

## คณะทรัพยากรธรรมชาติ กรมมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

## รายงานประเมินผลและปรับปรุงการควบคุมภายใน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2555

กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/ด้านของงานที่ประเมินและวัตถุประสงค์ของการควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผลการควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุงและการควบคุม (5)	กำหนดแล้วเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
<p><b>1. กิจกรรมการควบคุม</b></p> <p><b>1.1 พัฒนานักศึกษาให้เก่งภาษาอังกฤษ</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>1. เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ด้านภาษาอังกฤษให้นักศึกษามีความมั่นใจมากยิ่งขึ้น</p> <p>2. เพื่อให้บัณฑิตมีทักษะด้านภาษาอังกฤษในระดับที่ดีขึ้น ในการเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมั่นใจ</p> <p>3. เพื่อการแข่งขันในประชาคมอาเซียน</p>	<p>1. มีโครงการสอนเสริมภาษาอังกฤษให้นักศึกษาอย่างต่อเนื่องทั้งในส่วนกลางคณะฯ และภาควิชา</p> <p>2. มหาวิทยาลัย/คณะ มีนโยบายพัฒนานักศึกษาด้านภาษาอังกฤษ เช่น English Camp</p>	<p>1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนายจ้าง/ผู้ใช้บัณฑิต ตามมาตรฐาน TQF ด้านความสามารถใช้ภาษาอังกฤษอยู่ในระดับพึงพอใจมาก (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ 3.77) น้อยที่สุดในทุกข้อ</p> <p>2. บัณฑิตประเมินตนเอง โดยต้องการเพิ่มความรู้สามารถในการสื่อสารด้านภาษาอังกฤษ (พูด อ่าน ฟัง เขียน) เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพ คิดเป็นร้อยละ 66</p> <p>3. คณะฯมีนโยบายพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>○</p> <p>ด้านการดำเนินงาน</p>	<p>1. มีโครงการสอนเสริมภาษาอังกฤษให้นักศึกษาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>1.1 ส่วนกลางคณะฯ 1 โครงการ</p> <p>1.2 ทุกภาควิชาอย่างน้อย 1 โครงการ และจัดส่งนักศึกษาเข้าโครงการ English Camp</p>	<p><b>30 กันยายน 2556</b></p> <p>คณะกรรมการวิชาการ/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ หน่วยทะเบียนและประเมินผลฯ หัวหน้าภาควิชาทุกภาควิชา หัวหน้าภาควิชาทุกภาควิชา</p>	

กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/ด้านของงานที่ประเมินและวัตถุประสงค์ของการควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผลการควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุงและการควบคุม (5)	กำหนดแล้วเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
<p><b>1.2 พัฒนานักศึกษาด้านบริหารจัดการ</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>1. เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ด้านบริหารจัดการให้นักศึกษามีความมั่นใจมากยิ่งขึ้น</p> <p>2. เพื่อให้บัณฑิตมีทักษะด้านบริหารจัดการที่สามารถยกระดับการเกษตรของไทย</p> <p>3. เป็นข้อกำหนดที่เป็นจุดเด่นของบัณฑิตคณะฯ</p> <p>4. เพื่อให้บัณฑิตสามารถประกอบอาชีพอิสระได้อย่างมั่นใจ</p>	<p>1. มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษาหลากหลายโครงการทั้งในภาพรวมระดับคณะฯ และภาควิชา</p>	<p>1. ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา 2554 ที่ให้ดำเนินการผลิตบัณฑิตให้สามารถประกอบอาชีพอิสระทางด้านเกษตร</p> <p>2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนายจ้าง/ผู้ใช้บัณฑิต ตามมาตรฐาน TQF ด้านบริหารจัดการ อยู่ในระดับพึงพอใจมาก (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ 3.92 ) โดยความสามารถในการวางแผนการทำงาน ในระดับพึงพอใจมาก (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ 3.84) น้อยที่สุดในทุกข้อ</p> <p>3. คณะฯกำหนดเป็นจุดเด่นของบัณฑิต</p>	<p>○</p> <p>ด้านการดำเนินงาน</p>	<p>1. มีแผนการพัฒนานักศึกษาด้านบริหารจัดการอย่างต่อเนื่องทั้งในระดับส่วนกลางคณะฯ และระดับภาควิชาฯ</p> <p>1.1 ส่วนกลางคณะฯ ดำเนินการจัดโครงการในภาพรวม</p> <p>1.2 ภาควิชาดำเนินการสอดแทรกในรายวิชาหรือจัดกิจกรรม/โครงการให้นักศึกษา</p> <p>1.3 สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมโครงการสหกิจศึกษา</p>	<p><b>30 กันยายน 2556</b></p> <p>รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ หน่วยทะเบียนและประเมินผลฯ</p> <p>หัวหน้าภาควิชาทุกภาควิชา</p> <p>หัวหน้าภาควิชาทุกภาควิชา</p>	

กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/ด้านของงานที่ประเมินและวัตถุประสงค์ของการควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผลการควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุงและการควบคุม (5)	กำหนดแล้วเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
<p><b>1.3 การพัฒนาบุคลากรนักศึกษา</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>1. เพื่อให้บัณฑิตมีความมั่นใจในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน</p> <p>2. เพื่อการแข่งขันในประชาคมอาเซียน</p>	<p>1. มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษาหลากหลายโครงการทั้งในภาพรวมระดับคณะฯ และภาควิชา</p>	<p>1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนายจ้าง/ผู้ใช้บัณฑิต ตามมาตรฐาน TQF ด้านบุคลิกภาพ โดยเฉพาะความเป็นผู้นำอยู่ในระดับพึงพอใจมาก (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ 3.86 )</p>	<p>○</p> <p>ด้านการดำเนินงาน</p>	<p>1. มีแผนการพัฒนานักศึกษาด้านบุคลิกภาพอย่างต่อเนื่องทั้งในระดับส่วนกลางคณะฯ และระดับภาควิชาฯ</p> <p>1.1 ส่วนกลางคณะฯ</p> <p>ดำเนินการจัดโครงการในภาพรวม</p> <p>1.2 ภาควิชาดำเนินการสอดแทรกในรายวิชาหรือจัดกิจกรรม/โครงการให้นักศึกษา</p>	<p><b>30 กันยายน 2556</b></p> <p>รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ หน่วยกิจการนักศึกษา หน่วยทะเบียนและประเมินผลฯ หัวหน้าภาควิชาทุกภาควิชา</p>	
<p><b>1.4 การพัฒนาบุคลากรด้าน</b></p> <p><b>วุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>1. เพื่อคุณภาพการเรียนการสอน ในทุกระดับการศึกษา</p> <p>2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าทางตำแหน่งวิชาการ</p> <p>3. เพื่อสนับสนุนการสร้างผลงานทางวิชาการให้สามารถนำไปใช้ในการใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน</p>	<p>1. สรรหาบุคลากรใหม่ที่มีวุฒิปริญญาเอก/สนับสนุนให้บุคลากรใหม่ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกหรือขอตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>2. มีแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นรายบุคคล</p> <p>3. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการ</p>	<p>1. บุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ เกษียณอายุราชการจำนวนมาก</p> <p>2. บุคลากรใหม่สายวิชาการ มีตำแหน่งทางวิชาการ เพียง 1 คน</p>	<p>○</p> <p>ด้านการดำเนินงาน</p>	<p>1. ดำเนินการสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรให้ขอตำแหน่งทางวิชาการตามแผนที่กำหนด</p>	<p><b>30 กันยายน 2556</b></p> <p>คณบดี/หน่วยการเจ้าหน้าที่ หัวหน้าภาควิชาทุกภาควิชา/</p>	

กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/ด้านของงานที่ประเมินและวัตถุประสงค์ของการควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผลการควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุงและการควบคุม (5)	กำหนดแล้วเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
<p><b>1.5 ความปลอดภัยในคณะ</b></p> <p><b>ทรัพยากรธรรมชาติ</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากรและนักศึกษา</p>	<p>1. มีการปรับปรุงและซ่อมแซมระบบประปา อาคาร 1 (ชั้น 1-4) แล้ว คงเหลือเฉพาะท่อน้ำทิ้ง</p> <p>2. มีคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบประปาโดยรวมแผนผังและข้อมูลเป็นปัจจุบันแล้ว ในการใช้เป็นคู่มือการปฏิบัติงานของช่างประปา</p> <p>3. ได้เพิ่มแสงสว่างในจุดเสี่ยงภายในอาคารและให้มีการตรวจตราดูแลระบบไฟฟ้า และให้เจ้าหน้าที่ตรวจตราในจุดเสี่ยงมากขึ้นรวมทั้งสำรวจจุดเสี่ยงของสายไฟฟ้าที่เป็นเมนหลักและส่วนที่แยกย่อยออกไปตามจุดต่างๆ มากยิ่งขึ้น</p>	<p>ยังไม่เพียงพอ</p> <p>คงเหลือการปรับปรุงเฉพาะท่อน้ำทิ้ง</p> <p>เพียงพอและมีประสิทธิภาพ และมีแผนการตรวจเช็คระบบท่อน้ำประปาและท่อน้ำทิ้ง ในเขตอาคาร 1,2,3 โดยตรวจเช็ค 4 เดือนต่อครั้ง</p> <p>เพียงพอและมีประสิทธิภาพ สำหรับคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบไฟฟ้าอยู่ในระหว่างรวบรวมข้อมูลให้มีเนื้อหาครบถ้วนสมบูรณ์</p>	<p>○</p> <p>ด้านการดำเนินงาน</p> <p>○</p> <p>ด้านการดำเนินงาน</p> <p>○</p> <p>ด้านการดำเนินงาน</p>	<p>1. จัดตั้งงบประมาณรายการปรับปรุงท่อน้ำทิ้งภายในอาคาร 1 (ชั้น 1-4)</p> <p>1. ดำเนินการตรวจเช็คระบบท่อน้ำประปาและท่อน้ำทิ้ง ในเขตอาคาร 1,2,3 โดยตรวจเช็ค ตามแผนที่กำหนด</p> <p>3. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบไฟฟ้า โดยรวบรวมแผนผังและข้อมูลเกี่ยวกับระบบไฟฟ้าทั้งหมด และตรวจสอบให้ข้อมูลถูกต้อง เป็นปัจจุบันเพื่อใช้เป็นคู่มือการปฏิบัติงานของช่างไฟฟ้า</p>	<p><b>30 กันยายน 2556</b></p> <p>รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ หัวหน้าหน่วยอาคารสถานที่/ เจ้าหน้าที่ช่างเกษตรฯ</p> <p><b>30 กันยายน 2556</b></p> <p>รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ หัวหน้าหน่วยอาคารสถานที่/ เจ้าหน้าที่ช่างเกษตรฯ</p> <p><b>30 กันยายน 2556</b></p> <p>รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ หัวหน้าหน่วยอาคารสถานที่/ เจ้าหน้าที่ช่างเกษตรฯ</p>	

กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/ด้านของงานที่ประเมินและวัตถุประสงค์ของการควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผลการควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุงและการควบคุม (5)	กำหนดแล้วเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
	4.เครื่องกรองน้ำดื่มภายในคณะฯ มีเพียงพอและมีคุณภาพ	1. มีแผนบำรุงรักษาเครื่องกรองน้ำดื่มที่มีอยู่ในปัจจุบันและมีผู้รับผิดชอบ  2. มีเครื่องกรองน้ำที่มีคุณภาพสูง 1 เครื่อง ซึ่งอยู่ในระหว่างทดสอบคุณภาพ	○ ด้านการดำเนินงาน  ○ ด้านการดำเนินงาน	1. ดำเนินการตามแผนตรวจเช็คและล้างไส้กรองของเครื่องกรองน้ำ  1. มีการตรวจสอบคุณภาพน้ำตามมาตรฐาน	30 กันยายน 2556 รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ หัวหน้าหน่วยอาคารสถานที่/ เจ้าหน้าที่ช่างเกษตรฯ  30 กันยายน 2556 รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ หัวหน้าหน่วยอาคารสถานที่/ เจ้าหน้าที่ช่างเกษตรฯ	

ชื่อผู้รายงาน    วัลลภ สันติประชา

(รองศาสตราจารย์ ดร.วัลลภ สันติประชา)

ตำแหน่ง    คณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติ

วันที่ 31 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2555