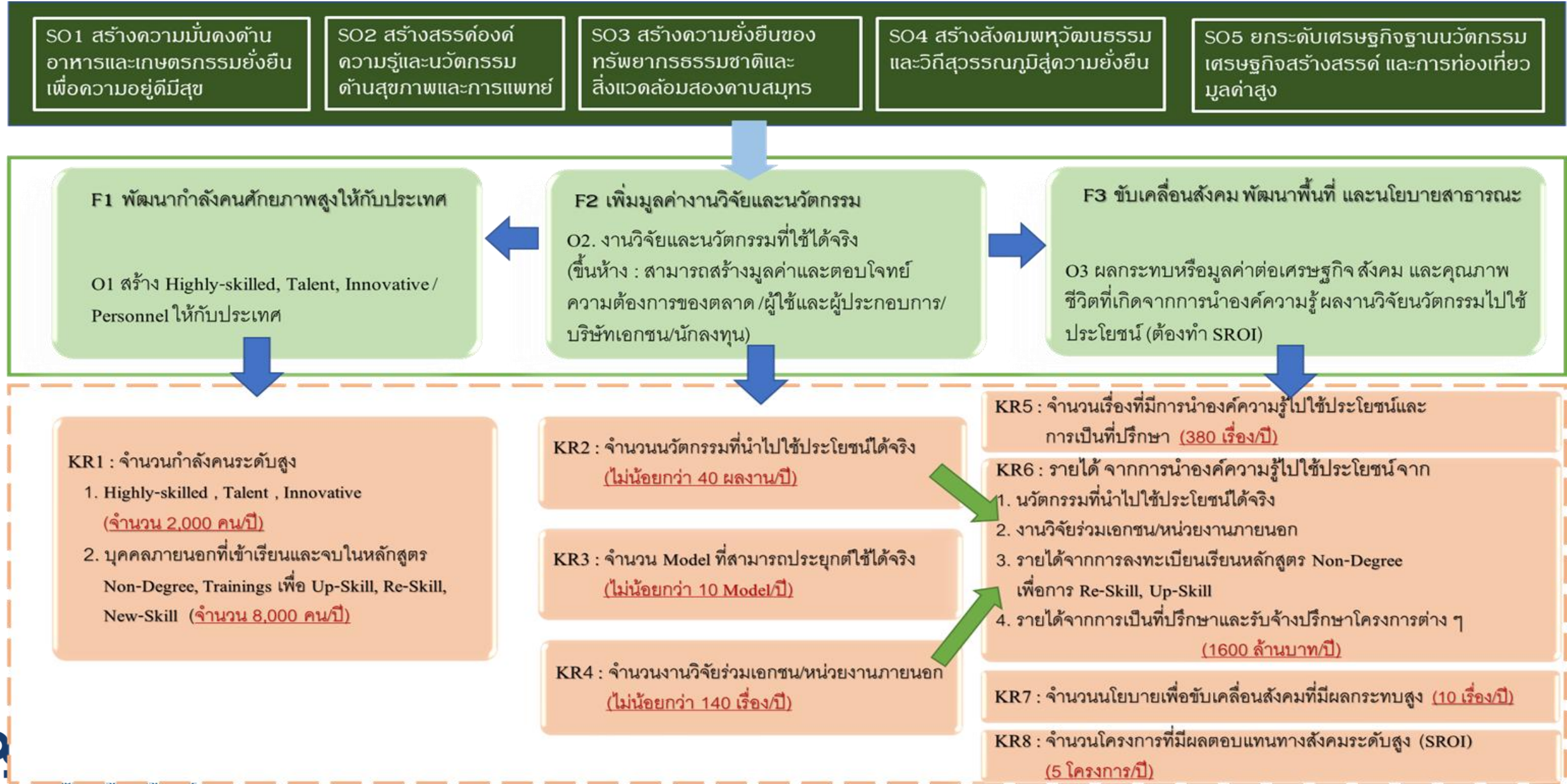


Subject/Year	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Hospitality & Leisure Management	-	-	101-150	101-150	101-150	101-150
Chemical Engineering	-	-	401-410	351-400	351-400	401-450
Agriculture and Forestry	151-200	151-200	151-200	151-200	201-250	151-200
Biological Sciences	551-600	551-600	551-600	601-650	651-700	651-700
Medicine	401-450	401-450	451-500	501-550	501-550	501-550
Chemistry	-	601-620	601-620	551-600	551-600	601-700
Pharmacy & Pharmacology	-	-	-	301-350	-	-
Environmental Sciences	-	-	-	-	-	501-550
Life Sciences & Medicine					451-500	501-550

จำนวนสาขาที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับ

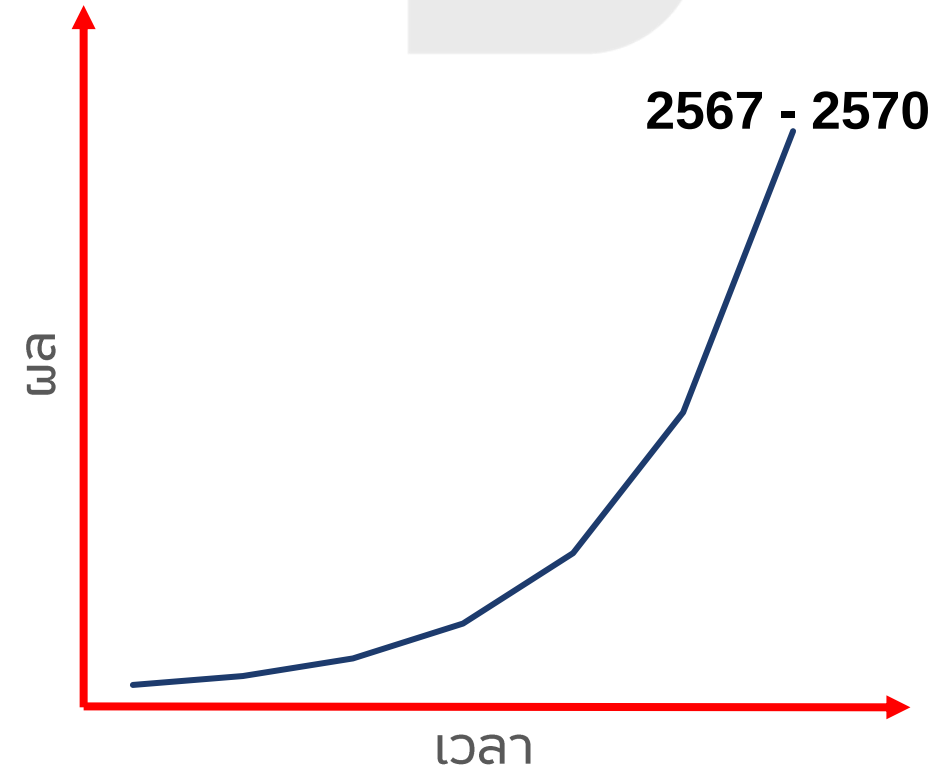


รายงานผล KR ปี 2567 ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



ค่าเป้าหมาย KR ของสงขลานครินทร์ ปี 2567-2570

KR	ค่าเป้าหมายใหม่ KR ปี 2567-2570
KR1.1	2,000 คน/ปี
KR1.2	8,000 คน/ปี
KR2	ไม่น้อยกว่า 40 ผลงาน/ปี
KR3	ไม่น้อยกว่า 10 Model/ปี
KR4	ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง/ปี
KR5	380 เรื่อง/ปี
KR6	1,600 ล้านบาท/ปี
KR7	10 เรื่อง/ปี
KR8	5 โครงการ/ปี



รายงานผล KR ปี 2567 ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



รายงานผลการดำเนินงานนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหาร
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ตาม KR

*ผลการดำเนินงานที่แสดงเทียบกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

