

กรอบทิศทางนโยบายตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2566–2570

และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

| ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย                                              | นโยบายการจัดทำงบประมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ 1 การพัฒนากำลังคน (ทุกช่วงวัย)<br>คุณภาพสูงที่มีสมรรถนะสากล | <p>HRD 1.1 : ปรับระบบบริหารจัดการศึกษาเพื่อพลิกโฉมให้สอดคล้องกับการเรียนรู้ในรูปแบบใหม่ ๆ ของอนาคต (New Learning Platforms)</p> <p>HRD 1.1.1 พัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการศึกษา (Academic Management)</p> <p>HRD 1.1.2 จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาเพื่อใช้ในการตัดสินใจ (datahub)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                        | <p>HRD 1.2 : พัฒนาระบบการศึกษาที่เป็น Personalized learning</p> <p>HRD 1.2.1 พัฒนาระบบ PSU Lifelong ที่ไม่ใช่ปริญญา (NextU + MOOC + บริการวิชาการ)</p> <p>HRD 1.2.2 พัฒนาระบบ E-portfolio (Electronic Transcript : Academics – Activity – Learning Experience) – 3</p> <p>HRD 1.2.3 ระบบธนาคารหน่วยกิตเพื่อเชื่อมโยงไปยังระบบธนาคารหน่วยกิต สป.อว. (ระบบคลังหน่วยกิต การเทียบโอน)</p> <p>HRD 1.2.4 พัฒนาหลักสูตร/รายวิชา Upskill/Reskill/New skill ที่ตอบสนองความต้องการของอุตสาหกรรม หรือความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>HRD 1.2.5 เพิ่มจำนวนผู้เรียนและผู้เรียนล่วงหน้า</p> <p>HRD 1.2.6 พัฒนาอาจารย์ ด้านการสอนรูปแบบใหม่ เพื่อส่งเสริมนักศึกษาเกิดการเรียนรู้แบบ Adult learners/new learning platform</p> |
|                                                                        | <p>HRD 1.3 : สนับสนุนให้เกิด CWIE และขับเคลื่อนหลักสูตรที่เป็น demand driven</p> <p>HRD 1.3.1 จัดกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรที่ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ชาติให้ปรับเป็น CWIE</p> <p>HRD 1.3.2 จัดหาสถานประกอบการเพื่อทำหลักสูตร CWIE และเป็นสถานฝึกสหกิจ</p> <p>HRD 1.3.3 สนับสนุนการฝึกงานนานาชาติเพื่อขับเคลื่อนการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง</p> <p>HRD 1.3.4 จัดกิจกรรมส่งเสริม CWIE (Southern CWIE Forum, การประกวด CWIE, เตรียมความพร้อม)</p> <p>HRD 1.3.5 เพิ่มหลักสูตรที่ตอบยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย และยุทธศาสตร์ชาติ และ ตอบความต้องการในอนาคตรวมถึงความต้องการของตลาดแรงงาน เช่น หลักสูตร prompt engineering, clean tech &amp; energy, quantum technology</p>                                                         |

| ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย                               | นโยบายการจัดทำงบประมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                         | <p><b>HRD 1.4 : ยกระดับมาตรฐานหลักสูตรและการยอมรับระดับสากล</b></p> <p>HRD 1.4.1 อบรมการข้อกำหนดสมรรถนะ PSU-TPSF/UK PSF แผนขับเคลื่อนสมรรถนะอาจารย์เข้าสู่มาตรฐานสากล</p> <p>HRD 1.4.2 พัฒนาหลักสูตร joint/ double degree</p> <p>HRD 1.4.3 เพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ</p> <p>HRD 1.4.4 เพิ่มจำนวนหลักสูตรเพื่อการรับรองนานาชาติ</p> <p>HRD 1.4.5 เพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ</p> <p>HRD 1.4.6 เพิ่มจำนวนผลงานวิจัยและวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา/บัณฑิตศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ</p> <p><b>HRD 1.5 : ยกระดับสมรรถนะทางภาษา ดิจิทัลและ ทักษะพลเมืองโลกของนักศึกษา</b></p> <p>HRD 1.5.1 จัดกิจกรรมการพัฒนาภาษาอังกฤษให้นักศึกษา</p> <p>HRD 1.5.2 สนับสนุนการเรียนการสอนที่ใช้ภาษาอังกฤษในรายวิชาที่ไม่ใช่รายวิชาภาษาอังกฤษ (ไม่นับหลักสูตรนานาชาติ)</p> <p>HRD 1.5.3 จัดกิจกรรม/สื่อการเรียนรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะทางดิจิทัลของนักศึกษา</p> <p>HRD 1.5.4 จัดรายวิชา/กิจกรรมส่งเสริมสุขภาวะองค์กรวม และการปรับตัว เพื่อการอยู่ในสังคม รวมถึงสมรรถนะด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน</p> <p>HRD 1.5.5 กำหนดให้มีสาระด้านดิจิทัลในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป สำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์</p> |
| ยุทธศาสตร์ 2 การสร้างและเพิ่มมูลค่างานวิจัย และนวัตกรรม | <p><b>VRI 2.1 : Think เพิ่มความสามารถในการวางแผนวิจัยอนาคต</b></p> <p>VRI 2.1.1 การพัฒนากำลังคนและบุคลากร</p> <p>VRI 2.1.2 การทำ Foresight /Patent Landscape</p> <p>VRI 2.1.3 สร้าง Intelligence team เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัย ค้นหาโอกาสนวัตกรรม และสนับสนุนการวางแผนกลยุทธ์สำหรับการเติบโตของมหาวิทยาลัย</p> <p>VRI 2.1.4 พัฒนาระบบข้อมูลและความสามารถในการวิเคราะห์ที่สำคัญ เพื่อสนับสนุนการวางแผนในอนาคต การขับเคลื่อนการวิจัย และการลงทุน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย | นโยบายการจัดทำงบประมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                           | <p>VRI 2.1.5 สร้างแผนที่ความสามารถ Competency mapping เพื่อระบุและบ่งชี้เฉพาะความเชี่ยวชาญด้านการวิจัยภายในมหาวิทยาลัย</p> <p>VRI 2.1.6 จัดประชุมวางแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับเป้าหมายหลักและความต้องการของตลาดและสังคม</p> <p><b>VRI 2.2 : Create ความร่วมมือในการวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ</b></p> <p>VRI 2.2.1 การวิจัยร่วมภาคเอกชน</p> <p>VRI 2.2.2 การพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมแก่ภาคเอกชน</p> <p>VRI 2.2.3 การสร้างและพัฒนา PSU Innovation Manager</p> <p>VRI 2.2.4 การยกระดับเทคโนโลยีสู่ภาคอุตสาหกรรม (Technology to Industry Convergence)</p> <p>VRI 2.2.5 พัฒนาระบบและเทคโนโลยีในการจัดการโครงการเพื่อสนับสนุนโครงการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>VRI 2.2.6 พัฒนากลไกตัวกลางเพื่อเชื่อมโยงการวิจัยภายใน โดยพัฒนาบุคลากรเป็นเจ้าหน้าที่โครงการ (PO) ผู้จัดการ (RDI) เพื่อติดตามการดำเนินงานในการดูแลโครงการวิจัยต่าง ๆ เพื่อให้เกิดคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด รวมทั้งรับผิดชอบงานต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>VRI 2.2.7 สนับสนุนทุนวิจัยหลังปริญญาเอก เพื่อขยายผลผลิตงานวิจัย และการประยุกต์ใช้งาน</p> <p>VRI 2.2.8 พัฒนา Infrastructure ที่ได้มาตรฐาน และ Pilot scale, Translation research ที่สำคัญตามยุทธศาสตร์</p> <p><b>VRI 2.3 : Serve นำการวิจัยนวัตกรรมใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมและอุตสาหกรรม</b></p> <p>VRI 2.3.1 การจัดตั้งและดำเนินการหน่วยธุรกิจนวัตกรรม ม.สงขลานครินทร์ (PSU Business Intermediary Unit)</p> <p>VRI 2.3.2 แผนงานการให้บริการด้านพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม (Innovation Business Development Service)</p> <p>VRI 2.3.3 การให้บริการจัดทำมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม</p> <p>VRI 2.3.4 การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการ IP (IPM Improvement)</p> <p>VRI 2.3.5 การทำ IP Audit</p> <p>VRI 2.3.6 การพัฒนาระบบข้อมูลการวิจัยและนวัตกรรมและการเข้าถึง</p> <p>VRI 2.3.7 การสร้างและพัฒนาร่วมกับ Strategic Partner</p> <p><b>VRI 2.4 : เพิ่มจำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐาน Scopus</b></p> |

| ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย                                                                      | นโยบายการจัดทำงบประมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                | <p>VRI 2.4.1 กำหนดความรับผิดชอบในการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ตามสัดส่วนจำนวนอาจารย์เป็นรายคณะ</p> <p>VRI 2.4.2 ด้าน Publication: ทุกคณะ/ส่วนงาน เพิ่มผลงานทางวิชาการ (ค่าเฉลี่ย paper/คน/ปี) ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยของมหาวิทยาลัย (แยกตามศาสตร์)</p>                                                                                                 |
|                                                                                                | <p><b>VRI 2.5 : เพิ่มจำนวน review article ในฐานข้อมูล Scopus*</b></p> <p>VRI 2.5.1 Review article ที่อยู่ใน Top 1%, 10% และ Q1 ในฐาน Scopus</p>                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                | <p><b>VRI 2.6 : ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติที่มีความร่วมมือกับต่างประเทศมีจำนวนเพิ่มขึ้น</b></p> <p>VRI 2.6.1 Visiting Professor จาก Professor ที่อยู่ในมหาวิทยาลัยตามเงื่อนไข</p>                                                                                                                                             |
|                                                                                                | <p><b>VRI 2.7 : การเพิ่มจำนวนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (โดยเฉพาะต่างประเทศ)</b></p> <p>VRI 2.7.1 การรับนักวิจัยหลังปริญญาเอก นักวิจัยหลังจบปริญญาโท เพื่อผลิตผลงานที่มีศักยภาพสูง (โดยเฉพาะต่างประเทศ)</p>                                                                                                                                      |
| ยุทธศาสตร์ 3 การขับเคลื่อนสังคม พัฒนาพื้นที่ และ นโยบายสาธารณะ เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน | <p><b>SDG 3.1 : ขับเคลื่อนการนำนวัตกรรมและความรู้ด้านวิชาการในมหาวิทยาลัยออกสู่ชุมชนและสังคม เพื่อตอบโจทย์ความต้องการและสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน</b></p> <p>SDG 3.1.1 การนำนวัตกรรมและความรู้ด้านวิชาการในมหาวิทยาลัยออกสู่ชุมชนและสังคม</p>                                                                                          |
|                                                                                                | <p><b>SDG 3.2 : พัฒนาช่องทางการให้บริการเชิงรุก เพื่อเสริมขีดความสามารถการให้บริการอย่างรวดเร็ว ประทับใจ และเชื่อมั่น อีกทั้งเป็นช่องทางสร้างรายได้ใหม่เข้ามามหาวิทยาลัย</b></p> <p>SDG 3.2.1 ผลผลิตจากงานวิจัยและนวัตกรรมที่พัฒนาสู่เชิงพาณิชย์</p> <p>SDG 3.2.2 จำนวนบริษัทที่เกิดขึ้นจาก Holding Company</p>                             |
|                                                                                                | <p><b>SDG 3.3 : พัฒนาพันธมิตรและภาคีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอกกับท้องถิ่นหรือระดับอนุภูมิภาค เพื่อเสริมศักยภาพการบริการวิชาการ</b></p> <p>SDG 3.3.1 การนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ และการเป็นที่ปรึกษา</p> <p>SDG 3.3.2 จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานบริการวิชาการและพันธกิจสังคมที่มาจากทุกคณะทุกวิทยาเขต</p> |
|                                                                                                | <p><b>SDG 3.4 : เพิ่มสมรรถนะในการบริหารจัดการงานพันธกิจสังคมอย่างเป็นระบบและเอื้อให้ส่วนงานต่าง ๆ ได้ใช้</b></p>                                                                                                                                                                                                                            |

| ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย                 | นโยบายการจัดทำงบประมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                           | <p><b>ประโยชน์รวม</b></p> <p>SDG 3.4..1 การลงนามความร่วมมือ (MOU) ด้านการสร้างคุณค่าร่วม (Creating Shared Value : CSV) กับหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน</p>                                                                                                                               |
| ยุทธศาสตร์ 4 สร้างประสิทธิภาพทางการบริหาร | <p><b>SFM 4.1 เสถียรภาพทางการเงิน (Sustainable Financial Management)</b></p> <p>SFM 4.1.1 : ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น และปรับไปสู่การลงทุนที่ก่อให้เกิดประโยชน์ตอบแทนต่อส่วนงานและมหาวิทยาลัย</p> <p>SFM 4.1.2 : แสวงหาช่องทางเพื่อการลงทุนโครงการที่ก่อให้เกิดรายได้มั่นคงและต่อเนื่อง</p> |
|                                           | <p><b>HRM 4.2 บุคลากรมีสมรรถนะสูง</b></p> <p>HRM 4.2.1 : ยกระดับสมรรถนะบุคลากร</p> <p>HRM 4.2.2 : สนับสนุนการทำงาน cross function/ทำงานเป็นทีม</p>                                                                                                                                      |
|                                           | <p><b>DTM 4.3 Digital Transformation</b></p> <p>DTM 4.3.1 : การพัฒนาระบบ Digital Transformation</p> <p>DTM 4.3.2 : สร้างศักยภาพมหาวิทยาลัยสู่การบริหารการตัดสินใจด้วย Big Data Management</p>                                                                                           |
|                                           | <p><b>EMS 4.4 ประสิทธิภาพการจัดการเชิงระบบ (Efficiency Management System)</b></p> <p>EMS 4.4.1 : สร้างผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานและการสร้างงานคุณภาพ</p> <p>EMS 4.4.2 : สร้าง Platforms การบริหารแบบพลิกโฉม</p> <p>EMS 4.4.3 : จัดการเชิงระบบเพื่อสนับสนุนการบริหารความต่าง</p>             |
|                                           | <p><b>IME 4.5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร : ด้านภารกิจประจำ (เพิ่มเติมในระบบ PSU-MAS)</b></p> <p>IME 4.5.1 : ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับงานประจำ</p> <p>IME 4.5.2 : ค่าใช้จ่ายดำเนินงานสำหรับงานประจำ</p> <p>IME 4.5.3 : ค่าใช้จ่ายงบลงทุนสำหรับงานประจำ</p>                                  |