

แผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปีงบประมาณ 2568

ประจำปีงบประมาณ 2569 ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)

	แถบสีเขียว คือ ตัวชี้วัดที่ผ่านแผน
	แถบสีฟ้า คือ ตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ
	แถบสีเหลือง คือ ตัวชี้วัดยังไม่ถึงรอบดำเนินการ
	แถบสีแดง คือ ตัวชี้วัดไม่นับในปี 2569

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ SO1. สร้างกำลังคนที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญด้านเกษตร และทรัพยากรธรรมชาติ

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2569				หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
					แผน	ผลการดำเนินงาน					
						ไตรมาส 1	ไตรมาส2	ไตรมาส3			รวม
1. ผลดีกำลังคนด้านการเกษตร และทรัพยากรธรรมชาติที่มีสมรรถนะสูง (SC1, SA1, SOp1)	1. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลทักษะวิชาการระดับชาติ			PSU_SO (KR 1.1)	20	31	26	0	57	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลผ่านระบบ ในไตรมาสที่ 3
	2. ร้อยละของวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษาที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูล SCOPUS (จำแนก ป.โท/ป.เอก)			แผนคณะ	5	13.33	0	11.35	24.68	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	- ไม่พบข้อมูลการรายงานผลผ่านระบบ ในไตรมาสที่ 2 - ผลไตรมาส 3 (จำแนก ป.โท ร้อยละ 4.69 จำแนก ป.เอก ร้อยละ 6.67 รวม ร้อยละ 11.35)
	3. ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่เป็นผู้ประกอบการ/อาชีพอิสระ			แผนคณะ	30	0	7.73	7.73	7.73	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)	
		1. แผนพัฒนาหลักสูตรเพื่อการรับรองมาตรฐานด้วยเกณฑ์ AUN QA (L)	1. จำนวนหลักสูตรที่มีผลการตรวจประเมินคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ≥ 4	แผนคณะ	2	0	0	0	N/A	งานยุทธศาสตร์ บริหาร และทรัพยากรบุคคล (ด้านประกันคุณภาพและบริหารความเสี่ยง)	เป็นตัววัดที่ไม่นำมานับใน ปี 2569 เนื่องจาก ประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2568 แบบประเมินไม่เต็มรูปแบบ (ส่งผลการพัฒนา/ปรับปรุงพร้อมผลลัพธ์ในแต่ละเกณฑ์) จึงไม่มีผลการตรวจประเมินคุณภาพหลักสูตร

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2569					หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผลการดำเนินงาน					
						ไตรมาส 1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	รวม		
			2. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับรองตามมาตรฐาน AUN-QA International	แผนคณะ	N/A	N/A	N/A	N/A			
				N/A	N/A	N/A	N/A	สาขาวิชานวัตกรรม การเกษตรและการจัดการ	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลผ่านระบบ ในไตรมาสที่ 2		
				N/A	N/A	N/A	N/A	สาขาวิชานวัตกรรมการผลิตสัตว์และการจัดการ	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลผ่านระบบ ในไตรมาสที่ 2-3		
				N/A	N/A	N/A	N/A	สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรมการจัดการ			
		3. จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีในหลักสูตร S-curve	PSU_SO (KR 1.1)	330	119	158	315	315	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา		
		4. ร้อยละการมีงานทำของบัณฑิต ป.ตรี ในภาคการเกษตร (ทำงานตรงสาขา)	แผนคณะ	60	0	61.73	61.73	61.73	งานยุทธศาสตร์ บริหารและทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)		
		5. ระดับความพึงพอใจตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)	แผนคณะ	4	4.26	4.26	4.32	4.32	งานยุทธศาสตร์ บริหารและทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)		
		6. ระดับความพึงพอใจตามกรอบสมรรถนะนักศึกษามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU Student Competency) (ตรี/โท/เอก)	แผนคณะ	4	4.26	4.26	4.32	4.32	งานยุทธศาสตร์ บริหารและทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)		
		2. แผนพัฒนาขีดความสามารถนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สามารถตีพิมพ์ผลงานวิทยานิพนธ์ในฐานะข้อมูลนานาชาติ (S)	1. ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่สามารถตีพิมพ์ผลงานวิทยานิพนธ์ในฐานะข้อมูลนานาชาติ	แผนคณะ	20	6.66	0	34.27	34.27	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	
			2. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตหลักสูตร Highly skill	PSU_SO (KR 1.1)	10	10	6	12	28	งานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	รวมเฉพาะไตรมาส 3 จำนวน 12 คน รายงานผลรวมไตรมาส 1 2 3 (นับสะสม) จำนวนรวม 28 คน จบปีการศึกษาที่ไตรมาส 3