อัปเดต ณ วันที่ 02/05/2575

ปีงบประมาณ

2568

2567

2566

วิทยาเขต, คณะ/ส่วนงาน

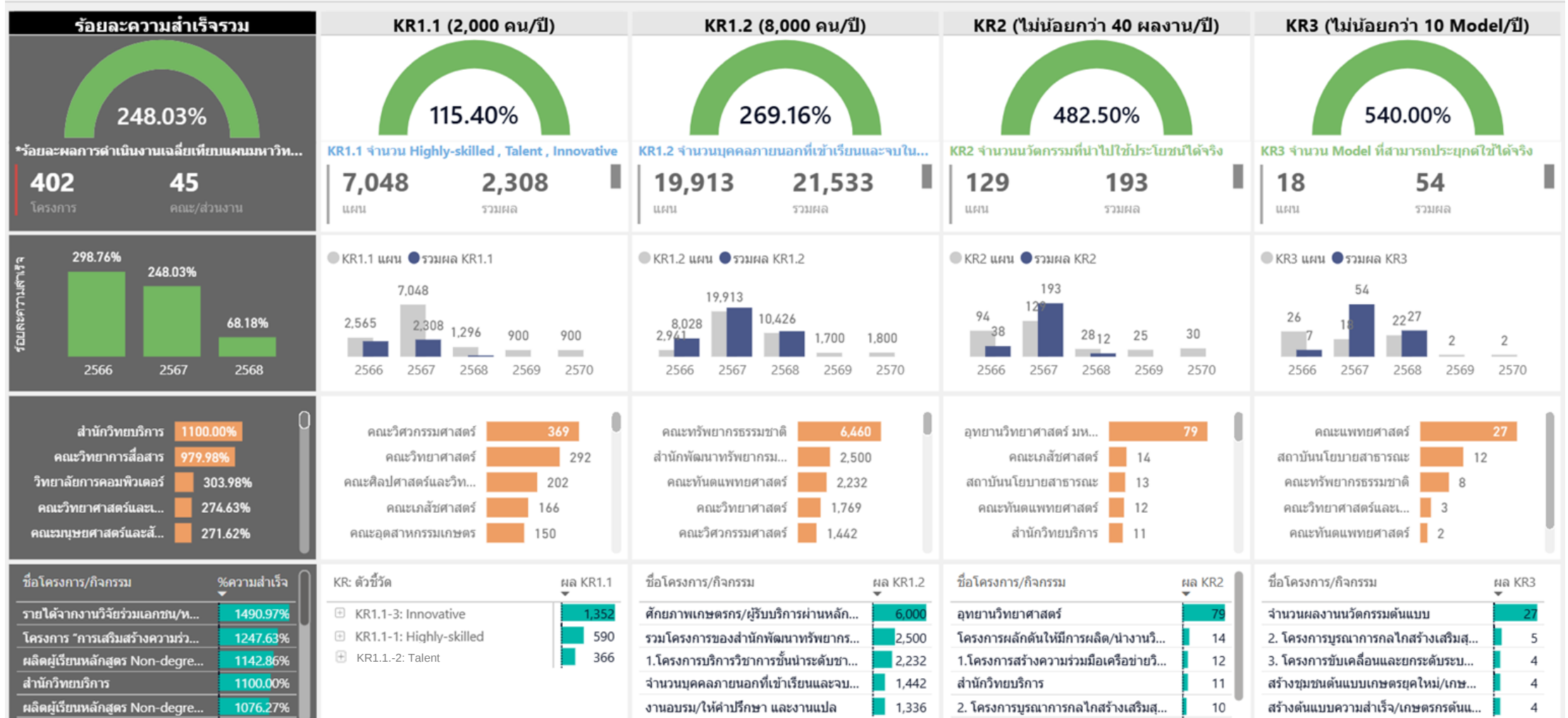
All

SO: Strategi...

All

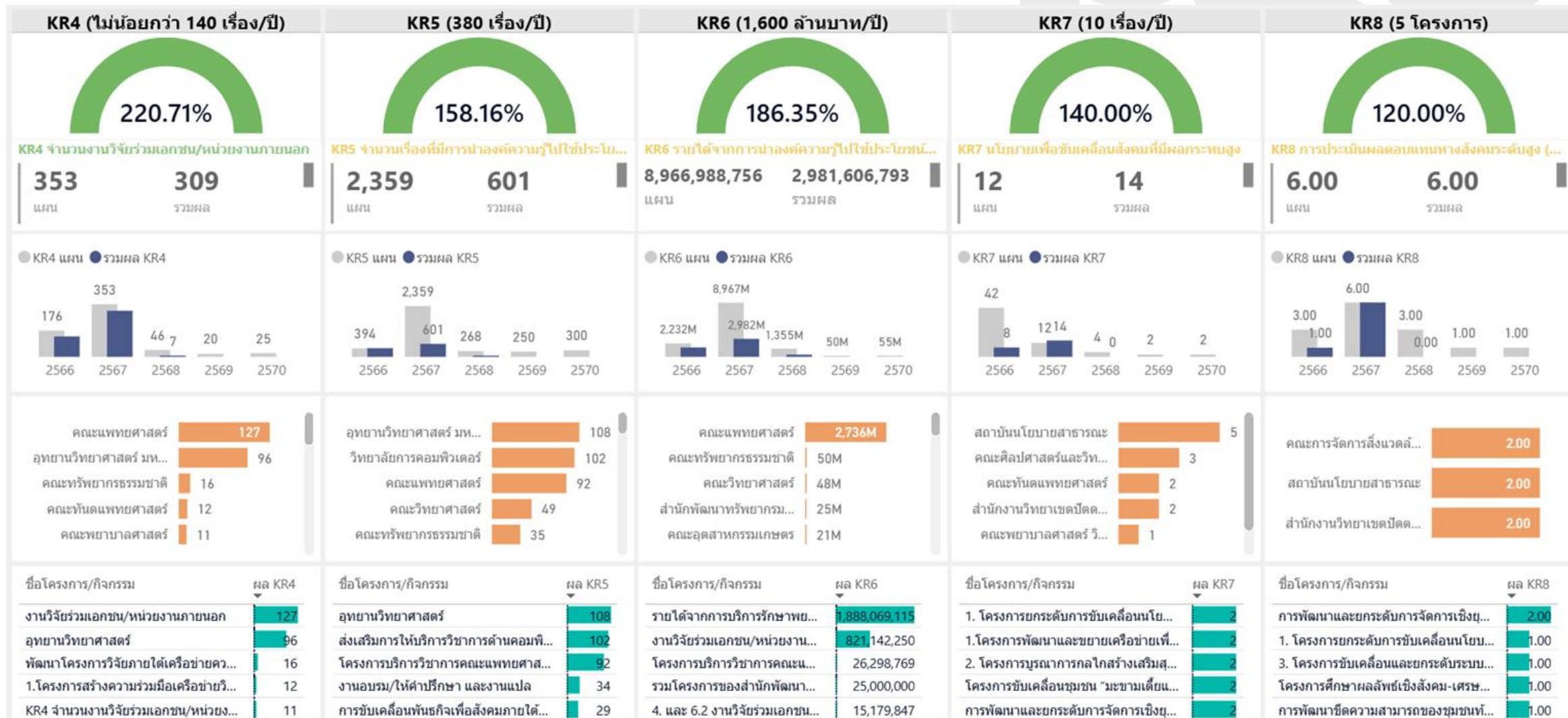
ไฟล์แนบ

ใช่



ข้อมูล ณ วันที่ 4 พ.ค. 68

รายงานผล KR ปี 2567 ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



2025 PSU QS RANKING

อันดับมหาวิทยาลัยไทย 2025

จากการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก QS World University Rankings 2025

โดย Quacquarelli Symonds (QS)

QS World University Rankings 2025 : Top global universities

		World University Rankings			
University		2022	2023	2024	2025
	1 Chulalongkorn University จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	215	224	211	229
	2 Mahidol University มหาวิทยาลัยมหิดล	255	256	382	368
	3 Chiang Mai University มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	601-650	601-650	571	567
	4 Thammasat University มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	601-650	651-700	600	596
	5 Kasetsart University มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	801-1000	801-1000	751-760	781-790
	Prince of Songkla University มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	801-1000	801-1000	901-950	951-1000
	6 Khon Kaen University มหาวิทยาลัยขอนแก่น	801-1000	801-1000	951-1000	
	King Mongkut's University of Technology Thonburi มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	801-1000	801-1000	951-1000	
	King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	1001-1200	1201-1400	1201-1400	1201-1400
	7 King Mongkut's University of Technology North Bangkok มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	-	-	1201-1400	
	Suranaree University of Technology มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	1201+	1201-1400	1201-1400	
	Naresuan University มหาวิทยาลัยนเรศวร	-	-	1201-1400	1401+
	8 Silpakorn University มหาวิทยาลัยศิลปากร	-	-	1201-1400	

ผลลัพธ์และ KR ระดับมหาวิทยาลัย ส่วนใหญ่บรรลุเป้าหมาย
อย่างไรก็ตาม เรายังไม่บรรลุ TOP 500 QS RANKING โดย
ผลการดำเนินการของหลายคณะส่วนงาน ยังสามารถ
ปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นได้

