

## การจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

### มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์จัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ถือเป็นภารกิจสำคัญประการหนึ่งในการบริหารและขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการให้การศึกษา ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ/วิชาชีพ และสร้างงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และเทคโนโลยีอันจะนำสู่การพัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าในด้านต่าง ๆ โดยมีภารกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุ บำรุงศิลปะและวัฒนธรรม รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

1. เงินอุดหนุนจากรัฐบาลประจำปี

2. ค่าธรรมเนียมการศึกษา

3. เงินผลประโยชน์

3.1 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการที่ไม่ต้องหักค่าใช้จ่าย

3.2 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการที่ต้องหักค่าใช้จ่ายก่อน 70% โดยเป็นรายได้ของคณะ/หน่วยงานที่จำเป็นต้องมีการลงทุนหรือมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานให้คณะ/หน่วยงาน หักค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจากรายรับร้อยละ 70 แล้วนำรายรับที่เหลือร้อยละ 30 มาจัดเก็บในอัตรา ร้อยละ 5 เพื่อสมทบเงินรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

3.3 เงินผลประโยชน์จากการลงทุน

4. เงินบริจาค

5. รายรับอื่น ๆ

ภายใต้ความสำคัญและข้อคำนึงในการดำเนินงานที่สำคัญ ๆ ตามมาตรา 8 ของพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ฯ พ.ศ.2559 ใน 10 ประเด็น ดังนี้

(1) ความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา (2) ความมีเสรีภาพและความเป็นเลิศทางวิชาการควบคู่ไปกับความมีคุณธรรม (3) ความมีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและในระดับนานาชาติ (4) ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้งความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม (5) ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ (6) การบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (7) ความรับผิดชอบต่อสังคมในพื้นที่ (8) ความเชื่อมโยงกับชุมชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และนานาชาติ (9) การนำองค์ความรู้และเทคโนโลยีไปใช้พัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า (10) ความคล่องตัวของการบริหารงานในวิทยาเขต โดยในการดำเนินงานมหาวิทยาลัยมุ่งเน้นให้บรรลุตามกรอบวิสัยทัศน์ระยะยาวของมหาวิทยาลัยซึ่งคาดหวังให้ “ มหาวิทยาลัยแห่งคุณค่าเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนระดับแนวหน้าของโลก ”

สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ถือเป็นส่วนหนึ่งของแผนการดำเนินงานในระดับแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัยที่เป็นกลไกสำคัญในการทำหน้าที่

สนับสนุนและกำกับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับทิศทางหลักในการพัฒนามหาวิทยาลัย ที่สามารถตอบโจทย์สำคัญได้ 2 ประเด็น หลัก ๆ คือ

1. การจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เป็นกลไกหลักสำคัญที่ทำให้ “ภารกิจสำคัญที่ต้องดำเนินการต่าง ๆ มีความต่อเนื่อง” และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้ประสบสัมฤทธิ์ผล อันเนื่องมาจากแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสำคัญของมหาวิทยาลัย ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากเงินอุดหนุนจากรัฐประจำปี 2569 หรือได้รับจัดสรรในจำนวนที่ไม่เพียงพอต่อการดำเนินการกิจ/กิจกรรมนั้น ๆ สามารถบรรลุผลได้ตามเป้าหมายทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ

2. กระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เป็นกลไกสำคัญที่ทำให้มหาวิทยาลัยสามารถสนับสนุนแผนงาน/โครงการใหม่ที่มีความสำคัญหรือมีความจำเป็นเร่งด่วนของมหาวิทยาลัยและจำเป็นต้องได้รับงบประมาณเพื่อรองรับค่าใช้จ่าย ในการสนับสนุนภารกิจ อันเป็นการกำกับการทิศทางและส่งเสริมการดำเนินงานมหาวิทยาลัย ให้บรรลุผลตามเป้าประสงค์ของการพัฒนามหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้

### สถานการณ์ และเป้าหมายการดำเนินงานที่สำคัญ

จากประเด็นสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ทั้งในมิติทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมหรือการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี สารสนเทศและคอมพิวเตอร์ ที่ส่งผลกระทบให้โลกเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน อาทิ ผลกระทบที่เกิดจากสถานการณ์การแพร่ระบาดจากเชื้อ COVID-19 รวมถึงโอกาสที่อาจจะเกิดโรคระบาดหรือโรคอุบัติใหม่ที่ยังไม่อาจคาดเดาได้ รวมทั้งภัยพิบัติต่าง ๆ หรืออีกนัยหนึ่งเมื่อพิจารณาในมิติสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ๆ จากกรณีของแนวโน้มโลกที่กำลังเข้าสู่โลกดิจิทัล (Digital Transformation) ในความเร่งรีบระดับเร่ง การที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดกลุ่มเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม 1 มหาวิทยาลัยกลุ่มชั้นนำระดับโลก(Global and Frontier Research University) และ บทบาทของมหาวิทยาลัยต่อการตอบโจทย์ การดำรงอยู่ของมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างคุณค่า และสามารถสนองตอบต่อการพัฒนาประเทศตามทิศทางที่เป็น 13 หมายเหตุหลักในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากาติได้โดยภาพรวม

ดังนั้น สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงข้างต้น ทำให้มหาวิทยาลัยต้องมีการปรับเป้าหมายการดำเนินงานสำคัญของมหาวิทยาลัยในอนาคต โดยยังคงอยู่ภายใต้พื้นฐานสำคัญของการเป็นสมอง ต้นความคิด ให้กับประเทศ การสร้างกำลังคนระดับสูงเพื่อการพัฒนาประเทศ การสร้างความโดดเด่นทางวิชาการของมหาวิทยาลัยในการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 1 (Global and Frontier Research University) โดยทั้งหมดจะนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมและนำไปสู่การเพิ่มมูลค่าและการพัฒนาประเทศ การขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิต เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน การยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในพื้นที่ การทำให้พื้นที่ภาคใต้มีเสถียรภาพ การดูแลชุมชนและความไม่สงบในภาคใต้ ซึ่งเป็นประเด็นที่มหาวิทยาลัยต้องเข้าไปมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในการแก้ไข เน้นกระบวนการและจุดมุ่งหมายรวม ด้วยการวางระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพที่มีการสานพลังจากทุกฝ่าย