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2569					หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผลการดำเนินงาน					
						ไตรมาส 1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	รวม		
		3. แผนพัฒนาขีดความสามารถของนักศึกษาเพื่อการแข่งขันวิชาการ/ วิชาชีพในเวทีระดับชาติ/นานาชาติ (S)	1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมการแข่งขันทางวิชาการ/วิชาชีพ	แผนคณะ	50	36	38	0	74	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 3
			2. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลทักษะวิชาการระดับนานาชาติ (นับที่เข้าร่วมการแข่งขัน/ นำเสนอผลงาน)	PSU_SO (KR 1.1)	5	0	0	0	0	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 1-3
			3. จำนวนนวัตกรรม/องค์ความรู้จากผลงานของนักศึกษาทุกระดับ (ชิ้น) **โครงการในรายวิชาปัญหาพิเศษและสหกิจศึกษา	แผนคณะ	140	14	120	106	158		
				0	82	106	106	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	รายงานผล เฉพาะจำนวนของโครงการในรายวิชาสหกิจศึกษา ปีการศึกษา 2568		
			14	0	0	14	สาขาวิชานวัตกรรม การเกษตรและการจัดการ	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2-3			
			0	0	0	0	สาขาวิชานวัตกรรมการ ผลิตสัตว์และการจัดการ	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2-3			
			0	38	0	38	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ และนวัตกรรมการจัดการ	ยังไม่มีรายวิชาของหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเกี่ยวกับ AI			
		4. แผนพัฒนานักศึกษาระดับปริญญาตรีเพื่อเพิ่มทักษะที่จำเป็นในอนาคต โดยเฉพาะทักษะการเป็นผู้ประกอบการภาษาอังกฤษ และเทคโนโลยีดิจิทัล (S)	1. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ที่สอบผ่านภาษาอังกฤษระดับ B2	แผนคณะ	25	3.70	11.92	0	11.92	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ยังไม่ได้จัดสอบรอบใหม่ จึงเป็นสถิติของไตรมาส 2 โดยรอบถัดไปจัดสอบระหว่างวันที่ 14-16 ก.ค. 69
			2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีการปฏิบัติสหกิจศึกษา	แผนคณะ	80	81.91	86.53	0	86.53	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	เนื่องจากนักศึกษาลงทะเบียนสหกิจศึกษาในภาคการศึกษาที่ 2/2569 (พฤศจิกายน 2569)

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2569					หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผลการดำเนินงาน					
						ไตรมาส 1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	รวม		
			3. จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่เข้าร่วมการอบรมการใช้ AI/รายวิชาที่มีการเรียนการสอนเกี่ยวกับ AI	แผนคณะ	80	39	0	0	39		
						0	0	0	0	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 3
						0	0	0	0	สาขาวิชานวัตกรรม การเกษตรและการจัดการ	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 1-3
						0	0	0	0	สาขาวิชานวัตกรรมการ ผลิตสัตว์และการจัดการ	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2-3
						39	0	0	39	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ และนวัตกรรมการจัดการ	
		5. การขยายเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งด้านการจัดการศึกษา เช่น Czech University of Life Science Prague (CZU) (S)	1. Inbound Exchange student	แผนคณะ	10	7	6	0	13	งานกิจการนานาชาติและ สื่อสารองค์กร (ด้าน กิจการนานาชาติ)	
			2. Outbound Exchange student	แผนคณะ	25	52	75	1	128	งานกิจการนานาชาติและ สื่อสารองค์กร (ด้าน กิจการนานาชาติ)	
			3. Inbound Exchange staff	แผนคณะ	10	8	1	2	11	งานกิจการนานาชาติและ สื่อสารองค์กร (ด้าน กิจการนานาชาติ)	
			4. Outbound Exchange staff	แผนคณะ	25	12	2	4	25	งานกิจการนานาชาติและ สื่อสารองค์กร (ด้าน กิจการนานาชาติ)	
			5. จำนวนหลักสูตรที่พัฒนาร่วมกัน	แผนคณะ	1	0	0	0	0	งานกิจการนานาชาติและ สื่อสารองค์กร (ด้าน กิจการนานาชาติ)	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2-3

