



# งบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒



คณะทรัพยากรธรรมชาติ  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

● <u>แบบฟอร์มที่ 1.</u>	วัตถุประสงค์และปริมาณงานที่จะทำ	1-8
● <u>แบบฟอร์มที่ 2.</u>	ประมาณการรายรับงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2562	9
● <u>แบบฟอร์มที่ 3.</u>	ประมาณการรายรับจำแนกเป็นรายงวด	10
● <u>แบบฟอร์มที่ 4.</u>	รายจ่ายงบประมาณเงินรายได้ทั่วไปทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ 2562	11-15
● <u>แบบฟอร์มที่ 4.1</u>	ตัวชี้วัดความสำเร็จของนโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562	16-26
● <u>แบบฟอร์มที่ 5.</u>	สรุป ประมาณการรายรับ-รายจ่าย จากการให้บริการวิชาการ ตามระเบียบฯ ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ พ.ศ. 2551 ประจำปีงบประมาณ 2562	27
● <u>แบบฟอร์มที่ 6.</u>	รายละเอียดการประมาณการรายรับ-รายจ่าย จากการให้บริการวิชาการ ตามระเบียบฯ ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ พ.ศ. 2551	28-30
● <u>แบบฟอร์มที่ 7.</u>	แหล่งงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2562 ของคณะทรัพยากรธรรมชาติ	31-34
● <u>แบบฟอร์มที่ 8.</u>	สรุป ประมาณการรายรับงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2562	35
● <u>แบบฟอร์มที่ 9.</u>	รายละเอียดประมาณการรายรับเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562	36-38
●	สรุป ประมาณการรายรับแต่ละประเภท เงินรายได้คณะทรัพยากรธรรมชาติ ปีงบประมาณ 2562	39-40
●	สรุปกรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2562 ในภาพรวมคณะฯ	41

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ที่เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะฯ**

- สรุป กรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2562  
ที่เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะฯ 42

***รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ที่เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะฯ มีดังนี้***

- สำนักงานคณะฯ 43-60
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะฯ 61-66
- งานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ กลุ่มงานพัฒนาและองค์กรอาชีพสัมพันธ์ ฝ่ายวิจัยและบริการ 67-74
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการผลิต เทคโนโลยีและการจัดการทางธรรมชาติ 75
- โครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว งานสนับสนุนวิจัยและบ่มเพาะวิชาชีพ 76-79  
  - กลุ่มงานพัฒนาและองค์กรอาชีพสัมพันธ์ ฝ่ายวิจัยและบริการ

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ที่เบิกจ่ายในส่วนของภาควิชา/หน่วยงาน**

- สรุป กรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2562  
ที่เบิกจ่ายในส่วนหน่วยงาน 80
- รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ที่เบิกจ่ายในส่วนของภาควิชา/หน่วยงาน มีดังนี้***
- ภาควิชาพืชศาสตร์ 81-94

ค

หน้า

- ภาควิชาสัตวศาสตร์	95-104
- สถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี	105-108
- ภาควิชาพัฒนาการเกษตร	109-118
- ภาควิชาธรณีศาสตร์	119-129
- ภาควิชาการจัดการศัตรูพืช	130-141
- ภาควิชาวาริชศาสตร์	142-154
- ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุภมาตย์	155-156
- กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม ฝ่ายวิจัยและบริการ	
- ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก	157-159
- งานสถานีวิจัย กลุ่มงานพัฒนาและองค์กรอาชีพสัมพันธ์ ฝ่ายวิจัยและบริการ	160-171
- งานสนับสนุนวิจัยและบ่มเพาะวิชาชีพ กลุ่มงานพัฒนาและองค์กรอาชีพสัมพันธ์ ฝ่ายวิจัยและบริการ	
- ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง	172-173
- หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน	174-175
- หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผลิต เทคโนโลยี และการจัดการทางธรรมชาติ (หลักสูตรนานาชาติ)	176-177

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม**

- สรุป กรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2562 ที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมของคณะฯ	178
--	-----

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม ส่วนภาควิชา/หน่วยงาน มีดังนี้**

- ภาควิชาพืชศาสตร์	179-182
- ภาควิชาธรณีศาสตร์	183
- ภาควิชาการจัดการศัตรูพืช	184
- ภาควิชาวาริชศาสตร์	185-188
- ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุภมาตย์	189
- กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม ฝ่ายวิจัยและบริการ	
- ศูนย์วิจัยระบบเกษตรทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	190
- ศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน	191
- งานสนับสนุนวิจัยและบ่มเพาะวิชาชีพ กลุ่มงานพัฒนาและองค์กรอาชีพสัมพันธ์ ฝ่ายวิจัยและบริการ	
- ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง	192-193
- หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน	194-196

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม ส่วนกลางคณะฯ มีดังนี้**

- สำนักงานคณะฯ	197-224
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะฯ	225-228
- งานสนับสนุนวิจัยและบ่มเพาะวิชาชีพ กลุ่มงานพัฒนาและองค์กรอาชีพสัมพันธ์ ฝ่ายวิจัยและบริการ	229-230

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของพนักงานเงินรายได้คณะทรัพยากรธรรมชาติ  
ตั้งแต่ 1 เมษายน 2556 เป็นต้นไป 231
  - อัตราแรกบรรจุตามวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ  
ลงวันที่ 17 กันยายน 2557 และตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2559 232
  - กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เบิกจ่ายเงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2562 233-234  
ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้ในส่วนกลางคณะฯ และส่วนหน่วยงาน
  - กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานเงินรายได้คณะฯ ที่คาดว่าจะจ้างในปีงบประมาณ 2562 235-238  
ส่วนที่เบิกจ่ายในส่วนภาควิชา/หน่วยงาน
  - กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานเงินรายได้คณะฯ ที่คาดว่าจะจ้างในปีงบประมาณ 2562 239-243  
ส่วนที่เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะฯ
  - กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2562 244  
ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมในส่วนศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง  
และเงินกองทุนวิจัยคณะทรัพยากรธรรมชาติ
-

# แบบฟอร์มที่ 1

## วัตถุประสงค์และปริมาณงานที่จะทำ

### คณะทรัพยากรธรรมชาติ

#### 1. วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจหลักของคณะฯ ที่ได้รับการจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอ หรือไม่ได้รับการจัดสรร ดังนี้

1. สนับสนุนงานสอนระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรเน้นวิจัย รวมทั้งการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์ และดำเนินงานสอนระดับปริญญาเอก
2. สนับสนุนด้านปัจจัยเกื้อหนุน เครื่องมือ อุปกรณ์ และห้องปฏิบัติการสำหรับการจัดการเรียนการสอน
3. สนับสนุนทุนการศึกษา ได้แก่ ทุนทำงานแลกเปลี่ยน ทุนเรียนดี ทุนสำหรับผู้มีความสามารถในการศึกษาแต่ขาดแคลน และทุนกู้ยืม
4. สนับสนุนด้านกิจกรรมการพัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ด้านการบริหารจัดการ ด้านภาษาอังกฤษ ทักษะทางด้านคอมพิวเตอร์ และเสริมสร้างประสบการณ์จริงทั้งในและต่างประเทศรวมทั้งจัดสถานที่เพื่อการศึกษาและกิจกรรมนักศึกษา เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของนักศึกษา ด้วยตนเองและการเรียนรู้
5. สนับสนุนงานวิจัยของอาจารย์และนักวิจัย รวมทั้งการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานการวิจัย ส่งเสริมความเข้มแข็งของงานวิจัย ที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยและสามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหาของท้องถิ่น และส่งเสริมงานวิจัยที่พัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น
6. สนับสนุนโครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน สานสร้างระบบ Knowledge Management และการสร้างสม/จัดเก็บองค์ความรู้ อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดเป็นชุมชนความรู้ของคณะ และมหาวิทยาลัย
7. สนับสนุนงานบริหารทั่วไป เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ตามภารกิจหลักให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

#### 2. งานสำคัญที่จะทำ

หน่วย : บาท

แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
<b>1. แผนงานการบริหารการศึกษา</b> <b>1.1 งานบริหารทั่วไป</b> - เพื่อสนับสนุนงานบริหารทั่วไปในสำนักงานคณะฯ และหน่วยงานต่าง ๆ ในคณะฯ โดยเน้นกิจกรรมการพัฒนางานในภาพรวมของคณะฯ เช่น การพัฒนางานระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ งานประชาสัมพันธ์ ที่ให้บริการโดยส่วนรวม เป็นต้น	ภาควิชา/หน่วยงาน (รวม 2 หลักสูตร)	10	<b>26,367,400</b>

แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
<p>- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในส่วนที่ได้รับงบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอ หรือไม่สามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินได้ เพื่อให้สามารถดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น ค่าตอบแทน วัสดุ และวัสดุ ที่ใช้เพื่อการบริหารในภาพรวมของคณะฯ</p> <p>- สนับสนุนการดำเนินงานในงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ</p> <p><b>1.2 งานพัฒนาบุคลากรฝ่ายบริหารและสายสนับสนุน</b></p> <p>- เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งคณะฯ เช่น โครงการศึกษาดูงานด้านกิจการนักศึกษาของบุคลากรหน่วยกิจการนักศึกษา โครงการนโยบายสร้างสุขในองค์กร</p> <p>- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมด้านประกันคุณภาพของคณะฯ เช่น โครงการ Big Cleaning Day โครงการนำเสนอผลงานกิจกรรม 5 ส โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Management) และโครงการนำเสนอผลงานพัฒนาตามระบบประกันคุณภาพ</p> <p>- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	กิจกรรม/โครงการ	7	<b>388,000</b>



แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
<p><b>2. แผนงานจัดการศึกษา</b></p> <p><b>2.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b></p> <p>- เน้นการประเมินสัมฤทธิผลของนักศึกษา และเน้นประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน นักศึกษาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติ โดยในปีการศึกษา 2561 ได้เปิดสอนนักศึกษา ดังนี้</p> <p><b>ระดับปริญญาตรี</b> มี 2 หลักสูตร (นักศึกษาในภาค 1/2561 จำนวน 1,138 คน และภาค 2/2561 จำนวน 1,088 คน) คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์) มี 5 สาขาวิชา คือ พืชศาสตร์ สัตวศาสตร์ พัฒนาการเกษตร ปฐพีศาสตร์ และการจัดการศัตรูพืช</li> <li>2. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (วาริชศาสตร์)</li> </ol> <p><b>ระดับปริญญาโท</b> มี 8 หลักสูตร (นักศึกษาในภาค 1/2561 จำนวน 116 คน และภาค 2/2561 จำนวน 112 คน) คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์</li> <li>2. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์</li> <li>3. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาการเกษตร</li> <li>4. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภูมิวิทยา</li> <li>5. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาโรคพืชวิทยา</li> <li>6. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรดิน</li> <li>7. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวาริชศาสตร์</li> <li>8. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผลิตเทคโนโลยีและการจัดการยางธรรมชาติ (หลักสูตรนานาชาติ)</li> </ol> <p><b>ระดับปริญญาเอก</b> มี 4 หลักสูตร (นักศึกษาในภาค 1/2561 จำนวน 45 คน และภาค 2/2561 จำนวน 45 คน) คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์</li> <li>2. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวาริชศาสตร์</li> </ol>	<p>คน</p> <p>หลักสูตร</p> <p>คน</p> <p>หลักสูตร</p> <p>คน</p> <p>หลักสูตร</p>	<p>2,226</p> <p>2</p> <p>228</p> <p>8</p> <p>90</p> <p>4</p>	<p><b>14,585,000</b></p>

แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
3. ปรัชญาคุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน 4. ปรัชญาคุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์			
<b>3. แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>			
<b>3.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</b>			<b>2,517,600</b>
- สนับสนุนการผลิตบทเรียน LMS@PSU บนเครือข่ายคอมพิวเตอร์	ภาควิชาและหลักสูตร	8	
- สนับสนุนการเพิ่มศักยภาพและสร้างการแข่งขันแกร่งของหลักสูตรปริญญาโท และระดับปริญญาเอก	ภาควิชาและหลักสูตร	8	
- เน้นการเสนอผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์ของบัณฑิตศึกษา	ภาควิชาและหลักสูตร	8	
- สนับสนุนค่าบรรณสารสงเคราะห์ให้กับบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ	ภาควิชาและหลักสูตร	8	
<b>3.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)</b>			<b>564,000</b>
- สนับสนุนค่าใช้จ่ายให้กับบุคลากรสายวิชาการ ในการเดินทางเข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนา เสนอผลงานทางวิชาการ ในและต่างประเทศ กิจกรรมในโครงการร่วมมือกับต่างประเทศ และการเดินทางไปดูงาน ณ ต่างประเทศของคณะกรรมการบริหารหลักสูตรปรัชญาคุษฎีบัณฑิต	หน่วยงาน	8	
<b>3.3 งานกิจการนักศึกษา</b>			<b>9,115,800</b>
- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งนักศึกษาเข้าร่วมในโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการ English Camp โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาับสถาบันต่างประเทศตามข้อตกลงใน MOU ที่มาเยือนคณะฯ ส่งนักศึกษาร่วมอบรมภาคฤดูร้อนประจำปี เป็นต้น	โครงการ	7	
- สนับสนุนทุนศึกษาระดับปริญญาโท เพื่อทูลเกล้าฯ ถวายทุนการศึกษาแด่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อพระราชทานให้แก่นักเรียนชาวกัมพูชาตามโครงการพระราชทานความช่วยเหลือแก่ราชอาณาจักรกัมพูชา ระหว่างมหาวิทยาลัยและคณะฯ ในสัดส่วน 50 : 50 ในปีการศึกษา 2560-2562 รุ่น 3 จำนวน 3 คน และปีการศึกษา 2562-2563 รุ่น 4 จำนวน 2 คน	จำนวนนักศึกษา	5	

แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษาชั้นปีที่ 2 และปีที่ 3 ไปศึกษาดูงานที่ประเทศมาเลเซีย จำนวนประมาณ 250 คน/ปี ในทุกสาขาวิชา	ภาควิชา	6	
- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมให้นักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติจริง ซึ่งนำไปสู่การเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิต เช่น โครงการสหกิจศึกษา โครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้นอกเหนือจากหลักสูตรที่กำหนด เช่น การบริหารจัดการ Tell Me More Active Learning และ TQF องค์กรความรู้นอกเหนือจากหลักสูตรที่กำหนด/ภาคธุรกิจ โครงการเพิ่มพูนทักษะความสามารถในการใช้โปรแกรม Microsoft Word ในการจัดทำรูปเล่มวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ ผลงานทางวิชาการ โครงการอบรมการตรวจสอบการคัดเลือกและการตรวจสอบความซ้ำซ้อน (Similarity Index) วิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ หรือผลงานตีพิมพ์ของนักศึกษา ด้วยโปรแกรม Turnitin และโครงการนำนักศึกษาไปดูงานในสาขาวิชาต่าง ๆ ณ สถานที่ราชการ และสถานประกอบการธุรกิจเอกชน	ภาควิชาและหลักสูตร	7	
- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษาใหม่ กิจกรรมเสริมหลักสูตร โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี และโครงการสอนเสริมรายวิชา พื้นฐานสำหรับนักศึกษาที่เรียนอ่อน	ภาควิชา	6	
- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมส่วนกลางคณะฯ ให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี โท และเอกของคณะฯ ตลอดทั้งปีการศึกษา เช่น ด้านบำเพ็ญประโยชน์ จำนวน 7 กิจกรรม ด้านวิชาการ จำนวน 9 กิจกรรม ด้านศิลปวัฒนธรรม จำนวน 11 กิจกรรม ด้านกีฬา จำนวน 3 กิจกรรม และด้านอื่น ๆ จำนวน 7 กิจกรรม	กิจกรรม	39	
- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลิกภาพนักศึกษา อย่างครบวงจร ให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 1-4 จัดปีละ 2 ครั้ง เช่น การพัฒนาจิตใจ จิตสำนึกสาธารณะ ด้านคุณธรรมจริยธรรม การจัดการด้านเวลาและการทำงานเป็นทีม การพัฒนาจิตใจ อารมณ์ พัฒนาความเป็นผู้นำ เตรียมตัวสมัครงาน และพัฒนาบุคลิกภาพกับการทำงาน	ภาควิชา	6	

แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- สนับสนุนทุนนักศึกษาโดยการให้ทุนทำงานแลกเปลี่ยน (1 ทุน/ภาควิชา) และทุนเรียนดี (1 ทุน/ภาควิชา) ให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี</li> <li>- พัฒนาทักษะด้านสารสนเทศ ด้านการจัดการ ด้านภาษาอังกฤษ และส่งเสริมประสบการณ์จริงทั้งในและต่างประเทศ เป็นต้น</li> </ul>	ภาควิชา	6	<b>1,111,700</b>
	โครงการ	4	
	ศูนย์	5	
<p><b>4. แผนงานการวิจัย</b></p> <p><b>4.1 งานวิจัยประยุกต์ และงานวิจัยพื้นฐาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สนับสนุนการดำเนินงานด้านการวิจัยที่มีการเชื่อมโยงกับงานการเรียนการสอน โดยนำผลจากการวิจัยไปแก้ไขปัญหาแก่ชุมชน เช่น ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก ศูนย์วิจัยพืชยืนต้นและไม้ผลเมืองร้อน ศูนย์วิจัยระบบเกษตรและทรัพยากร ศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน และศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจกรรม ศุภมาตย์ โดยสนับสนุนค่าใช้จ่ายสมทบในส่วนที่ได้รับงบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอหรือไม่ได้รับการจัดสรร</li> </ul> <p><b>4.2 งานสนับสนุนวิจัย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สนับสนุนการดำเนินงานของสถานีวิจัยต่าง ๆ ในคณะฯ</li> <li>- สนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากรในคณะฯ รวมทั้งการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย โดยเน้นการเสริมสร้างงานวิจัยเพื่อพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของนักวิจัยใหม่ ส่งเสริมความเข้มแข็งของงานวิจัยที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย และสามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหาของท้องถิ่น และส่งเสริมงานวิจัยที่พัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยสนับสนุนจาก</li> </ul> <p>(1) เงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาโครงการวิจัยและงานวิจัยของบุคลากรในคณะฯ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาโครงการวิจัยและประสานงานการจัดทำชุดโครงการวิจัยของคณะฯ และค่าใช้จ่ายในการศึกษาข้อมูลเบื้องต้นเพื่อจัดทำโครงการวิจัย เป็นต้น</p>	สถานีวิจัย	5	<b>11,094,300</b>
	ภาควิชา/หน่วยงาน (รวม 2 หลักสูตร)	10	

แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
(2) เงินกองทุนวิจัยคณะฯ โดยสนับสนุนในด้านทุนการผลิตเอกสารที่ใช้เพื่อการเรียนการสอนตำรา หนังสือ กิจกรรมที่เกี่ยวกับการวิจัย และพัฒนาปรับปรุงห้องปฏิบัติการและครุภัณฑ์ของภาควิชา			
<b>5. แผนงานบริการวิชาการ</b>			
<b>5.1 งานบริการวิชาการเพื่อสังคม</b>			<b>4,871,500</b>
- สนับสนุนให้มีการบริการวิชาการแก่เกษตรกร เอกชน และหน่วยงานต่าง ๆ ภายนอก เพื่อเป็นการแก้ปัญหา และเพิ่มผลผลิต โดยสนับสนุนค่าใช้จ่ายในส่วนที่ได้รับงบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอ หรือไม่ได้รับจัดสรร	ภาควิชา/หน่วยงาน	8	
- เน้นการแก้ปัญหาสำคัญของภูมิภาคในระบบการผลิต และการจัดการทรัพยากรเกษตร ตลอดจนสามารถสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่มีประสิทธิภาพ สามารถถ่ายทอดให้บริการสู่ชุมชน และใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น อันนำไปสู่การเป็นที่พึ่งของชุมชน ตลอดจนสามารถขยายงานบริการเพื่อเสริมรายได้ เช่น การจัดงานเกษตรภาคใต้ เป็นต้น	ภาควิชา/หน่วยงาน	8	
โดยคณะฯ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในส่วนที่ได้รับงบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอ หรือไม่ได้รับจัดสรร			
<b>5.2 งานบริการวิชาการเพื่อหารายได้</b>			<b>1,402,900</b>
- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงานเพิ่มเติมในการจัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อหารายได้ และโครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว	หน่วยงาน	3	

แผนงาน/งาน/กิจกรรม	ปริมาณงาน		งบประมาณรายจ่าย
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	
<p><b>6. <u>แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</u></b></p> <p><b>6.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</b></p> <p>- ส่งเสริมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เช่น การจัดกิจกรรมงานปีใหม่ งานลอยกระทง งานประเพณีสงกรานต์ และงานเกษียณอายุราชการ เป็นต้น โดยมีการทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน ในพื้นที่สถานีวิจัยเทพา ท่าเขียด คลองหอยโข่ง และสถานีวิจัยปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี</p>	ภาควิชา/หน่วยงาน	10	<b>784,100</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>72,802,300</b>

**แบบฟอร์มที่ 2**  
**ประมาณการรายรับงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2562**  
**คณะทรัพยากรธรรมชาติ**

รายการ	จำนวนเงิน (1)	หักค่าใช้จ่ายใน การดำเนินการ 70% (2)	ยอดคงเหลือ 30% หลังจาก หักค่าใช้จ่าย (3)=(1)-(2)	หัก เงินสมทบ ส่วนกลาง 4% (4)	หัก เงินสมทบ ส่วนกลาง 1% (พัฒนาภาควิชา) (5)	หัก เงินสมทบ ส่วนกลาง 7% (6)	หักเงินออม (7)	คงเหลือเป็น รายรับจัดสรร ทั่วไป (8)=(1)-(4+5+6+7)
<b>1. ค่าธรรมเนียมการศึกษา</b>	<b>23,481,900</b>	-	-	<b>805,000</b>	<b>201,200</b>	<b>711,800</b>	-	<b>21,763,900</b>
1.1 ค่าธรรมเนียมการศึกษา ภาคปกติ	9,954,800	-	-	398,200	99,500	-	-	9,457,100
1.2 ค่าธรรมเนียมพิเศษ	10,167,800	-	-	406,800	101,700	711,800	-	8,947,500
1.3 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	3,359,300	-	-	-	-	-	-	3,359,300
1.4 ค่าธรรมเนียมการศึกษาจากโครงการพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>2. เงินผลประโยชน์</b>	<b>24,037,700</b>	<b>9,176,400</b>	<b>3,932,800</b>	<b>584,900</b>	<b>146,200</b>	-	-	<b>23,306,600</b>
2.1 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการ	10,689,400	-	-	427,600	106,900	-	-	10,154,900
2.2 รายได้จากบริการวิชาการ (ตามระเบียบบริการวิชาการ พ.ศ. 2551)	239,100	-	-	-	-	-	-	239,100
2.3 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการที่หัก ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ 70%	13,109,200	9,176,400	3,932,800	157,300	39,300	-	-	12,912,600
2.4 เงินผลประโยชน์จากการลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>3. เงินบริจาค</b>								
<b>4. รายรับอื่น ๆ (รายได้สะสมของคณะฯ)</b>	<b>25,282,700</b>	-	-	-	-	-	-	<b>25,282,700</b>
<b>รวม</b>	<b>72,802,300</b>	<b>9,176,400</b>	<b>3,932,800</b>	<b>1,389,900</b>	<b>347,400</b>	<b>711,800</b>	-	<b>70,353,200</b>

**แบบฟอร์มที่ 3**  
**ประมาณการรายรับจำแนกเป็นรายงวด**  
**คณะกรรมการธรรมชาติ**

หน่วย : บาท

รายการ	ไตรมาส 1 (1 ต.ค 61 - 31 ธ.ค 61)	ไตรมาส 2 (1 ม.ค 62 - 31 มี.ค 62)	ไตรมาส 3 (1 เม.ย 62- 30 มิ.ย 62)	ไตรมาส 4 (1 ก.ค 62 - 30 ก.ย 62)	รวมทั้งปี (1 ต.ค 61 - 30 ก.ย 62)
<b>รายรับทั่วไป</b>					
<b>1. ค่าธรรมเนียมการศึกษา</b>	<b>14,089,200</b>	<b>-</b>	<b>9,392,700</b>	<b>-</b>	<b>23,481,900</b>
1.1 ค่าธรรมเนียมการศึกษา ภาคปกติ	5,972,900	-	3,981,900	-	9,954,800
1.2 ค่าธรรมเนียมพิเศษ	6,100,700	-	4,067,100	-	10,167,800
1.3 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	2,015,600	-	1,343,700	-	3,359,300
1.4 ค่าธรรมเนียมการศึกษาจากโครงการพิเศษ					
<b>2. เงินผลประโยชน์</b>	<b>4,207,300</b>	<b>4,207,300</b>	<b>4,969,300</b>	<b>10,653,800</b>	<b>24,037,700</b>
2.1 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการ	930,000	930,000	1,692,000	7,137,400	10,689,400
2.2 รายได้จากการให้บริการวิชาการ (ตามระเบียบบริการวิชาการ พ.ศ. 2551)	-	-	-	239,100	239,100
2.3 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการที่ หักค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ 70%	3,277,300	3,277,300	3,277,300	3,277,300	13,109,200
2.4 เงินผลประโยชน์จากการลงทุน	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
<b>3. เงินบริจาค</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>4. รายรับอื่น ๆ (รายได้สะสมของคณะฯ)</b>	<b>6,320,600</b>	<b>6,320,600</b>	<b>6,320,600</b>	<b>6,320,900</b>	<b>25,282,700</b>
<b>รวม</b>	<b>24,617,100</b>	<b>10,527,900</b>	<b>20,682,600</b>	<b>16,974,700</b>	<b>72,802,300</b>



**แบบฟอร์มที่ 4**  
**รายจ่ายงบประมาณเงินรายได้ทั่วไปทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**  
**คณะทรัพยากรธรรมชาติ**

หน่วย : บาท

แผนงาน / งาน / ไตรมาส	รายจ่ายประจำ										รายจ่ายลงทุน			รายจ่าย เงินสมทบ ส่วนกลาง เงินออม	รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + ราย จ่ายลงทุน + รายจ่าย สมทบส่วนกลาง)
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน						งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน		รวม รายจ่าย ลงทุน		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณ ูปโภค	รวม งบดำเนินงาน				ค่าครุภัณฑ์	ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง			
แผนงานการบริหารการศึกษา	8,634,500	840,400	3,450,400	970,000	5,260,800	2,169,600	7,430,400	4,531,400	125,000	20,721,300	385,000	3,200,000	3,585,000	2,449,100	26,755,400
ไตรมาส 1	2,158,600	210,100	862,600	242,500	1,315,200	-	1,315,200	1,132,800	31,200	4,637,800	385,000	1,600,000	1,985,000	612,200	7,235,000
ไตรมาส 2	2,158,600	210,100	862,600	242,500	1,315,200	-	1,315,200	1,132,800	31,200	4,637,800	-	1,600,000	1,600,000	612,300	6,850,100
ไตรมาส 3	2,158,600	210,100	862,600	242,500	1,315,200	-	1,315,200	1,132,900	31,300	4,638,000	-	-	-	612,300	5,250,300
ไตรมาส 4	2,158,700	210,100	862,600	242,500	1,315,200	2,169,600	3,484,800	1,132,900	31,300	6,807,700	-	-	-	612,300	7,420,000
<b>1. งานบริหารทั่วไป</b>	<b>8,634,500</b>	<b>840,400</b>	<b>3,450,400</b>	<b>970,000</b>	<b>5,260,800</b>	<b>2,169,600</b>	<b>7,430,400</b>	<b>4,143,400</b>	<b>125,000</b>	<b>20,333,300</b>	<b>385,000</b>	<b>3,200,000</b>	<b>3,585,000</b>	<b>2,449,100</b>	<b>26,367,400</b>
ไตรมาส 1	2,158,600	210,100	862,600	242,500	1,315,200	-	1,315,200	1,035,800	31,200	4,540,800	385,000	1,600,000	1,985,000	612,200	7,138,000
ไตรมาส 2	2,158,600	210,100	862,600	242,500	1,315,200	-	1,315,200	1,035,800	31,200	4,540,800	-	1,600,000	1,600,000	612,300	6,753,100
ไตรมาส 3	2,158,600	210,100	862,600	242,500	1,315,200	-	1,315,200	1,035,900	31,300	4,541,000	-	-	-	612,300	5,153,300
ไตรมาส 4	2,158,700	210,100	862,600	242,500	1,315,200	2,169,600	3,484,800	1,035,900	31,300	6,710,700	-	-	-	612,300	7,323,000
<b>2. งานพัฒนาบุคลากรฝ่าย บริหารและสายสนับสนุน</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>388,000</b>	<b>-</b>	<b>388,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>388,000</b>
ไตรมาส 1	-	-	-	-	-	-	-	97,000	-	97,000	-	-	-	-	97,000
ไตรมาส 2	-	-	-	-	-	-	-	97,000	-	97,000	-	-	-	-	97,000
ไตรมาส 3	-	-	-	-	-	-	-	97,000	-	97,000	-	-	-	-	97,000
ไตรมาส 4	-	-	-	-	-	-	-	97,000	-	97,000	-	-	-	-	97,000

แผนงาน / งาน / ไตรมาส	รายจ่ายประจำ										รายจ่ายลงทุน			รายจ่าย เงินสมทบ ส่วนกลาง เงินออม	รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + ราย จ่ายลงทุน + รายจ่าย สมทบส่วนกลาง)
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน						งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน		รวม รายจ่าย ลงทุน		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณ ูปโภค	รวม งบดำเนินงาน				ค่าครุภัณฑ์	ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง			
<b>แผนงานจัดการศึกษา</b>	<b>3,060,700</b>	<b>543,000</b>	<b>1,729,900</b>	<b>827,000</b>	<b>3,099,900</b>	<b>767,600</b>	<b>3,867,500</b>	<b>1,688,700</b>	<b>70,600</b>	<b>8,687,500</b>	<b>2,097,500</b>	<b>3,800,000</b>	<b>5,897,500</b>	<b>-</b>	<b>14,585,000</b>
ไตรมาส 1	765,100	135,700	432,400	206,700	774,800	-	774,800	422,100	17,600	1,979,600	1,048,700	1,266,700	2,315,400		4,295,000
ไตรมาส 2	765,200	135,700	432,500	206,700	774,900	-	774,900	422,200	17,600	1,979,900	1,048,800	1,266,700	2,315,500		4,295,400
ไตรมาส 3	765,200	135,800	432,500	206,800	775,100	-	775,100	422,200	17,700	1,980,200	-	1,266,600	1,266,600		3,246,800
ไตรมาส 4	765,200	135,800	432,500	206,800	775,100	767,600	1,542,700	422,200	17,700	2,747,800	-	-	-		2,747,800
<b>1. งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากร ธรรมชาติ</b>	<b>3,060,700</b>	<b>543,000</b>	<b>1,729,900</b>	<b>827,000</b>	<b>3,099,900</b>	<b>767,600</b>	<b>3,867,500</b>	<b>1,688,700</b>	<b>70,600</b>	<b>8,687,500</b>	<b>2,097,500</b>	<b>3,800,000</b>	<b>5,897,500</b>		<b>14,585,000</b>
ไตรมาส 1	765,100	135,700	432,400	206,700	774,800	-	774,800	422,100	17,600	1,979,600	1,048,700	1,266,700	2,315,400		4,295,000
ไตรมาส 2	765,200	135,700	432,500	206,700	774,900	-	774,900	422,200	17,600	1,979,900	1,048,800	1,266,700	2,315,500		4,295,400
ไตรมาส 3	765,200	135,800	432,500	206,800	775,100	-	775,100	422,200	17,700	1,980,200	-	1,266,600	1,266,600		3,246,800
ไตรมาส 4	765,200	135,800	432,500	206,800	775,100	767,600	1,542,700	422,200	17,700	2,747,800	-	-	-		2,747,800
<b>แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>	<b>-</b>	<b>1,351,700</b>	<b>279,000</b>	<b>359,500</b>	<b>1,990,200</b>	<b>-</b>	<b>1,990,200</b>	<b>9,557,200</b>	<b>650,000</b>	<b>12,197,400</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12,197,400</b>
ไตรมาส 1	-	337,900	69,600	89,800	497,300	-	497,300	2,389,200	162,500	3,049,000	-	-	-		3,049,000
ไตรมาส 2	-	337,900	69,600	89,900	497,400	-	497,400	2,389,200	162,500	3,049,100	-	-	-		3,049,100
ไตรมาส 3	-	337,900	69,900	89,900	497,700	-	497,700	2,389,400	162,500	3,049,600	-	-	-		3,049,600
ไตรมาส 4	-	338,000	69,900	89,900	497,800	-	497,800	2,389,400	162,500	3,049,700	-	-	-		3,049,700
<b>1. งานพัฒนาหลักสูตรและ การเรียนการสอน</b>	<b>-</b>	<b>915,700</b>	<b>35,000</b>	<b>359,500</b>	<b>1,310,200</b>	<b>-</b>	<b>1,310,200</b>	<b>1,007,400</b>	<b>200,000</b>	<b>2,517,600</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		<b>2,517,600</b>
ไตรมาส 1	-	228,900	8,700	89,800	327,400	-	327,400	251,800	50,000	629,200	-	-	-		629,200
ไตรมาส 2	-	228,900	8,700	89,900	327,500	-	327,500	251,800	50,000	629,300	-	-	-		629,300
ไตรมาส 3	-	228,900	8,800	89,900	327,600	-	327,600	251,900	50,000	629,500	-	-	-		629,500
ไตรมาส 4	-	229,000	8,800	89,900	327,700	-	327,700	251,900	50,000	629,600	-	-	-		629,600

แผนงาน / งาน / ไตรมาส	รายจ่ายประจำ										รายจ่ายลงทุน			รายจ่าย เงินสมทบ ส่วนกลาง เงินออม	รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + ราย จ่ายลงทุน + รายจ่าย สมทบส่วนกลาง)
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน						งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน		รวม รายจ่าย ลงทุน		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณูปโภค	รวม งบดำเนินงาน				ค่าครุภัณฑ์	ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง			
<b>2. งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)</b>	-	-	169,000	-	169,000	-	169,000	15,000	380,000	564,000	-	-	-	-	564,000
ไตรมาส 1	-	-	42,200	-	42,200	-	42,200	3,700	95,000	140,900	-	-	-	-	140,900
ไตรมาส 2	-	-	42,200	-	42,200	-	42,200	3,700	95,000	140,900	-	-	-	-	140,900
ไตรมาส 3	-	-	42,300	-	42,300	-	42,300	3,800	95,000	141,100	-	-	-	-	141,100
ไตรมาส 4	-	-	42,300	-	42,300	-	42,300	3,800	95,000	141,100	-	-	-	-	141,100
<b>3. งานกิจการนักศึกษา</b>	-	436,000	75,000	-	511,000	-	511,000	8,534,800	70,000	9,115,800	-	-	-	-	9,115,800
ไตรมาส 1	-	109,000	18,700	-	127,700	-	127,700	2,133,700	17,500	2,278,900	-	-	-	-	2,278,900
ไตรมาส 2	-	109,000	18,700	-	127,700	-	127,700	2,133,700	17,500	2,278,900	-	-	-	-	2,278,900
ไตรมาส 3	-	109,000	18,800	-	127,800	-	127,800	2,133,700	17,500	2,279,000	-	-	-	-	2,279,000
ไตรมาส 4	-	109,000	18,800	-	127,800	-	127,800	2,133,700	17,500	2,279,000	-	-	-	-	2,279,000
<b>แผนงานการวิจัย</b>	2,716,000	112,500	1,674,900	2,017,600	3,805,000	464,400	4,269,400	4,971,100	44,000	12,000,500	205,500	-	205,500	-	12,206,000
ไตรมาส 1	679,000	28,100	418,600	504,300	951,000	-	951,000	1,242,700	11,000	2,883,700	205,500	-	205,500	-	3,089,200
ไตรมาส 2	679,000	28,200	418,700	504,300	951,200	-	951,200	1,242,800	11,000	2,884,000	-	-	-	-	2,884,000
ไตรมาส 3	679,000	28,100	418,800	504,400	951,300	-	951,300	1,242,800	11,000	2,884,100	-	-	-	-	2,884,100
ไตรมาส 4	679,000	28,100	418,800	504,600	951,500	464,400	1,415,900	1,242,800	11,000	3,348,700	-	-	-	-	3,348,700
<b>1. งานวิจัยพื้นฐาน</b>	21,600	11,000	551,500	242,500	805,000	22,700	827,700	112,600	-	961,900	37,000	-	37,000	-	998,900
ไตรมาส 1	5,400	2,800	137,800	60,600	201,200	-	201,200	28,100	-	234,700	37,000	-	37,000	-	271,700
ไตรมาส 2	5,400	2,800	137,900	60,600	201,300	-	201,300	28,100	-	234,800	-	-	-	-	234,800
ไตรมาส 3	5,400	2,700	137,900	60,600	201,200	-	201,200	28,200	-	234,800	-	-	-	-	234,800
ไตรมาส 4	5,400	2,700	137,900	60,700	201,300	22,700	224,000	28,200	-	257,600	-	-	-	-	257,600
<b>2. งานวิจัยประยุกต์</b>	-	5,500	35,000	13,000	53,500	5,900	59,400	23,400	-	82,800	30,000	-	30,000	-	112,800
ไตรมาส 1	-	1,300	8,700	3,200	13,200	-	13,200	5,900	-	19,100	30,000	-	30,000	-	49,100
ไตรมาส 2	-	1,400	8,700	3,200	13,300	-	13,300	5,900	-	19,200	-	-	-	-	19,200
ไตรมาส 3	-	1,400	8,800	3,300	13,500	-	13,500	5,800	-	19,300	-	-	-	-	19,300
ไตรมาส 4	-	1,400	8,800	3,300	13,500	5,900	19,400	5,800	-	25,200	-	-	-	-	25,200

แผนงาน / งาน / ไตรมาส	รายจ่ายประจำ										รายจ่ายลงทุน			รายจ่าย เงินสมทบ ส่วนกลาง เงินออม	รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + ราย จ่ายลงทุน + รายจ่าย สมทบส่วนกลาง)
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน						งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน		รวม รายจ่าย ลงทุน		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณ ูปโภค	รวม งบดำเนินงาน				ค่าครุภัณฑ์	ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง			
<b>3. งานวิจัยสภามั</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไตรมาส 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไตรมาส 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไตรมาส 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไตรมาส 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>4. งานสนับสนุนวิจัย *</b>	<b>2,694,400</b>	<b>96,000</b>	<b>1,088,400</b>	<b>1,762,100</b>	<b>2,946,500</b>	<b>435,800</b>	<b>3,382,300</b>	<b>4,835,100</b>	<b>44,000</b>	<b>10,955,800</b>	<b>138,500</b>	-	<b>138,500</b>		<b>11,094,300</b>
ไตรมาส 1	673,600	24,000	272,100	440,500	736,600	-	736,600	1,208,700	11,000	2,629,900	138,500	-	138,500		2,768,400
ไตรมาส 2	673,600	24,000	272,100	440,500	736,600	-	736,600	1,208,800	11,000	2,630,000	-	-	-		2,630,000
ไตรมาส 3	673,600	24,000	272,100	440,500	736,600	-	736,600	1,208,800	11,000	2,630,000	-	-	-		2,630,000
ไตรมาส 4	673,600	24,000	272,100	440,600	736,700	435,800	1,172,500	1,208,800	11,000	3,065,900	-	-	-		3,065,900
<b>แผนงานบริการวิชาการ</b>	<b>467,800</b>	<b>10,000</b>	<b>179,900</b>	<b>165,000</b>	<b>354,900</b>	<b>15,600</b>	<b>370,500</b>	<b>4,803,200</b>	<b>4,000</b>	<b>5,645,500</b>	<b>230,000</b>	<b>398,900</b>	<b>628,900</b>	-	<b>6,274,400</b>
ไตรมาส 1	116,900	2,500	44,900	41,200	88,600	3,900	92,500	75,700	1,000	286,100	230,000	99,700	329,700		615,800
ไตรมาส 2	116,900	2,500	44,900	41,200	88,600	3,900	92,500	75,800	1,000	286,200	-	99,700	99,700		385,900
ไตรมาส 3	117,000	2,500	45,000	41,300	88,800	3,900	92,700	75,800	1,000	286,500	-	99,700	99,700		386,200
ไตรมาส 4	117,000	2,500	45,100	41,300	88,900	3,900	92,800	4,575,900	1,000	4,786,700	-	99,800	99,800		4,886,500
<b>1. งานบริการวิชาการเพื่อสังคม</b>	-	-	<b>109,000</b>	<b>15,000</b>	<b>124,000</b>	<b>12,000</b>	<b>136,000</b>	<b>4,735,500</b>	-	<b>4,871,500</b>	-	-	-		<b>4,871,500</b>
ไตรมาส 1	-	-	27,200	3,700	30,900	3,000	33,900	58,800	-	92,700	-	-	-		92,700
ไตรมาส 2	-	-	27,200	3,700	30,900	3,000	33,900	58,900	-	92,800	-	-	-		92,800
ไตรมาส 3	-	-	27,300	3,800	31,100	3,000	34,100	58,900	-	93,000	-	-	-		93,000
ไตรมาส 4	-	-	27,300	3,800	31,100	3,000	34,100	4,558,900	-	4,593,000	-	-	-		4,593,000
<b>2. งานบริการวิชาการเพื่อหารายได้</b>	<b>467,800</b>	<b>10,000</b>	<b>70,900</b>	<b>150,000</b>	<b>230,900</b>	<b>3,600</b>	<b>234,500</b>	<b>67,700</b>	<b>4,000</b>	<b>774,000</b>	<b>230,000</b>	<b>398,900</b>	<b>628,900</b>		<b>1,402,900</b>
ไตรมาส 1	116,900	2,500	17,700	37,500	57,700	900	58,600	16,900	1,000	193,400	230,000	99,700	329,700		523,100
ไตรมาส 2	116,900	2,500	17,700	37,500	57,700	900	58,600	16,900	1,000	193,400	-	99,700	99,700		293,100
ไตรมาส 3	117,000	2,500	17,700	37,500	57,700	900	58,600	16,900	1,000	193,500	-	99,700	99,700		293,200
ไตรมาส 4	117,000	2,500	17,800	37,500	57,800	900	58,700	17,000	1,000	193,700	-	99,800	99,800		293,500

แผนงาน / งาน / ไตรมาส	รายจ่ายประจำ										รายจ่ายลงทุน			รายจ่าย เงินสมทบ ส่วนกลาง เงินออม	รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + ราย จ่ายลงทุน + รายจ่าย สมทบส่วนกลาง)
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน						งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน		รวม รายจ่าย ลงทุน		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณ ูปโภค	รวม งบดำเนินงาน				ค่าครุภัณฑ์	ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง			
แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	784,100	-	784,100	-	-	-	-	784,100
ไตรมาส 1	-	-	-	-	-	-	-	196,000	-	196,000	-	-	-	-	196,000
ไตรมาส 2	-	-	-	-	-	-	-	196,000	-	196,000	-	-	-	-	196,000
ไตรมาส 3	-	-	-	-	-	-	-	196,000	-	196,000	-	-	-	-	196,000
ไตรมาส 4	-	-	-	-	-	-	-	196,100	-	196,100	-	-	-	-	196,100
1. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย	-	-	-	-	-	-	-	784,100	-	784,100	-	-	-	-	784,100
ไตรมาส 1	-	-	-	-	-	-	-	196,000	-	196,000	-	-	-	-	196,000
ไตรมาส 2	-	-	-	-	-	-	-	196,000	-	196,000	-	-	-	-	196,000
ไตรมาส 3	-	-	-	-	-	-	-	196,000	-	196,000	-	-	-	-	196,000
ไตรมาส 4	-	-	-	-	-	-	-	196,100	-	196,100	-	-	-	-	196,100
รวมทั้งสิ้น	14,879,000	2,857,600	7,314,100	4,339,100	14,510,800	3,417,200	17,928,000	26,335,700	893,600	60,036,300	2,918,000	7,398,900	10,316,900	2,449,100	72,802,300
ไตรมาส 1	3,719,600	714,300	1,828,100	1,084,500	3,626,900	3,900	3,630,800	5,458,500	223,300	13,032,200	1,869,200	2,966,400	4,835,600	612,200	18,480,000
ไตรมาส 2	3,719,700	714,400	1,828,300	1,084,600	3,627,300	3,900	3,631,200	5,458,800	223,300	13,033,000	1,048,800	2,966,400	4,015,200	612,300	17,660,500
ไตรมาส 3	3,719,800	714,400	1,828,800	1,084,900	3,628,100	3,900	3,632,000	5,459,100	223,500	13,034,400	-	1,366,300	1,366,300	612,300	15,013,000
ไตรมาส 4	3,719,900	714,500	1,828,900	1,085,100	3,628,500	3,405,500	7,034,000	9,959,300	223,500	20,936,700	-	99,800	99,800	612,300	21,648,800

\* งานสนับสนุนวิจัย ได้รวมเงินกองทุนวิจัยคณะทรัพยากรธรรมชาติ งบเงินอุดหนุน จำนวน 3,507,100 บาท และเงินสมทบตามนโยบาย ม.อ. จำนวน 2,449,100 บาท

## แบบฟอร์มที่ 4.1

สรุป งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับทิศทาง นโยบาย และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

คณะทรัพยากรธรรมชาติ

ทิศทางการ พัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับ ทิศทาง นโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้ง ปี 2562
1. ยุทธศาสตร์การสร้างกลไก การทำงานเชิงรุก	1) ส่งเสริมการบูรณาการระหว่างศาสตร์ของกลุ่มสาขาวิชาในเตอร์ รูปแบบคลัสเตอร์ ทั้งด้านการเรียนการสอนและวิจัย	1. ค่าตอบแทน	141,400
		2. ค่าวัสดุ	4,500
		3. เงินอุดหนุน	1,030,600
	<b>รวม</b>		<b>1,176,500</b>
	2) พัฒนาหลักสูตรร่วมกันระหว่างสาขาวิชาภายในมหาวิทยาลัย หรือระหว่าง สาขาวิชากับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อสร้างหลักสูตรที่ตรง ตามความต้องการ ส่งเสริมการเปิดหลักสูตร 2 ปริญญา/ปริญญาร่วม ระหว่าง สาขาวิชา/มหาวิทยาลัย ทั้งภายในและภายนอกประเทศ	1. เงินอุดหนุน	55,000
2. ใช้จ่ายอื่น		10,000	
<b>รวม</b>		<b>65,000</b>	
3) ส่งเสริมการปรับ เปลี่ยน สร้างหลักสูตรใหม่ให้ทันสมัย ตรงตามความต้องการ โดยเฉพาะหลักสูตรที่สอดคล้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศและภาคใต้ โดยมุ่งเน้น Bio-based Economy, Digital Economy และ Creative Economy เพื่อสนับสนุนการก้าวสู่ประเทศไทย 4.0		-	
	<b>รวม</b>		<b>-</b>

ทิศทางการ พัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับ ทิศทาง นโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้ง ปี 2562
	4) ส่งเสริมการสร้างต้นแบบระบบการจัดการศึกษาใหม่ ที่มีความหลากหลาย และมีความยืดหยุ่นตามความต้องการของผู้เข้าเรียน และครอบคลุมการเรียน แบบไม่เต็มเวลา	1. ค่าตอบแทน 2. เงินอุดหนุน	187,500 452,300
	<b>รวม</b>		<b>639,800</b>
	5) ส่งเสริมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีการเรียนรู้ที่สามารถรองรับการจัดการ เรียนรู้แบบ online รวมทั้งจัดการเรียนรู้ในระบบการสอนทางไกล การพัฒนา ระบบสารสนเทศและพัฒนาเทคโนโลยี สื่อการเรียนรู้ไปสู่ระบบ Smart Learning ที่สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ทั้งในชั้น เรียนและการเรียนรู้ด้วยตัวเองนอกห้องเรียนส่งเสริมระบบนิเวศในความเป็น E University ที่เป็นด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานสำหรับต่อยอด ประยุกต์ใช้ในการกิจต่างๆ ส่งเสริมการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสารสนเทศจาก ระดับคณะ/ส่วนงาน/วิทยาเขตให้เป็นระบบสารสนเทศทางการบริหาร และ นำไปสู่การสังเคราะห์ตัดสินใจของฝ่ายบริหาร	1. ค่าตอบแทน 2. ค่าใช้สอย 3. เงินอุดหนุน	37,100 1,131,100 30,000
<b>รวม</b>		<b>1,198,200</b>	
	6) ส่งเสริมจัดการศึกษาร่วมกับการปฏิบัติในสถานการณ์จริง (Work Integrated Learning - WIL)	1. ค่าใช้สอย 2. เงินอุดหนุน	45,000 510,000
	<b>รวม</b>		<b>555,000</b>

ทิศทางการ พัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับ ทิศทาง นโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้ง ปี 2562
ทิศทางการ พัฒนามหาวิทยาลัย	7) ส่งเสริมการวิจัยที่สนองตอบการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ การสร้างผลงาน นวัตกรรมเพื่อพัฒนาประเทศ การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน และ ขยายผลเพื่อตอบโจทย์ในระดับโลก		-
	<b>รวม</b>		-
	8) ส่งเสริมการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคมที่เป็นลักษณะบูรณาการศาสตร์ จากปัญหาจริงของชุมชนและท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์ที่สร้าง ความเข้มแข็ง ลดช่องว่างความเหลื่อมล้ำ และสร้างความยั่งยืนให้กับชุมชน และท้องถิ่น		-
	<b>รวม</b>		-
	9) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายกับองค์กรภายนอกโดยเฉพาะภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย และนำความรู้ไปใช้เพื่อ พัฒนานวัตกรรมให้กับภาคอุตสาหกรรมในลักษณะที่ได้ประโยชน์ร่วมกัน	1. รายจ่ายอื่น	25,000
	<b>รวม</b>		<b>25,000</b>
	10) ส่งเสริมการสร้างเชื่อมโยงของเครือข่ายอุดมศึกษาทั้งภายใน และภายนอกประเทศ รวมทั้งเครือข่ายภูมิภาคให้เป็นพลังร่วม เพื่อยกระดับ คุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างความเข้มแข็งในการปฏิรูประบบ การศึกษาชาติ	1. เงินอุดหนุน	200,000
	<b>รวม</b>		<b>200,000</b>



ทิศทางการ พัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับ ทิศทาง นโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้ง ปี 2562
2. ยุทธศาสตร์ความเป็น ผู้นำทางวิชาการ	11) ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาชั้นนำในต่างประเทศ และพัฒนาเทคโนโลยีที่ช่วยหนุนในการนำหลักสูตรที่ทันสมัยมาเปิดสอน		-
	<b>รวม</b>		-
	12) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับศิษย์เก่า เพื่อผลักดันชื่อเสียง สนับสนุน และเสริมศักยภาพในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	1. เงินอุดหนุน	10,000
	<b>รวม</b>		<b>10,000</b>
	13) ส่งเสริมการสร้างบัณฑิตที่มีความรู้ คุณุณธรรม สามารถทำงานได้จริง ตามมาตรฐานในทุกหลักสูตร โดยสามารถประยุกต์ใช้ความรู้และ ประสบการณ์จากการปฏิบัติในสถานการณ์จริง มีความเข้าใจตระหนักถึง บริบทโลก และสามารถแก้ปัญหาในบริบทประเทศ สังคม และ ศิลปวัฒนธรรมของชาติ	1. ค่าตอบแทน 2. ค่าใช้สอย 3. เงินอุดหนุน	410,000 195,000 1,710,000
	<b>รวม</b>		<b>2,315,000</b>
	14) ส่งเสริมการสร้างบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์สงขลานครินทร์ (I-WISW) ปลูกจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รู้และเข้าใจในการอยู่ร่วมกันอย่างสันติในสังคมพหุวัฒนธรรมโลก	1. เงินอุดหนุน	1,661,000
	<b>รวม</b>		<b>1,661,000</b>

ทิศทางการ พัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับ ทิศทาง นโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้ง ปี 2562
	15) ส่งเสริมการสนับสนุน Thailand 4.0 ด้วยการให้ความรู้ความเข้าใจ ในการเป็นผู้ประกอบการใหม่ เพื่อเตรียมพร้อมในการพัฒนาสู่ Entrepreneurial University บนฐานของนวัตกรรม	1. ค่าใช้สอย	5,200
	<b>รวม</b>		<b>5,200</b>
	16) ส่งเสริมการเป็นพี่เลี้ยงให้กับสถาบันการศึกษาทั้งระดับประถมศึกษา และมัธยมศึกษา เพื่อให้การปฏิรูปการศึกษาเกิดเป็นระบบ บ่มเพาะและ พัฒนาเยาวชนให้พร้อมในการก้าวสู่การศึกษาระบบใหม่	1. เงินอุดหนุน	54,000
	<b>รวม</b>		<b>54,000</b>
	17) ส่งเสริมสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการระดับโลกในสาขาที่มีความ พร้อมสูง โดยร่วมมือกับมหาวิทยาลัยชั้นนำทั้งของไทย และมหาวิทยาลัย ระดับโลก	1. เงินอุดหนุน	35,000
<b>รวม</b>		<b>35,000</b>	
18) ส่งเสริมการเป็น Innovation Hub ในการสร้างนวัตกรรม เพื่อพัฒนา เศรษฐกิจของประเทศและภาคใต้ ในลักษณะ Public-Private Partnership โดยมุ่งเน้น Bio-based Economy, Digital Economy และ Creative Economy เพื่อสนับสนุนการก้าวสู่ประเทศไทย 4.0		-	
<b>รวม</b>		<b>-</b>	

ทิศทางการ พัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับ ทิศทาง นโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้ง ปี 2562
	19) ส่งเสริมการให้เอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวิจัย เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดูดซับเทคโนโลยี และนำมาถ่ายทอดให้นักศึกษาและอุตสาหกรรมในประเทศต่อไป		-
	<b>รวม</b>		-
	20) ส่งเสริมการพัฒนาการจัดการทรัพยากรวิจัยและระบบวิจัยให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพสูง	1. ค่าใช้สอย	30,000
	<b>รวม</b>		<b>30,000</b>
	21) ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนวิจัยระดับมหาวิทยาลัย วิทยาเขตและคณะ/หน่วยงาน (ให้คณะ/หน่วยงานจัดสรรเงินรายได้ไม่น้อยกว่า 10% ของประมาณการรายรับสมทบกองทุนวิจัยตามระเบียบกองทุนวิจัย)  - จัดสรรเงินตามวัตถุประสงค์จากเงินกองทุนวิจัย คณะทรัพยากรธรรมชาติ 70% จำนวน 3,225,000 บาท - จัดสรรเงินเพื่อสนับสนุนระบบบัณฑิตศึกษา 30% จำนวน 1,382,100 บาท	1. เงินอุดหนุน	4,607,100
	<b>รวม</b>		<b>4,607,100</b>

ทิศทางการ พัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับ ทิศทาง นโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้ง ปี 2562
	22) ส่งเสริมการเป็นองค์กรชั้นนำสังคม และถ่ายทอดองค์ความรู้และ เทคโนโลยีที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่	1. ค่าตอบแทน	86,000
		2. ค่าใช้สอย	715,000
		3. ค่าวัสดุ	1,750,100
		4. เงินอุดหนุน	3,000
	<b>รวม</b>		<b>2,554,100</b>
	23) ส่งเสริมการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคมด้วยงานวิชาการในลักษณะ บูรณาการศาสตร์ที่ชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดโจทย์/ปัญหา เพื่อ นำไปสู่การแก้ปัญหาชุมชนอย่างแท้จริง สร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับ ชุมชน โดยยึดหลัก เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา	1. ค่าจ้าง	21,600
		2. ค่าตอบแทน	16,500
		3. ค่าใช้สอย	186,500
		4. ค่าวัสดุ	37,500
		5. ค่าสาธารณูปโภค	40,600
		6. เงินอุดหนุน	111,000
		7. ค่าครุภัณฑ์	67,000
	<b>รวม</b>		<b>480,700</b>
	24) ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย พัฒนาระบบและกลไกภาคีการพัฒนา กับทุกภาคส่วน อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้ทรัพยากรที่จำกัด	1. ค่าใช้สอย	65,600
	<b>รวม</b>		<b>65,600</b>
	25) จัดโครงสร้างและระบบสนับสนุนให้เอื้อและจูงใจให้บุคลากรของ มหาวิทยาลัยร่วมสร้างผลงานเพื่อรับใช้สังคม		-
	<b>รวม</b>		-