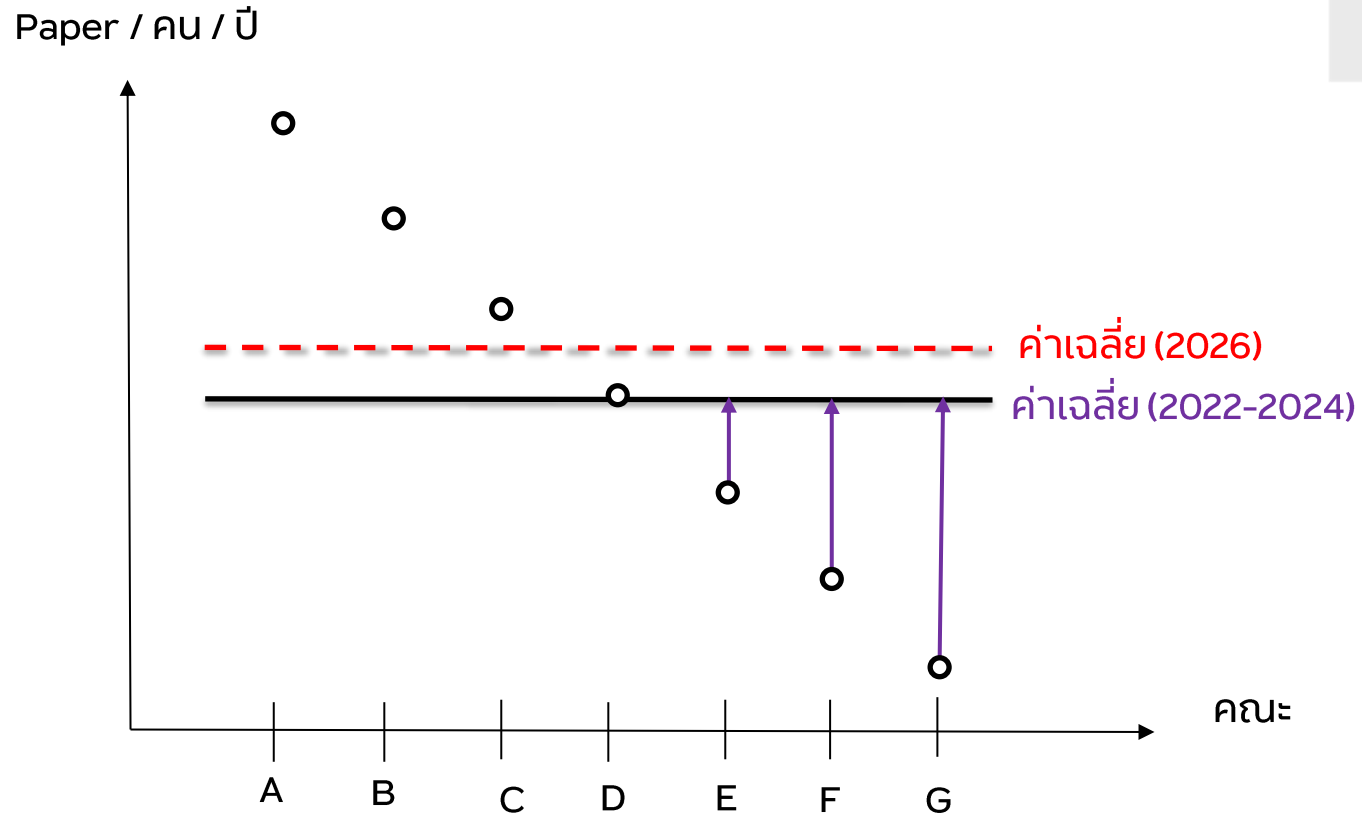
มหาวิทยาลัยมีแนวทางขับเคลื่อน Increasing Productivity (IP)

เพื่อให้บรรลุ Vision

จึงมอบหมายให้ทุกคณะ/ส่วนงาน ดำเนินการเพิ่ม IP ให้ได้ไม่น้อยกว่า

ค่าเฉลี่ยของมหาวิทยาลัย

หลักการเพิ่มค่าเฉลี่ยของมหาวิทยาลัย (X-AVERAGE PSU)



Increasing Productivity (IP) 2 ด้าน ที่มอบหมาย

- IP1 ด้าน Publication: ทุกคน/ส่วนงาน เพิ่มผลงานทางวิชาการ (ค่าเฉลี่ย paper/คน/ปี) ไม่น้อยกว่า **ค่าเฉลี่ยของมหาวิทยาลัย** (แยกตาม ศาสตร์)
- IP2 ด้าน Lifelong learning: เพิ่มจำนวนผู้เรียนและผู้เรียนล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า **ค่าเฉลี่ยของมหาวิทยาลัย** (30% ของนักศึกษาระดับ ป ตรี ที่แต่ละคณะฯ มีอยู่)

รายละเอียด Goals สำหรับการเพิ่มค่าเฉลี่ยของ PSU

IP1 : Number of Publication As is and Goal

Cluster	As is			Goal ** (When all faculties meet university average.)			
	Avg. 2022-2024			2026		2027	
	NumOfStaff	NumOfPub	PPAS*	NumOfPub	PPAS	NumOfPub	PPAS
Sci&Tech	823.67	1,152.00	1.40	1,362.36	1.65	1,502.03	1.82
MedSci	856.67	725.67	0.85	807.36	0.94	849.77	0.99
SocialSci	819.33	141.00	0.17	200.92	0.25	250.96	0.31
Sum	2,499.67	2,018.67	0.81	2,370.64	0.95	2,602.75	1.04

*PPAS = Publications Per Academic Staff

PSU: Number of Publication As is and Goal: **Sci&Tech** 2026

วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี Sci&Tech	Academic staff (Avg. 22-24)	Num. of Pub. (Avg. 22-24)	PPAS (Avg. 22-24)	Goal	Gap to Goal
คณะกรรมการจัดการสิ่งแวดล้อม	26.67	99.33	3.73	99.33	0.00
คณะทรัพยากรธรรมชาติ	56.00	65.00	1.16	78.32	13.32
คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม	31.00	27.67	0.89	43.36	15.69
คณะนวัตกรรมการเกษตร ประมง และอาหาร	32.33	28.67	0.89	45.22	16.56
คณะวิทยาศาสตร์	245.33	389.67	1.59	389.67	0.00
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	117.33	93.67	0.80	164.11	70.44
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	72.33	52.33	0.72	101.17	48.83
คณะวิศวกรรมศาสตร์	141.67	204.33	1.44	204.33	0.00
คณะอุตสาหกรรมเกษตร	48.00	156.67	3.26	156.67	0.00
วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์	36.67	26.67	0.73	51.28	24.62
วิทยาลัยนานาชาติ	12.67	3.67	0.29	17.72	14.05
สถาบันขั้นสูงเพื่อความมั่นคงทางอาหารฯ	5.00	3.67	0.73	6.99	3.33
สถาบันฮาลาล	3.00	0.67	0.22	4.20	3.53
Sum	823.67	1,152.00	1.40	1,362.36	210.36

PSU: Number of Publication As is and Goal: MedSci

2026

วิทยาศาสตร์สุขภาพ MedSci	Academic staff (Avg. 22-24)	Num. of Pub. (Avg. 22-24)	PPAS (Avg. 22-24)	Goal	Gap to Goal
คณะกรรมการแพทย์แผนไทย	20.33	26.00	1.28	26.00	0.00
คณะทันตแพทยศาสตร์	84.33	59.00	0.70	71.44	12.44
คณะเทคนิคการแพทย์	20.33	21.67	1.07	21.67	0.00
คณะพยาบาลศาสตร์	101.33	36.00	0.36	85.84	49.84
คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี	24.00	5.67	0.24	20.33	14.66
คณะแพทยศาสตร์	497.00	449.67	0.90	449.67	0.00
คณะเภสัชศาสตร์	70.67	99.67	1.41	99.67	0.00
คณะสัตวแพทยศาสตร์	33.33	27.33	0.82	28.24	0.90
สถาบันนโยบายสาธารณะ	5.33	0.67	0.13	4.52	3.85
Sum	856.67	725.67	0.85	807.36	81.69

PSU: Number of Publication As is and Goal: SocialSci

มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ SocialSci	Academic staff (Avg. 22-24)	Num. of Pub. (Avg. 22-24)	PPAS (Avg. 22-24)	Goal	Gap to Goal
คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว	33.00	42.67	1.29	42.67	0.00
คณะนิติศาสตร์	23.00	0.00	0.00	3.96	3.96
คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ	79.33	8.67	0.11	13.65	4.99
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	157.67	12.00	0.08	27.13	15.13
คณะรัฐศาสตร์	21.67	1.33	0.06	3.73	2.40
คณะวิทยาการจัดการ	64.00	29.00	0.45	29.00	0.00
คณะวิทยาการสื่อสาร	31.67	2.33	0.07	5.45	3.12
คณะวิทยาการอิสลาม	57.67	2.67	0.05	9.92	7.26
คณะวิทยาศาสตร์ศึกษา	47.67	2.67	0.06	8.20	5.54
คณะศิลปกรรมศาสตร์	19.00	0.00	0.00	3.27	3.27
คณะศิลปศาสตร์	79.33	14.00	0.18	14.00	0.00
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ	58.00	2.33	0.04	9.98	7.65
คณะศึกษาศาสตร์	114.00	13.00	0.11	19.62	6.62
คณะเศรษฐศาสตร์	22.67	7.00	0.31	7.00	0.00
สถาบันสันติศึกษา	10.67	3.33	0.31	3.33	0.00
Sum	819.33	141.00	0.17	200.92	59.92

รางวัลสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย IP1

(1) คณะที่ยังไม่ผ่านค่าเฉลี่ย เมื่อทำถึงค่าเฉลี่ยได้รางวัล 1 หน่วย

(2) คณะที่ผ่านค่าเฉลี่ยแล้วรักษามาตรฐานไว้ได้ ได้รางวัล 0.5 หน่วย และเมื่อเพิ่มคุณภาพใน Tier Q1 เพิ่มขึ้น 10% ได้อีก 0.5 หน่วย

หมายเหตุ : รางวัล 1 หน่วย เป็นเงิน 100,000 บาท

หลักการ IP2 : ผู้เรียนและผู้เรียนล่วงหน้าเทียบกับจำนวนนักศึกษา KR1.2

•ปี 67 ผลKR1.2 รวมทุกคณะ/ส่วนงาน เท่ากับ	10,283	คน
•ค่าเฉลี่ยมหาวิทยาลัย ปี 67 ผลKR 1.2 ต่อจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี ของทุกคณะ/ส่วนงาน (10,283 : 30,468) คิดเป็น	33.75	%
•ดังนั้นถ้าคณะ เพิ่ม KR 1.2 ให้ได้ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยมหาวิทยาลัย (30%) จะได้ KR 1.2 เพิ่ม	6,398	คน
•ถ้า ทุกคณะทำได้ $\geq 30\%$ และ คณะที่เคยทำได้ $\geq 30\%$ ยังรักษามาตรฐานไว้ได้ แล้ว KR 1.2 รวมจะเท่ากับ	16,681*	คน

* 16,681 : 30,468 คิดเป็น 54.75 % ของ
จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีปัจจุบัน

ผล KR1.2 เทียบกับจำนวนนักศึกษา

คณะ/ส่วนงานที่ทำได้อีกกว่า ค่าเฉลี่ยมหาวิทยาลัย 30% รวม 17 ส่วนงาน

คณะ/ส่วนงาน	จำนวน นศ.ป.ตรี ที่ลงทะเบียน (รหัส 62-67)*	ผล KR1.2 ปีงบประมาณ 67		ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 69
		KR1.2**	KR1.2 : จำนวน นศ.	
คณะทันตแพทยศาสตร์	501	2,232	446%	ควรเท่ากับ ปีงบประมาณ 67
คณะสัตวแพทยศาสตร์	194	600	309%	
สถาบันนโยบายสาธารณะ	0	217	217%	
คณะวิศวกรรมศาสตร์	354	759	214%	
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	856	1,061	124%	
สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ	0	100	100%	
คณะอุตสาหกรรมเกษตร	419	414	99%	
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1,771	1,336	75%	
คณะวิทยาศาสตร์	2,495	1,769	71%	
คณะศิลปกรรมศาสตร์	261	154	59%	
คณะวิทยาการสื่อสาร	554	321	58%	
คณะวิศวกรรมศาสตร์	2,614	1,442	55%	
สถาบันสุขภาพ	0	51	51%	
คณะทรัพยากรธรรมชาติ	1,051	460	44%	
สำนักงานวิทยาเขตปัตตานี	0	40	40%	
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	236	89	38%	
คณะสัตวแพทยศาสตร์	162	49	30%	

Sci&Tech

MedSci

SocialSci

ผล KR1.2 เทียบกับจำนวนนักศึกษา

คณะ/ส่วนงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามค่าเฉลี่ยมหาวิทยาลัย 30% รวม 22 ส่วนงาน

คณะ/ส่วนงาน	จำนวน นศ.ป.ตรี ที่ลงทะเบียน (รหัส 62-67)*	ผล KR1.2 ปีงบประมาณ 67		ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 69
		KR1.2**	KR1.2 : จำนวน นศ.	30% ของจำนวน นศ.ป.ตรี
คณะศึกษาศาสตร์	1,801	509	28%	540
คณะวิทยาการจัดการ	2,958	782	26%	887
คณะการบริการและการท่องเที่ยว	346	64	18%	104
คณะพยาบาลศาสตร์	921	169	18%	276
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ	1,544	180	12%	463
สถาบันสันติศึกษา	0	8	8%	0
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	745	42	6%	224
คณะนิติศาสตร์	1,100	55	5%	330
คณะศิลปศาสตร์	1,406	17	1%	422
คณะแพทยศาสตร์	1,417	17	1%	425
คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ	1,265	0	0%	380
คณะรัฐศาสตร์	1,223	0	0%	367
คณะเกษตรศาสตร์	908	0	0%	272
คณะการแพทย์แผนไทย	530	0	0%	159
คณะวิทยาการอิสลาม	512	0	0%	154
วิทยาลัยนานาชาติ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี	482	0	0%	145
วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์	459	0	0%	138
คณะเศรษฐศาสตร์	458	0	0%	137
คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี	307	0	0%	92
คณะเทคนิคการแพทย์	299	0	0%	90
คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม	174	0	0%	52
วิทยาลัยนานาชาติ	125	0	0%	38

Sci&Tech

MedSci

SocialSci

รางวัลสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย IP2

(1) คณะที่ยังไม่ถึง 30% เมื่อทำถึง 30% ได้รางวัล 1 หน่วย

(2) คณะที่ผ่าน 30% แล้วรักษามาตรฐาน ได้รางวัล 0.5 หน่วย
และเมื่อเพิ่มจำนวน 10% ของฐานเดิมได้อีก 0.5 หน่วย

หมายเหตุ : รางวัล 1 หน่วย เป็นเงิน 100,000 บาท

อธิการบดี มอบหมายให้มีระบบติดตาม IP
โดยกำหนดให้ทุกคนะ

รายงานผลการดำเนินการ IP1 และ IP2
ในที่ประชุม ก.บ.ม. ทุกเดือน (วาระติดตามผล)
โดยเริ่ม ตุลาคม 2568

**เพื่อให้บรรลุ VISION
มหาวิทยาลัยได้จัดทำ**

**STRATEGIES และ ACTION PLANS 2569 เป็นกลไกกลาง
เพื่อ Support คณะ ดังนี้**

แผนยุทธศาสตร์ 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนากำลังคน (ทุกช่วงวัย) คุณภาพสูงที่มีสมรรถนะสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างและเพิ่มมูลค่างานวิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การขับเคลื่อนสังคม พัฒนาพื้นที่ และ นโยบายสาธารณะ
เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

แผนยุทธศาสตร์ 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนากำลังคน (ทุกช่วงวัย) คุณภาพสูงที่มีสมรรถนะสากล เป้าประสงค์:

1	ปรับระบบบริหารจัดการศึกษาเพื่อพลิกโฉมให้สอดคล้องกับการเรียนรู้ในรูปแบบใหม่ ๆ ของอนาคต (New Learning Platforms)
2	พัฒนาระบบการศึกษาที่เป็น Personalized learning
3	สนับสนุนให้เกิด CWIE และขับเคลื่อนหลักสูตรที่เป็น demand driven
4	ยกระดับมาตรฐานหลักสูตรและการยอมรับระดับสากล
5	ยกระดับสมรรถนะทางภาษา ดิจิทัลและ ทักษะพลเมืองโลกของนักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนากำลังคน (ทุกช่วงวัย) คุณภาพสูงที่มีสมรรถนะสากล

1) ปรับระบบบริหารจัดการศึกษาเพื่อพลิกโฉมให้สอดคล้องกับการเรียนรู้ ในรูปแบบใหม่ ๆ ของอนาคต (New Learning Platforms)

SA, SC, SOp, Aligned	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี	2569	2570
SC7, SA4	(1-1) พัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการศึกษา (Academic Management) (งานทะเบียนและประมวลผล / งานหลักสูตร / งานรับนักศึกษา / งานบัณฑิตวิทยาลัย) - ระบบ จัดการฐานข้อมูลหลังบ้าน (เชื่อมไปยัง postgres SQL) - ระบบ grade online - ระบบ คำร้องออนไลน์ - ระบบ ประเมินกลางทางการศึกษา - ระบบ CMIS (การจัดการหลักสูตร) - ระบบ การตรวจสอบโครงสร้างหลักสูตร (การตรวจจบ) - 1 - ปรับปรุงระบบ GSMS - ระบบ e-admission ระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา - ระบบจัดสรรทุนระดับบัณฑิตศึกษา	1.1 จำนวนระบบที่พร้อมใช้งาน	แผน	1	2
			ผล		
	(1-2) จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาเพื่อใช้ในการตัดสินใจ (datahub)	1.2 ความสมบูรณ์ของฐานข้อมูลที่ใช้งานได้	แผน	100%*	100%*
			ผล		

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนากำลังคน (ทุกช่วงวัย) คุณภาพสูงที่มีสมรรถนะสากล

