

คณะทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
 รายงานประเมินผลและปรับปรุงการควบคุมภายใน  
 สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2556

กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/ด้านของงานที่ประเมินและวัตถุประสงค์ของการควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผลการควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุงและการควบคุม (5)	กำหนดแล้วเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
<p><b>1. กิจกรรมการควบคุม</b></p> <p><b>1.1 พัฒนานักศึกษาให้เก่งภาษาอังกฤษ</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>1. เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ด้านภาษาอังกฤษให้นักศึกษามีความมั่นใจมากยิ่งขึ้น</p> <p>2. เพื่อให้บัณฑิตมีความรู้และทักษะด้านภาษาอังกฤษในระดับที่ดีขึ้น</p> <p>3. เพื่อการแข่งขันในประชาคมอาเซียนในการเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมั่นใจ</p>	<p>1. มีโครงการสอนเสริมภาษาอังกฤษให้นักศึกษาอย่างต่อเนื่องทั้งในส่วนกลางคณะฯ และภาควิชา</p> <p>2. มหาวิทยาลัย/คณะ มีนโยบายพัฒนานักศึกษาด้านภาษาอังกฤษ</p> <p>อย่างต่อเนื่อง</p> <p>3. คณะฯมีนโยบายให้นักศึกษาทัศนศึกษาประเทศมาเลเซียเพื่อเพิ่มทักษะใช้ภาษาอังกฤษและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างนักศึกษา</p>	<p>เพียงพอและมีประสิทธิผล</p> <p>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนายจ้าง/ผู้ใช้บัณฑิต ตามมาตรฐาน TQF ด้านความสามารถการใช้ภาษาอังกฤษอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ 4.08 )</p>	<p>○</p> <p>ด้านการดำเนินงาน</p> <p>1. นักศึกษาที่ทดสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษ ไม่ผ่านเกณฑ์ตามตัวบ่งชี้ ก.พ.ร. 4.1.3</p> <p>2. บัณฑิตประเมินตนเอง โดยมีความสมบัติด้านภาษาอังกฤษในระดับปานกลางร้อยละ 62.67</p>	<p>1. มีโครงการสอนเสริมภาษาอังกฤษให้นักศึกษาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>1.1 ส่วนกลางคณะฯ 1 โครงการ</p> <p>1.2 สนับสนุนให้นักศึกษาเรียนรู้ภาษาอังกฤษผ่านสื่อการสอนที่คณะฯจัดให้</p> <p>1.3 ทุกภาควิชาอย่างน้อย 1 โครงการ และจัดส่งนักศึกษาเข้าโครงการ English Camp และประเมินผลหลังเข้าโครงการ</p>	<p><b>30 กันยายน 2557</b></p> <p>คณะกรรมการวิชาการ/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ หน่วยทะเบียนและประเมินผลฯ</p> <p>หัวหน้าภาควิชาทุกภาควิชา</p> <p><b>30 กันยายน 2557</b></p> <p>รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ หน่วยทะเบียนและประเมินผลฯ</p> <p><b>30 กันยายน 2557</b></p> <p>หัวหน้าภาควิชาทุกภาควิชา</p>	

กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/ด้านของงานที่ประเมินและวัตถุประสงค์ของการควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผลการควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุงและการควบคุม (5)	กำหนดแล้วเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
<p><b>1.2 การพัฒนาบุคลากรด้าน</b> <b>วุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ</b> <b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>1. เพื่อเพิ่มคุณภาพการเรียนการสอน ในทุกระดับการศึกษา</p> <p>2. เพื่อพัฒนาบุคลากรใหม่ให้มี</p> <p>ความก้าวหน้าทางตำแหน่งวิชาการ</p> <p>3. เพื่อสนับสนุนการสร้างผลงานทางวิชาการให้สามารถนำไปใช้ในการใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน</p>	<p>1. สรรหาบุคลากรใหม่ที่มีวุฒิปริญญาเอก/สนับสนุนให้บุคลากรใหม่ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกหรือขอตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>2. มีแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นรายบุคคล</p> <p>3. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขอตำแหน่งทางวิชาการ 1 ครั้ง/มีระบบพี่เลี้ยงในภาควิชาสำหรับอาจารย์ใหม่</p>	<p>เพียงพอและมีประสิทธิผล</p> <p>1. มีบุคลากรใหม่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์) 5 ราย</p> <p>2. มีบุคลากรยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ (ศาสตราจารย์) 3 ราย</p> <p>ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณา</p>	<p>○</p> <p>ด้านการดำเนินงาน</p> <p>1. บุคลากรใหม่สายวิชาการยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>2. บุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการในคณะฯ มีแนวโน้มลดลง</p> <p>เนื่องจากเกษียณอายุราชการ</p>	<p>1. ดำเนินการสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรให้ขอตำแหน่งทางวิชาการตามแผนที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขอตำแหน่งทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>30 กันยายน 2557</p> <p>คณบดี/หน่วยการเจ้าหน้าที่</p> <p>หัวหน้าภาควิชาทุกภาควิชา/</p> <p>30 กันยายน 2557</p> <p>คณบดี/หน่วยการเจ้าหน้าที่</p>	

กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/ด้านของงานที่ประเมินและวัตถุประสงค์ของการควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผลการควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุงและการควบคุม (5)	กำหนดแล้วเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
<p><b>1.3 การพัฒนาบุคลากรพนักงานศึกษา</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>1. เพื่อให้บัณฑิตมีความมั่นใจในการเข้าสู่ตลาดแรงงานในกลุ่มประชาคมอาเซียน</p> <p>2. เพื่อให้บัณฑิตสามารถมีคุณสมบัติในแข่งขันในตลาดแรงงานในกลุ่มประชาคมอาเซียน</p>	<p>1. มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษาหลากหลายโครงการทั้งในภาพรวมระดับคณะฯ และภาควิชา</p>	<p>เพียงพอและมีประสิทธิผล</p> <p>1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนายจ้าง/ผู้ใช้บัณฑิต ตามมาตรฐาน TQF ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ในภาพรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ 4.30)</p> <p>2. บัณฑิตประเมินตนเอง โดยมีคุณสมบัติด้านบุคลิกภาพในระดับมาก ร้อยละ 58.33</p>	<p>○</p> <p>ด้านการดำเนินงาน</p> <p>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนายจ้าง/ผู้ใช้บัณฑิต ตามมาตรฐาน TQF ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ โดยเฉพาะหัวข้อความเป็นผู้นำ และความเชื่อมั่นในตนเอง อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ 4.23 น้อยที่สุดในทุกข้อ)</p>	<p>1. มีแผนการพัฒนานักศึกษา/สัมมนานักศึกษา ในระดับส่วนกลางคณะฯ และระดับภาควิชาฯ</p> <p>1.1 ส่วนกลางคณะฯ</p> <p>ดำเนินการจัดโครงการ/สัมมนาในภาพรวม และมีการประเมินผลโครงการ</p> <p>1.2 ภาควิชาดำเนินการสอดแทรกในรายวิชาหรือจัดกิจกรรม/โครงการให้นักศึกษา</p>	<p><b>30 กันยายน 2557</b></p> <p>รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ หน่วยกิจการนักศึกษา</p> <p><b>30 กันยายน 2557</b></p> <p>หน่วยทะเบียนและประเมินผลฯ หัวหน้าภาควิชาทุกภาควิชา</p>	

