

สรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ

ประจำปีงบประมาณ 2569 ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2569)

ตามที่คณะทรัพยากรธรรมชาติได้จัดทำแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ 2568 - 2572 ซึ่งประกอบด้วย 4 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) 8 เป้าประสงค์ 22 แผนปฏิบัติการ รวมทั้งสิ้น 71 ตัววัด (รวมตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ (SO) ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ 17 ตัววัด) โดยงานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล กำหนดรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ 2569 ไตรมาส 2 ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 10 พฤษภาคม 2569 นั้น บัดนี้ ผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดได้รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์คณะฯ ประจำปีงบประมาณ 2569 ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2569) เรียบร้อยแล้ว โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนกลยุทธ์คณะฯ ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 26 ตัววัด คิดเป็นร้อยละ 36.62 จำแนกจำนวนตัวชี้วัดแต่ละวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) ได้ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)	จำนวนตัวชี้วัด	ผ่านแผน		ไม่ผ่านแผน	
		จำนวนตัวชี้วัด	ร้อยละ	จำนวนตัวชี้วัด	ร้อยละ
1. สร้างกำลังคนที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญด้านเกษตร และทรัพยากรธรรมชาติ	26	12	46.15	14	53.85
2. ยกระดับคุณภาพงานวิจัย/ เทคโนโลยี/ นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติของประเทศให้มีความยั่งยืน	13	6	46.15	7	53.85
3. การบริการวิชาการด้านการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประเทศอย่างยั่งยืน	20	0	0.00	20	100.00
4. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการองค์กรที่ทันสมัย	12	8	66.67	4	33.33
รวม	71	26	36.62	45	63.38

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)

พฤษภาคม 2569

แผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปีงบประมาณ 2568

ประจำปีงบประมาณ 2569 ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2569)

แถบสีเขียว คือ ตัวชี้วัดที่ผ่านแผน

แถบสีฟ้า คือ ตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

แถบสีเหลือง คือ ตัวชี้วัดยังไม่ถึงรอบดำเนินการ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ SO1. สร้างกำลังคนที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญด้านเกษตร และทรัพยากรธรรมชาติ

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569			ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
					แผน	ผล	แผน	ผลการดำเนินงาน					
								ไตรมาส 1	ไตรมาส2				รวม
1. ผลิดำเนินการด้าน การเกษตร และ ทรัพยากรธรรมชาติที่มี สมรรถนะสูง (SC1, SA1, SOp1)	1. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลทักษะวิชาการระดับชาติ		PSU_SO (KR 1.1)	20	33	20	31	26	57	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและพัฒนา นักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา		
	2. ร้อยละของวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษาที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูล SCOPUS (จำแนก ป.โท/ ป.เอก)		แผนคณะ	5	6.04	5	13.33	0	13.33	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและพัฒนา นักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ปริญญาเอก จำนวน 4 เรื่อง จากจำนวน ศ.ป.เอก 30 คน	
	3. ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่เป็นผู้ประกอบการ/อาชีพอิสระ		แผนคณะ	30	24.9	30	0	7.73	7.73	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)		
	1. แผนพัฒนาหลักสูตรเพื่อการ รับรองมาตรฐานด้วยเกณฑ์ AUN QA (L)	1. จำนวนหลักสูตรที่มีผลการ ตรวจประเมินคุณภาพหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA ≥ 4	แผนคณะ	2	3	2	0	0	0	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิชาการและประกัน คุณภาพ	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านประกันคุณภาพและ บริหารความเสี่ยง)	การประเมินคุณภาพภายในหลักสูตร ปี การศึกษา 2568 ดำเนินการช่วงเดือน กรกฎาคม-กันยายน 2569	
	2. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับรอง ตามมาตรฐาน AUN-QA International	แผนคณะ	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	หัวหน้าสาขาวิชา/ ประธานหลักสูตร				
				N/A			N/A			สาขาวิชาวิศวกรรม		ไม่พบข้อมูลการรายงานผลผ่านระบบ ใน ไตรมาสที่ 2	
				N/A			N/A			สาขาวิชาวิศวกรรมการ ผลิตสัตว์และการจัดการ		ไม่พบข้อมูลการรายงานผลผ่านระบบ ใน ไตรมาสที่ 2	
				N/A			N/A	N/A	N/A	สาขาวิชาวาริชศาสตร์ และนวัตกรรมการจัดการ			
	3. จำนวนนักศึกษาระดับปริญญา ตรีในหลักสูตร S-curve		PSU_SO (KR 1.1)	330	339	330	119	158	158	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและพัฒนา นักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ใช้จำนวนนี้แทนตัวเลขไตรมาส 1 เนื่องจากมีการ Clearing รอบ 1 และ 2 แล้ว	

