

**กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2561**

**เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม ส่วนกลางคณะฯ สำนักงานเลขานุการคณะฯ**

ภาควิชา/หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ค่าใช้จ่ายในส่วนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2561						หมายเหตุ
		จำนวน อัตรา	อัตราค่าจ้างเริ่มต้น (วุฒิปริญญาตรี)	รวมเงินเดือน ทั้งปีงบประมาณ	หัก สมทบเงินกองทุน สำรองเลี้ยงชีพ 5% ของเงินเดือน	หัก สมทบเงินกองทุน พนักงานมหาวิทยาลัย 7% ของเงินเดือน	หัก สมทบค่าประกัน สังคมพนักงานฯ 5% ของเงินเดือน	
<b>สำนักงานเลขานุการคณะฯ (ส่วนกลาง 100%)</b>								
1. ส่วนกลางคณะฯ *								
(1) อัตราใหม่	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	17,290	207,480	10,374	14,524	10,374	242,752
(2) อัตราใหม่	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	17,290	207,480	10,374	14,524	10,374	242,752
(3) อัตราใหม่	วิศวกร	1	17,290	207,480	10,374	14,524	10,374	242,752
(4) อัตราใหม่	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	17,290	207,480	10,374	14,524	10,374	242,752
	<b>รวม</b>	<b>4</b>	<b>69,160</b>	<b>829,920</b>	<b>41,496</b>	<b>58,094</b>	<b>41,496</b>	<b>971,006</b>

\* เป็นกรอบอัตราในส่วนกลางคณะฯ เพื่อรองรับตำแหน่งที่จะเกษียณอายุราชการ ตามแผนอัตราค่าจ้างทดแทน ระยะ 4 ปี (ปีงบประมาณ 2560-2563) ของมหาวิทยาลัย ก่อนการได้รับจัดสรรจากแหล่งเงินงบประมาณแผ่นดินล่วงหน้า และรองรับตำแหน่งที่มีความจำเป็น หากไม่จ้างจะส่งผลกระทบต่อการทำงานระดับคณะฯ

**หมายเหตุ**

- อัตราเงินเดือนของพนักงานเงินรายได้ที่ตั้งในปีงบประมาณ 2561 จะยึดถือตามเกณฑ์การขึ้นขั้นเงินเดือนของพนักงานเงินรายได้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 12/2554 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2554 ได้กำหนดอัตราสูงสุดในการขึ้นขั้นเงินเดือน โดยกำหนดให้เพิ่มค่าจ้างปีงบประมาณ 2 ครั้ง ครั้งละไม่เกินร้อยละ 3 ของค่าจ้าง/คน/ครั้ง โดยต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 เดือน ในรอบการประเมิน
- จำนวนเงินค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 1,000 บาท/คน/ปี และค่าเชื่อมโยงกรณีพักรักษาตัวในโรงพยาบาล ไม่เกิน 1,000 บาท/คน/ปี  
ข้อ 1 และ ข้อ 2 อ้างอิงตามหนังสือหน่วยการเจ้าหน้าที่ ที่มอ500/ว030 ลงวันที่ 9 มกราคม 2555 เรื่อง แนวทางการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้คณะฯ ทรัพยากรธรรมชาติ
- เงินค่าประกันสังคมของพนักงานเงินรายได้ หัก 5% สมทบในฐานะนายจ้าง (ตั้งแต่ 1 ต.ค 60 - 30 ก.ย 61)
- เงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย หัก 7% สมทบในฐานะนายจ้าง (ตั้งแต่ 1 ต.ค 60 - 30 ก.ย 61)
- เงินค่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/ค่าสหกรณ์ออมทรัพย์ หัก 5% ในฐานะนายจ้าง ตามมติกรรมการประจำคณะ คราวประชุมครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2555

**Update ข้อมูล 29 พ.ค 2560**