2) พัฒนาระบบการศึกษาที่เป็น Personalized learning

SA, SC, SOp, Aligned	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี	2569	2570
SC1, SC2, SC4, SA1, SOp3	(1-3) พัฒนาระบบ PSU Lifelong ที่ไม่ใช่ปริญญา (NextU + MOOC + บริการวิชาการ) -Learning Path Mapping (Non-degree)	1.3 ความสมบูรณ์ของระบบ ที่ใช้งานได้	แผน	100%*	100%*
			ผล		
	(1-4) พัฒนาระบบ E-portfolio (Electronic Transcript : Academics - Activity - Learning Experience) - 3	1.4 ความสมบูรณ์ของระบบ ที่ใช้งานได้	แผน	75%	100%*
			ผล		
	(1-5) ระบบธนาคารหน่วยกิตเพื่อเชื่อมโยงไปยังระบบธนาคารหน่วยกิต สป.อว. (ระบบคลังหน่วยกิต การเทียบโอน)	1.5 ความสมบูรณ์ของระบบ ที่มีความพร้อมที่จะเชื่อมโยง กับระบบของสปอว.	แผน	100%*	100%*
			ผล		
	(1-6) พัฒนาหลักสูตร/รายวิชา Upskill/Reskill/New skill ที่ ตอบสนองความต้องการของอุตสาหกรรม หรือความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอก	1.6 จำนวนหลักสูตร (module) ที่เปิดและมีผู้เรียน ต่อปีการศึกษา	แผน	50	50
			ผล		
	(1-7) เพิ่มจำนวนผู้เรียนและผู้เรียนล่วงหน้า (KPI หน้าบ้าน) เชื่อมโยงกับ ยุทธฯ 3 และ IP2	1.7 ร้อยละของผู้เรียนและ ผู้เรียนล่วงหน้า เทียบกับ จำนวน นศ. ป.ตรี รายคณะ	แผน	30	40
			ผล		
	(1-8) พัฒนาอาจารย์ ด้านการสอนรูปแบบใหม่ เพื่อส่งเสริม นักศึกษาเกิดการเรียนรู้แบบ Adult learners/new learning platforms	1.8 จำนวนโครงการอบรม	แผน	5	5
			ผล		

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนากำลังคน (ทุกช่วงวัย) คุณภาพสูงที่มีสมรรถนะสากล

3) สนับสนุนให้เกิด CWIE และขับเคลื่อนหลักสูตรที่เป็น demand driven

SA, SC, SOp, Aligned	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี	2569	2570
SC1, SOp1, SOp3	(1-9) จัดกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรที่ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ชาติ ให้ปรับเป็น CWIE	1.9 จำนวนหลักสูตรแบบ CWIE	แผน	20	20
			ผล		
		1.10 ร้อยละของนักศึกษาของชั้นปีที่ 3/4 ที่ออกสหกิจศึกษา	แผน	50	50
			ผล		
	(1-10) จัดหาสถานประกอบการเพื่อทำหลักสูตร CWIE และเป็นสถานฝึกสหกิจ	1.11 จำนวน MOU และ จำนวนสถานประกอบการที่เป็น co-designer	แผน	20	25
			ผล		
	(1-11) สนับสนุนการฝึกงานนานาชาติเพื่อขับเคลื่อนการเรียนรู้ จาก ประสบการณ์จริง	1.12 จำนวน นักศึกษาที่ออกปฏิบัติ สหกิจศึกษานานาชาติและจำนวน นักศึกษาต่างชาติที่มาฝึก	แผน	140	140
			ผล		
	(1-12) จัดกิจกรรมส่งเสริม CWIE (Southern CWIE Forum, การ ประกวด CWIE, เตรียมความพร้อม)	1.13 จำนวนผู้เข้าร่วมงาน	แผน	200	200
			ผล		
	(1-13) เพิ่มหลักสูตรที่ตอบ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย และ ยุทธศาสตร์ชาติ และ ตอบความต้องการในอนาคตรวมถึงความ ต้องการของตลาดแรงงาน เช่น หลักสูตร prompt engineering, clean tech & energy, quantum technology	1.14 จำนวนหลักสูตรป.ตรี/ บัณฑิตศึกษา	แผน	3	3
			ผล		

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนากำลังคน (ทุกช่วงวัย) คุณภาพสูงที่มีสมรรถนะสากล

4) ยกระดับมาตรฐานหลักสูตรและการยอมรับระดับสากล

SA, SC, SOp, Aligned	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี	2569	2570
SC2, SC6, SA1, SA2, SA3, SOp6	(1-14) อบรมการขอกำหนดสมรรถนะ PSU-TPSF/UK PSF แผนขับเคลื่อนสมรรถนะอาจารย์เข้าสู่มาตรฐานสากล (ส่วนของงบพัฒนาอาจารย์)	1.15 จำนวนอาจารย์ที่ผ่านระดับ 2 ขึ้นไป	แผน	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50
			ผล		
	(1-15) พัฒนาหลักสูตร joint/ double degree (ความร่วมมือ จากคณะดีในที่ประชุม)	1.16 จำนวนหลักสูตรที่เพิ่มขึ้น	แผน	3	5
			ผล		
	(1-16) เพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ (KPI หน้าบ้าน) (ความร่วมมือ จากคณะดีในที่ประชุม) ขอข้อมูล Baseline ปัจจุบัน	1.17 จำนวนนักศึกษาต่างชาติระดับ ปริญญาตรี	แผน	80	100
			ผล		
		1.18 จำนวนนักศึกษาต่างชาติระดับ บัณฑิตศึกษา (โท,เอก)	แผน	260	320
			ผล		
		1.19 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน (Inbound Students: Semester)	แผน	200	250
			ผล		
		1.20 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน (Short Term)	แผน	200	250
			ผล		

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนากำลังคน (ทุกช่วงวัย) คุณภาพสูงที่มีสมรรถนะสากล

4) ยกระดับมาตรฐานหลักสูตรและการยอมรับระดับสากล

SA, SC, SOp, Aligned	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี	2569	2570
SC2, SC6, SA1, SA2, SA3, SOp6	(1-17) เพิ่มจำนวนหลักสูตรเพื่อการรับรองนานาชาติ (งบประมาณอยู่ที่ศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร)	1.21 จำนวนหลักสูตรที่ผ่านการรับรองระดับ นานาชาติ /ระดับโลกเพิ่มขึ้น (ปัจจุบันมี 18 หลักสูตรผ่าน AUN 1 หลักสูตรผ่าน WFME)	แผน	8	8
			ผล		
	(1-18) เพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้รับรางวัล ระดับชาติ/นานาชาติ (KPI หน้าบ้าน) KR1.1.2	1.22 จำนวนนักศึกษา ผลปี 67 = 232 คน	แผน	30	30
			ผล		
	(1-19) เพิ่มจำนวนผลงานวิจัยและวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา/ บัณฑิตศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ (KPI หน้าบ้าน)	1.23 จำนวนผลงาน ผลปี 67 = xx คน	แผน	30	30
			ผล		

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนากำลังคน (ทุกช่วงวัย) คุณภาพสูงที่มีสมรรถนะสากล

5) ยกระดับสมรรถนะทางภาษา ดิจิทัลและ ทักษะพลเมืองโลกของนักศึกษา

SA, SC, SOp, Aligned	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี	2569	2570
SC1, SC2, SC5, SC7, SOp3	(1-20) จัดกิจกรรมการพัฒนาภาษาอังกฤษให้แก่นักศึกษาในทุกวิทยาเขต	1.24 จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม	แผน	7000	8000
			ผล		
		1.25 ร้อยละนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านการประเมินสมรรถนะภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด (B1)	แผน	95	95
			ผล		
		1.26 ร้อยละของนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนรายวิชาในสาขาคณิตศาสตร์ดิจิทัลของหมวดวิทยาศาสตร์ศึกษาทั่วไป ได้ระดับชั้น C ขึ้นไป	แผน	80	80
			ผล		
	(1-21) ทุนสนับสนุนการเรียนการสอนที่ใช้ภาษาอังกฤษในรายวิชาที่ไม่ใช่รายวิชาภาษาอังกฤษ-EMI (ไม่นับหลักสูตรนานาชาติ) (ความร่วมมือจากคณบดี)	1.27 จำนวนรายวิชา	แผน	150	150
			ผล		
	(1-22) จัดกิจกรรม/สื่อการเรียนรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะทางดิจิทัลของนักศึกษา	1.28 จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม/จำนวนผู้เรียนในรายวิชา PSU MOOC ในหมวดหมู่ของ Computer Science และ Data Science	แผน	1500	2000
			ผล		
	(1-23) จัดรายวิชา/กิจกรรมส่งเสริมสุขภาวะองค์รวม และการปรับตัวเพื่อการอยู่ในสังคม รวมถึงสมรรถนะด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน	1.29 จำนวนผู้เข้าร่วม	แผน	50	50
			ผล		
	(1-24) กำหนดให้มีสาระด้านดิจิทัลในหมวดวิทยาศาสตร์ศึกษาทั่วไป สำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	1.30 ร้อยละของนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนรายวิชาในสาขาคณิตศาสตร์ดิจิทัลของหมวดวิทยาศาสตร์ศึกษาทั่วไป ได้ระดับชั้น C ขึ้นไป	แผน	80	280
			ผล		