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569			ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
					แผน	ผล	แผน	ผลการดำเนินงาน					
								ไตรมาส 1	ไตรมาส2				รวม
			4. ร้อยละการมีงานทำของบัณฑิตป.ตรี ในภาคการเกษตร (ทำงานตรงสาขา)	แผนคณะ	60	78.3	60	0	61.73	61.73	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานยุทธศาสตร์ บริหารและทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)	
			5. ระดับความพึงพอใจตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TOF)	แผนคณะ	4	0	4	4.26	4.26	4.26	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานยุทธศาสตร์ บริหารและทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)	
			6. ระดับความพึงพอใจตามกรอบสมรรถนะนักศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU Student Competency) (ตรี/โท/เอก)	แผนคณะ	4	0	4	4.26	4.26	4.26	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานยุทธศาสตร์ บริหารและทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)	
	2. แผนพัฒนาขีดความสามารถนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สามารถตีพิมพ์ผลงานวิทยานิพนธ์ในฐานข้อมูลนานาชาติ (S)		1. ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่สามารถตีพิมพ์ผลงานวิทยานิพนธ์ในฐานข้อมูลนานาชาติ	แผนคณะ	20	6.04	20	6.66	0	6.66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ข้อมูล น.ศ.ป.เอก ทั้งหมด 30 คน มีนักศึกษามีผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 6.66
			2. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตหลักสูตร Highly skill	PSU_SO (KR 1.1)	10	13	10	10	6	16	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	
	3. แผนพัฒนาขีดความสามารถของนักศึกษาเพื่อการแข่งขันวิชาการ/ วิชาชีพในเวทีระดับชาติ/นานาชาติ (S)		1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมการแข่งขันทางวิชาการ/วิชาชีพ	แผนคณะ	50	70	50	36	38	74	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	
			2. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลทักษะวิชาการระดับนานาชาติ (นับที่เข้าร่วมการแข่งขัน/นำเสนองาน)	PSU_SO (KR 1.1)	5	0	5	0	0	0	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ไม่พบข้อมูลการรายงานผล

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569			ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
					แผน	ผล	แผน	ผลการดำเนินงาน					
								ไตรมาส 1	ไตรมาส2				รวม
			3. จำนวนนวัตกรรม/องค์ความรู้จากผลงานของนักศึกษาทุกระดับ (ชิ้น) **โครงการในรายวิชาปัญหาพิเศษและสหกิจศึกษา	แผนคณะ	130	203	140	14	120	134	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนา นักศึกษา - หัวหน้าสาขาวิชา		
						123		0	82	82		งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	
						32		14	0	14		สาขาวิชานวัตกรรม การเกษตรและการจัดการ	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2
						0		0	0	0		สาขาวิชานวัตกรรม การผลิตสัตว์และการจัดการ	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2
						48		0	38	38		สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ และนวัตกรรมการจัดการ	
		4. แผนพัฒนานักศึกษาระดับปริญญาตรีเพื่อเพิ่มทักษะที่จำเป็นในอนาคต โดยเฉพาะทักษะการเป็นผู้ประกอบการภาษาอังกฤษ และเทคโนโลยีดิจิทัล (S)	1. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ที่สอบผ่านภาษาอังกฤษระดับ B2	แผนคณะ	20	30.1	25	3.70	11.92	11.92	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	- ไตรมาส 1 น.ศ.สอบผ่าน จำนวน 12 คน จากทั้งหมด 324 คน - ไตรมาส 2 น.ศ.สอบผ่าน จำนวน 36 คน จากทั้งหมด 302 คน
			2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีการปฏิบัติสหกิจศึกษา	แผนคณะ	80	76.1	80	81.91	86.53	86.53	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	- ไตรมาส 1 น.ศ.ปฏิบัติสหกิจ จำนวน 163 คน จากทั้งหมด 199 คน - ไตรมาส 2 น.ศ.ปฏิบัติสหกิจ จำนวน 167 คน จากทั้งหมด 193 คน