ทิศทางการ พัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับ ทิศทาง นโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้ง ปี 2562
3. ยุทธศาสตร์ความเป็น นานาชาติ	26) เสริมสร้างความเข้าใจระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยให้มี แนวปฏิบัติและนโยบายด้านวิเทศสัมพันธ์ในอันที่จะมุ่งสู่ความเป็น นานาชาติ โดยให้มีระบบหลายภาษาในทุกบริบทการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย โดยเฉพาะภาษาอังกฤษ ภาษามาลายู และภาษาจีน	1. ค่าใช้สอย 2. เงินอุดหนุน 3. รายจ่ายอื่น	80,000 845,000 90,000
	<b>รวม</b>		<b>1,015,000</b>
	27) ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพในด้านการใช้ภาษาและความรู้ข้าม วัฒนธรรมให้กับนักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย และวางมาตรการ เพิ่มมาตรฐานความสามารถด้านภาษาอังกฤษ และคอมพิวเตอร์ก่อนสำเร็จ การศึกษา	1. ค่าตอบแทน 2. ค่าใช้สอย 3. ค่าวัสดุ 4. เงินอุดหนุน 5. รายจ่ายอื่น	192,000 35,000 80,000 1,276,300 320,000
	<b>รวม</b>		<b>1,903,300</b>
	28) ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมที่จะพัฒนาศักยภาพของ นักศึกษาและบุคลากร โดยการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและบุคลากรใน ทุกระดับกับสถานศึกษาในต่างประเทศ	1. ค่าใช้สอย 2. เงินอุดหนุน 3. รายจ่ายอื่น	40,000 246,000 40,000
	<b>รวม</b>		<b>326,000</b>

ทิศทางการ พัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับ ทิศทาง นโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้ง ปี 2562
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ระบบบริหารจัดการ	29) ส่งเสริมจัดเวทีวิชาการระดับนานาชาติในหลากหลายรูปแบบ เพื่อ เสริมสร้างความร่วมมือทางด้านวิชาการ วิจัย แลกเปลี่ยนประสบการณ์ องค์ความรู้ และเผยแพร่ผลงานวิจัย ตลอดจนการสร้างเครือข่าย ความร่วมมือ และการแลกเปลี่ยนด้านวัฒนธรรม	1. เงินอุดหนุน 2. รายจ่ายอื่น	223,000 170,000
	<b>รวม</b>		<b>393,000</b>
	30) ส่งเสริมการบริหารส่วนงานและบุคลากรที่อิงเป้าผลลัพธ์และ สัมฤทธิ์ผลการสร้างระบบค่าตอบแทนที่จูงใจสำหรับบุคลากรที่มีความ สามารถระดับโลก การสร้างระบบและกลไกในการจัดการเพื่อให้ได้ มาซึ่งบุคลากรสมรรถนะสูง จากสถาบันชั้นนำในระดับสากล	1. ค่าตอบแทน 2. เงินอุดหนุน 3. รายจ่ายอื่น	205,800 168,000 20,000
	<b>รวม</b>		<b>393,800</b>
	31) ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลสายวิชาการให้มีความพร้อมต่อการพัฒนา งานวิจัย บัณฑิตศึกษา และนานาชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	1. เงินอุดหนุน	5,000
	<b>รวม</b>		<b>5,000</b>

ทิศทางการ พัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับ ทิศทาง นโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้ง ปี 2562
	32) ส่งเสริมงานการสร้างรายได้จากผลงานวิจัยและนวัตกรรม และการลงทุนในการนำนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์	1. ค่าจ้าง	1,594,500
		2. ค่าตอบแทน	150,000
		3. ค่าใช้สอย	401,000
		4. ค่าวัสดุ	250,000
		5. เงินอุดหนุน	5,020,000
		6. รายจ่ายอื่น	246,500
	<b>รวม</b>		<b>7,662,000</b>
	33) ส่งเสริมการสร้างกลไกและเอกลักษณ์เพื่อความภาคภูมิใจในความเป็นสงขลานครินทร์ตามวัฒนธรรมองค์กรหรือปณิธาน “ประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง” และให้มีค่านิยม “PSU” ร่วมกัน	1. เงินอุดหนุน	1,044,100
		<b>รวม</b>	<b>1,044,100</b>
	34) สนับสนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	1. ค่าจ้าง	13,262,900
		2. ค่าใช้สอย	1,408,400
		3. ค่าวัสดุ	30,000
		4. เงินอุดหนุน	2,767,300
		5. รายจ่ายอื่น	172,000
	<b>รวม</b>		<b>17,640,600</b>

ทิศทางการ พัฒนามหาวิทยาลัย	นโยบาย	งบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับ ทิศทาง นโยบายและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
		ชื่อรายการ	จำนวนเงินที่ตั้ง ปี 2562
	35) สนับสนุนค่าใช้จ่ายดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	1. ค่าตอบแทน	1,376,900
		2. ค่าใช้สอย	3,159,300
		3. ค่าวัสดุ	2,134,000
		4. ค่าสาธารณูปโภค	20,000
		5. เงินอุดหนุน	3,966,500
	<b>รวม</b>		<b>10,656,700</b>
	36) สนับสนุนค่าใช้จ่ายงบลงทุนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	1. ค่าครุภัณฑ์	2,851,000
		2. ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	7,398,900
	<b>รวม</b>		<b>10,249,900</b>
	37) อื่น ๆ	1. ค่าตอบแทน	9,600
2. ค่าสาธารณูปโภค		3,356,600	
3. เงินอุดหนุน		20,400	
4. ใช้จ่ายอื่น		2,449,100	
<b>รวม</b>		<b>5,835,700</b>	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>72,802,300</b>	



## แบบฟอร์มที่ 5

สรุป ประมาณการรายรับ-รายจ่าย จากการให้บริการวิชาการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ พ.ศ. 2551

ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะทรัพยากรธรรมชาติ

รายการ	รายจ่ายในการ ดำเนินงาน (1)	ค่าธรรมเนียม บริการวิชาการ (2)	รวมค่าดำเนินการ/ ค่าธรรมเนียม บริการวิชาการ (3) = (1)+(2)	แหล่งงบประมาณสมทบ (ถ้ามี)		งบรวมทั้ง โครงการ (6) = (3)+(4)+(5)	การจัดสรรค่าธรรมเนียมบริการวิชาการ		
				งบประมาณ แผ่นดิน (4)	รายได้คณะ/ หน่วยงาน (5)		จัดสรรให้ มหาวิทยาลัย 1.5% (7)	จัดสรรให้ วิทยาเขต 2.5% (8)	เหลือเป็นรายรับ จริงจัดสรรทั่วไป ของคณะ/หน่วยงาน (9) = (2)-(7+8)
<b>งานบริการทางวิชาการตาม ระเบียบฯ ว่าด้วยการให้ บริการทางวิชาการ</b>									
กลุ่ม 1-3	2,174,000	326,000	2,500,000	-	-	2,500,000	32,600	54,300	239,100
กลุ่ม 4-7	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>2,174,000</b>	<b>326,000</b>	<b>2,500,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2,500,000</b>	<b>32,600</b>	<b>54,300</b>	<b>239,100</b>
ไตรมาส 1	543,500	-	543,500	-	-	543,500			-
ไตรมาส 2	543,500	-	543,500	-	-	543,500			-
ไตรมาส 3	543,500	-	543,500	-	-	543,500			-
ไตรมาส 4	543,500	326,000	869,500	-	-	869,500			239,100

### หมายเหตุ

- ช่อง (1) (2) (3) (4) (5) (6) ยกยอดมาจากฟอร์มที่ 6
- การคำนวณการจัดสรรค่าธรรมเนียมบริการวิชาการ ให้ดูจากภาคผนวก 4
- นำยอดจากช่อง (9) ไปใส่ในแบบฟอร์ม 2 ข้อ 2.2 ช่อง (1) และ ช่อง (8)

## แบบฟอร์มที่ 6

รายละเอียด ประมาณการรายรับ-รายจ่าย จากการให้บริการวิชาการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ พ.ศ. 2551

## คณะทรัพยากรธรรมชาติ

ประเภทรายจ่าย/ กลุ่ม	รายการ/โครงการ	รายจ่ายในการ ดำเนินงาน (1)	ค่าธรรมเนียม บริการวิชาการ (2)	รวมค่าดำเนินการ/ ค่าธรรมเนียม บริการวิชาการ (3) = (1)+(2)	แหล่งงบประมาณสมทบ (ถ้ามี)		งบรวมทั้ง โครงการ (6) = (3) +(4)+(5)	เหตุผล/คำชี้แจง
					งปม.แผ่นดิน (4)	รายได้คณะ/ หน่วยงาน (5)		
<u>งบเงินอุดหนุน</u> กลุ่มที่ 1-3	1. โครงการบริการทางด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ	87,000	13,000 15 %	100,000	-	-	<b>100,000</b>	<u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อบริการด้านสื่อการเรียนการสอน งานวิจัย สัมมนา งานบริการวิชาการแก่นักศึกษา บุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ - เพื่อให้บริการด้านการพิมพ์เอกสารต่าง ๆ แก่ นักศึกษา และบุคลากรทั้งภายในและภายนอก คณะฯ เช่น บริการพิมพ์ Laser, พิมพ์สี <u>ระยะเวลา</u> ตลอดปีงบประมาณ 2562 <u>ผู้รับงาน</u> งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ สำนักงานเลขานุการคณะฯ <u>ประมาณการทั้งโครงการ</u> <b>100,000 บาท</b> - ค่าดำเนินการ = 60,900 บาท - ค่าตอบแทน = 26,100 บาท - ค่าธรรมเนียม (15%) = 13,000 บาท

ประเภทรายจ่าย/ กลุ่ม	รายการ/โครงการ	รายจ่ายในการ ดำเนินงาน (1)	ค่าธรรมเนียม บริการวิชาการ (2)	รวมค่าดำเนินการ/ ค่าธรรมเนียม บริการวิชาการ (3) = (1)+(2)	แหล่งงบประมาณสมทบ (ถ้ามี)		งบรวมทั้ง โครงการ (6) = (3) +(4)+(5)	เหตุผล/คำชี้แจง
					งปม.แผ่นดิน (4)	รายได้คณะ/ หน่วยงาน (5)		
	2. บริการตรวจวิเคราะห์ สุขภาพสัตว์น้ำ, ตัวอย่างน้ำ และดิน และวิเคราะห์ ผลิตภัณฑ์ที่ใช้ใน อุตสาหกรรมการเพาะ เลี้ยงสัตว์น้ำ	1,217,400	182,600 15 %	1,400,000	-	-	<b>1,400,000</b>	<p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>- เพื่อบริการตรวจวิเคราะห์สุขภาพสัตว์น้ำ, ตัวอย่างน้ำและดิน และตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในอุตสาหกรรมการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ ให้แก่เกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ บริษัทเอกชน และให้บริการในด้านการเรียนการสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการแก่บุคคลภายใน และภายนอก</p> <p><b>ระยะเวลา</b> ตลอดปีงบประมาณ 2562</p> <p><b>ผู้รับงาน</b> ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุภมาตย์ ภาควิชาวาริชศาสตร์</p> <p><b>ประมาณการทั้งโครงการ 1,400,000 บาท</b></p> <p>- ค่าดำเนินการ = 852,200 บาท - ค่าตอบแทน = 365,200 บาท - ค่าธรรมเนียม (15%) = 182,600 บาท</p>

ประเภทรายจ่าย/ กลุ่ม	รายการ/โครงการ	รายจ่ายในการ ดำเนินงาน (1)	ค่าธรรมเนียม บริการวิชาการ (2)	รวมค่าดำเนินการ/ ค่าธรรมเนียม บริการวิชาการ (3) = (1)+(2)	แหล่งงบประมาณสมทบ (ถ้ามี)		งบรวมทั้ง โครงการ (6) = (3) +(4)+(5)	เหตุผล/คำชี้แจง
					งปม.แผ่นดิน (4)	รายได้คณะ/ หน่วยงาน (5)		
	3. บริการวิเคราะห์ตัวอย่าง ทางการเกษตรและ ทรัพยากร	869,600	130,400 15 %	1,000,000	-	-	<b>1,000,000</b>	<b>วัตถุประสงค์</b> - เพื่อให้บริการวิเคราะห์ตัวอย่างทางการ เกษตรและทรัพยากรแก่นักศึกษา นักวิจัย ภายในและภายนอกคณะทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งบริษัทเอกชน และบุคคลทั่วไป  <b>ระยะเวลา</b> ตลอดปีงบประมาณ 2562 <b>ผู้รับงาน</b> ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง กลุ่มงานบริการวิชาการ ฝ่ายวิจัยและบริการ  <b>ประมาณการทั้งโครงการ 1,000,000 บาท</b> - ค่าดำเนินการ = 608,700 บาท - ค่าตอบแทน = 260,900 บาท - ค่าธรรมเนียม (15%) = 130,400 บาท
<b>รวม กลุ่ม 1-3</b>		<b>2,174,000</b>	<b>326,000</b>	<b>2,500,000</b>	-	-	<b>2,500,000</b>	
	ไตรมาส 1	543,500	-	543,500			543,500	
	ไตรมาส 2	543,500	-	543,500			543,500	
	ไตรมาส 3	543,500	-	543,500			543,500	
	ไตรมาส 4	543,500	326,000	869,500			869,500	

## แบบฟอร์มที่ 7

สรุป งบประมาณรายจ่ายทุกแหล่งงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

คณะทรัพยากรธรรมชาติ

หน่วย : บาท

แผนงาน	แหล่งงบประมาณ ปีงบประมาณ 2562										สัดส่วน งบ. งบม. งบจ. งบอ. งบค. งบอ. งบค. งบอ. งบค.	เป้าหมายการดำเนินงานปีงบประมาณ 2562	
	งบประมาณ แผ่นดิน ประจำปี (1)	งบประมาณ รายจ่าย เงินรายได้ ประจำปี (2)	แหล่งงบประมาณอื่น ๆ										รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น (งบแผ่นดิน+เงิน รายได้+งบ.แหล่งอื่น ๆ) (11) = (1)+(2)+(10)
			โครงการจัดการ ศึกษาพิเศษ (3)	โครงการ พิเศษอื่น ๆ (4)	กองทุนคณะ/ หน่วยงาน (5)	ระดมกองทุนวิจัย คณะ/ หน่วยงาน (6)	แหล่งสนับสนุน จากหน่วยงาน ภายในประเทศ (7)	แหล่งสนับสนุน จากหน่วยงาน ภายนอกประเทศ (8)	มูลนิธิ (9)	รวมงบประมาณ จากแหล่งอื่น ๆ (10) = (3+4+5+6+7+8+9)			
1. การบริหารการศึกษา	5,827,000	26,755,400	-	-					-	-	32,582,400	17.88 : 82.12 : -	1. สนับสนุนงบประมาณเพื่อการบริหารทั่วไป และหน่วยงานต่าง ๆ เน้นกิจกรรมการพัฒนางานเป็นภาพรวมคณะฯ งบประมาณแผ่นดิน - จำนวนโครงการ - โครงการ - จำนวนเงิน - บาท งบประมาณเงินรายได้ - จำนวนหน่วยงาน 10 หน่วยงาน - จำนวนเงิน 26,367,400 บาท แหล่งงบประมาณอื่น ๆ - จำนวนโครงการ - โครงการ - จำนวนเงิน - บาท 2. พัฒนาบุคลากรฝ่ายบริหารและสายสนับสนุน งบประมาณแผ่นดิน - จำนวนโครงการ โครงการ - จำนวนเงิน บาท งบประมาณเงินรายได้ - จำนวนโครงการ 7 โครงการ - จำนวนเงิน 388,000 บาท แหล่งงบประมาณอื่น ๆ - จำนวนโครงการ - โครงการ - จำนวนเงิน - บาท 3. อื่น ๆ (ถ้ามี)
2. จัดการศึกษา	23,905,700	14,585,000	-	-	-	-	-	-	-	-	38,490,700	62.11 : 37.89 : -	การจัดการเรียนการสอน (คิด 2 ภาควิชาการศึกษา ตามปีงบประมาณ) - ปริญญาตรี 2,226 คน (2 หลักสูตร) - ประกาศนียบัตรวิชาชีพ - คน - ปริญญาโท 228 คน (8 หลักสูตร) - ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง - คน - ปริญญาเอก 90 คน (4 หลักสูตร)

แผนงาน	แหล่งงบประมาณ ปีงบประมาณ 2562										รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น (งบแผ่นดิน+เงิน รายได้+งบ.แหล่งอื่น ๆ) (11) = (1)+(2)+(10)	จัดส่วน งบ. งบ. : เงิน : จาก แผ่นดิน รายได้ แหล่งอื่น ๆ	เป้าหมายการดำเนินงานปีงบประมาณ 2562	
	งบประมาณ แผ่นดิน ประจำปี (1)	งบประมาณ รายจ่าย เงินรายได้ ประจำปี (2)	แหล่งงบประมาณอื่น ๆ											รวมงบประมาณ จากแหล่งอื่น ๆ (10) = (3+4+5+6+7+8+9)
			โครงการจัดการ ศึกษาพิเศษ (3)	โครงการ พิเศษอื่น ๆ (4)	กองทุนคณะ/ หน่วยงาน (5)	สมาคมกองทุนวิจัย คณะ/ หน่วยงาน (6)	แหล่งสนับสนุน จากหน่วยงาน ภายในประเทศ (7)	แหล่งสนับสนุน จากหน่วยงาน ภายนอกประเทศ (8)	มูลนิธิ (9)					
3. สนับสนุนการศึกษา	-	12,197,400		-	500,000	-	-	-	-	500,000	12,697,400	- : 96.06 : 3.94	1. พัฒนาบุคลากรสาขาวิชาการ งบประมาณแผ่นดิน - จำนวนโครงการ - โครงการ - จำนวนเงิน - บาท งบประมาณเงินรายได้ - จำนวนครั้ง - ครั้ง/คน/ปี - จำนวนเงิน 564,000 บาท แหล่งงบประมาณอื่น ๆ - จำนวนโครงการ - โครงการ - จำนวนเงิน - บาท	
													2. กิจกรรมเพื่อนักศึกษา งบประมาณแผ่นดิน - จำนวนโครงการ - โครงการ - จำนวนเงิน - บาท งบประมาณเงินรายได้ - จำนวน 8 ภาควิชา/หน่วยงาน/หลักสูตร - จำนวนเงิน 9,115,800 บาท แหล่งงบประมาณอื่น ๆ - จำนวนโครงการ - โครงการ - จำนวนเงิน - บาท	
													3. สนับสนุนการศึกษา งบประมาณแผ่นดิน - จำนวน - ทุน - จำนวนเงิน - บาท งบประมาณเงินรายได้ - จำนวน 12 ทุน (ทุนเรียนดี 6 ทุน และทุนแลกเปลี่ยน 6 ทุน) - จำนวนเงิน 324,000 บาท แหล่งงบประมาณอื่น ๆ - จำนวน ..... โครงการ - จำนวนเงิน ..... บาท	

แผนงาน	แหล่งงบประมาณ ปีงบประมาณ 2562										รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น (งบแผ่นดิน+เงิน รายได้+งบแหล่งอื่น ๆ) (11) = (1)+(2)+(10)	สัดส่วน งบ. จปม. จป. : เงิน : จาก แผ่นดิน รายได้ แหล่งอื่น ๆ	เป้าหมายการดำเนินงานปีงบประมาณ 2562	
	งบประมาณ แผ่นดิน ประจำปี (1)	งบประมาณ รายจ่าย เงินรายได้ ประจำปี (2)	แหล่งงบประมาณอื่น ๆ											รวมงบประมาณ จากแหล่งอื่น ๆ (10) = (3+4+5+6+7+8+9)
			โครงการจัดการ ศึกษาพิเศษ (3)	โครงการ พิเศษอื่น ๆ (4)	กองทุนคณะ/ หน่วยงาน (5)	สะสมกองทุนวิจัย คณะ/ หน่วยงาน (6)	แหล่งสนับสนุน จากหน่วยงาน ภายในประเทศ (7)	แหล่งสนับสนุน จากหน่วยงาน ภายนอกประเทศ (8)	มูลนิธิ (9)					
4. การวิจัย	6,068,900	12,206,000				4,900,000	3,140,000	-		8,040,000	26,314,900	23.06 : 46.38 : 30.55	1. งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ งบประมาณแผ่นดิน - จำนวนโครงการ ... โครงการ งบประมาณเงินรายได้ - จำนวนหน่วยงาน 5 ศูนย์วิจัย และ 4 สถานีวิจัย แหล่งงบประมาณอื่น ๆ 1. จากหน่วยงานภายในประเทศ - จำนวนโครงการ ... โครงการ 2. จากหน่วยงานภายนอกประเทศ - จำนวนโครงการ ... โครงการ 2. ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ที่ได้รับการ จัดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรืออนุสิทธิบัตร หรือนำไปใช้ ประโยชน์ในระดับชาติ จำนวน ..... โครงการ 3. ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ที่ได้รับการ จัดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรืออนุสิทธิบัตร หรือนำไปใช้ ประโยชน์ในระดับนานาชาติ จำนวน ..... โครงการ	
5. บริการวิชาการ	135,000	6,274,400								-	6,409,400	2.11 : 97.89 : -	จัดอบรม สัมมนา บริการวิชาการ 1. งานบริการวิชาการเพื่อสังคม งบประมาณแผ่นดิน - จำนวนโครงการ ..... โครงการ - จำนวนเงิน ..... บาท - จำนวนผู้รับบริการ ..... คน งบประมาณเงินรายได้ - จำนวน หน่วยงาน 8 หน่วยงาน - จำนวนเงิน 4,871,500 บาท - จำนวนผู้รับบริการ ..... คน แหล่งงบประมาณอื่น ๆ - จำนวนโครงการ ..... โครงการ - จำนวนเงิน ..... บาท - จำนวนผู้รับบริการ ..... คน	

แผนงาน	แหล่งงบประมาณ ปีงบประมาณ 2562										รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น (งปม.แผ่นดิน+เงิน รายได้+งปม.แหล่งอื่น ๆ) (11) = (1)+(2)+(10)	สัดส่วน งปม. แผ่นดิน : เงิน : จาก แผ่นดิน รายได้ แหล่งอื่นๆ	เป้าหมายการดำเนินงานปีงบประมาณ 2562	
	งบประมาณ แผ่นดิน ประจำปี (1)	งบประมาณ รายจ่าย เงินรายได้ ประจำปี (2)	แหล่งงบประมาณอื่น ๆ											รวมงบประมาณ จากแหล่งอื่น ๆ (10) = (3+4+5+6+7+8+9)
			โครงการจัดการ ศึกษาพิเศษ (3)	โครงการ พิเศษอื่น ๆ (4)	กองทุนคณะ/ หน่วยงาน (5)	สมาคมกองทุนวิจัย คณะ/ หน่วยงาน (6)	แหล่งสนับสนุน จากหน่วยงาน ภายในประเทศ (7)	แหล่งสนับสนุน จากหน่วยงาน ภายนอกประเทศ (8)	มูลนิธิ (9)					
														2. งานบริการวิชาการเพื่อหารายได้ งบประมาณแผ่นดิน - จำนวนโครงการ - โครงการ - จำนวนเงิน - บาท - จำนวนผู้รับบริการ - คน : : งบประมาณเงินรายได้ - จำนวน 3 หน่วยงาน - จำนวนเงิน 1,402,900 บาท - จำนวนผู้รับบริการ คน แหล่งงบประมาณอื่น ๆ - จำนวนโครงการ - โครงการ - จำนวนเงิน - บาท - จำนวนผู้รับบริการ - คน
6. ทำนุบำรุงศิลปและ วัฒนธรรม	-	784,100								-	784,100	- : 100.00 : -	ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งบประมาณแผ่นดิน - จำนวนโครงการ - โครงการ - จำนวนผู้รับบริการ - คน งบประมาณเงินรายได้ - จำนวน 10 ภาควิชา/หน่วยงาน - จำนวนผู้รับบริการ - คน	
รวม	35,936,600	72,802,300	-	-	500,000	4,900,000	3,140,000	-	-	8,540,000	117,278,900	30.64 : 62.08 : 7.28		

ข้อมูลเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2562 ใช้อยอดเงินปี 2561 พลางก่อน

ข้อมูล ณ 20 มิ.ย 2561



## แบบฟอร์มที่ 8

สรุป ประมาณการรายรับงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะทรัพยากรธรรมชาติ

รายการ	จำนวนเงิน (1)	หักค่าใช้จ่ายใน การดำเนินการ 70% (2)	ยอดคงเหลือ 30% หลังจาก หักค่าใช้จ่าย (3)=(1)-(2)	หัก เงินสมทบ ส่วนกลาง 4% (4)	หัก เงินสมทบ ส่วนกลาง 1% (พัฒนาภาควิชา) (5)	หัก เงินสมทบ ส่วนกลาง 7% (6)	หักเงินออม (7)	คงเหลือเป็น รายรับจัดสรร ทั่วไป (8)=(1)-(4+5+6+7)
ก. รายรับทั่วไป								
1. ค่าธรรมเนียมการศึกษา	23,481,900	-	-	805,000	201,200	711,800	-	21,763,900
1.1 ค่าธรรมเนียมการศึกษา ภาคปกติ	9,954,800	-	-	398,200	99,500	-	-	9,457,100
1.2 ค่าธรรมเนียมพิเศษ	10,167,800	-	-	406,800	101,700	711,800	-	8,947,500
1.3 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	3,359,300	-	-	-	-	-	-	3,359,300
1.4 ค่าธรรมเนียมการศึกษาจากโครงการพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-	-
2. เงินผลประโยชน์	24,037,700	9,176,400	3,932,800	584,900	146,200	-	-	23,306,600
2.1 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการ	10,689,400	-	-	427,600	106,900	-	-	10,154,900
2.2 รายได้จากบริการวิชาการ (ตามระเบียบบริการวิชาการ พ.ศ. 2551)	239,100	-	-	-	-	-	-	239,100
2.3 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการที่หัก ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ 70%	13,109,200	9,176,400	3,932,800	157,300	39,300	-	-	12,912,600
2.4 เงินผลประโยชน์จากการลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-
3. เงินบริจาค	-	-	-	-	-	-	-	-
4. รายรับอื่น ๆ (รายได้สะสมของคณะฯ)	25,282,700	-	-	-	-	-	-	25,282,700
<b>รวม ก.</b>	<b>72,802,300</b>	<b>9,176,400</b>	<b>3,932,800</b>	<b>1,389,900</b>	<b>347,400</b>	<b>711,800</b>	<b>-</b>	<b>70,353,200</b>
ข. รายรับเงื่อนไข								
1. ค่าธรรมเนียมการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-
2. เงินผลประโยชน์	-	-	-	-	-	-	-	-
3. เงินบริจาค	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เงินทุนการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-
5. รายรับอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม ข.</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>รวม ก. + ข.</b>	<b>72,802,300</b>	<b>9,176,400</b>	<b>3,932,800</b>	<b>1,389,900</b>	<b>347,400</b>	<b>711,800</b>	<b>-</b>	<b>70,353,200</b>

**แบบฟอร์มที่ 9**  
**รายละเอียดประมาณการรายรับเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562**  
**คณะทรัพยากรธรรมชาติ**

รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจง
<b>ประมาณการรายรับทั่วไป</b>	<b>72,802,300</b>	
<b>1. เงินค่าธรรมเนียมการศึกษา</b>	<b>23,481,900</b>	
1.1 ค่าหน่วยกิต	9,954,800	- เป็นรายรับค่าหน่วยกิตที่นักศึกษาของทะเบียนเรียนวิชาต่าง ๆ ของคณะฯ ทั้งระดับปริญญาตรี โท และเอก (นักศึกษาภาคปกติ) ในภาคการศึกษา ดังนี้ 1. ภาคการศึกษาที่ 1/2561 จำนวนเงิน 5,972,900 บาท 2. ภาคการศึกษาที่ 2/2561 จำนวนเงิน 3,981,900 บาท <b>รวมเงินทั้งสิ้น 9,954,800 บาท</b>
1.2 ค่าธรรมเนียมพิเศษ	10,167,800	- เป็นรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษที่นักศึกษาระดับปริญญาตรีลงทะเบียนเรียนในรายวิชาต่าง ๆ ของคณะฯ คิดอัตราคนละ 5,000 บาท/คน/ภาคการศึกษา ดังนี้ 1. ภาคการศึกษาที่ 1/2561 จำนวนเงิน 6,100,700 บาท 2. ภาคการศึกษาที่ 2/2561 จำนวนเงิน 4,067,100 บาท <b>รวมเงินทั้งสิ้น 10,167,800 บาท</b>
1.3 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	3,359,300	- เป็นรายรับค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี รหัส 58-61 ในส่วนที่เพิ่ม 3,000 บาท (ค่าธรรมเนียมการศึกษาส่วนแรก 15,000 บาท และส่วนที่เพิ่ม 3,000 บาท รวม 18,000 บาท/คน/ภาค) และนักศึกษาระดับปริญญาโท รหัส 60-61 ในส่วนที่เพิ่ม 6,000 บาท (ค่าธรรมเนียมการศึกษาส่วนแรก 22,000 บาท และส่วนที่เพิ่ม 6,000 บาท รวม 28,000 บาท/คน/ภาค) โดยส่วนที่เพิ่มจัดสรรเข้าคณะฯ 60% และไม่หักสมทบเข้ามหาวิทยาลัย

รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจง
<b>2. เงินผลประโยชน์</b>	<b>24,037,700</b>	
<b>2.1 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการ</b>	10,689,400	1. เป็นรายรับจากค่าบริการสถานที่และยานพาหนะ ค่าเช่าซุ้มตลาดเกษตร ม.อ. และค่าเช่าโรงอาหารคณะฯ เป็นต้น 2. เป็นรายรับจากการจัดงานเกษตรภาคใต้ เช่น การให้เช่าซุ้ม จำหน่ายอาหาร การให้เช่าจองพื้นที่จำหน่ายสินค้าเกษตร สินค้าทั่วไป สินค้าพื้นเมือง และสินค้าประเภทอุตสาหกรรม เป็นต้น
<b>2.2 รายได้จากการให้บริการวิชาการ</b> (ตามระเบียบบริการวิชาการ พ.ศ. 2551)	239,100	- เป็นรายรับจากการบริการตรวจวิเคราะห์สุขภาพสัตว์น้ำ ตัวอย่างน้ำ และดิน บริการวิเคราะห์ตัวอย่างทางการเกษตร บริการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น
<b>2.3 เงินผลประโยชน์จากการดำเนินการที่หัก ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ 70%</b>	13,109,200	- เป็นรายรับจากการจำหน่ายผลผลิตพืชผัก ผลผลิตทางการเกษตร, ปาล์มน้ำมัน ไข่ไก่ สุกรพันธุ์ สุกรขุน ยางแผ่น ไม้คัดทิ้ง สุกรชำแหละ แพะพันธุ์ แพะคัดทิ้ง โคพื้นเมือง กล้ายางพาราพันธุ์ดั้งเดิม ผลผลิต ในโครงการผลิตกล้าปาล์มน้ำมันพันธุ์ทรัพย์ ม.อ.1 โดยจำหน่าย กล้าปาล์มใหญ่ที่มีอายุ 8 เดือน ปาล์มเล็กที่มีอายุ 4 เดือน จำหน่าย เมล็ดงอก ทั้งที่ปลูกที่วิทยาเขตหาดใหญ่ สถานีวิจัยคลองหอยโข่ง สถานีวิจัยเทพา และสถานีวิจัยท่าเชียด รวมทั้งที่สถานีวิจัย สัตวศาสตร์นาทวี เริ่มมีผลผลิตจากการจำหน่ายปาล์มน้ำมันเพิ่มขึ้น

รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจง
<b>3. เงินรายรับอื่น ๆ</b>	<b>25,282,700</b>	<p>- เป็นรายรับที่ตั้งจากเงินรายได้สะสมของคณะฯ เพื่อมาใช้จ่ายในรายการที่ไม่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ซึ่งคณะฯ มีความจำเป็นต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วน เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. รายการครุภัณฑ์ทดแทนในห้องปฏิบัติการภาควิชา</li> <li>2. ปรับปรุงรายการสิ่งก่อสร้าง เช่น อาคารที่พักนักศึกษาสถานีวิจัยพืชศาสตร์ 1 หลัง, ปรับปรุงสถานีวิจัยพืชศาสตร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ ส่วนขยาย 1 หลัง, ปรับปรุงโรงเรียนกระจกพืชศาสตร์ 1 หลัง, ปรับปรุงเรือนต้นไม้พืชศาสตร์ 1 หลัง, เตินสายใยแก้วนำแสง, โรงเรียนสาธิต และจัดนิทรรศการผลผลิตทางการเกษตร, บ้ายคณะฯ, อาคารตากและเตรียมดิน, ปรับปรุงหลังคาศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง, ปรับปรุงพื้นที่ลานทรัพย์สินัมพันธ์เป็นห้องชมรมนักศึกษาคณะทรัพยากรธรรมชาติ</li> </ol>
<b>3.1 รายได้สะสมของคณะทรัพยากรธรรมชาติ</b>	25,282,700	
<b>รวมรายรับทั้งสิ้น</b>	<b>72,802,300</b>	

สรุป ประมาณการรายรับแต่ละประเภท เงินรายได้คณะทรัพยากรธรรมชาติ ปีงบประมาณ 2562

ภาควิชา/หลักสูตร/หน่วยงาน	ประมาณการ รายรับจาก ผลผลิตฯ	ประมาณการ รายรับจาก ค่าธรรมเนียม- บริการวิชาการ	ประมาณการ รายรับจาก ค่าธรรมเนียม- การศึกษา	ประมาณการ รายรับจาก รายรับอื่น ๆ	รวม				
					ประมาณ การรายรับ ทั้งสิ้น	หัก 10% เข้ากองทุน วิจัยคณะฯ	หัก 4%, 5%, 12% สมทบ มอ.	รายรับที่สามารถ ใช้จ่ายได้ใน ส่วนหน่วยงาน	รายรับที่สามารถ ใช้จ่ายได้ใน ส่วนกลางคณะฯ
1. พืชศาสตร์	101,700	-	2,316,000	-	2,417,700	234,651	117,326	1,549,293	516,431
1.1 ค่าธรรมเนียมพิเศษ (หัก 12% สมทบ ม.อ.)	-	-	1,351,600	-	1,351,600	135,160	162,192	790,686	263,562
1.2 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	-	-	619,900	-	619,900	-	-	464,925	154,975
2. สัตวศาสตร์	1,695,000	-	1,245,500	50,000	2,990,500	180,400	90,200	2,008,050	711,850
2.1 ค่าธรรมเนียมพิเศษ (หัก 12% สมทบ ม.อ.)	-	-	1,804,800	-	1,804,800	180,480	216,576	1,055,808	351,936
2.2 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	-	-	665,300	-	665,300	-	-	498,975	166,325
2.2 สถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี	353,200	-	-	-	353,200	10,596	5,298	337,306	-
3. พัฒนาการเกษตร	-	-	929,100	-	929,100	92,910	46,455	592,301	197,434
3.1 ค่าธรรมเนียมพิเศษ (หัก 12% สมทบ ม.อ.)	-	-	1,330,600	-	1,330,600	133,060	159,672	778,401	259,467
3.2 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	-	-	398,200	-	398,200	-	-	298,650	99,550
4. ธรณีศาสตร์	-	-	1,144,800	-	1,144,800	114,480	57,240	729,810	243,270
4.1 ค่าธรรมเนียมพิเศษ (หัก 12% สมทบ ม.อ.)	-	-	1,206,300	-	1,206,300	120,630	144,756	705,686	235,229
4.2 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	-	-	297,400	-	297,400	-	-	223,050	74,350
5. การจัดการศัตรูพืช	50,000	-	1,094,500	-	1,144,500	110,950	55,475	733,556	244,519
5.1 ค่าธรรมเนียมพิเศษ (หัก 12% สมทบ ม.อ.)	-	-	816,700	-	816,700	81,670	98,004	477,770	159,257
5.2 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	-	-	281,000	-	281,000	-	-	210,750	70,250
6. วาริชศาสตร์	11,400	-	1,680,300	-	1,691,700	168,372	84,186	1,079,357	359,786
6.1 ค่าธรรมเนียมพิเศษ (หัก 12% สมทบ ม.อ.)	-	-	1,671,800	-	1,671,800	167,180	200,616	978,003	326,001
6.2 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	-	-	598,600	-	598,600	-	-	448,950	149,650
6.3 ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุขุมมาตย์	-	182,600	-	-	182,600	18,260	48,693	57,823	57,823
7. ฝ่ายวิจัยและบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.1 กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.1.1 ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องฯ	300,000	-	-	-	300,000	9,000	4,500	214,875	71,625
7.1.2 ศูนย์วิจัยพืชยืนต้นและไม้ผลเมืองร้อน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.1.3 ศูนย์วิจัยระบบเกษตรและทรัพยากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2 งานสถานีวิจัย	9,776,900	-	223,100	-	10,000,000	315,617	157,809	7,144,931	2,381,644

ภาควิชา/หลักสูตร/หน่วยงาน	ประมาณการ รายรับจาก ผลผลิตฯ	ประมาณการ รายรับจาก ค่าธรรมเนียม- บริการวิชาการ	ประมาณการ รายรับจาก ค่าธรรมเนียม- การศึกษา	ประมาณการ รายรับอื่น ๆ	รวม				
					ประมาณ การรายรับ ทั้งสิ้น	หัก 10% เข้ากองทุน วิจัยคณะฯ	หัก 4%, 5%, 12% สมทบ มอ.	รายรับที่สามารถ ใช้จ่ายได้ใน ส่วนหน่วยงาน	รายรับที่สามารถ ใช้จ่ายได้ใน ส่วนกลางคณะฯ
7.3 งานสนับสนุนวิจัยและบ่มเพาะวิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.3.1 โครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว (*)	216,000	-	-	-	216,000	6,480	3,240	-	206,280
7.3.2 ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง	-	130,400	-	-	130,400	13,040	34,773	41,293	41,293
7.4 งานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ	605,000	-	-	3,264,400	3,869,400	344,590	172,295	-	3,352,515
8. การจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน	-	-	566,900	-	566,900	56,690	28,345	361,399	120,466
9. การผลิต เทคโนโลยี และการจัดการฯ	-	-	68,800	-	68,800	6,880	3,440	43,860	14,620
9.1 ค่าธรรมเนียมพิเศษ (หัก 12% สมทบ ม.อ.)	-	-	94,800	-	94,800	9,480	11,376	55,458	18,486
<b>10. ส่วนกลางคณะฯ</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.1 สำนักงานเลขานุการคณะฯ	-	-	685,800	7,375,000	8,060,800	806,080	403,040	-	6,851,680
10.1.1 ค่าธรรมเนียมพิเศษ (หัก 12% สมทบ ม.อ.)	-	-	1,891,200	-	1,891,200	189,120	226,944	-	1,475,136
10.1.2 ค่าธรรมเนียมส่วนเพิ่ม 60%	-	-	498,900	-	498,900	-	-	-	498,900
10.2 งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	-	13,000	-	-	13,000	1,300	3,467	-	8,233
<b>รวมรายรับทั้งหมด</b>	<b>13,109,200</b>	<b>326,000</b>	<b>23,481,900</b>	<b>10,689,400</b>	<b>47,606,500</b>	<b>3,507,100</b>	<b>2,535,900</b>	<b>21,880,900</b>	<b>19,682,500</b>
รวม รายรับที่สามารถใช้จ่ายได้ในปีงบประมาณ 2562 (รวมเงินกองทุนวิจัยคณะฯ 3,507,100 บาท และเงินรายได้สะสมในภาพรวมคณะฯ 25,282,700 บาท)									<b>70,353,200</b>

(\*) รายรับเข้าส่วนกลางคณะฯ

Update ณ 11 มี.ย 2561

สรุปกรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2562

ในภาพรวมคณะทรัพยากรธรรมชาติ

ภาควิชา/หน่วยงาน	เบิกจ่ายส่วนหน่วยงาน						เบิกจ่ายส่วนกลางคณะฯ						รวมทั้งสิ้น ปี 2562	กรอบรายจ่าย ปี 2561	% เพิ่ม/ ลด
	รายจ่ายประจำ				รายจ่าย ลงทุน	รวม รายจ่ายประจำ + รายจ่ายลงทุน	รายจ่ายประจำ				รายจ่าย ลงทุน	รวม รายจ่ายประจำ + รายจ่ายลงทุน			
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น			งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น					
1. ศึกษาศาสตร์	272,300	1,906,500	852,100	16,000	4,665,000	7,711,900						-	7,711,900	8,425,000	(8.46)
2. สัตวศาสตร์	994,400	1,098,800	1,413,600	56,000	-	3,562,800	-	-	-	-	-	-	3,562,800	5,255,000	(32.20)
2.1 สถาบันปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี	142,700	71,800	63,300	2,000	57,500	337,300						-	337,300	429,800	(21.52)
3. พัฒนาการเกษตร	478,600	545,200	531,600	74,000	40,000	1,669,400						-	1,669,400	2,077,900	(19.66)
4. ธรณีศาสตร์	410,100	491,700	880,700	76,000	312,000	2,170,500						-	2,170,500	3,368,700	(35.57)
5. การจัดการศัตรูพืช	211,400	622,500	431,200	157,000	117,000	1,539,100						-	1,539,100	1,861,900	(17.34)
6. วาริชศาสตร์	217,600	1,054,600	1,119,600	44,000	763,500	3,199,300						-	3,199,300	3,690,400	(13.31)
6.1 ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุภมาตย์	-	59,400	23,400	-	30,000	112,800						-	112,800	115,000	(1.91)
7. ฝ่ายวิจัยและบริการ	-	-	-	-	-	-						-	-	-	
7.1 กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม	-	-	-	-	-	-						-	-	-	
(1) ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องฯ	21,600	73,700	82,600	-	37,000	214,900						-	214,900	153,300	40.18
(2) ศูนย์วิจัยพืชขึ้นดินและไม้ผลเมืองร้อน	-	-	-	-	-	-						-	-	-	
(3) ศูนย์วิจัยระบบเกษตรทรัพยากรฯ	-	5,500	-	-	-	5,500						-	5,500	13,000	(57.69)
(4) ศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน	-	6,500	-	-	-	6,500						-	6,500	20,000	(67.50)
7.2 งานสถานีวิจัย	2,551,700	3,280,500	1,189,700	42,000	81,000	7,144,900						-	7,144,900	7,389,100	(3.30)
7.3 งานสนับสนุนวิจัยและปมเพาะวิชาชีพ	-	-	-	-	-	-						-	-	-	
(1) หน่วยบริหารธุรการ	-	136,000	5,000	-	-	141,000						-	141,000	335,300	(57.95)
(2) ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง	270,400	59,600	7,700	-	230,000	567,700						-	567,700	182,300	211.41
(3) โครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	197,400	174,900	60,000	4,000	398,900	835,200	835,200	-	
7.4 งานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ	-	-	-	-	-	-	1,594,500	651,000	750,500	16,000	-	3,012,000	3,012,000	3,018,800	(0.23)
8. ส่วนกลางคณะฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8.1 สำนักงานคณะฯ	-	-	-	-	-	-	6,161,800	7,148,900	18,741,000	2,758,100	3,350,000	38,159,800	38,159,800	45,867,900	(16.80)
8.2 งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	-	-	-	-	-	-	878,200	299,300	30,000	-	235,000	1,442,500	1,442,500	729,500	97.74
9. หลักสูตรการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน	252,000	93,700	15,700	-	-	361,400	-	86,000	80,000	80,000	-	246,000	607,400	577,400	5.20
10. หลักสูตรสาขาวิชาการผลิต เทคโนโลยีฯ	-	23,700	45,000	30,600	-	99,300	224,300	38,200	-	-	-	262,500	361,800	422,800	(14.43)
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>5,822,800</b>	<b>9,529,700</b>	<b>6,661,200</b>	<b>497,600</b>	<b>6,333,000</b>	<b>28,844,300</b>	<b>9,056,200</b>	<b>8,398,300</b>	<b>19,661,500</b>	<b>2,858,100</b>	<b>3,983,900</b>	<b>43,958,000</b>	<b>72,802,300</b>	<b>83,933,100</b>	(13.26)

รวมเงินกองทุนวิจัยคณะฯ จำนวน 3,507,100 บาท เงินรายได้สะสมภาพรวม จำนวน 25,282,700 บาท และเงินสมทบ ม.อ. ที่ตั้งในงบรายจ่ายอื่น (มติดิสนามมหาวิทยาลัย) จำนวน 2,449,100 บาท

ณ 11 มิ.ย 2561

**สรุปกรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2562**  
**เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะฯ**

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายจ่ายประจำ									รายจ่ายลงทุน			รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + รายจ่ายลงทุน) ปี 2562	กรอบรายจ่าย ปี 2561	% เพิ่ม/ ลด	
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน						งบเงิน อุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน					รวม รายจ่าย ลงทุน
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณ- ูปโภค	รวม งบดำเนินงาน				ค่าครุภัณฑ์	ค่าที่ดิน สิ่งก่อสร้าง				
1. ศึกษาศาสตร์					-		-			-			-	-	-	
2. ศาสตร์ศาสตร์					-		-			-			-	-	-	
2.1 สถาบันปฏิบัติการศึกษาศาสตร์นาทวี					-		-			-			-	-	-	
3. พัฒนาการเกษตร					-		-			-			-	-	-	
4. ธรรมชาติศาสตร์					-		-			-			-	-	-	
5. การจัดการศัตรูพืช					-		-			-			-	-	-	
6. วาริชศาสตร์					-		-			-			-	-	-	
6.1 ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุกมาตย์					-		-			-			-	-	-	
7. ฝ่ายวิจัยและบริการ					-		-			-			-	-	-	
7.1 กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม					-		-			-			-	-	-	
(1) ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องฯ					-		-			-			-	-	-	
(2) ศูนย์วิจัยพืชอินทรีย์และไม้ผลเมืองร้อน					-		-			-			-	-	-	
(3) ศูนย์วิจัยระบบเกษตรทรัพยากรฯ					-		-			-			-	-	-	
(4) ศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน					-		-			-			-	-	-	
7.2 งานสถานีวิจัย					-		-			-			-	-	-	
7.3 งานสนับสนุนวิจัยและบ่มเพาะวิชาชีพ					-		-			-			-	-	-	
(1) หน่วยบริหารธุรการ					-		-			-			-	-	-	
(2) ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง					-		-			-			-	-	-	
(3) โครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว	197,400		24,900	150,000	174,900		174,900	60,000	4,000	436,300		398,900	398,900	835,200	-	-
7.4 งานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ	1,594,500	150,000	401,000	100,000	651,000		651,000	750,500	16,000	3,012,000			-	3,012,000	3,018,800	(0.23)
8. ส่วนกลางคณะฯ					-		-			-			-	-	-	-
8.1 สำนักงานคณะฯ	6,161,800	581,400	2,835,100	830,000	4,246,500	169,600	4,416,100	7,240,500	2,533,100	20,351,500			-	20,351,500	25,285,600	(19.51)
8.2 งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	878,200	15,000	244,300	40,000	299,300		299,300			1,177,500			-	1,177,500	729,500	61.41
9. หลักสูตรการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน					-		-			-			-	-	-	-
10. หลักสูตรสาขาวิชาการผลิต เทคโนโลยีฯ	224,300		38,200		38,200		38,200			262,500			-	262,500	242,800	8.11
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>9,056,200</b>	<b>746,400</b>	<b>3,543,500</b>	<b>1,120,000</b>	<b>5,409,900</b>	<b>169,600</b>	<b>5,579,500</b>	<b>8,051,000</b>	<b>2,553,100</b>	<b>25,239,800</b>	<b>-</b>	<b>398,900</b>	<b>398,900</b>	<b>25,638,700</b>	<b>29,417,700</b>	<b>(12.85)</b>