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2569					หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผลการดำเนินงาน					
						ไตรมาส 1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	รวม		
2. การเพิ่มโอกาสทางการศึกษาด้วยรายวิชา/ชุดวิชา Credit Bank (SC1, SA1-3, SOp1)	1. ร้อยละของผู้เรียนรายวิชา/ชุดวิชา Credit Bank ที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี		แผนคณะ	50	137.5	0	0	137.5			
					137.5	0	0	137.5	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา		
					0	0	0	0	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2	
	2. รายได้จากรายวิชา/ชุดวิชา Credit Bank		PSU_SO (KR 6)	60,000	0	0	0	0			
					0	0	0	0	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ไตรมาส 1 รายงาน 2.5 ลบ. ไม่นับ เนื่องจากรายงานข้อมูลแล้วในปี 2568	
					0	0	0	0	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2	
		1. แผนพัฒนารายวิชา/ชุดวิชา/ที่สามารถสะสมหน่วยกิตหรือจัดการเรียนแบบล่วงหน้า (L)	1. จำนวนรายวิชา/ชุดวิชาที่เป็น Credit Bank ที่มีผู้เรียน	แผนคณะ	7	0	0	0	0		
						0	0	0	0	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ไตรมาส 1 รายงาน 8 รายวิชา ไม่นับ เนื่องจากรายงานข้อมูลแล้วในปี 2568
						0	0	0	0	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2569					หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
					แผน	ผลการดำเนินงาน						
						ไตรมาส 1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	รวม			
			2. จำนวนผู้เรียนรายวิชา/ชุดวิชาที่เป็น Credit Bank	PSU_SO (KR 1.2)	70	0	0	0	0			
						0	0	0	0	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ไตรมาส 1 รายงาน 190 คน ไม่นับ เนื่องจากรายงานข้อมูลแล้วในปี 2568	
						0	0	0	0	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ SO2. ยกระดับคุณภาพงานวิจัย/ เทคโนโลยี/ นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติของประเทศไทยให้มีความยั่งยืน												
1. ผลิผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ (SC2, SC5, SA1-3, SOp1-3)	1. จำนวนนวัตกรรมที่ใช้แก้ไขปัญหาให้กับเกษตรกร/ประเทศ (ไม่นับซ้ำ) **สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/พันธุ์พืช-สัตว์			PSU_SO (KR 2)	4	0	1	3	3	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม		
	2. ร้อยละงานวิจัยที่ใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนา/แก้ไขปัญหาให้กับชุมชน และเกษตรกร			แผนคณะ	85	100	100	100	100	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม		
	3. ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ Q1, Q2 ใน Scopus ต่อผลงานที่ตีพิมพ์ทั้งหมด			แผนคณะ	45	50	57.78	59.32	59.32	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม		
	4. ค่าเฉลี่ย H – Index ของนักวิจัย			แผนคณะ	10	0.41	1.06	2.4	2.4	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม		
		1. แผนการเพิ่มผลงานวิจัย คุณภาพระดับสูงที่ตีพิมพ์ใน ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (S)	1. ร้อยละของอาจารย์ที่สามารถ ตีพิมพ์ผลงานวิจัยที่เป็น Q1, Q2 ใน Scopus	แผนคณะ	45	9.80	30.77	34.61	34.61	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม		
2. สัดส่วนผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่อยู่ใน ฐานข้อมูล Scopus ต่อจำนวน อาจารย์ประจำ			แผนคณะ	1.3	0.22	0.77	1.01	1.01	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม			

