

รายงานทิศทาง นโยบาย และสถานะเบิกจ่าย
คณะทรัพยากรธรรมชาติ วิทยาเขตหาดใหญ่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561

ทิศทาง/นโยบาย	แผน (1)	อนุมัติแล้ว (2)	อนุมัติแล้ว อยู่ระหว่างส่งเอกสาร (3)	ตั้งค่างจ่าย (4)	จ่ายจริง (5)	ร้อยละของ (5) เทียบกับ (1)
1. ผลลัพธ์ที่คาดหวังสูงระดับสากล	12,757,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(1) ส่งเสริมการพัฒนาระบบการศึกษาที่มีความยืดหยุ่นและโปรแกรมการเรียนที่เหมาะสมเพื่อรองรับความหลากหลายและเข้าสู่สากล และกำกับการทำงานหลักสูตรให้มีคุณภาพและทันสมัย รวมทั้งสนับสนุนการสร้างหลักสูตรที่ทำให้บัณฑิตสามารถสร้างงานเองได้ และเป็นที่ต้องการของตลาดงาน หรือการปิด/ปรับปรุงหลักสูตรที่ไม่ทันสมัย/ไม่เป็นที่ต้องการของตลาดงาน	8,438,700.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(2) ส่งเสริมการพัฒนาภาษาอังกฤษของนักศึกษาไปสู่ระดับที่สามารถใช้สื่อสารกับชาวต่างชาติได้อย่างเข้าใจและถูกต้อง รวมถึงส่งเสริมพัฒนาทักษะด้านการสื่อสารให้บัณฑิตสามารถสื่อสารในประชาคมโลกได้อย่างเข้าใจและถูกต้อง	1,869,800.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(3) ส่งเสริมการสร้างกลไกและเอกลักษณ์เพื่อความภาคภูมิใจในความเป็นสงขลานครินทร์ ตามวัฒนธรรมองค์กรหรือปณิธาน “ประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง” และให้มีความนิยม “PSU” ร่วมกัน และการจัดการบ่มเพาะนักศึกษาอย่างเป็นระบบ สอดคล้องตามอัตลักษณ์ของนักศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ คือ ซื่อสัตย์ มีวินัย ใฝ่ปัญญา จิตสาธารณะ (Integrity Wisdom Social engagement : I-WiSe)	1,975,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(4) สนับสนุนการบูรณาการระหว่างการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ร่วมกับการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา	473,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2. มหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อนวัตกรรมและสังคม (University Engagement)	15,282,100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ทิศทาง/นโยบาย	แผน (1)	อนุมัติแล้ว (2)	อนุมัติแล้ว อยู่ระหว่างส่งเอกสาร (3)	ตั้งค่าง่าย (4)	จ่ายจริง (5)	ร้อยละของ (5) เทียบกับ (1)
(5) ส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยสู่การสร้างนวัตกรรม และนำผลงานการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์ และเชิงนโยบาย และการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ การพัฒนาสู่ระบบ THAILAND 4.0	4,763,600.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(7) ส่งเสริมการต่อยอดระบบศูนย์วิจัย/สถานวิจัยให้สามารถพัฒนาเป็นศูนย์วิจัยแห่งชาติในหัวข้อยุทธศาสตร์การวิจัย และกำหนดสัดส่วนของงบประมาณรวมถึงกลไกในการสนับสนุนโครงการวิจัยแบบมุ่งเป้าสู่ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย	1,821,800.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(8) ส่งเสริมการขับเคลื่อนเครือข่ายวิจัยทางด้านมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ และสร้างระบบสนับสนุนให้มีการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ/ทางวัฒนธรรมมากขึ้น	40,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(9) ส่งเสริมการสร้างระบบการทำวิจัยของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมโยงกับการเรียนการสอนที่ชัดเจน โดยเฉพาะระบบวิจัยในบัณฑิตศึกษา และการทำวิจัยเพื่อพัฒนาในโครงการนักศึกษาปริญญาตรี	1,202,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(10) ส่งเสริมการพัฒนาภาควิชาวิจัยร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคอุตสาหกรรม สมาคมวิชาชีพ ชุมชน/ท้องถิ่น สถาบันวิจัย เครือข่ายอุดมศึกษาและมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ เพื่อเสาะแสวงหาแหล่งงบประมาณและการทำโครงการวิจัยขนาดใหญ่ร่วมกัน	40,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(11) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายภายในและภายนอกให้เกิดความร่วมมือแบบยั่งยืนระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถาบันการศึกษาในภาคใต้ หน่วยงานองค์กรท้องถิ่น หรือมูลนิธิต่าง ๆ เพื่อร่วมกันพัฒนาภาคสังคม ยกกระดับความเข้มแข็งของชุมชนภาคใต้ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม การพัฒนาและเสริมสร้าง	3,063,800.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(13) ส่งเสริมให้มีระบบชุมชนสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์ ภาพลักษณ์ในระดับมหาวิทยาลัย วิทยาเขต และคณะ/หน่วยงาน รวมทั้ง rebranding เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นทางเลือกแรกของสังคมและชุมชน	141,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ทิศทาง/นโยบาย	แผน (1)	อนุมัติแล้ว (2)	อนุมัติแล้ว อยู่ระหว่างส่งเอกสาร (3)	ตั้งค่าง่าย (4)	จ่ายจริง (5)	ร้อยละของ (5) เทียบกับ (1)