ณ 11 มิ.ย 2561



รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562

เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ

สำนักงานคณะฯ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>สำนักงานเลขานุการคณะฯ</b>		<b>20,351,500</b>	
<b>แผนงานการบริหารการศึกษา</b>		<b>16,714,400</b>	
<b>I. งานบริหารทั่วไป</b>		<b>16,714,400</b>	
<b>1.1 รายจ่ายประจำ</b>		<b>16,714,400</b>	
<b>1.1.1 งบบุคลากร</b>		<b>6,161,800</b>	
<b>(1) ค่าจ้าง</b>		<b>6,161,800</b>	
	1. นักวิชาการอุดมศึกษา 4 อัตรา (ปริญญาตรี)	1,100,280	- <b>อัตราเดิม</b> ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา จำนวน 4 อัตรา ดังนี้ (1) ปฏิบัติงานประจำที่งานประกันคุณภาพ จ้างอัตราเดือนละ 27,450 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 329,400 บาท (2) ปฏิบัติงานประจำที่หน่วยการเจ้าหน้าที่ จ้างอัตราเดือนละ 23,770 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 285,240 บาท (3) ปฏิบัติงานประจำที่หน่วยกิจการนักศึกษา จ้างอัตราเดือนละ 22,480 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 269,760 บาท (4) ปฏิบัติงานประจำที่หน่วยทะเบียน จ้างอัตราเดือนละ 17,990 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 215,880 บาท  รวมค่าจ้าง อัตราเดิม ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 4 อัตรา รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,100,280 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. นักวิชาการศึกษา 1 อัตรา (ป.ตรี)	202,440	- <b>อัตราเดิม</b> จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานประจำที่หน่วยทะเบียนฯ จ้างอัตราเดือนละ 16,870 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 202,440 บาท
	3. นักกิจกรรมนักศึกษา 1 อัตรา (ป.ตรี)	142,680	- <b>อัตราเดิม</b> จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานประจำที่หน่วยกิจกรรมนักศึกษา จ้างอัตราเดือนละ 11,890 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 142,680 บาท
	4. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 อัตรา (ป.ตรี)	270,840	- <b>อัตราเดิม</b> จำนวน 1 อัตรา จ้างชั้นอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปี 2560 เนื่องจากได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานเงินรายได้ดีเด่น ประจำปี 2560 - ปฏิบัติงานประจำที่หน่วยอาคารสถานที่ โดยทำหน้าที่เป็นเลขานุการ หน่วยอาคารสถานที่และยานพาหนะ ด้านงานธุรการของหน่วยฯ งานรักษาความปลอดภัย งานซ่อมบำรุงและสถานที่ทั่วไป งานด้านดูแลรักษาความสะอาดพื้นที่ภายในคณะฯ วางแผน ติดตามและประเมินผล และงานติดต่อประสานงานต่างๆ ทั้งหน่วยงานภายใน/ภายนอก คณะฯ จ้างอัตราเดือนละ 12,990 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 155,880 บาท  - <b>อัตราเดิม</b> จำนวน 1 อัตรา เพื่อทำหน้าที่ในการติดต่อประสานงานกับสมาคมศิษย์ เก่าคณะทรัพยากรธรรมชาติ และสมาคมศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย กิจกรรมใน โครงการคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่นทั้งในระดับคณะและมหาวิทยาลัย ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมของสมาคมศิษย์เก่าคณะฯ จัดทำและติดตามข้อมูลภาวะการมีงานทำ ของบัณฑิตคณะฯ รับผิดชอบกิจกรรมพิเศษที่เกี่ยวข้องกับศิษย์เก่าคณะฯ <b>ขอจ้างอัตราเดือนละ 9,580 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 114,960 บาท</b> เบิกจ่ายจากเงินกองทุนคณะฯ (ปฏิบัติงานอยู่ที่ห้องหน่วยกิจกรรมนักศึกษา)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	5. นักวิเทศสัมพันธ์ 1 อัตรา (ป.ตรี)	174,360	<p><b>หมายเหตุ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ในรอบปีงบประมาณเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ ไปพลาถก่อน และสิ้นปีงบประมาณ ให้ตัดเงินเบิกจ่ายจากเงินกองทุนคณะฯ</li> <li>- อัตราที่แจ้งนี้ ทางสมาคมศิษย์เก่าคณะฯ จะจ่ายเงินสมทบเพิ่มให้เดือนละ 4,000 บาท</li> </ul> <p><b>-อัตราเดิม</b> จำนวน 1 อัตรา จ้างขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>- ปัจจุบันหน่วยวิเทศสัมพันธ์ มีงานที่มีการพัฒนามาอย่างต่อเนื่อง โดยมีโครงการความร่วมมือที่เป็นรูปธรรมและเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาคณะฯ ให้อยู่ในระดับแนวหน้าของมหาวิทยาลัย และมีความสำคัญเพิ่มขึ้นอย่างเห็น ได้ชัดในช่วงการเตรียมการเข้าสู่สังคมอาเซียน โดยมีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนทั้งระยะสั้นและระยะยาวเพิ่มมากขึ้น การเข้าร่วมเครือข่ายของมหาวิทยาลัยของประชาคมยุโรป การมีนักศึกษาต่างชาติเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีหลักสูตรนานาชาติ จึงมีความจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่เพื่อช่วยงานดำเนินงาน โครงการความร่วมมือกับต่างประเทศ เช่น โครงการความร่วมมือกับประเทศยุโรป การแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา กับประเทศอินโดนีเซีย ประเทศจีน เป็นต้น ช่วยงานพัฒนาเว็บไซต์ภาษาอังกฤษของหน่วยวิเทศสัมพันธ์ ตลอดจนช่วยงานบริหารและงานธุรการของงานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ โดยจ้างในอัตราเดือนละ 14,530 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 174,360 บาท</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	6. สถาปนิก 1 อัตรา (ป.ตรี)	173,760	- <u>อัตราเดิม</u> จำนวน 1 อัตรา จ้างขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำหน่วยอาคารสถานที่ ทำหน้าที่เขียนแบบ โดยใช้โปรแกรม Auto Card รายการสิ่งก่อสร้าง เนื่องจากปัจจุบันงานเขียนแบบไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับรายการสิ่งก่อสร้าง ต่อเติม และปรับปรุงมีจำนวนมาก โดยจ้างในอัตราเดือนละ 14,480 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 173,760 บาท
	7. เจ้าหน้าที่บริหารงานอาคาร- สถานที่ 1 อัตรา (ป.ตรี)	160,200	- <u>อัตราเดิม</u> จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานประจำที่หน่วยอาคารสถานที่ ทำหน้าที่ด้านบริการและซ่อมบำรุงงานที่เป็นส่วนกลาง งานพัฒนาปรับปรุงพื้นที่ภูมิทัศน์โดยรอบคณะฯ ทั้งหมด จ้างอัตราเดือนละ 13,350 บาท ระยะเวลา 12 เดือน 160,200 บาท
	8. พนักงานธุรการ 2 อัตรา (ปวส.)	304,920	- <u>อัตราเดิม</u> จำนวน 1 อัตรา ประจำที่หน่วยสารบรรณ ทำหน้าที่รับผิดชอบงานพิมพ์เอกสารและ งานธุรการในสำนักงานเลขานุการคณะฯ ป้อนข้อมูลมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ลงระบบฐานข้อมูลของคณะฯ ช่วยติดตามและสรุปเรื่องดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ปฏิบัติงานแทนผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการประจำคณะฯ ในกรณีที่ไม่มีอยู่ และช่วยจัดทำวาระการประชุมแบบอิเล็กทรอนิกส์ในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ จ้างอัตราเดือนละ 12,690 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 152,280 บาท - <u>อัตราเดิม</u> จำนวน 1 อัตรา ปฏิบัติงานประจำที่หน่วยอาคารสถานที่ ทำหน้าที่ดูแลงานหมวดยานยนต์และบริการรถยนต์ จ้างอัตราเดือนละ 12,720 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 152,640 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	9. เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 อัตรา	101,520	- <b>อัตราเดิม</b> จำนวน 1 อัตรา ประจำที่หน่วยสารบรรณ ทำหน้าที่รับ-ส่งเอกสาร ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-document) และ รับ-ส่งเอกสารด้วยโปรแกรม Microsoft Access รับ-ส่งโทรสาร ตรวจสอบ ใบแจ้งหนี้ค่าโทรศัพท์และโทรสาร ออกเลขที่คำสั่ง แยกจดหมายที่รับจากไปรษณีย์ บริการติดต่อสอบถาม จ้างอัตราเดือนละ 8,460 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 101,520 บาท
	10. นายช่างเทคนิค 1 อัตรา (ปวส.)	169,800	- <b>อัตราเดิม</b> จำนวน 1 อัตรา ประจำหน่วยอาคารสถานที่ จ้างอัตราเดือนละ 14,150 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 169,800 บาท
	11. ลูกมือช่าง 1 อัตรา	152,400	- <b>อัตราเดิม</b> จำนวน 1 อัตรา ประจำหน่วยอาคารสถานที่ จ้างอัตรา เดือนละ 12,700 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 152,400 บาท
	12. พนักงานขับรถยนต์ 8 อัตรา	783,240	- <b>อัตราเดิม</b> จำนวน 6 อัตรา ประจำหน่วยอาคารสถานที่ อัตราเดือนละ 9,030 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 108,360 บาท อัตราเดือนละ 12,630 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 151,560 บาท อัตราเดือนละ 7,930 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 95,160 บาท อัตราเดือนละ 7,850 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 94,200 บาท อัตราเดือนละ 7,460 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 89,520 บาท อัตราเดือนละ 7,470 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 89,640 บาท - <b>อัตราใหม่</b> จำนวน 2 อัตรา ประจำหน่วยอาคารสถานที่ เพื่อรองรับอัตรา ที่จะเกษียณอายุราชการในอนาคต หรือมีไม่เพียงพอต่อการให้บริการ (การจ้างให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บริหารก่อนที่จะประกาศรับสมัคร) จ้างอัตราเดือนละ 6,450 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 77,400 บาท จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 154,800 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	13. ผู้ช่วยช่างทั่วไป 1 อัตรา	94,320	-อัตราเดิม จำนวน 1 อัตรา ประจำหน่วยอาคารสถานที่ จ้างเดือนละ 7,860 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 94,320 บาท
	14. แม่บ้าน 7 อัตรา	589,680	- <b>อัตราเดิม</b> จำนวน 7 อัตรา ระยะเวลา 12 เดือน ประจำหน่วยอาคารสถานที่ จ้างอัตราเดือนละ 8,280 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 99,360 บาท จ้างอัตราเดือนละ 8,440 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 101,280 บาท จ้างอัตราเดือนละ 7,370 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 88,440 บาท จ้างอัตราเดือนละ 6,490 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 77,880 บาท จ้างอัตราเดือนละ 6,300 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 75,600 บาท จ้างอัตราเดือนละ 6,130 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 73,560 บาท จ้างอัตราเดือนละ 6,130 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 73,560 บาท
	15. ขาม 11 อัตรา	1,005,480	- <b>อัตราเดิม</b> จำนวน 11 อัตรา ระยะเวลา 12 เดือน ประจำหน่วยอาคารสถานที่ จ้างอัตราเดือนละ 8,400 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 100,800 บาท จ้างอัตราเดือนละ 8,450 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 101,400 บาท จ้างอัตราเดือนละ 8,530 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 102,360 บาท จ้างอัตราเดือนละ 8,480 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 101,760 บาท จ้างอัตราเดือนละ 7,850 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 94,200 บาท จ้างอัตราเดือนละ 7,330 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 87,960บาท จ้างอัตราเดือนละ 7,370 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 88,440 บาท จ้างอัตราเดือนละ 7,130 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 85,560 บาท จ้างอัตราเดือนละ 7,300 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 87,600 บาท จ้างอัตราเดือนละ 6,460 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 77,520 บาท จ้างอัตราเดือนละ 6,490 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 77,880 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	16. คนสวน 2 อัตรา	173,160	<p>- <b>อัตราเดิม</b> จำนวน 2 อัตรา ระยะเวลา 12 เดือน ประจำหน่วยอาคารสถานที่ จ้างอัตราเดือนละ 7,420 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 89,040 บาท จ้างอัตราเดือนละ 7,010 บาท จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 84,120 บาท</p>
	17. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปริญญาตรี) 1 อัตรา	142,680	<p>- <b>อัตราใหม่ (ทดแทนอัตราที่เกษียณอายุราชการปี 2561)</b> จำนวน 1 อัตรา - ด้วยในวันที่ 1 ตุลาคม 2561 คุณวิไลลักษณ์ สิงขรณ์ เกษียณอายุราชการ ทำให้เหลือบุคลากรที่ปฏิบัติงานในงานนโยบายและแผนเพียง 1 คน ซึ่งไม่เพียงพอ ภาระงานในด้านนโยบายและแผนระดับคณะฯ ประกอบกับงานด้านนโยบายและแผน ได้รับอนุมัติการแบ่งส่วนราชการ จาก กม. ให้เป็นงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการคณะฯ ภายใต้งานไม่มีการแบ่งหน่วย แต่จะแยกงานออกเป็น 4 ด้าน และมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ จำนวน 2 อัตรา โดยงานนโยบายและแผนเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ดำเนินงาน ด้านงบประมาณและอัตราค่าจ้าง ด้านแผนงาน ด้านวิจัยสถาบันและสารสนเทศ ด้านผังแม่บท รวมทั้งเป็นกรรมการในงานส่วนกลางของคณะฯ และมหาวิทยาลัย ตามรายละเอียดในแผนภูมิภาระงาน ที่แนบมาพร้อมนี้ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้อง มีอัตราทดแทนตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการ เพื่อรองรับภาระงาน ต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) จัดทำงบประมาณแผ่นดินประจำปี</li> <li>(2) จัดสรรงบประมาณแผ่นดิน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ</li> </ol> <p>เพื่อให้ภาควิชา/หน่วยงานใช้ในการบริหารงบประมาณ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(3) งบประมาณ โครงการพิเศษประจำปี งบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปี</li> <li>(4) ภาระงานใหม่และนักศึกษาที่รับเข้าใหม่</li> <li>(5) แผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะทรัพยากรธรรมชาติ</li> <li>(6) แผนปฏิบัติงานประจำปี</li> <li>(7) การบริหารความเสี่ยงและจัดการวางระบบควบคุมภายใน</li> <li>(8) การประเมินความเสี่ยงของคณะฯ ในโปรแกรมระบบงาน</li> </ol> <p>ตรวจสอบภายใน</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>(9) รายงานแผน/ผลการใช้จ่ายเงิน ด้านบริการวิชาการ</p> <p>(10) จัดทำและพัฒนาเว็บไซต์งาน โยบายและแผน</p> <p>(11) จัดทำระบบคลังข้อมูลด้านต่าง ๆ ของคณะฯ เช่น</p> <p>ข้อมูลนักศึกษาคืบหน้าตามปีงบประมาณ และปีการศึกษา จำนวนบัณฑิต</p> <p>ข้อมูลอาคารสถานที่ ข้อมูลพื้นที่คณะฯ ที่ราชพัสดุ เป็นต้น</p> <p>(12) ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลด้านต่าง ๆ ในงานที่เกี่ยวข้องเสนอผู้บริหาร</p> <p>(13) จัดทำวาระพิจารณา วาระเพื่อทราบ รายงานความก้าวหน้าตามมติที่ประชุม</p> <p>เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ในงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(14) การให้บริการข้อมูลหน่วยงานภายในและภายนอกในงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(15) งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย และกรรมการในงานส่วนกลางของคณะฯ</p> <p>เช่น คณะอนุกรรมการในงานเกษตรภาคใต้ เป็นต้น</p> <p>- ดังนั้น จึงขอจ้างอัตราใหม่ทดแทน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา จ้างขึ้นเงินเดือนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>สายสนับสนุน เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินงานในระดับคณะฯ</p> <p>และต้องใช้ความรู้ความสามารถพิเศษในการวิเคราะห์ สังเคราะห์งานเบื้องต้นใน</p> <p>การเสนอผู้บริหาร ประกอบการพิจารณา จ้างในอัตราเดือนละ 11,890 บาท</p> <p>รวมค่าจ้างทั้งปี เป็นเงิน 142,680 บาท</p> <p><b>รวมค่าจ้างตำแหน่งพนักงานเงินรายได้คณะฯ รวมจำนวน 42 อัตรา</b></p> <p><b>(อัตราเดิม 39 อัตรา และอัตราใหม่ 3 อัตรา)</b></p> <p><b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,641,480 บาท</b></p> <p><b><u>รวมค่าจ้างตำแหน่งพนักงานเงินรายได้คณะฯ และพนักงานมหาวิทยาลัย</u></b></p> <p><b><u>รวมทั้งสิ้น จำนวน 46 อัตรา (อัตราเดิม 43 อัตรา และอัตราใหม่ 3 อัตรา)</u></b></p> <p><b><u>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,741,760 บาท ขอตั้ง 5,741,800 บาท</u></b></p> <p><b><u>ลำดับที่ 1-17 ทิศทาง 4 (34)</u></b></p>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p style="text-align: center;"><b>1.1.2 งบดำเนินงาน</b> <b>(1) ค่าตอบแทน</b> <b>ใช้สอย และวัสดุ</b></p>	18. สมทบเงินเดือนตำแหน่งผู้บริหารคณะฯ ที่เกษียณ-อายุราชการ	420,000	<p>- สมทบเงินเดือนตำแหน่งผู้บริหารคณะฯ ที่เกษียณอายุราชการ ตั้งงบประมาณรองรับ จำนวน 2 ท่าน เพื่อให้การบริหารงาน ของคณะฯ มีความต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเงินเดือนตำแหน่งผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการ สมทบเดือนละ 25,000 บาท จำนวน 1 ท่าน และเดือนละ 10,000 บาท จำนวน 1 ท่าน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงินทั้งสิ้น 420,000 บาท</p> <p><b>ทิศทาง 4 (34)</b></p>
		<b>4,386,100</b>	
		<b>4,216,500</b>	
	1. ค่าตอบแทน	<b>581,400</b>	<p>(รองรับเงินงบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ หรือไม่สามารเบิกจ่ายได้)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อเป็นค่าสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ เป็นเงิน 20,000 บาท (เฉพาะในสำนักงาน-เลขานุการคณะฯ)</li> <li>2. เพื่อเป็นค่าอาหารทำการนอกเวลาของพนักงานเงินรายได้คณะฯ ในส่วนของสำนักงานเลขานุการคณะฯ เป็นเงิน 15,000 บาท</li> <li>3. ค่าตอบแทนตำแหน่งผู้บริหารคณะฯ จำนวน 4 คน ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินแผ่นดินได้ (ตามระเบียบฯ เบิกจ่ายจากเงินแผ่นดินได้ 4 คน) ดังนั้นในปีงบประมาณ 2562 ตั้งกรอบรองรับ เป็นเงิน 230,400 บาท</li> <li>4. ค่าตอบแทนที่ปรึกษาสมบัติด้านการบริหาร เดือนละ 10,000 บาท/เดือน เป็นเงิน 120,000 บาท</li> </ol>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าใช้สอย	2,805,100	<p>5. ค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่ จ่ายสมทบกับมหาวิทยาลัยในส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 1,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 1,000 บาท/คน/เดือน ดังนั้นในปีงบประมาณ 2562 ตั้งรองรับ เป็นเงิน 100,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)</p> <p>6. ค่าเลี้ยงชีพพนักงานขับรถคนดีเงินรายได้คณะฯ จำนวน 8 อัตรา (อัตราเดิม 6 อัตรา และอัตราใหม่ 2 อัตรา) ให้คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 96,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2559 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2559) <b>ลำดับที่ 1-6 อยู่ในทิศทาง 4 (35)</b></p> <p>(รองรับเงินงบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ หรือไม่สามารถเบิกจ่ายได้)</p> <p>1. สมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้ ในอัตรา 5% ในฐานนายจ้าง จำนวน 4 คน (อัตราเดิม) เป็นเงิน 55,014 บาท</p> <p>2. สมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 5% ในฐานนายจ้าง จำนวน 4 คน (อัตราเดิม) เป็นเงิน 55,014 บาท</p> <p>3. สมทบเข้ากองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ ในอัตรา 7% ในฐานนายจ้าง จำนวน 4 คน เป็นเงิน 77,020 บาท</p> <p>4. สมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ ในอัตรา 5% ในฐานนายจ้าง จำนวน 42 คน เป็นเงิน 232,074 บาท</p> <p>5. สมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือสมทบค่าหุ้นสหกรณ์ฯ ในอัตรา 5% จำนวน 42 คน เป็นเงิน 232,074 บาท <b>ลำดับที่ 1-5 อยู่ในทิศทาง 4 (34)</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>6. สมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของผู้บริหาร และบุคลากร ในสำนักงานเลขานุการคณะฯ เป็นเงิน 300,000 บาท</p> <p>7. เพื่อเป็นค่าเช่าตู้ไปรษณีย์ที่ อ.หาดใหญ่ และ อ.เทพา เป็นเงิน 500 บาท</p> <p>8. ค่าประกันภัยรถยนต์คันที่มีอยู่เดิมของคณะฯ และค่า พรบ. ในส่วนที่เบิกจ่ายจาก เงินงบประมาณแผ่นดินไม่ได้ เป็นเงิน 100,000 บาท</p> <p>9. ค่าซ่อมแซมและค่าบำรุงรักษารถยนต์คันที่มีอยู่เดิมของคณะฯ และค่าซ่อมครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้างคณะฯ ทั้งคณะฯ ในกรณีที่มีเงินงบประมาณ ไม่เพียงพอ เป็นเงิน 200,000 บาท</p> <p>10. บริจาคงานกุศลต่าง ๆ ใช้ในภาพรวมคณะฯ เช่น ค่าทำบุญต่าง ๆ และพวงหรีด สำหรับญาติสายตรง นักศึกษาที่เสียชีวิต และผู้ที่ทำคุณประโยชน์ให้กับคณะฯ เป็นเงิน 80,000 บาท</p> <p>11. ค่าเลี้ยงรับรองและเครื่องดื่ม/อาหารว่าง ในการประชุมต่าง ๆ ของคณะฯ และแขกของคณะฯ เป็นเงิน 35,000 บาท</p> <p>12. ค่าจ้างเหมา เช่น ค่าจ้างเหมารายเดือนให้กับลูกจ้าง ค่าขนส่ง ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ และจ้างเหมางานอื่น ๆ ของคณะฯ เป็นเงิน 500,000 บาท</p> <p>13. ค่าจ้างเหมาในการจัดทำหนังสืองานส่วนกลางคณะฯ เป็นเงิน 40,000 บาท</p> <p><b>ลำดับที่ 6-13 อยู่ในทิศทาง 4 (35)</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>14. ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์ ตามสัญญาเดือน ก.ค 2558 - มิ.ย 2563 ให้กับผู้บริหารและหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหาร จำนวน 3 เครื่อง</li> <li>- งานนโยบายและแผน จำนวน 2 เครื่อง</li> <li>- งานประกันคุณภาพ จำนวน 1 เครื่อง</li> <li>- หน่วยการเจ้าหน้าที่ จำนวน 3 เครื่อง</li> <li>- หน่วยคลัง จำนวน 2 เครื่อง</li> <li>- หน่วยพัสดุ จำนวน 2 เครื่อง</li> <li>- กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม จำนวน 1 เครื่อง (งานบริหารธุรการและประสานงาน)</li> <li>- หน่วยกิจการนักศึกษา จำนวน 4 เครื่อง</li> <li>- หน่วยทะเบียนฯ จำนวน 4 เครื่อง</li> <li>- งานเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ จำนวน 44 เครื่อง</li> <li>- งานจัดการผลประ โยชน์ทางวิชาการ จำนวน 4 เครื่อง</li> <li>- งานสนับสนุนวิจัยและบ่มเพาะวิชาชีพ จำนวน 2 เครื่อง</li> <li>- หน่วยสารบรรณ จำนวน 1 เครื่อง</li> <li>- งานวิเทศสัมพันธ์ จำนวน 2 เครื่อง</li> <li>- หน่วยอาคารสถานที่ฯ จำนวน 3 เครื่อง</li> </ul> <p>รวมเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน 78 เครื่อง ๆ ละ 385 บาท (รวมภาษี) เป็นเงิน <b>360,360 บาท</b></p> <p>15. ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์ ตามสัญญาเดือนมิ.ย 2560-พ.ค 2565 ให้กับผู้บริหารและหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหาร จำนวน 5 เครื่อง</li> <li>- งานเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ จำนวน 78 เครื่อง</li> <li>- หน่วยพัสดุ จำนวน 1 เครื่อง</li> <li>- กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม จำนวน 1 เครื่อง (งานบริหารและธุรการประสานงาน)</li> <li>- หน่วยกิจการนักศึกษา จำนวน 2 เครื่อง</li> <li>- งานจัดการผลประ โยชน์ทางวิชาการ จำนวน 4 เครื่อง</li> </ul>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>- หน่วยงานบรรณ จำนวน 2 เครื่อง  - หน่วยงานอาคารสถานที่ จำนวน 4 เครื่อง  - ห้องประชุม ทธ.265 จำนวน 1 เครื่อง  - ห้องประชุม ทธ.266 จำนวน 1 เครื่อง  รวมเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน 99 เครื่อง ๆ ละ 430 บาท  (รวมภาษี) เป็นเงิน 493,020 บาท</p> <p><b>ลำดับที่ 14-15 อยู่ในทิศทาง 1 (5)</b></p> <p>16. ค่าจ้างเหมาออกแบบป้ายคณะฯ พร้อมจัดสวน โดยสถาปนิกจากภายนอก  คณะฯ ตั้งกรอบ 4.5% ของค่าก่อสร้างจำนวน 1,000,000 บาท เป็นเงิน  45,000 บาท</p> <p><b>ทิศทาง 4 (35)</b></p> <p><b>รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น จำนวน 2,805,076 บาท ขอตั้ง 2,805,100 บาท</b></p> <p>(รองรับเงินงบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ หรือไม่สามารถเบิกจ่ายได้)</p> <p>1. เพื่อเป็นค่าวัสดุสำนักงาน วัสดุคอมพิวเตอร์ และวัสดุเกษตร  เป็นเงิน 250,000 บาท</p> <p>2. วัสดุงานบ้านงานครัว (กระดาษชำระ ถุงขยะ น้ำยาทำความสะอาด)  และยาเวชภัณฑ์ เป็นเงิน 100,000 บาท</p> <p>3. วัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น และวัสดุยานพาหนะ  เป็นเงิน 160,000 บาท</p> <p>4. วัสดุซ่อมแซมทั่ว ๆ ไป เช่น งานไฟฟ้า และงานก่อสร้าง  เป็นเงิน 150,000 บาท</p>
	3. ค่าวัสดุ	830,000	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
(2) ค่าสาธารณูปโภค		<b>169,600</b>	<p>5. วัสดุเครื่องแบบให้กับพนักงานเงินรายได้ และลูกจ้างประจำ (ส่วนที่เบิกเงินงบประมาณไม่ได้) มีดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แม่บ้าน ชุดละ 300 บาท (เฉพาะกรณีที่มีความจำเป็นและเหมาะสม)</li> <li>- ยาม ชุด ๆ ละ 700 บาท</li> <li>- ลูกมือช่าง ชุดละ 650 บาท</li> <li>- พนักงานขับรถยนต์ ชุดละ 700 บาท</li> </ul> <p>หมายเหตุ สำหรับชุดยามที่เป็นลูกจ้างประจำ เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณขอตั้งงบประมาณ เป็นเงิน 20,000 บาท</p> <p>6. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน 150,000 บาท</p> <p><b>ลำดับที่ 1-6 อยู่ในทิศทาง 4 (35)</b></p>
	1. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ เหมาจ่าย	69,600	<p>- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย ให้กับผู้บริหารและหน่วยงาน ดังนี้</p> <p>(1) คณบดี และรองคณบดี จำนวน 9 คน ๆ ละ 500 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 54,000 บาท</p> <p>(2) หน่วยอาคารสถานที่ฯ จำนวน 1,300 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 15,600 บาท (เหมาจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยอาคารสถานที่ ในอัตราคนละ 300 บาท/เดือน)</p> <p><b>ทิศทาง 4 (37)</b></p>
	2. ค่าบำรุงหมายเลขโทรศัพท์ ค่าไปรษณีย์ และค่าแสตมป์	100,000	<p>- เพื่อเป็นค่าบำรุงหมายเลขโทรศัพท์ที่เป็นงานส่วนกลางคณะฯ เลขหมาย 6 ตัว และเลขหมาย 4 ตัว โดยมหาวิทยาลัยคิดเครื่องละ 20 บาทต่อเดือน ค่าไปรษณีย์ที่ให้บริการทั้งคณะฯ ที่มาส่งจดหมายผ่านหน่วยสารบรรณ รวมทั้งในส่วนที่ส่งจดหมายถึงผู้จำหน่ายร้านค้าในงานเกษตรภาคใต้ในแต่ละปี ดังนั้นจึงขอตั้งงบประมาณจำนวน 100,000 บาท</p> <p><b>ทิศทาง 4 (37)</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.1.3 งบเงินอุดหนุน  (1) เงินอุดหนุน		<b>3,633,400</b>	
		<b>3,633,400</b>	
	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	2,268,100	- เพื่อสำรองไว้ใช้จ่ายกรณีมีรายจ่ายเกิดขึ้น แต่มิได้ตั้งงบประมาณไว้ หรือมีไม่เพียงพอ <b>ทิศทาง 4 (35)</b>
	2. สวัสดิการค่าครองชีพราษฎร	756,000	- เป็นค่าสวัสดิการค่าครองชีพราษฎร ให้คนละไม่เกิน 1,500 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 42 คน เป็นเงิน 756,000 บาท <b>ทิศทาง 4 (34)</b>
	3. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ ออมทรัพย์	528,000	- เป็นค่าสวัสดิการให้พนักงานเงินรายได้คณะฯ ในการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ มอ. ให้คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน (เริ่มเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2558 เป็นต้นไป) (1) พนักงานเงินรายได้ในส่วนกลางคณะฯ จำนวน 40 อัตรา เป็นเงิน 504,000 บาท (2) ลูกจ้างชั่วคราว ของศูนย์ระบบเกษตรและทรัพยากร จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 24,000 บาท เนื่องจากทำงานให้กับส่วนกลางคณะฯ <b>ทิศทาง 4 (34)</b>
4. สวัสดิการบริการตัว นำผู้เกษียณอายุราชการ เดินทางไปทัศนศึกษา	81,300	- เพื่อเป็นค่าบริการตัวนำผู้เกษียณอายุราชการเดินทางไปทัศนศึกษา สนับสนุนคนละ 12,500 บาท (ส่วนกลาง 50% : ภาควิชา 50%) งบประมาณ 2562 มีผู้เกษียณอายุราชการ 11 คน ส่วนกลางคณะฯ 2 คน (100% = 25,000 บาท) และภาควิชา 9 คน (50% = 56,250 บาท) รวมเป็นเงิน 81,250 บาท ขอตั้ง 81,300 บาท <b>ทิศทาง 4 (34)</b>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.1.4 งบรายจ่ายอื่น</b>		<b>2,533,100</b>	
<b>(1) รายจ่ายอื่น</b>		<b>2,533,100</b>	
	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	42,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานเงินรายได้ สนับสนุนให้ คนละ 1,000 บาท/ปี จำนวน 42 คน เป็นเงิน 42,000 บาท <b>ทิศทาง 4 (34)</b>
	2. สวัสดิการเชื่อมโยง	42,000	- เป็นสวัสดิการค่าสวัสดิการเชื่อมโยงให้กับพนักงานเงินรายได้ สนับสนุนให้ คนละ 1,000 บาท/ปี จำนวน 42 คน เป็นเงิน 42,000 บาท <b>ทิศทาง 4 (34)</b>
	5. สมทบเงินส่วนกลาง มหาวิทยาลัยและเงินออม	2,449,100	- เป็นเงินสมทบส่วนกลางมหาวิทยาลัยและเงินออม ตามนโยบาย มหาวิทยาลัย ปี 2562 ที่กำหนดให้คณะฯ ตั้งกรอบรายจ่ายอยู่ใน งบรายจ่ายอื่น (เงินส่วนนี้คณะฯ ไม่สามารถเบิกจ่ายได้) <b>ทิศทาง 4 (37)</b>
<b>แผนงานการวิจัย</b>		<b>3,637,100</b>	
<b>1. งานสนับสนุนวิจัย</b>		<b>3,637,100</b>	
<b>1.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>30,000</b>	
<b>1.1.1 ทอแทนใช้สอย และวัสดุ</b>			
<b>(1) ค่าใช้สอย</b>		<b>30,000</b>	
	1. จัดเสวนางานวิจัยของคณะฯ	30,000	- เพื่อเป็นค่าอาหารกลางวัน สำหรับกิจกรรมเสวนา/ประชาสัมพันธ์งานวิจัยคณะ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดันให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการที่คณะ กำหนดไว้ จำนวน 10 ครั้ง กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม (งานบริหารธุรการและประสานงาน) <b>ทิศทาง 2 (20)</b>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 งบเงินอุดหนุน 1.2.1 เงินอุดหนุน	1. กองทุนวิจัยคณะกรรมการ- ธรรมชาติ	3,607,100	
		3,607,100	
		3,507,100	<p>- คณะฯ จัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของประมาณการรายรับ สมทบกองทุนวิจัยคณะกรรมการธรรมชาติ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วย กองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2544 ข้อ 8. (ประกาศ ณ วันที่ 28 พฤษภาคม 2544) โดยในปีงบประมาณ 2562 คณะฯ ได้ตั้งกรอบจัดสรรเงินเข้ากองทุนวิจัยคณะกรรมการธรรมชาติ จำนวน 3,557,000 บาท</p> <p>การเบิกจ่ายจากเงินกองทุนวิจัยคณะกรรมการธรรมชาติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเพื่อสนับสนุนกิจกรรมเกี่ยวกับการวิจัยตามประกาศกองทุนวิจัยคณะกรรมการธรรมชาติ ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2557 เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเพื่อสนับสนุนกิจกรรมเกี่ยวกับการวิจัย</p> <p><b>กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม (งานบริหารธุรการและประสานงาน) ทิศทาง 2 (21)</b></p>
	2. อุดหนุนเพื่อพัฒนา โครงการวิจัยและงานวิจัย ของคณะกรรมการ- ธรรมชาติ	100,000	<p>- คณะฯ นำงบประมาณเงินรายได้ประเภทเงินวิจัยที่เหลือทั้งหมดรวมกับจำนวนไม่เกินร้อยละ 40 ของรายรับส่วนที่เหลือหลังจากหักรายจ่าย ก่อนนำสมทบเงินรายได้สะสม สมทบเข้ากองทุนวิจัยคณะกรรมการธรรมชาติ ปีละ 100,000 บาท ตามระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วย กองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2544 ข้อ 19. (ประกาศ ณ วันที่ 28 พฤษภาคม 2544)</p> <p>เกณฑ์การใช้จ่ายเงินอุดหนุนฯ ให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการธรรมชาติ เรื่อง เกณฑ์การใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาโครงการวิจัยและงานวิจัย ประกาศ ณ วันที่ 22 มกราคม 2545 เป็นต้นไป ซึ่งพอสรุปได้ดังนี้</p> <p>1. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาโครงการและประสานงานการจัดทำชุดโครงการวิจัยของคณะกรรมการธรรมชาติ และโครงการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			2. ค่าใช้จ่ายในการศึกษาข้อมูลเบื้องต้นเพื่อจัดทำโครงการวิจัย 3. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมเพื่อการพัฒนางานวิจัยของคณะฯ 4. การอนุมัติค่าใช้จ่ายเงินตาม ข้อ 1. ถึง ข้อ 3. จะต้องแนบข้อเสนอโครงการ เชิงหลักการ พร้อมรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ 5. กรณีที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของ คณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติ <b>กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม (งานบริหารธุรการและประสานงาน)            ทิศทาง 2 (21)</b>
<b>รวม สำนักงานคณะฯ ทั้งสิ้น</b>		<b>20,351,500</b>	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562**  
**เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ**  
**งานเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะฯ**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานการบริหารการศึกษา</b>		<b>1,177,500</b>	
<b>1.1 งานบริหารทั่วไป</b>		<b>1,177,500</b>	
<b>1.1.1 รายจ่ายประจำ</b>		<b>1,177,500</b>	
<b>(1) งบบุคลากร</b>		<b>878,200</b>	
1. ค่าจ้าง		<b>878,200</b>	
	1. นักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา (ปริญญาตรี)	<b>318,000</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>อัตราเดิม</b> เป็นกรอบตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย จ้างอัตราเดือนละ 26,500 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 318,000 บาท</li> <li>- เพื่อปฏิบัติหน้าที่ดูแลและพัฒนาเว็บไซต์ของคณะทรัพยากรธรรมชาติ และตรวจสอบเว็บไซต์ของภาควิชา/หน่วยงาน ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ</li> <li>- รับผิดชอบดูแลห้องปฏิบัติการไมโครคอมพิวเตอร์ ทั้ง 4 ห้อง ตลอดจนแก้ไขปัญหาเครื่องคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวกับงานการเรียนการสอน และงานบริหารธุรการ</li> <li>- ช่วยปฏิบัติงานธุรการด้านเอกสารและป้อนข้อมูลสารสนเทศ และการประสานงานต่าง ๆ ในการดำเนินงานของงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ เช่น บริการโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการเรียนการสอน วิจัย บริหารธุรการ และบริการวิชาการ และการให้บริการต่าง ๆ ของงาน เป็นต้น</li> </ul> <p style="color: red; text-align: center;">[ทิศทางข้อ 4 (34) ]</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 1 อัตรา (ปริญญาตรี)	215,880	<p>- <b>อัตราเดิม เริ่มจ้างในปี 3 มกราคม 2561</b> ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ อัตราเดือนละ 17,990.- บาท (อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย) ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 215,880.- บาท</p> <p>- เพื่อปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p><b>1. ด้านการปฏิบัติการ</b></p> <p>(1) ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล ชุดคำสั่งระบบปฏิบัติการ ชุดคำสั่งสำเร็จรูป ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่ออำนวยความสะดวกในการทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศในมารับผิดชอบดำเนินงานไปได้อย่างราบรื่นและสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน</p> <p>(2) ประมวลผลและปรับปรุงแก้ไขเพิ่มข้อมูล เพื่อให้ข้อมูลที่ได้ถูกต้องแม่นยำมากที่สุด</p> <p>(3) ทดสอบคุณสมบัติด้านเทคนิคของระบบ เพื่อให้ระบบมีคุณสมบัติที่ถูกต้องตรงตามความต้องการและสภาพการใช้งานของหน่วยงานอยู่เสมอ</p> <p>(4) เขียนชุดคำสั่งตามข้อกำหนดของระบบงานประยุกต์ และระบบข้อมูลที่ได้วางแผนไว้แล้ว เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานเทคโนโลยีสารสนเทศให้ดำเนินไปได้ อย่างราบรื่น</p> <p>(5) เขียนชุดคำสั่ง ทดสอบความถูกต้องของคำสั่ง แก้ไขข้อผิดพลาดของคำสั่ง เพื่อให้ระบบปฏิบัติการทำงาน ได้อย่างถูกต้องแม่นยำ และมีประสิทธิภาพมากที่สุด</p> <p>(6) ช่วยรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ความต้องการของระบบงานประยุกต์ และระบบข้อมูลของหน่วยงานที่ไม่ซับซ้อน เพื่อพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และตรงตามความต้องการของหน่วยงานมากที่สุด</p> <p>(7) ช่วยรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาระบบงานประยุกต์ เพื่อให้ได้ระบบงานประยุกต์ที่ตรงตามคุณลักษณะ และความต้องการของหน่วยงาน</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>(8) รวบรวมข้อมูลประกอบการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ ระบบเครือข่ายระบบงานประยุกต์และระบบสารสนเทศ การจัดการระบบการทำงานเครื่อง การติดตั้งระบบเครื่อง เพื่อให้ได้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งหน่วยงาน และตรงตามความต้องการ ลักษณะการใช้งานของหน่วยงาน</p> <p><b>2. ด้านการวางแผน</b> วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด</p> <p><b>3. ด้านการประสานงาน</b></p> <p>(1) ประสานงานทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้</p> <p>(2) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p><b>4. ด้านการบริการ</b></p> <p>(1) ช่วยจัดทำคู่มือระบบและคู่มือผู้ใช้ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้ให้สามารถใช้งานคอมพิวเตอร์ได้ด้วยตนเอง</p> <p>(2) ดำเนินการฝึกอบรม หรือถ่ายทอดความรู้สนับสนุนการใช้ระบบงานที่พัฒนาแก่เจ้าหน้าที่ผู้ใช้งาน หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา</p> <p>(3) ปฏิบัติงานร่วมกับผู้ใช้ในการนำระบบไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยเหลือผู้ใช้งานที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยในการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์</p> <p>(4) งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>[ทิศทางข้อ 4 (34) ]</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>(2) <u>งบดำเนินงาน</u></p> <p>1. <u>ประเภทค่าตอบแทน</u></p> <p>ใช้สอย และวัสดุ</p>	3. นักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา (ปริญญาตรี)	344,280	<p>- <b>อัตราเดิม</b> เป็นกรอบตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย จ้างอัตราเดือนละ 28,690 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 344,280 บาท</p> <p>- เพื่อปฏิบัติหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ พันธกิจของคณะฯ ในการผลิตสื่อดิจิทัลและวิดีโอ เพื่อเผยแพร่แก่ชุมชน ทั้งภายในและภายนอกคณะฯ ทางด้านการเรียนการสอน วิจัย บริหารธุรกิจ งานวิจัย และบริการวิชาการ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เช่น เป็นอาจารย์สอนร่วมรายวิชาภาควิชาพัฒนาการเกษตร เป็นประชาสัมพันธ์ ของตลาดเกษตร ม.อ. เป็นต้น</p> <p>[ทิศทางข้อ 4 (34) ]</p> <p>รวมค่าจ้าง จำนวน 3 อัตรา จำนวน 876,160 บาท ขอตั้ง 876,200 บาท</p>
		299,300	
	1. ค่าตอบแทน	299,300	
		15,000	<p>- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานล่วงเวลาให้กับ ผู้ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการไมโครคอมพิวเตอร์ ที่มีการเปิดให้บริการนอกเวลาราชการ แก่นักศึกษาที่เป็นสมาชิกคอมพิวเตอร์ เพื่อจัดทำรายงานและสืบค้นข้อมูลทาง Internet และการหาความรู้เพิ่มพูนให้กับตนเอง ระหว่างเวลา 16.30 -20.00 น. ในวันราชการ และ ระหว่างเวลา 08.30-16.30 น. ในวันหยุดราชการ (ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บริหาร)</p> <p>[ทิศทางข้อ 4 (35) ]</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าใช้สอย	244,300	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการซ่อมอุปกรณ์ในการให้บริการและสนับสนุนทางการเรียนการสอน เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ โสตทัศนูปกรณ์ดิจิทัล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเครื่อง LCD Projector ซึ่งจะมีการเสื่อมสภาพของหลอดอุปกรณ์ตามอายุการใช้งานตลอดภาคการศึกษา ดังนั้นจึงขอตั้งงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนนี้ จำนวน 50,000 บาท</p> <p>- ค่าจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมของคณะทรัพยากรธรรมชาติ วัฒนินโปสเตอร์ แผ่นพับ ธงญี่ปุ่น เป็นเงิน 35,000 บาท</p> <p>- ค่าบำรุงรักษากล้องถ่ายภาพนิ่งดิจิทัล รหัส บกท.(ร)06-004/01-01/57 และกล้องถ่ายวิดีโอ รหัส บกท.(ร) 06-005/01-01/57 เป็นเงิน 10,000 บาท</p> <p>- สมทบประกันสังคมพนักงานมหาวิทยาลัย อัตรา 5% ของเงินเดือน เป็นเงิน 43,908 บาท</p> <p>- สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 5% ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นเงิน 43,908 บาท</p> <p>- สมทบกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย อัตรา 7% ของเงินเดือน (เฉพาะตำแหน่งที่จ้างจากเงินรายได้คณะฯ) เป็นเงิน 61,470 บาท</p> <p><b>รวมค่าใช้สอย จำนวน 244,286 บาท ขอตั้ง 244,300 บาท</b></p> <p><b>[ทิศทางข้อ 4 (35) ]</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. ค่าวัสดุ	40,000	- เพื่อเป็นค่าวัสดุ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และใช้ในการบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์ในห้องปฏิบัติการ ไมโครคอมพิวเตอร์ที่มีอยู่ปัจจุบัน และในสำนักงานด้านการเรียนการสอน และในสำนักงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ [ทิศทางข้อ 4 (35) ]
<b>รวม งานเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์</b>		<b>1,177,500</b>	



รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562

เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ

งานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ กลุ่มงานพัฒนาและองค์การอาชีพสัมพันธ์ ฝ่ายวิจัยและบริการ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>แผนงานการบริหารการศึกษา</b>		<b>2,751,500</b>	
		<b>2,751,500</b>	
		<b>2,751,500</b>	
		<b>1,594,500</b>	
		<b>267,840</b>	
<b>1. งานบริหารทั่วไป</b>			
<b>1.1 รายจ่ายประจำ</b>			
<b>1.1.1 งบบุคลากร</b>			
<b>1.1.1.1 ค่าจ้าง</b>			
	1. นักวิชาการเงินและบัญชี (ป.ตรี) 1 อัตรา	267,840	- อัตราเดิม 1 อัตรา เป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ เพื่อปฏิบัติงานด้านบัญชีในงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ เช่น ขออนุมัติ เบิกจ่าย บันทึก รายงานการจำหน่ายในระบบ รับ-จ่ายเงินแยกตามเจ้าหน้าที่สินค้า จ้างอัตราเดือนละ 22,320 ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 267,840 บาท
	2. นักวิชาการอุดมศึกษา (ป.ตรี) 2 อัตรา	469,680	- อัตราเดิม 1 อัตรา เป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ เพื่อปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบคุณภาพของสินค้าที่นำมาจำหน่ายในตลาดเกษตร จำหน่ายสินค้าที่เรือนจำหน่ายฯ และที่ร้านเกษตร ม.อ. จ้างอัตราเดือนละ 20,430 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 245,160 บาท - อัตราเดิม 1 อัตรา เป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ เพื่อปฏิบัติงานการไปตรวจสอบพื้นที่ที่ผลิตสินค้าของผู้จำหน่ายสินค้าที่ปลูกจริง และประสานงานเกี่ยวกับศูนย์รวบรวมและกระจายผลผลิตทางการเกษตร จัดการด้านธนาคารขยะ ปฏิบัติงานที่ร้านเกษตร ม.อ. และที่ร้านขายต้นไม้ จ้างเดือนละ 18,710 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 224,520 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	285,360	
	2 อัตรา		- <u>อัตราเดิม 1 อัตรา</u> เป็นอัตราพนักงานเงินรายได้คณะฯ จ้างในอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติงานปฏิบัติงานประจำที่โรงคัดแยกผัก คณะทรัพยากรธรรมชาติ ผลผลิตคณะฯ โดยทำหน้าที่งานธุรการทั่วไป และจำหน่ายสินค้า ปฏิบัติงานที่ร้านเกษตร ม.อ. จ้างเดือนละ 11,890 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 142,680 บาท
	4. นักวิชาการเงินและบัญชี	142,680	- <u>อัตราใหม่ 1 อัตรา</u> เป็นอัตราพนักงานเงินรายได้คณะฯ จ้างในอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับโครงการใหม่ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ 2562 ปฏิบัติงาน ในวันหยุด (เสาร์-อาทิตย์) เช่น โครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว และค่ายการเรียนรู้ จ้างเดือนละ 11,890 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 142,680 บาท
	(ป.ตรี) 1 อัตรา		- <u>อัตราใหม่ 1 อัตรา</u> เป็นอัตราพนักงานเงินรายได้คณะฯ จ้างในอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติงานประจำที่ร้านเกษตร ม.อ. ร้านต้นไม้ และ ศูนย์รวบรวมและกระจายผลผลิตทางการเกษตร โดยทำหน้าที่ทำบัญชีแยกประเภท และลงบัญชีรายรับ-รายจ่ายประจำวัน จ้างเดือนละ 11,890 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 142,680 บาท
	5. พนักงานธุรการ (ปวส.)	144,840	- <u>อัตราเดิม 1 อัตรา</u> เพื่อปฏิบัติงานด้านธุรการทั่วไป และการจำหน่าย
	1 อัตรา		ผลิตภัณฑ์ด้านเนื้อสัตว์ ปฏิบัติงานที่เรือนจำหน่ายผลผลิตคณะฯ จ้างเดือนละ 12,070 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 144,840 บาท
	6. คนงาน 2 อัตรา	140,880	- <u>อัตราเดิม 1 อัตรา</u> เพื่อปฏิบัติงานประจำที่ร้านเกษตร ม.อ. และเรือนจำหน่ายตลาดเกษตร ม.อ. ทำหน้าที่รดน้ำต้นไม้ ที่ร้านขายต้นไม้ บริเวณรอบ ๆ ตลาดเกษตร ม.อ. ตัดหญ้า เก็บขยะ ช่วยโรงฆ่าและเนื้อหมู ทุกวันจันทร์ พุธ และศุกร์ ดูแลบ่อปลาคราฟ ปฏิบัติงานประจำที่ร้านเกษตร ม.อ. ช่วยจำหน่ายสินค้า จ้างเดือนละ 6,130 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 73,560 บาท
			- <u>อัตราใหม่ 1 อัตรา</u> ปฏิบัติงานประจำที่ร้านเกษตร ม.อ. ช่วยจำหน่ายสินค้า นับสินค้าคงเหลือประจำวัน รับผลิตภัณฑ์การเกษตรที่มาจำหน่ายที่ร้านเกษตร ม.อ. ปฏิบัติงานประจำที่ศูนย์รวบรวมและกระจายผลผลิตทางการเกษตร จ้างเดือนละ 5,610 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 67,320 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>1.1.2 งบดำเนินงาน</p> <p>1.1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ</p>	7. แม่บ้าน 2 อัตรา	143,160	<p><b>คำชี้แจงเพิ่มเติม</b></p> <p>ด้วยงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ กลุ่มงานพัฒนาและองค์กรฯ มีความจำเป็นต้องการบุคลากรที่สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ เนื่องจากภาระหน้าที่ในความรับผิดชอบต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการทุกวัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยต้องใช้บุคลากรที่มีความทุ่มเททั้งด้านเวลาและ มีจิตบริการ และมีความขยัน อดทน</p> <p>- <u>อัตราเดิม 1 อัตรา</u> เพื่อปฏิบัติงานประจำที่เรือนจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ตลาดเกษตร ม.อ. ทำความสะอาดพื้นที่เรือนจำหน่ายผลิตภัณฑ์ บริเวณพื้นที่ทั่วไป ที่ตลาดเกษตร ม.อ. จ้างเดือนละ 6,320 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 75,840 บาท</p> <p>- <u>อัตราใหม่ 1 อัตรา</u> ปฏิบัติงานประจำที่ศูนย์รวบรวมและกระจายผลผลิตทางการเกษตร ทำความสะอาด รับผลิตภัณฑ์การเกษตร ที่นำมาคัดแยกที่ศูนย์รวบรวมฯ คณะทรัพยากรธรรมชาติ จ้างเดือนละ 5,610 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 67,320 บาท</p> <p><b>รวมทั้งสิ้น 11 อัตรา เป็นเงิน 1,594,440 บาท และขอตั้ง 1,594,500 บาท (อัตราเดิม 7 อัตรา และอัตราใหม่ 4 อัตรา)</b></p>
		651,000	
		651,000	
	1. ค่าตอบแทน	150,000	- เพื่อเป็นค่าอาหารทำการนอกเวลาของพนักงานเงินรายได้ในส่วนของงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ 150,000 บาท
	2. ค่าใช้สอย	401,000	- สมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ 5% จำนวน 8 อัตรา เป็นเงิน 42,846 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>-เพื่อสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือสมทบเข้าสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ร้อยละ 5 จำนวน 8 อัตรา เป็นเงิน 42,846บาท</p> <p>-สมทบค่าประกันสังคมพนักงานมหาวิทยาลัย 5% จำนวน 3 อัตรา เป็นเงิน 36,876 บาท</p> <p>-สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ 5 จำนวน 3 อัตรา เป็นเงิน 36,876 บาท</p> <p>-สมทบกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย 7% จำนวน 3 อัตรา เป็นเงิน 51,627 บาท</p> <p><b><u>รวมสวัสดิการที่ให้กับพนักงานเงินรายได้และพนักงานมหาวิทยาลัยให้ในฐานะนายจ้าง เป็นเงินทั้งสิ้น 211,071 บาท ขอตั้ง 211,000 บาท</u></b></p> <p>- ค่าจ้างเหมาช่วงทดลองงานก่อนเข้าสู่เป็นพนักงานเงินรายได้ เป็นเงิน 100,000 บาท</p> <p>-เพื่อเป็นค่าจ้างเหมานักศึกษาช่วยงาน จ้างชั่วโมงละ 30 บาท เป็นเงิน 30,000 บาท ปฏิบัติงานทั้งในและนอกเวลา รวมทั้งวันเสาร์-อาทิตย์</p> <p>-เพื่อเป็นค่าจ้างเหมาฆ่าหมู และชำแหละสุกร จ้างตัวละ 200 บาท เดือนละ 5,000 บาท (จันทร์-พุธ-ศุกร์) รวมเป็นเงิน 60,000 บาท ปฏิบัติงานที่ โรงฆ่าชำแหละสุกร</p> <p><b><u>รวมค่าจ้างเหมา ทั้งสิ้น 190,000 บาท</u></b></p> <p>- เพื่อเป็นค่าวัสดุทั่วไป วัสดุพลาสติก ใช้น้ำที่เรือนจำหน่ายผลผลิตฯ ร้านต้นไม้ และร้านเกษตร ม.อ.</p>
	3. ค่าวัสดุ	100,000	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.1.3 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>490,000</b>	
	<b>1.1.3.1 เงินอุดหนุน</b>	<b>490,000</b>	
	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	150,000	- เพื่อใช้เป็นการสำรองรายจ่าย กรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้น แต่มิได้ตั้งงบประมาณไว้
	2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	144,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท/เดือน จำนวน 8 คน เป็นเงิน 144,000 บาท
	3. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์	96,000	- สนับสนุนสวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ให้พนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท/เดือน จำนวน 8 คน เป็นเงิน 96,000 บาท
	4. เงินอุดหนุนกิจกรรมนาวา เกษตรโป่งพระยา	100,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมนาวาเกษตร โป่งพระยา ในงานเกษตรภาคใต้
<b>1.1.4 งบรายจ่ายอื่น</b>		<b>16,000</b>	
	<b>1.1.4.1 รายจ่ายอื่น</b>	<b>16,000</b>	
	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	8,000	- เป็นค่าสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้คนละ คนละ 1,000 บาท/ปี จำนวน 8 อัตรา
	2. สวัสดิการเบี้ยเลี้ยง	8,000	- เป็นสวัสดิการเบี้ยเลี้ยงให้กับพนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท/ปี จำนวน 8 อัตรา  (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.2 รายจ่ายลงทุน</b>		-	
<b>1.2.1 งบลงทุน</b>		-	
<b>1.2.1.2 ครุภัณฑ์</b>			
<b>1.2.1.1 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง</b>		-	
		-	
<b>แผนงานบริการวิชาการ</b>		<b>230,500</b>	
<b>1. งานบริการวิชาการเพื่อสังคม</b>		<b>230,500</b>	
<b>1.1 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>230,500</b>	
<b>1.1.1 เงินอุดหนุน</b>		<b>230,500</b>	
	1. โครงการสัมมนาผู้ประกอบการ ในตลาดเกษตร ม.อ.และ ร้านอาหารคณะฯ	30,000	-เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมสัมมนาผู้ประกอบการใน ตลาดเกษตร ม.อ. จัดให้กลุ่มผู้จำหน่ายสินค้าที่ผ่านการคัดเลือกและรายใหม่ (ประเมินทุกครั้ง) จัดปีละ 3 ครั้ง
	2. โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้จำหน่ายสินค้าในตลาดเกษตร และร้านอาหาร	20,000	- เพื่อให้ผู้จำหน่ายได้รับความรู้ในการออกแบบบรรจุภัณฑ์สินค้า และเป็น การพัฒนาศักยภาพผู้จำหน่ายสินค้าได้รับความรู้เพิ่มขึ้น จัดโครงการปีละ 1 ครั้ง เช่น การศึกษาดูงานนอกสถานที่ การจัดโครงการ อบรมภายในคณะฯ จัดประมาณช่วงเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี
	3. โครงการอบรมหลักสูตรวิชาการ อาหาร	2,500	-เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการอบรมหลักสูตรวิชาการอาหาร/ และการแยกขยะ งานเกษตรภาคใต้
	4. โครงการประกวดร้านอาหาร สะอาด ผู้บริโภคปลอดภัย	3,000	- เพื่อให้ผู้บริโภคได้รับอาหารที่ปลอดภัย กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้จำหน่ายสินค้าใน งานเกษตรภาคใต้ จัด 1 ครั้ง ช่วงเดือนสิงหาคม 2562
	5. โครงการสัมมนาร้านค้า งานเกษตรภาคใต้	20,000	- เพื่อให้ผู้จำหน่ายสินค้าในงานเกษตรภาคใต้ได้เข้าใจกฎ ระเบียบในการ จำหน่ายสินค้าในงานเกษตรภาคใต้ จัด 1 ครั้ง ช่วงเดือนสิงหาคม 2562

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	6. โครงการประกวดร้านค้า	5,000	<p>- เพื่อให้ร้านค้าที่มาจำหน่ายสินค้าในงานเกษตรภาคใต้ ได้จัดร้านค้าให้สวยงาม เพื่อสร้างความประทับใจแก่ผู้มาซื้อ และชมสินค้าในงานเกษตรภาคใต้</p>
	7. โครงการค่ายเกษตรกรตัวน้อย	150,000	<p>- โครงการค่ายผู้นำตัวน้อยและโครงการค่ายเกษตรกรตัวน้อย จัดขึ้นเพื่อมุ่งเน้นให้เด็ก ๆ ที่เข้าโครงการมีความเป็นผู้นำ สามารถพึ่งพาตนเองได้มากที่สุด ในสังคมปัจจุบัน ฝึกให้เด็กเกิดกระบวนการคิด วางแผน และดำเนินการอย่างเป็นระบบที่ได้สอดแทรก อยู่ในกิจกรรมต่าง ๆ และฝึกให้เด็กรู้จักอดทนเรียนหลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรมแต่ละฐาน แบบ Play and Learn นอกจากนี้เพื่อให้เด็กใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสามารถนำ ความรู้จากกิจกรรมที่ทำในค่ายไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในชีวิตประจำวัน</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b> จำนวน 60 คน แบ่งเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่ายผู้นำตัวน้อย นักเรียนที่มีอายุระหว่าง 10-15 ปี (ชั้นประถมศึกษาปีที่ 5-6 และ ชั้นมัธยมศึกษา ปีที่ 1-3) ที่เคยเข้าร่วมค่ายเกษตรกรตัวน้อยมาแล้ว จาก โรงเรียนต่าง ๆ ในจังหวัดสงขลา และใกล้เคียง จำนวน 20 คน</li> <li>- ค่ายเกษตรกรตัวน้อย นักเรียนที่มีอายุระหว่าง 6-12 ปี (ชั้นประถมศึกษา ปีที่ 3-6) จาก โรงเรียนต่าง ๆ ในจังหวัดสงขลา และใกล้เคียง จำนวน 40 คน</li> </ul> <p><b>ระยะเวลาการจัด</b> ช่วงเดือนมีนาคม - เมษายน 2562</p> <p><b>- ประมาณการค่าใช้จ่ายค่ายผู้นำตัวน้อย (ระยะเวลา 7 วัน) ดังนี้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าตอบแทน = 10,000 บาท</li> <li>- ค่าอาหารและเครื่องดื่ม = 15,000 บาท</li> <li>- ค่าวัสดุและอุปกรณ์แต่ละฐาน = 10,000 บาท</li> <li>- ค่าประกันอุบัติเหตุ = 5,000 บาท</li> <li>- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ = 10,000 บาท</li> </ul> <p style="text-align: right;"><b>รวมเงินทั้งสิ้น <u>50,000 บาท</u></b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b> <b>I. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</b> <b>1.1 งบเงินอุดหนุน</b> <b>1.1.1 เงินอุดหนุน</b>			- ประมาณการค่าใช้จ่ายค่ายเกษตรกรตัวน้อย (ระยะเวลา 5 วัน) ดังนี้ - ค่าตอบแทน = 30,000 บาท - ค่าอาหารและเครื่องดื่ม = 10,000 บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์แต่ละฐาน = 46,000 บาท - ค่าประกันอุบัติเหตุ = 4,000 บาท - ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ = 10,000 บาท <b>รวมเงินทั้งสิ้น 100,000 บาท</b> (หมายเหตุ ค่าลงทะเบียนเก็บจากนักเรียนที่เข้าค่ายฯ คนละ 2,500 บาท)
		<b>30,000</b>	
		<b>30,000</b>	
		<b>30,000</b>	
		<b>30,000</b>	
	1. กิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่	20,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ให้กับผู้จำหน่าย สินค้าที่ตลาดเกษตร และที่โรงอาหารคณะฯ
	2. กิจกรรมงานวันเด็ก	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมงานวันเด็ก ณ ตลาดเกษตร ม.อ.
<b>รวม งานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ</b>		<b>3,012,000</b>	<b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 (32) *</b>

\* สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

นโยบายพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อ 32 ส่งเสริมงานการสร้างรายได้จากผลงานวิจัยและนวัตกรรม และการลงทุนในการนำนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์



**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562**  
**เบิกจ่ายจากเงินรายได้ในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ**  
**หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผลิต เทคโนโลยีและการจัดการยางธรรมชาติ (หลักสูตรนานาชาติ)**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ	
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b> <b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b> <b>1.รายจ่ายประจำ</b> <b>1.1. งบบุคลากร</b> <b>(1) ค่าจ้าง</b>  <b>1.2 งบดำเนินงาน</b> <b>(1) ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ</b>	1. นักวิชาการอุดมศึกษา จำนวน 1 อัตรา	262,500	- <b>อัตราเดิม</b> เป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานประจำในหลักสูตร วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผลิต เทคโนโลยีและการจัดการยางธรรมชาติ (หลักสูตรนานาชาติ) จ้างในอัตราเดือนละ 18,690 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 224,280 บาท และขอตั้งงบประมาณ 224,300 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>	
		262,500		
		224,300		
		224,300		
	1. ค่าใช้สอย	38,200		- สมทบประกันสังคมอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ 5 ในฐาน นายจ้าง จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 11,214 บาท - สมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ 5 ในฐานนายจ้าง จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 11,214 บาท - สมทบเข้ากองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ 7 จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 15,700 บาท <b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 38,128 บาท ขอตั้ง 38,200 บาท</b> <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>
		38,200		
		38,200		
		38,200		
		38,200		
		38,200		
<b>รวม หลักสูตร วท.ม. สาขาวิชาการผลิต เทคโนโลยีและการจัดการยางธรรมชาติ</b>	<b>262,500</b>			