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2569					หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผลการดำเนินงาน					
						ไตรมาส 1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	รวม		
		2. แผนการส่งเสริมการทำโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานเป็นทีม (Research Program) จากโจทย์ปัญหา	1. ร้อยละโครงการวิจัยในรูปแบบ Research Program ที่เกิดจากโจทย์ปัญหาเชิงพื้นที่	แผนคณะ	85	80	70.97	74.35	74.35	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
			2. จำนวนงานวิจัยร่วมกับเอกชน/หน่วยงานภายนอก	PSU_SO (KR 4)	14	12	2	8	22	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
		3. แผนการขยายเครือข่ายด้านการวิจัยกับภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ (L)	1. ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับทุนสนับสนุนจากภายนอก **นับหัวหน้าโครงการและผู้ร่วมโครงการ	แผนคณะ	85	50.98	51.92	65.38	65.38	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
			2. จำนวนงบประมาณสนับสนุนทุนวิจัยจากภายนอก (ล้านบาท)	PSU_SO (KR 6)	34	11.14	12.13	15.32	15.32	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
			3. เงินสนับสนุนวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ล้านบาท)	แผนคณะ	0.68	0.31	0.32	0.389	0.39	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
			4. ร้อยละของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลนานาชาติที่เกิดจากความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ	แผนคณะ	30	33.33	30.44	22.58	22.58	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
		4. แผนส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมและ/ หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์ (L)	ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการต่อยอดสู่นวัตกรรมที่อยู่ในระดับTRL-4 ขึ้นไป	แผนคณะ	36	65.00	61.29	69.23	69.23	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ SO3. การบริการวิชาการด้านการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประเทศอย่างยั่งยืน											
1. การบริการวิชาการเพื่อเพิ่มรายได้ในการพึ่งพาตนเอง (SC2, SC5, SA1-3, SOp1-3)	1. รายได้จากการบริการวิชาการ (ล้านบาท/ปี)			PSU_SO (KR 6)	17	1.36	0	26.74	26.74	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2
	2. ร้อยละของผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี			แผนคณะ	8	0.26	0	22.26	22.26	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	- ผล 0.26 ในไตรมาส 1 ได้มาอย่างไร - ไม่พบข้อมูลการรายงานผลผ่านระบบ ในไตรมาสที่ 2

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2569					หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ		
					แผน	ผลการดำเนินงาน							
						ไตรมาส 1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	รวม				
		1. แผนพัฒนาขีดความสามารถ/ เพิ่มทักษะด้านการเกษตรให้กับนักวิชาการผู้ประกอบการ เช่น การอบรมผู้ขายวัตถุดิบตรงรายทางการเกษตร การผลิตและแปรรูปผลิตภัณฑ์เนื้อโคและแพะ (S)	1. จำนวนผู้รับบริการที่เข้าที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะด้านการเกษตร (จำแนกประเภทนักวิชาการ/ผู้ประกอบการ)	แผนคณะ	300	0	0	221	221	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2		
			2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ (จำแนกประเภทนักวิชาการ/ผู้ประกอบการ)	แผนคณะ	4	0	0	4.67	4.67	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2		
		2. แผนพัฒนาขีดความสามารถ/เพิ่มทักษะด้านการเกษตรให้กับเกษตรกร เช่น การจัดการสวนยางพาราอย่างยั่งยืน การผลิตทุเรียนภาคใต้ สู่ทุเรียนคุณภาพ การเลี้ยงแพะและการจัดการฟาร์มแพะเนื้อ (S)	1. จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะด้านการเกษตร	แผนคณะ	6,500	1,700	0	6,731	8,431	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2		
			2. ความพึงพอใจของเกษตรกร	แผนคณะ	4	0	0	0	0	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2		
			2. พัฒนาส่งเสริมชุมชน/เกษตรกรให้เข้มแข็ง (SC2, SC5, SA1-3, SOp1-3)			แผนคณะ	40	0	0	85	85	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2
				2. จำนวนชุมชนต้นแบบด้านการเกษตร	PSU_SO (KR 3)	10	0	0	17	17	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2	
3. ผลตอบแทนทางสังคม (SROI) ที่เกิดจากโครงการบริการวิชาการให้กับชุมชน/ เกษตรกร				แผนคณะ	2.5	0	0	0	0	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2		

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2569					หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผลการดำเนินงาน					
						ไตรมาส 1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	รวม		
		1. แผนพัฒนาเกษตรต้นแบบ เช่น โครงการต้นแบบเกษตรกรผู้ผลิตทุเรียนคุณภาพ โครงการพัฒนาการผลิตกาแฟ โรบัสต้าจังหวัดสงขลาและชายแดนใต้	1. จำนวนเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ	แผนคณะ	400	0	0	8,120	8,120	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2
			2. ความพึงพอใจของเกษตรกรต่อการพัฒนาการเป็นต้นแบบ	แผนคณะ	4	0	0	4.89	4.89	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2
			3. จำนวนโครงการวิจัยทางด้านการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติที่ใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย และมีผลกระทบสูงสามารถขับเคลื่อนสังคมและพัฒนาพื้นที่ (ผลประโยชน์ SROI >1)	PSU_SO (KR 8)	2	0	0	0	0	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2
			4. จำนวน Model ที่สามารถประยุกต์ใช้ได้จริง	PSU_SO (KR 3)	2	0	0	6	6	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2
			5. จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์หรือการเป็นที่ปรึกษา	PSU_SO (KR 5)	5	0	0	7	7		
					0	0	7	0	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2	
					0	0	0	0	ศูนย์จัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2-3	