## แนวทางการกำหนดนโยบาย ;

แนวทางการกำหนดนโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ประจำปี 2569 ซึ่งวิเคราะห์จากสถานการณ์ตามประเด็นข้างต้น ก็จะประเมินได้ว่า สถานะเศรษฐกิจของประเทศในปัจจุบันคาดว่า การจัดเก็บรายได้ของรัฐบาล น่ายังคงอยู่ในระดับใกล้เคียงกับปี พ.ศ. 2568 อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจยังไม่มากนัก ประกอบกับภาระหนี้สาธารณะ งบประมาณเพื่อการฟื้นฟูประเทศ และยังคงมีความจำเป็นในโครงการการลงทุนขนาดใหญ่ของภาครัฐที่จะใช้จ่ายงบประมาณเป็นจำนวนมาก ประกอบกับกรอบวงเงินงบประมาณแผ่นดินขั้นต้น ที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อย ยังคงทำให้เกิดสถานการณ์งบประมาณไม่ได้รับจัดสรร หรือการจัดสรรที่ได้รับมีจำนวนที่ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน จึงมีแนวโน้มที่คณะ/ส่วนงานจะต้องใช้เงินรายได้เพื่อสมทบการดำเนินงานของแต่ละคณะ/ส่วนงานมากขึ้น ในขณะที่ประเมินสถานการณ์ว่ารายรับจากเงินรายได้ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของแต่ละคณะ/ส่วนงานอาจเพิ่มขึ้นไม่มากนัก

ดังนั้นในกระบวนการการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยจึงขอให้ทุกส่วนงานพิจารณา ดังนี้

1) ให้ทุกคณะ/ส่วนงานจัดทำงบประมาณรายจ่ายโดยดูกรอบวงเงินงบประมาณรายรับจริง-รายจ่ายจริงของปีงบประมาณ 2567 เป็นหลัก (เอกสารแนบ 3) และขอตั้งงบประมาณภายในกรอบวงเงินปีงบประมาณ 2568 และให้กรอบวงเงินงบประมาณ ปี 2569 เป็นรายจ่ายประจำปีไม่เกิน 70% และงบยุทธศาสตร์ไม่น้อยกว่า 30% ซึ่งอาจเป็นการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์คณะหรือยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย แต่หากคณะ/ส่วนงานใด มีโครงการที่พิจารณาเห็นว่ามีสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการ ทำให้กรอบงบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สูงกว่าปีงบประมาณ 2568 คณะ/ส่วนงานสามารถเสนอเหตุผลความจำเป็นดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณี ๆ ได้ โดยโครงการเหล่านั้นควรอยู่ในกลุ่มของงบประมาณเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ ทั้งนี้ คณะควรชะลอ ปรับลด หรือยกเลิกรายการรายจ่ายไม่จำเป็น และที่ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน หรือไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย โดยยังคงสามารถเกิดสัมฤทธิ์ผลการดำเนินงานของส่วนงาน

2) ชะลอการลงทุนในรายการที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ โดยคำนึงถึงการใช้จ่ายเงินรายได้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสอดคล้องกับภารกิจหลักหรือแผนกลยุทธ์ของแต่ละคณะ / ส่วนงาน

3) ให้ทุกคณะ/ส่วนงานมีแนวทางและมาตรการควบคุมเกี่ยวกับอัตรากำลัง ไม่เพิ่มอัตรากำลัง เน้นพัฒนากำลังคน ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อลดรายจ่ายในส่วนงบบุคลากร เนื่องจากค่าใช้จ่ายบุคลากรเพิ่มสูงขึ้นทุกปี

4) ให้ทุกคณะ/ส่วนงานจัดทำแผนงานที่สำคัญในการหารายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 นอกเหนือจากแผนงานประจำ (ภารกิจประจำ) ของคณะ/ส่วนงาน โดยให้สอดคล้องกับกรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยและกรอบทิศทางนโยบายตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2566-2570

5) เน้นการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับกรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ; เพื่อให้งบประมาณเงินรายได้มีทิศทางที่สอดคล้องกับ กรอบทิศทางนโยบายตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2566-2570 มหาวิทยาลัยจึงกำหนดและแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

กรอบยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2566-2570

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ Strategic Objective; SO

- SOP1 มุ่งเน้นนวัตกรรมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ การแพทย์และสุขภาพ การเกษตรและอาหาร ยานยนต์ไฟฟ้า และ Soft power
- SOP2 มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมแก๊จนและดูแลกลุ่มเปราะบางเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ
- SOP3 สร้างหลักสูตรเพื่อพัฒนากำลังคน สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการพัฒนาทักษะวิชาชีพขั้นสูง
- SOP4 มุ่งสู่ Frontier research university ระดับแนวหน้าของโลกโดยใช้ฐานของศูนย์สุขภาพ นานาชาติอันดามัน และศูนย์นวัตกรรมการเกษตรทุ่งไผ่
- SOP5 ส่งเสริมให้เปลี่ยนผ่านจาก Academy to enterprise มากขึ้น โดยใช้ประโยชน์จาก องค์ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมผ่านกลไก Holding company และอื่น ๆ
- SOP6 มุ่งสู่การเปิดประตูภาคใต้ตอนล่างสู่โลกมุสลิมนานาชาติ
- SOP7 สร้างกลไกความร่วมมือกับองค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาสังคม

| ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2566-2569                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)                                                                                          | ยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2569                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| SOP1 มุ่งเน้นนวัตกรรมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ การแพทย์และสุขภาพ การเกษตรและอาหาร ยานยนต์ไฟฟ้า และ Soft power                           | <b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนากำลังคน (ทุกช่วงวัย)</b><br><b>คุณภาพสูงที่มีสมรรถนะสากล</b><br>1. ปรับระบบบริหารจัดการศึกษาเพื่อพลิกโฉมให้สอดคล้องกับ<br>การเรียนรู้ ในรูปแบบใหม่ ๆ ของอนาคต (New Learning Platforms)<br>2. พัฒนาระบบการศึกษาที่เป็น Personalized learning<br>3. สนับสนุนให้เกิด CWIE และขับเคลื่อนหลักสูตรที่เป็น demand driven<br>4. ยกระดับมาตรฐานหลักสูตรและการยอมรับระดับสากล<br>5. ยกระดับสมรรถนะทางภาษา ดิจิทัลและ ทักษะพลเมือง<br>โลกของนักศึกษา |
| SOP2 มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมแก๊จนและดูแลกลุ่มเปราะบางเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| SOP3 สร้างหลักสูตรเพื่อพัฒนากำลังคน สนับสนุน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และการพัฒนาทักษะวิชาชีพ ขั้นสูง                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| SOP4 มุ่งสู่ Frontier research university ระดับ แนวหน้าของโลกโดยใช้ฐานของศูนย์สุขภาพ นานาชาติอันดามัน และศูนย์นวัตกรรมการเกษตร ทุ่งไผ่ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

| ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2566-2569                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)                                                                                                    | ยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2569                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| SOP5 ส่งเสริมให้เปลี่ยนผ่านจาก Academy to enterprise มากขึ้น โดยใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมผ่านกลไก Holding company และอื่น ๆ | <b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างและเพิ่มมูลค่างานวิจัยและนวัตกรรม</b><br>1.Think เพิ่มความสามารถในการวางแผนวิจัยอนาคต<br>2.Create ความร่วมมือในการวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ<br>3.Serve นำการวิจัยนวัตกรรมใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมและอุตสาหกรรม<br>4.เพิ่มจำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐาน Scopus<br>5.เพิ่มจำนวน review article ในฐานข้อมูล Scopus*<br>6.ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติที่มีความร่วมมือกับต่างประเทศมีจำนวนเพิ่มขึ้น<br>7.การเพิ่มจำนวนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (โดยเฉพาะต่างประเทศ)<br><br><b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การขับเคลื่อนสังคม พัฒนาพื้นที่ และนโยบายสาธารณะ เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน</b><br>1.ขับเคลื่อนการนำนวัตกรรมและความรู้ด้านวิชาการในมหาวิทยาลัยออกสู่ชุมชนและสังคม เพื่อตอบโจทย์ความต้องการและสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน<br>2.พัฒนาช่องทางการให้บริการเชิงรุก เพื่อเสริมขีดความสามารถการให้บริการอย่างรวดเร็ว ประทับใจ และเชื่อมั่น อีกทั้งเป็นช่องทางสร้างรายได้ใหม่เข้ามหาวิทยาลัย<br>3.พัฒนาพันธมิตรและภาคีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอก กับท้องถิ่นหรือระดับอนุภูมิภาค เพื่อเสริมศักยภาพการบริการวิชาการ<br>4.เพิ่มสมรรถนะในการบริหารจัดการงานพันธกิจสังคมอย่างเป็นระบบและเอื้อให้ส่วนงานต่าง ๆ ได้ใช้ประโยชน์ร่วม |
| SOP6 มุ่งสู่การเปิดประตูภาคใต้ตอนล่างสู่โลกมุสลิมนานาชาติ                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| SOP7 สร้างกลไกความร่วมมือกับองค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาสังคม                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

| ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย                                             | เป้าประสงค์และแผนปฏิบัติการการจัดทำงบประมาณรายจ่ายได้ 2569                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนากำลังคน (ทุกช่วงวัย)<br>คุณภาพสูงที่มีสมรรถนะสากล | <p>HRD 1.1 : ปรับระบบบริหารจัดการศึกษาเพื่อพลิกโฉมให้สอดคล้องกับการเรียนรู้ ในรูปแบบใหม่ ๆ ของอนาคต (New Learning Platforms)</p> <p>HRD 1.1.1 พัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการศึกษา (Academic Management)</p> <p>HRD 1.1.2 จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาเพื่อใช้ในการตัดสินใจ (datahub)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                           | <p>HRD 1.2 : พัฒนาระบบการศึกษาที่เป็น Personalized learning</p> <p>HRD 1.2.1 พัฒนาระบบ PSU Lifelong ที่ไม่ใช่ปริญญา (NextU + MOOC + บริการวิชาการ)</p> <p>HRD 1.2.2 พัฒนาระบบ E-portfolio (Electronic Transcript : Academics - Activity - Learning Experience) – 3</p> <p>HRD 1.2.3 ระบบธนาคารหน่วยกิตเพื่อเชื่อมโยงไปยังระบบธนาคารหน่วยกิต สป.อว. (ระบบคลังหน่วยกิต การเทียบโอน)</p> <p>HRD 1.2.4 พัฒนาหลักสูตร/รายวิชา Upskill/Reskill/New skill ที่ตอบสนองความต้องการของอุตสาหกรรม หรือความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>HRD 1.2.5 เพิ่มจำนวนผู้เรียนและผู้เรียนล่วงหน้า</p> <p>HRD 1.2.6 พัฒนาอาจารย์ ด้านการสอนรูปแบบใหม่ เพื่อส่งเสริมนักศึกษาเกิดการเรียนรู้แบบ Adult learners/new learning platforms</p> |

| ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย | เป้าประสงค์และแผนปฏิบัติการการจัดทำงบประมาณรายได้ 2569                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                               | <p><b>HRD 1.3 : สนับสนุนให้เกิด CWIE และขับเคลื่อนหลักสูตรที่เป็น demand driven</b></p> <p>HRD 1.3.1 จัดกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรที่ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ชาติ ให้ปรับเป็น CWIE</p> <p>HRD 1.3.2 จัดหาสถานประกอบการเพื่อทำหลักสูตร CWIE และเป็นสถานฝึกสหกิจ</p> <p>HRD 1.3.3 สนับสนุนการฝึกงานนานาชาติเพื่อขับเคลื่อนการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง</p> <p>HRD 1.3.4 จัดกิจกรรมส่งเสริม CWIE (Southern CWIE Forum, การประกวด CWIE, เตรียมความพร้อม)</p> <p>HRD 1.3.5 เพิ่มหลักสูตรที่ตอบยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย และ ยุทธศาสตร์ชาติ และ ตอบความต้องการในอนาคตรวมถึงความต้องการของตลาดแรงงาน เช่น หลักสูตร prompt engineering, clean tech &amp; energy, quantum technology</p> <p><b>HRD 1.4 : ยกระดับมาตรฐานหลักสูตรและการยอมรับระดับสากล</b></p> <p>HRD 1.4.1 อบรมการข้อกำหนดสมรรถนะ PSU-TPSF/UK PSF แผนขับเคลื่อนสมรรถนะอาจารย์เข้าสู่มาตรฐานสากล</p> <p>HRD 1.4.2 พัฒนาหลักสูตร joint/ double degree</p> <p>HRD 1.4.3 เพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ</p> <p>HRD 1.4.4 เพิ่มจำนวนหลักสูตรเพื่อการรับรองนานาชาติ</p> <p>HRD 1.4.5 เพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ</p> <p>HRD 1.4.6 เพิ่มจำนวนผลงานวิจัยและวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา/บัณฑิตศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ</p> |