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562

เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ

โครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว งานสนับสนุนวิจัยและบ่มเพาะวิชาชีพ ฝายวิจัยและบริการ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานบริการวิชาการ</b>		<b>835,200</b>	
	<b>1.1 งานบริการวิชาการเพื่อหารายได้</b>	<b>835,200</b>	
	<b>1.1.1. รายจ่ายประจำ</b>	<b>436,300</b>	
	<b>1.1.1.1 งบบุคลากร</b>	<b>197,400</b>	
	1. นักวิชาการเกษตร 1 อัตรา	114,960	- อัตราเดิม จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานด้านพืชโรงเรือน วัสดุปลูก ทดแทนดิน การจัดการน้ำ ปุ๋ย สำหรับพืช แบบ Precision Agriculture ปลูกสร้างโรงเรือน และอื่นๆ <b>อัตราเดือนละ 9,580 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 114,960 บาท (ทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34)</b>
	2. คนงานเกษตร 1 อัตรา	82,440	- อัตราเดิม จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานประจำ หน่วยเรือนกระจกทดลอง ช่วยงานการดูแลรักษาพืชสวน พืชไร่ ช่วยงานด้าน คัดเลือกพันธุ์พืช ดูแลบำรุงรักษาพืชพรรณสาธิต ปลูกสร้างโรงเรือน ผักไฮโดรโปนิกส์ และอื่นๆ <b>อัตราเดือนละ 6,870 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 82,440 บาท (ทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34)</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b> 1.2.1 ค่าตอบแทน วัสดุ วัสดุ (1) ค่าวัสดุ		<b>174,900</b>	-ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์ ปี 2560-2565 จำนวน 1 เครื่อง เครื่องละ 430 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 5,160 บาท <u>(ทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 15)</u>  -สมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ ในอัตรา 5% ในฐานนายจ้าง จำนวน 2 คน เป็นเงิน 9,870 บาท (5% ของค่าจ้างทั้งปี) <u>(ทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34)</u>  - สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือสมทบซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ในอัตรา 5 % ในฐานนายจ้าง จำนวน 2 คน เป็นเงิน 9,870 บาท (5% ของค่าจ้างทั้งปี) <u>(ทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34)</u>  <b>รวมค่าวัสดุจำนวน 24,900 บาท</b>
		<b>174,900</b>	
		<b>24,900</b>	
	1. ค่าเช่าคอมพิวเตอร์ ของเรือนกระจำ 1 เครื่อง  2. สมทบกองทุนประกันสังคม ให้พนักงานเงินรายได้  3. สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือสมทบซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. ให้กับพนักงานเงินรายได้	5,160	
	<b>(2) ค่าวัสดุ</b>  1. ค่าวัสดุทางการแพทย์	9,870  9,870  <b>150,000</b>	
	150,000	- เพื่อเป็นค่า วัสดุเกษตร ปุ๋ย เมล็ดพันธ์ วัสดุป้องกัน โรคแมลง จำนวน 50,000 บาท - เพื่อเป็นวัสดุซ่อมบำรุง โรงเรือน/ชุดควบคุม จำนวน 50,000 บาท - เพื่อเป็นวัสดุลงทุน (ปรับปรุงระบบโรงเรือน/การระบายอากาศ) จำนวน 50,000 บาท <b>ขอตั้ง 150,000 บาท</b> <u>(ทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 32)</u>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b>  1.3.1 เงินอุดหนุน          <b>1.4 งบรายจ่ายอื่น</b>		<b>60,000</b>	
	1. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์	24,000	- สนับสนุนสวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ให้พนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท/เดือน จำนวน 2 คน เป็นเงิน 24,000 บาท
	2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	36,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท/เดือน จำนวน 2 คน เป็นเงิน 36,000 บาท <b>(ทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34)</b>
		<b>4,000</b>	
	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	2,000	-เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 2 คน คนละ 1,000 บาท/คน/ปี เป็นเงิน 2,000 บาท <b>ขอตั้ง 2,000 บาท</b> <b>(ทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34)</b>
	2. สวัสดิการเย็บผ้า	2,000	-เป็นสวัสดิการค่าเย็บผ้าของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 2 คน คนละ 1,000 บาท/คน/ปี เป็นเงิน 2,000 บาท <b>ขอตั้ง 2,000 บาท</b> <b>(ทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34)</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. งบลงทุน</b> 2.1 ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง (1) สิ่งก่อสร้าง	1. โรงเรือนสาธิตและจัดนิทรรศการ ผลผลิตทางการเกษตร	<b>398,900</b>	-เพื่อใช้ในโครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว สำหรับต้อนรับผู้เข้าศึกษาดูงาน และเยี่ยมชมโครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยวซึ่งเป็นพื้นที่เรียนรู้ และจัดแสดง ผลผลิต, รวมถึงเป็นพื้นที่ Active learning ให้นักศึกษา (จัดทำไตรมาส 1) <b>ขอตั้ง 398,900 บาท</b> <u>(ทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36)</u>
		<b>398,900</b>	
		398,900	
<b>รวม โครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว            งานสนับสนุนวิจัยและบ่มเพาะวิชาชีพ</b>		<b>835,200</b>	

**สรุปกรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2562**  
**เบิกจ่ายในส่วนภาควิชา/หน่วยงาน**

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายจ่ายประจำ										รายจ่ายลงทุน			รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + รายจ่ายลงทุน) ปี 2562	กรอบรายจ่าย ปี 2561	% เพิ่ม / ลด
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน						งบเงิน อุดหนุน	งบ รายจ่าย อื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน		รวม รายจ่าย ลงทุน			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณ- ูปโภค	รวม งบดำเนินงาน				ค่าครุภัณฑ์	ค่าที่ดิน สิ่งก่อสร้าง				
1. วิทยาศาสตร์	272,300	274,000	374,300	365,000	1,013,300	151,200	1,164,500	852,100	16,000	2,304,900	500,000		500,000	2,804,900	4,074,500	(31.16)
2. สัตวศาสตร์	994,400	285,000	425,600	200,000	910,600	188,200	1,098,800	1,413,600	56,000	3,562,800			-	3,562,800	4,584,500	(22.29)
2.1 สถาบันปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี	142,700	10,000	29,800	12,000	51,800	20,000	71,800	63,300	2,000	279,800	57,500		57,500	337,300	429,800	(21.52)
3. พัฒนาการเกษตร	478,600	241,500	174,200	30,000	445,700	99,500	545,200	531,600	74,000	1,629,400	40,000		40,000	1,669,400	2,077,900	(19.66)
4. ธรรมชาติศาสตร์	410,100	113,000	222,700	65,000	400,700	91,000	491,700	680,700	76,000	1,658,500			-	1,658,500	2,078,700	(20.21)
5. การจัดการศัตรูพืช	211,400	164,400	220,900	156,500	541,800	80,700	622,500	431,200	157,000	1,422,100			-	1,422,100	1,761,900	(19.29)
6. วาริชศาสตร์	217,600	219,000	410,300	290,000	919,300	135,300	1,054,600	1,119,600	44,000	2,435,800	70,500		70,500	2,506,300	3,690,400	(32.09)
6.1 ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุกมาตย์		5,500	10,000	13,000	28,500	5,900	34,400	23,400		57,800			-	57,800	62,000	(6.77)
<b>7. ฝ่ายวิจัยและบริการ</b>					-		-			-			-	-	-	-
<b>7.1 กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม</b>					-		-			-			-	-	-	-
(1) ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องฯ	21,600	7,000	35,000	12,500	54,500	19,200	73,700	82,600		177,900	37,000		37,000	214,900	143,300	49.97
(2) ศูนย์วิจัยพืชยืนต้นและไม้ผลเมืองร้อน					-		-			-			-	-	-	-
(3) ศูนย์วิจัยระบบเกษตรทรัพยากรฯ					-		-			-			-	-	-	-
(4) ศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน					-		-			-			-	-	-	-
7.2 งานสถานีวิจัย	2,551,700	86,000	1,028,600	1,750,100	2,864,700	415,800	3,280,500	1,189,700	42,000	7,063,900	81,000		81,000	7,144,900	7,389,100	(3.30)
<b>7.3 งานสนับสนุนวิจัยและป่มเพาะวิชาชีพ</b>					-		-			-			-	-	-	-
(1) หน่วยบริหารธุรการ					-		-			-			-	-	-	-
(2) ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง		10,000			10,000	3,600	13,600	7,700		21,300	20,000		20,000	41,300	41,300	-
(3) โครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว					-		-			-			-	-	-	-
7.4 งานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ					-		-			-			-	-	-	-
<b>8. ส่วนกลางคณะฯ</b>					-		-			-			-	-	-	-
8.1 สำนักงานคณะฯ					-		-			-			-	-	-	-
8.2 งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ					-		-			-			-	-	-	-
9. หลักสูตรการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน	252,000		72,000		72,000	21,700	93,700	15,700		361,400			-	361,400	577,400	(37.41)
10. หลักสูตรสาขาวิชาการผลิต เทคโนโลยีฯ		3,000	20,700		23,700		23,700	45,000	30,600	99,300			-	99,300	180,000	(44.83)
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>5,552,400</b>	<b>1,418,400</b>	<b>3,024,100</b>	<b>2,894,100</b>	<b>7,336,600</b>	<b>1,232,100</b>	<b>8,568,700</b>	<b>6,456,200</b>	<b>497,600</b>	<b>21,074,900</b>	<b>806,000</b>	<b>-</b>	<b>806,000</b>	<b>21,880,900</b>	<b>27,090,800</b>	(19.23)

ณ 24 พ.ค 2561

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562

เบิกจ่ายจากเงินในส่วนของภาควิชาพืชศาสตร์

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>1,680,800</b>	
<b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>1,680,800</b>	
<b>1. รายจ่ายประจำ</b>		<b>1,180,800</b>	
<b>1.1 งบบุคลากร</b>		<b>272,300</b>	
<b>1.1.1 ค่าจ้าง</b>			
	1. เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปวช.) 1 อัตรา	99,000	- เพื่อปฏิบัติงานธุรการในภาควิชา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย จ้างอัตราเดือนละ 8,250 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 99,000 บาท
	2. พนักงานเกษตรพื้นฐาน (1 อัตรา)	105,960	- เพื่อปฏิบัติงานในแปลงพืชศาสตร์ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย จ้างอัตราเดือนละ 8,830 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 105,960 บาท
	3. คนงานเกษตร (1 อัตรา)	67,320	- อัตราใหม่ 1 อัตรา ทดแทนอัตราที่เกษียณอายุราชการ 2 อัตรา - เพื่อปฏิบัติงานในแปลงพืชศาสตร์ งานวิจัย การเรียนการสอน ในพื้นที่สถานีวิจัย ทำข้าม และช่วยงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย จ้างอัตราเดือนละ 5,610 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 67,320 บาท
			<b>รวมค่าจ้าง 3 อัตรา เป็นเงิน 272,280 บาท ขอดัง 272,300 บาท</b> <b><u>ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</u></b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b> <b>1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน</b> <b>ใช้สอย และวัสดุ</b>	1. ค่าตอบแทน	<b>661,500</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าอาหารทำการนอกเวลา และค่าตอบแทนในด้านการปฏิบัติงานของอาจารย์ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และพนักงานเงินรายได้ ในส่วนที่ไม่เพียงพอ จำนวน 10,000 บาท</li> <li>- ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าภาควิชา อัตราเดือนละ 2,000.-บาท รวม 3 คน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 72,000.-บาท</li> <li>- ค่าล่วงเวลาของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 10,000.-บาท</li> <li>- ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ ตามระเบียบมหาวิทยาลัย จำนวน 10,000 บาท</li> <li>- สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่ จ่ายสมทบกับมหาวิทยาลัยในสัดส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 1,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 1,000 บาท/คน/เดือน สำหรับภาควิชา ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 2 คน (2 คน x 1,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน 24,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)</li> </ul>
		<b>510,300</b>	
		126,000	
			<b>ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าใช้สอย	294,300	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สมทบค่าซ่อมครุภัณฑ์ ค่าจ้างเหมาจ่าย สมทบในส่วนที่เบิกจ่ายเงินงบประมาณไม่ได้หรือไม่เพียงพอ จำนวน 80,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></li> <li>- ค่าจ้างจัดทำหนังสือวารพีชศาสตร์ และดูแลระบบวารสารพีชศาสตร์แบบออนไลน์ จำนวน 10,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></li> <li>- ค่าอาหารเที่ยง เครื่องดื่มและอาหารว่าง ในการประชุม อบรม สัมมนาต่างๆ จำนวน 10,000.-บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></li> <li>- ค่าเลี้ยงรับรองแขกของภาควิชาฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 10,000.-บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></li> <li>- ค่าใช้จ่ายเดินทางไปปฏิบัติงานของคณาจารย์ผู้ประสานงาน วิชาสหกิจศึกษา (รหัส 510-499) และวิชาการฝึกพีชศาสตร์ 1 (รหัส 510-390) จำนวน 20,000.-บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></li> <li>- ค่าสมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ 5% จำนวน 3 คน เป็นเงิน 13,614 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b></li> <li>- ค่าสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ 5% จำนวน 3 คน เป็นเงิน 13,614 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b></li> </ul>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. ค่าวัสดุ	90,000	<p>- สมทบการเดินทางไปปฏิบัติงานของข้าราชการสาย ข ค พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณได้ หรือไม่เพียงพอ จำนวน 20,000.-บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p> <p>- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์สำนักงานภาควิชาฯ ปี 2558-2563 จำนวน 7 เครื่องๆ ละ 385 บาท/เดือน จำนวน 32,340 บาท และปี 2560-2565 จำนวน 13 เครื่อง ๆ ละ 415 บาท/เดือน จำนวน 64,740 บาท รวมเป็นเงิน 97,080 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 5</b></p> <p>- ค่าบริการเช่ารถของคณะฯ ในการไปประชุมสัมมนาของบุคลากรภาควิชาฯ นอกสถานที่ เป็นเงิน 20,000.-บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b> รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น <b>294,308</b> บาท <b>ขอตั้ง 294,300</b> บาท</p> <p>- สมทบค่าวัสดุเกษตร วัสดุห้องปฏิบัติการ วัสดุสำนักงาน โต๊ะเก้าอี้ห้องปฏิบัติการ วัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น วัสดุยานพาหนะ และวัสดุซ่อมแซมต่างๆ ในส่วนที่เบิกจากเงินงบประมาณไม่ได้ หรือไม่เพียงพอ จำนวน 90,000.-บาท (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค</b>		<b>151,200</b>	
	1. ค่าโทรศัพท์	5,000	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ จำนวน 5,000.-บาท
	2. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย	6,000	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่ายสำหรับหัวหน้าภาควิชาฯ เดือนละ 500.-บาท/เดือน เป็นเงิน 6,000.-บาท <b>(ตามมาติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 29 ลงวันที่ 21 กันยายน 2548 และหนังสืออนุมัติที่ มอ 500/1478 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2548 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ ให้แก่คณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชาพืชศาสตร์)</b>
	3. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	140,200	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน <b>ค่าสาธารณูปโภคสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 37</b>
<b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>241,000</b>	
1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	151,000	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่าย กรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้ง งบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b>
	2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	54,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท/เดือน จำนวน 3 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 54,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p><b>1.4 งบรายจ่ายอื่น</b> 1.4.1 รายจ่ายอื่น</p> <p><b>2. รายจ่ายลงทุน</b> 2.1 ครุภัณฑ์</p>	3. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ ออมทรัพย์ ม.อ.	36,000	- สนับสนุนซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. ให้พนักงานเงินรายได้คณะฯ คนละ 1,000 บาท/คน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 3 คน เป็นเงิน 36,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>
	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	3,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 3 คน คนละ 1,000 บาท/ปี เป็นเงิน 3,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้	3,000	- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ จำนวน 3 คน คนละ 1,000 บาท/ปี เป็นเงิน 3,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>
		500,000	
		500,000	
	1. เครื่องวัดอัตราการสังเคราะห์ แสงของพืช จำนวน 1 เครื่อง	500,000	- เพื่อใช้สำหรับการเรียนการสอน และงานวิจัย ทางด้านพืชศาสตร์ (ดำเนินการในช่วงไตรมาส 1 และ 2) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>		<b>1,104,100</b>	
<b>2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</b>		<b>667,100</b>	
<b>1. งบดำเนินงาน</b>		<b>358,500</b>	
<b>1.1 ตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ</b>		<b>358,500</b>	
<b>1.1.1 ค่าตอบแทน</b>		<b>83,500</b>	
	1. ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU	7,500	-ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU (เดิม Virtual Classroom) ตามการปรับเปลี่ยนของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนตามมติที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552 เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% และส่วนกลางคณะฯ 25% <b>ดังนั้นจึงขอตังกรอบเงิน จำนวน 7,500 บาท</b> <b>อ้างถึง ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ทุนสนับสนุนการผลิตบทเรียน LMS@PSU ประจำปีงบประมาณ 2552 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2552</b> <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</u></b>
	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์และสอบประมวลความรู้	56,000	- ค่าตอบแทนกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์และวิทยานิพนธ์ ของนักศึกษาปริญญาโท และเอก จำนวน 14 คนๆ ละ 4,000.-บาท จำนวน 56,000.-บาท <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</u></b>
	3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานสอนภาคฤดูร้อน	20,000	- ค่าตอบแทนการปฏิบัติการสอนงานของอาจารย์ ภาคฤดูร้อน วิชา 510-312 510-451 และ 510-452 จำนวน 20,000.-บาท <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</u></b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>1.1.2 ค่าวัสดุ</p> <p><b>2. งบเงินอุดหนุน</b></p> <p>2.1 เงินอุดหนุน</p>	<p>1. ค่าวัสดุฝึกภาคสนาม วิชา 510-191, 510-290 และ 510-498</p>	<p><b>275,000</b></p>	<p>- ค่าวัสดุฝึกภาคสนามพืชผักสวนครัว (510-191) ให้กับนักศึกษา สายเกษตรศาสตร์ และสัตวศาสตร์ จำนวน 300 คน เป็นเงิน 125,000.-บาท (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา)</p> <p>- ค่าวัสดุการฝึกพืชศาสตร์ 1 วิชา 510-290 และวิชา 510-498 (ปัญหาพิเศษ) นักศึกษาชั้นปีที่ 4 จำนวน 30 คนๆ ละ 5,000.-บาท เป็นเงิน 275,000.-บาท (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p>
	<p>1. ค่าบรรณาสารสงเคราะห์</p>	<p><b>308,600</b></p>	<p>- เป็นค่าบรรณาสารสงเคราะห์ของอาจารย์ และพนักงานมหาวิทยาลัย 14 คนๆ ละ 1,200.-บาท เป็นเงิน 16,800.-บาท และสนับสนุนค่า บรรณาสารสงเคราะห์ของข้าราชการ สาย ข จำนวน 3 คนๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 1,800.-บาท รวมเป็นเงิน 18,600.-บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p>
		<p>18,600</p>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. โครงการเพิ่มศักยภาพและสร้าง ความแข็งแกร่งของหลักสูตร ปริญญาตรี โท และเอก สาขาวิชาฟิสิกส์	100,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนา บรรยายพิเศษและดูงานในประเทศ และต่างประเทศ ของนักศึกษาปริญญาตรี โท และเอก เป็นเงิน 40,000.-บาท <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 29</u></b></p> <p>- เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับสนับสนุนนักศึกษาปริญญาโท และเอก ไปนำเสนอ ผลงานวิจัยในที่ประชุมวิชาการในประเทศและต่างประเทศ เป็นเงิน 20,000.-บาท <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 29</u></b></p> <p>- ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าที่พัก ของผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์ปริญญาโท และเอก จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นเงิน 40,000.-บาท <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2</u></b></p>
	3. โครงการเสริมสร้างทักษะ ภาษาอังกฤษ	30,000	<p>- เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 27</u></b></p>
	4. โครงการเสริมสร้างความรู้ และทักษะด้านการเกษตรแก่ นักศึกษา สาขาวิชาฟิสิกส์ ระดับปริญญาตรี	60,000	<p>- เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม บรรยายพิเศษ และดูงานด้านฟิสิกส์ สำหรับนักศึกษา สาขาวิชาฟิสิกส์ (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 6</u></b></p>
	5. โครงการเพิ่มทักษะวิชาต่าง ๆ เพื่อการดูงานนอกสถานที่	50,000	<p>- เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับค่ายานพาหนะในการเดินทางเพื่อนำนักศึกษา ดูงานนอกสถานที่ของวิชาต่างๆ ระดับปริญญาตรี ของภาควิชาฯ (ค่าบริการเช่ารถของคณะฯ ค่าน้ำมัน และค่าเบี้ยเลี้ยง พหร.) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 6</u></b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p><b>2.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)</b></p> <p><b>1. งบดำเนินงาน</b></p> <p><b>1.1 ค่าตอบแทน</b></p> <p><b>ใช้สอยและวัสดุ</b></p>	6. ฝึกงานพีชศาสตร์ 1 (ด้านการเกษตร)	50,000	<p>- เพื่อให้นักศึกษาได้รับความรู้ทางด้านทฤษฎี และปฏิบัติ เพื่อนำไปประกอบอาชีพต่อไป ระดับปริญญาตรี ของภาควิชาฯ (ค่าบริการเช่ารถของคณะฯ ค่าน้ำมัน และค่าเบี้ยเลี้ยง พชร.) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b></p>
		<b>90,000</b>	
		<b>90,000</b>	
		<b>80,000</b>	
	1. ค่าใช้สอย	80,000	<p>- เพื่อสมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ค่าลงทะเบียน และค่าที่พักของอาจารย์ ของภาควิชาฯ ที่ไปประชุมและเสนอผลงานทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ ในส่วนที่ไม่เพียงพอ หรือเบิกจากเงินงบประมาณไม่ได้ จำนวน 50,000 บาท</p> <p>- เพื่อเป็นค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าที่พัก ทั้งในและต่างประเทศ ของบุคลากรภาควิชาฯ ในข้อตกลงความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามไปแล้ว จำนวน 20,000 บาท</p> <p>- เพื่อสมทบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น จากการต้อนรับแขกต่างประเทศทั้งบุคลากร และนักศึกษา ตามข้อตกลงความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามไปแล้ว จำนวน 10,000 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 26</b></p>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.2</b> รายจ่ายอื่น  <b>2.3</b> งานกิจการนักศึกษา <b>1.1</b> งบดำเนินงาน 1.1.1 ค่าตอบแทน	1. โครงการเพิ่มคุณภาพการทำงานเพื่อประกันคุณภาพการศึกษาของภาควิชาพืชศาสตร์	<b>10,000</b>	- เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม สัมมนา ร่วมกันระหว่างอาจารย์ และข้าราชการและนักศึกษาในการดำเนินการประกันคุณภาพของภาควิชาฯ จำนวน 10,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2</u>
		10,000	
		<b>347,000</b>	
		<b>347,000</b>	
		<b>64,500</b>	
	1. จัดสรรทุนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน	42,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% (18,000 บาท) และเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ 25% (6,000 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) - สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน เพื่อช่วยจัดเตรียมอุปกรณ์การเรียนการสอน จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000.-บาท ต่อเดือน จำนวน 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000.-บาท (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 <u>งบเงินอุดหนุน</u> 1.2.1 เงินอุดหนุน	2. จัดสรรทุนเรียนดี	22,500	<p>- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทุนละ 10,000 บาท/ชั้นปี/ปีการศึกษา เบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทุน = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทุน = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</u></p>
	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พบนักศึกษาระดับปริญญาตรี	10,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษาพ้นสภาพหรือที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่งคณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้อาจารย์ 1 คน สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนหน่วยงาน 50% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค. 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 16</u></p>
		282,500	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. สนับสนุนกิจกรรมของนักศึกษา และงานรับปริญญาของภาควิชาฯ	5,000	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมของนักศึกษาตลอดทั้งปีในโครงการต่างๆ ด้านบำเพ็ญประโยชน์, ด้านศิลปวัฒนธรรม ด้านจริยธรรม และด้านภาษาต่างประเทศ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสัมมนากิจกรรมต่างๆ</li> <li>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมวันรับปริญญาให้กับบัณฑิต (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 4</b></li> </ul>
	3. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาชั้นปีที่ 3 ไปศึกษาดูงานที่ ประเทศมาเลเซีย	262,500	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 3 เป็นต้นไป ในระดับปริญญาตรี ไปศึกษาดูงานที่ประเทศมาเลเซีย จำนวน 70 คน ๆ ละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 350,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% เป็นเงิน 262,500 บาท และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 25% เป็นเงิน 87,500 บาท (แหล่งเงินค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>(ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552)</b> <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 26</b></li> </ul>
	4. สนับสนุนโครงการ English Camp	5,000	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนค่าลงทะเบียนให้กับนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ English Camp จำนวน 5 คน ๆ ละ 1,000 บาท จำนวน 5,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 28</b></li> </ul>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>3. แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b> <b>3.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</b> <b>1.1 งบดำเนินงาน</b> <b>1.1.1 เงินอุดหนุน</b>		<b>20,000</b>	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานปีใหม่ให้กับบุคลากร นักศึกษาภาควิชาฯ และการทำบุญภาควิชาฯ และการพัฒนาภาควิชาฯ ร่วมกับนักศึกษา จำนวน 20,000.-บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 33</u>
		<b>20,000</b>	
		<b>20,000</b>	
		<b>20,000</b>	
	1. สนับสนุนกิจกรรมงานปีใหม่ ของภาควิชาฯ	20,000	
<b>รวม ภาควิชาพีชศาสตร์</b>		<b>2,804,900</b>	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562**  
**เบิกจ่ายในส่วนของภาควิชาสัตวศาสตร์**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b> <b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>  <b>1. รายจ่ายประจำ</b> <b>1.1 งบบุคลากร</b> 1.1.1 ค่าจ้าง		<b>2,452,400</b>	
		<b>2,452,400</b>	
		<b>2,452,400</b>	
		<b>994,400</b>	
		<b>994,400</b>	
	1. นักวิชาการสัตวบาล จำนวน 3 อัตรา	575,280	- <u>อัตราเดิม 3 อัตรา</u> ปฏิบัติงานที่วิทยาเขตหาดใหญ่ อัตราเดือนละ 17,150 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 205,800 บาท อัตราเดือนละ 15,890 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 190,680 บาท อัตราเดือนละ 14,900 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 178,800 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 575,280 บาท
2. คนงาน จำนวน 2 อัตรา	198,360	- <u>อัตราเดิม 2 อัตรา</u> เพื่อเป็นค่าจ้างตำแหน่งคนงานปฏิบัติงานที่วิทยาเขตหาดใหญ่ จ้างอัตราเดือนละ 9,870 บาท 1 อัตรา จ้าง 12 เดือน เป็นเงิน 118,440 บาท จ้างอัตราเดือนละ 6,660 บาท 1 อัตรา จ้าง 12 เดือน เป็นเงิน 79,920 บาท	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p><b>1.2 งบดำเนินงาน</b></p> <p>1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ</p>	3. คนงานเลี้ยงสัตว์	73,560	- <u>อัตราเดิม 1 อัตรา</u> เพื่อเป็นค่าจ้างตำแหน่งคนงานเลี้ยงสัตว์ปฏิบัติงานที่ หมวดศุภกรวิทยาเขตหาดใหญ่ จ้างอัตราเดือนละ 6,130 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 73,560 บาท
	4.แม่บ้าน	73,560	- <u>อัตราเดิม 1 อัตรา</u> เพื่อเป็นค่าจ้างตำแหน่งแม่บ้านปฏิบัติงานที่วิทยาเขตหาดใหญ่ เพื่อดูแลและปฏิบัติงานในการอำนวยความสะดวกในการใช้อาคารปฏิบัติการสัตวศาสตร์ จ้างอัตราเดือนละ 6,130 บาทระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 73,560 บาท
	5.ยาม	73,560	- <u>อัตราเดิม 1 อัตรา</u> เพื่อเป็นค่าจ้างตำแหน่งยามปฏิบัติงานที่สถานีฯนาทวี เพื่อดูแลและปฏิบัติงานในการอำนวยความสะดวกที่สถานีฯนาทวี จ้างอัตราเดือนละ 6,130 บาทระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 73,560 บาท
	1.ค่าตอบแทน	<b>944,800</b>	<p><b>รวมทั้งสิ้น 8 อัตรา รวมเป็นเงิน 994,320 บาท ขอตั้ง 994,400 บาท</b></p> <p><b>ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b></p>
<b>756,600</b>			
		131,000	<p>- ค่าอาหารทำการนอกเวลาพนักงานเงินรายได้ของภาควิชาฯ จำนวน 30,000 บาท</p> <p>- ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ จำนวน 5,000 บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนรองหัวหน้าภาควิชาฯ 3 คนๆ ละ 2,000 บาท รวม 12 เดือน จำนวน 72,000 บาท</p> <p>- สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่ จ่ายสมทบกับมหาวิทยาลัยในสัดส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 1,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 1,000 บาท/คน/เดือน สำหรับภาควิชาฯ ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 2 คน (2 คน x 1,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน 24,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)</p> <p><b>ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าใช้สอย	425,600	<p>- ค่าสมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ จำนวน 50,000 บาท</p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 50,000 บาท</p> <p><b>คำตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p> <p>- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์ ดังนี้</p> <p>(1) ปี 2558-2563 จำนวน 6 เครื่อง ๆ ละ 385 บาทต่อเดือน จำนวน 27,720 บาท</p> <p>(2) 2560-2565 จำนวน 6 เครื่อง ๆ ละ 415 บาทต่อเดือน จำนวน 29,880 บาท</p> <p>รวมเงินทั้งสิ้น 57,600 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 5</b></p> <p>- ค่าเช่า Internet รายเดือน 1 เลขหมาย 700/เดือน จำนวน 12 เดือน จำนวน 8,400 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p> <p>- สมทบค่าประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ ร้อยละ 5 ในฐานะนายจ้าง จำนวน 8 คน เป็นเงิน 49,716 บาท และขอตั้ง 49,800 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b></p> <p>- สมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/สหกรณ์ ร้อยละ 5 ในฐานะนายจ้าง จำนวน 8 คน เป็นเงิน 49,716 บาท และขอตั้ง 49,800 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b></p> <p>- ค่าอาหารว่างและค่าเลี้ยงรับรองในการจัดประชุมของภาควิชาฯ ขอตั้ง 20,000 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p> <p>- ค่าของที่ระลึกให้กับหน่วยงานที่นักศึกษาไปฝึกงานนอกสถานที่ ขอตั้ง 40,000 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค	3. ค่าวัสดุ	200,000	<p>- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ที่ใช้ในงานการเรียนการสอน และงานวิจัยในภาควิชา ขอตั้ง 100,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</u></p> <p>- สมทบค่าวัสดุสำนักงาน ค่าวัสดุเกษตรและอาหารสัตว์และวัสดุอื่น ๆ จำนวน 200,000 บาท ในส่วนที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</u></p>
		<b>188,200</b>	
1.3 <u>งบเงินอุดหนุน</u>	1. ค่าโทรศัพท์	10,000	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ
	2. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	178,200	<p>- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะ ในอัตราไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน 178,140 บาท ขอตั้ง 178,200 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 37</u></p>
1.3.1 <u>เงินอุดหนุน</u>		<b>497,200</b>	
1.3.1 <u>เงินอุดหนุน</u>	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	257,200	<p>- เพื่อสำรองจ่าย กรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณ หรือสมทบรายการที่มีเงินไม่เพียงพอ</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</u></p>
	2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	144,000	<p>- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท/เดือน จำนวน 8 คน(ภาควิชาฯ 7 คน นาทวี 1 คน ) ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 144,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</u></p>
	3. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ ออมทรัพย์ ม.อ.	96,000	<p>- สนับสนุนค่าหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. ให้พนักงานเงินรายได้คณะฯ คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 8 คน (ภาควิชาฯ 7 คน นาทวี 1 คน )เป็นเงินทั้งสิ้น 96,000 บาท</p> <p><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</u></p>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.4 งบรายจ่ายอื่น</b>		<b>16,000</b>	
1.4.1 รายจ่ายอื่น	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	8,000	- เพื่อเป็นค่าสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลพนักงานเงินรายได้ที่ปฏิบัติงาน
			วิทยาเขตหาดใหญ่และนาทวี 8 คน คนละ 1,000 บาท/ปี เป็นเงิน 8,000 บาท
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้	8,000	- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ที่ปฏิบัติงาน
			วิทยาเขตหาดใหญ่และนาทวี 8 คน คนละ 1,000 บาท/ปี เป็นเงิน 9,000 บาท
			(ตามมาตราที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30
			พฤศจิกายน 2554)
			<a href="#">สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</a>
<b>2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>		<b>1,070,400</b>	
<b>2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</b>		<b>357,900</b>	
<b>2.1.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>47,500</b>	
(1) ค่าตอบแทน	1. ค่าตอบแทนในการผลิต	7,500	-ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU (เดิม Virtual Classroom)
	บทเรียน LMS@PSU		ตามการเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนตามมติที่ประชุม
			คณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552
			เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% และส่วนกลางคณะฯ 25%
			ดังนั้นจึงขอตั้งกรอบเงิน จำนวน 7,500 บาท
			อ้างถึง ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ทุนสนับสนุนการผลิตบทเรียน
			LMS@PSU ประจำปีงบประมาณ 2552 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2552
			<a href="#">สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</a>
	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบ	20,000	- เพื่อเป็นค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์
	วิทยานิพนธ์และสอบประมวล		
	ความรู้		<a href="#">สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</a>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.1.2 งบเงินอุดหนุน</b> (1) เงินอุดหนุน	3. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาการขอผลงาน ทางวิชาการ	20,000	- เพื่อเป็นค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาการขอผลงานทาง วิชาการให้กับบุคลากรในภาควิชาฯ <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
		<b>310,400</b>	
	1. ค่าบรรณสารสงเคราะห์	20,400	- ค่าบรรณสารสงเคราะห์อาจารย์ 12 คนๆละ 1,200 บาท/ปี เป็นเงิน 14,400 บาท นักวิชาการ 3 คนๆละ 600/ปี เป็นเงิน 1,800 บาท <b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,200 บาท</b> <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 37</u>
	2. สนับสนุนการทำปัญหา- พิเศษและวิทยานิพนธ์	100,000	- เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนของนักศึกษาในระดับปริญญาตรี และปริญญาโทของภาควิชาฯ ในรายวิชาปัญหาพิเศษและ วิทยานิพนธ์ <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 10</u>
	3. สนับสนุนความร่วมมือกับ ต่างประเทศ	40,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในกิจกรรมความร่วมมือกับต่างประเทศ <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 28</u>
	4. จัดสัมมนาภาควิชาฯ	50,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนาภาควิชาฯ <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 30</u>
5. จัดประชุมวิชาการสัตวศาสตร์ และการประชุมภาคี	100,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการร่วมจัดประชุมวิชาการสัตวศาสตร์ ครั้งที่ 8 และ การประชุมภาคี ครั้งที่ 11 <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 10</u>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)</b>		<b>40,000</b>	
<b>2.2.1 งบรายจ่ายอื่น</b> (1) รายจ่ายอื่น	1. สนับสนุนกิจกรรมการเดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา และดูงาน ณ ต่างประเทศ	40,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน ณ ต่างประเทศของบุคลากรภาควิชา <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 27</b>
<b>2.3 งานกิจการนักศึกษา</b>		<b>672,500</b>	
<b>2.3.1 งบดำเนินงาน</b> (1) ค่าตอบแทน	1. จัดสรรทุนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน  2. ทุนเรียนดี	18,000  22,500	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน เป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายในส่วนภาควิชาฯ 75% จากคณะฯ 25% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 ลงวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่องนโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b>  - สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทุนละ 10,000 บาท/ชั้นปี/ปีการศึกษา เบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทุน = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทุน = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.3.2 งบเงินอุดหนุน</b> (1) เงินอุดหนุน	3.ทุนเรียนดีระดับบัณฑิตศึกษา	66,000	- เป็นทุนเรียนดีที่จัดสรรให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โดยยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษา จำนวน 2 ทุนเป็นเงิน 66,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b>
		<b>566,000</b>	
	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พบนักศึกษาระดับปริญญาตรี	6,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษา พัฒนาหรือกรณีที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่งคณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้อาจารย์ 1 คน สามารถ เบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงิน ในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนหน่วยงาน 50% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ <b>5/2549</b> ลงวันที่ 30 ส.ค. 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 14</b>
	2. สนับสนุนกิจกรรมปัจฉิมนิเทศ นักศึกษา	90,000	- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมปัจฉิมของนักศึกษามหาวิทยาลัย สัตวศาสตร์ (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2550 ลงวันที่ 17 ม.ค.2550 เรื่อง โครงการจัดเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษนักศึกษา คณะทรัพยากรธรรมชาติ) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b>
3. สนับสนุนกิจกรรมปฐมนิเทศ นักศึกษา	20,000	- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศ (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2550 ลงวันที่ 17 ม.ค.2550 เรื่อง โครงการจัดเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษนักศึกษา คณะทรัพยากรธรรมชาติ) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</b>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	4. สนับสนุนกิจกรรมการฝึกงานของนักศึกษา	100,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกงานนักศึกษาชั้นปีที่ 1 (รายวิชา 515-191) ปี2 (รายวิชา 515-291) และปีที่ 3 (รายวิชา 515-391) ของภาควิชา <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 14</b>
	5. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและการเรียน	30,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการตอบแทนวิทยากรในการให้ความรู้เพิ่มเติมในรายวิชาต่างๆ เช่น วิชาเคมี คณิตศาสตร์ ภาษาอังกฤษ เป็นจำนวนเงิน 20,000 บาท - โครงการทัศนศึกษาดูงานทางปศุสัตว์ เป็นจำนวนเงิน 20,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2550 ลงวันที่ 17 ม.ค.2550 เรื่อง โครงการจัดเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษนักศึกษา คณะทรัพยากรธรรมชาติ) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b>
	6. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาชีพ	20,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมพัฒนานักศึกษา เป็นจำนวนเงิน 10,000 บาท - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมทางด้านบุคลิกภาพ เป็นจำนวนเงิน 10,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2550 ลงวันที่ 17 ม.ค.2550 เรื่อง โครงการจัดเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษนักศึกษา คณะทรัพยากรธรรมชาติ) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	7. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาชั้นปีที่ 3 และ ปีที่ 4 ไปศึกษางานที่ ประเทศมาเลเซีย	300,000	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษาไปศึกษาดูงาน ณ ประเทศมาเลเซีย ประมาณ 80 คน ๆ ละ 5,000 บาท เป็นเงิน 400,000 บาท โดยเบิกจ่ายจาก เงินในส่นภาควิชา 75% เป็นเงิน 300,000 บาท และอีก 25% เบิกจ่ายจาก เงินส่วนกลางคณะฯ จำนวน 100,000 บาท ดังนั้นขอตั้งกรอบรายจ่าย ในส่วน 75% เป็นเงินทั้งสิ้น 300,000 บาท (แหล่งเงินค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 27</b>
<b>3. <u>แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</u></b>		<b>40,000</b>	
<b>3.1 <u>งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</u></b>		<b>40,000</b>	
<b>3.1.1 <u>งบเงินอุดหนุน</u></b>		<b>40,000</b>	
<b>(1) <u>เงินอุดหนุน</u></b>	1. งานปีใหม่ภาควิชา	40,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมงานปีใหม่ภาควิชา และทำบุญประจำปี <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 33</b>
<b>รวม ภาควิชาสัตวศาสตร์</b>		<b>3,562,800</b>	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562**  
**เบิกจ่ายในส่วนของสถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวิ ภาควิชาสัตวศาสตร์**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานการวิจัย</b> <b>1.1 งานสนับสนุนวิจัย</b> <b>1. รายจ่ายประจำ</b> <b>1.1 งบบุคลากร</b> 1.1.1 ค่าจ้าง	1. นักวิชาการสัตวบาล จำนวน 1 อัตรา	<b>332,300</b>	- <u>อัตราใหม่</u> เพื่อเป็นค่าจ้างตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาล ปฏิบัติงาน ที่สถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวิ จำนวน 1 อัตรา จ้างเดือนละ 11,890 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 142,680 บาท ขอดัง 142,700 บาท เดิมภาควิชาฯ ได้ขอตั้งในตำแหน่งยาม 1 อัตรา และคนงาน 1 อัตรา แต่ด้วยภาระงานและทิศทางการพัฒนางานสถานี ภาควิชาฯ จึงขอเปลี่ยน กรอบอัตรา จากเดิมเป็นตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาล <u>ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</u>
		332,300	
		274,800	
		142,700	
		142,700	
		142,700	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b> 1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ    1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค   <b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b> 1.3.1 เงินอุดหนุน		<b>71,800</b>	
		<b>51,800</b>	
	1.ค่าตอบแทน	10,000	- ค่าอาหารทำการนอกเวลาพนักงานเงินรายได้ของภาควิชา จำนวน 10,000 บาท <b>ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b>
	2.ค่าใช้สอย	29,800	- สมทบค่าประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ ร้อยละ 5 ในฐานะนายจ้าง จำนวน 1 คน เป็นเงิน 7,135 บาท และขอตั้ง 7,200 บาท - สมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/สหกรณ์ ร้อยละ 5 ในฐานะนายจ้าง จำนวน 1 คน เป็นเงิน 7,135 บาท และขอตั้ง 7,200 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>
	3. ค่าวัสดุ	12,000	- วัสดุอาหารสัตว์ วัสดุเกษตร <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b>
		<b>20,000</b>	
	1. ค่าโทรศัพท์ และไฟฟ้า	20,000	- เพื่อเป็นค่าไฟฟ้า ค่าโทรศัพท์ และอื่น ๆ ในส่วนของสถานีฯ <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 37</b>
	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	<b>58,300</b>	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่ายกรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้ง งบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b>
	2. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ ทรัพย์ ม.อ.	12,000	- สนับสนุนค่าหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ มอ. ให้พนักงานเงินรายได้คณะฯ คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 1 คน เป็นเงินทั้งสิ้น 12,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>



แผนงาน/ภาพ/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p><b>1.4 งบรายจ่ายอื่น</b> 1.4.1 รายจ่ายอื่น</p> <p><b>2. รายจ่ายลงทุน</b> 2.1 ค่าครุภัณฑ์</p>	3. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	18,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท/เดือน จำนวน 1 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 18,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>
	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	2,000	- เพื่อเป็นค่าสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลพนักงานเงินรายได้ที่ปฏิบัติงาน สถานีนาทวี 1 คน คนละ 1,000 บาท/ปี เป็นเงิน 1,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้	1,000	- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ที่ปฏิบัติงาน สถานีนาทวี 1 คน คนละ 1,000 บาท/ปี เป็นเงิน 1,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>
	1. เบาะนอนฟองน้ำอัด จำนวน 25 หลั	57,500	- เพื่อรองรับนักศึกษาฝึกงาน วิชา 515-291 การฝึกภาคสนามสัตวศาสตร์ 1 และวิชา 515-431 การผลิตโคเนื้อ ใช้ประจำที่สถานี นาทวี - เบาะนอนมีขนาด 3 ฟุต x 6.5 ฟุต x 1 นิ้ว จำนวน 25 หลั ๑ ละ 1,500 บาท เป็นเงิน 37,500 บาท (ดำเนินการไตรมาส 1) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b>
	2. ตู้เย็น จำนวน 1 ตู้	20,000	- ใช้งานประจำที่หอพักสถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี - ตู้เย็นขนาด 9.7 คิว จำนวน 1 ตู้ ราคา 20,000 บาท (ดำเนินการไตรมาส 1) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b>

แผนงาน/ภาพ/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b>		<b>5,000</b>	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ระหว่างสถานีฯ กับชุมชนในท้องถิ่น <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 33</b>
<b>2.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</b>		<b>5,000</b>	
<b>2.1.1 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>5,000</b>	
<b>(1) เงินอุดหนุน</b>	1. สนับสนุนกิจกรรมงาน ประเพณีเชื่อมความ สัมพันธ์กับชุมชน	5,000	
<b>รวม สถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี</b>		<b>337,300</b>	

## รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562

## เบิกจ่ายในส่วนของภาควิชาพัฒนาการเกษตร

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>1,062,800</b>	
<b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>1,062,800</b>	
<b>1. รายจ่ายประจำ</b>		<b>1,022,800</b>	
<b>1.1 งบบุคลากร</b>		<b>478,600</b>	
1.1.1 ค่าจ้าง		<b>478,600</b>	
	1. นักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา (ปริญญาตรี)	237,000	- <u>อัตราเดิม</u> เป็นค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา จ้างอัตราเดือนละ 19,750 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 237,000 บาท ปฏิบัติงานผู้ช่วยสอน ให้บริการงานนอกแบบ การถ่ายภาพ ถ่ายวีดีทัศน์ ตัดต่อวีดีทัศน์ ดูแลครุภัณฑ์ภาควิชาฯ
	2. พนักงานธุรการ 1 อัตรา (ปวส.)	147,360	- <u>อัตราเดิม</u> โดยจ้างในอัตราเดือนละ 12,280 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 147,360 บาท ปฏิบัติงานธุรการและการเงิน
	3. เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 อัตรา (ปวช.)	94,200	- <u>อัตราเดิม</u> โดยจ้างในอัตราเดือนละ 7,850 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 94,200 บาท ปฏิบัติงานสารบรรณ และงานอาคารสถานที่
			<b>รวม 3 อัตรา เป็นเงิน 478,560 บาท ขอตั้ง 478,600 บาท</b>
			<b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b> 1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน วัสดุ และวัสดุ		<b>418,700</b>	
		<b>319,200</b>	
	1. ค่าตอบแทน	115,000	- เพื่อเป็นค่าอาหารทำการนอกเวลาพนักงานเงินรายได้ จำนวน 3,000 บาท - ค่าล่วงเวลา และค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ เป็นเงิน 6,000 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรเพื่อบรรยายพิเศษ เป็นเงิน 10,000 บาท - ค่าตอบแทนรองหัวหน้าภาควิชาฯ เดือนละ 2,000 บาท <b>จำนวน 2 คน รวมเป็นเงิน 48,000 บาท</b> - สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่ จ่ายสมทบกับคณะฯ ในส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 2,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 2,000 บาท/คน/เดือน สำหรับภาควิชาฯ ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 2 คน (2 คน x 2,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน <u>48,000 บาท</u> (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) <b>ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b>
2. ค่าใช้สอย	174,200	- ค่าใช้จ่ายสมทบค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าที่พักของบุคลากร ในภาควิชาฯ และค่าเลี้ยงรับรองแขกของภาควิชาฯ <b>จำนวน 35,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b> - ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกภาคสนามของ นักศึกษา รหัสวิชา 520-391 จำนวน <b>45,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 6</b>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. ค่าวัสดุ	30,000	<p>- สมทบกองทุนประกันสังคม ในฐานะนายจ้าง ดังนี้  (1) พนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 5% ของเงินเดือน จำนวน 1 คน  จำนวน 11,850 บาท ขอต้ง 11,900 บาท  (2) พนักงานเงินรายได้ ในอัตรา 5% ของเงินเดือน จำนวน 2 คน  จำนวนเงิน 12,078 บาท ขอต้ง 12,100 บาท  <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b></p> <p>- สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 5% ของเงินเดือนในฐานะนายจ้าง ให้กับ  พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 11,850 บาท ขอต้ง 11,900 บาท</p> <p>- สมทบกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย 7% ของเงินเดือนในฐานะนายจ้าง ให้กับ  พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 16,590 บาท ขอต้ง 16,600 บาท</p> <p>- สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และหรือเข้าสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ 5% ของเงินเดือน  ให้กับพนักงานเงินรายได้ จำนวน 12,078 บาท ขอต้ง 12,100 บาท  <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b></p> <p>- เพื่อเป็นค่าเช่าคอมพิวเตอร์สำนักงานภาควิชา ฯ สัญญาปี 2560-2563  จำนวน 5 เครื่อง เครื่อง 415 บาท จำนวนเงิน 24,900 บาท</p> <p>- เพื่อเป็นค่าเช่าคอมพิวเตอร์สำนักงานภาควิชา ฯ สัญญาปี 2558-2563  จำนวน 1 เครื่อง ๆ ละ 385 บาท จำนวนเงิน 4,620 บาท ขอต้ง 4,700 บาท  <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 5</b></p> <p>- เพื่อเป็นค่าวัสดุสำนักงาน วัสดุคอมพิวเตอร์ และวัสดุอื่น ๆ  ในส่วนที่ไม่เพียงพอ  <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค	1. ค่าโทรศัพท์ 2. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย  3. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	<b>99,500</b>  10,000 6,000  83,500	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ - เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย สำหรับหัวหน้าภาควิชาฯ เดือนละ 500.-บาท/เดือนเป็นเงิน 6,000.- บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 29 ลงวันที่ 21 กันยายน 2548 และหนังสืออนุมัติที่ มอ 500/1478 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2548 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้แก่คณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชาฯ) - เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 37</b>
<b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b> 1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป  2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล  3. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ ม.อ.	<b>121,500</b>  61,500 36,000 24,000	- เพื่อสำรองจ่าย กรณีที่ภาควิชาฯ มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณรองรับไว้หรือตั้งแต่ไม่เพียงพอกับกรอบรายจ่ายที่ตั้งไว้ <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b> - สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท จำนวน 2 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 36,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b> - สนับสนุนซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. ให้พนักงานเงินรายได้คณะฯ คนละ 1,000 บาท 12 เดือน จำนวน 2 คน เป็นเงิน 24,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.4 งบรายจ่ายอื่น</b> <b>1.4.1 รายจ่ายอื่น</b>  <b>2. รายจ่ายลงทุน</b> <b>2.1 ค่าครุภัณฑ์</b>		<b>4,000</b>	
		<b>4,000</b>	
	1. สวัสดิการค้ำรักษาพยาบาล	2,000	- เป็นสวัสดิการค้ำรักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท/คน/ปี จำนวน 2 คน เป็นเงิน 2,000 บาท
	1. สวัสดิการเย็บมโซ่	2,000	- เป็นสวัสดิการเย็บมโซ่ คนละ 1,000 บาท/คน/ปี จำนวน 2 คน เป็นเงิน 2,000 บาท  (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</u></b>
		<b>40,000</b>	
	1. เครื่องคอมพิวเตอร์ชนิดพกพา (NoteBook Computer) จำนวน 1 เครื่อง	40,000	- เพื่อใช้ในงานภาควิชาพัฒนาการเกษตร จำนวน 1 เครื่อง ทดแทนเครื่องเดิม เนื่องจากเครื่องเดิมมีอายุการใช้งาน 6 ปี ทำให้ต้องซ่อมบ่อย และไม่สามารถใช้งานได้ตามเต็มที่ โดยขอใช้ในไตรมาสที่ 2 <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</u></b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>		<b>574,600</b>	
<b>2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</b>		<b>85,600</b>	
<b>2.1.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>76,000</b>	
<b>1. ตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ</b>		<b>76,000</b>	
(1) ค่าตอบแทน	1. ค่าตอบแทนในการจัดทำรายวิชาการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วย บทเรียนบนเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Virtual Classroom) หรือ LMS@PSU	7,500	- สนับสนุนค่าตอบแทนในการจัดทำรายวิชาการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วย บทเรียนบนเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Virtual Classroom) หรือ LMS@PSU ภาคีวิชาละ 2 รายวิชา ในอัตราสนับสนุนเดียวกับของมหาวิทยาลัย คือ 5,000 บาทต่อหน่วยกิต ดังนั้นจึงขอให้ภาคีวิชาของงบประมาณสนับสนุน จากมหาวิทยาลัย 50% ส่วนที่เหลืออีก 50% ให้เบิกจ่ายจากเงินในส่วน ของภาคีวิชา 25% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 25% (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำ งบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 5</b>
	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ สอบประมวล ความรู้ และโครงร่าง วิทยานิพนธ์	40,000	- เป็นค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ สอบสารนิพนธ์ สอบประมวล ความรู้ และสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ เป็นเงิน 40,000.-บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b>
	3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานสอนภาคฤดูร้อน	13,500	- เป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติการสอนของอาจารย์ในการสอนภาคฤดูร้อน <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b>
	4. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาการขอผลงานทางวิชาการ	15,000	- เพื่อเป็นค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาการขอผลงานทางวิชาการ <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.1.2 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>9,600</b>	
1. เงินอุดหนุน	1. ค่าบรรณสารสงเคราะห์	9,600	- เพื่อเป็นค่าบรรณสารสงเคราะห์ให้กับอาจารย์ในภาควิชา 8 คนๆ ละ 1,200 บาท เป็นเงิน 9,600 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 37</b>
<b>2.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)</b>		<b>70,000</b>	
<b>2.2.1 งบรายจ่ายอื่น</b>		<b>70,000</b>	
1. รายจ่ายอื่น	1. สนับสนุนกิจกรรมในการนำบุคลากรเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ	40,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการนำบุคลากรในภาควิชาเดินทางไปศึกษาดูงานสาขาพัฒนาการเกษตร ภายในประเทศ และต่างประเทศ <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 26</b>
	2. กิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการในต่างประเทศ	30,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในเดินทางไปต่างประเทศของคณาจารย์ในภาควิชาเพื่อร่วมแลกเปลี่ยนทางวิชาการ <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 26</b>
<b>2.3 งานกิจการนักศึกษา</b>		<b>419,000</b>	
<b>2.3.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>50,500</b>	
1. ค่าตอบแทน	1. ทู่นทำงานแลกเปลี่ยน	18,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% (18,000 บาท) และเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ 25% (6,000 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.2.2 งบเงินอุดหนุน</b> 1. เงินอุดหนุน	2. ทุนเรียนดี	22,500	<p>- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทุนละ 10,000 บาท/ชั้นปี/ปีการศึกษา เบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทุน = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทุน = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา)</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b></p>
	3. ทุนผู้ช่วยสอน	10,000	<p>- สนับสนุนค่าตอบแทนผู้ช่วยสอนเพิ่มเติมในส่วนของหัวหน้าภาควิชาฯ ทุนละ 1,000.-บาท เป็นเวลา 10 เดือน เป็นเงิน 10,000.-บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b></p>
	<b>368,500</b>		
	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พบนักศึกษาระดับปริญญาตรี	10,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษาพัฒนาหรือที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่งคณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้ อาจารย์ 1 คน สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนหน่วยงาน 50% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b></p>
	2. กิจกรรมสนับสนุนการเรียนการสอน	100,000	<p>- เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมหลักสูตร การปฐมนิเทศ การปัจฉิมนิเทศ การเปิดโลกทัศน์ เสริมสร้างความเข้มแข็งทางภาษาอังกฤษ และพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีในหมู่นักศึกษาของภาควิชาฯ (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550)</p> <p>(แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 27</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนทาง วิชาการในต่างประเทศของ นักศึกษาระดับปริญญาตรี	20,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในเดินทางไปต่างประเทศของนักศึกษาปริญญาตรี เพื่อร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการ (แหล่งจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 27</b>
	4. กิจกรรมแลกเปลี่ยนทาง วิชาการในต่างประเทศของ นักศึกษาระดับปริญญาโท	10,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในเดินทางไปต่างประเทศของนักศึกษาปริญญาโท เพื่อร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการ  <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 27</b>
	5. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และ ทักษะให้กับนักศึกษาระดับ ปริญญาตรี	20,000	- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และทักษะให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรีของภาควิชาฯ (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ)  <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b>
	6. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และ ทักษะให้กับนักศึกษาระดับ ปริญญาโท	10,000	- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้และทักษะให้กับนักศึกษาระดับปริญญาโทของภาควิชาฯ  <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b>
	7. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาชั้นปีที่ 3 ไป ศึกษางานที่ประเทศมาเลเซีย	180,000	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 3 ที่มีรหัส 2550 เป็นต้นไป ในระดับปริญญาตรี ไปศึกษางานที่ประเทศมาเลเซีย โดยเบิกเงิน จากภาควิชา 75% <b>(แหล่งเงินค่าธรรมเนียมพิเศษ)</b> (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 27</b>
	8. ค่าเดินทางของนักศึกษาไปฝึกภาคสนาม	18,500	- ค่าเดินทางของนักศึกษาไปฝึกภาคสนามจำนวน 50 คน <b>จำนวน 18,450 บาท</b> <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>3. แผนงานการวิจัย</b>		<b>30,000</b>	
<b>3.1 งานวิจัยพื้นฐาน</b>		<b>30,000</b>	
<b>3.1.1 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>30,000</b>	
(1) เงินอุดหนุน	1. สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานทางวิชาการของบัณฑิต ศึกษา	20,000	- เป็นค่าใช้จ่ายสนับสนุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์  <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 17</u>
	2. สนับสนุนการทำวิจัยของ บุคลากรในภาควิชาฯ	10,000	- เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการทำวิจัยร่วมกันของคณาจารย์ภาควิชา  <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 17</u>
<b>4. แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b>		<b>2,000</b>	
<b>4.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</b>		<b>2,000</b>	
<b>4.1.1 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>2,000</b>	
1. เงินอุดหนุน	1. ค่าใช้จ่ายในการทำบุญ ประจำปีภาควิชาฯ	2,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายการทำบุญประจำปีของภาควิชาฯ  <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 33</u>
<b>รวม ภาควิชาพัฒนาการเกษตร</b>		<b>1,669,400</b>	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562**  
**ในส่วนของภาควิชาธรณีศาสตร์**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>1,035,900</b>	
<b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>1,035,900</b>	
<b>1. รายจ่ายประจำ</b>		<b>1,035,900</b>	
<b>1.1 งบบุคลากร</b>		<b>410,100</b>	
1.1.1 ค่าจ้าง	1. เจ้าหน้าที่ธุรการ (วุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า) 1 อัตรา	166,800	- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างต่อในปี 2562 เพื่อทำหน้าที่พิมพ์เอกสาร ประกอบการเรียนการสอน พิมพ์ตำรา และหนังสือราชการ และได้ปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของภาควิชาฯ จึงสมควรให้ปฏิบัติงานต่อในปีงบประมาณ 2562 โดยจ้างในอัตราเดือนละ 13,900 บาท ระยะเวลา 12 เดือน <b>รวมเป็นเงิน 166,800 บาท</b>
	2. เจ้าหน้าที่ประจำห้องทดลอง (วุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า) 1 อัตรา	87,360	- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างต่อในปี 2562 เพื่อปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ LAB ของภาควิชาฯ ทดแทนอัตราลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ จ้างอัตราเงินเดือนพนักงานเงินรายได้ เดือนละ 7,280 บาท ระยะเวลา 12 เดือน <b>รวมเป็นเงิน 87,360 บาท</b>
	3. นักวิทยาศาสตร์ (วุฒิ ปริญญาตรี) 1 อัตรา	155,880	- <u>อัตราเดิม</u> ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการของภาควิชาฯ และผู้ช่วยสอน แทนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพที่ลาออกจากงาน จ้างวุฒิปริญญาตรี อัตราเงินเดือน ๑ ละ 12,990 บาท ระยะเวลา 12 เดือน <b>รวมเป็นเงิน 155,880 บาท</b>
			<b>รวมค่าจ้าง 3 อัตรา เป็นเงิน 410,040 บาท ขอตั้ง 410,100 บาท</b> <b>ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b>		<b>292,700</b>	
1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน		<b>201,700</b>	
ใช้สอยและวัสดุ	<p>1. ค่าตอบแทน</p> <p>2. ค่าใช้สอย</p>	<p>28,000</p> <p>108,700</p>	<p>- ค่าล่วงเวลาและสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ จำนวน <b>4,000 บาท</b></p> <p>- ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าภาควิชาฯ อัตราเดือนละ 2,000 บาท ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน <b>24,000 บาท</b></p> <p><b>ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p> <p>- สมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากรสายสนับสนุนในภาควิชาฯ จำนวน 3 คน ๆ ละ 3,500 บาท รวมเป็นเงิน <b>10,500 บาท</b></p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p> <p>- สมทบค่าประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ ร้อยละ 5 ของเงินเดือน ในฐานะนายจ้าง จำนวน 3 คน เป็นเงิน <b>20,502 บาท</b> ขอดัง <b>20,600 บาท</b></p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p> <p>- สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ร้อยละ 5 ของเงินเดือน ในฐานะนายจ้าง จำนวน 3 คน เป็นเงิน <b>20,502 บาท</b> ขอดัง <b>20,600 บาท</b></p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b></p> <p>- ค่าเลี้ยงรับรองและเครื่องดื่ม อาหารว่าง แยกของภาควิชาฯ จำนวน <b>5,000 บาท</b></p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค	3. ค่าวัสดุ	65,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสมทบในการซ่อมแซมวัสดุครุภัณฑ์ ค่าจ้างเหมาเพื่อการเรียนการสอนภาคปฏิบัติการและงานวิจัยของภาควิชาฯ ในส่วนที่เงินงบประมาณไม่เพียงพอ จำนวน 50,000 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ค่าธรรมเนียม และค่าขนส่งเอกสารของภาควิชาฯ จำนวน 2,000 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p> <p>- เพื่อเป็นค่าวัสดุเกษตร วัสดุห้องปฏิบัติการ วัสดุสำนักงาน วัสดุการเรียนการสอน วัสดุซ่อมแซมต่าง ๆ และค่าถ่ายเอกสารสำหรับการเรียนการสอน ในส่วนที่เงินงบประมาณไม่เพียงพอ จำนวน 50,000 บาท (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p> <p>- ค่าซื้อหนังสือสำหรับห้องสมุดภาควิชาฯ จำนวน 5,000 บาท</p> <p>- เพื่อสมทบเป็นค่าใช้จ่ายในวิชาปัญหาพิเศษ และวิชาวิทยานิพนธ์ จำนวน 10,000 บาท</p> <p><b>ค่าวัสดุสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p>
	1. ค่าโทรศัพท์	2,000	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ
	2. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย	6,000	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้กับหัวหน้าภาควิชาฯ เดือนละ 500 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 6,000 บาท
	3. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	83,000	<p>- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน</p> <p><b>ค่าสาธารณูปโภคสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 37</b></p>
		<b>91,000</b>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>327,100</b>	
1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	237,100	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่าย กรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b>
	2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	54,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท จำนวน 3 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน <b>54,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>
	3. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ.	36,000	- สนับสนุนสวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. ให้พนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน รวม 3 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน <b>36,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>
<b>1.4 งบรายจ่ายอื่น</b>		<b>6,000</b>	
1.4.1 รายจ่ายอื่น	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	3,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลพนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท จำนวน 3 คน เป็นเงิน 3,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้พนักงานเงินรายได้คณะฯ	3,000	- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท จำนวน 3 คน เป็นเงิน 3,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>
<b>2. รายจ่ายลงทุน</b>		-	
2.1 ค่าครุภัณฑ์		-	