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2569					หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผลการดำเนินงาน					
						ไตรมาส 1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	รวม		
3. การถ่ายทอด องค์ความรู้เพื่อการเรียนรู้ทุกช่วงวัย ตามความต้องการของผู้รับบริการ (Non Degree) (SC2, SC5, SA1-3 SOp1-3)	1. รายได้จาก Non-Degree (ล้านบาท) (ด้านบริการวิชาการ ซึ่งเป็นรายรับจากค่าลงทะเบียนเรียนซึ่งยังไม่หักต้นทุนในการดำเนินการ)			PSU_SO (KR 6)	2	0	0	0	0		
					0	0	0	0	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2	
					0	0	0	0	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 3	
	2. ร้อยละของผู้รับบริการ Lifelong Learning ที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี			แผนคณะ	8	0	0	0	0	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2
		1. แผนพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ เช่น การผลิตมะเขือเทศและข้าวโพดหวาน ด้วยระบบเกษตรอัจฉริยะ การผลิตเห็ดมูลค่าสูงแบบเกษตรแม่นยำ นวัตกรรมการเลี้ยงสัตว์น้ำแบบอัจฉริยะ ผักอินทรีย์อาหารปลอดภัยเพื่อโรงเรียน (SC)	1. จำนวนผู้เข้าร่วมหลักสูตรระยะสั้น	PSU_SO (KR 1.2)	6,500	0	4,918	0	4,918	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	
			2. จำนวนโครงการบริการวิชาการแบบมีสัญญาจ้าง	PSU_SO (KR 5)	12	2	0	11	13	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2
2. การประชาสัมพันธ์และการตลาดเชิงรุกสำหรับหลักสูตร Lifelong Learning		1. ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการเข้าถึงข้อมูล	แผนคณะ	4	0	0	0	0	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2	
		2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ	แผนคณะ	4	0	0	0	0	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2	

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2569					หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผลการดำเนินงาน					
						ไตรมาส 1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	รวม		
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ SO4. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการองค์กรที่ทันสมัย											
1. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการองค์กรที่ทันสมัย/	1. ผลสัมฤทธิ์ของการจัดการต้นทุน (ลดค่าใช้จ่ายร้อยละ 5 ต่อปี) - ค่าใช้จ่ายการดำเนินงานภารกิจด้านการบริหารการศึกษาคอนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าFTES (บาท) - โครงการประหยัดพลังงาน (ค่าไฟฟ้า)			แผนคณะ	5	27.85	0.00	0.00	27.85		
						0.00	0.00	0.00	0.00	งานยุทธศาสตร์ บริหารและทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)	รอรายงานผลในไตรมาสที่ 4
						27.85	0.00	0.00	27.85	งานระบบกายภาพและบริการพื้นฐาน	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2-3
	2. รายได้สุทธิต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด (หมื่นบาท)			แผนคณะ	5	1.52	3.37	6.18	6.18	งานยุทธศาสตร์ บริหารและทรัพยากรบุคคล (ด้านนโยบายและแผน)	- ไตรมาส 1 รายได้สุทธิต่อหัว = 15,172.93 - ไตรมาส 2 รายได้สุทธิต่อหัว = 33,663.48
		1. การพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพ	จำนวนกระบวนการทำงานที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพ **โครงการด้านการพัฒนาบุคลากร	แผนคณะ	15	2	16	24	24	งานยุทธศาสตร์ บริหารและทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)	
		2. แผนพัฒนาโปรแกรม/ Application เพื่อสนับสนุนการทำงาน (S) เช่น การพัฒนา Mobile App สำหรับนักศึกษาและบุคลากร โครงการ Paperless Office	จำนวนการพัฒนาโปรแกรม/ Application เพื่อการสนับสนุนการทำงาน	แผนคณะ	2	2	0	2	4	งานกิจการนานาชาติและสื่อสารองค์กร (ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ)	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2
3. แผนจัดการต้นทุนในทุกพันธกิจ รวมทั้งการบริหารจัดการ เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละพันธกิจ โครงการลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน (L)		ผลสัมฤทธิ์ของการจัดการต้นทุน (ลดค่าใช้จ่ายพลังงาน ร้อยละ 3 ต่อปี)	แผนคณะ	3	27.85	0.00	0.00	27.85	งานระบบกายภาพและบริการพื้นฐาน	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2-3	