(14) ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนวิจัยระดับมหาวิทยาลัย วิทยาเขตและคณะ/หน่วยงาน (ให้คณะ/หน่วยงานจัดสรรเงินรายได้ไม่น้อยกว่า 10% ของประมาณการรายรับสมทบกองทุนวิจัยตามระเบียบกองทุนวิจัย)	4,209,400.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3. ก้าวสู่ความเป็นนานาชาติ	2,417,300.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(15) ส่งเสริมการปรับระบบสนับสนุนการศึกษาต่าง ๆ ให้เป็นสากลเพื่อรองรับการเข้าศึกษาของนักศึกษาต่างชาติ อาทิ การพัฒนาหลักสูตรให้มีความสากล การเปิดหลักสูตรนานาชาติ การรับนักศึกษาต่างชาติ การถ่ายโอนหน่วยกิต การสร้างความร่วมมือกับนานาชาติ โดยสร้างหลักสูตรแบบ joint degree และอื่น ๆ	653,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(16) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายพันธมิตรในภูมิภาคอาเซียนและภูมิภาคอื่น ๆ และการพัฒนาร่วมกันเพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านการจัดทำหลักสูตร การวิจัย การแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา รวมถึงการสร้างเครือข่ายการวิจัยและบัณฑิตศึกษาร่วมกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศ โดยเฉพาะกลุ่มประเทศอาเซียนและอาเซียนบวกหก	1,764,300.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4. ระบบบริหารมหาวิทยาลัยที่ทรงประสิทธิภาพ	2,012,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(20) สนับสนุนการสร้างความเข้มแข็งของระบบคอมพิวเตอร์ที่รองรับการพัฒนาสู่การเป็น Digital-university ที่สมบูรณ์ปลอดภัยภายใต้การบริหารความเสี่ยงที่ดี	2,012,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการเงินเพื่อเพิ่มคุณค่า	43,998,900.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(23) ส่งเสริมการสร้างกลไกการจัดหางบประมาณเพิ่มจากแหล่งอื่น โดยเน้นการจัดงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ม.อ./แผนพัฒนาวิทยาเขต และการสร้างรายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา นวัตกรรมการวิจัย การบริการวิชาการ การให้คำปรึกษาที่ทำงานเชิงรุก และการบริหารรายได้อย่างเป็นระบบ	5,634,400.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ทิศทาง/นโยบาย	แผน (1)	อนุมัติแล้ว (2)	อนุมัติแล้ว อยู่ระหว่างส่งเอกสาร (3)	ตั้งค่าง่าย (4)	จ่ายจริง (5)	ร้อยละของ (5) เทียบกับ (1)
(24) ส่งเสริมการสร้างประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดเสถียรภาพทางการเงิน และปรับระบบงานการเงินให้รวดเร็วและทันสมัย ตอบสนองต่อการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการวางระบบการตรวจสอบที่เหมาะสมสำหรับคณะ/หน่วยงาน	18,159,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(26) ส่งเสริมการวางระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล โดยให้บุคลากรทุกสายงานมีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถทำงานได้เต็มศักยภาพ และมีความสุขในการทำงาน รวมถึงระบบการพัฒนาบุคลากรทุกรูปแบบ ทั้งบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน และมีระบบที่เอื้อต่อการเข้าสู่ตำแหน่งความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	4,947,100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(27) ส่งเสริมการจัดการเชิงระบบเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง การดูแลรักษาบุคลากร และการขับเคลื่อนให้มีอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มมากขึ้น รวมถึงการสร้างระบบและกลไกดูแลบุคลากรผู้มีความสามารถพิเศษ (Talent)	975,400.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(28) ส่งเสริมการบริหารอัตรากำลังคนให้เหมาะสมและเป็นระบบ เพียงพอกับภารกิจ ภายใต้การปรับสมดุลของภาระงานทุกมิติ และกำหนดความเชี่ยวชาญบุคคล (สอนหรือวิจัย) เพื่อผลักดันการสร้างงานตามบทบาทของหน่วยงานให้บรรลุผล มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า	13,452,900.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(30) ส่งเสริมการสร้างกลไกและเอกลักษณ์เพื่อความภาคภูมิใจในความเป็นสงขลานครินทร์ตามวัฒนธรรมองค์กรหรือปณิธาน “ประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง” และให้มีค่านิยม “PSU” ร่วมกัน	830,100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6. อื่น ๆ	7,465,300.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(31) อื่น ๆ (การบริหารจัดการ)	7,465,300.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวมทั้งสิ้น	83,933,100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00