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>		<b>562,600</b>	
<b>2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</b>		<b>133,300</b>	
<b>2.1.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>32,500</b>	
<b>(1) ค่าตอบแทน</b>		<b>32,500</b>	
	1. ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU	7,500	- ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU (เดิม Virtual Classroom) ตามการปรับเปลี่ยนของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552 เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% และส่วนกลางคณะฯ 25% ดังนั้น จึงขอตั้งกรอบเงิน จำนวน 7,500 บาท อ้างถึง ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ทุนสนับสนุน การผลิตบทเรียน LMS@PSU ประจำปีงบประมาณ 2552 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2552
	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์/โครงร่างวิทยานิพนธ์	15,000	- ค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์และโครงร่างวิทยานิพนธ์ ของนักศึกษาปริญญาโท
	3. ค่าตอบแทนวิทยากรสอนเสริม ให้กับนักศึกษาปริญญาตรี	10,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนวิทยากรโครงการเสริมสร้างความรู้และ ทักษะให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรีของภาควิชาฯ <b>ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 4</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.1.2 งบเงินอุดหนุน</b> (1) เงินอุดหนุน	1. ค่าบรรณาสารสงเคราะห์	<b>100,800</b>	
	2. โครงการเพิ่มศักยภาพและสร้าง ความแข็งแกร่งของหลักสูตร ปริญญาโท	34,800	- สนับสนุนค่าบรรณาสารสงเคราะห์ สาย ก. สะสม 2 ปี คนละ 2,400 บาท 7 คน เป็นเงิน 33,600 บาท สาย ข. คนละ 600 บาท จำนวน 2 คน เป็นเงิน 1,200 บาท <b>รวมเป็นเงิน 34,800 บาท</b> <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 4</b>
	3. ค่าใช้จ่ายวิชาสัมมนาของ นักศึกษา	46,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายให้กับนักศึกษาปริญญาโทไปเสนอผลงาน ทางวิชาการ (ต้องมีเรื่องเต็ม และมี Peer Review) จำนวน 2 คน ๆ ละ 5,000 บาท <b>รวมเป็นเงิน 10,000 บาท</b> - สนับสนุนสมทบค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา ปริญญาโท จำนวน 2 คน ๆ ละ 3,000 บาท <b>รวมเป็น 6,000 บาท</b> - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นกรรมการ สอบวิทยานิพนธ์และโครงสร้างวิทยานิพนธ์ปริญญาโทจาก ภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน <b>30,000 บาท</b> <b>รวมงบประมาณที่ขอตั้งทั้งสิ้น 46,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b>
		20,000	- ค่าใช้จ่ายในการนำเสนอวิชาสัมมนาของนักศึกษา จำนวน <b>20,000 บาท</b> (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 4</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก)</b>		<b>124,000</b>	
<b>2.2.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>39,000</b>	
(1) ค่าตอบแทน ใช้น้อย และวัสดุ	1. ค่าใช้น้อย	39,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายให้กับคณาจารย์ในการสมทบค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าที่พักในการประชุม อบรม สัมมนาต่าง ๆ จำนวน 3 คน ๆ ละ 8,000 บาท <b>รวมเป็นเงิน 24,000 บาท</b></p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับคณาจารย์พัฒนาโครงการ เพื่อขอสมัครรับทุนวิจัย จำนวน <b>15,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p>
<b>2.2.2 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>15,000</b>	
(1) เงินอุดหนุน	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ เจรจาธุรกิจของหัวหน้าภาควิชา	10,000	<p>- ค่าใช้จ่ายในการเจรจาธุรกิจของหัวหน้าภาควิชา เพื่อสร้าง ความร่วมมือ หรือให้ความช่วยเหลือ หรือขอความช่วยเหลือ กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและต่างประเทศ <b>จำนวน 10,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2</b></p>
	2. สนับสนุนค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัย ของคณาจารย์	5,000	<p>- สนับสนุนค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัยของคณาจารย์ <b>จำนวน 5,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 17</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.2.3 งบรายจ่ายอื่น</b>		<b>70,000</b>	
(1) รายจ่ายอื่น	1. สนับสนุนกิจกรรมการไป	50,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน
	เดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา ณ ต่างประเทศ		ณ ต่างประเทศของบุคลากรในภาควิชา จำนวน 50,000 บาท
	2. สนับสนุนการเดินทางไป	20,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสมทบร่วมกับคณะ/มหาวิทยาลัยในการเดินทาง
	เสนอผลงานทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ		ไปปฏิบัติงาน ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ของคณาจารย์ที่ไปประชุม และเสนอผลงานทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ
			จำนวน 20,000 บาท
			<u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 29</u>
<b>2.3 งานกิจการนักศึกษา</b>		<b>305,300</b>	
<b>2.3.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>127,500</b>	
(1) ค่าตอบแทน		<b>52,500</b>	
	1. ทูตทำงานแลกเปลี่ยน	18,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน
			จำนวน 1 ทูต ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน
			รวมเป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา
			75% (18,000) และเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ 25 % (6,000)
			จำนวน 18,000 บาท (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ)
			(ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ
			ลงวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้
			ปีงบประมาณ 2550)
			<u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>(2) ค่าใช้สอย</b>	2. ทุนเรียนดี	34,500	<p>- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทุนละ 10,000 บาท/ชั้นปี/ปีการศึกษา เบิกจ่ายจาก ส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทุน = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทุน = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ)</p> <p>- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่ภาควิชาฯ กำหนด ให้กับนักศึกษาภาควิชาฯ ชั้นปีที่ 1-4 ระดับปริญญาตรี จำนวน 4 ทุน ๆ ละ 3,000 บาท เป็นเงิน 12,000 บาท (โดยใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p>
		<b>75,000</b>	
	1. ค่าเดินทางของนักศึกษาฝึกงาน	20,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางของนักศึกษาที่ไปฝึกงานตามหน่วยงานต่าง ๆ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b></p>
	2. ค่าเดินทางของอาจารย์ที่ไปนิเทศนักศึกษาฝึกงาน	30,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางของอาจารย์ที่ไปนิเทศนักศึกษาฝึกงานตามหน่วยงานต่าง ๆ <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b></p>
	3. ค่าของที่ระลึกให้กับหน่วยงานที่นักศึกษาไปฝึกงาน	10,000	<p>- เพื่อเป็นค่าของที่ระลึกให้กับหน่วยงานที่นักศึกษาไปฝึกงาน <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b></p>
4. ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของนักศึกษา	15,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของนักศึกษาทั้งในและนอกสถานที่ <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b></p>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.3.2 งบเงินอุดหนุน</b> (1) เงินอุดหนุน		<b>177,800</b>	
	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พนักศึกษาระดับปริญญาตรี	4,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษา พ้นสภาพหรือที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่ง คณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้อาจารย์ 1 คน สามารถ เบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงิน ในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วน หน่วยงาน 50% (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 16</b>
	2. สนับสนุนกิจกรรมงาน รับปริญญาของภาควิชาฯ	15,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมวันรับปริญญาให้กับบัณฑิต และนักศึกษาของภาควิชาฯ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 33</b>
3. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาชั้นปีที่ 3-4 ไปศึกษา ดูงาน ณ ต่างประเทศ	138,800	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 3-4 ระดับปริญญาตรี ไปศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ จำนวน 37 คน ๆ ละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 185,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนของภาควิชาฯ 75% เป็นเงิน 138,750 บาท และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 25% เป็นเงิน 46,250 บาท (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิ.ย. 2552) รวมเป็นเงิน <b>138,750 บาท</b> ขอตั้ง <b>138,800 บาท</b> <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 27</b>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	4. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาปริญญาโทไปศึกษา ดูงาน ณ ต่างประเทศ	10,000	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษาระดับปริญญาโทไปศึกษา ดูงาน ณ ต่างประเทศ <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 27</u>
	5. สนับสนุนกิจกรรมพบปะ นักศึกษาชั้นปีที่ 2 เลือกสาขา วิชาปฐพีศาสตร์	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมพบปะนักศึกษาชั้นปีที่ 2 เลือกสาขาวิชาปฐพีศาสตร์ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 12</u>
<b>3. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</b>		<b>60,000</b>	
<b>3.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</b>		<b>60,000</b>	
<b>1.1 งบประมาณ</b>		<b>60,000</b>	
<b>1.1.1 เงินอุดหนุน</b>		<b>60,000</b>	
	1. สนับสนุนกิจกรรมงานปีใหม่ของ ภาควิชาฯ	50,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานปีใหม่ให้กับบุคลากรและ นักศึกษาของภาควิชาฯ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 33</u>
	2. สนับสนุนกิจกรรมวันไหว้ครูและ ปฐมนิเทศของภาควิชาฯ	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมวันไหว้ครูและกิจกรรม ปฐมนิเทศของนักศึกษาภาควิชาฯ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 33</u>
<b>รวม ภาควิชาธรณีศาสตร์</b>		<b>1,658,500</b>	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562**  
**เบิกจ่ายจากเงินในส่วนของภาควิชาการจัดการศัตรูพืช**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>860,100</b>	
<b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>860,100</b>	
<b>1.1.1 รายจ่ายประจำ</b>		<b>860,100</b>	
<b>1.1.1.1 ค่าจ้าง</b>		<b>211,400</b>	
	1. พนักงานธุรการ (ปวส.) 1 อัตรา	122,640	- ปฏิบัติงานธุรการในภาควิชา พิมพ์เอกสารประกอบการเรียนการสอน และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยจ้างในอัตราเดือนละ 10,220 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 122,640 บาท <b>ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>
	2. พนักงานประจำห้องทดลอง 1 อัตรา	88,680	- ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการของภาควิชา ทั้งงานการเรียนการสอน วิจัยทางด้านกีฏวิทยาและโรคพืชวิทยา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยจ้างในอัตราเดือนละ 7,390 บาทระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 88,680 บาท  <b>รวมค่าจ้างทั้งสิ้น จำนวน 211,320 บาท ขอตั้ง 211,400 บาท</b> <b>ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>
		<b>478,600</b>	
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b>		<b>397,900</b>	
<b>1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน</b>			
<b>ใช้สอย และวัสดุ</b>	1. ค่าตอบแทน	75,000	- เพื่อเป็นค่าอาหารทำการนอกเวลาพนักงานเงินรายได้ จำนวน <b>4,000</b> บาท - ค่าตอบแทนในส่วนของปฏิบัติงานของอาจารย์ พนักงานสายสนับสนุน และลูกจ้างประจำในส่วนที่ไม่เพียงพอ จำนวน 6,000 บาท



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าใช้สอย	170,900	<p>- ค่าล่วงเวลา และสมนาคุณพนักงานชั่วคราวตามระเบียบมหาวิทยาลัย จำนวนเงิน 5,000 บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าภาควิชาฯ อัตราเดือนละ 2,000 บาท จำนวน 2 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 48,000 บาท</p> <p>- สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่ จ่ายสมทบกับมหาวิทยาลัยในสัดส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 1,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 1,000 บาท/คน/เดือน สำหรับภาควิชาฯ ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 1 คน (1 คน x 1,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน 12,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)</p> <p><b>ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p> <p>- ค่าอาหารเที่ยง เครื่องดื่มและอาหารว่าง ในการประชุม อบรม สัมมนาต่าง ๆ จำนวน 20,000 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p> <p>- ค่าเลี้ยงรับรองแขกของภาควิชาฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 10,000 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p> <p>- จ้างเหมาในการดำเนินการต่าง ๆ ของภาควิชาฯ จำนวน 20,000 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p> <p>- ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกภาคสนามของนักศึกษา รหัสฝึก 535-391 จำนวน 55 คน เป็นเงิน 15,000 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าใช้จ่ายเดินทางไปปฏิบัติงานของคณาจารย์ผู้ประสานงาน ในวิชาสหกิจศึกษา(รหัส 535-499) และนักศึกษา จำนวน 10 คน เป็นเงิน 10,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></li> <li>- ค่าบริการเช่ารถของคณะฯ ในการไปประชุมสัมมนาของบุคลากรภาควิชาฯ นอกสถานที่ เป็นเงิน 20,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></li> <li>- สมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานของบุคลากรภาควิชาฯ คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ และพนักงานเงินรายได้ ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณได้ จำนวน 20,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></li> <li>- สนับสนุนการเข้าร่วมการประชุมอบรมสัมมนาของบุคลากรสายสนับสนุน ลูกจ้างประจำ และพนักงานเงินรายได้ ที่หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยจัด (อย่างน้อย 1 คน/ครั้ง/ปี) จำนวน 10,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></li> <li>- สมทบค่าประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ 5% จำนวน 2 คน เป็นเงิน 10,566 บาท <b>ขอตั้ง 10,600 บาท</b> <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b></li> <li>- สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือสหกรณ์ฯ 5% ของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 2 คน เป็นเงิน 10,566 บาท <b>ขอตั้ง 10,600 บาท</b> <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b></li> </ul>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. ค่าวัสดุ	152,000	<p>- สมทบค่าซ่อมครุภัณฑ์ ในส่วนที่เบิกจากงบประมาณไม่เพียงพอ จำนวน 10,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p> <p>- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์ ปี 2560-2565 จำนวน 2 เครื่อง เดือนละ 415 บาท จำนวน 12 เดือน เป็นเงินจำนวน 9,960 บาท ขอตัง 10,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 5</b></p> <p>- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์ ปี 2558-2563 จำนวน 1 เครื่อง เดือนละ 385 บาท จำนวน 12 เดือน เป็นเงินจำนวน 4,620 บาท ขอตัง 4,700 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 5</b></p> <p><b>รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 170,900 บาท</b></p> <p>- ค่าเอกสารหนังสือสำหรับประกอบการปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน ในสำนักงานภาควิชาฯ จำนวน 2,000 บาท</p> <p>- สมทบค่าวัสดุเกษตร วัสดุห้องปฏิบัติการ วัสดุสำนักงาน วัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น วัสดุยานพาหนะ วัสดุก่อสร้าง วัสดุซ่อมแซมต่าง ๆ ในส่วนที่เบิกจากงบประมาณไม่ได้หรือไม่เพียงพอ จำนวน <b>150,000</b> บาท</p> <p><b>รวมขอตังงบประมาณ 152,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค		<b>80,700</b>	
	1. ค่าโทรศัพท์	3,600	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ
	2. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ เหมาะจ่าย	6,000	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาะจ่ายสำหรับหัวหน้าภาควิชา เดือนละ 500 บาท เวลา 12 เดือน เป็นเงิน 6,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะ กรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 29 ลงวันที่ 21 กันยายน 2548 และ หนังสืออนุมัติที่ มอ 500/1478 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2548) เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้แก่ คณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา
3. ค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปา	71,100	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ของรายรับจัดสรรเข้าหน่วยงาน <b>ค่าสาธารณูปโภคสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 37</b>	
<b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>166,100</b>	
1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	106,100	- เพื่อสำรองจ่ายกรณีมีรายจ่ายเกิดขึ้น แต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ หรือไม่เพียงพอ <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b>
	2. สวัสดิการค่าครองชีพ รายบุคคล	36,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 2 คน เป็นเงิน 36,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>
	3. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ ออมทรัพย์ ม.อ.	24,000	- ค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน จำนวน 2 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 24,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.4 งบรายจ่ายอื่น</b>		<b>4,000</b>	
1.4.1 รายจ่ายอื่น	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	2,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ ตำแหน่งพนักงานธุรการ 1 คน (คนละ 1,000 บาท/ปี) เป็นเงิน 1,000 บาท - เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ ตำแหน่งพนักงานประจำห้องทดลอง 1 คน (คนละ 1,000 บาท/ปี) เป็นเงิน 1,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้	2,000	- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา คนละ 1000 บาท/ปี เป็นเงิน 2,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>
<b>2. รายจ่ายลงทุน</b>		-	
2.1 ค่าครุภัณฑ์		-	
2.2 ค่าที่ดินสิ่งก่อสร้าง		-	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>		<b>549,000</b>	
<b>2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</b>		<b>91,000</b>	
<b>1.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>53,400</b>	
1.1.1 ค่าตอบแทน		<b>48,900</b>	
	1. ค่าตอบแทนในการผลิต บทเรียน LMS@PSU	7,500	-ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU (เดิม Virtual Classroom) ตามการปรับเปลี่ยนของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนตามมติที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552 เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% และส่วนกลางคณะฯ 25% <b>ดังนั้นจึงขอตั้งกรอบเงิน จำนวน 7,500 บาท</b> <b>อ้างถึง ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ทุนสนับสนุนการผลิตบทเรียน LMS@PSU ประจำปีงบประมาณ 2552 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2552</b> <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u></b>
	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์/โครงร่าง วิทยานิพนธ์	20,400	- ค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ นักศึกษาปริญญาโท จำนวน 6 คน เป็นเงิน จำนวน 20,400 บาท <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u></b>
	3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน สอนภาคฤดูร้อน	21,000	- ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานสอนภาคฤดูร้อนวิชา 537-331 และวิชา 536-431 จำนวนเงิน (10,500 + 10,500) 21,000 บาท <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u></b>
1.1.2 ค่าวัสดุ		<b>4,500</b>	
	1. ค่าวัสดุฝึกภาคสนาม วิชา 535-391	4,500	- ค่าวัสดุฝึกภาคสนามนักศึกษาชั้นปีที่ 3 รหัสฝึก 535-391 จำนวน 30 คนๆ ละ 150 บาท เป็นเงินจำนวน 4,500 บาท (ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u></b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.2 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>37,600</b>	
		<b>37,600</b>	
1.2.1 เงินอุดหนุน			
	1. ค่าบรรณาสารสงเคราะห์	12,600	- ค่าบรรณาสารสงเคราะห์ สำหรับอาจารย์ และพนักงานมหาวิทยาลัย คนละ 1,200 บาท จำนวน 10 คน เป็นเงิน 12,000 บาท และนักวิชาการอุดมศึกษา คนละ 600 บาท จำนวน 1 คน เป็นเงิน 600 บาท รวมเป็นเงิน 12,600 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u>
	2. โครงการเพิ่มศักยภาพ และสร้างความแข็งแกร่งของหลักสูตรปริญญาโท ภาควิชาฯ	25,000	- ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าที่พัก ของผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ปริญญาโท จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นเงิน จำนวน 20,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u> - สมทบค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์ในวารสารทั้งใน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 5,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 2</u>
<b>2.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)</b>		<b>170,000</b>	
<b>1.1 งบดำเนินการ</b>		<b>50,000</b>	
1.1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	1. ค่าใช้สอย	50,000	- เพื่อสมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากรในภาควิชา (ทัศนศึกษา อบรม สัมมนา ดูงาน ประชุมและเสนอผลงานทางวิชาการ)เป็น ค่าลงทะเบียน เบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ในประเทศ ในส่วนที่ไม่เพียงพอ หรือเบิกจากเงินงบประมาณไม่ได้ จำนวน 20,000 บาท - เป็นค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าที่พัก ในประเทศ ของบุคลากรภาควิชา ในข้อตกลงความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามไปแล้ว จำนวน 20,000 บาท - เพื่อสมทบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น จากการต้อนรับแขกต่างประเทศทั้งบุคลากร และนักศึกษา ตามข้อตกลงความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามไปแล้ว จำนวน 10,000 บาท <u>งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.2 งบรายจ่ายอื่น</b>	1. โครงการไปประชุม อบรม เสนอผลงาน ทางวิชาการต่าง ประเทศ	120,000	- เพื่อสมทบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากรในภาควิชา (ทัศนศึกษา อบรม สัมมนา ดูงาน ประชุมและเสนอผลงานทางวิชาการ)เป็น ค่าลงทะเบียน เบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ในต่างประเทศ ในส่วนที่ ไม่เพียงพอ หรือเบิกจากเงินงบประมาณไม่ได้ จำนวน 50,000 บาท - เป็นค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าที่พัก ในต่างประเทศ ของ บุคลากรภาควิชา ในข้อตกลงความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามไปแล้ว จำนวน 50,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 29</b>
	2. โครงการเพิ่มคุณภาพการ ทำงานเพื่อประกัน คุณภาพการศึกษาของ ภาควิชาการจัดการศัตรูพืช	20,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในการประชุมสัมมนาการประกันคุณภาพการศึกษา และ กิจกรรม 5 ส ของภาควิชาฯ สำหรับบุคลากร จำนวน 17 คน เป็นเงิน 20,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 30</b>
<b>2.3 งานกิจการนักศึกษา</b>		<b>288,000</b>	
<b>1.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>40,500</b>	
1.1.1 ค่าตอบแทน	1. ทูตทำงานแลกเปลี่ยน	18,000	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน โดยขอให้แต่ละ ภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% (18,000 บาท) และเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ 25% (6,000 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำ งบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.2 งบเงินอุดหนุน</b> 1.2.1 เงินอุดหนุน	2. ทู่นเรียนดี	22,500	<p>- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีตามเกณฑ์ที่คณะฯ กำหนด โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีที่ 3 ปีที่ 4 ระดับปริญญาตรี ในอัตราทุนละ 10,000 บาท/ชั้นปี/ปีการศึกษา เบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 75% (7,500 บาท x 3 ทุน = 22,500 บาท) และเบิกจ่ายจากคณะฯ 25% (2,500 บาท x 3 ทุน = 7,500 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) (โดยใช้เงินจากการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษา) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b></p>
	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พบนักศึกษาระดับ ปริญญาตรี	4,500	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษาฟื้นสภาพหรือที่มีผลการเรียน เฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่งคณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้อาจารย์ 1 คน สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนหน่วยงาน 50% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค. 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) (ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b></p>
	2. สนับสนุนกิจกรรมของ นักศึกษา	10,000	<p>- เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมของนักศึกษาตลอดทั้งปีในโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการเสริมทักษะด้านอาชีพ งานรับปริญญา ด้านบำเพ็ญประโยชน์ ด้านศิลปวัฒนธรรม ด้านจริยธรรม และด้านภาษา (ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b></p>
<b>227,500</b>			

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. สนับสนุนกิจกรรมในการ นำนักศึกษาชั้นปีที่ 2 และ ปีที่ 3 ไปศึกษาดูงานที่ ประเทศมาเลเซีย	160,000	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 2 และปีที่ 3 ระดับปริญญาตรี ไปศึกษาดูงานที่ประเทศมาเลเซีย จำนวน 32 คน ๆ ละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 160,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% เป็นเงิน 120,000 บาท และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 25% เป็นเงิน 40,000 บาท ( <u>แหล่งเงินค่าธรรมเนียมพิเศษ</u> ) <b>(ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552)</b> <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 29</u></b>
	4. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ นำนักศึกษาไปฝึกงานนอก สถานที่	20,000	- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 3 เพื่อไปฝึก ภาคสนามนอกสถานที่ จำนวน 35 คน รวมเป็นเงิน 10,000 บาท ( <u>ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ</u> ) <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u></b>
	5. โครงการเพิ่มศักยภาพ และสร้างความแข็งแกร่ง ของหลักสูตรปริญญาตรี ภาควิชาฯ	10,000	- ค่าใช้จ่ายในการนำนักศึกษาปริญญาตรี ชั้นปีที่ 4 และเจ้าหน้าที่ไป ดูงานภาคกลาง และ ปัจฉิมนิเทศก่อนจบการศึกษา ในประเทศ (ค่าบริการเช่ารถ ค่าน้ำมัน และค่าเบี้ยเลี้ยง พชร.) เป็นเงิน 10,000 บาท ( <u>ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ</u> ) <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u></b>
	6. โครงการเพิ่มทักษะวิชา ต่าง ๆ เพื่อการดูงาน นอกสถานที่	20,000	- เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับค่ายานพาหนะในการเดินทางเพื่อนำนักศึกษาดูงาน นอกสถานที่ของวิชาต่าง ๆ ระดับปริญญาตรีของภาควิชาฯ (ค่าบริการเช่ารถ ค่าน้ำมัน และค่าเบี้ยเลี้ยง พชร.) เป็นเงิน 20,000 บาท ( <u>ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ</u> ) <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 1</u></b>
	7. สนับสนุนโครงการ English Camp	3,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนค่าลงทะเบียนให้กับนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ English Camp จำนวน 3 คน ๆ ละ 1,000.-บาท จำนวน 3,000 บาท <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 29</u></b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.3 งบรายจ่ายอื่น</b>	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปเสนอผลงานทางวิชาการของนักศึกษาทั้งในและต่างประเทศ	20,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปเสนอผลงานวิจัย(วิทยานิพนธ์) และเสนอผลงานทางวิชาการ ของนักศึกษา ทั้งในประเทศและต่างประเทศ (ทั้ง ป.ตรี และ ป.โท) จำนวน 20,000.-บาท (ใช้จากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 26</b>
		20,000	
<b>3. แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</b>		13,000	
<b>3.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</b>		13,000	
<b>1.1 งบดำเนินงาน</b>		13,000	
1.1.1 เงินอุดหนุน		13,000	
	1. สนับสนุนกิจกรรมงานทำบุญปีใหม่และกิจกรรมพัฒนาภาควิชาฯ	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการการจัดงานปีใหม่ และการทำบุญภาควิชาฯ และการพัฒนาภาควิชาฯ ทั้งบุคลากรและนักศึกษา จำนวน 10,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 33</b>
	2. สนับสนุนกิจกรรมวันไหว้ครู และปฐมนิเทศนักศึกษาของภาควิชาฯ	3,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมวันไหว้ครู และกิจกรรมการปฐมนิเทศนักศึกษาของภาควิชาฯ ทั้งปริญญาตรีและปริญญาโท จำนวน 3,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 33</b>
<b>รวม ภาควิชาการจัดการศัตรูพืช</b>		<b>1,422,100</b>	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562  
เบิกจ่ายในส่วนภาควิชาวาริชศาสตร์

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>1,511,800</b>	
<b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>1,511,800</b>	
<b>1.1.1 รายจ่ายประจำ</b>		<b>1,441,300</b>	
<b>1.1.1.1 งบบุคลากร</b>		<b>217,600</b>	
1.1.1.1.1 ค่าจ้าง		217,600	
	- คนงานประมง 2 อัตรา	217,600	- <b>อัตราเดิม</b> เพื่อปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยจัดเตรียม/จัดเก็บอุปกรณ์ก่อนและหลังการเรียน การสอนวิชาปฏิบัติการ รับผิดชอบทำความสะอาดวัสดุอุปกรณ์หลังการปฏิบัติการ เปิดปิดห้องปฏิบัติการ ทำความสะอาดห้องปฏิบัติการทุก ๆ ส่วน รวมถึงโต๊ะปฏิบัติการ และตู้เก็บอุปกรณ์ พัดลม ฝาครอบหลอดไฟ รับผิดชอบกั้นน้ำ และขนมาเติมในถังใส่น้ำกั้นตามห้องปฏิบัติการต่าง ๆ จ้างเดือนละ 9,600 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 115,200 บาท - <b>อัตราเดิม</b> โดยปฏิบัติงานที่ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ จ้างเดือนละ 8,530 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 102,360 บาท <b>รวมทั้งสิ้น 2 อัตรา เป็นเงิน 217,560 บาท ขอตั้ง 217,600 บาท</b> <b>ค่าจ้างสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 <b>งบดำเนินงาน</b> 1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	1. ค่าตอบแทน	<b>899,600</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าล่วงเวลาของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 10,000 บาท</li> <li>- ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ จำนวน 5,000 บาท</li> <li>- สมทบค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ จำนวน 25,000 บาท</li> <li>- สวัสดิการค่าที่พักให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่ จ่ายสมทบกับมหาวิทยาลัยใน ส่วน 50% จำนวน 2,000 บาท/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายจากส่วนภาควิชา 1,000 บาท/คน/เดือน และเบิกจ่ายจากคณะฯ 1,000 บาท/คน/เดือน สำหรับภาควิชาฯ ตั้งกรอบให้กับอาจารย์ใหม่ จำนวน 2 คน (2 คน x 1,000 บาท x 12 เดือน) เป็นเงิน 24,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554)</li> </ul> <p><b><u>ค่าตอบแทนสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</u></b></p>
		<b>764,300</b>	
		64,000	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าใช้สอย	410,300	<p>- ค่าบริการเช่ารถของคณะฯ ในการนำนักศึกษาไปศึกษานอกสถานที่ จำนวน 10,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p> <p>- ค่าจ้างเหมาในการจัดทำหลักสูตรของภาควิชา 5,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p> <p>- สมทบการเดินทางไปราชการของข้าราชการสาย ข ค พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณได้ หรือไม่เพียงพอ จำนวน 50,000.-บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p> <p>- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์สำนักงานภาควิชาฯ ปี 2558-2563 จำนวน 4 เครื่องๆ ละ 385 บาท/เดือน จำนวน 18,480 บาท และ ปี 2560-2565 จำนวน 2 เครื่อง ๆ ละ 415 บาท/เดือน จำนวน 9,960 บาท รวมเงินทั้งสิ้น 28,440 บาท ขอดัง 28,500 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 1 นโยบายข้อ 5</b></p> <p>- ค่าเลี้ยงรับรองแขกของภาควิชาฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ของภาควิชาฯ จำนวน 5,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p> <p>- ค่าอาหารเที่ยง เครื่องดื่มและอาหารว่าง ในการประชุม อบรม สัมมนาต่างๆ ของภาควิชาฯ จำนวน 50,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p> <p>- สมทบค่าซ่อมครุภัณฑ์ ค่าจ้างเหมาจ่าย สมทบในส่วนที่เบิกจ่ายเงินงบประมาณ ไม่ได้หรือไม่เพียงพอ จำนวน 50,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์สอบ วัดคุณสมบัติของภาควิชาฯ จำนวน 40,000 บาท <b><u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 35</u></b></p> <p>- สนับสนุนกิจกรรมภายใต้โครงการความร่วมมือกับต่างประเทศของนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา 40,000 บาท <b><u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 3 นโยบายข้อ 28</u></b></p> <p>- สนับสนุนการนำเสนอผลงานทางวิชาการของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 20,000 บาท <b><u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 2 นโยบายข้อ 13</u></b></p> <p>- ค่าสมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ 5% จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 10,878 บาท <u>ขอตั้ง 10,900 บาท</u> <b><u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 34</u></b></p> <p>- ค่าสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ 5% จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 10,878 บาท <u>ขอตั้ง 10,900 บาท</u> <b><u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 34</u></b></p> <p>- ค่าเดินทางไปฝึกงานตามหน่วยงานต่าง ๆ ของนักศึกษา จำนวน 90,000 บาท <b><u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 2 นโยบายข้อ 13</u></b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค	3. ค่าวัสดุ	290,000	- สมทบค่าวัสดุสำนักงาน จำนวน 25,000 บาท - สมทบค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น จำนวน 25,000 บาท - สมทบค่าวัสดุยานพาหนะ จำนวน 15,000 บาท - สมทบค่าวัสดุการเกษตร จำนวน 30,000 บาท - สมทบค่าวัสดุห้องปฏิบัติการ จำนวน 100,000 บาท - สมทบค่าวัสดุในการซ่อมแซม จำนวน 50,000 บาท - เป็นค่าของที่ระลึกในการพานักศึกษาไปเยี่ยมชมหน่วยงานภายนอกและ หน่วยงานต่าง ๆ ที่ส่งนักศึกษาไปฝึกงาน จำนวน 30,000 บาท - ค่าถ่ายเอกสารรายงานการประเมินตนเอง จำนวน 5,000.-บาท - ค่าถ่ายเอกสารประกอบการฝึกงาน จำนวน 10,000.-บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</u>
	1. ค่าโทรศัพท์	10,000	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ
	2. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	125,300	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน <u>ค่าสาธารณูปโภคสอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 37</u>
		<b>135,300</b>	



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b><u>1.3 งบเงินอุดหนุน</u></b> 1.3.1 เงินอุดหนุน       <b><u>1.4 งบรายจ่ายอื่น</u></b> 1.4.1 รายจ่ายอื่น	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	<b>320,100</b>	
		260,100	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่ายกรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ <b><u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 35</u></b>
	2. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	36,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล ไม่เกินคนละ 1,500 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวนเงิน 2 คน เป็นเงิน 36,000 บาท <b><u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 34</u></b>
	3. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์	24,000	- สนับสนุนซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. ให้พนักงานเงินรายได้ คนละ 1,000 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 2 คน เป็นเงิน 24,000 บาท <b><u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 34</u></b>
	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	2,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา จำนวน 2,000 บาท <b><u>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 34</u></b>
		<b>4,000</b>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2. รายจ่ายลงทุน 2.1 <u>ค่าครุภัณฑ์</u>	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้	2,000	- เป็นสวัสดิการเยี่ยมไข้ให้กับพนักงานเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา จำนวน 2,000 บาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554) <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</u></b>
		70,500	
	1. เครื่องชั่ง 2 ตำแหน่ง จำนวน 2 เครื่อง	70,500	- ปัจจุบันภาควิชาฯ มีใช้งาน จำนวน 2 เครื่อง ซึ่งไม่เพียงกับการใช้งาน ใช้ในการเรียนการสอนวิชาต่างๆ อาทิ วิชาสมุทรศาสตร์ (530-320), วิชาการจัดการคุณภาพน้ำ(530-441), วิชาชลชีววิทยา (530-220), วิชาหลักการจัดการน้ำเสีย (530-342), วิชาชีววิทยาของปลา (530-210), วิชาปัญหาพิเศษ (530-498), วิชาวิทยานิพนธ์ (530-599) และวิชาอื่นๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้ 1. มีความละเอียดในการอ่านได้ 0.01 กรัม 2. ชั่งน้ำหนักได้ไม่น้อยกว่า 3000 กรัม 3. เป็นเครื่องชั่งไฟฟ้าแบบชั่งจากด้านบน (Precision Balance) แสดงผลเป็นตัวเลขไฟฟ้า - จัดซื้อ จำนวน 1 เครื่อง ๆ ละ 70,500 บาท (ดำเนินการไตรมาส 1 และ 2) <b><u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</u></b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b> <b>2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</b> <b>2.1.1 งบดำเนินงาน</b> (1) ค่าตอบแทน	1. ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU  2. ทุนอุดหนุนวิจัยสำหรับนักศึกษาปริญญาโท ประเภททุน Windown II  3. ค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์และสอบประมวลความรู้  3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานสอนภาคฤดูร้อน	<b>940,400</b>	
		<b>134,900</b>	
		<b>114,500</b>	
		<b>114,500</b>	
		7,500 50,000 27,000 5,000	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.1.2. <u>งบเงินอุดหนุน</u> (1) เงินอุดหนุน	4. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาการขอผลงานทางวิชาการ	25,000	- เพื่อเป็นค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาการขอผลงานทางวิชาการ <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 1 นโยบายข้อ 4</b>
	1. ค่าบรรณสารสงเคราะห์	20,400	- ค่าบรรณสารสงเคราะห์ให้กับข้าราชการสาย ก. จำนวน 15 คน ๆ ละ 1,200 บาท และข้าราชการสาย ข. จำนวน 4 คน ๆ ละ 600 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,400 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b>
2.2 <u>งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)</u> 2.2.1 <u>งบรายจ่ายอื่น</u> (1) รายจ่ายอื่น	1. สนับสนุนกิจกรรมการเดินทางไป ประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน ณ ต่างประเทศ	<b>40,000</b>	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน ณ ต่างประเทศ ของบุคลากรในภาควิชาฯ <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 3 นโยบายข้อ 28</b>
		<b>40,000</b>	
		40,000	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.3 งานกิจการนักศึกษา</b> <b>2.3.1 งบดำเนินงาน</b> (1) ค่าตอบแทน	1. ทุนทำงานแลกเปลี่ยน            2. ทุนเรียนดี	<b>765,500</b>	- สนับสนุนค่าตอบแทนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน โดยขอให้แต่ละภาควิชาจัดสรรทุนให้ จำนวน 1 ทุน ในอัตราทุนละ 3,000 บาทต่อเดือนต่อ 8 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา 75% (18,000 บาท) และเบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ 25% (6,000 บาท) (ตามวาระแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 19 พ.ค 2549 เรื่อง นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2550) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 4</u>
		<b>40,500</b>	
		<b>40,500</b>	
		<b>18,000</b>	
		<b>22,500</b>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.3.2 <u>งบเงินอุดหนุน</u>		725,000	
(1) เงินอุดหนุน		725,000	
	1. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พบนักศึกษาระดับปริญญาตรี	7,500	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยให้นักศึกษาพ้นสภาพหรือที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 ลดลง ซึ่งคณะฯ จะจัดปีละ 2 ครั้ง และกำหนดให้อาจารย์ 1 คน สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ จำนวน 1,000 บาท/ปี โดยเบิกจ่ายจากเงินในส่วนกลางคณะฯ 50% และเบิกจ่ายจากเงินในส่วนหน่วยงาน 50% (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 30 ส.ค 2549 เรื่อง เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2550) <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 4</u>
	2. กิจกรรมสนับสนุน การเรียนการสอน	450,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของภาควิชาฯ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนของภาควิชาฯ ดังต่อไปนี้ (โดยใช้งบค่าธรรมเนียมพิเศษ) <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการปฐมนิเทศ(ปริญญาตรี,ปริญญาโท,ปริญญาเอก)จำนวน 50,000 บาท</li> <li>- โครงการ “พี่เล่าให้ฟัง” จำนวน 15,000 บาท</li> <li>- โครงการค่ายเพื่อ “เรื่องเรียนวาริชฯ” จำนวน 15,000 บาท</li> <li>- โครงการเปิดโลกทัศน์ทางวาริชศาสตร์ สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1, 2 จำนวน 50,000 บาท</li> <li>- โครงการดูแลนักศึกษาชั้นปีที่ 1 จำนวน 15,000 บาท</li> <li>- โครงการฝึกงานอย่างไรให้ได้ประโยชน์ จำนวน 20,000 บาท</li> </ul>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. สนับสนุนกิจกรรมในการนำ นักศึกษาชั้นปีที่ 3 ไปศึกษางานที่ ประเทศมาเลเซีย และสิงคโปร์	262,500	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอบรมผู้ประกอบการธุรกิจใหม่: การทำธุรกิจร้านอาหาร จำนวน 15,000 บาท</li> <li>- โครงการเตรียมความพร้อมภาษาอังกฤษ จำนวน 10,000.-บาท</li> <li>- โครงการพัฒนาบุคลิกภาพ จำนวน 25,000.-บาท</li> <li>- โครงการฝึกงานพื้นฐานทางวิชาชีพ จำนวน 60,000.-บาท</li> <li>- โครงการปัจฉิมนิเทศก์ 1-2 จำนวน 40,000.- บาท</li> <li>- โครงการถอดบทเรียนงานเกษตร จำนวน 10,000.-บาท</li> <li>- โครงการเสริมสร้างทักษะคอมพิวเตอร์ จำนวน 10,000 บาท</li> <li>- โครงการอื่น ๆ และสนับสนุนกิจกรรมของนักศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 50,000 บาท</li> </ul> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 1 นโยบายข้อ 4</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางภาษาอังกฤษ จำนวน 15,000 บาท</li> <li>- สนับสนุนกิจกรรมภายใต้โครงการความร่วมมือกับต่างประเทศของ นักศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 50,000 บาท</li> </ul> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 3 นโยบายข้อ 26</b></p> <p>- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 3 เป็นต้นไป ในระดับ ปริญญาตรี ไปศึกษางานที่ประเทศมาเลเซีย และสิงคโปร์ จำนวน 70 คน คนละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 350,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงิน <b>ในส่วนภาควิชา 75% เป็นเงิน 262,500 บาท</b> และเบิกจ่ายจากเงินใน ส่วนกลางคณะฯ 25% เป็นเงิน 87,500 บาท (แหล่งเงินค่าธรรมเนียมพิเศษ) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552)</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 3 นโยบายข้อ 26</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>3. แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b> <b>3.1 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</b> <b>3.1.1 งบดำเนินงาน</b> <b>(1) เงินอุดหนุน</b>	4. สนับสนุนโครงการ English Camp	5,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนค่าลงทะเบียนให้กับนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ English Camp จำนวน 10 คน ๆ ละ 500 บาท จำนวน 5,000 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 26</u>
		<b>54,100</b>	
		<b>54,100</b>	
		<b>54,100</b>	
	1. สนับสนุนกิจกรรมงานปีใหม่ของภาควิชาฯ	54,100	
<b>รวม ภาควิชาวาริชศาสตร์</b>		<b>2,506,300</b>	



**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562**  
**เบิกจ่ายในส่วนศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุกุมตย์ ภาควิชาวาริชศาสตร์**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>แผนงานการวิจัย</b> <b>1. งานวิจัยประยุกต์</b> <b>1.1 งบดำเนินงาน</b> <b>1.1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ</b>  <b>1.1.2 ค่าสาธารณูปโภค</b>		57,800	
		57,800	
		34,400	
		28,500	
	1. ค่าตอบแทน	5,500	- เพื่อเป็นค่าอาหารทำการนอกเวลา และค่าตอบแทนอื่นๆ
	2. ค่าวัสดุ	13,000	- เพื่อเป็นค่าวัสดุสำนักงาน ค่าซ่อมแซมเครื่องมือวิทยาศาสตร์
	3. ค่าใช้สอย	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ สมทบจากเงินงบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ และเป็นเงินสมทบประกันสังคมลูกจ้างชั่วคราว
		5,900	
	1. สมทบค่าโทรศัพท์	3,000	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ ซึ่งได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ
	2. สมทบค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ	2,900	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 งบเงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	23,400	- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่ายกรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้ง งบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ
		23,400	
รวม ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุภมัตย์		57,800	สอดคล้องกับทิศทาง 2 (23) *

\* ทิศทางข้อ 2 ยุทธศาสตร์ความเป็นผู้นำทางวิชาการ

นโยบายข้อ 23 ส่งเสริมการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคมด้วยงานวิชาการในลักษณะบูรณาการศาสตร์ที่ชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดโจทย์/ปัญหา

เพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาชุมชนอย่างแท้จริง สร้างคามเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับชุมชน โดยยึดหลัก เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562**  
**เบิกจ่ายในส่วนของศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม ฝ่ายวิจัยและบริการ**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานการวิจัย</b>		<b>214,900</b>	
<b>1.1 งานวิจัยพื้นฐาน</b>		<b>214,900</b>	
<b>1. รายจ่ายประจำ</b>		<b>177,900</b>	
<b>1.1 งบบุคลากร</b>		<b>21,600</b>	
<b>1.1.1 ค่าจ้าง</b>		<b>21,600</b>	
	1. สมทบค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว เงินงบประมาณ	21,600	- เพื่อเป็นค่าสมทบค่าจ้างผู้ช่วยวิจัย จำนวน 2 อัตรา อัตราเดือนละ 500 บาท จ้าง 12 เดือน 2 อัตรา เป็นเงิน 12,000 บาท - เพื่อเป็นค่าสมทบค่าจ้างคนงานเลี้ยงสัตว์ จำนวน 2 อัตรา อัตราเดือนละ 400 บาท จ้าง 12 เดือน 2 อัตรา เป็นเงิน 9,600 บาท <b>รวมสมทบค่าจ้าง 4 อัตรา เป็นเงิน 21,600 บาท</b>
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b>		<b>73,700</b>	
<b>1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน วัสดุ</b>		<b>54,500</b>	
<b>1.2.1.1 ค่าตอบแทน</b>		<b>7,000</b>	
	1. ค่าอาหารทำการนอกเวลา	5,000	- เพื่อสมทบอาหารทำการนอกเวลา เป็นเงิน 5,000 บาท
	2. ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ	2,000	- เพื่อเป็นค่าสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ เป็นเงิน 2,000 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.1.2 ค่าใช้สอย		<b>35,000</b>	
	1. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	20,000	- เพื่อสมทบเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากร ค่าลงทะเบียนดูงานทางวิชาการ เป็นเงิน 20,000 บาท
	2. ค่าจ้างเหมา	15,000	- เป็นค่าจ้างเหมาจัดทำโปสเตอร์ และวิดิทัศน์ เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมของศูนย์ฯ เป็นเงิน 15,000 บาท
1.2.1.3 ค่าวัสดุ		<b>12,500</b>	
	1. ค่าวัสดุอาหารแพะ และอื่นๆ	12,500	- เพื่อสมทบเป็นค่าวัสดุอาหารแพะ เป็นเงิน 9,500 บาท - สมทบค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น เป็นเงิน 3,000 บาท
<b>1.2.2 ประเภทค่าสาธารณูปโภค</b>		<b>19,200</b>	
	1. สมทบค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ	10,700	- สมทบค่าสาธารณูปโภคให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน เช่น ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา
	2. ค่าโทรศัพท์และค่าอินเทอร์เน็ต	8,500	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์และค่าอินเทอร์เน็ตในส่วนที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณได้
<b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>82,600</b>	
<b>1.3.1 เงินอุดหนุน</b>			
	1. สนับสนุนการเรียนการสอน	3,000	- เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี ในวิชาปัญหาพิเศษ และฝึกงานนักศึกษาภายในคณะฯ และต่างสถาบัน
	2. สนับสนุนกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อเชื่อมโยงกับชุมชน	20,000	- จัดกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการจำนวน 1 ครั้ง
	3. เงินอุดหนุนทั่วไป	35,600	- สำรองจ่ายกรณีมีรายจ่ายเกิดขึ้น และมีได้ตั้งงบประมาณรองรับไว้
	4. สวัสดิการซื้อหุ้นสหกรณ์ ม.อ.	24,000	- สนับสนุนซื้อหุ้นสหกรณ์ ม.อ. ให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณเดือนละ 500 บาท/คน จำนวน 4 คน ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 24,000 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2. งบลงทุน 2.1 ค่าครุภัณฑ์		37,000	
		37,000	
	1. ถังเก็บชีวภัณฑ์แช่แข็ง ขนาด 2 ลิตร รุ่น GP-2-30 2. ถังเก็บชีวภัณฑ์แช่แข็ง ขนาด 20 ลิตร รุ่น GP-20	12,000 25,000	- เพื่อใช้เก็บน้ำเชื้อแพะแช่แข็ง สำหรับการผสมเทียมแพะเวลาออกปฏิบัติการ นอกพื้นที่ เนื่องจากทางศูนย์ฯ ไม่มีถังเก็บชีวภัณฑ์แช่แข็ง - เนื่องจากทางศูนย์ฯ ไม่มีถังเก็บชีวภัณฑ์แช่แข็ง ขนาด 20 ลิตร เพื่อใช้ในการเก็บ รวบรวมน้ำเชื้อแพะแช่แข็ง สำหรับการผสมเทียมแพะ
รวม ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องขนาดเล็ก		214,900	สอดคล้องกับทิศทาง 2 (23) *