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569			ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ		
					แผน	ผล	แผน	ผลการดำเนินงาน						
								ไตรมาส 1	ไตรมาส2				รวม	
			3. ร้อยละจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่เข้าร่วมการอบรมการใช้ AI/ รายวิชาที่มีการเรียนการสอนเกี่ยวกับ AI	แผนคณะ	80	29	80	39	0	39	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนา นักศึกษา - หัวหน้าสาขาวิชา			
						29		0	0	0		งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา		
								0	0	0		สาขาวิชานวัตกรรม การเกษตรและการจัดการ	ไม่พบข้อมูลการรายงานผล	
								0	0	0		สาขาวิชานวัตกรรม การผลิตสัตว์และการจัดการ	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2	
						0		39	0	39		สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ และนวัตกรรมจัดการ		
		5. การขยายเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งด้านการจัดการศึกษา เช่น Czech University of Life Science Prague (CZU) (S)	1. Inbound Exchange student	แผนคณะ	10	77	10	7	6	13	รองคณบดีฝ่าย กิจการนานาชาติและ สื่อสารองค์กร (ด้าน สื่อสารองค์กร)	งานกิจการนานาชาติและ สื่อสารองค์กร (ด้าน กิจการนานาชาติ)		
			2. Outbound Exchange student	แผนคณะ	25	182	25	52	75	127	รองคณบดีฝ่าย กิจการนานาชาติและ สื่อสารองค์กร	งานกิจการนานาชาติและ สื่อสารองค์กร (ด้าน กิจการนานาชาติ)		
			3. Inbound Exchange staff	แผนคณะ	10	62	10	8	1	9	รองคณบดีฝ่าย กิจการนานาชาติและ สื่อสารองค์กร	งานกิจการนานาชาติและ สื่อสารองค์กร (ด้าน กิจการนานาชาติ)		
			4. Outbound Exchange staff	แผนคณะ	25	87	25	12	9	21	รองคณบดีฝ่าย กิจการนานาชาติและ สื่อสารองค์กร	งานกิจการนานาชาติและ สื่อสารองค์กร (ด้าน กิจการนานาชาติ)		
			5. จำนวนหลักสูตรที่พัฒนาพร้อมกัน	แผนคณะ	1	4	1	0	0	0	รองคณบดีฝ่าย กิจการนานาชาติและ สื่อสารองค์กร	งานกิจการนานาชาติและ สื่อสารองค์กร (ด้าน กิจการนานาชาติ)	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2	