|                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย                             | เป้าประสงค์และแผนปฏิบัติการการจัดทำงบประมาณรายได้อื่น 2569                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                           | <p>HRD 1.5 : ยกระดับสมรรถนะทางภาษา ดิจิทัลและ ทักษะพลเมืองโลกของนักศึกษา</p> <p>HRD 1.5.1 จัดกิจกรรมการพัฒนาภาษาอังกฤษให้แก่นักศึกษา</p> <p>HRD 1.5.2 สนับสนุนการเรียนการสอนที่ใช้ภาษาอังกฤษในรายวิชาที่ไม่ใช่รายวิชาภาษาอังกฤษ (ไม่นับหลักสูตรนานาชาติ)</p> <p>HRD 1.5.3 จัดกิจกรรม/สื่อการเรียนรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะทางดิจิทัลของนักศึกษา</p> <p>HRD 1.5.4 จัดรายวิชา/กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพองค์กรรวม และการปรับตัว เพื่อการอยู่ในสังคม รวมถึงสมรรถนะด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน</p> <p>HRD 1.5.5 กำหนดให้มีสาระด้านดิจิทัลในหมวดวิชาศึกษาทั่วไปสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์</p>                                                                   |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างและเพิ่มมูลค่างานวิจัยและนวัตกรรม | <p>VRI 2.1 : Think เพิ่มความสามารถในการวางแผนวิจัยอนาคต</p> <p>VRI 2.1.1 การพัฒนากำลังคนและบุคลากร</p> <p>VRI 2.1.2 การทำ Foresight /Patent Landscape</p> <p>VRI 2.1.3 สร้าง Intelligence team เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัย ค้นหาโอกาสนวัตกรรม และสนับสนุนการวางแผนกลยุทธ์สำหรับการเติบโตของมหาวิทยาลัย</p> <p>VRI 2.1.4 พัฒนาระบบข้อมูลและความสามารถในการวิเคราะห์ที่สำคัญ เพื่อสนับสนุนการวางแผนในอนาคต การขับเคลื่อนการวิจัยและการลงทุน</p> <p>VRI 2.1.5 สร้างแผนที่ความสามารถ Competency mapping เพื่อระบุและบ่งชี้เฉพาะความเชี่ยวชาญด้านการวิจัยภายในมหาวิทยาลัย</p> <p>VRI 2.1.6 จัดประชุมวางแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับเป้าหมายหลักและความต้องการของตลาดและสังคม</p> |



| ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย | เป้าประสงค์และแผนปฏิบัติการการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ 2569                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                               | <p><b>VRI 2.2 : Create ความร่วมมือในการวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ</b></p> <p>VRI 2.2.1 การวิจัยร่วมภาคเอกชน</p> <p>VRI 2.2.2 การพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมแก่ภาคเอกชน</p> <p>VRI 2.2.3 การสร้างและพัฒนา PSU Innovation Manager</p> <p>VRI 2.2.4 การยกระดับเทคโนโลยีสู่ภาคอุตสาหกรรม (Technology to Industry Convergence)</p> <p>VRI 2.2.5 พัฒนาระบบและเทคโนโลยีในการจัดการโครงการเพื่อสนับสนุนโครงการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>VRI 2.2.6 พัฒนากลไกตัวกลางเพื่อเชื่อมโยงการวิจัยภายใน โดยพัฒนาบุคลากรเป็นเจ้าหน้าที่โครงการ (PO) ผู้จัดการ (RDI) เพื่อติดตามการดำเนินงานในการดูแลโครงการวิจัยต่าง ๆ อย่างเพื่อให้เกิดคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด รวมทั้งรับผิดชอบงานต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>VRI 2.2.7 สนับสนุนทุนวิจัยหลังปริญญาเอก เพื่อขยายผลผลิตงานวิจัย และการประยุกต์ใช้งาน</p> <p>VRI 2.2.8 พัฒนา Infrastructure ที่ได้มาตรฐาน และ Pilot scale, Translation research ที่สำคัญตามยุทธศาสตร์</p> <p><b>VRI 2.3 : Serve นำการวิจัยนวัตกรรมใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมและอุตสาหกรรม</b></p> <p>VRI 2.3.1 การจัดตั้งและดำเนินการหน่วยธุรกิจนวัตกรรม ม.สงขลานครินทร์ (PSU Business Intermediary Unit)</p> <p>VRI 2.3.2 แผนงานการให้บริการด้านพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม (Innovation Business Development Service)</p> <p>VRI 2.3.3 การให้บริการจัดทำมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม</p> <p>VRI 2.3.4 การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการ IP (IPM Improvement)</p> <p>VRI 2.3.5 การทำ IP Audit</p> |

| ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย                                                                            | เป้าประสงค์และแผนปฏิบัติการการจัดทำงบประมาณรายได้ 2569                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                          | <p>VRI 2.3.6 การพัฒนาระบบข้อมูลการวิจัยและนวัตกรรมและการเข้าถึง</p> <p>VRI 2.3.7 การสร้างและพัฒนา ร่วมกับ Strategic Partner</p>                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                          | <p><b>VRI 2.4 : เพิ่มจำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐาน Scopus</b></p> <p>VRI 2.4.1 กำหนดความรับผิดชอบในการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ตามสัดส่วนจำนวนอาจารย์เป็นรายคณะ</p> <p>VRI 2.4.2 ด้าน Publication: ทุกคณะ/ส่วนงาน เพิ่มผลงานทางวิชาการ (ค่าเฉลี่ย paper/คน/ปี) ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยของมหาวิทยาลัย (แยกตามศาสตร์)</p> |
|                                                                                                          | <p><b>VRI 2.5 : เพิ่มจำนวน review article ในฐานข้อมูล Scopus*</b></p> <p>VRI 2.5.1 Review article ที่อยู่ใน Top 1%, 10% และ Q1 ในฐาน Scopus</p>                                                                                                                                                             |
|                                                                                                          | <p><b>VRI 2.6 : ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติที่มีความร่วมมือกับต่างประเทศมีจำนวนเพิ่มขึ้น</b></p> <p>VRI 2.6.1 Visiting Professor จาก Professor ที่อยู่ในมหาวิทยาลัยตามเงื่อนไข</p>                                                                                                             |
|                                                                                                          | <p><b>VRI 2.7 : การเพิ่มจำนวนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (โดยเฉพาะต่างประเทศ)</b></p> <p>VRI 2.7.1 การรับนักวิจัยหลังปริญญาเอก นักวิจัยหลังจบปริญญาโท เพื่อผลิตผลงานที่มีศักยภาพสูง (โดยเฉพาะต่างประเทศ)</p>                                                                                                      |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การขับเคลื่อนสังคม พัฒนาพื้นที่ และ นโยบายสาธารณะ เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน</p> | <p><b>SDG 3.1 : ขับเคลื่อนการนำนวัตกรรมและความรู้ด้านวิชาการในมหาวิทยาลัยออกสู่ชุมชนและสังคม เพื่อตอบโจทย์ความต้องการ และสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน</b></p> <p>SDG 3.1.1 การนำนวัตกรรมและความรู้ด้านวิชาการในมหาวิทยาลัยออกสู่ชุมชนและสังคม</p>                                                         |