\* ทิศทางข้อ 2 ยุทธศาสตร์ความเป็นผู้นำทางวิชาการ

นโยบายข้อ 23 ส่งเสริมการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคมด้วยงานวิชาการในลักษณะบูรณาการศาสตร์ที่ชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดโจทย์/ปัญหา  
เพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหามุมมองอย่างแท้จริง สร้างคามเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับชุมชน โดยยึดหลัก เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562  
เบิกจ่ายในส่วน งานสถานีวิจัย กลุ่มงานพัฒนาและองค์กรอาชีพสัมพันธ์ ฝ่ายวิจัยและบริการ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานการวิจัย</b>		<b>7,124,900</b>	
<b>1.1 งานสนับสนุนวิจัย</b>		<b>7,124,900</b>	
<b>1. รายจ่ายประจำ</b>		<b>7,043,900</b>	
<b>1.1 งบบุคลากร</b>		<b>2,551,700</b>	
<b>1.1.1 ค่าจ้าง</b>		<b>2,551,700</b>	
	1. นักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา	287,520	- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2557 เพื่อปฏิบัติงานด้านธุรการ ประสานงานจัดทำข้อมูลพร้อมส่งเกรตศึกษาภาคสนาม รหัส 544-191 (งานฟาร์มพื้นฐาน) จัดทำรายงานการจำหน่ายผลผลิตเกษตรของงานสถานีวิจัย พร้อมทั้งสรุปรายรับ รับผิดชอบงานจัดฝึกอบรมของงานสถานีวิจัยฯ และอื่นๆ ที่ได้มอบหมาย โดยจ้างตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงาน <b>อัตราเดือนละ 23,960 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 287,520 บาท</b>
	2. พนักงานธุรการ 1 อัตรา	102,600	- <u>อัตราเดิม</u> - เพื่อปฏิบัติงานพิมพ์เอกสาร งานธุรการทั่วไป งานเก็บรวบรวมเอกสาร บันทึกข้อมูล ผลผลิตเกษตรของสถานีวิจัยเทพาและประสานงานกับสำนักงานสถานีวิจัย เนื่องจากปัจจุบันสถานีวิจัยเทพาได้มอบหมายภาระงานจัดการผลผลิตเกษตร การจัดการกล้าปลาล่มน้ำมันพันธุ์ทรัพย์ ม.อ.1 การส่งเงินรายได้จากการจำหน่ายผลผลิต เข้าคณะฯ ควบคุมการปฏิบัติงานของแม่บ้าน และงานประสานบริการวิชาการ เช่น การจัดอบรม สัมมนา คูงาน ให้กับหน่วยงานราชการ และเอกชน <b>อัตราเดือนละ 8,550 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 102,600 บาท</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. พนักงานขับรถแทรกเตอร์ 1 อัตรา	140,160	- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2550 เพื่อปฏิบัติงานขับรถแทรกเตอร์ ซึ่งมีอยู่ 3 คัน เพื่อปฏิบัติงานประจำสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง <b>อัตราเดือนละ 11,680 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 140,160 บาท</b>
	4. ยาม 3 อัตรา	303,600	- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2549 เพื่อปฏิบัติงานดูแลความปลอดภัยพื้นที่ และอาสินในพื้นที่ 880 ไร่ ของสถานีวิจัยเทพา <b>อัตราเดือนละ 10,120 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 121,440 บาท</b> - <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2551 เพื่อปฏิบัติงานดูแลความปลอดภัยพื้นที่ และอาสินในพื้นที่ 70 ไร่ของสถานีวิจัยท่าเขียด <b>อัตราเดือนละ 9,050 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 108,600 บาท</b> - <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2561 เพื่อปฏิบัติงานดูแลความปลอดภัยพื้นที่ และอาสินในพื้นที่ 884 ไร่ ของสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง <b>อัตราเดือนละ 6,130 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา = 73,560 บาท</b>
	5. คนงานเกษตร 11 อัตรา	1,106,040	- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2542 เพื่อทำหน้าที่ช่วยงานด้าน การให้บริการ การเรียนการสอนและการวิจัยด้านพืชของสถานีวิจัยเทพา เช่น วนเกษตร 25 ไร่ มะพร้าว 25 ไร่ ปาล์มน้ำมัน 25 ไร่ ไม้ยืนต้น ยางพารา 100 ไร่ <b>อัตราเดือนละ 10,990 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 131,880 บาท</b> - <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 เพื่อปฏิบัติงานประจำสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง ทำหน้าที่ช่วยงานด้านการให้บริการการเรียนการสอน และการวิจัยด้านพืชและสัตว์ เช่น เลี้ยงโคพื้นเมือง ประมาณ 40 ตัว แปลงพืชอาหารสัตว์ 100 ไร่ ปาล์มน้ำมัน 85 ไร่ และช่วยปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ของสถานีฯ เนื่องจากปัจจุบันสถานีฯ มีพื้นที่ 884 ไร่ <b>อัตราเดือนละ 10,990 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 131,880 บาท</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2549 เพื่อปฏิบัติงานประจำสถานีวิจัยเทพา ทำหน้าที่ในการให้บริการการเรียนการสอน การวิจัยด้านพืชของสถานีวิจัยเทพา เช่น วนเกษตร 25 ไร่ มะพร้าว 25 ไร่ ปาล์มน้ำมัน 25 ไร่ และยางพารา 100 ไร่ <b>อัตราเดือนละ 10,990 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 131,880 บาท</b></p> <p>- <u>อัตราเดิม 3 อัตรา</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2555 และ 2558 เพื่อปฏิบัติงานประจำสถานีวิจัยเทพา ทำหน้าที่ช่วยงานด้านการให้บริการการเรียนการสอนและงานวิจัย ตลอดจนการจัดการผลิตพืช เพื่อสร้างเงินรายได้ของคณะฯ ที่ขยายพื้นที่ปลูกเพิ่มขึ้น เช่น ปาล์มน้ำมัน 70 ไร่, ไม้ผล 25 ไร่ และการจัดการยางพาราพื้นที่รวม 200 ไร่ ทำให้สามารถดูแลบำรุงรักษา และการจัดการผลผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพส่งผลต่อการเพิ่มเงินรายได้จากการผลิตพืชไม่ขึ้นต้นเนื่องจากปัจจุบันสถานีฯ มีพื้นที่ 800 ไร่ <b>อัตราเดือนละ 8,570 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 102,840 บาท</b> <b>อัตราเดือนละ 8,450 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 101,400 บาท</b> <b>อัตราเดือนละ 7,320 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 87,840 บาท</b></p> <p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2557 เพื่อปฏิบัติงานประจำสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง ทำหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการให้บริการการเรียนการสอน การวิจัย งานด้านยางพารา ปาล์มน้ำมัน และงานด้านอื่นๆ ของสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง ในพื้นที่ 884 ไร่ <b>อัตราเดือนละ 7,730 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 92,760 บาท</b></p> <p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2557 เพื่อปฏิบัติงานประจำสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง ทำหน้าที่ผลิตกล้าปาล์มน้ำมันพันธุ์ทรัพย์ มอ.1 ผลิตกล้ายางพันธุ์ดั้งเดิม ที่เป็นแปลงวิจัย/แปลงสำหรับเก็บเมล็ดพันธุ์ยางพันธุ์ดั้งเดิมและดูแลแปลงติดตายพันธุ์ดี <b>อัตราเดือนละ 7,550 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 90,600 บาท</b></p>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	6. แม่บ้าน 1 อัตรา	73,560	<p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 เพื่อปฏิบัติงานดูแลแปลงกล้าปาล์ม "ทรัพย์ มอ.1" (ให้น้ำ ให้อุ๋ย กำจัดวัชพืช) ประมาณเดือนละ 4,600 ต้น ณ สถานีวิจัย คลองหอยโข่ง <u>อัตราเดือนละ 7,320 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 87,840 บาท</u></p> <p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2561 เพื่อปฏิบัติงานดูแลแปลงกล้าปาล์ม "ทรัพย์ มอ.1" (ให้น้ำ ให้อุ๋ย กำจัดวัชพืช) ที่ขยายพื้นที่เพื่อเพิ่มปริมาณการผลิต ประมาณเดือนละ 4,600 ต้น ณ สถานีวิจัยคลองหอยโข่ง และงานอื่นๆ <u>อัตราเดือนละ 6,130 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 73,560 บาท</u></p> <p>- <u>อัตราเดิม</u> ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2561 เพื่อปฏิบัติงานประจำสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง ทำหน้าผลิตกล้าปาล์มน้ำมันพันธุ์ทรัพย์ ม.อ.1 จัดการแปลงปาล์มน้ำมันในพื้นที่ 100 ไร่ พัฒนาแปลงยางพารา ในพื้นที่ 65 ไร่ และงานจัดการเรือนเพาะชำ <u>อัตราเดือนละ 6,130 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 73,560 บาท</u></p> <p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2561 เพื่อปฏิบัติประจำสถานีวิจัยเทพา ทำหน้าที่ดูแลความเรียบร้อยอาคาร สำนักงาน หอพักนักศึกษา ห้องประชุม โรงอาหาร ห้องน้ำ จัดการและจำหน่ายผลผลิตเกษตร ช่วยงานฝึกงานนักศึกษา และอำนวยความสะดวกผู้ขอใช้สถานที่ในการจัดประชุมอบรม สัมมนา ของหน่วยงานราชการและเอกชน <u>อัตราเดือนละ 6,130 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 73,560 บาท</u></p>
	7. นักวิชาการเกษตร 4 อัตรา	538,200	<p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2553 เพื่อปฏิบัติงานด้านรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์งานด้านยางพาราและปาล์มน้ำมันของสถานีวิจัยเทพา <u>อัตราเดือนละ 13,700 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 164,400 บาท</u></p> <p>- <u>อัตราเดิม</u> ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 เพื่อปฏิบัติงานด้านการเพาะเมล็ดปาล์มน้ำมัน พันธุ์ "ทรัพย์ มอ.1" ประมาณ 80,000 เมล็ด การจัดเตรียมอุปกรณ์</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>1.2 งบดำเนินงาน</p> <p>ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ</p> <p>1.2.1 ค่าตอบแทน</p>	<p>1. ค่าอาหารทำการนอกเวลา ฝึกภาคสนามนักศึกษา</p>	<p>เฉพาะกล้าปาล์มน้ำมัน วางผังโครงสร้างแปลงกล้า ดูแลแปลงปาล์มน้ำมันที่คณะฯ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p><b>อัตราเดือนละ 10,800 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 129,600 บาท</b></p> <p>- อัตราเดิม ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2559 เพื่อปฏิบัติงานด้านการเพาะเมล็ดปาล์มน้ำมัน พันธุ์ "ทรัพย์ มอ.1" ประมาณ 70,000 เมล็ด การจัดเตรียมอุปกรณ์ เพาะกล้าปาล์มน้ำมัน วางผังโครงสร้างแปลงกล้า ดูแลแปลงปาล์มน้ำมันที่ คณะฯ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p><b>อัตราเดือนละ 10,480 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 125,760 บาท</b></p> <p>- อัตราเดิม ที่ขอจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2560 เพื่อปฏิบัติงานด้านรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์งานด้านยางพาราและปาล์มน้ำมันของสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง</p> <p><b>อัตราเดือนละ 9,870 บาท จ้าง 12 เดือน 1 อัตรา เป็นเงิน 118,440 บาท</b></p> <p><b>รวมค่าจ้างทั้งอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ 1 อัตรา และอัตราพนักงานเงิน รายได้ จำนวน 21 อัตรา รวมทั้งสิ้น 22 อัตรา รวมเงินค่าจ้างทั้งสิ้น</b></p> <p><b>2,551,680 บาท ขอตั้ง 2,551,700 บาท</b></p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b></p>	
		3,280,500	
		2,864,700	
		86,000	
		45,000	<p>- เพื่อเป็นค่าอาหารทำการนอกเวลาให้พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้ ที่ควบคุมดูแลและรับผิดชอบนักศึกษาฝึกภาคสนามเตรียมวัสดุอุปกรณ์การฝึกภาคสนาม นักศึกษา และค่าสอนพิเศษในกรณีที่เกิน 10 ชั่วโมง/สัปดาห์ รหัส 544-191 (พื้นฐานทั่วไป)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.2 ค่าใช้สอย	<p>2. ค่าอาหารทำการนอกเวลาให้พนักงานเงินรายได้</p> <p>3. ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ</p> <p>4. ค่าตอบแทนหัวหน้าสถานีวิจัย</p>	<p>10,000</p> <p>7,000</p> <p>24,000</p> <p><b>1,028,600</b></p>	<p>ฝึกงานที่สถานีวิจัยเทพา ทำเชียด คลองหอยโข่ง ปีละ 2 ครั้ง ๆ ละ 15 วัน จำนวนนักศึกษา 400 คน เป็นเงิน 45,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 22</b></p> <p>- เพื่อเป็นค่าอาหารทำการนอกเวลาให้พนักงานเงินรายได้ เป็นเงิน 10,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 22</b></p> <p>- เป็นค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ (ของคณะฯ) ที่ไม่สามารถเบิกจากเงินงบประมาณได้ ของงานสถานีวิจัย เป็นเงิน 5,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 22</b></p> <p>- เป็นค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ (ของคณะฯ) ที่ไม่สามารถเบิกจากเงินงบประมาณได้ ของศูนย์วิจัยพืชยืนต้นและไม้ผลเมืองร้อน เป็นเงิน 2,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 22</b></p> <p>- เป็นค่าตอบแทนหัวหน้าสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง ซึ่งทำหน้าที่ดูแลและกำกับภาระงาน สถานีวิจัยคลองหอยโข่งให้เป็นไปตามนโยบายคณะฯ และบริหารงานสถานีวิจัย ให้บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้ เดือนละ 2,000 บาท จำนวน 1 คน เป็นเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 24,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 22</b></p>
	1. ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และค่ายานพาหนะในการเดินทางไปฝึกภาคสนาม	35,000	<p>- สมทบค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และยานพาหนะ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ นักศึกษา เดินทางไปฝึกภาคสนาม ควบคุมดูแลรับผิดชอบและตรวจเยี่ยมนักศึกษา ฝึกภาคสนามและกรณีจัดซื้อของที่ระลึกให้วิทยากรพิเศษ ของรายวิชา รหัส 544-191 (พื้นฐานทั่วไป) จำนวนนักศึกษา 400 คน เป็นเงิน 35,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 22</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าเดินทาง	80,000	<p>- สมทบค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ที่พัก ของบุคลากรงานสถานีวิจัย ในส่วนที่ไม่เพียงพอ เป็นเงิน 75,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 2 นโยบายข้อ 22</b></p> <p>- เพื่อเป็นค่าเบี้ยเลี้ยงในการเดินทางของศูนย์วิจัยพืชอินทรีย์และไม้เมืองร้อน ในส่วนของพนักงานขับรถที่ไม่สามารถเบิกจากเงินงบประมาณแผ่นดินได้ เป็นเงิน 5,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 2 นโยบายข้อ 22</b></p>
	3. ค่าจ้างเหมา	600,000	<p>- เพื่อเป็นค่าจ้างเหมา ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างของ สถานีวิจัยฯ ในส่วนที่ไม่เพียงพอที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณได้ เป็นเงิน 600,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 2 นโยบายข้อ 22</b></p>
	4. สมทบกองทุนประกันสังคม ให้พนักงานเงินรายได้	113,300	<p>- ค่าสมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ ในอัตรา 5% ในฐานนายจ้าง จำนวน 21 คน เป็นเงิน 113,208 บาท ขอตั้ง 113,300 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b></p>
	5. สมทบกองทุนประกันสังคม ให้พนักงานมหาวิทยาลัย	14,400	<p>- ค่าสมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 5% ในฐานนายจ้าง จำนวน 1 คน เป็นเงิน 14,376 บาท ขอตั้ง 14,400 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b></p>
	6. สมทบกองทุนพนักงาน มหาวิทยาลัย	20,200	<p>- ค่าสมทบกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 7% ในฐานนายจ้าง จำนวน 1 คน เป็นเงิน 20,126.40 บาท ขอตั้ง 20,200 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b></p>
	7. สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือ สมทบซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. ให้กับพนักงานเงินรายได้	113,300	<p>- ค่าสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือสมทบซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ในอัตรา 5% ในฐานนายจ้าง จำนวน 21 คน เป็นเงิน 113,208 บาท ขอตั้ง 113,300 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.3 ค่าวัสดุ	8. สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย	14,400	- ค่าสมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 5% ของค่าจ้างทั้งหมด จำนวน 1 คน เป็นเงิน 14,376 บาท <b>ขอตั้ง 14,400 บาท</b> <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>
	9. ค่าต่อสู้ฎหมายกรรมสิทธิ์ ประกันอุบัติเหตุรถยนต์	18,000	- เป็นค่าต่อสู้ฎหมายกรรมสิทธิ์ประกันอุบัติเหตุรถยนต์ จำนวน 6 คัน หมายเลขทะเบียน บ-1226 สงขลา ใช้ประจำกลุ่มงานสถานีวิทยุฯ หมายเลขทะเบียน ข-2088 สงขลา ใช้ประจำกลุ่มงานสถานีวิทยุฯ หมายเลขทะเบียน นข-5622 สงขลา ใช้ประจำของสถานีวิทยุฯ หมายเลขทะเบียน ผธ 195 สงขลา ใช้ประจำของสถานีวิทยุฯ หมายเลขทะเบียน ผจ-224 สงขลา ใช้ประจำของสถานีวิทยุฯ หมายเลขทะเบียน ผล-2356 นครราชสีมา ใช้ประจำของสถานีวิทยุฯ <b>เป็นเงิน 18,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b>
	10. ค่าเช่าคอมพิวเตอร์	20,000	- เป็นค่าเช่าคอมพิวเตอร์สำหรับเพื่อใช้ในงานของกลุ่มงานสถานีวิทยุฯ ปี2560-2565 จำนวน 4 เครื่องๆ ละ 415 บาท จำนวน 12 เดือน เป็นเงิน 19,920 บาท <b>ขอตั้ง 20,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 1 นโยบายข้อ 5</b>
		<b>1,750,100</b>	
	1. ค่าวัสดุสำนักงาน	10,000	- เพื่อเป็นค่าวัสดุสำนักงาน เช่น หมึกพิมพ์คอมพิวเตอร์, กระดาษ และอื่นๆ เป็นเงิน 10,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 2 นโยบายข้อ 22</b>
2. ค่าวัสดุฝึกภาคสนาม	70,000	- สมทบค่าวัสดุเกษตร พันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ยาปราบศัตรูพืช ปุ๋ย และ อุปกรณ์การฝึกอื่น ๆ เพื่อใช้ในการฝึกภาคสนามนักศึกษา รหัส 544-191 (พื้นฐานทั่วไป) จำนวนนักศึกษา 400 คน เป็นเงิน 70,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 2 นโยบายข้อ 22</b>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3.ค่าวัสดุเกษตร สารเคมี และวัสดุอื่นๆ	1,670,100	<p>- เพื่อเป็นค่าสารกำจัดวัชพืช อาหารสัตว์ และวัสดุอื่นๆ ซึ่งใช้ใน แปลงยางพารา ปาล์มน้ำมัน พืชยืนต้น พืชไร่ เรือนเพาะชำ บ่อปลา งานนา งานเกษตรผสมผสาน และอื่นๆของสถานีวิจัยเทพา ทำเขียด คลองหอยโข่ง และงานผลิตกล้าปาล์มน้ำมันพันธุ์ ทรัพย์ ม.อ.1</p> <p><b>เป็นเงิน 525,000 บาท</b></p> <p>- เพื่อเป็นค่าวัสดุก่อสร้าง อาทิ หิน ปูน ทราย และอุปกรณ์ระบบไฟฟ้า ประปา เพื่อซ่อมแซมอาคารแปรรูปยางแผ่นของสถานีวิจัยเทพา ทำเขียด คลองหอยโข่ง <b>เป็นเงิน 191,400 บาท</b></p> <p>- ค่าเครื่องแบบพนักงานขับรถแทรกเตอร์ของสถานีวิจัยเทพา,ทำเขียด คลองหอยโข่ง รวม 1 ชุด ๆ ละ 400 บาท <b>เป็นเงิน 400 บาท</b></p> <p>- เพื่อเป็นค่าชุดปฏิบัติงานสำหรับคนงานเกษตร ใส่งานสารเคมีปราบศัตรูพืชของสถานีวิจัยเทพา, สถานีวิจัยทำเขียดและสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง จำนวน 3 ชุด ๆ ละ 450 บาท <b>เป็นเงิน 1,350 บาท</b></p> <p>- ค่าชุดยาม สถานีวิจัยเทพา, ทำเขียด, คลองหอยโข่ง รวม 3 ชุดๆ 650 บาท <b>เป็นเงิน 1,950 บาท</b></p> <p>- เป็นค่านายสำหรับใส่งานแปลงต่างๆ ของสถานีวิจัยเทพา ทำเขียด และคลองหอยโข่ง ดังนี้</p> <p>(1) สถานีวิจัยคลองหอยโข่ง แปลงปาล์มน้ำมัน จำนวน 265 ไร่ แปลงยางพารา จำนวน 45 ไร่ ใส่งาน 2 ครั้ง (ต.ค.61 และ พ.ค.62) และแปลงผลิตกล้าปาล์มน้ำมันพันธุ์ทรัพย์ ม.อ.1 จำนวน 12 ไร่ ประมาณ 30,000 กล้า (ใส่งานละ 2 ครั้ง)</p> <p>(2) สถานีวิจัยทำเขียด แปลงปาล์มน้ำมัน จำนวน 17 ไร่ แปลงทดสอบพันธุ์ปาล์มน้ำมัน 8 สายพันธุ์ จำนวน 9 ไร่ แปลงยางพารา จำนวน 9 ไร่ ใส่งาน 2 ครั้ง (ต.ค.61 และ พ.ค.62) และแปลงกล้าปาล์มน้ำมันพันธุ์ทรัพย์ ม.อ.1 จำนวน 2 ไร่ ประมาณ 2,000 ต้น (ใส่งานละ 2 ครั้ง)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2.4 ค่าสาธารณูปโภค	1.ค่าโทรศัพท์ และค่าอินเทอร์เน็ต	415,800	<p>(3) สถานีวิทยุเทพา แปลงปาล์มน้ำมัน จำนวน 90 ไร่ แปลงยางพารา จำนวน 400 ไร่ ไล่ปีละ 2 ครั้ง (ต.ค.61 และ พ.ค.62) แปลงไม้ผล จำนวน 70 ไร่ ได้แก่ มังคุด เงาะ ทุเรียน ลองกอง กาแฟ มะพร้าว ไล่ปีละ 1 ครั้ง (พ.ค.62) และ แปลงกล้าปาล์มน้ำมันพันธุ์ทรัพย์ ม.อ.1 จำนวน 4 ไร่ ประมาณ 10,000 กล้า (ไล่เดือนละ 2 ครั้ง)</p> <p>รวมเงินค่านาย ทั้งสิ้น 950,000 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 2 นโยบายข้อ 22</b></p>
	3. ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา	33,500	<p>- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์ และค่าอินเทอร์เน็ตสำหรับค้นหาข้อมูลทางวิชาการต่างๆ ของ สถานีวิทยุคลองหอยโข่ง สถานีวิทยุท่าเขียด และสถานีวิทยุเทพา เป็นเงิน 30,000 บาท</p> <p>- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์ ของศูนย์วิจัยพืชยืนต้นและ ไม้ผลเมืองร้อน เป็นเงิน 3,500 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 37</b></p>
1.3 งบเงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	1,169,700	<p>- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ของรายรับที่จัดสรรเข้าหน่วยงาน เป็นเงิน 357,300 บาท</p> <p>- สมทบค่าไฟฟ้าของสถานีวิทยุเทพา ท่าเขียด และคลองหอยโข่ง ที่ไม่สามารถเบิก จากเงินงบประมาณแผ่นดินได้ เป็นเงิน 25,000 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 37</b></p>
1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	524,700	<p>- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่ายกรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณรองรับไว้ หรือตั้งไว้แต่ไม่เพียงพอ</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.4 งบรายจ่ายอื่น	2. ค่าบรรณสารสงเคราะห์	3,000	- เพื่อเป็นค่าบรรณสารสงเคราะห์แก่นักวิชาการ ของงานสถานีวิจัย จำนวน 5 คนๆ 600 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 2 นโยบายข้อ 22</b>
	3. สวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล	378,000	- สนับสนุนสวัสดิการค่าครองชีพรายบุคคล คนละไม่เกิน 1,500 บาท/เดือน ให้กับพนักงานเงินรายได้คณะฯ จำนวน 21 คน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 378,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>
	4. ค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้ ซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ.	264,000	- เป็นค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. คนละ 1,000 บาท/คน/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 21 คน เป็นเงิน เป็นเงิน 252,000 บาท - เป็นค่าตอบแทนลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ ในการซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ. เนื่องจากศูนย์วิจัยควบคุมศัตรูพืชโดยชีววิธีแห่งชาติ (ภาคใต้) ไม่เงินงบประมาณ เงินรายได้ ให้เดือนละ 1,000 บาท จำนวน 1 คน เป็นเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 12,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>
		42,000	
	1. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	21,000	- เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 21 คนๆ ละ 1,000 บาท/ปี เป็นเงิน 21,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>
	2. สวัสดิการเยี่ยมไข้	21,000	- เป็นสวัสดิการค่าเยี่ยมไข้ของพนักงานเงินรายได้ จำนวน 21 คนๆ ละ 1,000 บาท/ปี เป็นเงิน 21,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 34</b>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. รายจ่ายลงทุน</b> <b>2.1 ค่าครุภัณฑ์</b>		<b>81,000</b>	
		<b>81,000</b>	
	1. เครื่องตัดหญ้าสะพายไหล่ จำนวน 2 เครื่อง	24,000	- ใช้ในงานตัดหญ้าแปลงป่าดงน้ำมัน แปลงยางพารา แปลงไม้ผล ของสถานีวิจัยเขตฯ และสถานีวิจัยคลองหอยโข่ง (ดำเนินการไตรมาสที่ 1) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b>
	1. เครื่องคอมพิวเตอร์ชนิดพกพา (NoteBook Computer) จำนวน 1 เครื่อง	27,000	- ใช้ในงานการเรียนการสอน การฝึกงานนักศึกษา รหัส 544-191 (งานฟาร์มพื้นฐาน) จัดฝึกอบรม ประชุม สัมมนา (ดำเนินการไตรมาสที่ 1) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b>
	3. เครื่องโปรเจกเตอร์ (Projector ) จำนวน 1 ชุด	25,000	- ใช้ในงานการเรียนการสอน การฝึกงานนักศึกษา รหัส 544-191 (งานฟาร์มพื้นฐาน) จัดฝึกอบรม ประชุม สัมมนา (ดำเนินการไตรมาสที่ 1) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b>
4. จอรับภาพ จำนวน 1 ชุด	5,000	- ใช้ในงานการเรียนการสอน การฝึกงานนักศึกษา รหัส 544-191 (งานฟาร์มพื้นฐาน) จัดฝึกอบรม ประชุม สัมมนา <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b>	
<b>2. แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b>		<b>20,000</b>	
<b>1. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</b>		<b>20,000</b>	
<b>1.1 งบดำเนินการ</b>		<b>20,000</b>	
<b>1.1.1 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>20,000</b>	
1. เงินอุดหนุน	1. สนับสนุนการจัดกิจกรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย	20,000	- เพื่อใช้ในการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย เช่น งานปีใหม่ ทำบุญสถานฯ เป็นเงิน 20,000 บาท <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 33</b>
<b>รวม งานสถานีวิจัย กลุ่มงานพัฒนาและองค์กรอาชีพสัมพันธ์</b>		<b>7,144,900</b>	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562**  
**เบิกจ่ายในส่วน ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง งานสนับสนุนวิจัยและป่มเพาะวิชาชีพ ฝ่ายวิจัยและบริการ**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานบริการวิชาการ</b>		<b>41,300</b>	
<b>1.1 งานบริการวิชาการเพื่อหารายได้</b>		<b>41,300</b>	
<b>1. รายจ่ายประจำ</b>		<b>21,300</b>	
<b>1.1 งบบุคลากร</b>		-	
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b>		<b>13,600</b>	
1.2.1 ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ	1. ค่าใช้สอย	10,000	- ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์ ปี 2560-2565 จำนวน 2 เครื่อง เครื่องละ 415 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 9,960 บาท ขอตั้ง 10,000 บาท <b>สอดคล้องกับ ทิศทาง ข้อ 1 นโยบาย ข้อ 5</b>
1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค	1. สมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปา	<b>3,600</b>	
	2. สมทบค่าโทรศัพท์	2,100	- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายรับจัดสรรเข้าหน่วยงาน
		1,500	- เพื่อสมทบค่าโทรศัพท์ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ <b>สอดคล้องกับ ทิศทาง ข้อ 4 นโยบาย ข้อ 37</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b> 1.3.1 เงินอุดหนุน	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	<b>7,700</b> 7,100	- เพื่อสำรองไว้ใช้จ่ายกรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้หรือตั้งไว้แต่ไม่เพียงพอ <u>สอดคล้องกับ ทิศทาง ข้อ 4 นโยบาย ข้อ 35</u>
	2. ค่าบรรณาสารสงเคราะห์	600	
<b>2. รายจ่ายลงทุน</b> 2.1 ค่าครุภัณฑ์	1. เครื่องกวนสาร (Magnetic Stirrer) จำนวน 1 ชุด	<b>20,000</b> 10,000	- เพื่อใช้ในห้องปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง
	2. เครื่องดูดสารละลาย (Autopipette) ขนาด 5,000 ไมโครลิตร จำนวน 1 ชุด	10,000	- เพื่อใช้ในห้องปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง
			<u>สอดคล้องกับ ทิศทาง ข้อ 4 นโยบาย ข้อ 36 (ดำเนินการไตรมาส 1)</u>
<b>รวม ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง</b>		<b>41,300</b>	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562**  
**เบิกจ่ายในส่วนของหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>361,400</b>	
<b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>361,400</b>	
<b>1. รายจ่ายประจำ</b>		<b>361,400</b>	
<b>1.1 งบบุคลากร</b>		<b>252,000</b>	
<b>1.1.1 ค่าจ้าง</b>	1. นักวิชาการอุดมศึกษา จำนวน 1 อัตรา	252,000	- <u>อัตราเดิม</u> จ้างในตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา อัตราพนักงานมหาวิทยาลัย จ้างเดือนละ 20,960 บาท ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 251,520 บาท เพื่อรับผิดชอบงานของหลักสูตรฯ ทั้งงานประจำและงานเชิงรุกที่เกี่ยวกับการจัดการ และช่วยงานบัณฑิตศึกษาคณะฯ บริหารหลักสูตรฯ เบิกจ่ายจากเงินในส่วนหลักสูตร (ขอตั้ง 252,000 บาท) ทิศทาง 4(34)
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b>		<b>93,700</b>	
<b>1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ</b>	1. ค่าใช้สอย	72,000	- สมทบค่าประกันสังคมพนักงานเงินรายได้ 5% เบิกในส่วนหลักสูตร 75% จำนวน 1 คน เป็นเงิน 12,576 บาท ทิศทาง 4(34)
		72,000	- สมทบกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย 7% ในฐานะนายจ้าง เบิกในส่วนหลักสูตร 75% จำนวน 1 คน เป็นเงิน 17,606 บาท ทิศทาง 4(34)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p><b>1.2.2 ค่าสาธารณูปโภค</b></p> <p><b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b></p> <p><b>1.3.1 เงินอุดหนุน</b></p>	1. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย	<b>21,700</b>	<p>- สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 5% ในฐานะนายจ้าง เบิกในส่วนหลักสูตร 75% จำนวน 1 คน เป็นเงิน 12,576 บาท ทิศทาง 4(34)</p> <p>- ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์ ปี 2558-2563 จำนวน 2 เครื่องๆ ละ 385 บาท x 12 เดือน เป็นเงิน 9,240 บาท และปี 2560-2565 จำนวน 4 เครื่องๆ ละ 415 บาท x 12 เดือน เป็นเงิน 19,920 บาท ทิศทาง 1(5)</p> <p><b>รวมเป็นเงิน 71,918 บาท ขอตั้งงบประมาณ 72,000 บาท</b></p>
	2. ค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปา	3,600	<p>- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้กับประธานหลักสูตรฯ เดือนละ 300 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน <b>3,600 บาท</b> ทิศทาง 4(37)</p>
	1. เงินอุดหนุนทั่วไป	18,100	<p>- เพื่อสมทบค่าไฟฟ้าและน้ำประปาให้กับคณะฯ ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายรับ จัดสรรเข้าหน่วยงาน ทิศทาง 4(37)</p>
		<b>15,700</b>	<p>- เพื่อสำรองจ่ายไว้ใช้จ่ายกรณีที่มีรายจ่ายเกิดขึ้นแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้หรือไม่เพียงพอ <b>ทิศทาง 4(35)</b></p>
<p><b>รวม หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต</b></p> <p><b>สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน</b></p>		<b>361,400</b>	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562

เบิกจ่ายจากเงินในส่วน หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการผลิต เทคโนโลยีและการจัดการยางธรรมชาติ (หลักสูตรนานาชาติ)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>51,300</b>	
<b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>51,300</b>	
<b>1.รายจ่ายประจำ</b>		<b>51,300</b>	
<b>1.1 ตอบแทน วัสดุ และวัสดุ</b>		<b>20,700</b>	
	1. ค่าใช้สอย	20,700	- ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์ ปี 2560-2565 จำนวน 4 เครื่องๆ ละ 430 บาท/เดือน เป็นเงิน 20,640 บาท ขอตั้ง 20,700 บาท <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 1 นโยบายข้อ 5</u>
<b>1.2 งบรายจ่ายอื่น</b>		<b>30,600</b>	
<b>1.2.1 รายจ่ายอื่น</b>		<b>20,600</b>	
	1. โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร	20,600	- เป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศในกลุ่มประเทศอาเซียน เพื่อการติดต่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรฯให้กับผู้สนใจ/สถานศึกษา/องค์กรที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเกษตรยางพารา <u>รวมเป็นเงิน 20,600 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 3 นโยบายข้อ 24</u>
	2. โครงการน่านักศึกษาลงพื้นที่เพื่อเรียนรู้ศึกษา	10,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในการน่านักศึกษามหาบัณฑิตศึกษาของหลักสูตรฯ ไปศึกษาเรียนรู้นอกสถานที่เพื่อให้นักศึกษาได้ศึกษาเรียนรู้ลักษณะวิธีการในการจัดการยางพาราจากพื้นที่จริงพร้อมทั้งฝึกวิเคราะห์และออกแบบการจัดการยางพาราแบบบูรณาการ <u>รวมเป็นเงิน 10,000 บาท สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</u>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>		<b>48,000</b>	
<b>2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</b>		<b>48,000</b>	
<b>2.1.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>3,000</b>	
(1) ค่าตอบแทน		<b>3,000</b>	
	1. ค่าตอบแทนกรรมการสอบ โครงร่างวิทยานิพนธ์	2,000	- เป็นค่าตอบแทนกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ นักศึกษาจำนวน 1 คน คนละ 2,000 บาท <b>รวมเป็นเงิน 2,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b>
	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์	1,000	- เป็นค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ นักศึกษาจำนวน 1 คน คนละ 2,000 บาท <b>รวมเป็นเงิน 1,000 บาท</b> <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b>
(2) เงินอุดหนุน		<b>45,000</b>	
	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ สมัครสมาชิก IRRDB จำนวน 1 ปี	45,000	- เป็นค่าสมัครสมาชิกกลุ่มประเทศสมาชิกสภาวิจัยและพัฒนาฯระหว่างประเทศ หรือ International Rubber Research and Development Board (IRRDB) เพื่อเป็นการรับข้อมูลข่าวสารและการติดต่อปฏิสัมพันธ์กับกลุ่มผู้เป็นสมาชิก และเพื่อส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษาสามารถเข้าร่วมในการเป็นสมาชิกได้ เป็นจำนวนปีละ USD: 2,000.00 และอัตราค่าธรรมเนียมธนาคาร 1,350 บาท (ซึ่งอัตราค่าเงินบาทไม่แน่นอน ขึ้นอยู่กับช่วง ณ วันและเวลาไปชำระเงินค่าสมาชิก) โดยคิดอัตราเฉลี่ยรวมเป็นเงินปีละ 45,000 บาท/ปี <b>สอดคล้องกับทิศทางการข้อ 3 นโยบายข้อ 24</b>
<b>รวม หลักสูตร วท.ม. สาขาวิชาการผลิต เทคโนโลยีและการจัดการยางธรรมชาติ</b>		<b>99,300</b>	

**สรุปกรอบงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2562**  
**เบิกจ่ายในส่วนเงินรายได้สะสมของภาควิชา/หน่วยงาน และส่วนกลางคณะฯ**

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายจ่ายประจำ									รายจ่ายลงทุน			รวมทั้งสิ้น (รายจ่ายประจำ + รายจ่ายลงทุน) ปี 2562	กรอบ รายจ่าย ปี 2561	% เพิ่ม / ลด	
	งบบุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน						งบเงิน อุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม รายจ่าย ประจำ	งบลงทุน					รวม รายจ่าย ลงทุน
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	ค่าสาธารณูป โภค	รวม งบดำเนินงาน				ค่าครุภัณฑ์	ค่าที่ดิน สิ่งก่อสร้าง				
1. วิทยาศาสตร์			512,000	230,000	742,000		742,000			742,000	365,000	3,800,000	4,165,000	4,907,000	4,350,500	12.79
2. สัตวศาสตร์					-		-			-			-	-	670,500	(100.00)
2.1 สถานีปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี					-		-			-			-	-	-	
3. พัฒนาการเกษตร					-		-			-			-	-	-	
4. ธรณีศาสตร์					-		-	200,000		200,000	312,000		312,000	512,000	1,290,000	(60.31)
5. การจัดการศัตรูพืช					-		-			-	117,000		117,000	117,000	100,000	17.00
6. วาริชศาสตร์					-		-			-	693,000		693,000	693,000	-	100.00
6.1 ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุกมดชัย			25,000		25,000		25,000			25,000	30,000		30,000	55,000	53,000	3.77
<b>7. ฝ่ายวิจัยและบริการ</b>					-		-			-			-	-	-	
<b>7.1 กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม</b>					-		-			-			-	-	-	
(1) ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้องฯ					-		-			-			-	-	10,000	(100.00)
(2) ศูนย์วิจัยพืชอินทรีย์และไม้ผลเมืองร้อน					-		-			-			-	-	-	
(3) ศูนย์วิจัยระบบเกษตรทรัพยากรฯ			2,000	1,500	3,500	2,000	5,500			5,500			-	5,500	13,000	(57.69)
(4) ศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน			2,000	3,000	5,000	1,500	6,500			6,500			-	6,500	20,000	(67.50)
<b>7.2 งานสถานีวิจัย</b>					-		-			-			-	-	-	
<b>7.3 งานสนับสนุนวิจัยและปมพะวิชาชีพ</b>					-		-			-			-	-	-	
(1) หน่วยบริหารธุรการ			109,000	15,000	124,000	12,000	136,000	5,000		141,000			-	141,000	335,300	(57.95)
(2) ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง	270,400		46,000		46,000		46,000			316,400	210,000		210,000	526,400	-	100.00
(3) โครงการเกษตรเชิงท่องเที่ยว					-		-			-			-	-	-	
<b>7.4 งานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ</b>					-		-			-			-	-	-	
<b>8. ส่วนกลางคณะฯ</b>					-		-			-			-	-	-	
8.1 สำนักงานคณะฯ		543,800	109,000	80,000	732,800	2,000,000	2,732,800	11,500,500	225,000	14,458,300	150,000	3,200,000	3,350,000	17,808,300	20,582,300	(13.48)
8.2 งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ					-		-	30,000		30,000	235,000		235,000	265,000	-	100.00
<b>9. หลักสูตรการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน</b>		71,000		15,000	86,000		86,000	80,000	80,000	246,000			-	246,000	-	100.00
<b>10. หลักสูตรสาขาวิชาการผลิต เทคโนโลยีฯ</b>					-		-			-			-	-	-	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>270,400</b>	<b>618,800</b>	<b>805,500</b>	<b>340,000</b>	<b>1,764,300</b>	<b>2,015,500</b>	<b>3,779,800</b>	<b>11,815,500</b>	<b>305,000</b>	<b>16,170,700</b>	<b>2,112,000</b>	<b>7,000,000</b>	<b>9,112,000</b>	<b>25,282,700</b>	<b>27,424,600</b>	<b>(7.81)</b>

ณ 24 พ.ค 2561



**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562**  
**เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมในส่วนของภาควิชาฟิสิกส์ศาสตร์**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>4,165,000</b>	
<b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>4,165,000</b>	
<b>1.1.1 รายจ่ายลงทุน</b>		<b>4,165,000</b>	
<b>1.1.1.1 งบลงทุน</b>		<b>4,165,000</b>	
<b>(1) ครุภัณฑ์</b>		<b>365,000</b>	
	1. รถจักรยานยนต์ จำนวน 1 คัน	65,000	- เพื่อใช้ประจำที่สถานีวิจัยฟิสิกส์ศาสตร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ ส่วนขยาย (ดำเนินการในช่วงไตรมาส 1) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b>
	2. เครื่องตรวจวัดภูมิอากาศ จำนวน 1 ชุด	300,000	- ทดแทนเครื่องเดิม ที่มีสภาพชำรุด ไม่สามารถใช้งานได้ - เพื่อใช้ในการวัดอุณหภูมิ วัดความเร็วของลม วัดความชื้น วัดความเข้มข้นของแสง พร้อมบันทึกข้อมูล สำหรับใช้ ในงานวิจัยและการเรียนการสอน ใช้ประจำที่แปลง ภาควิชาฟิสิกส์ศาสตร์ <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>(2) ที่ดินสิ่งก่อสร้าง</b>		<b>3,800,000</b>	
	1. อาคารที่พักนักศึกษา สถานีวิจัยพืชศาสตร์ 1 หลัง	1,500,000	- สำหรับเป็นที่พักนักศึกษาของภาควิชาพืชศาสตร์ ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น การผลิตนักศึกษาเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b>
	2. ปรับปรุงสถานีวิจัยพืชศาสตร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ส่วนขยาย 1 หลัง	500,000	- ปรับพื้นที่ สร้างโรงเรือน ระบบไฟฟ้า ระบบให้น้ำ และถนน (ดำเนินการในช่วงไตรมาส 1 และ2) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b>
	3. ปรับปรุงโรงเรือนกระจกพืชศาสตร์ 1 หลัง	600,000	- ปัจจุบันโรงเรือนกระจกพืชศาสตร์ อยู่ในสภาพทรุดโทรม เนื่องจากการใช้งานมานาน จำเป็นต้องมีการปรับปรุง ให้มีสภาพที่ใช้งานได้ เพื่อให้สามารถใช้ในการจัดการเรียน การสอนนักศึกษาระดับปริญญาตรี โท เอก ของภาควิชาได้ (ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ 1) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b>
4. ปรับปรุงเรือนต้นไม้พืชศาสตร์ 1 หลัง	800,000	- ปัจจุบันเรือนต้นไม้พืชศาสตร์ อยู่ในสภาพทรุดโทรม มีการใช้งานมานานจำเป็นต้องมีการซ่อมแซมโรงเรือนที่ชำรุด ทรุดโทรม โดยดำเนินการปรับปรุงกระเบื้องหลังคา ทาสี และอื่นๆ เพื่อให้สามารถใช้ในการจัดการเรียนการสอนนักศึกษ ระดับปริญญาตรี โท เอก ของภาควิชาได้ (ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ 1) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. แผนงานการวิจัย</b> 2.1 งานสนับสนุนวิจัย 2.1.1 ตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	5. เดินสายใยแก้วนำแสง (Fiber Optic)	400,000	- ติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ต ตามอาคารปฏิบัติการต่างๆ โดยเชื่อมโยงจากห้อง Data Center จาก อ.13 ไปโรงเก็บผลผลิตทางการเกษตร (พืชศาสตร์) เพื่อให้บริการเรียนการสอน และการวิจัย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ <u>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</u>
		<b>742,000</b>	
		742,000	
	1. ค่าใช้สอย	512,000	
			- ค่าจ้างเหมาใส่ปุ๋ย พร้อมกำจัดวัชพืชรอบโคนต้น 2 ครั้งต่อปี ในโครงการการปรับปรุงพันธุ์ปาล์มน้ำมัน ต้นละ 100 บาท จำนวน 770 ต้น เป็นเงิน 77,000 บาท - ค่าจ้างเหมากำจัดวัชพืชในแปลงสถานีวิจัยพืชศาสตร์ ไร่ละ 3,000 บาท จำนวน 80 ไร่ เป็นเงิน 240,000 บาท - ค่าจ้างเหมาคนงานปรับพื้นที่ เตรียมแปลงปลูก และวางแนวปลูกพืช ที่สถานีวิจัยพืชศาสตร์ จำนวน 50 ไร่ๆ ละ 3,000 บาท เป็นเงิน 150,000 บาท - ค่าจ้างเหมาออกพื้นที่หาแหล่งต้นแม่พันธุ์ ปลูกรวบรวม และผลิตต้นกล้าพันธุ์สมุนไพรรถะกูลขิง ในโครงการรวบรวมพันธุ์สมุนไพรรถะกูลขิงเพื่อการผลิตกล้าพันธุ์ จำนวน 25,000 บาท

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าวัสดุ	230,000	<p>- ค่าตรวจวิเคราะห์ปริมาณสารสำคัญ สมุนไพรตระกูลขิง และผลิตต้นกล้าพันธุ์สมุนไพรตระกูลขิง ในโครงการการรวบรวมพันธุ์สมุนไพรตระกูลขิงเพื่อการผลิตต้นกล้าพันธุ์ จำนวน 20,000 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p>
			<p>- ค่าวัสดุและอุปกรณ์ระบบน้ำ เช่น ท่อพีอี ท่อพีวีซี สปริงเกอร์ ปัมป์น้ำ เป็นต้น ใช้ในสถานีวิจัยพืชศาสตร์ จำนวน 50,000 บาท</p> <p>- ค่าวัสดุสำหรับผลิตต้นกล้า เช่น ถังเพาะชำ แกลบ ฟืทมอส เมล็ดพันธุ์ ใช้ในสถานีวิจัยพืชศาสตร์ จำนวน 80,000 บาท</p> <p>- วัสดุเกษตร เช่น ปุ๋ยคอก ปุ๋ยเคมี สารกำจัดศัตรูพืช ใช้ในสถานีพืชศาสตร์ จำนวน 100,000 บาท</p> <p><b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 35</b></p>
<b>รวม ภาควิชาพืชศาสตร์</b>		<b>4,907,000</b>	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562**  
**เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมของภาควิชาธรณีศาสตร์**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>312,000</b>	
<b>1. งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>312,000</b>	
<b>1.1 รายจ่ายลงทุน</b>		<b>312,000</b>	
1.1.1 ค่าครุภัณฑ์		<b>312,000</b>	
	1. เครื่องกรองน้ำบริสุทธิ์สำหรับห้องปฏิบัติการ 1 ชุด	250,000	- เพื่อใช้งานการเรียนการสอนที่ห้องปฏิบัติการฟิสิกส์ของดิน (ห้อง 152) ดำเนินการเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2561 <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b>
	2. เครื่องชั่งตวงวัด 2 ตำแหน่ง 1 เครื่อง	30,000	- เพื่อใช้งานการเรียนการสอนที่ห้องปฏิบัติการปฐพีวิทยาเบื้องต้น (ห้อง 251) ดำเนินการเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2561 <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b>
	3. เครื่องดิจิทัลบิวเรต 1 ชุด	32,000	- เพื่อใช้งานการเรียนการสอนที่ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ดินและพืช (ห้อง 463) ดำเนินการเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2561
<b>แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>		<b>200,000</b>	
<b>1. งานกิจการนักศึกษา</b>		<b>200,000</b>	
<b>1.1 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>200,000</b>	
1.1.1 เงินอุดหนุน	1. โครงการเพิ่มทักษะรายวิชาต่าง ๆ เพื่อการดูงานนอกสถานที่	200,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางให้กับบุคลากรและนักศึกษา เพื่อนำนักศึกษาดูงานนอกสถานที่ของรายวิชาต่าง ๆ (ใช้เงินจากรายรับค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 2 นโยบายข้อ 13</b>
<b>รวม ภาควิชาธรณีศาสตร์</b>		<b>512,000</b>	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562**  
**เบิกจ่ายในส่วนของเงินรายได้สะสมของภาควิชาการจัดการศัตรูพืช**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>117,000</b>	
<b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>117,000</b>	
<b>1. รายจ่ายลงทุน</b>		<b>117,000</b>	
<b>1.1 ค่าครุภัณฑ์</b>		<b>117,000</b>	
	1. เครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพา (Notebook Computer) จำนวน 2 เครื่อง	60,000	- ใช้สำหรับงานการเรียนการสอนรายวิชาปฏิบัติการทางด้านกีฏวิทยา และโรคพืช ทั้งในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และเอก และงานวิจัยของคณาจารย์ภาควิชา สำหรับทดแทนของเดิมที่เสื่อมสภาพจากการใช้งาน ประจำปีงบประมาณ 402,403 (ดำเนินการในไตรมาสที่ 1) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b>
	2. เครื่องปรับอากาศ ขนาด 25000 บีทียู จำนวน 1 เครื่อง	35,000	- ใช้ติดตั้งในห้อง 401 เพื่อใช้สำหรับเตรียมวัสดุอุปกรณ์ บทปฏิบัติการ งานการเรียนการสอน ทางด้านกีฏวิทยา และโรคพืช และงานวิจัยสำหรับนักศึกษา ปริญญาโททางด้านกีฏวิทยา (ดำเนินการในไตรมาสที่ 1) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b>
	3. เครื่องปรับอากาศ ขนาด 18000 บีทียู จำนวน 1 เครื่อง	22,000	- ใช้ติดตั้งในห้องวิจัยทางด้านพิษวิทยา เรือนปฏิบัติการพิษวิทยาทางแมลง สำหรับงานการเรียน การวิจัยของนักศึกษาทั้งในระดับปริญญาโท และเอก และงานวิจัยของคณาจารย์ภาควิชา (ดำเนินการในไตรมาสที่ 1) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b>
	<b>รวม ภาควิชาการจัดการศัตรูพืช</b>	<b>117,000</b>	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562  
เบิกจ่ายในส่วนของเงินรายได้สะสม ภาควิชาวาริชศาสตร์

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>693,000</b>	
<b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>693,000</b>	
<b>2. รายจ่ายลงทุน</b>		<b>693,000</b>	
<b>2.1 ค่าครุภัณฑ์</b>		<b>693,000</b>	
	1. ปั๊มสุญญากาศ (suction pumu ) จำนวน 2 เครื่อง	84,000	- เป็นครุภัณฑ์พื้นฐานใช้ในการเรียนการสอนวิชาต่างๆ อาทิเช่น วิชาสมุทรศาสตร์ (530-320) วิชาผลผลิตเบื้องต้น (530-410) วิชาการจัดการคุณภาพน้ำ (530-441), วิชาเทคโนโลยีการเพาะเลี้ยงกุ้ง (530-432), วิชาหลักการจัดการน้ำเสีย (530-442), วิชาอาหารมีชีวิตรสำหรับสัตว์น้ำ (530-436), วิชาปัญหาพิเศษ (530-498) และ วิชาอื่นๆ รวมทั้งงานวิจัยเพื่อวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และงานวิจัยของบุคลากร โดยมีรายละเอียดดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1. แร่งดูดสุญญากาศ(vacuum)สูงสุด 24 นิ้วปรอท</li> <li>2. แร่งดันอากาศ(pressure)สูงสุด 20 ปอนด์ต่อตารางนิ้ว</li> <li>3. มีเกจวัดสุญญากาศ และเกจวัดแรงดันอากาศ</li> <li>4. มีไส้กรองป้องกันน้ำเข้าสู่ตัวเครื่อง</li> </ol> - จัดซื้อ จำนวน 2 เครื่อง ๆ ละ 42,000 บาท (ดำเนินการไตรมาส 1 และ 2) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	<p>2. เต้าเผา จำนวน 1 เครื่อง</p> <p>3. เครื่องนึ่งฆ่าเชื้ออัตโนมัติ จำนวน 1 เครื่อง</p>	<p>250,000</p> <p>256,000</p>	<p>- เพื่อใช้ทดแทน เต้าเผา(Muffle furnace)หมายเลขทะเบียน วศ.(ร)43-300/1-1/46 ใช้ในการเรียนการสอนวิชาต่างๆ อาทิ วิชาสมุทรศาสตร์ (530-320) ,วิชาการจัดการคุณภาพน้ำ(530-441) , วิชาชลธิวิทยา (530-220) , วิชาหลักการจัดการน้ำเสีย (530-342) , วิชาปัญหาพิเศษ (530-498) , วิชาวิทยานิพนธ์ (530-599) และวิชาอื่นๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีความจุไม่น้อยกว่า 15 ลิตร</li> <li>2. สามารถควบคุมอุณหภูมิได้ไม่ต่ำกว่า 1000 °C</li> <li>3. มีระบบป้องกันอุณหภูมิสูงเกินกว่าที่ตั้งไว้</li> </ol> <p>- จัดซื้อ จำนวน 1 เครื่อง ๆ ละ 250,000 บาท (ดำเนินการไตรมาส 1 และ 2) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b></p> <p>- ปัจจุบันมีใช้งาน จำนวน 1 เครื่อง ของปีงบประมาณ 2555 ซึ่งไม่เพียงพอเนื่องจากมีปริมาณการใช้งานมาก มีความต้องการเพิ่มอีก 1 เครื่อง ใช้ในการเรียนการสอนวิชาต่างๆ อาทิ วิชานิเวศวิทยาจุลินทรีย์ในแหล่งน้ำ (530-307) , วิชาอาหารมีชีวิตสำหรับสัตว์น้ำ (530-436) , วิชาสมุทรศาสตร์ (530-320) , วิชาปัญหาพิเศษ (530-498) , วิชาวิทยานิพนธ์ (530-599) และวิชาอื่นๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เครื่องนึ่งชนิดใส่ของด้านบน ความจุไม่น้อยกว่า 50 ลิตร</li> <li>2. ตั้งอุณหภูมิในการนึ่งฆ่าเชื้อได้ตั้งแต่ 105 ถึง 135 °C</li> <li>3. สามารถตั้งเวลาการนึ่งฆ่าเชื้อ ได้ตั้งแต่ 1 ถึง 99 ชั่วโมง</li> </ol> <p>- จัดซื้อ จำนวน 1 เครื่อง ๆ ละ 256,000 บาท (ดำเนินการไตรมาส 1 และ 2) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b></p>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	4. รถจักรยานยนต์ ขนาด 110 ซี.ซี จำนวน 1 คัน	38,000	<p>- ใช้ทดแทน ครุภัณฑ์รถจักรยานยนต์ขนาด 99 ซี.ซี.หมายเลขทะเบียน วร.3009/1-1/35 ซึ่งมีอายุใช้งานนาน 27 ปี มีสภาพเก่าและชำรุดชุดโทรมมาก ไม่สามารถขับออกภายนอกมหาวิทยาลัย เนื่องจากเสี่ยงที่จะเกิดอุบัติเหตุ โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>1. เครื่องยนต์ขนาด 110 ซี.ซี.แบบเกียร์ธรรมดา</p> <p>- จัดซื้อ จำนวน 1 คัน ๆ ละ 38,000 บาท (ดำเนินการไตรมาส 1 และ 2) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b></p>
	5. เครื่องซึลสูญญากาศ จำนวน 1 เครื่อง	30,000	<p>- ภาควิชาฯ ยังไม่มีใช้งาน ใช้ในการเรียนการสอนวิชาต่างๆ อาทิ วิชาการเพาะเลี้ยงแบบผสมผสาน(530-330), วิชาปัญหาพิเศษ (530-498), วิชาวิทยานิพนธ์ (530-599) และวิชาอื่นๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>1. เป็นเครื่องซึลสูญญาแบบกึ่งอัตโนมัติ</p> <p>2. บั้มสูญญากาศขนาดไม่ต่ำกว่า 8 m<sup>3</sup>/h</p> <p>3. ใช้ไฟฟ้า 220 v.</p> <p>- จัดซื้อ จำนวน 1 เครื่อง ๆ ละ 30,000 บาท (ดำเนินการไตรมาส 1 และ 2) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	5. อุปกรณ์กระจายสัญญาณอินเทอร์เน็ต จำนวน 5 เครื่อง	35,000	<p>- เป็นครุภัณฑ์ที่ยังไม่มีใช้งาน เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนวิชาต่างๆของภาควิชาฯ ให้นักศึกษาและบุคลากรสามารถหาความรู้เพิ่มเติมได้อย่างไร้ขีดจำกัด สำหรับติดตั้งที่ห้องปฏิบัติการจำนวน 3 เครื่องห้องพักอาจารย์ จำนวน 1 เครื่อง และห้องสำนักงานภาควิชาฯ จำนวน 1 เครื่อง โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.สามารถให้บริการ Wi-Fi ตามมาตรฐาน 802.11a/b/g/n/ac ได้ และให้บริการสัญญาณเครือข่ายไร้สายได้แบบ Dual Band</li> <li>2.สามารถทำการเลือก Channel และกำลังส่งในการกระจายสัญญาณที่เหมาะสมที่สุดได้ด้วยตัวเอง</li> </ol> <p>- จัดซื้อ จำนวน 5 เครื่อง ๆ ละ 7,000 บาท (ดำเนินการไตรมาส 1 และ 2) <b>สอดคล้องกับทิศทางข้อ 4 นโยบายข้อ 36</b></p>
<b>รวม ภาควิชาวาริชศาสตร์</b>		<b>693,000</b>	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562**  
**เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม ในส่วนของศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุภมาตย์ ภาควิชาวาริชศาสตร์**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>แผนงานการวิจัย</b>		<b>55,000</b>	
<b>1. งานวิจัยประยุกต์</b>		<b>55,000</b>	
<b>1.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>25,000</b>	
<b>1.1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ</b>		<b>25,000</b>	
<b>(1) ค่าใช้สอย</b>		<b>25,000</b>	
	1. ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	25,000	- เพื่อสำรองจ่ายค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ส่วนที่ส่งซ่อมผ่านศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
<b>1.2 งบลงทุน</b>		<b>30,000</b>	
<b>1.2.1 ค่าครุภัณฑ์</b>		<b>30,000</b>	
	1. ตู้เก็บอุปกรณ์และสารเคมี จำนวน 2 ตู้	10,000	- เพื่อจัดซื้อคอมพิวเตอร์สำหรับงานการเรียนการสอน (ดำเนินการไตรมาส 1)
	2. ตู้แช่แข็ง -20 องศาเซลเซียส จำนวน 1 ตู้	20,000	- เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์สำหรับงานวิจัย และบริการวิชาการ (ดำเนินการไตรมาส 2)
<b>รวม ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำ กิจการ สุภมาตย์</b>		<b>55,000</b>	สอดคล้องกับทิศทาง 2 (23) *

\* ทิศทางข้อ 2 ยุทธศาสตร์ความเป็นผู้นำทางวิชาการ

นโยบายข้อ 23 ส่งเสริมการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคมด้วยงานวิชาการในลักษณะบูรณาการศาสตร์ที่ชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดโจทย์/ปัญหา เพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาชุมชนอย่างแท้จริง สร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับชุมชน โดยยึดหลัก เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562

เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมในส่วนของคุณยวิจัระบบเกษตรทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม ฝ่ายวิจัยและบริการ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานการวิจัย</b>		<b>5,500</b>	
<b>1.1 งานวิจัยพื้นฐาน</b>		<b>5,500</b>	
<b>1.1.1 รายจ่ายประจำ</b>		<b>5,500</b>	
<b>1.1.1.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>5,500</b>	
<b>1.1.1.1.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ</b>		<b>3,500</b>	
1.1.1.1.1 ค่าตอบแทน	1. ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ	2,000	- เพื่อเป็นค่าสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ เป็นเงิน 2,000 บาท
1.1.1.1.2 ค่าใช้สอย	1. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	1,500	- เพื่อสมทบเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากร เป็นเงิน 1,500 บาท
<b>1.1.1.1.2 ประเภทค่าสาธารณูปโภค</b>		<b>2,000</b>	
	1. ค่าโทรศัพท์	2,000	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์ในส่วนที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณได้ เป็นเงิน 2,000 บาท
<b>1.1.1.2 งบเงินอุดหนุน</b>		<b>-</b>	
1.1.1.2.1 เงินอุดหนุน		<b>-</b>	
<b>รวม ศูนย์วิจัยระบบเกษตรทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม</b>		<b>5,500</b>	<b>สอดคล้องกับทิศทาง 2 (23) *</b>