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569			ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
					แผน	ผล	แผน	ผลการดำเนินงาน					
								ไตรมาส 1	ไตรมาส2				รวม
2. การเพิ่มโอกาสทางการศึกษาด้วยรายวิชา/ชุดวิชา Credit Bank (SC1, SA1-3, SOp1)	1. ร้อยละของผู้เรียนรายวิชา/ชุดวิชา Credit Bank ที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี			แผนคณะ	50	137.5	50	137.5	0	137.5	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนา นักศึกษา - รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม		
						137.5		137.5	0	137.5		งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	
								0	0	0		กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2
2. รายได้จากรายวิชา/ชุดวิชา Credit Bank				PSU_SO (KR 6)	60,000	4,025,000	60,000	0	0	0	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนา นักศึกษา - รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม		
						2,500,000		0	0	0		งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ไตรมาส 1 รายงาน 2.5 ลบ. ไม่นับ เนื่องจากรายงานข้อมูลแล้วในปี 2568
						1,525,000		0	0	0		กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2
	1. แผนพัฒนารายวิชา/ชุดวิชา/ ที่สามารถสะสมหน่วยกิตหรือ จัดการเรียนแบบล่วงหน้า (L)		1. จำนวนรายวิชา/ชุดวิชาที่เป็น Credit Bank ที่มีผู้เรียน	แผนคณะ	7	8	7	0	0	0	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนา นักศึกษา - รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม		
								0	0	0		งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ไตรมาส 1 รายงาน 8 รายวิชา ไม่นับ เนื่องจากรายงานข้อมูลแล้วในปี 2568
								0	0	0		กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOP	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569			ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
					แผน	ผล	แผน	ผลการดำเนินงาน					
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2				รวม
			2. จำนวนผู้เรียนรายวิชา/ชุดวิชาที่เป็น Credit Bank	PSU_SO (KR 1.2)	70	190	70	0	0	0	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนา นักศึกษา - รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม		
								0	0	0		งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ไตรมาส 1 รายงาน 190 คน ไม่นับ เนื่องจากรายงานข้อมูลแล้วในปี 2568
								0	0	0		กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ SO2. ยกระดับคุณภาพงานวิจัย/ เทคโนโลยี/ นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติของประเทศให้มีความยั่งยืน													
1. ผลผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ (SC2, SC5, SA1-3, SOP1-3)	1. จำนวนนวัตกรรมที่ใช้แก้ไขปัญหาให้กับเกษตรกร/ประเทศ (ไม่นับซ้ำ) **สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/พันธุ์พืช-สัตว์	PSU_SO (KR 2)	4	9	4	0	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม			
									รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	-ไตรมาส 1 จำนวน 28 โครงการ -ไตรมาส 2 จำนวน 3 โครงการ รวมทั้งสิ้น 31 โครงการ		
									รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	-ไตรมาส 1 จำนวน 6 เรื่อง จากทั้งหมด 12 เรื่อง -ไตรมาส 2 จำนวน 26 เรื่อง จากทั้งหมด 45 เรื่อง		
									รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	-ไตรมาส 1 จำนวน H- Index =21 จาก ทั้งหมด 51 คน -ไตรมาส 2 H-Index =55 จากทั้งหมด 52 คน		
									รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	-ไตรมาส 1 อาจารย์ตีพิมพ์ จำนวน 5 คน จากจำนวนอาจารย์ทั้งหมด 51 คน -ไตรมาส 2 อาจารย์ตีพิมพ์ จำนวน 16 คน จากจำนวนอาจารย์ทั้งหมด 52 คน		
	1. แผนการเพิ่มผลงานวิจัย คุณภาพระดับสูงที่ตีพิมพ์ใน ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (S)	1. ร้อยละของอาจารย์ที่สามารถ ตีพิมพ์ผลงานวิจัยที่เป็น Q1, Q2 ใน Scopus	แผนคณะ	45	16.99	45	9.80	30.77	30.77	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	-ไตรมาส 1 ผลงานตีพิมพ์ จำนวน 11 เรื่อง จากอาจารย์ประจำจำนวน 51 คน -ไตรมาส 2 ผลงานตีพิมพ์ จำนวน 40 เรื่อง จากอาจารย์ประจำจำนวน 52 คน	
		2. สัดส่วนผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่อยู่ใน ฐานข้อมูล Scopus ต่อจำนวน อาจารย์ประจำ	แผนคณะ	1.2	0.57	0.22	0.22	0.77	0.77	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม		

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569			ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
					แผน	ผล	แผน	ผลการดำเนินงาน					
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2				รวม
		2. แผนการส่งเสริมการทำโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานเป็นทีม (Research Program) จากโจทย์ปัญหาเชิงพื้นที่ (S)	1. ร้อยละโครงการวิจัยในรูปแบบ Research Program ที่เกิดจากโจทย์ปัญหาเชิงพื้นที่	แผนคณะ	85	23.33	85	80	70.97	70.97	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	- ไตรมาส 1 จำนวน 16 โครงการ จากโครงการทั้งหมด 20 โครงการ - ไตรมาส 2 จำนวน 22 โครงการ จากโครงการทั้งหมด 31 โครงการ
			2. จำนวนงานวิจัยร่วมกับเอกชน/หน่วยงานภายนอก	PSU_SO (KR 4)	12	13	14	12	2	14	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
	3. แผนการขยายเครือข่ายด้านการวิจัยกับภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ (L)	1. ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับทุนสนับสนุนจากภายนอก **นับหัวหน้าโครงการและผู้ร่วมโครงการ	แผนคณะ	85	64.15	85	50.98	51.92	51.92	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	- ไตรมาส 1 นักวิจัยได้รับทุนภายนอก จำนวน 26 คน จากอาจารย์ประจำ จำนวน 51 คน - ไตรมาส 2 นักวิจัยได้รับทุนภายนอก จำนวน 27 คน จากอาจารย์ประจำ จำนวน 52 คน	
		2. จำนวนงบประมาณสนับสนุนทุนวิจัยจากภายนอก (ล้านบาท)	PSU_SO (KR 6)	34	18.52	34	11.14	0.98	12.13	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม		
		3. เงินสนับสนุนวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ล้านบาท)	แผนคณะ	0.68	0.51	0.68	0.31	0.32	0.32	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	- ไตรมาส 1 เงินสนับสนุนวิจัย จำนวน 15,987,027 บาท ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ จำนวน 51 คน - ไตรมาส 2 เงินสนับสนุนวิจัย จำนวน 16,884,827 บาท ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ จำนวน 52 คน	
		4. ร้อยละของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลนานาชาติที่เกิดจากความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ	แผนคณะ	30	26.67	30	33.33	30.44	30.44	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	- ไตรมาส 1 งานวิจัยที่ร่วมกับต่างประเทศ จำนวน 4 เรื่อง จากทั้งหมด 12 เรื่อง - ไตรมาส 2 งานวิจัยที่ร่วมกับต่างประเทศ จำนวน 14 เรื่อง จากทั้งหมด 46 เรื่อง	
	4. แผนส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมและ/หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์ (L)	ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการต่อยอดสู่นวัตกรรมที่อยู่ในระดับTRL-4 ขึ้นไป	แผนคณะ	36	43.34	36	65.00	67.74	67.74	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	- ไตรมาส 1 โครงการวิจัยTRL 4 ขึ้นไป จำนวน 13 โครงการ จากโครงการทั้งหมด 20 โครงการ - ไตรมาส 2 โครงการวิจัยTRL 4 ขึ้นไป จำนวน 21 โครงการ จากโครงการทั้งหมด 31 โครงการ	