|                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย                | เป้าประสงค์และแผนปฏิบัติการการจัดทำงบประมาณรายได้อื่น 2569                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                              | <p><b>SDG 3.2 : พัฒนาช่องทางการให้บริการเชิงรุก เพื่อเสริมขีดความสามารถในการให้บริการอย่างรวดเร็ว ประทับใจ และเชื่อมั่น อีกทั้งเป็นช่องทางสร้างรายได้ใหม่เข้ามาหาวิทยาลัย</b></p> <p>SDG 3.2.1 ผลิตรถยนต์จากงานวิจัยและนวัตกรรมที่พัฒนาสู่เชิงพาณิชย์</p> <p>SDG 3.2.2 จำนวนบริษัทที่เกิดขึ้นจาก Holding Company</p>                                                                                                                                                                                                                              |
|                                              | <p><b>SDG 3.3 : พัฒนาพันธมิตรและภาคีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอกกับท้องถิ่นหรือระดับอนุภูมิภาค เพื่อเสริมศักยภาพการบริการวิชาการ</b></p> <p>SDG 3.3.1 การนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ และการเป็นที่ปรึกษา</p> <p>SDG 3.3.2 จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานบริการวิชาการและพันธกิจสังคมที่มาจากทุกคณะทุกวิทยาเขต</p>                                                                                                                                                                                                       |
|                                              | <p><b>SDG 3.4 : เพิ่มสมรรถนะในการบริหารจัดการงานพันธกิจสังคมอย่างเป็นระบบและเอื้อให้ส่วนงานต่าง ๆ ได้ใช้ประโยชน์ร่วม</b></p> <p>SDG 3.4.1 การลงนามความร่วมมือ (MOU) ด้านการสร้างคุณค่าร่วม (Creating Shared Value : CSV) กับหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างประสิทธิภาพทางการบริหาร | <p><b>SFM 4.1 เสถียรภาพทางการเงิน (Sustainable Financial Management)</b></p> <p>SFM 4.1.1 : ลดรายการจ่ายที่ไม่จำเป็น และปรับไปสู่การลงทุนที่ก่อให้เกิดประโยชน์ตอบแทนต่อส่วนงานและมหาวิทยาลัย</p> <p>SFM 4.1.2 : แสวงหาช่องทางเพื่อการลงทุนโครงการที่ก่อให้เกิดรายได้มั่นคงและต่อเนื่อง</p> <p><b>HRM 4.2 บุคลากรมีสมรรถนะสูง</b></p> <p>HRM 4.2.1 : ยกระดับสมรรถนะบุคลากร</p> <p>HRM 4.2.2 : สนับสนุนการทำงาน cross function/ทำงานเป็นทีม</p> <p><b>DTM 4.3 Digital Transformation</b></p> <p>DTM 4.3.1 : การพัฒนาระบบ Digital Transformation</p> |

| ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย | เป้าประสงค์และแผนปฏิบัติการการจัดทำงบประมาณรายได้อ 2569                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                               | <p>DTM 4.3.2 : สร้างศักยภาพมหาวิทยาลัยสู่การบริหารการตัดสินใจด้วย Big Data Management</p> <p><b>EMS 4.4 ประสิทธิภาพการจัดการเชิงระบบ (Efficiency Management System)</b></p> <p>EMS 4.4.1 : สร้างผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานและการสร้างงานคุณภาพ</p> <p>EMS 4.4.2 : สร้าง Platforms การบริหารแบบพลิกโฉม</p> <p>EMS 4.4.3 : จัดการเชิงระบบเพื่อสนับสนุนการบริหารความต่าง</p> <p><b>IME 4.5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร : ด้านภารกิจประจำ (เพิ่มเติมในระบบ PSU-MAS)</b></p> <p>IME 4.5.1 : ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับงานประจำ</p> <p>IME 4.5.2 : ค่าใช้จ่ายดำเนินงานสำหรับงานประจำ</p> <p>IME 4.5.3 : ค่าใช้จ่ายงบประมาณสำหรับงานประจำ</p> |

#### 4) การกำหนดอัตราเงินรายได้สมทบส่วนกลาง

ตามระบบการบริหารจัดการเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ได้กำหนดให้มีการสมทบเงินรายได้เข้าสู่ส่วนกลาง โดยถือปฏิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 หมวด 3 ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

“ข้อ 13 ให้มีเงินรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (1) เงินรายได้ที่ได้มาจากการดำเนินการเป็นส่วนรวมทั้งมหาวิทยาลัย
- (2) เงินสมทบที่หักจากรายได้ของหน่วยงานในอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

โดยปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราเงินรายได้สมทบส่วนกลางเท่ากับอัตราที่กำหนดไว้เดิม ดังนี้

กำหนดเงินสมทบที่หักจากรายได้ของหน่วยงานในอัตรา ร้อยละ 5 (สำหรับในกรณี คณะแพทยศาสตร์หักสมทบในอัตราร้อยละ 7)

กรณี ที่เป็นรายได้จากค่าธรรมเนียมพิเศษและโครงการพิเศษของหน่วยงาน ให้หักสมทบในอัตราร้อยละ 12 หรืออัตราตามประกาศของมหาวิทยาลัย

#### 5) การกำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนวิจัยของส่วนงาน

โดยมีประกาศ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยกองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 เปลี่ยนแปลงในส่วนของอัตราหักเงินสมทบกองทุนของส่วนงานดังนี้

- 1) กรณีมหาวิทยาลัย/วิทยาเขต ให้จัดสรรงบประมาณเงินรายได้ส่วนกลาง ในอัตราร้อยละ 10 ของรายรับจริง สมทบกองทุนวิจัยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์/กองทุนวิจัยวิทยาเขต
- 2) ให้ส่วนงานจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปี ในอัตราร้อยละ 5 ของรายรับจริง เข้าสมทบกองทุนวิจัยส่วนงาน

(ซึ่งรายละเอียดส่วนงานที่ต้องมีการจัดตั้งกองทุนวิจัย และให้มีการหักเงินสมทบกองทุนวิจัยของส่วนงานต่าง ๆ ตามระเบียบข้างต้น ปรากฏตามเอกสารหมายเลข 2 ที่แนบ)

## กำหนดการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

| วัน เดือน ปี | กิจกรรม/ขั้นตอน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 28 พ.ค. 68   | - แจ้งคณะ/ส่วนงานจัดทำประมาณการรายรับ-งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ให้ทุกคณะ/ส่วนงานบันทึกข้อมูลในระบบ PSU Management Accounting System (PSU MAS)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 18 มิ.ย. 68  | - กรณีคณะ/ส่วนงานที่มีประมาณการรายรับไม่เพียงพอกับงบประมาณรายจ่ายต้องยืม/ขอสนับสนุนเงินรายได้มหาวิทยาลัย ให้จัดทำบันทึกการขอยืม/สนับสนุนเงินรายได้มหาวิทยาลัย พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลดังกล่าวลงในระบบ MAS แล้วเสร็จ และเรียกรายงานจากระบบจำนวน 1 ชุด ส่งให้มหาวิทยาลัย เพื่อทำการวิเคราะห์การให้ยืม/ขอสนับสนุนเงินรายได้มหาวิทยาลัยสำหรับคณะ/ส่วนงาน                                                                                                                                                                                                                                                |
| 3 ก.ค. 68    | - ทุกคณะ/ส่วนงานที่มีประมาณการรายรับเพียงพอกับงบประมาณรายจ่าย บันทึกข้อมูลในระบบ MAS แล้วเสร็จ พร้อมทั้ง submit และ accept ไปยังชั้นงานแผนงานงบประมาณ กองนโยบายฯ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลทั้งหมด<br>- คณะ/ส่วนงานใดตรวจสอบแล้วมีการแก้ไข กองนโยบายฯ จะส่งข้อมูลงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้กลับ (reject) ในระบบ PSU MAS เพื่อทำการแก้ไข ส่วนคณะ/ส่วนงานใดไม่มีการแก้ไข กองนโยบายฯ จะทำการ accept ไปยังขั้นตอนต่อไปของระบบ<br>- ทุกคณะ/ส่วนงานบันทึกข้อมูลงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2569 แล้วเสร็จสมบูรณ์ ตามขั้นตอนของระบบ PSU-Management Accounting System (PSU-MAS) |
| 3 ก.ค. 68    | - ประมวลข้อมูลงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีภาพรวมมหาวิทยาลัย และสรุปวิเคราะห์เสนอที่ประชุม ก.บ.ม., และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 5 ส.ค. 68    | - นำประมาณการรายรับ-งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้เสนอที่ประชุม ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 9 ส.ค. 68    | - นำประมาณการรายรับ-งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 16 ก.ย. 68   | - แจ้งประมาณการรายรับ – งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ให้ทุกคณะ/ส่วนงานทราบ และถือปฏิบัติตามกรอบวงเงินอนุมัติเพื่อใช้ในการบริหารงบประมาณต่อไป                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

## เอกสารแนบ 2

รายชื่อส่วนงานที่มีการจัดตั้งกองทุนวิจัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยกองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 มีดังนี้

1. มหาวิทยาลัยจัดตั้ง “กองทุนวิจัยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์”
  2. หน่วยงานระดับวิทยาเขต
    - 2.1 สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตหาดใหญ่
    - 2.2 สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตปัตตานี
    - 2.3 สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตภูเก็ต
    - 2.4 สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี
    - 2.5 สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตตรัง
  3. คณะ/ส่วนงานหรือหน่วยงานภายในที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยหรือโครงการจัดตั้งหน่วยงานตามประกาศของมหาวิทยาลัย (ที่มีพันธกิจด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย และหรือวิจัยวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา)
 

|                                   |                                     |
|-----------------------------------|-------------------------------------|
| 3.1 คณะวิศวกรรมศาสตร์             | 3.20 คณะวิทยาการสื่อสาร             |
| 3.2 คณะวิทยาศาสตร์                | 3.21 คณะศิลปกรรมศาสตร์              |
| 3.3 คณะแพทยศาสตร์                 | 3.22 คณะรัฐศาสตร์                   |
| 3.4 คณะวิทยาการจัดการ             | 3.23 คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม     |
| 3.5 คณะทรัพยากรธรรมชาติ           | 3.24 คณะการบริการและการท่องเที่ยว   |
| 3.6 คณะเกษตรศาสตร์                | 3.25 คณะวิเทศศึกษา                  |
| 3.7 คณะพยาบาลศาสตร์               | 3.26 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี     |
| 3.8 คณะทันตแพทยศาสตร์             | อุตสาหกรรม                          |
| 3.9 คณะอุตสาหกรรมเกษตร            | 3.27 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ |
| 3.10 คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม      | จัดการ                              |
| 3.11 คณะศิลปศาสตร์                | 3.28 คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ    |
| 3.12 คณะนิติศาสตร์                | 3.29 สำนักนโยบายสาธารณะ             |
| 3.13 คณะเศรษฐศาสตร์               | 3.30 วิทยาลัยนานาชาติ วิทยาเขต      |
| 3.14 คณะการแพทย์แผนไทย            | หาดใหญ่                             |
| 3.15 คณะเทคนิคการแพทย์            | 3.31 สถาบันสันติศึกษา               |
| 3.16 คณะศึกษาศาสตร์               |                                     |
| 3.17 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |                                     |
| 3.18 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี   |                                     |
| 3.19 คณะวิทยาลัยการอิสลาม         |                                     |