\* ทิศทางข้อ 2 ยุทธศาสตร์ความเป็นผู้นำทางวิชาการ

นโยบายข้อ 23 ส่งเสริมการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคมด้วยงานวิชาการในลักษณะบูรณาการศาสตร์ที่ชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดโจทย์/ปัญหา เพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาชุมชนอย่างแท้จริง สร้างคามเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับชุมชน โดยยึดหลัก เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562**  
**เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมในส่วนของศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม ฝ่ายวิจัยและบริการ**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานการวิจัย</b>		<b>6,500</b>	
<b>1.1 งานวิจัยพื้นฐาน</b>		<b>6,500</b>	
<b>1.1.1.1.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ</b>		<b>5,000</b>	
1.1.1.1.1.1 ค่าตอบแทน	1. ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถ	2,000	- เพื่อเป็นค่าสมนาคุณพนักงานขับรถยนต์ เป็นเงิน 2,000 บาท
1.1.1.1.2 ค่าใช้สอย	1. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการ	3,000	- เพื่อสมทบเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการของบุคลากร เป็นเงิน 3,000 บาท
<b>1.1.1.1.2 ประเภทค่าสาธารณูปโภค</b>		<b>1,500</b>	
	1. ค่าโทรศัพท์	1,500	- เพื่อเป็นค่าโทรศัพท์ในส่วนที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณได้ เป็นเงิน 1,500 บาท
<b>1.2 งบเงินอุดหนุน</b>		-	
1.2.1 เงินอุดหนุน		-	
<b>รวม ศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมัน</b>		<b>6,500</b>	<b>สอดคล้องกับทิศทาง 2 (23) *</b>

\* ทิศทางข้อ 2 ยุทธศาสตร์ความเป็นผู้นำทางวิชาการ

นโยบายข้อ 23 ส่งเสริมการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคมด้วยงานวิชาการในลักษณะบูรณาการศาสตร์ที่ชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดโจทย์/ปัญหา เพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาชุมชนอย่างแท้จริง สร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับชุมชน โดยยึดหลัก เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562

เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมในส่วน ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง งานสนับสนุนวิจัยและบ่มเพาะวิชาชีพ ฝ่ายวิจัยและบริการ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานบริการวิชาการ</b>		<b>526,400</b>	
<b>1.1 งานบริการวิชาการเพื่อหารายได้</b>		<b>526,400</b>	
<b>1.1.1 รายจ่ายประจำ</b>		<b>316,400</b>	
<b>1.1.1.1 งบบุคลากร</b>		<b>270,400</b>	
1.1.1.1.1 ค่าจ้าง	- นักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา (ปริญญาตรี)	270,400	- เป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย จ้างในตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานวิเคราะห์ตัวอย่างทางการเกษตร และงานด้านปาล์มน้ำมัน จ้างอัตราเดือนละ 22,530 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 270,360 บาท <b>ขอตั้ง 270,400 บาท</b> (สิ้นปีงบประมาณ จะตัดโอนไปเบิกจ่ายจากเงินกองทุนวิจัยคณะทรัพยากรธรรมชาติ ในสัดส่วน 75% ของค่าจ้าง) <b>สอดคล้องกับ ทิศทาง ข้อ 4 นโยบาย ข้อ 34</b>
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b>		<b>46,000</b>	
1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	1. ค่าใช้สอย	46,000	- ค่าสมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 5% ในฐานนายจ้าง จำนวน 1 คน เป็นเงิน <b>13,518 บาท</b> - ค่าสมทบกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 7% ในฐานนายจ้าง จำนวน 1 คน เป็นเงิน <b>18,925.20 บาท</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p><b>1.3 งบเงินอุดหนุน</b> 1.3.1 เงินอุดหนุน</p> <p><b>1.4 งบรายจ่ายอื่น</b> 1.4.1 รายจ่ายอื่น</p> <p><b>2. รายจ่ายลงทุน</b> <b>2.1 ค่าครุภัณฑ์</b></p>	<p>1. เครื่องกระจายอนุภาคดิน (Ultrasonic disperser) จำนวน 1 ชุด</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p><b>210,000</b></p> <p>210,000</p> <p>210,000</p>	<p>- ค่าสมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 5% ของค่าจ้างทั้งหมด จำนวน 1 คน เป็นเงิน <b>13,518 บาท</b> <b>รวมเป็นเงิน 45,961 บาท และขอตั้งงบประมาณ 46,000 บาท</b> (สิ้นปีงบประมาณ จะตัดโอนไปเบิกจ่ายจากเงินกองทุนวิจัย คณะทรัพยากรธรรมชาติในสัดส่วน 75% ของค่าจ้าง) <b>สอดคล้องกับ ทิศทาง ข้อ 4 นโยบาย ข้อ 34</b></p> <p>- เพื่อใช้ในห้องปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง (ดำเนินการไตรมาส 1) <b>สอดคล้องกับ ทิศทาง ข้อ 4 นโยบาย ข้อ 36</b></p>
<p><b>รวม ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง</b></p>		<p><b>526,400</b></p>	

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้สะสม ปีงบประมาณ 2562**  
**เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน**

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1. แผนงานจัดการศึกษา</b>		<b>19,000</b>	
<b>1.1 งานจัดการศึกษาสาขาทรัพยากรธรรมชาติ</b>		<b>19,000</b>	
<b>1.1.1 รายจ่ายประจำ</b>		<b>19,000</b>	
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b>		<b>19,000</b>	
<b>1.2.1 ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ</b>		<b>19,000</b>	
	1. ค่าตอบแทน	4,000	- ค่าตอบแทนประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร เป็นเงิน 3,000 บาท ทิศทาง 4(35) - ค่าตอบแทนพนักงานขับรถยนต์ เป็นเงิน 1,000 บาท ทิศทาง 4(35)
	2. ค่าวัสดุ	15,000	- เพื่อเป็นค่าวัสดุที่ใช้ในสำนักงาน ทิศทาง 4(35)
<b>2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>		<b>227,000</b>	
<b>2.1 งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</b>		<b>147,000</b>	
<b>2.1.1 งบดำเนินงาน</b>		<b>67,000</b>	
<b>(1) ค่าตอบแทน</b>		<b>67,000</b>	
	1.ค่าตอบแทนกรรมการสอบ วัดคุณสมบัติ	15,000	- ค่าตอบแทนกรรมการสอบวัดคุณสมบัติ นักศึกษา จำนวน 10 คน เป็นเงิน 15,000 บาท ทิศทาง 2(13)
	2. ค่าตอบแทนกรรมการตรวจ ข้อสอบวัดคุณสมบัติ	10,000	- ค่าตอบแทนกรรมการตรวจข้อสอบวัดคุณสมบัติ นักศึกษาจำนวน 10 คน เป็นเงิน 10,000 บาท ทิศทาง 2(13)
	3.ค่าตอบแทนกรรมการสอบ โครงร่างวิทยานิพนธ์	20,000	- เป็นค่าตอบแทนกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ นักศึกษาจำนวน 10 คน คนละ 2,000 บาท เป็นเงิน 20,000 บาท ทิศทาง 2(13)



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ	
<b>2.1.2 งบเงินอุดหนุน</b>  (1) เงินอุดหนุน	4. ค่าตอบแทนกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์	20,000	- เป็นค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ นักศึกษาจำนวน 4 คน คนละ 5,000 บาท เป็นเงิน 20,000 บาท ทิศทาง 2(13)	
	5. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ	2,000	- เป็นค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษที่เชิญมาบรรยายในรายวิชา 550-701 เป็นเงิน 2,000 บาท ทิศทาง 2(13)	
	<b>80,000</b>			
	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายเชิญผู้ทรง คุณวุฒิจากภายนอกเป็นกรรมการ สอบวัดคุณสมบัติ/สอบโครงร่าง วิทยานิพนธ์/สอบวิทยานิพนธ์	30,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกเป็นกรรมการสอบวัดคุณสมบัติ/ สอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ / สอบวิทยานิพนธ์ จำนวน 6 คนๆ ละ 5,000 บาท เป็นเงิน 30,000 บาท ทิศทาง 2(13)	
<b>2.2 งานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (สาย ก.)</b>  <b>2.2.1 งบรายจ่ายอื่น</b>  (1) รายจ่ายอื่น	2. โครงการนำนักศึกษาลงพื้นที่ เพื่อศึกษาเรียนรู้ด้านการจัดการ ทรัพยากรเกษตรเขตร้อน	40,000	- เป็นค่าใช้จ่ายในการนำนักศึกษามัธยมศึกษาของหลักสูตรฯ ไปศึกษาเรียนรู้ชุมชน นอกสถานที่ เพื่อให้นักศึกษาได้ศึกษาเรียนรู้ลักษณะ วิธีการ ในการจัดการทรัพยากรเกษตร จากพื้นที่จริง พร้อมทั้งฝึกวิเคราะห์และออกแบบการจัดการทรัพยากรเกษตรแบบบูรณาการ ทิศทาง 2(13)	
	3. สนับสนุนค่าใช้จ่ายนักศึกษา เดินทางไปนำเสนอผลงานวิจัย	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสนับสนุนนักศึกษาเดินทางไปนำเสนอผลงานวิจัยทั้งระดับชาติ และ ระดับนานาชาติ เป็นเงิน 10,000 บาท ทิศทาง 2(13)	
	<b>30,000</b>			
		<b>30,000</b>		
	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษา ดูงาน วิจัย และประสานงานด้าน หลักสูตร	30,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการศึกษา ดูงาน วิจัย และประสานงานด้านหลักสูตร สำหรับ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ อาจารย์ผู้สอน และอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก รวมเป็นเงิน 30,000 บาท ทิศทาง 3(27)	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2.3 งานกิจการนักศึกษา</b>		<b>50,000</b>	
		<b>2.3.1 งบรายจ่ายอื่น</b>	
		<b>(1) รายจ่ายอื่น</b>	
	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายไปดูงาน ต่างประเทศที่หลักสูตรจัดขึ้น	30,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับนักศึกษาเดินทางไปดูงานต่างประเทศ จำนวน 1 ครั้ง รวมเป็นเงิน 30,000 บาท ทิศทาง 3(27)
	2. โครงการเพิ่มสมรรถนะนักศึกษา	20,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะนักศึกษา ด้านภาษา การวิจัย ทิศทาง 3(27)
<b>รวม หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน</b>		<b>246,000</b>	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562  
เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม ส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ  
สำนักงานคณะฯ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>แผนงานการบริหารการศึกษา</b> <b>1. งานบริหารทั่วไป</b> <b>1.1 รายจ่ายประจำ</b> <b>1.1.1 งบดำเนินงาน</b> <b>(1) ค่าตอบแทน</b> <b>ใช้สอย และวัสดุ</b>		<b>5,877,000</b>	
		<b>5,489,000</b>	
		<b>2,139,000</b>	
		<b>2,094,000</b>	
		<b>94,000</b>	
	1. ค่าตอบแทน	20,000	- ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงานก่อสร้าง ให้เฉพาะบุคคลภายนอกคณะทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน 20,000 บาท (หน่วยอาคารฯ) ทิศทาง 4 (35)
2. ค่าใช้สอย	74,000	1. ค่าใช้จ่ายเหมาจ่ายให้กับบุคลากรของคณะฯ ที่เดินทางไปแข่งขันกีฬา บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่เป็นตัวแทนของ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จำนวน 10 วัน โดยสนับสนุนเพิ่มเติม จากมหาวิทยาลัย คนละ 1,000 บาท/คน/ครั้ง (มหาวิทยาลัยให้วันละ 150 บาท/คน/วัน) ดังนั้นจึงขอสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม จำนวน 16,000 บาท (หน่วยสารบรรณ) ทิศทาง 4 (35) 2. เบี้ยประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล(กลุ่ม) ให้กับบุคลากรทุกคนในคณะฯ เฉลี่ยค่าทำประกันคนละ 100 บาท/คน/ปี ขอดัง จำนวน 28,000 บาท (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 4 (35)	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p style="text-align: center;">(2) ค่าสาธารณูปโภค</p> <p style="text-align: center;">1.1.2 งบเงินอุดหนุน</p> <p style="text-align: center;">(1) เงินอุดหนุน</p>		2,000,000	<p>3. ค่าจัดทำโลโก้เกียรติยศ ประกาศเกียรติคุณ บุคลากรดีเด่นคณะฯ ซึ่งประกอบด้วย บุคลากร จำนวน 7 กลุ่ม โดยคณะฯ จะดำเนินการมอบรางวัลให้บุคลากรดีเด่นคณะฯ เป็นประจำทุกปีในวันปีใหม่ และค่าช่อดอกไม้ ขอตั้งจำนวน 25,000 บาท (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 4 (35)</p> <p>4. ค่าช่อดอกไม้แสดงความยินดีแก่บุคลากรที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ในปี 2561 คาดว่าจะมีผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ประมาณ 10 คน โดยคณะฯ จะดำเนินการมอบรางวัลให้แก่บุคลากรเป็นประจำทุกปีในวันปีใหม่ ขอตั้ง จำนวน 5,000 บาท (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 4 (35)</p>
	1. ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา และ ค่าโทรศัพท์	2,000,000	- เพื่อสมทบเป็นค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปาให้กับมหาวิทยาลัยฯ และอื่น ๆ ที่ได้ รับจัดสรรจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ ทิศทาง 4 (37)
		20,000	
	1. กิจกรรมการแข่งขันกีฬา สามัคคีวิทยาเขตหาดใหญ่	20,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมแข่งขันกีฬาระหว่างคณะ/หน่วยงาน เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม เน้นความสามัคคี เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ให้กับบุคลากรของหน่วยงานต่าง ๆ ในวิทยาเขตหาดใหญ่ เช่น การแข่งขัน กีฬา กอล์ฟ เชียร์ ขวบนพาทเรด และกีฬามหาสนุก เป็นต้น (หน่วยสารบรรณ) ทิศทาง 4(33)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.1.3 งบรายจ่ายอื่น		25,000	
	(1) รายจ่ายอื่น	25,000	
	1. สมทบสัมมนาอุดมศึกษา เกษตรศาสตร์	5,000	- เพื่อสมทบเป็นค่าสัมมนาอุดมศึกษาเกษตรศาสตร์ <b>ทิศทาง 1 (9)</b>
	2. ค่าบำรุงสมาชิกสภาคณบดี สาขาเกษตรศาสตร์	20,000	- เพื่อเป็นค่าบำรุงสมาชิกสภาคณบดีสาขาเกษตรศาสตร์ <b>ทิศทาง 1 (9)</b>
1.2 <u>รายจ่ายลงทุน</u>		3,350,000	
	(1) ค่าครุภัณฑ์	150,000	
	1. โฟเดียมอะคริลิกใส พร้อมขาไมโครโฟน จำนวน 1 ชุด	30,000	เดิมไม่มี เพื่อใช้ในงานพิธีสำคัญ ๆ และกิจกรรมส่วนกลางคณะฯ สำหรับกระบวนการจัดซื้อให้ประสานงานกับหน่วยกิจการนักศึกษา ตั้งงบประมาณ จำนวน 30,000 บาท (ดำเนินการไตรมาส 1) <b>(หน่วยอาคารสถานที่) ทิศทาง 4 (36)</b>
2. ไม้ค้ำสาย จำนวน 10 ชุด	15,000	เนื่องจากไม้ค้ำสายภายในห้องบรรยายคณะฯ จำนวน 10 ห้อง บริเวณอาคาร 1,2,3 ห้อง 102,103,104,105,106,107,164,165,3207,3209 มีการใช้งานมานานกว่า 15 ปี ปัจจุบันการใช้งานมีระบบเสียงที่ไม่เสถียร เกิดอาการเสียงขาดหายเป็นระยะๆ ส่งผลกระทบต่องานการเรียน การสอน การจัดอบรมและการประชุมต่างๆ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพ จึงขอจัดซื้อไม้ค้ำสาย จำนวน 10 ชุด ชุดละ 1,500.-บาท ตั้งงบประมาณ จำนวน 15,000 บาท (ดำเนินการไตรมาส 1-2) <b>(หน่วยอาคารสถานที่) ทิศทาง 4 (36)</b>	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	3. เครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 เครื่อง	40,000	เนื่องจากปัจจุบันคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านงานออกแบบ เขียนแบบ และงานก่อสร้าง จำนวน 2 เครื่อง จัดซื้อเมื่อปี พ.ศ.2555 และ 2557 มีอายุการใช้งานมานานกว่า 5 ปี ซึ่งระบบและอุปกรณ์เกิดการเสื่อมคุณภาพและมีเวอร์ชันความเร็วในการประมวลผลช้า ไม่สามารถรองรับงานออกแบบ เขียนแบบ และงานก่อสร้างในปัจจุบันได้ เช่น โปรแกรมกราฟิก โปรแกรม sketh up version 2016 ขึ้นไป โปรแกรม Auto Cad 2016 ขึ้นไป ดังนั้นจึงมีความจำเป็นขอจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพและทันสมัยในการประมวลผล โดยสามารถรองรับโปรแกรมดังกล่าวได้ ใช้ทดแทนเครื่อง ดังงบประมาณ จำนวน 40,000 บาท (ดำเนินการไตรมาส 2) (หน่วยอาคารสถานที่) ทิศทาง 4 (36)
	4. เครื่องพิมพ์สีแบบอิงค์เจ็ท จำนวน 1 เครื่อง	40,000	ทดแทนเครื่องเดิมที่ชำรุด และไม่สามารถซ่อมได้ ให้ใช้งานร่วมกันระหว่างหน่วยอาคารสถานที่ และงานเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ สำหรับสถานที่จัดวางเครื่องพิมพ์ให้ปรึกษาหารือร่วมกัน จัดซื้อเครื่องพิมพ์ที่มีผลิตภัณฑ์อิงค์เจ็ท สามารถพิมพ์งาน สแกน ทำสำเนา และรองรับกระดาษ A3 ได้ ดังงบประมาณ จำนวน 40,000 บาท (ดำเนินการไตรมาส 2) (หน่วยอาคารสถานที่) ทิศทาง 4 (36)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
(2) ค่าที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง	5. เครื่องขัดพื้น จำนวน 1 เครื่อง1	25,000	<p>ปัจจุบันหน่วยอาคารฯ มีเครื่องขัดพื้น จำนวน 3 เครื่อง ที่มีอายุการใช้งานมานานกว่า 10 ปี จัดซื้อเมื่อปีงบประมาณ 2551 ณ ปัจจุบันใช้งานปกติได้เพียงแค่ 1 เครื่อง ส่วน 2 เครื่อง เมื่อเปิดเครื่อง จะมีอาการสะดุด ซึ่งช่างคณะฯ ได้ตรวจเช็คแล้ว ระบบมอเตอร์ชำรุด ไม่สามารถซ่อมได้ เนื่องจากไม่สามารถจัดซื้ออะไหล่มาทดแทนได้ เพราะเป็นเครื่องรุ่นเก่า ทำให้ส่งผลกระทบต่องานด้านการทำความสะอาด ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอจัดซื้อเครื่องขัดพื้น จำนวน 1 เครื่อง ตั้งงบประมาณ จำนวน 25,000 บาท (ดำเนินการไตรมาส 1-2) (หน่วยอาคารสถานที่ฯ) ทิศทาง 4 (36)</p>
		3,200,000	
	1. ป้ายคณะฯ พร้อมจัดสวน	1,000,000	<p>ปัจจุบันป้ายคณะฯ เป็นป้ายชั่วคราว ดังนั้นเพื่อให้มีรูปแบบที่สวยงามที่ประชุมผู้บริหาร เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2561 ณ ห้องประชุม 120 (วาระพิจารณากรอบรายจ่ายในส่วนกลางคณะฯ เงินรายได้ปี 2562) จึงมีมติเห็นชอบให้ก่อสร้างป้ายคณะฯ ใหม่ โดยมีรูปแบบที่คงทน สวยงาม รองรับงานถ่ายรูปแบบหินขัดมาบัตินิต และคิ้วปั้นหินขัด ของคณะทรัพยากรธรรมชาติ และรองรับกิจกรรมอื่น ๆ ได้อย่างเหมาะสม ออกแบบโดยจ้างสถาปนิกจากหน่วยงานภายนอก (ได้ตั้งงบประมาณรองรับไว้แล้ว ในค่าใช้จ่ายจำนวน 45,000 บาท) สำหรับพื้นที่การก่อสร้าง ให้ใช้พื้นที่หน้าคณะฯ (ตำแหน่งป้ายคณะฯ ที่มีอยู่เดิม) ตั้งงบประมาณ 1,000,000 บาท (ดำเนินการไตรมาส 1-2) (หน่วยอาคารสถานที่ฯ) ทิศทาง 4 (36)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. อาคารตากและเตรียมดิน	700,000	<p>เนื่องจากภาควิชาธรณีศาสตร์มีความจำเป็นต้องใช้พื้นที่ตากและเตรียมดิน ในด้านการเรียน การสอนและการวิจัย คณะจึงมีมติให้ใช้พื้นที่บริเวณด้านข้าง เรือนกระจกหลังที่ 2 เป็นพื้นที่ก่อสร้าง ซึ่งเดิมตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปี 2561 ชื่อรายการปรับปรุงอาคารหน่วยช่างเกษตร1หลัง แต่เนื่องจากขอยุบรายการ และตั้งรายการใหม่เป็นอาคารตากและเตรียมดิน ขณะนี้ออกแบบแล้วเสร็จ 100% ตั้งงบประมาณ 700,000 บาท (ดำเนินการไตรมาส 1) <b>(หน่วยอาคารสถานที่ฯ) ทิศทาง 4 (36)</b></p>
	3. ปรับปรุงหลังคาศูนย์ปฏิบัติการ- วิเคราะห์กลาง 1 หลัง	500,000	<p>เนื่องจากหลังคากระเบื้อง มีอายุการใช้งานประมาณ 40 ปี ทำให้หลังคา เกิดการรั่วซึมและชำรุดอยู่บ่อยครั้ง ส่งผลให้เกิดความไม่สะดวกใน การปฏิบัติงานและทำให้เครื่องมืออุปกรณ์เกิดการชำรุดได้ ดังนั้นจึงต้อง ปรับปรุงหลังคา พร้อมทำระบบกันซึมของคาน้ำฟ้าอาคาร ซึ่งเดิมตั้งงบประมาณ รายจ่ายเงินรายได้ปี 2561 แล้ว แต่เนื่องจากมีงานออกแบบเร่งด่วนหลายรายการ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการออกแบบได้ทัน ขณะนี้ออกแบบแล้วเสร็จ 20% ตั้งงบประมาณ 500,000 บาท (ดำเนินการไตรมาส 2) <b>(หน่วยอาคารสถานที่ฯ) ทิศทาง 4 (36)</b></p>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	4. ปรับปรุงพื้นที่ลานทรัพย์สินสัมพันธ์ เป็นห้องชมรมนักศึกษา คณะทรัพยากรธรรมชาติ	1,000,000	เดิมห้องชมรมนักศึกษา คณะทรัพยากรธรรมชาติ อยู่บริเวณลานอาคาร 3 ซึ่งใช้เป็นห้องเก็บวัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ ของชมรม ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับการทำกิจกรรมของคณะฯ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงพื้นที่ลานทรัพย์สินสัมพันธ์ เป็นห้องชมรมนักศึกษา คณะทรัพยากรธรรมชาติใหม่ ฝั่งติดกับคณะเกษตรศาสตร์ ทั้งนี้ให้ออกแบบการจัดตั้งธนาคารมหาวิทยาลัย ของหน่วยกิจการนักศึกษา ให้อยู่ในโครงการปรับปรุงในครั้งนี้นี้ด้วย ขณะนี้ออกแบบแล้วเสร็จ 10% ตั้งงบประมาณ 1,000,000 บาท (ดำเนินการไตรมาส 2) (หน่วยอาคารสถานที่ฯ) ทิศทาง 4 (36)
<b>2. งานพัฒนาบุคลากรฝ่ายบริหาร</b>  <b><u>และสายสนับสนุน</u></b>  <b>2.1 งบเงินอุดหนุน</b> <b>(1) เงินอุดหนุน</b>		388,000	
		388,000	
		388,000	
	1. โครงการนำเสนองานพัฒนาตามระบบประกันคุณภาพ	30,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการนำเสนองานพัฒนาตามระบบประกันคุณภาพ เป็นค่าอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 12,000 บาท และค่าของรางวัล การสร้างสรรค์นวัตกรรมงานขึ้นมาใหม่ หรือปรับปรุงงานตามกระบวนการ PDCA-Par จำนวน 18,000 บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดคน ค่าใช้จ่าย ขั้นตอน เวลา หรือวิธีการดำเนินการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 30,000 บาท (งานประกันคุณภาพ) ทิศทาง 4 (30)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. โครงการ Big Cleaning Day	68,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ Big Cleaning Day ของคณะฯ จำนวน 1 ครั้ง เป็นค่าอาหารและอาหารว่าง จำนวน 44,000 บาท ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 10,000 บาท ค่าของที่ระลึก จำนวน 6,000 บาท ค่าธรรมเนียมรถเก็บขยะเทศบาลนครหาดใหญ่ (ถึงขนาด 4 ตัน) จำนวน 5,000 บาท และค่าตอบแทนพนักงานขับรถเก็บขยะ พนักงานดับเพลิง จำนวน 3,000 บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรร่วมกันทำความสะอาดบริเวณคณะฯ สร้างความสามัคคี และส่งเสริมการทำงานเป็นทีม <b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 68,000 บาท</b> (งานประกันคุณภาพ) ทิศทาง 4 (30)
	3. โครงการส่งเสริมกิจกรรม 5ส และการประเมินผล 5ส	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการส่งเสริมกิจกรรม 5ส และการประเมินผล 5ส เป็นค่าอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 6,000 บาท และค่าของรางวัล/ ค่าของที่ระลึก จำนวน 4,000 บาท <b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 10,000 บาท</b> (งานประกันคุณภาพ) ทิศทาง 4 (30)
	4. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของบุคลากรในคณะฯ (Knowledge Management)	10,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากรในคณะฯ  (งานประกันคุณภาพ) ทิศทาง 4 (30)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	5. โครงการ "นโยบายสร้างสุข ในองค์กร"	200,000	- เพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรม "นโยบายสร้างสุขในองค์กร" ให้กับบุคลากร ทั้งคณะฯ เช่น กิจกรรม Happy Work Place และ โครงการสัมมนาบุคลากร คณะฯ ให้สอดคล้องกับแผนการจัดกิจกรรม ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ- ประจำคณะฯ คราวประชุม ครั้งที่ 11/2559 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2559 และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะฯ ที่กำหนดไว้ในระบบ EdPEx และตามแผนกลยุทธ์ของคณะฯ ช่วงปี 2559-2563 ยุทธศาสตร์ที่ 4. เพิ่มค่าการบริหารจัดการเงิน สินทรัพย์ และบุคลากร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ ดำเนินการ โดยคณะกรรมการ Happy University (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 4 (33)
	6. โครงการไปศึกษาดูงานด้าน กิจการนักศึกษาของบุคลากร หน่วยกิจการนักศึกษา	70,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการไปศึกษาดูงานด้านกิจการนักศึกษาของบุคลากร หน่วยกิจการนักศึกษา จำนวน 4 คน ณ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ขอนแก่น ช่วงเดือน มกราคม 2562 - นโยบายคณะฯ เมื่อกลับจากการศึกษาดูงาน ให้นำความรู้ที่ได้มาขยายผล และ มีโครงการที่เพิ่มประสิทธิภาพจากการศึกษาดูงานในหน่วยกิจการนักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา) ทิศทาง 4 (34)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>		<b>6,891,300</b>	
<b>I. งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</b>		<b>852,800</b>	
<b>1.1 งบดำเนินงาน</b>		557,800	
<b>1.1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ</b>	<b>1. ค่าตอบแทน</b>	557,800	
		<b>442,800</b>	
			<p>1. ค่าตอบแทนในการผลิตบทเรียน LMS@PSU (เดิม Virtual Classroom) ตามการปรับเปลี่ยนของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนตามมติที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552 โดยสนับสนุนจำนวน 6 ภาควิชา ภาควิชาละ 6 หน่วยกิต (5,000 บาท/หน่วยกิต) และคณะฯ ในส่วน 25% (5,000 x 6 x 6 = 180,000 บาท) ดังนั้นตั้งกรอบในส่วนกลางคณะฯ เป็นเงิน 45,000 บาท (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ หน่วยทะเบียนฯ ปริญญาตรี) ทิศทาง 1(1)</p> <p>2. เพื่อเป็นค่าตอบแทนในการจ้างผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ 1 คน เดือนละ 6,000 บาท 12 เดือน เป็นเงิน 72,000 บาท (งานวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง 3(27)</p> <p>3. ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ ในการอบรมภาษาอังกฤษ เดือนละ 10,000 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 120,000 บาท (หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี) ทิศทาง 3 (27)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. ค่าใช้สอย	35,000	4. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการอ่านผลงานทางวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรคณะทรัพยากรธรรมชาติ กรณีผู้ทรงคุณวุฒิมีความเห็นเป็นเอกฉันท์จะมีค่าใช้จ่ายต่อการประเมินครั้งละ 8,580 บาท กรณีที่ความเห็นไม่เป็นเอกฉันท์จะมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น เนื่องจากต้องนัดผู้ทรงฯ ประชุมพิจารณาผลงานพร้อมกัน จึงมีค่าใช้จ่ายด้านที่พัก การเดินทาง รวมถึงค่าตอบแทนเป็นเงินประมาณ 60,000 บาท ข้อมูลปัจจุบัน มีอาจารย์ที่ยื่นขอตำแหน่งจำนวน 6 ราย จำนวนการตั้งงบจาก กรณีผู้ทรงฯ พิจารณาไม่เอกฉันท์จำนวน 3 ราย เอกฉันท์ จำนวน 3 ราย จึงขอตั้งงบประมาณเป็นเงิน 205,800 บาท <b>(หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 4 (30)</b>
	3. ค่าวัสดุ	80,000	- ค่าเลี้ยงรับรองในการต้อนรับแขกผู้เชี่ยวชาญที่มาประชุมหารือ ภายใต้โครงการความร่วมมือด้วยทุน ERASMUS และแขกชาวต่างประเทศจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ที่มาหารือความร่วมมือทางวิชาการกับคณะฯ เป็นเงิน 35,000 บาท <b>(งานวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง 3(27)</b>
			- ค่าจัดทำของที่ระลึกให้แก่แขกที่มาเยือนคณะฯ ทั้งชาวไทยและต่างประเทศ รวมทั้งวิทยากรที่บรรยายให้กับคณะฯ ในโอกาสต่างๆ เป็นเงิน 80,000 บาท <b>(งานวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง 3(27)</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>1.2 งบเงินอุดหนุน</b>  <b>1.2.1 เงินอุดหนุน</b>		<b>95,000</b>	<p>- เพื่อเป็นค่าเดินทางผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มาจากคณะฯ ในหัวข้อ Visiting Professor จำนวน 2 คน ๆ ละ 15,000 บาท เพื่อเป็นค่าเบี้ยเลี้ยง 30 วัน วันละ 500 บาท ในระหว่างการปฏิบัติงานที่คณะฯ กับสถานที่ที่มี MOU ร่วมกัน (งานวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง 3(27)</p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฝึกอบรมฯ ให้กับคณาจารย์และนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อให้สามารถเขียนผลงานวิจัย เพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเผยแพร่ได้ในระดับสากล ให้เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ รวมทั้งเป็นดัชนีที่ชี้วัดคุณภาพและความสำเร็จของผลงานวิจัยเป็นสำคัญ โดยจัดอบรมเชิงปฏิบัติการปีละ 1 ครั้ง ๆ ละประมาณ 60 คน โดยประมาณ ค่าใช้จ่าย ดังนี้</p> <p style="padding-left: 40px;">ค่าเดินทางและค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 25,000 บาท</p> <p style="padding-left: 40px;">ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน จำนวน 20,000 บาท</p> <p style="padding-left: 40px;">ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน 10,000 บาท</p> <p style="padding-left: 40px;">ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จำนวน 5,000 บาท</p> <p>(หน่วยทะเบียนฯ ส่วนบัณฑิตศึกษา) ทิศทาง 2 (13)</p>
	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายให้ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มาปฏิบัติงานภายใต้ MOU	30,000	
	2. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง เทคนิคการเขียนผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	60,000	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<p>1.3 งบรายจ่ายอื่น</p> <p>1.3.1 รายจ่ายอื่น</p>	<p>3. โครงการกระตุ้นการขอ ตำแหน่งทางวิชาการของ บุคลากรสายวิชาการ</p>	<p>5,000</p>	<p>- เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรสายวิชาการของคณะฯ ตระหนักถึงการขอตำแหน่งทาง วิชาการ ซึ่งเป็นความก้าวหน้าในการทำงานของบุคลากรสายวิชาการ และ ยกระดับ KPI คณะฯ ให้ได้ในระดับที่ดีและมีคุณภาพ ประกอบด้วยชี้แจง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข ขั้นตอน ในกระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ และ กระตุ้นการขอตำแหน่งทางวิชาการด้านบริการวิชาการ โดยประสานงานกับ <u>รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม</u> กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรสายวิชาการ ประมาณ 70 คน จัดประมาณ เดือนพฤศจิกายน 2561 (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 4(31)</p>
		<p>200,000</p>	
	<p>1. โครงการไปเจรจาความร่วมมือ ทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ</p>	<p>200,000</p>	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับผู้บริหารเดินทางไปเจรจาความร่วมมือกับทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ เนื่องจากคณะฯ ได้สมัครเข้าร่วมเป็น Partnership ในการดำเนินการ ความร่วมมือกับสถาบันในประเทศยุโรปเพื่อรับทุนจาก EU ซึ่งจะมีการเดินทางไป ประชุมหารือแนวทางความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมวิชาการ ภายใต้โครงการดังกล่าว (งานวิเทศสัมพันธ์) ทิศทางข้อ 3 (27)</p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. งานกิจการนักศึกษา</b>  <b>2.1 งบดำเนินงาน</b>  (1) ค่าตอบแทน  ใช้สอย และวัสดุ	1. ค่าตอบแทน	<b>6,038,500</b>	1. จัดสรรทุนให้นักศึกษาทำงานแลกเปลี่ยน จำนวน 6 ภาควิชา ๆ ละ 1 ทุน รวม 6 ทุน โดยสนับสนุนในอัตราทุนละ 3,000 บาท ระยะเวลา 8 เดือน ซึ่งคณะฯ สนับสนุนงบประมาณในส่วน 25% รวมเป็นเงิน <b>36,000 บาท</b> (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ หน่วยกิจการศึกษา) ทิศทาง 2 (13) 2. จัดสรรทุนเรียนดี ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปี 3 และปี 4 ระดับปริญญาตรี จำนวน 6 ภาควิชา ๆ ละ 3 ทุน ๆ ละ 10,000 บาท เบิกจ่ายจากเงินส่วนภาควิชา 75% และเบิกจ่ายจากส่วนกลางคณะฯ 25% เป็นเงิน <b>45,000 บาท</b> (2,500 x 3 ทุน x 6 ภาควิชา) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555) 1(1) (แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ หน่วยกิจการศึกษา) ทิศทาง 2 (13)
		81,000	
		81,000	
		81,000	



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
2.2 งบเงินอุดหนุน  (1) เงินอุดหนุน		5,957,500	
		5,957,500	
	1. โครงการ English Camp	45,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนค่าลงทะเบียนให้กับนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ English Camp โดยผ่านการพิจารณาของคณะฯ คนละ 1,500 บาท 30 คน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาของคณะฯ ในช่วงปิดภาคการศึกษาตามนโยบายมหาวิทยาลัย (งานวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง 3 (27)
	2. สนับสนุนนักศึกษาจากสถาบันต่างประเทศตามข้อตกลงใน MOU ที่มาเยือนคณะฯ ในโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา	9,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายให้นักศึกษาจากสถาบันต่างประเทศที่มาเยือนคณะฯ ภายใต้ข้อตกลงใน MOU คือ South China Agricultural (SCAU) University (จำนวน 9 คน ๆ ละ 1,000 บาท) (งานวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง 3 (28)
	3. สนับสนุนนักศึกษาของคณะฯ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศตามข้อตกลงใน MOU	72,000	- เพื่อสนับสนุนเป็นค่าเดินทางให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนนักศึกษานานาชาติตามข้อตกลงใน MOU ร่วมกับ SCAU จำนวน 9 คนๆ ละ 8,000 บาท รวม 72,000 บาท (งานวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง 3 (28)
4. สนับสนุนนักศึกษาที่เข้าร่วมอบรมภาคฤดูร้อนประจำปี	120,000	- เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางเข้าร่วมกิจกรรมภาคฤดูร้อนประจำปี ณ มหาวิทยาลัยมิยาซากิ ประเทศญี่ปุ่น (งานวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง 3 (28)	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	5. สนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาโท เพื่อทูตเกล้าฯ ถวายทุนการศึกษาแก่สมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี	250,000	<p>- เพื่อสนับสนุนทุนศึกษาระดับปริญญาโท เพื่อทูตเกล้าฯ ถวายทุนการศึกษาแก่สมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อพระราชทานให้แก่ นักเรียนชาวกัมพูชาตามโครงการพระราชทานความช่วยเหลือแก่ราชอาณาจักรกัมพูชา ด้านการศึกษา (ทุนดังกล่าวนี้มหาวิทยาลัย และคณะฯ สนับสนุนในสัดส่วน 50:50) ดังนี้</p> <p>(1) นักศึกษากัมพูชา รุ่นที่ 3 รับเข้าศึกษาปีการศึกษา 2560-2561 (ส.ค 2560 - ก.ค 2562) จำนวน 3 คน</p> <p>(2) นักศึกษากัมพูชา รุ่นที่ 4 รับเข้าศึกษาปีการศึกษา 2561-2562 (ส.ค 2561 - ก.ค 2563) จำนวน 2 คน</p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายให้บุคลากรในการเดินทางไปร่วมในการสอบคัดเลือกนักเรียนกัมพูชา ตามโครงการพระราชทานความช่วยเหลือฯ ที่จะรับเข้าศึกษาในปีการศึกษา 2562-2563 ณ ราชอาณาจักรกัมพูชา <b>(งานวิเทศสัมพันธ์) ทิศทาง 3 (26)</b></p>
	6. โครงการรักเกษตร	35,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการรักเกษตร เช่น ค่าเดินทางไปประชาสัมพันธ์ในโรงเรียนเป้าหมาย การติดต่อประสานงานกับโรงเรียน ค่าจัดทำเอกสาร/จัดส่งเอกสาร จัดทำโปสเตอร์/ใบปลิว/ไวนิลในโครงการรักเกษตร ตลอดจนค่าอาหาร/อาหารว่างในการประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกนักเรียน เป็นเงิน 35,000 บาท <b>(หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง 1 (1)</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	7. โครงการการสอบสัมภาษณ์ นักเรียนเพื่อเข้าศึกษาที่ คณะพยาบาลบรมราชชนนีกาญจนบุรี	8,000	- เพื่อเป็นค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องคัมสำหรับอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาช่วยงาน และค่าเครื่องคัมสำหรับผู้ปกครองในการสอบสัมภาษณ์ โดยวิธีสอบตรง/ระบบ admission (หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง 1 (1)
	8. โครงการประชาสัมพันธ์ แนะแนวทั้งในและนอกสถานที่	100,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประชาสัมพันธ์ และแนะแนวนอกสถานที่แก่นักเรียนระดับมัธยมศึกษาในภาคใต้ และเป็นค่าใช้จ่ายค่าอาหาร และอาหารว่าง กรรมการ/คณาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการฯ ตลอดจนเป็นค่าแผ่นพับและสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ ในโครงการดังกล่าว (หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง 1 (1)
	9. โครงการเตรียมความพร้อม สำหรับนักศึกษาใหม่ (ชั้นปีที่ 1)	100,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการเตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษาใหม่ (ชั้นปีที่ 1) จำนวนประมาณ 450 คน เข้าค่าย 1 ครั้ง เป็นเวลา 5 วัน (หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง 1 (1)
	10. โครงการกิจกรรม เสริมหลักสูตร (วิชา 550-200)	250,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ/โครงการงานในการเรียน การสอนวิชากิจกรรมเสริมหลักสูตรสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 จำนวน 410 คน (หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง 1 (1)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	11. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา พบนักศึกษาระดับปริญญาตรี	35,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสนับสนุนการจัดกิจกรรมการให้คำปรึกษา แนะนำนักศึกษา และแลกเปลี่ยนความเห็นร่วมกันกับนักศึกษา  (หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมนิเทศ) ทิศทาง 1 (1)
	12. โครงการสอนเสริมรายวิชา พื้นฐานสำหรับนักศึกษาที่ เรียนอ่อน	100,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการสอนเสริมรายวิชาพื้นฐานสำหรับนักศึกษา ที่เรียนอ่อน ซึ่งเป็นการจัดให้เป็นไป ตามมติที่ประชุมคณะบดี  (หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมนิเทศ) ทิศทาง 1 (1)
	13. โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษ สำหรับนักศึกษาระดับ ปริญญาตรี	100,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา ปริญญาตรี เช่น โครงการ English Camp จัดติคภาษาอังกฤษเพื่อสอบ TOEIC, IELTS, PSU-English Test, TMM, เข้าซื้อสื่ออินเทอร์เน็ตต่างๆ เพื่อสามารถสำเร็จการศึกษา ได้เมื่อมีผลภาษาอังกฤษผ่านตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด  (หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมนิเทศ) ทิศทาง 3 (27)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	14. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนของคณาจารย์ให้เป็นการเรียนรู้แบบเชิงรุก (Active learning)	200,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับส่งคณาจารย์/บุคลากร เพื่อร่วมฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนแบบเชิงรุก และการจัดอบรมขยายผลเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนของทุกหลักสูตรในคณะฯ (หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>ทิศทาง 1 (1)</b>
	15. โครงการอบรมเพิ่มสมรรถนะสำหรับคณาจารย์/บุคลากรให้เป็นวิทยากรในหลักสูตรผู้ตรวจประเมินตามมาตรฐาน GAP และหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้นอื่นๆ ของคณะฯ	100,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับส่งคณาจารย์/บุคลากร ไปอบรมหลักสูตรผู้ตรวจประเมินตามมาตรฐาน GAP, โครงการ Coaching เพื่อกลับมาเป็นวิทยากรสำหรับหลักสูตรต่างๆ ที่คณะฯ กำหนด (หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) <b>ทิศทาง 1 (1)</b>
	16. โครงการอบรมการตรวจสอบการคัดลอกและตรวจสอบความซ้ำซ้อน (Similarity Index) วิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ หรือผลงานตีพิมพ์ของนักศึกษา ด้วยโปรแกรม Turnitin	5,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการคัดลอกผลงานวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ หรือผลงานตีพิมพ์ ด้วยโปรแกรม Turnitin ซึ่งบัณฑิตวิทยาลัยประกาศให้มีการตรวจสอบความซ้ำซ้อนและการคัดลอกผลงานวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ หรือผลงานตีพิมพ์โดยให้มีผลใช้บังคับกับนักศึกษาทุกชั้นปี ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2556 เป็นต้นไป จัดอบรมปีการศึกษาละ 1 ครั้ง มีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเข้าร่วมอบรม ประมาณ 80 คน เป็นเงิน 5,000 บาท (หน่วยทะเบียนฯ ส่วนบัณฑิตศึกษา) <b>ทิศทาง 2 (13)</b>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	17. โครงการสัปดาห์บัณฑิตศึกษา	15,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่เปิดสอนในคณะทรัพยากรธรรมชาติ ให้แก่นักศึกษาระดับปริญญาตรี และผู้สนใจทั่วไป และยังเป็นการกระตุ้นการเข้าศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา เป็นเงิน 15,000 บาท (หน่วยทะเบียนฯ ส่วนบัณฑิตศึกษา) ทิศทาง 2 (13)
	18. โครงการอบรมการใช้โปรแกรม Endnote เพื่อจัดการเอกสารอ้างอิงให้มีประสิทธิภาพ	5,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการจัดทำเอกสารอ้างอิงได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เป็นแบบแผนเดียวกัน จัดอบรมปีการศึกษาละ 1 ครั้ง มีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเข้าร่วมอบรม ประมาณ 100 คน เป็นเงิน 5,000 บาท (หน่วยทะเบียนฯ ส่วนบัณฑิตศึกษา) ทิศทาง 2(13)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	19. โครงการเพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากร นักศึกษาอย่างครบวงจร เพื่อเป็นผู้ประกอบการ	370,000	<p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการอบรมพัฒนาทักษะของนักศึกษา ชั้นปีที่ 1, 2, 3 และ 4 รวมเป็นเงิน 370,000 บาท โดยมีกิจกรรมดังต่อไปนี้</p> <p><b>ชั้นปีที่ 1 ทักษะเรื่อง</b></p> <p>1. เตรียมความพร้อมและการปรับตัวในสังคม</p> <p><b>ชั้นปีที่ 2 ทักษะเรื่อง อบรมทักษะศักยภาพผู้นำนักศึกษา</b></p> <p>1. พัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษา</p> <p><b>ชั้นปีที่ 3 ทักษะเรื่อง ส่งเสริมความเป็นพลเมือง</b></p> <p>1. กฎหมายในชีวิตประจำวัน</p> <p><b>ชั้นปีที่ 4 ทักษะเรื่อง</b></p> <p>1. ทักษะการเป็นผู้ประกอบการ</p> <p>2. เตรียมความพร้อมสู่การทำงาน (เตรียมตัวสมัครงานและบุคลิกภาพ)</p> <p>อื่นๆ</p> <p>1. NR Job Fair จำนวนเงิน 20,000 บาท</p> <p><b>รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 370,000 บาท (หน่วยกิตการนักศึกษา)</b> <b>(แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง 2 (14)</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	20. สนับสนุนกิจกรรมในการ นำนักศึกษาชั้นปีที่ 2 และ ปีที่ 3 ไปศึกษางานที่ ประเทศมาเลเซีย	312,500	- สนับสนุนกิจกรรมในการนำนักศึกษา ชั้นปีที่ 2 และ ปีที่ 3 ในระดับปริญญาตรี ไปศึกษางานที่ประเทศมาเลเซีย ประมาณ 250 คน ๆ ละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 1,250,000 บาท โดยคณะฯ สนับสนุนงบประมาณ 25% และเบิกจากส่วนภาควิชา 75% (คิดตามจำนวนนักศึกษาที่เข้าภาควิชา) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 10/2551 เมื่อวันที่ 17 ธ.ค 2551) <b>(หน่วยทะเบียนฯ-ปริญญาตรี เงินค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง 3 (27)</b>
	21. โครงการสหกิจศึกษา	400,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสหกิจศึกษา จำนวน 100 คน 1. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง มี 2 รายการ ดังนี้ 1.1 ค่ารถไฟชั้น 3 หรือรถโดยสารประจำทาง <b>ไป/กลับ</b> ตามที่จ่ายจริง จำนวน 100 คน <b>เป็นเงิน 103,000 บาท</b> 1.2 เหม่าจ่ายรถแท็กซี่/รถรับจ้างไม่เกินคนละ 500 บาท จำนวน 100 คน <b>เป็นเงิน 50,000 บาท</b> 2. ค่ารักษาพยาบาลเจ็บป่วย ไม่เกินคนละ 1,000 บาท จำนวน 100 คน <b>เป็นเงิน 80,000 บาท</b> 3. ค่าประกันอุบัติเหตุ 3.1 ภายในประเทศ จำนวน 90 คน 3.2 ต่างประเทศ จำนวน 10 คน <b>เป็นเงิน 30,000 บาท</b> 4. ประสานงาน/ดำเนินการ/สรุปและประเมินผลการปฏิบัติงาน <b>เป็นเงิน 5,000 บาท</b>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	22. สนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ของคณะฯ	2,326,000	<p>5. ค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ประสานงานและคณะกรรมการสหกิจศึกษา <b>เป็นเงิน 100,000 บาท</b></p> <p>6. ค่าคู่มือสหกิจศึกษา จำนวน 200 เล่ม เล่มละ 60 บาท <b>เป็นเงิน 12,000 บาท</b></p> <p>7. ค่าอาหารกลางวัน/อาหารว่าง เจ้าหน้าที่ของสถานประกอบการที่มา สัมภาษณ์ และการนำเสนอผลการปฏิบัติงานของนักศึกษา <b>เป็นเงิน 20,000 บาท</b></p> <p><b>ขอตั้งงบประมาณ 400,000 บาท</b></p> <p>(หน่วยทะเบียนฯ - ปริญญาตรี แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ) ทิศทาง 1(6)</p> <p>- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของนักศึกษาระดับปริญญาตรี โท และเอกของคณะฯ ตลอดทั้งปี ในโครงการต่าง ๆ เช่น ด้านบำเพ็ญ ประโยชน์ ด้านศิลปวัฒนธรรม ด้านวิชาการ ด้านกีฬา และด้านอื่น ๆ ตามรายละเอียดกิจกรรมที่จัดในแต่ละด้านดังนี้</p> <p><b>ด้านบำเพ็ญประโยชน์ มีค่าใช้จ่าย จำนวน 305,000 บาท</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ทรัพยากรรวมใจพัฒนาคณะฯ จำนวน 40,000 บาท</li> <li>2. ค่ายทรัพยากรอาสาพัฒนาชุมชน(ค่ายทรัพยากรสัมพันธ์ชนบท ) จำนวน 40,000 บาท</li> <li>3. งานวันเด็ก จำนวน 20,000 บาท</li> <li>4. ค่ายผู้นำ 4 จอบ อาสาพัฒนา จำนวน 80,000 บาท</li> <li>5. ค่ายทรัพยากรพยาบาล จำนวน 40,000 บาท</li> <li>6. กิจกรรมวันประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง จำนวนเงิน 75,000 บาท</li> <li>7. บริจาคโลหิต ครั้งที่ 15,16 จำนวน 10,000 บาท</li> </ol> <p><b>ทิศทาง 2 (14)</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p><u>ด้านวิชาการ</u> มีค่าใช้จ่าย จำนวน 1,076,000 บาท</p> <p>1. งานประเพณี 4 จอบแห่งชาติครั้งที่ 34 จำนวน 300,000 บาท  <b>ทิศทาง 2 (13)</b></p> <p>2. เงินรางวัลสำหรับผู้ชนะการแข่งขันกีฬาทักษะในงานงานประเพณี 4 จอบแห่งชาติ (ประมาณการจาก 22 ชนิดกีฬา ชนิดกีฬาละ 3 คน ๆ ละไม่เกิน 1,000 บาท รวมเป็นเงิน จำนวน 66,000 บาท <b>ทิศทาง 2 (13)</b></p> <p>3. การคัดเลือกนักกีฬาเข้าแข่งขันกีฬาทักษะงานประเพณี 4 จอบแห่งชาติครั้งที่ 34 (แข่งขันคัดเลือกนักกีฬาทักษะแต่ละประเภท) จำนวน 50,000 บาท  <b>ทิศทาง 2 (13)</b></p> <p>4. สัมมนากิจกรรมสโมสรมนักศึกษา จำนวน 3 ครั้ง จำนวน 200,000 บาท  ครั้งที่ 1 ทักษะการคิด การสร้างความสัมพันธ์ การทำงานเป็นทีม  ครั้งที่ 2 เสริมสร้างทักษะการทำงานและการแก้ปัญหา  ครั้งที่ 3 สรุปและรายงานผลการดำเนินงานของสโมสรมนักศึกษา  <b>ทิศทาง 2 (13)</b></p> <p>5. อบรมฝ่ายพยาบาลรับน้องและประชุมเชียร์ จำนวน 30,000 บาท  <b>ทิศทาง 2 (13)</b></p> <p>6. ประชุมผู้ปกครอง จำนวน 70,000 บาท  <b>ทิศทาง 2 (13)</b></p> <p>7. ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ จำนวน 250,000 บาท <b>ทิศทาง 2 (13)</b></p> <p>8. สัมมนาโครงการมหาวิทยาลัยธนาคร จำนวน 70,000 บาท  <b>ทิศทาง 2 (13)</b></p> <p>9. ท่องเที่ยว เรียนรู้ ฐานานีวิจัย จำนวน 40,000 บาท  <b>ทิศทาง 2 (16)</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
			<p><b>ด้านศิลปวัฒนธรรม มีค่าใช้จ่าย จำนวน 490,000 บาท</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ทำบุญวันก่อตั้งคณะฯ จำนวน 55,000 บาท ทิศทาง 4(33)</li> <li>2. โครงการรับน้องประชุมเชียร์ จำนวน 30,000 บาท ทิศทาง 2(14)</li> <li>3. ตักบาตรน้องใหม่ จำนวน 10,000 บาท ทิศทาง 1(4)</li> <li>4. ไหว้ครูคณะฯ จำนวน 35,000 บาท ทิศทาง 2(14)</li> <li>5. พิธีพระราชทานปริญญาบัตร จำนวน 150,000 บาท ทิศทาง 2(14)</li> <li>6. โครงการแต่งกายตามระเบียบ เชิดชูเกียรติทรัพยากร จำนวน 20,000 บาท</li> <li>7. งานเลี้ยงนักศึกษาใหม่ จำนวน 60,000 บาท ทิศทาง 2(14)</li> <li>8. สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น 30,000 บาท <ul style="list-style-type: none"> <li>ตอน ดำนา จำนวน 15,000 บาท ทิศทาง 2(14)</li> <li>ตอน เกี่ยวข้าว จำนวน 15,000 บาท ทิศทาง 2(14)</li> </ul> </li> <li>9. โครงการปัจฉิมนิเทศ จำนวน 30,000 บาท ทิศทาง 2(14)</li> <li>10. โครงการ NR ลูกทุ่ง Contest จำนวน 30,000 บาท ทิศทาง 2(14)</li> <li>11. โครงการพัฒนาชมรมดนตรีไทยศิลป์ จำนวน 40,000 บาท ทิศทาง 2 (14)</li> </ol> <p><b>ด้านกีฬา มีค่าใช้จ่าย จำนวน 140,000 บาท</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กีฬาทรัพย์สินสัมพันธ์ (มะลิเกมส์ ครั้งที่ 4) จำนวน 50,000 บาท ทิศทาง 2(14)</li> <li>2. กีฬาสีตรังเกมส์ คณะฯ จำนวน 45,000 บาท ทิศทาง 2(14)</li> <li>3. กีฬาน้องใหม่มหาวิทยาลัย จำนวน 45,000 บาท ทิศทาง 2(14)</li> </ol>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	23. สมทบกองทุน คณะทรัพยากรธรรมชาติ	1,000,000	<p><u>ด้านอื่นๆ</u> มีค่าใช้จ่าย จำนวน 315,000 บาท</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมของชมรมต่าง ๆ จำนวน 100,000บาท ทิศทาง 2(14)</li> <li>2. เลือกตั้งกรรมการสโมสรนักศึกษา จำนวน 5,000 บาท ทิศทาง 2(14)</li> <li>3. โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผลงานกิจกรรมนักศึกษา จำนวน 30,000 บาท ทิศทาง 2(14)</li> <li>5. โครงการยูวเกษตรกร จำนวน 70,000 บาท ทิศทาง 2(14)</li> <li>6. ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาขาดแคลนทุนทรัพย์ กรณีเร่งด่วน จำนวน 100,000 บาท ทิศทาง 2 (14)</li> <li>7. ค่าดำเนินการประชุมกรรมการพัฒนานักศึกษาและกรรมการทุนการศึกษา จำนวน 10,000 บาท ทิศทาง 4(35)</li> </ol> <p><b>รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 2,326,000 บาท</b> (หน่วยกิตการนักศึกษา) <b>(แหล่งเงินจากค่าธรรมเนียมพิเศษ)</b></p> <p>- เนื่องจากในการจัดกิจกรรมงานเกษตรภาคใต้ จะมีนักศึกษาเป็นกำลังหลัก ในการเข้าร่วมปฏิบัติงาน ทำให้การจัดงานของคณะฯ มีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จ เพื่อให้เกิดคุณค่าของการเข้าร่วมปฏิบัติงานของ นักศึกษา จึงนำเงินรายได้ส่วนหนึ่งสมทบเข้ากองทุนคณะฯ โดยนำเงินต้น หรือดอกผลจัดสรร เป็นทุนการศึกษาให้กับนักศึกษา <b>หน่วยคลัง ทิศทาง 2 (21)</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>แผนงานบริการวิชาการ</b>		<b>4,500,000</b>	
<b>1. งานบริการวิชาการเพื่อสังคม</b>		<b>4,500,000</b>	
1.1 งบเงินอุดหนุน		4,500,000	
1.1.1 เงินอุดหนุน	1. งานเกษตรภาคใต้	4,500,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมงานเกษตรภาคใต้ ของคณะฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ผลงานทางวิชาการและเทคโนโลยี- ด้านการเกษตร การประมง อุตสาหกรรม การพัฒนาชนบท ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนจัดตลาดสินค้าผลิตผล ทางการเกษตรของหน่วยงานราชการและเอกชน ซึ่งจะจัดประมาณ เดือนสิงหาคม 2562 (จำนวน 10 วัน) งานส่วนกลางคณะฯ ทิศทาง 4 (32)
<b>แผนงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b>		<b>540,000</b>	
<b>1. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย</b>		<b>540,000</b>	
1.1 งบเงินอุดหนุน		540,000	
1.1.1 เงินอุดหนุน	1. งานปีใหม่มคณะฯ	150,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานปีใหม่ให้กับบุคลากร และนักศึกษาทั้งคณะฯ โดยมีค่าใช้จ่าย ดังนี้ (1) ค่าอาหารกลางวัน 300 คน ๆ ละ 150 บาท (2) ค่าอาหารพระ สังฆทาน และเงินทำบุญ (3) กิจกรรมกีฬา และบันเทิง (4) ค่าจัดสถานที่พิธีสงฆ์และเวที (5) ค่าของรางวัลบุคลากรทั้งคณะฯ เป็นค่าทอง ค่าของขวัญบุคลากร ทั้งคณะฯ จำนวน 300 ชิ้น ๆ ละ 150 บาท (หน่วยสารบรรณ) ทิศทาง 4 (33)