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569			ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
					แผน	ผล	แผน	ผลการดำเนินงาน					
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2				รวม
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ SO3. การบริการวิชาการด้านการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประเทศอย่างยั่งยืน													
1. การบริการวิชาการเพื่อเพิ่มรายได้ในการพึ่งพาตนเอง (SC2, SC5, SA1-3, SOp1-3)	1. รายได้จากการบริการวิชาการ (ล้านบาท/ปี)		PSU_SO (KR 6)	15	25.54	17	1.36	0	1.36	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2	
				8	12.53	8	0.26	0	0.26	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	- ผล 0.26 ในไตรมาส 1 ได้มาอย่างไร - ไม่พบข้อมูลการรายงานผลผ่านระบบ ในไตรมาสที่ 2	
	2. ร้อยละของผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	1. แผนพัฒนาขีดความสามารถ/เพิ่มทักษะด้านการเกษตรให้กับนักวิชาการผู้ประกอบการ เช่น การอบรมผู้ช่วยวัดดูแลและแปรรูปผลิตภัณฑ์เนื้อโคและแพะคุณภาพสูง (S)	1. จำนวนผู้รับบริการที่เข้าที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะด้านการเกษตร (จำแนกประเภทนักวิชาการ/ผู้ประกอบการ)	แผนคณะ	300	394	300	0	0	0	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2
			2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ (จำแนกประเภทนักวิชาการ/ผู้ประกอบการ)	แผนคณะ	4	4.78	4	0	0	0	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2
			2. แผนพัฒนาขีดความสามารถ/เพิ่มทักษะด้านการเกษตรให้กับเกษตรกร เช่น การจัดการสวนยางพาราอย่างยั่งยืน การผลิตทุเรียนภาคใต้ สู้ทุเรียนคุณภาพ การเลี้ยงแพะและการจัดการฟาร์มแพะเนื้อ (S)	1. จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะด้านการเกษตร	แผนคณะ	6,500	17,769	6,500	1700	0	1,700	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม
2. ความพึงพอใจของเกษตรกร	แผนคณะ	4	4.93	4	0	0	0	0	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2		
2. พัฒนาส่งเสริมชุมชน/เกษตรกรให้เข้มแข็ง (SC2, SC5, SA1-3, SOp1-3)	1. ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้รายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้น		แผนคณะ	40	60	40	0	0	0	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2	