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2569					หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผลการดำเนินงาน					
						ไตรมาส 1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	รวม		
		4. แผนบริหารพื้นที่เชิงพาณิชย์ (L) เช่น การใช้ประโยชน์จากพื้นที่สถานีวิจัย และภายในวิทยาเขตหาดใหญ่	รายรับการบริหารจัดการทรัพย์สิน (ล้านบาท) - สถานีวิจัย - ตลาดเกษตร - งานระบบกายภาพฯ	แผนคณะ	36	2.084	0.009	7.114	7.148		
						0.003	0.009	0.025	0.025	กลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม	รายรับค่าเช่าพื้นที่ ดังนี้ - สถานีวิจัยวาริชศาสตร์ 16,000 บาท - สถานีวิจัยคลองหอยโข่ง 9,000 บาท (ข้อมูลจากระบบ PSU MAS)
						2.047	0.000	7.089	7.089	ศูนย์จัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ	- ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2 - รายรับค่าเช่าโรงอาหารคณะฯ และค่าเช่าซุ้มตลาดเกษตร ม.อ. ไตรมาสที่ 3 เป็นเงิน 7,089,000 บาท ข้อมูลจากระบบ PSU MAS
						0.034	0.000	0.000	0.034	งานระบบกายภาพและบริการพื้นฐาน	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2-3
2. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น รวมทั้งบุคลากรมีความผูกพัน	1. ระดับความผูกพันของบุคลากร (จำแนกตามกลุ่มบุคลากร)			แผนคณะ	4	0	4.52	4.59	4.59	งานยุทธศาสตร์ บริหารและทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)	
		1. แผนพัฒนาคณะให้เป็น Green Office (L) เช่น โครงการปรับปรุงอาคารเพื่อประหยัดพลังงาน การติดตั้งระบบพลังงานทดแทน การจัดการขยะและการรีไซเคิล	จำนวนโครงการ/กิจกรรม (ได้รับการรับรอง Green Office ในปี 2572)	แผนคณะ	1	1	0	0	1	งานระบบกายภาพและบริการพื้นฐาน	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 2-3
		2. แผนพัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพของบุคลากร (S)	1. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งภายในเวลาที่กำหนด	แผนคณะ	6	7.89	7.89	7.89	7.89	งานยุทธศาสตร์ บริหารและทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)	

เป้าประสงค์และความเชื่อมโยงกับ SC, SA, SOp	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S) /ระยะยาว(L)	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ประเภทตัววัด	2569					หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
					แผน	ผลการดำเนินงาน					
						ไตรมาส 1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	รวม		
			2. ร้อยละของบุคลากรสายอำนวยการที่มีตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผนคณะ	20	22.03	22.03	22.03	44.06	งานยุทธศาสตร์ บริหารและทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)	
		3. แผนพัฒนาทักษะที่จำเป็นในอนาคตให้กับบุคลากร เช่น ทักษะดิจิทัล ภาษาอังกฤษ	1. จำนวนหลักสูตรหรือการอบรมที่บุคลากรเข้าร่วมพัฒนาทักษะที่จำเป็นในอนาคต	แผนคณะ	3	1	2	2	3	งานยุทธศาสตร์ บริหารและทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)	
			2. จำนวนผลงานที่ใช้กระบวนการ Design Thinking ในการพัฒนา งาน เช่น เว็บไซต์คุณภาพระดับคณะ/ระดับวิทยาเขต ปชมท./ ทปอ.	แผนคณะ	22	0	12	16	16		
					0	12	16	16	งานยุทธศาสตร์ บริหารและทรัพยากรบุคคล (ด้านประกันคุณภาพและบริหารความเสี่ยง)	ระดับคณะ 9 ผลงาน ระดับวิทยาเขต 4 ผลงาน ระดับมหาวิทยาลัย 3 ผลงาน	
					0	0	0	0	งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ไม่พบข้อมูลการรายงานผลในไตรมาสที่ 1-3	
					0	0	0	0	งานยุทธศาสตร์ บริหารและทรัพยากรบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)		