แผนยุทธศาสตร์ 2569

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างและเพิ่มมูลค่างานวิจัยและนวัตกรรม	
1	Think คิด: เพิ่มความสามารถในการวางแผนวิจัยอนาคต
2	Create สร้าง: ความร่วมมือในการวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ
3	Serve บริการ: นำการวิจัยนวัตกรรมใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมและอุตสาหกรรม
4	เพิ่มจำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐาน Scopus
5	เพิ่มจำนวน review article ในฐานข้อมูล Scopus*
6	ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติที่มีความร่วมมือกับต่างประเทศมีจำนวนเพิ่มขึ้น
7	การเพิ่มจำนวนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (โดยเฉพาะต่างประเทศ)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างและเพิ่มมูลค่างานวิจัยและนวัตกรรม

1) Think คิด: เพิ่มความสามารถในการวางแผนวิจัยอนาคต

SA, SC, SOp, Aligned	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี	2569	2570
SC2	(2-1) การพัฒนากำลังคนและบุคลากร 1.1 ด้าน IP 1.1.1 สำหรับนักวิจัย 1.1.2 สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน	2.1 จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	แผน	600	700
			ผล		
	1.2 ด้านธุรกิจเบื้องต้น 1.2.1 สำหรับนักวิจัย 1.2.2 สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน	2.2 จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	แผน	40	40
			ผล		
SC3	(2-2) การทำ Foresight /Patent Landscape	2.3 จำนวนเทคโนโลยี (ผลงาน)	แผน	2	3
			ผล		
SC3	(2-3) สร้าง Intelligence team เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัย ค้นหาโอกาสนวัตกรรม และสนับสนุนการวางแผนกลยุทธ์สำหรับการเติบโตของมหาวิทยาลัย	2.4 จำนวนรายงานทิศทางการวิจัยที่นำเสนอเข้าที่ประชุม กบม. (หัวข้อ)	แผน	2	2
	2-4) พัฒนาระบบข้อมูลและการความสามารถในการวิเคราะห์ที่สำคัญ เพื่อสนับสนุนการวางแผนในอนาคต การขับเคลื่อนการวิจัย และการลงทุน				
	(2-5) สร้างแผนที่ความสามารถ Competency mapping เพื่อระบุและบ่มเพาะความเชี่ยวชาญด้านการวิจัยภายในมหาวิทยาลัย		ผล		
	(2-6) จัดประชุมวางแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับเป้าหมายหลักและความต้องการของตลาดและสังคม				

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างและเพิ่มมูลค่างานวิจัยและนวัตกรรม

2) Create สร้าง: ความร่วมมือในการวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

SA, SC, SOp, Aligned	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี	2569	2570
SC3	(2-7) การวิจัยร่วมภาคเอกชน 7.1 ระบบและกลไกของอุทยานวิทยาศาสตร์	2.5 โครงการวิจัยร่วมภาคเอกชน (โครงการ) KR4	แผน	20	20
			ผล		
		2.6 รายได้ภาคเอกชน (บาท) KR6	แผน	20,000,000	20,000,000
			ผล		
		2.7 งบประมาณภาครัฐ (ล้านบาท)	แผน	20	20
			ผล		
	7.2 ระบบและกลไกของคณะและหน่วยงานอื่น	2.8 โครงการวิจัยร่วมภาคเอกชน (โครงการ) KR4	แผน	140	140
			ผล		
SC3	(2-8) การพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมแก่ภาคเอกชน	2.9 รายได้ (ล้านบาท) KR6	แผน	1,600	1,600
			ผล		
		2.10 โครงการการพัฒนาย (โครงการ) KR5	แผน	50	50
			ผล		
		2.11 รายได้ภาคเอกชน (ล้านบาท) KR6	แผน	10	10
			ผล		
SC2	(2-9) การสร้างและพัฒนา PSU Innovation Manager	2.12 งบประมาณภาครัฐ (ล้านบาท)	แผน	10	10
			ผล		
			แผน	36	36
		2.13 จำนวน (คน)	ผล		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างและเพิ่มมูลค่างานวิจัยและนวัตกรรม

2) Create สร้าง: ความร่วมมือในการวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

SA, SC, SOp, Aligned	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี	2569	2570
SC3	(2-10) การยกระดับเทคโนโลยีสู่ภาคอุตสาหกรรม (Technology to Industry Convergence)	2.14 จำนวน (ผลงานวิจัย)	แผน	5	5
			ผล		
SC3 SA1	(2-11) พัฒนาระบบและเทคโนโลยีในการจัดการโครงการเพื่อสนับสนุนโครงการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ ระยะที่ 2	2.15 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุน Strategic fund และ/หรือภาคเอกชน	แผน	10	10
			ผล		
	(2-12) พัฒนากลไกตัวกลางเพื่อเชื่อมโยงการวิจัยภายใน โดยพัฒนาบุคลากรเป็นเจ้าหน้าที่โครงการ (PO) ผู้จัดการ (RDI) เพื่อติดตามการดำเนินงานในการดูแลโครงการวิจัยต่างๆ อย่างให้เกิดคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด รวมทั้งรับผิดชอบงานต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	2.16 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเป็น PO/RDI (คน)	แผน	30	30
			ผล		
	(2-13) สนับสนุนทุนวิจัยหลังปริญญาเอก เพื่อขยายผลผลิตงานวิจัย และการประยุกต์ใช้งาน (ซ้ำกับ 2-25)	2.17 จำนวนนักวิจัยหลังปริญญาเอก* (อุตสาหกรรม) (คน)	แผน	50	50
			ผล		
	(2-14) พัฒนา Infrastructure ที่ได้มาตรฐาน และ Pilot scale, Translation research ที่สำคัญตามยุทธศาสตร์	2.18 จำนวนห้องปฏิบัติการที่ได้รับการรับรอง (ห้อง)	แผน	1	1
			ผล		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างและเพิ่มมูลค่างานวิจัยและนวัตกรรม

3) Serve บริการ: นำการวิจัยนวัตกรรมใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมและอุตสาหกรรม

SA, SC, SOp, Aligned	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี	2569	2570
SC4	(2-15) การจัดตั้งและดำเนินการหน่วยธุรกิจนวัตกรรม ม.สงขลานครินทร์ (PSU Business Intermediary Unit)	2.19 รายได้ (บาท) KR6	แผน	5,000,000	5,000,000
			ผล		
SC4	(2-16) แผนงานการให้บริการด้านพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม (Innovation Business Development Service (IBDS))	2.20 รายได้ (บาท) KR6	แผน	2,000,000	2,500,000
			ผล		
SC4	(2-17) การให้บริการจัดทำมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (ร่าง)	2.21 จำนวนมาตรฐาน (ร่าง มอก.)	แผน	4	5
			ผล		
SC3	(2-18) การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการ IP (IPM Improvement)	2.22 จำนวนการอนุญาตใช้สิทธิ (รวมสัญญาแบ่งปันผลประโยชน์)	แผน	20	20
			ผล		
		2.23 รายได้จากการใช้สิทธิ (บาท) KR6	แผน	12,000,000	12,000,000
			ผล		
SC3	(2-19) การทำ IP Audit	2.24 จำนวน (คณะ)	แผน	5	5
			ผล		
		2.25 จำนวน (ทรัพย์สินทางปัญญา)	แผน	2	3
			ผล		
SC7	(2-20) การพัฒนาระบบข้อมูลการวิจัยและนวัตกรรมและการเข้าถึง	2.26 จำนวน (ระบบ)	แผน	1	1
			ผล		
SC3	(2-21) การสร้างและพัฒนาร่วมกับ Strategic Partner	2.27 จำนวน Strategic Partner (ราย)	แผน	3	5
			ผล		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างและเพิ่มมูลค่างานวิจัยและนวัตกรรม

4) จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐาน Scopus

SA, SC, SOp, Aligned	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี	2569	2570
SC3	(2-21) กำหนดความรับผิดชอบในการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ตามสัดส่วนจำนวนอาจารย์เป็นรายคณะ	2.28 จำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐาน Scopus (เรื่อง)	แผน	2,371	2,603
			ผล		
		2.29 สัดส่วนผลงานตีพิมพ์ (เรื่อง/คน/ปี) IP1	แผน	0.95	1.04
			ผล		
		จำนวนอาจารย์ 2,500 คน			
	(2-22) IP1 ด้าน Publication: ทุกคณะ/ส่วนงาน เพิ่มผลงานทางวิชาการ (ค่าเฉลี่ย paper/คน/ปี) ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยของมหาวิทยาลัย (แยกตามศาสตร์)				

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างและเพิ่มมูลค่างานวิจัยและนวัตกรรม

5) เพิ่มจำนวน review article ในฐานข้อมูล Scopus* (เพื่อเพิ่มจำนวน citations)