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569			ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
					แผน	ผล	แผน	ผลการดำเนินงาน					
								ไตรมาส 1	ไตรมาส2				รวม
	2. จำนวนชุมชนต้นแบบด้านการเกษตร		PSU_SO (KR 3)	10	11	10	0	0	0	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2	
	3. ผลตอบแทนทางสังคม (SROI) ที่เกิดจากโครงการบริการวิชาการให้กับชุมชน/ เกษตรกร		แผนคณะ	2.5	4.81	2.5	0	0	0	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2	
	1. แผนพัฒนาเกษตรต้นแบบ เช่น โครงการต้นแบบเกษตรกร ผู้ผลิตทุเรียนคุณภาพ โครงการพัฒนาการผลิตกาแฟ โรบัสต้าจังหวัดสงขลาและ ชายแดนใต้	1. จำนวนเกษตรกรเข้าร่วม โครงการ	แผนคณะ	400	405	400	0	0	0	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2	
		2. ความพึงพอใจของเกษตรกรต่อ การพัฒนาการเป็นต้นแบบ	แผนคณะ	4	4.83	4	0	0	0	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2	
3. จำนวนโครงการวิจัยทางด้ว นการเกษตรและ ทรัพยากรธรรมชาติที่ใช้ประโยชน์ ในเชิงนโยบาย และมีผลกระทบ สูงสามารถขับเคลื่อนสังคมและ พัฒนาพื้นที่ (ผลประโยชน์ SROI >1)	PSU_SO (KR 8)		1	1	2	0	0	0	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2		
4. จำนวน Model ที่สามารถ ประยุกต์ใช้ได้จริง	PSU_SO (KR 3)		2	1	2	0	0	0	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2		

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569			ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ						
					แผน	ผล	แผน	ผลการดำเนินงาน										
								ไตรมาส 1	ไตรมาส2				รวม					
			5. จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์หรือการเป็นที่ปรึกษา	PSU_SO (KR 5)	4	12	5	0	0	0	- รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรและสร้างรายได้							
						7		0	0	0		กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2					
						5		0	0	0		ศูนย์จัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2					
3. การถ่ายทอด องค์ความรู้เพื่อการเรียนรู้ทุกช่วงวัย ตามความต้องการของผู้รับบริการ (Non Degree) (SC2, SC5, SA1-3 SOp1-3)	1. รายได้จาก Non-Degree (ล้านบาท) (ด้านบริการวิชาการ ซึ่งเป็นรายรับจากค่าลงทะเบียนเรียนซึ่งยังไม่หักต้นทุนในการดำเนินการ)	PSU_SO (KR 6)	2	4.03	2	0	0	0	- รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม - รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนา นักศึกษา									
													1.53	0	0	0	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2
													2.5	0	0	0	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	
	2. ร้อยละของผู้รับบริการ Lifelong Learning ที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	แผนคณะ	8	12.53	8	0	0	0	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2							
	1. แผนพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ เช่น การผลิตมะเขือเทศและข้าวโพดหวานด้วยระบบเกษตรอัจฉริยะ การผลิตเห็ดมูลค่าสูงแบบเกษตรแม่นยำ นวัตกรรมเกลือสังเคราะห์น้ำแบบอัจฉริยะ ผักอินทรีย์อาหารปลอดภัยเพื่อผู้สูงอายุ (S)	PSU_SO (KR 1.2)	6,500	17,762	6,500	0	4,918	4,918	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม								

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, Sop	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569			ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ			
					แผน	ผล	แผน	ผลการดำเนินงาน							
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2				รวม		
			2. จำนวนโครงการบริการวิชาการ แบบมีสัญญาจ้าง	PSU_SO (KR 5)	10	13	12	2	0	2	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2		
		2. การประชาสัมพันธ์และ การตลาดเชิงรุกสำหรับหลักสูตร Lifelong Learning (S)	1. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ต่อการเข้าถึงข้อมูล	แผนคณะ	4	4.6	4	0	0	0	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2		
			2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ วิชาการ	แผนคณะ	4	4.78	4	0	0	0	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2		
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ SO4. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการองค์กรที่ทันสมัย															
1. การเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบบริหารจัดการ องค์กรที่ทันสมัย/	1. ผลสัมฤทธิ์ของการจัดการต้นทุน (ลดค่าใช้จ่ายร้อยละ 5 ต่อปี)			แผนคณะ	5	31.48	5	27.85	0.00	27.85	รองคณบดีฝ่ายบริหาร				
	- ค่าใช้จ่ายการดำเนินงานภารกิจด้านการบริหารการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์เทียบเท่า FTES (บาท)					2.73						0	0.00	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)	รอรายงานผลในไตรมาสที่ 4
	- โครงการประหยัดพลังงาน (ค่าไฟฟ้า)					28.75						27.85	0	27.85	งานระบบกายภาพและ บริการพื้นฐาน
	2. รายได้สุทธิต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด (หมื่นบาท)			แผนคณะ	4	10.46	5	1.52	3.37	3.37	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)	- ไตรมาส 1 รายได้สุทธิต่อหัว = 15,172.93 - ไตรมาส 2 รายได้สุทธิต่อหัว = 33,653.48		
		1. การพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานที่สามารถ เพิ่มประสิทธิภาพ	จำนวนกระบวนการทำงานที่ สามารถเพิ่มประสิทธิภาพ **โครงการด้านการพัฒนาบุคลากร	แผนคณะ	10	14	15	2	16	18	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริหาร	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)			
	2. แผนพัฒนาโปรแกรม/ Application เพื่อสนับสนุน การทำงาน (S) เช่น การพัฒนา Mobile App สำหรับ นักศึกษาและบุคลากร โครงการ Paperless Office	จำนวนการพัฒนาโปรแกรม/ Application เพื่อการสนับสนุน การทำงาน	แผนคณะ	2	2	2	2	0	2	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานกิจการนานาชาติและ สื่อสารองค์กร (ด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ)	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2			