## สรุปรายรับจริงและรายจ่ายจริง เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2567 (มุมมองงบการเงิน)

## มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

หน่วย : บาท

| คณะ/หน่วยงาน                                                             | ปี 2567        |                   |                  |                  |                        |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------|------------------|------------------|------------------------|
|                                                                          | แผนรับ         | รับจริง           | แผนจ่าย          | จ่ายจริง         | ผลต่างรับจริง-จ่ายจริง |
| -0 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์                                              | 25,522,947.90  | 10,048,147,100.57 | 312,315,100.00   | 9,147,634,939.53 | 900,512,161.04         |
| <b>รวม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์</b>                                      | 25,522,947.90  | 10,048,147,100.57 | 312,315,100.00   | 9,147,634,939.53 | 900,512,161.04         |
| -01 สำนักงานอธิการบดี                                                    | 85,361,750.00  | 265,127,094.53    | 205,224,600.00   | 237,908,464.63   | 27,218,629.90          |
| -04 สำนักวิจัยและพัฒนา                                                   | 1,000.00       | 43,997,072.70     | 18,300,000.00    | 40,353,032.98    | 3,644,039.72           |
| -17 บัณฑิตวิทยาลัย                                                       | 4,918,300.00   | 9,886,499.35      | 24,065,700.00    | 7,664,339.55     | 2,222,159.80           |
| -18 สำนักวิทยบริการ                                                      | 3,209,300.00   | 7,992,028.74      | 8,371,100.00     | 10,286,917.42    | -2,294,888.68          |
| -21 สถาบันวัฒนธรรมศึกษากัลยาณิวัฒนา                                      | 1,631,725.00   | 18,850,720.54     | 15,926,500.00    | 10,142,091.80    | 8,708,628.74           |
| -51 สำนักทรัพยากรการเรียนรู้คุณหญิงหลง                                   | 715,000.00     | 20,190,797.12     | 13,043,700.00    | 17,251,497.39    | 2,939,299.73           |
| -52 สถาบันสันติศึกษา                                                     | 3,004,600.00   | 5,877,583.64      | 8,206,600.00     | 6,291,332.20     | -413,748.56            |
| -70 วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์                                               | 29,866,360.00  | 39,272,793.89     | 38,952,600.00    | 36,870,374.46    | 2,402,419.43           |
| -73 สำนักงานสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์                                  | 100.00         | 10438167.86       | 10581900         | 9,814,702.86     | 623,465.00             |
| -74 สำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้                                  | 100.00         | 33958579.94       | 51221100.00      | 33,919,582.41    | 38,997.53              |
| -83 อุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์                           | 164,100,100.00 | 56,593,174.18     | 162,100,000.00   | 133,980,643.87   | -77,387,469.69         |
| -84 สถาบันฮาลาล                                                          | 4,200,100.00   | 14,524,512.03     | 18,500,000.00    | 13,360,551.09    | 1,163,960.94           |
| -A2 สำนักงานส่วนกลางมหาวิทยาลัย                                          | 100.00         | 36,700,883.11     | 17,570,000.00    | 1,396,198.72     | -38,097,081.83         |
| -B1 สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และพันธกิจสังคม                              | 40,300,200.01  | 42,086,016.37     | 40,698,178.27    | 45,049,295.25    | -2,963,278.88          |
| -B2 สำนักเครื่องมือวิทยาศาสตร์และการทดสอบ                                | 25,701,100.00  | 32,349,639.17     | 24,600,000.00    | 22,739,137.98    | 9,610,501.19           |
| -B3 สำนักนวัตกรรมดิจิทัลและระบบ                                          | 12,929,745.00  | 52,716,923.20     | 42,004,800.00    | 40,082,430.34    | 12,634,492.86          |
| -B4 สถาบันนโยบายสาธารณะ                                                  | 30,185,550.00  | 34,825,101.15     | 28,730,556.52    | 32,728,762.59    | 2,096,338.56           |
| -B6 สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ                                        | 10,683,200.00  | 2,238,846.25      | 11,332,734.78    | 2,933,885.37     | -695,039.12            |
| -BF ศูนย์สุขภาพนานาชาติ อันดามัน                                         | 31,986,000.00  | 1,207,395.67      | 311,765,600.00   | 14,538,642.49    | -13,331,246.82         |
| -BG สถาบันขั้นสูงเพื่อความมั่นคงทาง<br>อาหารแห่งมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ |                |                   |                  | 8,497,111.63     | -8,497,111.63          |
| -BH วิทยาลัยนานาชาติ (ส่วนกลางมหาวิทยาลัย)                               | 400,100.00     | 5,174,251.41      | 1,380,000.00     | 77,019.82        | 5,097,231.6            |
| -BJ Business unit                                                        |                | 158,731.11        |                  | 1,425,862.80     | -1,267,131.7           |
| -BL กองทุนพนักงานเงินรายได้                                              |                | 15222751.36       |                  | 15,643,157.04    | -420,405.7             |
| -BM กองทุนสวัสดิการ                                                      |                | 10350195.83       |                  | 10,968,658.00    | -618,462.2             |
| -BN กองทุนพิเศษ 100 ปีสมเด็จพระบรม                                       |                | 419,870.94        |                  | 600,000.00       | -180,129.1             |
| -BO กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย                                             |                | 293,669,124.95    |                  | 247,908,719.67   | 45,760,405.3           |
| <b>รวม ส่วนกลางมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์</b>                              | 449,280,071.29 | 980,426,988.82    | 1,052,575,669.57 | 1,002,432,412.36 | -22,005,423.54         |