SA, SC, SOp, Aligned	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี	2569	2570
SC3	(2-23) Review article ที่อยู่ใน Top 1%, 10% และ Q1 ในฐาน Scopus รางวัล Lump sum SOW reward, page charge สำหรับ (เงินค่า LAB, สาขา ไม่เข้าบุคคล) - ตีพิมพ์ใน Top 1%: 200,000 บาท/ฉบับ - ตีพิมพ์ใน Top 10%: 150,000 บาท/ฉบับ - ตีพิมพ์ใน Q1: 100,000 บาท/ฉบับ จ่าย Lump sum SOW Reward, Page charge ไม่สามารถเบิกซ้ำได้อีก	2.31 จำนวน Review article ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus Top 1% (เรื่อง)	แผน	20	25
			ผล		
		2.32 จำนวน Review article ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus Top 10% (เรื่อง)	แผน	50	60
			ผล		
		2.33 จำนวน Review article ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus Q1	แผน	65	75
			ผล		

ประมาณการ
งบประมาณ

รายการ	2569	งบประมาณ	2570	งบประมาณ	รวม
ตีพิมพ์ใน Top 1%: 200,000 บาท/ฉบับ	20	4,000,000	25	5,000,000	9,000,000
ตีพิมพ์ใน Top 10%: 150,000 บาท/ฉบับ	50	7,500,000	60	9,000,000	16,500,000
ตีพิมพ์ใน Q1: 100,000 บาท/ฉบับ	65	6,500,000	75	7,500,000	14,000,000
รวม		18,000,000		21,500,000	39,500,000

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างและเพิ่มมูลค่างานวิจัยและนวัตกรรม

6) ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติที่มีความร่วมมือกับต่างประเทศมีจำนวนเพิ่มขึ้น

SA, SC, SOp, Aligned	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี	2569	2570
SC3	(2-24) Visiting Professor จาก Professor ที่อยู่ในมหาวิทยาลัยตามเงื่อนไข	2.34 จำนวน Visiting Professor (คน)	แผน	10	10
			ผล		

ประมาณการ งบประมาณ	รายการ	2569	งบประมาณ	2570	งบประมาณ	รวม
	Visiting Professor (คนละ 500,000 บาท) (ตั้งแต่คนที่ 11 ขึ้นไป คณะฯจ่ายคนละครึ่งกับมหาวิทยาลัย)	10	5,000,000	10	5,000,000	10,000,000

7) การเพิ่มจำนวนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (โดยเฉพาะต่างประเทศ)

SA, SC, SOp, Aligned	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี	2569	2570
SC3	(2-25) การรับนักวิจัยหลังปริญญาเอก นักวิจัยหลังจบปริญญาโท เพื่อผลิตผลงานที่มีศักยภาพสูง (โดยเฉพาะต่างประเทศ)	2.35 จำนวนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (เพิ่มใหม่) (คน)	แผน	50	50
			ผล		

แผนยุทธศาสตร์ 2569

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 3 การขับเคลื่อนสังคม พัฒนาพื้นที่ และ นโยบาย
สาธารณะ เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

1	ขับเคลื่อนการนำนวัตกรรมและความรู้ด้านวิชาการในมหาวิทยาลัยออกสู่ชุมชนและสังคม เพื่อตอบโจทย์ความต้องการและสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
2	พัฒนาช่องทางการให้บริการเชิงรุก เพื่อเสริมขีดความสามารถการให้บริการอย่างรวดเร็ว ประทับใจ และเชื่อมั่น อีกทั้งเป็นช่องทางสร้างรายได้ใหม่เข้ามหาวิทยาลัย
3	พัฒนาพันธมิตรและภาคีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอก กับท้องถิ่นหรือระดับอนุภูมิภาค เพื่อเสริมศักยภาพการบริการวิชาการ
4	เพิ่มสมรรถนะในการบริหารจัดการงานพันธกิจสังคมอย่างเป็นระบบและเอื้อให้ส่วนงานต่าง ๆ ได้ใช้ประโยชน์ร่วม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การขับเคลื่อนสังคม พัฒนาพื้นที่ และนโยบาย สาธารณะเพื่อ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

1) ขับเคลื่อนการนำนวัตกรรมและความรู้ด้านวิชาการในมหาวิทยาลัยออกสู่ชุมชน และสังคม เพื่อตอบโจทย์ความต้องการและสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

SA, SC, SOp, CC Aligned	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี	2569	2570
SA4, SC7,	(3-1) การนำนวัตกรรมและความรู้ด้านวิชาการในมหาวิทยาลัยออกสู่ชุมชนและสังคม	3.1 จำนวนหลักสูตรที่ Upskill /Reskill/Newskill/ skillane ที่ให้บริการแก่ชุมชน/สังคม	จำนวนหลักสูตร	แผน	120	140
				ผล		
		3.2 จำนวนคนที่เข้าพัฒนา Reskill, Upskill, New skill ที่ให้บริการแก่ชุมชน/สังคม sync กับ ยุทธ 1 IP2	จำนวนเปอร์เซ็นต์ของผู้เรียนและผู้เรียนล่วงหน้าเทียบกับจำนวน นศ ป ตรี รายคณะ	แผน	30	40
				ผล		
		3.3-1 จำนวนชุมชน ที่ได้ประโยชน์ (KPI หน้าบ้าน) (ความร่วมมือจากคณบดี)	จำนวนชุมชน	แผน	185	213
				ผล		
		3.3-2 จำนวนองค์การการปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับประโยชน์จากมหาวิทยาลัย (KPI หน้าบ้าน) (ความร่วมมือจากคณบดี)	จำนวนองค์การการปกครองส่วนท้องถิ่น	แผน	103	118
				ผล		
		3.4 จำนวนโครงการที่มีผลตอบแทนทางสังคมมากกว่า 1 (SROI) (KR8) (เป้าหมายปี 67-70 = 5 / ผล 67 = 3)	จำนวนโครงการ	แผน	7	10
				ผล		

ที่มาของข้อมูล: 3.3-1 จำนวนชุมชน ที่ได้ประโยชน์

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี	2569	2570
3.3-1 จำนวนชุมชนที่ได้รับประโยชน์	จำนวนชุมชน	แผน	185	213
		ผล		

วิธีการคำนวณ : กำหนดให้คณะ/ส่วนงาน ที่ดำเนินงานบริการวิชาการและพันธกิจสังคม หน่วยงานละ 5 ชุมชน คำนวณได้ดังนี้

กำหนดให้คณะ/ส่วนงาน ที่ดำเนินงานบริการวิชาการและพันธกิจสังคม หน่วยงานละ 5 ชุมชน คำนวณได้ดังนี้					
1. วิทยาเขตหาดใหญ่	จำนวน	21 หน่วยงาน x 5 ชุมชน	รวม	105	ชุมชน
2. วิทยาเขตปัตตานี	จำนวน	7 หน่วยงาน x 5 ชุมชน	รวม	35	ชุมชน
3. วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี	จำนวน	3 หน่วยงาน x 5 ชุมชน	รวม	15	ชุมชน
4. วิทยาเขตภูเก็ต	จำนวน	4 หน่วยงาน x 5 ชุมชน	รวม	20	ชุมชน
5. วิทยาเขตตรัง	จำนวน	2 หน่วยงาน X 5 ชุมชน	รวม	10	ชุมชน
<u>แผนปี 2569</u>			รวมทั้งสิ้น	<u>185</u>	ชุมชน

<u>แผนปี 2570</u>	กำหนดเพิ่มร้อยละ 15 คิดเป็น $185 + (185 \times 15 / 100)$	รวมทั้งสิ้น	<u>213</u>	ชุมชน
-------------------	---	-------------	------------	-------

ที่มาของข้อมูล: 3.3-2 จำนวนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับประโยชน์จากมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี	2569	2570
3.3-2 จำนวนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับประโยชน์	จำนวนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	แผน	103	118
		ผล		

วิธีการคำนวณ : กำหนดให้ตัวชี้วัดจำนวนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับประโยชน์จากมหาวิทยาลัยคิดเป็น 20% ของอปท. ทั้งหมดที่อยู่ในพื้นที่ 5 วิทยาเขต คำนวณได้ดังนี้

กำหนดให้คณะ/ส่วนงาน ที่ดำเนินงานบริการวิชาการและพันธกิจสังคม หน่วยงานละ 5 ชุมชน คำนวณได้ดังนี้					
1. วิทยาเขตหาดใหญ่	อปท. จังหวัดสงขลา	มีจำนวนทั้งสิ้น 141 แห่ง	$\times 20\% = 28.20$	คิดเป็น 28	อปท.
2. วิทยาเขตปัตตานี	อปท. จังหวัดปัตตานี	มีจำนวนทั้งสิ้น 138 แห่ง	$\times 20\% = 27.60$	คิดเป็น 28	อปท.
3. วิทยาเขตสุราษฎร์	อปท. จังหวัดสุราษฎร์	มีจำนวนทั้งสิ้น 114 แห่ง	$\times 20\% = 22.80$	คิดเป็น 23	อปท.
4. วิทยาเขตภูเก็ต	อปท. จังหวัดภูเก็ต	มีจำนวนทั้งสิ้น 19 แห่ง	$\times 20\% = 3.80$	คิดเป็น 4	อปท.
5. วิทยาเขตตรัง	อปท. จังหวัดตรัง	มีจำนวนทั้งสิ้น 100 แห่ง	$\times 20\% = 20.00$	คิดเป็น 20	อปท.
แผนปี 2569			รวมทั้งสิ้น	103	อปท.