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, Sop	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569			ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ							
					แผน	ผล	แผน	ผลการดำเนินงาน											
								ไตรมาส 1	ไตรมาส2				รวม						
		3. แผนจัดการต้นทุนในทุกพันธกิจ รวมทั้งการบริหารจัดการ เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละพันธกิจ โครงการลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน (L)	ผลสัมฤทธิ์ของการจัดการต้นทุน (ลดค่าใช้จ่ายพลังงาน ร้อยละ 3 ต่อปี)	แผนคณะ	3	28.75	3	27.85	0.00	27.85	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานระบบกายภาพและบริการพื้นฐาน	ไม่มีข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2						
					36	1.925	36	2.084	4.009	6.093	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารทรัพย์สินและสร้างรายได้	งานระบบกายภาพและ							
														0.006	0.003	0.009	0.012	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	รายรับค่าเช่าจากสถานีวิทยุวิทยาศาสตร์ 12,000 บาท
														1.874	2.047	4.000	6.047	ศูนย์จัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ	
														0.045	0.034	0.000	0.034	งานระบบกายภาพและบริการพื้นฐาน	
4	3.98	4	0	4.52	4.52	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)												
2. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น รวมทั้งบุคลากรมีความผูกพัน	1. ระดับความผูกพันของบุคลากร (จำแนกตามกลุ่มบุคลากร)	แผนคณะ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม (ได้รับการรับรอง Green Office ในปี 2572)	แผนคณะ	1	1	1	1	0	1	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานระบบกายภาพและบริการพื้นฐาน	ไม่มีข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2						
					1. แผนพัฒนาคณะให้เป็น Green Office (L) เช่น โครงการปรับปรุงอาคารเพื่อประหยัดพลังงาน การติดตั้งระบบพลังงานทดแทน การจัดการขยะและการรีไซเคิล	1. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งภายในเวลาที่กำหนด	6	5.71	6	7.89	0	7.89	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)					

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2568		2569			ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
					แผน	ผล	แผน	ผลการดำเนินงาน					
								ไตรมาส 1	ไตรมาส2				รวม
			2. ร้อยละของบุคลากรสาย อำนาจการที่มีตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนคณะ	20	19.7	20	22.03	0	22.03	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริหาร	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)	
	3. แผนพัฒนาทักษะที่จำเป็น ในอนาคตให้กับบุคลากร เช่น ทักษะดิจิทัล ภาษาอังกฤษ	1. จำนวนหลักสูตรหรือการอบรม ที่บุคลากรเข้าร่วมพัฒนาทักษะที่ จำเป็นในอนาคต	2. จำนวนผลงานที่ใช้กระบวนการ Design Thinking ในการพัฒนา งาน เช่น เว็บไซต์ภาพระดับคณะ/ ระดับวิทยาเขต ปชมท./ ทปอ.	แผนคณะ	3	4	3	1	1	2	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริหาร	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)	
20					22	22	0	12	12	- รองคณบดีฝ่าย วิชาการและพัฒนา นักศึกษา - ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิชาการและประกัน คุณภาพ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริหาร			
					21		0	12	12		งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านประกันคุณภาพและ บริหารความเสี่ยง)		
					0		0	0	0		งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ไม่พบข้อมูลการรายงานผล	
					1		0	0	0		งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)		