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. งานเกษียณอายุราชการ	250,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานเกษียณอายุราชการ ปี 2562 (ก.ย 2562) โดยในปีงบประมาณ 2562 มีบุคลากรคณะฯ เกษียณอายุราชการ จำนวน 11 คน ได้แก่ นายบัญชา สมบูรณ์สุข นายยุทธ นิสสภาน.ส.จรัสศรี นวลศรี นายสมปอง เตชะโต นายธีระพงษ์ จันทนิยม นางสุรภัทร วชิรอนันต์ นางอาภรณ์ เชื้อพราหมณ์ นายคูสิต นาคะชาติ นายกิตติพงษ์ ชูวิจิตร นายสมนึก แก้วทอง นายสุรินทร์ อุไรรัตน์ (หน่วยการเจ้าหน้าที่) ทิศทาง 4 (33)
	3. งานประเพณีลอยกระทง	60,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานลอยกระทง ในส่วนของการจัดทำกระทง การจัดขบวนแห่ การประกวดนางนพมาศ และชุดการแสดงตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด โดยมีนักศึกษา และบุคลากรของคณะฯ เข้าร่วมกิจกรรม (หน่วยกิจการนักศึกษา) ทิศทาง 4(33)
	4. งานประเพณีสงกรานต์	80,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานประเพณีสงกรานต์ ซึ่งมีกิจกรรมสรงน้ำพระพุทธรูป ถวายอาหารพระภิกษุ รดน้ำขอพรบุคลากรอาวุโส และการแต่งกายด้วยผ้าไทย (หน่วยกิจการนักศึกษา) ทิศทาง 4(33)
<b>รวม สำนักงานคณะฯ ทั้งสิ้น</b>		<b>17,808,300</b>	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562  
เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม ในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ  
งานเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะฯ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>แผนงานการบริหารการศึกษา</b> <b>1. งานบริหารทั่วไป</b>  <b>1.2 <u>รายจ่ายลงทุน</u></b> <b>(1) ค่าครุภัณฑ์</b>	1. ตู้เครือข่ายเซิร์ฟเวอร์ (Rack Server) 1 ชุด	<b>235,000</b>	- จัดซื้อใหม่ จำนวน 1 ชุด - เป็นตู้อุปกรณ์ที่มีความจำเป็นในการใช้งานเพื่อติดตั้งเครื่องเซิร์ฟเวอร์ (Server) รุ่นแบบใหม่ซึ่งอนาคตจะใช้รูปแบบของเทคโนโลยีนี้มากขึ้น ประหยัดพื้นที่ในการจัดวางและสามารถบริหารจัดการเครื่องเซิร์ฟเวอร์ (Server) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ติดตั้งประจำห้อง Server 105.255 - ด้านการเรียนการสอน และงานบริหารธุรการ (จัดซื้อไตรมาสที่ 1) <b>[ทิศทางข้อ 4(36) ]</b>
		<b>235,000</b>	
		<b>235,000</b>	
		<b>235,000</b>	
		30,000	

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	2. เครื่องโปรเจคเตอร์ (Projector) 1 ชุด	25,000	<p>- จำนวน 1 ชุด เพื่อทดแทนของเดิมที่ชำรุด</p> <p>- เครื่องโปรเจคเตอร์เป็นอุปกรณ์ที่สำคัญเพื่อใช้ในการนำเสนอของอาจารย์ในรายวิชาการเรียนการสอนและนำเสนอสัมมนาของนักศึกษา อีกทั้งการให้บริการจัดกิจกรรมต่างๆ ของนักศึกษา และการให้บริการเข้าห้องประชุมแก่บุคคลภายนอก ทำให้เจ้าหน้าที่สามารถบริหารจัดการได้ทันที เมื่ออุปกรณ์เครื่องโปรเจคเตอร์มีปัญหา เนื่องจากปัจจุบันเครื่องโปรเจคเตอร์เริ่มทยอยหมดอายุการใช้งาน และการซ่อมไม่คุ้มค่าเพราะราคาหลอดของอุปกรณ์มีราคาแพง อายุการใช้งานเกินมากกว่า 5 ปี</p> <p>- ด้านการเรียนการสอน และการประชุม อบรม สัมมนา (จัดซื้อไตรมาสที่ 1) [ทิศทางข้อ 4(36)]</p>
	3. ชุดอุปกรณ์กระจายสัญญาณ WiFi (Access Point) 6 ชุด	100,000	<p>- เป็นอุปกรณ์ระบบเครือข่ายไร้สาย เพื่อทำหน้าที่เป็นจุดกระจายและเชื่อมต่อสัญญาณไร้สายต่ออุปกรณ์ไร้สาย (Wireless) ทุกชนิด ในการตอบสนองพันธกิจด้านการเรียนการสอนในลักษณะ Active Learning กิจกรรมของคณะฯ และนักศึกษา โดยจะติดตั้งประจำห้องเรียน ห้องประชุม และลานกิจกรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ห้องทช. 3305 จำนวน 2 ชุด</li> <li>- ห้องทช.102 จำนวน 2 ชุด</li> <li>- ห้องทช.260 จำนวน 1 ชุด</li> <li>- ลานเรือ จำนวน 1 ชุด</li> </ul> <p>- ด้านการเรียนการสอน และการประชุม อบรม สัมมนา (จัดซื้อไตรมาสที่ 1) [ทิศทางข้อ 4(36)]</p>



แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
	4. เครื่องคอมพิวเตอร์ชนิดพกพา (NoteBook Computer) จำนวน 3 เครื่อง	60,000	<p>- เพื่อทดแทนของเดิม ซึ่งมีอายุการใช้งานมากกว่า 5 ปี</p> <p>- เพื่อใช้สำหรับงานทั่วไป จำนวน 2 เครื่อง (สเปคทั่วไปใช้ภายในคณะฯ)</p> <p>- เพื่อใช้สำหรับเดินทาง จำนวน 1 เครื่อง (สเปคพกพาสะดวก)</p> <p>เป็นครุภัณฑ์ที่มีความจำเป็นในการใช้งาน ด้านการให้บริการเพื่อตอบสนองต่อการใช้งานสำหรับการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ การให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อใช้ในการเข้ารับการอบรมสัมมนาออกพื้นที่ และกิจกรรมต่างๆ ของคณะฯ เช่น การฝึกภาคสนาม ซึ่งจะต้องใช้ในการบรรยายหรือนำเสนอเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่นักศึกษา ฯลฯ</p> <p>- ด้านการเรียนการสอน และการประชุม อบรม สัมมนา (จัดซื้อไตรมาสที่ 1) <b>[ทิศทางข้อ 4(36)]</b></p>
	4. เครื่องฉายภาพ 3 มิติ (Digital Visaulizer) 1 ชุด	20,000	<p>- เพื่อทดแทนของเดิม ซึ่งมีอายุการใช้งานมากกว่า 5 ปี</p> <p>ปัจจุบัน ไม่มีเครื่องให้บริการ เมื่อมีบุคคลภายนอกมาเช่าบริการห้องประชุมของเดิมทางเจ้าหน้าที่รอขายซาก หมดประสิทธิภาพในการใช้งาน เห็นควรจัดซื้อเพื่อให้บริการแก่ประชุมห้องใหญ่ คือ ทช.3305 ซึ่งมีผู้ใช้บริการมากและกรณีเป็นบุคคลภายนอกบ้างครั้งมีความจำเป็นในการใช้งานเทคโนโลยีของอุปกรณ์ดังกล่าว</p> <p>- ปัจจุบันยืมใช้งานเครื่องจากสำนักงานเลขานุการคณะฯ ห้องประชุม 122 ชั่วโมง ซึ่งอายุการใช้งานนานมากกว่า 5 ปี และหมดเสื่อมคุณภาพแล้ว ไม่มีประสิทธิภาพในการให้บริการงานประชุม งานการเรียนการสอน</p> <p>- ด้านการเรียนการสอน และการประชุม อบรม สัมมนา (จัดซื้อไตรมาสที่ 1) <b>[ทิศทางข้อ 4(36)]</b></p>

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>2. แผนงานสนับสนุนการศึกษา</b>		<b>30,000</b>	
<b>2.1 งานกิจการนักศึกษา</b>		<b>30,000</b>	
<b>2.1.1 งบเงินอุดหนุน</b>		30,000	
(1) เงินอุดหนุน	1. สนับสนุนโครงการฝึกอบรมทางด้านคอมพิวเตอร์ให้กับนักศึกษาและบัณฑิตคณะฯ	30,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฝึกอบรมความรู้ทางด้านคอมพิวเตอร์ให้กับนักศึกษาและบัณฑิตของคณะฯ เพื่อให้มีทักษะความรู้เกี่ยวกับด้านเทคโนโลยีสารสนเทศตรงตามพันธกิจในการผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์ (ภาคการศึกษาที่ 1 และ 2) <b>[ทิศทางข้อ 1(5) ]</b>
<b>รวม งานเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์</b>		<b>265,000</b>	

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562  
เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสม ในส่วนกลางคณะทรัพยากรธรรมชาติ  
งานสนับสนุนวิจัยและบ่มเพาะวิชาชีพ ฝ่ายวิจัยและบริการ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
<b>แผนงานบริการวิชาการ</b> <b>1. งานบริการวิชาการเพื่อสังคม</b> <b>หน่วยบริหารธุรกิจ</b> <b>1. งบประมาณ</b> <b>1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ</b>	1. ค่าใช้สอย	141,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปให้บริการวิชาการแบบเชิงรุก เช่น บริการเก็บตัวอย่างดินและตัวอย่างพืช ขอดัง 30,000 บาท - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสมทบในการเดินทางไปราชการ เช่น ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก และค่าจ้างเหมาต่าง ๆ ขอดัง 5,000 บาท - เพื่อเป็นค่าเหมาในการจัดทำหนังสือสาระความรู้ทางการเกษตร เช่น ต้นกล้ายางพารา และจัดทำเอกสาร/แผ่นพับ เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางด้านปาล์ม น้ำมัน 500 ฉบับ ยางพารา 500 ฉบับ ไรศพืช 500 ฉบับ และความรู้ทางด้านการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติ 500 ฉบับ ขอดัง 50,000 บาท - เพื่อเป็นค่าอาหารกลางวันในการจัดกิจกรรมขยายผลการดูงานภายในประเทศของบุคลากร จำนวนเท่าที่จ่ายจริง เดือนละ 1-2 ครั้ง ขอดัง 24,000 บาท <b>รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 109,000 บาท</b>
		141,000	
		141,000	
		136,000	
		124,000	
	2. ค่าวัสดุ	15,000	- เพื่อเป็นค่าหมึกพิมพ์สี และค่าวัสดุสำนักงาน สมทบเงินงบประมาณในส่วนที่ได้รับไม่เพียงพอ

แผนงาน/งาน/รายจ่าย/ งบรายจ่าย/ประเภท	รายการ	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบคำขอ
1.2 ค่าสาธารณูปโภค	1. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เหมาจ่าย	12,000	- เพื่อใช้ในการติดต่อประสานงานบริการวิชาการ คลินิกเทคโนโลยีทางการเกษตร เหมาจ่ายเดือนละ 1,000 บาท ระยะเวลา 12 เดือน เป็นเงิน 12,000 บาท
		12,000	
2. <u>งบเงินอุดหนุน</u>	1. ค่าสมัครสมาชิกวารสาร ทางการเกษตร	5,000	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสมัครสมาชิกรายปีของวารสารทางการเกษตรและค่านั่งเรือทางการเกษตรประกอบการจัดทำบทความวิชาการ และการวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเกษตรและผลผลิตเกษตรที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน
		5,000	
รวม งานสนับสนุนวิจัยและบ่มเพาะวิชาชีพ		141,000	สอดคล้องทิศทาง ข้อ 2 นโยบายข้อ 23 *

\* ทิศทางข้อ 2 ยุทธศาสตร์ความเป็นผู้นำทางวิชาการ

นโยบายข้อ 23 ส่งเสริมการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคมด้วยงานวิชาการในลักษณะบูรณาการศาสตร์ที่ชุมชนมีส่วนร่วมกำหนดโจทย์/ปัญหา

เพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาชุมชนอย่างแท้จริง สร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับชุมชน โดยยึดหลัก เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา

**อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของพนักงานเงินรายได้คณะทรัพยากรธรรมชาติ  
ตั้งแต่ 1 เมษายน 2556 เป็นต้นไป**

**1. พนักงานเงินรายได้สายสนับสนุน (ประเภททั่วไป)**

ตำแหน่งระดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นสูงบุคลากรดีเด่น*
ป.ตรี	8,760	15,690	ปรับแบ่งไป ป.ตรี พ.น.ม.
ปวศ.	7,840	14,040	18,790
ปวท.	7,140	12,790	17,120
ปวช.	6,360	11,390	15,250
พนักงานขับรถขนย้ายพัสดุภัณฑ์และตุ๊กต้อ่าง	6,450	11,560	15,460
คณงาน, ยาม, แม่บ้าน	5,610	10,050	13,450

**2. พนักงานเงินรายได้ที่จ้างโดยใช้อัตรากำลังมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)**

ตำแหน่งระดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ป.ตรี	11,890	21,300
ป.โท	16,380	29,340
ป.เอก	22,120	39,620

**3. พนักงานเงินรายได้ที่จ้างโดยใช้อัตรากำลังมหาวิทยาลัย (ประเภทวิชาการ)**

ตำแหน่งระดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ป.ตรี	13,710	24,560
ป.โท	18,900	33,850
ป.เอก	25,520	45,710

**หมายเหตุ:** 1. ตามมติที่ประชุมกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2556 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2556

2. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง เริ่มประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ เมษายน 2556 เป็นต้นไป

3. กรณีเพิ่มค่าจ้างแล้วมีเศษเป็นหลักหน่วยให้ปัดเป็นหลักสิบ

4. มีการจ่ายค่าครองชีพชั่วคราวใน 3 ระดับ คือ 500 บาท 1,000 บาท และ 1,500 บาท ตามผลการปฏิบัติงาน

ของภาควิชา/หน่วยงาน

5. อ้างอิง ตามหนังสือหน่วยงานราชการเจ้าหน้าที่ ที่ มอ 500/ว 1110 ลงวันที่ 24 มกราคม 2556

เรื่อง แนวทางการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้คณะทรัพยากรธรรมชาติ

6.\* มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2559 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2559

7. แนวปฏิบัติการบริหารบุคคลพนักงานเงินรายได้ ตามหนังสือที่ มอ 500/2419 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2559

**อัตราบรรจรถตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย  
ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 17 เมษายน 2557 และ  
ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2559**

ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
อาจารย์	วุฒิปริญญาตรี	19,950
	วุฒิปริญญาโท	24,600
	วุฒิปริญญาเอก	30,000
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	84,000
รองศาสตราจารย์	-	110,000
ศาสตราจารย์	-	123,000
<b>ตำแหน่งประเภทบริหาร</b>		
ผู้อำนวยการกอง / หัวหน้าสำนักงานเลขานุการส่วนงาน	-	83,300
<b>ตำแหน่งพิเศษเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ</b>		
ระดับปฏิบัติการ	วุฒิปริญญาตรี	17,290
	วุฒิปริญญาโท	21,320
	วุฒิปริญญาเอก	26,000
ชำนาญการ	19,570	61,100
ชำนาญการพิเศษ	28,790	81,800
เชี่ยวชาญ	40,820	96,700
เชี่ยวชาญพิเศษ	56,960	104,100
<b>ตำแหน่งประเภททั่วไป</b>		
ระดับปฏิบัติงาน	วุฒิปริญญาตรี	10,790
	วุฒิปริญญาโท	12,410
	วุฒิปริญญาเอก	13,260
ชำนาญงาน	13,920	54,300
ชำนาญงานพิเศษ	21,040	76,800

**หมายเหตุ:**

1. ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) ประกาศ ลงวันที่ 17 เมษายน 2557
2. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง เริ่มประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2557 เป็นต้นไป
3. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง "บัญชีเงินเดือนขั้นสูงพนักงานมหาวิทยาลัย" ประกาศ ณ วันที่ 5 ตุลาคม 2559

**กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2562**

**ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้ใน ส่วนกลางคณะฯ และส่วนหน่วยงาน**

ภาควิชา/หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ค่าใช้จ่ายในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ประจำปีงบประมาณ 2562															หมายเหตุ	
		จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 4% ในปี 2562	เบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะฯ		รวมเงินเดือนทั้งปี 2562			หัก เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 5% ของเงินเดือน			หัก เงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย 7% ของเงินเดือน			หัก ค่าประกันสังคม 5% ของเงินเดือน			
				ส่วนกลาง คณะฯ	ส่วนหน่วยงาน	ส่วนกลาง คณะฯ	ส่วนหน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น	ส่วนกลาง คณะฯ	ส่วนหน่วยงาน	รวมเงิน ทั้งปี	ส่วนกลาง คณะฯ	ส่วนหน่วยงาน	รวมเงิน ทั้งปี	ส่วนกลาง คณะฯ	ส่วนหน่วยงาน		รวมเงิน ทั้งปี
1. ภาควิชาพัฒนนาการเกษตร (หน่วยงาน 100%)	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	19,750	-	19,750	-	237,000	237,000	-	11,850	11,850	-	16,590.00	16,590.00	-	11,850	11,850	จ้าง 1 ก.พ. 2559
	รวม	1	19,750	-	19,750	-	237,000	237,000	-	11,850	11,850	-	16,590.00	16,590.00	-	11,850	11,850	
2. หลักสูตร ปร.ด. เกษตรเขตร้อน (หน่วยงาน 100%)	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	20,960	-	20,960	-	251,520	251,520	-	12,576	12,576	-	17,606.40	17,606.40	-	12,576	12,576	จ้าง 2 มี.ค.2558
	รวม	1	20,960	-	20,960	-	251,520	251,520	-	12,576	12,576	-	17,606	17,606.40	-	12,576	12,576	
3. สาขาวิชาการผลิต เทคโนโลยี และ การจัดการยางธรรมชาติ (นานาชาติ) ( ส่วนกลาง 100%)	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	18,690	18,690	-	224,280	-	224,280	11,214	-	11,214	15,699.60	-	15,699.60	11,214	-	11,214	จ้าง 1 พ.ค. 2560
	รวม	1	18,690	18,690	-	224,280	-	224,280	11,214	-	11,214	15,699.60	-	15,699.60	11,214	-	11,214	
4. ฝ่ายวิจัยและบริการ 4.1 งานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ (ส่วนกลาง 100%)	นักวิชาการเงินและบัญชี	1	22,320	22,320	-	267,840	-	267,840	13,392	-	13,392	18,748.80	-	18,748.80	13,392	-	13,392	จ้าง 21 ส.ค.2557
	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	20,430	20,430	-	245,160	-	245,160	12,258	-	12,258	17,161.20	-	17,161.20	12,258	-	12,258	จ้าง 3 ส.ค. 2558
	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	18,710	18,710	-	224,520	-	224,520	11,226	-	11,226	15,716.40	-	15,716.40	11,226	-	11,226	จ้าง 1 พ.ค. 2560
	รวม	3	61,460	61,460	-	737,520	-	737,520	36,876	-	36,876	51,626.40	-	51,626.40	36,876	-	36,876	
4.2 งานสภานักวิจัย (หน่วยงาน 100%)	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	23,960	-	23,960	-	287,520	287,520	-	14,376	14,376	-	20,126.40	20,126.40	-	14,376	14,376	จ้าง 5 พ.ย.2556
	รวม	1	23,960	-	23,960	-	287,520	287,520	-	14,376	14,376	-	20,126.40	20,126.40	-	14,376	14,376	

ภาควิชา/หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ค่าใช้จ่ายในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ประจำปีงบประมาณ 2562															หมายเหตุ		
		จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 4% ในปี คณฯ	เบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะฯ ส่วนกลาง	ส่วนหน่วยงาน	รวมเงินเดือนทั้งปี 2562			หัก เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 5% ของเงินเดือน			หัก เงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย 7% ของเงินเดือน			หัก ค่าประกันสังคม 5% ของเงินเดือน				
						ส่วนกลาง คณฯ	ส่วนหน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น	ส่วนกลาง คณฯ	ส่วนหน่วยงาน	รวมเงิน ทั้งปี	ส่วนกลาง คณฯ	ส่วนหน่วยงาน	รวมเงิน ทั้งปี	ส่วนกลาง คณฯ	ส่วนหน่วยงาน		รวมเงิน ทั้งปี	
5. สำนักงานคณะฯ (ส่วนกลาง 100%)																			
5.1 งานประกันคุณภาพ	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	27,450	27,450	-	329,400	-	329,400	16,470	-	16,470	23,058.00	-	23,058.00	16,470	-	16,470	จ้าง 10 พ.ย. 2551	
5.2 หน่วยกรเจ้าหน้าที่																			
	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	23,770	23,770	-	285,240	-	285,240	14,262	-	14,262	19,966.80	-	19,966.80	14,262	-	14,262	จ้าง 3 มิ.ย.2556	
5.3 งานเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์																			
	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	26,500	26,500	-	318,000	-	318,000	15,900	-	15,900	22,260.00	-	22,260.00	15,900	-	15,900	จ้าง 1 ก.พ. 2555	
	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	17,990	17,990	-	215,880	-	215,880	10,794	-	10,794	15,111.60	-	15,111.60	10,794	-	10,794	จ้าง 3 ม.ค. 2561	
	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	28,690	28,690	-	344,280	-	344,280	17,214	-	17,214	24,099.60	-	24,099.60	17,214	-	17,214	โอนย้าย 1 ต.ค.58	
5.4 หน่วยกิจการนักศึกษา																			
	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	22,480	22,480	-	269,760	-	269,760	13,488	-	13,488	18,883.20	-	18,883.20	13,488	-	13,488	จ้าง 25 ส.ค.2557	
5.5 หน่วยทะเบียนฯ (ปริญญาตรี)																			
	นักวิชาการอุดมศึกษา	1	17,990	17,990	-	215,880	-	215,880	10,794	-	10,794	15,111.60	-	15,111.60	10,794	-	10,794	จ้าง 2 เม.ย 2561	
	รวม สล.	7	164,870	164,870	-	1,978,440	-	1,978,440	98,922	-	98,922	138,491	-	138,490.80	98,922	-	98,922		
	รวมทั้งคณะฯ	14	309,690	245,020	64,670	2,940,240	776,040	3,716,280	147,012	38,802	185,814	205,817	54,323	260,140	147,012	38,802	185,814		

#### หมายเหตุ

- อัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่ตั้งในปีงบประมาณ 2562 จะยึดถือตามเกณฑ์การขึ้นขั้นเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ได้กำหนดอัตราสูงสุดในการขึ้นขั้นเงินเดือน โดยกำหนดให้เพิ่มค่าจ้างปีงบประมาณ 1 ครั้ง ครั้งละไม่เกินร้อยละ 4 ของค่าจ้าง/คน/ครั้ง โดยต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 เดือน ในรอบการประเมิน
- เงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย หัก 7% สมทบในฐานะนายจ้าง (ตั้งแต่ 1 ต.ค 61 - 30 ก.ย 62)
- เงินค่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพค่าสหกรณ์ออมทรัพย์ หัก 5% ในฐานะนายจ้าง ตามมติกรรมการประจำคณะ คราวประชุมครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2555

Update ข้อมูล 23 พฤษภาคม 2561



**กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานเงินรายได้คณะฯ ที่คาดว่าจะจ้างในปีงบประมาณ 2562**  
**ส่วนที่เบิกจ่ายในส่วนภาควิชา/หน่วยงาน**

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2562	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2562							หมายเหตุ
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา/หน่วยงาน							
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2562	รวมเงินที่จ้าง ทั้งปี 2562	ค่ารักษาพยาบาล และค่าเย็บผ้า /คน/ปี	ค่าประกันสังคม หัก 5% ของ ค่าจ้าง/คน/เดือน	สมทบเข้ากองทุน สำรองเลี้ยงชีพ/ ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	สวัสดิการ พนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้น สหกรณ์ ม.อ. 1,000 บาท/คน/เดือน	
<b>1. ศึกษาศาสตร์</b>		พนักงานเกษตรพื้นฐาน	1	8,830	105,960	2,000	5,298	5,298	12,000	จ้างวันที่ 1 ม.ค. 2553
		เจ้าหน้าที่ธุรการ	1	8,250	99,000	2,000	4,950	4,950	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2557
		คณงานเกษตร	1	5,610	67,320	2,000	3,366	3,366	12,000	-
		(ปฏิบัติงานที่สถานีวิจัยท่าข้าม)								
		<b>รวม</b>	<b>3</b>	<b>22,690</b>	<b>272,280</b>	<b>6,000</b>	<b>13,614</b>	<b>13,614</b>	<b>36,000</b>	
<b>2. ธรณีศาสตร์</b>		เจ้าหน้าที่ธุรการ	1	13,900	166,800	2,000	8,340	8,340	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2533
		เจ้าหน้าที่ประจำห้องทดลอง (ปวช.)	1	7,280	87,360	2,000	4,368	4,368	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2559
		นักวิทยาศาสตร์	1	12,990	155,880	2,000	7,794	7,794	12,000	จ้างวันที่ 2 ต.ค. 2560
		(จ้างอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย)								
		<b>รวม</b>	<b>3</b>	<b>34,170</b>	<b>410,040</b>	<b>6,000</b>	<b>20,502</b>	<b>20,502</b>	<b>36,000</b>	
<b>3. พัฒนาการเกษตร</b>		พนักงานธุรการ (ปวส.)	1	12,280	147,360	2,000	7,368	7,368	12,000	จ้างวันที่ 2 พ.ย. 2552
		เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปวช.)	1	7,850	94,200	2,000	4,710	4,710	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2558
		<b>รวม</b>	<b>2</b>	<b>20,130</b>	<b>241,560</b>	<b>4,000</b>	<b>12,078</b>	<b>12,078</b>	<b>24,000</b>	
<b>4. การจัดการศัตรูพืช</b>		พนักงานธุรการ	1	10,220	122,640	2,000	6,132	6,132	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2557
		พนักงานประจำห้องทดลอง (ปวช.)	1	7,390	88,680	2,000	4,434	4,434	12,000	จ้างวันที่ 16 พ.ย.2559
		<b>รวม</b>	<b>2</b>	<b>17,610</b>	<b>211,320</b>	<b>4,000</b>	<b>10,566</b>	<b>10,566</b>	<b>24,000</b>	

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2562	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2562						หมายเหตุ	
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา/หน่วยงาน							
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2562	รวมเงินที่จ้าง ทั้งปี 2562	ค่ารักษาพยาบาล และค่าเย็บผ้า /คน/ปี	ค่าประกันสังคม หัก 5% ของ ค่าจ้าง/คน/เดือน	สมทบเข้ากองทุน สำรองเลี้ยงชีพ / ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	สวัสดิการ พนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้น สหกรณ์ ม.อ.	
5. ภาควิชาวาริชศาสตร์		คนงานประมง	1	9,600	115,200	2,000	5,760	5,760	12,000	จ้างวันที่ 1 เม.ย.2547
		คนงานประมง	1	8,530	102,360	2,000	5,118	5,118	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2553
		<b>รวม</b>	<b>2</b>	<b>18,130</b>	<b>217,560</b>	<b>4,000</b>	<b>10,878</b>	<b>10,878</b>	<b>24,000</b>	
6. สัตวศาสตร์		นักวิชาการสัตวบาล (วช.หาคใหญ่)	1	17,150	205,800	2,000	10,290	10,290	12,000	เกิน 5 ชั้น
		นักวิชาการสัตวบาล (วช.หาคใหญ่)	1	15,890	190,680	2,000	9,534	9,534	12,000	เกิน 5 ชั้น
		นักวิชาการสัตวบาล (วช.หาคใหญ่)	1	14,900	178,800	2,000	8,940	8,940	12,000	เกิน 5 ชั้น
		คนงาน (วช.หาคใหญ่)	1	9,870	118,440	2,000	5,922	5,922	12,000	จ้างวันที่ 1 ก.พ.2551
		คนงาน (วช.หาคใหญ่)	1	6,660	79,920	2,000	3,996	3,996	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2558
		แม่บ้าน (วช.หาคใหญ่)	1	6,130	73,560	2,000	3,678	3,678	12,000	จ้างวันที่ 9 ต.ค.2560
		คนงานเลี้ยงสัตว์ (วช.หาคใหญ่)	1	6,130	73,560	2,000	3,678	3,678	12,000	จ้างวันที่ 1 พ.ย. 2560
		ยาม (สถานีนาทวี)	1	6,130	73,560	2,000	3,678	3,678	12,000	จ้างวันที่ 1 มี.ค. 2561
		<b>รวม</b>	<b>8</b>	<b>82,860</b>	<b>994,320</b>	<b>16,000</b>	<b>49,716</b>	<b>49,716</b>	<b>96,000</b>	

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2562	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2562						หมายเหตุ	
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินในส่วนของภาควิชา/หน่วยงาน							
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2562	รวมเงินที่จ้าง ทั้งปี 2562	ค่ารักษาพยาบาล และค่าเย็บผ้า /คน/ปี	ค่าประกันสังคม หัก 5% ของ ค่าจ้าง/คน/เดือน	สมทบเข้ากองทุน สำรองเลี้ยงชีพ/ ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	สวัสดิการ พนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้น สหกรณ์ ม.อ.	
<b>6.1 สถานปฏิบัติการสัตวศาสตร์นาทวี</b>										
	<b>1. อัตราใหม่</b>	<b>นักวิชาการสัตวบาล (สถานีนานาทวี)</b>	1	11,890	142,680	2,000	7,134	7,134	12,000	
		(เสนอขอจ้างในอัตราเทียบ เท่าชั้นพนักงานมหาวิทยาลัย)								
		<b>รวม</b>	<b>1</b>	<b>11,890</b>	<b>142,680</b>	<b>2,000</b>	<b>7,134</b>	<b>7,134</b>	<b>12,000</b>	
<b>7. ฝ่ายวิจัยและบริการ</b>										
7.1 งานสถานีวิจัย		นักวิชาการเกษตร (คลองหอยโข่ง)	1	9,870	118,440	2,000	5,922	5,922	12,000	จ้างวันที่ 1 ก.พ. 2560
		นักวิชาการเกษตร (เทพา)	1	13,700	164,400	2,000	8,220	8,220	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2553
		พนักงานขับรถแทรกเตอร์ (คลองหอยฯ)	1	11,680	140,160	2,000	7,008	7,008	12,000	จ้างวันที่ 1 พ.ค. 2550
		คณงานเกษตร (เทพา)	1	10,990	131,880	2,000	6,594	6,594	12,000	เกิน 5 ชั้น
		คณงานเกษตร (เทพา)	1	10,990	131,880	2,000	6,594	6,594	12,000	เกิน 5 ชั้น
		คณงานเกษตร (คลองหอยโข่ง)	1	10,990	131,880	2,000	6,594	6,594	12,000	เกิน 5 ชั้น
		คณงานเกษตร (คลองหอยโข่ง)	1	7,730	92,760	2,000	4,638	4,638	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2556
		คณงานเกษตร (เทพา)	1	8,570	102,840	2,000	5,142	5,142	12,000	จ้างวันที่ 1 ธ.ค. 2554
		คณงานเกษตร (เทพา)	1	8,450	101,400	2,000	5,070	5,070	12,000	จ้างวันที่ 1 พ.ค. 2555
		ยาม (เทพา)	1	10,120	121,440	2,000	6,072	6,072	12,000	จ้างวันที่ 1 พ.ย. 2548
		ยาม (ท่าชีเข็ด)	1	9,050	108,600	2,000	5,430	5,430	12,000	จ้างวันที่ 1 พ.ย. 2550
		พนักงานธุรการ (เทพา)	1	8,550	102,600	2,000	5,130	5,130	12,000	จ้างวันที่ 1 พ.ค. 2557
		คณงานเกษตร (คลองหอยโข่ง)	1	7,550	90,600	2,000	4,530	4,530	12,000	จ้างวันที่ 1 พ.ค. 2557
		คณงานเกษตร (เทพา)	1	7,320	87,840	2,000	4,392	4,392	12,000	จ้างวันที่ 3 พ.ย. 2557
		คณงานเกษตร (คลองหอยโข่ง)	1	7,320	87,840	2,000	4,392	4,392	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2557

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2562	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2562							หมายเหตุ
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินในส่วนภาควิชา/หน่วยงาน							
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2562	รวมเงินที่จ้าง ทั้งปี 2562	ค่ารักษาพยาบาล และค่าเย็บไม้ /คน/ปี	ค่าประกันสังคม หัก 5% ของ ค่าจ้าง/คน/เดือน	สมทบเข้ากองทุน สำรองเลี้ยงชีพ / ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	สวัสดิการ พนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้น สหกรณ์ ม.อ.	
		คณงานเกษตร (คลองหอยโข่ง)	1	6,130	73,560	2,000	3,678	3,678	12,000	จ้างวันที่ 18 ธ.ค. 2560
		ยาม (คลองหอยโข่ง)	1	6,130	73,560	2,000	3,678	3,678	12,000	จ้างวันที่ 16 มี.ค.2561
		คณงานเกษตร (คลองหอยโข่ง)	1	6,130	73,560	2,000	3,678	3,678	12,000	จ้างวันที่ 4 ต.ค. 2560
		แม่บ้าน (เทพา)	1	6,130	73,560	2,000	3,678	3,678	12,000	จ้างวันที่ 4 ต.ค. 2560
		นักวิชาการเกษตร	1	10,480	125,760	2,000	6,288	6,288	12,000	จ้างวันที่ 1 มิ.ย. 2559
		นักวิชาการเกษตร	1	10,800	129,600	2,000	6,480	6,480	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2558
		<b>รวม</b>	<b>21</b>	<b>188,680</b>	<b>2,264,160</b>	<b>42,000</b>	<b>113,208</b>	<b>113,208</b>	<b>252,000</b>	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>42</b>	<b>396,160</b>	<b>4,753,920</b>	<b>84,000</b>	<b>237,696</b>	<b>237,696</b>	<b>504,000</b>	
รวม ค่าใช้จ่ายพนักงานเงินรายได้ในส่วนหน่วยงานทั้งสิ้น								<b>5,817,312 บาท</b>		
รวม เฉพาะค่าจ้างในส่วนหน่วยงาน ทั้งสิ้น								<b>4,753,920 บาท</b>		
จำนวนอัตราเดิม								<b>41 อัตรา</b>		
จำนวนอัตราใหม่								<b>1 อัตรา</b>		
รวมอัตราที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ทั้งสิ้น								<b>42 อัตรา</b>		

**หมายเหตุ**

- อัตราเงินเดือนของพนักงานเงินรายได้ที่ตั้งในปีงบประมาณ 2562 จะยึดถือตามเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนของพนักงานเงินรายได้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 12/2554 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2554 ได้กำหนดอัตราสูงสุดในการขึ้นเงินเดือน โดยกำหนดให้เพิ่มค่าจ้างปีงบประมาณ 2 ครั้ง ครั้งละไม่เกินร้อยละ 3 ของค่าจ้าง/คน/ครั้ง โดยต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 เดือน ในรอบการประเมิน
- จำนวนเงินค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 1,000 บาท/คน/ปี และค่าเย็บไม้/กรณีพักรักษาตัวในโรงพยาบาล ไม่เกิน 1,000 บาท/คน/ปี  
ข้อ 1 และ ข้อ 2 อ้างอิงตามหนังสือหน่วยการเจ้าหน้าที่ ที่มอ500/ว030 ลงวันที่ 9 มกราคม 2555 เรื่อง แนวทางการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้คณะทรัพยากรธรรมชาติ
- จำนวนเงินค่าประกันสังคมของพนักงานเงินรายได้ หัก 5% (ตั้งแต่ 1 ต.ค 61 - 30 ก.ย 62)
- จำนวนเงินค่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/ค่าสหกรณ์ออมทรัพย์ หัก 5% ตามมติกรรมการประจำคณะ คราวประชุมครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2555
- เงินซื้อหุ้นสหกรณ์ จำนวน 1,000.- บาท/คน/เดือน ตามมติที่ประชุมกรรมการคณะ คราวประชุมครั้งที่ 8/2557 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2557
- เงินค่าเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานชั่วคราว จำนวน 1,000.- บาท/คน/เดือน ตามมติที่ประชุมกรรมการคณะ คราวประชุมครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2559

มติที่ประชุม ก.ค คณะฯ เมื่อวันที่ 30 พ.ค 2561

**กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานเงินรายได้คณะฯ ที่คาดว่าจะจ้างในปีงบประมาณ 2562**  
**ส่วนที่เบิกจ่ายในส่วนกลางคณะฯ**

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2562	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2562								หมายเหตุ
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ								
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2562	รวมเงินที่จ้าง ทั้งปี 2562	ค่ารักษาพยาบาล และค่าเยี่ยมไข้ /คน/ปี	ค่าประกันสังคม หัก 5% ของ ค่าจ้าง/คน/เดือน	สมทบเข้ากองทุน สำรองเลี้ยงชีพ / ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	สวัสดิการ พนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้น สหกรณ์ ม.อ. 1,000 บาท/คน/เดือน	ค่าเสี่ยงภัย สำหรับ พ.ช.ร. 1,000 บาท/คน/ เดือน	
<b>1. สำนักงานคณะ</b>											
1.1 หน่วยสารบรรณ		พนักงานธุรการ (ปวส.)	1	12,690	152,280	2,000	7,614	7,614	12,000	-	จ้างวันที่ 3 พ.ค.2547
		เจ้าหน้าที่ธุรการ	1	8,460	101,520	2,000	5,076	5,076	12,000	-	จ้างวันที่ 1 ม.ค.2555
1.2 หน่วยทะเบียนฯ		นักวิชาการศึกษา (ป.ตรี)	1	16,870	202,440	2,000	10,122	10,122	12,000	-	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2543
1.3 หน่วยกิจการนักศึกษา		นักกิจการนักศึกษา (ป.ตรี)	1	11,890	142,680	2,000	7,134	7,134	12,000	-	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2557
							-	-			
		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	9,580	114,960	2,000	5,748	5,748	12,000	-	จ้างวันที่ 5 ต.ค. 2560
1.4 งานวิเทศสัมพันธ์		นักวิเทศสัมพันธ์	1	14,530	174,360	2,000	8,718	8,718	12,000	-	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2558
1.5 งานนโยบายและแผน	7. อัตราใหม่ (จ้างอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	11,890	142,680	2,000	7,134	7,134	12,000	-	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2558

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2562	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2562								หมายเหตุ
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ								
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2562	รวมเงินที่จ้าง ทั้งปี 2562	ค่ารักษาพยาบาล และค่าเย็บผ้า /คน/ปี	ค่าประกันสังคม หัก 5% ของ ค่าจ้าง/คน/เดือน	สมทบเข้ากองทุน สำรองเลี้ยงชีพ/ ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	สวัสดิการ พนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้น สหกรณ์ ม.อ. 1,000 บาท/คน/เดือน	ค่าเสี่ยงภัย สำหรับ พ.ช.ร. 1,000 บาท/คน/ เดือน	
1.5 หน่วยอาคารสถานที่ฯ		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	12,990	155,880	2,000	7,794	7,794	12,000	-	จ้างวันที่ 10 เม.ย.2555
		พนักงานธุรการ (ปวส.)	1	12,720	152,640	2,000	7,632	7,632	12,000	-	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2543
		เจ้าหน้าที่บริหาร- งานอาคารสถานที่	1	13,350	160,200	2,000	8,010	8,010	12,000	-	จ้างวันที่ 3 พ.ย.2551
		นายช่างเทคนิค (ปวส.)	1	14,150	169,800	2,000	8,490	8,490	12,000	-	จ้างวันที่ 14 พ.ย.2544
		ลูกมือช่าง	1	12,700	152,400	2,000	7,620	7,620	12,000	-	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2538
		พนักงานขับรถยนต์	1	9,030	108,360	2,000	5,418	5,418	12,000	12,000	จ้างวันที่ 1 มี.ค.2556
		พนักงานขับรถยนต์	1	12,630	151,560	2,000	7,578	7,578	12,000	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2545
		แม่บ้าน	1	8,280	99,360	2,000	4,968	4,968	12,000	-	จ้างวันที่ 1 ม.ค.2555
		แม่บ้าน	1	8,440	101,280	2,000	5,064	5,064	12,000	-	จ้างวันที่ 1 ม.ค.2555
		แม่บ้าน	1	7,370	88,440	2,000	4,422	4,422	12,000	-	จ้างวันที่ 7 ม.ค.2557
		คนสวน	1	7,420	89,040	2,000	4,452	4,452	12,000	-	จ้างวันที่ 10 ก.พ.2557
		คนสวน	1	7,010	84,120	2,000	4,206	4,206	12,000	-	จ้างวันที่ 2 ก.พ.2558
		ยาม	1	8,400	100,800	2,000	5,040	5,040	12,000	-	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2551
		ยาม	1	8,450	101,400	2,000	5,070	5,070	12,000	-	จ้างวันที่ 19 พ.ย.2552
		ยาม	1	8,530	102,360	2,000	5,118	5,118	12,000	-	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2553
		ยาม	1	8,480	101,760	2,000	5,088	5,088	12,000	-	จ้างวันที่ 16 ม.ย.2554

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2562	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2562								หมายเหตุ
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ								
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2562	รวมเงินที่จ้าง ทั้งปี 2562	ค่ารักษาพยาบาล และค่าเย็บผ้า /คน/ปี	ค่าประกันสังคม หัก 5% ของ ค่าจ้าง/คน/เดือน	สมทบเข้ากองทุน สำรองเลี้ยงชีพ/ ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	สวัสดิการ พนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้น สหกรณ์ ม.อ. 1,000 บาท/คน/เดือน	ค่าเลี้ยงชีพ สำหรับ พ.ช.ร. 1,000 บาท/คน/ เดือน	
	ยาม	1	7,850	94,200	2,000	4,710	4,710	12,000	-	จ้างวันที่ 1 พ.ค.2556	
	ยาม	1	7,330	87,960	2,000	4,398	4,398	12,000	-	จ้างวันที่ 2 เม.ย.2557	
	ยาม	1	7,370	88,440	2,000	4,422	4,422	12,000	-	จ้างวันที่ 21 เม.ย.2557	
	ยาม	1	7,130	85,560	2,000	4,278	4,278	12,000	-	จ้างวันที่ 2 มิ.ย.2557	
	ยาม	1	7,300	87,600	2,000	4,380	4,380	12,000	-	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2557	
	พนักงานขับรถยนต์	1	7,930	95,160	2,000	4,758	4,758	12,000	12,000	จ้างวันที่ 1 ก.ค.2558	
	สถาปนิก	1	14,480	173,760	2,000	8,688	8,688	12,000	-	จ้างวันที่ 20 ก.ค.2558	
	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	1	7,860	94,320	2,000	4,716	4,716	12,000	-	จ้างวันที่ 1 ต.ค. 2558	
	พนักงานขับรถยนต์	1	7,850	94,200	2,000	4,710	4,710	12,000	12,000	จ้างวันที่ 1 ธ.ค. 2558	
	แม่บ้าน	1	6,490	77,880	2,000	3,894	3,894	12,000	-	จ้างวันที่ 7 ก.ย. 2559	
	พนักงานขับรถยนต์	1	7,460	89,520	2,000	4,476	4,476	12,000	12,000	จ้างวันที่ 21 ก.ค. 2559	
	ยาม	1	6,460	77,520	2,000	3,876	3,876	12,000	-	จ้างวันที่ 6 ต.ค. 2559	
	ยาม	1	6,490	77,880	2,000	3,894	3,894	12,000	-	จ้างวันที่ 6 ต.ค. 2559	
	พนักงานขับรถยนต์	1	7,470	89,640	2,000	4,482	4,482	12,000	12,000	จ้างวันที่ 1 ธ.ค.59	
	แม่บ้าน	1	6,300	75,600	2,000	3,780	3,780	12,000	-	จ้างวันที่ 1 มิ.ย. 2560	

ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2562	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2562								หมายเหตุ
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ								
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2562	รวมเงินที่จ้าง ทั้งปี 2562	ค่ารักษาพยาบาล และค่าเย็บมโซ่ /คน/ปี	ค่าประกันสังคม หัก 5% ของ ค่าจ้าง/คน/เดือน	สมทบเข้ากองทุน สำรองเลี้ยงชีพ/ ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	สวัสดิการ พนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้น สหกรณ์ ม.อ. 1,000 บาท/คน/เดือน	ค่าเลี้ยงชีพ สำหรับ พ.ช.ร. 1,000 บาท/คน/ เดือน	
		แม่บ้าน	1	6,130	73,560	2,000	3,678	3,678	12,000	-	จ้างวันที่ 3 ส.ค. 2560
		แม่บ้าน	1	6,130	73,560	2,000	3,678	3,678	12,000	-	จ้างวันที่ 1 ก.พ. 2561
	41. อัตราใหม่	พนักงานขับรถยนต์	1	6,450	77,400	2,000	3,870	3,870	12,000	12,000	-
	42. อัตราใหม่	พนักงานขับรถยนต์	1	6,450	77,400	2,000	3,870	3,870	12,000	12,000	-
		<b>รวม สำนักงานคณะฯ</b>	<b>42</b>	<b>386,790</b>	<b>4,641,480</b>	<b>84,000</b>	<b>232,074</b>	<b>232,074</b>	<b>504,000</b>	<b>96,000</b>	
<b>2. ฝ่ายวิจัยและบริการ</b>											
2.1 งานจัดการผลประโยชน์- ทางวิชาการ		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	11,890	142,680	2,000	7,134	7,134	12,000	-	จ้างวันที่ 2 ต.ค. 2560
		พนักงานธุรการ	1	12,070	144,840	2,000	7,242	7,242	12,000	-	จ้างวันที่ 3 พ.ย. 2546
		แม่บ้าน	1	6,320	75,840	2,000	3,792	3,792	12,000	-	จ้างวันที่ 4 ม.ค. 2560
		คนงาน	1	6,130	73,560	2,000	3,678	3,678	12,000	-	จ้างวันที่ 1 พ.ย. 2560
	5. อัตราใหม่ (จ้างเทียบเท่าพนักงานมหาวิทยาลัย)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	11,890	142,680	2,000	7,134	7,134	12,000	-	
	6. อัตราใหม่ (จ้างเทียบเท่าพนักงานมหาวิทยาลัย)	นักวิชาการเงินและบัญชี	1	11,890	142,680	2,000	7,134	7,134	12,000	-	
	7. อัตราใหม่	คนงาน	1	5,610	67,320	2,000	3,366	3,366	12,000	-	
	8. อัตราใหม่	แม่บ้าน	1	5,610	67,320	2,000	3,366	3,366	12,000	-	
		<b>รวม งานจัดการผลประโยชน์ฯ</b>	<b>8</b>	<b>71,410</b>	<b>856,920</b>	<b>16,000</b>	<b>42,846</b>	<b>42,846</b>	<b>96,000</b>	<b>-</b>	



ภาควิชา/หน่วยงาน	รายชื่อพนักงานเงินรายได้ ที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2562	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานเงินรายได้ในปีงบประมาณ 2562							หมายเหตุ
			ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินส่วนกลางคณะฯ							
			จำนวน อัตรา	กรอบอัตรา จ้างไม่เกิน 6% ปี 2562	รวมเงินที่จ้าง ทั้งปี 2562	ค่ารักษาพยาบาล และค่าเย็บมไซ์ /คน/ปี	ค่าประกันสังคม หัก 5% ของ ค่าจ้าง/คน/เดือน	สมทบเข้ากองทุน สำรองเลี้ยงชีพ/ ค่าหุ้นสหกรณ์ฯ 5% /คน/เดือน	สวัสดิการ พนักงานเงินรายได้ ในการซื้อหุ้น สหกรณ์ ม.อ. 1,000 บาท/คน/เดือน	ค่าเลี้ยงชีพ สำหรับ พ.ช.ร. 1,000 บาท/คน/ เดือน
7.2 งานสนับสนุนวิจัยและ บ่มเพาะวิชาชีพ										
(1) โครงการเกษตร เชิงท่องเที่ยว		นักวิชาการเกษตร	1	9,580	114,960	2,000	5,748	5,748	12,000	จ้างวันที่ 4 ต.ค. 2560
		คณาจารย์	1	6,870	82,440	2,000	4,122	4,122	12,000	จ้างวันที่ 1 ต.ค.2558
		รวม	2	16,450	197,400	4,000	9,870	9,870	24,000	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>52</b>	<b>474,650</b>	<b>5,695,800</b>	<b>104,000</b>	<b>284,790</b>	<b>284,790</b>	<b>624,000</b>	<b>96,000</b>
รวม ค่าใช้จ่ายพนักงานเงินรายได้ในส่วนกลางคณะฯ ทั้งสิ้น								7,089,380 บาท		
รวม เฉพาะค่าจ้าง ในส่วนกลางคณะฯ ทั้งสิ้น								5,695,800 บาท		
จำนวนอัตราเดิม								45 อัตรา		
จำนวนอัตราใหม่								7 อัตรา		
รวมอัตราที่จ้างทั้งสิ้น								52 อัตรา		

#### หมายเหตุ

- อัตราเงินเดือนของพนักงานเงินรายได้ที่ตั้งในปีงบประมาณ 2562 จะยึดถือตามเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนของพนักงานเงินรายได้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 12/2554 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2554  
ได้กำหนดอัตราสูงสุดในการขึ้นเงินเดือน โดยกำหนดให้เพิ่มค่าจ้างปีงบประมาณ 2 ครั้ง ครั้งละไม่เกินร้อยละ 3 ของค่าจ้าง/คน/ครั้ง โดยต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 เดือน ในรอบการประเมิน
- จำนวนเงินค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 1,000 บาท/คน/ปี และค่าเย็บมไซ์ที่รักษาตัวในโรงพยาบาล ไม่เกิน 1,000 บาท/คน/ปี  
ข้อ 1 และ ข้อ 2 อ้างอิงตามหนังสือหน่วยการเจ้าหน้าที่ ที่มอ500/ว030 ลงวันที่ 9 มกราคม 2555 เรื่อง แนวทางการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้คณะทรัพยากรธรรมชาติ
- จำนวนเงินค่าประกันสังคมของพนักงานเงินรายได้ หัก 5% (ตั้งแต่ 1 ต.ค 61 - 30 ก.ย 62)
- จำนวนเงินค่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/ค่าสหกรณ์ออมทรัพย์ หัก 5 % ตามมติกรรมการประจำคณะ คราวประชุมครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2555
- เงินซื้อหุ้นสหกรณ์ จำนวน 1,000.- บาท/คน/เดือน ตามมติที่ประชุมกรรมการคณะ คราวประชุมครั้งที่ 8/2557 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2557
- เงินค่าเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานข้าราชการ จำนวน 1,000.- บาท/คน/เดือน ตามมติที่ประชุมกรรมการคณะ คราวประชุมครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2559

**มติที่ประชุม ก.ก คณะฯ เมื่อวันที่ 30 พ.ค 2561**

**กรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ปีงบประมาณ 2562**

**ส่วนที่เบิกจ่ายจากเงินรายได้สะสมในส่วนของศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห้กลาง และเงินกองทุนวิจัยคณะทรัพยากรธรรมชาติ**

รายชื่อพนักงาน มหาวิทยาลัย	ตำแหน่ง	ค่าใช้จ่ายในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะฯ ประจำปีงบประมาณ 2562														
		กรอบอัตราจ้าง ไม่เกิน 4% ในปี 2562	แหล่งที่เบิกจ่าย		รวมเงินเดือนทั้งปี 2562			หัก 5% เข้าเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ			หัก 7% เข้าเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย			หัก 5% ค่าประกันสังคม		
			ศูนย์ฯ 25%	กองทุน วิจัยคณะ 75%	ศูนย์ฯ 25%	กองทุน วิจัยคณะ 75%	รวมทั้งสิ้น	ศูนย์ฯ 25%	กองทุน วิจัยคณะ 75%	รวมทั้งปี	ศูนย์ฯ 25%	กองทุน วิจัยคณะ 75%	รวมทั้งปี	ศูนย์ฯ 25%	กองทุน วิจัยคณะ 75%	รวมทั้งปี
	นักวิชาการอุดมศึกษา	22,530	5,632.50	16,897.50	67,590	202,770	270,360	3,379.50	10,138.50	13,518	4,731.30	14,193.90	18,925.20	3,379.50	10,138.50	13,518
	<b>รวม</b>	<b>22,530</b>	<b>5,632.50</b>	<b>16,897.50</b>	<b>67,590</b>	<b>202,770</b>	<b>270,360</b>	<b>3,379.50</b>	<b>10,138.50</b>	<b>13,518</b>	<b>4,731.30</b>	<b>14,193.90</b>	<b>18,925.20</b>	<b>3,379.50</b>	<b>10,138.50</b>	<b>13,518</b>

สิ้นปีงบประมาณ หน่วยคลังจะตัดเงินในส่วน 75% เบิกจ่ายจากเงินกองทุนวิจัยคณะฯ

**หมายเหตุ**

- อัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่ตั้งในปีงบประมาณ 2562 จะยึดถือตามเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ได้กำหนดอัตราสูงสุดในการขึ้นเงินเดือน โดยกำหนดให้เพิ่มค่าจ้างปีงบประมาณ 1 ครั้ง ครั้งละไม่เกินร้อยละ 4 ของค่าจ้าง/คน/ครั้ง โดยต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 เดือน ในรอบการประเมิน
- เงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย หัก 7% สมทบในฐานนายจ้าง (ตั้งแต่ 1 ต.ค 61 - 30 ก.ย 62)
- เงินค่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/ค่าสหกรณ์ออมทรัพย์ หัก 5% ในฐานนายจ้าง ตามมติกรรมการประจำคณะ คราวประชุมครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2555

Update ข้อมูล 23 พฤษภาคม 2561