แผนปี 2570	กำหนดเพิ่มร้อยละ 15	คิดเป็น $103 + (103 \times 15/100)$	รวมทั้งสิ้น	118	อปท.
-------------------	---------------------	-------------------------------------	--------------------	------------	-------------

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การขับเคลื่อนสังคม พัฒนาพื้นที่ และนโยบาย สาธารณะเพื่อ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

2) พัฒนาช่องทางการให้บริการเชิงรุก เพื่อเสริมขีดความสามารถการให้บริการอย่างรวดเร็ว ประทับใจ และเชื่อมั่น อีกทั้งเป็นช่องทางสร้างรายได้ใหม่เข้ามหาวิทยาลัย

SA, SC, SOp, Aligned	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี	2569	2570
SC3, SOp1	(3-2) ผลิตภัณฑ์จากงานวิจัย และ นวัตกรรมที่พัฒนาสู่เชิงพาณิชย์	3.5 จำนวนผลิตภัณฑ์จากงานวิจัยและนวัตกรรมที่พัฒนาสู่เชิงพาณิชย์ (KR5) (เป้าหมายปี 67 -70 = 380 / ผล 67 = 618)	จำนวนผลิตภัณฑ์	แผน	350	400
				ผล		
		3.6 รายได้จากการบริการและการขายผลิตภัณฑ์ (KR6) (เป้าหมายปี 67- 70 = 1,600 ล้านบาท / ผล 67 = 2,939 ล้านบาท) (ถ้าไม่รวมคณะแพทย = 229.2 ล้านบาท)	บาท	แผน	350,000,000	450,000,000
				ผล		
SC3, SC4, SOp5	(3-3) จำนวนบริษัทที่เกิดขึ้นจาก Holding Company	3.7 จำนวนบริษัทที่เกิดจากการร่วมลงทุน Holding company (KPI หน้าบ้าน) (หารือคณะบดี)	จำนวนบริษัท	แผน	1	2
				ผล		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การขับเคลื่อนสังคม พัฒนาพื้นที่ และนโยบาย สาธารณะเพื่อ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

3) พัฒนาพันธมิตรและภาคีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอก กับท้องถิ่นหรือระดับอนุภูมิภาค เพื่อเสริมศักยภาพการบริการวิชาการ

SA, SC, SOp, Aligned	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี	2569	2570
SC3, SC5, SOp5	(3-4) การนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ และ การเป็นที่ปรึกษา	3.8 จำนวนเรื่องที่มีการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์และการเป็นที่ปรึกษา (KRI เป้าปี 67 -70 = 380 / ผล 67 = 618)	โครงการ	แผน	502	527
				ผล		
SC4, SC5,	(3-5) จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานบริการวิชาการและพันธกิจสังคมที่มาจากทุกคณะทุกวิทยาเขต	3.9 คณะกรรมการขับเคลื่อนงานบริการวิชาการและพันธกิจสังคมที่มาจากทุกคณะ ทุกวิทยาเขต	ชุด	แผน	1	1
				ผล		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การขับเคลื่อนสังคม พัฒนาพื้นที่ และนโยบาย สาธารณะเพื่อ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

4) เพิ่มสมรรถนะในการบริหารจัดการงานพันธกิจสังคมอย่างเป็นระบบและเชื่อให้ส่วนงานต่าง ๆ ได้ใช้ประโยชน์ร่วม

SA, SC, SOp, Aligned	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี	2569	2570
SC3, SA2, SA5 SOp2,	(3-6) การลงนามความร่วมมือ (MOU) ด้านการสร้างคุณค่าร่วม (Creating Shared Value : CSV) กับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน	3.10 จำนวนแผนการปฏิบัติงานหรือโครงการที่เกิดขึ้นจากการลงนามความร่วมมือ (MOU) กับหน่วยงาน	จำนวนแผนการขับเคลื่อนเชิงนโยบาย	แผน	190	200
				ผล		
			จำนวนโครงการ	แผน	65	70
				ผล		

ขอบคุณครับ

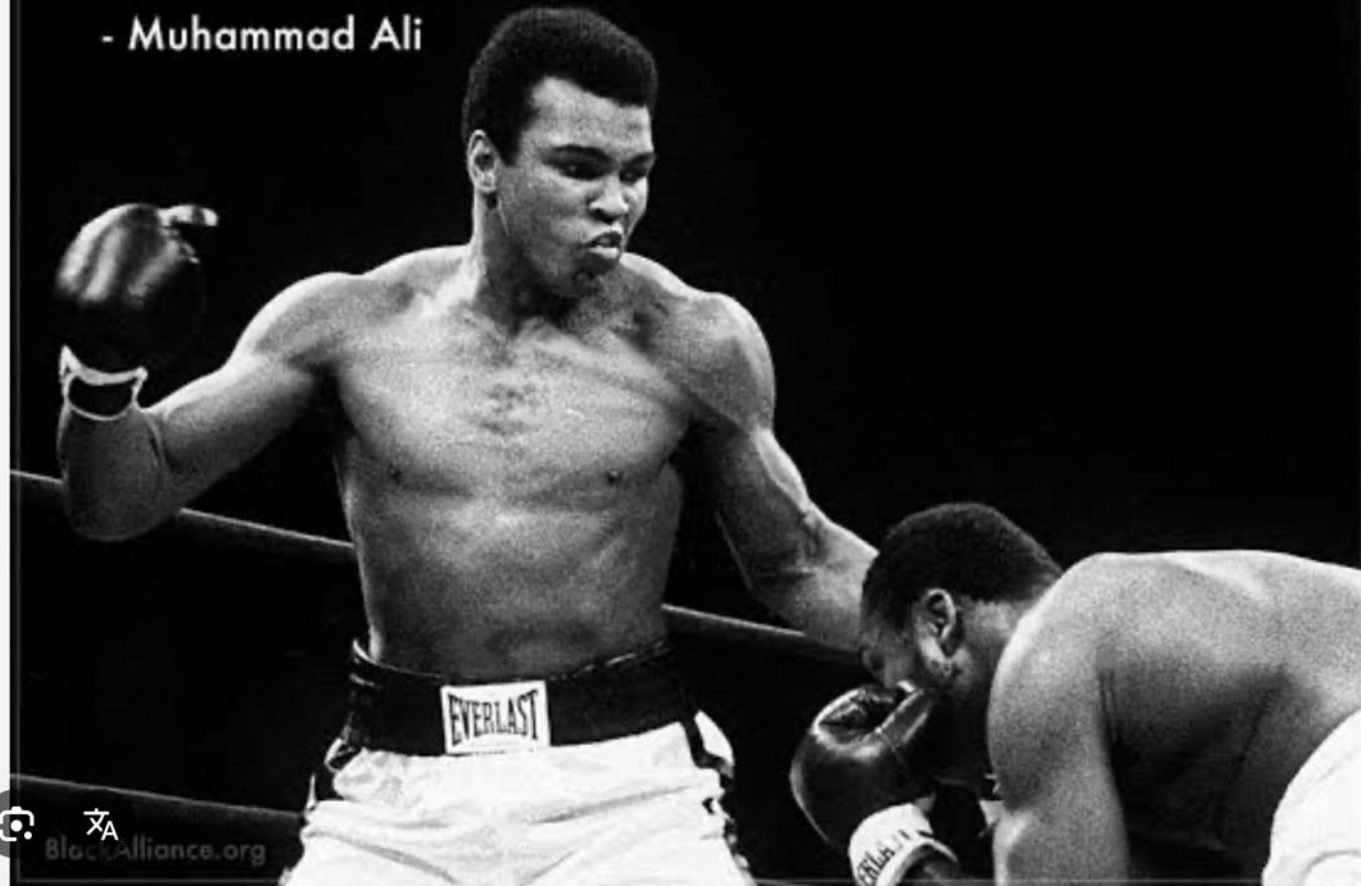
WE ARE PSU

Our Soul is for the Benefit of Mankind

PATTANI • HATYAI • PHUKET • SURAT THANI • TRANG

**“IMPOSSIBLE IS NOT A FACT, IT’S AN OPINION.
IMPOSSIBLE IS NOT A DECLARATION. IT’S A
DARE. IMPOSSIBLE IS POTENTIAL. IMPOSSIBLE
IS TEMPORARY. IMPOSSIBLE IS NOTHING.”**

- Muhammad Ali



BlackAlliance.org