กระบวนการปฏิบัติงานโครงการ /กิจกรรม/ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของการควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผลการควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุงและการควบคุม (5)	กำหนดแล้วเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
<p><b>1.4 ความปลอดภัยในคณะ</b> <b>ทรัพยากรธรรมชาติ</b> <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ของบุคลากรและนักศึกษา</p>	<p>1.ดำเนินการตรวจเช็คระบบไฟฟ้า ใหม่ทั้งหมด</p> <p>2. มีคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบ ประปา และมีแผนการตรวจเช็ค ระบบท่อน้ำประปาและท่อน้ำทิ้ง ในเขตอาคาร 1,2,3 โดยตรวจเช็ค 4 เดือนต่อครั้ง</p>	<p>เพียงพอและมีประสิทธิภาพ มีแผนผังและข้อมูลเกี่ยวกับระบบ ไฟฟ้าที่เป็นปัจจุบัน</p> <p>ยังไม่เพียงพอ</p>	<p>○ ด้านการดำเนินงาน</p> <p>1. ยังไม่มีคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับ ระบบไฟฟ้าที่เกี่ยวกับเครื่อง ปรับอากาศและระบบแสงสว่าง ที่เป็นปัจจุบัน</p> <p>○ ด้านการดำเนินงาน</p> <p>ท่อน้ำประปา อาคาร 3 (ท่อเหล็กØ4") เกิดการรั่วซึม บ่อยครั้ง</p>	<p>1. มีคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบไฟฟ้า ที่เกี่ยวกับเครื่องปรับอากาศและระบบ แสงสว่าง</p> <p>1.ตั้งงบประมาณเงินรายได้รายการ ปรับปรุงท่อน้ำประปา อาคาร 3 จาก เดิมท่อเหล็กØ 4" เป็นท่อเมน PE Ø 4" 2.จ้างเหมาผู้รับจ้างทำการเปลี่ยนท่อเมน ประปาเพื่อแก้ปัญหาการรั่วซึม</p>	<p><b>30 กันยายน 2557</b> รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน/ หัวหน้าหน่วยอาคารสถานที่/ เจ้าหน้าที่ช่างเกษตรฯ</p> <p><b>30 กันยายน 2557</b> รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน/ หัวหน้าหน่วยอาคารสถานที่/ เจ้าหน้าที่ช่างเกษตรฯ</p>	

กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/ด้านของงานที่ประเมินและวัตถุประสงค์ของการควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผลการควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุงและการควบคุม (5)	กำหนดแล้วเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
<p><b>1.5 พัฒนาศักยภาพด้านบริหารจัดการ</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>1. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านบริหารจัดการให้นักศึกษามีความมั่นใจมากยิ่งขึ้น</p> <p>2. เพื่อให้บัณฑิตมีทักษะด้านบริหารจัดการที่สามารถยกระดับการเกษตรของไทย</p> <p>3. เป็นข้อกำหนดที่เป็นจุดเด่นของบัณฑิตคณะฯ</p> <p>4. เพื่อให้บัณฑิตสามารถประกอบอาชีพอิสระได้อย่างมั่นใจ</p>	<p>1. มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษาหลากหลายโครงการทั้งในภาพรวมระดับคณะฯ และภาควิชา</p>	<p>เพียงพอและมีประสิทธิผล</p> <p>1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนายจ้าง/ผู้ใช้บัณฑิต ตามมาตรฐาน TQF ด้านบริหารจัดการอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ 4.27 )</p>	<p>○</p> <p>ด้านการดำเนินงาน</p> <p>1. ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา 2554-2555 ที่ให้ดำเนินการให้บัณฑิตสามารถประกอบอาชีพอิสระมากขึ้นและมีทัศนคติที่ดีต่ออาชีพ</p> <p>2. บัณฑิตประเมินตนเอง โดยมีคุณสมบัติด้านบริหารจัดการในระดับมาก ร้อยละ 46.84</p>	<p>1. มีแผนการพัฒนานักศึกษาด้านบริหารจัดการอย่างต่อเนื่องทั้งในระดับส่วนกลางคณะฯ และระดับภาควิชาฯ</p> <p>1.1 ส่วนกลางคณะฯ</p> <p>ดำเนินการจัดโครงการในภาพรวมและหรือมีกิจกรรมที่ให้นักศึกษามีการบริหารจัดการเพิ่มขึ้น</p> <p>1.2 ภาควิชาดำเนินการสอดแทรกในรายวิชาหรือจัดกิจกรรม/โครงการให้นักศึกษา</p> <p>1.3 สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมโครงการสหกิจศึกษา</p>	<p><b>30 กันยายน 2557</b></p> <p>รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ หน่วยกิจการนักศึกษา</p> <p><b>30 กันยายน 2557</b></p> <p>หัวหน้าภาควิชาทุกภาควิชา</p> <p><b>30 กันยายน 2557</b></p> <p>หัวหน้าภาควิชาทุกภาควิชา</p>	

ชื่อผู้รายงาน อรัญ งามผ่องใส

(รองศาสตราจารย์ ดร.อรัญ งามผ่องใส)

ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติ

วันที่ 30 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2556