| คณะ/หน่วยงาน                         | ปี 2567                 |                         |                         |                         |                        |
|--------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|
|                                      | แผนรับ                  | รับจริง                 | แผนจ่าย                 | จ่ายจริง                | ผลต่างรับจริง-จ่ายจริง |
| -06 คณะวิศวกรรมศาสตร์                | 202,424,946.00          | 188,619,555.75          | 198,556,600.00          | 169,405,206.73          | 19,214,349.02          |
| -08 คณะวิทยาศาสตร์                   | 148,958,359.12          | 204,218,173.57          | 195,661,400.00          | 185,388,364.82          | 18,829,808.75          |
| -09 คณะแพทยศาสตร์                    | 6,753,918,400.00        | 6,736,824,518.96        | 8,062,287,200.00        | 5,991,928,275.22        | 744,896,243.74         |
| -11 คณะวิทยาการจัดการ                | 140,124,300.00          | 140,188,226.45          | 136,778,600.00          | 101,052,676.59          | 39,135,549.86          |
| -12 คณะทรัพยากรธรรมชาติ              | 51,446,915.00           | 86,676,304.12           | 73,796,400.00           | 72,638,205.99           | 14,038,098.13          |
| -13 คณะเภสัชศาสตร์                   | 92,481,600.00           | 73,728,900.04           | 96,399,500.00           | 70,253,940.83           | 3,474,959.21           |
| -14 คณะพยาบาลศาสตร์                  | 76,176,325.00           | 66,985,191.99           | 87,494,200.00           | 79,210,178.41           | -12,224,986.42         |
| -15 คณะทันตแพทยศาสตร์                | 233,720,033.50          | 227,954,181.53          | 219,294,415.00          | 213,494,501.11          | 14,459,680.42          |
| -26 คณะอุตสาหกรรมเกษตร               | 20,409,700.00           | 37,225,423.58           | 29,905,118.00           | 29,105,421.13           | 8,120,002.45           |
| -27 คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม          | 28,171,600.00           | 14,430,057.22           | 28,329,791.31           | 11,947,837.32           | 2,482,219.90           |
| -35 คณะศิลปศาสตร์                    | 46,305,360.00           | 63,065,909.15           | 61,803,668.00           | 62,959,973.27           | 105,935.88             |
| -43 คณะนิติศาสตร์                    | 48,782,100.00           | 55,004,061.35           | 44,333,366.68           | 32,301,884.12           | 22,702,177.23          |
| -45 คณะเศรษฐศาสตร์                   | 12,311,850.00           | 15,006,113.70           | 19,114,900.00           | 15,884,407.37           | -878,293.67            |
| -53 คณะการแพทย์แผนไทย                | 27,373,970.00           | 28,793,949.95           | 54,040,100.00           | 19,920,764.98           | 8,873,184.97           |
| -61 คณะเทคนิคการแพทย์                | 65,001,100.00           | 66,319,354.20           | 87,119,817.39           | 58,905,660.20           | 7,413,694.00           |
| -77 คณะสัตวแพทยศาสตร์                | 34,354,400.00           | 33,386,255.89           | 48,252,400.00           | 48,592,414.32           | -15,206,158.43         |
| -90 วิทยาลัยนานาชาติ วิทยาเขตหาดใหญ่ | 15,619,500.00           | 13,758,069.43           | 15,987,660.00           | 10,716,570.50           | 3,041,498.93           |
| -BA สำนักงานวิทยาเขตหาดใหญ่          | 150,173,279.87          | 315,502,718.61          | 246,569,800.00          | 231,913,946.59          | 83,588,772.02          |
| <b>รวม วิทยาเขตหาดใหญ่</b>           | <b>8,151,567,513.04</b> | <b>8,374,168,829.50</b> | <b>9,705,724,936.38</b> | <b>7,420,262,479.49</b> | <b>953,906,350.01</b>  |
| -07 คณะศึกษาศาสตร์                   | 87,111,400.60           | 109,637,930.96          | 75,439,416.00           | 81,990,260.29           | 27,647,670.67          |
| -10 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์     | 44,134,100.00           | 51,440,165.33           | 34,124,476.00           | 41,209,326.92           | 10,230,838.41          |
| -16 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี       | 36,557,665.00           | 36,437,874.66           | 42,477,600.00           | 31,718,581.70           | 4,719,292.96           |
| -29 คณะศิลปกรรมศาสตร์                | 5,820,560.00            | 6,170,059.25            | 4,672,080.00            | 6,016,843.82            | 153,215.43             |
| -36 คณะวิทยาการสื่อสาร               | 7,222,800.00            | 13,097,735.94           | 9,231,600.00            | 12,560,036.19           | 537,699.75             |
| -54 คณะรัฐศาสตร์                     | 21,570,800.00           | 27,765,875.35           | 21,579,100.00           | 22,435,153.93           | 5,330,721.42           |
| -76 คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี  | 16,071,850.00           | 17,820,242.08           | 23,985,573.38           | 19,347,294.17           | -1,527,052.09          |
| -B5 คณะวิทยาการอิสลาม                | 52,467,925.00           | 37,821,721.09           | 52,312,200.00           | 40,094,062.05           | -2,272,340.96          |
| -BB สำนักงานวิทยาเขตปัตตานี          | 88,342,026.45           | 113,974,525.81          | 112,395,200.00          | 92,796,135.45           | 21,178,390.36          |
| <b>รวม วิทยาเขตปัตตานี</b>           | <b>361,189,800.59</b>   | <b>416,688,309.52</b>   | <b>380,603,245.38</b>   | <b>350,826,014.99</b>   | <b>65,862,294.53</b>   |
| -23 คณะการบริการและการท่องเที่ยว     | 47,549,050.15           | 62,041,591.41           | 62,743,861.00           | 70,080,565.39           | -8,038,973.98          |
| -48 คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม       | 26,387,870.00           | 21,145,786.51           | 30,779,800.00           | 29,028,808.36           | -7,883,021.85          |
| -62 คณะวิทยาศาสตร์                   | 39,184,275.00           | 48,361,873.10           | 52,840,600.00           | 46,412,398.04           | 1,949,475.06           |
| -BC สำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต           | 70,087,339.86           | 49,083,105.40           | 95,162,000.00           | 67,612,237.55           | -18,529,132.15         |
| <b>รวม วิทยาเขตภูเก็ต</b>            | <b>183,319,317.76</b>   | <b>181,611,215.25</b>   | <b>241,950,661.00</b>   | <b>213,516,944.34</b>   | <b>-31,905,729.09</b>  |

| คณะ/หน่วยงาน                              | ปี 2567                 |                          |                          |                         |                        |
|-------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|------------------------|
|                                           | แผนรับ                  | รับจริง                  | แผนจ่าย                  | จ่ายจริง                | ผลต่างรับจริง-จ่ายจริง |
| -63 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี            | 24,667,994.85           | 24,350,763.88            | 11,473,539.00            | 15,487,236.84           | 8,863,527.04           |
| -64 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ        | 51,483,200.00           | 50,899,814.18            | 24,970,900.00            | 37,140,375.22           | 13,759,438.96          |
| -71 วิทยาลัยนานาชาติ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี |                         | 697,272.75               |                          | 1,236,192.68            | -538,919.93            |
| -72 คณะวิศวกรรมกรรมเกษตร ประมง และ        | 5,705,700.00            | 5,183,297.51             | 4,313,500.00             | 6,433,952.19            | -1,250,654.68          |
| -BD สำนักงานวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี          | 51,543,240.38           | 47,786,938.33            | 96,064,900.00            | 107,854,509.17          | -60,067,570.84         |
| <b>รวม วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี</b>           | <b>134,119,017.30</b>   | <b>130,113,182.00</b>    | <b>138,069,239.00</b>    | <b>170,234,303.10</b>   | <b>-40,121,121.1</b>   |
| -46 คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ           | 35,353,100.00           | 32,380,801.30            | 19,910,600.00            | 17,814,629.96           | 14,566,171.34          |
| -66 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์                  | 11,358,500.00           | 11,741,448.26            | 5,130,000.00             | 9,204,146.30            | 2,537,301.96           |
| -BE สำนักงานวิทยาเขตตรัง                  | 17,570,898.08           | 39,532,140.17            | 63,622,500.00            | 62,397,283.18           | -22,865,143.01         |
| <b>รวม วิทยาเขตตรัง</b>                   | <b>64,686,936.79</b>    | <b>84,431,278.16</b>     | <b>89,265,100.00</b>     | <b>89,959,654.54</b>    | <b>-5,528,376.38</b>   |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b>                        | <b>9,369,685,604.67</b> | <b>10,167,439,803.25</b> | <b>11,920,503,951.33</b> | <b>9,247,231,808.82</b> | <b>920,207,994.43</b>  |

ที่มาข้อมูล : แผนการบัญชี Financial Reports (มุมมองงบการเงิน)